

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 238 (8099)

Год издания 36-й

СУББОТА, 3 ДЕКАБРЯ 1966 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Работники учреждений культуры города и села большое внимание уделяют сейчас организации отдыха трудящихся. За последнее время в Первоуральске стало больше красных уголков, библиотек, спортивных сооружений, построен замечательный Дворец культуры. Отсюда, что клубы стали ближе к жизни своих предприятий. Если идет, например, концерт самодеятельности, то наши артисты не забывают рассказать на сцене об успехах своего завода, о передовиках производства и т. д.

Значительную помощь клубы города оказывают сельским учреждениям культуры, подшефным совхозам. В Крылосовском, на Магнитке, в клубе Строителей почти в два

раза больше стало сейчас участников художественной самодеятельности. Больше стало артистов в ряде цехов хромпикового, Новотрубного и Старотрубного заводов.

Изменили свою работу и библиотеки. Хороший пример для остальных дают городская библиотека, хромпикового и динасового заводов. Они проводят разнообразные мероприятия, стараются, чтоб у них было как можно больше читателей. Сказалось и то, что многие работники этих учреждений имеют среднее образование или высшее.

Как и весь народ, работники учреждений культуры готовятся к достойной встрече 50-летия Советской власти. Они выполняют решения XXIII съез-

## ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

да КПСС о дальнейшем повышении культурного уровня советских людей. И сделали в этом отношении уже много.

Вместе с тем имеются серьезные недостатки в развитии и содержании работы учреждений культуры. Во многом они еще не удовлетворяют запросов трудящихся, порою отстают от требований жизни, от задач коммунистического строительства. Они не используют всех форм и методов воспитательной работы, отстают от практических задач, которые решают предприятия. В клубах на селе зачастую кроме показа фильмов почти нет других

мероприятий. Плохо привлекают они общественность, работают ниже своих возможностей. Это Дворец культуры динасового завода, Битимский Дом культуры и поселка Билимбае, клуб при заводе «Искра». Мало в них самодеятельных артистов, нет агитбригад, не работают университеты культуры, лектории, забыты диспуты и вечера отдыха. Происходит так потому, что их работники не обращаются за помощью к руководителям партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Состояние работы клубов и библиотек зависит от подбора и воспитания кад-

ков культпросветработников. В Свердловске работают школы и курсы по воспитанию и подготовке руководителей всех жанров самодеятельного искусства. Но председатели завкомов хромпикового, динасового, Старотрубного заводов, стройкома треста Уралтяжтрубстрой ни в прошлом, ни в этом году не направили туда на учебу ни одного человека.

Меньше года нас отделяет от большого праздника. Важные задачи стоят сейчас перед учреждениями культуры. С 25 декабря по март 1967 года будет проведен городской смотр работы этих учреждений, цель которого — кооперировать переустройство работы тем более, что в новом году мы переходим на пятидневную работу с двумя выходными днями. Председателям поселковых и сельских Советов, директорам совхозов, всем партийным и комсомольским работникам надо улучшить руководство культурно-просветительными учреждениями. Ведь это улучшение означает рост культуры человека, его эстетическое воспитание.

**М. БУСЫГИН,**  
зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

## ВСЕГДА В СРОК

Коллектив участка Стройтермоизоляция небольшой, но выполняет важные работы на многих пусковых объектах. Сейчас наши люди трудятся сразу в трех городах Свердловской области. Так, например, бригада З. П. Артамоновой заканчивает изоляцию на пусковом комплексе фольгопрокатного цеха № 3 в городе Михайловском. В Первоуральске бригада И. Я. Гаврилюка изолирует теплотети сразу на двух пусковых промышленных объектах: на блоке инструментальных цехов Новотрубного завода и в шестом цехе на Хромпике. А кроме того, еще готовит тепловую сеть на строительстве жилья.

Своевременное выполнение и хорошее качество изоляции особенно важны.

Изолировщики хорошо понимают это и работают в последние месяцы с подъемом. Не было еще случая, чтобы мы подвели строителей. И к качеству претензий нам не предъявляют. Вот простой пример. Бригада И. Я. Гаврилюка к дню 49-й годовщины Октября дала тепло на завод горного оборудования. Для этого ей пришлось провести изоляцию теплотети к заводу от Хромпика. Задача сложная и очень трудоемкая. Изолировщики уложили 1118 кубометров минераловатных матов, оштукатурили около 10 тысяч квадратных метров труб и заизолировали всего 12 тысяч погонных метров труб. Все было сделано в срок.

До конца года коллективу участка еще много предстоит сделать. Но в своих силах изолировщики уверены.

**П. УЛЬЯНОВ,**  
начальник участка.

## Сила творчества — в массовости

Не первый год знаю я электрослесаря Павла Храмова. И поражает меня в нем неуемная жажда сделать все как можно проще, лучше. Он — страстный радиолюбитель. Его хлебом не корми, дай только в схемах покопаться. И что самое ценное — экспериментатор он постоянный. Совсем недавно на доске рационализаторов появилось описание его нового предложения. Вместе с инженером Леонидом Веселовским модернизировал генератор... Вот такие люди и двигают нашу технику вперед.

Так пишет о своем товарище в редакцию Александр Скрипин, работник цеха автоматических систем контроля Новотрубного завода. И как с ним не согласишься. Действительно, целую революцию делают в промышленности люди, «зараженные» идеей постоянного творчества, постоянного поиска.

Тысячи передовых рабочих, техников, инженеров города занимаются рационализацией. Миллионы часов человеческого труда, сотни и тысячи тонн металла, топлива, стройматериалов, огромное количество электроэнергии, сэкономленных стране, — таков результат их дерзаний. Группа рационализаторов и чле-

но. О них немало рассказывается сегодня на третьей странице газеты. И такие люди, беспокойные о развитии производства, пользуются уважением и любовью в коллективах.

Но мало просто уважать людей пытливого мыслителя. Гораздо полезнее и для рационализаторов, и для производства постоянное внимание к их деятельности. Все ли могут сейчас похвалиться этим? К сожалению, десятки, сотни интересных предложений подолгу лежат в папках и на Новотрубном, и на динасовом, и других заводах.

Нередко на предприятиях стремятся использовать только те предложения, которые сразу приносят большую прибыль. Большею частью — продукт творчества инженеров и техников. Но явно неоправданно, когда предлагается забвению деятельность рабочих.

Рационализация — массовое движение, рожденное социалистическим строем. Оно помогает нам «расширять» узкие места,

постоянно развивать технику, улучшать технологию. Оно приносит огромную помощь народному хозяйству страны. Роль народных умельцев в выполнении планов новой пятилетки исключительна. Разве не достойно восхищения обещание рационализаторов — новотрубников получить к 50-летию Советской власти не менее трех миллионов рублей прибыли, а за пятилетие — девять миллионов. Их пример должен стать образцом для подражания.



