

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 228 (7882) Год издания 35-й

ПЯТНИЦА, 19 НОЯБРЯ 1965 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## Инициативе бить ключом

— Нам, старым членам партии, просто непонятно: почему часть коммунистов не работает по месту жительства. Ведь не все же они чрезмерно заняты на предприятиях. Но все-таки они находят различные причины, но только бы ничего не делать в микрорайоне.

Создали в жилых домах неуставные партийные организации. Это хорошее дело. Но посмотрите, кто в них работает, сколько надо усилий и терпения секретарю, чтоб собрать всех коммунистов вместе? Разве это правильно?

Коммунист, где бы он ни находился, всегда должен чувствовать себя бойцом партии. Вот у нас в двух домах по проспекту Ильича 8 и 8-а тридцать коммунистов, а в городе их более пяти тысяч. Да, если бы мы все взялись за дело, да привлекли всех активистов беспартийных, то давно бы у нас не было ни пьяниц, ни дебоширов, ни хулиганов...

Так высказал свои мысли член КПСС Семен Ефимович Парфенов на последнем семинаре секретарей неуставных партийных организаций.

В самом деле, в городе значится более ста неуставных партийных организаций. Они объединяют большую армию коммунистов. Это на бумаге. А на деле?

На деле лишь единицы организаций по-настоящему занимаются воспитанием взрослых и детей, организацией разумного их отдыха. Это — неуставные партийные организации в Соцгороде, где секретарями Павел Михайлович Черных, Афанасий Гордеевич Чернышев, Степан Павлович и Павел Иванович Пьянковы, с Динаса — Татьяна Ивановна Барановская. Это

— настоящие энтузиасты. Они все свободное время отдают общественному партийному делу.

Но почему же многие секретари некоторых партийных организаций, так горячо взявшиеся в начале за дело, охладели? Случайны ли предложения: настала пора распустить неуставные партийные организации. По их мнению: дело воспитания населения по месту жительства передать там, где есть — парторганизациям при домоуправлениях, а где нет — домовым комитетам. А правильно ли это?

Что, действительно, не совершенна такая форма? Дело не столь в форме, сколько в людях, во внимании к таким организациям. Там, где во главе их находятся инициативные и энергичные коммунисты, где их поддерживают цеховые партийные организации, где вкус к работе не потерян, там бьет ключом партийная жизнь.

Обратная сторона наблюдается там, где секретарями избраны коммунисты, и так уже перегруженные другими поручениями и по своей службе, да и внимания к ним никакого. Разве можно считать нормальным, когда партийные комитеты и бюро собирают секретарей от случая к случаю, не интересуются повседневной их работой. Естественно, не знают, что делают секретари, почему отдельные из них не работают, в какой помощи они нуждаются.

Во многих первичных парторганизациях предприятий,строек, учреждений очень редко напоминают коммунистам требования Устава КПСС и решения партии, особенно о Постановлении июньского Пленума ЦК КПСС, и не спрашивают с ком-

мунистов, а что же они делают по месту жительства. Отсутствие настоящего, повседневного руководства и контроля привело к столь неудовлетворительной работе многих неуставных парторганизаций.

Вспомним, первоуральцы явились инициаторами в области создания неуставных парторганизаций. К нам за опытом приезжали партийные руководители из других городов области. Наш опыт очень удачно применили, например, в Орджоникидзевском районе Свердловска, развили, внесли в него свое, практикой подсказанное.

Значит, не нужно рассуждать о роспуске неуставных партийных организаций. Нужно эту форму совершенствовать, укреплять. Следует во главе всех неуставных парторганизаций избирать энергичных, любящих дело коммунистов. Такое поручение считать за ними основным, освободив от других. Спрашивать со всех коммунистов о их работе по месту жительства. Поэтому не случайна рекомендация горкома КПСС: в цехах, строительных управлениях, учреждениях в ноябре-декабре проводить партийные собрания с повесткой дня: «О работе коммунистов по месту жительства». Докладчики — секретари неуставных парторганизаций.

Осуществление повседневного руководства неуставными парторганизациями, настойчивый спрос с коммунистов, бесспорно, окажет свое влияние на их активизацию, резкое повышение уровня воспитания взрослых и детей, подростков по месту жительства и организации их хорошего отдыха.

Итак, первейшая задача всех неуставных парторганизаций вместе с депутатскими группами, бытовыми судами, женсоветами и другими общественными организациями — повести решительную и настойчивую борьбу с нарушителями общественного порядка, воспитывать всех граждан активными строителями коммунистического общества.

### На вахте — прокатчики

Все ярче разгорается социалистическое соревнование в честь XXIII съезда КПСС среди прокатчиков Новотрубного завода. Они держат трудовую вахту, каждый день ноября отмечают новыми успехами.

На стане «160» высоких показателей достигла смена мастера Николая Николаевича Павлова. Двухнедельный план по прокату она значительно перекрыла.

Напористо, с подъемом трудятся смены А. И. Старикова, А. Л. Южакова, И. С. Дыбова.

## Сегодня День ракетных войск и артиллерии

На снимке: в минуту отдыха.

Фото Е. УДОВИЧЕНКО. Фотохроника ТАСС.



\* XXIII съезду партии — достойную встречу!

## БРИГАДЫ ИДУТ ПО ЦЕХАМ

В кабинете директора авторемонтного завода В. П. Сапегина собрались заместитель секретаря партбюро В. И. Воробьев, председатель завкома профсоюза Н. Н. Вагин. Речь зашла о массовом рейде печати по проверке использования производственных фондов. Обсудили, как его начать.

И вот в цехах на видных местах появилось обращение участников городского собрания рабочих, в котором они призвали первоуральцев про-

вести массовый рейд. Обращение активистов печати передала заводская радиогазета.

