

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 227 (7881) Год издания 35-й

СРЕДА, 17 НОЯБРЯ 1965 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

## Высокие темпы

Успехов на трудовой вахте в честь XXIII съезда партии добивается коллектив нашей трикотажной фабрики. Так, план десяти месяцев выполнен еще 19 октября. Сверх задания выдано 5800 штук трикотажных изделий. Сейчас мы боремся за то, чтобы досрочно закончить последний год семилетки. Темпы наши высокие!

А. ЕРШОВА.

## Вести

### из совхозов

До недавнего времени механизаторы Крылосовской бригады четвертого отделения Первоуральского совхоза работали в трудных условиях. Здесь не только мастерской, но и кузницы для ремонта техники не было.

— Непорядок, — решили механизаторы. — Нужно самим братья за дело.

И взялись. Оборудовали помещение, установили в нем горн, смонтировали сверлильный и наждачный станки. И вот кузница готова. С душой потрудились люди, которыми руководил кадровый рабочий отделения Петр Иванович Важин. Хорошо помогли ему З. Хамидулия и П. Еремия. Теперь оборудование новой кузницы пополнилось: здесь есть сварочный аппарат и бензорез.

Неплохо идут дела у рабочих Шадринского участка Уткинского совхоза М. Кончатной и О. Смагиной. Это хорошие животноводы, имеют богатый опыт и умело используют его. Так, за 10-й месяц года каждое закрепленное за ними животное прибавляло в весе ежедневно на 872 грамма, что больше предусмотренного планом Соревнуясь за достойную встречу XXIII съезда КПСС, передовые работницы отлично работают и в ноябре.

## ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-СТАРОМУ НЕЛЬЗЯ

Новая система хозяйствования, разработанная сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, открыла широкий простор народной инициативе. И это понятно. Партия заботится о том, чтобы полнее использовать в интересах советского общества знания, опыт, таланты строителей коммунизма. Вот почему сейчас значительно расширяется оперативная хозяйственная самостоятельность предприятий. Проводимые в жизнь мероприятия полностью отвечают объективным экономическим законам социализма.

Вместе с тем надо помнить: теперь хозяйствовать по-старому никак нельзя. Действительно, чтобы производство велось и технически, и экономически грамотно, чтобы производственные фонды использовались с наибольшей эффективностью, уже недостаточно, скажем, чисто инженерных знаний или практического опыта. Необходимо, чтобы каждый хозяйственник, инженер, техник, рядовой рабочий настойчиво повышали уровень своих экономических знаний. Ведь многие проблемы требуют в настоящее время нового подхода.

Возьмем, к примеру, социалистическое соревнование. Профсоюзный работник, мастер или бригадир, которые еще не понимают требований сегодняшнего дня, будут по-прежнему сводить соревнование только к борьбе за перевыполнение производственных заданий. А между тем, в центре внимания следует поставить вопросы технического прогресса, научной организации и производительности труда, качества продукции, рентабельности и прибыли. Для этого, понятно, надо глубоко разбираться в экономике производства.

Поэтому правильно поступили на Новотрубном заводе, наладив экономическую учебу кадров. Руководители предприятия, отделов, цехов изучают важные эконо-

номические вопросы. Они прослушали лекции на темы: «Оборотные средства и их структура», «Экономическая эффективность капитальных вложений и новой техники» и другие. Занятия ведут видные свердловские ученые — доктор экономических наук А. С. Осинцев, В. М. Готлобер, Н. Г. Веселов, кандидаты наук.

Действует и семинар технического прогресса. Учеба ведется по секциям. Слушатели экономической секции в текущем и будущем годах изучат семь тем. На одном из занятий, например, шел большой разговор о поисках резервов повышения рентабельности убыточных видов продукции.

К сожалению, на многих предприятиях не нашло должной поддержки хорошее начинание новотрубников. На Старотрубном, хромпиковом заводах и ряде других предприятий все еще думают и «обмозговывают», как организовать экономическую учебу кадров. А почему бы не побывать у новотрубников и не перенять их опыт?

Следует сказать, что партийные организации призваны руководить экономической учебой, направлять ее, чтобы каждый труженик еще глубже проникся чувством хозяина своего предприятия, научился правильно использовать экономические рычаги для улучшения промышленного производства.

Овладение глубокими экономическими знаниями — дело большой государственной важности. Эти знания помогут лучше, полнее использовать возможности социалистического производства, добиться новых успехов и ускорить создание материально-технической базы коммунизма.

Девиз нашего времени таков: экономические знания — всем!

## НОВЫЙ ПРИЛИВ СИЛ

Ширится социалистическое соревнование на заводе горного оборудования в честь XXIII съезда КПСС. Об этом говорят итоги за октябрь. Это был напряженный месяц. Хотелось сделать хороший подарок великому празднику Октября. И коллектив добился своего.

За победу в соревновании среди основных участков переходящее Красное знамя вручено чугунолитейщикам, которые план выполнили на 117 процентов. Радостно было формовщикам — ударникам коммунистического труда Антонине Логиновой, Валентине Наумовой и Федосовой, Ивану Терехову, Лидии Янчук, Александру Поповой, которые своим примером вдохновляли других. Стерженщицы Наталья Репина, Татьяна Аристова, вы б и в ш и к и л и т ь я Михаил Рахмату-

лин, Алексей Яшин, модельщик Иван Окулов ежедневно выполняли норму на 120—160 процентов.

Высокопроизводительной работой бригады заливщиков Сергея Иванова. Чуть не каждую смену она перевыполняла задание в полтора раза.

Хорошо работал коллектив первого механического участка.

По второй группе первое место и переходящее Красное знамя присуждено инструментальному участку и по третьей группе — отделу технического контроля.

Хорошо поработав в октябре, эти коллективы стремятся закрепить успех. Многие труженики завода перевыполняют сейчас нормы. Этот прилив сил вызван предстоящим съездом партии.

В. ГАЛАКТИОНОВ.