Один за другим предприятия города переходят на природный газ. В воскресенье, 27 ноября, зажгется факел и на хлебокомбинате — первом в области. Как же шла подготовка к приему нового топлива?

Работники двадцатого цеха Новотрубного завода: начальник участка В. Н. Козак, слесари-наладчики автоматических приборов А. В. Чистяков и В. И. Мельников не жалели сил, ни времени. Огромную помощь комбинату оказывал газовый цех завода и, в первую очередь, заместитель начальника цеха А. Ф. Звягинцева. Ревизию аппаратуры сделали электрики тт. Стасюк, Лысов, Спиринов, рабочие Стасев и Ахатов. Завод безвозмездно передал пищевику контрольно-измерительную и регулирующую аппаратуру.

Первыми начали монтаж газового оборудования слесари из управления

«Газмонтаж» под руководством мастера тов. Савина. Установка приборов и наладка была поручена управлению Уралмонтажматериала — ответственный тов. Попов.

Как известно, Новотрубный завод явился пионером освоения природного топлива в нашем городе. И металлургия щедро делилась опытом. Старший электрик Ю. Демин и лаборанты — анализаторы были направлены сюда на обучение.

...Наступила долгожданная минута. Старший инженер пуско-наладочного управления «Орггаз» тов. Гальков инструктирует слесарей-ремонтников Е. Петухова, А. Проворова и И. Мамичева. Кочегар И. Калинин потушил послед-

ний раз печь, выгреб золу. Долго коптели печи и котлы. Дымовые комбинаты, выбрасывали сажу. Теперь этому положен конец.

Наладчики — новотрубники из двадцатого цеха в последний раз проверяют готовность приборов, испытывают мыльным раствором все соединения на плотность. Можно приступать к пуску.

Заметно, что все волнуется: и главный механик тов. Большеченко, и старший электрик Ю. Демин, и другие присутствующие. А их немало. Сегодня сюда пришли даже рабочие свободных смен. Они тоже довольны и в шутку говорят: «Бухарский гость у подвозчиков угля отнял «кусочек хлеба». Но шутка это гордая, ведь люди научились

«управлять» природным газом. И называться теперь А. Феденева, В. Шелева, В. Басырова будут не кочегарами, а операторами.

Тем временем работники треста «Горгаз» подключили внешнюю сеть. Топливо подано. Почетное право зажечь запальник и открыть газовые горелки предоставлено бывшему кочегару — ныне оператору Миру Пучкиной. Она тоже волнуется. Но рядом старший инженер Гальков. Он хорошо знает капризы голубого топлива — принимал газ в цехах Новотрубного завода, на теплоэлектроцентрали. Загорается жаркое пламя. Газ принят!

Что даст газификация хлебокомбинату? Исполняющая обязанности главно-

го инженера тов. Южакова говорит:

— В первую очередь экономии. До приема газа у нас работало девять кочегаров и четыре подвозчика угля. Сейчас будет всего пять рабочих. Экономия каменного угля. Улучшение условий труда и санитарной гигиены всего комбината.

— Улучшится ли качество продукции?

— Обязательно! Ведь раньше для того, чтобы иметь необходимую температуру в печи, надо было поддерживать интенсивное горение, а уголь не всегда качественный. При загрузке топки и выгрузке золь температура падает. Следовательно, процесс выпечки удлиняется, а качество снижается. Теперь это исчезнет.

Доброй работы тебе, бухарский гость, на новом месте.

**Ю. УЛЬЯНОВ,**  
рабкор.

## ЕЩЕ ОДИН ФАКЕЛ

РЕПОРТАЖ

«Газмонтаж» под руководством мастера тов. Савина. Установка приборов и наладка была поручена управлению Уралмонтажматериала — ответственный тов. Попов.

Как известно, Новотрубный завод явился пионером освоения природного топлива в нашем городе. И металлургия щедро делилась опытом. Старший электрик Ю. Демин и лаборанты — анализаторы были направлены сюда на обучение.

...Наступила долгожданная минута. Старший инженер пуско-наладочного управления «Орггаз» тов. Гальков инструктирует слесарей-ремонтников Е. Петухова, А. Проворова и И. Мамичева. Кочегар И. Калинин потушил послед-

ний раз печь, выгреб золу. Долго коптели печи и котлы. Дымовые комбинаты, выбрасывали сажу. Теперь этому положен конец.

Наладчики — новотрубники из двадцатого цеха в последний раз проверяют готовность приборов, испытывают мыльным раствором все соединения на плотность. Можно приступать к пуску.

Заметно, что все волнуется: и главный механик тов. Большеченко, и старший электрик Ю. Демин, и другие присутствующие. А их немало. Сегодня сюда пришли даже рабочие свободных смен. Они тоже довольны и в шутку говорят: «Бухарский гость у подвозчиков угля отнял «кусочек хлеба». Но шутка это гордая, ведь люди научились

«управлять» природным газом. И называться теперь А. Феденева, В. Шелева, В. Басырова будут не кочегарами, а операторами.

Тем временем работники треста «Горгаз» подключили внешнюю сеть. Топливо подано. Почетное право зажечь запальник и открыть газовые горелки предоставлено бывшему кочегару — ныне оператору Миру Пучкиной. Она тоже волнуется. Но рядом старший инженер Гальков. Он хорошо знает капризы голубого топлива — принимал газ в цехах Новотрубного завода, на теплоэлектроцентрали. Загорается жаркое пламя. Газ принят!

Что даст газификация хлебокомбинату? Исполняющая обязанности главно-

Челябинская область. Листопрокатчики 4-го цеха Магнитогорского металлургического комбината еще в дни подготовки к XXIII съезду КПСС задумались над тем, как из того же количества получаемой ими стали давать народному хозяйству больше проката. Оказалось, что за счет сокращения допусков при прокате можно дополнительно выпустить несколько тысяч метров листа в год. Включившись в соревнование в честь 50-летия Советской власти, они выступили инициаторами движения — за счет совершенствования технологии увеличить выход готового проката.

На снимке: передовые рабочие 4-го листопрокатного цеха ударник коммунистического труда сварщик П. Г. Дегтярев, вальцовщик А. Д. Беляев, старший вальцовщик А. М. Павлов, старший сварщик Ф. И. Нечаев и вальцовщик В. П. Чернышков.



