ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 118 (7980) Год издания 35-й | ПЯТНИЦА, 17 ИЮНЯ 1966 г. | Выходит пять раз в неделю | Цена 2 коп.

Новые ударники

В движении за коммунистический труд участвует преобладающее большинство тружеников пятого цеха Новотрубного завода. Высокие звания ударников коммунистического труда носят здесь 570 человек.

Недавно почетные звания присвоены еще одной группе рабочих. В ее числе электрослесари И. И. Шевчук, И. М. Обожин, Л. Д. Куклин, бригадир электриков Б. П. Ершов.

ЭТО ЛИНИЯ ПАРТИИ

— Проверим, проверим, каково качество, — говорит М. И. Катков, тщательно осматривая трубу.

Михаил Иванович чувствует двойную ответственность: он — старший контролер ОТК и председатель группы народного контроля волочильного цеха Старотрубного завода.

Настойчиво добиваются дозорные повышения добротности продукции, воюют с бесхозяйственностью. Поэтому на встрече в редакции, о которой сообщается на второй странице, народные контролеры с интересом слушали рассказ М. И. Каткова.

Группа действует строго по плану, проводит массовые рейды. Если поступает сигнал, его проверяют немедленно и принимают меры. Большая заслуга дозорных в том, что теперь в иные смены передельный брак не превышает 1,9 процента, а раньше он доходил до трех.

Разумеется, действуют они умело и на ряде других предприятий, скажем, Новотрубном, динасовом, хромпиковом заводах.

И все же сейчас, когда промышленность нашего города готовится к переходу на новую систему хозяйствования, деятельность групп народного контроля необходимо еще более активизировать. Боевая задача — широко развернуть движение за создание копилки «Золотой фонд пятилетки».

Народные контролеры, понятно, должны выступать организаторами постоянных постов и рейдовых бригад, помогать производственникам открывать лицевые счета экономии.

К сожалению, так поступают не все дозорные. Например, на металлозаводе, швейной и лыжной фабриках и некоторых других предприятиях они пока в стороне от борьбы за создание «Золотого фонда».

А почему? Потому что партийные организации слабо их направляют. Именно тем и сильна группа народного контроля, которую возглавляет М. И. Катков, что ей повседневно помогает партийное бюро, поддерживает администрация цеха.

Следовательно, первейшая забота партийных организаций — руководить народными контролерами, нацеливать их на осуществление хозрасчета в каждом производственном звене, воспитывать трудящихся в духе бережного, хозяйского отношения к народному добру. Нужно полнее использовать резервы, открыть широкий простор творческой инициативе и проявлению способностей каждого человека.

На снимке: народные контролеры волочильного цеха Старотрубного завода В. Г. Яроцкий, М. И. Катков (в центре), Н. П. Мингалев.

ВСЕМ РАЙОНАМ РОДИНЫ

ЗАСЛОН ПЫЛЬНЫМ БУРЯМ

Засухи, суховеи, пыльные бури — частое явление в степях Хакасии — сельскохозяйственной житницы Сибири. В нынешнем пятилетии намечено поставить заслон пыльным бурям из государственных лесозащитных полос. Саратовская комплексная проектно - изыскательная экспедиция института «Союзгипролесхоз» провела изучение мест будущих лесопосадок. Вести их будут лесхозы Красноярского края.

Начальник отдела лесовосстановления Красноярского управления лесного хозяйства Виталий Каленский рассказал корреспонденту АПН, что это первый опыт создания государственных лесных полос в Восточной Сибири. Общая их протяженность свыше 700 километров, а площадь более 6 тысяч гектаров.

Основой живой изгороди станут лиственничные и сосновые насаждения в смеси с сибирской яблоней, вязом мелколиственным (карагач), желтой акацией.

По мнению специалистов, создание в Сибири Саянского моря — водохранилища Саяно-Шушенской ГЭС и посадка лесозащитных полос сделают климат Хакасии менее засушливым. Со временем это даст возможность получать устойчивые урожаи зерна, бахчевых и овощных культур.

* * *

Со станции Челябинск отправился в Ташкент специальный поезд. На платформах вагонов —экскаваторы и бульдозеры, самосвалы и бетономешалки, лес, трубы, душевые установки и палатки, передвижные домики и токарные станки. Это первый эшелон челябинских строителей, которые едут на восстановление Ташкента. Его снарядили строительные тресты Южного Урала: Челябметаллургстрой, Челябгражданскстрой, трест № 42 и другие.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДА

Старотрубники—Родине

Труженики старейшего предприятия города — Старотрубного завода — одержали еще одну трудовую победу.

План пяти месяцев по выпуску валовой продукции перевыполнен. Сверх задания изготовлены тысячи тонн труб.

Хорошо идут дела и в июне. Все цехи ежедневно выдают сверхплановую продукцию.

Трудятся по-боевому

Хороший стартовый разбег взяли в первом году новой пятилетки труженики Сухореченского карьера. План пяти месяцев по добыче доломита выполнен здесь на 107 процентов. Сверх плана дано Родине 16306 тонн сырья.

Еще выше майские показатели. 111,9 процента — результат передового коллектива.

С особым напором трудилась на предвыборной вахте смена, руководимая коммунистом Геннадием Павловичем Валовым. Свое задание она перекрыла на 14,1 процента.

И это не временный успех. С начала года смена постоянно добивается высоких результатов. Спаянный и трудолюбивый коллектив по праву считается правофланговым в борьбе за выполнение заданий пятилетки.

— Это заслуга всех, — говорит Геннадий Павлович. — Но нельзя не назвать имена лучших из лучших. Это машинист экскаватора Рувим Николаевич Уткин, машинист дробилки Петр Александрович Катаев, помощник машиниста Анна Васильевна Сагалат.

— Горняки прилагают все силы для того, чтобы успешно справиться с июньским планом, — рассказывает начальник карьера Владимир Сидорович Андрейчик. — Но у нас есть немало трудностей.

Ревдинская автобаза № 12 плохо обеспечивает карьер транспортом. В отдельные дни нам выделяется лишь половина требуемого количества автомашин. И это не дает нам работать в полную силу.

