ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 39 (7951) Год издания 35-й | ПЯТНИЦА, 25 ФЕВРАЛЯ 1966 г. | Выходит пять раз в неделю | Цена 2 коп.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА профсоюзных комитетов

Заканчиваются отчеты и выборы в профсоюзных организациях промышленных предприятий и строек города. Нынче они знаменательны тем, что проходят в обстановке нового трудового и политического подъема, вызванного решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС и подготовкой к XXIII съезду нашей партии. Участники собраний и конференций по-деловому обсуждают отчеты заводских, построечных и фабричных комитетов, критически оценивают их деятельность, намечают пути дальнейшего улучшения организаторской и воспитательной работы.

Истекший год для тружеников индустриального Первоуральска был годом славных трудовых свершений. Почти на восемь месяцев раньше промышленность города выполнила семилетку по объему производства, досрочно был завершен государственный план последнего года семилетки. Высокие темпы взяты и в первом году пятилетки. И в этих успехах немалая доля профсоюзных организаций, усилия которых постоянно направлены на совершенствование социалистического соревнования, движения за коммунистический труд, развитие активности рабочих и служащих в производственной и общественной жизни.

Большой опыт в этом случае накоплен профсоюзными комитетами Новотрубного, хромпикового, динасового, Старотрубного заводов, треста Уралтяжтрубстрой. На Новотрубном заводе, например, еженедельно подводятся итоги социалистического соревнования между цеховыми коллективами, а по итогам работы за месяц рабочим присваивается звание лучшего по каждой ведущей профессии.

Широкое развитие получили на этом предприятии рационализаторская деятельность, общественно-конструкторская, научно-техническая и экономическая работа трудящихся. Разработкой и внедрением планов научной организации труда здесь занято 57 творческих бригад, в которых участвует 482 человека. В 27 общественных конструкторских бюро участвует 756 трудящихся. В истекшем году их силами внедрено 399 работ с экономическим эффектом 494917 рублей.

Тем не менее, делегаты заводской отчетно - выборной конференции резко критиковали завкома и его председателя Ю. В. Нарбутовских за недостаточное внимание к общественным организациям трудящихся. Ведь только невнимательностью завкома и цеховых комитетов можно объяснить снижение активности постоянно действующих производственных совещаний, товарищеских судов, общественных бюро нормирования.

На заводе не изжит формализм в организации социалистического соревнования между цехами и особенно между бригадами. Например, бригадам-победителям часто не вручаются переходящие Красные знамена. Основной причиной тому делегаты конференции назвали слабую работу с профактивом: председателями и членами цеховых комитетов, профгрупоргами. Если первых изредка собирают на инструктивные совещания, то последних забыли. Их работа не изучается и не обобщается. Вся оценка их деятельности сводится лишь к тому, как профгрупорги собирают членские профсоюзные взносы.

Подобные недостатки в работе с профактивом отмечали делегаты отчетно-выборной профсоюзной конференции в тресте Уралтяжтрубстрой и на собраниях других промышленных предприятий города.

От деятельности профсоюзных организаций, от того, как они ведут организаторскую и воспитательную работу, зависит многое. Прежде всего — подготовка предприятий к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. А это значит, что вопросы роста производительности труда, улучшения качества изделий, экономии металла и материалов необходимо постоянно держать в центре внимания, разъяснять трудящимся их роль и место в повышении рентабельности продукции.

На днях в печати опубликован проект Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы. Профсоюзные комитеты, каждый профсоюзный активист призваны организовать разъяснение среди трудящихся этой боевой программы движения нашего общества по пути к коммунизму. И вся эта работа должна сочетаться с развертыванием широкого социалистического соревнования в честь предстоящего XXIII съезда КПСС, направлена на использование имеющихся внутренних резервов, эффективность основных производственных фондов, экономию металла и материалов. А это возможно в том случае, если профсоюзные комитеты улучшат руководство профактивом, будут учить его искусству организаторской и воспитательной работы с трудящимися.

Съезду партии — достойную встречу!

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА

СТОЛБОВАЯ ДОРОГА К КОММУНИЗМУ

Многие, наверное, слушали по радио, получив, читают газеты с проектом Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану. Каково мое первое впечатление? Когда вдумываешься в цифры, то испытываешь большую гордость за свою страну, за свою родную партию. Директивы по пятилетнему плану — это прямая, столбовая дорога к дальнейшему подъему всей нашей экономики, к коммунизму.

Я уже слышал мнение многих рабочих. Они говорят так: «Одобряем. Будем трудиться еще лучше!».

И это правильно. Забота партии о советских людях умножает силы. Мы еще раз прикинем свои возможности, чтобы выпускать больше продукции с наименьшими затратами!

Б. РЯБКОВ,
начальник второго цеха Новотрубного завода.

ЯСНАЯ ПРОГРАММА

Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы встречены советским народом с огромным воодушевлением.

— В этом вдохновляющем документе, — говорит начальник цеха футерованных труб Старотрубного завода Ю. А. Сурганов, — определены конкретные рубежи промышленного наступления.

В частности, намечается увеличение выпуска продукции с технически передовыми, высокими качественными показателями. А это имеет прямое отношение к работе нашего цеха.

Футерованные трубы находят все более широкое применение, а по своим технико - экономическим данным значительно превосходят подобную продукцию из дорогостоящих сталей.

Сейчас наш коллектив занят разработкой плана на новое пятилетие.

ТАК ДЕРЖАТЬ, СТРОИТЕЛИ

Славный коллектив строителей треста Уралтяжтрубстрой включился в социалистическое соревнование за достойную встречу очередного XXIII съезда нашей партии еще в ноябре. Несмотря на большие трудности, особенно с обеспечением материалами, план прошлого года выполнен досрочно. В этом большая заслуга и работников конторы снабжения.

В середине февраля объединенный постройком треста на своем расширенном заседании подвел итоги соревнования за январь. Победителем признан коллектив второго управления (начальник А. А. Гринберг, секретарь парторганизации А. Д. Кузьменко, председатель постройкома П. В. Вирясов). Из субподрядных организаций первенство одержал коллектив участка Промсвязьмонтаж (начальник Е. Н. Клундук, председатель постройкома В. В. Ермолаев).

Из строительных участков наилучших производственных успехов добился участок первого управления (старший производитель работ В. Л. Давыдов). Он выполнил план строительно-монтажных работ по генподряду на 117,8, собственными силами — на 113,2 процента. Выработка на одного работающего составила 103,9 процента.

