

# ТРУДОВАЯ ВАХТА

Газета коллектива ФГУП «Серовский механический завод»

№21 (4439), пятница, 27 мая 2011 года

Год издания 61-й

## ЗАВОДСКИЕ НОВОСТИ



Субботний день 21 мая вполне мог бы стать рядовым выходным для молодых механиков. Но тот, кто, узнав о слете заводской молодежи, отправился на "Снежинку", вряд ли пожалел, что оказался в этот день именно в этом месте. И если первоначальный настрой некоторых был "вялотекущий", то к концу дня он кардинально поменялся на максимально позитивный. Однозначно, равнодушным не остался никто. Для ребят эта загородная "маевка" принесла много неожиданностей. День стал днем открытий, в том числе и самих себя.

В следующем номере читайте материал о заводском молодежном семинаре.

## ВЫСТАВКИ ЛЕТА

ФГУП «Серовский механический завод» продолжает участвовать в различных выставках с целью рекламы своей продукции.

В апреле в составе делегации Свердловской области выставку "Вьетнам-Экспо" посетил Р.А. Даминов. В начале июля совместно с НИМИ города Москвы примем участие в Омской международной выставке высокотехнологичной техники и вооружения. В июле же отправимся на международную выставку «ИННОПРОМ», которая в Екатеринбурге впервые прошла в прошлом году. Международная выставка вооружений в Нижнем Тагиле нынче пройдет в сентябре, где нам тоже предстоит участвовать.

**КАХТУЛОВА,**  
начальника бюро рекламы  
отдела маркетинга

## ПОКЛОН ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ЗАВОДОМ

Наше предприятие помнит о заслугах людей, работавших на нем, и после их смерти.

Давно стало традицией посещение могил бывших руководителей в день рождения завода. Существует она неспроста. Это важный воспитательный момент, позволяющий молодым руководителям не только не забывать о достижениях минувших поколений, но и учиться у них, видеть вектор, по которому движется предприятие, и быстро реагировать на отклонение курса.

На городском кладбище как-то сама собой получилась целая аллея, где покоятся усопшие механики. Ежегодно руководители предприятия посещают эти могилы, дабы почтить память своих предшественников. Иногда на время посещения приглашаем и родственников. Для иногородних проводим экскурсию в заводском музее, показываем стенды с портретами близких им людей. Это еще раз позволяет им понять, каким важным и нужным человеком на механическом был их дед или отец.

Не могу не отметить технологическую службу и отдел материально-технического снабжения, обихаживающих могилы бывших главного инженера В.И.Баллода и заместителя директора А.Я.Савельева. Родственников этих прекрасных специалистов, замечательных людей не осталось в нашем городе, и заботу о памяти бывших руководителей взяли на себя работники коллективов, где они раньше трудились.

Вот такая очень нужная традиция, связывающая поколения, существует и, уверена, будет поддерживаться и дальше.

**Т.СВИРИДОВА,**  
председатель заводского  
совета ветеранов

## СТАНОЧНЫЙ ПАРК: МОДЕРНИЗАЦИЯ

# СТАРЫЕ ПРОБЛЕМЫ НОВОГО ЖЕЛЕЗА?

В течение прошлого года Серовский механический завод интенсивно занимался производственным шоппингом, благодаря государственной программе обновления оборудования оборонных предприятий. Поступившие станки почти все установлены и исправно работают. О том, как новое оборудование показало себя в деле, о его достоинствах и недостатках мы поинтересовались у операторов в цехах 4, 9 и 14.

**МИХАИЛ САННИКОВ,**  
токарь цеха 4:

— В инструментальном я 37 лет. Три десятилетия работал на одном станке производства московского завода "Красный пролетарий". А год назад перешел на токарный станок CDS-CW. Поэтому могу сравнивать.

Ну что сказать? Направляющие у нового станка каленые. Это в разы повышает износостойкость оборудования. Калькулятор современный. На этом достоинства станка заканчиваются. В основном он — воплощение китайского качества.

