

ТРУДОВАЯ ВАХТА

№24 (4442), пятница, 17 июня 2011 года

Газета коллектива ФГУП «Серовский механический завод»

Год издания 61-й

19 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ



Здорово, что на нашем предприятии жива и здравствует грязелечебница. Хотя сейчас несколько сократился перечень предлагаемых процедур, но и то, что есть – большое благо для работающего человека. Можно во время рабочей смены поправить здоровье, пройти необходимое физиолечение.

Сейчас здесь работают двое – Юлия Пономарева и Татьяна Старкова. Обе окончили медицинское училище, в медсанчасти завода трудятся не первый год. Обоих заинтересовала профессия психолога. Татьяна уже получила диплом о высшем образовании, Юлия заканчивает учебу в вузе. Так что выращены свои кадры для открытия кабинета психологической разгрузки.

– Молодые, у них все впереди. Я желаю девушкам постоянно расширять свои знания и навыки. Это необходимо в нашей профессии, – передала поздравление бывшим коллегам ветеран Надежда Григорьевна Штаркман, внесшая огромный вклад в сохранение здоровья заводчан. – Желаю получать удовольствие от работы, чтобы пациенты были благодарны и гордились нашей заводской медсанчастью.

На снимке Н.Левагинета: работница физкабинета Ю.А.ПОНОМАРЕВА (справа) и массажист Т.А.СТАРКОВА.

КАК МЫ РАБОТАЕМ ПРОДУКТИВНО

Считаю, что производственные показатели работы инструментального цеха в мае одни из лучших в сравнении с предыдущими месяцами этого года. Трудились продуктивно, насколько позволяют условия труда и численность коллектива. Об этом говорят и цифры.

В прошлом месяце вышли на фактическую производительность труда в 32 тысячи рублей на одного человека при запланированных 40,4. Темпы роста, в сравнении с апрелем, составили 113 процентов. Объем товарной продукции составил свыше 4 миллионов рублей, что на 400 тысяч больше, чем в апреле.

В мае уложились в фонд заработной платы, удалось избежать перерасхода. Коллективом цеха были взяты на себя большие обязательства по изготовлению резцов, но справиться с ними полностью не удалось, поскольку наше желание превысило наши возможности.

В цехе сегодня трудятся 135 человек при требуемой численности коллектива в 280. В мае на заточной участок были командированы труженики цехов 9, 14 и заводоуправления для помощи в изготовлении режущего инструмента. Перевели работу участка в две и даже в три смены. В результате, с уче-

том показателей первых четырех месяцев года, в мае здесь произошел рост производительности труда на 25 процентов. Выпуск товарной продукции составил почти полмиллиона рублей.

Вероятно, в текущем месяце изменить ситуацию к более высоким показателям с выпуском резцов кардинально не получится, сработаем в этих же пределах или чуть лучше.

И в июне к нам подходят люди из цеха 9, предлагая свое участие. Но у них нет специальной квалификации. Необходимо около недели, чтобы обучить их работать на соответствующем оборудовании. К тому же металлообрабатывающие станки – опасное производство, неопытный человек может с легкостью получить травму.

Еще один печальный фактор – оборудование это старое. При таком интенсивном темпе работы оно часто выходит из строя, организуя вынужденные простои. А они тоже сказываются на конечном результате всего коллектива.

В мае было у нас отставание по пневмоударникам П-150. Сегодня готово положение о передаче некоторых операций в цех 14. Готовится оснастка и график подготовки производства.

Сейчас цех загружен работой. Кому-то переносим отпуск на другое время, организовываем работу в выходные дни. В общем, трудимся в поте лица.

О.СОЛОВЕЙ,
заместитель начальника цеха 4

ЗАВОДСКОЙ ХОР

На Троицу – в Верхотурье

В прошлое воскресенье совпали два святых для всех россиян праздника – День России и Троица, которая по своей значимости и торжественности уступает разве что Пасхе.

Заводской хор решил вновь сделать подарок Верхотурью. Нас встретил гид. Он до концерта провел нас по местным монастырям и храмам, в подробностях рассказал об их истории и церковных обычаях. Довелось нам увидеть крестный ход.