Лучшими оказались 21 бригада. В том числе бригада каменщиков Ф. А. Вшивенко, выполнившая нормы выработки на 170 процентов, монтажники СУ-4 Н. К. Ковалева, плотники СУ-2 Б. В. Сладковского, отделочники СУ-4 В. К. Кутовой, бетонщики завода ЖБИиК А. А. Сорока, дозировщики того же завода Т. П. Карповой.

Среди лучших рабочих по профессии признаны победителями в соревновании плотник СУ-2 А. И. Колганов, штукатур СУ-4 Н. Е. Утаева и другие.

Строители прилагают все силы, чтобы достойно встретить XXIII съезд КПСС.

М. НЕКРАСОВ.

Яркий документ

Во всех цехах нашего завода люди с большим интересом и удовлетворением знакомятся с проектом Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства. Партия наметила большую программу созидания. Она предусматривает, например, рост объема промышленного производства за пятилетие примерно в полтора раза. Ускоренными темпами будет развиваться черная металлургия и другие отрасли народного хозяйства. Должно возрасти производство стальных труб с 9 миллионов тонн в 1965 году до 14—15 миллионов тонн в 1970 году.

Определенный вклад в реализацию такой программы должен внести коллектив нашего Новотрубного завода. Нам предстоит только в первом году пятилетки увеличить выпуск труб почти на два процента по сравнению с достигнутым уровнем 1965 года, значительно повысить уровень рентабельности.

Отсюда, естественно, и вытекают определенные задачи заводской партийной организации по мобилизации трудящихся на успешное выполнение государственного плана, на достижение более высоких экономических показателей.

Это одна сторона дела. А вторая, ближайшая задача коммунистов предприятия, довести до сознания трудящихся значимость и важность документа партии — проекта Директив XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану. Это важное дело мы начали с того, что во вторник пригласили в партком зав. агитколлективами цехов. Посоветовали им провести читку проекта, а затем беседы. В ходе бесед рассказать о месте наших трудящихся в выполнении планов пятилетки и призвать их принять активное участие в обсуждении проекта, внести предложения по дальнейшему росту выпуска труб и баллонов на нашем предприятии.

После того, как трудящихся познакомим с Директивами, проведем открытые партийные и рабочие собрания.

И. КОНАШЕВСКИЙ,
секретарь парткома.

Каждый шестой житель Социалистической Румынии отпраздновал новоселье в течение последних 6 лет. За это время в городах и рабочих поселках построено около 270 тысяч квартир, а в сельской местности — до полумиллиона домов. Только в Бухаресте в прошлом году в новые благоустроенные квартиры переселилось около 13 тысяч семей рабочих и служащих.

На снимке: новые дома на магистрали Каля Гривицей в Бухаресте.

Фото Аджерпресс.

В честь праздника советских воинов

ШИРОКО отметили трудящиеся нашего города 48-ю годовщину Советской Армии. В клубе металлургов состоялось торжественное собрание. В президиуме — ветераны гражданской и Отечественной войн, руководители города, представители коллективов предприятий и учреждений.

Слово предоставляется военкому, полковнику М. Л. Кролю. Он взволнованно говорит о большом и славном пути, который прошла Советская Армия, о немеркнущем героизме советских бойцов в годы Великой Отечественной войны.

На трибуне — участник Великой Отечественной войны Е. П. Базина.

— С первого до последнего дня войны я была на фронте, — сказала Екатерина Петровна. — Прошло много лет, но в памяти осталось то, чего забыть нельзя. С оружием в руках, плечом к плечу с мужчинами, героически сражались и женщины. Многие не вернулись домой. Но их кровь пролита не напрасно. Советский народ добился выдающихся побед на пути к коммунизму.

Речь произносит один из руководителей вооруженного восстания узников фашистского лагеря «Линц-III» М. И. Чернышов. Он с гневом говорит о зверствах фашистов, которые с изуверством садистов издевались над заключенными, убивали их. Пламенно, с гордостью звучат слова Михаила Ивановича, когда он рассказывает, как советские коммунисты, советские люди, попавшие в лагерь, мужественно переносили все пытки, умирали, но не вставали на колени.

На собрании выступили также доброволец Уральского танкового корпуса И. Л. Шутов, призывник Владимир Пасынков и другие.

На собрании были вручены ордена и медали большой группе участников Великой Отечественной войны.

КОММУНИСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ БОЙЦОМ

Партийная жизнь

На страницах городской газеты мне хочется продолжить важный и нужный разговор о долге коммуниста, о его личной ответственности, об авторитете члена КПСС. Большинство коммунистов Первоуральского управления треста Востокметаллургмонтаж занимает в коллективе авангардную роль, показывает образцы высокопроизводительного труда, примерно ведет себя в быту, хорошо выполняет партийные и общественные поручения. У таких товарищей-коммунистов есть чему поучиться рабочим: трудолюбию, умению по-коммунистически быть принципиальным, бороться за авторитет партии, всемерно повышать личную ответственность каждого ее члена. В управлении уважают руководителя нашего коллектива В. Ф. Катаева, мастера второго участка Г. Н. Маркова, бригадира слесарей-монтажников С. Д. Чурина, слесаря Д. С. Серебрякова, бывшего шофера, а ныне механика гаража Н. И. Бутакова и многих других. Чем же эти товарищи заслужили авторитет? Трудом, умением воспитывать людей, чутко прислушиваться к их нуждам и запросам.

Однако, есть еще у нас коммунисты, которые не чувствуют ответственности перед партией, забывают об уставных обязанностях и своими недостойными поступками наносят ее авторитету большой вред.

За примерами далеко ходить не надо. Разве не позор слесарям А. М. Киселеву и В. К. Носкову, демонстративно отказавшимся от дежурства в народной дружине? Или взять слесаря С. Н. Ядыкина, который не выполняет партийные поручения. В этот список следует внести Ю. М. Минвазыхова, И. Г. Соснина и некоторых других товарищей, которые вовремя не платят партийные взносы.

Между тем, долг коммуниста не только быть в самых первых рядах, но и, увидев недостатки, активно бороться с ними. Увы, некоторые товарищи действуют по принципу «моя хата с краю». Я не помню случая, чтобы хоть раз выступили на партийном собрании А. В. Ашуров, А. М. Киселев, Ю. Д. Синицын, С. М. Минвазыхов, В. К. Носков. А ведь известна истина, где молчат, там мирятся с недостатками.

