

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 32 (7944) Год издания 35-й

ВТОРНИК, 15 ФЕВРАЛЯ 1966 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## ШТУРМАН ПРОИЗВОДСТВА

**НАМЕЧЕННЫЙ** партией курс по перестройке руководства, планирования и материального стимулирования промышленного производства обретает права гражданства. Многие предприятия страны, работая по-новому, добиваются хороших результатов, не престаивают повышать технику - экономические показатели.

Первые шаги в этом направлении сделаны и на предприятиях нашего города. Прямая связь с потребителями и поставщиками, изучение спроса населения получила прописку на швейной фабрике. Здесь проведен глубокий анализ себестоимости продукции, приняты меры к повышению ее рентабельности. Убыточность одного из изделий, например, снижена на 70 процентов. Главным критерием оценки работы фабрики стало не валовое производство, а план реализации. Изменена система материального стимулирования. В результате этого уже в январе фонд заработной платы возрос по

сравнению с прошлым годом на 12,5 процента. В то же время производительность труда превысила рост фонда зарплаты на 1,5 процента.

Основную работу по превращению в жизнь партийной программы провела здесь экономическая служба предприятия. Работники планового отдела, бухгалтерии стали оценивать свою деятельность с новых позиций, заняли ведущее место в руководстве хозяйства.

Экономист — штурман производства. Это определение имеет глубокий смысл. Вести предприятие по наиболее благоприятному фарватеру, искать самые выгодные и экономичные методы работы и заранее предупреждать промахи и ошибки — таково в основном новое направление экономической работы.

Так это и понимает большинство экономистов города. Начальника планового отдела динасового завода А. А. Лазебную, например, волнуют теперь не

только общие показатели, но и такие вопросы, как организация материально-технического снабжения, внедрение новой техники и технологии, совершенствование и модернизация оборудования, использование основных производственных фондов. Ведь от всего этого зависит уровень рентабельности предприятия, его сегодняшний и завтрашний день.

Взяли на вооружение решения партии многие экономисты Новотрубного, Старотрубного заводов и других предприятий!

Изменение технологии, внедрение новой техники, расширение производства и все другие вопросы должны теперь оцениваться не только, как шаг вперед, а в первую очередь с точки зрения прибыльности, экономической выгоды, то есть с позиций рачительного хозяина. А это значит, что надо более широко внедрять хозяйственный расчет и научную организацию труда, поднимать заинтересованность трудящихся в результатах своего труда, учить всех работников промышленности, начиная от руководителей и кончая рядовыми тружениками, экономному ведению хозяйства. Здесь-то и должны сказаться главные слова экономисты.

Нельзя также забывать и о низовом звене. Известно, что многие экономисты цехов, участков являются пока что только статистами. Они занимаются сбором всевозможных сведений и составлением сводок и справок, а основному делу — анализу хозяйственной деятельности уделяется очень мало внимания. Такие недостатки имеют место на большинстве предприятий.

Беда состоит в том, что хозяйственные руководители еще слабо вникают в организацию экономической работы, не принимают мер к ее совершенствованию.

Наша промышленность вступила на столбовую дорогу нового наступления. И экономисты должны стать настоящими штурманами этого наступления.

### Зимние заботы

Хлеборобы Первоуральского совхоза несут трудовую вахту в честь предстоящего съезда партии. В механической мастерской полным ходом идет подготовка техники к весне. На 11 февраля отремонтировано 25 тракторов. Приобретено шесть новых машин.

Ведется также переборка семенного картофеля, обмен рядовых семян на сортовые. Завезены первые центнеры гороха.

На подвозке извести из Крылосовского завода на поля четвертого отделения трудится механизированное звено из Арамилевского отделения «Сельхозтехники». Оно уже вывезло более 400 тонн извести. А всего под урожай текущего года доставлено на поля совхоза более 23 тысяч тонн органических удобрений. В отделениях ежедневно на вывозке удобрений занято 12 тракторов, 16 автомашин, 20 подвод.

Р. ГИЛЬМАТИНОВА.

## В ДНИ НАШЕЙ РАБОТЫ

### ТОЧНЫЙ ПРИЦЕЛ

**ЛИПЕЦК.** Коллектив Липецкого тракторного завода решил в первом году пятилетки выпустить сверх программы сто тракторов и в течение ближайших двух-трех лет увеличить гарантированный срок эксплуатации машин до шести тысяч часов.

Отвечая на призыв москвичей и ленинградцев, тракторостроители обязались за счет уменьшения пропусков на заготовках, использования пластмасс, конструк-

ционных изменений в машинах сберечь в сравнении с 1965 годом 550 тонн проката. На счет литейщиков будет около 1200 тонн сэкономленного чугуна и стали. Из всего сэкономленного металла можно будет дополнительно сделать 550 тракторов.

