

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 7 (7919) Год издания 35-й

ВТОРНИК, 11 ЯНВАРЯ 1966 г.

Выходят пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ТВОЯ ЗАБОТА, КОМСОМОЛ!

Где-то прошлой весной вопрос о подростках ставился с особенной остротой. Для этого было немало причин. Несколько несовершеннолетних ребят и девочек нигде не работали и не учились. Возросло количество случаев хулиганства и даже уголовных преступлений среди юных. Все это заставляло всерьез задуматься над проблемой подростков и, в первую очередь, заняться ими должен был комсомол.

Минуло почти полгода. И вот в конце декабря комсомольские активисты собрались в зале заседаний горкома партии, чтоб подвести итоги своей работы с подростками, поделиться опытом и поговорить о неразрешенных пока проблемах.

Среда подростка — завод или школа, дом, в котором он живет, друзья... Разумеется, что большую часть времени он проводит дома. Вероятно, потому наибольший эффект дает работа с подростками по месту жительства. В нашем городе насчитывается 49 дворовых клубов. В некоторых из них работа налажена неплохо.

И все-таки клубов явно недостаточно, если учитывать, что в городе более 30 тысяч юношей и девушек в возрасте до 18 лет. Да и в основной своей массе они работают не в полную силу своих возможностей. И еще нужно заметить, что среди шифов очень мало комсомольцев, больше людей старшего поколения, пенсионеров. И это получается потому, что у комсомола не хватает деловитости, организованности.

Но работа по месту жительства, хоть и самая важная, но все же лишь одна сторона дела. Часть подростков работает на заводах и в организациях, остальные учатся в школах... От того, как молодого рабочего встретят в цехе, как отнесутся к нему старшие то-

варищи, как они помогут ему освоиться со специальностью, зависит и рабочее настроение подростка, его отношение к коллективу, формирование его характера.

У ряда комсомольских организаций определен опыт работы в этой области уже есть. На динасовом заводе, например, был чудесный вечер передачи трудовых традиций старшего поколения младшему, проводятся торжественные вручения первой зарплаты, первых паспортов; на Ново-трубном заводе, заводе «Искра» успешно действуют советы молодых рабочих. Комитету комсомола «Искры» известно все относительно каждого молодого рабочего: как он работает, как соблюдает трудовую дисциплину, к чему у него стремление. Тем легче комитету повлиять на подростка, найти с ним общий язык.

К сожалению, так заведено далеко не у всех комсомольских вожаков. Никакого контакта с подростками нет у комитетов ВЛКСМ автобазы № 8, автохозяйства, металлзавода, предприятий торговли и общественного питания.

В Первоуральске сильная, большая комсомольская армия. Решить полностью проблему подростков ей вполне по плечу, надо только от слов переходить к делу. Пусть подросток везде чувствует контроль и внимание старших друзей — на работе, в школе, в своем дворе.

Сейчас на предприятиях комсомольские активисты проводят собрания и активы по итогам прошедшего пленума, намечаются конкретные мероприятия по работе с подростками... И если решения пленума будут осуществлены в жизни, значит, комсомол сделает большое дело, нужное и необходимое.

СТАРОТРУБНИКИ ОТВЕЧАЮТ ДЕЛОМ

Передовые коллективы предприятий Москвы и Ленинграда первыми в стране начали поход за экономное расходование металлов и материалов и дополнительный выпуск за счет этого машин, приборов, оборудования и строительных конструкций. Это — конкретный ответ на решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Начинание москвичей и ленинградцев нашло горячую поддержку и в Первоуральске. Этот почин одним из первых поддержал коллектив Старотрубного завода.

На расширенном совместном заседании партийного комитета и заводского комитета профсоюза шел разговор о том, как и чем смогут старотрубники ответить на призыв москвичей и ленинградцев. Партийные и профсоюзные ак-

тивисты вскрыли имеющиеся резервы. Инженерно-технические работники с карандашом в руках подсчитали возможности увеличения производства труб за счет экономии металла, материалов и другого сырья.

Итак, старотрубники приняли повышенные обязательства на 1966 год и решили в первом году пятилетки сэкономить не менее 610 тонн металла, в том числе при производстве стальных и футерованных труб — 460 тонн, чугуна — 150.

Выполнение такого повышенного обязательства произойдет за счет совершенствования технологии производства труб, освоения механизации потока на новом участке труболитейного цеха в Билимбае, проведение других организационно-технических мероприятий.

XXIII съезду КПСС — достойную встречу!

СЛОВО РАБОЧИХ

Почин коллектива прокатчиков мастера В. М. Кохана, развернувшего борьбу за звание «Бригады имени XXIII съезда КПСС», встретил горячее одобрение у огнеупорщиков динасового завода.

Смена формовочного отделения второго цеха в честь созыва XXIII съезда КПСС решила досрочно, 28 марта закончить выполнение квартального плана и сформировать дополнительно 500 тонн полуфабрикатов.

Кроме того, формовщики обязуются снизить брак, допускаемый прессовщиками и бегунщиками, на 25 процентов, повысить производительность труда одного рабочего против плана на три процента, сэкономить 1500 киловатт-часов электроэнергии. Они решили энергично бороться за высокую дисциплину и культуру труда.

По поручению коллектива смены обязательства подписали: М. ФЕДОТОВ, мастер; П. ГРИГОРЬЕВ, бегунщик; П. ФЕДОТОВ, прессовщик; Е. СУРНИНА, В. ГРИГОРЬЕВА, сьемщицы.

За счет экономии металла будет произведено дополнительно к плану около 300 тонн тянутых, 128 тысяч метров углеродистых, нержавеющей и футерованных, 140 тонн чугунных труб.

