

ПУСТЬ КРЕПНЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ТРЕХ УРАЛЬСКИХ ГОРОДОВ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 164 (8026)

Год издания 36-й

СУББОТА, 20 АВГУСТА 1966 года

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Задачи второго полугодия

Мы приближаемся к знаменательной дате — пятидесятилетию Великого Октября. Уже сейчас мы можем подвести предварительные итоги трудового соревнования в честь праздника.

План по выпуску валовой продукции за первое полугодие предприятия города выполнили на 102 процента. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 6 процентов. Однако не выполнили полугодое задание Северский камнеобработочный завод (директор тов. Станиславский), Коуровский и Первоуральский леспромпхозы (тт. Рязанов и Жуков), лыжная фабрика (тов. Макаров), мебельная фабрика (тов. Зверев), завод ЖБИИК (тов. Анисимов), горпромкомбинат (тов. Шитов) и фабрика бытового обслуживания (тов. Рязанов).

В феврале и мае не выполнял план по выпуску валовой продукции коллектив Новотрубного завода. Во многом этому «способствовали» поставщики трубной заготовки.

Но преодолевая трудности, первоуральцы выдвинули сверх плана тысячи тонн стальных труб, 2566 тонн динаса, 9947 кубометров минерального войлока, 14099 раскладных кроватей, 211 единиц электросварочного оборудования и много другой продукции. Особое внимание уделяют коллективы предприятий и строек экономики производства. В результате на 0,1 процента снижена себестоимость продукции. Однако ее завысили такие крупные предприятия, как Стартрубинный (директор тов. Полуян) и динасовый (тов. Губко) заводы, Первоуральский леспромпхоз (тов. Жуков).

Хозяйственная деятельность названных предприятий нуждается в «оздоровлении». Динасовому заводу, в частности, необходимо

вести в эксплуатацию свыше 20000 квадратных метров жилья. Задача очень сложная.

Большую озабоченность вызывает организация труда строителей. Ведь не случайно, что в целом по тресту планы по генподряду и своими силами не выполнены. Не справились строители и с планом по выработке на каждого работающего. Себестоимость строительно-монтажных работ выше сметной стоимости.

Только одно управление справились со всеми показателями хозяйственной деятельности — СУ № 2 (начальник управления тов. Гринберг).

Строителям предстоит много сделать, чтобы навести порядок и выполнить свои обязательства.

РАБОТНИКИ автобазы № 8 (директор тов. Груднистый) и автохозяйства (тов. Бельков) постоянно увеличивают грузоперевозки. Две эти организации перевезли за полгода около 54 миллионов тонн различных грузов. Но серьезным недостатком является то, что автохозяйство не справляется с планом себестоимости перевозок.

Железнодорожники станций Первоуральск, Подволошная и Билимбаев, которые перешли на работу по новому, успешно несут вахту на стальных магистралях. Лишь станция Кузино не выполнила задания погрузки и выгрузки вагонов. Железнодорожники озабочены простоями вагонов сверх нормы.

Но, несмотря на недостатки, можно с уверенностью сказать, что труженники города с честью завершат первый год новой пятилетки.

Г. СУРКОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.



Начальник химико-технологической лаборатории Новотрубного завода А. З. Гребенникова (на снимке слева) и руководитель группы смазок этой же лаборатории А. А. Лядова разбираются и внедряют новую смазку для тепловой прокатки нержавеющей стали.

Способ тепловой прокатки позволяет значительно увеличить производительность станков ХПП.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Готовясь к работе по-новому

НЕОБЫЧНЫЕ ЗАКАЗЫ

Многие тысячи тонн готовой продукции в виде отхода производства уходит в металлолом. В то же время десятки предприятий страны, получившие из Первоуральска метровые трубы, вынуждены из себя разрезать их на нужные им отрезки, а их оказалось более пятидесяти, мы получили необычные заказы. На изготовление конкретных деталей прислали нам заявки для Ишимского завода «Автозапчасть» и Тавдинского механического, Воронежского экскаваторного и Тюменского завода «АМЭ», Кировского завода спортивного оборудования.

Трубно-оборудования. Трубные изделия и детали будут получать от нас ряд свердловских предприятий, первоуральские — сантехнические и горного оборудования, хромпиковый.

ЭТОТ НОМЕР СДЕЛАН РЕДАКЦИЯМИ ГАЗЕТ «ТАГИЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ», «КАМЕНСКИЙ РАБОЧИЙ», «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА».

НАГРАДЫ СТРОИТЕЛЯМ

(Продолжение. Нач. в № 163)

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Матвеева Семена Матвеевича — бригадира бетонщиков завода железобетонных изделий и конструкций треста Уралтяжтрубстрой.

Середюк Александру Михайловичу — бригадира бетонщиков строительного управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой.

Сладковского Бориса Васильевича — бригадира плотников строительного управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой.

Талалайкина Александра Ильича — машиниста бульдозера специализированного управления треста Уралспецстрой.

Чистову Тамару Сергеевну — мастера строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой.

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Анисимова Виктора Максимовича — директора завода железобетонных изделий и конструкций треста Уралтяжтрубстрой.

Востреница Василия Ивановича — начальника управления механизации № 3 треста «Строймеханизация» № 1.

Курбаковского Анатолия Евстратовича — бригадира комплексной бригады строительного управления № 1 треста Уралтяжтрубстрой.

Мухачеву Эльзу Ивановну — мотористку завода железобетонных изделий и конструкций треста Уралтяжтрубстрой.

Петрову Валентину Никифоровну — машиниста башенного крана специализированного управления № 3 треста «Строймеханизация» № 1.

Тужикову Анну Романовну — дорожную рабочую специализированного управления треста Уралспецстрой.

Червоного Павла Ивановича — котельщика завода железобетонных изделий и конструкций треста Уралтяжтрубстрой.