На центральной площади была организована ярмарка сувенирных изделий жителей Верхотурья. Разноцветные половички, чудесные панно и прочие поделки не оставляли равнодушным, не отталкивали ценой. "Сколько ни жалко", – слышалось в ответ на вопрос "Сколько стоит?".

А какой аппетитный запах разносился повсюду! На печках, в которые подбрасывались дровишки, пеклись блины. Горяченькая гречневая каша с тушенкой – и ее мы отведали. В холодную дождливую погоду такое кушанье – влечь. И душу, и тело согрели. От всего сердца поблагодарили стряпух.

На торжество съехалось множество творческих коллективов. Вышли на сцену хоры, певцы, музыканты, танцоры. Перед нами исполнили несколько песен наши метзаводчане, затем ивдельчане. Группа людей в казачьих костюмах с песнями, плясками спустилась к реке и опустила желтенькие веночки на воду. А мы выступали в веночках из бело-розовых цветов. К нашему выходу дождь распугал зрителей. Но несколько микрофонов позволяли нашим голосам нести далеко-далеко, по всему Верхотурью.

Как только затянули задорную "Посей лен за рекой", участники торжества пустились в пляс. И так и не останавливались, пока мы не уступили место другим артистам.

Вернулись мы с дипломом и сувенирной тарелочкой с изображением достопримечательностей Верхотурья.

Отрадно, что заводской хор вновь побывал на этой святой земле и поделился своим творчеством, душевностью с ее жителями и гостями. В августе планируем на конкурс в Савиново отправиться, а в октябре – в поселок Восточный. Дай-то Бог, чтобы наши светлые задумки ошестствились.

Л.ПОСТНИКОВА,
участница заводского хора

СТАНОЧНЫЙ ПАРК: МОДЕРНИЗАЦИЯ

В номере газеты за 27 мая опубликованы мнения рабочих, обслуживающих новые токарные станки, закупленные по федеральной программе обновления оборудования оборонных предприятий. В этот раз разговор продолжают специалисты цехов.

АНДРЕЙ ТАЛУЖИН,
и.о. механика цеха 14:

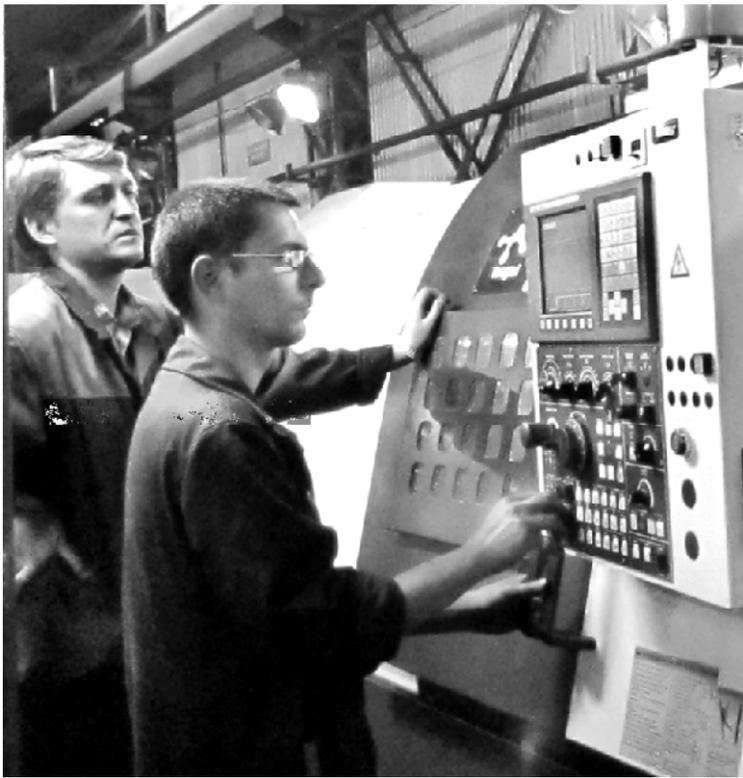
– Новое – есть новое. Все оборудование, которое пришло к нам в цех в последние годы, считая, зарекомендовало себя очень хорошо. Производительность выросла значительно, качество продукции отличное. По вине оборудования брака почти нет: ну, что такое 1-2 процента по сравнению с уровнем, доходящим иной раз до 50 процентов на старом оборудовании! При этом старье практически из трупного состояния восстанавливать надо было. Так что новинки окупают себя очень и очень быстро.

