

 ПО СТОПАМ ОДНОГО ПРОЕКТА

МОНИТОРИНГ В УПРАВЛЕНИИ - ЗДОРОВЬЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В сентябре 2010 года цехи 1, 9, 14 были вовлечены в новый проект отдела АСУП, предназначенный обеспечить первичный учет производственных операций на качественно ином уровне. Вполне естественно, что информатизация любого вида деятельности оказывает на него весьма существенное влияние — перераспределяется, видоизменяется или вообще ликвидируется функционал персонала, задействованного в конкретном бизнес-процессе. Цели любых подобных внедрений схожие: достоверность, оперативность, полнота предоставляемой информации.

Конечно, этот проект — далеко не первое воздействие АСУП на организацию обработки данных на предприятии, но в этот раз многое отличалось.

Итак, что же мы имели на осень 2010 года? Ежемесячные отчеты мастеров о ходе производства изделий пооперационно, поименно и побригадно. Написанные от руки сменные рапорты. Эти документы обрабатывались вручную ежедневно экономистами цеха, и пооперационные итоги фиксировались в специально разработанной программе №1 для ПДО, контролирующей ход изготовления изделий. В конце месяца на основании этих рапортов мастера писали вручную наряды, а после экономисты цеха рассчитывали наряды в специально разработанной программе №2 и передавали сведения для расчета зарплат.

Типичный пример лоскутной автоматизации — трудоемкой, неоперативной и зачастую не вполне достоверной. Перечень операций, учитываемых в цехах, не в полной мере соответствовал технологиям, разработанным технологической службой. Весьма непросто было осуществлять контроль и учет норм выработки и расценок, утверждаемых ООТиУП.

Что изменилось после внедрения проекта? Мастера на специально оборудованных рабочих местах ежемесячно фиксируют рапорты в электронном виде. Эти данные без какой-либо дополнительной ручной обработки формируют суточные сводки для ПДО. И эти же данные используются для формирования нарядов в конце месяца. Быстро и достоверно.

Но главное в другом. Главное — это слияние информационных потоков воедино: технологи формируют техпроцесс, отдел труда контролирует нормы и расценки, мастера фиксируют сменные рапорты, ПДО имеет полный мониторинг процесса производства, экономисты цеха обеспечивают взаимодействие со всеми выше упомянутыми службами, контролируют своевременную сдачу рапортов, их корректность и рассчитывают наряды в конце месяца.

Все в едином информационном пространстве, все опираются на единые исходные данные. Отсюда достоверность и оперативность, отсюда нивелирование человеческого фактора. Что это дает предприятию прямо сейчас? Думаю, плюсы видят экономисты цехов, мастера, ПДО.

Что в ближайшем будущем? Ожидая, что отдел труда сможет оценить аккумулярованную информацию, потому что концепция этого проекта имеет большой потенциал для анализа данных его сферы компетенции. Полагаю, что руководство цехов со временем проявит более конкретный практический интерес. Перспектива более тесной интеграции технологий в единую информационную систему предприятия теперь не кажется призрачной. В ближайших планах — подключение цехов 4 и 5 с учетом их специфики работы, оценка (расчет) ресурсов (трудозатрат и материалов) в незавершенном производстве, экономическая аналитика, автоматизированное сетевое планирование, более полный контакт с ОТК.

И все же, что особенного в этом проекте? Во-первых, сроки внедрения. Логическая схема взаимосвязей была сформирована еще в 2002 году. Будучи занятыми устранением последствий лоскутной автоматизации с помощью нового инструмента — системы "Финист", мы не имели физичес-

кой возможности реализовать столь масштабное внедрение в то время. Кроме того, не было собственно инфраструктуры — быстрая и надежная локальная вычислительная сеть появилась в цехах только в 2005 году.

Благоприятные условия для начала работы над этим модулем сложились в 2007-ом, однако у руководства отдела АСУП эта тема не вызвала энтузиазма. В марте следующего года мною был продемонстрирован специалистам заинтересованных служб прототип рабочего места мастера, вписанного в новую концепцию организации информации.

Но подобные внедрения невозможны без участия административного ресурса. Согласовать действия нескольких подразделений, в том числе с использованием свойственного руководителям высшего звена дара убеждения, удалось только в сентябре 2010-го, когда по приказу директора завода А.А.Никитина была создана рабочая группа из числа представителей задействованных подразделений. Координация взаимодействия осуществлялась заместителем директора по финансово-экономическим вопросам В.А.Никитиным.

1 декабря 2010 года запущен электронный учет рапортов в полном объеме. После нескольких месяцев тщательного тестирования, начиная с марта нынешнего года, заработал расчет нарядов в цехе 14, с апреля присоединились цехи 1 и 9. Надо отметить, что успешно перенесена многомесячная повышенная физическая и психологическая нагрузка экономистами, мастерами задействованных цехов, а также технологами и экономистами ООТиУП в процессе внедрения проекта.