Старотрубники приступили к выполнению своих повышенных обязательств. Во главе этого соревнования идут коммунисты, бригадир трубоэлектросварщиков Т. Дорофеев, старший коваль В. Портнов, заливщик труб С. Андрух, хромировщица Г. Симонова и другие делегаты XXII городской партийной конференции.

Самый ценный подарок

Труд людей измеряется по-разному. Для станочника, например, на первом месте качество и выработка. Труд же слесаря по ремонту оборудования только процентами не оценишь. Здесь на первом плане добросовестность и отличное знание своего дела, а отсюда — высокое качество ремонта.

Так вот и трудится слесарь механического цеха Старотрубного завода Степан Александрович Петров. Двадцать три года назад молодой парнишка пришел в цех. Сейчас он специалист высокого класса. Он по одному взгляду определяет «болезнь» станка.

— А если сделает, — говорит мастер Г. А. Кузьмин, — то можно быть уверенным: механизм будет работать, как часы!

Скромный и трудолюбивый, Степан Александрович по праву считается в коллективе одним из лучших.

Отличной работой готовится встретить он открытие партийного съезда. А это — самый ценный подарок.

Выпуск врачей

Ханой. На медицинском факультете Ханойского университета состоялось торжественное вручение дипломов врачам 493 студентам, закончившим учебу. Нынешний выпуск — самый большой за всю историю существования медицинского факультета. Среди получивших дипломы — 75 женщин. Почетного звания врача удостоились десятки представителей национальных меньшинств Вьетнама.

Все выпускники изъявили желание работать в провинциях, подвергающихся особенно яростным налетам американских стервятников.

Фестивали народного искусства

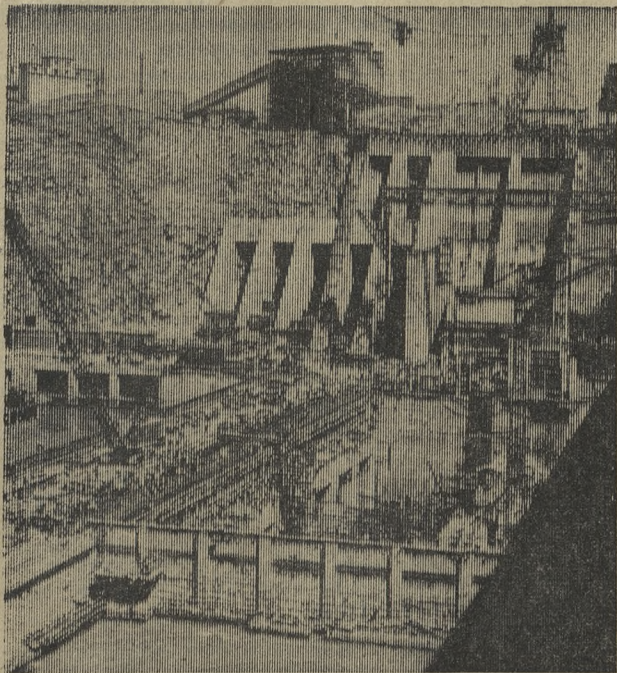
Варшава. Большой популярностью пользовались в Польше в минувшем году массовые концерты и смотры искусств. Об этом свидетельствует не только внушительное число зрителей — 7 миллионов, но и широкое участие коллективов художественной самодеятельности.

На III Всеполюский фестиваль театров, состоявшийся в Познани, съехались, например, 250 коллективов и ансамблей республики. В неделю польского фольклора выступило 750, а на фестивале польских хоров — 620 коллективов. Рекордным оказался традиционный конкурс чтецов-декламаторов, собравший 100 тысяч участников.

Новый холодильник

София. Домашние холодильники марки «МРАЗ-80», выпускаемые столичным заводом имени Антона Иванова, пользуются большой популярностью в республике. Накануне нового года с конвейера сошел «юбиляр» — 100-тысячный холодильник. Кроме того, завершена работа над заказом из Советского Союза — изготовлено 80 тысяч герметических холодильных компрессоров.

Сейчас коллектив завода осваивает серийное производство нового домашнего холодильника «МРАЗ-140». Предусмотрено, что в 1968 году их будет выпущено 100 тысяч штук.



9 января 1966 года исполнилось 6 лет с того дня, когда недалеко от Асуана раздался первый взрыв, возвестивший о начале строительства Саад-Ааль-Али — так называют египтяне великую африканскую стройку, которая стала символом арабско-советской дружбы.

За шесть лет строительства проведена большая работа. Перекрыто русло Нила, в гранитных толщах пробито шесть тоннелей длиной более 270 метров каждый. Сейчас продолжается укладка грунта в тело плотины. Она уже позволила поднять уровень Нила на 10 метров. В здании ГЭС тоже затихает шум работ. Во второй половине 1966 года сюда с берегов Нила придет первая турбина.

С окончанием строительства Асуанской плотины на одну треть расширится площадь орошаемых земель, с которых египетские феллахи дополнительно соберут тысячи тонн хлопка, риса и других культур.

На снимках: строительные работы в одном из блоков здания ГЭС. Автор проекта Саад-Ааль-Али — советский инженер Николай Александрович Малышев.

Фото В. БУДАНА.



Асуан строится, растёт

ПЛАНЫ НАМЕЧЕНЫ

В первых числах января состоялось очередное заседание городского комитета Народного контроля. Рассматривались планы работы комитета и его нештатных отделов на первый квартал. Руководители отделов отчитывались о проделанной работе в конце 1965 года.

Активное участие примут народные контролеры в общенародном походе за экономию металла и материалов и выпуска за счет этого дополнительной продукции. По-прежнему будет вестись проверка расходования предприятиями и организациями электроэнергии и топлива, хранения овощей и картофеля на базах. Активистами будут вскрываться причины невыполнения плана отдельными предприятиями города, вопросы рентабельности и т. д.

