

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 125 (7779) Год издания 34-й

СУББОТА, 26 ИЮНЯ 1965 г. Выходит пять раз в неделю

Цена 2 коп.

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ

Во вторник у нас в редакции собрались начальники цехов и их заместители. Разговор шел о работе руководителя цеха, о его трудовом дне. И вот что интересно: собеседники наши — люди разные, у каждого свои методы руководства цехом, а сетовали почти все на одно и то же: на чрезмерную загруженность, на обилие многообразных дел, на большое количество совещаний... В среднем, сказали они, наш рабочий день длится по 10—11 часов. Часто приходишь домой — из-за усталости ничем не можешь заниматься: ни чтением, ни учебной, ни техническим творчеством. Почему так получается? Конечно, нелегко руководить обширным сложным хозяйством цеха. Приходится решать массу разнообразных вопросов: технических, хозяйственных, организационных, административных, идеологических...

Но сколько бы их ни было, каждое дело должно доводиться до конца. А между тем, некоторые вопросы решаются в спешке, не очень продуманно. И причина одна — нехватка времени.

А ведь начальник цеха — не только организатор производства, но и воспитатель людей, отвечающий за идейную закалку кадров. И если он станет заниматься только узловыми, основными вопросами производства, освободится от мелких, пользы будет значительно больше.

А можно ли это сделать? Вполне.

За месяц начальник цеха посещает 10—12 совещаний и заседаний, то есть почти через день. Но разве так обязательно, чтобы он был на каждом из них? Оказывается, да. Стоит только прийти заместителю, как его тут же спросят: «Где же ваш начальник цеха?»

Отчего такое недоверие к заместителям и помощникам начальника цеха? Производство они знают ничуть не хуже. Ведь когда глава цеха уезжает, заместители с успехом заменяют его.

— Любый вопрос может решить заместитель, — подтвердили наши гости. — Он может пойти на любое совещание, выступить там от имени цеха. Главное, чтоб после поговорил с начальником цеха, о чем там шла речь. Но за этим дело не станет.

Конечно, чтоб равномерно распределить нагрузку между командирами производства, надо четко разграничить их обязанности, чтоб не получилось дублирования. Так делается в пятом цехе Новотрубного завода, где каждый руководитель несет ответственность за определенную область работы. Но тем не менее, роль вторых командиров производства надо поднимать.

Интересна в этом отношении практика чехословацких руководителей, о чем рассказали наши работники, побывавшие в Чехословакии. Характерно, что там начальник цеха и его заместители не дублируют друг друга. Если в цехе до обеда начальник, то после обеда действует заместитель. В результате они равномерно, совместно решают все вопросы, рационально используют рабочее время, и такой перегруженности не имеют.

Словом, пора сокращать число этих заседаний, свести их до минимума. Многие вопросы можно решать оперативно, в течение дня, не собирая большой аудитории, не отрывая людей от важных производственных дел.

И что плохо: совещания и заседания часто назначаются неожиданно, в самое разное время. Это ведет к суматохе, лихорадит руководителей цехов — намеченные ими планы летят, как говорится, кувырком.

Когда мы приглашали начальников цехов в редакцию, первое, что они отвечали нам, было: «Если ни на какое совещание не позовут».

Разве нельзя установить определенное время для заседаний? Не так уж это сложно.

О чем еще говорили наши гости, так это об обилии разных обязательных для начальника цеха дел. В цехе есть партийная, профсоюзная, комсомольская организации. У каждой из них свой круг обязанностей, своих дел.

— Но все бумаги скапливаются у начальника цеха. Из милиции, из вытрезвителя, из горисполкома, из общежитий... И все требуют вмешательства именно главного лица. Доходит порою до таких курьезов, что начальник цеха собирает комсомольское собрание. Комсорг не справляется...

Это говорят наши собеседники.

Нам кажется, что дело тут в самих общественных организациях. Прав им дано много, но они полностью не используют их. И вместо того, чтобы самим решать свои «собственные» вопросы, обращаются к авторитету начальника цеха. Вошло в привычку, чуть что — сразу идти к первому лицу.

Конечно, разгрузить руководителя цеха от профсоюзных дел — это не значит, что он должен полностью от них отстраниться. Он и занимается ими, потому как глава цеха. Но заменять собою все общественные организации — это неправильно!

Так что подумать следует нашим общественникам. Поразмыслить над тем, как стать настоящими помощниками начальнику цеха. Смело решать свои дела, чут-

ко подходить к просьбам трудящихся.

Безусловно, много зависит от самого руководителя — как он организовал работу, распределил обязанности. Но то, о чем говорилось выше, зависит не только от него.

Начальнику цеха необходимо упорядочить рабочий день, чтобы он мог в полной мере заниматься вопросами техники и технологии.

Руководитель цеха имеет богатую практику и опыт. Он мог бы поделиться своими соображениями, написать интересный теоретический труд на основе многолетней работы. Но у него нет времени на это.

Какой бы ни был хороший руководитель, все-таки ему тоже порой не мешают посмотреть, как строят свою работу его коллеги. А обмен опытом руководства между начальниками цехов не существует. Между тем, это было бы очень полезно. В нашем городе организовать «Школу опыта руководителей» не так трудно.

В настоящее время на Новотрубном заводе думают о новом графике работы, который позволит более целесообразно построить рабочий день начальника цеха и его заместителей. Это хорошо.

Надо, наконец, дело поставить таким образом, чтобы начальник цеха был освобожден от множества мелких вопросов и занимался лишь крупными, проблемными задачами хозяйства, видел перспективу движения вперед. Производство от этого только выиграет!

Трудовые вести ОТОВСКОДУ ПО ИЮЛЬСКОМУ ГРАФИКУ

Большой радостью было для завода железобетонных изделий и конструкций известие о том, что цех, которым руководит А. М. Камнев, выполнил полугодовой план. Сейчас коллектив железобетонщиков уверенно работает по июльскому графику. В счет этого месяца выдано более 2000 кубометров изделий. Запевалями четкого трудового ритма в цехе являются ударники коммунистического труда Г. Султаншин, В. Мерзлякова, А. Ворожцова и другие.

Р. АНДРЕЕВ.

ЕЩЕ ОДНА ПОЕДА

Только что пришла очередная отрядная весточка со Старотрубного завода. Шлановик завода Г. Нисковских сообщила, что на этот раз отличились труболитейщики. Они досрочно справились с полугодовым заданием и до конца июня дадут дополнительных 700 тонн труб.

