

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 77 (7939). Год издания 35-й

ВТОРНИК, 19 АПРЕЛЯ 1966 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

Труженики цеха футерованных труб Старотрубного завода внимательно следили за работой XXIII съезда Коммунистической партии. Сейчас они изучают материалы съезда.

Наш фотокорреспондент А. Зиятдинов побывал в цехе. На его снимке: партгрупорг смены, старший кольцевой, ударник коммунистического труда В. С. Портнов читает рабочим и разъясняет Директивы по пятилетнему плану.

## БОЙЦЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

П ЛАНЫ партии, намеченные на новое пятилетие, поистине грандиозны. Но, как указывается в решениях съезда, для претворения их в жизнь потребуется немало сил и труда. И, конечно, ведущее место в развитии нашей экономики принадлежит техническому прогрессу.

В докладе Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина на XXIII съезде партии подчеркивается, что в борьбе за все новое, передовое, внедрение достижений науки и техники в производство большую роль играют изобретатели и рационализаторы, научно-технические общества.

Большая армия людей творческой мысли трудится на предприятиях нашего города. Достаточно сказать, что в минувшем году рационализаторской деятельностью занималось более пяти тысяч человек. Около четырех миллионов рублей внесли они в народную копилку.

Много ценных предложений ежемесячно поступает в БРИЗ цеха «Т-5» Новотрубного завода. Здесь каждый пятый — рационализатор. Только в дни предсъездовской вахты экономический эффект от внедрения новшеств превысил, в расчете на год, 300 тысяч рублей.

Так, в постоянном поиске — мастер пятого цеха И. П. Калашников, бригадир слесарей первого цеха А. В. Забродин. Не случайно им присвоено высокое звание «Заслуженный рационализатор РСФСР». И таких ищущих людей много на всех предприятиях.

И что важно: у нас получило прописку коллективное творчество. В том же цехе «Т-5» Новотрубного завода действуют сейчас двенадцать творческих и восемь ком-

плексных бригад. Заслуживает внимания опыт старотрубников. Они систематически проводят смотры-конкурсы на лучший цех по рационализации.

Большинство предложений трудящихся проникнуто заботой о повышении производительности труда, лучшем использовании оборудования и материалов. На динасовом заводе, например, предложение А. П. Мартынова — повысить стойкость брони дробилок — позволило сэкономить около 9 тысяч рублей. Новатор работал над ним четыре года. Много денежных средств сберегает Билимбаевским ЦРММ использование эпоксидных смол для заделки трещин в ряде деталей и узлов моторов. Внедрение предложения — также заслуга рационализаторов.

Наша страна теперь на новом подъеме. Задачи, которые предстоит решить труженикам промышленности, очень велики. Новое, весомое слово в борьбе за досрочное претворение их в жизнь должны сказать и рационализаторы.

К сожалению, как показывают факты, в работе с рационализаторами еще немало формализма и рутины. Чего таить греха, иной раз предложения месяцами лежат под сукном. Такие случаи имеют место на заводе горного оборудования, на динасовом и ряде других.

Хуже того, некоторые руководители смотрят на рационализаторов как на любителей длинного рубля и порой правдами и неправдами пытаются лишить их материального вознаграждения. И делаются это, якобы, из благих намерений: чтобы сэкономить, дескать, средства. Но эта экономия, к сожалению, мнимая!

В свое время пятый цех Новотрубного завода не раз отмечали Почетными грамотами за хорошую постановку рационализаторской работы. Творческая жизнь здесь была ключом. А вот в последние годы произошел явный спад у новаторов. В позапрошлом году участвовало в рационализации производства лишь 80 человек, а в минувшем — 115. Это же для такого большого коллектива весьма мало!

А в чем дело? Одна из причин — и не последняя! — волокита с оплатой вознаграждений авторам. И не зря рабочие горько шутят: «Если хочешь, чтобы предложение быстро внедрились и выплатили вознаграждение — ищи солидного соавтора». А известно, что дыма без огня не бывает.

Недавно в нашей газете рассказывалось о неправильном отношении к рационализаторам на авторемзаводе. Положение там поправили. Но это должно послужить серьезным уроком руководителям, причем не только этого предприятия.

Следует сказать и о другом. Бывает, что хорошие предложения трудящихся нередко остаются достоянием только того участка или рабочего места, где они внедрены. А это, прямо скажем, невольная «роскошь». Все новое, передовое должно немедленно получать «зеленую улицу» во все цехи и предприятия города.

В совершенствовании производства надо вовлекать широкий круг трудящихся, оказывать им постоянную помощь и поддержку и, что самое важное, своевременно и без задержек разбирать и внедрять в производство предложения новаторов.



## ПЕРВОМАЮ — ДОБРУЮ ТРУДОВУЮ ВСТРЕЧУ

### СТРЕМЛЕНИЕ ОДНО

Как коллектив цеха справился с мартовскими обязательствами? И как идет работа в апреле? С этими вопросами мы обратились к работнику БОТ цеха «В-4» Новотрубного завода Н. П. Бокковой.

— Вахта в честь партийного съезда, — говорит Нина Петровна, — прошла успешно. План марта цех выполнил на 102,9 процента. По сравнению с прошлым годом производительность

труда возросла на 2,38 процента, на 28 процентов снижен выход брака. Эти показатели значительно выше, чем было предусмотрено в обязательствах волочильщиков.

За месяц сэкономлено 22 тонны металла и 27 тонн условного топлива, на один процент снижена себестоимость продукции.

Сейчас труженики цеха включились в предмайское соревнование, хорошими делами отвечают на решения XXIII съезда партии.

За одиннадцать дней апреля самые высокие показатели — в бригаде отдела ХПТ мастера Николая Ивановича Иванничева. Она выполнила план на 108,1 процента.

