

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 155 (7809) Год издания 35-й

СУББОТА, 7 АВГУСТА 1965 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

На полуавтоматической линии на разделке древесины хорошо трудится бригада В. Ф. Еретнова. За первое полугодие этого года она выполнила норму выработки на 114 процентов.

На снимке: (слева направо) бригадир В. Ф. Еретнов, члены бригады В. П. Казарин, З. Г. Насибуллин, А. Л. Кузьменко, А. П. Головкин, А. Е. Прокопов, В. В. Чикида, Л. Н. Казарина, Т. Е. Седегова и Т. Н. Степин.

Фото Д. КИРЕЕВА.

Строители — своему празднику

В НОГУ С ПЕРЕДОВИКАМИ

Хорошими трудовыми успехами встречает свой праздник коллектив Первоуральского строительного управления треста Уралстальконструкция. Пожалуй, нет ни одного крупного промышленного предприятия в городе, которое бы не возводило монтажники нашего управления. Коллектив выполнил план июля на 104 процента. Выработка на одного рабочего — 1601 рубль, что составляет 101,3 процента. Задание семи месяцев также выполнено.

Коллективу дважды в первом полугодии присуждалось первое место в социалистическом соревновании среди субподрядных организаций треста Уралтяжтрубстрой. Наилучших показателей в работе достигли монтажники бригад В. А. Степанова и Л. Н. Путырского, когда они соорудили каркас здания цеха № 6 на хромпиковом заводе. Следует отметить, что высокопроизводительной работе способствовало внедрение работниками управления совместно с ОКБ более рационального решения узлов здания и применение специально разработанного объемного кондуктора. Это позволило смонтировать железобетонные конструкции в сжатые сроки. Если ранее при монтаже железобетонных колонн с одиночными кондукторами выработка на одного работника в день составляла 1,4—1,6 кубометра, то при применении объемного кондуктора — 2,7. Качество хорошее.

На монтаже корпуса блока инструментальных цехов на Новотрубном заводе хорошо работают бригады Н. А. Турканова, А. С. Кашеева, П. А. Забанных, Г. А. Сушенцова, электросварщик А. Ф. Шаншуров, монтажники Н. Осипов, А. Швецов и другие.

Не отстают от монтажников и изготовители. Этот дружный коллектив, руководимый начальником участка В. Н. Утюмовым, также из месяца в месяц перевыполняет производственные задания. Бригады котельщиков В. П. Чагина, И. Г. Бардова, изготовители Н. В. Шихов, Н. А. Шматченко, электросварщик И. К. Коротаев выполняют нормы до 150 процентов.

Работаем неплохо. Однако до конца года предстоит еще сделать большой объем. Приложим все усилия, чтобы с честью справиться с задачами последнего года семилетки.

Л. ЛАРИЧЕВ,
старший инженер по труду и зарплате управления.

ПРИНИМАЙ ПОМОЩЬ, СЕЛО

Все советские люди с большим одобрением встретили постановление мартовского Пленума ЦК КПСС «О неотложных мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства СССР». На строительномонтажные работы в сельской местности государство отпускает большие средства. Только в Российской Федерации насчитывается в настоящее время 930 межколхозных строек. В нынешнем году должно выполняться строительномонтажных работ на селе на 530 миллионов рублей. Чтобы справиться с такими задачами, сельские строители должны бесперебойно и в достаточном количестве получать строительные материалы и индустриальные конструкции — сборный железобетон.

Наш завод внес большой вклад в строительство объектов сельского хозяйства. Администрация завода, партийная, профсоюзная организации разъяснили коллективу важность досрочного изготовления, а также поставки в комплектах сборных железобетонных изделий для села. Это принесло хорошие результаты. Только за прошлый год первоуральским заводом выдано изделий в комплекте на 58 коровников и для двух теплиц Первоуральского совхоза. Построено два овощехранилища для Первоуральска. Систематически оказывалась помощь подшефному совхозу «Русский Потам».

