ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 54 (7966) Год издания 35-й | ПЯТНИЦА, 18 МАРТА 1966 года | Выходит пять раз в неделю | Цена 2 коп.

ПЕРВЫМИ НА ЗАВОДЕ

В цехе футерованных труб на Старотрубном заводе первенство в предсъездовском соревновании с начала года держит коллектив смены мастера коммуниста А. Н. Овчинникова. Выдает он сверхплановую, высококачественную продукцию.

Хороших результатов в труде добиваются рабочие А. Козлов и В. Серебряков, М. Бадина и другие. Трудно перечислить имена всех передовиков производства. А вот и результат их труда: квартальный план по выпуску футерованных труб выполнен досрочно.

Равнение на передовиков

Железнодорожный цех динасового завода в минувшем году не раз оказывался в прорыве, срывал перевозки грузов. Как же в настоящее время работают транспортники?

— Наши железнодорожники, — говорит нормировщик В. А. Крачковская, — успешно несут предсъездовскую вахту. План по общему грузообороту перевыполняется.

Образцы труда показывают в эти дни машинист паровоза Алексей Александрович Ошурков, помощник машиниста Николай Дмитриевич Сухоплюев.

Среди грузчиков первенство в соревновании держат Асрафьян Камалетдинов и Рафил Исламов. Они выполняют нормы выработки на 160 — 170 процентов. Весь коллектив держит равнение на передовиков производства.

XXIII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Наши интервью

ИНИЦИАТИВА ПОДДЕРЖАНА

В нашей газете 27 февраля было рассказано о ценной инициативе коммунистов автобазы № 8. Шоферы четвертой автоколонны Г. П. Кошелов, М. Н. Хренов, В. В. Киселев, Г. С. Изгагин и другие решили соревноваться под девизом «За 280 дней работы автомобиля в году на линии». Коммунисты в своих обязательствах предусмотрели и другие пункты, в частности, об экономии горючего и смазочного материалов, резины.

Что же делается на автобазе по распространению почина группы коммунистов? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к члену партбюро, директору автобазы Ф. А. Груднистому. Федор Антонович рассказал:

* * *

— Вопрос о почине группы коммунистов четвертой автоколонны мы прежде всего обсудили на заседании партбюро, а затем на открытом партийном собрании. На последнем у нас шел разговор о проекте Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны. Поэтому начинание группы коммунистов является конкретным вкладом трудящихся нашей автобазы по претворению в жизнь Директив партии, неплохим подарком XXIII съезду КПСС.

Партбюро и партийное собрание единодушно одобрили инициативу группы коммунистов четвертой автоколонны, определили методы распространения их почина, указали, кто и где практически занимается организацией соревнования по их примеру.

Во всех автоколоннах прошли рабочие собрания. На них было рассказано о важности и значимости начинания коммунистов.

Вовлечением трудящихся в соревнование за увеличение пробега машин занимаются коммунисты, профсоюзная организация. Уже получены первые сведения о последователях инициаторов. Так, в автоколонне Динаса шоферы И. П. Немкин и И. П. Мельков, Леонид Николаевич и Николай Иванович Медведевы, братья Петр и Николай Поспеловы приняли конкретные обязательства.

Более двух десятков лет трудится на хромпиковом заводе Галина Семеновна Зырянова. Токарь Г. С. Зырянова — хороший специалист. Она и работает, и учится в одиннадцатом классе. Ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

Рабочие говорят: молодец, заслуживает!

НА СНИМКЕ: Г. С. ЗЫРЯНОВА.

Фото М. ДРОНОВА.

Так держать!

В феврале и марте между доярками всех отделений Первоуральского совхоза разгорелось соревнование. Долгое время первенствовали работницы первого отделения. Но в марте положение изменилось. Уверенно, день за днем стали добиваться высоких надоев молока доярки бригады З. П. Бешенцовой из четвертого (Битимского) отделения. Среднесуточный удой коров достиг девяти с половиной килограммов.

Цветоводы готовятся

Весна — горячее время для цветоводов оранжереи Новотрубного завода. Только - только кончились праздничные хлопоты в связи с Женским днем. Не один десяток букетов из нежно-желтой лакфиоли, белых и сиреневых цинерарий, корзины аспарагусов и цикламенов приготовили работники оранжереи для тружениц города. А сейчас пора готовиться к лету. И вот цветоводы Е. Маковеева, А. Никифорова, В. Караваева, А. Пургалова высаживают в теплицах бегонии, гвоздики, львиный зев... Рассады надо много: для улиц, площадей, парков, для покупателей. Время не ждет — уже в конце апреля зеленые корешки перекочуют в парники, в открытый грунт... Будет Первоуральск нарядным цветником.

Один день в армии

Странный заголовок, не правда ли? Тем не менее, факт остается фактом: в Первоуральске теперь есть 160 человек, которые провели в армии всего один день. Правда, впереди у них три года службы, к которой они сейчас готовятся.

Эти сто шестьдесят человек — подростки из двенадцатой школы. Они провели целый день в одной из воинских частей Свердловского гарнизона, познакомились с распорядком воинской службы, с уставом воина. Сколько рассказов теперь в школе!

А. БОРИСОВА.

На стройках пятилетки

ЭТОТ репортаж сделан в тайге в 25 километрах от железнодорожной станции Хребтовая, что находится на линии Тайшет—Лена. В тайгу заброшен первый «десант» строителей новой трассы на Усть-Илим. Три строительно-монтажных поезда и две механизированные колонны будут прокладывать эту дорогу — через глухомань и болота.

Пройдет два года, и по новой магистрали пойдут поезда. Они доставят турбины на следующую ступень ангарского каскада — Усть-Илимскую гидростанцию, такую же мощную, как и крупнейшая в мире Братская ГЭС. Грузы пойдут и на многие другие новостройки. Доступным станет мощное месторождение железной руды. Магистраль вызовет к жизни большой район Приангарья.