В городском комитете партии

## О работе семинара пропагандистов

На днях бюро горкома партии рассмотрело вопрос о работе городского семинара пропагандистов. На нем, как отметило бюро, стали лучше использоваться активные формы работы: обсуждение отдельных произведений классиков марксизма-ленинизма, разбор наиболее сложных теоретических и методических вопросов по темам предстоящих занятий, обмен опытом и т. д. Вместе с этим в работе городского семинара отмечены и существенные недостатки. Некоторые пропагандисты недостаточно готовятся к занятиям. Поэтому они не могут принять активного участия в обсуждении теоретических и методических вопросов. Бывают случаи самовольного ухода пропагандистов с семинара.

Отдельные парткомы, партбюро, секретари парторганизаций, хозяйственные руководители не обеспечивают пропагандистам возможности принять участия в работе семинара. Без крайней необходимости их направляют в командировки или задерживают на производстве. Это относится, прежде всего, к парткомам треста «Уралтяжстрой», узла Кузино, партбюро городского отдела милиции, Уткинского совхоза, Первоуральского леспромхоза, к парторганизациям шпалопропиточной мастерской, ст. Хрустальная и другим.

Отдельные пропагандисты, вследствие слабой подготовки, допускают путаницу в теоретических вопросах, оказываются недостаточно подготовленными в вопросах методики и поэтому не могут успешно выполнять поручение парторганизации по воспитанию у каждого коммуниста интереса к изучению марксистско-ленинской теории.

Бюро горкома партии в своем постановлении наметило меры по улучшению работы городского семинара пропагандистов. Секретарям парторганизаций предложено обеспечивать каждому пропагандисту возможность участвовать в работе городского семинара. Периодически проводить с ними индивидуальные беседы и оказывать им необходимую помощь в подготовке к очередным занятиям.

Секретарям парткомов т.т. Конашевскому, Шефери, Велькину, Морозову, Мерзлякову, Беловой, партбюро т.т. Тимофееву, Бакину, Чупрову предложено не реже раза в два месяца собирать пропагандистов в парткомах, партбюро, организовать выступления перед ними руководителей предприятий и ставить конкретные задачи, связанные с работой предприятий.

Решено также в декабре текущего года обсудить работу отдельных школ или семинаров партийного просвещения на заседаниях парткомов, бюро.

ЧТО ПРОИЗОШЛО вчера во Вьетнаме? Правда ли, что американцы собираются лететь на Луну? Какая будет рабочая одежда в будущем году?

Вопросы, вопросы... Их много. И нам, агитаторам, порой нелегко отвечать на некоторые. Но было бы ошибочным полагать, что агитатор — это человек, у которого только спрашивают непонятное, а он отвечает. Нет. Агитатор, прежде всего, мастер живого партийного слова. Он должен сам идти к людям, находить ключи к сердцу каждого, поднимать на хорошие дела. А разве может спокойно пройти агитатор мимо загрузившего товарища по работе? Он, конечно, должен узнать причину, помочь. Словом, у агитатора забот много. Быть им и трудно, и очень почетно.

Расскажу о нашем агитколлективе. В нем 102 человека. Причем, больше половины — коммунисты и комсомольцы. В производственных бригадах агитаторы избираются на рабочих собраниях. Здесь учитывается все: и душевные качества человека, и его образование, и политическая подготовка. Затем, все избранные утверждаются на партийном бюро цеха.

В деятельности нашего отряда мастеров слова есть определенная система. Агитаторы каждую рабочую четырехдневку проводят, как правило, беседу, а то и две. Для этого установлены определенные дни. Тематика выступлений разнообразна: вопросы производства, технологической дисциплины, качества продукции, техники безопасности, трудовой дисциплины... Агитаторы разъясняют важные решения партии и правительства, рассказывают о международных событиях, затевают разговор о спорте, искусстве, быте...

Агитколлектив действует не один год, опыт на-

копил вроде солидный. Не так давно ввели специализацию. Предложили ее сами рабочие, наши слушатели. Если говорить конкретно, то об этом первыми беспокоились производственники отдела, где начальником Я. З. Гринберг. Они заявили:

— А не лучше ли будет, если каждый агитатор возьмется за те вопросы, которые ему ближе, интересней, по душе?

Так и сделали. Возьмем, скажем, отдел холодной прокатки труб, где старшими агитаторами мастера В. Е. Шерман и В. Д. Ковалев. Так, гол. Шерман сообщает о новой технике, технологии, вальцовщик А. С. Леонтьев — «специалист» по междупародным вопросам, В. Ф. Махнев ведет беседы на атеистические темы, А. И. Кузнецов — по искусству, В. Ф. Сапунов — по спорту...

Такого же принципа придерживаются агитаторы на отделке труб, где начальником Н. А. Калянов, в бригадах отдела механика В. И. Кочнев, Н. С. Рябова, Ю. А. Иващенко и других.

КАК ЖЕ конкретно действуют агитаторы? Каждый завел дневник, в котором отмечает что сделал. Давайте взглянем в дневник мастера Владимира Ефимовича Шермана. Вот чем занималась группа в течение октября — ноября:

Посещение на дому членов бригады Д. Н. Бисярина, В. Г. Капельского и В. М. Степанова. Знакомились с бытовыми условиями.

Были в гостях у подшефной школы интерната (3 раза). Провели торжественное собрание, посвященное 49-й годовщине Октября (агитаторы В. И. Леонтьев, З. Г. Гильмушин, Н. А. Калянов, М. П. Григорьев, В. Н. Скороходов, Г. П. Несговоров).

Беседа о Заявлении Советского правительства правительству Китая (В. Г. Капельский).

Текущий момент. Беседа по материалам газет (Ю. С. Тихонов).

Беседа о культуре производства (ст. мастер В. Н. Кузовлев).

Новое в освоении космоса. Полет «Джеминей-12» и советского спутника «Космос 131» (В. А. Черных).

Чтение письма бывшего рабочего, а ныне воина Советской Армии Евгения Камаганцева — «Привет с Тихого океана» (Д. Н. Бисярин).

Обсуждение статьи, опубликованной в газете «Известия» «В горящую избу»... (В. Г. Капельский).

Подобные записи и у других агитаторов. В

бригаде В. Д. Ковалева, например, интересную беседу провел секретарь горкома КПСС Н. С. Савельев о воспитании трудящихся. О религии и здоровье детей вел разговор агитатор В. Ф. Махнев. Члены бригады мастера А. С. Чертищева из отдела энергетика ходили коллективно на фильм «Война и мир», а потом обсуждали его. Рабочие мастера Ю. П. Кожевникова из того же отдела вели большой разговор по ста-

тье «Поговорим о манерах». Хорошую беседу о взаимовыручке на производстве провел мастер В. Г. Остатин (отдел подготовки труб).

Но все эти мероприятия в какой-то степени запланированные. А сколько приходится агитатору вести бесед ежедневно индивидуально! О них в дневниках не упоминается, но они играют немалую роль в воспитании людей. Примеров можно привести много.

