

ТРУДОВАЯ ВАЖТА

№29 (4447), пятница, 22 июля 2011 года

Газета коллектива ФГУП «Серовский механический завод»

Год издания 61-й

80 лет

ЗАВОД – часть моей жизни

ЗАВОД – СЕРЬЕЗНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ШКОЛА. Здесь мы работали с полной отдачей. И с таким удовольствием! В нас был ключом энтузиазм, не покидали любовь, уважением друг к другу и ко всем окружающим. Мы не замечали, как проходила смена. Со стороны наставников никогда не было дотошных нравушений. Все понимали, что пришли на производство. ЗАВОД – ЭТО СТАЛЬНАЯ СИЛА.

РАБОТАЛИ – С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

В 1972 году я пришла на завод на производственную практику в отдел технического контроля. И попала в один из самых главных цехов – тре-

тий. Проработала на заводе 37 лет. Линий по изготовлению госзаказов было много. На каждой – по пять-шесть контрольных точек, помимо 100-процентного контроля, участка гальванопокрытия, завершения. На каждой линии находились старший контролер и сменный контрольный мастер. В то время контрольными мастерами трудились Валентина Кирилловна Смертина, Галина Германовна Кулакова, Ираида Ивановна Лихачева, а возглавляла единый, сильный, сплоченный коллектив Мария Ивановна Симонова.

Валентина Воронова, Алевтина Зеленица, Нина Кириллова, Лидия Иванова, Татьяна Урванцева, Нина Русских, Екатерина Шокарева, Людмила Норкина, Валентина Шувалова, Людмила Гехтман, Галина Шубина, Надежда Лыткина, Зоя Федосеева – ветераны ОТК, которые трудились в 70-90-е годы. Все они являлись старшими наставниками.

Добрые слова благодарности и уважения хочется сказать Валентине Южаниной, Галине Пожидаевой, Тамаре Поздеевой, Розе Погореловой,

Розе Крошенинниковой, Наталье Губиной, Ларисе Ушаковой, Рае Горбовой, Нине Тренихиной, Валентине Касимовой, Ляшенко Наталье и Светлане. Со всеми до сих пор общаемся.

В те годы и наставники, и контролеры составляли основной костяк отдела технического контроля. Это была такая сила! С любыми задачами мы справлялись достойно.

А как трудились, так и отдыхали. С радостью и задором ездил на уборку в пионерский лагерь, заготавливали зеленую массу для совхоза, собирали картофель, турнепс на полях. Всегда это было весело, с песнями, шутками.

До сих пор находим время, чтобы встретиться друг с другом, пообщаться, вспомнить свои самые лучшие годы, которые провели на заводе.

Прошлым летом нашли время и собрались, чтобы отметить юбилей Н.В.Кирилловой. От души поздравляли, пели песни, импровизировали. Было здорово! Я очень благодарна судьбе, что знакома с такими чудесными, отзывчивыми людьми.

Г.КРАВЧЕНКО, бывший старший контролер ОТК

ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

Коллектив БТК цеха 14, который руководит Надежда Чеславовна Одинцова, не очень большой. Но объединил людей, преданных своему делу. За годы своего существования не раз менялась структура, численность отдела, происходили сокращения, работали укороченной неделей. Но сущность оставалась неизменной – борьба за качество выпускаемой продукции.

Приходилось трудиться по-разному: и в две смены, и через 8 часов, и по 12 часов. А коллектив-то женский! Откладывали дела-заботы о детях, шли на завод. Так сказать, входили в положение завода, цеха, забывая о себе, о семье.

В нашем отделе все девчата трудятся больше двадцати лет. Это старшие контролеры Л.Е.Рыкова, О.А.Попова, замещающие старших контролеров Т.В.Постникова, Н.Г.Крылова, Е.А.Заболотная. Ответственные, стараются, делают всё для того, что-

бы заводская продукция была качественной, чтобы отзывы потребителей были только со знаком плюс. Весь свой богатый опыт, который приходил с годами, передают начинающим контролерам.

Хочется всех девчат отметить только хорошими словами. Это Ирина Данилова, Татьяна Шаихова, Ольга Павловская, Татьяна Хабибуллина, Светлана Курбатова, Ирина Проскурнина, Галина Мухамедзянова, Аля Постникова. И пожелать всем крепкого здоровья, семейного благополучия и огромного, лучше сказать, железного терпения.

