

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 149 (7803) Год издания 35-й

ПЯТНИЦА, 30 ИЮЛЯ 1965 г.

Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ВСТРЕЧЕ СВОЕГО ТРАДИЦИОННОГО ПРАЗДНИКА

СЕМИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Новотрубный завод — крупное предприятие трубной промышленности. С каждым годом растет грузооборот нашего железнодорожного цеха. Коллектив его ежедневно перерабатывает сотни вагонов. Конечно, цех пополняется новой техникой, проводится техническая реконструкция железнодорожного хозяйства. Мы получили пять тепловозов ТГМ-3. Применение их уже в этом году позволило снизить себестоимость перевозок на 18 процентов, сократить расход топлива на 5,3 процента.

Мы перевели на электрическую централизацию сорок стрелок на станции Заводская. В результате ее пропускная способность возросла в несколько раз. Высвободилось 36 стрелочников на другие работы, намно-

го повысилась безопасность движения.

Механизируются многие трудоемкие операции. Например, пущен новый склад металла на сто тысяч тонн. Причем выгрузка механизирована. Это очень хорошо: удалось высвободить два железнодорожных малопроизводительных крана и 26 рабочих для других цехов.

Словом, сделано немало. Вот почему наш коллектив завершил семилетний план досрочно, 22 июня. Значительно перекрыто и полугодовое задание.

Мы полностью подготовились к переходу на тепловую тягу: провели курсы по переквалификации паровозных машинистов и их помощников. Причем кадры подготовили не только для себя, но и для других предприятий области.

У нас выросли замечательные люди. Всех, понятно, не перечислишь, но некоторых я назову. И прежде всего машинистов локомотивов Георгия Логиновских, братьев тт. Нарбутовских, тов. Потапова, составителей тт. Мякинина, Гарбуза, Мусавирова, грузчиков тт. Меркулова, Коковина, Клевцова, слесарей тт. Сафронова, Залаялова. Лучшие смены возглавляют тт. Никревич, Шпакович. Отлично трудятся работники электрической централизации тт. Сыропятов, Платонов и многие другие. 274 труженика носят почетное звание ударника коммунистического труда. Семи бригадам присвоено звание коммунистических.

И все же нужно сделать еще очень многое. Необходимо побоевому подготовить все железнодорожное хозяйство к осенне-зимним перевозкам, чтобы обеспечить нормальную работу завода и помочь коллективу завершить досрочно годовой план.

Н. ИВАНОВ,
начальник железнодорожного цеха Новотрубного завода.

ПЫТЛИВЫЕ, ИЩУЩИЕ

Широко творческое поле рационализаторов четвертой дистанции сигнализации связи станции Кузино. За полгода они подали 67 предложений, причем 58 из них уже внедрены. Получено 1130 рублей экономии.

Назову лучшие предложения. Электромеханик Ю. Д. Герасин предложил сделать обогрев контактов переключателей в электропроводах с помощью остеклованных сопротивлений. Это значительно сократило сбой в поездной работе зимой. 774 рубля сберег старший электромеханик КИПа Н. П. Бельских, предложивший поновому оборудовать рабочее место электромеханика на контрольно-испытательном пункте. Ускорился процесс проверки и регулировки аппаратуры.

Немало в дистанции людей пытливых и ищущих. Среди них можно назвать Ю. В. Бурундасова, С. Н. Фетиса и других.

Н. ЛУЗГИНА, инженер.

БУДНИ СТАНЦИИ

Обычный рабочий день. На вахте — железнодорожники. Идут и идут грузы. За смену только со станции Хромпик поступил 241 вагон. Грузы разные: металл, уголь, торф, горючее, лес.

Большую работу делают машинисты, сцепщики, путевцы, ремонтники-слесари — все железнодорожники. План по отгрузке готовой продукции за полгода перевыполнен.

Много нового появилось у железнодорожников. Из девяти локомотивов теперь пять тепловозов, сорок стрелок автоматизировано. Действует снегоуборочная машина. Связь с

диспетчерского пункта с паровозами и тепловозами ведется по радио. В коллективе выросло много замечательных производственников. Свыше тридцати лет безупречно трудится машинист Георгий Дмитриевич Логиновских. По годам он пенсионер, но не хочет раставаться со своим тепловозом. Около тридцати лет работает составитель М. С. Сафин. Коммунист Николай Ворожцов, машинист тепловоза, закончил заочно техникум. Водит тепловоз и техник Петр Торговцев. Машинист крана Иван Сидоров закончил школу мастеров.

И. ВАЖЕНИН.

ДОРОГУ ГОЛУБОМУ ОГНЮ

Анализ хода газификации хромпикового завода показывает, что руководители — директор завода В. Н. Жирнов, начальник Хромпиковского стройуправления К. Л. Лагун и другие — уделяют должное внимание этой важнейшей задаче. Их примеру следуют и другие. Спросите в любое время главного энергетика завода А. Б. Ишмурзина или начальника газовой службы Ю. В. Убоговича о положении дел или о том, чего еще недостает из оборудования, дефицитных материалов для газопровода, они дадут вам исчерпывающий ответ. Амур Барашович Ишмурзин даже может на память назвать фамилии инженерно-технических работников, которые еще не сдали экзамены на право эксплуатации газифицированных объектов.

Надо отдать должное хромпиковским строителям. Все основные работы на многих важных объектах они закончили. Но вот почему объекты не сданы (по актам готовности), непонятно. Среди них можно назвать главный

ГАЗ НА ПОРОГЕ ХРОМПИКА

газораспределительный пункт, опорные конструкции по стенам, колонны газовых трасс и другие объекты.

Заслуживает похвалы прораб участка Уралмонтажавтоматика С. В. Кобелев, который в основном свою работу заканчивает. Стоит отметить участок Уралспецстрой прораба Ю. Г. Овсянникова, который, по выражению генерального подрядчика, «уже выходит из игры», то есть заканчивает работы. Однако приходится напомнить, что и за ним долг — устройство перехода под московским трактом и траншеи.