Работают в бригаде у В. Е. Шермана вальцовщики М. П. Григорьев и А. С. Леонтьев. Трудятся неплохо, примерно ведут себя и в цехе, и дома. А вот с учебой у них не ладилось. Мастер знал, что Григорьев закончил среднюю школу, а Леонтьев — девять классов. Ребята молодые, только бы и учиться. Он однажды спросил, как они намерены продолжать образование. Ответ получил неопределенный:

— Да, так... Может быть хватит?..

— Вы что, хлопцы, серьезно? — переспросил мастер. Сейчас нельзя не учиться. Отстанешь!

Владимир Ефимович еще несколько раз разговаривал с рабочими, напоминал, что они трудятся в коллективе коммунистического труда, где каждый человек взял обязательство повышать свой идейный и общеобразовательный уровень. Ребята, наконец, поняли. В прошлом году они поступили на подготовительные курсы техникума, успешно их закончили, сдали приемные экзамены. И теперь — слушатели первого курса...

И что хорошо: агитаторы не ограничивают свою деятельность стенами цеха. Они — частые гости дома у рабочих. Интересуются, как те живут, чем занимаются в свободное время, в чем нуждаются, как воспитывают детей. Скажем, мастер В. Д. Ковалев побывал недавно дома у работниц А. А. Бажиной и Т. Г. Пестоловой. Рассказал о событиях в Китайской Народной Республике, поговорил о городском бытовом обслуживании, о его перспективах развития. У вальцовщика Д. Н. Бисярина побывал мастер В. Е. Шерман. Заметил, что семья ютится в небольшой частной квартире. Агитатор зашел в цехом и хатайствовал о предоставлении жилищной семье Бисярина. А когда заболел рабочий К. Ф. Миндибаев, то агитаторы и члены бригады ходили к нему поочередно, рассказывали о делах в цехе, о жизни в городе, всячески подбадривали его...

А вот к вальцовщику О. Н. Цимбаленко агитатору В. Д. Ковалеву пришлось идти совсем по другим делам. В бригаду поступил сигнал, что он плохо ведет себя, пьет, обижает членов семьи. Владимир Дмитриевич беседовал с ним, членами семьи. Разговор был неприятный для рабочего, строгий и откровенный. Но зато он дал хороший результат. Цимбаленко прочувствовал свою вину, изменил свое поведение.

БОЛЬШУЮ работу ведут агитаторы по разъяснению новых решений партии и правительства об усилении борьбы с хулиганами и нарушителями общественного порядка. Они побеседовали в каждой бригаде по несколько раз.

Конечно, по борьбе с нарушителями в цехе делается еще далеко не все. Однако, некоторые результаты профилактических мер сказываются. В прошлом году работниками «В-4» совершено 87 прогулов, а в нынешнем — 58. По нарушениям общественного порядка «первенство» держал отдел механика. Теперь в этом коллективе они уменьшились более чем вдвое. Сказалось, видимо, и то, что партийное бюро на одном из своих заседаний рассмотрело положение дел в отделе механики и приняло соответствующее решение.

Прямо скажу, партийное бюро внимательно следит за работой агитаторов, контролирует деятельность каждого, помогает методически. Секретарь А. Ф. Рязанов выступал в бригадах и на семинарах агитаторов смен, рассказывал о перспективах развития нашего города. На заседании бюро заслушиваются вопросы, связанные с воспитательной и агитмассовой работой в отделах. Отмечались, к примеру, недостатки в работе агитаторов отдела, которым руководит М. М. Класс. Помогло. За последние пять месяцев здесь не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. В другой раз на бюро анализировали агитмассовую работу в коллективе отдела ки труб (начальник Н. А. Калянов). И хотя деятельность агитаторов признали удовлетворительной, было отмечено, что беседы с рабочими организуются почти исключительно на производственные темы. Критику восприняли правильно. Агитаторы пересмотрели свои планы и теперь проводят беседы на самые различные вопросы жизни и быта трудящихся.

Несколько слов о деятельности. Это, пожалуй, самое главное в работе агитколлектива. Я уже приводил примеры большой практической помощи, которую оказывают агитаторы своим коллективам и отдельным рабочим. Если взять наш цех в целом, его дела, то и здесь определенно видна роль наших агитаторов.

Отлично работали в октябре, выполнив производственный план на 104,3 процента. В течение двух последних месяцев нам вручали переходящее Красное знамя за победу в социалистическом соревновании. Твердо убежден, и практика показывает, многое могут сделать агитаторы, если работают дружно, если их деятельность повседневно направляет партийная организация.

Б. КУНИН, инженер по БРЗУ, руководитель агитколлектива цеха «В-4» Новотрубного завода.



Занятия по политекономии у работников центральной лаборатории и заводоуправления Старотрубного завода обычно проходят интересно, содержательно, в непринужденной обстановке. А. Г. Шулин, Г. Н. Сбоева, В. Г. Персанова, С. А. Шейн и другие обстоятельно, глубоко раскрывают содержание учебной программы. Этому содействует и заместитель пропагандиста Г. В. Шушаков. Наш фотокорреспондент А. Зиятдинов запечатлел момент, когда выступал А. Г. Шулин. Тогда шел обмен мнениями по теме: «Товарное производство».

## ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

НА ОТКРЫТОМ партийном собрании центральных ремонтно-механических мастерских был обсужден вопрос «О роли мастера на производстве». Доклад сделал инженер по труду Н. И. Катков. В прениях выступило шесть человек. В принятом постановлении предложено администрации разработать положение о мастере и

намечено провести другие мероприятия по повышению его роли в воспитании рабочих.

КОММУНИСТЫ Уральского завода теплоизоляционных изделий на своем собрании обсудили вопрос о состоянии партийной учебы на предприятии.

ГОРКОМ партии провел очередной семинар руководителей агитколлективов предприятий и цехов. С докладами выступили

заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии Г. А. Сурков и заместитель начальника горотдела милиции А. А. Бутаков.

Первый докладчик рассказал о пятилетнем плане нашего города на 1966—1970 годы. Второй доложил о том, как в Первоуральске претворяется в жизнь Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР о борьбе с нарушителями общественного порядка.



# СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА

В новом пятилетии необходимо лучше использовать все имеющиеся возможности для обеспечения более высоких темпов роста экономики страны.  
(Из Резолюции XXIII съезда КПСС).

## Творческая жилка

С уважением относятся в четвертом стройуправлении треста Уралтяжстрой к работе рационализаторов и изобретателей. Большую пользу приносит им управление.