## Запевалы славных дел

Коллектив металлообрабатывающего завода готовится к переходу на новую форму ведения хозяйства. В цехах расширится соревнование за лучшее использование оборудования и повышение производительности труда. Труженики предприятия готовят хорошую встречу Первомаю.

— Лучших успехов, — рассказывает начальник планового отдела Н. В. Фоминых, — добился цех раскладных кроватей, руководит которым Л. П. Черноусов. За десять дней здесь изготовлено 1839 кроватей сверх плана. Всего же с начала года дополнительно к плану выпущено 5 тысяч добротных изделий.

В цехе замечательно трудятся слесарь механосборочных работ Надежда Андре-

евна Королева и станочница Юлия Тимофеевна Берняева. Они выполняют сменные нормы на 135—140 процентов.

В коллективе литейного цеха лучшим признан заливщик Владимир Михайлович Зубрин, а в цехе торгового оборудования — слесарь Нина Яковлевна Панкова.

За десять дней на предприятии выпущено сверхплановой продукции в валовом исчислении на 11 тысяч рублей.

## Об утверждении состава Окружных избирательных комиссий по выборам в Совет Союза

### Решение исполкома Свердловского областного Совета депутатов трудящихся

На основании ст. ст. 43, 44 и 45 «Положения о выборах в Верховный Совет СССР» исполком Свердловского областного Совета депутатов трудящихся решил:

утвердить Окружные по выборам в Совет Союза избирательные комиссии в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся:

317. Первоуральский избирательный округ (центр — г. Первоуральск).

Председатель Окружной избирательной комиссии Дерягин Виктор Петрович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Первоуральского рудоуправления.

Заместитель председателя Окружной избирательной комиссии Архипов Николай Владимирович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих

Ревдинского завода по обработке цветных металлов.

Секретарь Окружной избирательной комиссии Шатыло Петр Прокофьевич — от Первоуральской городской коммунистической организации.

Члены Окружной избирательной комиссии:

Воронкова Валентина Васильевна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих

Первоуральского хромпикового завода;

Гецман Клавдия Александровна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Первоуральского старотрубного завода;

Ильиных Нина Александровна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Первоуральского строительного управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой;

Копылов Александр Тимофеевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ревдинского завода учебно-наглядных пособий; Лещев Геннадий Василь-

евич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ревдинского металлургического завода;

Новоселова Павла Максимова — от колхозников и колхозниц колхоза имени XXII партсъезда Шалинского района;

Подорванов Анатолий Григорьевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Саргинского леспрохоза Шалинского района;

Филиппова Зоя Ильинична — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Средне-Уральского металлургического завода.

## Так и будет

На кузнечно-термическом участке завода горного оборудования всегда шумно: грохочут прессы, бьют молота, гудит голубой огонь в термических печах. Мартовское задание производственники выполнили на 126 процентов и завоевали первое место в соревновании среди участков и переходящее Красное знамя.

Высокий темп держит коллектив и в апреле. Это и понятно: он готовится достойно встретить Первомай и день выборов в Верховный Совет СССР. Пока опережает других кузнец А. Проскурин. Он, как правило, трудится за двоих. Примеру «шефа» следует его подручный М. Хакимов: тоже дает две нормы в смену!

По-деловому восприняли труженики участка решения XXIII съезда КПСС.

— Мы не пожалеем сил для того, чтобы претворить их в жизнь, досрочно выполнить пятилетку, — говорят рабочие.

Слов они на ветер не бросают: так и будет!

В. ГАЛАКТИОНОВ, вагранщик, рабкор.



# РУКОВОДИТЬ, НО НЕ ПОДМЕНЯТЬ

Партийная  
жизнь

\* Письмо  
из редакции

В. А. КРИНИЦЫНУ,  
секретарю партийной организации  
цеха № 14 Новотрубного завода

за этими резервами, не умеют опереться на опыт этих людей, поднять их на поиск и творчество? Вам следует серьезно об этом поразмыслить.

На днях, Василий Алексеевич, у Вас в цехе состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Коммунисты первичной партийной организации вновь единодушно выбрали Вас своим секретарем. Поступили они очень правильно, оказав доверие человеку энергичному, деловому, хорошему производственнику. Решение Ваших товарищей полностью переключается и с Постановлением XXIII съезда КПСС о частичных изменениях в Уставе КПСС.

Неоднократное избрание в партийные органы несколько не снижает ответственности вожаков — коммунистов за порученное им дело. Наоборот, обогащая свой практический опыт, эти организаторы все время совершенствуют, улучшают стиль работы, постоянно отыскивают новые, более совершенные, проверенные жизнью формы и методы руководства, одновременно отменяя все то, что уже устарело, противоречит ленинским партийным нормам. И вот тут-то, Василий Алексеевич, хочется немного поговорить о стиле партийной работы вашей цеховой организации. В ней, на наш взгляд, есть некоторые недостатки. Особенно они заметны в таком важном деле как партийное руководство производством.

Давайте, Василий Алексеевич, обстоятельно разберемся в этом вопросе, тем более, что эти недостатки присущи многим партийным организациям.