Сделано немало. И тем не менее положение, сложившееся на строительстве хромпиковского газопровода, вызывает большую тревогу. Ведь общие темпы работы на 25 июля не гарантируют окончание его к намеченному сроку — к 25 августа.

Общая стоимость строительно-монтажных работ по газификации составляет 195 тысяч рублей (сюда не входят 120 тысяч — стоимость оборудования и материа-

лов). На 25 июля освоено примерно 50 тысяч. Таким образом, в августе надлежит освоить 145 тысяч рублей. В том числе Союзшахтоспецмонтаж, который за 25 дней июля освоил 10 тысяч, предстоит произвести работ на восемьдесят пять тысяч.

Возможно ли сделать это в срок?

Да, такая возможность имеется. Сейчас главный инженер второго Союзшахтоспецмонтаж тов. Ларог Свердловского управления гунов подписал соответствующий график, предусматривающий окончание всех видов работ к 25 августа. Для этого в распоряжение и. о. начальника участка А. Г. Глушкова должно быть выделено 80 человек. В том числе не менее 35 слесарей-монтажников и 10—12 электросварщиков. А до сих пор здесь было всего 36 человек. Причем 21 из них работали в цехах, на капитальных ремонтах.

Печально, что из года в год строители упускают наиболее благоприятное для строительно-монтажных работ время. Как правило, они обязательно затягивают до того периода, когда в отчетах появляются записи: «Удорожание стоимости ввиду зимних условий». И виновники срыва графиков не несут никакого наказания.

По словам главного энергетика завода А. Б. Ишмурзина общественные организации мало внимания уделяют вопросам газификации. А ведь усиление помощи с их стороны, в том числе повседневный контроль за ходом работ группой содействия партгосконтролю принесут большую пользу и помогут строителям сдать газопровод в установленный срок.

Б. ГРИНБЕРГ,
рабкор.

НОВАТОРЫ

Цех непрерывной прокатки труб Новотрубного завода оснащен передовой отечественной техникой. Над созданием ее работали проектные институты. И все же рационализаторы постоянно думают над тем, как еще улучшить механизмы, повысить их производительность. И это им удается. Сколько уже реконструировано узлов и механизмов — не перечесть!

Первенство по разработке технических новшеств держит отдел механика. Работники его подали 90 предложений. Ожидается получить 45000 рублей условной годовой экономии, а она составила 48000 рублей.

Много интересных предложений и на счету рационализаторов отдела энергетика. Они за полгода сберегли 52000 рублей. Двадцать два предложения поступило из отделки труб.

Только одно предложение А. Я. Антонова позволяет сэкономить за год 1261 рубль. А таких — десятки. Планировалось

получить по цеху за первое полугодие 225000 рублей экономии. Эта цифра перекрыта на пять тысяч. Поступило 301 предложение, причем более половины внедрены.

Лучшими рационализаторами являются бригадир электриков, ударник коммунистического труда Ю. П. Чувильдин. Он сберег государству 500 рублей. Резчик отделки труб Ю. С. Охорзин подал двадцать предложений. Ударник коммунистического труда, ремонтный слесарь В. А. Логунов, бригадир ремонтных слесарей В. М. Колмаков, Н. В. Яранцев, П. А. Мусихин, О. М. Злоказов, В. Е. Мещеряков — все они люди пытливой мысли.

За активное участие в рационализаторской деятельности механик цеха холодной части Г. В. Пильников награжден почетной грамотой совнархоза и президиума облпрофсоюза.

Д. ПЕТРИНА,
мастер ОТК цеха «Т-5», рабкор.

Уважительно, тепло отзываются рабочие депо Кузино о машинисте паровоза Василии Николаевиче Соломатове и котельнике Д. М. Асылбаеве. Оба они — хорошие производственники, активные общественники. В. Н. Соломатов — член цехкома, общественный инспектор, а Д. М. Асылбаев — общественный контролер.

На снимке: В. Н. Соломатов (слева) и Д. М. Асылбаев.

Фото Д. КИРЕЕВА.



В первом цехе Новотрубного завода слабо работают с кадрами

В то утро коллектив первого цеха Новотрубного завода был взбужден неприятными вестями. И по поводу их высказывались самые различные точки зрения.

— Ничего об этом не будет, — убежденно говорили одни, — пошумят, поругают, дело на том и кончится...

— Власенко-то наверняка снимут — не соглашались с ними другие. — Как-никак, четыре раза мыли силком!

— А Борис Георгиевич еще лучше! — вступали в спор третьи. — Также нашел место кулакам...

Разговор шел вокруг случившихся накануне двух чрезвычайных происшествий. Их участниками и непосредственными виновниками были мастера — беспартийный А. И. Власенко и коммунист Б. Г. Фригин. В чем же произошло? Оба командира производств?

Мастер отдела Александр Иванович Власенко, получив зарпла-

ту, направился не домой, а в магазин за водкой. Стакан показалось мало, потянуло на другой, третий... Ночь провел в медитативном состоянии, в котором в судном суд...

Мастер стана «140» № 2 Борис Георгиевич Фригин в тот вечер тоже выпил крепко и тоже нарушил общественный порядок. Вот что говорит об этом докладная записка: «Б. Г. Фригин в нетрезвом виде лез в ресторан. На предупреждения официантов и лиц дружинников не реагировал, выражался нецензурными словами, сорвал шляпу у дружинника. В милиции вел себя отвратительно».

Итак, одновременно два «ЧП» в один день.

— Не ожидал такого, тем более от Власенко, — замечает по этому поводу председатель цехкома К. К. Мякота.

— Трудно верить, что Фригин нахулиганил. Будем разбираться, — высказывается и секретарь партбюро В. Г. Марков.

Трибуна секретаря парторганизации

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОИЗВОДСТВО

Партийная организация на нашем заводе — небольшая — 26 коммунистов. Каждый взял шефство над одним из важнейших участков производства с тем, чтобы увлечь тружеников на успешное выполнение производственного плана и социалистических обязательств.

