

КАК МЫ РАБОТАЕМ

14-ый ждет пополнения

В июне приступили к запуску ДК-44. Из-за отсутствия комплектующих сделать всё, что намечали, не смогли. В первую неделю июля необходимые материалы только-только начали поступать. Надеюсь, к середине месяца будем обеспечены всем, чтобы выполнить данное задание в полном объеме.

Недобрали до планового задания муфты из-за неостачи отштампованных изделий из кузнечно-прессового цеха. У наших соседей произошла аварийная ситуация, в результате которой целую неделю простаивало оборудование. Жаль, потому как металл был. Но сегодня положение наладилось, будем всеми силами наверстывать.

Замок 178 — и в этой номенклатуре тоже допущен дефект. Наше оборудование выходило из строя, а в цехе 9 приключились свои проблемы. Результат, конечно, никого не радует. С пневмоударником работали гораздо лучше, со взятыми на себя обязательствами справились.

В целом же план июня по товарной продукции нашим коллективом перевыполнен на десять процентов. Чем можно было бы гордиться, если не брать во внимание показатель с начала года. А он таков — с учетом долгов предыдущих месяцев нашим коллективом сделано продукции на 88 процентов.

Сегодня в стадии решения острый для нас вопрос с нехваткой кадров для выпуска госзаказов. Прием людей в цех открыт. Отдел труда обещает помочь студентами. На нехватку спецодежды жалоб от рабочих не поступало, но вопрос по спецодежде не закрыт.

А.МОСУНОВ, начальник цеха 14

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

О ЛЕТНЕМ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Самые продолжительные каникулы приносят детям радость, а их родителям новые хлопоты: куда пристроить ребенка на этот период, чтобы и самим было спокойно, и он провел летнее время с пользой.

Наша газета сделала письменный запрос, в котором следующие вопросы:

— СКОЛЬКО СЕРОВСКИХ ДЕТЕЙ ОТДОХНУЛИ ЛЕТОМ 2010 ГОДА ПО ПУТЕВКАМ?

— СКОЛЬКИМ ОТКАЗАНО В ПОЛУЧЕНИИ ДЕТСКОЙ ПУТЕВКИ?

— СКОЛЬКО ДЕТЕЙ ТРУЖЕНИКОВ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА СМОГЛИ ПОЛУЧИТЬ ПУТЕВКИ НА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ НА ПЛОЩАДКИ, А ТАКЖЕ В ЗАГОРОДНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ, НА ЧЕРНОЕ МОРЕ ("ПОЕЗД ЗДОРОВЬЯ") В ПРОШЛОМ ГОДУ И ПОЛУЧИЛИ, ПОЛУЧАТ ЭТИМ ЛЕТОМ?

— ЕСТЬ ЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ДЕТЯМ НАШЕГО ПРОМЫШЛЕННОГО ГОРОДА БОЛЕЕ ЧЕМ ТРИ НЕДЕЛИ ЗАГОРОДНОГО ОТДЫХА В ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ?

Ответ поступил от начальника отраслевого органа администрации Серовского городского округа Управления образования Д.П.ЕГОРОВА:

«В соответствии с вашим запросом от 23.06.2011 г. направляем в ваш адрес информацию об организации летней оздоровительной кампании в 2011 году.

В соответствии с СанПиН 2.4.4.2599-10, СанПин 42-125-4437-87 продолжительность оздоровительной смены составляет не менее 21 календарного дня.

18.04.2011г. городской межведомственной комиссией по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2011 году (протокол №02 от 18.04.2011г.) утвержден "Порядок предоставления путевок в муниципальные загородные оздоровительные лагеря "Чайка" и "Веселый бор", лагеря с дневным пребыванием детей, санатории. В соответствии с постановлением администрации Серовского городского округа от 19.04.2011г. № 601 "О проведении оздоровительной кампании на территории Серовского городского округа в 2011 году" отраслевому органу администрации Серовского городского округа Управлению образования при формировании протокола выдачи путевок руководствоваться следующими принципами:

1) выдачу путевок осуществлять в соответствии с очередностью поступления заявлений от родителей (законных представителей) в ООА СГО Управление образования и регистрацией их в журнале регистрации заявлений;

2) приоритетным является однократное предоставление путевки в течение летнего периода.

Но при наличии свободных мест в оздоровительном лагере или санатории путевки могут быть выданы многократно одному и тому же ребенку в соответствии с имеющейся очередностью поступления заявлений.