До Усть-Илима далеко, но лесорубу Василию Пятакову, приехавшему со строительства трассы Абакан—Тайшет, он не кажется за горами. Уже в этом году по первому участку дороги пойдут рабочие поезда.

А вот и первый «состав». В нем живут строители. Эту улицу обживают ребята из 266-го строительно-монтажного поезда.

Фото Э. БРЮХАНЕНКО.

СКРОМНЫЕ ТРУЖЕНИЦЫ

В восьмом цехе Новотрубного завода трудится много женщин. Передовые станочницы выполняют свои нормы на 130—150 процентов.

Но есть здесь и другая категория работниц, труд которых не измеришь процентами. Мне хочется несколько слов сказать о тружениках планово - распределительного бюро. Распред-мастера — так именуется их профессия.

Они обеспечивают цех заготовкой, заказывают режущий и мерительный инструмент. Коротко говоря, от них зависит ритмичная работа цеха.

В коллективе этого бюро замечательно работают А .Демидова, Е. Рукавишникова, З. Кузьмина, В. Портнова, Г. Наумова. Своим скромным трудом они вносят большой вклад в общенародное дело, готовят хорошую встречу XXIII съезду партии.

В. КРИВОШЕЕВА,
старший контролер

ДОРОГА НА УСТЬ-ИЛИМ

Они умеют отдыхать

60 авторемзаводцев побывали недавно в Свердловском театре музыкальной комедии, прослушали оперетту «Черный дракон».

Коллективный отдых становится хорошей традицией рабочих и служащих завода. Они часто бывают в театрах Свердловска, на туристских базах.

Возвращаются к рабочим местам со свежими силами, энергичными.

Такой отдых поможет трудящимся завода с хорошими результатами завершить первый квартал новой пятилетки, выполнить взятые на себя социалистические обязательства в честь XXIII съезда КПСС.

В. ВОРОБЬЕВ,
рабкор.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ № 37

На снимке: активисты группы народного контроля цеха футерованных труб Старотрубного завода мастер смены Сергей Николаевич **Зиновкин** и экструдерист Владимир Николаевич **Юдин**. С. Н. Зиновкин занимается в школе основ марксизма-ленинизма, а В. Н. Юдин учится на первом курсе Уральского политехнического института.

Фото **А. Зиятдинова.**

Дозорные! Вот задачи дня!

Идет вторая половина марта первого года новой пятилетки. Какие основные задачи стоят сейчас перед активистами народного контроля, на что обратить особое внимание?

Буквально в ближайшие дни — с 21 по 27 марта — начнется ударная неделя по сбору металлического лома. Мартены области нуждаются в сырье. Нашему городу предстоит сдать сверх плана 2200 тонн металлолома. На предприятиях и в организациях будет проводиться выбраковка и списание пришедшего в негодность металлоимущества. И, конечно, не должны оставаться в стороне от этой важной кампании народные контролеры и комсомольские прожектористы. Участие в сборе вторичного сырья, проверка хода сдачи его, — вот одна из задач активистов.

...Областной комитет партии принял постановление, обязывающее все партийные, профсоюзные и комсомольские организации поддержать почин коллективов промышленных предприятий Москвы и Ленинграда по экономии сырья и материалов и изготовлению из них сверхплановой продукции. Почин этот прочно прописался в нашем городе. Сейчас, обратите внимание, уполномоченные народа, особенно важно беречь металл, цемент, олифу, полиматериалы и т. д. Контролеры завода железобетонных изделий и конструкций, строительных управлений треста Уралтяжтрубстрой, субподрядных организаций! Возьмите под свое наблюдение разработку мероприятий по экономии и сбережению строительных материалов. И не только разработку, но и то, как фактически в цехах, на участках и стройплощадках сберегаются они. Все ли возможности и резервы для этого используются?

...Пришла весна. И не за горами тот день, когда зарокочут в поле тракторы, когда в землю упадут полновесные зерна семян. А все ли отделения наших совхозов готовы к весенней посевной кампании? Разработан ли план сева? Не будут ли простаивать в поле из-за поломок тракторы? Запасено ли горючее? Полностью ли имеются семена, какова их всхожесть? От вашей инициативы, контролеры села, во многом зависит проведение сева в короткие сроки.

Это наиболее важные участки работы на ближайшее время. Но за ними нельзя забывать и других текущих дел, намеченных планами групп и постов народного контроля.

ТАКОМУ БРАКУ НЕТ ОПРАВДАНИЙ

Открытое письмо строителей СУ-2 коллективу завода ЖБИиК

Коллективу завода железобетонных изделий и конструкций наше слово. Дорогие товарищи! Вы, безусловно, знакомы с решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС и стараетесь работать высокоэкономично, высокопроизводительно. Познакомились вы, конечно, и с проектом Директив XXIII съезда партии по пятилетнему плану. Большие задачи предстоит выполнить советским людям. Немалое ложится и на нас, первоуральцев, в частности, на коллектив второго строительного управления треста Уралтяжтрубстрой. И решить их мы можем только с вашей помощью, дорогие друзья. К сожалению, мы не можем сейчас сказать, что вы стараетесь сделать все, чтобы облегчить нам работу. Пока получается наоборот.

Вот, например, какие претензии к вам у нашей комплексной бригады, работающей на строительстве бытового комбината блока вспомогательных цехов Новотрубного завода. По проекту все три этажа здания с подвалом должны быть исполнены в сборном железобетонном варианте. Это ускоряет работы. И мы взяли обязательство выполнить эту работу быстро и с оценкой не ниже как на хорошо. Но сейчас мы в затруднении.