Краснознаменцы

Пять месяцев держит переходящее Красное знамя по своей группе коллектив инструментального участка завода горного оборудования. Здесь вошло в традицию выдавать инструмент и приспособления другим участкам только хорошего качества и в срок. Например, старший слесарь Владимир Николаевич Старков делает штампы для мелкошпуровых коронок. И уж если он изготовит штамп, то тот будет служить долго. Мокин Николай Александрович, токарь-универсал, выполняет любые токарные работы. Он профгруппорг участка. Слесарь-лекальщик Василий Петрович Евдокимов, рабочий Александр Иосифович Аржанников, заточник Станислав Егорович Баймов, фрезеровщица Нина Дмитриевна Зверева и другие работают с душой. Не было случая, чтобы они не выполнили производственного задания. «Их девиз — делать все высококачественно и в срок», — говорит начальник участка тов. Казанчев.

В эти дни июня все они работают особенно высокопроизводительно. Стараются достойно встретить праздник металлургов.

Г. ВИНОГРАДОВ.

СЛОВО К ВАМ, КОМСОМОЛЬЦЫ И ПИОНЕРЫ!

Коллектив четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой приступил к отделке фасада Дома культуры Новотрубного завода террозитовой штукатуркой. Для выполнения этих работ требуется много цветного стекла. Можно использовать и бутылки. Их надо 60 тысяч! На стройке цветного стекла не достает.

Мы обращаемся к дворовым клубам, к вам, комсомольцы, школьники и юные пионеры! Помогите собрать необходимое количество бутылок, чтобы своевременно и в срок выполнить отделку фасада!

Горком комсомола, штаб стройки решили наградить лучшие дворовые клубы, школы, активистов похвальными грамотами. Когда Дом культуры вступит в строй, для них будет организован специальный утренник.

По вопросам сбора бутылок обращаться по телефону: 23-54, строящийся Дом культуры.

Штаб стройки: В. КРАСНОВ, парторг; Т. АЛЕКСЕЕВ, начальник управления; А. ЛУКАЧ, главный инженер управления; И. СЕРГИЕНКО, комсорг управления; В. ПИМЕНОВ, директор Дома культуры; В. ГОЛИКОВ, плотник.

На дунайском металлургическом

БУДАПЕШТ. На металлургическом комбинате в городе Дунауйварош сдан в эксплуатацию самый крупный в стране цех холодного проката. Оборудование для него поставлено Советским Союзом. Цех будет давать ежегодно 256 тысяч тонн стального листа и полностью обеспечит потребности в нем венгерских предприятий. Кроме того, почти 70 тысяч тонн продукции будет ежегодно отправляться за рубеж.

Сооружение Дунайского металлургического комбината — яркий пример плодотворного сотрудничества Венгрии и Советского Союза. Две доменные печи, два прокатных стана, коксовая батарея, углебойка и агломерационная фабрика также построены при содействии Советского Союза.

Голубая целина

УЛАН-БАТОР. В реках и озерах Монголии водится много осетра, тайменя, щуки, окуня, налима, хариуса, ленка, сома. На озерах Хубсугул, Буир-Нур, Хар-Ус и других работают рыболовецкие

Зарубежные НОВОСТИ

артели и предприятия по переработке рыбы.

Рыбный промысел — молодая отрасль народного хозяйства. Но у нее большие перспективы. Подсчитано, что только в одном озере Хар-Ус можно ежегодно вылавливать полторы тысячи тонн рыбы. Столько же можно брать ее на озере Буир-Нур.

Трактор-универсал

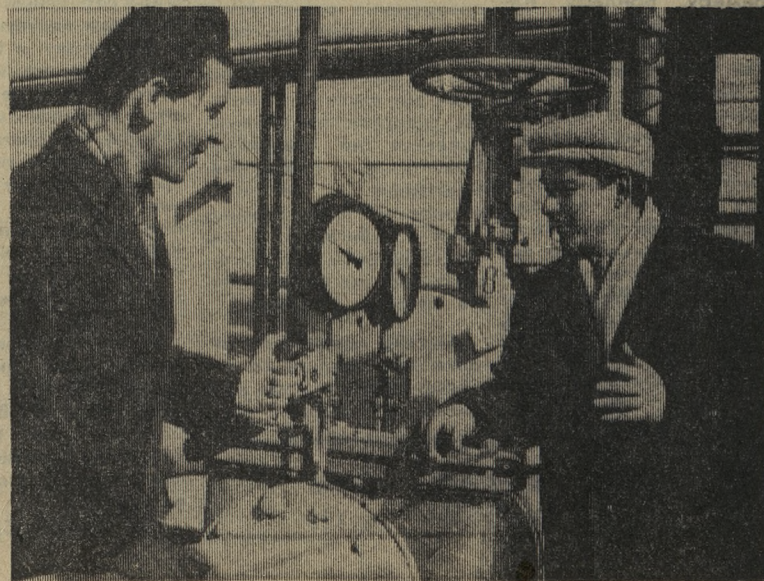
БУХАРЕСТ. На многих стройках, в сельских кооперативах и особенно на прокладке лесовозных дорог сегодня можно увидеть новый тип универсального трактора. Эта небольшая машина на гусеничном ходу с дизельным двигателем мощностью в шестьдесят пять лошадиных сил отлично водит по полям севалку, культиватор, борону, уверенно и легко ведет себя на крутых склонах и пересеченной местности.

Специалисты лесного хозяйства дали высокую оценку новому трактору «С-650».

АПН.

Могуч голубой бухарский исполин. Исправно работает он на Новотрубном заводе. Но внимания к себе газ требует пристального. Потому Г. Н. Боков, начальник участка газового цеха, Ф. И. Гусельников, бригадир электрослесарей этого коллектива, добиваются четкой работы измерительной аппаратуры.

Фото А. КАДОЧИГОВА.



КОГДА НЕТ КОНТРОЛЯ

Как партийное бюро завода горного оборудования руководит и помогает завком профсоюзам? Такой вопрос недавно обсуждался у нас на партийном собрании. Кратко и содержательно рассказал суть дела заместитель секретаря парторганизации тов. Махнутин.