Особю отмечу огромную работу, проделанную экономистами цеха 14, прежде всего — Е.Ф.Девятых. При формальном с ее стороны отношении к этой, кажущейся многим тогда малоперспективной, затее надеяться на успешное внедрение ни в 14-ом, ни в других цехах не представлялось возможным. Однако ее активная работа с мастерами, технологами, отделом труда, руководством цеха стала залогом успеха всего проекта в целом.

Несмотря на то, что еще не все реализовано из намеченного, не думаю, что возможно все вернуть как было. Теперь, спустя почти год, можно подумать, что так было всегда, что учет так и должен быть организован. Так было со многими удачными внедрениями, техническими и организационными решениями, к которым быстро все привыкали. Так было и с самой системой "Финист", которая за 10 лет экспансии на заводе стала уже неотъемлемой частью системы управления предприятием.

Нужно ли упоминать об этом все? Это же наша работа. Всеуе и не надо. Достаточно узкого круга должностных лиц, которые должны обращать внимание на то, как рождаются новые решения, способствующие развитию предприятия, и совершать поступки, направленные на то, чтобы источник этих решений не иссякал.

М.ТУРУНЦЕВ,
инженер-программист АСУП

КОМПЬЮТЕР -



Е.Ф.Девятых
с **А.И.Медведевой,**
инженером
по нормированию
труда



Л.М.Хайрутдинова

ПРОТИВ БУМАЖНЫХ ГОР

ИЗУЧИЛИ ОТ И ДО

С ЯНВАРЯ наше цеховое бюро экономики и нормирования приступило к переходу на новую систему учета выполняемых работ. Два месяца шла апробация компьютерной программы, призванной облегчить труд мастеров участков и экономистов, сделать учет оперативным и наглядным.

Вы представить себе не сможете, насколько облегчилась работа с введением компьютерного учета деталей! У меня стаж по специальности 37 лет. Раньше мастерам приходилось все цифры в нарядах вносить вручную, считать на калькуляторе. После этого наряды приносили нам, цеховым экономистам, на кодировку. После они обратно возвращались к мастерам для сверки. Затем наряды опять оказывались у нас. На всё про всё уходило 3-4 последних дня месяца. Не обходилось без ошибок и неприятных недоразумений. Порой выяснялось, что работнику насчитали зарплату не за тот объем работы, который он выполнил.

Сейчас "подбиваем" месячную выработку в течение одной смены. Всё высчитывается автоматически! Мастерам достаточно в конце смены ввести в компьютер данные по каждому работнику — сколько времени отработано и сколько изделий сделано. Утром мы эти рапорты распечатываем и раздаем мастерам. Каждый рабочий может сверить, правильные ли данные за прошлый день введены, и, если всё верно, расписывается. Таким образом исключаются любые погрешности в расчетах. Подведя итоги, закрываем ведомости, уже не вносим изменения.

А всё началось полгода назад, когда специалисты АСУП начали обучать нас новой технологии учета деталей. Работали мы с ними тогда вплотную. Познакомили с новой программой, начали учить пользоваться ею. Мы по мере самостоятельного изучения записывали возникающие у нас вопросы, тут же обучали прелестям новой программы наших мастеров.

За два первых месяца отработали и изучили программу от и до. При этом, вводя данные в компьютер, подстраховывались, параллельно работая по старинке. На третий месяц, в марте, видя, что всё получается, полностью перешли на компьютерный учет.

Сейчас вспоминаю, как же нам было страшно! Мы ведь по 15 раз сверяли и проверяли каждую цифру. Потому что любой наш промах отражался на зарплате рабочего. Не переложить же вину на новую программу. Но, к счастью, все прошло хорошо, ни одной жалобы в наш адрес не поступило.

Е.ДЕВЯТЫХ,
начальник бюро экономики и нормирования
цеха 14

СКОЛЬКО бумажной волокиты отпало! В этой сфере производства я уже около 40 лет работаю. Почти каждый день приходилось после смены наряды писать дома, потому что в цехе этим заниматься некогда. Это занимало иной раз в день до 6 часов моего личного времени, особенно в дни максимальной нагрузки. Сейчас весь этот процесс требует от силы 15 минут после смены и утром столько же для сверки. Разница — ощутимая.

А поначалу, когда начали вводить компьютерную систему, я от страха перед умной машиной запаниковала. С большим опасением впервые села за компьютер. Начала изучать программу — каша в голове была самая настоящая. Больше всех, наверное, задавала вопросов о том, что да как делается.

Но верна поговорка, что не так страшен черт, как его малюют. Со временем освоилась и начала работать по новому методу. Сейчас былые страхи кажутся просто смешными. Мало того, сейчас и домашний компьютер освоила. Оценила возможность общения через социальные сети. У меня родственники по всей России разбросаны. Сама-то я с Дальнего Востока на Урал четыре десятилетия назад приехала. С тех пор только дважды в родных местах побывала. Там у меня остались братья.

И в Питере у меня родственники живут. Благодаря тому, что сейчас с компьютером на "ты", появилась возможность разговаривать с ними хоть каждый день. Так что для меня изучение новой программы обернулось самым неожиданным образом, изменило мою жизнь до неузнаваемости.