Рассмотрены планы работы сельскохозяйственного, промышленного и других отделов комитета.

Затем обсуждались результаты проверки народными контролерами деятельности торговой сети базы Билимбаевского районного потребительского общества (райпо), которое возглавляет Т. П. Тихонюк. Выявилась довольно неприглядная картина. Об этом говорит следующая статистика. За 1963 год выявлено 12 случаев растрат на 4174 рубля. В 1964 году было 8 растрат на 2917 рублей. А за девять месяцев прошлого года выявлена 41 недостача и растрата. Убыток — 8341 рубль 83 копейки. Взыскано только 2800 рублей.

Руководители общества несвоевременно оформляли материалы в следственные органы, а также

взыскивали присужденные суммы с материально-ответственных лиц. Так, А. Шестакова в 1963 году уплатила сто рублей из растратных 167 руб. 95 копеек. Остальная сумма так и не взыскана, дело на следствие не передано. Исполнительный лист на Пономареву Марию Петровну с 1961 года лежит в райпо. Якобы, не знают, где она сейчас живет. Такие примеры, к сожалению, далеко не единичны. А главный бухгалтер общества Н. Ф. Оборина мирится с подобными безобразиями.

В райпо царит бесконтрольность, отсутствуют повторные проверки магазинов. Некоторые из них не проверяются в течение чуть ли не года. Только через девять месяцев проверили магазин в Кузино. И вот результат — 1800 рублей недостачи у продавца З. Аристовой.

К растратам и недостачам прибавились другие беды. Материально-техническая база находится в неудовлетворительном состоянии. На складах залеживаются товары, нет их четкого учета. Нередко завозится то, что не имеет спроса покупателей. Поэтому сверхнормативные остатки достигли 615 тысяч рублей. Уценка отдельных товаров, потерявших первоначальное качество и товарный вид, не производится.

Учитывая все эти недостатки, комитет Народного контроля объявил председателю райпо Т. П. Тихонюку строгий выговор. Вопрос о работе главного бухгалтера Н. Ф. Обориной предложено вынести на обсуждение общества. Комитет обращает внимание начальника тор-

гового отдела Б. А. Коротаева на вышеуказанные недостатки. В правление Облпотребсоюза направляется просьба рассмотреть вопрос о строительстве баз в районе Билимбаевского райпо.

Третьим вопросом стояла просьба начальника ОРСа Коуровского леспромхоза о прекращении с него вычетов. Учитывая, что он вполне осознал допущенный проступок (самовольный, без оформления наем рабочих для строительства овощехранилища и т. д.), уплатил более половины сделанного начата, комитет решил прекратить вычеты с Н. Сердитова с декабря 1965 года.



Год 1965-й останется незабываемым в жизни Владимира Александровича Галицких. В ноябре коммунисты трубозлектросварочного цеха Старотрубного завода приняли его кандидатом в члены КПСС. Владимир Александрович — передовой человек на производстве. Он овладел новой для него профессией — сваршина труб на стане аргоно-дуговой сварки. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Принимает активное участие в работе группы Народного контроля.

На снимке: В. А. ГАЛИЦКИХ.
Фото А. ЗИЯДИНОВА.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ № 34

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА

В стране, в условиях передачи работы, следует руководствоваться инструкциями Центрального статистического управления. После проведения переписи группам Народного контроля (вместе со статистическими органами) рекомендуется организовать в январе выборочную проверку достоверности итогов переписи. Следует добиваться устранения выявленных недостатков в учете и хранении материальных ресурсов и оборудования.

Результаты могут быть лучше

Разговор с председателем группы Народного контроля шестого цеха Новотрубного завода тов. Черногоубовым состоялся на рабочем месте. Поговорили о делах цеха, о том, какую помощь оказывают активисты Народного контроля.

Коллектив первым на заводе выполнил годовой план и уверенно набирает темпы в первом году пятилетки.

Чем же занимаются контролеры? До недавнего времени в отходы уходило много металла из-за недостатков в планировании. Мастер тов. Королев возглавляет группу активистов в смене «С». Они-то и занялись причинами перерасхода. Так, заготовка плавки № 129 задавалась на протяжку с отклонением от предусмотренных допусков. Если после протяжки трубы выходили 6,7 м или 6,8 м, то по ГОСТу сдавались длиной 5,6 метра. Больше двух метров с каждой трубы уходило в металлолом.

По рекомендации народных контролеров начальник цеха издал распоряжение, работники ПРВ предупреждены, потери металла уменьшились.

В смене бригадира травильного отделения тов. Лучанинова нередко допускали отклонения в технологии, и это приводило к перетраву трубной заготовки, а затем и к браку. По деловому разобрались народные контролеры. В виновнику объявлено взыскание, он лишен премии на 30 процентов.

Завод платит большие штрафы за смешивание металлоотходов. Поэтому развернулась борьба за складирование обрезки по маркам стали.

Не остались в стороне от этого важного дела и контролеры волочинского цеха. Группа тов. Медведева проверила соблюдение инструкции по сбору и отгрузке отходов. Вскрыла факты бесхозяйственности. Например, в смене мастера тов. Окорокова было обнаружено, что в коробки с металлоотходами сбрасываются мусор, грязь.

В травильном отделении продолжительное время наблюдалась утечка пара и воды. По рекомендации народных контролеров начальник цеха тов. Фотов предложил техническим службам устранить эти недостатки.

Не дают покоя активисты и любителям приписок, очковтирателям. Кузнец тов. Общий систематически занимался припиской на забивке концов труб, предназначенных для протяжки. Каждый записывал свое, а он и чужое. За нечестный поступок кузнец переведен на нижеоплачиваемую работу на три месяца.