Вот пример. Только привезли станок в цех, собрали — начал дымить двигатель. Пока сняли, отослали производителю, получили и установили новый — месяц прошел. А время — деньги. Ладно, начал наконец-то работать — кнопка включения сгорела. И вообще он весь такой хлипкий. (Михаил Иванович легонько толкает ногой нижнюю панель станка, она задребезжала). Резцедержатель, наверное, 1950-го года выпуска, да и работать на станке неудобно. Деталь режется вот тут, а я стою далеко справа. И как я должен следить за тем, правильно ли она режется?

**Наталья ХАБИБУЛЛИНА,**  
оператор станков с ЧПУ цеха 14:

— TOPPERTNL-130AL, на котором работаю, нравится своей безопасностью: при открытой дверце он просто не включится. Да и безотказный он. За два месяца, пока я вела обточку муфты ИС-71, станок отлично работал, ни разу не потребовав большого ремонта.

**АЛЕКСАНДР СОЛОМИН,**  
оператор станков с ЧПУ цеха 14:

— Станок LEADWELL между собой зовем "Лидой". Удобен ли он? Естественно, удобен. Новый, вся механика в нем еще в хорошем состоянии. А это значит, что при нарезке детали держится тот размер, который запрограммируешь — один в один. Следить за процессом обточки постоянно не надо, как на старых станках. К тому же, работаю на нем почти год, — ни разу за это время станок не

В середине мая в малом зале Дворца культуры металлургов прошел конкурс "Самая лучшая семья". Он приурочен к Международному дню семьи. О желании участвовать в нем заявили две семьи завода ферросплавов, металлургического завода, бюджетной сферы. Серовский механический представляла семья Сараевых.

Алексей трудится у нас в цехе в техбюро. Его супруга Равиля — педагог, сынишка Саша переходит в четвертый класс.

Выступать Сараевым не впервой. Они уже попробовали свои силы на прошедшем в апреле городском конкурсе "Самый лучший папа", где вполне достойно выступило их мужское трио (кроме сына был отец Алексея, Юрий Герасимович, который тоже трудится у нас, в электромеханичес-

ком), стали дипломантами. И потому в этот раз держались более уверенно, действовали слаженно, не терялись, отвечая на вопросы викторины.

Свое семейное творчество в первом конкурсном задании "Визитная карточка" Сараевы воплотили в песне, которую сочинили сами. В остальных турах конкурса — "Семейное древо", "Родной край", "Здоровая семья — счастливая семья", "В мире мудрых мыслей", "Устами младенца", музыкальном — тоже проявили свои таланты, которыми наделен каждый представитель семьи.

Добрые слова в адрес участников сказал заместитель главы администрации округа Валерий Синяков:

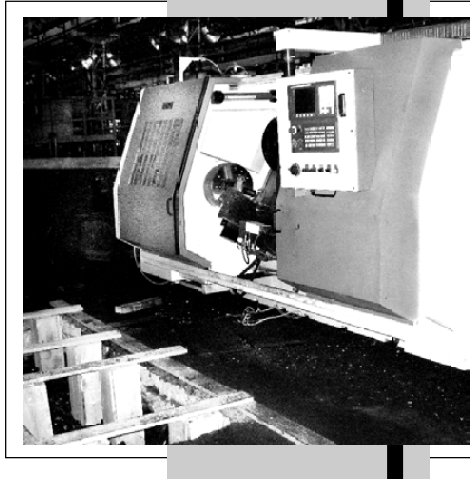
— Есть такое явление в жизни людей — семья. Это маленький мир, в котором живут любовь, доброта, ра-

дость, счастье. Особенно, когда в нем растут дети. От имени жюри, администрации и главы округа говорю вам спасибо за смелое участие. Всем успехов, радости, счастья, любви, здоровья!

Каждая из семей отмечена в отдельной номинации. Команда Сараевых получила титул "Знатоки народной мудрости". Все награждены Почетными грамотами и подарками — предметами бытовой техники.

Жаль только, что среди болельщиков оказалось мало механиков. Не было информации об участии наших в этом конкурсе, да и о самом мероприятии. Я узнал о нем накануне вечером. И потому группа поддержки у нас получилась немногочисленная, в отличие от тех же металлургов.

**Н.НОВИКОВ,**  
начальник цеха 5



крыта даже в процессе нарезки. А у этого нет: пока дверцу не закроешь — не включится.