В течение года партийная организация железнодорожного цеха на своих собраниях четыре раза решала вопросы, связанные с производством. Это неплохо. Партийному работнику, каждому коммунисту необходимо хорошо знать, как организуется производство, какие имеются в нем возможности и резервы. Но беда-то вся в том, что обсуждение коммунистами вашего цеха таких вопросов носит характер руководства чисто хозяйственным, а сама партийная работа остается как бы в стороне. Такие собрания мало чем отличаются от производственных совещаний, оперативных. Вот примеры. На одном из со-

браний обсуждался вопрос о подготовке цеха к капитальному и среднему ремонту железнодорожных путей на заводской площадке. Вопрос, конечно, важный. Однако решался он далеко не по-партийному. Речь шла о том, кто должен выполнить те или иные работы, как уложиться в намеченные сроки, о материальном обеспечении. Говорилось обо всем том, что обычно ставится в повестку дня производственных совещаний, собраний. Здесь ни словом не обмолвились о роли профсоюзной организации, о том, как цехком должен возглавить соревнование в дни ремонта, о наглядности этого соревнования и мерах поощрения лучших, не упоминалось и о роли в деле комсомола, молодежи, агитаторов, пропагандистов...

Подобным образом решались дела и на других собраниях: по вопросу о финансово-экономической деятельности цеха за первое полугодие 1965 года, когда речь шла об итогах сентябрьского Пленума ЦК КПСС и задачах партийной организации, при обсуждении проекта Директив XXIII съезда партии... Пожалуй, нет надобности подробно рассказывать о ходе этих собраний: они похожи одно на другое, как близнецы. Вот, к примеру, какое постановление было принято при обсуждении итогов работы сентябрьского Пленума ЦК КПСС (приводим дословно):

«Для выполнения решений Пленума нужно в цехе в ближайшее время улучшить использование свободного оборудования: локомотивов, кранов, путем сокращения времени на экипировке, а также на прием и сдачу смен.

В целях улучшения эксплуатационной работы, лучшего использования механизмов, сокращения перепростоя вагонов МПС внедрить контактный график работы по обслуживанию производственных цехов завода, что будет способствовать улучшению различной работы по отгрузке готовой продукции и внутризаводским перевозкам, для чего просить партком завода обязать отдел сбыта

и производственный отдел совместно с железнодорожным цехом разработать контактный график и внедрить его в действие.

Администрация цеха ликвидировать простой локомотивов и кранов по причине их неисправности в межремонтный период и т. д.»

Думается, что комментарии излишни. Кстати, на этом же собрании заведующий планово-распределительным бюро цеха И. М. Лошак, выступая одним из первых в прениях, подметил, что разговор по существу не касается партийной работы и задач коммунистов цеха, превращается в производственное совещание. К сожалению, Вы, Василий Алексеевич, не придали тогда значения этому справедливому замечанию, забыли о том, что партийное руководство хозяйством осуществляется не путем непосредственного вмешательства в производство, а с помощью правильных рекомендаций по принципиальным вопросам деятельности самих коммунистов, их влияния на производственные дела. Посудите сами: правильно ли поступают партийные руководители, которые считают основным в своей деятельности лишь инженерно-технические расчеты, лишь заботу об обнаружении материальных резервов производства и не видят людей, стоящих

Несколько слов об увлечении «сильными» форуммиловками. Во многих постановлениях и решениях вашей партийной организации изобилуют такие выражения, как «обязать», «потребовать», «принять срочные меры», «усилить»... Это вместо того, чтобы действовать разумными доказательствами, расчетами. И вы, сами того не замечая, подчас, прямо вмешиваетесь в оперативные функции руководства производством, подменяете хозяйственников. Есть здесь и другая сторона медали. Руководители, на которых постоянно сыплются эти «обязать», «принять срочные меры», «усилить» и тому подобные «аргументы», привыкают в конце концов к ним и уже перестают с ними считаться. А между тем, опыт показывает: если партийная организация просто выскажет свои обоснованные предложения, свои толковые советы руководителю хозяйства, этого бывает вполне достаточно.

Надеемся, Василий Алексеевич, что Вы без всяких предвзятых мнений и обиды, серьезно проанализируете свой стиль работы, как партийного организатора. Это несомненно должно Вам помочь в деле.

Г. ГОРШКОВ.



Быстро и четко должен работать помощник технического конторщика. Эти требования отлично выполняются на станции Кузино Надежда Крупина. Брака в работе она не допускает. Задание выполняет, как правило, раньше положенного времени. Передовая работница — общественница, профорг смены.

Фото Д. КИРЕЕВА.

## БУДНИ ОДНОЙ ДРУЖИНЫ

Что мешает навести порядок  
в поселке динасового завода

Более тысячи трудящихся в дружинке Первоуральского динасового завода. Каждый вечер дежурная группа собирается в штабе, патрулирует по улицам поселка, заходит во Дворец культуры, в общежития, магазины. Рабочие завода охраняют покой жителей поселка. Расшумелся хулиган, поздно вечером бегают по улице дети, продавец отпускает спиртные напитки подросткам, стоворившимся «повеселиться»... Никто не уйдет от внимательных глаз дружинников. Они разберутся, восстановят порядок.

...Продавец магазина «Дружба» Яковлева Галина подросткам продает спиртные напитки. Вечером 23 марта купил бутылку водки юноша, которому едва исполнилось восемнадцать лет. Он стоял у прилавка в окружении учеников 9-х классов.

— Стоп! — сказали дружинники продавцу. — Почему нарушаете правила торговли?

Но вместо того, чтобы признать ошибку и вернуть ребятам деньги, продавец расшумелась, оскорбила дружинников и все-таки продала бутылку юнцам. И когда об этом случае сообщили директору магазина Колясниковой, она хоть и признала, что Яковлева ранее уже была наказана за такие же проступки, но в данном случае она будет защищать продавца, ибо парню, покупавшему водку, уже исполнилось 18 лет.

Да, ему исполнилось восемнадцать. Но кто пришел с ним, кто будет распивать с ним? Это должно беспокоить продавца, ибо работницы торговли наравне со всеми должны быть заинтересованы в том, чтобы в поселке было спокойно, не совершалось преступлений.