Осуществление намеченных мероприятий по изысканию внутренних резервов позволит получить дополнительно около двух миллионов рублей.

### Судно с «приставкой»

Судостроители Навашинского завода Горьковской области решили удвоить грузоподъемность выпускаемых ими теплоходов типа «Волго-Дон». Задача не из легких. Эти теплоходы должны шлюзоваться и на Волге, и на Дону, где величина шлюзов разная. Но выход был найден. К судну на двух мощных «замках» автоматически прикрепляется приставка, которая берет пять тысяч тонн груза. Крупные волжские шлюзы такое судно проходит вместе с судном - приставкой, а в шлюзах Дона — меньших по габаритам — приставка отцепляется и проводится буксиром.

Не увеличивая мощность двигателей и штат команды, теплоходы «Волго-Дон» смогут принимать двойной груз.

Художники Татарии, где плодотворно трудился и жил поэт-герой, не раз обращались в своих произведениях к теме подвига Мусы Джалиля. Одним из наиболее значительных произведений в этом плане явилось большое полотно «Перед приговором» работы народного художника РСФСР и ТАССР Х. Янупова. Художник, бывший фронтовик, участник Отечественной войны, воспроизвел напряженный драматический момент допроса Джалиля гитлеровцами. Эта картина будет показана в Казанском государственном музее Татарской АССР на выставке, посвященной 60-летию со дня рождения поэта-героя.

На снимке: у картины Х. Янупова «Перед приговором». Фото Б. Мясникова.

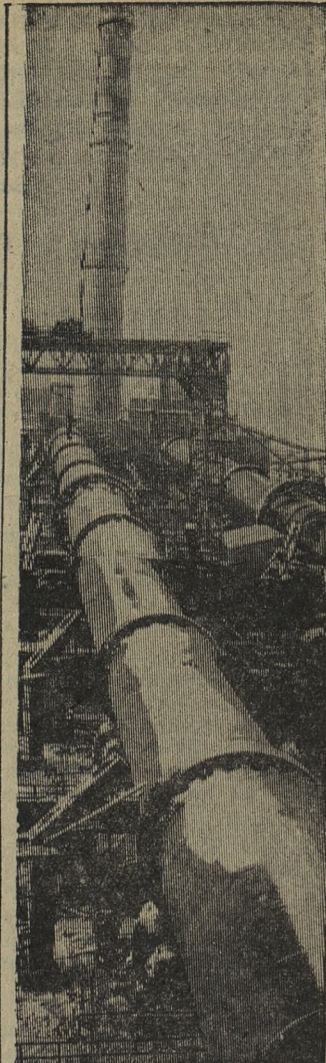
### Все гости к нам

В прошлом году нашу страну посетили 1 миллион 260 тысяч иностранных граждан.

11 февраля в Комитете по культурным связям с зарубежными странами при Совете Министров СССР состоялась пресс-конференция правления всесоюзного акционерного общества «Интурист». Председатель правления В. К. Бойченко рассказал о развитии иностранного туризма в Советском Союзе в 1966 году.

Во-первых, значительно улучшится обслуживание. Новейшие гостиницы будут предоставлены гостям. Всего до 1968 года будет построено 35—40 отелей и 30 кемпингов. Путешествовать на автомобилях, начиная с 1966 года, можно круглый год.

Туристы смогут посетить более 100 городов страны. — Нынешний год, — сообщил журналистам В. К. Бойченко, — обещает быть успешным для нас. Получены заявки от наших коллег из 102 стран.



**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Сдана в эксплуатацию первая очередь Топкинского цементного завода. Ее мощность — шестьсот тысяч тонн продукции. Завод оснащен новейшим оборудованием. Здесь установлена 185-метровая вращающаяся печь. Впервые в условиях Сибири она смонтирована вне помещения.

Сейчас развернулись работы на строительстве второй очереди завода. С пуском его на полную мощность он будет вырабатывать 2400 тысяч тонн добротного цемента в год.

На снимке: общий вид первой очереди Топкинского цементного завода.

Фото А. Куярина. Фотохроника ТАСС.

### Служба быта в Казахском селе

480 мастерских, приемных пунктов и 52 автомастерских, обслуживающих владельцев автомобилей и мотоциклов, открыты в колхозных и совхозных поселках Целиноградской области Казахстана. Они оказывают 137 видов бытовых услуг населению. Все эти мастерские и пункты являются своеобразными филиалами шестнадцати больших комбинатов бытового обслуживания, работающих в городах, рабочих поселках и районных центрах области.

Жители целинных сел и поселков могут воспользоваться некоторыми видами бытовых услуг и в кредит. Повсюду организован прокат вещей длительного пользования. Только в прошлом году эти предприятия выполнили заказы населения на 3,9 миллиона рублей. В нынешнем году объем оказанных услуг намечено повысить еще на 20 процентов, а в сельской местности — на 37 процентов. Будут открыты 96 новых мастерских, в том числе 63 на селе. Практически в селах Целиноградской области, как заявил начальник областного Управления бытового обслуживания населения Михаил Газарх, бытовое обслуживание ведется на таком же уровне, как в больших городах.