Наиболее ответственный производственный участок завода — шлаковатный. Здесь работают восемь членов КПСС, объединенных в партийную группу. Коммунисты возглавляют производство, закупают у людей живое, творческое отношение к труду и сами показывают образец настоящего, партийного подхода к любому делу. Вот, к примеру, М. А. Рассосных. Работает она съёмщицей продукции, нормы выработки систематически перевыполняет, скромна, вежлива в общении, повышает свой кругозор и знания, активно участвует в народной дружине. За безупречную и плодотворную работу она удостоена высокого звания ударника коммунистического труда.

Коммунисты Г. И. Ермаков и О. А. Смановские возглавляют смены, систематически проводят групповые и индивидуальные беседы с рабочими, строго следят за выполнением принятых обязательств и качеством выпускаемого войлока, вместе с профгруппами ежемесячно подводят итоги соревнования и отмечают отличившихся в труде. Кандидат партии Г. Г. Гусельников зорко следит за работой оборудования, своевременно устраняет дефекты, подает хороший пример в труде другим.

Члены партийного бюро принимают все необходимые меры для мобилизации коллектива на выполнение социалистических обязательств. На своих собраниях в этом году коммунисты обсуждали целый ряд актуальных вопросов: о ритмичной работе предприятия, о работе склада готовой продукции, о ходе подготовки к капитальному ремонту завода, о выполнении социалистических обязательств и другие.

Особое внимание уделялось и уделяется выполнению принятых решений. В этом деле членам партбюро определенную помощь оказывает группа партийно-государственного контроля, возглавляемая коммунистом А. К. Шилововым. Если же говорить в общем, то каждый коммунист нашей организации внимательно и зорко следит на своем производственном участке за выполнением производственного плана и социалистических обязательств. Если же и замечаются где-то недочеты, в первую очередь члены партии стремятся их немедленно устранить.

Немалое место отводится у нас на заводе распространению опыта передовиков и новаторов производства. Их имена занесены на Доску почета, о них мы говорим на собраниях и производственных собраниях. О таких маяках, как вагранщики В. И. Соколовский, В. П. Ковнев, дежурный слесарь В. Д. Усольцев, телефонист И. Южиков, конюшар парокотельной Г. Ф. Ильинских, Н. К. Долгичев, знают все на заводе. На этих передовиков равняются и остальные труженики нашего предприятия.

Значительную роль в мобилизации коллектива на досрочное выполнение годового плана играет стенгазета «За строительные материалы» и приложение к ней — «Крокодил» (редактор А. Н. Медведев). В ней распространяется опыт передовиков производства, показывается отличившиеся коллективы участков, подвергаются жестокой критике прогульщики, пьяницы — все те, кто позорит трудовую славу коллектива.

Организаторская и массово-политическая работа партийной организации успешно содействовала в трудовых делах термоизоляторы. Коллектив предприятия досрочно выполнил семилетний план по валовой и товарной продукции, успешно завершил шестимесячное производственное задание последнего года Семилетки. Сверх плана выдано 11500 кубометров минерального войлока. Выработка на каждого работающего составила 110 процентов. От снижения себестоимости продукции за пять месяцев сэкономлено свыше 7000 рублей.

Нет сомнений, что наша партийная организация и заводской комитет профсоюза будут и в дальнейшем принимать все меры для досрочного выполнения годового плана и социалистических обязательств коллектива.

Д. КУКАНОС,
секретарь партбюро
завода термоизоляционных
материалов.

2 Под знаменем Ленина
30 июля 1965 г., № 149

ЛИБЕРАЛИЗМ И ЕГО ПЕЧАЛЬНЫЕ

Не подумайте, читатель, что мы логично идем к слову. Отнюдь нет. Однако в этих репликах как бы сконцентрированы все недочеты и промахи руководителей цеха в таком важном деле, как воспитание кадров.

Разве не знали в цехе, что Власенко любит заглядывать в рюмку? Знали, конечно. И прежде всего это было известно самому тов. Мякоте, который долгое время работал с ним в одном отделе старшим мастером. Года полтора назад разбирали в цехе случаи пьянства Власенко, с жалобой на его плохое поведение обращалась жена... Вызвали, пожурили, и на этом дело кончилось.

Сейчас цехом рекомендовал администрации отстранить Власенко от должности, но этого могло и не быть, если бы руководители цеха интересовались работой мастера, помогли бы ему устранить целый ряд недостатков. За последнее время заметно ослабла трудовая дисциплина в коллективе, которым тот руководит. В слова обязательства коллектива:

этом году здесь уже имеются три серьезных нарушения: подруги правилщика С. М. Кудрявцева три дня не был на работе без уважительной причины, подделал медицинскую справку подкраповый А. Тагиров, самовольно оставил производство (не работал целый месяц!) подкраповый Я. С. Федоров. И у всех трех «ЧП» одно зло: водка. «Начальник пьет, а нам сам бог велел...». В подчинении у Власенко 29 рабочих, больше половины из них имеет образование начальное и неполное среднее, но не учится в школе рабочей молодежи, только один человек. И все это не тревожило ни самого Власенко, ни руководителей цеха. А загляните в его «Дневник мастера». В нем нет ни одной записи об индивидуальной работе с членами коллектива, чистые страницы там, где должны записываться политические мероприятия, участие в рационализаторской работе. Слово в насмешку обернулось сегодня трудовой дисциплиной коллектива, которым тот руководит.

«Всем членам бригады учиться, не иметь случаев нарушения общественного порядка социалистического общежития...». А ведь здесь борются за высокое и почетное звание бригады коммунистического труда!