На предприятии создали штаб по руководству рейдом. В него вошли: заместитель секретаря партбюро В. И. Воробьев (руководитель) и А. М. Михеев, начальник производственного отдела Г. А. Чижов, экономист Л. Г. Булатова, председатель завкома Н. Н. Вагин, товарищ моторного участка С. Гилев, редактор «Ком-

сомольского прожектора» Л. Васильева.

Каждый из членов штаба возглавил свою бригаду, которой поручено заниматься определенными вопросами.

Бригады действуют: беседуют со специалистами, рабочими, анализируют фондоотдачу, проверяют использование оборудования.

Члены редколлегии стенных газет и «Прожектора» готовят специальные номера, посвященные массовому рейду печати.

20 ноября начинается массовый рейд печати за эффективное использование основных фондов. А вы готовитесь к рейду?

## ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОИСКА

(ИЗ ПАМЯТКИ УЧАСТНИКУ РЕЙДА)

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС поставил перед советской промышленностью важную задачу: увеличить отдачу основных производственных фондов. И это правильно. От уровня использования производственных фондов, в том числе их наиболее активной части — станков, машин и механизмов, во многом зависят темпы развития промышленности, рост производительности общественного труда и, в конечном счете, эффективность производства.

ЦЕЛЬ РЕЙДА: проверить, как используются производственные фонды (оборудование), вскрыть резервы более полной их загрузки и повышения отдачи на каждый рубль стоимости производственных фондов.

Для руководства рейдом следует создать на предприятии штаб (комиссию или инициативную группу). Желательно, чтобы в него вошли партийные, профсоюзные, комсомольские, хозяйственные руководители, специалисты, экономисты, члены групп содействия партгосконтролю, активисты стенной печати.

РЕЙДОВЫЕ БРИГАДЫ СОЗДАЮТСЯ В КАЖДОМ ЦЕХЕ, СМЕНЕ, ОТДЕЛЕ, НА АГРЕГАТЕ.

Бригады одной смены взаимно проверяют другую смену. Члены бригады анализируют положение дел, беседуют с руководителями, рабочими, собирают конкретные предложения.

Рейдовые бригады обобщают материалы проверки, анализируют предложения трудящихся, добиваются внедрения наиболее ценных из них. Члены бригад рассказывают о проверке на рабочих собраниях, готовят заметки для городской газеты. ПРИЧЕМ, ОЧЕНЬ ВАЖНО, ЧТОБЫ В НИХ БЫЛИ КОНКРЕТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, КАК УЛУЧШИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОТДАЧУ НА КАЖДЫЙ РУБЛЬ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ.

Материалы для печати подписывают все члены бригады. ВСЕ МАТЕРИАЛЫ РЕЙДОВЫХ БРИГАД, ВЫСТУПЛЕНИЯ ПЕЧАТИ ОБЩАЮТСЯ ЗАВОДСКИМ ШТАБОМ (комиссией или инициативной группой) и рассматриваются администрацией, совместно с партбюро и завкомом.

Разрабатывается план или мероприятия. Издаются соответствующий приказ по предприятию. НА ЧТО СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?

Проверить фондоотдачу. Посмотреть, как используется уже действующее оборудование: его часовая производительность, загрузка. Следует побеседовать со специалистами, рабочими, новаторами, посоветоваться, как повысить производительность механизмов, как увеличить сьем продукции с каждого агрегата станка, с каждого квадратного метра производственных площадей.

Проверить, нет ли оборудования, которое установлено, но бездействует.

Нередко готовое оборудование годами лежит на складах. Это наносит ущерб государству, ведет к большим производственным потерям.

Посмотреть, нет ли излишнего оборудования. Выяснить причины его наличия. Нельзя ли реализовать это оборудование?

В ходе рейда следует обратить внимание на такие вопросы, как повышение технического уровня производства, улучшение качества продукции, режим стройжайшей экономики, эффективное использование рабочего времени, научная организация труда, хозяйственный расчет.

ТОВАРИЩИ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ! ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В МАСШТАБНЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ ЗА ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ!

## IV пленум обкома КПСС

16 ноября состоялся четвертый пленум Свердловского областного комитета партии, который обсудил задачи партийных организаций по дальнейшему совершенствованию марксистско-ленинского образования коммунистов, всех трудящихся области, а также вопрос о созыве очередной XVI областной партийной конференции.

С докладом по первому вопросу выступил секретарь обкома КПСС М. А. Сергеев. В заключение прений выступил первый секретарь обкома КПСС К. К. Николаев. По обсуждаемому вопросу пленум принял развернутое постановление.

Пленум решил созвать очередную XVI Свердловскую областную партийную конференцию 17 февраля 1966 года.

Пленум рассмотрел также организационные вопросы. В связи с переходом на другую работу и выбытием из областной партийной организации пленум освободил от обязанностей секретаря и члена бюро обкома КПСС А. А. Коньгина и избрал секретарем и членом бюро обкома КПСС С. И. Шевелева, освободив его от должности заведующего сельхозотделом обкома партии. В связи с переходом на другую работу и выбытием из областной партийной организации освобожден от обязанностей члена бюро обкома партии И. В. Тутаринов. Пленум избрал членом бюро А. А. Егоровского — командующего войсками Уральского военного округа. Заведующей сельхозотделом обкома КПСС утверждена В. И. Смирнова.





# ПУСТЬ НАША МОЛОДЕЖЬ БУДЕТ ДОСТОЙНА КОММУ- НИСТИЧЕСКОГО БУДУЩЕГО

В пятнадцать лет всем мальчикам хочется романтики. Они зачитываются книгами о подвигах героев и приключениях. И открывают для себя мир книг, в которых живут и борются реальные герои, — их деды, завоевавшие Советскую власть, и отцы, ее отстаивавшие.