Дело в том, что все поставляемые вами сборные конструкции идут, как правило, некомплектно. Даете часть колонны на первый этаж, часть — на третий. Это сильно тормозит монтаж, не дает организовать труд наиболее производительно. Да к тому же почти все сборные конструкции идут с браком. В колоннах и ригелях все закладные части заложены косо и зачастую не на своем месте. Нам приходится при монтаже ставить дополнительные металлические подкладки, на что расходуется металл (около 250—300 кг). Кроме того, в два раза больше нормы идет сварочных электродов.

Кстати сказать, эти металлические подкладки мы берем у вас, на ЖБИиКе у тов. Белова, по требованиям. Но затем наше управление платит деньги. Этим самым удорожается себестоимость строительства.

Поверхности всех сборных конструкций, изготовляемых вами, имеют большую шероховатость. При отделочных работах поэтому мы вынуждены штукатурить дополнительно. Если, к примеру, взять только одни колонны, то надо обработать 1757 кв. метров поверхностей. Это будет стоить 1528 рублей, а раствора для этого потребуется 26 кубометров, что стоит 210 рублей. Кроме того, почти такую же площадь придется штукатурить и на ригелях. Разве это по-хозяйски? Разве этим мы дадим прибыль государству? Сметой такие работы не предусмотрены. Позволительно спросить вас, работники ЖБИиКа, за чей же счет списывать затраты?

Нам кажется, что товарищи, которые выпускают эту недоброкачественную продукцию, перестали смотреть чертежи, а ОТК ставит штамп на изделия, не проверив правильности исполнения их по проекту. Вот, например, такой факт. Мы получаем от вас стеновые панели «ПС-1», «ПС-2», «ПС-5», в которых приходится вырубать немало бетона, чтобы добраться до закладных частей. А ведь по проекту они должны находиться снаружи. Сейчас же приходится тратить на рубку, на поиски и вырубку закладных частей столько же времени, сколько на монтаж панели. Кроме того, при этом портится и сама панель.

Мы считаем, что работникам ЖБИиКа пора еще раз проработать приказы Министерства строительства РСФСР № 82 от 32 июня 1965 года «О качестве изделий» и № 422 от 30 декабря 1965 года «О мерах по дальнейшему улучшению качества строительства». Проработать и резко улучшить качество выпускаемых изделий. А мы постараемся быстро и высококачественно монтировать их, чтобы объекты входили в строй как можно скорее.

Н. СОЛОВЬЕВ, бригадир; Н. НОВИКОВА, профгрупорг; В. ТОКАРЕВ, А. КУЗЕЕВ, А. КРЮЧКОВ, Н. ЗЕМКОВ и другие члены бригады. Всего 14 подписей.

ПЕЧАЛЬНЫЕ ИТОГИ

ТОВАРИЩЕСТВО № 1 Первоуральска немалое: оно насчитывает более 900 членов и 11 штатных работников. Есть у него устав и финансово - хозяйственный план, принятый общим собранием членов и утвержденный исполкомом горсовета депутатов трудящихся.

Но, как показала проверка, правление товарищества (председатель С. С. Перетрухин) допустило в своей работе серьезные недостатки. Устав систематически нарушается. Отчетно - выборное собрание в 1965 году проведено при явке лишь 12 процентов членов товарищества. Заседания правления проводились в присутствии 3—7 человек из 15. Решения заседаний зачастую записывались небрежно, так, что трудно заключить, что же хотели сказать в них.

Решение правления о распределении кормов записано, например, так: «Распределить комбикорма каждому члену товарищества с мелким скотом на каждое хозяйство на 30 процентов против крупного рогатого скота». Безусловно, из этой формулировки никто не поймет, сколько же килограммов корма выдаст правление.

Учет жалоб и заявлений здесь поставлен неудовлетворительно: дату поступления, рассмотрения и ответы подавшему заявление установить нельзя. Со штатными работниками за весь прошлый год не проведено ни одного производственного совещания, ни одной беседы по текущей политике. Работники предоставлены сами себе.

Результаты хозяйственной деятельности правления не завидны. По плану в 1965 году овса должно быть посеяно 10 гектаров, а фактически было 5. Это получилось из-за того, что семенной овес из-за неправильного хранения перегрелся, потерял всхожесть и вместо 180 килограммов на гектар высевали по 300.

Бухгалтер товарищества А. И. Новиков ни в коей мере не является финансовым контролером, а правление в свою очередь не проверяет действий бухгалтера. В результате в товариществе отсутствует кассовая дисциплина, занижается себестоимость кормов. За 11 месяцев прошлого года из выручки не сдано в Госбанк 5278 рублей. Средства, получаемые из Госбанка на зарплату, нередко расходуются на хозяйственные нужды.

Лимит расходования денег из кассы совершенно игнорируется. Искажаются документы, предоставляемые в отделение Госбанка для получения зарплаты. За проверенный период за счет неправильно составленных справок на зарплату переполучено 874 рубля.

Учет себестоимости кормов из рук вон плох. Одним росчерком бухгалтера тов. Новикова фактическая себестоимость овса с 56 копеек за килограмм сводится до 21 копейки, а затраты в сумме 712 рублей относятся с овса на клевер. Вообще себестоимость «делается» так, как угодно председателю тов. Перетрухину и бухгалтеру тов. Новикову. Та же махинация с затратами проделана по ячменю и сену. Оприходование кормов на склады проходит в заниженном количестве по сравнению с фактическим съемом. И вообще, в прошедшем году не было оприходовано 1860 килограммов соломы, 360 килограммов турнепса, 75 килограммов овса.

Бухгалтерский учет по труду и заработной плате организован также неудовлетворительно. Первичные документы для начисления заработной платы пастухам и подпаскам исчезли в неизвестном направлении, в платежных ведомостях фигурируют фамилии подпасков без имени, отчества, табелей явки их на работу или приказов о зачислении на работу нет.