Коллектив горняков настроен по-боевому. Он горячо поддержал начинание по созданию уральской копилки «Золотой фонд пятилетки», включился в поход за экономию и бережливость, за досрочное выполнение полугодового плана.

М. АНДРЕЕВА,
рабкор.

Репортаж На важном участке

Подготовительный участок швейной фабрики. До самого потолка уложены в штабеля тюки и рулоны всевозможных тканей. Однотонные для школьной формы и яркие, переливающиеся всеми цветами радуги, для нарядных платьев. Отсюда они поступят в закройный цех, а затем в пошив. Но подготовительный участок не просто склад. Каждый рулон подвергается здесь разбраковке, а затем рассчитывается на количество изделий. Здесь же проводится и подбор тканей по моделям.

Бракерные столы — самый ответственный участок производства. Грета Черногубова и Зинаида Сухоненкова — бракеры. Они проверяют количество и качество материала.

...Непрерывной лентой движется по столу ткань. Мягкий свет люминесцентных ламп освещает ее сверху и снизу. Утолщенные нити или редины, дыра или разноцвет — ни один дефект нельзя пропустить. Поэтому так сосредоточенны и внимательны глаза молодых работниц. Им нельзя ни на минуту отвлечься от дела. За семь часов, например, такого материала, как сатин, надо проверить 2800 метров. А это нелегко.

— Очень старательные и добросовестные работницы, — говорит о них мастер Анна Григорьевна Торопова. — Дело свое знают хорошо и трудятся на совесть, ежемесячно перевыполняют нормы выработки.

С душой выполняет свои обязанности и транспортировщица Марфа Григорьевна Уткина, умело ведет подбор тканей конфекционер Валентина Александровна Евдокимова.

Небольшой коллектив участка встретил свой праздник— День работников легкой промышленности — хорошими трудовыми делами.

Больших успехов, счастья и здоровья вам, скромные труженицы. Ваш труд нужен людям.

С. ЛАВРОВ.

ПОЛУГОДОВОЙ ПОЗАДИ

Выпуском сверхплановой продукции знаменует первый год новой пятилетки коллектив Билимбаевского завода термоизоляционных материалов. 10 июня он закончил полугодовой план по выпуску валовой продукции. А к 12 июня было выполнено задание и по выпуску минерального войлока. Впереди идет смена мастера Г. И. Ермакова (сейчас его замещает Л. А. Боярских).

Этот коллектив значительно перекрывает задания. Сверх полугодового плана он намерен выдать 800 кубометров минвойлока.

А. МЕДВЕДЕВ,
начальник планового отдела.

СТАРТ ВЗЯЛ УДАРНЫЙ МЕСЯЦ

Под контролем газеты строительство Дома культуры новотрубников

Заканчивается отделка зрительного зала. Плотники бригад Ф. Жиляева и М. Мальцева осторожно снимают леса, чтобы не повредить акустические плитки, которыми отделаны стены. Сразу же за дело берутся маляры бригады И. Глущенко: Мария Команова, Люда Пилипас, Валя Сергеенко, Катя Раева и Валя Порядина.

Во всех залах и комнатах здания идут последние приготовления к сдаче. Где надо подкрасить, где заделать царапины. В комнате, у входа в малый зал, работают комсомолки Надя Потапова, Нина Ерошкина и Галя Богомолова. А Людмила Бондарь готовит двери под остекление. Рядом с Людой старательно шпаклюют Нина Серова и Люда Русакова.

Самой трудоемкой работой строители считают штукатурку потолков и лестничных маршей. Сюда поставлены мастера своего дела: звеньевая Рая Застрогина, маляры Галя Багаева, Рая Позднякова, Вера Любашенко, Прасковья Колтунова, Феня Гарифьянова.

С подъемом работают не только строители из четвертого стройуправления. Стараются и присланные им на помощь новотрубники. Много хлопот, например, у высококлассного мастера малярных работ Ю. М. Цалера. Вот подходит к нему Галя Багаева и спрашивает: «Юрий Маркович, надо переставить леса. Как и в какой цвет покрасить стену?» В другую комнату его приглашают посмотреть, как выполнена работа. И он везде успевает.

Если в зрительном зале строительные леса снимаются, то хореографический, наоборот оделся в них. Здесь работы затянулись, так как не было досок для пола. Сейчас он настлан. Бригада Ивана Глущенко приступила к отделке. Штукатурам и малярам придется потрудиться в полную силу, чтобы подготовить зал к сроку. Люди настроены по-боевому. Спросите любого, и он вам ответит: сделаем в срок и качественно.

В таком большом деле, как это строительство, не обходится и без досадных промахов. Затягивается поставка мрамора. Поэтому лестница № 1 все еще не отделана. Задерживается установка перил. А срок истекает — 18 июня.

В газете уже писалось, что ванные комнаты нельзя сдавать — нет метлахской плитки для настилки пола. Положение не изменилось. Отсутствует также и 660 погонных метров мраморных плинтусов.

До открытия Дома культуры остался месяц. Пусть он станет ударным для строителей.

В. ГАЛЬЯНОВ.

ДОЗОРНЫЕ НАРОДА!

ПОМНИТЕ: КАЖДАЯ КОПЕЙКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ДОЛЖНА С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ РАБОТАТЬ НА ПЯТИЛЕТКУ! АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ В СОЗДАНИИ КОПИЛКИ «ЗОЛОТОЙ ФОНД». БЛАГОРОДНОМУ ДЕЛУ—ВЕСЬ ЖАР СЕРДЕЦ!

ОПЫТ ПОДСКАЗЫВАЕТ

ЗА «КРУГЛЫМ» СТОЛОМ РЕДАКЦИИ

На очередную встречу за «круглым» столом редакции собрались руководители цеховых групп народного контроля, народные контролеры Новотрубного, Старотрубного, хромпикового заводов, металлозавода, швейной и лыжной фабрик. Разговор шел об экономии и бережливости, укреплении хозяйственного расчета.