На предприятии развернулось социалистическое соревнование за коммунистический труд. Коллектив успешно справляется с государственным планом. 99 человек сдает продукцию по первому предъявлению. Хорошо работает ОКБ. Сделан первый шаг по составлению планов НОТ.

Завком ежемесячно подводит итоги соревнования, определяет победителей и вручает им переходящие Красные знамена. На предприятии увеличилось количество разведчиков будущего. Их сейчас — 126 человек.

На собрании были подмечены и существенные недостатки в руководстве партбюро профсоюзным комитетом. Партбюро не предъявляло требований партгруппам и коммунистам в контроле за конкретностью в организации соревнования. Тут еще не изжит формализм. Отдельные коммунисты и сами не показывают примера. В результате у них и у других индивидуальные обязательства не конкретны, шаблонны. Правильно указали нам на это в горкоме КПСС, — заявил в своем выступлении тов. Зиновьев.

Совершенно отсутствует у нас эстетика производства. И здесь не чувствуется ведущей роли коммунистов, партбюро. Не стоило тут брать все цехи завода враз, а взять один цех и на его примере показать другим, как надо бороться за эстетику производства. Таким цехом и должен стать каменнотейный цех, —

говорил главный инженер тов. Рут. Коллектив каменнотейного цеха имеет возможность первым на предприятии достичь высокой эстетики производства, звание коммунистического. Все лучшее, что сюда внедрим, быстрее передается бы и на другие участки завода.

Выступающие подметили также ослабление руководства партбюро стеной печатью. Участковые стенные газеты и общезаводская «Машиностроитель» выходят редко. Появляются они только по праздникам. А ведь стенные газеты помогли бы партийной организации и администрации завода успешнее бороться с прогульщиками и пьяницами.

За последнее время ослабил свою работу «Комсомольский прожектор». Имеются случаи формального подхода к присвоению звания ударника коммунистического труда. Учитывается при этом лишь одна сторона — как выполняет человек производственные задания. А между тем отдельные рабочие, удостоившиеся его, плохо ведут себя в быту, нигде не учатся.

Коммунисты, высказав серьезные замечания в адрес партбюро по руководству профсоюзным комитетом, выработали конкретные меры по устранению имеющихся недостатков. Они договорились о том, чтобы в августе проверить выполнение постановления настоящего партсобрания.

В. ГАЛАКТИОНОВ,
рабкор.

ПАРТИННОЕ СОБРАНИЕ — ВЫСШИЙ ОРГАН ПЕРВИЧНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Прощание с друзьями

Вот уже в который раз клуб строителей гостеприимно распахивает двери перед учащимися школы № 25 и их шефами — рабочими цеха № 8 Новотрубного завода.

Недавно здесь происходило прощание четвероклассников со своими учителями, которые научили их первым шагам по книжным страницам и открыли дорогу в прекрасный мир знаний.

Торжество открыли шефы. В. Г. Анкудинов сердечно напутствовал детей. От коллектива цеха маленьким друзьям были преподнесены подарки.

Ребята не остались в долгу. Света Головастикова, Валя Лагунова, Галя Хомякова прочитали свои стихи.

Шефы поставили концерт. Не остались в долгу и дети. Они порадовали своих воспитателей хорошим выступлением.

В. КРИВОШЕЕВА,
рабкор.



Это — Дмитрий Васильевич ДРЫГИН, вальцовщик стана холодной прокатки труб в шестом цехе Новотрубного завода. Он удостоен звания ударника коммунистического труда. Без отрыва от производства учится в металлургическом техникуме.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ПРИЧИНЫ ТЕРЯЮТ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ эстетика — не роскошь. Она — необходимость. Всяду. И в сфере обслуживания, в частности. Это, естественно, хотя и не так заметно, быть может, на первый взгляд. Вот покупатель. Он теперь другим стал, чем несколько лет назад, требовательней, разборчивей. Он сейчас равнодушно проходит мимо щедро навешенных пиджаков образца сороковых годов и необъятных по ширине, как Черное море, брюк. Ему нужна более современная, элегантная одежда, а не только крепдешиновые платья с декоративными бантиками.

Эта аксиома не вызывает возражений. Она основана на гранитном экономическом базисе: жизнь хорошеет, благосостояние людей крепнет, их эстетические требования растут. Возражения могут возникнуть позже, при утверждении: покупатель так же небезразлично не только то, что купить, но и где купить, в какой именно обстановке.

И в самом деле. Вот обыкновенная порция обыкновенных пельменей. Где ее лучше съесть.

— Да не все ли равно. Были бы вкусные, — могут сказать товарищи из треста столовых.

Нет, не все равно! Приятнее всего это сделать в кафе, а хуже — в пельменной, что на углу улицы Чкалова. В кафе «гарнир» другой: белоснежные скатерти, цветы, удобные стулья, словом, культура. В пельменной, где царит угрюмоватая атмосфера бомбужбища, такая «добавка» к обеду отсутствует. Вот какая ситуация. И она, безусловно, естественна: людям очень важно, в какой обстановке их обслуживают.

— Мелочь! Изба красна не углами, — опять предвидится возражение на этот счет. — Главное — обслужить хорошо. А остальное приложится.

Конечно, так складывается... пока. Ходят посетители и в ту пельменную, о которой шла речь. План она выполняет. Все, вроде, благополучно идет. Но стоит появиться другой пельменной где-то неподалеку, но, конечно, красивее оборудованной, и благополучию придет конец.

В парикмахерскую по ул. Ленина, у Старотрубного завода, люди тоже ходят. И магазин «Одежда», что у колхозного рынка, тоже не забывают. Только после парикмахерской на улице Ленина те, кто бывал в свердловских хороших салонах, обязательно вспомнят Свердловск да еще вздохнут: «Вот там культура. Хотя и в очереди посидишь, зато отдохнешь словом». И не мастера тут виноваты. Наши земляки, честное слово, не хуже свердловчан. Просто обстановка там другая. Также и с магазинами. Ясное дело: гораздо приятнее купить что-либо в нашем «Мальше» и в «Обуви», что на Ватутина, чем в магазинах на рынке. И опять повторяем, продавцы тут не причем. Все дело в магазинах. В одних душой отдыхаешь, в других ведешь себя по принципу: «Покупай быстрее и иди дальше».