Много хороших дел на счету активистов. Но результаты могли быть и лучше, если бы контролеры имели тесную связь с коллективом.

Ведь в таком большом цехе, где есть штатный художник, нет даже стенда, где рассказывалось бы о деятельности контролеров. Здесь можно было бы вывешивать план работы группы, а также информировать о принятых мерах по рекомендациям Народного контроля.

Теперь о планировании работы. Например, в плане декабря было лишь два мероприятия. Это, буквально, на два-три дня работы одной группе из какой-либо смены. Ссылаются на отсутствие нового положения о Народном контроле. Но это ведь не довод. Работу следует продолжать по боевому. На это нацеливают решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, подготовка к переходу на новые рельсы хозяйствования. Тут-то для народных контролеров дел — непечатый край.

Ю. УЛЬЯНОВ,
инспектор внештатного орготдела городского комитета Народного контроля.

Письмо в редакцию

ЗАКОНЫ НУЖНО СОБЛЮДАТЬ

Руководители Первоуральского автотранспортного хозяйства в течение четырех месяцев обманывали водителей автобусов. Коллектив первой пассажирской колонны (начальник А. Сыщенко) неоднократно обращался к администрации нашего хозяйства с тем, чтобы они насчитывали нам заработную плату правильно. Дело в том, что в течение четырех месяцев все сверхурочные, которые допускались у каждого водителя в среднем по 50 часов, нам оплачивали в одинарном размере. А положено в повышенном.

Когда же руководители автохозяйства удосужатся соблюдать кодекс законов о труде — особенно раздел о выплате заработной платы?

20 ПОДПИСЕЙ.

Реплика

Начало ответа вселяло надежды. Слова, казалось, были приятны не только на слух, но и на ощупь. Хотелось даже встать и хором исполнить кантату в честь автора ответа — директора Северского камнещебеночного завода. Как ни говори, не каждый еще промахнувшийся руководитель признает свои ошибки. А тут без обиняков было написано:

«Факты, указанные в заметке «Спиной к контролеру» (№ 219 от 5 ноября 1965 года) в основном, имели место, и это, к сожалению, не можем исправить в полном объеме и в настоящее время». Значит, факты подтвердились. Хотя бы и в основном. Затем ответ начинается поемно сворачивать с прямой дороги на кривой путь

объяснений. Принцип этого далеко не нов — авось, где-нибудь да утопим в словах существо дела. И начинается:

«Завод эксплуатируется первый год... коллектив еще недостаточно сплочен, состоит в основном из строителей. Сказывается неуккомплектованность кадрами... Отсутствовали и нужные механизмы... Все это вылилось в то, что территория за-

напугал — склад оборудован. Проходы между стеллажами не заваливались материалами. Железобетон был разбросан по территории завода строителями.

Металлолом собран в одном месте. Но не полностью. Металлолом разбросали строители.

А вся эта эквилибристика, оказывается, понадобилась вот для чего:

«То, что общественники тя-

вода оказалась не полностью очищенной».

Далее вновь благожелательный кивок:

«По фактам проведено следующее:

Для стружки изготовлен металлический ящик, куда она складывается». Но тут же оговорка, переходящая в мешанину слов:

«То, что склад не оборудован стеллажами, — тут что-то автор

нута в одну сторону, а директор в другую — тут тов. Юкон не разобрался... А слушать, что скажут на соседней улице про директора, — это не основание для опубликования в печати и приписывать ему ярлык противника обществу».

Ну, а отсюда каждый поймет, всего один шаг и для хода в атаку. И она начинается незамедлительно:

«...Корреспондент не поду-

мал, что подобные выражения могут повлечь за собой неприятные последствия для него и для редакции газеты, опубликованной в вполне достоверную корреспонденцию».

Ниже стоит роспись. Твердая, непоколебимая. Невольно проникаешься уважением к ней и хватаешься за голову: «Такого человека обидели».

Ну, а теперь немного при-

ла устранить своими силами. Активисты Народного контроля завода во главе с тов. Углевым, секретарь партийной организации тов. Вла-

сов не раз сигнализировали о многих беспорядках, в том числе и о тех, что приводились в заметке. Акт о них был передан директору еще в апреле. Но и в сентябре — октябре мер не было принято. «Металлолом у нас стаскивают в болото бульдозерами, — с горечью рассказывал тов. Углев. — А директору об этом говоришь, так ничего не помогает. У него — амбиция, он никого не признает».

Комитет Народного контроля еще тогда решил информировать об этих безобразиях областной комитет Народного контроля.

Видите, какая «бабушка» наплетала корреспонденту те претензии, что высказаны Вам, тов. Аверьянов. Ну, а насчет угрозы в адрес редакции — просто, видимо, Вы не научились на деловую критику реагировать по деловому.

О бригаде коммунистического труда мастера М. А. Набродова из цеха «В-4» Новотрубного завода уже рассказывалось в газете 29 декабря прошлого года. В опубликованном материале шла речь об организации труда в коллективе мастеров и бригадирами. Наряду с ростом производительности труда высокое качество продукции — один из наиболее отрядных результатов передовой смены: выход годного у нее — 99,52 процента. Как же достигнута такая победа?

Люди смены — вот, пожалуй, тема одна из приятных для мастера. О своем коллективе он может говорить долго, и не просто рассказывать — особенно, тепло. И выходит по его словам, что отличное качество продукции — прямое следствие того, что члены бригады такие: внимательные, аккуратные, добросовестные. А главное — отличные специалисты. Вот, например, Галя Казымова.