(АПН).

## XXIII СЪЕЗДУ ПАРТИИ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### ТРУДОВЫЕ ВКЛАДЫ

Коллектив дорожных шпалоремонтных мастерских станции Подволошная успешно закончил хозяйственный год.

За счет снижения себестоимости получено 30 тысяч рублей сверхплановой прибыли, сэкономлено 7150 рублей фонда заработной платы. 6 тысяч рублей — таков эффект рационализаторской деятельности передовиков производства З. И. Щеколдина, И. Л. Лапыгина, Н. Г. Кашина и др.

За первое место в социальном соревновании президиум Дорпрофсожа и руководство дороги присудили ремонтникам в ноябре и декабре переходящее Красное знамя и денежную премию и представили их к награждению Почетной грамотой МПС и ЦК союза работников железнодорожного транспорта.

План января ремонтники выполнили на 105,6 процента. Сверхплановая экономия составила 5 тысяч рублей. — Это наш подарок XXIII съезду КПСС, — говорят рабочие мастерских.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

17 февраля, в 10 часов утра в клубе Старотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов. На семинар приглашаются зав. агитколлективами цехов и предприятий города.

#### ПОРЯДОК РАБОТЫ:

1. С 10 до 13 часов — лекция «О международном положении».
2. С 13 до 14 часов — перерыв.
3. С 14 до 17 часов — занятия пропагандистов всех форм политической учебы: а) пропагандисты школ марксизма-ленинизма занимаются в здании филиала УПИ; б) пропагандисты начальных политшкол — по своим группам.

С заведующими агитколлективов проводится совещание с 13 часов в клубе Старотрубного завода.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



**ТРЕХДНЕВНЫЙ СЕМИНАР** в боты, соображениями относительно давал большую пользу молодым комсомольским руководителям и обсуждены руководители города. Многие из них поделились опытом своей работы.

**ВОТ ЧТО РАССКАЗАЛИ ВАЛЕРИЙ ФЕДОСЕЕНКО, СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА ВЛКСМ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА, ФЕДОР ГУГЕНГАЙМЕР, КОМСОМОЛЬСКИЙ ВОЖАК МОЛОДЫХ СТРОИТЕЛЕЙ.**

## СТРАНИЦА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И КОМСОМОЛЬЦЕВ № 11

Ф. Гугенгаймер

### ТРИ ВАЖНЫХ МОМЕНТА

УЧИТЬСЯ,  
УЧИТЬСЯ...

**КОМПЛЕКТОВАНИЕ** школ рабочей молодежи, сохранение контингента учащихся — очень серьезный вопрос для всех комсомольских руководителей.

Когда начинается комплектование школ рабочей молодежи? Формально весной. Но, как правило, набор учащихся в ШРМ проводится в августе и даже в сентябре...

Так получается оттого, что весной мы не торопимся — времени еще много, успеется. Летом начинаются отпуска, многие парни и девушки уезжают. И летом мы не особо торопимся.

В августе начинается горячка. Горком комсомола, горно, директора школ, администрация — все подключаются в срочном порядке к комплектованию школ рабочей молодежи. Людей вызывают, уговаривают, настаивают, и иной дает согласие, а сам думает, все равно учиться не буду. В конечном счете, он делает хуже только себе, но и нам от этого не легче.

Кроме того, осенью многие рабочие едут в колхозы и совхозы. Как правило, это молодежь. Еще тормоз. Осенью же в большинстве комсомольских организаций начинается переизборная кампания, требующая максимум внимания и энергии. Вот и получается, что комплектование школ рабочей молодежи мы уделяем внимания далеко недостаточно. Получается примерно так.

Легко ли, трудно ли, но мы набрали в школы 510 человек. Из них около 300 не имели восьмилетнего образования, и кое-кто из них не особо охотно идет учиться, дескать, я и без восьми классов проживу. Конечно, такого пятнадцатиминутным разговором не убедить, с ним надо работать упорно и постоянно, а этого мы зачастую не делаем.

Нынче мы решили учебной молодежь строителей заняться основательно.

Наш комитет комсомола на профсоюзной конференции внес предложение — разработать положение о минимуме общеобразовательного уровня для основных строительных специальностей. Для чего оно нужно? Если человек имеет образование ниже предусмотренного, то он будет испытывать ответственность перед товарищами по работе.

В нынешнем году мы хотим посадить за парты не менее 300 человек, не имеющих восьмилетнего образования, и думаем, что это положение нам поможет.