В 2011 году организовано три смены отдыха в загородных оздоровительных лагерях. Во вторую смену в "Веселом бору" отдыхает 352 ребенка, в "Чайке" - 146, в третью смену в этих загородных лагерях отдохнуло 462 ребенка.

В 2010 году поездки "Здоровье" организовано не было.

Об отдыхе детей работников механического завода сообщить в настоящий момент не представляется возможным в виду необходимости более длительного времени для проработки данного вопроса".

К сожалению, ответы на наши вопросы не прозвучали. Не можем сравнить прошлый год с нынешним. Самое главное, не ясна точка зрения руководителя на организацию детского отдыха. Словно и нет проблемы. Но уже из приложенных к ответу таблиц понятно, что спрос на путевки выше возможности их предоставления даже сегодня, в период демографического спада.

Наводнение из-за прорыва дамбы водохранилища, экономические кризисы и реорганизации на предприятиях смели неплохо обустроенный за более чем полвека городок детских лагерей в прекрасном месте на левом берегу Каквы. Среди действующих лагерей на весь округ осталось всего два. По данным на 28 июня: поступило 2455 заявок на загородный отдых, 498 детей получили путевки на первую смену. Не ясно, сколько желающих получить место в лагере дневного пребывания. Таких баз отдыха в городском округе 18, отдохнуло в них в первый летний месяц 1398 ребят.

ВОПРОС К РОДИТЕЛЯМ: с какими трудностями столкнулись при организации летнего отдыха своих детей?

В ОТПУСК - ВСЕМ ЦЕХОМ

По традиции, июль - месяц отпуска для всего коллектива нашего цеха. Он у нас стабильный, все женщины трудятся не первый год. Профессионалы своего дела. Надеюсь, что цех пополнится новыми кадрами, имеющими стаж работы по профессии. Скоро приступят к работе четверо из семей наших молодых мам.

Из постоянных заказчиков назову молокозавод, завод ферросплавов, металлургический. С соседним предприятием регулируем вопрос с ценами на нашу продукцию. Не хочется работать себе в убыток. Чтобы цех жил, он должен принести прибыль.

Для механиков шьем всё, как и прежде. Заказы на спецодежду - рабочие костюмы, халаты, перчатки - поступают ежемесячно. Заявки выполняем оперативно, то есть в первую очередь стараемся обеспечить всем необходимым наших заводчан.

Задерживается открытие магазина. Необходимо сначала закупить торговое оборудование. Желательно приобрести и современные модели швейных машин, чтобы можно было принимать заявки не только на спецодежду, постельное белье и шторы, но и, к примеру, на спортивные костюмы.

Т.ГЕТИАШВИЛИ, начальник швейного цеха

НА ВЕРХНЕМ УРОВНЕ 12 ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПРЕЗИДЕНТОМ

ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ВЫДЕЛИЛ 12 КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ, НА КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ.

"В отличие от стран с более диверсифицированной экономикой Россия не может позволить себе иметь хронический дефицит бюджета и высокий уровень государственного долга, ставящих национальную экономику в зависимость от внешних условий и "вымывающих" из нее инвестиционные ресурсы", - подчеркнул Дмитрий Медведев. - При высоком уровне цен на нефть необходимо накапливать резервы, обеспечивающие подушку безопасности в случае внешнеэкономических шоков".

Президент отметил, что важнейшими конкурентными преимуществами страны должны стать макроэкономическая стабильность, низкая инфляция, умеренная налоговая и долговая нагрузка и возможность привлечения долгосрочных кредитных ресурсов. Российский лидер сообщил, что это позволит обеспечить приток инвестиций, внедрение инноваций и модернизацию экономики, благодаря чему расширятся возможности для решения социальных задач.

Дмитрий Медведев сказал, что для достижения поставленных целей необходимы системные действия по 12 ключевым направлениям. Первым пунктом выделил создание долгосрочного экономического прогноза, который позволит выработать бюджетную стратегию и определиться с основными государственными программами. "Второе. Следует, начиная с 2015 года, закрепить правила использования нефтегазовых доходов и ограничения на размер дефицита федерального бюджета", - приводит пресс-служба Кремля слова Медведева.

В качестве третьего направления российский лидер указал снижение страховых взносов с 34 процентов до 30, а для малого бизнеса и ряда организаций - до 20 процентов. Одновременно глава государства призвал развивать пенсионную систему и систему обязательного социального страхования.