## Съезду партии — достойную встречу

### ТВОРЧЕСТВО КОЛЛЕКТИВА

Большое внимание работе с рационализаторами уделяется на Старотрубном заводе. Сейчас здесь проходит смотр-конкурс на лучший цех по рационализации. Уполномоченный по БРИЗу трубоволоочильного цеха Федор Яковлевич Субботин рассказал нашему корреспонденту:

— Рационализаторы трубоволоочильного предложали много оригинальных решений и технических новшеств. Большая часть

### Наши интервью

из них уже внедрена в производство и приносит конкретные результаты. Например, установка горна со шелью в боковых стенках намного облегчила труд кузнецов. Более 11 тысяч рублей экономии дало предложение группы наших рационализаторов И. М. Евтушенко, В. Ф. Плакшина, Н. С. Холявина, Э. И. Кузьминых и других. Руководил этой

работой главный инженер завода С. А. Гринберг.

По плану нам было намечено с начала года внедрить 30 предложений с экономическим эффектом 15 тысяч рублей. Уже поступило 48, причем 29 из них уже внедрены. 23830 рублей — такая сумма внесена ныне рационализаторами цеха в государственную копилку. До конца года эта цифра, безусловно, возрастет.

А. АНДРЕЕВ.

## Поезда пойдут через пролив

ДВЕ морские железнодорожные паромные переправы действуют пока в Советском Союзе. Одна из них связывает Крым с Кавказом через Керченский пролив. Другая перекинула «мост» через Каспий из Азербайджана в Туркмению. Скоро к ним прибавится и третья — Тихоокеанская, от материкового порта Ванино до западных морских ворот Сахалина — Холмска.

Десять месяцев работали над созданием проекта Тихоокеанской переправы, названного специалистами самым смелым проектом 1965 года, проектные организации шести городов — Москвы, Ленинграда, Владивостока, Ростова, Горького и Баку.

Чем же Сахалинская переправа отличается от Каспийской и какие трудности встретятся при ее строительстве?

Условия плавания по Татарскому проливу резко отличаются от тех, что имеются на южном Каспии. Пролит замерзает, гораздо сильнее волнение моря, нередки явления цунами — отголосков смещения земной коры в глубинах Тихого океана.

Железнодорожная колея на Сахалине почти на одну

треть уже, чем на материке. Весьма сложны гидрогеологические условия в прибрежной зоне как Ванинского района, так и Холмского.

Вот эти обстоятельства и принудили проектировщиков решать такие задачи, которых при разработке Каспийской и Керченской переправ не было. Но пройдет время (и не столь уж большое!) и поплывут по Тихому океану «братья» к японским паромов.

## Для детей колхозников

В СЕЛЕ Моргауши Чувашской АССР открылась детская музыкальная школа. В ней обучается сорок детей. Мальчики готовятся стать баянистами, а девочки учатся играть на фортепиано. Большинство учащихся новой музыкальной школы — дети колхозников сельхозартеля «Знамя труда». В Министерстве культуры Чувашии сообщили корреспонденту АПН, что это восемнадцатая детская музыкальная школа, открытая в сельской местности. Во всех этих школах республики занимается более полутора тысяч ребят.

## БУДНИ НАШЕЙ

### Встречи

#### в Галифаксе

ЧЕРНОМОРСКИЙ теплоход «Людиново» закончил рейс в Канаду. Советские моряки рассказали об интересных встречах в порту Галифакса, где судно принимало груз.

— Непрерывным потоком шли к нам люди, чтобы осмотреть корабль, поговорить с членами экипажа, рассказать о жизни в Советском Союзе. Среди посетителей было много украинцев, покинувших Родину еще в начале века в поисках заработка. Они с жадностью расспраши-

вали о городах Советской Украины, называли знакомые улицы, говорили о том, как стремятся сохранить на чужбине свой язык, обычаи, передать детям лучшие традиции украинского народа. Велико чувство любви к родной земле. Его не могли убить ни годы, ни расставания. В этом моряки убедились, беседуя с эмигрантами.

Кроме местных жителей, на борту теплохода побывали моряки стоявших рядом иностранных судов — шведы, англичане, французы. Они знакомились с жизнью и бытом экипажа, одобряли и отзывались об условиях труда и отдыха советских моряков.



СЛАВИТСЯ своими делами на Новотрубном заводе коллектив коммунистического труда цеха «В-4». Коллектив этот крепкий, боевой, задела многих хороших производственных начинаний на предприятии. Здесь каждый второй — ударник. В этом году цеху четыре раза присваивалось первое место в заводском соревновании. И тем не менее, перечисляя заслуги коллектива, приходится поставить некоторые «но». Все дело в том, что дисциплина труда в этом коллективе оставляет желать много лучшего. Уж не парадокс ли? Цех коммунистического труда и низкая трудовая дисциплина. Понятия, казалось бы, просто несовместимые.

...Мы идем с председателем цехкома В. К. Малыгиным по огромным пролетам. Цех — красавец. Светлый, большой.

— Вот, взгляните сюда, — говорит мой спутник, показывая на стенды, — здесь у нас черная доска «Позор прогульщикам!». Каждый месяц обновляем. А это — щиты по соцсоревнованию. Ежемесячно подводим итоги, определяем места. Работы хватает — ведь у нас, ни много ни мало, 97 бригад...

— А это наша «ежедневка», — рассказывает далее Василий Кузьмич. — В ней пишем о передовиках, критикуем пьяниц. Дальше, как видите, доски с обязательствами, показателями чистоты рабочих мест, портреты лучших людей цеха...

Потом мы беседуем в цехоме. Василий Кузьмич продолжает:

— У нас ни одно нарушение не остается безнаказанным. Обсуждаем на сменных профбюро, а наиболее злостных нарушителей лишаем отпусков в летнее время, увольняем...

— Галя, — обратился он к девушке, — найди-ка нам книгу и журнал протоколов заседаний цехкома... Вот, познакомьтесь: убедитесь, что ведем работу по воспитанию немалую...

И тут дернуло меня за язык спросить о результатах этой работы! Василий Кузьмич нахмурился. Дело принимало другой оборот. Попробуем продолжить этот волнующий и интересный рассказ. Но уже в другом плане...