— Да это же прямо ювелир на шлифовальном станке, — говорит Михаил Андреевич. — Она металл не только руками — сердцем чувствует. И станок для нее — не просто оборудование, а почти живое что-то, такие дела она с ним делает. Вот поступит к ней явный брак прокатки, скажем, разностен. Другая бы и возиться с такой трубой не стала. А Галя прикинет, подумает, станок так настроит, на таком режиме его пустит — выйдет труба и проверять, не проверяя — эталон точности. Все допуски соблюдены, поверхность отличная! Какое?

Довольный произведенным эффектом, он улыбается торжествующе: вот, мол, какие люди у нас работают. И смотрит испытывающе: дошло или нет. Верится Михаилу Андреевичу. Видимо, все так: и грубый брак

проходит минута, другая. Опять потекли серебристые змейки труб. Но задержек теперь нет: нет брака, потому что ликвидирована его причина. И так многие-многие смены. Не только констатировать плохое качество, но и предупреждать его

кровенно мастер. — Вот был недавно случай...

Он достал неизменную свою спутницу — записную книжку, полистал ее.

— Вот в конце прошлого года выполнили мы задание чуть ли не на 170 процентов. А разве без них такое смогли бы. Вижу, смена предстоит сложная. Пригласил их всех к себе, объяснил, поговорил. Словом, попросил помощи. Видели бы вы, как они тогда работали.

Будни смены. Видимо, все-таки несколько необычны они в этом коллективе. Необычны в малых, казалось бы, незначительных деталях. Перевыполнен план. Никогда не забудет мастер поздравить и контролеров. Отличное качество. И здесь он не преминет подчеркнуть: «Хорошо сработали. Спасибо, девчата!» Сложность возникнет — опять с контролем совет. Нет, не чувствуют себя контролеры обособленными в смене. Они считают себя важной частью ее. А Михаил Андреевич заботливо оберегает это чувство, развивает его.

Подошла как-то к Набродову шлифовщица Юлия Малахова.

— Ну, что это такое, Михаил Андреевич? Прямо, совсем уж жуть от контроля нет. Ведь пустяки, а они все придираются...

Казалось бы, чего проще посочувствовать работнице, поговорить на ОТК, который вечно суется, куда его не просят. Преха таить нечего, бывают такие разговоры у производственников, не только у рядовых.

— А придираются ли, Юлия? Ну-ка, давай разберемся вместе.

Деловой и откровенный был разговор. А результат? Он один. Легкая искорка неприязни у работницы была потушена. Больше того, появилось еще большее уважение к подругам, на ответственности которых — качество продукции. Так рождается и крепнет в бригаде за мечательное чувство рабочего товарищества — чувство локтя. И его ощущает в особенности мастер: за качеством он следит не один — 15—16 помощников. Помощников не по обязанности — по долгу, по величю сердца. И в этом, пожалуй, секрет цифры 99,52 процента.

Б. ПРУЧКОВСКИЙ.

II. ЧУВСТВО ЛОКТЯ

точной шлифовкой исправить — дело ювелирное, а Галя Казымова, безусловно, отличный мастер. И другие члены бригады ей под стать: хорошие мастера своего дела. Можно подумать, что мастеру просто повезло: коллектив отличный, знающий. Вот и идет продукция самого отличного качества сама собой.

Но вот небольшая заметка в стенной газете «За качественную трубу», написанная, кстати, самим же Михаилом Андреевичем. «Нашей большой победой, — так, примерно, пишет он, — мы во многом обязаны нашим помощникам, работникам отдела технического контроля при бригаде, руководит которыми Николай Семенович Григоров».

Не правда ли, несколько необычное заявление. Отдел контроля, который «вечно придирается» и вообще, принято считать, ставит производственникам палки в колеса и вдрог — первые помощники. И это на участке, где требования к качеству особенно жесткие...

Но вот поступил однажды на отделку не только особо ответственный, но и очень «капризный» заказ. Все шло отлично. Продукция проверялась ОТК, поступала на шлифовку, шла на дальнейшую обработку, потом снова на столы контроля. И вдруг — брак: едва видимые насечки. Одна труба с таким дефектом, вторая, третья...

— Обождите, девчата, — забеспокоилась сразу Тамара Шилова, старший контролер.

— Послушай, Валя, давай-ка разберемся, — подошла она к бригадиру шлифовки Валентине Берсеновой. — Опять пошли насечки, в чем дело?..

Вот и остановлен станок. Осмотрен. Снова пущен. Да, брак дает шлифовальный камень.

главным образом — вот основное правило работы группы контролеров передовой смены.

Да, добрые помощники у мастера. Их немало: контролеров на участке 15—16 человек. А это уже большая сила.

На линиях ОТК яркие лампы. Направляемые абажурами, они бросают ослепительные круги на столы. Мелькают в них проворные руки, сноровисто, с привычной точностью выполняющие ответственное дело. С пронзительным свистом вырывается из шлангов сжатый воздух, сантиметр за сантиметром прощупывают трубы внимательные глаза. Сосредоточенно работают девчата, лишь изредка обмениваясь то шуткой, то улыбкой.

— Замечательный коллектив, — говорит мастер. — Вот, например, Валя Полухина. На редкость добросовестная, внимательная. Или вот Лида Пономарева, Валя Маркина, Галя Сосунова, Тамара Серебрякова... Трудновато им иногда приходится, но если нужно — все сделают. И возможное, и невозможное.

Фамилии, фамилии... Их немало называл Михаил Андреевич в тот день. И к каждой добавлял характеристику. Чувствовалось: для него эти девчата то в скромных, то в ярких козырьках, сдержанные и смешливые, молчаливые и острые на язычок, не просто отдел контроля — нечто такое, с чем приходится мириться в силу производственной необходимости, а часть своего же рабочего коллектива.