Речь обо всем этом, конечно, зашла потому, что производственная эстетика на предприятиях сферы обслуживания в нашем городе еще не отвечает требова-

ниям времени. Не везде, конечно. У нас уже есть, примеры, на которые можно равняться: некоторые магазины горпищеторга, горпромторга, о которых уже упоминалось. Хуже обстоят дела в парикмахерских, комбинатах бытового обслуживания. Словом, работы предстоит сделать много. И работы особенно важной потому, что производственная эстетика в сфере обслуживания необходима не формы ради. Она выполняет а значительной мере функции рекламы, а она у нас еще по сути не начата. Она несет культуру в работу, дисциплинирует людей, влияет на качество труда... Перечислять ее достоинства можно и дальше. Но дело не только в специфических особенностях эстетики.

Сейчас у нас разработан, принят и уже выполняется трехлетний план благоустройства Первоуральска. В городе есть много десятков магазинов, предприятий общественного питания, других бытовых учреждений. Их сеть расширяется из месяца в месяц. И от того, как полно и ярко будут все они отвечать эстетическим требованиям, в значительной мере станут выполняться и мероприятия самого плана. Пока же красота в эту область жизни города входит медленно, с трудом. Причины, на первый взгляд, объективные: не хватает средств, нет опыта, есть трудности материально-технического снабжения.

Безусловно, причины важные. Но настолько ли объективны, чтобы стать тормозом важнейших перемен, на необходимость которых очень серьезно указал недавний пленум городского комитета партии.

МНОГИЕ первоуральцы знают магазин № 39 горпищеторга, что у клуба металлургов. Ну что ж, был гастроном, как гастроном. Рядовой. Привычный. Немножко серый, не очень приветливый. Такой, каких еще много. Сейчас его реконструировали. И не узнаешь магазина. Слово летний день во всей своей прелести пришел сюда. Исчезли обычные просторные, сверкающие стеклом, пластиком, никелем новые. Удобные, оригинальные внешне, они раскрыли покупателям все торговые богатства магазина. Много хороших перемен в гастрономе: и стены, то окрашенные в приятные тона, то покрытые тонированным стеклом, и строго изящные выносные витрины, и элегантные кассы, и сверкающее стерильной белизной оборудование, и цветы — вся эта гармония светло-радостных тонов создает хорошее, приподнятое настроение как у покупателя, так и у продавцов.

Значит, можно делать. А как же материально-техническое снабжение, денежные средства, опыт? Откуда они взялись в магазине, который делает честь любому областному центру.

Вот как рассказала об этом директор горпищеторга Таисия Владимировна Надольская.

— Этот гастроном — наш первый опыт. Видимо, он удался. Мы решили идти по этому пути. Сейчас на очереди реконструкция десятого гастронома, что на площади. Она уже началась.

ЗАБОТА НАША ОБЩАЯ

Коммунисты цеха № 4 Новотрубного завода обсудили важный вопрос

Открытое партийное собрание прошло в четвертом цехе Новотрубного завода. Обсуждался актуальный вопрос: ответственность родителей за воспитание детей, усиление работы с молодежью.

Секретарь партийной организации цеха тов. Блохин познакомил присутствующих с решением собрания партийного актива завода, которое прошло в мае с такой же повесткой дня. После этого тов. Блохин перешел к освещению дел в цехе. Он доложил, что в 1964—1965 учебном году училось 674 человека. Большинство слушателей, учащихся школ рабочей молодежи добросовестно относилось к повышению своего общеобразовательного уровня, к расширению кругозора.

Особое внимание секретаря парторганизации обратил на родителей, которые плохо воспитывают детей. Взять, к примеру, Бондаря. Каким примером он может служить для сына, если сам играет в карты на деньги. Или вот Кадочников. Его несколько раз обсуждали в цехе за пьянку. А поэтому ничего нет удивительного в том, что его сын плохо учится, сбегает из дому, несколько раз побывал в детской комнате милиции. Явно неблагоприятно обстоят дела с воспитанием детей в семьях Коренькина, Казанцева, Прохорова,

Гладкова, Сосунова и других.

Работает в цехе подрасток Чепелев. Ведет себя отвратительно, занимается пьянством. Коллектив тратит немало усилий, чтобы направить парня по правильному руслу. Но все напрасно. Вместо поддержки отец устраивает совместные выпивки с сыном, а как финал — драки.

За пять месяцев в цехе совершено 35 прогулов, 19 опозданий, 15 человек побывало в вытрезвителе. И, как правило, нарушители — молодежь. Это говорит о недостаточной воспитательной работе среди молодых кадров, об ослаблении внимания к ним отдельных мастеров, бригадиров, начальников участков, комсомольских вожаков.

Решительной борьбе с хулиганствующими элементами посвятила свое выступление тов. Якименко. С возмущением она говорила о том, как совершенно равнодушно сотни граждан проходят мимо одного распоясавшегося молодчика, который, не стеснясь никого, сквернословит, заманивает на прохожих. Некоторые подростки, подражая, конечно, взрослым, тоже примыкают к хулиганам. А мы все надеемся на милицию, что она одна должна наводить порядок.

Мастер муфтового отдела тов. Кириленко говорил о потворстве пьяницам. В качестве при-

мера привел Лескина, который занимался систематическим пьянством. Члены бригады были у него на квартире, его поведение разбиралось на цехоме. В цехе ему в увольнении отказали, а отдел кадров уволил. Где же согласованность?

— С родителей надо требовать ответственности за воспитание детей, но надо думать всем о подрастающем поколении, — сказал старший мастер тов. Корниенко. — Мало в нашем городе для детей мест отдыха.

Его мысли продолжил бригадир электриков тов. Вырышев. В городе нет Дворца пионеров. Хорошо, когда работают школы, дети заняты. А вот сейчас, летом, многие из них предоставлены самим себе.

От имени совета общественности при детской комнате милиции на собрании выступила тов. Зубок. Она предъявила серьезный счет работникам четвертого цеха Дудорову и Кубышеву. В том, что их дети плохо учатся, не отличаются примерным поведением, виноваты родители и только родители. Крайне удивляет поведение Дудорова, который всю зиму старается переложить на учителей. У него десятки претензий к школе и ни одной к себе.

Мать Кубышева Валерия заявила директору школы № 10: «Сын у меня трудный. Вот Вы и должны его воспитывать». А кто же поможет ему стать таким? Родители.