Важный резерв

Опытом поделился старший контролер ОТК волочильного цеха Старотрубного завода М. И. Катков.

— Руковожу группой. В ней — 59 человек. Создано восемь постов, цеховое бюро. Ежеквартально составляем план. Главные пункты — борьба за качество, экономию металла.

— Как вы действуете? — обратился к Каткову столяр металлозавода П. Г. Астахов. — Интересно...

— В апреле слушали начальника смены М. И. Ревнякова. Дело в том, что там шло много браку. А это же большой перерасход металла! Беда в том, что между начальником смены и мастером не было слаженности, плохо контролировали качество труб. Мы строго поговорили. Михаил Ильич принял меры. Теперь в этой смене качество продукции не хуже, чем в других.

М. И. Катков, вспоминая факты, задумался. Затем продолжил:

— Да, на повышение качества обращаем внимание здорово. Раньше в цехе передельный брак доходил до трех процентов. Народные контролеры разобрались в причинах. Начальник цеха принял меры. Теперь большинство продукции сдается с первого предъявления. Брак в отдельные смены достигает 1,8—1,9 процента.

— На оперативках по качеству бываете? — спросила Каткова контролер ОТК из цеха торгового оборудования металлозавода А. П. Селезнева.

— А как же? Обязательно!

— Вот видите, Анатолий Степанович? У нас такое не заведено, — сказала Анна Павловна товарищу по работе, механику Фролову. А надо бы...

К Каткову снова обратились А. П. Селезнева и мастер швейной фабрики И. Е. Лобашева. Они просили рассказать о Доске народного контроля.

Михаил Иванович пояснил:

— Доска — красиво оформленный деревянный стенд. Здесь — списки народных контролеров, памятка им, план работы. Поступает сигнал — пишем и вывешиваем на Доску. Рядом помещаем ответ о принятых мерах.

Михаила Ивановича «допытывали» с пристрастием. Спрашивали, помогает ли партийное бюро, поддерживает ли администрация.

— План составляем — всегда советуемся с секретарем партбюро Н. И. Шефером, — сказал Михаил Иванович. — Поддерживает и начальник цеха. Как-то нам поступил сигнал: начальник смены М. В. Вайдич 13 первосортных труб пустил во вторые сорта. Я пошел к начальнику цеха, доложил. Он сообщил об этом на оперативке. Приняли меры: М. В. Вайдичу снизили премию на десять процентов.

— Обмен опытом — важное подспорье,—сказал мастер третьего цеха Новотрубного завода. Н. М. Самойлов. — Везде делается что-то интересное. Перенять — полезно.

Народные контролеры решили так: чаще собираться, улучшить обмен опытом!

Хозрасчета первые шаги

В беседу вновь вступил М. И. Катков. Он сообщил о том, что у них каждый народный контролер завел лицевой счет. Подает человек дельное предложение—оно заносится на его счет.

Журналисты редакции поинтересовались: созданы ли постоянные рабкоровские посты содействия экономии и бережливости?

Михаил Иванович сообщил:

— Организована бригада. Возглавляет ее редактор цеховой стенгазеты В. Я. Хлыстова.

Катков сделал паузу, смущенно улыбнулся:

— Бригада к работе приступила. Но честно скажу: что делает она — еще не знаю. И с хозрасчетом — я имею в виду бригадный и участковый — не совсем ладно. Ведется подготовка. Один отдел решили перевести. А цеховой хозрасчет, очевидно, действует всюду...

— И у нас такое же положение: ни бригад, ни постов пока нет, — замечает мастер третьего цеха Новотрубного завода Н. М. Самойлов. — На партийном собрании утвердим. Хозрасчет внедрен в двух отделах — термическом и холодной прокатки труб. Готовимся перевести и остальные.

Работница металлозавода А. П. Селезнева, столяр лыжной фабрики П. И. Михалев, мастер швейной фабрики И. Е. Лобашева тоже говорили о том, что рабкоровских постов у них на предприятиях еще нет, лицевых счетов экономии тоже. И хозрасчет внедряется туго: учет налажен плохо...

Народные контролеры, посоветовавшись, решили помочь создать посты и бригады, лицевые счета экономии. Они наметили проверить, как внедряется хозрасчет на участках, в сменах, в бригадах и всемерно содействовать его скорейшему осуществлению.

Всю свою деятельность дозорные народа решили вести под лозунгом: каждую копейку — в «Золотой фонд пятилетки»!

Страница народного контроля

А ПИСАЛОСЬ НЕ РАЗ...

...В этот день на Северском камнещебеночном заводе царила ставшая уже привычной тишина. И лишь большое колесо дробилки плавно отсчитывало обороты. Словом, все было на виду. Часть оборудования простаивала, другая — работала вхолостую.

— Как же так? — полюбопытствовал я у главного инженера С. В. Ляпустина. — Камня нет, а колесо крутится...

— Еще ничего, —ответил Станислав Васильевич. — Хуже, если было бы наоборот.

— Знают ли об этом народные контролеры? Оказывают ли они помощь?

— Да, они вникают в дело,— уклончиво ответил Ляпустин.— И кое в чем помогают...

Что ж, справедливости ради следует отметить: новый состав народного контроля, избранный в ноябре прошлого года, поначалу неплохо взялся за дело. Председатель заводской группы Н. Ш. Шаехов собрал дозорных. Определили каждому задание, наметили план. По сигналам народных контролеров администрация навела порядок в хранении материалов, частично убрала и вывезла металлолом, наладила работу на участке буровзрывных работ... А что касается сердца завода, его основного оборудования, то тут, как говорится, еще дремлет око дозорных...

Из-за плохого обслуживания (подача негабаритного камня, завалы, нарушения технологии) дробилки и грохоты часто выходят из строя. Только в прошлом году сверхплановые простои составили 2318 часов. Словом, потеряно свыше 330 рабочих смен или 7035 рублей. И еще около тринадцати тысяч рублей перерасходовано на текущие ремонты. Следует прибавить еще десять тысяч — перерасход электроэнергии. Итак, в результате бесхозяйственности за год потеряно безвозвратно тридцать тысяч рублей.