Однако скажу: не к лицу коммунистам плестись в хвосте коллектива, безразлично относиться к своим обязанностям. Честь и слава тем, кто своим трудом, повышением личной ответственности укрепляет авторитет партии — дело народа. И очень горько и обидно становится за тех, кто плохой помощник на светлом, благородном пути. Взять, скажем, такое дело, как подписка на газеты и журналы. Кто как не члены партии должны быть в авангарде этого важного политического мероприятия? И однако в нашей организации нашлись отдельные товарищи, которые не посчитали нужным даже самим подписаться на политические издания. Я имею в виду начальника участка, члена партийного бюро А. Г. Девяткина, бригадиров В. Н. Десяткова и С. Н. Корлыханова, слесаря Н. Д. Синицына. Они не выписали ни «Правды», ни партийного журнала. Как и по чему они смогут учиться сами и учить других политике Коммунистической партии?

Приходится очень сожалеть, что в нашем партийном доме есть еще такие товарищи, которые не обладают ни деловитостью, ни элементарной скромностью, проявляют подчас грубость и даже заглядывают в рюмку, что зачастую заканчивается плохо.

На мой взгляд, надо вести решительную борьбу за авторитет нашей партии, за поведение каждого коммуниста. На каком бы он высоком посту не находился. А это значит надо поднять значимость критики, смелее применять ее. На партийных собраниях мы намерены ставить вопросы о выполнении коммунистами уставных обязанностей, об их авангардной роли, о повышении идейного уровня. Обсуждение таких вопросов позволит изжить зазнайство и бахвальство, поднимет роль партийных собраний, как школы воспитания коммунистов. Именно здесь, в обстановке высокой принципиальности и деловитости, коммунист получает возможность взглянуть на себя глазами товарищей. Строгие партийные требования помогут нам всем осознать свое место в строю партии.

П. РАДЬКО,
секретарь партбюро управления Востокметаллургмонтаж.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«А ВОПРОС ДАЛЕКО НЕ ПРАЗДНЫЙ», — под таким заголовком 29 января была напечатана корреспонденция в нашей газете. Партийное бюро цеха № 8 обсудило ее на своем заседании.

Партийное бюро утвердило план мероприятий, внедрение которых позволит цеху в значительной мере уменьшить потери металла.

И. КОНАШЕВСКИЙ, секретарь парткома НТЗ.

Анатолий Хлопотов в прошлом году демобилизовался из рядов Советской Армии. Добросовестно выполнив свой гражданский долг, Толя вернулся на родное предприятие. Трудится он сейчас муфтонарезчиком цеха футерованных труб Старотрубного завода. Любит спорт.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

ВЕСТИ ИЗ КУЗИНО

КАЖДУЮ среду красный уголок паровозного депо Кузино заполняют машинисты, их помощники, работники мастерских, командиры производства. Идет обстоятельный разбор работы цехов за минувшую неделю. Вскрываются недостатки, их виновники, намечаются меры по их устранению.

Кроме разбора производственных дел введено здесь в практику чтение лекций и докладов на политические и медицинские темы. В последнюю среду член общества «Знание» преподаватель истории школы рабочей молодежи П. К. Симонов сделал доклад на тему: «Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС — новый этап строительства коммунизма».

В ремонтных цехах беседы о событиях в нашей стране и за рубежом проводят два раза в месяц, в обеденные перерывы.

* * *

МАШИНИСТ-инструктор И. М. Овчинников опирается в своей работе на партийного и профсоюзного организаторов. А ими избраны машинисты В. Н. Соломатов и К. А. Могильников.

Вместе они составляют план работы, настойчиво его выполняют.

Парторг и профорг—инициаторы соревнования между колоннами. Сейчас они готовят достойную встречу XXIII съезду КПСС.

* * *

В ОДНОМ из номеров стенной газеты паровозного депо читатели предложили к 50-летию Великого Октября написать историю депо. Это предложение поддержал местный комитет профсоюза. Культмассовая комиссия, ответственная за нее Евдокия Васильевна Наталич, приступила к делу. Она выявила тех, кто строил депо, кто в числе первых водил паровозы. Установила имена участников гражданской и Великой Отечественной войн.

Историю решено написать по этапам.

* * *

ПОД заголовком «Наши достижения» в школе № 35 вывешены похвальные листы и грамоты за успехи, достигнутые учащимися в спорте, художественной самодеятельности.

В зимние каникулы кузинские ребята успешно выступили в соревнованиях на первенство Свердловской железной дороги. Девочки—Н. Санникова, З. Аристова, Т. Лужбина и В. Зимбахтина—показали лучший результат в лыжных гонках эстафеты 4х2 км и заняли первое место. Кузинские школьники завоевали первое место и в командном зачете среди восьмилетних школ дороги.

Это — успех. В прошлом году кузинцы были на втором месте.

Из опыта работы

ТЫСЯЧА ИНДИВИДУАЛЬНОСТЕЙ

Первого сентября, когда семилетние граждане приходят в школу, все они кажутся одинаковыми: наглаженные, с цветами, с неуемным любопытством в глазах.

Проходит несколько дней, и они уже не кажутся одинаковыми: один весь светится доброжелательностью, интересом к окружающему, другой замкнут и застенчив, один внимателен и восприимчив, другой не прилежен. Семь лет, а каждый — уже характер. Тысяча детей — тысяча индивидуальностей.

Проходит некоторое время — и класс начинают делить на хороших (их большинство) и плохих (их меньшинство). На свет выплывает угрожающее слово — «трудновоспитуемый». Появляется проблема.

Разрешима ли она? А может быть, возможно добиться того, чтобы она не возникала? У педагогов есть такое профилактическое средство — дифференцированный подход. Это сложная работа, когда индивидуальность ребенка не нивелируется и не сводится до уровня середнячков, а проявляет и развивает лучшие свои стороны, только требует она не слов, а дела.

Это неплохо делают в десятой школе. Здесь так считают: трудные дети — это педагогически запущенные дети. А ведь можно их и не «запускать». И вот, когда семилетние Наташи и Сережи учатся писать палочки, а заодно проявляют свое отношение к миру, учителя тем временем их изучают. Они наблюдают, как ребенок относится к окружающим, к труду, каковы особенности его умственной деятельности, черты характера, общественная активность. А заодно знакомятся с его родителями, следят за его здоровьем. Практически из поля зрения не выпадает ни один ребенок.