В целом же станочный парк на сегодняшний день у нас в цехе находится в ужасающем состоянии. Большой части станков уже несколько десятков лет. К тому же, кроме станков с числовым оборудованием, не хватает простых современных станков для черновой обработки деталей. А ведь от качества заготовки зависит качество исходного результата. Но, думаю, что с новым курсом руководства, направленным на обновление станочного парка, эти проблемы постепенно исчезнут.

АРТУР КРАН,
заместитель начальника цеха 14 по производству:

– Станок с ЧПУ LEADWELL и токарный полуавтомат модели ТНЛ-130АЛ, мы его зовём ТОППЕР, оснащенные японской системой управления, запустили совсем недавно. Один – 23 декабря и другой 11 февраля. На сегодняшний день это единственное токарное оборудование на заводе, по техническим характеристикам полностью соответствующее современным требованиям производства. Это позволяет почти полностью исключить брак. Изготавливаем на них замковые соединения, детали для пневмоударника, муфту ИС-71.

Что касается цены обслужива-



Плюсы очевидны, но надо думать, как исключить минусы

ния, то любой станок лет через пять постоянной работы начинает "сыпаться", требует внимания и финансовых вложений. Что поделаешь, будем чинить.

В конце мая в цехе запустится третья и четвертая станочные линии, полностью оборудованные новыми станками САТ630С15Ф47, которые специально подбирались для производства спецпродукции из-за их мощности и безотказности. Мы называем их САСТА. Два уже ждут установки в цехе, третий – в пути. А пока готовится фундамент под установку. Для нормальной работы этого вида оборудования нужны особые условия. Бетонный пол под ним должен быть не менее 500 мм. На станках этих намечается выполнять госзаказы. Думаю, в конце июня можно будет уже сделать первые выводы о качестве работы новых линий.

СЕРГЕЙ СЫСУЕВ,
механик цеха 4:

– Особых ставок на новый токарный станок CDS-CW мы не делаем. Уж больно "жиденький" он. Мало того, что основание не цельное, из двух стоек, что не придает ему дополнительной жесткости, так и постоянно что-то "летит". То катушка тормозная сгорит, то двигатель задымит, то еще что-нибудь. И вот, пока ждем детали на замену, время проходит. В итоге, за год с того момента, когда его установили и запустили в работу, вытачивать детали на станке довелось всего восемь месяцев.

Ко всем этим неприятностям добавляется и то, что он, по словам токаря, на нем работающего, очень неудобен в эксплуатации. Вот мы и думаем: пока Михаил Санников с ним как-то справляется, станок будет работать. А как он надумает уйти от

нас на пенсию, не знаю, найдет ли кто другой подход к этому оборудованию.

ВЛАДИМИР МЯСНИКОВ,
механик цеха 5:

– Новое оборудование – это очень хорошо. Правда, к тому времени, когда оно станет нуждаться в капитальном ремонте, делать его будет просто некому. Потому что пройдет лет пять-десять, и хороших специалистов на заводе не останется. Самому молодому – уже 50 лет. До пенсии всем совсем мало. И тогда на понятии "капитальный ремонт" механическому заводу можно будет поставить жирный крест. Молодая смена не подрастает. Престижа нет, зарплаты достойной нет, работа тяжелая и ответственная. И оборудования для капитального ремонта у нас нет. Самому "новому" станку – 20 с лишним лет. И по-прежнему преобладают старые дедовские способы ручного ремонта, омрачаемые еще и тем, что нам на древнем оборудовании надо как-то умудриться выточить детали для ремонта нового.

Негде и уже некому шлифовать направляющие станков. Клины делать некому, хотя это, казалось бы, такая мелочь. Львиная доля обслуживания нового оборудования, к тому же, лежит на плечах станочников, которые просто не успевают уделять ему достаточно внимания. А следить за поддержанием в постоянной рабочей форме станков, в том числе и новоприобретенных, должны квалифицированные слесари.