Тов. Зубок обратилась

к партийному собранию с просьбой организовать индивидуальное шефство над подростками, всем вместе бороться за нового человека.

Слово предоставляется зам. начальника цеха тов. Грабарнику. Он сказал:

— От того, как мы воспитываем нынешнее поколение молодежи, во многом зависит и построение коммунистического общества. Дети — наше будущее, и об этом должны думать все. Некоторые родители пытаются увильнуть от ответственности. Пытаются выставить причины: то нет одного, то нет другого. А как же воспитывалось старшее поколение? Для них не было дворцов, бассейнов, лыжных баз. Однако они прожили хорошую трудовую жизнь. Значит, причина плохого воспитания детей в полной беспечности родителей. У некоторых наблюдается мнение — наше дело накормить, одеть, а коллектив пусть воспитывает. Это в корне неправильно.

Тов. Грабарник обратил внимание на усиление работы с молодежью по месту жительства, деятельности агитколлектива, на помощь школе.

На собрании выступили также тт. Шкредов, Степанов, Романов. Принято постановление, направленное на усиление воспитательной работы с молодежью.

З. КОРМИЛЬЦЕВА,
член КПСС.

П ОЧТИ невозможно заставить руководителя цеха чем-то не заниматься.

Так было и на этот раз. У Петра Ефимовича Ненашева, начальника первого цеха Новотрубного завода, сидели цеховые работники. Значит, придется долго ждать. Но секретарь Валентина Васильевна, человек отзывчивый, сказала:

— Заходите. Он вас увидит и побыстрее тех отпустит.

В кабинете — двое: энергетик и председатель цехкома. Дела у них абсолютно разные. У энергетика — вопрос о скоростных нагревателях, председатель цехкома пришел с квартирной проблемой. Ненашев разговаривает с ними почти одновременно. Удивляться нечего: день начальника цеха уплотнен настолько, что приходится быстро и незамедлительно решать

один за другим самые разнообразные вопросы. «Ты глава цеха, ты должен все знать», — написанный закон.

Да, не легко руководить сложным хозяйством. И не только хозяйством, но и людьми, которых в цехе сотни.

Нынче цех будет отмечать знаменательную дату — 30 лет со дня выпуска первых труб. Сколько изменений произошло за это время в цехе — не перечислять!

Петр Ефимович тоже давно в этом цехе, ставшим для него вторым домом. Опыт богатый. Начальник цеха как бы соединяет в себе трех специалистов: инженера, хозяйственника, воспитателя.

День его начинается с обхода цеха, рапортов ночной смены. «Хорошо поработали!» — порадовался он. На сегодня много

дел. Кроме обычной оперативки, надо проверить выполнение плана оргтехмероприятий и заодно решить, где разместить восемь станков для внутреннего и наружного ремонта труб. В цехе тесновато, а станки так нужны! Потом поговорить о качестве. Это обязательно. Освоение новой продукции — очень важная проблема. Требует много знаний и времени. А в этом году цех освоил 29 новых марко-размеров труб. Шутка сказать! Технике и технологии — внимание в первую очередь. Приходили инженеры, техники, мастера. Советовались, обсуждали...

Но руководитель цеха должен решать еще и другие проблемы. Очень много организационных и хозяйственных дел «проворачивает» за день начальник. Вот краткий перечень их в течение одного дня:

Вопрос с квартирой. Жена одного из рабочих жалует на мужа: «Пьет... на меня руку поднимает... помогайте...». Внимательно разобравшись.

Разговор об отпусках. Заведующая подшефного детского сада № 61 просит помощи. Вызвал людей, дал задания.

Заведующая школой № 6 просит изготовить вешалки. Обещали сделать.

После оперативки — снова вопрос об отпусках. Учащимся школ рабочей молодежи отпуск должен даваться в летнее время, и вот некоторые ради этого записываются в школы. На занятия не ходят, а отпуск требуют не иначе, как в июле-августе. Наказали — перенесли им отдых на ноябрь.

Пришел энергетик. Долго ржали, как перенести бойлерную с крыши.

Снова о квартире. Все это вперемежку с подписыванием различных бумаг, с телефонными разговорами.

Затем оперативка у директора завода по селектору. И снова профсоюз, шефство, жалобы. Петр Ефимович звонит в тех-

снаб, в отдел сбыта, «утраивает» вопросы. Разбирается с графиком работы цеха на следующие сутки; какой сортмент труб предстоит катать, сколько...

В четыре часа снова обходит цех, принимает рапорта...

В шестом часу Ненашев вышел из проходной завода. Кажется, никаких совещаний на сегодня нет. Значит, можно домой.

Вечером дома он будет читать технические журналы и литературу. Потому что это тоже необходимо.

Много времени приходится уделять воспитательной работе. Ненашев знает в цехе почти всех, разбирает совместно с цехкомом и партбюро большинство случаев нарушения трудовой дисциплины. На людей времени не жалко!

Однако день начальника цеха мог бы проходить несколько иначе. Ведь есть немало вопросов, которые можно решать без Ненашева.

...В цехе намечается капитальный ремонт. Работник снабжения идет в заводской техснаб, просит железа. Ему говорят — железа нет. Тогда за дело берется Ненашев. Он идет к заместителю директора, договаривается с ним, и цех получает железо.

Случай не единичный. ...Каждую субботу завком собирает заседания по увольнению и трудоустройству. Если придет не Ненашев, а хотя бы его заместитель (не говоря уже только о председателе цехкома), то первый вопрос будет: «А где же сам начальник цеха?»

Начальник цеха обязан быть: — На совещании по технике безопасности, — перечисляет Петр Ефимович, — на совещаниях по качеству, на техсовете, по помощи сельскому хозяйству... Такой порядок — везде должен быть именно руководитель цеха.

Я понимаю, если совещание проблемного характера. Но на обычном меня вполне могут заменить заместители...

У Валентины Васильевны, секретаря, есть специальная папка, в которую она по просьбе Петра Ефимовича подшивает письменные извещения на всякие заседания. «Для интереса, — пояснил начальник цеха, — хочу подсчитать, сколько я заседаю».

Судя по этим письменным приглашениям, Ненашев в апреле побывал на 12 совещаниях и конференциях, в мае — на 11. Но ведь были еще и приглашения устные, по телефону! Июнь бьет все рекорды. За восемь дней Петр Ефимович посетил 7 совещаний и заседаний!