Много, очень много недостатков в финансово - хозяйственной деятельности товарищества было в 1965 году. Казалось бы, что на отчетно - выборном собрании, проходившем в феврале, правлению товарищества нужно было наметить меры по устранению их. Однако вместо этого председатель правления настойчиво требует у собрания увеличения зарплаты ему, бухгалтеру и кассиру, хотя по объему работ эти лица имеют вполне удовлетворительную зарплату.

Правлению предстоит исправить все ненормальности в работе. Хозяйственно - финансовая дисциплина должна быть на высоте. Очковтирательству должен быть положен конец, а виновные наказаны. Правлению нужно заняться и улучшением выпаса скота, организовать водопои.

А. ГАНЦЕВ, Т. ВАСИНА, народные контролеры.

По следам неопубликованных писем

ПРЕМИИ ВЫДАНЫ ПРАВИЛЬНО

В редакцию газеты пришло письмо из управления Уралспецстрой, в котором говорилось о том, что, якобы, руководители управления и служащие конторы забирают себе большую часть премий за сданные объекты. По нашей просьбе эту жалобу проверял председатель группы народного контроля треста Уралтяжтрубстрой Р. Н. Михайлов. Он сообщает в редакцию:

«Приказами по тресту Уралтяжтрубстрой от 30 декабря 1965 года № 207, 205 на премирование за ввод в действие пивзавода и других объектов промышленного строительства коллективу Уралспецстрой выделена премия 2006 рублей.

Распределение ее между категориями работников Уралспецстроя утверждал управляющий трестом Уралспецстрой, согласовав это с комитетом профсоюза. Из общей суммы, полученной Уралспецстроем, 40 процентов выделено рабочим, что соответствует пункту № 7 соответствующего положения о премировании за сданные объекты.

Начальнику и главному инженеру управления треста Уралспецстрой тт. Кричевскому и Караваеву выданы премии по 80 рублей, а не по 120, как это указано в заметке. Тов. Зозуля, как начальник участка, получил премию в размере 35 рублей, а не две. Председатель постройкома профсоюза тов. Молодых получил премию в размере 15 рублей.

Из конторских работников получили премию только те, которые непосредственно связаны с вводом объектов в эксплуатацию.

Таким образом, в ходе проверки не установлено нарушения положения о премировании работников Уралспецстроя».

Наши интервью с комментариями

Слагаемые успеха

Авторемонтники с одобрением встретили проект Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану. Сейчас на предприятии идет обсуждение партийной программы, изыскиваются резервы улучшения работы завода, повышения качества продукции. Начата подготовка к переходу на новую систему планирования и стимулирования производства.

Что же предпринимается для совершенствования хозяйственной деятельности? На этот вопрос отвечает директор авторемзавода Виктор Петрович Сапегин:

* * *

— До последнего времени у нас очень мало внимания уделялось использованию основных производственных фондов. Имеющееся оборудование работало не с полной нагрузкой. Много механизмов и материалов лежало мертвым грузом, стоимость которых составляла 60 тысяч рублей. Для нашего завода это солидная цифра.

Не занимались мы как следует и организацией хозяйственного расчета.

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС и планы партии на пятилетие дали ощутимый толчок для улучшения деятельности завода. Значительная часть ненужных механизмов и материалов уже реализована, улучшена загрузка станочного парка. Делаются первые шаги по внедрению хозяйственного расчета.

Особое внимание мы уделили повышению роли мастеров на производстве. Раньше они по сути дела ни за что не отвечали и выполняли чисто административные функции. Теперь же мастера включены в сферу хозяйственной деятельности. На все материалы и сырье, получаемые со складов, заведены лимитные карточки. Учитывается их расход на единицу продукции. Все это позволяет более бережливо расходовать материалы, а при их экономии отчислять часть средств в фонд мастера.

Для контроля за расходованием фонда заработной платы введено декадное закрытие нарядов. А это ликвидирует злоупотребления, дает возможность своевременно принимать меры для устранения недостатков.

Бедой предприятия является штурмовщина. В первой декаде месяца, как правило, мы выпускали 8—10 автомашин, во второй — 10—15, а в третьей — 20 — 25. Это отрицательно сказывалось на производительности труда и качестве ремонта.

Чтобы ликвидировать это ненормальное явление, принимаются меры по созданию переходящего запаса двигателей, задних мостов, рам и других узлов. На первое время мы создаем задел на десять комплектов, а в дальнейшем доведем эту цифру до 20—25. Механическому цеху на каждый месяц спускался номенклатурный план по реставрации и изготовлению деталей. Занимаемся мы и улучшением технологии, совершенствованием производства и повышением качества продукции.

В частности, на предприятии освоено изготовление двигателей первой комплектности, а также металлических кузовов для самосвалов.

В минувшем году выпущено 94 таких кузова. Нынче же их будет изготовлено 150—160.

Осваивается и выпуск деревянных кузовов для машин ЗИЛ-164, что позволит включить их в эксплуатацию сразу же после выхода из ремонта.

Для повышения качества ремонта внедрена наплавка коленчатых валов под флюсом. Планируем на задние мосты ставить зацепления конструкции Новикова, которые оправдали себя.

В первом году новой пятилетки мы должны отремонтировать 570 автомашин и подготовить 600 двигателей первой комплектности против 546 и 323 в прошлом году. Это посильная задача.

Рассказ директора завода показывает, что авторемонтники начали более серьезно решать все хозяйственные вопросы.

ВСЕ, что сказал Виктор Петрович, правильно. Но нельзя умолчать и о ряде упущений и недостатков. Серьезную тревогу вызывает организация технической службы. Техотдел, как таковой, здесь по сути отсутствует. Инженер-конструктор Т. П. Кубанская работает и за начальника отдела, и за конструктора, мастера и чертежника. Вполне понятно, что решить все вопросы она не в состоянии.