Большие задачи стояли перед заводом и в 1965 году. Только за три месяца завод выдал комплект-

но сборных железобетонных изделий и конструкций на 11 коровников тресту Облмежколхозстрой. Выдаются изделия на теплицы, которые строит Первоуральскому совхозу Новотрубный завод. По графику отправлены они и подшефным совхозам «Русский Потам», «Красноуфимский». Исполняется заказ для строительства картофелехранилища и лукохранилища в Первоуральске.

Сейчас перед нами стоит серьезная задача по изготовлению и выдаче всех изделий тресту Свердловсксовхозстрой. Пока мы несвоевременно поставляем их. Причина тому — резкое ухудшение снабжения завода в июле арматурной сталью. Принимаются меры для получения необходимых сортов металла. Коллектив уверен, что в августе будет полностью отправлены все изделия и отставание будет ликвидировано.

В. ВАУЛИН, начальник
производственно-технического
отдела завода ЖБИК.

Впечатления остались хорошие

Коллектив смены «А» волоочильного цеха Старотрубного завода в июле побывал на Новотрубном заводе «Искра». Гостей принимал директор завода тов. Иванов. Он рассказал об истории предприятия, которое возникло на базе бывшего маленького заводика, работавшего 200 лет тому назад. Завод начал развиваться в годы Отечественной войны за счет эвакуированных предприятий. Он единственный выпускал на Урале электроаппараты. За последние пять лет на «Искре» освоили 35 видов продукции.

Предприятие выпускает сейчас сварочные аппараты для передвижных мастерских и сельского хозяйства, химической промышленности. Продукция экспортируется в зарубежные страны — Индонезию, Индию и т. д.

После 15-минутной беседы у директора, технологи показали нам цехи, оборудование, рассказали, как изготавливают детали из алюминия, бронзы, капрона, пластмассы, трансформаторной стали.

Понравилась нам чистота в цехах, хорошо выглядит оборудование. А многие рабочие принесли с собой на работу цветы и поставили букеты на своих станках.

Но есть и замечание поселковому Совету депутатов трудящихся. Сам поселок окружен массивами зеленых лесов, есть прекрасный водоем, пруд, но улицы выглядят скучно. Возле многих домов нет ни одного деревца или кустарника. Надо, чтоб и завод хорошо выглядел, и сам поселок.

В. ЯРОЦКИЙ, старший кольцевой.



БУДНИ НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Автоматическая посадка леса

НА ПЯТИ гектарах высаживается деревья за семичасовую смену автоматическая машина конструкции белорусских ученых. Она действует на нераскорчеванных лесосеках и при движении преодолевает при высоте до пятнадцати сантиметров, перерезает корневища восьмисантиметровой толщины. Машина снабжена автоматом, который подает семена. Агрегат успешно прошел государственные испытания и принят к серийному производству. Приживаемость насаждений, созданных на вырубках с помощью этой машины, достигла 99 процентов. Первые сотни таких машин начали работать в лесозащитных.

По подсчетам специалистов использование нового агрегата только в Белоруссии принесет ежегодно полмиллиона рублей экономии.

Крыша на тросах

КИНОКОНЦЕРТНЫЙ зал «Украина» в городе Харькове — одно из первых в стране зданий с вантовой (тросовой) конструкцией крыши. Внутри здания нет ни одной колонны. Если посмотреть сверху — оно имеет форму овала. Опоры стоят по периметру. Крыша здания, набранная из бетонных плит, висит на стальных тросах.

Зрительный зал на две тысячи мест оборудован удобными креслами. Сцена глубоко вдается в зал, обеспечивая отличную видимость с любого места. Одна из главных особенностей здания, построенного по проекту молодых харьковских архитекторов и инженеров, — прекрасная акустика.

(АПН).