Четвертой задачей Медведев назвал создание более справедливой системы налогообложения. Президент предложил повысить сборы с нефтегазового сектора, алкогольной и табачной отраслей, а также ввести налог на недвижимость.

"Пятое. Бюджетная политика должна быть нацелена на улучшение условий жизни человека, адресное решение социальных проблем, повышение качества государственных и муниципальных услуг, стимулирование инновационного

развития страны", - подчеркнул руководитель государства. Он призвал обратить особое внимание на реформирование денежного доверия военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, увеличение пенсий и социальных пособий.

Шестым пунктом в послании Медведева стало требование повысить отдачу от расходов казны, в том числе и за счет совершенствования перечня и улучшения качества предоставляемых государственных услуг на федеральном, региональном и местном уровнях.

Седьмым направлением президент назвал приватизацию крупных пакетов акций в ключевых компаниях. Российский лидер пояснил, что такая работа должна создать условия для притока инвестиций и установления справедливой конкуренции.

В качестве восьмой задачи Медведев выделил кардинальную перестройку системы государственных закупок. Он сообщил, что необходимо создать федеральную контрактную систему, гарантирующую надлежащее качество приобретаемых товаров и услуг. Президент потребовал обеспечить информационную открытость тендеров и публичность их результатов.

Девятой целью в послании Медведева оказалось расширение механизмов государственно-частного партнерства при реализации инвестиционных проектов. "Следует обеспечить практическое начало работы российского фонда прямых инвестиций, создаваемого в целях снижения рисков долгосрочных стратегических инвестиций в высокотехнологичные отрасли российской экономики, в том числе в инновационные проекты в энергетике, телекоммуникационном секторе, фармацевтике и других приоритетных отраслях", - указал Медведев.

Десятой задачей он назвал завершение разработки поправок в Бюджетном кодексе по вопросам государственного и муниципального финансового контроля. Одиннадцатым направлением он выделил эффективную децентрализацию полномочий в пользу субъектов Федерации и местного самоуправления, которые должны получать больше доходов. Двенадцатым пунктом стало поручение правительству утвердить концепцию создания электронной системы бюджета, направленную на повышение прозрачности деятельности учреждений и повышение качества финансового менеджмента.

«Всё правильно, а вот как это будет воплощаться в жизнь, большой вопрос», - написал в комментариях к интернетовской публикации некий Максим Скудырин. И тут же высказал свое жесткое предположение: прежде всего, надо ввести пожизненное с конфискацией за взятку, а потом уж все остальное.

КАК МЫ, ЗАВОДЧАНЕ, ВОСПРИНЯЛИ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА? КАК ПРОЕКЦИРУЮТСЯ 12 ЗАДАЧ НА ЖИЗНЬ В ГЛУБИНКЕ?

В БОЛЬШУЮ ЖИЗНЬ

Под звон МЕДАЛЕЙ

Школы Среднего Урала выпустили наибольшее количество золотых медалистов за последние годы. Впервые почти 3 процента от общего числа всех выпускников свердловских школ оканчивают учебу с медалью, что выше аналогичных показателей прошлых лет. 210 отличникам учебы в торжественной обстановке медали вручил губернатор Александр Мишарин.

"Вас впереди, я уверен, ждет очень интересная и насыщенная жизнь. Вы поставили себе амбициозную задачу стать лучшими среди своих сверстников и сумели ее реализовать. Хочу пожелать, чтобы вы такие же цели ставили для себя и впредь, поступив в вузы, устроившись на работу, каждодневно совершенствуясь. Знание - это то, чего никогда не бывает много, испить его чашу до дна невозможно", - с таким напутствием обратился к молодой интеллектуальной элите глава региона.

Наибольшее количество медалистов на этот раз в Екатеринбурге - 48 выпускников, Новоуральске - 33, Нижнем Тагиле - 10.

Ныне школы нашего города Серова выпустили 4 золотых и 3 серебряных медалиста. В прошлом году "урожаем" на медали в нашем округе был богаче - 8 золотых и 18 серебра.

Год назад школа 1, расположенная в бывшем некогда микрорайоне Серовского механического завода, выпустила в большую мир двух медалистов - золотого и серебряного. В этом году медаль одна, серебряная, у Никиты Панасенкова, призера городских и зональных олимпиад. Для отца и дяди Никиты эта школа тоже родная.

У этой школы неплохой прогноз на медалистов в ближайшие годы. Есть ученики, которые не знают иной оценки, чем пятерка.