От предметника в десятой школе требуется не только знание предмета и методики его преподавания. Требуется знание психологии ребенка, особенности каждого и умение дифференцированно подать материал. Конечно, для каждого методику не будешь вырабатывать. Поэтому учителя условно делят каждый класс по уровню развития способностей на три группы. Но оказалось, что успехи школьника зависят не только от его способностей, а и от работоспособности. Я знаю девушку, которая, учась в школе, не обладала большими способностями, зато у нее было много упорства и трудолюбия. Ей плохо давалась математика, а теперь она инженер. Так и в десятой школе. Способный ленивец нередко после пятерки зарабатывает двойку. И наоборот.

Не загружен сильный как следует—и ум у него становится пассивнее. Многие педагоги поступают поэтому так: делят класс на каком-то этапе урока на три группы. И каждой — свое задание. Деление проводится тактично, если кто-то захотел в группу — идет туда по желанию, значит, верит в свои силы.

... Урок географии в восьмом классе. Учитель предупреждает: в проверочной работе три варианта. Каждый соответственно расценивается пятеркой, четверкой и тройкой (если, разумеется, верно выполнен). Вот и пробуй силы, восьмиклассник, выбирай: или работать с картами и проявить сообразительность и эрудицию, или ограничиться пересказом того, что вычитал в учебнике. Отставать никому не хочется, тут уж получается по принципу «от каждого по способностям».

Урок закончен. Сорок пять минут, продуманные учителем все до одной. Чем займется школьник после уроков? Педагоги придумали анкету: «Какие предметы больше всего любите? Не любите—почему? Какие из них самые трудные и легкие?» и т. д. Получилась точная картина интересов и влечений ребят. В соответствии с ней и кружки организовали: два физических, два химических, столярный, иностранных языков, математический, исторический, туристов-краеведов, рисования, спортивные.

Ну, хорошо, кружки есть. Но каждая медаль имеет и оборотную сторону. В кружках больше ребята организованные, общественники. А с трудными — закономерность: ни у одного нет поручений. И вот эту слабую сторону решили в школе использовать. Задумались: почему так часто придерживаемся мы, педагоги, мнения, что трудные дети непременно безынициативны, пассивны? Так ли это?

Директору школы О. П. Толпыгиной принадлежала эта идея — создать особый отряд. Задача у него — помогать директору воспитывать учащихся. Неожиданное было уже в том, что во главе отряда поставили самого отъявленного нарушителя школьных правил Игоря Махова. Он, бывало, из дома убегал да и кое-что похуже вытворял. Назначение это переменило Игоря неузнаваемо: поведение изменилось, учится лучше. Вот что сделало доверие взрослых, разглядевших в мальчишке доброе начало.

Третьеклассник С. Мерзликин, недисциплинированный, плохой ученик, оказался коллективистом и организатором. Очень добросовестно выполняет он поручения учительницы: подежурить, отвести ребят в столовую, провести гимнастику (это у него любимое поручение). Мальчик стал хорошо вести себя, успевать.

Можно приводить еще много примеров. А можно познакомиться с классным руководителем И. В. Игошиной, математиком К. Г. Сивковой и другими учителями — и они много расскажут об индивидуальной работе с детьми, о том, как выглядит этот дифференцированный подход на практике. Главное же — он стал для педагогического коллектива краеугольным камнем, основой деятельности. Он позволяет ставить в центр учебно-воспитательной работы коренные, принципиальные проблемы, ставить и успешно разрешать.

А. КИПРИЯНОВА.

Хотим походить на них

В нашем классе был сбор, посвященный Дню Советской Армии. К нам пришел участник Великой Отечественной войны Николай Андреевич Сухих. Совсем юношей он ушел на фронт и войну прошел с уральским добровольческим танковым корпусом. С большим интересом слушали мы его рассказ о героических подвигах уральцев-танкистов. Николай Андреевич награжден орденом Красного Знамени и пятью медалями. Он много раз был ранен, перенес 16 операций, ему ампутировали ногу, но, несмотря на это, после войны он окончил металлургический техникум, пошел на завод. Мы очень гордимся, что в нашем городе есть такие замечательные люди и хотим быть во всем похожими на них.

Т. ЗАВЬЯЛОВА,
Н. КУКАРКИНА,
И. КАНДАУРОВА,
Ю. ЧУГУНОВ, В. АНИСИМОВ,
ученики 6 «Г» класса школы № 4.

НАША ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АНКЕТА

В номере за 22 февраля опубликована наша экономическая анкета. В ней редакция газеты обратилась к руководителям предприятий, цехов и экономистам с вопросами «Как готовятся предприятия к работе по-новому?».

Сегодня мы публикуем первый ответ.

КАК ГОТОВЯТСЯ ПРЕДПРИЯТИЯ К РАБОТЕ ПО-НОВОМУ

Рассказывает И. В. Полуян, директор Старотрубного завода

1. Наш коллектив горячо одобрил решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Конечно, чтобы успешно осуществить переход на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, надо, прежде всего, ее тщательно изучить. Экономической учебе мы придаем большое значение. В новой системе должны хорошо разбираться не только специалисты заводоуправления, но и все работники цехов и участков, все рабочие.

Занятия начали с октября прошлого года по 44-часовой программе. Сначала к учебе привлекли руководящий состав — начальников отделов, цехов и их заместителей. Лекции читают, в основном, наши работники. Занятия по темам: «Положение о социалистическом предприятии», «Совершенствование планирования и экономическое стимулирование производства», «Основные фонды и пути их лучшего использования» провел я. Об оборотных средствах и путях их лучшего использования рассказал мой заместитель З. Г. Капустин. Начальник планово - производственного отдела Н. Я. Котов прочитал лекцию о себестоимости, ее планировании и учете. Лекции о ценообразовании, расчете Госбанка с предприятиями прочитали работники Главтрубостали и городского отделения Госбанка.

Занятия закончим в марте. Затем к экономической учебе приступит наш средний командный состав, потом экономической учебой займутся рабочие.

2. У нас создана заводская комиссия, которая разрабатывает мероприятия с целью перехода на новую систему хозяйствования. Она детально анализирует уровень рентабельности и финансового положения завода, обеспеченность собственными оборотными средствами, состояние основных производственных фондов. Когда все выясним, приступим к разработке нормативов для определения всех фондов предприятия. Встанет вопрос, естественно, о выработке плановых заданий цехам на основе новой системы планирования. Теперь ведь работа предприятия станет оцениваться по новым показателям — реализации продукции и рентабельности. Будет также установлен фонд заработной платы. А планы себестоимости и выпуска продукции, роста производительности труда, численности работающих утверждать будем сами. Причем, в новых условиях усилим борьбу за снижение себестоимости, качество продукции и повышение производительности труда, рентабельность каждого изделия. Сделаем точные экономические расчеты, чтобы выпускать больше труб с меньшими затратами.