Помнится, я сказал ему об этом.

— Конечно, так. Какие же они другие, если вместе общее дело делаем, — удивился от-

редко. А тут улыбнулся. Сидевший рядом со мной старший филь-

тровщик А. М. Безруковкий радостно прошептал:

— Порядочек. Раз он улыбается — значит, согласен!

Борис Иванович откашлялся в кулак и начал речь:

— Собственно, я не

Часто в конторке печного отделения второго цеха хромникового завода слышится ругань. Начинает ее старший фильтровщик принимающей смены, раздается — коллега по сдающей. Затем в дело вступают старшие печевые и мастера.

Потеряв терпение, мастер сдающей смены кричит своим фильтровошникам:

— Идите домой!

А в рапорте появляется: «Фильтровошники смену не сдали»...

Прочитав рапорт, начальник цеха Б. И. Паначев гневно вопрошает: «Причина?»

Ставит большой вопросительный знак и делает под ним два широких штриха.

Причина, конечно, известна. Она кроется в мембранных насосах, предназначенных для перекачки шламовой пульпы из мешалок на станцию фильтрации. Установлены они лет тридцать тому назад, давно устарели и физически, и морально. На ремонте их постоянно занята бригада слесарей.

Но самое главное — эти насосы мучают бригаду фильтровошников. Добрая половина рабочего времени уходит на заливку цилиндров водой, младший фильтровошник поэтому

ЭСТЕТИЧЕСКИЙ ПРЯМОК

щипки по часу и больше «раскачивают» насосы после смены.

Где же выход? Выход давно найден. На первом печном конвейере вместо мембранного насоса поставлен центробежный. Он прост в устройстве, надежен в работе. При неполадках один слесарь может заменить его за 20—30 минут.

В январе 1963 года мастер смены П. Н. Степанов представил проект замены насосов на всех трех конвейерах. Дело разбиралось на заседании постоянно действующего производственного совещания. Выслушав автора проекта, тов. Паначев улыбнулся. Человек он серьезный, улыбается

против центробежных насосов. Но, как вам известно, их полагаются устанавливать ниже уровня дна мешалки. Можно игнорировать любые законы, но с законами физики шутки плохи.

Правильно я говорю?

— Правильно, Борис Иванович! Ура!

— Прошу без парадности. Чтобы установить центробеж, надо у мешалки вырыть приямок. Но давайте обратимся к фактам: взглянем в приямок первой очереди... Честное слово, в ином сви-нарнике гораздо чище, чем в этом приямке.

— К нашему стыду, — продолжал Борис Иванович, — без бо-

* Фельетон

лотных сапог не каждый рискнет туда ступить. А за что мы боимся, товарищи? За культуру производства, за эстетику рабочих мест.

Я не люблю бросать слова на ветер. Но, как только мы подыщем камешка, облицуем стены, зацементируем пол, то есть сделаем, если можно так выразиться, «эстетический приямок», сразу же примемся за устройство других.

Последние слова Бориса Ивановича были заглушены бурей аплодисментов.

Прошло три года... В цех давно принят каменщик Г. Михеев. За это время он успел несколько раз написать и отлежаться в известном всем приямке. С горем пополам оба они были приведены в божесть вид.

А дальше? Дальше... Читайте фельетон сначала.

Хочется верить, что новый директор завода В. М. Секираж, хорошо знающий работу мембранных насосов, скажет свое слово.

А. СЕНЧЕНКО, старший печевой, ударник коммунистического труда.



Большим уважением на швейной фабрике пользуется П. П. Тимофеева. Работа у ней скромная — кладовщик склада фурнитуры. Но трудится она с большим старанием. Кроме того, П. П. Тимофеева — хороший общественник: она общественный библиотекарь.

На снимке: П. П. ТИМОФЕЕВА.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Хотя письма не опубликованы

Т. ИЛЬИШЕВСКОМУ, жителю дома 49-а по ул. Ватутина

Сообщаем Вам ответ начальника ЖКО Новотрубного завода И. И. Баева, полученный на Ваше письмо:

«Вокруг дома 49-а строятся много новых зданий, прокладываются траншеи для водопровода, канализации, теплофикации, телефонных кабелей, сложены здесь и строительные материалы. Потому строители вынуждены отключать сети, отчего бывают перебои с теплом и водой. По этим же причинам подъезд для машины с мусором пока сделать нельзя.

А перебои с водой ночью выводят от того, что в городе еще пока ее не достает.

Тов. АНИСИМОВУ, проживающему по ул. Трубников в доме 60-а

Разъясняем Вам, что инструкция об оплате жилых помещений в городах и поселках гласит: «Расчет квартплаты производится домоуправлением, домовладельцем или арендатором по комнатам, соответственно жилой площади. Кухни, коридоры, ванны и другая полезная, но нежилая площадь в расчет не принимается». (Постановление ВЦИК и СНК РСФСР от 14 мая 1948 года, раздел 4 «Исчисление квартплаты», § 31)

Н. ВОСТРЕЦОВУ, жителю дома 3 по ул. Фрунзе

Вы спрашивали, существуют ли льготы для семей военнослужащих в отношении уплаты налогов с земельного участка. Да, существуют. Семей военнослужащих освобождены от уплаты налога за строения, от земельной ренты до тех пор, пока член семьи находится в рядах Советской Армии. При условии, однако, если вы не сдаете помещения в наем.

На 11 января 1965 г. Ваша семья еще не являлась семей военнослужащего, потому вы и платили налоги. С Вами будет произведен перерасчет, когда Вы представите в горфо соответствующие документы.

