

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 111 (7973) Год издания 35-й

ВТОРНИК, 7 ИЮНЯ 1966 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Навстречу
выборам

В дружном коллективе агитаторов избирательного участка № 53, что размещен в клубе имени Я. М. Свердлова завода «Искра», — 43 активиста — общественника. Заведующий агитпунктом Г. А. Попов рассказывает:

— Наши агитаторы побывали уже много раз у своих избирателей, познакомили их с Положением о выборах, провели беседы по материалам XXIII съезда КПСС, приглашали на избирательный участок. Особенно хорошо действуют экономист З. А. Михайлова, нормировщик Л. В. Кутюхина, производственные мастера Б. Н. Кошелев и С. В. Виссарионов.

По вечерам на избирательном участке многолюдно. К услугам посетителей свежие газеты и журналы, настольные игры. Перед началом киносеансов агитаторы организуют короткие беседы, отвечают на вопросы. Внимание уделяем и молодежи. Для молодых избирателей проведено два вечера. Особенно запомнился концерт самодельных артистов воинской части Свердловского гарнизона.

Г. БОРИСОВ.

Большую работу провели агитаторы по проверке списков избирателей. Например, все жители второго общежития уже проверились.

Наш агитпункт молодежь посещает охотно. Здесь вечерами бывает много интересного. Можно с пользой отдохнуть и почитать боевой листок «Избиратель».

Словом, мы повседневно находимся с избирателями, знаем их настроение. Поэтому уверены, что 12 июня они все, как один, отдадут свой голос нашим кандидатам В. Д. Калмыкову и В. И. Большухину.

В. КОЦУБА,
инженер второго управления треста Уралтяжтрубстрой, агитатор.

Партийная группа

— В нашем цехе — уральской копилки «Золотой фонд пятилетки», — рассказывает секретарь партбюро третьего цеха Новотрубного завода В. П. Федоров. — Их коммунисты близки к производству, к людям, которые лучше могут влиять на них. Мы поэтому во всей работе опираемся на партийные группы. Наиболее боевая из них в смене, которую возглавляет А. В. Снигирев. Здесь на самых трудных и ответственных участках коммунисты И. Г. Терминов и П. Е. Копылов, С. Хабуллин, Н. А. Яковлев и другие. Трудятся они вдохновенно. Показывают пример и в быту. Они выступают организаторами соревнований, внедрения всего прогрессивного.

Воспитательную работу ведут предметно, целенаправленно. Агитаторы свои беседы по материалам XXIII съезда КПСС увязывают с актуальными производственными задачами. Каждое нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка ставят на обсуждение коллектива.

Сила партгруппы этой смены, прежде всего, в активности каждого коммуниста, личной ответственности их за порученное дело. Сила группы в принципиальности и деловитости ее членов. Она лучше чем другие ведет работу по росту рядов партии за счет передовых рабочих. Поэтому она стала крепко организованной низовой ячейкой партии.

Большая заслуга в этом энергичного и инициативного старшего отжигальщика Ивана Дмитриевича Смирнягина. На протяжении многих лет коммунисты доверяли ему руководить партийной группой.

Целеустремленные действуют низовые ячейки партии и в других цехах Новотрубного, Старотрубного заводов и других предприятий города. Они сейчас выступают организаторами соревнований за создание

уральской копилки «Золотой фонд пятилетки», большого похода за экономию и бережливость, увеличение выпуска продукции с наименьшими затратами труда. Заметим, что не все партизанские группы действуют по боевому. Так, на металлзаводе, заводе горного оборудования некоторые партийные группы не отличаются инициативой, недостаточно занимаются воспитанием людей, не умеют по-настоящему дойти до ума и сердца каждого человека. Поэтому у нас немало еще прогульщиков, летунов, бракоделов, не изжиты нарушения общественного порядка.

Можно было бы избежать многих изъянов и недостатков в работе, если бы партийные комитеты, бюро повседневно и конкретно направляли их деятельность. Между тем, редко проводятся семинары, слабо учат партгруппы искусству организаторской работы, умение использовать разнообразные формы и методы политической агитации, индивидуального подхода к человеку. В этом особенно нуждаются молодые руководители групп.

Именно об этом вели большой и серьезный разговор партгруппы в редакции. О встрече с ними рассказывает сегодня на второй странице газеты.

Одна из первейших задач партгрупп — задача о подготовке к переходу на новую систему планирования и материального стимулирования. Они должны быть организаторами массового похода за экономию и бережливость, создание уральской копилки «Золотой фонд пятилетки».

Практика показывает, чем выше активность партийных групп, тем значительнее успехи в воспитании людей, в борьбе за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Обсудили, поддерживаем

Мы обсудили на бригадном собрании обращение рабочих, народных контролеров, экономистов и стенгазетчиков, опубликованное в городской газете. По душе пришлась нам мысль о создании уральской копилки «Золотой фонд пятилетки» и проведении похода за экономию и бережливость. Посоветовавшись, мы решили внести свой вклад в общее дело.

Мы решили экономно расходовать кирпич, колосники, уголь, соду, никелевую проволоку, природный газ, веретенное масло, пар — масло с высокой температурой воспламенения. За счет этого цех ежемесячно будет получать по 250 рублей экономии. Термисты призывают всех доводчиков и первоуральцев вносить вклады в фонд пятилетки.

По поручению бригады термистов коммунистического труда:

М. МАРГОЛИТ — старший мастер,
М. НЕКРАСОВ — профгруппорг,
А. ЩЕТКОВ, В. МАЛАХОВ — члены бригады.



Кузинские железнодорожники восприняли решения XXIII съезда партии, как свою боевую программу. Гвардейцы стальных магистралей развернули боевое соревнование за достижение наилучших экономических показателей и досрочное выполнение пятилетнего плана.

На снимке нашего корреспондента Н. Бульгина группа кадровых работников узла Кузино.

ИНТЕРЕСНО, КАК ВСЕГДА

Агитпункт 13 избирательного участка обслуживает молодежные общежития — второе, третье и пятое треста Уралтяжтрубстрой и четвертое и пятое Новотрубного завода. В нашем агитколлективе — рабочие, служащие, инженерно-технические работники второго строительного управления и Уралстальконструкции. В каждом общежитии — старший агитатор, который и руководит массовой политической работой среди молодежи.