Судить о качестве закупленных станков пока не могу. Может, только о тайваньском токарном CDS-CW, который в цехе 4 стоит. Возможно, он был бы хорош в условиях серийного производства, но у нас, при универсальном, когда детали вытачиваются поштучно, и иной раз друг за другом следует абсолютно разная по чертежу продукция, очень сложно каждый раз по новому переуставлять станок. Вот и приходится Михаилу Санникову одну опцию делать на одном станке, а вторую – на другом. Вот так, ничего более оптимистичного я пока сказать не могу.

С.СЕРОВА
На снимке автора: наладчик станков с ЧПУ Алексей ИСКЕНДЕРОВ (справа) и инженер-технолог цеха 14 Алексей РУДИН за наладкой токарного станка ТОППЕР.

ЗАВОДСКОГО СПОРТА

На механический завод я пришел еще до армии, в 1966 году, в транспортный цех. А после трех лет армейской службы был принят в цех 11 слесарем по наладке станков и оборудованию.

В те годы председателем заводского совета ДСО был Виктор Иванович Вшивцев. А наш 11-й цех – ведущим в спорте на предприятии: собрал всех лучших спортсменов. Я вместе со всеми активно участвовал во всех соревнованиях, и вскоре избрали меня физоргом цеха. А в 1970-ом Виктор Иванович передал мне бразды правления спортивной жизнью предприятия.

В эти годы мы успели поднать легкоатлетическую эстафету на приз своей газеты на высокий уровень. На старт выходило до 26 команд. Четыре года подряд сборная завода становилась победительницей городской эстафеты на приз "Серовского рабочего". Механики считались сильнейшими легкоатлетами в городе. На заводе были свои тренеры и по лыжам, и по биатлону, и по легкой атлетике.

Я и сам как спортсмен-перворазрядник принимал участие в областных и всероссийских соревнованиях за сборные заводы в восьми видах спорта. Через несколько лет стал замом председателя профкома. И вновь отвечал за спортивную жизнь коллектива механиков.

В те годы администрация предприятия, профсоюзный комитет и совет ДСО были единым целым. Профком, который сперва возглавлял Алексей Карпович Карпенко, а потом Тамара Васильевна Свиридова, всегда поддерживал любую общественную инициативу, инициативу заводской газеты. Авторитет замдиректора Савельева был безупречным. Алексей Яковлевич умел организовать, сплотить, сподвигнуть к начинаниям. Парторг Юрий Васильевич Логинов, а потом Владимир Федорович Анисимов тоже никогда не оставались в стороне. Парком был одним из звеньев этого мощного союза единомышленников.

На территории завода разбили семь волейбольных площадок. Нормы ГТО сдавали прямо на предприятии, имели мощную базу спортивных снарядов. Заводские склады буквально ломались от спортивного инвентаря. Велосипеды, хоккейное снаряжение для 3-4 команд... Была детская спортивная секция. Завод ребят снабжал коньками, клюшками, хоккейной формой. Своими руками возвели три хоккейных корта при дворовых клубах.

62 процента заводского коллектива составляла моло-

дежь в возрасте до 30 лет. Из них полторы тысячи – спортсмены. Вот это мощь! Эти ребята всегда были готовы, как говорится, "встать под ружье". Поднять их не стоило большого труда, нужно было только зажечь, увлечь. И это делалось!

Директор приветствовал создание группы здоровья для главных специалистов и начальников цехов. Когда были открыты спортивный зал на проспекте Серова и ДК механиков, трижды в неделю я вел секцию общефизической подготовки. Коллективно ходили в бассейн. Все дышали одним воздухом. И не было проблем отпустить молодых спортсменов с работы на тренировки. Да и сами начальники цехов становились участниками той же эстафеты.

Играли в футбол, хоккей, ручной мяч, городки, волейбол, баскетбол, занимались фигурным катанием... В каждом виде спартакиады цехи представляли более 10 команд.

А насколько был развит туризм! На механическом заводе трудились одни из сильнейших в Северном кусте туристы. Если собирались на турслет, то человек триста, не меньше. Целая армия! Никаких автобусов, добирались до места своим ходом.