Много читают учащиеся профтехучилища № 69. Вечером в общежитии нередко возникает разговор о любимых книгах. За этим занятием сфотографировал наш корреспондент (слева направо) Сережу Колупаева, Тольку Путилова, Валерия Искорцева и Валерия Тырыжкина. Эти ребята будут слесарями-сантехниками.

Фото Д. КИРЕЕВА.

## Рассказы о коммунистах

**РАННЕЕ** утро. Только что закончилась работа ночной смены. И вот идут с завода рабочие, растекаясь по улицам поселка. Вместе с другими спешит домой машинист насосных установок газогенераторной станции динасового завода Михаил Васильевич Суворов.

Дома его ждет большая дружная семья — два взрослых сына, дочка и еще самая маленькая, но самая, пожалуй, дорогая сердцу внучка Леночка. Своих ребят с женой Зоей Михайлов-

## ПО МАНДАТУ ДОЛГА

ной они воспитывали умело. Невсегда в семье был достаток, но дети с малых лет приучены к тому, что надо помогать взрослым, беречь заработанное, не тратьте зря время, а делать что-то полезное для себя и для других. Ребята выросли. Кажется, можно успокоиться. Но не таков коммунист Суворов. Не может он быть спокойным, если есть в поселке дети, родители которых не могут или не хотят заниматься их воспитанием. Предоставленные сами себе, они плохо учатся, пропускают уроки или совсем бросают школу, хулиганят на улице, в общественных местах.

И вот отдохнув после смены, отправляется Михаил Васильевич к своим подшефным. Он стал постоянным гостем в большой семье рабочего второго цеха тов. Имбаева. У Имбаевых 11 детей. Сам Имбаев любит выпить поиграть в карты. Дети совсем отбились от рук. Ле-

ва и Боря — ученики 3 класса, хотя им уже по 13 лет. Оба часто пропускают занятия, невнимательны на уроках. Не лучше ведут себя и их братья — Сережа и Баря, ученики четвертого класса.

Михаил Васильевич решил помочь этой семье добиться того, чтобы все дети учились. Почти ежедневно заходит он к Имбаевым, интересуется, были ли мальчики в школе, что им задано на дом. Суворов поддерживает тесную связь со школой № 35, где учатся Имбаевы. Такой систематический контроль помогает. Дети стали меньше пропускать занятия в школе, ведут себя лучше.

Михаил Васильевич с 1961 года как член заводского комитета возглавляет комиссию по работе среди детей. Эта комиссия в составе девяти человек проводит большую работу на поселке. Ее члены А. М. Лукьянова, И. С. Тютюнник, М. М.

Дибров, М. М. Рыжко и другие поддерживают тесную связь с цехами завода, с поселковыми школами. Уже многих «заблудившихся» подростков удалось им вернуть в школу. Рабочие нередко обращаются к ним за помощью.

Комиссия делает немало по улучшению и оздоровлению отдыха школьников. Под ее руководством на поселке создано 6 спортплощадок, летом проводились соревнования уличных команд, коллективные выходы на рыбалку, была организована поездка в Свердловск, весело и оживленно прошел «Праздник нашего двора». Зимой энтузиасты наметили залить катки, соорудить горки, провести спортивные соревнования.

Много сил и энергии отдает своему любимому делу — воспитанию подростков-коммунист М. В. Суворов.

В. КАЗАРИНА,  
рабкор.

## МОЛЧАТЬ НЕЛЬЗЯ

Это очень болезненный вопрос — отношение некоторых родителей к воспитанию своих детей — очень болезненный, если родительский комитет школы делает его предметом специального обсуждения. Много причин, много объяснений можно найти плохой успеваемости, невнимательности, грубости и другим дурным чертам, появившимся в маленьком человеке. Но если семья разрушает то, что возводит школа, это положение нетерпимо, и молчать об этом нельзя.

Родительский комитет школы № 8 собрался на заседание. Идет разговор о детях, которые пропускают занятия, хулиганят, грубят. И за каждой такой маленькой судебкой встает неприглядная картина жизни семьи, разлад между родителями.

Ученик 5 «Б» класса Толя Токарев часто не ходит в школу. Его отец Федор Александрович, рабочий завода железобетонных изделий, постоянно пьет, груб. Мать Раиса Кузьминична, завхоз в пункте скорой помощи, ушла из дома, сына не воспитывает.

В этом же классе учится Леня Лямаев. Учится он плохо, но родители это ничуть не беспокоит. Мальчик в семье «клишней». Отчим Лазовский Владимир Егорович в отсутствие матери не заботится о питании ребенка, не разговаривает с ним. Лазовский работает в цехе № 2 Новотрубного завода.

Родители Кочетков и Демин не следят за поведением своих детей на улице, и в результате дети совершают хулиганские поступки.

Родительский комитет осудил неправильное отношение этих родителей и потребовал исправить положение. Было установлено шефство членов родительского комитета над «трудными» детьми.

Для более действенной работы с родителями рекомендовано классным родительским комитетам проводить заседания комитетов дома у отдельных учащихся. Это даст большие возможности для изучения состояния воспитания в семье и распространения лучшего опыта.

М. РОМАНОВ,  
директор школы № 8.

## ВОСПИТЫВАТЬ СООБЩА, ПОСТОЯННО

Наш суд не только карает преступников. Он содействует перевоспитанию тех, кто сбился с верного пути. Ему свойственны чуткость и внимание к человеку, к его судьбе, горячее желание помочь встать на ноги случайно оступившемуся, искренне раскаявшемуся в совершенном неопасном преступлении и стремящемуся своими делами искупить вину.

Вот несколько тому примеров. Селявко и двое подростков похитили из совхоза 30 килограммов семян подсолнуха. Селявко еще молод. Он впервые оказался на скамье подсудимых. В своем проступке раскаялся. Нарсуд все это учел. Определил ему такую меру наказания, которая не связана с лишением свободы. Селявко передали на перевоспитание коллективу третьего отделения совхоза.