Не был случайным и поступок Фригина. Правда, коллектив, которым он руководит, одним из первых был удостоен звания коммунистического, и дисциплина здесь считалась примерной, но были у мастера и срывы. В июне 1963 года Фригин самовольно ушел из цеха, не подготовив стан к работе следующей смены. Товарищи на него легкого не сделали: партийное бюро, рассматривая его персональное дело, ограничились лишь предупреждением. Но вот очередное нарушение, и вместо того, чтобы крепко наказать виновного, кое-кто здесь склонен выгородить мастера. Как же: руководителем коллектива коммунистического труда — пьяно на цех! А ведь хуже делают только для са-

В поселке Кузино

На заседании месткома профсоюза депо станции Кузино о выполнении критических замечаний, высказанных на отчетно-выборной конференции, доложил председатель В. Теницкий. А начальник депо А. Копылов рассказал о задачах коллектива по выполнению июльского плана и достойной встрече дня железнодорожника. Рассмотрены материалы о присвоении звания ударников коммунистического труда машинисту паровоза В. Молчанову, Ф. Карбину, А. Мерзлякову, помощникам машинистов П. Шорохову, Ф. Воржеву и другим, всего 14 человек. Звание коллектива коммунистического труда было присвоено экипажу паровоза Л-4349 (старший машинист В. Солома- тов).

При депо открыт медицинский пункт, которым заведует опытный фельдшер Зоя Васильевна Андреева. За месяц работы З. Андреева выпустила несколько санбюлетей.

Фото Д. КИРЕЕВА.

А. КОЛОВ.

ПРИЗНАК НОВОЙ „ОСИ“

Американский журнал «Ньюсуик» недавно опубликовал информацию, которая начинается следующими словами:

«Наиболее современная в мире немецкая (то есть западно-германская — Р. Ф.) авиабаза находится на расстоянии 35 миль на запад от города Феникс в Аризоне. На этой базе американские инструкторы готовят за пять лет 500 офицеров — специалистов по тактическим операциям с применением атомных бомб»...

Далее «Ньюсуик» сообщает, что после завершения обучения первая группа офицеров ФРГ получила почетное гражданство штата Аризона. «Получившие гражданство», пишет журнал, — горят огнем при мысли о войне, и молодые летчики мечтают о железных крестах. А так как курс обучения лучших западногерманских асов закончился как раз в день 25-й годовщины разгрома английских войск гитлеровской авиацией в Дюнкерке, американ-

ский журнал назвал это «одной из маленьких ироний истории»... Однако вопрос является более серьезным. Обучение офицеров в Аризоне и подготовка частей бундесвера для обслуживания американских ракет «Сарджент», способных доставлять ядерные заряды, — это лишь часть широкой

Сотрудничество между США и ФРГ

На международные темы

программы, окончательная цель которой — допуск Западной Германии к атомному оружию. Этим цели, как известно, должен был служить проект создания «многосторонних ядерных сил». НАТО. Он был осужден социалистическими странами и не вызвал особого энтузиазма у западноевропейских членов НАТО.

Сегодня этот проект вновь стоит на повестке дня. Больше того, Соединенные Штаты и ФРГ потихоньку шантажируют своих союзников: дескать, если не согласитесь с создани-

Этот союз должен обеспечить США поддержку со стороны ФРГ в их стремлении удержать гегемонию в Западной Европе. Следует подчеркнуть, что правительство ФРГ не только полностью поддерживает американскую агрессию во Вьетнаме, но и вслески поощряет США в расширении войны на Индокитайском полуострове.

Попытки осуществления планов допуска ФРГ к атомному оружию представляют серьезную угрозу безопасности народов в Европе и во всем мире.

Правящие круги ФРГ должны отнестись к попыткам осуществления их реваншистских планов, попытка нарушить границу на Эльбе означала бы атомное самоуничтожение.

Все, кому дорог мир, должны дать достойный отпор промислан- заюкским и рейнским милитаристам.

Рихард ФРЕЛЕК,
польский публицист
(АПН).
Варшава.

РЕЗУЛЬТАТЫ

мого Фригина. Такая «медвежья услуга» может обернуться новым нарушением, принимая, фактически, роль мастера на производстве.

Между тем в первом цехе эти два «ЧП» не единственные. Высокие звания производственных мастеров заплатами здесь т. Санников, Никулин, Немытов. Все трое — члены КПСС. Однако, несмотря на серьезность нарушений (пьянка, хулиганство), они отделались легким испугом. Когда, например, обсуждалось персональное дело Санникова, многие коммунисты высказались за снятие

никакой воспитательной работы. Правда, практичнее, так называемые, идеологические операции, на которых обсуждается работа мастеров. Но школы для командиров производства из таких оперативков, как видно, не получается. Вместо практической помощи, разговор на них принимает форму накачки и разноса.

Подобный либерализм имеет плохие последствия. Нарушают дисциплину и порядок люди, которым поручено воспитывать других, но при этом они остаются беззаказными. Очень плохой пример для подчиненных. Уровень трудовой дисциплины в первом цехе все еще крайне низок. Наглядным подтверждением служат такие, например, данные: в первом полугодии зафиксировано 60 случаев доставки в медвытрезвитель работников первого цеха, совершено 59 прогулов, из-за нарушений потеряно 83 человеко-смены...

С мастерами почти не ведется никакой воспитательной работы. Правда, практичнее, так называемые, идеологические операции, на которых обсуждается работа мастеров. Но школы для командиров производства из таких оперативков, как видно, не получается. Вместо практической помощи, разговор на них принимает форму накачки и разноса.

Трибуна заводского экономиста

ПАРТИЯ и правительство поставили перед нашим народным хозяйством задачи исключительной важности. Главнейшая из них — выпускать как можно больше продукции отличного качества с наименьшими затратами. Эту задачу можно решить только при умелом использовании экономических рычагов. Вот почему на нашем динасовом заводе в короткий срок создали лабораторию экономики и организации производства. Она разрабатывает наиболее актуальные проблемы. Назову некоторые: мобилизация внутренних резервов; повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции; научная организация труда; обобщение и внедрение передового экономического опыта и организации производства.

В лаборатории — три работника. Естественно, что трое много не делают. Мы опираемся на широкий актив производственников. При составлении тематического плана из цехов поступило 26 предложений. Мы приняли, и директор утвердил 12 тем.

Прежде чем заняться исследованием, составляем рабочую программу и календарный план. Указываем цель работы, узловые вопросы, определяем сроки ее окончания.