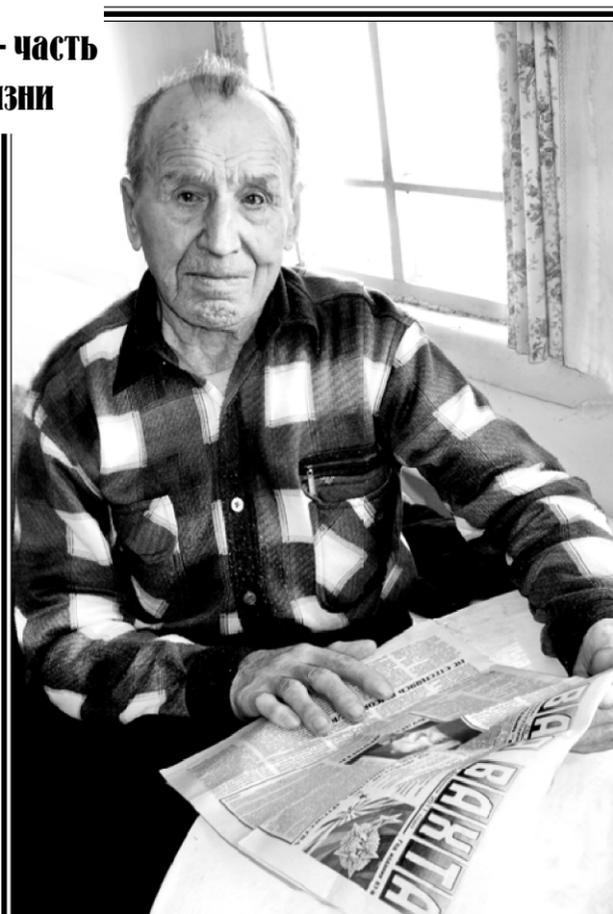
На "Снежинке" постоянно устраивали спортивные праздники. Шли туда семьями. Чтобы оказаться в сплоченной заводской многоликой компании. Бригадами ходили в походы, на соревнования, на лыжную базу, на эстафету. И наши дети, что всегда были рядом, росли и воспитывались в этой дружной, здоровой атмосфере.

И дух в трудовом коллективе был здоровым. Потому неудивительно, что механики не только в городе, но и в области в спорте были впереди. Да и редко болели; хлюпиков, хилых были единицы.

Тот период в жизни завода можно назвать золотым. В то время он воспитал восемь мастеров спорта. Сейчас остаются только вздыхать, вспоминая те годы. Люди пришли другие. Не ощущаешь в них мотива, струны, заряда. От них должен идти импульс, чтобы другие зажигались. А если ты не заряжаешь тех, кто рядом, то они тоже будут тлеть.

Если бы не тот багаж, дисциплина, мобилизованность, активность, которые дал мне механический завод, ничего бы у меня не получилось на посту директора техникума. Я прошел на заводе хорошую школу дисциплины, управления, активности, ответственности. И лучше этого ничего в моей жизни не было.

В. КОЗЛОВ,
директор Серовского
политехнического
техникума



Д.В. ЧЕРНЫШЕВСКИЙ:

«ЖИТЬ 100 ЛЕТ – ХОРОШО!»

– Удивительно, что мной, простым плотником, интересуются. – Это он, Дмитрий Васильевич Чернышевский, произнес, когда переступили порог его дома. – Я ведь не начальник какой, не учитель и не врач. Это про них часто пишут, они ведь для людей стараются.

– А вы разве не для людей старались?

– Да вроде как для людей. Не за так ведь семь медалей дали, наверно. Медведев вот недавно медаль подарил и тыщу рублей еще прислал. Молодец какой! Хотите, покажу...

Дмитрий Васильевич достает из коробочки свои сокровища: шесть медалей (одну в заводской музей попросили, отдал, поясняет он), корочка удостоверения "Ударник социалистического труда" и заводской пропуск.

– Еще десять лет назад мне от вашей газеты кружку подарили, так я ее до сих пор храню. Вот она, на полочке в серванте.

Вот всё, что на память от завода осталось. Я ведь на механическом 38 лет проработал. Вся жизнь плотничал. Сначала в шестом цехе, потом в седьмом, они позже вошли в девятый.