Во втором общежитии треста — 272 избирателя. Причем, 27 из них голосовать будут впервые. По-настоящему, что у молодых лю-

дей сейчас радостное, поднятое настроение. 12 июня они ждут, как большого праздника.

В этом общежитии проводят беседы десять агитаторов. Они часто беседуют с молодыми производственниками. Правда, большую аудиторию собирать бывает трудно. Поэтому беседуем и с небольшим числом избирателей. Но это нас не смущает, разговор все равно проходит интересно. Скажем, неплохо мы поговорили о решениях XXIII съезда КПСС. Материал весьма объективный. Поэтому обсуждали его по темам, по частям. В душевную беседу вылился разговор об Обращении ЦК КПСС ко всем избирателям.

Люди задают много вопросов. На большинство мы отвечаем подробно. Но есть и такие, что мы ответить не можем. Скажем, интересуются планами благоустройства города, в частности, окончанием застройки восьмого квартала, где находится общежитие Новотрубного завода. Мы не располагаем нужными данными. Думается, что об этом через нашу городскую газету ответят управляющий трестом А. Р. Фурманов и председатель горисполкома В. А. Гришаков.

ПОЛНЕЙ, «ЗОЛОТОЙ ФОНД ПЯТИЛЕТКИ!»

СЛАВНЫЙ ПОЧИН НАХОДИТ НОВЫХ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ

В Директивах XXIII съезда партии указывается, что успешное выполнение и перевыполнение планововой пятилетки будет во многом зависеть от правильного ведения хозяйства, соблюдения строжайшего режима экономии на каждом рабочем месте. Вот почему мы целиком поддерживаем почин работников печати и коллектива трублоркатчиков стана «140» № 3 Новотрубного завода по созданию уральской копилки «Золотой фонд пятилетки».

Наша бригада сталеваров механо-литейного цеха динасового завода обсудила

ГОВОРЯТ СТАЛЕВАРЫ

обращение рабочих, народных контролеров, экономистов и стенгазетчиков ко всем первоуральцам и решила экономно расходовать каждую народную копейку, внести свой вклад в «Золотой фонд».

Мы даем слово на каждой выплавленной тонне стали сберечь 25 киловатт-часов электроэнергии, 5 килограммов ферромарганца, 3 килограмма электроферромарганца и 2 килограмма литийного чугуна. За год это составит более полутора тысяч рублей.

Но это не предел. У нас есть и другие резервы бережливости. Но чтобы привести их в действие одного нашего желания мало. Все упирается в, казалось бы, незначительный недостаток: отсутствие крановых весов. Дело в том, что количество металлолома, загруженного в электропечь, измеряется у нас на глазок. И нередко случается, что при взятии пробы содержание добавок не соответствует нормам. А это приводит к удлинению процесса плавки и к дополнительному расходу электроэнергии. Много металла идет в угар.

Нельзя считать правильным и отсутствие материальной заинтересованности за экономией материалов, сырья и денежных средств. Если все рабочие будут прямо заинтересованы в соблюдении режима экономии и будут получать за это определенное материальное поощрение, то государство получит большую выгоду.

Мы надеемся, что руководители завода учтут наши замечания.

М. ГРИГОРЬЕВ,
И. КОНСТАНТИНОВ,
А. СУРНИН, сталевары
динасового завода.

Переход на работу по новой системе планирования и материального стимулирования будет тем успешнее, чем высокоэкономичнее, рентабельнее работает предприятие. Об этом постоянно заботятся в Билимбаевских центральных ремонтно-механических мастерских. А вот говорят цифры. Если на 1 января уровень рентабельности составлял 16,5 процента, то к июню он равнялся

Планы ремонтников

двадцати одному проценту. Достигается это высокопроизводительным трудом, постоянным увеличением выпуска продукции с тех же производственных площадей. За пять месяцев этого года, невзирая на нехватку запчастей, предприятие отправило заказчикам сверх плана 7 гусеничных тракторов и 10

двигателей КДМ. За счет снижения себестоимости продукции получено дополнительно девять тысяч рублей экономии. Столько же дали предприятию сверхплановые накопления.

Мы поддерживаем предложение создать уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки», —

говорят работники мастерских. — Постараемся внести в него и свой вклад.

Это не просто слова. Самоотверженно трудится сейчас, например, коллектив монтажного цеха, возглавляемый старшим мастером А. А. Матафоновым. Постоянно перевыполняют задания слесари Г. Ф. Бояршин, И. А. Гулевич, токарь В. М. Алабушев, моторист В. С. Бажин и другие.

ПЯТИЛЕТКА. КОММУНИСТЫ. СВЕРШЕНИЯ.

За «круглым» столом редакции



У истоков успеха

Много забот у партийных групп, но на первом месте — производство.

— У нас несколько переделов: молотовый, печной, протяжки и отделки, — первым заговорил кольцевой волочильного цеха Старотрубного завода А. В. Делюшин. — Мы собираемся, вскрываем недостатки и добиваемся их устранения. Скажем, часто волочильные станы работали вхолостую, и никто не обращал внимания. А ведь электроэнергия-то расходуется! Мы встретились, поговорили с коммунистами, а они — с кольцевыми. И теперь станы, если нет загрузки, выключают.

Кто-то из партгруппов замечал, что в подъеме эффективности производства должно сыграть большую роль улучшение качества продукции.

— Верно, — кивнул Александр Васильевич. — На протяжке в прежние годы брак доходил до трех процентов. Сейчас он снижен почти до двух. И тут наши партийные группы сделали немало.

— Точно, точно, — поддержал товарища старший контролер ОТК этого же цеха И. Н. Сапегин. — Коммунисты партгруп — да и не только коммунисты! — собрались и подумали: что же делать? И решили не просто фиксировать, а предупреждать брак.