Хотелось бы, чтобы и зарплата в ОТК была достойная, и отношение к контролерам уважительное. Все мы стремимся к одной цели – чтобы завод жил и здравствовал, а продукция с маркой Серовского механического гремела на всю страну и за рубежом.

В.КОРЧЕЖКИНА, контрольный мастер ОТК
Подборку материалов из ОТК и об ОТК читайте на 2 стр. Интервью с Н.И. Бобылевым – в следующем номере.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

"Лишь бы не было дождя, лишь бы были люди...". Пожалуй, эту фразу, прозвучавшую 12 июля в кабинете директора, можно назвать лейтмотивом планового совещания. Почему это для нас приходит неожиданно то зима, то лето? При капризной уральской погоде солнышко из трех летних месяцев улыбаётся полтора. В лучшем случае. В отчетах руководителей то и дело слышалась обеспокоенность подготовкой цехов к предстоящей зиме. От этого во многом будут зависеть результаты производства.

Кабы не халтурная работа стройфирмы, что год назад занималась ремонтом кровли цеха 1, и слабый контроль с нашей стороны, то не парализовало бы работу оборудования на прессовом и термическом участках на целую неделю. Крыша во время ливней превратилась в решето и вывела из строя гидропрессы, нагреватели, генераторы. Все-таки обеспокоены состоянием кровли и начальники цехов 4 и 14. Затянут вопрос с отоплением цеха 9. А на дворе скоро последний месяц лета.

Порадовали низкие показатели энергозатрат. "Вот так бы и по газу!", – прокомментировал директор. В сравнении с 2010 годом, отмечается снижение и производственного травматизма.

Долги в отгрузке продукции нефтяникам существенно сократились, более серьезный недогруз изделий для горнорудной и геологоразведочной отраслей. Недостаток железнодорожных контейнеров – не головная боль потребителей. Им нужна

ЗАКАЗЫ ЕСТЬ – УСПЕВАЙ ВЫПОЛНЯЙ!

продукция, качественная и в срок. Снабженцам в июне, по выражению начальника ОМТС О.В.Голубева, грех было жаловаться на финансирование. В их распоряжении было 14 миллионов рублей. Основная забота месяца текущего – отсутствие медной и медно-никелевой трубы. "Когда нет трубы – дело "труба". Но и здесь винить, кроме себя, некого. Спокойно взирать на срыв поставок равнозначно ставить самим себе подножки. Для выпуска гражданской продукции частично начали выкупать металлопродукат с метзавода.

И.о. начальника цеха 1 А.А.Лизюк сказал, что нужны электрики. И тепловые пушки. Даже в жаркую погоду из-за большой влажности преобразователи частоты приходится постоянно подсушивать. А зимой пушки обогревают людей. Благодарность, выраженную начальником ПДО смене С.А.Благодарова с прессового участка, директор дал команду подкрепить приказом о материальном поощрении.

Если выпуск муфт в июне несколько ослаб, то производство пневмоударников увеличено вдвое. Выпуск 130-го пневмоударника передан цеху 14, тем самым увеличена мощность цеха 4. И он выдал товарной продукции на семь миллионов рублей, сколько и цех 14. Выпуск резцов для стороннего заказчика принес заводу ощутимую прибавку почти в полтора миллиона рублей. Фирма "Сперанса" довольна качеством режущего инструмента серовских механиков и просит изготовить новую партию.

Заготовки для ДК-44 в июне отштампо-

ваны полностью, ДК-96 – лишь четверть. Напряженность с выпуском госзаказов нарастает, приближаются сроки сдачи изделий. Нервозности добавляет нехватка кадров в цехе 14, которая началась в апреле. Из-за небеспечности штамповкой потеряли на муфтах и штангах НКР свыше миллиона рублей. Предстоит наверстывать в текущем месяце. Ушли кадровые операторы станков с ЧПУ, на которых держалось изготовление этой продукции. Да и на участке изготовления госзаказов, где в июле одновременно стартуют несколько позиций, не обойтись без крепких мужских рук. Требуется скорейшей комплектации кадрами и участок с немецкой автоматической линией.