О людях хороших На скромной должности

В Первоуральском рудоправлении эта русоволосая девушка появилась в 1957 году. Прощай Башкирия, здравствуй, Урал! Неведомая сторона, мечты и сомнения! А сомнения имели свои основания. В руках — аттестат зрелости, за плечами всего семнадцать лет, а профессии никакой. И стала Валя зольщиком в центральной котельной. Но знания нужны даже в этом не очень-то сложном хозяйстве. И они помогли. Через неделю она освоила квалификацию кочегара.

Может, кое у кого это вызовет скептическую усмешку. Что за профессия для девушки? Никакой романтики! Но Валя считала, что любой труд почетен если он приносит радость, если он дает человеку уважение и любовь товарищей. Вначале она кочегарила в бане. Но вот выросли на Магнитке четыре новых дома с центральным отоплением, детский сад № 12. А нынче по улице Бажова вступит в строй еще один многоквартирный дом. А каждое новоселье — это радость людям. И в то же время это новые заботы для нашей Вали.

— Если дежурит Валя, — говорят рабочие, — значит все будет хорошо, в квартирах тепло.

Такая уверенность — дань ее трудолюбию. А как горько Валя Мулламухаметова переживает, если случаются какие-либо неурядицы. К сожалению, их еще в достатке. Нужно, например, механизировать многие операции, скажем, транспортировку шлака из топок. Необходимо сделать бункер для подачи угля прямо к котлам.

И очень хочется, чтобы все это было сделано, и нашу Вали называли не кочегаром, а машинистом котельной установки.

Л. БАЕВА, рабкор.

МЫ — ШЕФЫ!

Трубоволоочильный цех Старотрубного завода много лет держит дружеские связи со школой № 11, где он шефствует над многими классами. Рассказ об этом шефстве я хочу начать с интересного события: бригада смены «В» Виктора Лялина и бригада коммунистического труда смены «А» организовали для ребят экскурсию в Свердловский аэропорт. Авиамеханики познакомили их с устройством пассажирских самолетов. Неописуема ребячья радость — им разрешили посмотреть кабину управления, потрогать приборы. Они посидели в мягких креслах, пристегивались ремнями и остались очень довольны.

Эта необычная экскурсия — не единственное мероприятие, которое мы про-

РЕЛИКА

Поздравил!

«Куплю самые красивые открытки, напишу самые теплые поздравления и отправлю их близким». — думал я, — поднимаясь по ступенькам городского почтамта.

«Новогодних открыток нет, — сказали мне на почте. — Поищите в киосках».

Я уже несколько быстрее, поспешил к ближайшему киоску «Союзпечати». Открыток не оказалось и там. Дальше все завертелось, как в калейдоскопе. Мелькали киоски, продавцы, и везде я слышал один ответ: «Открыток нет».

«Что же делать, — хватался я за голову, — неужели я не поздравлю своих друзей? Что они подумают обо мне?»

Наконец, мне повезло. Продавщица выбросила передо мной пачку пестрых открыток. Я глянул и обомлел. Прямо на меня катилась пестрая детская коляска, подталкиваемая ядовито-оранжевым жирафом. Вверху плясали буквы: «С новорожденным!»

Теперь я боюсь писать письма родственникам. По всей вероятности, они не захотят знаться с человеком, приславшим им к новому году открытки с оранжеевым жирафом.

М. САДЧИКОВ.

Спасибо Лене

Мой сын потерял деньги и расстроенный пришел домой. По оказалось, что расстраиваться не надо — шестиклассник Лена Панченко из 12-й школы нашел их и вернул.

Ф. ВАНЯГИНА.

Крупное поражение

Команда спортивного клуба «Уральский трубчик» провела очередную встречу по хоккею с мячом на первенство Советского Союза в г. Курске с местным «Трудом» и потерпела крупное поражение со счетом 3:6.

В. НАУМОВ.

водим. Взрослые и школьники часто отдыхают вместе, и как отчетливо проявляются тогда характеры, как положительно действует пример старших. Вспоминаются походы на Новотуркинский пруд и озеро Песчаное. Рабочие бригады Юрий Перин и Григорий Салахутдинов наловили рыбы, Вера Малахова и Надя Маврина сварили уху, и скоро она задымилась в чашках. Мальчики взяли на себя «мужские» дела — заготавливали дрова и т. д.

Но отдых вместе — это одна сторона дела. Мы же стремимся к тому, чтобы влияние наше на детей было всесторонним. Ребята бывают на заводе, видят, как трудятся шефы. Бригады Григория Наказненко, Михаила Микушина, Любы Цыганенко и другие — частые гости в школе. О проблемах воспитания ведут с рабочими разговор директор школы В. А. Афонская, З. Д. Ломтева и другие педагоги.

Начали мы с седьмым «Б» соревнование. Мы взяли свои обязательства, ребята — свои: собрать библиотечку для подшефного совхоза, хорошо учиться и другие.

Примечательно, что шефство стало заботой всего коллектива цеха. Помогают парторганизация и начальник цеха И. М. Евтушенко.

Конечно, не все всегда гладко. Есть пробелы. В большем внимании нуждаются некоторые подростки. Например, семья Широковых живет в тесноте, в старом и холодном помещении, на маленький заработок. Надо нам помочь Володе Широкову, Юре Нарбутовских и другим ребятам, нуждающимся в этом. Если уж цех — коллективный шеф, так следует ему заботиться и помнить о каждом подшефном.

В. ЯРОЦКИЙ,
старший кольцевой
почильного цеха.

Шахтеры Монгольской Народной Республики увеличивают добычу угля.

На снимке: горячки шахты «Налайха - Капитальная» после смены.

Фото В. СОВОЛЕВА.
Фотохроника ТАСС.