Активное участие в работе дружины прини-

мают руководители завода — директор И. Т. Губко, зам. директора, он же начальник штаба дружины Н. И. Адамов, секретарь партбюро Н. И. Тимофеев, заместитель начальника железнодорожного цеха М. А. Василенко и другие. Во время дежурства они проводят беседы с людьми, нарушающими правила социалистического общежития. Так, 1 апреля текущего года дежурный по штабу М. А. Огородников пригласил в штаб и провел беседу с работницей ЖКО, которая слишком злоупотребляет спиртным. После нее на беседу приходил Саша Куприянов с матерью, работницей участка Уралдомремонт.

В полной мере осознали важность работы дружины и добросовестно относятся к выполнению обязанностей дружинники М. П. Карпов, А. Н. Курносков (цех № 1), А. И. Гольцов, Х. И. Аксенов (цех № 2); Г. А. Аюпов, Н. И. Лузин (рудник).

Каждую неделю на рапорте у директора завода собираются руководители цехов и отделов, член штаба дружины докладывает о нарушениях общественного порядка, допущенных в поселке за неделю, о мерах по их предупреждению. Хулиганы, пьяницы и те, кто недостойно ведет себя в семье, обсуждаются в рабочих коллективах, на заседаниях идеологической комиссии в партийном бюро завода. Жарко бывает тем, кто выйдет на середину комнаты, отчитывается за свои «похождения». Большинство после подобной «обработки» становится на правильный путь и на комиссию

больше не попадает. Нередко на комиссию вызываются ученики школ поселка, поведение которых вызывает тревогу. С ними приходят их родители и учителя. Как правило, ребята вскоре исправляются. Конечно, гладко и тут не бывает.

Четверо братьев Ямбаевых — Лева, Боря, Витя и Сережа — ученики 3—4 классов школы № 35 неоднократно обсуждались на педагогическом, на идеологической комиссии партбюро. Шефство над этой семьей взял член комиссии М. В. Суворов. Часто он бывал в школе и дома у этих ребят. Но, к сожалению, своего поведения они не меняют. Видимо, в таких случаях необходимо применять более энергичные меры, вплоть до того, что лишать родительских прав нерадивых отцов и матерей.

Необходимо, на наш взгляд, и милиции более сурово наказывать тех, кто попадает за хулиганство, дебоширство. Например, давно пьянствуют и бесчинствуют в семьях стемщик цеха № 3 Д. Козырицкий, слесарь цеха № 1 Санников, печник ЖКО Л. Афонин и некоторые другие. И ничего себе, гуляют. Что же, ждате, когда они совершат ка-

кое-нибудь преступление? Необходимо в ближайшее время резко усилить меры наказания за мелкое хулиганство.

По нашему мнению, одна из причин нарушений общественного порядка, особенно среди молодежи, — плохая организация отдыха трудящихся. Возьмем Дворец культуры динасового завода. Организационно-массовая работа здесь плохая. Кружков раз-два и обчелся, молодежи в них мало. Воспитательная работа в общежитиях сводится к выпуску стенных газет, да проверке санитарного состояния комнат. Лишь изредка проводятся лекции и собрания, которые почти не посещаются молодежью. Работникам Дворца культуры, общежитий, комитету комсомола, завкому профсоюза совершенно необходимо тщательно продумать свою работу, чтобы она была интересной и увлекательной, энергичной, вовлекать юношей и девушек в общественную работу, спортивные секции, различные кружки, в вечерние школы и техникумы.

Такая работа, помимо своей непосредственной пользы, несомненно будет способствовать улучшению общественного порядка.

О. ЮНОШЕВА,  
член штаба народной дружины динасового завода.

## Подросткам — заботу и внимание

### ЭТО ВПОЛНЕ РЕАЛЬНО

В нашем городе очень много молодежи. Она умеет хорошо трудиться, и вполне естественно ее желание интересно отдохнуть. Рабочая молодежь может еще пойти в свой клуб, а вот старшечки хуже. Конечно, в школах есть секции, кружки, библиотека, но туда ходят далеко не все. И бывает, что неплохие мальчишки под влиянием улицы и безделья становятся хулиганами.

По месту жительства есть дворные клубы, но работают они не везде. И посещают их в основном ребята младшего и среднего школьного возраста. Считается, что над дворными клубами у нас шефствуют заводские комсомольцы, но везде ли? И почему бы не привлечь к этой работе комсомольцев двора? Ведь коммунисты ведут работу по месту жительства, почему бы молодежи не взять пример со старших?

Недавно я была на Трудпоселке. Дворового клуба там нет, ребятам заняться нечем.

А сколько полезного дал бы городской клуб старшечки! Где же, как не здесь, собраться молодежи, поспорить, посмотреть концерт, встретиться с интересными людьми нашего города. Конечно, хорошо бы иметь для клуба отдельное помещение, но если нет такой воз-

можности, разве нельзя приспособить для этой цели помещение, которое используется только днем, а вечером свободно?

Много мне приходилось слышать от своих сверстников-мальчишек, что они мечтают попасть в спортивные лагеря для подростков и юношей. Можно ведь, наверное, сделать летом так, чтобы желание ребят осуществлялось.

И еще мне хочется сказать о шефстве. Обычно классы, которые имеют шефов, называются счастливыми. Вот, например, в школе № 32 классов много, а бригад, шефствующих над ними, раз-два и обчелся. Думается, что бригада, которой присваивается звание коммунистической, обязательно должна иметь подшефных, чего частенько не бывает. Судить об этом можно хотя бы по тому, что в городской газете все чаще появляются заметки, в которых некоторые товарищам напоминают об их шефских обязанностях. И важно шефствовать не казенно (ребята сразу почувствуют это), а с душой; надо, чтобы в класс приходили интересные люди, способные повлиять на ребят хорошим примером, дать что-то новое их духовному миру.