Взять, к примеру, колесную мастерскую. Раньше краски готовили вручную. Труд тяжелый, да и на качество это сказывалось. И вот взялись за дело рационализаторы. Общественное конструкторское бюро стройуправления, которым руководит главный механик А. К. Бабушкин, разработало проект новой колесной мастерской. Рационализаторы отдела главного механика сами же и построили ее. Сейчас колесная — залубуешься. Полностью механизирована. Резко сократились сроки приготовления красок, повысилась их качество. А значит, лучше стала и отделка домов. Значительно облегчен труд краскопультчиков.

С удовольствием любуются первоуральцы отличной отделкой. Дворца культуры металлургов. Но немногие, наверное, знают, что и здесь вложено творчество умельцев четвертого стройуправления.

Резали при отделке Дворца мрамор вручную. Непроизводительно это было и некачественно. Разве можно с таким положением мириться? И тогда сварщик Н. З. Павленко, главный механик А. К. Бабушкин, механик Н. Н. Сюлатов и инструктор Ортегхтсдорф Г. А. Гаврилов придумали и изготовили специальный станок. В десять раз быстрее стал готовиться мрамор. И качество отделки намного выиграло. Да плюс к

этому строители сэкономили 1725 рублей.

Или вот, например, изменение прямиков у жилых домов. Эти углубления возле окон подвала выкладывали из кирпича. А начальник участка В. П. Чижов и начальник производственно-технического отдела управления Ю. В. Кротов предложили делать их из бетонных колец. Вроде и мелочь, на первый взгляд. Но от этой мелочи государство получило 1261 рубль экономии.

Спасибо говорят монтажники рационализаторам и за усовершенствование монтажной оснастки для домов новой серии. И уральская копилка «Золотой фонд пятилетки» получила хорошее пополнение — 3495 рублей.

Рационализаторы наши с душой работают, — говорит ответственный по БРИЗу четвертого стройуправления А. И. Бельц. — В управлении создано пять комплексных бригад рационализаторов. Они постоянно разрабатывают, изготавливают и испытывают различные образцы поступивших предложений.

За девять месяцев эти бригады уже дали экономии в 11 тысяч рублей.

В управлении 53 рационализатора. Это люди беспокойные: всегда в поиске. В числе лучших называется Лидия Ивановна слесаря А. С. Костицина, токаря В. П. Богданова, механика Н. Н. Сюлатова, сварщика-монтажника А. В. Крупина, бригадира штукатуров М. Н. Алфеева. «Золотой фонд» рационализаторов управления составляют умельцы отдела главного механика.

ка. Вместе со своим руководителем А. К. Бабушкиным они за девять месяцев подали 29 предложений, из которых 26 уже внедрено.

За девять месяцев рационализаторы четвертого стройуправления внесли в уральскую копилку 41,5 тысячи рублей. Сэкономили государству около трех тысяч киловатт-часов электроэнергии, материалов на 16,4 тысячи рублей. И, что особенно важно, такие остро дефицитные стройматериалы, как тонну белил, три с половиной тонны олифы, 182,5 кубометра лесоматериалов.

До конца 1966 года рационализаторы внесут в копилку еще не одну тысячу рублей. Ведь творческая «жилка» у них не иссякла.

А. ВЕРЕЩАГИН.

Уральская копилка «Золотой фонд пятилетки»

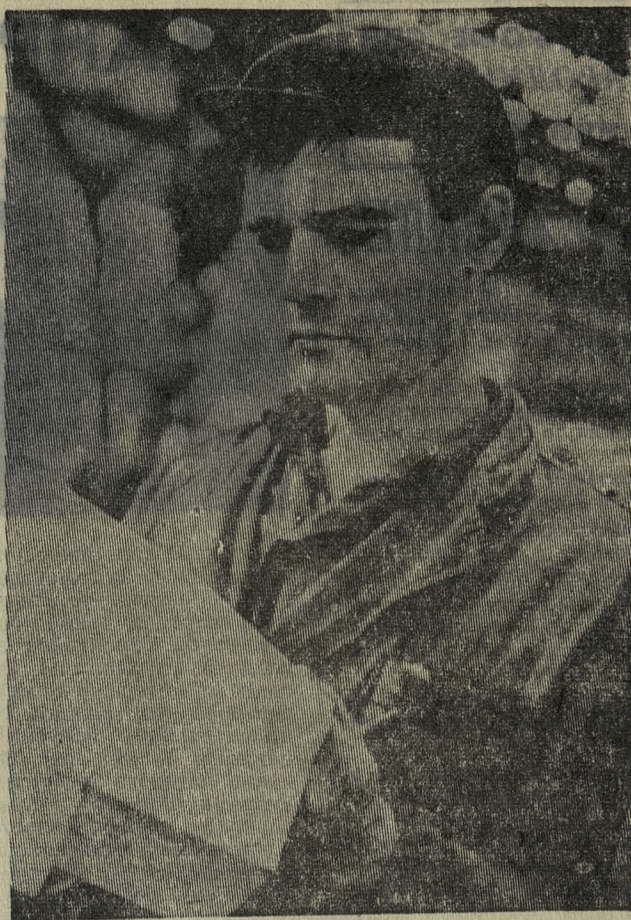
Годовая экономия от внедрения рационализаторских предложений на хромпиковом заводе была намечена в несколько тысяч рублей. Фактически за десять месяцев уже получено на 11 тысяч больше. Неплохой вклад в уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки».

На заводе сейчас 19 комплексных бригад рационализаторов. А в них — 100 общественников.

Они вместе с остальными рационализаторами завода внимательно присматриваются ко всем этапам производства, ищут и находят пути к улучшению технологии, уменьшению расхода сырья, электроэнергии, пара. Вносят ценные рационализаторские предложения. И, самое существенное, борются за быстрое их внедрение в производство.

Примеров творчества можно привести немало. Печник цеха сернистого натрия В. П. Манечкин и мастер печного отделения Н. П. Зарудный предложили изменить площадку футеровки шахтных печей. Это удлинит срок службы печи в два раза. Условная годовая экономия 2493 рубля.

Мастер цеха № 8 Н. П. Сеизев придумал и изготовил электронный датчик для автоматизации перекачки конденсата. Это позволило увеличить выдачу чистого конденсата и значительно снизить расходы



Во втором цехе Новотрубного завода Павла Ивановича Брову знают не только как опытного слесаря. Бригадир Брова — активный рационализатор. В 1966 году он подал пять ценных рационализаторских предложений.  
Фото А. КАДОЧИГОВА.

## ИСКАТЬ, НАХОДИТЬ, ВНЕДРЯТЬ

Каждый месяц на доске рационализаторов и изобретателей цеха № 2 Новотрубного завода появляется список производственников, подавших предложения. Здесь же рассказывается о содержании предложений, указывается экономия и премия. И каждый раз, знакомясь с очередным списком, можно прочесть фамилии работников отдела главного механика Н. В. Русинова, П. И. Бровы, Е. В. Бажина, П. Я. Давидюк. Они всегда в поиске, всегда придумывают что-то новое, вносят все новые и новые вклады в уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки».