3. Плата за фонды — показатель рентабельности. Безусловно, она повлияет на работу завода. Поэтому мы тщательно и анализируем основные фонды. Прямо скажем, раньше недостаточно следили за использованием оборудования, всех основных и оборотных средств. Разве секрет, что создавались сверхнормативные остатки товарно-материальных ценностей? Теперь выявляем оборудование, которое можно высвободить и передать другим предприятиям. В этом отношении хорошо помогает массовый рейд печати за более эффективное использование основных производственных фондов. В самом деле, работа по-новому заставит нести не только моральную, но и экономическую, и материальную ответственность за бездействующее оборудование.

4. Пока трудно говорить, как все у нас получится. Дело новое. Как можно ответить на этот вопрос? Необходимо резко усилить борьбу за рентабельность каждого изделия. Почему? Потому, что за счет прибыли намечается образовать фонды развития производства, материального поощрения, социально - культурных мероприятий и жилищного строительства. Образование их ничем не ограничено: больше прибыли — больше фонды. Из фонда материального поощрения будет премирование инженерно - технических работников, конечно, согласно установленных показателей. Материальное поощрение цеховых работников установим дифференцированно, с учетом специфики каждого цеха.

5. В новых условиях значение хозяйственного расчета резко повышается. Правда, наши цехи и некоторые участки (углеродистых и нержавеющих труб — в трубосварочном, производства труб и соединительных элементов — в цехе футерованных труб) давно переведены на хозрасчет. Типографским способом отпечатано «Положение о внутризаводском хозяйственном расчете», которым руководствуемся.

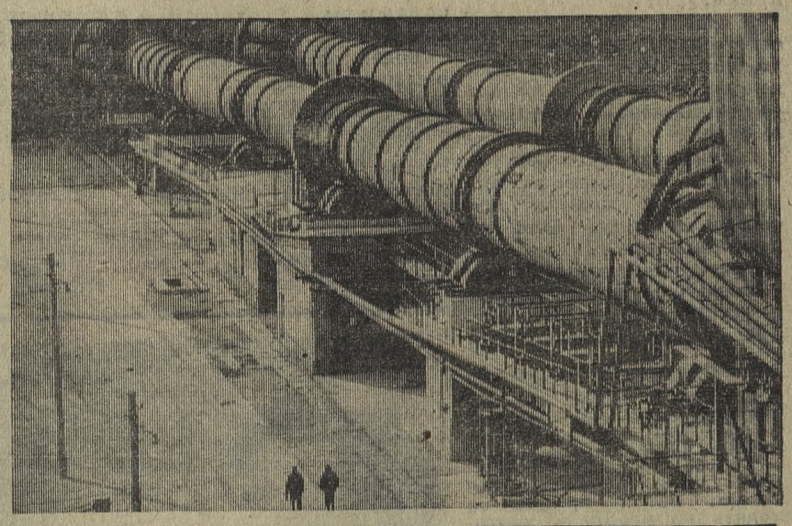
И все же сейчас этого недостаточно. Необходимо хозяйственный расчет осуществить на участках, в бригадах. Ведь именно здесь решается судьба производства, экономия каждой копейки, создание национального дохода нашей страны. Вот почему в цехах разрабатываются планы расширения и укрепления хозрасчета, внедрения его именно на участках и в бригадах. Работа большая. Цеховым работникам помогает комплексная группа, которую возглавляет экономист С. И. Юровских.

Следует заметить, что еще большее значение приобретают межцеховые взаимоотношения, расчеты. В настоящее время делается как? Начальнику цеха выделяются определенные средства на ремонт оборудования и другие нужды. Он составляет перечень работ, которые необходимо выполнить, и направляет, к примеру, в механический цех. Там смету расценивают и возвращают обратно. Начальник цеха смотрит: укладывается он в установленные расходы или нет? И действует по своему усмотрению.

Понятно, что будет более правильно, если составить ценники. Их сейчас разрабатывают. Тогда отпадает излишняя волокита, начальник цеха сможет точно рассчитывать, причем, заранее, все расходы, лучше экономить каждую копейку.

7. В цехах проходит массовый рейд печати. Уже первые результаты показывают, что у нас немало резервов улучшения использования оборудования и повышения производительности труда. Усиливается борьба за качество продукции — сдачу ее с первого предъявления. Ежедневно подводим итоги работы предприятия.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации, дирекция озабочены подготовкой к переходу на новую систему хозяйствования. Когда подготовим мероприятия, их широко обсудим в коллективе. Думается, что перевод на работу по-новому не застанет нас врасплох.



Кантский цементный завод (Киргизская ССР).
Фото А. ПОЛЯКОВА.
Фотохроника ТАСС.

Планы НОТ — в действии

Выгодно, удобно

В прошлом году коллектив шестого цеха Новотрубного завода внедрил три плана научной организации труда. Экономический эффект от их осуществления превысил 70 тысяч рублей.

Научная организация труда получает дальнейшее развитие и нынче. Одной из особенностей этой работы является то, что она затрагивает теперь не только основные, но и так называемые, подсобные участки.

В цехе, например, еще очень много недостатков в организации автогено-сварочной службы.

Газо- и электросварщики подчиняются отдельным участкам. Такая обезличка приводит к всевозможным конфликтам, отрицательно сказывается на организации снабжения кислородом, электродами и т. д.

Газорезчик, скажем, до последнего времени работал только в дневную смену. Если же в других сменах возникала срочная необходимость в огневых работах, приходилось вызывать специалиста из других цехов. А это приводило к простоям оборудования.

Не были определены места для электросварочных работ. Для выполнения той или иной операции требовалось перетаскивать сварочные трансформаторы, тянуть кабели через действующее оборудование. И опять же это приводило к непроизводительным потерям рабочего времени, сказывалось на производительности труда.

На разрешение этих проблем и был направлен один из принятых недавно планов НОТ. Работу над ним проводила творческая бригада, в которую вошли рабочие, специалисты, представители отдела техники безопасности и других служб цеха, всего 18 человек.