Директор А.А.Никитин похвалил коллектив цеха 4 за работу в июне, а и.о. начальника цеха О.В.Соловей только скромно сказал: «Претензий к людям нет». Чтобы фрезерные станки работали безотказно, нужно приводить их в порядок. Проблема в насосах. Посетовал, что в июне простаивали станки с ЧПУ. Выразил надежду на получение хотя бы одного новенького, например из 14-го, где они не полностью загружены. Поблагодарил службу В.П.Слотина за реанимирование "двадцатки". Остановился на неудовлетворительном состоянии кровли, которая в цехе на деревянных перекрытиях.

Экономические показатели цеха 5 не в ладу друг с другом: численность коллектива не в соответствии с производительностью труда. "Будете наказаны за перерасход численности и, соответственно, фонда оплаты труда", – сказал директор. Чтобы оборудова-

ние, требующее капитального ремонта, не накапливалось в цехе, решено в месяц брать по одному станку.

В цехе 9 перевыполнение плана по гражданской продукции идет с начала года. На тарном участке часть коллектива больше недели была без работы и без оплаты, часть – получали две третьих тарифа, остальные помогали в цехах 4 и 14.

А.Н.Атрехалин, держа отчет за начальника ОТК ИМ, сказал о том, что "личный состав" службы контроля теряет свои ряды. В июне взяли расчет десять человек. Негативная тенденция сохраняется.

В целом по заводу убытки от брака ниже запланированных вдвое. Цехом 1 допущен массовый брак при штамповке ударников – несоблюдение технологической дисциплины. По этой же причине получено извещение на качество ДК-121. В августе ожидается работа комиссии по продлению срока лицензии по качеству.

Заканчивая совещание, директор особо поблагодарил коллектив цеха 14, без которого 4-й не добился бы рекордного результата. Сказал, что темпы роста производства несколько ниже, чем в прошлом году. А расслабляться никак нельзя, тем более, когда заказчики оказывают доверие предоплатой.

– На третий квартал загрузка хорошая. Коммерческой службе нужно усилить поиск заказов на четвертый квартал. Всем спасибо за добросовестное отношение к делу, – сказал Александр Александрович.

И.АНДРЕЕВА

БИАТЛОН

Закончился очередной сезон в заводской детско-юношеской секции по биатлону, и можно подвести определенные итоги. Итоги эти наводят на печальные раздумья о будущем этого вида спорта, и не только в нашем городе.



ГОНКА НА ВЫЖИВАНИЕ

Сейчас в секции занимается 18 ребят в возрасте от 12 до 19 лет. Кто-то совсем недавно начал тренироваться, у кого-то за плечами уже и опыт, и победы в соревнованиях разного уровня.

Что такое соревнования? Это стимул для занятий. Именно там дети проникаются духом соперничества, привыкают держать себя в постоянном тонусе, чтобы всегда быть готовыми к новым достижениям, ставить планку выше и добиваться более высоких результатов.

Нынешней зимой нашим ребятам лишь трижды удалось вырваться на выездные старты, и для нас они оказались не слишком удачными – не везде проявили свои способности.

Четверо ездили в Екатеринбург на Всероссийские соревнования по биатлону на приз олимпийского чемпиона Сергея Чепикова. Несколько дней ожидали старт, но из-за сильных холодов его отменили. Пришлось домой вернуться ни с чем. Обидно, конечно. Павел Чеклецов и Илья Науменков на Всероссийских юношеских соревнованиях на приз почетного динамовца генерал-лейтенанта Г.Н.Князева вошли в тридцатку сильнейших.

Всероссийские соревнования на приз Аркадия Стрепетова, которые должны были длиться два дня, тоже не задалась: в первый день помешал мороз, на второй – организаторы изменили программу состязаний, и мы вынуж-

дены были отказаться от участия.

Любое соревнование – это финансовые расходы. Расценки Екатеринбургя кусаются: 500 рублей койко-место для спортсмена, 300 – питание в сутки, да плюс проезд. Одну поездку частично спонсировал завод, расходы на другую взял город, третья полностью легла на родителей юных биатлонистов.

Как тут не вспомнить добрым словом старые добрые времена! Завод перечислял средства в профсоюз, а профсоюз командировал нас на различные соревнования. Тогда практически всю зиму биатлонисты были в разъездах. И результаты не заставляли себя ждать. За время моей тренерской работы в училище олимпийского резерва Екатеринбург обучалось 18 человек. Пятеро ребят выполнили нормативы мастера спорта по биатлону, семеро – кандидаты в мастера, один стал мастером спорта международного класса.