Иван Николаевич взглянул на слушателей. Их заинтересовало, что он скажет. И Сапегин продолжал:

— Раньше как бывало? Протянут трубы, а мы уже потом проверяем и возмущаемся: браку много! А сейчас делаем по-иному. Приходят контролеры на смену и сразу расходятся по участкам. Смотря, как соблюдается технология, подсказывают. Потому и повысилось качество, стали сдавать продукцию с первого предъявления.

— Что-то не особенно верится...

Это сказал Г. С. Рысухин, старший отжигальщик первого цеха Новотрубного завода.

Сапегин улыбнулся.

— Не верится? А вы приходите к нам, посмотрите.

— Людям надо доверять, а вы вроде опекаете их, — настаивал Геннадий Семенович.

Беседа вспыхнула ярче. Большинство оказалось на стороне Сапегина.

— Людям мы доверяем, — вставил слово бригадир волочильного цеха Старотрубного завода В. П. Логинов. — Но проверка — хорошо. Контролеры ведь не стоят все время над ду-

На главном направлении

шой. Придут, проверят, подскажут — чего же тут плохого? Не секрет, что нарушения технологии пока бывают. Лучше предупредить возникновение брака, чем потом охотиться. Нередко случалось: пережгут головки, а при протяжке труб они отрываються или в стан втягивается окалина. Возникает брак. Контролеры теперь не допускают такие трубы до протяжки.

— Мне нравится, как делают волочильщики, — заметил бригадир трубосварочного цеха Старотрубного завода В. И. Груднистый. — Поговорю с коммунистами. Опыт полезно перенять!

«Золотой фонд» — правильно

Как известно, на предприятиях по инициативе активистов печати начался большой поход за укрепление хозрасчета в цехе, на участке, в бригаде; за экономию и бережливость и создание уральской копилки «Золотой фонд пятилетки». Партгруппы, заговорив об этом, все, как один, одобрили начинание рабкоров.

— Доброе дело затеяли, — сказал И. И. Терешков, отжигальщик третьего цеха Новотрубного завода. — Я уже второй год партгруппом, и вопросы экономики мы всегда держим под прицелом. Хорошо помогают нам народные контролеры, за деятельность которых отвечает член нашей группы старшая кольцевая А. М. Демирова. Как известно, трубы после протяжки и прокатки поступают на обрезные станки. И вот народные контролеры заметили: при обрезке их в лом уходят большие концы — до полутора метров. Словом, явный перерасход металла. Дозорные забили тревогу. Собралась партийная группа, обсудила. Внесли предложение: ПРБ должно лучше планировать, чтобы заготовку давали меньшего размера. Я сам говорил об этом на партийном собрании.

Иван Игнатьевич сделал паузу, очевидно, вспоминая факты. — Или, к примеру, контролеры ОТК, уходя на обед, свет на столах не выключали. Дозорные доложили партийной группе. Коммунисты поговорили с рабочими. Такого теперь нет.

А как с созданием личных счетов экономии? — задали вопрос журналисты.

Иван Игнатьевич и другие партгруппы развели руками. Оказывается, о них пока и не думали. Но все участники беседы заверили, что члены партгрупп активно включатся в экономический поиск, создадут рабкоровские бригады и постоянные посты.

В. П. Логинов сообщил, что партийное бюро волочильного цеха уже утверждает посты. Один из них возглавила В. Я. Хлыстова, редактор стенгазеты.

Старший отжигальщик первого цеха Новотрубного завода И. П. Козионов и В. И. Груднистый, бригадир трубосварочного цеха Старотрубного завода, сказали, что укреплением хозрасчета партийные группы еще занимаются слабо. На участках, в бригадах не налажен учет электроэнергии, воды, пара. Беда в том, что нет счетчиков. Партгруппы решили потребовать от хозяйственных руководителей, чтобы они добивались приобретения приборов.

Гордое звание — коммунист

Сила партгруппы — в активности коммунистов. Они должны быть не только передовыми на производстве, но и участвовать в общественных делах.

— Партгруппа я молодой — избрала в день открытия XXIII съезда КПСС. Но у меня добрые помощники, — сказал В. М. Верин, слесарь цеха «Т-5» Новотрубного завода. — Взять вальцовщика А. П. Ворошилова. Отличный специалист. И с людьми умеет поговорить. Что бы его не попросили — делает. Сейчас он агитатор. Хорошие ребята — молодой коммунист Николай Феденев и Леонид Ярославцев. Оба слесари. Любое поручение выполняют.

— А как с качеством продукции?

Вопрос задали партгруппы с Новотрубного завода.

Валентин Михайлович вздохнул.

— План наша смена перекрывает, в брак пока идет. Основная причина — внутренние плены. Часто к нам в цех поступает плохая заготовка. Иной раз и по вине оправок возникает брак

Партия, советские люди живут сейчас решениями XXIII съезда. В его Директивах по пятилетнему плану красной нитью проходит забота о всемерном росте эффективности производства — достижении наивысших результатов с наименьшими затратами.

Многое могут сделать в этом отношении партийные группы. Они ближе всего стоят к производству, к людям. Поэтому имеют возможность работать с каждым человеком, воздействовать на все стороны жизни своего участка, смены или бригады.

А сейчас, когда наши предприятия готовятся к переходу на новую систему хозяйствования, требуется повышать ответственность коммунистов, каждого производственника лично за бережное расходование сырья и материалов, каждой копейки, лучшее использование оборудования, досрочное выполнение пятилетнего плана.

Об этом и шла речь на очередной встрече за «круглым» столом редакции. Гостями журналистов были партгруппы ряда промышленных предприятий.

Верин рубанул воздух ладонью.

— Ничего, постепенно добьемся своего. В партгруппе — 25 коммунистов. Сила! Разговор уже вели. Когда пошел в редакцию, секретарь парторганизации Валентин Гаврилович Терехин говорил, что вопрос о качестве обсудим на партийном бюро.

Правильно, что партийные группы глубоко вникают в производство, создают обстановку нетерпимости к застою и отсталости. Большинство коммунистов показывает пример самоотверженного труда и моральной чи-

стоты. Коммунист — светлое и гордое слово!

Выше требовательность

И все же, оказывается, отдельные кандидаты и члены партии нерадиво относятся к своему трудовому долгу, не всегда достойно ведут себя в быту, слабо участвуют в общественной жизни.