Окончание в след. номере.

ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ПОДСКАЗАНО ЖИЗНЬЮ

В ПОИСКАХ прогрессивных форм снабжения при тресте Уралтяжтрубстрой в июне текущего года родилось управление производственно-технологической комплектации. Оно централизованно осуществляет материально-техническое снабжение всех строительных управлений.

Поставка материалов и изделий осуществляется по декадно-суточным графикам. Управление комплектации пока еще переживает организационный период, но о нем можно уже кое-что сказать. Это прежде всего рациональное использование автотранспорта. С центральной базы треста доставка материалов производится одной автомашиной. Раньше эти материалы перевозились десятками машин. Широко применяется двухсторонняя загрузка транспорта. Например, на объекты динасового завода везем силикатный кирпич, а оттуда на той же машине шлакоблоки.

Доставив материалы на Билимбаевскую швейную фабрику, обратным рейсом везем минеральную вату и так далее.

Раньше машины, которые возвращались с дальних рейсов в 2—3 часа дня порожняком, отпускаясь в гараж, сейчас они загружаются на центральной ба-

зе треста цементно-фибробетонными плитами, силикатным кирпичом и попутно доставляют материал на близрасположенные объекты.

Главная задача управления комплектации, конечно, не в этом. Оно призвано обеспечить комплектную поставку конструкций и материалов. При нем будет функционировать колерные мастерские, мастерские по раскрою мерного стекла, контейнерная мастерская. Вопросами максимальной контейнеризации и пакетирования материалов и изделий мы начинаем заниматься уже сейчас. Управление комплектации будет решать вопросы пересмотра норм расхода материалов, заменой остродефицитных материалов менее дефицитными. Сейчас мы испытываем острый недостаток в транспорте и ряде материалов. На первых порах, как и во всяком новом деле, возможны ошибки. Но жизнь доказала серьезные преимущества этой формы организации материально-технического снабжения.

И. ГАИТАН,
и. о. начальника снабжения управления производственно-технологической комплектации.

Новотрубники — хлеборобам

Третье отделение конно-Ибрагимов (цех № 10), го завода № 130 (Н.-Сергинского района) первым в Воробьев («В-4»), А. С. Бухарин (цех № 9), В. И. Киселев (цех № 18) и другие.

Новотрубники очень довольны работой своего повара. Елена Андропова (цех № 10) готовит разнообразную пищу и всегда вкусно. Все работники третьего отделения благодарны новотрубникам и надеются, что и в дальнейшем будут прибывать с завода такие же добросовестные помощники.

На стоговании сена отлично работает А. В. Широков, Н. Е. Соснин, И. М. Брылатых (цех № 7), И. М.

УСОВ,
парторг третьего отделения.

Рассказывает «Тагильский рабочий»

Прессовщики Уралвагонзавода одними из первых поддержали начин по созданию уральской копилки «Золотой фонд пятилетки». Они уже сберегли сотни тонн металла.

На снимке: участники похода за бережливость (слева направо): старший инженер-нормировщик А. А. Исаков, начальник БТЗ В. А. Пернихайло, прессовщица М. И. Морозова, начальник участка средних прессов В. Д. Ячменев и комплектовщица В. К. Таныкина.

Фото Ю. ХРЕНОВА.



И ЭСТЕТИКА, И ЭТИКА

Культура обслуживания — понятие емкое. Оно включает в себя не только добросовестное выполнение заказа, но и хорошее, душевное отношение к клиенту.

В один из приемных пунктов пришел посетитель.

— Здравствуйте! — обратился он к приемщице.

Даже не глянув на него, она что-то буркнула в ответ. Заказчик осмотрелся: помещение оборудовано красиво, со вкусом, а встречают так неприветливо. Не правда ли, типичная сценка?

Разговор в приемной на том и закончился. Но именно с этого начался большой разговор у наших бытовиков на одной из теоретических конференций. В самом деле, давно существуют врачебная, воинская, юридическая этики. А вот правил и норм поведения для работников быта нет. А они должны быть — это диктуется самой жизнью. И участни-

Проблемы службы быта

ки конференции привели немало примеров. Как водится в таких случаях, разговор шел в основном о недостатках. Участники конференции отметили, что у некоторых работников фабрики явно нет ясного понятия о таких элементарных вещах, как тактичность, деликатность. От приемщицы часового цеха, вместо делового совета, можно услышать: «Ваши часы давно выбросить надо, а вы их в ремонт тащите». В другой приемной также «деликатно» вам могут порекомендовать выбросить ваши туфли, кофточку и т. п. Мастер парикмахерской так, между прочим, может сказать по вашему адресу: «Какой у вас плохой волос» или: «Опять жиденькие волосенки попались».

Предметом обсуждения участников конференции была форма обращения к посетителю. А она в большинстве

случаев такова: «Что вам угодно, дама?», «Ваш заказ, гражданин, не готов». Иногда, даже не взглянув на заказчицу, приемщик называет ее девушкой. А «девушка» уже под шестьдесят. Вежливых форм обращения существует много. Например, достаточно приемщику более четко написать фамилию заказчика в квитанции, чтобы при выдаче заказа назвать его по фамилии или еще лучше по имени и отчеству и добавить: «Носите на здоровье!»

О многом еще говорили участники конференции: о борьбе с отставшими вкусами, о нарушении регламента работы мастерских, о внешнем облике работников службы быта. Не обошли молчанием и поведение тех, кого они обслуживают. Наши клиенты тоже бывают разные, встречаются среди них и такие, у которых не

брежливое отношение к работникам сферы обслуживания.

Конференция приняла рекомендации, направленные на подъем культуры обслуживания. Одним из пунктов их является выработка этики работников сферы обслуживания. Все, кто решил посвятить себя этому делу, должны соблюдать совокупность определенных норм поведения, которые можно сформулировать примерно так.