УМЕЛЕЦ

Тысяча девятьсот сорок четвертый год. За плечами у ученика слесаря механического цеха Шайтанского металлургического завода Федя Нарбутовских три класса церковно-приходской школы. Впереди — жизнь. И кто знает, как бы она сложилась, если бы не повстречался парень с замечательным мастером-механиком Казимиром Антоновичем Бурбулисом. Произойти эта встреча в 1921 году на Шайтанском хромпиковом заводе.

Уже тогда Казимир Антонович обнаружил у новичка хорошие способности к слесарному ремеслу, сообразительность и необыкновенную память. Стоило один раз показать, как нужно обработать ту или иную деталь, как шабрить, пилить, сверлить, и Федор запомнил все это очень хорошо и надолго, пожалуй, на всю жизнь. У Бурбулиса учился он точности в работе — обработке металла на десятые и сотые миллиметра. Учился и умению разбираться в чертежах, в различных по тому времени довольно сложных паровых машинах, насосах различной конструкции, энергетическом оборудовании и химической аппаратуре.

Небольшая механическая мастерская хромпикового завода в 1921—1926 годах была первой настоящей школой слесарного мастерства для молодого Нарбутовского. Много перенял он и у замечательного слесаря, часовщика, активиста большевика Иосифа Петровича Семенова, у слесаря-механика единственного в то время цеха № 1 и тоже часовщика Соколова.

В годы первой пятилетки на хромпиковом заводе начали строить новые, большие цехи, модернизировать заграничное оборудование. Федор с профессиональным любопытством наблю-

К пятидесятилетню хромпикового завода

дал, как высококвалифицированные слесари-монтажники собирали новые машины и аппараты. Особенно его заинтересовал монтаж паровых турбин «АЕГ» мощностью 1000 и «Брюль-Бовери» — 3000 киловатт в новом здании теплоэлектростанции, который производился под руководством присланных из Москвы шеф-монтажеров, имевших среднее и высшее техническое образование.

После нескольких лет оборудование потребовало ремонта и ревизии. Под руководством шеф-монтажера Федора Ивановича в течение многих лет производил ревизию паровых турбин и заслуженно пользовался репутацией самого квалифицированного слесаря-турбиниста.

Слава о замечательном слесаре-умельце распространилась не только по Первоуральску. Еще в 1933 году он был награжден значком «Ударник 1-ой пятилетки», а после окончания Великой Отечественной войны — значком «Отличник социалистического соревнования МЦМ», а также был занесен в заводскую Книгу почта.

В 1960 году Ф. И. Нарбутовский ушел с завода на заслуженный отдых. Но ежегодно один-два месяца работает на хромпиковом заводе. До сих пор он считается лучшим специалистом-слесарем по ремонту различных станков.

Перед нами — замечательный труженик-умелец, который был живым свидетелем превращения маленького одноцехового заводика Хромпик в передовое, многоцеховое социалистическое предприятие, оборудованное по последнему слову науки и техники.

Г. РОГАЛЬСКИЙ,
инженер лаборатории
экономического анализа.

ПАРТИЙНЫЕ СОБРАНИЯ, КАК ОНИ ЕСТЬ...

Два письма
на одну тему

1. Результат хорошей подготовки

Обычно партийные собрания у нас проходят регулярно, при активном участии коммунистов. Ставятся насущные, злободневные вопросы. Но одно из них особенно запомнилось. Речь идет об открытом партийном собрании. Состоялось оно в прошлом году. Посвящалось задачам коммунистов и всего коллектива цеха по снижению себестоимости продукции. По результатам работы за семь месяцев прошлого года в труболо-чильном цехе создано очень тяжелое положение. Не укладывались в нормы данные по расходу металла, материалов. Допустили значительный брак. Большое количество труб было изготовлено вторым сортом. И вот результат: перерасходовано 22 тысячи рублей государственных средств.

Нельзя сказать, чтоб в цехе не занимались экономикой производства. Но факт оставался фактом: допущено удорожание продукции.