Мало что изменилось и в нынешнем году. Предприятие перешло на трехсменную работу. Но сверхплановые простои по прежнему велики. За пять месяцев они составили 1202 рабочих часа. Сейчас завод вынужден простаивать: совсем вышли из строя три грохота из пяти. Причина непонятна: кто-то из руководителей — а они, кстати сказать, здесь меняются часто, распорядился снять амортизаторы. В результате стали работать на износ важные детали. Ясно одно: проморгали здесь народные контролеры, не остановили вовремя зло.

— Не собирались вот уже два месяца, — справедливо сетует член группы народного контроля токарь Е. И. Углев.

— Задумали взять под контроль оборудование. К сожалению, далее наметок дело не сдвинулось, — жалуется главный бухгалтер В. Н. Савинова.

Оба они недовольны неразворотливостью своего председателя Николая Шаеховича Шаехова. В последнее время он совершенно отстранился от дел народного контроля.

Факты свидетельствуют: партийной организации следует обратить серьезное внимание на деятельность группы народного контроля. Сейчас на первоуральских предприятиях широко развилось движение за создание уральской копилки «Золотой фонд пятилетки». Народные контролеры создают рабкоровские посты и рейдовые бригады, содействуя экономии и бережливости, укреплению хозрасчета. Северцам следует взять пример с инициаторов.

Г. БОРИСОВ.

Упустили? Поправимся

В нашей группе — восемь человек. Действуем по плану. Каждому дано поручение. Скажем, допущен в цехе перерасход средств. Мы поручили нормировщику Е. Н. Поршакову проверить. А потом обсудим, дадим рекомендации. Для принятия мер сообщим начальнику цеха. Он всегда поддерживает нас.

Поступил, к примеру, от рабочих сигнал — перерасходуются вспомогательные материалы. Возьмем обыкновенную метелку — вроде пустяк. А каждая стоит... 16 копеек. Привозили их к цеху и сваливали, как попало. По ним ходили, топтали, ездили машины. Большинство метелок приходилось выбрасывать... Метелок? Нет, народные деньги летели на ветер! И, если подсчитать за год, то немалые.

Мы предложили завхозу навести порядок. И теперь такого безобразия нет — метлы складывают в определенное место.

Очень важно, конечно, что на предприятиях создаются рабкоровские посты и бригады содействия бережливости, открываются лицевые счета экономии. У нас пока их нет. Плохо, разумеется. Примем меры, чтобы создать.

И внедрением хозрасчета на участках, в бригадах, надо признаться, по-настоящему не занимались. Ничего не скажешь: упущения! Постараемся поправиться, усилить борьбу за копилку «Золотой фонд пятилетки».

Х. ГАРИФУЛЛИН,
бригадир слесарей восьмого цеха хромпикового завода, председатель группы народного контроля.

Всегда в походе

«Группа народного контроля» — такая табличка есть на двери кабинета секретаря партийного бюро третьего цеха Новотрубного завода. Здесь часто собираются народные контролеры. Нередко на заседаниях дозорных разгораются горячие споры при обсуждении материалов проверок и предложений трудящихся.

Третий год группу народных контролеров возглавляет начальник термоотдела, коммунист Г. В. Гасилов. Дозорные настойчиво борются с расточительством, бесхозяйственностью и излишествами.

И вот результат: сэкономлены тысячи тонн металла, около четырехсот тонн топлива и более восьмидесяти тысяч киловатт-часов электроэнергии. Государству сбережены тысячи рублей.

Продолжая поход за экономию и бережливость, члены группы провели и в нынешнем году рейд-проверку расходования металла. Им помогали многие производственники. Поступило более тридцати предложений.

Скажем, народные контролеры тт. Филиппова и Осипова заметили, что неправильно ведется порезка готовых труб. По их сигналу ее приостановили. Спасено тринадцать тонн добротной продукции, которая могла бы уйти в брак. Контролеры отдела протяжки обратили внимание работников планово-распределительного бюро на случаи неправильного раскроя металла на складе заготовок. Удалось израсходовать двадцать тонн металла по прямому назначению. А то ведь много бы пропало.

После проверок и рейдов группа составляет предложения и рекомендации. Руководители цеха, ознакомившись с ними, издают распоряжения, указывают сроки их реализации. Уже дважды нынче цеховая группа обсуждала ход выполнения мероприятий и предложений по экономии и материалов, и денежных средств. 11 мая, например, она заслушала информацию начальника технологической группы С. Н. Говырина о выполнении рекомендаций по экономному расходованию металла. Отмечено, что до сих пор металл поставляется немерной длины. Поэтому при раскрое много его идет в отходы.

Результаты деятельности дозорных народа радуют. В нынешнем году трубоволочильщики уже сэкономили сто шестнадцать тонн металла, около пятидесяти тонн топлива и семнадцать тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Народные контролеры помогают создать рабкоровские посты экономии и бережливости, рейдовые бригады по укреплению хозрасчета, чтобы коллектив цеха внес достойный вклад в «Золотую копилку пятилетки».

М. ЧУВАШОВ.

НА СНИМКЕ: руководители цеховых групп народного контроля Новотрубного завода делятся опытом. Слева направо: Г. В. Гасилов, начальник термоотдела третьего цеха; В. С. Теселько, начальник участка ОТК первого цеха и В. И. Стойлов мастер кранового хозяйства второго цеха.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

РЕЗЕРВЫ «ЗОЛОТОГО ФОНДА»

ПОД ДЕВИЗОМ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Вскрыть и поставить на службу пятилетке резервы производства призвали всех первоуральцев инициаторы похода за создание уральской копилки «Золотой фонд». И трудящиеся города активно участвуют в этом движении. Они берут обязательства по трудовым вкладам, конкретно предлагают, как и за счет чего можно улучшить работу.

Радостно сознавать, что трудящиеся города восприняли планы пятилетки, как свое кровное дело, что они ищут любые возможности для скорейшего осуществления их. А резервов действительно немало. Иногда они не требуют абсолютно никаких затрат, а выгоду приносят немалую.