Но и обратная сторона есть у этих новшеств. Запас мощности у "Лиды", по моему, намного меньше, чем у российского аналога. Последний, отработав лет двадцать, после ремонта снова готов детали точить. А этот лет пять прослужит, а потом станет непредсказуемым. Обслуживание его к тому же намного дороже и сложнее — детали и масло импортные. Пока привезут, заменят, много времени и денег уйдет. А к российским станкам все же легче запчасти достать.

**ДЕНИС ПИМЕНОВ,**  
оператор станков с ЧПУ пресово-механического участка цеха 9:

— С ноября 2010-го по апрель текущего работал на новой линии термообработки. В сравнении, Sap-Eng и старая "солянка" — что небо и земля. Во-первых, это объемы обработки деталей. Если в старой печи за смену прокаливали максимум по 30 деталей, то сейчас за то же время можно сделать до 360. Разница ощутима. Во-вторых, при закладке разных деталей с разными требованиями к каждому их виду, составу металлов, очень легко настраивать температуру и техпроцесс — все делается автоматически. Автомат следит и за процессом прокаливания, не допуская брака. Два месяца, март и апрель, в полную силу работали. Ни одного сбоя на линии допущено не было.

Но линия не оснащена конвейером, все детали загружать и выгружать приходится вручную. А это ни много-ни мало, а минимум две тонны на одного человека в смену. Канадский наладчик, приезжавший монтировать оборудование, рассказывал, что у него на родине аналогичные линии полностью автоматизированы. Рабочим приходится лишь следить за тем, чтобы в процессе обжига не случались сбои.

Ну ладно, иногда думаешь: потягаю, что делать, лишь бы оплачивалось нормально. Так оно и не оплачивается так, как надо. Ну, что такое дополнительные 500 рублей в месяц за тяжесть работы? И оклады не утверждены точно. Сложно работать, не зная, какие деньги тебе насчитают за твой труд в течение месяца.

Сейчас проблема — газа нет. Линия стоит. И мы не можем на полную мощь работать, так, как хотелось бы. Но все эти вопросы, конечно, уже не к самой линии. А так, если бы все было в порядке на заводе, с новым оборудованием можно было бы вернуться в полную силу, и все детали, производимые у нас, отлично прокаливать.

**Н.ЛЕВАГИНА**  
Снимки автора

выходил из строя. По мелочи только требует внимания к своей персоне: где масло поменять, где резец.

Удобен он и в плане техники безопасности. У старых, смотрите, вся рабочая панель от-

## КОНКУРСЫ СПОРТИВНЫХ ФОТО И ЭМБЛЕМ

29 апреля, в день старта легкоатлетической эстафеты на приз газеты «Трудовая вахта», состоялись два творческих конкурса.

Первый посвящался юбилею лыжной базы "Снежинка", которая открылась 14 февраля четыре десятилетия назад. Открытие её стало подарком заводскому коллективу к 40-летию родного предприятия. Эта дата, безусловно, должна прозвучать осенью при открытии нового зимнего сезона. И для организаторов спортивных мероприятий могут пригодиться эскизы эмблемы "Снежинки", подготовленные нашими конкурсантами.

Представлены четыре эмблемы к юбилею лыжной базы. Татьяной Кузьминской из цеха 14, из ОТКиМ, детьми — 10-летним Андрюшей Андреевым и 13-летней Ириной Логиновой (мама мальчика работает в заводууправлении, девочки — в цехе 5). Все эмблемы достойны внимания. Выразительнее выглядит разработка, представленная отделом технического контроля: авторы идеи — Елена Шаманаева и Надежда Одинцова.

Второй конкурс оказался более привлекательным для участия. За короткий срок после объявления о нем в редакцию поступила масса фотографий. Фотоконкурс "Спорт и мы" состоялся. Большая часть фото была представлена

на общее обозрение во время соревнования. Кроме того, спортсмены и болельщики стали и судьями, определяя по три лучших фото на свой вкус. И хотя мнения разошлись, результат был очевиден. Больше баллов набрали снимки Надежды Левагиной и Татьяны Вагановой. Поощрительные призы — абонементы на бесплатный прокат лыж на "Снежинке" — получат авторы и нескольких других фото, которые тоже замечены зрителями. Удачные фотоработы будут опубликованы на страницах газеты.