В частности, немало ценных предложений внесли члены бригады электросварщики В. В. Полянский, Ю. Ф. Тунгусков, Ю. Д. Ободнин, бригадир дежурных слесарей И. М. Елькин. Ведь это касалось непосредственно их работы.

В новом плане НОТ нашли отражение не только чисто технические мероприятия, но и организация труда, снабжения материалами, техническая учеба, техника безопасности, производственная эстетика.

Для упорядочения работы сварочной службы создается три постоянных поста. Восемь сварочных трансформаторов намечено перевести на стационарный режим, а питательные кабели к ним уложить в трубы. Эта работа, кстати, уже началась. Три аппарата будут как передвижные. Кроме того, постоянные посты намечено оборудовать приспособлениями для наплавки таких деталей, как колеса. Раньше эти операции выполнялись в восьмом цехе, что приводило к непроизводительным потерям и росту накладных расходов.

Кроме этого, в плане НОТ предусмотрены централизованный ремонт сварочной аппаратуры, организация хранения и расходования кислорода, обеспечение электродами по маркам стали. В термоотделе оборудуется постоянный пост для резки металла природным газом, что позволит экономить жидкое горючее.

Разработаны мероприятия по повышению квалификации электросварщиков и обучению их второй профессии — газорезчиков. Оборудование постоянных сварочных постов предусмотрено с учетом всех удобств для работы. Они будут снабжены вентиляцией.

Подсчеты показали, что осуществление этих мероприятий позволит сократить плановые простои по станам ХПТ и РПС на 0,1 процента, по отделочному оборудованию — на 0,05 процента. Условная годовая экономия составит 900 рублей. И хотя материальная выгода невелика, внедрение этого плана будет еще одним шагом по пути совершенствования производства, принесет большую пользу.

А. СТЕПАНОВ.

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПИСЬМА

МАЛЬЧИШКЕ НУЖНА ПОМОЩЬ

В руках у меня письмо. Крупным детским почерком написано: «Я мальчик, мне 8 лет, проживаю в Кузино. Дома я один, мама на работе. Меня часто обижают. Помогите мне».

Вот так и началось знакомство с Сашей Мирохиным — восьмилетним мальчиком, который обратился в редакцию за помощью. Встретились мы в учительской школы № 35 ст. Кузино.

...Передо мной стоит мальчуган и задумчивыми, не по-детски серьезными глазами оценивает, как будто спрашивает, чем могу я помочь. Это и есть Саша Мирохин. На нем поношенный коричневый костюм, худенькие плечи изредка подергиваются.

У Саши нет отца, весь день он дома один. Как-то раз одна из учительниц увидела его на вокзале, Саша играл в зале ожидания. На вопрос, почему он здесь, а не дома, Саша сказал: «А дома холодно, печку топить нечем...».

О Валентине Михайловне Мирохиной, Сашиной маме, в поселке отзываются неважно. Она мало уделяет внимания воспитанию сына. Да это и трудно ей: она работает на Новотрубном заводе и с шести утра до восьми часов вечера ее нет дома.

— Глупости разные говорят в поселке про мою мамку, — серьезно, насупившись, рассказывает Сашка. — Но она у меня хорошая, вот сумку школьную купила... обещала и костюм купить, этот уже старый.

— Саша, скажи, ты любишь свою маму?

— Да, люблю. Мы ведь с ней только двое, больше никого нет. Еще сестренка, Маринка, ей 12 лет. Она в детском доме, около города Воронежа. Письма пишет...

Живет Сашка на улице Машинистов, 57. Вот он, деревянный, двухэтажный.

...Я сижу в небольшой, теплой комнатке Анны Васильевны Поповой, бывшей учительницы, а сейчас пенсионерки. Живет она через стенку с Мирохиными. Мы говорим о Саше, его письме.

— Славный мальчуган, учится хорошо, а вот живут они неважно. Саша весь день один, заходят разные ребята, курят, сорят, а иногда его и поколотят. Мать придет с работы усталая, раздраженная, ругается.

Анна Васильевна задумывается и немного погодя продолжает:

—А соседи у нас здесь всякие. Каждый день какой-нибудь шум происходит. Родители поссорятся, и дети между собой тоже.

Снова школа. Беседую с учителями, директором И. В. Кулябиным, завучем В. И. Спициной, пионервожатой Валей и, конечно, с Александрой Григорьевной Близнец — учительницей 1 «Б».

— Саша — способный мальчик, любит читать... только дома за ним никто не смотрит. Как-то я предложила, что бы он приходил после школы ко мне. Ходил, а потом перестал... Устроить в интернат его надо. Мы уже хлопотали, да мест нет. Вот Таню Симонову устроим скоро...

...Уже начинает темнеть, кое-где зажигаются огни. Мы с Сашкой идем к нему домой.

Почти что пустая комната, краска на полу уже стерлась. Холодная печка... На стене рисунок. Сашкиной рукой старательно выведено: «Поздравляю маму».

— Небогато мы живем, — то ли спрашивая, то ли оценивая, сам свою комнату, говорит Сашка.

Потом мы вместе растапливаем печку, идем за водой. Саша разговорился, стал приветливее, даже доверил свою тайну: они с мамой уже пять рублей накопили на велосипед.

...Валентине Михайловне тридцать лет. Еще молодая, а на лице морщины. В детстве не знала родных, воспитывалась и росла в детдоме. Только недавно отыскала дальних родственников.

— Очень трудно мне воспитывать Сашу. А как хочется, чтобы человек из него получился. Только и живу-то для него.

— Валентина Михайловна, а что если в интернат его устроить?

— Конечно, так будет лучше. Ведь я целыми днями не вижу его. Уезжаю рано, приезжаю поздно, а защитить его некому. Всякий может ударить. Просит он меня, чтобы мы отсюда уехали...

Валентина Михайловна продолжает свой невеселый рассказ, а я смотрю на нее и все больше понимаю, как трудно ей воспитывать сына. И она сама это чувствует.

Выход, видимо, только один. Сашу, способного мальчика, как можно скорей нужно устроить в школу-интернат, где он был бы повседневно окружен заботой и лаской, где нашел бы много друзей. Да и матери его было бы тогда легче.

Т. МАЩЕНКО.

В. БОЙКО

ЛИЦ-Ш.

последний май

(Продолжение.
Начало в №№ 30—38)

Когда майор снова зашел в комнату врача, двадцать пять пленных, по пять в ряду, поддерживая непослушными руками подштанники, вытянулись перед ним, как перед самим фюрером.