Партгруппы говорили и об этом.

— Мы непримиримо относимся к нарушителям уставных требований, — заявил А. В. Делюшин. — Однажды прогулял подручный кузнеца. Хотя он и беспартийный, но мы его обсудили на партгруппе.

Все сидевшие за «круглым» столом заявили дружно: «Правильно!» Мнение было одно: беспартийных следует обязательно втягивать в работу партгрупп, давать им поручения, помогать идейно расти. А если требуется — и осуждать.

— Мы крепко спрашиваем с коммунистов, «песочим» их на партгруппе за проступки, — заметил В. М. Верин.

Он сообщил, что на днях партгруппа обсуждала вальцовщика Куковякина. За аморально-бытовое разложение его решили исключить из партии.

Василий Иванович Груднистый сказал, что их партийная группа заботится о деловых и моральных качествах каждого производственника. Например, сварщиков Валентина Мичкова и Бориса Хаминова коммунисты готовят в партию. А они допустили порчу продукции. Рабочих обсуждали на партийной группе. Крепко понало им от товарищей.

Да, надо повышать ответственность людей за порученное дело, строго спрашивать с тех из них, кто допускает ошибки и промахи. Нельзя закрывать глаза на то, что отдельные товарищи нарушают трудовую дисциплину и общественный порядок.

Комсомолу — помощь

Хорошо, когда партгруппа опирается на общественные организации и, прежде всего, на профсоюзные и комсомольские группы. Помочь им — задача коммунистов. А как много могут

сделать партгруппы по усилению работы комсомольцев! Идет ли речь о повышении квалификации, общеобразовательного и культурно-технического уровня молодежи, о быте и досуге — комсомольцы вправе рассчитывать на помощь своих старших товарищей.

— Несколько дней назад наша партгруппа обсуждала работу комсомольского бюро смены, — снова заговорил слесарь цеха «Т-5» В. М. Верин. — Побоевому действует молодежный вожак Валя Федорова. Многие комсомольцы — запевалы хороших начинаний. Но имеются и нерадивые. Скажем, трудятся на отделке комсомолец Петр Елисеев. Членские взносы у него приходится вытаскивать прямо-таки силой. Куда это годится? И мы решили усилить воспитательную работу среди комсомольцев, молодежи, заслушивать некоторых на партийной группе.

Партгруппа трубосварочного цеха Старотрубного завода В. И. Груднистый тоже заметил, что коммунисты не стоят в стороне от комсомола. Случилось, что некоторые члены ВЛКСМ не пришли на свое собрание. С ними поговорили, усостили.

Спору нет, коммунисты помогают комсомольцам в работе. И все же эта помощь какая-то природическая, непостоянная. Причем, коммунисты обычно ждут, когда что-нибудь случится. И тогда только принимают меры, строго разговаривают с провинившимся.

А зачем ждать? Надо постоянно, изо дня в день помогать юношам и девушкам во всем, формировать у них марксистско-ленинское мировоззрение, воспитывать в духе советского патриотизма. Эта работа будет тем успешней, чем лучше партгруппа будет знать комсомольцев, молодых рабочих, их настроения, индивидуальные особенности — словом, если она будет доходить до каждого человека.

И вот что еще выяснилось из беседы: на комсомольской работе мало коммунистов. А это — ответственное и почетное дело. Думается, следует шире выдвигать коммунистов на такую работу, укреплять в комсомоле партийную прослойку.

Добрый совет — необходим

Партгруппы сетовали на то, что их редко собирают. А ведь очень полезно обменяться опытом, поучиться друг у друга. Хорошо и побывать на других предприятиях. Конечно, такие командировки бывают, но не часто.

В. И. Груднистый заметил, что работники горкома, бывая на предприятиях, редко встречаются с партгруппами. А в этом есть необходимость. Добрый совет, помощь — всегда нужны.

* * *

Хороший, открытый и дальний получился разговор. Партийным организациям необходимо повышать боеспособность партийных групп, повседневно помогать им глубже вникать в экономику, умело готовить производство к переходу на новую систему планирования и усиления экономического стимулирования.

С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

С тех пор утекло немало времени. Но прошлое отчетливо вспоминается и сегодня. ...Молодой человек застенчиво улыбается и принимает небольшую бумажку: направление на производственную практику. В ней значилось, что Гилев Григорий Кондратьевич направляется на Первоуральский динасовый завод.

— Хорошо. На свой, родной!.. После окончания десятилетки парень вдруг не пошел в институт. В теплый июньский вечер 1959 года, когда были сданы все экзамены, одноклассники, собравшись под ветвистым тополем, что нависает над школьным крыльцом, говорили о будущем. У каждого мечта — продолжить учебу. И каждый по-своему ре-

шил ее осуществить. Григорий Гилев поступил в цех контрольно-измерительных приборов и автоматики. И уже потом — учеба в Свердловском металлургическом техникуме на отделении того же названия, что и цех. И вот Григорий вновь в родном коллективе, о котором не забывал ни на одну минуту.

Начинающему специалисту поручили монтаж контрольно-измерительных приборов. Зорко смотрят глаза практиканта на кончик отвертки. Крепко прижимают пальцы ее рукоятку. Один за одним завинчиваются винты в клеммном ящике. От этих клемм невидимыми нитями идет разводка на те механизмы, куда он пошлет их.

Уходили дни, недели. Обогащался опыт, умение, подкрепленные теоретическими знаниями. Теперь уже Григорий работал не только электрослесарем, но и бригадиром, бригадиром в цехе коммунистического труда.

Но вот он и получил диплом. Молодой техник — сначала рядовой рабочего класса. Ему присваивают высокое звание ударника коммунистического труда.

А время течет, как быстрая река. Крепнет мастерство. Сейчас Григорий Кондратьевич — мастер. Руки у него золотые. Иной раз он сам садится за монтажный столик и орудует инструментами, как специалист высокой квалификации.