У Ненашева два заместителя, два вторых руководителя — Александр Николаевич Султинских и Михаил Амосович Будкин. Когда надо, они заменяют Ненашева. Бывать же вместо него на заседаниях не имеют права.

Поэтому и получается, что день начальника цеха длится часенко по 10—11 часов.

А ведь это время могло быть отдано, скажем, совершенствованию технологии. Цех с каждым годом наращивает темпы. Прокатчики обещали за год дать сверх плана 2750 тонн труб, и только за пять месяцев дали 3905 тонн. Почти в два раза перевыполнено на сегодня годовое обязательство по экономии топлива. Такой размах требует большого внимания руководителя. И день его должен строиться как можно более планомерно, целесообразно, чтобы он мог уделять больше внимания цеху, творческим поискам людей.

Вопрос организации труда руководителя не менее важен, чем организация труда рабочего.

Т. СТОРОЖЕВА.

ОБЪЕКТИВНОСТЬ

Все хорошее в наш город

Потом приступим к переоборудованию овощного магазина на улице Ватутина, а одновременно булочной-кондитерской, что на Трубников, на поселке Ельничном, а потом других. За предстоящие два года мы наметили реконструировать около десятка магазинов. Количество рабочих мест в них увеличится, а товарооборот, по нашим подсчетам, возрастет примерно на 400.000 рублей. Денег, конечно, потребуется немало: в этом году мы берем ссуду в Госбанке на 50000 рублей, а в будущем — 75000. Но эти средства окупятся сразу.

— Значит, деньги есть? — Да, теперь эта трудность разрешена. Раньше хуже было, а сейчас есть специальный приказ министра торговли РСФСР, разрешающий брать ссуды для реконструкции и расширения торговой сети.

— Но видимо, такие возможности есть и у треста столовых, и у горпроторга...

— Конечно, условия и льготы для всех одинаковы.

Таисия Владимировна замолкает. Потом, словно угадывая следующий вопрос, говорит:

— Одна беда: плоховато у нас с материалами. Но и тут мы нашли выход. Наиболее легкий, дешевый. Сейчас модна отделка пластиком. Но его мало. Это часто ставило нас в тупик. Теперь мы нашли ему замену — тонированное стекло, специально обработанную красками фанеру, эти материалы достать легче. Так и обходимся. И, кажется, неплохо.

И, действительно, неплохо. Те, кто бывал в том же 39 магазине, уже убедились в том. В подавляющем объеме отделка здесь произведена тонированным, то есть специально окрашенным стеклом, что, кстати, в условиях продуктовых магазинов не только изящнее, но и гигиеничнее.

— Значит, краска, фанера, стекло и все.

— Нет, есть и пластик, металл, — улыбается Таисия Владимировна. — Но это отходы производства металлзавода. Мы договорились с ними. И вот нашли отходам применение. Вы заметили решетки к отоплению. Они из трубочек. Это отходы. Есть на прилавках и подоконниках пластик. Но он составной. Тоже отходы. А у нас они добрую службу служат. Вот и все, пожалуй, секреты.

Вывод из сказанного: сделать можно многое, были бы желание, изобретательность, находчивость.

Но как же с опытом. Производственная эстетика — дело новое. Почему же первая реконструкция в горпищеторге — несомненная удача. Хорошая, творческая удача. Вот как рассказала по этому поводу Таисия Владимировна:

— Мы и не старались вариться в собственном соку. Старались и стараемся перенять все хорошее, что есть в других городах, а особенно в Свердловске. Вот, допустим, кто-нибудь из нас в командировку едет. Ему задание: «Смо-

три, как и что в других магазинах. Что перенять, у нас можно сделать». Возвращается человек и отчитывается. Мысли, планы свои привозит, а то и эскизы прилавков, касс, витрин, полок. Есть у нас стройгруппа. Замечательные люди в ней работают, хорошие специалисты. Столяры Кислухин, Кузнецов, Сидоркин, например. Маляры Бердникова, Сысоева. Золотые руки у них. С огоньком, с выдумкой работают. Ну, а потом и сами думаем. Большое дело, когда у человека хороший художественный вкус. И такой человек у нас есть, бывший инспектор, а ныне пенсионер Надежда Михайловна Субботина. Сколько она нам пользы принесла — не счесть. И чертежи составляет, и эскизы, и цветные гаммы предлагает. Наш первый помощник Надежда Михайловна. Ну, и конечно, коллектив магазина тоже не стоит в стороне. Тоже почувствовал тягу к творчеству. Знаете, когда уж раз сделаешь хорошо, плохо делать не хочется...

И ТАК, стремление перенять все лучшее, что есть у других, еще одна сторона работы коллектива. Вот они слагаемые красоты, перед которыми отступают «объективные» причины трудностей, стоящих на пути внедрения производственной эстетики на предприятиях сферы обслуживания нашего города. Думается, что об этом подумают и в тресте столовых, и в горпроторге, и на фабрике бытового обслуживания. Общественность города ждет ответ на вопрос: «Какими же ваши планы и конкретные дела по трехлетнему плану благоустройства Первоуральска, по внедрению производственной эстетики на ваших предприятиях, товарищи?»

Б. ПРУЧКОВСКИЙ.

Должность у него простая — старший кочегар. А выполняет эту работу Георгий Матвеевич Денисов исключительно добросовестно. За долгие годы службы на хромпиковом заводе он завоевал большое уважение товарищей. Труд его вознагражден высоко — орденом Ленина и орденом Трудового Красного Знамени.

Фото М. ДРОНОВА.

Новости техники

ТЕЛЕФОН БЕЗ ТРУБКИ

В Одессе на улице Карла Маркса стоит стеклянная кабинка для таксофона. В ней — обычный телефон-автомат, не требует только телефонной трубки. Кто-то, не обратив внимания на надпись, с досадой проходит мимо, решив, что автомат испорчен. Но он работает. Опустив двухкопеечную монету и услышав гудок, можно набирать номер и начинать разговор. Чувствительный микрофон, смонтированный в аппарате, донесет ваши слова до собеседника. А его ответ вы услышите из динамика.

Такие же аппараты стоят на центральном переговорном пункте Одесской междугородней станции. Они особенно удобны, когда для разговора приходит целая семья — например, мать

с детьми. Все они слышат голос близкого человека, нет нужды передавать трубку из рук в руки, да и отец, находящийся на другом конце провода, слышит и слова жены, и реплики детей. Удобно это и при деловых переговорах, когда по ходу беседы приходится искать в записной книжке какие-либо данные.