Абсолютное большинство граждан, отбывших наказание, как правило, твердо встает на правильный путь. Они активно участвуют в общественной жизни, правильно ведут себя в быту, на производстве и в общественных местах.

В августе 1962 года за грабежи и кражу личного имущества граждан Николай Б. был осужден к двум годам лишения свободы. Из места заключения его освободили досрочно (условно). После этого Николай прибыл в Первоуральск. Его приняли в 13 цех Новотрубного завода. Здесь

он сразу же включился в работу. Принимает участие в рационализации и изобретательстве, в профсоюзной и спортивной жизни коллектива. Когда он хорошо освоил свою специальность, администрация выдвинула его на должность старшего дежурного электрика ремонтной мастерской. Добился Николай звания ударника коммунистического труда: Сейчас без отрыва от про-

срочку лишения свободы. Так наш суд относится и к другим злобным преступникам, рецидивистам и всякому рода антиобщественным элементам.

Партия, правительство и общественные организации ведут огромную работу по коммунистическому воспитанию населения. Поэтому в нашей стране резко сократилась уголовная преступность и значительно укрепил-

ся социалистическая законность. Советский суд постоянно держит связь с общественными организациями, коллективами трудящихся. Он организует выездные судебные процессы на предприятиях. Первоуральским городским нарсудом каждое четвертое уголовное дело рассматривается выездной сессией, и по каждому шестому делу принимает участие представитель общественности. На выездных сессиях присутствует большое количество граждан. Каждый приговор народного суда присутствуют встречают с одобрением.

Заметим, отдельные коллективы неправильно подходят к вопросу возбуждения ходатайствования о передаче им нарушителя общественного порядка на перевоспитание. В январе 1965 года комсомолец Виктор Нешта

вместе с другими юношами участвовал в избирении гражданина Черепанова.

Дело на Виктора тогда прекратили, так как он впервые совершил преступление, и передали в товарищеский суд цеха «В-4» Новотрубного завода. За этот поступок комсомольская организация не обсуждала Нешту, а он, в свою очередь, выводов для себя не сделал.

В октябре, будучи пьяным, в ресторане «Металлург» хулиганил, оказал сопротивление работникам милиции и одного из них избил.

Комсомольская организация смены «Д» цеха «В-4» 31 октября обсудила Нешту и возбудила ходатайство перед судом о передаче его комсомольской организации на перевоспитание.

Народный суд не смог согласиться с мнением товарищей из цеха. Учитывая, что Нешта такой проступок совершил впервые и притом избил работника милиции, нарсуд приговорил его к лишению свободы.

Борьба со всякого рода преступниками полностью отвечает интересам нашего социалистического общества, особенно сейчас. В период развернутого коммунистического строительства мы должны навсегда покончить с позорным наследием прошлого.

Ф. ЗЛОКАЗОВ,  
народный судья.

## Равная в классе

«Трудный» ученик, «трудный» подросток... Я принципиально против этих ярлыков, которые «приклеивают» обычно некоторым ребятам одиннадцатилетних тринадцатилетних. Потому что в этом возрасте характер человека еще очень гибок. И если есть у него какие-то дурные черты, они исправимы. Исправимы в том случае, когда окружающие внимательны к маленькому человеку, когда находят добрую струнку в его душе.

Вот что получилось в одном из классов школы № 32. Во второй класс, где преподает Людмила Михайловна Тандалова, была направлена девочка-второгодница. Девочка была ужасно запущена и в смысле знаний и внешне. По арифметике она не имела самых элементарных понятий, с русским языком все-таки справлялась. Воровала... Видя, что с учебной у нее не идет, она решила не ходить в школу.

Дома Таня постоянно обманывала старших. Спустила некоторое время, Людмила Михайловна зашла к ней домой узнать, почему Таня не ходит в школу. Родители ничего об этом не знали и говорились на том, что накажут ее. На следующий день девочка пришла в школу вместе с матерью. Но опять походила немного и бросила.

Тогда Людмила Михайловна решила еще раз навестить родителей. У подъезда учительница встретила с девочкой. Та заплакала и попросила, чтобы учительница не ходила к ней домой, и пообещала, что будет теперь все время ходить в школу.

Она сдержала свое слово, но в школу ходила грязная, растрепанная, в мятых платьях. И вот здесь ей помогли сами ребята. Таня почувствовала силу коллектива, дружбу. Ребята помогали, кто как мог. Кто ленточки принесет, кто воротничок чистый, кто поможет разобраться в задачке. Выбрали Таню ответственной за чтение, чтобы она перед уроками проверяла, кто как подготовился по чтению. Да и заниматься она стала неплохо, ребята ее уважают.

Таня П. увидела собственными глазами, что она равная в классе и ничем не хуже других. Безусловно, большая заслуга в этом учительницы Людмилы Михайловны, ведь она поверила девочке, сумела ее увлечь, заинтересовать.

А что же в это время делали родители? Семья, в которой воспитывается Таня, большая, из восьми человек. Отец пьет, мать тоже не отстает от него, а дети остаются без присмотра взрослых, вечно голодные, грязные.

Родители виноваты в том, что не умеют и не хотят воспитывать своих детей. С ними разговор должен быть особый.

У Тани нашлись настоящие друзья — учительница и ребята. Но как много еще надо сделать, чтобы юный характер окреп, утвердился, чтобы не повредить добрые ростки, которые пробудила в ребенке учительница. Это огромная ответственность взрослые!

О. ЩУПЛЕЦОВА



В борьбе за технический прогресс, непрерывный рост производительности общественного труда велика роль изобретателей и рационализаторов. Их участие в совершенствовании техники и технологии помогает выполнить задания семилетнего плана. Новаторы завода «Искра» только за последние два года подали около тысячи рационализаторских предложений, из которых около четырехсот внедрено в производство. Что это дало? Получено сто восемьдесят тысяч рублей условной годовой экономии. Сэкономлено двести пятьдесят тонн черных металлов и одиннадцать тонн цветных. За счет рационализации снижена трудоемкость различных операций на шестьдесят тысяч нормочасов.