Увлекается мастер и рационализацией. За четыре последних

месяца он разработал четыре технических новшества. Три из них уже внедрены. Такое предложение, как «Сброс газа на туннельной печи при прогоне вагонеток» экономит предприятию 127 тонн условного топлива и 2947 рублей в год.

А когда наступают вечерние сумерки...

Вы бывали во Дворце культуры огнепорщиков? После трудового дня мастер Гилев направляется туда на занятия кружка художественной самодеятельности.

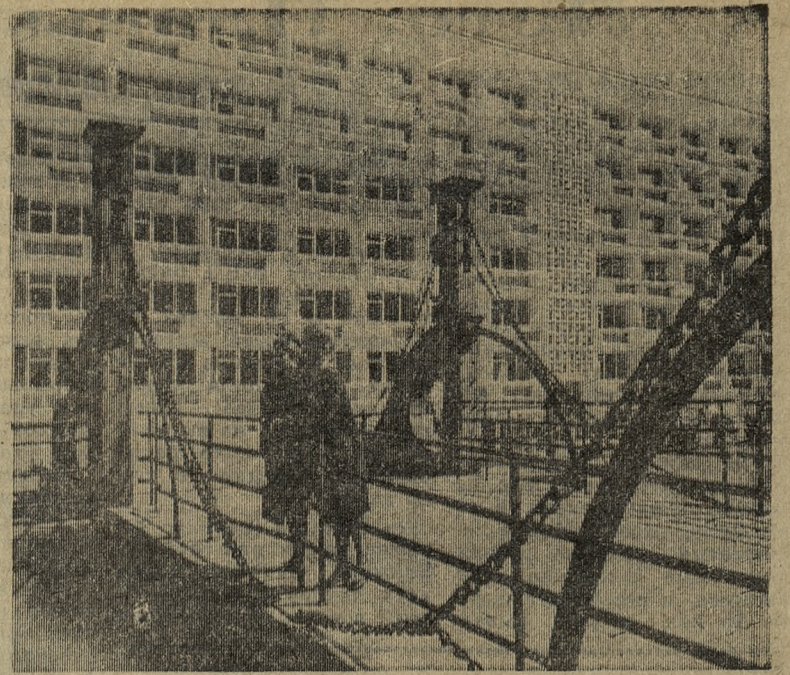
На нашем динасовом заводе уже стало традицией проводить ежегодные смотри-конкурсы художественной самодеятельности цехов. К ним готовятся буквально все, от рабочего до мастера и начальника цеха.

Попробуйте зайти в зрительный зал в дни смотра! Сделать это весьма трудно: в зале негде яблоку упасть. Ничего не поделаешь. Тут все болельщики, почитатели искусства своих товарищей по труду. «Артисты» пришли от прессов, дробилок, бегунов.

Григорий Кондратьевич тоже на сцене. Вместе со своим коллективом, которому в этом году присуждено второе место в смотре.

Вот какой мастер, мастер с большой буквы трудится на нашем заводе.

С. ДАНИЛЕНКО,
начальник конструкторского бюро, рабкор.



Новостройки — характерная черта облика столицы Германской Демократической Республики. Административное, культурно-бытовое и, прежде всего, жилищное строительство ведется в Берлине в широких масштабах. Место бывших пустырей и старых домов занимают прекрасные современные здания.

На снимке: новый жилой дом для тех, кто еще не успел обзавестись семьей, вырос по соседству со старинным мостом Юнгфенбрюкке.
Фото АДН—ТАСС.

Под знаменем Ленина ОТВЕЧАЮТ

В газете «Под знаменем Ленина» 11 марта (№ 48) напечатан тревожный сигнал «Сырье добыть — еще полдела». В нем железной дороге справедливо предъявлены обвинения в недодаче вагонов Билимбаевскому карьероуправлению.

По этому сигналу нами приняты меры. Во второй половине марта погрузка флюсов проходила по плану. В апреле месячный план выполнен. За 22 дня мая отгрузка шла с опережением графика на двое суток.

Однако в последние дни мая предприятия Первоуральска снизили предъявление к погрузке продукции. Билимбаевское карьероуправление принимает вагоны под погрузку ниже суточного плана, Новотрубный завод недогружает 163 вагона труб, Первоуральское рудоуправление — 90 вагонов руды. Кроме того, снизилась погрузка щебня.

Дорога просит предприятия усилить погрузку готовой продукции. Следует учесть то обстоятельство, что в недалеком будущем значительная часть вагонов парка будет направлена на перевозку автомашин и другой техники, на уборку урожая.

ВЕЛИЧКО,
и. о. начальника
Свердловской железной дороги.

ОТ РЕДАКЦИИ: Меры приняты, вагоны под погрузку стали поступать регулярно. Но нельзя не задерживаться тем фактом, что задерживаются их погрузки. Товарищи работники железнодорожных цехов предприятий и погрузочных бюро, помните, что сокращение простоев вагонов принесет немалую пользу и предприятиям, и государству. Добивайтесь наиболее полного использования вагонов. Пусть это будет вашим вкладом в уральскую копилку «Золотой фонд пятилетки».

ОСНОВА — ТВОРЧЕСКАЯ БРИГАДА

Пятилетка. Резерв. Поиск.

XXIII съезд Коммунистической партии определил главную задачу нового пятилетнего плана. Она состоит в том, чтобы на основе всемерного использования достижений науки и техники, индустриального развития производства и повышения его эффективности, обеспечить высокие темпы роста всех отраслей народного хозяйства, добиваться более полного удовлетворения материальных и культурных потребностей народа. В решении этой задачи почетное место отводится рационализаторам и изобретателям.

У нас на заводе сотни членов ВОИР. Показательно то, что наряду с большим числом предложений за два с половиной года нами оформлено 9 заявок на изобретения. Уже получены три авторских свидетельства.

В минувшем году творческий поиск принес 209 тысяч рублей условной экономии. Успешно идет работа и в текущем году. За первый квартал сэкономлено 55 тысяч рублей. Это значительно больше запланированного.

Большой вклад внесли рационализаторы и в реконструкцию производства. За семилетие

Старотрубный завод сделал большой шаг по пути технического прогресса. Внедрены более совершенные методы сварки труб токами радиочастоты, очистка нержавеющей ленты ультразвуком. В волочильном цехе хорошо показали себя вальцовочные машины. Действует цех футерованных труб. В лабораторных условиях освоены выпуск труб с эмалевыми покрытиями и многое другое.