Начальник волочильного цеха Старотрубного завода И. М. Евтушенко рассказывает, как в прошлом году волочильщики боролись за снижение брака. Проводились определенные мероприятия, они давали какую-то отдачу — процент выхода брака снижался. Все делалось правильно. Но Иван Маркович чувствовал, что в большой работе не хватает какого-то стерженька. Один раз у него мелькнула интересная мысль. И вот однажды утром в цехе оборудовали доску. На ней ежедневно указывались все виды выпуска некачественной продукции и виновники ее. Скептики сомневались: «Ну и что, не будет толку».

Вначале так и казалось. Но однажды начальник цеха попросил вписать одному рабочему заведомо неверные цифры выхода брака. Результат эксперимента не замедлил сказаться. Рабочий поднял на ноги администрацию и добился исправления ошибки.

— Вот такое моральное воздействие — наглядный показ виновников — оказался основным стержнем в борьбе с браком, — закончил свой рассказ И. М. Евтушенко. — Выход брака резко снизился, цех получил немалую прибыль.

Подобных примеров можно привести немало. Однажды на рабочем месте старшего реактощика в пятом цехе хромпикового завода появились электрические часы. Некоторые недоумевали: «Зачем такая роскошь?» и даже удивлялись, когда узнали, что это делается по плану научной организации труда. Оказалось, что установка часов существенно влияет на ведение технологического процесса. Раньше аппаратчик вел процесс выплавки хромового ангидрида на глазок, полагаясь на свое искусство. Но оно нередко подводило. Часы же позволили своевременно производить дозировку, плавление и слив продукта. Новшество оказало влияние на качество хромового ангидрида, сократились случаи перегрева во время варки. Цех оказался в выигрыше.

Многие еще на предприятиях довольно осторожно относятся к внедрению в производство заменителей металла. Сказывается многолетняя привычка. Но там, где смело и технически обоснованно заменяют металлические детали на синтетические, получают немалую выгоду.

Именно так поступили в этом году работники восьмой автобазы. Они решили всемерно использовать капроновые и резиновые изделия. Четыре с лишним тонны деталей из металла будет заменено ими. Прибыль — шестьсот рублей.

И второй путь для улучшения работы и экономики предприятия используется здесь. В автобазе будет организован цех металлизации. Это позволит использовать старые детали. После металлизации (нанесения слоя металла) они будут не хуже новых.

Поиск резервов идет сейчас повсюду. Рабочие, бригадиры, смены, целые предприятия берут обязательства досрочно закончить пятилетку. И в этом большом походе неоценимую помощь принесет творческое, вдумчивое отношение к своей работе. Достигать с малыми затратами больших результатов — вот девиз сегодняшнего дня.

Ю. КОНЬШИН.

ЕГО БЕСПОКОЙНАЯ ДОЛЖНОСТЬ

О своих товарищах

Шел монтаж стана «30-102». При установке укладчика оправок многие сомневались в достоинствах этой конструкции. Уж слишком сложным и ненадежным выглядел узел. Но проект есть проект. Никакого отступления делать было нельзя. Так укладчик оказался одним из «узких» мест производства.

Его работа прямо связана с подачей гильзы в непрерывный стан. При малейшей задержке гильза остывала и выбрасывалась в брак. А выходил укладчик из строя слишком часто. То шток не передвигается, то выйдут из строя цилиндры (а их шесть), то сработаются пальцы или втулки. Простои следовали за простоями. Кроме того, при устранении аварий слесари работали зачастую в воде.

Заместитель начальника цеха по оборудованию И. Ф. Чирков ежедневно собирал оперативки. Включились в поиск и рационализаторы. Но ничего подходящего найти не могли.

В цехе был объявлен конкурс на новую конструкцию агрегата. В этой связи стоит указать и на большую роль совета ВОИР. На специально оборудованном стенде начертаны слова: «Думай, ищи, предлагай». Здесь же помещен темник «узких» мест. Рационализаторы часто подходят к стенду и подбирают подходящие темы. Многие из них включились в поиски новой конструкции укладчика. И активнее других — В. И. Ухалин.

Вот что рассказывает бывший мастер проката В. И. Знаменский (сейчас он учится в аспирантуре):

— Эта конструкция никому не давала покоя. Но изменить что-либо, было очень трудно. Однажды подошел ко мне старший бригадир слесарей Виктор Андреевич Ухалин и говорит, что несколько смен изучает работу укладчика и, мол, что-то начинает «складываться».

— Ну что ж, говорю, давай, действуй. Но надежды большой не питаю, все это не так просто.

С того времени бригадир стал еще чаще бывать на стане. Изучал, думал, прикидывал. А человек он очень упорный и, главное, грамотный в техническом отношении. В 1962 году окончил вечерний металлургический техникум. Ему и карты в руки.

— Бывает, приду домой, — рассказывает сам Виктор Андреевич, — и никак не могу выбросить из головы мысль об этом укладчике. Роюсь в технической литературе. Думаю, найду что-либо подходящее. А на работе вновь иду к узлу.

Много всевозможных вариантов рождалось, да нужного долго не мог найти. Но, как говорится, терпение и труд — все перетрут. Вместо пневматического привода бригадир предложил конструкцию механического укладчика с редуктором. Предложение одобрили.

Во время реконструкции новый узел был установлен. Рационализатор нашел очень удачное, надежное и простое решение.

В настоящее время слесари-ремонтники и думать забыли об этом «больном» месте. Укладчик работает безотказно. Экономисты подсчитали, что предложение новатора сберегает за год 6600 рублей.

А затем новые заботы. Пришла мысль внести изменения в конструкцию рольганга под ножницами горячей резки. Совместно с лучшим рационализатором цеха Н. Колмаковым решен и этот вопрос. Во время предстоящего капитального ремонта их предложения будут внедрены.

Виктор Андреевич не только отличный производственник и рационализатор. Он заместитель председателя профбюро смены, член ОКБ, дружинник. В дни предвыборной кампании вел большую агитационную работу. В общем, этот человек всегда находится на переднем крае нашей жизни.