— А ведь год от года, — говорит слесарь экспериментального участка Н. Н. Вагин, — решение технических задач все более осложняется. Автомашины, которые мы ремонтируем, сняты с производства. Следовательно, снабжение запасными деталями ухудшается. Поэтому очень многие проблемы по реставрации и изготовлению деталей придется решать своими силами. А без настоящей технической службы сделать это будет невозможно.

Упрек за такое положение надо высказать прежде всего в адрес директора завода В. П. Сапегина. Для иллюстрации можно привести такой пример. Когда зашел разговор о приеме на работу чертежника, то тов. Сапегин заявил: «Если, мол, он согласится на оклад в 40 рублей в месяц, то, пожалуйста, примем». По меньшей мере, несерьезный подход к важному делу.

Отсутствие технического отдела на заводе прямо связано и с неудовлетворительным решением многих вопросов по борьбе с браком. И об этом не следует забывать.

Нельзя умолчать и о таком не менее важном участке, как работа с рационализаторами. Вот что, например, рассказали рабочие экспериментального участка:

— По роду службы мы непосредственно связаны с производством, часто бываем в цехах и можем предложить немало технических усовершенствований. Но наши предложения руководитель БРИЗа Г. Чижов не хочет считать рационализаторскими, и они не оплачиваются. По его мнению, это наша непосредственная обязанность.

Вот пример. Ранее, работающий на нашем участке слесарь Юрий Киселев по собственной инициативе разработал и изготовил специальный кондуктор для сверления стопорной шайбы переднего моста. Это позволило избавиться от разметки и вместо одной детали обрабатывать в один прием 15. Производительность труда повысилась в несколько раз. Предложение внедрили, а рационализатор, что называется, остался при своих интересах. Когда же он забрал приспособление обратно, то ему «пообещали», что вычтут из зарплаты стоимость металла и электроэнергии, затраченных на изготовление приспособления.

Сейчас несколько предложений работников участка находятся под сукном, и это никого не волнует. В то же время тов. Чижов себя не обижает. Во время поездки на Копейский ремзавод он ознакомился там с восстановлением гайки бугеля. Вернувшись, он уже разработанную идею оформил, как свое предложение. И, разумеется, не отказался от вознаграждения.

Видимо, у начальника производства сложился вполне «оригинальный» взгляд на рационализаторскую работу.

На авторемзаводе работает хороший коллектив, очень много здесь отличных производственников. И чтобы успешно решить стоящие перед предприятием задачи, необходимо решительно бороться с недостатками, повышать активность каждого труженика. От этого зависит успех дела.

А. СТЕПАНОВ.

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ДИРЕКТИВ XXIII СЪЕЗДА КПСС

УРОЖАЙ МОЖНО УДВОИТЬ

Партия и правительство придают большое значение сельскому хозяйству. Об этом ясно говорит, например, проект Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану. В нем предусмотрено значительно улучшить ведение сельского хозяйства, максимально увеличить производство продукции и прежде всего зерна с наименьшими затратами труда и средств. Вспомните намеченные цифры: среднегодовое производство зерна намечено увеличить в стране на 30 процентов по сравнению с прошлым пятилетием.

Высокий урожай немыслим без наведения порядка в землепользовании, без внедрения правильных севооборотов и научно-обоснованной системы агротехники. Основное требование к севообороту заключается в том, чтобы обеспечить повышение плодородия почв, с обязательным посевом клеверов и частичным введением чистых паров (там, где почва особенно засорена). Необходимо сочетать хорошую агротехнику с обязательным внесением агротехнических и минеральных удобрений. Важен подбор самых высокоурожайных, скороспелых сортов, подходящих для наших природных условий. Ведь они характеризуются преобладанием малоплодородных, сильно и среднеподзолистых почв и коротким безморозным периодом в пределах 60, максимум 75—80 дней.

Многолетние данные Первоуральского сортоучастка убеждают в том, что и в этих трудных условиях можно добиться хороших урожаев. Нужно только соблюдать тщательно правила использования земли. Уместно привести такие данные по севообороту: на государственном сортоиспытательном участке (Старая Трека) севооборот прошел три полные ротации — чередования культур — и четвертую незаконченную. равную трем годам. Урожай возрос в следующих размерах с первой по третью ротацию: клевер на сено — с 25,4 до 60,3 центнера с гектара, яровая пшеница — с 15,1 до 24,8, ячмень — с 9 до 21, овес — с 18 до 26 ц/га. А за последнюю четвертую ротацию урожай клевера составил 68 центнеров с гектара. Причем, в 1965 году по 83 центнера. В том числе урожайность клевера второго года пользования равна 92 центнерам, что в переводе на зеленую массу составляет 400—420 центнеров с га. Ясно видно, что урожай клеверного сена выше на третьем году жизни (второго года использования). Поэтому в местных условиях клевер наиболее целесообразно пользовать два года.

Из зерновых культур сортоучасток размножил скороспелые и высокоурожайные сорта. Например, ячмень «Варда», сочетающий исключительную скороспелость с высокой урожайностью — 32 — 33 центнера с га. Непревзойденным пока сортом оказался вновь районированный сорт яровой пшеницы «Норрена», который вызревает на 7—8 дней раньше «Диаманта». Урожай его устойчивый, вот уже в течение трех лет — 32 — 35 центнеров с га.

Возможен у нас и достаточно высокий урожай картофеля, в пределах 120—150 центнеров с га при условии правильного возделывания этой культуры.

Первоуральский сортоучасток находится в одинаковых природных условиях с совхозами нашего района. Но, между тем, достигнутые урожаи в совхозах в 1965 году и плановые наметки на 1966 год невелики 9—10,5 центнера с га по зернобобовым культурам. Это в два-три раза меньше, чем достигнуто на сортоучастке. Значит, наша практика должна стать достоянием совхозов и помочь им получать высокие урожаи. Специалисты - полеводы! Вот наш опыт, приезжайте, берите его. Пусть и ваши поля дают высокие урожаи!