Майор обратился к ним с краткой речью:

— Господа, ваша биография, думаю, завершилась. Не волнуйтесь, убивать вас мы не собираемся, и не потому, что забыли все ваши «благодеяния», а прежде всего потому, что мы не палачи. Совершив немало страшных злодеяний, вы, само собой разумеется, должны ответить за них. До прихода войск союзников мы сохраним вам жизнь, а потом передадим ее в руки правосудия. А сейчас вы ляжете на пол и будете отдыхать. Если же кто-нибудь поднимется — без предупреждения открываем огонь. Все. Ложись!

Эсэсовцы попадали. В комнате остались два автоматчика. Майор вышел. На плацу его уже ожидали советские военнопленные, переодетые в эсэсовскую форму. Майор тоже стал оберштурмфюрером.

Вокруг лагеря выставили посты наблюдения. В лазарете осталась группа подпольщиков с пулеметом, а майор со своим отрядом пошел на выручку к нам.

К мосту через Дунай они подошли строем и тихо сняли всю охрану. Проволоку перерезали, ящики со взрывчаткой побросали в воду.

...Тучи затянули небо и нависли над оврагом. Ослепительные молнии рассекали темноту. Властно прогремел гром.

Тысячные толпы узников стоят перед штольнями и слушают этот гром, видят разряды молнии. Узники — это мы, узники и уже не узники. Мы ожидаем сигнала.

Начинается гроза. На нас падает сплошной поток ливня. Измученные жаждой люди подставляют ладони и пьют дождевую воду.

— Дождь — хорошая примета, — слышу около себя незнакомый голос.

— Меньше думай о приметах, а больше прислушивайся к командам, — отвечает другой.

Во время очередной вспышки молнии мы видим наших палачей-эсэсовцев. Мокрые, они вроде сразу похудели и больше не вызывают страха. Нам тоже холодно. Мы прижимаемся один к другому. Каждая из сторон — ни мы, ни они — не начинают. Стало совсем темно. Вечер. Ливень затих, однако небо не прояснилось. Тускло блестела мокрая дорога, которая вела к штольням.

— Гефтлинги! — обращается к нам лагерфюрер. — К счастью, погода помешала авиации союзников осуществить свое намерение. Мы возвращаемся к лагерю. Стоять в воде мало приятного. В лагере вас ожидают запасы хлеба. Так вот, организованно двинемся назад.

— Равняйсь! Всем поддерживать установленный порядок. Первая сотня вперед, за ней вторая... Выходи на дорогу!—звали командиры подпольных групп.

Толпа сразу ожила. Даже лагерфюрер мог быть доволен. Узники казались такими послушными...

Я побежал в голову колонны. Работая локтями, натыкаюсь на Чернышова.

— Ты? — только и успевает он спросить. — Занимай свое место!

Колонна медленно выползает из оврага. Сильно хочется согреться, идти быстрее, но мы умышленно медлим и не спешим— таков приказ.

Под тяжестью намокших шинелей, рюкзаков и различного оружия эсэсовцы вязнут в глине, идут тяжело. Куда только девался их былой гонор? Один из эсэсовцев, шедший неподалеку, будто придавленный тишиной, внезапно зло взорвался:

— Подтянись, свиньи!

Я вздрагиваю. Голос мне показался знакомым, — тонкий, въедливый. А, это мой давнишний приятель, ротенфюрер Гофман!.. С ним я давно мечтаю рассчитаться.

Колонна двигается вяло. Впереди лагерфюрер, слева от него его заместитель фон Зеелинг, справа — рапортфюрер Гольц. За ними автоматчики, а потом уже мы, узники и уже не узники.

До моста через Дунай остается недалеко, когда впереди на шоссе появляется группа эсэсовцев. Они идут нам навстречу. Строем, четко, в ногу. Приблизились. Но что это?.. Как по команде, они внезапно срывают свои плащ-палатки и головные уборы и рассыпаются во все стороны. В тот же миг раздается команда по-русски:

— Разоружай!

Я узнаю голос майора.

Трещат выстрелы. Лагерфюрер, фон Зеелинг и рапортфюрер мешками падают на бровку дороги. Команда и выстрелы действуют на нас, как искра, попавшая в бочку с порохом. Колонна сдетонировала.

Истомленные, но не сломленные люди поднялись на своего врага.

(Продолжение следует)

Перевод П. ШАТЫЛО.

Почему в руках у этого человека забавный зонтик? Потому что идет дождь, а крыша в трубоволочильном и трубосварочном цехах Старотрубного завода протекает. Вот и приходится ходить на работу с зонтиком. Так поет Владимир Стахов со сцены заводского клуба. Исполняет он сатирические куплеты уже более десяти лет. И не только куплеты. В репертуаре самого маститого участника художественной самодеятельности — басни и интермедии, сценки и шутки. Владимир к тому же драматический артист — за его плечами не одна роль в спектаклях. Оператор станции защитного газа ТЭС Старотрубного завода давно имеет вторую, не менее любимую профессию — он артист.

Фото А. ЗИЯТДИНОВА.

Выставка трудолюбия

Скоро в школах города откроется смотр детского технического творчества. Сейчас к нему идет интенсивная подготовка. Например, в 32-й школе. Она будет сосредоточена здесь по кабинетам. «Вот наш новый кабинет технических средств обучения», — знакомит Юра Бочкарев, учащийся школы, принимавший деятельное участие в оборудовании этого кабинета. Надо сказать, что здесь потрудились руки ребят и девчат из 11 «а». Кабинет технических средств обучения предназначен для программного опроса. Можно будет выявить запас знаний по теме или подготовленность к уроку сразу всего класса.

А ребята учебного цеха подготовили стенд «Последовательная обработка металла». Продемонстрируют они и некоторые детали, что готовили для строящегося Дворца культуры.

Отрадно будет посмотреть на литературный кабинет. В этом году он оборудован заново десятиклассниками из класса «Б». Еще на первом комсомольском собрании Таня Сыщикова внесла предложение — самим отремонтировать класс, сделать подарок школе. За зимние каникулы идея была осуществлена. Даже родители помогали. Кабинет покрасили в светлые тона, развесили много портретов, стендов, расставили наглядные пособия.

Девочки девятых классов обучаются швейному мастерству. И к выставке они готовят свою работу — платья, сарафанчики, халаты, блузки...

Не отстают и младшеклассники. Одни усердно занимаются лепкой, другие — рисованием, третьи — рукодельничают.