РАССКАЖИ!

ЧЕСТНЫЙ ПОСТУПОК

"Был день выдачи зарплаты. Ольга Геннадьевна Рагозина, получив деньги и расписавшись в ведомости, пошла к рабочему месту. Только там пересчитала полученную сумму. Она оказалась намного больше.

— Вы неправильно мне выдали... - вернувшись к кассиру, сказала она. Та сразу испугалась: "Неужто просчиталась, дала меньше?"

— ... на 40 рублей больше. Чужие деньги никому еще не приносили счастья, но есть люди, которые от них не откажутся. Ольга Геннадьевна поступила так, как ей подсказала совесть".

Возможно, у кого-то заметка, опубликованная в "Трудовой вахте" в 1983 году, вызовет усмешку. Мол, в наше время эта самая Ольга Геннадьевна в подобной ситуации, вполне возможно, промолчала бы и приличную по тем временам сумму "прихватизировала". Мы привыкли к тому, что везде и всюду нас обчитывают, обвешивают, обманывают, — и выпадает только случай, редко кто откажется от нежданной выгоды. А, может, нет?

Времена другие и люди тоже. Но честность была, есть и будет в цене, особенно когда она в дефиците.

Бывают ситуации, когда ярко или совсем незаметно для других проявляется человеческая порядочность. Давайте же расскажем о таких случаях, чтобы встряхнуть совесть. ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ!

"Хорошо работали - дружно, весело. Смена на одном дыхании проходила, а потом - или на агитплощадку, или в лагерь на уборку, или на заседание товарищеского суда. И ведь уже семейная была, а как-то всё успевала! И жили хорошо. Сын подрос - за место в детском саду не переживали, завод предоставил. А где только не бывали! Каждый год по путевкам с семьей куда-нибудь ездили, и тоже благодаря заводу. Вспоминаешь теперь те годы и думаешь: счастливым было время. Самое счастливое время..."

Так начался наш разговор с Ниной Александровной ОСОКИНОЙ. Почетный ветеран Серовского механического, свыше тридцати лет трудилась в третьем, а потом втором цехе. Ровесница завода (день рождения приходится на самое начало года - 1 января) делится своими воспоминаниями о том времени, которое для нее, как и для многих ветеранов нашего предприятия, было действительно самым счастливым.



ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ ОТ ПАРФЕНОВА

— На механическом корнях у меня не было. Папа всю жизнь трудился на метзаводе, мама медсестрой в детской молочной кухне. Окончив семилетку, по совету отца пошла на курсы счетовода металлургического завода. Но поработать в его цехах не довелось, оказалась в статуправлении статистом, а потом в промышленном отделе горкома партии принимала сведения с предприятий. Тогда вторым секретарем был Павел Андреевич Парфенов. Вот уж душа-человек! Недаром говорится, что достоинство человека измеряется не регалиями, а отношением к другим людям. Он обладал неизмеримой внутренней теплотой, сердечной щедростью. И это ощущал на себе каждый, кто был с ним знаком.

Когда Павел Андреевич перешел на механический, возглавил заводской коллектив, как и работа мне стала не в радость. Однажды встретились на совещании. "Павел Андреевич, возьми меня к себе на завод", - не удержалась я. - Неужто надоело здесь? - удивился Парфенов. - Так вы же ушли. И я хочу".

Павел Андреевич черкнул записку Тамаре Михайловне Метельской, начальнику отдела кадров. Оператор, токарь, контролер ОТК - вот такой мне предложили выбор. Пришла в цех 3 оператором, стала принимать готовую продукцию. Шел апрель 1953-го.

Подружки искренне не понимали: с непильного местечка - да в рабочий цех! Я и сама поначалу, проходя по станочным линиям, немножечко побаивалась. Но вскоре привыкла, освоилась, с людьми познакомилась. Работала и училась в вечерней школе при заводе.

Где-то слышала, что цветы и женщины не всегда хорошо переносят пересадку на новую почву. Требуется и почва более богатая, и атмосфера более благоприятная, чтобы был рост, расцвет. Я корни обрела на заводе, который стал для меня самой благодатной почвой.

НА ЖЕНСКИХ ПЛЕЧАХ

Что в те годы, что нынче, коллектив механиков по большей части женский.

А как работали наши женщины-токари!

Чего стоят коронки - огромные, тяжелые железные болванки. Потаскай-ка их целый день. А сами станки! Здоровенные, словно танки. Это позднее стали поступать аккуратные, миниатюрные, с числовым программным управлением.