По-моему, мои предложения не новы и вполне реальны. Помочь ребятам организовать отдых — это ведь не значит нячиться с ними, просто надо помочь подросткам найти занятие по душе.

В. ТАКОВА,  
юнкор.

## Реплика ОПАСНАЯ ЗАБАВА

По вечерам в Корабельной роще за школой № 10 до железнодорожной линии красными языками взвиваются к небу огненные костры. Дым стелется над окружающей местностью. То-то весело ребяташкам! Хорошую «забаву» придумали для них взрослые дяди нашего города. Вырубил сосны, а ветви и сучья не увезли. И сбегается детвора по вечерам жечь костры.

В среду наш «Комсомольский прожектор» побывал в роще. Насчитали мы... 13 костров и вокруг каждого десятки ребят.

Не кажется ли тем, кто доставил детям такую «радость», что она может дорого обойтись?

Т. ВАСИЛЬЕВА,  
член городского штаба КП.



**ТЕПЕРЬ БОЕВАЯ ЗАДАЧА:**  
внедрить в производство  
принятые предложения

## СЕКРЕТ УСПЕХА — РАБОЧАЯ ИНИЦИАТИВА

КОГДА на нашем заводе по инициативе рабкоров города начался рейд печати, некоторые руководители не питали радужных надежд на его большой успех. Однако, уже первые две недели рейда заставили задуматься скептиков. Анкеты-вопросники, которые раздали производственным цехам, стали возвращаться в рейдовые бригады с дельными замечаниями, конкретными предложениями. Рабочая инициатива, зоркий хозяйский глаз — вот что предопределило успех. Активно участвовали в проведении рейда цеховые и заводская стенные газеты. В них публиковались статьи, обсуждались предложения рабочих.

Сейчас еще не полностью подведены итоги: из 18-ти коллективов отчет сдали только девять рейдовых бригад. Обсуждаются предложения трудящихся в таких крупных цехах, как пятый, восьмой, ремонтно-строительный, сернистого натрия. Но уже сегодня можно сделать вывод, что рейд удался.

Все предложения и замечания, поступившие в ходе его, можно

условно разделить на три группы.

Первая — замечания и предложения по использованию мощностей, оборудования. Для хромпикового завода это одна из важнейших проблем. За последние годы кривая фондоотдачи пошла вниз. Ввиду сложившихся обстоятельств, законсервированы мощности более чем на три миллиона рублей. И вот рабочие, инженерно-технические работники смело и решительно ставят вопросы лучшего использования механизмов. Например, предлагается ликвидировать компрессорную второго цеха: на предприятии есть центральная компрессорная станция. Рабочие советуют полнее загружать центрифуги, модернизировать сушилки, использовать оборудование химводочистки для бытовых целей. Все эти предложения взяты на заметку, часть их уже осуществлена.

Вторая группа вопросов — материальное стимулирование. Оно и не удивительно: ведь именно об этом говорилось и на последних Пленумах ЦК КПСС, и на

XXIII съезде партии. И вот, разбирая материалы рейда, видишь, как много еще предстоит сделать.

Работники ремонтных бригад основных цехов пишут о том, что при существующем положении они материально не заинтересованы в результатах своего труда. Экономия материалов, запасных деталей, увеличение межремонтного срока оборудования никак не отражаются на их зарплате. Они вносят конкретные предложения по изменению системы премирования.

Так, электрик шестого цеха

рится, что такая учеба в сменах, отделениях и даже цехах или вообще не проводится, или идет плохо. В частности, в шестом цехе рабочие почти всех отраслей просят наладить экономическую учебу. А ведь начальник его тов. Туркин — руководитель заводской лекторской группы — умелый и грамотный пропагандист.

Ставятся вопросы и улучшения соцсоревнования, ликвидации формализма и казенщины, которые, к сожалению, еще имеются. Вот, например, что пишут работники второго цеха: «Надо подведение итогов соревнования ме-

жду сменами и бригадами сделать гласными, подводить их на общих собраниях, отмечать победителей». Нельзя не согласиться: замечание дельное.

Чем же характеризуются предварительные итоги рейда по девяти цехам? 146 производственных цехов подали свои предложения, писали заметки в стенгазеты. На 8 апреля внесено 324 предложения, сделано 128 замечаний (замечаниями мы считаем предложения без конкретной разработки, без мероприятий). Из 324 предложений принято в цехах 133, передано в заводской штаб тов. 133, из которых, в свою очередь, приняли 40. Не разобраны 53 предложения. Характерно, что в цехах отклонено по разным причинам всего 58 предложений и замечаний, что составляет чуть больше 10 процентов. Это говорит о весьма серьезном и вдумчивом подходе авторов к разработке своих предложений.

Уже вышел приказ директора, написанный по представлению штаба рейда. В нем немало важных пунктов — о замене чистой

воды в производстве сормита водой из оборотного цикла, и о модернизации оборудования цеха электроснабжения, и о создании группы реставрации деталей и арматуры, и об экономической учебе и т. д.

Нет сомнений, когда будут представлены материалы других цехов, цифры поданных и принятых предложений по меньшей мере удвоятся. Тогда, очевидно, придется выпустить еще один приказ по заводу.

В самом начале рейда началось соревнование между рейдовыми бригадами цехов. Кто же лидирует? Во втором цехе в рейде участвовало 43 рабочих и инженерно-технических работников, подано 94 предложения и замечания, 70 из них принято. Более половины наиболее важных предложений уже внедрено.

Не отстают и коллектив седьмого цеха. Здесь, правда, в рейде участвовало меньше — 31 человек. Но зато подано 124 предложения и замечания, из которых приняты или учтены более ста. Они также успешно внедряются в производство.