1. Интересы заказчика — наши интересы.
2. Высокая ответственность каждого за выполненную работу.
3. Обслуживать — значит заботиться.
4. Нормами отношения к посетителю должны быть приветливость, терпение, тактичность, вежливость при сохранении собственного достоинства.
5. Борьба за свою рабочую честь, за честь марки своего предприятия.

А. КАРТАШОВ,
секретарь партбюро
фабрики бытового
обслуживания.

ПЯТИЛЕТКА ТАГИЛА

Торговля

Развивается торговля Тагила. Если оглянуться назад, подсчитать, получим неплохой итог: за прошедшие семь лет было открыто 108 магазинов, 76 предприятий общественного питания, 29 овощехранилищ. Товаров народного потребления, продуктов питания продано за семилетие на один миллиард 469 миллионов рублей. Но это уже пройденный этап.

В предстоящем пятилетии в городе будет построено еще шестьдесят магазинов. Столь долгожданный городской универсам, рассчитанный на 300 рабочих мест, проектируется. В ближайшее время на улице Ильича в Дзержинском районе, на привокзальной площади вырастут два торговых центра. По улице Газетной, рядом с колхозным рынком, откроются два специализированных магазина — мебель-

ный и гастрономический. Не забыты нужды и жителей окраин. Опыт показал, что горожанам пришлось по душе специализация прототоварных магазинов. Поэтому в предстоящем пятилетии особое внимание обращается именно на такую специализацию.

За последние годы в жизнь все активнее внедряются прогрессивные формы торговли. Только за последние два-три месяца, к примеру, работники Ленинского райпищеторга доставили своим покупателям на дом хлеба, молока почти на восемь тысяч рублей. Однако в целом по городу эта нужная форма обслуживания прививается еще слишком медленно. В пятилетке дополнительно откроются 10 магази-

зинов и отделов самообслуживания, большое число столов заказов.

И еще один вид прогрессивной торговли намечается расширить — мелкорозничную. Большие изменения намечаются в развитии общественного питания. Пройдет немного времени, и 50 новых столовых, кафе, домовых кухонь приветливо распахнут свои двери. В гостинице, которая вырастет на привокзальной площади, откроется шестой по счету тагильский ресторан. Получат долгожданную домовую кухню и жители новой Кушвы. Впервые появятся в Тагиле заготовочные столовые. Такие столовые откроются на металлургическом комбинате и Уралвагонзаводе. Первая из них уже строится.

Особо следует остановиться на расширении выпуска полуфабрикатов, готовых обедов на дом.

За последние годы улучшилась организация детского питания, больше стало школьных столовых и буфетов. Но и тут сделано далеко не все. Торговые организации и органы просвещения обязаны

оборудовать в каждой школе помещение для питания детей, значительно увеличить продажу завтраков и обедов по абонементам.

В настоящее время народное хозяйство нашей страны занято экономической реформой. Не обойдет это новшество стороной магазины и столовые. Переход на новую систему планирования повысит эффективность организации труда. Необходимо уже сейчас начать борьбу с непроизводительными потерями, обеспечить заботливое и бережливое отношение к народному доbru. Несомненную пользу делу принесет экономическая учеба кадров на курсах и семинарах. Ну, и, конечно, на первый план выдвигается культура труда, высококачественный советский сервис.

Тагильская торговая пятилетка... Пусть этот короткий, отведенный историей отрезок времени принесет нашему городу большие и радостные перемены.

В. ВОЛКОВ,
заведующий отделом
административно-торговых и финансовых
органов горкома партии.

ТРУД,
УЧЕБА,
ОТДЫХ

ВЫГОДЫ НАЛИЦО

Прошел всего год с тех пор, как Нижнетагильский металлургический комбинат им. В. И. Ленина был переведен в порядке опыта на пятидневную неделю. Практически на новый график был переведен весь персонал, работающий в одну-две смены. Установлена единая длительность смены: четыре дня по 8 часов 15 минут и в предвыходной — 8 часов. Перерыв на обед — 45 минут. Выходные дни — суббота и воскресенье.

С целью лучшего обслуживания действующего оборудования отдельным группам ремонтного персонала выходной день установили в воскресенье и понедельник. Это даст возможность более качественно проводить ремонт и профилактические осмотры оборудования.

Опыт показал, что пятидневка не только не сокращает уровень производства, а наоборот, уменьшает внутрисменные простои и затраты на подготовительные операции. Так, за период с первого августа 1965 года по 31 марта 1966 года простои сократились почти на десять процентов по сравнению с первым полугодием прошлого года. И это благоприятно сказалось на увеличении производительности. За этот период среднемесячный прирост валовой продукции составил 5,1 процента. Возросла выплавка чугуна на 3,4 процента, стали — на 3, проката — на 1,5 проц.

Преимущество пятидневки теснейшим образом связано с организацией рационального использования трудящихся своего свободного времени. Два выходных в неделю благоприятствуют развитию таких форм досуга, как массовый туризм, семейный загородный отдых, любительский труд, охота, рыболовство и другое. И трудящиеся комбината уже на деле ощутили все эти выгоды.

Со своей стороны администрация и профсоюзная организация комбината широко развернули организацию баз отдыха. Помимо заводских лодочных станций, лыжных баз, домов рыбака и охотника, крупным цехам выделены участки за городом для своих баз отдыха. Всеобщее признание завоевали «поезда здоровья». Хорошая организация отдыха трудящихся дает положительные результаты. Труд рабочего становится не только более производительным, но и снижается заболеваемость. За период работы по новому графику она сократилась почти на четырнадцать процентов, а потери рабочего времени по травматизму — почти на пять процентов. Очень важно и то, что среднемесячное количество невыходов на работу по неуважительным причинам уменьшилось на 11,7 процента.