К. ЖОЛОБОВА,
агроном Первоуральского сортоучастка.

РАЗРЕШИМЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Почти три года строился на заводе горного оборудования цех каменного литья. Затраты были произведены немалые. Естественно, что каждый ожидал, когда же цех будет выдавать продукцию, скоро ли достигнет проектной мощности.

И вот уже не первый месяц камневары выдают литье. А продукции все-таки выдается мало. Плохо работают агрегаты и механизмы, идут бесконечные переделки и наладки.

Разговор об этом возник вновь на последнем партийном собрании, когда обсуждался проект Директив XXIII съезда партии по пятилетнему плану. Коммунисты говорили об имеющихся в цехе и на заводе резервах.

В частности, не пущена вторая технологическая нитка по производству труб из каменного литья. Очень медленно осваивается оборудование. До сих пор не подобран нужный состав шихты.

Коммунисты резко критиковали плохую работу отдела снабжения (начальник В. И. Сединкин). Он не поставляет своевременно ни металла, ни топлива. Слабо руководит работой участков технический отдел завода во главе с В. И. Ляшковым. Все это отрицательно сказывается на экономике предприятия.

Но есть причины, которые можно разрешить только в вышестоящих организациях. Говорили о недобросовестности проектировщиков из института Гипроруда. Несерьезно отнеслись они к новому производству. Новые решения по изменению технологии они выдают... в год по чайной ложке. В результате, завод постоянно терпит убытки. Литья делается мало, себестоимость его очень высока. Пора руководителям предприятия вопрос об этом решительно поставить перед соответствующими вышестоящими организациями. Впрочем, как и вопрос о возможности перевода печей камнелитейного цеха на газ. Это сулит немалые выгоды.

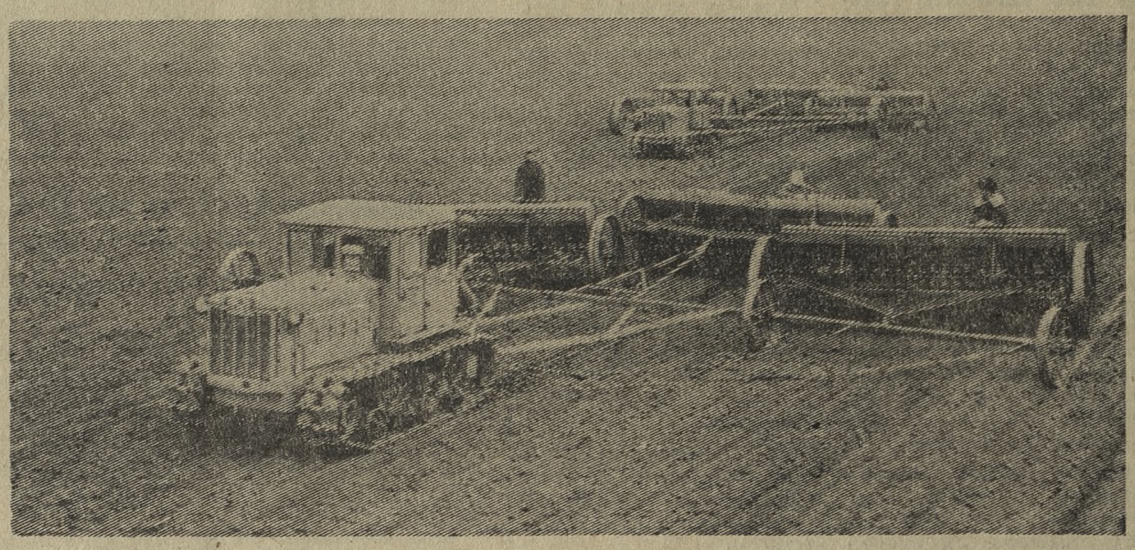
Беспокоит весь коллектив медленное строительство нового блока цехов. Ведь именно за счет ввода его можно значительно увеличить выпуск нужной для страны продукции. Средства отпущены немалые, а Хромпиковское стройуправление не осваивает их. Стройка плохо снабжается материалами. Не хватает квалифицированных рабочих.

Коллектив завода записал в своих обязательствах: закончить строительство комплекса к 50-летию Советской власти. Но если стройка будет вестись сегодняшними темпами, то он будет готов лет через десять, не раньше.

Большое значение придается в проекте Директив бытовому обслуживанию населения. Поэтому коллектив завода настаивает на скорейшем строительстве в поселке столовой. Между прочим, руководители завода даже договаривались с руководством треста столовых. Намечалось взять ссуду Госбанка и строить своими силами. Но затем дело заглохло.

Вот эти проблемы и предстоит разрешить на заводе горного оборудования.

В. ГАЛАКТИОНОВ, вагранщик.



Чечено-Ингушская АССР. Пришла весна на поля республики, начался сев ранних яровых культур. Колхозные и совхозные механизаторы хорошо подготовили почву.

На снимке: сев яровых в совхозе № 1 Грозненского района.

Фото Р. ДИКА. **Фотохроника ТАСС.**

НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ

●

ЛЮБОВЬ, ПЕРЕНЕСЕННАЯ ЧЕРЕЗ ГОДЫ

●

ДЛЯ ВАС, ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫЕ

●

Вот куда прямая вывела

●

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

ЖИЗНЬ — В ИСКУССТВЕ

Сцена нравилась ей с детства. Эту привязанность укрепляли прочитанные книги, увиденные спектакли. Полюбив в юности сцену, Матильда Ефимовна Исакова осталась на всю жизнь верна этой любви.