Но посадить людей за парты — одно дело, им надо помочь учиться систематически. Очень трудно одновременно работать и учиться, тем более после длительного перерыва. Учащимся нужна моральная поддержка. У нас, например, за первые полтора месяца учебного года бросили школу 44 человека. Это недопустимо. Нужен хороший пример для них, а такие есть. Например, в комитете комсомола управления механизации за работу по ШРМ отвечает Володя Семенов, ударник коммунистического труда. Сам он тоже учится. Несколько раз в месяц он бывает в школах, где занимаются ребята из его управления, собирает о них все сведения. Кто пропустил занятия — тому предстоит серьезная беседа с Володей или с комитетом ВЛКСМ. И на сегодняшний день в управлении механизации нет

ни одного бросившего школу. Вот что значит строгий контроль. Надо знать, где и как работает ученик ШРМ. Ведь бывает, что его на сверхурочную работу оставляют, отправляют в командировки, а это надо предупредить. Пусть товарищ учится.

Большим стимулом для учебы является форма поощрения наиболее успевающих. Их поздравляют на общих собраниях по окончании занятий, вручают грамоты, ценные подарки, на работе вывешивают поздравительные «молнии». Так делается в СУ-2, Востокметаллургмонтаже, на заводе ЖБИИК и т. д. Человеку приятно забота и внимание товарищей, и, конечно, он еще с большим старанием возьмется за учебу.

Можно много еще говорить о различных проблемах комплектования ШРМ. Но ясно одно: этим вопросом надо заниматься повседневно, систематически. Комплектование школ непременно надо начинать с весны, выработать систему этой работы. Среди молодежи не должно быть ни одного с образованием ниже 8-ми классов.

### ДОМ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ очень много общежитий. И у строителей более половины молодежи проживает в них. Надо сказать, что эти товарищи больше, чем кто-либо другой, нуждаются в заботе об их бытовых условиях. Ведь они не имеют возможности отдохнуть в домашних условиях после работы. Такую заботу, прежде всего, должны проявлять комитеты ВЛКСМ. Мы решили в первую очередь обратить внимание на общественные помещения: комнаты отдыха, учебные комнаты в общежитиях. По инициативе комитета комсомола собрались бытсоветы всех общежитий решать вопрос о меблировке этих комнат, об их благоустройстве. Помогали колледжисты и воспитатели. Избрали штаб по переустройству и оборудованию общежитий. Каждый член штаба отвечал за определенную часть общей работы. Ребята это очень заинтересовало, они с жаром взялись за дело.

В настоящее время в общежитии № 4 отремонтирована комната отдыха и учебная. И что особенно нравится ребятам — за счет расширения буфета сделано молодежное кафе. Там можно проводить вечера, дни рождения, свадьбы. Правда, в тресте сначала скептически отнеслись к этому, будет, мол, узаконенная пьянка и не больше. Но мы свою идею отстаивали. Теперь ребята довольны, и комедант не против, и тресту столовых выручка хорошая.

Что касается современной мебели, то этот вопрос все еще не решен. Занимались им мы, горком комсомола, обком ВЛКСМ, договорились кое до чего — окзалось, мебели нет. Она до нового года не появилась, а сейчас вст лимиты. Но мы надежду не теряем.

Теперь о воспитательной и культурно-массовой работе. Было так. Садится воспитатель, придумывает план ради плана. Какая уж тут работа! С декабря все планы составляются на заседаниях бытсоветов, где обязательно присутствуют члены комитета ВЛКСМ. В таком плане учитываются все пожелания жильцов. И обычно он осуществляется.

Во всех общежитиях нашего треста в настоящее время дей-

ствуют товарищеские суды, народные дружины, санитарные комиссии. Все случаи нарушения правил общежития обязательно разбираются, и дело передается на обсуждение администрации. Это очень действенная мера. Хорошо работают дружины, особенно в общежитии № 4, где начальником штаба Александр Кошин. Ежедневно на каждом этаже дежурят по двое ребят, и все знают — ни одно нарушение не останется безнаказанным.

2—3 раза в месяц в общежитии бывают лекции на разные темы: «Перспективы развития Первоуральска», «Алкоголь и преступность», «Решения сентябрьского Пленума — в жизнь» и другие. Ребята с большим вниманием слушают их.

Развернулось соревнование за лучшие по чистоте комнаты. Лучшим вручается вымпел. Отлично работают санитарные комиссии.

В декабре в общежитиях был оборудован радиоузел. Уже были концерты по заявкам жильцов, информационные сообщения. Пока передача делается раз в неделю, потом будет почаще.

### ХОРОШО ОТДЫХАТЬ, ВЕСЕЛИТЬСЯ!

**КОНКУРСЫ,** читательские конференции, диспуты, лекции, вечера отдыха — все это старые формы организации досуга молодежи, и их надо использовать, учитывая время. Мы стараемся, например, все вечера и диспуты проводить для какой-нибудь определенной организации. Вот пример. В честь годовщины комсомола молодежь СУ-4 провела свой вечер. Там были свои музыканты, свои певцы, свои танцоры. В организации вечера принимал участие абсолютно каждый, и вечер прошел весело.