Исследование начинаем с анализа отчетов цехов по объему производства, изменению трудоемкости продукции и т. д. Затем, где намечено, проводим фотохронометражные наблюдения. Анализируем собранные материалы и определяем технически возможную производительность, разрабатываем мероприятия по лучшей организации труда и устранению потерь рабочего времени.

На исследование затрачиваем 40—60 дней. Потом обрабатываем материалы и готовим рекомендации. Их обсуждают работники цеха, утверждает директор. Лаборатория контролирует и помогает осуществлять все рекомендации и предложения.

Наша наиболее крупная работа — подготовка новой методики планирования и ежедневного учета расходования фонда заработной платы в зависимости от объема выпускаемой продукции.

Раньше такой взаимосвязи не было. Просто руководителям участков выделяли общий фонд заработной платы на производственный план. Не зная нормы расхода заработной платы по рабочим на тонну продукции, не могли анализировать и рассчитывать фонд заработной платы. Это мало стимулировало, более того, даже сдерживало рост производительности труда, внедрение новой техники.

Теперь в основу планирования положен расход заработной платы на тонну динаса. Сюда включено содержание основных и вспомогательных рабочих со всеми дополнительными начислениями (премия, ночные, отпускные,

районный коэффициент). Заработная плата ремонтного дежурного и прочего персонала входит в затраты на выпуск тонны продукции участка, который они обслуживают.

Пользуясь нормой расхода заработной платы на тонну продукции каждого вида ассортимента и зная плановый объем производства на одну смену или декаду, руководители участка могут анализировать состояние фонда заработной платы. Планирование фонда заработной платы по объему выпускаемой продукции материально заинтересовывает руководителей участка в совершенствовании организации труда и производства.

Такое планирование не только прозрачно, но оно позволяет достаточно и ежедневно контролировать рублем хозяйственную деятельность участка и цеха. Кроме того, дает возможность более продуманно руководить производством, оперативно устранять недостатки и добиваться лучших технико-экономических показателей.

Возьмем помольно-формовочное отделение первого цеха. Месячный план помола порошков — 8680 тонн. Норма расхода заработной платы на одну тонну по основным рабочим — 46 копеек. Следовательно, расчетный фонд — 46х8680=4028 рублей. Всего по передель с учетом заработной платы формовочного отделения: 22157+4028=26185 рублей.

Сравнивая расчетный фонд заработной платы с фактическим израсходованным — 26338 рублей, видно, что затрачено на 153 рубля меньше. Почему? Потому, что семь рабочих не выполнили норму выработки, и их лишили премии.

До внедрения новой системы фонд зарплаты систематически перерасходовался. Ежемесячный контроль помог устранить недостатки и достигнуть значительной экономии. В этом году она уже составила около семи тысяч рублей по цеху № 1.

Другой пример. За последние годы значительно ослабили внимание к планово-предупредительным ремонтам оборудования. Поэтому происходили частые аварии и поломки. Они приводили к нарушению ритма, к большим потерям рабочего времени, росту брака.

Наша лаборатория, используя опыт передовых заводов, разработала совместно с работниками цехов новую систему планово-предупредительных ремонтов. Зная сроки службы всех деталей и узлов, мы установили периодичность текущих, средних ремонтов

Партийная жизнь

Уже два года не обсуждается здесь в партийном порядке тема воспитания руководящего состава. На собраниях партбюро не ставятся вопросы о роли мастера на производстве, о том, как он воспитывает рабочих и другие. Улучшение в работе? Если бы только так. А то вот что говорит по этому поводу секретарь цехового партийного бюро:

— Учеба мастеров ведется в общевадовском масштабе. Считаю, достаточно. Если и разбирать вопросы воспитания командиров производства, то делать это надо в узком кругу...

Скажем прямо, мнение тов. Маркова явно ошибочное. Прикрываясь им, руководители цеха по-существу снимают с себя ответственность за поведение мастеров на производстве и в быту. А это приводит к результатам весьма печальным.

Г. ГОРШКОВ.

и плановых осмотров. Посчитали, сколько требуется часов, средств на заработок ремонтникам и приобретение деталей.

Для проведения текущих ремонтов в сентябре составляется график на каждый месяц, следующий год с указанием точной даты. Например, капитальный ремонт трубчатой мельницы № 2 проводится два раза в два года, текущий — один раз в два месяца, плановые осмотры — через 15 дней.

Не представляет труда рассчитать, какие будут затраты на текущие ремонты — 746 человеко-часов и плановые осмотры — 252 человеко-часа. Следовательно,

ским работникам и рабочим бригады, за расходом пара и воды, материалов из центрального склада. Старший мастер революционного участка отвечает за расход отарков, на услуги центральных лабораторий. Старший мастер фракционного участка контролирует расходы на шаблоны, которые ручной формовки и т. д.

Мы внедряли оперативно-сальдовый метод учета материалов на центральном складе с применением лимитно-заборных карт. Благодаря этому имеются данные о себестоимости полученных материалов по каждому цеху, что очень важно для оперативного подсчета.

Заводская бухгалтерия не позднее шестого числа каждого месяца относит фактические затраты по заработной плате, стоимости материалов, услугам вспомогательных цехов.

По лицевым счетам рабочих, например, революционного участка в машинно-счетном бюро подсчитываются ежедневно сделанная, по-временная и общая заработная плата и выводится общая по смене.

Заработная плата косвенных рабочих (слесари революционных прессов, фракционных, слесари смежного отделения, электрики формовочного отделения) подсчитывается один раз в десять дней. Табелщик цеха каждую декаду направляет в счетное бюро табель, в котором уже подсчитано, сколько часов отработали слесари отдельно по разрядам. Плановик цеха направляет вместе с табелем справку, в которой указывается количество сформованного сырья раздельно по революционной и фракционной участкам. По выданной продукции и фактически отработанному времени нацисляется сделанная заработная плата.

Фактические данные о себестоимости подписываются бухгалтером и плановиком, утверждаются начальником цеха. Они являются основанием для начисления

премии инженерно-техническим работникам формовочного отделения второго цеха при условии выполнения плана.