Из деревушки в центре России семья переехала в Пермь. Жили в трудных условиях, здесь не приходилось думать о театре, о развлечениях, еле-еле сводили концы с концами. Неизвестно, как бы сложилась судьба девочки, если бы не случай.

В 1910 году богатый купец татарин Ибрагимов организовал домашний театр. Одиннадцатилетняя Матильда бегала туда из любопытства. Купец заметил ее и решил привлечь к исполнению некоторых незначительных ролей. Ребенок оказался понятливым и сообразительным.

«Руки и ноги у меня дрожали, пока я дожидалась выхода, — вспоминает Исакова. — Думала, что и слова не скажу. А ничего, все обходилось благополучно. Увлечение самодеятельным театром родилось у меня именно в те годы».

Промышленный район Перми, знаменитый завод Мотовилина. 1914 год. Любители драматического искусства, как возвещает афиша, дают спектакли «Жертва эгоизма» и «Денщик подвел». Среди исполнителей фамилия Матильды Ефимовны. Это были ее первые роли. Прошло много лет. Легкие, безыдейные пьески, в которых она играла до революции, забыты всеми. Минуло то время, когда она на сцене испытывала робость и неуверенность.

Тридцать лет прошло с тех пор, как Матильда Ефимовна вошла в театральный коллектив клуба Старотрубного завода. Сыграно множество ролей в пьесах Островского, Горького, Гоголя. Постоянные зрители клуба наверняка помнят гоголевскую «Женитьбу», где Матильда Ефимовна играла сваху, помнят и Галчиху из пьесы Островского «Без вины виноватые». Да разве сейчас перечислишь все роли.

Одно время Исакова не только играла, но и сама была режиссером. Ее постановки пользовались успехом у зрителя.

Человек прожил большую жизнь. Двадцать два года работала Матильда Ефимовна библиотекарем в школе № 11, где снискала глубокое уважение всего коллектива. Идут годы, но не расстается она со сценой, любовь к которой у нее по-прежнему крепка. Участвует она и в выездных спектаклях к подшефным. Да, богатая эта жизнь, если человек нес и несет со сцены радость другим.

О. ШУПЛЕЦОВА.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

ГЛАВНЫЙ инженер завода горного оборудования Э. Э. Рут очень любит прямую линию. За простоту, изящество, совершенство формы. Коллектив литейного участка, собственно, до недавнего времени тоже предпочитал прямую. Разногласия возникли совершенно случайно. При прокладке нити газопровода к термическому участку. Дело в том, что артерия голубого огня, образовав идеальную прямую, пересекла тот кратчайший путь — лестницу на многометровом откосе, — по которой литейщики приходили на работу и уходили.

— Трубу нужно немного поднять. Мы будем ударяться, — говорили рабочие.

— Трубу поднимать нельзя, — сказал главный инженер. — Станете пригибаться, и ударов не состоится.

— Они состоятся, — стояли на своем рабочие. — Обязательно состоятся. Если нельзя поднять, сделайте над переходом колено.

Наикратчайшему расстоянию от и до грозило превратиться в черт знает что. Этого Э. Э. Рут не мог принять.

— Никаких колен, только прямо. Трубопровод должен радовать глаз.

И труба была проложена. Она действительно радовала глаз. Не радовала только головы. Головы частенько ударялись о техническую красоту. Правда, на первых порах они лишь легонько испытывали прочность металла.

— Все нормально. Выработается условный рефлекс, и будет порядок, — успокоился главный инженер.

Но условный рефлекс не выработался. И вот однажды под красивым трубопроводом раздался великий грохот. Состоялся первый серьезный удар. Его автором и соучастником была рабочая В. Чиркова. Она шла с баллоном для газированной воды. Нового условного рефлекса у нее еще не было. У баллона и подавно. Поэтому несознательный баллон был низвергнут могучей трубой в бездну. В. Чиркова низвергнута не была. Она отделалась легкими ушибами и не очень легким испугом.

— Довольно. Тут и до греха недалеко, — твердо сказал главный инженер.

— Нужны серьезные меры.

И они были приняты. Вскоре у перехода появились большой флаг и надпись «Ходить осторожно!» Разыгравшаяся фантазия автора подписи хотела снабдить лозунг - призыв черепом и берцовыми костями. Но его отговорили.

— Зачем череп?

— Обязательно череп. Да еще с трещиной. Чтобы знали, — стоял на своем художник.

— Так ведь страшно!..

— Вот и хорошо!..

Ему не поверили. А зря. Когда в больницу, наконец, доставили слесаря А. В. Курбацкого, то, вероятно, рентгеновский аппарат увидел то, что только рисовалось в воображении живописца: диагноз был — сотрясение мозга.

Да, череп не выдержал. Не выдержал, говорят, и главный инженер, проводивший свою линию — удивительно прямую линию.

Несколько дней он ходил по цехам завода. И, наконец, нашел, кого искал. То был высокий, удивительно сложенный мужчина. Это было то, что нужно. Самый большой лом был припасен уже давно.

— За пять минут сможешь? — состоялся короткий диалог.

— За два часа попробую. Сколочена здорово. На совесть, — почесал в затылке богатырь:

— А за десять минут!

— За полчаса! — стоял на своем атлет.

— А прогрессивка, а премиальные! Учти, плата — сдельно - аккордная.

И могучий человек сдался. Учтя сдельно - аккордный тариф, прогрессивку, премиальные и надбавку за вредность (ему могли помешать литейщики), атлет разломал лестницу в считанные секунды. Когда литейщики подошли к знакомому спуску, они только ахнули: инженерного сооружения как не бывало. Зато вместо нее появились новые флаги, лозунги - увещевания, и наконец, приказ, предлагающий литейщикам следовать на работу в обход. Он был не только длиннее на несколько сот метров, но и тоже лишен гарантии безопасности: обход совпадал с транспортной дорогой, где не только машине с человеком, но и человеку с человеком трудно разминуться.