В течение десяти месяцев цеховой комитет профсоюза собирался тридцать раз. На семи из них решалась судьба злостных прогульщиков и пьяниц, подлежащих увольнению. Воспитательная рабо-

та? В какой-то мере — да. Но только в какой-то мере. Да и то небольшой. Потому, что основное внимание профсоюзов должно быть направлено на профилактику, на недопущение таких нарушений, на индивидуальную работу с людьми. И у членов цехового комитета профсоюза есть для этого все возможности. Почему бы, например, на своих заседаниях не заслушивать отдельных профгруппиров о состоянии трудовой дисциплины в коллективах? Неплохо было бы время от времени приглашать на цехком того или иного лучшего мастера, бригадира, чтобы заслушать его опыт воспитательной работы. Следовало бы также ввести в практику проведение заседаний в сменах, бригадах, где рассматривать участие рабочих в общественной жизни, в налаживании быта и т. д.

К сожалению, цехком всем этим пока не занимается. В цехе не чувствуется еще его твердой организаторской руки. А поскольку обсуждаются только совершенные проступки, как говорится, постфактум, то число их не уменьшается. В течение десяти месяцев этого года в цехе отмечено 73 случая прогулов. Безвозвратно потеряно 178 человеко-дней.

А какой большой вред наносит

пьянство! Шутка ли? В январе — октябре в вырезивеле побывало 49 работников цеха. На 20 больше, чем в прошлом году.

Эти цифры вызывают большую тревогу. Как же поступать цехкому с нарушителями? Только ли ограничиваться воспитательными мерами? Отнюдь нет. Здесь требуется гибкость и принципиальность. Главное — правильно использовать трудовое законодательство в борьбе за наведение образцового порядка на производстве, все имеющиеся права. Жаль, что такой порядок не стал еще нормой жизни цехкома. Часто еще слишком снисходительно, по-добренному относятся здесь к лодырям и пьяницам.

Взять хотя бы слесаря Л. И. Вершинина. Пьяница. В этом году дважды оставляли его в вырезивеле. Отделался выговором. Или, скажем, Равиль Шамшитов. На его счету два прогула и вырезивель. Работал бы до сегодняшнего дня, да случай помог избавиться. Таких примеров можно привести немало. Снисходительно поступили с подручным вальцовщика А. Я. Шевченко. Четыре прогула только в этом году. Цехком постановил: уволить, завком — не утвердил. Между прочим, В. К. Малыгин, как член завкома

голосовал дважды: первый раз — за, второй — против. Уж не говорю о принципиальности коммуниста, Василий Кузьмич, «пожалев», оказал тому же Шевченко очень плохую услугу...

В июле или даже в августе разговор обо всем этом шел бы, возможно, совершенно иначе. Да и в самом деле, можно ли предъявлять серьезные повышенные требования к коллективу, который прочно закрепился в колонне передовых?

Так могло быть. Но в сентябре прошел очередной Пленум Центрального Комитета партии, а в первых числах ноября — VII Пленум ВЦСПС. Принятые решения об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства и в связи с ними возникшие новые задачи профессиональных союзов изменили по существу укоренившиеся взгляды на многие вещи. Возникли, как принято говорить, новые условия при новых требованиях для участия профсоюзов в производстве, в организации социалистического соревнования, в улучшении воспитания трудящихся, условий их труда, быта...

Именно поэтому мы и повели этот разговор о делах в коллективе цеха коммунистического труда. Кстати, начал его заместитель начальника цеха С. И. Зак. Случилось это недавно, на заводской отчетно-выборной партийной конференции, куда он был делегирован коммунистами цеха. Тов. Зак в своем выступлении отметил, в частности, что уровень трудовой дисциплины в цехе до этого времени еще низкий.

— По существу, — сказал он, — мы третий год топчемся на месте: прогулы не уменьшаются, а число полавших в вырезивель растет... Видимо, мы еще с народом мало работаем индивидуально, нянчимся с отдельными нарушителями трудовой дисциплины!

Самокритично? Да. По-партийному, смело? Безусловно. И пора бы цеховому комитету сделать определенные выводы.

...Уже подходя к заводской проходной, я обратил внимание на свежую запись доски прогульщиков. На этот раз их было немного. Однако здесь стояла фамилия слесаря В. С. Ершова и место работы — цех «В-4». Печально, но факт. О многом следует подумать членам цехкома и его председателю В. К. Малыгину.

Г. ГОРШКОВ.

## ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ С ПОДРОСТКАМИ

ЕСТЬ люди, которые глядя на современную молодежь, вздыхают: «Эх, и молодежь пошла... Все какие-то непослушные, своевольные. Вот в наше время было, в двадцатых годах: субботник — все на субботник, в Осоавиахим записываться — все как один. А сейчас... на собрание не затянешь».

Слов нет, есть чему поучиться нынешним юношам и девушкам у молодежи боевых, кипучих двадцатых годов. И, заметим, они наследуют их традиции. Но смеем утверждать, что есть люди, которые, вздыхая по прошлому, не вникают в глубинные процессы, происходящие в сегодняшней жизни, они лишь замечают видимые изменения, не вникая в их суть. И воспитательной работой люди эти преимущественно не занимаются. Они — просто наблюдатели. А происходит то, что растет самосознание общества, каждого человека, в том числе, молодого. Известно, и это доказывает наука, что умственное созревание подростка происходит сейчас значительно раньше, чем было, скажем, полсотни лет назад.

Молодая душа подобна вспаханному полю. В ней свободно могут прорасти и добрые злаки, и злые сорняки. В зависимости от того, что в нее посеяно и как ухаживают за этим посеюм. И это прекрасно понимают наши лучшие педагоги, инженеры детских душ.

Вот искреннее убеждение одного из них, коммуниста Михаила Петровича Зыкова: нет плохих детей — есть плохие воспитатели. Это не просто слова. За ними большой жизненный опыт человека щедрой души и сердца.