Л.ХАЙРУТДИНОВА,
мастер участка
госзаказов

С УМНОЙ МАШИНОЙ - И САМ УМНЕЕШЬ

В прошлом году стало известно, что руководителем среднего звена предстоит познакомиться с компьютерной программой учета нарядов. Чтобы в дальнейшем те данные, которые раньше приходилось писать на бумаге, заносить в память машины.

В конце 2010-го мастера нашего цеха прошли обучение на компьютерных курсах в политехническом техникуме. И, всем на удивление, быстро стали общаться с умной техникой, не испытывая каких-либо затруднений. Вера Анатольевна Виноградова, Людмила Ивановна Бардышева и Со-

фия Хайбулова Глазырина до этих курсов вообще не имели навыков работы на компьютере. Сегодня они просто асы, при необходимости сами кого угодно смогут обучить. Подтянулась к ним и мастер участка деревообработки Марина Ивановна Шишигина.

Бывает, что при заполнении нарядов возникает сложность: какую продукцию выбрать. Перечень-то номенклатур большой, запутаться просто. Тогда спрашивают у нас, экономистов. А если мы сами в чем-то испытываем затруднение, то тут уж обращаемся к специалистам АСУП. Большое спа-

сибо хочется сказать Виталию Захарову и Максиму Турунцеву. Да и всему коллективу отдела большая благодарность! Все доброжелательно, оперативно относятся к каждой нашей просьбе и желанию. Стоит только обратиться за помощью, и она не заставит себя ждать.

Стоит признать, что появление компьютера значительно ускорило учет и расчет нарядов. Раньше на это уходило несколько дней. Конечно, наше бюро ежедневно ведет контроль, чтобы исключить ошибки. Все мы понимаем: за каждой цифрой — зарплата рабочего. Возможностей у компьютер-

ной программы множество. В дальнейшем она будет совершенствоваться, предусматривать не только расчет нарядов, но и учет незавершенного производства, инструмента, табельный учет и многое другое.

Компьютеризация — необходимое условие выхода нашей экономики, и в первую очередь машиностроения, на передовые позиции. И нам нельзя отставать. Конкуренты, как известно, не дремлют.

Т.КРАЕВА,
начальник бюро экономики
и нормирования цеха 9

Вести
из сферы образования

ШКОЛАМ ВЕРНУТ ШЕФОВ

В Свердловской области 1065 школ, где в этом году будет учиться 393 тысячи школьников. Общая численность первоклассников – 45 385 человек. Вводятся в строй четыре новых школы и одна после реконструкции.

"Главная задача при подготовке школ – это обеспечение комплексной безопасности детей, создание педагогам оптимальных условий для работы, а учащимся – для учебы. Важно и то, что с 1 сентября зарплата педагогам повышается на 30 процентов", - заявил губернатор.

Областной целевой программой предусмотрены субсидии муниципальным образованиям на капитальный ремонт школ в размере 113 миллионов на условиях софинансирования из местных бюджетов.

А.Мишарин обратил внимание на то, что за время летних каникул дети успевают отвыкнуть от интенсивного движения транспорта. Поэтому одна из задач –

обеспечить их безопасность на пути в школу и домой.

Кадровый вопрос требует особого внимания. Есть приток молодых специалистов – 700 человек. Но сегодня почти полторы тысячи педагогических вакансий. Многие педагоги работают на 1,5 ставки.

Губернатор считает: "За каждой школой должны быть закреплены шефы, лучше всего – промышленные предприятия. Шефство – это не только деньги, но и организация ремонтов, внеклассной работы, воспитания гордости за свой труд, за своих родителей. По-другому должны работать и советы школ, в них тоже должны входить представители предприятий".

Перечень шефов и их координаты в ближайшее время появится на сайтах министерства образования области и муниципалитетов.

С юбилеем!
**Уважаемый
Валерий Васильевич
ЛОГИНОВ!**

Вас с юбилеем поздравляем, душой желаем не стареть. Прошедших лет не замечая, желаем только молодеть. Здоровья крепкого желаем, больше светлых, ясных дней. И очень просим: постарайтесь 100-летний с цехом встретить юбилей!

Коллектив цеха 1



АНОНИМНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

НЕВРОЗОВ
АЛКОГОЛЬНОЙ ЗАВИСИМОСТИ
НИКОТИНОВОЙ ЗАВИСИМОСТИ
ФОБИЙ (СТРАХОВ)
СУИЦИДАЛЬНЫХ МЫСЛЕЙ
ДЕТСКОГО ЭНУРЕЗА

ВРАЧ-ПСИХОТЕРАПЕВТ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ
РАТНОВСКИЙ Владимир Григорьевич

г. Серов, ул. Заславского, 15/6
тел. (34385) 45-116, 89221664578

Реклама

ТРУДОВАЯ ВАХТА

26 августа 2011 года

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Серовский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ66-00504. Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmp.ru

Верстка редакции. Корректра – И.В.Андреева.

Главный редактор **Г.Г.ГУЛИНА**

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику.

Цена – свободная. Тираж 1300 экз. Заказ №2119