Что же предпринималось для совершенствования техники и технологии советом ВОИР? Наибольшую отдачу дают комплексные бригады. В них входят специалисты разных профилей. Это позволяет одновременно решать вопросы техники, энергетики, автоматики, технологии и т. д.

На заводе действует 44 творческих объединения, в которых более 150 человек. Преимуществом такой формы работы является более оперативное решение вопросов, связанных с разработкой и внедрением технических новшеств. Вот пример. Одна из творческих бригад предприятия вы-

дала всю техническую документацию на волочильный стан «Сталь-пластик» за шесть месяцев. А специализированная проектная организация просила на эту работу полтора года.

Активно участвуют в рационализаторской деятельности многие рабочие. Каждый восьмой у нас на заводе — рационализатор. Такие товарищи, как В. С. Юровский и Е. Р. Шестаков за плодотворную деятельность занесены в Книгу почета Центрального совета ВОИР.

Усиливают творческую активность трудящихся внутризаводские конкурсы и смотры по рационализации. Мы широко используем их. В минувшем году, например, в результате смотра-конкурса количество рационализаторов почти удвоилось. Члены общества участвовали в разработке и внедрении 15 планов научной организации труда. Условно-годовая экономия от этого составила более 177 тысяч рублей.

Достойное место в совершенствовании производства мы уделяем технической информации. На заводе по ини-

циативе совета ВОИР созданы специальные группы. Все наиболее ценное из опубликованного в технической литературе они заносят в специальные карточки. Эти материалы рассматриваются на техсовете завода и приемлемые предложения рекомендуются для внедрения в производство. Знакомство с технической информацией расширяет кругозор наших работников, позволяет им своевременно знакомиться с техническими новинками.

Широко используем мы и фонд общества. За счет его средств разрабатываются наиболее ценные предложения. Эти же суммы идут на организацию творческих командировок и экскурсий. Наиболее активных товарищей премируем.

Опыт нашей работы показывает, что создание комплексных бригад — дело нужное и ценное. Немалую пользу приносит правильная постановка технической информации, а также смотры и конкурсы по рационализации.

Эти формы мы будем широко использовать и впредь.

А. ШУЛИН,
председатель совета
ВОИР Старотрубного
завода.

СНОВА КАУЧУК БРАЗИЛИИ

Бразилия снова начинает производить каучук — «черное золото». Сборщики выкачивают из «каучу» — плачущего дерева, как называют в Бразилии гевею, драгоценный сок, затем копят его, и в итоге получается ценнейшее сырье — натуральный каучук.

С 1870 по 1910 гг. его основным источником являлся бассейн реки Амазонки с растущими по его берегам каучуконосами — гевеями. Борьба за установление контроля над этой областью вновь особенно обострилась, когда во время второй мировой войны США оказались отрезаны от источников плантационного каучука в Юго-Восточной Азии. Они срочно организовали подписание американо-бразильского договора о так называемом сотрудничестве в деле развития добычи каучука. Соединенные Штаты убедили правительство Бразилии создать 50-тысячную «каучуковую армию», которая по воздуху была перебросена в долину реки Амазонки.

Тем временем к середине 1944 года США развернули промышленное производство синтетического каучука и интерес к бразильскому натуральному каучуку со стороны американских монополий на время ослаб. В результате тысячи бразильцев — сборщиков каучука, брошенных на произвол судьбы, не вернулись из «зеленого ада» долины Амазонки.

В настоящее время, сообщает журнал «Висьон», в Бразилии начинают сажать семена гевеи в других районах страны. Под посевы каучуконосов будут заняты в частности, около города Камаму (штат Баия) 3 тысячи гектаров. Сев будет проводиться высокоурожайными и стойкими против заболеваний сортами семян выведенными как в Бразилии так и за границей.

С. СЫЧЕВ.

ПОД НАШИМ КОНТРОЛЕМ СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМА КУЛЬТУРЫ

Меньше сорока дней остается до сдачи в эксплуатацию Дома культуры новотрубников. Строители спешат. Четвертый этаж освобождается от лесов. На очереди третий. Здесь плотники бригады тов. Алимона устанавливают рейки для закрепления акустических плит.

Для изготовления реек поставлено дополнительно несколько квалифицированных рабочих. Как только эта работа будет закончена, за дело возьмутся маляры бригады тов. Глущенко. Люди работают с большим подъемом.

Но успокаиваться еще рано. Не выполняется график по отделке хореографического зала — отсутствуют рейки для настила полов. Из-за отсутствия досок не закончен настил полов и в малом зале.

В ходе отделочных работ выяснилось, что каркасная стена выполнена с отклонением от правил противопожарной безопасности. А ведь по-

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

добные промахи могут дорого обойтись.

18 июня должна быть закончена облицовка лестницы № 1. Это наиболее трудоемкая работа. Но мраморных плит нет. На оперативке принято решение об ускорении их доставки. Однако дело не движется с места.

Сейчас необходимо форсировать благоустройство территории, вывозку строительного мусора. Но снабжение автотранспортом вызывает законную тревогу, хотя восьмой автобазе было предложено выделять строительному управлению столько машин, сколько потребуется.

Необходимо также улучшить работу службы снабжения.

Время не ждет. Важный объект должен быть сдан в срок. Значит и все недостатки и недоделки надо ликвидировать как можно быстрее.

В. ГАЛЬЯНОВ,
рабкор.

Из редакционной ПОЧТЫ

В столовой № 38 обеды готовятся плохо. Ассортимент блюд очень беден. Об этом мы неоднократно сообщали в цехком, но все идет по-прежнему.

24 мая произошел особенно возмутительный случай. В окрошке не было лука, положена испорченная колбаса. Когда вызвали повара, он сказал, что она отварная, а не испорченная. Но колбаса постояла 15 минут и пожелтела. Из блюд тут есть только биточки да ежик по-уральски. Блинчики с мясом очень сухие. А плов, который продается по цене 27 копеек, состоит

НЕ ЗАХОЧЕШЬ И ПОЕСТЬ

из крупы саго и трех-четырёх кусочков сала.