Что же делать? Какие нужны более радикальные меры? Посоветовался я с членами бюро и администрацией, решили подготовить и провести открытое партийное собрание. Руководителям смен и бригад подсказали, чтоб они разработали по своим участкам конкретные мероприятия по удешевлению продукции. Занялись изучением

этого вопроса и специально выделенные партбюро товарищи. Они побеседовали с рабочими, которые высказали свои мнения по создавшемуся положению, внесли предложения.

На собрании состоялся большой и деловой разговор. Выступающие вскрывали имеющиеся в цехе резервы, тем самым помогли парторганизации принять конкретное постановление. В нем указывались мероприятия и те, кто за них отвечает.

По рекомендации коммунистов администрация организовала техническую учебу для резчиков отделки, рабочих молотового отдела. Провели несколько занятий в школе по обмену опытом.

Зав. агитколлективом Яков Соломонович Кадер собрал агитаторов. На ярких примерах и фактах он показал им, во что обходится перерасход металла и материалов, за счет чего и каким образом можно экономнее расходовать государственные средства. После такого семинара агитаторы беседовали с рабочими.

Начальник цеха ввел в практику подробный разбор состояния дел по себестоимости.

Коммунисты на своих рабочих местах возглавили борьбу коллектива за лучшие технико-экономические результаты, показывают личный пример. На протяжке, например, рабочие держат равнение на мастера Виталия Петровича Стасенко, которому в День металлурга был вручен значок «Отличник социалистического соревнования».

Вся эта организационно-политическая работа партийной организации положительно сказалась на работе коллектива. Теперь каждый месяц, начиная с августа прошлого года, снижается себестоимость продукции. За полугодие текущего года, например, выпуск труб вторым сортом составил 0,42, в то время как в прошлом году было около двух процентов. Естественно, увеличилось их производство первым сортом. В настоящее время 80—85 процентов труб сдаются с первого предъявления.

Парторганизация и сейчас продолжает держать под своим контролем качество выпускаемой продукции и снижение ее себестоимости.

Так хорошо подготовленное партийное собрание и партийно-организационная работа после него способствовали воспитанию у людей правильного подхода к экономике производства, бережливости во всем.

Н. ШЕФЕР,
секретарь парторганизации
труболочильного цеха
Старотрубного завода.

2. Откровенный разговор

Это был действительно откровенный разговор по душам. Каждый выступивший на открытом партийном собрании называл конкретные виновников в неудовлетворительной работе механической и энергетической

служб нашего трубоэлектросварочного цеха, предлагал, что нужно для «излечения» цеха от этих «болячек». Высказывались, например, о том, что нужно сделать для сокращения больших простоев по радио-частотным установкам и другим агрегатам.

Примечательно в этом собрании было и то, что коммунисты смело вскрывали собственные недостатки. А ведь ранее, нечего греха таить, провал плана старались свалить на внешние причины, независимые от коллектива.

На собрании высказали предложения в части разработки конкретного плана по повышению технической грамотности рабочих. Указали на то, как сделать, чтоб все эксплуатационники в совершенстве знали свои агрегаты и правила ухода за ними.

Коммунисты при активном участии беспартийных разработали конкретную программу своих действий.

Все это результат тщательной подготовки к партийному собранию. К нему готовились электрики и механики, изучали состояние дел на месте. При

участии самих рабочих энергетическая служба, возглавляемая В. А. Рыбниковым, разработала мероприятия по устранению «узких» мест. То же самое сделал со своим коллективом исполняющий обязанности механика Л. А. Шубин. Их предложения явились предметом обсуждения, уточнения и дополнения на партийном собрании.

Партбюро следит за ходом выполнения решения собрания. Отрадно, что после него слесари и электрики почувствовали не только материальную, но и моральную ответственность за свое дело. Примечательно и то, что сейчас между ними чувствуется большая взаимосвязь и взаимопомощь, чего не было ранее. На ремонте оборудования теперь создаются комплексные бригады. Такая бригада, например, действовала на ремонте стана холодной прокатки труб. Слесари Баталова и электрики коммуниста Гаранина, работая здесь вместе, ремонт провели быстрее и наиболее качественно.