Станочницы другой раз и в обед от станка не отрывались. Молодым это трудно представить. Для них перекуры и в прямом, и в переносном смысле - святое дело. А для нас святым делом был план, дисциплина и чувство локтя.

Когда получила перевод в бюро организации труда, моей наставницей стала Августа Константиновна Селина. Она старший нормировщик, я хронометражист.

На заводе возглавлял отдел организации труда Сергей Петрович Подчинов. В 1973-ем, уходя на заслуженный отдых, он передал свое дело Юрию Ивановичу Конюхову. Работать с этими людьми было легко. Многому у них научилась. И не только нормативно-исследовательской работе, от которой зависят производственные успехи. Училась вещам, которые каждому в жизни необходимы: слушать других, узнавать как можно больше, расти во всем.

А потом... меня "обменяли". Лизу Мельникову, что была расценщицей в цехе 2, перевели в наш цех, а я очутилась во втором, с которым меня связали 33 года. Доросла до старшего нормировщика, техника-технолога.

Помню, даже в ночь выходили, чтобы сделать фотографию рабочего времени. Нормировщиков рабочие не очень-то жаловали. Выш-

гда на линии, возле станков, рядом с рабочими. Она и зажигала, руководила цеховой художественной самодеятельностью.

С Розой Чистопашкиной задружились давно. Подруги закадычные. Мы созваниваемся, общаемся, встречаемся со своим отделом. Крепкие заводские связи!

Начальник нашего цеха, Юрий Михайлович Ершов, ершистым был. Он как-то больше за мужскую братию горой стоял. С его замом, Анатолием Николаевичем Ивановым, общаться было проще.

С Алексеем Карповичем Карпенко дружно работали. Шутник еще тот. Юрий Сапрыкин... Одна из легенд завода. Инженер-механик, секретарь парткома. Возможно, с его легкой руки я втянулась в комсомольскую деятельность, потом стала наставником молодежи.

Виктор Алексеевич Вылегжанин возглавлял наше БОТ в 70-е годы. Говорил, что всегда был спокоен за свой коллектив, уверен в нем. В нас значит. В прошлом году мы поздравляли его с юбилеем. Спасибо Лиде Ермолаевой, проявила инициативу, собрала всех нас вновь вместе. Виктор Алексеевич был несказанно рад такой встрече.

Парфенов. Не найдется на заводе, пожалуй, человека, кто нашел бы хоть одно дурное слово в адрес этого человека. Слово сейчас вижу: идет по цеху, внимательно все уголки осматривает, с каждым здороваются, руку жмет. Самый человеческий человек.

И СПЕТЬ СМОГУ, И СПЛЯСЬ СМОГУ

Через два месяца после рождения сына вышла в цех. Когда появилась дочка, тоже дома не засиживалась. Тянуло на завод, понимаете?! Жизнь у нас была ключом.

Вместе со всеми пела в цеховом хоре. С концертами и по цехам ходили, и во дворце культуры выступали. Много куда нас приглашали. Руководство шло навстречу, позволяло во время перерыва отлучиться на репетицию.

Конкурсы проводили по благоустройству заводского общежития. Чтобы народ за порядком, чистотой следил. Комнатам присваивали места, подарки их жильцам дарили.



Агитплощадка была недалеко от моего дома. Собирались жильцы с нескольких улиц. Все самстройевцы. Слушали лекцию на международную тему или просто о жизни города, страны, потом - концерт. Не боялись в потемках по поселку ходить, потому что знали друг друга, собак по лаю различить могли.

Почти восемь лет я была председателем цехкома, председателем товарищеского суда. Без освобождения от основной работы. Люди обращались кто с чем.

Вот женщина написала, что муж крутится у станка, да не у своего, а чужого, у которого хозяйка есть. Приезжали, разговаривали. Образули, вернули главу семье.

Грузчик один со змием зеленым крепко связался. Трезвый работал как стахановец. А как напьется, уже ни на что глаза его не смотрели. На несколько дней из семьи и цеха водка проклятая его вырывала. Жена, она в третьем цехе работала, как в воду опущенная ходила. Нам из школы сигнал поступил, что дети у них плохо учиться стали. Отправили его на принудительное лечение в Верхотурье. Потом еще раз. А на третий он сам туда от бутылки побежал. Звонки из школы прекратились, жена преобразилась, расцвела даже. А он мне потом так сказал: "Никакое лечение не поможет, если сам себя не возьмешь в руки. Хватился я за голову и подумал: сколько же денег до семьи не донес, пропил? А сколько горя жене принес? На днях сына в армию провожал, до рюмки даже не дотронулся".