ВСКРЫТЬ В 2045 ГОДУ

В ледяном гроте все дышит холодом. Тут царство вечной мерзлоты. В этом маленьком подземном музее, созданном сотрудниками Игарской научно-исследовательской мерзлотной станции, — сообщает газета «Красноярский рабочий», — захоронены подшивки газет. Пятнадцать лет лежат они в вечной мерзлоте и еще долго-долго будут храниться там.

Зачем же хранить газеты под землей?

Известно, что ученые-мерзлотоведы выдвигали идею об использовании вечной мерзлоты для хранения музейных и исторических ценностей. Эту идею и решили осуществить в 1950 году сотрудники станции. Родина готовилась отпраздновать пятую годовщину со дня Победы над фашистской Германией. И мерзлотоведы решили несколько необычно отметить это событие. Вот что пишут они в акте, который закреплен во льду на самом видном месте в музее.

«...6 апреля в подземной лаборатории Игарской

*Добрая дружба всегда помогает *Для вас, любознательные
*«Правдолюбец» подает челобитные *Из нашей почты

НА ТЕМЫ
МОРАЛИ

ЧЕМАКИН ИЩЕТ ПРАВДУ

Июньским утром через два часа после начала смены травилящик цеха № 6 Новотрубного завода Петр Чемакин был обнаружен спящим около сушильной камеры. Чемакина разбудили. Он оказался пьяным, еле держался на ногах. Как и полагается по закону, в подобных случаях, нарушителю трудовой дисциплины был отстранен от работы. На другой день у него потребовали объяснение, а еще через несколько дней состоялось заседание завкома профсоюза. Было решено уволить пьяницу и прогульщика из цеха. Он и раньше неоднократно нарушал трудовую дисциплину.

На этом и закончилось бы дело. Но... Чемакин не пожелал увольняться. Он считал, что с ним поступили неправильно. Через три с половиной месяца на стол народного судьи легло заявление: «Прошу вос-

становить на работу и оплатить вынужденный прогул».

Собрался суд. При рассмотрении дела выяснили, что Чемакин был уволен законно. В суде Петр подтвердил, да, был пьяным на работе. Народный суд отказал Чемакину в иске.

Однако история не кончилась и на этом. Прогульщик появился в областном суде. Он приготовил новые доводы.

— Прошу отменить решение народного суда. В нетрезвом виде на работу я не приходил, а выливал чакануне. А когда завком разбирал мое дело, там и половины членов завкома не было, поэтому решение неправильно. Ранее я никаких нарушений не допускал. Кроме того, получил травму на заводе.

Так изложил Чемакин свою позицию в областном суде.

Судебная коллегия по гражданским делам была

лишена возможности прозвонить слова жалобщика. На беду администрация завода не представила в суд документы о трудовой дисциплине Чемакина. Не было в деле и списка членов завкома, решавших вопрос о прогульщике.

Так областной суд постановил вновь рассмотреть дело Чемакина.

В декабре народный суд собрался уже в другом составе. Установили, что Чемакин был уволен не за первый прогул, а за... шестой. Раньше его пытались вразумить словом, терпеливо разъясняли, обсуждали, предупреждали. Было также установлено, что на заседании завкома было более половины его членов. Производственную травму Чемакин не получал.

Суд, еще раз тщательно разобравшись, отказал пьянице в иске. Но Петр Чемакин решил биться до победы. Сейчас он собирается писать жалобу в областной суд, а там дойти и до Верховного суда республики.

Седьмой месяц пишет жалобы и доказывает недоказуемое бывший рабочий, а ныне тунеядец Петр Павлович Чемакин. Пышущий здоровьем 36-летний мужчина не стесняется ходить и ездить по судебным инстанциям, отрывать от работы десятки людей. Три состава суда,

каждый раз с участием прокурора, свидетелей, представителей завода рассматривали дело Чемакина. А он и в ус не дует. Вместо того, чтоб устроиться на работу, он изборажает из себя великоученика. Это, конечно, легче, нежели каждый день ходить на смену. Чемакин потерял уже уважение людей. А что он значит в семье, для которой он должен быть опорой?!

Никто не пойдет ему навстречу, пока он не пожелает исправить свою репутацию. А сделать это можно только одним путем — честным трудом.

Б. ЮНОШЕВ,
зам. прокурора
г. Первоуральска,
младший советник
юстиции.

Письмо

В редакцию

Коллектив редакции газеты «Уральский рабочий» благодарит горком партии, партийные организации предприятий, строек и учреждений, работников «Союзпечати» и общественных распространителей города за большую работу, проведенную по подписке на газету «Уральский рабочий» на 1966 год.

И. ГАГАРИН,
редактор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Очередное занятие школы рабкоров состоится в пятницу, 14 января, в 5 часов 30 минут в помещении редакции.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Брак по-итальянски». Начало: 9, 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Для детей «Нахаленок». Начало в 3 часа дня.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Цветок в пыли». (Две серии). Начало: 1, 5, 8 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ СТРОЯЩЕГОСЯ ГАЗОПРОВОДА БУХАРА-УРАЛ ТРЕБУЮТСЯ бухгалтер, оклад 86 рублей, и курьер-уборщица. Оклад 52 рубля. Обращаться: район 13-й подстанции, отделение газопровода Бухара-Урал.

ГОРОДСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ВСЕРОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА ОХРАНЫ ПИРОДЫ на самостоятельный баланс ТРЕБУЕТСЯ бухгалтер. Обращаться: ул. Ватутина, 37, кв. 21, тел.: 4-60 АТС.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРПИЩЕТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ продавцы, рабочие на хлебные машины, ученики продавцов и киоскеров для работы в магазинах и киосках. Обращаться в отдел кадров.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.

приходите
звоните
пишите

(АПН).