МИХАИЛ ПЕТРОВИЧ — мастер производственного обучения строительного профессионально-технического училища № 69. Его группа второго года обучения арматурщиков и сварщиков на точечных машинах насчитывает двадцать семь человек. Двадцать семь юношей и девушек, с разными судьбами до прихода в училище, с различными наклонностями, интересами, характерами. Они пришли в училище получить специальность, но не каждый еще из них, шестнадцатилетних, осознал свое место в жизни, кем он хочет быть. Надо помочь ему разобраться в себе, сформировать его как человека, научить его любить свою будущую профессию. Нелегкое это дело.

С чего начинается Михаил Петрович? Сначала он внимательно образом изучает школьные характеристики учащихся. Но доверяет им не бездумно, а проверяет их собственными наблюдениями. Примерно через

пару месяцев Михаил Петрович уже знает, кто на что способен. Начинается главная работа. А главное для мастера состоит в том, чтобы увлечь учебой в первую очередь способных ребят. Заметим, что это педагогично с любой точки зрения. Думающие, увлеченные, энергичные ребята — опора воспитателю во всех без исключения его начинаниях, и они должны быть прежде всего в поле зрения педагога. А то ведь как бывает у иных опытных учителей. Ага, Гриша грубит, опаздывает на уроки — вот мальчик, которым стоит заняться. И энергия, достойная лучшего применения, тратится с наименьшим коэффициентом полезного действия, ибо основа коллектива, хорошие ребята, а их большинство, остаются предоставленными самим себе. Но ведь то, что не движется вперед, как известно, репрессирует

жественной самодеятельности, в спортивных секциях, в кружках. Все ребята — комсомольцы, причем 22 из них приняты в комсомол уже в училище. 16 человек учатся в школе рабочей молодежи. Распределение общественных поручений для Михаила Петровича — не самоцель, не формальность: лишь бы все были заняты. Поручения даются сообразно способностям ребят, их интересам.

Уверенность педагога в том, что коллектив в основном здоровый морально и работоспособный, передается учащимся. Они чувствуют себя хозяевами в группе, они чувствуют себя сильными. Лентяям, нарушителям дисциплины, этики приходится потому туго, ибо против них ополчается целый коллектив. А ведь нет ничего действенней коллективного осуждения. Ребята познают эту

говору, ни собрания не помогают. Тогда у педагога есть иные пути воздействия на подростка — семья. Михаил Петрович поддерживает с родителями учащихся теснейшую связь, знает их материальное положение, семейные отношения, кем они работают. В иных случаях обращение к помощи родителей очень помогает. Вот, к примеру, Володя П. Совсем, было, отбил от рук парень. Мастер написал письмо отцу в Шалю. Что за разговор был у отца с сыном, осталось между ними. Но с того дня Володя изменился, стал более прилежен в учебе.

Есть, правда, отцы и матери, которые считают: отдали сына или дочь в училище — и пусть их там воспитывают, как знают. Так примерно рассуждали родители Николая Рамазанова из Коуровки. Между тем у Николая не было никакого желания учиться, он часто опаздывал на уроки, начал курить. Михаил Петрович написал отцу письмо — тот не приехал. Пришлось сообщить профсоюзной организации леспромхоза. Помогло. Родители приехали, поговорили с сыном, тот стал дисциплинированнее.

ВОСПИТАТЕЛЬНЫЕ методы у мастера разнообразны, индивидуальны в зависимости от характера ученика. Михаил Петрович немедленно откликается и как-то отмечает любой успех в учебе, не оставляет без последствий ни один случай нарушения учебной и трудовой дисциплины. Вначале нелегко было следовать этому правилу, впоследствии стало обычаем. Если хвалит, то деловито, без помпы. А если наказывает, то объясняет, чем вызвано наказание, и виновный понимает, что Михаил Петрович не мог поступить иначе. Трудно представить, чтобы мастер когда-нибудь повысил голос. У него ровный характер, а взгляд такой внимательный и благожелательный, что понятно, отчего ребята так уважают своего мастера. Строгость и человечность — вот что, пожалуй, прежде всего характеризует Михаила Петровича и как воспитателя, и как специалиста. И еще — стремление как можно больше знать — он заканчивает строительный техникум...

Вот, по нашему мнению, опыт, достойный подражания. Человек делает свое дело без шума, тихо и скромно. А результаты? Им могут позавидовать многие педагоги. Налицо признаки мастерства, которого добиваются не сразу, постепенно, но которое приносит ощутимые плоды в воспитании молодежи.

В. БЕЛИКОВ.

## „Советские профсоюзы“

Профсоюзные активисты! На страницах этого журнала вы найдете ответы на самые разнообразные вопросы.

Под рубрикой «Университет профсоюзного работника» и «Семинар профгруппоргов» вы прочтаете, как лучше поставить дело в своей профсоюзной организации. Журнал рассказывает об опыте руководства соревнованиями, движением за коммунистический труд, за повышение производительности труда, улучшения качества продукции. В нем вы найдете ответы, как вести воспитательную и культурно-массовую работу. Журнал постоянно пишет об охране труда, быте и отдыхе трудящихся, отвечает на вопросы по трудовому законодательству.

А в часы досуга вы можете прочитать рассказы и стихи, познакомиться с новой песней, басней, пародией, шуткой.

В каждом профсоюзном комитете, клубе, красном уголке, обшежитии должен быть журнал «Советские профсоюзы».

Два раза в месяц выходит этот журнал. Не забудьте подписаться на него!

Н. ЕВСТЮГИН,  
нештатный корреспондент  
журнала.



Курс партии по перестройке руководства промышленностью предоставил предприятиям большие права по совершенствованию производства, дал возможность самостоятельно решать многие хозяйственные вопросы. Поэтому еще более широкое распространение должны получить общественные начала в выявлении внутренних резервов, в использовании всех экономических рычагов. В частности, большую помощь хозяйственникам могут оказать общественные бюро экономического анализа. На Старотрубном заводе они созданы во всех цехах.