Днем рабочие нашего цеха еще могут пообедать в столовой № 18, где гораздо лучше готовят, а что делать в вечерние и ночные смены?

Когда же, наконец, директор треста столовых В. Г. Ягуткин позаботится о том, чтобы наладить работу столовой № 38?

ПЛАСТИНИНА, УСТОЮГОВА,
ЛАЗАРЕВА, ЦАПУРИНА.
Всего 21 подпись.

На темы благоустройства

Воротами нашего города является та часть поселка Талица, которая находится на горе, у самой границы Европа—Азия. Красивое это место. Особо весело!

Вдоль сверкающей полосы асфальта расположились аккуратные домики. За разноцветным штакетником цветет черемуха. А ночью, когда волшебница луна поливает серебром мирные улочки, под ветвистыми тополями сидят парочки.

И кажется, нет на земле лучшего места, чем Талица. Живут здесь, в основном, новотрубники — простые рабочие люди, умеющие и хорошо трудиться, и весело отдыхать. И как порой бывает

обидно, что некоторые, казались бы мелочи быта, нарушают гармонию жизни.

Недавно я беседовал с комендантом ЖКО Валентиной Степановной Хлебниковой о ее планах по улучшению быта жителей поселка. Валентина Степановна пригласила рукой крупную прядь рыхлых кос, сбившихся на высокий лоб и, несколько растерявшись, поведала о своих делах.

— Поселок наш — хорошее место для отдыха. Близость хвойного леса, двух прудов и речки, чистый воздух создают свое-

го рода местный курорт. Для меня и домкомов сейчас одна из самых главных задач — очистить «атмосферу» поселка от хулиганов. Мы планируем побывать в каждой квартире, поговорить с родителями, взрослыми, детьми и подростками. Думаю, что с помощью общественности нам удастся сделать наш поселок чистым и спокойным уголком города.

Валентина Степановна улыбнулась.

— Прошу заметить, — продолжала она, — наша баня славится на всю округу мягкой водой, приятным паром, а главное — чуткими и заботливыми работницами, такими, как Е. Мостовая, Е. Кравцова, Е. Божко и Е. Лулева. В баню к нам идут и едут жители Гологорки, Талицы, Магнитки и... даже Свердловска.

Правда, за последнее время приходится выслушивать много нареканий. Раньше при ней имелся ларек. Здесь можно было купить мочалку, мыло, освежиться газированной водой. Заведывала ларьком Надежда Шелехова. Она сама делала газированную воду. Потом уволилась.

Другие продавщицы не сумели работать на сагураторной установке, стали

завозить воду и соки в бутылках. В теплом помещении все стало портиться, и санинспекция закрыла ларек. Теперь представьте: пришли мамаша с ребенком в баню. Помылись. Ребенок просит водички. А мать ему в ответ указывает на меня пальцем. Приходится оправдываться, извиняться. В общем, краснеть за зря. Наступило лето. Попробуйте купить у нас стакан воды, сока или порцию мороженого... И купите. В магазине № 38 вам предложат трехлитровую бутылку сока, а вам нужен только один стакан. Как тут быть? Коллектив этого магазина стремится сделать все для улучшения обслуживания. Но не всегда его желание находить должный отклик у руководителей горпищеторга.

А вот еще деталь: вы собрались в гости и вдруг обнаружили, что у вашего пиджака не хватает одной пуговицы. Где ее купить? Почему бы не иметь промтоварный ларек?

Как говорят в народе, по воротам едут о хозяйке дома.

Вот и судите.

Хочется верить, что новотрубники постараются сделать эти ворота достойными их трудолюбивых хозяев.

А. СЕНЧЕНКО,
рабкор.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЗДОРОВЬЯ

В МОЛОДЕЖНЫХ ОБЩЕЖИТИЯХ

Сотни молодых строителей, монтажников, шоферов проживают в общежитиях треста Уралтяжтрестрой. Для них созданы хорошие бытовые условия. Особое внимание обращается на чистоту и уют жилья. Ежемесячно работники эпидемиологической станции и другие медицинские работники проверяют общежития. Оценка, как правило, бывает или хорошей, или отличной.

Врачи санэпидстанции А. Н. Ряпосова, медсанчасти Новотрубного завода В. Г. Сундукова, Т. А. Сабанина, медсестра Р. А. Загребина не просто констатируют состояние общежитий, но и помогают советами, дают деловые указания.

При общежитиях созданы специальные медицинские комнаты, где проводятся занятия, беседы, лекции. Организованы регулярные медосмотры жильцов и обслуживающего персонала.

Большую работу проводят врачи в дни подготовки к Дню здоровья. Совместно с коллективом работников общежитий они борются за то, чтобы жилища содержались в образцовом состоянии.

М. СТЕПАНОВА,
воспитатель общежития № 4 треста УТТС.

РАЗБОГАТЕЛИ ВОКРУГ СВЕТА

Когда 24-летняя Джейн Фроггатт, жена фермера деревни Уодхурст, недалеко от Лондона, четыре года тому назад родила двойняшек, и она и ее муж, естественно, были обрадованы. Правда, они были несколько удивлены, поскольку в семьях жены и мужа раньше не было двойняшек. Когда 16 месяцев тому назад Джейн Фроггатт снова родила двойню, Фроггатты взяли страховую полис на случай повторения подобного явления. Представители Английской медицинской ассоциации заявили, что шансы на то, чтобы в одной семье трижды родились двойняшки равны приблизительно одному из миллиона. Страховая компания была такого же мнения и согласилась уплатить 1000 фунтов стерлингов, если у Фроггаттов снова родится двойня. Третья пара двойняшек родилась, и страховая

компания вынуждена была выплатить деньги. Муж миссис Фроггатт сказал: «Естественно, мы довольны. Шестерых детей будет довольно трудно воспитывать, но 1000 фунтов — хорошее подспорье».

П. ГРЕГОРИ,
корреспондент ТАСС,
Лондон.