Сегодня завод по доброй традиции продолжает поддерживать юных спортсменов. Перестанет предприятие помогать – всё, пиши пропало.

На дворе разгар лета. В былые времена заводские биатлонисты в обязательном порядке отдых и тре-

нировки совмещали в загородном лагере "Березка". Либо им предоставлялись места в "Чайке". "Березка" срублена под корень, а палатки в лагере или на площадке, с тех пор как уполномочия по их распределению переданы управлению образования города, днем с огнем не достать.

Для тренировок в летний период биатлонистам нужны лыжероллеры и трасса. Сейчас ребята катаются на стадионе в поселке Первый разьезд. И то по очереди, потому как три пары роллеров мне прислали из Екатеринбургя, две здесь собрали сами. В общем, раз-два и обчелся...

В прошлом году всё наше оружие изъяли из-за отсутствия специально оборудованной оружейной комнаты. Завод пошел навстречу, оборудовали такую на заводской территории. Но прошло полгода – истек срок лицензии. Если её не продлят, оружие уйдет в утильсырьё.

Еще одна из проблем – отсутствие официального, специально оборудованного тира. Нам приходится перебиваться нелегальным стрельбищем на "Снежинке". Но ведь нужно смотреть вперед! В школах возобновилась сдача норм ГТО, куда тоже входит стрельба. Ребята

уходят в армию, ни разу не держав в руках ружья. Есть тир вагонного депо, но уже несколько лет простаивает. Надо приложить для его восстановления немного сил – и начнет функционировать. Кто об этом должен позаботиться? Город.

И область. Недавно постановлением губернатора в 1,5 раза, до 620 миллионов рублей, увеличен бюджет этого года ведущих спортклубов. А как же спортсекции вроде нашей, где и зарождаются ростки большого спорта?

Сегодня в Серове с населением в 100 тысяч человек осталось два тренера: я да Дмитрий Юрьевич Калугин, который занимается с лыжниками в ДЮСШ. Владимир Федорович Анисимов активно поддерживает хоккей, Владимир Иванович Овчинников – бокс. Так, пожалуй, и в других городах. Может, потому и 18-й результат у сборной Свердловской области в спартакиаде учащихся в лыжных гонках?

Биатлон сегодня сам в гонке на выживание. Откуда ждать поддержки? И, самое главное, когда?

М.ФИЛИМОНОВ, тренер заводской детско-юношеской секции биатлонистов, директор лыжной базы "Снежинка"



Любой механизм, от банальной шариковой ручки до сложнейшего по своему устройству андронного коллайдера, состоит из маленьких и больших деталей. Кто-то эти детали производит. А кто-то контролирует процесс производства, дабы крохотное несовершенство не привело к гигантским бедствиям. Эти люди – контролеры технического контроля. А вместе они – коллектив – отдел технического контроля – ОТК. В начале этого года этой службе на Серовском механическом заводе исполнилось 75 лет.

ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Много лет БТК цеха 11 возглавляла Галина Андреевна Федоровская. Коллектив контролеров был большой, доходил до трехсот человек. Четырехсменный график работы, огромный объем выпускаемых изделий. Очень много инородных девчат приходило после окончания ГПТУ-83. Всем находилось место в заводском общежитии.

Так вот, Галина Андреевна для всех них была как мать родная. Интересовалась бытовыми проблемами, как девочки проводят свободное время, как питаются. Приходилось ей вести переговоры с городским общепитом, чтобы люди не оставались в выходные дни без горячего питания.

И строго следила за дисциплиной. Многим девчонкам помогла исправить свое поведение, взяв их под свою опеку.

Во всех вопросах, касающихся непосредственно технического контроля, была компетентна, имела непререкаемый авторитет не только у контролеров, но и у руководителей цеха, ОТК и заказчиков.

Вот и мне с Надеждой Чеславовой Одиной и Натальей Павловной Нечаевой дала путевку в жизнь Галина Андреевна. За что мы ей очень благодарны.

Т.АРЕВКОВА,
начальник БТК цеха 9

НАМ ХОРОШО БЫЛО ВМЕСТЕ

На механический завод учеником контролера ОТК я поступила в 1978-ом. Попала на участок завершения в смену старшего контролера Веры Алексеевны Токминой, которая стала моим наставником. Обучала терпеливо, со знанием дела. Я старалась запомнить с первого раза, не оплошать. Да и другие мне помогали.