Сочетание льгот, предоставленных учащимся вечерних школ, техникумов, институтов с дополнительным выходным днем намного облегчает условия их учебы. Только в этом году обучалось в школах рабочей молодежи 2602 человека, 1627 — в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях.

Н. ШЕВЧЕНКО,
начальник смены газового цеха комбината
им. В. И. Ленина, внештатный корреспондент
«Тагильского рабочего».

Медицинское обслуживание

В ЗАБОЛЕВАНИИ отосклерозом еще много неизвестного. Причина неизвестна. Люди в возрасте двадцати пяти — сорока лет теряют слух. «Подумайте, какая радость для нас, когда мы слышим, ведь мы нуждаемся в звуке, особенно в звуке, как социальной категории, т. е. в человеческой речи, которая питает наше знание... Отни-

Доктор, я слышу!

мите у нас слуховые представления, и мы не будем тем, что мы есть», — пишет профессор Преображенский. Помочь больным можно только путем миниатюрной «ювелирной» операции под микроскопом на среднем ухе. Двадцать четыре инструмента, применяемые при операции, настолько мелкие, что все они могут поместиться в сжатом кулаке. Цель — «отвернуть» барабанную перепонку, войти через слуховой проход в среднее ухо и освободить самую

маленькую косточку, размером в 2 мм, от так называемого анкилоза (сращения), сделать новый сустав, восстановить подвижность косточки. Операция предложена американским ученым Розаном, а методику разработал лауреат Ленинской премии, заслуженный деятель науки, профессор Коломойченко (Киев). Четырнадцатого апреля такая операция была произведена впервые у нас врачом Аркадием Яковлевичем Мариупольским. К ней готовились около двух лет. Было приоб-

ретенено необходимое оборудование, инструментарий, произведено много операций на препаратах височной кости. Кто-то из больных должен был первым на себе проверить результат длительной подготовки. Это была больная Чернецкая (40 лет). Впервые она была оперирована в Ленинграде, но слух не восстановился, к прежней глухоте присоединились приступы головокружения, рвоты. Накануне операции А. Я. Мариупольский еще и еще раз просмотрел методику профес-

сора Коломойченко. И вот больная на операционном столе. Операция длилась 3 часа. После некоторых манипуляций освобождено «стремя», поставлена на место барабанная перепонка. Вдруг раздался крик: «Слышу! Все слышу!» Больная плачет, смеется, стремится освободиться от ремней, пытается обнять врача, медсестер. Слух восстановлен. Четкая работа персонала операционного блока, длительная и настойчивая подготовка хирурга увенчались успехом. И так, еще одна операция освоена.

А. ПЕТРОВ,
заместитель главного
врача больницы № 1.

ЛОГИКА нашей жизни такова, что, достигнув один рубеж, мы стремимся к другому, еще более высокому. В то же время стараемся это сделать путем более рационального использования внутренних резервов производства.

Побывайте, например, в первом труболитейном цехе Синарского трубного завода, и вы убедитесь, что коллектив постоянно увеличивает выпуск продукции за счет совершенствования техники и технологии.

Нами, рабочими корреспондентами, уже осуществлены первые, но весьма эффективные мероприятия. Основное из них — внедрение бескрановой подачи кокса в вагранки. Новшество разработано заместителем начальника цеха С. А. Черных, заведующим бюро организации труда И. Ф.

ПЕРВЫЙ ВЗНОС

Уральская копилка «Золотой фонд пятилетки»

Полянским, мастером А. И. Малаховым и автором этих строк.

Во-первых, система предложенной нами механизации, управляется лишь двумя рабочими с пульта, повышает производительность каждой вагранки и температуру жидкого чугуна, что очень важно для выпуска продукции хорошего и отличного качества.

Во-вторых, бескрановая подача кокса разгружает шаржирный кран, который, как показывают подсчеты, ежедневно перегружается на 40—50 процентов, в результате чего может произойти авария

и остановка цеха на длительный период.

В-третьих, осуществление нашего замысла позволяет экономить в год 5 тысяч тонн топлива.

Новое, передовое не всегда, разумеется, дается легко. Поэтому и у нас не обошлось без трудностей. На первых порах кое-кто сомневался в целесообразности внедрения бескрановой подачи кокса. Позже, чтобы ускорить работы по монтажу установки, пришлось прибегать к помощи ежедневной стенной газеты «Трубник», которая, кстати, на своих страницах регулярно рассказывала о том, как реализуется мероприятие. Наконец, когда затянулись некоторые подсчеты в отделе главного механика и проектно, группа народного контроля цеха вынуждена была обратиться за помощью в городскую газету. «Каменский рабочий» выступил 11 июня со статьей «Вокруг да около».

В настоящее время установка, которую можно применить на всех заводах, где есть вагранки, пущена в эк-

сплуатацию. Это в общей сложности позволит в течение года сэкономить около 100 тысяч рублей. Вот наш первый взнос в уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки».

Мы, однако, далеки от мысли, что уже все сделано. В Директивах XXIII съезда партии по пятилетнему плану записано: «В экономических районах европейской части страны и на Урале, располагающих большими производственными фондами и трудовыми ресурсами, предусмотреть дальнейшее развитие производственных сил преимущественно путем реконструкции и лучшего использования действующих производственных мощностей, особенно за счет повышения сменности и загрузки оборудования...».

Поэтому мы будем продолжать поиски резервов. Сейчас, например, думаем над внедрением нераздельной загрузки в вагранки щебня вместе с коксом. Полагаю, что в недалеком будущем свой замысел воплотим в жизнь, внесем в уральскую копилку еще десятки тысяч рублей.

Н. ДЕНИСОВ,

помощник начальника первого труболитейного цеха СТЗ по оборудованию, редактор ежедневной газеты «Трубник».