Д. ПЕТРИНА,
мастер ОТК цеха «Т-5».

Ответственный пост у коммуниста Михаила Ивановича Авраменко. Он — старший вальцовщик непрерывного стана цеха «Т-5». Опытный металлург до тонкости освоил профессию, сложный механизм послушен его рукам.

На снимке: огненной молнией пролетает раскаленная труба. Внимательно следит за работой стана старший вальцовщик М. И. Авраменко.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Из редакционной почты

ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ

В одном из майских номеров газеты было опубликовано письмо о том, что молодежи Билимбая негде собираться на досуге. Это не совсем верно. В поселке имеется Дом культуры, стадион. Кроме того, почти на всех предприятиях есть красные уголки. И дело чести комсомольских организаций и общественности поселка — по-настоящему наладить их работу. Для этого есть все возможности.

Горком ВЛКСМ решил ежемесячно проводить совещания комсомольского актива Билимбая, на которых будут обсуждаться все насущные вопросы молодежной жизни. В конце мая, например, было проведено такое совещание, на котором намечен план по проведению в Билимбае Дня советской молодежи.

В. МАЕВСКИЙ,
зав. орготделом горкома ВЛКСМ.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Торжественная регистрация новорожденных становится прочной и доброй традицией. Вот и на этот раз в Билимбаевском Доме культуры получали свой первый документ самые юные жители.

Торжество открыла член Билимбаевского исполкома Галина Григорьевна Чичканова. К столу подходит первая пара — Валерий Николаевич и Нина Алексеевна Ярины. На руках у отца маленькая Виктория. И вот свидетельство вручено. Г. Г. Чичканова желает, чтоб ребенок рос здоровым, жизнерадостным, счастливым. Смущенные родители получают подарки. Затем приглашаются к столу Николай Алексеевич и Виктория Александровна Мальцевы с дочерью Аллой. За ними — остальные семьи.

Счастливые матери с большими букетами цветов и подарками, отцы с детьми на руках расходятся по домам. Останется у них навсегда в памяти этот день.

М. АВЕРКИЕВА.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

Целый год из-за болезни я был прикован к постели, но учиться не бросал. И помогали мне учителя Билимбаевской вечерней школы № 7 — классный руководитель Тамара Ивановна Житникова, математик Федор Никитич Ивашин, да и все педагоги. Они всю зиму ходили ко мне, объясняли уроки. И я смог неплохо сдать экзамены. От всей души говорю им и директору школы Г. Е. Катаеву большое спасибо за человечность и заботу.

В. МИХАЛЕВ,
инвалид II группы.

И РОДИТЕЛИ, И УЧИТЕЛЯ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Кончился учебный год, наступило для ребят долгожданное каникулярное время. Лишь выпускники переживают сейчас горячую пору — экзамены. Ну, а у педагогов пора подведения итогов за год, время оценки своей работы. Как работалось тебе, товарищ учитель? Все ли ты сделал для того, чтоб труд твой дал хорошие плоды? Мы публикуем сегодня рассказ учительницы школы № 14 А. В. Голубовской о некоторых методах педагогической деятельности в школе, в частности об укреплении связи с семьей.

В наш микрорайон входят поселок Ново-Талица, часть старого поселка хромпикового завода. Здесь и живут наши ученики, их родители. И когда ребенок приходит в школу, вместе с ним приходят и его родители — первые помощники учителя. В своей работе мы опираемся на связь школы, семьи и общества. У нас есть немало родителей, которые по-настоящему живут заботами школы, помогают ей во всем.

Но не секрет, что есть семьи, где ни отец, ни мать не только не поддерживают школу, но даже и примером для своих детей не служат. И мы решили ввести такую форму работы, как рейды по проверке быта наших учеников. Проводились эти рейды по вечерам, участвовали в них и педагоги, и родители-активисты. Нас интересовало все — квартирные условия, как наши ученики готовят домашние задания, чем они заняты в свободное время.

Реакция некоторых родителей на наши посещения была самой разной, порою неожиданной, ведь мы брали, в основном, такие семьи, где неблагополучно с воспитанием. В семье Юровских, например, встретили нас враждебно, с нападками в адрес школы. В другой семье Ф. (фамилию не будем называть) дети занимали пьяного отца игрой в карты, чтоб он не стал буянить. У Тишковых шло пьяное веселье, а сын-школьник забился на печь в холодной кухне, и матери не было дела до того, что мальчик голоден.

Конечно, эти семьи мы взяли на учет и стали наблюдать за ними, ходить туда чаще. Строгий контроль принес свои плоды.

Но как заставить родителей «трудных» детей ходить на собрания? Ведь заочное осуждение таких учеников, их отцов и матерей пользы не давало.

И родительский комитет снова организовывает рейды, выясняет, почему семья так безразлична к школьным делам своих детей. Опять столкнулись с фактами пьянки, с неприветливостью. Все же выяснили — на собрания не ходят потому, что не могут понять, за что их ругают — (ведь для «своих детей делаем не меньше других»), потому что стыдно...

Эти беседы заставили школу насторожиться, еще раз подумать над ребятами с плохой успеваемостью и дисциплиной. Решили изменить форму разговора на собраниях — «разгона» родителям не давать, а предлагать их вниманию беседы и лекции. Например: «Воспитание детей в семье», «Семья и школа», выступления работников прокуратуры и милиции... Изучили причины некоторых конфликтов между педагогами и учащимися.

После этого родители стали на собрания ходить чаще и охотнее, а у родительского комитета повысился авторитет, появилась уверенность в своей полезности школе. Оживленнее и откровеннее стали проходить собрания. И польза от них возросла.

В ходе собраний, естественно, намечались планы по организации досуга детей, чтоб их не брала «в плен» улица.

Шесть лет назад на общественных началах возникла у нас группа продленного дня. А в каникулы организуются площадки. Нынче зимой такую площадку посещало до 50 ребят. Для волейбола и футбола нашлись и сетки, и мячи. Родители, конечно, довольны.