Не удостоено приза фото, набравшее больше всего жетончиков — чуть ли не столько же, сколько все остальные. Но номер написан явно одной рукой. Будем считать это просто шуткой. Групповой снимок как снимок, гораздо удачнее у авторов из ОТК, заснявших коллег с детьми в день здоровья на «Снежинке». А здесь футбольная команда — как не отдать предпочтение красавцам-мужчинам?!

Фотоконкурс спортивных фото — репетиция перед фотоконкурсом заводчан к юбилею предприятия. Редакция уже начала накапливать работы будущих его участников. Приносить нам фотографии можно в печатном или электронном виде. Тематика — без ограничений. Чем больше будет имен фотолюбителей, тем лучше.

Г.МАРИНИНА

## О ДОБРЫХ ТРАДИЦИЯХ

Владимир Александрович Некрасов зашел к нам в редакцию накануне Первомая, чтобы выписать заводскую газету.

— Дочь Наталья в девятом цехе работает. Она газету покупает на проходной да мне приносит. Когда сам в киоске возьму. А как же без заводских новостей?! Я ведь почти 40 лет на механическом отработал. Начиная с токарным станком в третьем цехе, на пенсию ушел из коллектива отдела сбыта. Много хорошего можно вспомнить. И это хорошее, что было, не забывается.

И, когда мы разговорились с Владимиром Александровичем, оказалось, действительно есть что вспомнить. И, может быть, понапрасну какие-то традиции канули в лету.

## ХОРОШЕЕ, ЧТО БЫЛО, НЕ ЗАБЫТЬ

— На механический завод я пришел 21 января 1959 года. Как только вернулся из Германии, где проходил армейскую службу. Один вечер дома и — вперед, на ратный труд.

В отделе кадров встретил Николай Дмитриевич Тябин. Душа-человек! "Пойдешь учеником токаря в третий цех?", — спросил. А почему не пойти? Через два месяца сдал экзамен на третий разряд, стал токарем-универсалом рембазы цеха 3.

Работали в три смены. Народу в цехе уйма, станков — видимо-невидимо. Зимой в цехе тепло было, не то что нынче. Женщины в фуфайки не кутались, в халатиках ходили.

21 апреля на заводе всегда проходил коммунистический субботник. Название смущает? А ты зри в корень. Дело-то было не зряшное. Приборка в цехах шла капитальная. Собирали металлолом, станки не только мыли, но и подкрашивали. Даже пол, помню, во втором и в нашем, третьем, цехе красной краской покрывали. Так-то! Я вот на прошлый юбилей завода зашел туда, так чуть в грязи не утонул. Порядок разве?!

1 мая и 7 ноября шли на демонстрацию. Каждый цех свою эмблему на машину прилаживал. Собирались не потому, что принудилровка, разнарядка на коллектив, а потому что праздник. С гармошками, песнями, флагами шагали. Ох, дружно, весело было! А потом — по гостям, так же семьями, с детьми вместе...

Возвращались былые традиции. Ведь демонстрация несли дух единения, сплоченности и даже, если хотите, уверенности в будущем. Люди нынче живут каждый сам по себе. Двойные двери под замок, и вроде бы трава не расти. А душа-то все равно тоскует, ее под замок не спрячешь. Человек рожден для людей, а не для самого себя.

В 1967 году прошел курсы мастеров. Так, потихонечку, продвигался на производстве:

мастер, начальник смены, начальник производства. В цехе отвечал за комсомольскую работу. А это и спортивные соревнования, и трудовые турниры, и шефство. У каждого цеха была своя спортивная площадка. Когда появился спортзал, там соревнования стали проходить. С Борей Поповым, Толей Мосуновым, Володей Мальцевым, Володей Русских мы там до десяти вечера пропадали. А на лыжах пробежаться до Урая, можете себе представить? И такое было.

15 лет возглавлял группу народного контроля. И командиром дружины был. У каждого цеха была своя народная дружина. Народная — потому что в твоих руках был порядок в твоём родном городе. Пьяных задерживали, хулиганов. Водку после 20.00 в магазинах не продавали. А потому мало кто в вечернее время дебоширил дома ли, на улице. Сейчас — свобода, упивайся круглосуточно. И упиваются! Что мужчины, что женщины. Девчонка молоденькая стоит с коляской, а оттуда крохотуля глядит светлыми глазами на мамулю, у которой сигарета в одной руке, бутылка — в другой. Красиво? Да, ей наплевать, нынче же всё можно. И невдомек дурочке, насколько она безобразна, как уже уродует свое, еще не сформировавшееся, чадо.