В цехах выпущено много стенных газет, посвященных рейду. Около сорока номеров заводской газеты «Хромпиковец» также посвящены рейду.

Рейд, как известно, посвящен XXIII съезду КПСС и по замыслу его организаторов должен был закончиться в день открытия съезда. Между тем, во многих цехах продлили его, поэтому сегодня и нельзя подвести окончательные итоги. Но даже те данные, которыми мы уже располагаем, говорят: рейд — дело полезное, нужное! Он — важный метод массового участия трудящихся в управлении производством.

**Ф. ТАТАРСКИЙ,**  
зам. председателя штаба  
рейда, начальник центральной  
заводской лаборатории.

ИТАК, рабкоровский рейд на несколько месяцев. С чего начать? Ясно, нужен какой-то координационный центр. Вместе с директором и руководителями общественных организаций был у нас организован штаб из семи человек: заместитель секретаря партийной организации, экономист, народный контролер, комсомолец, начальник производства и другие. Распределились по цехам и участкам, определили, кто за какой отвечает. Раздали памятки и вопросники, разъяснили трудящимся цель и задачи рейда.

Организаторская работа не прошла бесследно. Двести двадцать человек, три коллектива, приняли участие в походе. Польза предприятия принесена немалая. Лучше всего об этом скажут факты.

При первых проверках оказалось, что часть оборудования использовалась неправильно. Так, автомашина для перевозки жидкостей простояла из-за технических неполадок. Такую же автомашину брали в горкомхозе. Следовательно, лишние расходы. Исправный автопогрузчик стоял, а уголь грузили вручную. Экскаваторщик бездействовал.

На складе хранилось новое, ненужное предприятию оборудование: компрессор, пресс и т. д. На складе запчастей долгое время лежали в бездействии полуфабрикаты блоков цилиндров — 46 штук (45 рублей каждый).

Работники плано-производственного отдела обнаружили, что многие рабочие в цехах неправильно используют свое время. Смену начинают поздно, кончают рано.

Со всеми этими ненормальностями и повели борь-

бу члены рейдовых бригад. Выпустили два номера стенгазеты «Авторемонтник», один номер «Комсомольского прожорора». Обсудив предложения трудящихся, тщательно обсудили их и для принятия мер представили администрации вместе с нашими рекомендациями.

Руководители завода и цехов немедленно реагировали на замечания и предложения. Например, вскоре отремонтировали автомобиль. Продали другим организациям стонный пресс, компрессор, блоки двигателей, 800 килограммов хозяйственного мыла. От реализации оборудования получили 16000 рублей, от продажи запчастей и материалов — 4211 рублей. Сократили ненужную производству единицу — техника-комплектовщика.

Одновременно упорядочивалась работа действующего оборудования. Укомплектовали кадрами станочный парк, на каждый агрегат определили перечень работ. Заметно сократились простои станков, увеличилась отдача от них.

Рейд всколыхнул и рационализаторов. Стало больше поступать предложений. Скажем, слесарь В. Киселев за это время внес пять. Экономия от них составит около четырех тысяч рублей в год. Например, использование втулки шкворня переднего моста дает 2500 рублей экономии в год. А всего подано 20 предложений и 12 из них внедрены в производство.

## РАВНОДУШНЫХ НЕ БЫЛО

Конечно, одним махом всего не изменишь. Не смогли реализовать внутришлифовальный станок и лебедку, до сих пор бездействует экскаватор.

Участки работают по необоснованным планам. Так, коллектив механического до апреля не имел номенклатурного задания на реставрацию и изготовление деталей.

Не везде еще упорядочены нормы выработки и расценки. На многих участках рабочие выполняют нормы на 180—200 процентов при неполном использовании рабочего времени, в частности, на кабино-кузовном и моторном участках. Не внедрена еще у нас гидроклепка. Неритмично работает завод в целом. Это пожалуй, один из самых больших вопросов.

Материально-техническое снабжение плохое. Слишком мало дают сменных деталей, запчастей для станочного парка вообще не привозят.

Эти вопросы ставились на партийных собраниях, в управлении. Но пока безрезультатно. Надо их разрешать.

Во время рейда поднято много важных проблем. Коллектив решает их. Многие резервы уже поставлены на службу производству.

**В. ВОРОБЬЕВ,**  
руководитель штаба рабкоровского рейда на  
авторемонтном заводе.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В корреспонденции «Когда работают на авось», опубликованной в 59 номере нашей газеты от 25 марта 1966 года, рассказывалось о нарушениях технологии на динасовом заводе, вследствие чего в январе-феврале резко возрос выход бракованной продукции.

Директор завода И. Т. Губко сообщил редакции, что администрация предприятия приняла целый ряд мер по борьбе с браком.

В частности, улучшена работа рудника и его обеспечение авто-

транспортом, упорядочено снабжение завода известняком. Непосредственные виновники брака приглашаются на еженедельные совещания по качеству в главном инженере завода. О всех нарушениях технологии ежедневно сообщается по заводскому радио с указанием конкретных виновников и ущерба, нанесенного ими производству.

Все акты отдела технического контроля предложено разбирать в шесть дней со времени их поступления. Контроль будет осуществлять каждую субботу главный инженер завода.

На фельетон «Десятый развлекается», опубликованный в № 45 газеты, ответил председатель правления спортклуба «Уральский трубник» тов. Чуканов: «За хулиганские действия в общественном месте, а также, учитывая ранее совершен-

ные нарушения дисциплины, дисквалифицировать игрока команды мастеров хоккея с мячом сроком на один год с запрещением права выступать в соревнованиях любого масштаба, но с правом посещения тренировок занятий».