Все эти меры, несомненно, укрепляют связь школы и семьи, так необходимую для воспитания.

Наступили летние каникулы, а мы уже живем заботами будущей осени. Кто придет к нам в первый класс, и станут ли родители будущих первоклассников нашими друзьями? Мы встречаемся, с ними, советуем, как готовить ребенка в школу, заботимся об учениках.

Да, педагог лучший друг и советчик семьи. Но и сам он должен быть строг по своему отношению к детям. Если обвиняешь родителей, подумай, не виноват ли и ты сам. Иначе может произойти серьезная ошибка.

М. Чернышов

Возмездие

Повесть

(Продолжение. Начало в № 112, 114, 116, 117).

У пленных в грязной одежде развелось столько вшей, что если снять одежду и положить в кучу, она будет шевелиться. Солома, на которой мы спали, напоминает муравьиное гнездо. Наше счастье — до сих пор не вспыхнула эпидемия тифа. Я снимаю рубашку, сажусь вместе с другими на землю и начинается работа...

— Здесь еще, можно сказать, рай, — говорит мой сосед и называет другой лагерь под Великими Луками. — Загнали нас в карьер кирпичного завода, как на дно преисподней, наставили кругом пулеметов и посиживают сами наверху. Здесь видишь, кормят, для близира кухня есть. А там нет. Подведут лошадь к обрыву и загорланят, обед мол, начинается. Наставят пистолет к уху лошади. Бухнут и летит она, бедная, к нам на съедение. Сперва никто не дотрагивался, а потом ничего, попривыкли. Бывало, не успеет лошадка приземлиться, как от нее оставались одни копытца. Голод над человеком может сделать все, знать потому и назвали его голодом... — глубокомысленно заключил мой сосед.

Мы познакомились. Он назвал себя Алексеем. Мой новый знакомый имел красивое телосложение. Я даже позавидовал ему и дотронулся до хорошо развитой мускулатуры. Алексей улыбнулся.

— Боксом баловался,— простецки ответил он. Потом спросил меня: — Откуда родом-то? Я ответил. Он широко улыбнулся: — Земляки, значит. Далеко наша земля. Земля... — задумчиво протянул Алексей, с тоской устремив свой взгляд за ряды колючей проволоки, и мне показалось, он видит русскую землю. Пульсирующие жилки его заросших висков надулись, он побагровел, а мускулы вздрогнули. — Заплатят они, мерзавцы, за поругание матушки нашей, вот посмотришь, заплатят и с лихвой!

Из дальнейшего разговора я узнал: Алексей работал паровозным машинистом и одновременно учился в институте железнодорожного транспорта. Я стал перечислять, кого знаю в нашем городе и в числе других назвал фамилию Веткина.

— Веткин? — оживился Алексей. — Да он здесь!

Я вскочил, ухватил за сильную руку земляка, и он потащил меня.

Сашка сидел возле дымящихся головешек небольшого костра. Грязный, похудевший, с ввалившимися глазами, он как-то удивленно посмотрел на меня, потом улыбнулся, и мы расцеловались, забыв обо всем на свете.

Встреча с другом на чужбине превращается в праздник, душа наполняется чем-то светлым, и горе на какое-то мгновение покидает ее. Приближалась ночь, она была хорошая, теплая, какие бывают иногда поздней осенью, чтобы напомнить о прошедшем лете, о его красоте и прелести. Спать не хотелось. Мы лежали на земле и смотрели в бездонное черное небо.

Ночь сгущалась, только ослепительные снопы прожекторов то и дело выхватывали из темноты стволы высоких деревьев и ощетинившиеся ряды колючей проволоки, над которыми виднелись караульные вышки с часовыми.

Сашка лежал рядом со мной в шалаше, было как то особенно тихо и мне почему-то вдруг вспомнилось, как мы впервые встретились с Веткиным.

— Саша. Саша, — шепотом окликнул я его. Веткин не ответил. «Спит». Надо и мне попытаться заснуть.

— Ты откуда, браток?— совсем рядом в темноте спрашивал голос, вероятно, своего соседа.

— Из Белоруссии... — ответил другой голос.

— Значит, у вас там хозяйничают немцы?

— Выходит так. Только видишь, какое дело, плоховато им там — народ непокорный, в леса уходит.

— Откуда ты знаешь?

— Не знал бы, не говорил. Видел, по лагерю ходил высокий такой, худощавый и переписывал всех белоруссов?

— Ну и что? Допустим, видел.

— А не смекаешь зачем?

— Шут их разберет, для чего они бумагу переводят.

— Я сдуру тоже руку поднял, пиши, ваша светлость, и знай — Николай Петрович тоже представитель белорусской нации.

— Записал?

— Записал. Много дураков руки поднимали.

— Ну и что?

— А ничего, нас всех по одному под конвоем за зону и без всякой церемонии: «Хочешь здесь подохнуть в лагере?» А кому охота ноги протягивать на чужой стороне? «Ну вот, если хочешь жить и поехать к себе на родину, записывайся в немецкую армию, с партизанами будешь воевать».

— Записался?

— Да ты что? Разве я белены объелся...

— Значит, решил подыхать в лагере.

— Так и все.

Разговор на время оборвался. Потом белорусс как бы хотел уточнить, что за человек лежит у него под боком.

— А ты как бы ответил на такое предложение?

— Бульба ты белорусская... Или во мне кровь не русская течет... — послышался обидчивый ответ.

(Продолжение следует).

Рис. М. СКАТИНА.

ФУТБОЛ

ИНТЕРЕСНАЯ ПОБЕДА

Очередную игру футболисты «Уральского трубника» провели в Нижнем Тагиле Они встретились с командой спортклуба «Спутник». Надо сказать что эту команду отличает напористость в игре, стремление добиться победы, самоотверженность Встреча обещала быть острой Так оно и оказалось. Несмотря на плохие условия — поле размокло после дождей — с первых же минут игра приняла напряженный характер Мяч на штрафной площадке тагильчан К нему устремляются А. Воронов и два тагильских защитника И в пылу борьбы один из них сильнейшим ударом направляет мяч в свои же ворота — 1:0!