Новинка изготовлена в мастерских Одесской дирекции радиотрансляционных сетей на основе предложения группы специалистов во главе с инженером Давидом Шафером. Они усовершенствовали систему так называемой дуплексной (двухсторонней) групповой телефонной связи и на сельских линиях.

ВНИМАНИЕ: ВАЖНАЯ ТЕМА

ГАЗЕТА НАЧИНАЕТ РАЗГОВОР — «РАБОЧИЙ ДЕНЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА»

ЖДЕМ ВАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ, ТОВАРИЩИ РУКОВОДИТЕЛИ!



ДАВАЙТЕ ПОДУМАЕМ

Проблема целесообразного использования своего рабочего времени, как никогда, встает сегодня перед каждым инженером, перед каждым руководителем. Это связано с бурным техническим прогрессом на наших заводах, в том числе и на динасовом. А следовательно, необходимо постоянно следить за технической, политической и экономической литературой. Неизбежно встает вопрос: правильно ли мы используем наше время?

Сейчас, правда, значительно сократилось количество рапортов, уменьшилось число совещаний после работы. Но тем не менее сделано еще далеко не все.

Общезаводских рапортов в не-

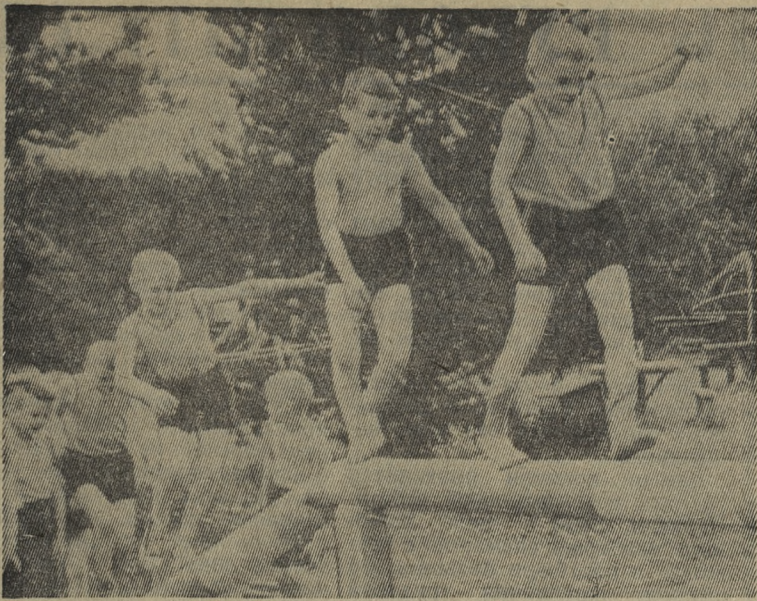
делю два. Длится каждый из них полтора-два часа. Рапорт — мероприятие нужное. Пожалуй, единственное, что тут можно было бы изменить, так это — назначать каждому цеху определенное время, когда его слушают.

Встает вопрос о совещаниях, проводимых после работы. Ведь человек должен отдохнуть, почитать литературу по тем или иным вопросам или заняться каким-либо любимым делом. Свой «конек» есть у каждого. Я считаю, необходимо сократить количество совещаний и всяких заседаний на вечер. Сейчас таких вечеров стало меньше, чем было год-два назад, когда 11—12 вечеров в месяц обязательно было занято. В этом году в апреле, например, лишь 8 раз пришлось после работы идти на совещания и заседания. Уже легче, но считаю, что их можно еще сократить.

Хочу сказать несколько слов о проводимых смотрах. Их бывает тоже излишне много.

Но зачастую они дублируют друг друга. Спрашивается, зачем же проводить столько много? Давайте подумаем...

К. ДИК, начальник газогенераторной службы динасового завода.



ПОЗАБОТИТЬСЯ О ПАРКЕ

Городской парк — центр отдыха трудящихся в вечернее и в дневное время. Особенно здесь много народу в воскресенье. Но не будем кричать душой: еще много не хватает тут для полного отдыха. А ведь парк существует уже пять лет.

Во-первых, о благоустройстве его. Цветы и деревья плохо поливаются. При малейшем ветерке пыль поднимается столбом. Немало мест захламленных, набросана бумага.

Малыши в первую очередь при входе в парк просят покатать их на карусели. Но родители задумываются: как пройти к ней? На пути приходится преодолевать многочисленные ямы и ухабы. Чуть непогодь — и не проберешься. Кстати, касса здесь дощатая, сбита кое-как, издали ее можно принять за сарай, где хранятся лопаты и метлы. И другие кассы парка не лучше. Такая же картина и на подходах к «колесу обворения». Причем удовольствие прокатиться один оборот стоит 10 копеек. Не дорогого ли?

Шефов у парка много, ведь он на общественных началах. Но делают они здесь мало. Это касается и новотрубников, и строителей, и других организаций. Самая большая организация — Новотрубный завод. А принимает она участие недостаточно. На наш взгляд, вместо цеха № 6 нужно было бы шефствовать над парком работникам жилищно-коммунального отдела.

Плохо организована торговля в парке, особенно в обычные дни в вечернее время. Не хватает мороженого, напитки продаются теплые и не свежие. Фруктовые воды бывают двадцатидневной давности. Руководители торгующих организаций нисколько не заботятся о том, чтобы завозить лед для охлаждения напитков. А ведь это предусмотрено правилами торговли, но почему-то они не выполняются горничейством и трестом столовых. Парк должен быть уютным, культурным местом отдыха — вот чего мы должны добиться.

И. КРИВИЦКИЙ,
рабкор.

В ЗАГОРОДНОМ ПИОНЕРСКОМ РЕПОРТАЖ

Недавно праздновалось открытие загородного пионерского лагеря Новотрубного завода. На торжественной линейке выстроились пятнадцать отрядов. Под дробь барабана ребята торжественно приняли знамя дружины от заводского комитета комсомола и внесли переходящее знамя, завоеванное в соревнованиях 1964 года.