В 1972-ом, когда 60 лет исполнилось, я собрался на пенсию, но еще на полтора года задержался. Супругу свою ждал, когда и моя Татьяна Ивановна пенсию получит. Она помоложе меня

немного. В одном цехе мы с ней работали. Дождь, и вместе ушли домой своим хозяйством заниматься. Мы ведь с ней всю жизнь, сколько вместе прожили, хозяйство немалое держали. Коровы – это обязательно. Свиной по 13 штук, кроликов – 150. Про кур я уж молчу. Одно время и ондатру пробовали разводить, да как-то не пошло у нас.

Пока дочерей растили, а их у нас трое – Валентина, Надежда и Людмила, дома всего в достатке было: и молока, и мяса досыта ели. Сейчас дочери-то уже и сами на пенсии, внуков нянчат. В квартирах благоустроенных живут, не хотят никакую живность заводить, сколько не предлагал им.

Дмитрий Васильевич добродушно посмеивается. Его любимец, черный с белыми носочками и грудкой Вася, совсем не боится высокого, сохранившего размах в плечах хозяина. Спрятавшись за скатерть, нападает, не выпуская опасных когтей, на его большие руки, неосторожно опущенные на колени. Ревнует. Хозяин, каждый раз вздрагивая от неожиданных пазов любимца, извиняется за кота, "негодника такого", и продолжает вести беседу...

– А дочка Людмила, так уж получилось, живет у нас, выходит, за границу – на Украину. Редко видимся теперь, совсем редко. Туда да оттуда ведь не наездишься.

Тень печали промелькнула, не задержавшись. Дмитрий

Васильевич сразу перевел разговор на другую тему.

– Дом вот этот наш сам построил. Видите, какие стены в нем ровные? Я их, не поверите, коровьим навозом штукатурил. До сих пор ведь ни трещинки, правда?! За жизнь свою я немало домов и бань людям срубил – они вон все стоят, не шелохнутся.

И себе выстроил, как только участок завод выделил. Пока на работе, жена с моими отцом и матерью наготовят бревен и досок. Приду с завода и, ну, давай колотиться до двенадцати ночи. Построили. Огород облагородили, яблонь, кустов разных насадили. У нас столько яблук по осени! Никаких сил нет управиться с ними. Кормим коз, они и рады, трескают с удовольствием.

Козочки эти – вот и все мое хозяйство сегодня. Окромья кота, конечно. Нынче вот четыре козленочка родились, маленькие, беленькие. Пойду иной раз в сарай, покормлю их, порадуюсь. А так, в основном, я сейчас как тот барин, только тем и занимаюсь, что указываю да приказываю своим, что делать да куда пойти. Дочери, внуки помогают здорово и по дому где, и в огороде. Мне вот и остаётся только пальцем указывать.

Дмитрий Васильевич снова смеётся, прижимая к груди котяра. За смехом этим явно скрывается вынужденное смирение немолодого мужчины, привыкшего к каждодневному тяжкому труду, и вдруг попавшего под немиловость возрастной немощи.

– С тех пор, как жена ушла, никого держать не хочу в доме.

Словом "ушел" он заменяет слово "умер", вспоминая супругу, многочисленных знакомых, друзей и родственников. Эти люди для него по-прежнему живы, только на недоступном расстоянии. Не дозвёшься...

– А 100 лет на свете жить хорошо-о-о. А следующий год вековой юбилей отмечать буду. Много повидать, почувствовать довелось.

Родители мои из репрессированных. Ну и мы, дети их, тоже невольно репрессированными оказались. Мать с отцом с Украины, родом из Полтавской области. Отец был дьяконом, а его отец, дед мой – священником на селе. Вот, после революции, когда началась война с мракобесием, их и погнали на Урал. Тогда я да сестренка маленькие еще были, старшие на Украине остались, взрослые уже были. Уж как здесь выживали по землянкам да в холодных казармах долгими лютыми зимами – это отдельная песня. Выжили, на ноги встали потихоньку. Сейчас из той большой нашей семьи только я жив остался, остальные ушли уже.

А когда мне 25 лет было, кто-то "стукнул" куда надо, что

я «шпиён». Может, позавидовал, что у меня свой дом.

В очередной раз, видимо, примерив это слово к себе, негромко рассмеялся.