В. ЮРОВСКИХ,
секретарь партбюро
трубоэлектросварочного цеха.

КОГДА МОЛЧАТ ДРОБИЛКИ

Трудовой день должен был начаться в восемь, но в цехах Северского камнещебеночного завода долго еще царил тишина. Огромные, способные перемалывать тяжелые каменные глыбы машины молчали. И лишь где-то за складом готовой продукции монотонно трахал тракторный погрузчик, да в автогараже то заводили, то глушили двигатель одного из МАЗов. Здесь, видимо, свыклись с простоями, люди занимались в цехах кто чем мог...

С раннего утра моросит мелкий частый дождик. Тучи осели над землей прочно и надолго. Но не погода помешала ритмичной работе завода.

Экскаватор отказал, будь он не ладный, — возмущается в сердцах мастер дробильного цеха С. Ф. Нурутдинов и поясняет:

— Понимаете, машинист напорчался: наскочил на трос... Теперь ленту подъема меняют, трос перепасовывают. История длинная...

Только часам к десяти наступило некоторое оживление. Заработал, наконец, экскаватор, наполняя камнем кузова 10-тонных самосвалов. Три нагруженные доверху машины гуськом двинулись к приемному бункеру. Включили грохоты, загудела мощная щековая дробилка. Но ненадолго: у одного из МАЗов вдруг заглох мотор, второй самосвал застрял где-то в пути. Бункер быстро опустел, и пришлось поставить агрегаты на холостой ход. Завод опять стих...

— Вот так у нас всег-

да, — досадует начальник дробильного цеха М. Н. Телицын, — не столько работаем, сколько стоим.

Он предлагает познаться с графиком и журналом работы смен, попутно рассказывая о причинах простоев.

Они — результат, главным образом, плохой организации труда, невнимательного ухода за оборудованием. Ведь что получается. До

карьера, где размещен горный цех, от дробилок — не более ста метров. Путь, вроде бы, недалог, но тернист. На вооружении у горняков отличная техника, в том числе три экскаватора для разработки карьера. Однако уровень их технического обслуживания невысок, машины то и дело ремонтируются. Есть и другие огрехи. Горняки плохо готовят карьер, не рассчитывают его от каменных глыб негабаритных размеров, не подрывают их. Экскаваторщики мучаются, отделяя эти глыбы от других камней, и все же немало их попадает в приемный бункер, ломая дорогостоящее дробильное оборудование. Положение осложняется еще и тем, что здесь все технологические процессы соединены в один неразрывный поток: вышел из строя один агрегат — остановился завод. Только в течение трех недель июля завод простоял свыше ста двух часов — более трети рабочего времени!

В большой обиде на горняков и дробильщиков работники транспортного цеха. Техник

и здесь вооружены, как говорится, до зубов, а грузить нечего. Рабочие нередко целую смену отсиживаются в дежурке...

— План маленький, а не выдерживаем, — замечает мастер погрузки Ш. Ш. Шаехов, — в июне задание было 1100 вагонов, погрузили же 556. А все почему? Щебня нет...

Именно поэтому немало нареканий приходится выслушивать транспортникам от путейцев станции Северка: вагоны, мол, запрашиваете, а потом отказываетесь.

На любом производственном участке завода масса недостатков, недоработок. Они-то в общем и мешают трудиться коллективу. В чем же дело? С таким вопросом обращаемся к директору А. Ф. Аверьянову.

— Проектировщики наломали дров, да и строили завод плохо...