Приняли меня хорошо. Бригада оказалась дружная. Работали слаженно, было приятно помогать друг другу. И все благодаря Вере Алексеевне. Общительная, неравнодушная, она всегда находила нужное слово, знала, когда подсказать, разъяснить, если что-то непонятно. Она любила свою работу.

Хорошей помощницей старшему контролеру была Тамара Алексеевна Кулычева. Оставалась за старшего, если Вера Алексеевна в отпуске или приболеет. Тамара Алексеевна была и опытнее и старше нас. Всегда приходила на помощь, умела сгладить острые углы.

Дружно, весело работали, дружно, весело и отдыхали. Поэтому не были в тягость и коллективные поездки на совхозные поля убирать картошку, и на заготовку травы за городом для животноводства в засушливое лето, когда не хватало кормов; бывало косили и в городской черте – в рабочих халатах, серпами и ножами. Прекрасно проводили вместе время, посещая театр и кино.

Встречаемся мы и сейчас, больше по хорошим поводам. В прошлом году у нашей Веры Алексеевны был юбилей, 70 лет исполнилось. Поздравляла её от всей души и с любовью дети, друзья, родственники, приехавшие из Горького, откуда она сама родом и, конечно же, мы.

И.ДАНИЛОВА,
контролер ОТК

ПРЕКРАСНЫЕ ВРЕМЯ И ЛЮДИ

Юными девчонками в разное время пришли мы в ОТК механического завода, в бывший тогда цех 11. Трудились на разных участках, но выполняли одно дело – производили контроль изделий. Старались работать как надо, на совесть. И это не просто красивые слова. Приходили в цех и в выходные дни – ведь работа есть работа.

А еще умели мы здорово отдыхать! В 70-80-е годы комсомольская организация на заводе была очень сильной, сколько проводилось мероприятий для молодежи! И КВНы, и туристические походы, слеты. Это была наша жизнь! Прекрасное время.

Каждую осень ездили на картошку, летом – на заготовку зеленой массы. Сдавали нормы ГТО на стадионе: состязались в беге, плавании, стрельбе. Много пережито и хорошего и плохого. В жизни всякое бывает. Но всегда окружали прекрасные женщины-труженицы, которые позднее ушли на пенсию. Кто-то был руководителем – это Алевтина Андреевна Воложенинова.

Кто-то нашим учителем – Анна Григорьевна Гермагенова. А с кем-то работали бок о бок, за одним столом, выполняя похожие операции. Это Тамара Антоновна Елешева, Тамара Филимоновна Дымман, Людмила Евгеньевна Логинова, Нина Павловна Голицина, Нина Васильевна Нечахина, Анна Михайловна Сюткина.

На протяжении почти 40 лет работы в ОТК приходилось сталкиваться с разными людьми. Были и случайные, которые, отработав месяц, исчезали навсегда. Но в основном контролеры задерживались надолго. Прекрасные были люди!

Когда для завода настали нелегкие времена, многим пришлось уйти с предприятия, кого-то сократили. До пенсии, увы, удалось доработать не многим. Всех их часто вспоминаем, рады редким случайным встречам.

Сейчас я и сама на пенсии. Важно, чтобы в ОТК не забывали своих бывших тружеников, своих ветеранов. Один телефонный звонок – а сколько радости и надежды, что о тебе помнят! Это так нужно каждому.

Р.ТОЛСТОШЕИНА,
бывший старший контролер ОТК

НЕ ПУГАЮТ ТРУДНОСТИ

В 11-ом на нашем участке трудилось очень много прекрасных, трудолюбивых контролеров. Т.Н.Степанова и Т.А.Елешева уже на заслуженном отдыхе. Тамара Николаевна работала на предъявлении. Спокойная, отзывчивая. Никогда не отказывала никому, если требовалась помощь. А Тамара Антоновна была контролером на 100-процентном осмотре. Часто замещала старших контролеров, когда в этом была нужна. Всегда участвовала в общественной жизни коллектива. Очень энергичная,



работал дружно, сплоченно, с полной ответственностью.