Валентина Васильевна Глебова, машинист электромагнитного крана первого труболитейного цеха Синарского трубного завода, член КПСС, ударник коммунистического труда, депутат городского Совета. Работает на заводе 25 лет. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Фото И. ИСАКОВА.

Рассказывает
«Каменский
рабочий»



По праву хозяина

ВСЕ как будто идет по-прежнему на Синарском трубном заводе. Бушует пламя в вагранках труболитейных цехов, искрятся всеми цветами радуги раскаленные добела заготовки в трубопрокатном непрерывном потоке. Проходит валки металлическая лента в лентопркатном... И все же в этом ритме чувствуется новое: завод готовится во втором полугодии перейти на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Нельзя сказать, что вопросы себестоимости, рентабельности не волновали нас раньше. Но если говорить по правде, еще не так давно они были уделом узкой группы специалистов.

Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС раскрыли неограниченные возможности повышения экономической эффективности производства и улучшения стимулирования людей за результаты их труда.

Во втором волочильном цехе, как правило, выпускали трубы в среднем длиной 7—8 метров. Экономисты подсчитали, что если увеличить длину их на 3—4 метра, то это позволит не только улучшить использование машин при протяжке и прокатке, но и даст значительную экономию металла. В результате этого завод получил тысячи рублей сэкономленных средств, а сейчас готовится к выпуску новых котельных труб, длина каждой из которых будет 12 метров.

Специалисты центральной лаборатории, лаборатории механизации и автоматизации в сотрудничестве с волочильщиками и трубопрокатчиками удачно решили такую проблему, как порезка горячекатаных труб на размеры, пропорциональные весу. Это сделано путем внедрения специального автомата, который почти в три раза сокращает потери металла. Экономия — более 22 тысяч рублей в год.

Второй волочильный цех — один из молодых на заводе. Его коллектив в прошлом году, в сравнении с 1964 годом, увеличил объем производства на 42 процента. Здесь уже полным ходом идет подготовка к переходу одной группы станков с трехбригадной на четырехбригадную работу, что как показывают расчеты, повысит уровень рентабельности еще на 10—15 процентов. Источники экономии могут быть самыми различными. Есть

важные: усовершенствование оборудования, реконструкция, реализация. Замечу, что используются они на нашем заводе неплохо. Например, только за счет улучшения действующих технологических схем и внедрения саратовского метода бездефектной сдачи изделий в минувшем году мы сократили потери от брака на 224 тысячи рублей, которых хватит на строительство двух 80-квартирных домов.

Но не менее важно увидеть скрытые резервы. Поэтому мы, хозяйственники, с помощью партийной организации стараемся воспитать у всех участников соревнования чувство высокой ответственности на самые, казалось бы, будничные дела и поступки.

В первом волочильном цехе много лет подряд задача смазочного и технологического масла производилась дедовским способом: из бочек его вытаскивали в ведро, затем подносили к рабочим местам, расплескивая при этом не один килограмм масла. Сейчас задача масла централизована, заправка машин, механизмов и агрегатов ведется с помощью насосов.

Стремление работать с минимальными потерями, с прибылью по всем статьям побудило этот коллектив установить в цехе и конденсаторные батареи с целью сокращения потерь электроэнергии при эксплуатации технологического оборудования.

Много дел в эти дни и у работников экономической службы завода. Вместе со своим активом они разрабатывают мероприятия, направленные на дальнейший рост производства.

В общей сложности от реализации всех мероприятий, предусмотренных оргтехпланом и планом внедрения новой техники, эффективность составит 1271 тысяча рублей, а чистая экономия — почти 232 тысячи рублей с одновременным высвобождением 116 рабочих.

З. СОМИНСКИЙ,
главный инженер
Синарского трубного завода.

Пятилетка в действии

На Синарском трубном заводе началось строительство крупнейшего в Европе второго трубопрокатного цеха, который раскинется на площади более, чем в 20 гектаров. Пуск в эксплуатацию цеха позволит предприятию увеличить выпуск стальных труб в 4 раза.

Строительство нового цеха началось в филиале № 2 производственного объединения «Уралобувь». Сдача его в эксплуатацию намечается на апрель 1967 года. Выпуск обуви увеличится с 80 тысяч до 1 миллиона пар в год.

На Ленинском поселке началось строительство Дворца культуры на 800 мест для металлургов завода по обработке цветных металлов.

Вафельный цех строится в кондитерской фабрике. Ввод в строй его даст возможность этому предприятию увеличить выпуск кондитерских изделий в полтора раза.

В настоящее время в городе идет строительство второй очереди газопровода. До конца года голубоз топливо получат заводы Синарский трубный, по обработке цветных металлов, Красногорская теплоэлектростанция и предприятия Октябрьского поселка.

Сооружение нового электротермического цеха началось на Уральском алюминиевом заводе.

Впервые на Урале

КОЛЛЕКТИВ завода железобетонных изделий треста «Стройдеталь-70» впервые на Урале освоил автоматизированную пропарку железобетона на открытых полигонах. Если раньше при ручной работе на пропарку ферм длиной 12, 18 и 24 метров уходило до двух суток, то теперь эта операция производится за 20—24 часа.

Годовой экономический эффект от этого новшества, внедренного под руководством главного энергетика завода С. А. Манакова, составит 7 тысяч рублей. Автоматизированная пропарка железобетона не только ускоряет технологический процесс, но и способствует повышению качества продукции.

Химия строит

ЧУДЕСНИЦА — химия все шире применяется на стройках города. Известно, например, что эпоксидные лаки хорошо сцепляются с металлом, бетоном, штукатуркой. Велика их стойкость и в агрессивных средах. Коллектив пятого управления треста Уралалюминстрой решил использовать эти качества лаков. Он разработал и внедрил систему передвижных форсунок, что позволило наносить лак на внутреннюю поверхность металлических труб.