Интересной была встреча призывной молодежи с ветеранами труда и войны на ЖБИИКе. Этот вечер организовали сами призывники. Особенно постарались Володя Рындин, Виталий Перверзев, Анатолий Титов. На вечер было все — и рассказы наших старших товарищей, и выступления самих ребят, и музыка, и танцы. И все остались довольны.

А как понравились жильцам общежитий осенний бал и новогодний вечер!

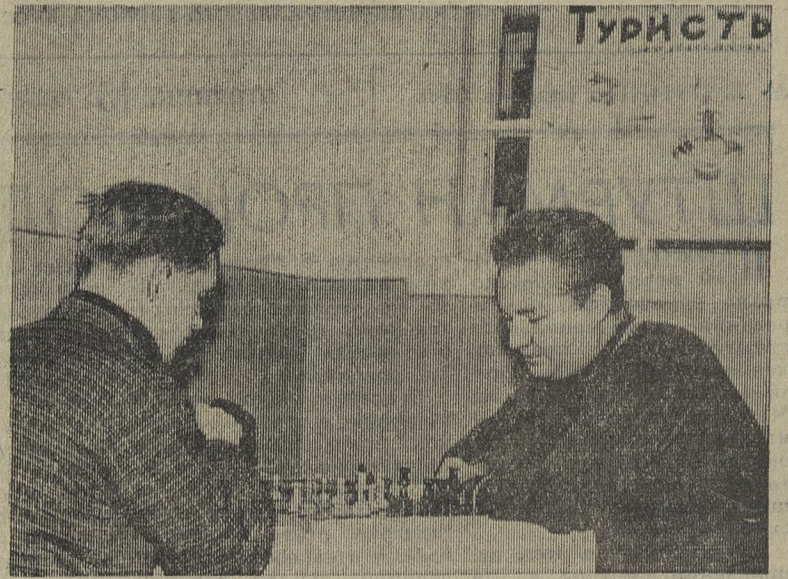
Большого внимания в практике нашей работы мы уделяем туризму.

Несколько слов о художественной самостоятельности. Беседуешь с парнем или девушкой и выясняешь, что он бы пошел в самостоятельность, если бы она была в его управлении, а не при тресте. Некоторые стесняются, некоторые просто не любят «большую сцену».

Поэтому мы сейчас взяли курс на организацию небольших коллективов художественной самостоятельности или агитбригад. В управлении Востокметаллургмонтаж уже создается такая агитбригада.

И кроме того, создание небольших коллективов дает возможность выявить таланты, организаторов. Конечно, тут есть и трудности, например, с руководителями и музыкантами, но этот вопрос мы решаем.

Был у нас зимний праздник на базе Хрустальной, и потом ребята просили почаще устраивать такой отдых. Стало быть нам, комитетчикам, надо еще больше заниматься организацией отдыха молодежи и самим с ней отдыхать. Тогда и остальная работа пойдет лучше.



Сотни хромпиковцев уже отдохнули в «Снежинке» — заводской зимней спортивной даче. И все восторженно рассказывают о часах, проведенных на лоне природы. Дневная прогулка по заснеженному лесу бодрит, вызывает прилив сил. А вечером — телевизор, игры. Впрочем, об отдыхе хромпиковцев с юмором рассказывает стенгазета «Туристы развлекаются». Ну, а шахматисты верны себе в любой ситуации.

Фото М. ДРОНОВА.

В. Федосеенко

### НЕ НОВЫЕ,

### НО ГЛАВНЫЕ ИСТИНЫ

**Я ХОЧУ** рассказать о формах организаторской работы комсомольских организаций, о том, как совершенствовать эти формы.

Современный молодой человек более требователен к окружающей обстановке, а следовательно, и к комсомолу, членом которого он является. Ему надо, чтобы комсомол удовлетворял его духовные запросы, увлек его интересной работой. Только тогда комсомольские годы останутся у всех доброй памятью.

Такого можно добиться различными средствами, но **главное направление должно быть одним.** И таким основным направлением, на наш взгляд, является активное участие молодого человека в производственной деятельности. Не разбрасываться, работать целеустремленно — залог успешной работы всей комсомольской организации.

Приведу пример. В цехе «В-4» нашего завода в прошлом году срывались комсомольские собрания. И ничто не помогало: ни уговоры начальства, ни выговоры. В июле по просьбе администрации комсомольцы взяли под свой контроль выпуск нового вида труб. Каждая смена проводила рейды по соблюдению технологии. Молодежь вносила изменения в технологию изготовления труб. Почувствовав, что их помощь нужна цеху, комсомольцы очень оживились, окрепла дисциплина. И теперь все собрания проходят с хорошей явкой.