Все это позволило вести оперативный подсчет расхода фонда заработной платы и себестоимости продукции не только по цехам, но и в целом по заводу. Результаты по себестоимости регулярно обсуждаются на собраниях у директора завода И. Т. Губкова. В них принимают участие начальники цехов, отделов, работники, партийные и профсоюзные работники. Начальники отчитываются о результатах финансово-хозяйственной деятельности цеха.

При составлении плановых и фактических расходов сразу становится ясным, допущен перерасход или экономлены средства.

Известно, что деятельность любого предприятия требует затрат сырья, основных и вспомогательных материалов, полуфабрикатов, топлива, электроэнергии.

Группировка затрат по статьям показывает, что одни связаны с технологическими процессами — изготовлением изделий, другие — с обслуживанием основного производства. Поэтому отнесение различных затрат на себестоимость отдельных видов продукции не одинаково. Одни затраты могут быть прямо отнесены на себестоимость изделий, другие могут быть распределены лишь между отдельными видами продукции условным путем. Подразделение затрат на прямые и косвенные носит чисто технико-расчетный характер. В заводскую бухгалтерию поступают общие затраты. Калькулятор раз в квартал разбивает их по видам изделий.

Заводские экономисты находят на переднем крае борьбы за коммунизм. Надо сделать все для того, чтобы еще более укрепить экономическую службу завода.

А. БАРАКОВСКИХ,
старший инженер-экономист
лаборатории экономики.

При распределении затрат по ассортименту приближает фактические затраты к плановым. Такое распределение затрудняет работу калькулятора и скрывает действительное финансовое положение завода. Ведь реальные затраты на производство неизбежны, а зная их крайне необходимо.

Ранее принятые на заводе коэффициенты распределения затрат имеют существенные недостатки. Дело в том, что распределение затрат в прямой пропорциональности с фактическими не отражает фактических затрат по видам изделий. Это отрицательно влияет на проведение внутризаводского анализа себестоимости продукции, на организацию внутризаводского хозрасчета. С ростом механизации этот метод не обеспечивает правильного расчета себестоимости.

Поэтому при распределении косвенных затрат разработаны новые коэффициенты. В их основе заложен выбор одного вида продукции, занимающего наибольшую часть объема. Скажем, расходы на нормальный кирпич по всем затратам приняты за единицу. Затраты для прочих изделий делаются в отдельности числовое значение этой условной единицы отнесены к затратам на этот вид изделий. Затраты по топливу на обжиг полуфабрикатов распределены пропорционально коэффициентам сложности обработки, так как этот коэффициент учитывает производительность сушиль, процент использования мощностей и основных фондов. Кроме того, коэффициент сложности обработки учитывает плотность укладки сырья на вагонетках, длительность сушки и валовый выход изделий.

Определение нашей лабораторией коэффициентов в зависимости от характера затрат, их экономической природы позволяет вскрывать и знать действительное финансовое положение завода, улучшать распределение затрат по видам изделий.

Думается, нет необходимости дальше доказывать, как важно экономическое обоснование, глубокий анализ деятельности производства. Это могут подтвердить старшие экономисты первого и второго цехов К. В. Пономарев и З. М. Лузина, экономист рудника Л. П. Цветкова.

И все же нельзя сказать, что у нас все идет хорошо. Иной раз рекомендации лаборатории, хотя и вполне обоснованные, внедряются с трудом, со скрипом. Следует чаще заслушивать ответственных лиц на совещаниях у начальников цехов.

Необходимо также, чтобы темы для исследований включались в приказы о мероприятиях по повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Надо сказать и о том, что штат лаборатории мал. Хотя бы укомплектовать его до пяти человек, причем специалистами, хорошо знающими экономику, организацию производства.

Большая роль в выявлении и использовании резервов принадлежит заводской лаборатории экономики и организации производства. Она — инструмент хозяйствования. Совместно с общественными бюро и группами экономического анализа лаборатория обязана внести значительный вклад в повышение уровня всей экономической работы на заводе. Поэтому необходимо, чтобы нам постоянно помогали осуществлять творческие планы не только начальники цехов, отделов, экономических служб, но и партийного бюро.

Заводские экономисты находятся на переднем крае борьбы за коммунизм. Надо сделать все для того, чтобы еще более укрепить экономическую службу завода.

А. БАРАКОВСКИХ,
старший инженер-экономист
лаборатории экономики.

Под знаменем Ленина
30 июля 1965 г., № 149

Счастливые билеты

Владельцы билетов денежно-вещевой лотереи 4 выпуска с нетерпением ждали официальной таблицы тиража выигрышей, состоявшегося 27 июня.

И вот обладатели счастливых билетов являются в сберегательные кассы для оформления выигрышей. Их оказалось много. Дмитрий Степанович Цепляев, рабочий цеха № 2 хромпикового завода, выиграл мотоцикл М-62 «Урал» стоимостью 1080 рублей, машинистка Анна Яковлевна Лепешкина — мотоцикл «Планета» за 575 рублей. Холодильники выпали бухгалтеру с Новотрубного завода Александру Андреевну Сузих, кладовщику динасового завода Изе Кирилловне Петровой, а Надежде Андреевне Цедилкиной — ковер. Электроаппарат выиграла Нина Максимовна Шумихина, работница ЖКО Новотрубного завода.

Н. ЕМЛЕВСКАЯ,
инспектор-ревизор центральной сберкасс.



С каждым годом улучшается быт Коуровских лесозаготовителей. В их поселке появляются новые культурно-бытовые учреждения, дома.

На снимке: новые дома по улице Дружбы на центральном участке Коуровского ЛПХ.

Фото Д. КИРЕЕВА.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

В наших лесах, на лугах много ядовитых растений. Каждому родителю, воспитателю детских учреждений нужно предупреждать об этом детей. Известно немало случаев употребления по ошибке ядовитых растений в пищу вместо съедобных трав или корней. Кое-кто по незнанию использует ядовитые растения для лечения по совету знахарей, бабок.