Людмила Перфиловна всегда была в центре общественной жизни завода. Председатель цехового клуба книголюбов. Все книголюбские занятия проводила строго по графику. Нам даже раздавались так называемые домашние задания. Она же умудрялась достать всю необходимую литературу. Наши занятия проходили очень интересно, насыщенно, на апогейном эмоциональном и духовном подъеме. Такое не забывается!

Когда Людмила Перфиловна ушла на заслуженный отдых, мы приходили к ней в гости. Помню, с какой любовью и гордостью показывала все свои записи, дневники о наших занятиях. Все скрупулезно и бережно сохранила. По каждому автору, по каждой теме.

Добрая, отзывчивая, она никогда не допускала скандала, даже просто не повышала голос. Но в работе была строга и ответственна. Этого не отнять! Не делила людей на плохих и хороших. Все были равны. И всех мерила той же меркой, что и себя, – отношением к делу. Если пришла на работу, то занималась только делом. Ни на минуту не отвлекалась на посторонние разговоры.

А какие у нее росли сочные, вкусные яблоки! Все время приносила и угощала всех ими.

Н.Ч.ОДИНЦОВА, начальник БТК цеха 14:

– По работе сталкиваться нам приходилось нечасто. Людмила Перфиловна запускала материалы, а мы, контролеры, этими материалами работали. Но однажды вместе поехали учиться на курсы повышения квалификации в Тульский НИИ. За три недели учебы поближе познакомимся и пообщались.

Я поняла, что это женщина с очень активной жизненной позицией. Она не будет довольствоваться малым. Ей всегда нужно получить всю исчерпывающую информацию. Можно назвать ее настоящей полиглотом. На курсы она взяла с собой битком набитый чемодан ОСТАми, ГОСТами. И все их она помнила назубок.

Не было ни единой тонкости в работе, о которой бы она не знала. А если и находилась такая, Людмила Перфиловна перевернет горы литературы, чтобы разобраться, вникнуть, а потом, если будет нужно, донесет до других. Её знаний с лихвой хватило бы на заводскую энциклопедию ОТК.

В.А.ТРЕГУБОВА, бывший контролер ОТК и редактор заводского радио, корреспондент газеты "Работа и отдых":

– От некоторых можно было слышать, что руководитель группы внешней приемки замкнутая, молчаливая, что у нее характер такой. Полностью с этим согласиться нельзя. Людмила Перфиловна человек общительный. Да, друзей у нее было немного. Со стороны казалось, что она очень жесткая. На самом же деле – человек добрейшей души! Могла позволить и сказать: "Бери сумку, внуков и приезжай за яблоками". Могла купить отрез понравившейся ткани и привезти тебе. Просто так – потому что у тебя не было на него денег, потому что тебе надо поднять настроение. Если у человека что-то неладно, она все бросала и приезжала, как скорая помощь. Многие ли сегодня способны на такое?

Н.И.БОБЫЛЕВ, бывший начальник ОТК:

– Познакомились мы с Людмилой Перфиловной в 1973 году, когда пришел в ОТК. Требовательная, дисциплинированная, исполнительная. Душу вкладывала в работу! Не могла себе позволить бросить что-то на полпути. Время 17-00, но если еще не все доведено до конца, обязательно останешься после смены. И пока не сделает, из цеха ни ногой. Потому что не поверхностно относилась к своим обязанностям. Вдумчиво, глубоко. И от подчиненных требовала такого же подхода к работе, а это не многим нравилось.

Участвовала в комсомольских, партийных собраниях, хотя в партии не состояла. И если считала нужным, высказывала свою точку зрения. Обязательно хотела быть в гуще всех дел родного предприятия, жить полной жизнью завода.

И.КРУТИКОВА

Каждый день 90-ых –

он такой непростой.

В стране перестройка,
зачеркнут застой.

В истории хаос,
нехватка всего.

Просвета так надо!

Не видно его...

И все-таки

должное надо отдать

Всем тем, кто

рабочую вахту несет.

Обязательно

будут и их вспоминать

Тепло и светло,

когда время придет...

*Из музейного
альбома ОТК*

ЧЕЛОВЕК – ЛЕГЕНДА

Об этой женщине невозможно говорить в нейтральном тоне. Красивая. С гордой, даже величественной осанкой. Несгибаемость перед людьми и обстоятельствами. И одновременно – верность, преданность делу, которому посвящена вся жизнь.