И он, постепенно увлекшись, начинает перечислять недоделки: плохо спроектирована мойка, не достроен карьер, масса технических неуязвок в оборудовании, строители плохо бетонировали... Однако ни слова о внутренних резервах завода, о мерах по ликвидации отставания в производстве. Полугодовой план выпущен продукции реализован здесь лишь на 63,1 процента. Может быть, государственные задания слишком высоки? Отнюдь нет. Планирующие органы, учитывая сложность работы нового предприятия, определили контрольные цифры выпуска щебня на первое полугодие в размере 80000 кубических метров. Это в два с по-

ловиной раза меньше уровня производительности завода при полной запроектованной мощности.

Нет, тут, видимо, причины иные, и грешно уповать на проектировщиков и строителей. Руководители предприятия явно недооценивают значение воспитательной работы с кадрами, не принимают мер по укреплению трудовой дисциплины. Производственные собрания проводятся от случая к случаю, не организовано социалистическое соревнование между цехами, бригадами и отдельными рабочими, не выполняется решение горкома КПСС о переходе на хозрасчетный метод работы. Не отвечает требованиям сегодняшнего дня и уровень массовой политической работы: стенгазета не выпускается, пустует стенд передовиков производства.

Нельзя похвалить также наглядную агитацию: в цехах нет ни одного лозунга, ни одного конкретного призыва.

Положение, создавшееся на Северском камнещебеночном заводе, вызывает тревогу. Нельзя больше мириться с тем, что предприятие не выполняет план, вместо прибыли приносит убытки. Это, наконец, должны понять представители администрации и руководители общественных организаций завода. Они обязаны добиться, чтобы предприятие стало рентабельным. Сделать это нужно в самые короткие сроки.

Г. ГОРШКОВ.



Одним из лучших токарей смены считается в механическом цехе Старотрубного завода Василий Петрович Лактионов. Ему присвоено звание «мастер золотые руки», он ударник коммунистического труда. Активен Василий Петрович и в общественной жизни коллектива, хорошо выполняет обязанности общественно-го инспектора по охране труда и техники безопасности.

Фото Д. КИРЕЕВА.

НАША ЗОЯ ФЕДОРОВНА

По улице идет женщина средних лет. Навстречу ей бегут ребятишки с криками: «Зоя Федоровна! Здравствуйте, Зоя Федоровна!». И каждый пытается встать поближе к ней.

Это Зоя Федоровна Холодных — бессменный руководитель дворового клуба «Чайка» в 36-а квартале. За что же любит ее ребята? За то, что она сумела наполнить их сердца романтикой, весельем. Каждый во дворе уважает эту женщину. А ребята? Да что говорить, они считают ее второй матерью!

Много труда вложила Зоя Федоровна, чтобы наша «Чайка» была не последней среди дворовых клубов города. Сделано немало: вечера, концерты, которые бывают каждую неделю, стенды. Да разве все перечислишь? Достаточно сказать, что клуб занял первое место среди дворовых клубов города. Разве это не победа? Это большая победа и Зои Федоровны, и шефов-комсомольцев из «Т-5», и самих ребят.

Каждый вечер Зоя Федоровна в клубе. Порой удивляешься, как она все успевает, ведь кро-

ме нас, у нее есть и свои дети, своя семья.

Зоя Федоровна наладила контакт с шефами-комсомольцами из «Т-5», которые стали нашими постоянными гостями. А Гена Скатов, Сергей Софин и Миша Валеев пользуются большим авторитетом у нас.

Зоя Федоровна — удивительно скромный человек. Когда клуб занял первое место, все поздравляли ее и ребят. Но она сказала, что молодцы ребята, а не она, ведь все делали ребята.

«Чайка» расправляет крылья. Это очень хорошо. Конечно, на своем лету ей придется столкнуться с трудностями, но пока в нашем клубе Зоя Федоровна мы будем бороться со всеми трудностями.

По улице идет скромная женщина, и мы говорим ей: «Здравствуйте! Желаем больших успехов в вашей трудной, но нужной работе!». И ветер подхватит наши голоса и понесет их далеко-далеко, чтобы все знали о нашей Зое Федоровне Холодных.

В. ГАКОВА, юнкор.