– Ну, смех смехом, а полтора года пришлось в камере покуситься. Приведут к следователю иной раз, он мне или сигаретку предлагает, вроде как добрый, или в глаз кулаком суёт, когда злой. И все одного ради – подпиши, мол, документы, что ты шпион. А что я буду подписывать, если я слов-то таких не знаю! Неграмотный я, три класса церковно-приходской школы успел закончить, пока революция нас не смела с нажитого места. Ну, он не верит. Как же, фамилия у меня самая что ни есть шпионская, польская, да и православные корни, естественно, добавили.

В общем, помается он со мной да и дает знак разводящему: мол, уводи, а по дороге наподдай хорошенько. Тот и уведёт, и наподдаст. Раз в полмесяца у нас была баня, а там сразу видно, кто из нас, заключенных, на допросы ходит.

Ну и так, сам себе не подписывал ничего, а там и дело рассыпалось потихоньку, отпустили меня.

Рассказывает Дмитрий Васильевич об этом как о печальном недоразумении, без обиды на судьбу. Кто знает, может, философский подход к жизненным событиям и позволяет жить долго и в здравии.

– Сейчас времена сильно изменились. Хотя и жили мы очень тяжело, пахали целыми днями, а норма была полкило крупы на месяц. Вот и выжили. Зато друг друга так не грызли, как сейчас. Смотрю вот телевизор, а там сын с матерью судится, отец сына убивает. Ужас какой...

Дмитрий Васильевич – большой любитель телепередач вроде "Час суда" и искренне переживает за героев воспроизведенных на экране процессов.

– А еще я радио люблю слушать. У меня "Радио России" в приемнике вот есть. Новости слушаю да Михаила Беллера. Так что просвещаясь, хотя и малоработный, и читать не приучен... Да что там не приучен, некогда было читать-то.

Дмитрий Васильевич, положив крепкую еще ладонь рабочего человека на левашкой на столе номер заводской газеты, произнес не случайные для него слова:

– И заводом я нашим интересуюсь. Любопытствую, что нового появилось в цехах да что выпускает сейчас, как работает завод. Столько лет ведь отдано ему. Вы там привезите от меня передайте...

Н. ЛЕВАГИНА
Снимок автора

КРОССВОРД

КОШАЧИЙ

1. Селекционная порода. Кошка среднего размера, напоминающая тигрёнка по окрасу, типу и походке. Созданная в современном мегаполисе порода – уникальный компаньон, сочетающий в себе уравновешенный темперамент и определенную внешность. Кошки этой породы любят людей и стараются присутствовать во время всех их дел. Им легко даётся обучение, любят играть, достаточно спокойные, ладящие со всеми обитателями дома.

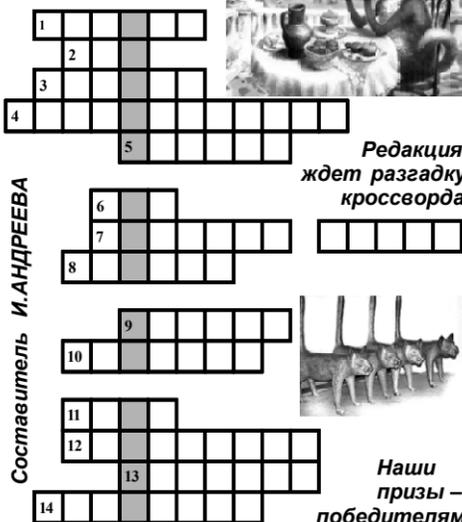
2. Каждый год 22 февраля японские мурки и их хозяева отмечают свой праздник – День кошки. Дата неслучайная: три двойки подряд (22-й день 2-го месяца) японцы признают примерно как "ни-ни-ни". Что это тоекратное по-русски?

3. Этот диктатор обожал собак и терпеть не мог кошек. Именно ему принадлежит крылатая фраза: "Чем лучше я узнаю людей, тем больше я люблю собак".

2011 год – Год Кота



Редакция ждет разгадку кроссворда



Составитель И. АНДРЕЕВА



Наши призы – победителям

4. У кошек в организме таких клеток в три раза больше, чем у человека.

5. Город, где установлен памятник кошкам. (См. нижнюю картинку).

6. Кошке нужны они для того, чтобы не заблудиться в темноте.

7. Театр кошек Юрия Куклачева – источник оптимизма и жизненных сил. Он помогает детям расти добрыми, хорошими людьми, с заботой относящимися и к кошкам, и к каждому живому существу на нашей планете. В 2001 году за создание этого театра Юрию Куклачеву присвоен орден...