Здесь же начали покрывать внутреннюю поверхность труб специальным составом из толуола, ацетона, полиэтилена и других химических компонентов.

Для защиты скрубберов газоочистки третьей серии электролизного цеха Уральского алюминиевого завода от фтористых и других соединений участок химзащиты использовал перхлорвиниловые материалы. Они очень устойчивы к действию большинства кислот и щелочей.

Лаборатория треста совместно с первым управлением осуществила экспериментальные работы по применению безмасляной шпаклевки на сульфитно-спиртовой барде. Это сулит экономии двадцати рублей на каждой тонне шпаклевки.

ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ

Чтобы дома были наряднее

СПЕЦИАЛИСТЫ и новаторы треста Уралалюминстрой и его завода железобетонных изделий много творческой смекалки проявляют для того, чтобы улучшить, сделать красивее наружную отделку жилых домов. С этой целью они осваивают массовый выпуск крупноразмерных простеночных блоков офактуренной поверхностью из цветного стекла.

Выгода применения таких блоков еще и в другом. Во-первых, при сооружении домов из штучных материалов появляется возможность применить индустриализацию, что позволит сократить сроки строительства, и во-вторых, крупноразмерные простеночные блоки дают возможность на каждом 64-квартирном доме экономить около 120 тысяч штук кирпича.

По планам НОТ

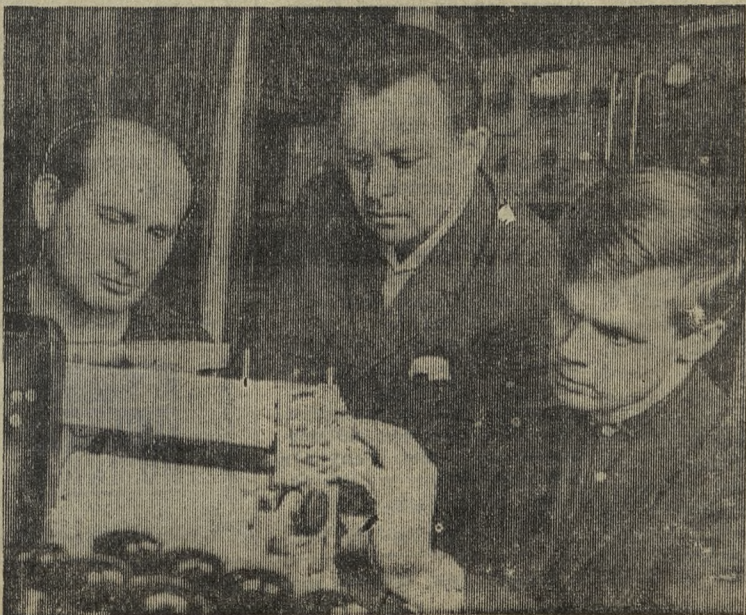
В КОЛЛЕКТИВЕ второго управления треста Уралалюминстрой большое внимание уделяется разработке и внедрению планов НОТ. Творческими группами успешно осуществляются планы научной организации труда на кровельных, каменных и штукатурных работах. В стадии разработки находится план НОТ по устройству мозаичных полов.

Специалисты подсчитали, что только от внедрения плана НОТ на кровельные работы будет получена годовая экономия свыше 7 тысяч рублей. Достигается это благодаря широкой механизации многих производственных процессов, в частности, за счет внедрения машинок по чистке рубероида, тележек для подачи материалов, установки для механической наклейки рубероида.

Под знаменем Ленина
20 августа 1966 г., № 64

На снимке: (слева направо) электрослесарь 7 разряда экспериментального цеха УАЗа Георгий Михайлович Лунев. Ныне окончил заочное отделение УПИ. Заместитель начальника экспериментального цеха Андрей Андреевич Бургардий и электрослесарь 5 разряда, член КПСС Людвиг Адамович Воврув — студенты-заочники УПИ. Они качественно и своевременно ведут ремонт электронных устройств, предназначенных для автоматического регулирования и контроля технических процессов на заводе.

Фото И. ИСАКОВА.



Первый спектакль

В среду в новом Дворце металлургов состоялся первый спектакль Московского театра комедии. Открывая гастроли, директор театра сказал:

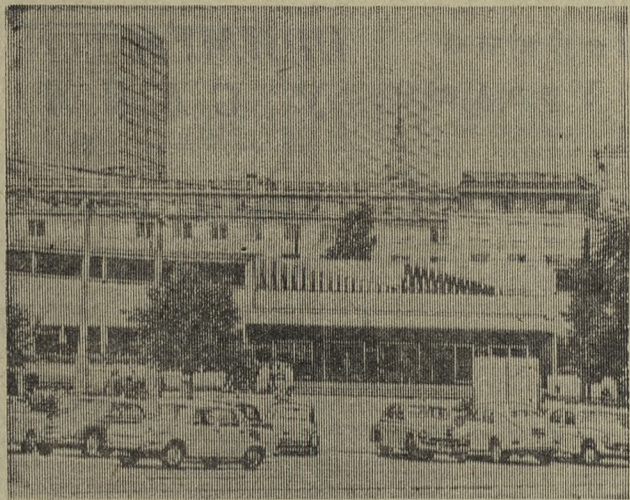
— Мы были во многих городах страны и не будем преувеличением, если я скажу, что ваш Дворец один из лучших. И очень приятно, что именно нам выпала честь первыми выступить на этой сцене.

Первоуральцы, собравшиеся в этот вечер во Дворец, тепло встретили драму И. Рачады «Сын генерала».