Крепнет творческая инициатива трудящихся. Свидетельство тому — рост рядов рационализаторов и экономической эффективности предложений. Они направлены на использование новей-

шей техники, повышение производительности труда, улучшение качества и долговечности изделий, снижение себестоимости продукции.

За последние два года многие умельцы внесли по несколько десятков предложе-

Ряпосов, А. И. Шведов посоветовали изготавливать шкалы тока на сварочный трансформатор «ТС-500» методом штамповки и сберегли

прошлый и нынешний годы у нас объявлялось шесть конкурсов-смотров. Поступило много интересных предложений. Их осуществление по-

ний, из них внедрено в производство 144. Сумма условно-годовой экономии составила девяносто семь тысяч рублей при годовом плане семьдесят пять тысяч.

Как известно, победителем в соревновании городов и районов области за лучшую работу по рационализации оказался в третьем квартале наш город. И в этом есть заслуга искровцев.

Претворяя в жизнь решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, рационализаторы и изобретатели нашего завода усилили борьбу за технический прогресс и создание материально-технической базы коммунизма. Они стараются достойно встретить двадцать третий съезд нашей партии.

А. РЯПОСОВ,  
председатель совета  
ВОИР;

Н. ОБРОСОВ,  
инженер БРИЗа Новоу-  
ральского завода «Искра».

## КЛАДОВАЯ РЕЗЕРВОВ

Ценное новшество разработал, например, заместитель главного конструктора А. А. Сима. Он разработал и предложил заменить три узла, применявшихся ранее на изделии «МТПР-25», всего одним. Это позволило сэкономить в целом двадцать пять тысяч восемьсот семьдесят три рубля. Сокращаются трудозатраты на 6248 нормочасов, сберегается 11,4 тонны черных металлов и 485 килограммов цветных.

Рационализаторы А. Д. Огнев, В. Г. Бабкин, Б. Н.

37988 рублей. Слесарь-ремонтник В. М. Смоленцев, начальник парокотельной Г. К. Петров, технолог отдела главного механика Г. С. Бородин, слесарь-инструментальщик Ю. В. Плотников и другие постоянно ищут наиболее экономичные пути изготовления узлов и деталей.

План по рационализации на заводе выполняется из месяца в месяц. Этому способствует проведение ряда организационно-технических мероприятий в цехах, на участках и в отделах. За-

зволяет снизить трудоемкость механической обработки, изготовлять ряд деталей вместо металла из полимерных материалов, улучшить организацию производства, механизировать ручные трудоемкие, слесарно-сборочные и погрузочно-разгрузочные работы, сэкономить немало топлива и электроэнергии.

Запевалями хороших начинаний всегда выступают члены общества ВОИР.

За девять месяцев этого года подано 349 предложе-

## Бесхозяйственности — нет!

Много лет авторемзавод упрекали в бесхозяйственности. Хранение запасных частей и материалов здесь было плохое. Все сваливали в кучи под открытым небом, отсутствовал надлежащий учет.

Мы решили навести порядок. В сентябре построили новый, просторный склад запчастей.

В октябре произвели инвентаризацию всех ценностей на старых складах и комплекточных отделениях. Были выявлены недостающие детали, необходимые для ритмичной работы цехов. Определены «неликвиды» (излишние детали, а также ненужные предприятия). Их будем реализовывать. Для наведения порядка в учете и разумном расходовании материалов организован отдел производства.

Все эти мероприятия позволят добиться хороших результатов в работе цехов, отдела снабжения и других служб.

Порядок нужен везде. И начали наводить его мы с нового склада. Сейчас здесь аккуратно на полках и стеллажах разложены детали по группам. Легко найти любую деталь по ее наименованию, а также номенклатурному номеру. Кладовщик Инна Ивановна Михалева заявляет: «Сейчас мы внедряем картотеку на каждую деталь. Возьмешь с полки карточку и сразу увидишь, сколько имеется их в наличии, а также движение их в цехах».

Немалая заслуга в наведении порядка принадлежит И. И. Михалевой и заведующей материальным складом Зинаиде Петровне Корнеевой, которые отпускают теперь детали комплектовщикам участков по их заявкам, без задержек.

Начальник снабжения А. С. Лазарев заявляет, что, имея надлежащее складское помещение, «мы, снабженцы, увидели лицо своей деятельности. Зайдешь на склад и сразу становится видно, какие детали будут на завтра главными, а какими можно пополнить складской фонд».

Все мы радуемся таким новшествами. Но вскрываются и недостатки. Например, не налажена как следует работа на складе деталей, ожидающих ремонта. Они не определяются по группам ремонта, а идут в металлолом. Значит, туда поступают и такие, которые можно еще восстановить.

Сейчас на заводе создана рейдовая бригада, которая выявит все имеющиеся резервы производства, укажет на недостатки и совместно с администрацией, партийной и профсоюзной организациями займется устранением их. Постараемся хорошими трудовыми показателями встретить XXIII съезд КПСС.

В. ВОРОБЬЕВ,  
мастер, руководитель рейдовой бригады.



Нина Пелевина работает в одном из крупнейших и молодых цехов Новотрубного завода — цехе «Т-5». Как все комсомольцы коллектива, Нина стремится работать отлично. Девушка добилась звания ударницы коммунистического труда.