Конечно, любой человек может обмануть наши ожидания. И не потому, что он подлец разэтакий, а просто потому, что слаб. Получается, не зряшное дело мы делали, помогали-таки людям. Помогали своим нерав-

нодушием, тем, что мимо не проходили, как сегодня: пьешь - упивайся, упал - загибайся. Человек от равнодушия погибает.

Иному порой и того хватает, чтобы выговориться да доброе слово в ответ услышать.

Девчушка была, отец-мать рано умерли, воспитывала бабушка. Перестала она вдруг в вечернюю школу ходить. Друзья-подруги закрутили, не до уроков. Сколько встречалась с ней, разговаривала, наставляла. Потом она мне даже письма писала, хотя жили в одном городе. Очень благодарна, что заставила ее за ум взяться. И жизнь легче пошла, без ненужных вывихов, прямо и честно.

Всем цехом по весне на уборку в лагерь ездили. И хотя бы кто воспротивился! Нет. Как на танцы дружно шли, так и на прорыв в цех, к станкам.

Дело ведь не в том, сколько нам в жизни удастся сделать. Самое главное, сколько любви, сострадания, соучастия мы вкладываем в то, что делаем.

НИ МИНУТКИ ОДИНОЧЕСТВА

С Борисом, своим будущим мужем, в школе ДОСААФ познакомилась. Окончили курсы, с парашютом на поле городского стадиона прыгали. Из армии его дождалась. Четыре с половиной года в Морфлоте служил, а потом перешел из автобазы на наш механический. В транспортном цехе сначала водителем, потом начальником смены работал. И тоже всегда в водвороте общественных дел: член завкома профсоюза, председатель товарищеского суда.

Когда поженились, у моих родителей обособались. Молодые, хотелось своей семьей жить, никого не стесняя. Пошел мой Борис с заявлением к директору. "Стройся, завод поможет". В 1959-ом въехали в выстроенный своими руками дом.

Когда до пенсионного возраста дожила, приключилось со мною несчастье - сбил малолетний лихач на мотороллере. Думала, не соберут по частям. Муж, дети ухаживали. Из коллектива ко мне каждую неделю наведывались! Место мое держали, никого в отдел не брали. Потом я снова в свой цех вернулась.

Беда нагрянет - не спросит. Уже четыре года, как нет моего Бориса. Месяц до нашей золотой свадьбы не дожид.

Но я и минутки не бываю одна. То дети, то внуки наведываются. Богатая я бабушка: пятеро внуков, правнуков четверо, и всё - мужики! Дочь Ольга каждое утро звонит: "Мама, как ты себя чувствуешь?". Сын Сергей рядышком живет, так он каждый день заходит. Огородом стал заниматься. И заготовки сам делает - пальчики оближешь!

Он ведь после школы тоже к нам на завод пришел, в 11 цех. Все о нем хорошо отзывались, говорили, чтобы после армии сюда же возвращался - уж больно охочий до работы, со станком сдружился. Без дела по цеху не болтался. А если у него станок встал, шел другим помогать. Но Сергей выбрал свой путь. Сейчас уже на пенсии, но трудится в крупносортном цехе. Почетный металлург. Ольга окончила швейное училище, но нашла себя в другой профессии. Счастливы тем, что выбрали дело по душе. А потому у меня за них душа спокойна.

ЗАВОДУ - ОТ ЕГО РОВЕСНИЦЫ

Спасибо хочу сказать Тамаре Васильевне Свиридовой. Заботится о нас, ветеранах. В праздники не забывает. А много ли старикам надо? Внимание, просто знать, что помнят о них. Это лучше всяких денег греет!

В Библии сказано: где богатство человека, там будет и сердце его. Все мои лучшие годы прошли на заводе. И годы эти были богаты всем лучшим, что только может быть в жизни. Потому сердцем я всегда со своим заводом. И хочу пожелать своему родному механическому, чтобы у каждого, кто здесь трудится нынче, остались только самые лучшие воспоминания. Воспоминания, которыми он будет счастлив в наши годы.