Николай Васильевич, например, за досрочное выполнение семилетнего плана был награжден грамотой и занесен в заводскую Книгу почета. И в этом году на счету у него шесть внедренных предложений — с экономией 1550 рублей, что составляет 3,5 процента намеченного цехом плана годовой экономии от рационализации. Он изменил конструкцию шпинделя обкатной машины № 1.

От увеличения хода поршня шпинделей обкатных машин № 3, 4, 5, рассказывает помощник начальника цеха по оборудованию Е. В. Ващенко, — мы удлиннили срок службы кулачков и монтажного кольца и этим самым получили экономию 848 рублей, а через год использования отослали предложение на утверждение в плановый отдел завода, общая экономия в 2050 рублей.

Искать, находить и внедрять — таков девиз у работников отдела главного механика баллонного цеха. За десять месяцев текущего года рационализаторы цеха подали 135 предложений. Из них 99 уже внедрено. Их экономия — 44 тысячи рублей. Безусловно, для баллонников — это не предел... Всем отделам надо активнее включиться в рационализаторскую работу по примеру отдела главного механика.

Б. ГРИНБЕРГ, рабкор.

В. НАЛИН, рабкор.

## ПОЧЕМУ РАЗНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

электроэнергии. Прибыль — 3190 рублей.

Механик печного отделения цеха № 2 Л. С. Сологуб и слесарь мастер П. И. Степанов предложили подавать шлак из мешалки на станцию фильтрации вместо мембранного насоса центробежным. И вновь экономия — 840 рублей.

Электрики цеха № 7 Л. Д. Царевский, Н. А. Осипов, Д. И. Копарушкин и бригадир электриков К. В. Новоселов изменили схемы обогрева отстойников для слива хромового ангидрида и сульфата натрия. Это позволило упростить обогрев отстойника и намного сэкономить электроэнергию.

Наиболее активными рационализаторами завода являются слесари цеха № 2 М. П. Ситников, механик цеха № 5 О. Д. Рябов, слесарь того же цеха С. Д. Рябов, мастер цеха № 8 И. П. Сеизев, старший электрик цеха № 7 П. С. Тагильцев и десятки других.

Однако было бы неправильно за средним результатом по заводу скрывать срыв рационализаторской работы в цехе № 6 (начальник Н. А. Туркин). Если годовая экономия от внедренных рационализа-

торских предложений на одного работающего в цехе № 5, где начальник В. С. Попельш, составляет 2024 рубля, а в среднем по заводу 115,8 рублей, то такая же годовая экономия в цехе № 6 на одного трудящегося... 2 рубля 70 коп.

План по количеству поданных предложений выполнен на 50 процентов. Намечалось получить 11250 рублей экономии, а получен только 531 рубль. Плохи дела также и в ремонтно-строительном, ремонтно-механическом и некоторых других цехах.

Чем иним можно объяснить такой поразительный разрыв, если не полнейшим пренебрежением к рационализаторской деятельности со стороны начальников цехов и остальных руководителей?

Надо полагать, что еще до конца года они разберутся и выправят положение. Это необходимо и возможно. Ведь опыта им не занимать на стороне. В целом по заводу результаты довольно хорошие. А если коллективы отстающих цехов более серьезно отнеслись к этому важному делу, то результаты были бы отличные.

## НА „НАУЧНЫХ“ ОСНОВАХ

Юмореска

связки начальника сбережки. Но на червонец я все же расчитывал, как гозовят, за проявленную инициативу... Ну, а начальник взглянул на мое предложение шире. Он у нас орел! Чуть где новое увидит — сразу у себя применить хочет. Вон видите, титан пылится. Это когда в газетах стали писать, что «человек человеку — друг, товарищ и брат», так он тоже включился в поход. У меня, говорят, все запросто. Зашел со-рудник ко мне — милости просим за стол. Вот вам кофе с лимоном. Не нравится? Анна Петровна, сбегайте за торгом «Радость моей бабушки».

Очень внимательный человек наш директор. Только вот через две недели кофе не стало, титан испортился.

Простите, я кажется увлекся.

А как нелегко осуществлять свои идеи, оказывается. Сам придумывай, сам внедряй.

Разработал и систему. Не так-то это просто: разводка охватывает сеть кабинетов и, простите, туалет. К каждому принаравливаться надо. Когда у машинисток проводку при-страивали, так штукатуркой чуть не пришибло.

Ну, да уже это позади. Установили. То-то, думаю, звону будет. Бегу к пуль-

ту, а там — голые провода. Кто-то кнопку прибрал к рукам.

Через два дня нашли ее. Установили, жму... Молчок. Огляделся — проводки метров пять не хватает. И кому она понадобилась?

Стал устранять — скобочек нет. Целый день искал.

Дело сделано. Не проводка, а картина... Шеф как нажимает кнопки, я побежал к месту сигнализации. Иду пять, десять минут. Вместо звона одна ругань директорская. Глянул, а звонки-то где?!

Ну, наконец-то, кажется все на своих местах. Два дня караулил систе-

му. Сегодня будем испытывать.

Вновь доверили мне. Иду двенадцати. Подан первый сигнал на обеденный перерыв. Пусть у каждого от этого момента останется добрая память. Внимание! Стрелки сошлись на двенадцати... Нажимаю кнопку... Нажимаю... Жму. Вспотел. Где сигнал?

Бегу к рубильнику. А около него наш зав. производством с электриками.

— Отключили, — убито говорит он. — Перерасход средств. Сказались твои вечерние работы...

Ю. КОНЬШИН.

3 стр.  
«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
3 декабря 1966 г., № 233

## ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ

Наш трест Первоуральскгаз — организация молодая. Не хватает много оборудования, опыта. Поэтому для успешного и качественного выполнения запланированных работ нужно лучше использовать имеющуюся технику, совершенствовать ее. Большую помощь в этом оказывают рационализаторы и изобретатели.

Так, например, наши товарищи из службы подземных сетей А. М. Долгопалец, Н. И. Петренев изготовили и применили стенд для испытания редукторов, их регулировки. В результате высободился один рабочий, а экономия от внедрения приспособлений составила 800 рублей в год.

Или другой пример. На магистральном газопроводе у колодца № 1 появилось сотрясение почвы над трубой газопровода. Долго гадали — от чего это может быть? Мнения разделились. Одни говорили, что подмыло почву — труба висит в траншее. Но большинство доказывало, что внутри трубы скопилась вода. Запросили у Саратовского проектного института Гипроини газ разрешение на постановку сифона для удаления воды из трубы. Институт ответил отказом. Тогда пошли на риск — по инициативе наших работников В. С. Швецова и А. И. Плетен-

ского все-таки врезали сифон. И это оправдало себя — из газопровода через задвижку сифона пошла вода, смешанная с грязью и маслом. За полчаса было удалено около 2—2,5 тонны ее.