Большие букеты мака, оставленные в плохо проветриваемой комнате, через несколько часов у находящихся в том же помещении людей вызывают недомогание, слабость, головную боль, головокружение.

Наиболее опасна из растений белена черная. Это очень распространенный сорняк, растущий на свалках, пустырях, вдоль дорог. Цветы белены состоят из пяти лепестков грязножелтого цвета с фиолетовыми жилками. Плод представляет собой кувшинообразную коробочку, со-

РАСТЕНИЯ-НЕДРУГИ

держащую мелкие семена черного цвета. Дети нередко принимают их за семена мака. Даже 15—20 съеденных семян могут вызвать отравление, которое иногда может привести к смертельному исходу, если медицинская помощь не оказана своевременно.

На сырых местах, по берегам рек, озер, прудов, болот встречается вех ядовитый. Растение высотой до 1,5 метра имеет полный ветвистый толстый стебель. Цветки белые мелкие, собраны на концах ветвей в сложные зонтики, толстое корневище разделено внутри поперечными перегородками на полости, наполненные желтоватым соком. У людей отравление возникает при поедании корневищ, которые принимаются ошибочно за съедобный корень-плод (брюкву). Заболевание протекает очень тяжело.

Немало радости людям доставляет нежный ландыш. Однако он не совсем безобидный. Известны отравления уток, гусей выброшенными букетами. Известен случай гибели ребенка, выпившего воду из вазы, в которой стояли ландыши. Это объясняется тем, что действующие вещества ландыша хорошо извлекаются водой.

Как только появились первые признаки отравления ядовитым растением, необходимо срочно вызвать врача. До его прибытия пострадавшему дают выпить подряд несколько стаканов теплой воды, чтобы очистить желудок. Для предупреждения отравлений ядовитыми растениями важно знать их отличительные особенности.

Р. МИХЕЕВА,
врач санэпидстанции.

Городские новости

Два корпуса гостиничного типа соединяются невысоким зданием, в котором на днях открылось уютное современное кафе. Оно называется, как и гостиница, «Чусовая». Одновременно здесь смогут пообедать и отдохнуть 68 человек.

Городской штаб по подготовке и проведению Дня здоровья подвел итоги и признал, что лучше всех подготовились к празднику и провели его новотрубники. Коллективу медсанчасти Новотрубного завода вручено переходящее Красное знамя.

В секцию плавания новотрубников приходят дети, не умеющие плавать. Здесь работает группа, в которой они учатся держаться на воде. Новички занимаются на водной станции Новотрубного завода. Уже научились плавать 30 ребят, учатся 60. В группу принимаются все желающие.

Две с половиной недели проходили игры детских дворовых команд на первенство города по футболу. Из четырнадцати коллективов — пять команд новотрубников, две — старотрубников, ребята с Хромпика, Динаса, Новоуткинска, Билимбая.

Кубок и грамоту за первое место получила команда «Чайка», второе место заняла «Дружба», третье — «Комета». Команду «Дружба» тренировал Аркадий Перевозчиков, а «Чайку» и «Кometу» — Михаил Галaktionов.

Сейчас 24 детских команды Новотрубного завода участвуют в блиц-турнире по футболу. К сожалению, ДСО и комитеты комсомола динасового и хромпикового заводов несерьезно отнеслись к участию дворовых команд в первенстве города.

А. АЛЕКСАНДРОВА.

Из редакционной почты

Где поиграть и детям дома № 1 по ул. Химиков. Территория вокруг полностью не благоустроена, ездит транспорт. А ведь машины с продуктами могут подвезжать к магазину с другой стороны, стоит только сделать подъезд.

ЭДОЛОВ, ЛУКИНА
и другие. Всего 29 подписей.

Из жителей Талицы большая часть работает на предприятиях Первоуральска. Автобусов по этому маршруту курсирует мало, особенно в выходные дни. Люди ходят на работу пешком, по проезжей части дороги. А почему бы не ввести автохозяйству маршрут: СТЗ — Талица — Первомайка — Соцгород? Уверен, пассажиров было бы очень много.

С. ТЕРЕНТЬЕВ,
мастер завода
горного оборудования.

Зеленые массивы вокруг города фильтруют вредные газы, выбрасываемые в воздух предприятиями, насыщают воздух кислородом. К сожалению, их у нас не берегут.

Сейчас в районе Шишмаря, прокладывая трассу для канализационной линии, горкомхоз вырубил много леса, а сучья и хвою оставил. Попадет в эту хвою искра от папиросы — и быть пожару. Надо немедленно очистить территорию от сучьев и хвоя.

Н. РЯПОСОВ,
член президиума городского
общества охраны природы.

Не раз мне приходилось видеть, что дружинники, выходя вечером на патрулирование, ходят по Соцгороду группами и в основном по главным улицам. А как, например, ведут себя в это время подростки где-нибудь в отдаленном районе? Дружинники не обращают внимания на играющих в карты, хотя эти игры бывают часто азартными и сопровождаются выпивкой.

Я считаю, что нужно изменить систему патрулирования, охватить при дежурстве все кварталы и дворы.

И. МАЛЬШАКОВ,
пенсионер.

Мы живем на Самстрое по ул. Дружбы, Мира, Большакова. В конце улиц есть поляна, где была стоянка строителей газопровода. Строители ушли, оставив захлащенной поляну. Мы обращаемся с просьбой спланировать здесь детскую площадку и помочь нам ее построить.

ПРОКОФЬЕВ, ЗАХАРОВ,
АКИМОВ.

СПОРТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

На кустовых соревнованиях автохозяйств первоуральцы заняли первое место. А на днях состоялось финальное первенство области, в котором участвовали шесть городов. В программе — стрельба, городки, волейбол. Спортсмены первоуральского автохозяйства и тут оказались первыми.

Спартак-овцы города готовятся к первенству областного совета ДСО «Спартак» по плаванию, которое состоится 7—8 августа в нашем городе. Сильнейшие пловцы Артемовска, Тагила, Серова, Свердловска, Краснофимска,

Первоуральска встретятся на водной дорожке. Первоуральцы выставят две команды.