И.АНДРЕЕВА

На снимках из домашнего архива Осокиной: 1988 г. Службе нормирования механического завода исполнилось 50 лет - (слева направо) Л.Н.Ермолаева, Н.А.Осокина, Н.В.Рябова, И.С.Вахрин, Ю.И.Конюхов, А.А.Никитин, В.И.Усцова, Р.П.Чистопашина, Н.И.Первушина, В.А.Вылегжанин, И.В.Шестиперова; 1983 г. Нина Александровна (слева) с коллегами по работе на весеннем субботнике в пионерском лагере «Березка».

РОВЕСНИЦА ЗАВОДА,

КОТОРАЯ ПЕРИОД РАБОТЫ
НА НЕМ НАЗЫВАЕТ
«МОЕ СЧАСТЛИВОЕ ВРЕМЯ»

ла на линию - значит, нормы добавлять будет. Однако нормы не с потолка брались. Велась серьезная работа, которая помогала снизить трудоемкость изделий, дисциплинировать человека, дать понять, что он может сделать больше, если не будет терять время даром. И, соответственно, больше зарабатывать.

Кстати, в 1963 году многие подразделения завода сами потребовали пересмотра норм выработки в сторону повышения. Особенно на этом настаивали рабочие цехов 2 и 3. И тогда нормы были повышены на 76 операций.

ОТ КАЖДОГО - ЛУЧШЕЕ

"Бери от каждого человека лучшее. И делай этим лучшим с другими". Если вспомнить всех, с кем свела судьба на заводе, о каждом можно замолвить доброе словечко.

Наташа Рябова мне частенько говорила: "Ты для меня как мать". Когда с ней несчастье случилось, наведывалась к ней в больницу. Сидит с обвязанной головой, задачки решает. Она тогда, работая нормировщиком, заочно в институте училась. Упорная, своего добила.

Лидя Ермолаева на дровяных коронках работала. Также студенткой-заочницей была. Потом ее в депутаты горсовета выдвинули. Сердобольный человек! Всё для людей, только для людей. Она и сегодня по такому принципу живет.

Нормировщики плотную работу с технологами. Они нам здорово помогали. Начальником техбюро был Миша Касьянов - умная голова, золотое сердце. А я постоянно обращалась за советом к Любе Постниковой. Женщина-огонек! И не только из-за цвета волос. Подвижная, работающая, ни разу не видела, чтобы она хоть на минутку присела в кабинете. Все-

эффективность. За два года произошло снижение уровня аварийности на дорогах Среднего Урала. Общее количество ДТП снизилось на 17,1 процента. Сократилось количество пострадавших и погибших в ДТП.

На второе полугодие запланировано несколько мероприятий, направленных на дальнейшее снижение уровня травматизма на дорогах. Намечено приобретение методических пособий для детей, автоматизированной системы фиксации нарушений правил дорожного движения, приборов для измерения скорости движения транспортных средств, "алкотестеров". На территории Свердлов-

ской области будут установлены дополнительно не менее 22 светофорных объектов и 730 дорожных знаков.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ НАСЕЛЕНИЯ

На Среднем Урале в этом году пройдет дополнительная диспансеризация работающих граждан. Соответствующее постановление принято 28 июня на заседании областного правительства.

Основная цель дополнительной диспансеризации - сохранение здоровья работающего населения, раннее выявление и профилактика за-

болеваний, в том числе сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата, онкологических заболеваний, туберкулеза, сахарного диабета, снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности и смертности.

За период 2006-2010 годов в нашем регионе прошли диспансеризацию более 680 тысяч человек. Среди вновь выявленных заболеваний преобладают сердечно-сосудистые, болезни мочеполовой и эндокринной систем, расстройства питания и нарушения обмена веществ. Выявлено впервые 70 случаев заболевания туберкулезом, более 500 случа-

ев онкологических заболеваний, 3000 случаев сахарного диабета. Более 5000 человек получили направление на стационарное лечение, 176 человек - для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Дополнительную диспансеризацию пройдут более 81 тысячи человек. Им будут выданы "Паспорта здоровья" с результатами обследований и рекомендациями.

Финансирование мероприятий по проведению дополнительной диспансеризации касается не только муниципальных и государственных учреждений здравоохранения. Планируется участие 90 медучреждений.

ОБЛАСТНЫЕ ВЕСТИ ДОРОГИ СТАНУТ БЕЗОПАСНЕЙ

Безопасность дорожного движения стала одной из тем недавнего оперативного совещания правительства Свердловской области.