Хозяева поля нарушают правила игры. Судья назначает пенальти. Его четко реализует капитан первоуральцев Л. Кузнецов.

К концу первого тайма счет увеличился до 3:0 Произошло это так. В Мозговой проходит по правому краю продольный пас вдоль ворот А Воронову. Затем мяч у В Пузикова, и тот точным ударом в ворота завершает передачу.

Во втором периоде игра не потеряла своей боевитости Атакуют и хозяева поля, и первоуральцы. Но увеличить счет не удается. И все же до последних минут не сдавались футболисты Игра принесла большое удовлетворение как игрокам, так и болельщикам.

Л. ИВАНОВ.

*Мир наших увлечений

КОЛЛЕКЦИИ МЕТАЛЛУРГОВ

С Иваном Ивановичем Анисимовым, кантовщиком первого цеха Новотрубного завода, я познакомился три года назад. Он тогда страстно увлекся почтовыми марками. Наши встречи оказались взаимно полезными. Я его познакомил с элементарными методами коллекционирования марок, поскольку еще в довоенные годы увлекался филателией, а Иван Иванович своим энтузиазмом вовлек меня снова в коллекционирование.

За сравнительно короткое время он собрал богатую коллекцию — девять тысяч почтовых марок различных стран. Здесь и советские, и стран народной демократии, африканские и азиатские. Он их и по тематике распределяет — есть такое направление в филателии. В его собрании представлены марки, посвященные завоеванию космоса, спорту, и т. д. Когда смотришь эту богатую коллекцию, то испытываешь инстинное эстетическое наслаждение.

Иван Иванович ведет активную переписку со многими филателистами нашей страны. Благодаря его инициативе при Новотрубном заводе организован кружок филателистов. Члены его имеют возможность каждый месяц пополнять свои альбомы.

У работника цеха «В-4» И. Топорищева в коллекции свыше 6 тысяч марок, велика и коллекция конвертов с марками специального гашения. Автогенщик первого цеха Новотрубного завода Б. Заев и работник милиции В. Остапец увлекаются марками советскими и стран народной демократии.

Много лет занимается филателией и пенсионер Леонид Захарович Дальний. В его альбомах хранится свыше 15 тысяч марок различных стран. К Леониду Захаровичу приходят молодые филателисты за советом, и он охотно передает им свой богатый опыт.

В марте в Москве было создано Всесоюзное общество филателистов. В связи с этим событием 15 мая в клубе металлургов состоялось общегородское собрание филателистов. Они познакомились с обращением Всесоюзного общества, с правилами вступления в него. Было принято решение об организации кружка юных филателистов при детском секторе клуба.

Увлекательное это занятие — филателия. И хочется, чтоб в наш кружок вступало как можно больше любителей-коллекционеров.

П. ЯСВОЙН,
член кружка филателистов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выношу свою сердечную благодарность общественным организациям, друзьям и товарищам, работникам отдела техники безопасности Новотрубного завода, поздравившим меня с днем шестидесятилетия.

Е. АЛЕКСЕЕНКО.

ПОПРАВКА

В номере 113 нашей газеты в заметке «Состязания санитаров» по вине литературного сотрудника вкралась ошибка. В шестом абзаце вместо фразы... «сандружинницы швейной фабрики» следует читать «сандружинницы фабрики индпошива».

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

«КОСМОС». «Гадюка». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч.
КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Служебное положение». Начало: 11, 1, 4, 6 час. веч.
ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР. «Везение Джинджера Коффи». Начало: 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ЛЫЖНОЙ ФАБРИКЕ
на работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
столяр-шаблонщик, слесари, кочегары, столяры, рабочие в лыжный цех.
Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Стахова, 2-а.

КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
каменщики-печники, плотники, жестянщик, разнорабочие мужчины, мастер-строитель, горничные и уборщицы в гостиницу.
Обращаться по адресу: ул. Ленина, 48, комбинат коммунальных предприятий.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ДИНАСОВОМУ ЗАВОДУ
срочно
ТРЕБУЕТСЯ
главный инженер ОКСа. Об условиях справляться в отделе кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
продавцов, киоскеров, поточников, грузчиков на базу, уборщиц, столяров, плотников.
Для ремонтных работ на овощехранилищах — рабочих, маляров.
На временную приглашаются пенсионеры.

СТАРОТРУБНОМУ ЗАВОДУ
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
слесари, рабочие-мужчины для работы в трубоэлектросварочном цехе, электрики, электрослесари, токари для работы в других цехах завода и уборщицы.

ВНИМАНИЮ ТУРИСТОВ!
Магазин № 36 Первоуральского горпищеторга
ОБСЛУЖИВАЕТ
ДОРОЖНЫМИ НАБОРАМИ ТУРИСТОВ
по письменным заявкам.

С 12 по 20 ИЮНЯ
в магазине «Мебель» (на колхозном рынке)
ПРОВОДИТСЯ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ЗЕРКАЛ.

СТАНЦИИ ПЕРВОУРАЛЬСК
для работы на грузовом дворе
ТРЕБУЮТСЯ
грузчики, которым предоставляются все права железнодорожников.
Оплата труда сдельно-премиальная.
Обращаться к начальнику станции.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
слесарь, электрик, швеи-мотористки, вышивальщицы на ручную и машинную вышивку, надомницы, бухгалтер, уборщицы, кладовщики.
Обращаться: ул. Малышева, 45, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ
ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ТРЕБУЮТСЯ
токари, крановщик мостового крана, земледелы, формовщики, подсобные рабочие для работы в камнелитейном цехе.
Обращаться: пос. Талица, завод горного оборудования, отдел кадров.

Приходите звоните пишите

По АДРЕСУ: г. ПЕРВОУРАЛЬСК, проспект Ильича 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора — 2-83 ответственный секретарь — 4-94 отдел партийной жизни — 2-05 экономический отдел — 3-47 отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.

ПС11881 Типография Областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26-а. Заказ 3799, тир. 19505.