Вместе с папой. Фотоэтиюд А. ЗИЯТДИНОВА.

«Королева» спорта начала сезон

Вслед за городскими эстафетами прошли соревнования по легкой атлетике. На стадионе собралось около 300 участников. Здесь и сборные команды города, и цехов завода, школьники...

Стартовала. Стартуют спортсменки. Легко, красиво пробегает ее Н. Харлова из клуба «Уральский трубник». Время — 12,8 секунды — означает второй разряд. Она и была самой быстрой. А у мужчин на этой дистанции первенствовал В. Пиме-

нов, тоже из «Уральского трубника». Он тоже показал второй спортивный разряд — 11,4 секунды.

И в беге на 400 метров Н. Тряпицын («Уральский трубник») добился результата во времени по второму разряду. В остальных же видах легкой атлетики: прыжках в длину и высоту, в метании результаты были похуже — на уровне третьих разрядов.

Вот на старте марафонцы. Они начинают бег на 3000 метров. Лидерство сразу захватили А. Пономарев и А. Суворов, оба из спортклуба. Сначала дистанцию вел А. Пономарев, но Суворов проявил сильное стремление к победе, хорошую подготовку и закончил бег первым с временем 9.02.8.

Легкоатлеты спортклуба первенствовали и в эстафетах. По сумме очков они далеко опередили своих соперников — 13 766. Огнеупорщики, занявшие второе место, набрали 8 318 очков, на третьем был коллектив «Спартака» (6 382 очка).

По результатам цеховых команд победителями стали спортсмены из цеха «Т-5».

Вывод же можно сделать такой. Хотя и были неплохие результаты в этих соревнованиях, все же «королева» спорта в городе почетом не пользуется, легкоатлеты готовятся от случая к случаю, команды выступали неполным составом. Такое отношение к легкой атлетике должно встревожить наших спортивных деятелей, в частности горспортсоюз.

Б. ВЕКсельман,
главный судья соревнований, судья республиканской категории.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

ИЗ ЗАЛА СУДА

Анатолий Янча, от роду 25 лет, успел уже побывать два с половиной года в местах отдаленных. За кражу.

Освободившись в ноябре 1965 года, он прибыл в Первоуральск. Здесь ему была предоставлена прилично оплачиваемая работа в цехе № 4 Новотрубного завода. Однако Янча уроков своего прошлого не усвоил и вновь встал на путь беспорядочного пьянства. Естественно, заработной платы у него стало не хватать, и он избрал путь добывания денег путем грабежа.

11 февраля 1966 года в туалетной комнате ресторана «Металлург» он оговорил у гражданина Р. 53 копейки и снял с его руки часы марки «Победа».

ДОГУЛЯЛСЯ!

В ночь на 25 февраля 1966 года Янча, будучи во хмелю, на улице Герцена встретил гражданина С. И. Беспардонно потребовал от него денег. Получив ответ, что их нет, Янча обыскал карманы у С. и, не найдя денег, сорвал с его руки часы марки «Юность».

Однако далеко убежать ему не удалось. Янча в эту же ночь был задержан и арестован.

18 мая 1966 года Первоуральский городской народный суд, рассмотрев дело по обвинению Янча, приговорил его к пяти годам лишения свободы с отбыванием на этот раз в колонии строгого режима.

Ф. ЗЛОКАЗОВ,
народный судья

КИНО

«КОСМОС». «Приключения Вернера Хольта». (Две серии). Начало: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.
КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Волга-Волга». Начало: 5, 7, 9 час. вечера.
ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР. «Строится мост». Начало: 7, 9, час. вечера.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1966—67 учебный год на следующие специальности:

ПЕРВЫЙ КУРС — трубопрокатное производство и оборудование металлургических заводов
ТРЕТИЙ — трубопрокатное производство и контрольно-измерительные и регулирующие приборы.

Экзамены для поступающих на первый курс с 15 по 30 июня по русскому языку (диктант), математике (устно, письменно).

Для поступающих на третий курс с 15 по 30 июня и с 15 по 30 июля по предметам: для прокатчиков: литература (сочинение), математика (устно), химия (устно).

Для поступающих на КИП — по литературе (сочинение), математике (устно и письменно).

Заявления подаются на имя директора с приложением документа об образовании, выписки из трудовой книжки, характеристики с места работы, автобиографии, медицинской справки (форма № 286), трех фотокарточек размером 3х4.

Прием заявлений с 1 июня 1966 года.
Адрес: НТЗ. Бытовые цеха № 2, третий этаж, телефон 20-19.

ПРОФТЕХУЧИЛИЩУ № 6

для работы в лагере «СПУТНИК» (Новая Утка) на период с 1 июня по 20 августа
ТРЕБУЕТСЯ

Баянист. Оплата по соглашению.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ

на постоянную работу
срочно
ТРЕБУЮТСЯ

слесари, электрослесари, электрики, кондукторы-свальщики грузовых поездов, кочегары паровозов, токарь-расточник, электросварщики и мастер по ремонту счетно-пишущих машин.

НА СЕЗОННУЮ РАБОТУ

Плотники, каменщики, столяры, рабочие по капитальному ремонту железнодорожных путей и разнорабочие.

Одиночником предоставляется общежитие.
Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ № 3

ТРЕСТА УРАЛСАНТЕХМОНТАЖ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ

слесари-сантехники 3, 4 разрядов, газосварщики 4, 5 разрядов.
Об условиях справиться в конторе по адресу: район базы СУ-4, телефон: 28-53.

ФАБРИКА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМЕНИ 1-го МАЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

мастеров-сапожников на срочный ремонт и чистку обуви. Приглашаются пенсионеры на сезонную работу.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ МАСТЕРСКАЯ ПО РЕМОНТУ ОБУВИ

принимает заказы. Срок изготовления 4—6 дней.
Часы приема: с 8 до 18 час.
Адрес мастерской: ул. Ленина, 126.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

рабочих-женщин в строительную группу завода и литейно-механический цех.
Обращаться: ул. Чекистов, 4, отдел кадров.

**приходите
звоните
пишите**

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партодел) — 2-83, ответственный секретарь — 4-94, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.