Большой интерес вызывает и математический кабинет, оборудованный очень хорошо: стенд с теоремой Пифагора, с доказательствами некоторых геометрических теорем...

В общем, хорошо и серьезно готовятся ребята.

О. ШУПЛЕЦОВА,
юнкор.

МАГАЗИН—ХОЛОДИЛЬНИК

Разговор о магазине № 11 по улице Ленина заходил на страницах городской газеты неоднократно, а именно о том, что помещение его совершенно не пригодно по своему состоянию к торговле в зимнее время. Казалось бы, горпищеторг должен был отремонтировать помещение. Но прошедшим летом тут лишь засыпали пустые стены пристроя шлаком, и на этом по существу закончился ремонт. А чердачное помещение осталось не утепленным.

Сделано водяное отопление, но оно не соответствует своему назначению. Сложен обыкновенный очаг, правда, большого размера, метровые дрова можно класть, а вот змеевик из железной трубы поставлен не вдоль очага, а поперек и имеет очень маленькую площадь нагрева. Поэтому весь жар от топки без пользы вылетает в трубу. Целый день кладут в очаг дрова и расходуют в месяц до 10 кубометров, а в магазине температура не поднимается выше 5 градусов, а в мороз падает ниже нуля. И вот в таких условиях продавцы должны работать ежедневно с 8 часов утра до 22 часов вечера.

Мы, постоянные покупатели, очень недовольны. Когда не приди в зимнее время, всегда булочные изделия стылые или совсем мерзлые. Многие покупатели уже ходят в другие магазины. Несмотря на то, что это специальный хлебный магазин и в нем всегда большой ассортимент булочных изделий.

При наступлении лета необходимо проверить засыпку потолочного перекрытия. А там, где в настоящее время стояк дымовой трубы, дополнительно нужно сложить обогревательный кирпичный щиток в два дымохода и не менее чем с тремя дымооборотами. Это увеличит площадь обогрева.

А. НИКУЛИН.

Из редакционной почты „Под знаменем Ленина"

Когда будет порядок?

В столовой цеха «Т-5», как правило, вместо положенных 20 минут обедаешь 30—40 и даже больше. Не всегда продаются комплексные блюда, а если продаются, то раздатчица сама же принимает деньги, что противоречит санитарным условиям и замедляет работу. Ведь можно продавать талоны на комплексные обеды заранее. Раздатчицы сами же приносят чистую посуду.

Низкое качество приготовления пищи сказывается на настроении рабочих. Очень многие из них ходят есть в столовую строителей, где готовят очень вкусно.

Не пора ли работникам общепита устранить недостатки в работе столовой цеха «Т-5» и научиться, наконец, вкусно готовить пищу.

М. ПОМОРЦЕВ,
ответственный редактор смены «В» цеха «Т-5».

КАЖДОМУ ДЕЛУ—СВОЕ ВРЕМЯ

15 февраля я зашел в магазин № 8 Билимбаевского торга. Мне бросилась в глаза очередь к кассе. В чем дело? Оказывается, кассира нет, деньги сдает. Человек 15 стоят и ждут, когда им продадут нужные продукты. Причем, почти каждый день такая история.

Позволительно спросить у руководства Билимбаевского торга, когда же будет правильно организована работа в магазине?

А. КОЗЛОВ,
пенсионер.
пос. Билимбай.

Редактор
С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

«КОСМОС». «Это безумный, безумный, безумный, безумный мир». Начало: 12, 3, 6, 9 час. веч.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Повесть о чистой любви». Начало: 11, 1, 4, 6 час. вечера.

«БУРЕВЕСТНИК». «Проверено—мин нет». Начало: 1, 5, 7, 9 час. вечера.

КЛУБ ИМ. ЛЕНИНА. «Комсомольск». Начало: 1, 7, 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ РУДОУПРАВЛЕНИЮ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

мастера, бригадиры и рабочие железнодорожных путей, **электромеханики, механики, электрики, горные техники, мастер-строитель.**

На сезонную работу

по капитальному ремонту железнодорожных путей: **плотники, каменщики, бетонщики и разнорабочие.**

Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться: пос. Магнитка, рудоуправление, отдел кадров.

БИЛИМБАЕВСКОМУ ТОРГУ

ТРЕБУЕТСЯ

шофер на легковую автомашину. Торг производит также набор учеников продавцов продуктовых товаров. За справками обращаться в отдел кадров торга: ул. Октябрьская, 15.

**Приходите
Звоните
Пишите**

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.

НОВЫЕ КНИГИ

В ЧИСТЫЕ ВОДЫ

Советская литература и искусство уделяют немало внимания атеистической пропаганде. Антирелигиозные повести и рассказы, документальные очерки и кинофильмы, репортажи из зала суда над религиозными изуверами — встречаются часто. Не всегда они достаточно убедительны и одинаково сильно действуют, но цель у них одна: вернуть к полноценной человеческой жизни заблуждающихся, показать им, что земная жизнь прекрасна.

Маленькая повесть Надежды Чертовой «Саргассово море» вышла двадцать четвертым номером «Роман-газеты» за 1965 год. В ней нет картин зверств сектантов, нет жутких сцен. Героиня безыскусственной этой повести — простая женщина, клепальщица на большом московском заводе. Уже давно и незаметно даже для себя самой ушла от внешнего мира Екатерина Лаврова. Каждый день садилась она на электричку и ехала на работу, где руки ее привычно и ловко выполняли нелегкую работу—клепали корпуса самолетов. Но глаза уже никогда не смотрели с гордостью вслед летящим стальным птицам. Глаза ее и помыслы были устремлены к Христу. Секта баптистов как будто не занималась ничем, кроме благолепных молений. Молилась и Катерина, заглушая в себе старое-старое, десятилетней давности горе — трагическую гибель своей дочки.

Но вот событие — орден за труд. Разговор с глубоким и умным человеком — секретарем парткома завода Пахомовым. Все это стронуло многолетний лед забвения с сердца Катерины.

И что же? Оказалось, что рана ее материнская все также кровоточит и болит. Оказалось, что лечить ее надо жизнью, активным вмешательством в кипучую бучу, а не отречением от нее. При помощи друзей Катерина Лаврова выплывает из гибельного Саргассова моря в чистые воды.

Эта книга должна стать помощником каждого воинствующего атеиста-пропагандиста.

Н. ВИШНЯКОВА.

НС 11486

Типография Областного управления по печати, г. Первоуральск, проспект Ильича, № 26-а.

Заказ 1091, тир. 19345.