8. В Египте кошка считалась священным животным. В 525 году до н.э. египтяне проиграли битву с персами, так как коварный персидский царь применил истинно "военную" хитрость: первые ряды воинов-персов выставили вместо щитов кошек, и египетские лучники не смогли в них направить стрелу! Имя хитроумного царя?

9. Нежирная рыба, одно из любимых кошачьих лакомств.

10. Американская примета: если утром в

день свадьбы кошка появляется в комнате невесты, то семейная жизнь будет богата чем?

11. Чемпион мира по шахматам Александр Алехин не расставался со своим сиамским талисманом. Как звали его кота?

12. Они были далекими предшественниками современных кошек – маленькие плотоядные млекопитающие, появившиеся примерно 50 миллионов лет назад, на закате эпохи динозавров.

13. Фамилия актера, сыгравшего "Промокашку" из банды "Черная кошка" в фильме "Место встречи изменить нельзя".

14. Кот открыл глаза – Солнце в них поглотилось. Кот закрыл глаза – Солнце в них осталось.

Может, потому Две блестящих точки Вижу я сквозь тьму Ночью в уголке.

Кто автор этого стихотворения для детей?

По вертикали зашифрована широко известная характеристика всей кошачьей породы.



С юбилеем! Уважаемая
Екатерина Ивановна
ПОНОМАРЕВА!

Поздравляем с юбилеем! Пусть события яркие ждут, и во всем помогает везенье. Из чудесных, счастливых минут пусть вся жизнь состоит, без сомнений.

Коллективы
ОТК и термоучастка цеха 1

Итоги конкурса
«Раскраска»

В тематическом выпуске для детей «Город детства» («Трудовая вахта» за 3 июня) предлагалось раскрасить рисунок.

Очень старательно, аккуратно справился с заданием **Слава Мигрин** – работа, достойная твердой пятерки. Заслуженно получает плитку шоколада.

Сладким призом отмечены и раскраски семилетних **Оли и Никиты Захваткиных**.

Родителей просим получить ребячьи награды и поблагодарить их за желание проверить свои возможности.

Ждите новые конкурсы газеты и участвуйте в них.

ПОМОЩЬ
ГРАЖДАНМ,
оказавшимся
в трудной ситуации

Комплексный центр социального обслуживания населения города Серова предоставляет материальную помощь в натуральном виде гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, которую они не могут преодолеть самостоятельно (малообеспеченность, отсутствие определенного места жительства, освобождение из мест лишения свободы, пожар и тому подобное).

Предоставляется следующая материальная помощь:

- *продуктовые наборы (для одиноко проживающего гражданина на сумму до 200 рублей, для семьи до 300 рублей, для многодетной семьи до 600 рублей);*
- *набор предметов первой необходимости на сумму до 500 рублей;*
- *набор средств санитарии и гигиены до 100 рублей;*
- *твердое топливо (дрова) при наличии печного отопления в домах, не имеющих центрального отопления, до 1500 рублей;*
- *стрижка до 200 рублей;*
- *талоны на разовое горячее питание до 50 рублей в день.*

Для получения материальной помощи в натуральном виде необходимо: заявление (бланк предоставляется); паспорт или иной документ, подтверждающий личность; документ, подтверждающий трудную жизненную ситуацию (если пожар – справку о пожаре, если малообеспеченность – справки о доходах семьи (или при оформлении государственной социальной помощи – справку из управления социальной защиты населения по Серову и Серовскому району), освободившимся из мест лишения свободы – справку об освобождении и тому подобное).

Специалист центра составляет акт материально-бытовых условий с выходом по месту жительства заявителя.

По вопросам предоставления материальной помощи в натуральном виде необходимо обращаться по адресу: **ул. Парковая, 11 (вход со двора). Телефон: 6-10-73.**

ТРУДОВАЯ ВАХТА

17 июня 2011 года

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Серовский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ66-00504. Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmz.ru

Верстка редакции. Корректурa – И.В.Андреева.

Главный редактор **Г.Г.ГУЛИНА**

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику. Цена – свободная. Тираж 1389 экз. Заказ №1324