Видите, на снимке Нина осматривает трубу? Это и есть ее прямая обязанность — она контролер отдела технического контроля. А вечером Пелевина-контролер становится Пелевиной-студенткой, которая старательно занимается на пятом курсе вечернего металлургического техникума. Скоро в цехе появится еще один молодой специалист, знающий производство, любящий и умеющий работать.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

Наши консультации

## НОВОЕ В КРЕДИТОВАНИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Недавно нашей партией и правительством приняты важнейшие постановления по вопросам улучшения управления промышленностью, совершенствования планирования и усиления экономического стимулирования промышленного производства.

Решения партии значительно расширяют права предприятий, повышают их ответственность за хозяйственно-финансовую деятельность. Огромное значение приобретают такие экономические рычаги, как реализация, прибыль, цена, премия, кредит.

Намного повышая роль кредита Государственного банка в развитии промышленности, он теперь будет более активно действовать на улучшение хозяйственно-финансовой деятельности предприятий. Придется по-новому решать многие вопросы, связанные с кредитованием. Так, в целях более эффективного использования оборотных средств, кредитование предприятий несезонных отраслей промышленности будет в основном производиться по обороту материальных ценностей на условии долевого участия собственных оборотных средств предприятий и банковского кредита.

Проценты за пользование этим кредитом в пределах суммы, замещающей собственные оборотные средства, с предприятий взиматься не будут.

Для улучшения и ускорения расчетов в народном хозяйстве станут выдаваться предприятиям, стройкам и подрядным организациям, испытывающим временное финансовое затруднение, краткосрочный кредит сроком до 30 дней для расчетов с поставщиками за полученные от них материалы, оборудование и услуги. Погашение этого вида кредита начнет производиться в очередности, установленной для платежей за материальные ценности У предприятий, сохраняющих собственные оборотные средства и выполняющих план накоплений, выдача указанного кредита не будет приостанавливаться при наличии просроченной задолженности по ссудам банка длительностью до 30 дней.

Значительно удлинится срок кредита, предоставляемого Госбанком предприятиям на затраты по внедрению новой техники, механизации, обновлению оборудования, автоматизации, а также на затраты по расширению производства товаров народного потребления и улучшению их качества. Если раньше срок кредита на указанные цели ограничивался тремя годами, то теперь эти креди-

ты будут выдаваться сроком до шести лет при условии окупаемости затрат за счет прибыли, получаемой от кредитуемого предприятия и 50 процентов суммы налога с оборота от реализации товаров народного потребления.

Госбанку разрешено предоставлять предприятиям кредит на временное исполнение недостатка собственных оборотных средств сроком до двух лет при наличии разработанных конкретных мероприятий, обеспечивающих пополнение недостатка собственных оборотных средств.

Для повышения ответственности предприятий за правильное использование оборотных средств и своевременный возврат кредита устанавливаются повышенные проценты за пользование ссудами на временное исполнение недостатка собственных оборотных средств по просроченным ссудам. Повышается размер пени за несвоевременную оплату расчетных документов за товарно-материальные ценности и услуги. Уплаченные проценты за пользование ссудами, пени за задержку оплаты расчетных документов, штрафы за необоснованные отказы от акцепта платежных требований будут относиться непосредственно на результаты хозяйственной деятельности.

Средства на заработную плату предприятиям будут выдаваться в соответствии с выполнением плана производства продукции, по утвержденному показателю, по которому устанавливается объем производства при выдаче средств на заработную плату.

При перевыполнении плана производства продукции заработная плата выдается Госбанком с применением соответствующих нормативов за каждый процент перевыполнения. При невыполнении плана выдача средств на заработную плату будет производиться с применением тех же нормативов.

Предприятие, допустившее квартальный перерасход по фонду заработной платы, обязано возместить допущенный перерасход, экономия фонда заработной платы в течение одного — двух кварталов.

В. НЕСТЕРЕЦ,  
начальник кредитного  
отдела Первоуральского  
отделения Госбанка.

## ШАГАТЬ НУЖНО В НОГУ

Давненько приглядываюсь я к строительству детских комбинатов в городе. Знаю ведь, как много еще матерей не могут устроиться на работу из-за того, что не с кем оставить детишек. Приглядываюсь и понять не могу, почему это так затягивается строительство?

Причем, картина из года в год почти одинаковая. С нового года до осени строители кланяются в правую ножку руководителям предприятий: дайте документацию, выделите деньги. А те добродушно отмахиваются. Успее, дескать. Примерно так в этом году отмахивались руководители Старотрубного завода и УКСа Новотрубного. Точно так же, как и руко-

водители динасового завода, и Управления железной дороги, которые строят детский комбинат на кооперативных началах.

С осени начинается хождение в обратную сторону. Теперь уже заказчики под давлением общественности кланяются в пояс строителям: «Выручайте, родимые. Горим! Не построите нынче, нам на будущий год урежут средства на строительство». А строители, штурмуют, кричат: «Давайте материалы. Помогайте людьми». Заказчики обещают. Почему бы и не пообещать, в самом деле? Ведь это не так уж тяжело. Главное — заставить работать строителей.

Вот и получается примерно такая же история,

как на детском комбинате № 46 для Старотрубного завода. Игрели старотрубники со строителями в жмурки, играли. И доигрались до зимы. Видят, дело-то гиблое. Времени — считанные дни. Решили штурмовать. А у строителей уже и так забот полон рот: до десятка объектов пусковых за полтора месяца закончить предстоит. Но все же не отказывают, если старотрубники дадут 30 специалистов. На том и сошлись.

Сошлись, а разойтись не могут. Коллектив СУ № 4 смонтировал нулевой цикл и... притормозил дело. Чего, говорят, мы будем спешить, ежели старотрубники не торопятся свое слово выполнить? Посылают по

17—18 человек... Из Билимбая, причем. Чересчур дорогие получаются, рабочие. В прямом смысле. Ведь за автобус-то приходится ежедневно платить по 59 рублей!