В стадии внедрения находятся еще многие рационализаторские предложения. Число рационализаторов, людей смелого поиска, дерзаний, у нас непрерывно растет.

Б. СУХАНОВ, слесарь.

Итак, последний этап организации труда управленческого аппарата на научных основах. Осталось только нажимать на кнопки. А как это здорово звучит: первый план НОТ в конторе «Цветчерлом-заготовка». По совести говоря, я и не ожидал, что мое скромное раппредложение назовут так солидно и громко. Просто мне надоело, что то и дело по коридору разносится: «Мария Филистеевна, зайдите!» или «Куда подевался Гермюген Фокич?!

Опять спит в своей каморке?». Бывают покрепче словечки. Сами понимаете, тут уж не до работы.

Вот я и решил подать раппредложение. Конечно, большой экономии от него мы бы не получили. Разве только голосовые



\*О ЛЮДЯХ СКРОМНЫХ ПРОФЕССИЙ  
\*ТАЛАНТЫ НАРОДНЫЕ  
\*Скоро на киноэкране

## ПРОСТО КИНОМЕХАНИКИ

Уже четвертый год они работают в Доме культуры труболитейщиков. Познакомилась я с ними в небольшой комнате во время утреннего сеанса. Зовут их Ирина и Анатолий Задорины.

Выглядят моложе своих двадцати семи лет. В то время как на экране оживали кадры художественного фильма, мы разговаривали о них, о профессии киномеханика.

И предомной, как перед зрителем в кинозале, проходили эпизоды жизни Ирины и Анатолия, их мечты. Село Куеда в Пермской области, речка Буй... Здесь прошло их детство, вместе бегали в сельскую школу. Правда, было в ней только семь классов.

После школы Анатолий начал уже самостоятельно работать киномехаником. А было ему тогда лишь пятнадцать лет. Но несмотря на это, нехитрый сельский кинопроектор он знал наизусть.

Ирина же вначале была шофером в родном колхозе. Сейчас колхоз разбогател, а его земляки переехали в наш город.

Поехали за своей мечтой, которая рисовала им в будущем огромные кинозалы, современные кинопроекторы. Надо было учиться. Ирина и Анатолий поступают на заочное отделение техникума, одновременно учатся в вечерней школе, сидя за одной партой. В этом учебном году они будут кончать десятый класс.

— Когда приехали сюда, — рассказывает Ирина, — никакого оформления не было. Подумали и решили сделать все сами — в фойе поставили столы, повесили портреты артистов кино. Сразу стало уютнее.

Удивительно, сколько общего может быть у двух людей. Кроме учебы, они находят время дежурить в пародной дружинке, ведут кружок школьников и очень любят лыжи и коньки.

У них подрастает дочка Жанна. Вместе с Ириной живет ее младшая сестра. Когда матери стало трудно одной с шестерыми детьми, Анатолий и Ирина решили взять девочку к себе. Теперь Гале уже восемнадцать.

Киномеханикам важно и установки точно знать, и репертуар уметь подобрать. Задорины отлично с этим справляются. Одержимые, они ни на минуту не изменили своему призванию, своей мечте. Даже в кандидаты партии их приняли на одном и том же заседании бюро горкома.

Они не знают, сколько километров пленки ожило за время их работы на экране, сколько сеансов прошло, сколько людей, благодаря им, получили удовольствие от киноискусства. Да и зачем это — ведь они киномеханики. Но оба точно знают — если вложить в работу мечту и любовь, они окупятся сторицей.

Т. МАЩЕНКО.

# ЖАНР БОЕВОЙ, ПЛАМЕННЫЙ



Итак, II тур Всероссийского смотра художественной самодеятельности взял старт. 29 ноября сценной клуб Странителей завладела агитбригада. Это один из интереснейших и своеобразных жанров самодеятельного искусства, ценность и большое значение которого кроются в публицистической направленности, злободневности, в активном вмешательстве в жизнь. К тому же, жанр этот очень доходчив, и выступления хорошей агитбригады всегда пользуются успехом и одобрением. Само собой разумеется, что в программе этого коллектива не должно быть места поверхностности, равнодушию. Доказательством тому служит выступление агитбригады «Протяжка» клуба Старотрубного завода.

«Протяжка» родилась в прошлом году и тем не менее, на смотре она, выступив с основной своей программой, показала хорошую подготовку и политическую зрелость. Программа ее отмечается продуманностью, логическим переходом от одной темы к другой. В ней нашли отражение и успехи родного завода, и труд лучших его людей, подверглись осмеянию те, кто мешает нам жить. Коллек-

тив стремится не только расширить диапазон тематики, но и подать ее по-своему, по-новому. Часто ему это удается. Хорошее впечатление оставляет, например, приветственное слово передовикам труда через песни, принесенные в сумке почтальона. Удачно найдена форма для изобличения приверженцев бранного слова — через отключающий прибор «антиругнин». Таких находок немало, но думается, что коллектив и в дальнейшем будет искать новые формы подачи материала.

Концерт агитбригады «Протяжка» смотрится без малейшего чувства недовольства или скуки. Она выступает с хорошим настроением, задором и оставляет очень приятное впечатление. В этом большая заслуга ее художественного руководителя Сергея Анектовича Старца, большого знатока самодеятельного искусства.

И еще один коллектив выступал на смотре — агитбригада цеха «В-4» Новотрубного завода. В прошлом этот коллектив славился боевистостью, целенаправленностью выступлений, хорошим исполнительским мастерством. Естественно, от него ожидалось многое. Но, к сожалению, агитбригада вы-

ступила гораздо ниже своих возможностей и главная беда ее — наспех возобновленная программа. В составе бригады — хорошие исполнители, безупречно, талантливо и их художественный руководитель Анатолий Григорьевич Капилевич. Тем более, непростительны им все просчеты и недоработки в тексте, исполнении. Слишком большое выступление не отличается глубиной и яркостью. Не до конца продуманы некоторые сценки, как например, высмеивающая спортивных деятелей цеха, или возмущающая передовиков труда. И нет в программе единого стержня, плавной композиции. Коллективу придется серьезно поработать перед областным смотром.

И все-таки, очень приятно, что не забыт в нашем городе такой боевой, нужный вид искусства, что есть у него энтузиасты. Жаль только, что на смотре выступили лишь два вышеупомянутых коллектива. Оба они выдвинуты на областной смотр самодеятельного искусства, и думается, что у них есть все возможности, чтобы показать себя только с хорошей стороны. Для этого надо тщательно

отточить программу, внести в нее больше положительных примеров, публицистичности, связать все сценки единой сюжетной линией. Придется поработать и над мастерством исполнения, над умением держаться на сцене, над дикцией и вокально-музыкальной стороной программы.