— Наиболее плодотворно, — рассказывает руководитель заводской секции экономики и организации производства С. И. Белоглазов, — действуют ОБЭА в трубосварочном, трубоволоочильном и цехе футерованных труб.

Сейчас общественные бюро разрабатывают мероприятия по переводу участков на хозяйственный расчет, оказывают помощь в составлении планов научной организации труда и контролируют их претворение в жизнь. Цеховые ОБЭА активно участвуют в заводских смотрах по выявлению резервов производства, по рационализации и изобретательству.

Скажем, в ходе проведенного нынче общественного смотра резервов производства поступило свыше четырехсот предложений. 111 из них уже внедрено.

## ШИРОКОЙ ДОРОГОЙ

**Р**ОВНЫЕ ряды машин на обмоточном участке в третьем цехе завода «Искра». Здесь и работает Николай Устюжанин — обмотчик якорей. За его руками, кажется, невозможно уследить. Вот он вставил коробочки в пазы якоря, смазал концы парафином и приступил к закладке катушки-секции...

Ловко, сноровисто трудится комсомолец. А ведь пришел на производство год назад, со школьной скамьи. Парень не имел, понятно, специальности, но ему хотелось работать, и он быстро освоил специальность. Свои знания и опыт он с радостью передает теперь новичкам. Недавно на участок пришел новый рабочий — Зинур Галиев. Николай посмотрел и весело заметил:

— Не торопись. Возьми лучше молоток вместо кувалды и загибай концы коробочек аккуратно.

Якорь — сердце сварочной машины. Малейшая оплошность приводит к браку. Так оно и получилось. Когда контролер-испытатель Софья Гомзикова включила приборы, проверяя якорь на высокое напряжение — в 1800 вольт, прорезало изоляцию на обмотке держателя. Пришлось поднять секции и устранить пробой. Помог опять-таки Николай Устюжанин.

— Ничего, не унывай, Зинур, — сказал он. — Бывает такое. Научись!

— В этом году, — рассказывает мастер якорного участка Александр Павлович Кузвесов, — Николай работает еще лучше. За ним иной раз не успевают и кадры.

Крепко полюбил свою специальность молодой рабочий. Он прислушивается к советам старших, учится, чтобы знать больше. Вот почему после смены Николай идет на занятия. Он студент вечернего отделения техникума при заводе. Хочет стать технологом по обработке металла резанием.

Смотришь на Николая Устюжанина и радуешься его пылкости, напористости. Широкая, прямая дорога у него впереди. Верится, что он добьется новых больших успехов в труде.

А. АЛЕКСЕЕВ.

Экономический эффект составил 31,5 тысячи рублей.

В трубоволоочильном цехе, например, члены общественного бюро экономического анализа В. Ф. Плассин, Н. С. Халыгин активно участвуют в экономическом обосновании мероприятий по совершенствованию технологического процесса. Они являются соавторами многих новшеств, принятых на производственное вооружение.

В трубосварочном цехе бюро руководит главный механик Владимир Семенович Перетрухин.

станки работают сейчас на пределе и сдерживают дополнительный рост его производительности. Поэтому наше бюро рекомендовало продолжать творческие поиски, которые позволили бы положительно решить эту проблему.

Цеховое бюро экономического анализа занимается и вопросами производственной эстетики. Разработан и внедряется в жизнь план мероприятий по улучшению условий труда рабочих. Все технологическое оборудование перекрашивается в цвета, наиболее благоприятно дей-

# ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА

— Общественные экономисты, — рассказывает он, — главный упор делают сейчас на выявление «узких» мест производства, разрабатывают экономические рекомендации и обоснования по совершенствованию и модернизации оборудования.

Уже начата работа по переводу клетей стана ХПТ на общие ползуны. Это позволит быстрее ремонтировать оборудование, увеличить его межремонтный срок службы.

Осуществляется и такое предложение, как замена лентоправильной машины на стане 10-60. Вместо нее будут установлены задающие ролики. Мероприятие, по нашим расчетам, дает большую экономию электроэнергии, значительно облегчит ремонт механизмов.

Резервов для повышения производительности у нас много. Имеется возможность, например, увеличить скорость сварки труб на стане 10-60. Правда, она уже достигла 60 метров в минуту (начальная была 32 метра). Это обосновано модернизацией ряда узлов. Но находящиеся в линии стана обреза-

ствующие на зрение, создающие на производстве определенный рабочий уют. В механической мастерской цементный пол заменен на деревянный. Из цеха вывезено излишнее оборудование, ненужные трубопроводы, резервные маслобаки и многое другое. Все это в какой-то мере оказывает положительное влияние на ход производства.

— А подобные «мелочи», — говорит руководитель бюро, — мы не можем обходить стороной. Взять, к примеру, такой незначительный, на первый взгляд, факт, как организация связи. У нас до последнего времени действовала только телефонная связь. А это иной раз затрудняло поиски нужного работника, и в конечном счете, вызывало целый ряд производственных неурядиц, вплоть до простой оборудования. Сейчас заканчивается установка динамиков. Теперь из радиорубки можно будет быстро оповестить и вызвать куда требуется любого работника.

Деятельность ОБЭА трубосварочного цеха, безусловно, приносит свои плоды. Но утверж-

дать, что оно работает в полную силу и до конца использует свои возможности, вряд ли можно. Общественники еще недостаточно настойчиво ведут поиски резервов производства, слабо используют в своей деятельности опыт других ОБЭА, имеют далеко недостаточные связи с родственными предприятиями. Скажем, на Новотрубном заводе многие общественные бюро экономического ана-

небольшом объеме производства они обходятся государству намного дешевле, чем катанье. А если использовать оборудование на полную мощность, то себестоимость продукции будет еще ниже. Конечно, искусственное сдерживание темпов — следствие, прежде всего, ошибок планирования. Но ссылаться только на это теперь уже нельзя. Новый подход к организации производства требует немедленной перестройки в деятельности не только вышестоящих, но и низовых звеньев.