ДОБРОТА И ДОЛЖНА БЫТЬ С КУЛАКАМИ

Когда Людмила Перфиловна Рудомоха пришла на завод инженером группы внешней приемки, то сразу поступила учиться на курсы техминимума и вечернее отделение металлургического техникума. В альбоме по истории ОТК приведены ее слова: "Постоянно учиться! Опаснее всего остановка в пути, утрата знаний. Необходимо, чтобы каждый работник понимал экономику производства. В народе не зря говорят: терпенье и труд всё перетрут. А если выражаться научно, то можно сказать проще: количество всегда переходит в качество. Проблема качества продукции, вообще всей работы – проблема серьезнейшая. Ее решение зависит от многих факторов. Вот почему приходится ей уделять столько заботы и внимания..."

Коллеги не раз выделяли способность Людмилы Перфиловны к анализу, крепкую память, разностороннюю наблюдательность. Рефераты Рудомохи, написанные в заводском университете техники и экономики, содержательны, интересны глубиной мысли, практическими выводами. Её неравнодушие заставляло будоражить других. Зачастую на страничке «За качество!» заводской газеты появлялись материалы, такие же бескомпромиссные, открытые, как их автор. Людмила Перфиловна не боялась затронуть острые, «неудобные» темы.

"В нашей работе нет второстепенных вопросов. Если они возникают – значит надо решать. Только не всегда это в силах ОТК. Мы, как правило, выслушиваем все замечания, упреки за другие службы и должны требовать, звонить, запрашивать, делать все возможное, чтобы разобраться в возникшей ситуации, решить вопрос... Всем службам надо быть на высоте, работать в одном направлении – не допускать промахов, не прятаться за чью-то спину, по-настоящему бороться за качество выпускаемой продукции".
"Трудовая вахта", 8 января 1988 г.

Людмила Перфиловна часто писала в газету о людях. С уважением, но без славящего налета:

"Многие газетные материалы, в которых идет рассказ о людях, начинаются с указания лет, проработанных на предприятии, в цехе. Конечно, это веский аргумент в пользу героя. Однако можно всю жизнь проработать на одном месте и не проявить себя, своих способностей, хотя у многих и диплом в кармане..."

Часто приходится обращаться в ПДО. Вот в этой службе очень бы хотелось отметить Г.Б.Дубровинскую. Какая она легкая на подъем! Понимает с полуслова, обещание всегда сдержит – на таких можно положиться".
"Трудовая вахта", 10 ноября 1989 г.

Людмилу Перфиловну хорошо помнят в службе контроля заводской продукции. И никто при упоминании фамилии Рудомоха не остается равнодушным.

Т.И.АРЕВКОВА, начальник БТК цеха 9:

– Когда я пришла на завод, Людмила Перфиловна возглавляла группу внешней приемки. Человек, который всегда следовал букве закона. Все поступающие на завод материалы – металл, порошки, краски, пластмассы – принимала строго по документации. Они должны были соответствовать ОСТАм, ГОСТам, стандартам... Если были отклонения, то пропускались лишь по карточкам разрешения.

Она была очень строга по отношению к себе и людям. И очень ответственна. Небольшой коллектив под ее руководством

КРЕПКАЯ КОМАНДА

Если в коллективе один за всех и все за одного, тогда и дело спорится, всё гладко, без подножек. Вне всякого сомнения, нашу смену можно назвать крепкой, сплоченной командой.

С 1984 года на заводе трудится Наталья Каткова. Очень добрая, чуткая женщина, заботливая мама двоих детей. Десять лет назад переступила порог заводской проходной Татьяна Шаганова – толковый, профессиональный контролер, да и просто обаятельная, веселая девушка. Недавно наш коллектив пополнила Наташа Климина. В ней крепкий рабочий стержень, требовательный характер. В то же время девушка трудолюбивая, ригористичная, добросовестная.

Из декретного отпуска вернулась наша Яна Дектярева. Общительная, доброжелательная, уважительно относится ко всем, невзирая на чины и возраст. Нам ее раньше не хватало!

Пока ухаживает дома за маленьким сыночком Лена Чернова. Тоже ждем ее возвращения.

Работала у нас контролер с многолетним стажем Елена Титова. Недавно ушла на заслуженный отдых старший контролер Галина Петровна Кравченко, которая и создала наш дружный квалифицированный коллектив.