Итак, смотру начался. В ближайшие дни выйдут на сцену театральные коллективы. 10 декабря открывается выставка произведений художников города. Хочется, чтобы на всех самодеятельных концертах было много зрителей, царил атмосфера праздника и настроения. Поэтому просим вас, дорогие первоуральцы, пожаловать в зрительные залы.

Т. СТОРОЖЕВА.

НА СНИМКЕ А. Зятдинова — коллектив агитбригады клуба СТЗ.

## С РАЗУ ЗА ТРИ ДНЯ

В газете регулярно сообщалось о ходе подписки, какие организации хорошо вели ее, а какие плохо. Но ведь нужно и интересоваться, как будут газеты и журналы доставляться на дом.

Вот я живу в строительном поселке около трех лет. Газеты доставляются в конце дня. Если кто работает с четырех, тот лишен возможности читать газеты. Но это еще полбеды. Иногда бывает, что газеты доставляются нерегулярно. Принесут целую кипу. Вот и читай сразу хоть сутки.

Н. МИСОЧЕНКО.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## КИНО

«КОСМОС». «Мимо окон идут поезда». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.  
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ. «Премьера спектакля самодеятельного рабочего драматического театра Дворца культуры Новотрубного завода. Пьеса Галиева «Игла и штык». Начало: 19 часов 30 минут.

Лыжная база «Бодрость» Новотрубного завода организует массовый отдых трудящихся 3, 4, и 5 декабря. Лыжи выдаются напрокат. Работает буфет. До базы ходят автобусы от горисполкома утром в 10 и 11 часов. От турбазы они отходят в 15 и 16 часов.

## ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

кондитеров, пекарей, сборщиков посуды, работников кухни и в овощной цех столовой-заготовочной грузчиков.

### ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ

на годичные курсы поваров.  
С предложениями обращаться в отдел кадров треста столовых.

Коллектив трудящихся железнодорожного цеха Первоуральского рудоуправления выражает соболезнование начальнику службы пути тов. Киселеву Афанасию Михайловичу по поводу безвременной смерти его жены КИСЕЛЕВОЙ Апполины Петровны.

ПРИХОДИТЕ  
ЗВОНИТЕ  
ПИСЬМИТЕ

По адресу: г. ПЕРВОУРАЛЬСК, проспект Ильича 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-83, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71, директор типографии — 2-29.

## ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

СУББОТА, 3 декабря  
18.00 Мультипликационный фильм для детей. «О маленькой Касе и большом волке». 18.10 К открытию фестиваля «Уральские самоцветы». 18.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Знание». Научно-познавательная программа. 19.15 Телевизионные новости. 19.30 Клуб кинопутешественников. 20.30 Показывает Свердловск. «Ракетчики». Документальный фильм Свердловской телестудии. 20.40 Открытие фестиваля самодеятельных эстрадных коллективов. 21.20 Художественный фильм «Здравствуй, это я». 23.35 На первом Всесоюзном фестивале телевизионных фильмов. «Поет Ермак Серкебаев». Художественный фильм Алма-Атинской студии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 декабря  
12.00 Английский язык для дошкольников. 12.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Правда о религии». 12.55 Для школьников. «Операция «Сириус-2». 13.30 Музей искусства народов Востока. 14.25 Для старших школьников. «Юношеский литературный альманах». 15.25 Всесоюзный фестиваль самодеятельного искусства «Песня и труд». 16.30 «Эстрада-66». Конкурс песни. 17.30 Для воинов Советской Армии и Флота. К 25-летию разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. 18.00 Музыкальный фильм. 18.35 Для школьников. «Декабрь. 1941 г.». Премьера телевизионного спектакля. 19.55 «На огонек». 22.00 Телевизионные новости.

## В мире интересного

Банковский билет достоинством в один миллион фунтов стерлингов — вовсе не литературный вымысел Марка Твена. В Англии и по сей день существуют два таких банкнота — остатки серии, выпущенной Английским банком в начале XIX века. Эти денежные знаки были предназначены только для расчетов внутри страны. Из купюр, имеющих хождение на международном рынке, самой крупной является американский банковский

билет достоинством в 100 тысяч долларов.

Самыми древними металлическими денежными знаками считаются монеты, которые чеканились в Лидии (Малая Азия) из сплава золота и серебра примерно в 700 году до нашей эры. В Китае монеты появились, по-видимому, еще раньше, но точных данных о времени их чеканки нет.

## Наши кинопремьеры

«Очакова». В неравной борьбе с царскими войсками многие герои батальона погибают, но оставшиеся в живых не сломлены.

Можно ли считать равнодушные «опасной болезнью»? Такой вопрос встанет перед двумя друзьями-врачами — главными героями фильма «Серая болезнь».

«Сердце матери» —

## Помните, рыбаки

Рыбака хлебом не корми — дай рассказать, где он рыбачил, да какой улов принес. Одних привлекает окуневый и ершовый жор, другим больше нравится осторожная поклевка леща или чебака. Любители ездить на рыбалку даже в другие области — Курганскую, Омскую.

И вот тут-то случилось, что в минувший зимне-весенний период слишком

много людей ездило на озера этих областей. Рыбы стало гораздо меньше. Пришлось вмешаться госинспекции по рыбозащите. Госинспекция Омской области ставит в известность всех рыбаков, что с 1 ноября с. г. по 31 марта 1967 года на озерах Саютоим и Тенис Крутинского района лов рыбы запрещен.

Ю. СМАГИН, охотовед.

гимн женщине-матери. Для материнского сердца каждый из ее детей всегда остается ребенком, даже если у этого ребенка стала седой голова. И пока жива мать, тебе в дни успеха и в годы лишений есть кому сказать певучее и нежное слово «мама».

«Лес повешенных» — фильм-раздумье о времени, о людях, о войне. Он интересен тем, что в нем не только правдиво оговорены события первой мировой войны, но сделана попытка тщательно исследовать человеческие характеры и судьбы людей в военную эпоху. Он не столько показывает движущееся действие героя, сколько его «движущуюся мысль». Философская концепция картины такова: противоположенности войны для человека, разрушающей его духовный мир, приводящей к уничтожению людей.

Повторно будут демонстрироваться следующие фильмы «Под покровом ночи», «Цветок в пыли», «Альба Регия», «Смерть зовется Энгельхен» и «Девичья весна».

Для детей мы покажем фильмы «Волшебный халат», «Армия «Трясогузки», «Барабаны судьбы», «Гусарская баллада», «Джур» и мультфильмы.

Приглашаем кинозрителей в Дом культуры строителей.

К. РОМАНОВ.