А такая перестройка идет пока еще крайне медленно. Вот что рассказывает мастер отдела аргоно-дуговой сварки В. Н. Панов:

— Мы имеем возможность без каких-либо радикальных изменений повысить производительность станов примерно на семьдесят процентов. И все же это никак не удается. Дело порой доходит до смешного. Нам, например, не разрешают заниматься техническими усовершенствованиями. Так, сварительный нагрев заготовки перед сваркой мог бы повысить производительность и качество продукции. Но делать этого нельзя только потому, что станы и так работают не на полную мощность. Думается, что руководители завода найдут выход из этого тупика.

Партия наметила новый курс в работе промышленности. Его осуществление зависит от деятельности всех трудящихся, от их творческой инициативы. И в этом немалая роль принадлежит общественным бюро экономического анализа.

А. СТЕПАНОВ.

## РАСЧЕТЫ И ПРОСЧЕТЫ

Период зимнего содержания скота, пожалуй, самый ответственный у работников животноводства.

Как же встретили зиму на Крылосовской ферме четвертого отделения Первоуральского совхоза? Прямо скажем: не весьма хорошо. Дело в том, что еще продолжается ремонт полов, замена оконных рам и их остекление. К сожалению, здесь затянули ремонт помещений, хотя подготовка и начали своевременно. А почему? Только потому, что не обеспечили плотничью бригаду строительными материалами. Поэтому часть рабочих приходилось использовать на других объектах. Вот и сейчас некоторых плотников поставили на строительство гаража.

Спору нет, гараж нужен. Одна-

ко сейчас в первую очередь требуется хорошо подготовить животноводческие фермы. Ведь уже начались холода, а на ферме содержатся только телята.

Разумеется, подготовка помещений — еще половина дела. Важно запастись в достатке корма, рационально и умело их использовать. Правда, бригадир Александр Жуков говорит, что кормов имеется вдоволь.

Возможно, и все же вызывает тревогу их бесхозяйственное расходование. При таком положении корма можно быстро разбазарить, посадить телят на голодный паек.

Вот какой разговор произошел с животноводами А. Тихоновой, М. Хаматовой, Г. Хомика и М. Ишиловой:

— Бригадир каждый раз сообщает нам, сколько подвезено грубых кормов и на какое время...

— А как они расходуются? Без веса? Может получиться так: сначала в кормушках густо, а затем — пусто...

— Бывает такое, но редко. Ориентируемся на кормушки. Без веса, конечно...

Вот оно и получается, о чем мы говорили: корма расходуются как попало, на глазок. Спрашивается, зачем тогда специалистам совхоза утверждать себя составлением рационов?

А ведь их придумали не зря. Если умело пользоваться ими, можно получить двойную выгоду: и кормить животных сытно, и корма экономить.

Скажем, разве секрет, что измельченные корма лучше неизмельченных? Этого не будет отрицать и сам Александр Герасимович Жуков. В прошлую зиму, например, через машину «ДКУ» пропускали гороховую солому. Получалась мука, которую животные поедали с аппетитом.

Хорошо и выгодно! Между тем, нынче это не делается.

— Виновата наша неразворотливость, медлительность, — признается бригадир.

## ЗИМА НА СОВХОЗНЫХ ФЕРМАХ

Довольно странно: А. Г. Жуков и другие работники фермы видят недостатки, а все же мирятся с ними. Почему? Откуда такая беспечность и равнодушие?

Возьмем прошлый месяц. Итоги его далеко не блестящи: суточный привес каждого животного достиг всего 350—400 граммов. Следовательно, меньше планового задания на 150—100 граммов.

Зимний период едва начался — и вот такие уже «огрехи» в животноводстве.

Возникает законный вопрос: знают ли руководители совхоза, что делается на Крылосовской ферме?

Словом, необходимо быстрее навести порядок и создать телятам по-настоящему сытную зимовку, научить животноводов вести хозяйство расчетливо, умело. Их задача — встретить XXIII съезд КПСС успехами в труде.

А. КОЛОВ,  
наш собкор.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Заметка «Ударные темпы. Где они?» правильно отражает факты. Темпы строительства Дома культуры металлургов снижены из-за необеспеченности строительными материалами для отделочных работ, которые должны были поставить трест Уралтяжтрубстрой и Новотрубный завод. Помешало и несвоевременное оформление проектно-сметной документации со стороны заказчика.

Кроме того, трест имеет большой недостаток в квалифицированных рабочих, особенно для высококачественных отделочных работ. Кроме того, в четвертом квартале необходимо сдать в эксплуатацию 10 домов и 7 детских учреждений, поэтому на строительство их и сосредоточены бригады.

В настоящее время здание Дома культуры подготовлено к работе в зимних условиях, закреплен основной

состав рабочих — 130 человек.

Принимаются меры по обеспечению строительными материалами и увеличению рабочей силы.

**Е. БЕСПАЛОЕ,**  
и. о. управляющего трестом.

«В заметке рабкоров тов. Пригорьева «Что радует и не радует», опубликованной 16 октября, поставлен ряд вопросов, связанных с недостатками в использовании природного га-

за во втором цехе.

По всем замечаниям, отмеченным в заметке, меры приняты. В настоящее время на газопотребляющих агрегатах цеха установлены измерительные диафрагмы. Регулятор давления газа налажен.

В связи с нехваткой дутьевого воздуха в системе цеха, принято решение об установке двух дополнительных вентиляторов.

**А. ЗВЯГИНЦЕВ,**  
главный инженер».

Слесарь первого цеха ПЗГО Юрий Лопатин недавно получил вторую профессию — электромонтера. И когда есть необходимость, он успешно справляется с новой работой.

Фото Д. КИРЕЕВА.



# МЫ ВЕРНУЛИСЬ СО СЛЕТА

Д. М. Карбышев — это имя стало сейчас символом мужества, героизма. Его носят пионерские дружины, отряды, комсомольские группы. В этом году Д. М. Карбышеву, Герою Советского Союза, человеку, проверенному на прочность в горниле революции и войн, исполнилось 85 лет.