Еще недавно

Обновил свой наряд еще один магазин в нашем городе — «Гастроном» № 8. Оделся он в платье из красно-белого пластика. Хорошо поработала строительная группа горпищеторга на реконструкции этого магазина. Вот Николай Махмубрахманов и Борис Мухачев. Свою работу в бакалейном отделе они сделали быстро и качественно, заменив труд четырех столбцов. И свои обязательства ко Дню строителя они выполнили. И, конечно, когда мастера приходят в магазин, им приятно одобрение и восхищение покупателей.

В. ДОМНИН,
мастер строительной
горпищеторга.



В Польской Народной Республике за последние годы значительно расширилась сеть крупных магазинов самообслуживания, или как их называют в стране, супермаркетов.

Самым крупным продовольственным магазином считается суперсам в Варшаве (на снимке). Более 80 процентов товаров доставляют сюда в расфасованном виде.

Фото ЦАФ—ТАСС.

ПРОПАВШИЕ АМЕРИКАНЦЫ

Ежегодно из своих домов уезжает миллион американцев. Это довольно внушительная цифра даже для такой огромной страны, как США.

Что же это за люди, и почему они исчезают?

В основном, это мужчины, особенно женатые, которые покидают свой семейный очаг. Убегают из семей и женщины — в этой категории беглецов их приходится по четыре на каждую тысячу мужчин. Причины бегства самые различные: финансовые затруднения, эмоциональные разочарования, неуживчивость тещи или свекрови и другие.

Исчез техасский промышленник. Почему? Он уехал в Венесуэлу, откуда начал писать своей жене. Но через два месяца пре-

С УСТРОЙСТВОМ ребят в дошкольные детские учреждения в пос. Билимбай вопрос сейчас в основном решен. Это большое достижение партийных и профсоюзных организаций предприятий поселка, а также поссовета. Ведь два-три года назад, чтобы определить ребенка в детский сад или ясли, родителям нужно было потратить много времени и энергии.

Были случаи, что ребенок вырастал и шел в школу, не дожидаясь очереди в садик. Для билимбаевцев это все в прошлом. Заместитель председателя завкома Старотрубного завода А. Н. Катаев говорит, что до февраля 1965 года было зарегистрировано 120 заявлений на очередь от труболитейщиков. После того, как в феврале 1965 года детский комбинат был сдан в эксплуатацию, были удовлетворены все заявления. Задержек с устройством детей в садик или ясли сейчас нет. То же самое говорят заведующие детскими садиками завода ТИМ, УЗТИ и карьероуправления.

— Сдача в эксплуатацию старотрубниками детского комбината решила проблему во всем поселке в целом, — заявляет председатель поссовета В. И. Парфенов.

Но есть пока нерешенные проблемы, о которых умолчать нельзя.

Детский сад № 36 Ста-

ПРОБЛЕМА РЕШЕНА, А МЕЛОЧИ МЕШАЮТ

ротрубного завода нуждается в капитальном ремонте. Составлена и утверждена смета, отпущены средства. В коллективном договоре на 1966 г. записано: «Провести капитальный ремонт детского садика № 36 в третьем квартале 1966 года».

Третий квартал наступил, а ремонт перенесли на четвертый.

— Много малярных наружных работ, которые в сырую погоду производить будет невозможно, — говорит заведующая садиком Н. Г. Рудакова. — Летом можно было бы потесниться, использовать летнюю веранду. А в осенне-зимний период это будет невозможно, и детей на какое-то время нужно будет распустить. Для многих родителей это очень сложный вопрос. Поэтому на заседании родительского комитета детсада было ре-

шено, что члены его пойдут к директору завода И. В. Полуяну договориться, чтобы ремонт садика проводился согласно договору. Однако он отказал в просьбе. И непонятно почему.

Детский сад № 25 на 120 мест поселкового Совета, один из старейших в поселке. Имеет небольшой огород, где у каждой группы свои грядки. Есть хороший фруктовый сад, где зреет богатый урожай крыжовника и смородины. Все это ежедневно дополняется естественным для малышей лакомством для родителей это очень сложный вопрос. Поэтому на заседании родительского комитета детсада было ре-

произвести капитальный ремонт кухни. Кухня выглядит очень неприглядно, нижние бревна сгнили, зимой промерзают, потолок прогнил. Составлена смета, отпущены деньги. Ремонт должен производить поссовет.

— Если ремонт будет пока тепло, — продолжает заведующая, — то кухню временно можно разместить в здании котельной, а как наступит холода, то это будет невозможно сделать. Я очень беспокоюсь, что ремонт сорвется, и деньги снимут, как неиспользованные, а мы останемся ни с чем.

В детских яслях поссовета недостает мебели: шка-

фиков для одежды, столиков и стульчиков. Не оборудована детская площадка.

В детском комбинате № 75 Старотрубного завода имеется холодильный шкаф, но он больше ждет ремонта, нежели работает. Построенный ледник не отвечает своему назначению. В феврале лед загрузили, а в апреле он уже весь растаял. Скоропортящиеся продукты хранить негде.

Завод ТИМ запланировал в этом году заменить печное отопление детсада на водяное. Работы начаты, строится котельная.

Возле детских садиков имеются хорошо оборудованные детские площадки, есть карусели, качели, качалки разных видов. Однако, недостаточно еще оборудованы площадки у детсадов УЗТИ и карьероуправления.

В. СКИДАН.

- * ХОРОШАЯ ПОБЕДА В БИЛИМБАЕ.
- * ЛОЖКА ДЕГТЯ В БОЧКЕ МЕДА.
- * ДЕЛО, ТРЕБУЮЩЕЕ ОПЕРАТИВНОСТИ.

В ЮЖНОЙ ЗОНЕ ЖАРКО

ФУТБОЛ

Близится финал первенства области по футболу в северной и южной зонах.