Заглянул я днями на этот будущий комбинат: железобетонные изделия валяются, людей не видно. Что-то непохоже это на пусковой объект. Конечно, не годится указывать таким солидным людям, как руководители Старотрубного, динасового заводов, первого и четвертого стройуправления. Но приходится. Если уж десять с лишним месяцев ходили в разные стороны, то хоть сейчас шагните в одну. В сторону скорейшего завершения строительства!

К. ЮКОН.



## Спасибо, родители

В горячие предпраздничные дни, когда у всех было немало хлопот, родители учащихся 5 «Б» класса школы № 32 нашли время, чтобы отремонтировать класс, где учатся их дети. Они покрасили парты в светлый цвет, подоконники, пол, двери. Светло и уютно у нас сейчас благодаря В. А. Поляковой, Л. М. Ожигановой, В. С. Ожиганову, А. И. Никифорову, Н. Ф. Шумиловой, Е. А. Мельниковой, И. К. Федюнину.

**И. ШУМКОВА,**  
классный руководи-  
тель 5 «Б» класса.

## ВТОРОЙ НАШ ДОМ

Школа № 32. Уже восемь лет принимает она в свои классы нас. Каждый день, подходя к школе, я мысленно говорю ей: «Здравствуй, школа!». С каждым днем становится она все лучше. Сейчас мы удивляемся, почему же раньше у нас не было кабинетной системы? Ведь это так удобно и интересно.

А после уроков не хочется уходить. Почему? Вечера, театр, хор — вот причины. Уже нельзя представить себе комсомольский вечер без театра. Организаторами и участниками являются десятки классов. Комсомольцы Печенкины, Вишня, Горштейн, Шпак, Тарасова, Никаноров, Камаганцева, Буйнова очень полюбили театр и работают в нем с огоньком.

КВН и клуб «Огонек» — частые гости у седьмых, восьмых, девярых классов. Вот где пригодится смекалка, веселье! Правда, еще не ко всех классах проходят такие встречи. Но обязательно они будут и у 8 «А» и у 8 «В» классов.

**В. ГАКОВА,**  
юнкор, ученица 8 «Б» класса.

## В клубе Кузино

С нетерпением ждут зрители концерта. В поселке железнодорожников это не такое уж частое событие. А этот концерт интересен вдвойне: ставят его самодеятельные артисты.

На сцену выходит молодой человек. Это Леонид Аристов, исполнитель эстрадных песен. Валерий Горбунов — и певец, и танцор. С интермедиями выступают Владимир Житников, Николай Кашеваров, Анатолий Ивонин. Житников и Кашеваров уже давно участвуют в самодеятельности.

**В. СТАРЦЕВ,**  
житель пос.  
Кузино.

## ПЕРВЫЙ „БЛИН“—КОМОМ

Открытие новой столовой в районе рынка ждали многие трудящиеся. Особенно те, которые живут или работают поблизости. Наконец, столовую открыли! Казалось бы, что теперь не будет проблемы подкрепиться во время обеденного перерыва. Ведь столовая большая, оборудована различными механизмами. Поэтому, думалось, пообедать здесь можно будет быстро и вкусно.

Но вот мне пришлось недавно побывать тут и убедиться, что это далеко не так. Чтобы пообедать, у меня ушел почти час. Естественно, что я, как и другие трудящиеся, не уложился во

Очень много первоуральцев увлекается зимним спортом. Поэтому к началу сезона спортивные организации должны находиться в полной боевой готовности.

Новотрубники уже подготовились к снежной госте. Об этом рассказывала городская газета. А как же обстоят дела на других предприятиях?

У хромпиковцев идет подготовка к зимней заводской спартакиаде. Опыт у них есть: в прошлую зиму они проводили спартакиаду по восьми видам спорта.

Работают стрелковая, лыжная и секция штанги. Проводятся цеховые соревнования. С организационной точки зрения, кажется, дело обстоит неплохо. Но есть трудности и немало. Хоккеисты Хромпика успешно выступали в масштабе горо-

да. Коньками нынче спортсмены обеспечены. Но в чем играть? Уже много лет им служит одна и та же форма. На нашей фабрике химки заказать новую форму не смогли, вот и остались ни с чем.

Спортбаза при стадионе в плохом состоянии. Помещение для проката лыж очень маленькое. Работница, которая выдает лыжи, должна протискиваться к ним боком, а обратно не знает, как и пройти, чтобы их не сломать.

Лыж в прокате 90 пар, но если посмотреть их, то годными окажется немногим больше половины.

На берегу Пильненского пруда находится заводской пионерский лагерь. У молодежи родилась идея — организовать там зим-

мой туристскую базу. Но вопрос снова упирается в инвентарь.

Скоро ли появится у химиков каток? Работники стадиона уже пытались его залить, но им помешала переменчивая погода. Скоро каток будет залит.

Своими силами хромпиковцы решили построить павильон, так как спортивный зал очень мал. Он должен появиться у завода к 50-летию Советской власти.

Лучше положение обстоит у строителей. Спортивная база у них расположена на улице Гагарина, в подвале молодежного общежития. Но очень уж у нее неприглядный вид. Стены грязные, в

комнатах темно и неуютно. Правда, намечается ремонт, но когда он будет?

Спортивный инвентарь у строителей есть самый различный, но не совсем в достаточном количестве. В отличном состоянии коньки (180 пар) и лыжи (250 пар). На заводе железобетонных изделий — своя спортивная база с 50 парами лыж и 43 парами коньков. Работают секции штанги, бокса, классической борьбы, лыжная, волейбольная и шахматная. Спортивная база существует на общественных началах, тренеры подобраны добросовестные. Например, Владимир Озеров, тренер по шахматам, готовит сейчас любителей — шахматистов к соревнованиям. Готовят-

ся к кустовым соревнованиям по волейболу.

К предстоящим состязаниям закуплена форма, а для хоккеистов формы опять же нет.