В связи с такой датой московские пионеры решили собрать первый Всесоюзный слет карбышевцев старшего и младшего поколений. И вот в адрес дружины, отрядов, носящих имя Карбышева, пошла приглашения. Принять участие в слете выпала честь и пионерской школы № 12. Мы были единственными представителями Урала.

25 октября была «генеральная репетиция» слета. Оргкомитет слушал и смотрел все, что привезли делегации, и решал, кому дать право выступить. Из 14 делегаций это право получили четыре. Среди них и мы.

26 октября запомнится всем, кто был в этот день в Военной академии им. М. В. Фрунзе. Бурными аплодисментами встречало молодое поколение карбышевцев всех, кто занял места в президиуме. Там были ученики, соратники, последователи Д. М. Карбышева, среди них две дочери героя, самые дорогие гости слета. Невозможно было не волноваться, когда вносились боевые знамена, которые сейчас хранятся в музее Вооруженных Сил. У каждого знамени большая история, некоторые из них прострелены.

Елена Дмитриевна Карбышева, дочь героя, очень взволнована: «О папе можно говорить много. Очень хочу, чтоб вы не говорили пышных фраз, а своими делами, учебой были настоящими последователями его».

Перед ребятами выступил генерал-майор А. Социлов, соратник Дмитрия Михайловича Н. Митрофанова, Героя Советского Союза А. Хренова. Очень запоминающейся была встреча с любимым учеником Карбышева Е. В. Леошенина, теперь кандидатом военных наук, генерал-лейтенантом инженерных войск Евгением Варфоломеевичем. «Последний раз мы виделись 6 июня 1941 года. Д. М. Карбышев предложил мне прогуляться. Он был очень взволнован. Тяжело видеть, — говорил он, — что люди считают, будто война идет только там, на Западе, а от нас далека. На самом

деле война уже началась и для нас».

Подойдя к дому, учитель и ученик дали слово друг другу: если не встретятся в начале войны, то обязательно увидятся на месте победы. И они встретились... Это было 23 февраля 1946 года. Но не с живым учителем увиделся ученик, а с памятником в Маутхаузене.

Слет приветствуют маршалы Буденный, Баграмян, Вишневский, бывший политкомиссар гражданской войны Шешин; все они отлично знали Д. М. Карбышева. Зал замирает при звуках «Бухенвальдского набата». Выйдя из академии, где проходил слет, я заметила, что ребята как-то подтянулись, стали серьезнее. Такое они видели и слышали, наверное, первый раз в своей жизни. 28 октября мы еще раз собрались все вместе в 171-й московской школе, по чьей инициативе и был собран слет.

Елена Дмитриевна Карбышева рассказала ребятам, каким был ее отец в кругу семьи, как чутко относился к окружающим, независимо от ранга или служебного положения. Никогда, ни к кому, кроме самых близких друзей, он не обращался на «ты», был одинаково вежлив со всеми.

Елена Дмитриевна каждой делегации сделала личный подарок, который будет в школах реликвией.

Первоуральские школьники получили от нее книгу, в которой опубликованы научные труды Д. М. Карбышева, с автографами Героев Советского Союза. Бережно сохраняем мы диафильм, семейные фотографии и снимки, сделанные на открытии памятника в Маутхаузене.

В обращении ко всем делегатам 1 Всесоюзного слета решено:

«В 1970 году в честь 90-летия со дня рождения Д. М. Карбышева собраться на II Всесоюзный слет в г. Ленинграде. Каждой пионерской дружине, отряду, носящему имя героя, выделить деньги за счет собранного металлолома, макулатуры на памятник Д. М. Карбышеву в г. Москве, на Смоленском бульваре».

Мы верим, что этот слет послужит началом большой дружбы.

**Н. ОБМОИНА,**  
старшая пионервожатая  
школы № 12.



Десятки молодых людей, посвящающих свой досуг искусству, приходят вечером на репетицию в клуб металлургов Новотрубного завода. В нынешнем году в клубе появились новые коллективы. Программа, с которой выступает самодеятельность, разнообразна и многожанровая.

На снимке: в клубе вечером. Идет репетиция хора.

Фото  
А. ЗИЯТДИНОВА.

## ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

ОБЩЕСТВО «Спартак» в городе многочисленно: в него входят учителя и медики, работники транспорта и торговли, швей и трикотажники. И хотя спартаковцы не имеют крупных спортивных сооружений, городской совет общества подготовился к зимнему сезону неплохо. Готова лыжная база. Выстроились в стойках двести пар лыж, предназначенных для проката Коньков, правда, мало. В отличие от некоторых предприятий, в «Спартаке» члены ДСО смогут получать лыжи бесплатно. И не только они, но и члены их семей.

Городской совет ДСО делает упор на то, чтобы базы создавались на местах, что способствует развитию массового физкультурного движения. Не всегда, конечно, спортивные работники встречают поддержку и понимание, но в основном дело налаживается. Спорт завоевывает сердца.

Дружны с ним торговые работники. У них имеется своя лыжная база по ул. Чкалова, где имеется 150 пар лыж и 50 коньков. Много спортивного инвентаря закуплено нынче.

Лыжи, коньки, туристское снаряжение, тренировочные костюмы запасли физкультурники швейной фабрики. Закупили лыжи и коньки спортсмены хлебозавода.

Конечно, в том, что на предприятиях растет число приверженцев зимних видов спорта, есть заслуга и инструкторов Александра Буковецкого, Геннадия Четвертных и других.

Живо откликаются на призывы спортивных работников на фабрике индивидуального пошива одежды.

## ЦЕЛЬ — МАССОВОСТЬ

Директор К. И. Мельчагов, например, лично следил за тем, чтобы в цехах была введена производственная гимнастика (кстати, она пропалась еще на швейной и трикотажной фабриках, у медиков и торговых работников). Инструктор З. Ш. Бахтиярова — хороший организатор. К зиме фабрика приобрела лыжи, ботинки.

Один из лучших спортивных коллективов «Спартак» — геологи экспедиции 101. Они участвуют во всех соревнованиях, отлично поставили оздоровительную и спортивно-массовую работу. Здесь любят туризм, рыбалку, охоту.