Работа в комсомольской организации предприятия и стройки усложняется большой разбросанностью комсомольцев по участкам и сменам. Вести общую работу с ними непросто, выручит, очевидно, индивидуальная работа с каждым человеком. Довести до каждого наши задачи — очень важно.

Вот те два момента, на которые нужно обратить особое внимание в своей работе.

\* \* \*

**РАЗУМЕЕТСЯ,** комсомольская работа должна планироваться. Прежде всего, я советую избрать определенное направление на планируемый период, наме-

тить комсомольские собрания заседания бюро с определенными вопросами.

Как известно, планы бывают перспективные и текущие. Перспективным планом является постановление отчетно-выборного собрания или конференции, хотя об этом мы зачастую забываем.

А текущий план работы лучше составлять на месяц, так как на более длительный период трудно учитывать все обстоятельства, а этот план должен быть максимально конкретным. Разумеется, что все намечаемые дела первичной комсомольской организации должны быть согласованы с вышестоящими органами. Вот мой совет начинающим комсомольским секретарям.

Очень важно в работе первичной организации ВЛКСМ знать, сколько комсомольцев знакомо с планом работы, насколько они в курсе событий. Некоторые секретари практикуют вывешивать на стенде «Комсомольская жизнь» план работы, но это зачастую листок бумажки с отпечатанным на машинке текстом. Почему бы не написать план крупными буквами, красочно оформить?

Если каждый будет знаком с планом, внимательно изучит его, он будет знать, что это касается не только комсорга, но и его. Пусть это не ново, но пока такое не практикуется.

И последнее — как направить работу членов бюро ВЛКСМ. Здесь по существу два момента: ввести всех в курс дела и контролировать, спрашивать работу с каждого. Тогда каждый член бюро комсомола будет активно участвовать в работе, потому что он чувствует ответственность.

Истекший год для волочильщиков цеха № 3 Новотрубного завода был хорошим. Производственный план выполнен досрочно, сверх задания произведено 1800 тонн труб.

Большой вклад в победу коллектива внесли и труженики отдела холодного проката. План здесь выполнен на 104 процента. Отдел добился снижения брака на 12 процентов, снижены простои. Производительность труда на одного работающего возросла на 8 процентов. В целом, за счет улучшения всех технико-экономических показателей, объем производства на том же оборудовании увеличился по сравнению с 1964 годом на 420.000 метров труб.

Хорошо потрудились в 1965 году вальцовщики тт. Кураев, Макаров, Шмелев, Кирмасов, Глебов, Балалаев, Иванов, Тронькин, Валдин и другие. Они ежемесячно выполняли нормы выработки на 105—112 процентов и работали без брака.

Известно, что профессия вальцовщика стана ХПТ сложная, и, чтобы постичь ее в совершенстве, необходимо иметь большой запас не только практических, но и теоретических знаний. В нашем коллективе установилось хорошее трудовое содружество опытных прокатчиков и молодых рабочих. Это позволило успешно освоить ряд особо ответственных размеров и марок сталей труб, предназначенных для энергетических установок, выполнять все мероприятия, предусмотренные планом НОТ. Главные из них: освоение проката труб 24x5 в один цикл и изготовление труб со стенкой 1 мм, где коэффициент вытяжки достигает 7,5. Экономия от внедрения этих планов составила 53.000 рублей.

Говоря о хорошей работе вальцовщиков, нельзя забывать и о тех людях, которые создавали условия для нормальной работы оборудования. Это бригада слесарей мастера тов. Ткачева и коллектив механи-

# РАБОТАТЬ С ПЕРСПЕКТИВОЙ

Трибуна командиров производства

ческой мастерской, где бригадир тов. Ярославцев.

За счет повышения качества ремонта станков и лучшей организации работы бригада слесарей добилась уменьшения простоев по сравнению с 1964 годом на 400 часов. Отлично поработали шлифовщики тт. Курбатов, Сафронов, Шкляев и другие. Они выдавали только высококачественную продукцию.

В настоящее время перед прокатчиками поставлены новые задачи по увеличению выпуска труб и улучшению их качества. Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС требуют более высокого уровня всей организаторской и экономической работы. Над этим сейчас мы и работаем.

Однако рост производства, улучшение экономических показателей сдерживается целым рядом трудностей. В настоящее время изготовление труб методом холодной прокатки является наиболее распространенным, а совершенствованием изготовления прокатного инструмента и его реставрацией никто не занимается. В результате того, что прокатный инструмент станков ХПТ является еще дорогостоящим, теряются десятки тысяч рублей.

Дело в том, что система планирования изготовления калибров, которая существует на заводе, не оправдывает себя. Она неэкономична. Руководителям отдела главного механика завода и инструментально-механического цеха № 8 следует задуматься над этими вопросами и перестроить свою работу.