Правой рукой и помощницей Галины Петровны всегда была Наталья Крылова. Она переняла от нее трудовую эстафету, став старшим контролером. Наташа обладает хорошими организаторскими способностями, всегда придет на помощь младшим и менее опытным.

И пусть это громкие слова, но все мы – крепкая команда. Высокая организованность, дисциплинированность помогают постоянно справляться с любыми производственными заданиями. А еще – надежность, уверенность в человеке, который трудится рядом. Это и есть опора любого трудового коллектива.

Л.РЫКОВА,
старший контролер ОТК

Детские сады

Губернатор намерен побывать в тех детсадах, родители воспитанников которых жалуются на переполненность групп из-за излишнего рвения чиновников выполнить поручение и обеспечить дополнительные места.

Глава нашего региона заострил внимание на том, что в числе приоритетов работы не только возврат зданий, ранее являвшихся детскими садами, и строительство новых объектов. Особое внимание необходимо подготовке педагогов для работы в ДДУ, вопросам обеспечения безопасности детей.

Благодаря областной целевой программе, принятой в прошлом году, ситуация изменилась к лучшему. В 2010 году в области дополнительно появилось более 14 600 мест в детских садах. "Это почти в полтора раза больше, чем было введено в общей сложности за пред-

Высшая ценность – жизнь и здоровье детей

шествующие десять лет", - А.Мишарин.

Удалось добиться внесения изменений в федеральное законодательство – изменены строительные и санитарные нормы и правила, регулирующие деятельность детсадов, снято ограничение на размещение детских садов на первых этажах жилых домов, разрешена надстройка третьих этажей в зданиях детских садов.

Начиная с этого года, главными направлениями становятся возврат ранее перепрофилированных зданий детских садов и строительство новых.

– Это серьезная и весьма затратная работа, но плановые показатели по вводу новых мест на текущий год, а это 8 038 мест, должны быть исполнены в полном объеме. Не-

обходимо вернуть 50 детских садов и построить 31 новый. Жизнь и здоровье нового поколения уральцев – высшая ценность, которую следует оберегать, - сказал губернатор.

Стоимость одного места – от 400 тысяч рублей до 1 миллиона. В программе заложена стоимость одного места не более 650 тысяч рублей, и ее не следует превышать.

Второе направление – открытие дошкольных групп в школах. В 2010 году в них находилось 250 детей, в этом будет открыто еще 320 мест.

И третье направление борьбы с очередями в детские сады – открытие частных садиков. Их сегодня в области 27 (в том числе 24 – в Екатеринбурге) и еще более 350 так называемых мини-садиков.

Честный киловатт

Электроэнергия и МОП

Две недели июля в Тугулыме проходила серия проверок многоквартирных домов. В одном из домов в 15 квартирах из 18-ти комиссия обнаружила истекший срок государственной поверки приборов учета.

– При использовании таких счетчиков происходит большая погрешность, что влияет на величину начислений за электроснабжение мест общего пользования. Чтобы избежать дополнительных расходов на оплату электрической энергии, рекомендуем всем потребителям заменить старые приборы учета, - отметили в управлении прогнозирования и учета перетоков ОАО "Свердловэнергообл".

В ходе еще одного рейда, проведенного

там же, обнаружено подключение помещений прокуратуры к общедомовым сетям. Энергетики составили акт для проведения перерасчета платы за МОП жителям этого дома. Как отметили участники рейда, подобная ситуация возникла по недосмотру управляющей компании: была нарушена схема подключения потребителей. Для предотвращения подобных случаев в дальнейшем Свердловэнергообл совместно с управляющими компаниями и сетевыми организациями проведет внеочередную проверку измерительных комплексов и проконтролирует соответствие схемы подключения потребителей согласно технической документации в многоквартирных домах Тугулыма.

Сколько же городов и весей, где нужно проводить такие проверки, прежде чем выставлять жителям домов счета за эффективную электроэнергию в местах общего пользования? И кто проведет подобную проверку у нас, в Серове?

ТРУДОВАЯ ВАХТА

22 июля 2011 года

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Серовский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ66-00504. Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmp.ru

Верстка редакции. Корректурa – И.В.Андреева.

Главный редактор Г.Г.ГУЛИНА

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику. Цена – свободная. Тираж 1291 экз. Заказ №1810