Зато напрасно ходят представители городского совета ДСО на металлзавод. Администрация с их доводами неизменно соглашается, но ничем не помогает. Ответственная за спорт Полина Герасимова палец о палец не ударила с тех пор, как ее избрали. Задумались бы, товарищи, хотя бы о том, что ведь физкультура — это не только здоровье, это и культурный, хороший досуг. Ведь в этом году в вырезывателе побывало несколько десятков металлзаводцев. Между этим фактом и отношением на заводе к спорту есть, пусть косвенная, связь.

Массовость — верное и главное направление в физкультурном движении. Она есть, например, на трикотажной фабрике (но не хватает инвентаря) и нет ее на хлебозаводе (где есть и инвентарь и условия для ее развития). Предстоящий сезон должен пополнить ряды физкультурников, поэтому подготовка к нему должна быть проведена основательная.

А. КИПРИЯНОВА.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Факты, изложенные в письме жителя Билимбай тов. Добрынина, действительны. Главврачу больницы тов. Макушкину дано указание унорядочить доставку воды и продуктов в отделения с соблюдением гигиенических правил».

В 1966 году планируется строительство водокачки на территории больницы.

Учитывая, что в Билимбаевской больнице острая нехватка врачей, в том числе нет невропатолога, больные, нуждающиеся в консультации различных специалистов, направляются в поликлинику медсанчасти Старотрубного завода».

П. ТИМОФЕЕВ.

## Выгодно и удобно

Государственный трехпроцентный внутренний выигрышный заем является одной из форм хранения денежных сбережений населения. Вместе с тем средства, поступающие от продажи облигаций займа, служат дополнительным источником денежных ресурсов государства, используемых на хозяйственное и культурное строительство. По облигациям займа выплачивается доход в виде выигрышей. В год проводится шесть

основных и один дополнительный тираж.

Так, в этом году в сберкассе пос. Новоутинска по тиражам, состоявшимся 30 сентября, основным и дополнительному, выплачено выигрышей на сумму 370 рублей. В дополнительном тираже домохозяйка пос. Новоутинска Е. Я. Микишева выиграла 250 рублей на облигацию достоинством 10 рублей.

Выигрыши, выпавшие в основных тиражах, выплачиваются независимо от срока и приобретения об-

лигации, а в дополнительных — выплачиваются только по облигациям, приобретенным не менее чем за 9 месяцев до тиража. Облигации государственного трехпроцентного займа свободно продаются и покупаются сберегательными кассами. Очередной тираж состоится 30 ноября 1965 года.

З. БЕЛОУСОВА,  
зав. сберкассой.

Редактор  
С. И. ЛЕКАНОВ.

## СЛОВО БЕРЕТ ПОЭЗИЯ

Один из классов средней школы № 35 на Динасе переполнен. Сюда собрались семиклассники, чтобы послушать стихи первоуральских поэтов. Узнать, как они их пишут. И встреча удалась.

Горели глаза у девочек и мальчишек, когда они слушали чеканные строки баллады «О горной тропе» начальника центральной заводской лаборатории хромпикового завода Ф. Татарского. Подвиг кубинских революционеров близок и дорог советским ребятам, он тревожит их сердце, волнует кровь. С большим вниманием были прослушаны и пародии этого поэта на стихи друзей литобъединцев и стихотворение

«Две березки в сумеречном свете...».

Слово берет мастер электриков цеха «Т-5» Новотрубного завода Михаил Стулин. Начал он с детских стихов «Мишки», «Рябина»... Как живых, увидели ребята двух мишек, одного из которых нарисовал на оконном стекле дед-Мороз, а другого посадил к окну мальчишка. Терпкую сладость уральской ягоды-рябины воочию почувствовали присутствующие, слушая второй стих. А потом еще и еще: «Ту-104», «Счастье», «Ночь», «Учительнице». И каждое стихотворение школьники встречали аплодисментами.

Ребята в этот вечер были не только слушателя-

ми. Они читали свои первые стихотворные строчки. Затем — стихи любимых поэтов.

— До свидания! Приезжайте еще, — приглашали они членов городского литературного объединения. Те обещали. Но, видимо, новая встреча будет не скоро. Ведь местным поэтам и прозаикам предстоит побывать в ближайшее время в молодежном клубе «Бригантина» (школа № 7), встретиться с учениками школы № 2 и других школ города. Ведь там также есть немало любителей хороших стихов.

Ю. КОНЬШИН.

## КИНО

Сегодня

«КОСМОС». «Как вас теперь называть?». Начало: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 ч.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Звезда балета». Начало: 1, 7, 9 час.

«БУРЕВЕСТНИК» (Динас). «Капитан Нуль». Начало: 1, 5, 7, 9 час.

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Сотрудник ЧК». Начало: 11, 1, 5, 7, 9 час.

Нашедших паспорт на имя Волкова Федора Яковлевича просим сообщить: ул. Папанинцев, 11—2.

АХМЕТОВ Кадель, проживающий в г. Первоуральске, Сошгород, ул. Ватутина, 18, общ. 5, ком. 77, возбуждает судебное дело о расторжении брака с АХМЕТОВОЙ Хамдуной Ахметовной, проживающей в г. Первоуральске, Сошгород, ул. Ватутина, 57—17. Дело будет слушаться в городском народном суде г. Первоуральска.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОХОЗЯЙСТВУ на постоянную работу **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** источник, автослесари не ниже 3-го разряда, штукатур, разнорабочие, жестянщик, техникка.

КОЛЛЕКТИВНОМУ САДУ № 2 НТЗ **ТРЕБУЕТСЯ** сторож (зарплата 50 рублей). Имеется служебный дом, предоставляется бесплатное отопление. Обращаться по адресу: 1 Мая, 7, кв. 30 в вечернее время.

НОВОТРУБНОМУ ЗАВОДУ для работы в чугунофасоннолитейном цехе **ТРЕБУЮТСЯ** формовщики-заливщики, модельщики, рабочие. С предложениями обращаться в отдел кадров завода.

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. **ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ** ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 3-71.