Нами неоднократно ставился вопрос о возможности

реставрации отработанных калибров с переработкой их на меньшие размеры, но техотдел завода остался равнодушным к нашему предположению. Так, еще в 1962 году в цехе были проделаны опыты по реставрации тринадцатидюймовых калибров, с переработкой их на 12 дюймов. Опыты дали положительные результаты. Но дальше этого дело не пошло. А ведь реставрация калибров — дело перспективное и наверняка даст заводу большую экономию.

Нельзя не упрекнуть в пассивности и работников центральной заводской лаборатории, которые являются редкими гостями в цехе. А им есть над чем поработать. Тот факт, что ежемесячный расход эмульсии в цехе составляет 160 тонн, является тревожным. Ведь стоимость одной тонны этой продукции составляет 5 рублей 60 копеек. Причиной перерасхода являются: плохая стойкость, быстрая сворачиваемость эмульсии. Мы неоднократно ставили этот вопрос перед ЦЗЛ, писали письма, но сдвигов нет. Отработать технологию приготовления эмульсии есть полная необходимость. Это позволит резко сократить ее расход, даст предприятию немалую экономическую выгоду.

В 1966 году наш коллектив начал опытные работы по разработке технологии изготовления котельных труб ответственного заказа. Они дали неплохие результаты. Есть уверенность, что к дню открытия XXIII съезда КПСС производство этих труб будет освоено. Это будет нашим подарком партийному форуму.

Я. РАИТ,  
начальник отдела  
холодной прокатки цеха № 3.

## На темы партийной жизни

### Всегда с людьми

В одной из воинских частей Свердловского гарнизона хорошо известно имя майора М. А. Назарова. Знают его как умелого и знающего пропагандиста, часто выступающего с лекциями. К военам он приходит с самыми интересными и свежими новостями. О событиях, происходящих в нашей стране и за рубежом, рассказывает солдатам просто и в доходчивой форме. В своих выступлениях главной задачей считает разъяснение военам огромное значение предстоящего XXIII съезда нашей партии.

Как член общества «Знание», майор Назаров приезжал в Первоуральск. Всюду — в цехах заводов, профессионально-технических училищах, где он выступал с лекциями, люди встречали его тепло. Проявляли живейший интерес к его выступлениям. А темы лекций очень актуальны. Это: о международном положении, о достижениях науки и техники, о людях нового социалистического общества.

Активный пропагандист политики партии и правительства, корреспондент газеты «Красный боец» — таким мы узнали коммуниста Назарова.

А. СМЕРНОВ.

### Не все у нас учатся

Прошло более трех месяцев с тех пор, как началась учеба в системе партийного просвещения. За это время в начальной политшколе при парторганизации Нижнего Села проведено шесть занятий. Многие слушатели, а их всего 16, активно участвуют в дискуссиях по изучаемому материалу. Тон в этом задают коммунисты П. И. Петухов, В. П. Исаков, А. И. Бородин и многие другие.

Но в работе начальной политшколы имеются и недостатки. Одни из них — неаккуратная явка на занятия некоторых слушателей. Ф. А. Рыжов, П. К. Минеев и И. Ф. Артамонов не посетили ни одного занятия, а Л. М. Елохин и П. А. Бажуков не были на нескольких.

— Но беда еще у нас и в том, — говорит пропагандист И. А. Аввакумов, — что не хватает учебников по изучению биографии В. И. Ленина и не знаем, где их достать.

Непонятно одно, знает ли секретарь партийного бюро К. И. Мухачева о том, что не все коммунисты учатся в начальной политшколе? Если знает, то какие меры принимает?

А. АЛЕКСЕЕВ.

### КОРОТКО

В свободное от работы время в красном уголке собрались рабочие, служащие строительного управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой. Лекцию о международном положении прочитал заместитель начальника конторы снабжения Е. Г. Рубинштейн. Многие мы тогда узнали от Ефрема Григорьевича. И о том, что американская военщина возобновила военные действия против демократического Вьетнама, и о принимаемых Советским правительством мерах против поджигателей войны, за мирное разрешение международных вопросов. В подтверждение этого лектор приводил убедительные факты и примеры. Рассказал он и о замечательных делах советских людей, успешно завершивших семилетний план, и о вкладе строителей Первоуральска в это дело.

Лекция была прослушана с большим интересом.

И. ЖУЛЯБИН,  
рабочий.

≈ Публичную лекцию о международном положении в клубе металлургов прочел И. И. Лунев, член Всесоюзного общества «Знание».

Перед коллективами мастерских ЖКО Новотрубного завода, хозяйственного цеха хромпикового завода, городского автохозяйства выступил свердловский врач, член общества «Знание» Д. Н. Пономарев на тему «Рак будет побежден».