Председатель завкома Ю. Нарбутовских поздравил детей с открытием лагеря и пожелал им хорошего отдыха. Начальник лагеря К. Севастьянова рассказала об интересных играх, спортивных праздниках, походах, которые ждут ребят. Линейка окончилась. Духовой оркестр играет марш. Колонна пионеров потянулась в клуб.

В этом году лагерь оформлен особенно красиво. Кругом зелень. Она красиво сочетается с ярко разрисованными беседками, с белоснежными скульптурами и разноцветными флагами. Не успели туда пойти дети, как полилась первая песня «Пусть всегда будет солнце», потом вторая, третья. Выступали работники лагеря, повара, воспитатели, пионервожатые. После концерта были игры, аттракционы, бег в мешках. А в небе летала авиамодель, сделанная к открытию лагеря.

Отдых детей должен быть интересным и разнообразным. Для самых младших будет постоянно работать клуб «Буратино». Планируется большой праздник искусств. Ребята готовятся к общегородскому спортивному смотру. Начала передавать пионерские «зорьки» радиостанция «Глобус».

На снимках: 1. Пионеры лагеря готовятся к спортивному празднику (наверху).

2. Появились первые обитатели в живом уголке. Для начала ребята раздобыли трех воронят.

Фото Д. КИРЕЕВА.



Мы продолжительное время питаемся в столовой № 42 по улице Химиков в поселке Хромпик. И почти все это время мы недовольны приготовлением пищи и обращением с посетителями. Особенно это наблюдается, когда пища подается вчерашняя.

Коллектив столовой № 42 соревнуется за образцовое обслуживание со столовой № 25. Но в воскресные дни и по утрам столовая № 42 не идет с ней ни в какое сравнение.

ПАШКОВ и другие жильцы общежитий. Всего 7 подписей.

Детям, отдыхающим в пионерских лагерях, созданы все условия. В лагере Новотрубного завода есть и кружки, и спортплощадки, и хороший бассейн. Но для родителей, посещающих их, удобств мало. Пришел я как-то к своему ребенку, а встреча не состоялась, потому что шел дождь, а укрыться было негде. Может быть, на площадке перед лагерем стоит построить какой-нибудь павильончик с навесом?

Г. КУБРАК.

К СВЕДЕНИЮ РАБКОРОВ

Завтра, 27 июня, проводится массовое гуляние рабкоров. Сбор участников массовой для отъезда за город в 10 часов утра в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина».

ВНИМАНИЕ! Продолжается подписка на городскую газету «Под знаменем Ленина» на второе полугодие

Товарищи первоуральцы! Многие из вас не смогли в прошлом году выписать городскую газету. Ее тираж был лимитирован. Со второго полугодия он несколько увеличен. Подписка продлена до 1 июля. Оформить ее можно у общественных распространителей печати и в отделениях связи.

Всем первоуральцам — свою газету!

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

КИНО

СЕГОДНЯ

«КОСМОС» «Лисы Аляски». Начало: 9. 1. 3. 5. 7. 9 час. С последним сеансом «Талант». Для детей. «Маритэ». Начало в 11 час. дня

КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ. «Где ты теперь, Максим». Начало: 11. 1. 5. 7. 9 час.
КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ «Черные очки». Начало: 5. 7. 9 час. веч.
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА. «Ю мне Мухтар!». Начало: 5. 7. 9 час. веч.
КЛУБ ТРУДПОСЕЛКА. «Отдых у моря». Начало: 7. 9 час. веч.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

начальник технического отдела, начальник отдела труда и зарплаты, старший экономист-финансист, имеющий специальное образование, шофер на автобус, шофер на автопогрузчик.

Обращаться в отдел кадров завода.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ЗАВОДУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ТРЕБУЮТСЯ

инженер-экономист для работы начальником отдела труда и заработной платы, токари, плотники, залищники, печники, товаровед для работы в отделе снабжения.

Обращаться по адресу: Гологорка, отдел кадров завода горного оборудования.

ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ХРОМПИКОВОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие в основные цехи, слесари, токари, электрики, шоферы, плотники, штукатуры, грузчики, разнорабочие мужчины и женщины, уборщицы. Техник-электрик на должность сменного мастера, техник по обработке материалов резанием.

С предложением обращаться в отдел кадров завода.

ГРАНДИЧ Раиса Николаевна, проживающая в г. Первоуральске, Стройпоселок, дом 9, кв. 1, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ГРАНДИЧ Валентином Францевичем, проживающим в г. Первоуральске, пос. Динас, завод сантехизделий, дом № 1-а, дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

ОБРЕЗКОВ Владимир Николаевич, проживающий в г. Первоуральске, Ленина 112, кв. 58, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ОБРЕЗКОВОЙ Клавдией Николаевной, проживающей в г. Краснотурьинске, Свердловской области, ул. Молодежная, 13, кв. 27. Дело будет слушаться в народном суде Краснотурьинска.

МЕЖОВ Виктор Тимофеевич, проживающий в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Вагутина, 38, кв. 60, возбуждает судебное дело о расторжении брака с МЕЖОВОЙ Тамарой Андреевной, проживающей в г. Первоуральске, лесничество. Дело будет слушаться в городском суде Первоуральска.

БЕЛОБРОВА Любовь Максимовна, проживающая в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Вагутина, 25-39, возбуждает судебное дело о расторжении брака с БЕЛОБРОВЫМ Владимиром Романовичем, проживающим в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Герцена, 10-24, дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

СОБОЛЕВА Галина Ивановна, проживающая в г. Первоуральске, Н.Алексеевка, ул. 8-го Марта, дом № 14, возбуждает судебное дело о расторжении брака с СОБОЛЕВЫМ Иваном Михайловичем, проживающим в г. Свердловске, Пионерский поселок, ул. Гражданской войны, 1-1. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

НИКОЛАЕВИЧ Юлия Петровна, проживающая в г. Первоуральске, пос. Хромпик, ул. Химиков, 1-130, возбуждает судебное дело о расторжении брака с НИКОЛАЕВИЧ Николаем Петровичем, проживающим в Куйбышевской области, Волжский район, пос. Новокуйбышевск. Дело будет слушаться в городском народном суде Первоуральска.

ПРИХОДИТЕ
ЗВОНИТЕ
ПИШИТЕ

ПО АДРЕСУ: г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 5-72, зам. редактора (партобдел) — 2-83, ответственный секретарь — 2-05, экономический отдел — 8-47, отдел писем — 2-21, бухгалтер — 4-94.