В северной зоне лидерство удерживают свердловские армейцы. Они уже сейчас, независимо от исхода оставшихся матчей, готовы вступить в финальные битвы. А вот в южной зоне лидеры не определились. Борьба идет между семью командами.

Никаких шансов нет у ирбитской команды. Набранный в первом круге всего лишь одно очко, ирбитчане не прогрессируют и для игры с сильнейшими во втором. Они капитулировали, прекратив по соб-

ственной инициативе борьбу.

Без поражений идут команды первоуральцев и асбестовцев. По одной лишь встрече проиграли северские трубки и пышминцы. Эти четыре команды — главные претенденты на выход в финал.

Огнеупорщики динасового завода во втором круге в пяти играх набрали два очка, да два подарили им ирбитчане, покинувшие розыгрыш. Интересно, что для игры с сильнейшими динасовцы находят силы. Они выиграли у футболи-

стов Каменска-Уральского со счетом 3:2. И все-таки мастерства и спортивной закалки им пока не хватает. Очень трудно сказать, останется ли вторая первоуральская команда на следующий год в группе сильнейших.

Команда «Уральский трубник» продолжает лидировать. Но, как показывает таблица, близки от нее ее соперники. Поэтому футболистам следует оставаться в хорошей форме к следующему подъему.

А. ПОНОМАРЕВ.

Команды	И.	В.	Н.	П.	мячи	очки
«Уральский трубник»	17	11	5	1	39—9	27
Полевское	17	12	2	3	34—17	26
Асбест	18	11	4	3	35—19	26
Верхняя Пышма	18	10	5	3	53—15	25
«Уктус»	18	9	5	4	27—21	23
Ревда	16	9	2	5	28—27	20
Каменск-Уральский	17	9	3	5	33—24	21
Нижний Тагил	17	5	3	9	24—30	13
Динас	17	6	1	10	20—39	13
Невьянск	18	3	3	12	17—48	9
Реж	18	3	3	12	17—34	9

Зам. редактора Н. А. КОРДЮКОВ.

КИНО

«КОСМОС». «Человек без паспорта». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.
КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Загадочный пассажир». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 часов вечера.
ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР. «Председатель». Сеансы: 7, 9 часов вечера.

МАЛОИСТОКСКОМУ РАЙУПРАВЛЕНИЮ
МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ
БУХАРА—УРАЛ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

2 грузчика для работы в городе Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, район 13-й подстанции, отделение Бухара—Урал.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРТ
ПРОИЗВОДИТ

закуп свежих грибов в следующих пунктах приемки:

Согород — магазины № 10, 14, 20, 27, 75; СТЗ — магазин № 6; Динас — магазины № 47, 51; Магнитка — магазины № 43, 42; Пильная — магазин № 67; пос. Ельничный — магазин № 33; Новоалексеевка — магазин № 61; Решеты — магазин № 69; Хромпик — база.

Цены по преискуранту:

грибы белые — 60—80 коп.; грузди и рыжики — 30—45 коп.; подосиновники, подберезовики и опята — 25 коп.; волнушки, беланки — 20 коп.; маслята — 30—45 копеек за килограмм.

Позвоните
Звоните
Пишите

По АДРЕСУ: г. ПЕРВОУРАЛЬСК, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-83, ответственный секретарь — 4-94, отдел партийной жизни — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.

(«За рубежом» № 33).

«Свободный мир», как он есть

канские жены могут оскорбиться или прийти в ярость от этого открытия. Но успокаиваются после того, как их разубеждают: «Только ты одна в моем сердце». В некоторых случаях они даже согласны делить своих мужей. Единственное, чего они не могут простить или забыть, — это мужчину, который заманил их на алтарь и выманил у них деньги. Эти брачные аферисты (около 20 тысяч, по статистическим данным за последние 15 лет), не слишком ачны. Они обычно довольствуются несколькими сотнями долларов и редко переходят грань в 4 тысячи долларов.

К категории «разыскиваемых лиц» относятся и наследники. Вряд ли им известно, что их разыскивают. В более чем 50 процентов из всех случаев они даже не знают, кто завещал им деньги.

Ежегодно из своих домов уезжает миллион американцев. Это довольно внушительная цифра даже для такой огромной страны, как США.

Что же это за люди, и почему они исчезают?

В основном, это мужчины, особенно женатые, которые покидают свой семейный очаг. Убегают из семей и женщины — в этой категории беглецов их приходится по четыре на каждую тысячу мужчин. Причины бегства самые различные: финансовые затруднения, эмоциональные разочарования, неуживчивость тещи или свекрови и другие.

Исчез техасский промышленник. Почему? Он уехал в Венесуэлу, откуда начал писать своей жене. Но через два месяца пре-

- * Мужья в бегах.
- * Во всем виноваты «битлзы»
- * Свадьба брачного афериста.

кратил писать, ограничившись высылкой денег в конце каждого месяца. Уверенная, что муж покинул ее ради другой женщины, жена наняла детективов для слежки за ним. Они нашли его... одного. Он удил рыбу и бездельничал. «Она получает деньги, а я — покой, что еще ей нужно?» — спросил он.

Если женатые мужчины составляют наиболее значительную категорию беглецов, то число подростков также довольно велико. Явление это носит сезонный характер. Побег происходит за несколько недель до или после экзаменов в колледже или университете. Здесь также

юноши превосходят по численности девушек в соотношении 85 к 15. Что касается девушек, то число побегов возрастает или уменьшается пропорционально удаче их поющих идиолов.

Когда популярность Элвиса Пресли была на высоте, побег подростков участился. Они уменьшились в 1960—1963 годах с тем, чтобы снова подняться на высоту с появлением «битлзов».

Существует еще один тип беглецов: двоеженцы и брачные аферисты. В Соединенных Штатах примерно 700 тысяч двоеженцев. Около 10 процентов из них многоженцы. Амери-