Строится стадион на общественных началах. Каждому стройуправлению дано определенное задание: одно заложило фундамент, другое возводит стены, третье будет отделывать здание, а четвертое — крыть крышу. Такое распределение работ удобно. Уже заканчивается кладка стен. Строители обещают сдать спортпавильон и стадион к лету 1966 года.

Зима властно заявляет о себе. Она торопит всех: скоро на лыжи и коньки, не забудьте подготовиться к новому сезону!

**О. ЛАРИНА,**  
райкор.

## Одзор писем

В этих двух письмах — две разные судьбы. Их поведдали нам две женщины. Трудно говорить о самом личном, сокровенном да еще с незнакомыми людьми. Но они решились на это потому, что одна ждала помощи, а другая хотела поделиться своим счастьем.

### Первое письмо

М ОИ муж работает Управления механизации экскаваторщиком в Римма Аркадьевна Тупикова. Конечно, не думала она в день своей свадьбы, что придется просить помощи и защиты от мужа. Были они в тот день счастливы. А потом родилась дочка, сейчас ей уже 5 лет. И так пишет крановщица

## ОТВЕТ РИММЕ АРКАДЬЕВНЕ

ко нет мира и счастья. Как же так получилось? Римма Аркадьевна часто думает. Обсуждали мужа на товарищеском суде, обещал впредь вести себя достойно. А понял ли? И как дальше быть, как наладить жизнь в семье?

Нам бы очень хотелось, чтоб Римма Аркадьевна ознакомилась вот с этим письмом, что прислал нам понастоящему счастливый человек Мария Афанасьевна Климова.

### Второе письмо

Б ОЛЕЕ преданного и чуткого друга, чем мой муж, трудно представить. Он очень любит меня и доказывает эту любовь. Во всем помогает мне. Любить жену, в его понимании, — постоянно де-

лать для нее что-нибудь хорошее. Он старается в меру своих возможностей опрадать меня от трудностей и очень огорчается, если бесилен помочь мне. Муж очень переживал, когда я лежала в больнице. А мне пришлось там пробыть целых 10 месяцев. Не было дня, чтоб он не пришел навестить меня, и всегда сообщал что-нибудь хорошее. Приходили дети — я видела, что они одеты аккуратно. А когда я вернулась домой, муж заявил, что я должна больше находиться на воздухе и отдыхать. Так как я очень слаба, то по дому он все будет делать сам. И, несмотря на мои протесты, муж хозяйничал так, что ему могут позавидовать иные женщины. Я ему говорю: «Отдохни, ведь ты же с работы пришел, устал», а он только улыбнется в ответ. Как не уважать, как не любить мне своего му-

жа — товарища, друга, помощника! Мы прожили с ним 12 лет, у нас двое детей. Вера учится в четвертом классе, а Саша еще ходит в садик. Вера — девочка очень старательная, учится на пятерки, внимательна ко мне и брату...».

Очень теплое письмо! Оно много говорит — о большой любви и уважении двух хороших людей, о человечности и счастье, царящем в их семье... И не нужно здесь много комментариев. Ясно, что в этой семье всегда будет хорошо.

Прочтите это письмо, Римма Аркадьевна, вашему мужу. Может, оно не оставит равнодушным его. И, может быть, знакомство с семьей Климовых будет полезным и для вашей семьи.

**Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.**

## Шутка природы



Оригинальная морковка, которую вы видите на снимке, выросла на огороде пенсионеров Ефросинии Васильевны и Павла Ивановича Истоминых. Весной бросили они в землю щепотку семян моркови, и вот результат — вес ее 550 граммов.

**Фото и текст Ю. СМЕТАНИНА.**

## Хоккей

### «ВОДНИК»

#### БЕРЕТ РЕВАНШ

Матчем «Уральского трубника» с «Водником» начались игры на приз стадиона Новотрубного завода. В первом тайме наши хоккеисты играют несогласованно и допускают много технических ошибок.

На 35 минуте «Водник» повел в счете. Гол забил Потапов с углового удара. Затем в течение 7 минут Васильев проводит еще два мяча в ворота хозяев поля. После перерыва наши хоккеисты заиграли лучше. За минуту Евгений Измоленов забивает два ответных мяча в ворота «Водника». Через пять минут он же ответным ударом забивает третий гол, но мяч не засчитан, так как перед этим было нарушение правил со стороны наших хоккеистов.

Итак, «Водник» со счетом 3:2 взял реванш за воскресное поражение.

В среду состоялась встреча команд Алма-Аты и Курска, которая закончилась со счетом 6:2 в пользу Алма-Аты.

**В. НАУМОВ,**  
райкор.

**Д. КИРЕЕВ,**  
райкор.

## ЖИЖО

### СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Как вас теперь называть?». Начало: 9, 11, 13, 5, 7, 9 часов.  
КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ. «Зеленый огонек». Начало: 5, 7, 9 часов вечера.  
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Великолепная семерка». Начало: 1, 5, 9 часов.  
«БУРЕВЕСТНИК» (Динас). «Водоворот». Начало: 1, 5, 7, 9 часов.  
КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Воздушный извозчик». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 часов.

### ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, грузчиков, уборщиц в магазины, а также рабочих на переборку овощей. Приглашаются пенсионеры и домохозяйки. Обращаться в отдел кадров.

### КОЛЛЕКТИВНОМУ САДУ № 2 НТЗ ТРЕБУЕТСЯ

сторож (зарплата 50 рублей). Имеется служебный дом, предоставляется бесплатное отопление. Обращаться по адресу: 1 Мая, 7, кв. 30 в вечернее время.

ЯКИНА Екатерина Емельяновна, проживающая в гор. Первоуральске, Труппоселок, ул. Генераторная, 33—1, воз- буждает судебное дело о

расторжении брака с ЯКИНЫМ Николаем Егоровичем, проживающим там же. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

**Приходите  
Звоните  
Пишите**

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партогел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.