ПОПРАВКА

В номере нашей газеты от 27 июля с. г. в материале из выступления М. И. Зайцева на Пленуме горкома КПСС по вине сотрудника редакции допущена ошибка. Четвертый абзац следует читать:

«Мастерскую по ремонту обуви возглавлял тов. Зайков. Он не вел борьбу с пьянцами, испугался трудностей и уволился». Редакция приносит извинение тов. Зайкову за неправильное предъявленное ему обвинение.

Зам. редактора Н. А. КОРДЮКОВ.

КИНО

СЕГОДНЯ

«КОСМОС». «Цветок в пыли». (Две серии). Начало: 12, 3, 6, 9 часов веч. Для детей. «Барабаны судьбы». Начало: 10-20 час. утра.

**приходите
звоните
пишите**

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партотдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 3-47, отдел строительства и партгосконтроля — 3-71, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 4-94.

Фельетон

ГОРЬКИЙ УРОК

ЭТО был грустный рассказ.

— Человек стал жертвой собственной доверчивости, — сказал он, — теперь жена не разговаривает со мной. Понимаете?..

Я кивнул. Чтобы это понять, можно было не фантазировать: стоило только посмотреть на его лицо.

— А бабушка теперь в больнице. Она думает, что это я сделал нарочно, — продолжал он. — Но разве я так хотел?

Он тоскливо посмотрел на меня. И я, содрогнувшись, быстро покачал головой.

— Что вы, какие глупости! — твердо сказал я, отодвигая гранитную пепельницу от несчастного внука.

— А двоюродная сестра... Это ж кошмар! Она сказала, что теперь меня не простит. Как это повашему?

— Вообще-то не по-родственному... — неуверенно начал я.

— Так ведь я же, я же один виноват во всем, — нервно сказал он, потянувшись к графину.

— Конечно, вы. Кто же еще, — сразу согласился я, быстро встав за стул.

— А Никитины... Такие были соседями. Как мы с ними жили! Как жили! Душа в душу... И вот не здороваемся, — с надрывом сказал он, и стакан мелко звякнул в его задрожавшей руке. — Как теперь жить?

Он просяще посмотрел на меня.

— Ничего, как-нибудь, — бодро хотел посоветовать я, но вовремя сдержался: по лицу посетителя уже плыла скупая мужская слеза.

Когда бережно поддерживая, я довел его до дверей комнаты, а потом дважды повернул ключ, силы оставили меня.

Я закурил, медленно приходя в себя. Потом подошел к окну. Несчастный муж, неблагодарный внук, отвергнутый брат и человек, с которым перестали здороваться знакомые, медленно шел по асфальту. У него была походка человека, разбитого параличом.

И тут я неожиданно остро почувствовал, как прекрасна жизнь. Нет, я радовался не только окончанию тяжелого разговора, но и тому, что понял, какой опасности избежал сам.

Ведь я тоже хотел отговорить жену от сегодняшней уборки квартиры.

— Что ты, дорогая! — думал сказать я. — Ведь теперь это делается в городе совсем просто. Вот телефон. Сейчас мы попросим бюро добрых услуг и, счастливо, что квартира прибрана. Зачем отрывать от себя субботний отдых. Это в наш-то век!..

Как хорошо, что я не поступил так, как сделала это жертва собственной доверчивости, ибо нет ничего плохого для женщины, чем

муж, не умеющий сдерживать обещания и вообще сующий свой нос туда, куда его не просят.

Вспомнив о предстоящем приезде моей бабушки, я довольно улыбнулся, представив незадачливого внука.

— Ну и чудак! — подумал я. — Хотел такси ночью вызвать, да еще на вокзал. Ишь на что надеялся. Нет, брат, шалишь. Мало ли какие объяснения автохозяйства дает. Мы уж спокойно посидим на вокзале до утра. Мыслимое дело — старого человека так обнадеживать. Тоже мне, угробил старушку, а теперь слезы распустил.

Я возбужденно прошелся по комнате и радостно засмеялся: подумать только, еще час назад я хотел советовать своей сестре не идти сегодня в парикмахерскую, а вызвать мастера на дом.

— Зачем терять время, Тоня, — хотел сказать я. — Зачем волноваться в очереди, а особенно перед свиданием. Вот тебе телефон. Звони. И через два часа ты станешь красивойшей девушкой Первоуральска. Такой тебя сделают — Эльбрус не устоит, не то что твой Петя...

— Как хорошо, что я встретился с этим незадачливым братом! — радовался я, нервно потирая руки.

И вдруг сердце мое тревожно екнуло. Я вспомнил, как недавно жизнерадостно говорил соседу по лестничной площадке:

— Билет, говоришь, в театр купил? Это хорошо! А как поехать в Свердловск, говоришь, не знаешь? Это хорошо... Ребенка, говоришь, не с кем оставить? Это чудесно!..

— Ты что, не проспался еще? — обиделся было сосед. — Тут в самом деле голову ломаешь, а он радуется...

— Ерунда, — гордо сказал я. — Все поправимо. Скажи спасибо, что у тебя есть друг, который читает объявления.

И я сообщил ему, что и такой вид услуг не так давно рекламировала фабрика бытового обслуживания: бери телефон, вызывай приходящую няню и езжай на все четыре стороны.

Какая глупость! Я ясно увидел перед собой человека, потерявшего знакомых, и крепко стукнул себя по лбу. Мысль моя лихорадочно работала в поисках выхода. И вскоре я улыбался.

— А чем я хуже той несуществующей няни, — подумал я, — подумаешь вечерок. Посижу, понаблюдаюсь...

Так решил я. И не только это. Еще я решил не очень-то доверять объявлениям. Особенно тем, которые дают фабрика бытового обслуживания и другие предприятия, призванные облегчать наш быт. По крайней мере до тех пор, пока они не поставят дело на действительно гранитную основу.

Б. КИЙСКИЙ.