Инспектор детской комнаты милиции М. Солянова для трудящихся цеха № 5 Новотрубного завода прочла лекцию на тему «Борьба с детской преступностью и безнадзорностью».



Первоуральская ТЭЦ — энергетическое сердце нашего города. Здесь трудится дружный коллектив. Передовиками производства являются машинисты котлов Андрей Иванович Аршинцев и Прокопий Александрович Самочернов. Оба они ударники коммунистического труда, активные общественники, обеспечивают безаварийную работу оборудования.

На снимке: А. П. Аршинцев (слева), П. А. Самочернов.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Высший нравственный долг коммунистов — служить народу. Своими делами, борьбой, жизнью они вписали в моральный кодекс строителя коммунизма чеканные строки о том, каким должен быть человек коммунистического завтра. И если ты хорошо, с увлечением трудишься на благо народа, если ты овладеваешь знаниями, если ты борешься за красоту в отношениях между людьми, если ты не примирим к врагам коммунизма, — значит ты на деле вырабатываешь в себе черты нового человека.

О значении труда в жизни нашего современника и человека будущего рассказывает книга Иойрыша «Твой труд и коммунизм». Автор показывает, как развиваются люди, как развиваются их способности, накапливаются и совершенствуются их знания, и определяет, что человек будущего — наш современник.

Однако сколько бы ни делало наше общество для твоего воспитания, очень многое зависит и лично от тебя. Ты полной мерой отвечаешь перед народом за каждый свой шаг, за то, как воспитываешь себя, как выполняешь те обязанности, которые возлагает на тебя наше общество.

Научиться жить и работать поможет тебе серия, состоящая из 11 брошюр, — «Твой моральный кодекс».

В книге литературного критика Феликса Кузнецова «Обдумывающему житье» споры о жизни ведут сами юноши и девушки — те, с которыми ему довелось встречаться или переписываться, а также герои литературных произведений последних лет.

Иногда в этом страстном диспуте принимает участие автор книги, высказывая свою точку зрения, свое мнение по ходу спора.

Надеемся, что увле-

ченный чтением, ты тоже станешь участником разговора, и, как во всяком споре, выскажешь свою точку зрения.

Счастье жизни — в свободном творческом труде, а тунеядству и паразитизму нет места в советском обществе — вот основная идея, выраженная в книге «Человек красив и славен трудом».

Ее написали не литераторы, а простые советские люди — герои труда, те, кто выращивает хлеб, плавит металл, возводит гигантские плотины, строит жилища.

Люди разных профессий — металлург, строитель, свиновод, председатель колхоза — сходятся на одном: они не мыслят себе жизни без трудовой деятельности.

И, конечно же, мы все, читатели, разделяем тот страстный гнев, который обрушивают авторы книги на тех,

кто уклоняется от участия в общественном труде, кто хочет хорошо жить, не работая. Вот против них, тунеядцев, и направлена брошюра В. Шандры «Кто не работает, тот не ест».

А в книге «Дела новые, а привычки старые» писатели-сатирики высмеивают и гневно обличают то, что несовместимо с нашей моралью, что мешает нам работать, отдыхать,

Молодежь и книга

кто уклоняется от участия в общественном труде, кто хочет хорошо жить, не работая. Вот против них, тунеядцев, и направлена брошюра В. Шандры «Кто не работает, тот не ест».

Счастье жизни — в свободном творческом труде, а тунеядству и паразитизму нет места в советском обществе — вот основная идея, выраженная в книге «Человек красив и славен трудом».

Ее написали не литераторы, а простые советские люди — герои труда, те, кто выращивает хлеб, плавит металл, возводит гигантские плотины, строит жилища.

Люди разных профессий — металлург, строитель, свиновод, председатель колхоза — сходятся на одном: они не мыслят себе жизни без трудовой деятельности.

И, конечно же, мы все, читатели, разделяем тот страстный гнев, который обрушивают авторы книги на тех,

лось религиозными обрядами.

Но вот на смену старым религиозным обрядам пришли новые традиции. Это о них рассказывает в книге Геннадия Геродника «Дорогами новых традиций», живо написанной, насыщенной интересными фактами и примерами.

Есть книги, которые рассказывают о событиях, волнующих все

## ТВОЙ МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС

человечество, например, «День прибывает». Она состоит из очерков, рассказов, стихов.

Герои этого сборника — прогрессивная молодежь, участвующая в гигантской битве народов за мир и свободу, за национальное освобождение и независимость.

Много-много есть книг, которые помогут тебе найти правильный путь в жизни, познать настоящее счастье, быть сильным и мужественным, уметь бороться, не бояться трудностей, любить труд, быть принципиальным и целеустремленным.

Н. ПОПОВА,  
работник абонемента «Юность»  
горбиблиотеки.