Разработана и реализуется областная государственная целевая программа "Повышение безопасности дорожного движения на территории Свердловской области в 2009-2011 годы". Достигнуты определенные результаты, показывающие ее

Ах, лето, лето! Клещи атакуют!

В нашем округе уже зарегистрировано 1273 укуса клещей, что выше аналогичного периода 2010 года в 1,7 раза.

Клещи нападают не только в лесу, но и в черте населенных пунктов, чему способствуют неудовлетворительная санитарная очистка территорий, свалки бытового мусора. Не редкость появление клещей около многоэтажных домов, на площадках детских садов, школ, не говоря уже о районе частного сектора, огородах и садах.

Диагноз клещевого энцефалита предварительно поставлен 13 заболевшим.

Самая надежная мера профилактики клещевого вирусного энцефалита, а это тяжелей-

шее заболевание, приводящее к инвалидности и даже смерти, – это вакцинация.

На территории Свердловской области разрешены к применению различные виды вакцин: культуральная очищенная концентрированная инактивированная сухая вакцина, Россия, Москва; ФСМЕ-Иммун инжект и ФСМЕ-Иммун Джуниор вакцины производителя "Бакстер АГ", Австрия; Энцепур Взрослый и Энцепур Детский – вакцины фирмы Новартис Вакцины и Диагностика Германия.

Прививки против клещевого энцефалита можно делать в течение года. Приобретя вакцину в аптеках, можно привиться в прививочном кабинете в поликлинике по месту жительства.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ ДЕТЕЙ!

Л.ФИЛЮШИНА,
заведующая отделом
эпидемиологических экспертиз

КАК ИСКЛЮЧИТЬ НЕПРИЯТНОСТИ ЗА СВОИ ДЕНЬГИ

Стопроцентной гарантии на рынке турслуг не существует. Даже самые опытные турагентства могут попасть в цепочку непредвиденных обстоятельств из-за нарушения обязательств авиакомпанией, принимающей стороной, гостиницей или просто из-за водителя автобуса, не встретившего рейс. Тем не менее, есть несколько правил выбора туристической фирмы, которой вы собираетесь доверить свой отдых и деньги.

1. Выбирайте фирму, специализирующуюся именно на той стране, в которую собираетесь отправиться. В крайнем случае, направление должно быть отработано не первый сезон. Спросите об этом у менеджера, посмотрите рекламу.

2. Скупой платит дважды. Сэкономив \$50 на путевке, можно потерять больше, уже в гостинице доплачивая за номер с кондиционером. Перечень

оказываемых услуг должен разумно соответствовать оплате. Не доверяйте слишком дешевым турам. За смешные деньги получите смешной сервис. Лучшие приценитесь в нескольких фирмах с аналогичными предложениями.

3. Проследите, чтобы в договоре были указаны все существенные условия тура.

4. Если фирма вам неизвестна, внимательно просмотрите Лицензию на международный туризм и Свидетельство о регистрации фирмы (уважающие себя фирмы копию этих документов предоставляют для всеобщего обозрения). Название фирмы, указанной в этих документах и на Договоре, должно быть одинаковым. Иначе придется потом искать, с кем судиться.

5. Если фирма хорошо отработала направление, то у нее всегда будут рекламные материалы, памятки по этой стране, буклеты и прочая продукция, позволяющая туристу выбрать устраивающие его усло-

вия из нескольких предложений.

6. Требуйте информацию! Не стесняйтесь задать лишний вопрос о том, встретят ли вас, будет ли гид, когда экскурсия, о контактных телефонах и т.п. Это избавит вас в дальнейшем от многих недоразумений в стране пребывания. Достойная фирма всегда владеет полной информацией по предлагаемому туру.

7. После оплаты вам на руки должны выдать Договор и Туристическую путевку. Это подтверждение приобретения тура. Если в турфирме пообещали выдать все документы в аэропорту перед вылетом, считайте, что Вас надули. Перед вылетом, в лучшем случае, могут отдать визу, но никак не Договор.

8. Если вы все-таки попали в неприятную ситуацию – за судебной защитой обращайтесь к специалистам.

Т.ЧУЧКАЛОВА,
специалист отдела
экспертиз в сфере
защиты прав потребителей

ТРУДОВАЯ ВАКТА

8 июля 2011 года

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Серовский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ66-00504. Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmtr.ru

Верстка редакции. Корректурa – И.В.Андреева.

Главный редактор Г.Г.ГУЛИНА

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику. Цена – свободная. Тираж 1291 экз. Заказ №1718