Прямая главного инженера победила. Но дружный коллектив литейщиков тоже идет по прямой. Теперь мастера огня и металла становятся альпинистами. Сплоченной цепочкой они каждый день штурмуют высоту. И флаги, трепещущие под ветром, охлаждают их разгоряченные лица.

Вот и вся история, случившаяся на заводе горного оборудования. На вопрос, почему был написан фельетон можно ответить; не каждая прямая хороша.

Б. КИЙСКИЙ.

Фельетон

Это интересно

ПОМОГ... МЕД

В 1915 году недалеко от берегов Ирландии немецкой подводной лодкой был потоплен крупный английский корабль «Лузитания». В течение последующих двадцати пяти лет «Лузитанию» неоднократно пытались поднять, но тщетно. Дело в том, что работу на глубине более 100 метров люди в мягких водолазных скафандрах выполнить не могли. А жесткие скафандры пригодны только для наблюдения. Так и лежала бы «Лузитания» на дне, если бы... не пчелиный мед.

Еще в древности заметили, что употребление меда вызывает у человека большой прилив сил, делает его выносливее. Это свойство меда и решили использовать. Команде водолазов установили специальное меню: ежедневно в течение 6 месяцев, постепенно увеличивая дозу, давали мед. Последний месяц водолазы получали ежедневно по 700 граммов меда.

Всего за полгода каждый водолаз съел шесть пудов меда — целую бочку.

Пройдя такую подготовку, водолазы смогли в мягких скафандрах продолжать работы, необходимые для подъема судна.

СПОРТ

БОРЬБА БЫЛА УПОРНОЙ

В МИНУВШЕЕ воскресенье отдыхающим на лыжной базе «Снежинка» снова предоставилась возможность «поболеть». Здесь проводились заводские лыжные соревнования в зачет зимней спартакиады. На старт вышло около ста восьмидесяти хромпиковцев.

Первыми стартовали женщины. На всей пятикилометровой дистанции шла упорная борьба. Сильнее всех оказалась Галина Персанова из цеха контрольно - измерительных приборов. Ее подруга по команде Татьяна Федченкова была третьей. На второе место вышла Елена Полушкина из восьмого цеха. Она проиграла чемпионке девять секунд.

Следует добавить, что ее имя еще в прошлом году не упоминалось на заводских соревнованиях. Упорные тренировки помогли Лене добиться успеха, в последнее время она постоянно занимает одно из лучших мест среди заводских лыжниц.

Среди женских команд победили девушки цеха контрольно - измерительных приборов, на втором месте — команда цеха № 8, на третьем — заводоуправления.

Мужчинам предстояло пройти десятикилометровую дистанцию. Бежавший под номером 22 Леонид Мочалов из цеха № 8 показал 39 минут 53 сек. Но его результат продержался недолго. Иван Лысенко проходит дистанцию на 17 секунд лучше. А все-таки и он не стал чемпионом, победил Евгений Веретенников.

Команда мужчин восьмого цеха была вне конкуренции, на второе место вышла вторая команда этого же цеха, третье место досталось спортсменам цеха контрольно-измерительных приборов.

Общекомандные места распределились так: цех № 8, цех контрольно-измерительных приборов, заводоуправление. В этот день в спортивной летописи завода появилось несколько новых имен.

Е. ИВАНОВ,
рабкор.

На снимке: стартуют Лена Полушкина (№ 18) и Таня Федченкова (№ 17), занявшие второе и третье места.

Фото **М. ДРОНОВА.**

Первенство СССР по хоккею с мячом

ПОБЕЖДАЕТ ЛИДЕР

15 марта в очередной встрече на первенство СССР по хоккею с мячом встретились лидер первенства — армейцы Свердловска и аутсайдер — спортивный клуб «Уральский трубник». Игра прошла в острой и интересной борьбе. Первый тайм закончился вничью — 3:3. Голы у гостей забили Атаманычев (дважды) и Малахов. У новотрубников — Май (дважды) и Измоденов.

Во втором тайме свердловчане увеличили темп игры и провели еще четыре гола в ворота «Уральского трубника». Это сделали Ордин (дважды), Дураков и Сухондяевский. Наши хоккеисты Коломацкий и Измоденов ответили на это двумя мячами.

Игра закончилась победой свердловчан со счетом 7:5. 19 марта хоккеисты спортклуба в последний раз встретятся с московскими динамовцами.

КИНО

«КОСМОС». «Обыкновенный фашизм». Начало: 9, 11-30, 2, 4-30, 7, 9-30 час. веч.

«БУРЕВЕСТНИК». «Вернись, Беата!» Начало: 1, 7, 9 час. веч.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Там, где цветут эдельвейсы». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ФАБРИКА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИМЕНИ 1-го МАЯ

принимает в ремонт **холодильники, стиральные и швейные машины, пылесосы, электроприборы** в бытовых комбинатах пос. Кузино, Н.-Утка и Билимбай.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ФАБРИКИ.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ФАБРИКЕ ИНДПОШИВА
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
швеи-мотористки, швеи по пошиву верхней одежды.
С предложениями обращаться по адресу: **ул. Ленина, 44.**

ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ ДИНАСА
ТРЕБУЮТСЯ
художник, концертмейстер-пианист.
За справками обращаться по телефону 2-105. Через коммутатор Динас.

Коллектив горпищеторга выносит соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти работницы торга
ПОГАРЕЛОВОЙ
Тамары Семеновны.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
С 19 по 21 марта в магазине № 9 «Обувь»
(на колхозном рынке)
ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА
резиновой обуви.
ПОСЕТИТЕ МАГАЗИН «ОБУВЬ»

приходите звоните пишите

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — **5-72**, зам. редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

НС11579 Типография Областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26 а. Заказ 1685, тир. 19345.