**БРАК РАБЫ**  
**ПРОДВИНУТ**

Серебристо-розовая струя расплавленного металла хлынула в изложницу. Конвейер выдал первый слиток алюминия, который был отправлен в дар делегатам XXI съезда КПСС. Так одновременно с семилеткой родился Волгоградский алюминиевый завод. Но ровесник оказался боевым: он обогнал время. Еще в июне прошлого года был завершён семилетний план. Страна получила десятки тонн сверхпланового металла.

В проекте Директив XXIII съезда КПСС значительное место уделяется развитию цветной металлургии на пятилетие. За это время производство крылатого металла увеличится в 1,9—2,1 раза. Волгоградские алюминщики полны решимости быть в первых рядах борцов за претворение в жизнь начертаний партии. Уже в первом году пятилетки коллектив передового в Волгоградской области предприятия даст много сверхпланового металла, сэкономит несколько миллионов киловатт-часов электроэнергии, полнее будет вести загрузку всех механизмов.

На снимке: один из участков электролизного цеха, где рождается крылатый металл.

Фото Н. Суворцева.

Фотохроника ТАСС.



# ОДИН КОНЦЕРТ СО СМОТРА

МЕЛОДИЮ повели приглушенные женские голоса. Тихо-тихо. Потом в узор звуков влились баритоны и басы, а над залом зазвучала красивая и гордая песня. «Помнят звезды» — эту песню Анатолий Ямщиков и Виктор Семенов посвятили павшим героям Отечественной войны. Ею и открыли выступление на смотре художественной самодеятельности новотрубников прокатчики из цеха «Т-5».

К смотру в цехе готовились долго и тщательно. Особенно хористы. Руководитель их — Галина Филипповна Песецакая была настойчива. «А ну-ка, повторим еще раз», — требовала она... Хористы уставали, кое-кто сердился, но добросовестно повторяли... Зато на смотре пели очень слаженно, бережно

несли мелодию. И в пахмутовском «Сказе о Мамаевом кургане» и в старинном вальсе «Березка» сумели передать настроение и красоту музыки. Потом за сценой спрашивали друг друга: «Ну как? По-моему, хорошо...». Но обсуждать долго этот вопрос было некогда — концерт продолжался. Сценой завладели танцоры и за них, конечно, тоже надо было «болеть».

Но танцоры не подкачали. Задорно и легко исполнили они русскую «Барыню» с ее многочисленными коленцами, и их наставник и учитель Вениамин Александрович Задолин, электрик, остался доволен. Довольны и зрители, и строгие члены жюри. Ни тем, ни другим скучать не пришлось: прокатчики из цеха «Т-5» показали содержательную, хорошо подготовленную программу... И женский ансамбль с лирическими песнями «Уральская черемуха» и на «Родном Заре-



че», и крановщик Володя Рубцов, красиво исполнивший песни Арно Бабаджаняна «О капели» и «Море зовет», и смущающаяся поначалу Валя Лысенкова, контролер ОТК, а потом так нежно спевшая «звездный» репертуар — «Звездный вальс» Андрея Бабаева и «Звезды в кондуктор-

ской сумке» Андрея Петрова, и ведущая Тамара Исакова, выступившая со стихами Льва Сорокина, и мужской ансамбль выразительно исполнивший «Вечер на рейде» Соловьева-Седого, и «Песню партизан» Мурадели и, конечно, же известная эстрадная пара Борис Левин и Вита-

лий Дунаев — все оставили впечатление очень хорошее. Разумеется, без «погрешностей» не обошлось, но «пятерок» было поставлено в программе выступления артистов цеха «Т-5» немало.

Т. СТОРОЖЕВА.  
Фото Д. КИРЕЕВА.



## Юридическая справка

### ИЗМЕНЕНИЕ ПОРЯДКА РАСТОРЖЕНИЯ БРАКА

10 декабря 1965 года Президиум Верховного Совета СССР издал указ «О некотором изменении порядка рассмотрения в судах дел о расторжении брака».

Ранее бракоразводный процесс был довольно сложным. Дело обязательно слушалось в двух судах. Однако, как показала практика, такой порядок не оправдал себя.

Народные суды могли лишь устанавливать мотивы развода. Они пытались примирить супругов. Брак же расторгался вышестоящими судебными органами, которые нередко не могли установить все обстоятельства дела. Им трудно было решать, с кем из родителей оставить детей, что собой представляют супруги, их материальное положение. В ряде случаев необходимо было привлечь свидетелей, общественность, которые могли бы составить мнение о супругах, что было сделать трудно.

Поэтому некоторые граждане, вступающие во второй брак, не расторгли первый, что нередко сказывалось на благополучии второй семьи.

Новый Указ учитывает все эти обстоятельства. Для народа самый близкий судебный орган — народный суд. Он самостоятельно и более правильно может решить все вопросы расторжения брака (мотивы, материальное обеспечение детей, супругов и так далее). Изменение порядка расторжения брака и заключается в передаче функций вышестоящих судебных органов по делам этой категории — народным судам.

Если народный суд решит, что сохранить семью невозможно, он выносит окончательное решение. В то же время он обязан сделать все возможное для сохранения семьи.

Суд может отложить дело, чтобы оба супруга могли еще и еще раз обдумать свое решение.

Вышестоящий судебный орган остается кассационной инстанцией, то есть он призван проверять правильность решений, выносимых народными судами.

Для оформления дел о расторжении брака наряду необходимо заявление (в двух экземплярах), квитанция об уплате госпошлины, свидетельство о регистрации брака и другое. Публикация в газете объявления о разводе отменяется. Обычно дела о разводе рассматриваются по месту жительства ответчика.

С момента издания Указа от 10 декабря 1965 года в нарсудах значительно возросло количество бракоразводных дел. Расторгаются браки, только формально сохранившие свое название. Теперь граждане стремятся привести в соответствие с законом свои семейные отношения. Количество регистрируемых браков тоже возросло.

Таким образом, передача бракоразводных функций в введение нарсуда самым прямым образом способствует упрочению семейных отношений, укреплению семьи.

В. ПОЛИТОВ,  
заведующий юридической консультацией адвокатов г. Первоуральска.

## ПОСВЯЩЕНИЕ В РАБОЧИЙ КЛАСС

РЕБЯТА сдержанно улыбались, старались быть невозмутимыми. Но сияющие глаза выдавали: волнуются и гордятся. В самом деле — сегодня их, молодых рабочих Новотрубного завода, «посвящают» в рабочий класс. Значит, вместе с отцами и старшими братьями они наравне будут нести трудовую вахту, на них такая же надежда и не меньшая ответственность. И как по особому слушались слова, с которыми обращались к юным рабочим их старшие товарищи. И рассказ фрезеровщика восьмого цеха Александра Николаевича Бобова о его большом трудовом пути, и ответственная речь секретаря заводского комитета ВЛКСМ Валерия Федосеевко, и доброе напутственное слово депутата Верховного Совета СССР Валентина Гавриловича Терехина — все наполняло сердца молодежи гордостью.

А потом они выходили на сцену и им крепко, по-мужски пожимали руки, вручали квалификационные удостоверения, постоянные пропуска на завод, памятные подарки. И надо было видеть, как бережно пря-

тали во внутренние карманы парадных пиджаков скромно заработанные удостоверения молодые рабочие Иосиф Сысоев, Юрий Данилов, Виктор Ганого, Анатолий Калашников... Как внимательнейшим образом рассматривал Толя Балясов, слесарь из цеха № 12, новенький, несгибающийся еще пропуск... Как тепло благодарили ребята за памятные подарки своих старших товарищей.

И когда слесарь третьего цеха Володя Демиров вышел на трибуну и сказал, что они, молодые рабочие, не подкачают и не подведут тех, кто дал им трудовую путевку в жизнь, дружные аплодисменты сверстников поддержали его.

Хороший это был вечер, торжественный и значительный. Закончился он веселыми соревнованиями на остроумие и эрудицию. КВН выиграли ребята из цеха № 5, победив своих товарищей из ЦЗЛ.

А. ГУКОВ,  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ Новотрубного завода.

## ОТДЫХАЮТ МОЛОДОЖЕНЫ

В среду вечером клубом молодежи завладели молодые супруги. Они пришли на специальный вечер молодой семьи.

Надо сказать, что их ждало немало приятного. Швейники-модельеры приготовили новые туалеты и продемонстрировали нема-

ло новинок моды. Работники торговли показывали, как надо сервировать стол... Свои консультации дали юрист и врач. Веселая музыка, забавные аттракционы создали атмосферу хорошего настроения. Л. ГОЛУБЦОВА.

## Мир глазами детей

### МЫ РИСУЕМ

СОЛНЕЧНОСТЬЮ, яркой игрой красок, фантазией отличаются картины, выставленные в фойе клуба металлургов. Да иначе и быть не могло — ведь авторами этих веселых полотен являются дети. Юным художникам едва более десяти лет. Но чувствуется, насколько богато их воображение, как зорко всматриваются они в окружающий их мир.

Вот рисунки девятилетней Наташи Прохоровой из 32-й школы. Тематика их самая разнообразная — тут и иллюстрации к любимым сказкам, и фантастические картины с неведомыми зверями, словом, то, что любят рисовать многие дети. Но откуда вот это — женщина в рабочей одежде у контрольного стола осматривает трубы? И как точно схвачены и поза контролера, и цвет труб! Немножко забавно и все же удивительно хорошо! Наверняка, Наташу водили в заводской цех и ей запомнились и гул станков, мощь машин, и ловкие руки людей...

А вот тринадцатилетнего Игоря Соловьева из школы № 10 привлекают сюжеты на «рыцарские» мотивы. Крепости, мечи, схватки, рыцари — изображены с неподражаемым детским юмором. Но юный автор боевых картин весь и в сегодняшнем дне. Иначе откуда бы взялись вот эти лихие хоккеисты?

Запоминаются красочные, изящные иллюстрации к сказкам, сделанные рукой двенадцатилетнего Сергея Бойдова, ученика школы № 32. Запоминаются пейзажи одиннадцатилетней Наташи Дзирун из этой же школы...

Жаль только, что выставка детского творчества не очень обширна. В ней приняли участие юные художники из детской изостудии клуба металлургов.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## КИНО

«КОСМОС». «Альпийская баллада». Начало: 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

«БУРЕВЕСТНИК». «Время, вперед!». Начало: 6, 8 час. веч.

КЛУБ СТЗ. «Это безумный, безумный, безумный, безумный мир» (2 серии). Начало: 5, 8 час. веч.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Жизнь прошла ночью». Начало: 3, 5, 7, 9 час. веч.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ САНТЕХИЗДЕЛИЙ ТРЕБУЕТСЯ

бухгалтер, знакомый с промышленным учетом. Обращаться к главному бухгалтеру.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ

продолжает прием продавцов, киоскеров, учеников киоскеров с сокращенным сроком обучения.

За время обучения выплачивается стипендия 20 рублей.

### ДВОРЦУ СПОРТА, СТАДИОНУ НТЗ ТРЕБУЮТСЯ УБОРЩИЦЫ.

Справляться ежедневно с 9 часов утра у директора стадиона.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОХОЗЯЙСТВУ

на постоянную работу

срочно

ТРЕБУЮТСЯ

шоферы I и II классов, токарь, разнорабочие, жестянщик, автослесари.

Приходите  
Звоните  
пишите

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.