Народные контролеры с проверками ходили по столовым, магазинам. Оценивали качество блюд, продуктов, отсележивали цены. При мне трех начальников хлебозавода сняли с должности. За что? За то, что нарушали технологию изготовления хлебобулочной продукции. Качество страдало, а значит, и покупатель.

Нынче — опять же никакого контроля. Ни государственного, ни народного. Цены спущены с цепи, никто их не контролирует. Срок годности на товаре мухлюется. А качество!? На-

род жует и травится, а жаловаться некому. Зато — безмерная свобода, о которой мечтали. Не так разве?

Рабочий на заводе должен хорошо питаться. Иначе какой из него работник? Помню, Виктор Иванович Вшивцев рыбой заводскую столовую снабжал. Да мы и сами в пруду за шестым цехом гальянов разводили, рыбачили по ночам. Это сейчас там, кроме грязи, ничего нет.

Да, сейчас о хорошем только вспоминать приходится. Вот и вспоминаем на досуге напару с женой. Мы с Александрой

Николаевной на Пасху золотую свадьбу отметили. Она ведь у меня тоже наша, заводская. Сперва в инструментальном сварщиком работала, потом в кузницу перешла. А пригласил я ее на танцах в филькином клубе. Вскоре поженились. Когда сын родился, завод выделил нам двухкомнатную квартиру. Это для молодой семьи большое подспорье. Сегодня мы там до десяти вечера пропадали, а наши как-то попричихали. А ведь сегодня на заводе молодежи немало. Кому, как не предприятию, им помогать.

Недавно с братом родным созванивался. Он в Москве живет. Тоже с супругой своей золотую свадьбу отпраздновал. Как говорится, совет да любовь. Хороша задумка об учреждении знака отличия для тех, кто такой юбилей семьи отметил. Только как-то не до конца продуманная. Брат принес в столичные органы созащиты свидетельство о браке, и денежные средства супругам немедленно перевели на счет в банке. "Так то Москва!", — развели передо мной руками в местных органах соцзащиты. Да еще сказали, что для получения такого знака дети претендентов должны иметь государственные почетные звания, ведомственные знаки отличия и поощрения за труд. В общем, тому, кто пройдет все круги чиновничьего ада, еще один знак отличия надо давать. Что не отступил, дошел до конца, как на войне до Берлина.

Да, многое сегодня перевернуто с ног на голову. И головушка та местами не совсем здоровая. Так, верно, не стоит забывать то хорошее, что было. Вернуть былое нельзя, а вот возродить, сделать еще лучше, можно.

У завода год нынче юбилейный. Может, и наши, стариковские, задумки еще ему сгодятся?

Записала И.АНДРЕЕВА

Давно миновала зима с ее холодами, лыжами, коньками и чисто зимними радостями. Вот-вот наступит лето. О том, каким был прошедший спортивный сезон для нашего предприятия, где ни один месяц не проходит без спортивных соревнований, и что намечается на летний период, наше интервью с главным физоргом завода Алексеем БЕЗМАТЕРНЫХ.

## СПОРТ НА ЗАВОДЕ БЫЛ, ЕСТЬ И БУДЕТ

— Алексей, как бы вы коротко охарактеризовали минувшую спортивную зиму?

— Прошедший зимний сезон получился весьма разнообразным. Начался он с традиционного осеннего кросса. Затем первенство завода по волейболу, боулингу, бильярду, турнир по мини-футболу. Почти 100 заводчан участвовали в открытии лыжного сезона. Провели эстафету командиров производства среди цехов и служб.

В распоряжении механиков в течение зимы были не только лыжная база и спортзал на проспекте Серова, но и бассейн, который можно было посещать раз в неделю. Хочешь — тренируйся, хочешь — просто плавай в свое удовольствие. Закрывала сезон зимы последняя, мартовская лыжная гонка.

— Какие цехи особо отличились в спорте?

— В этом году впервые не подводились итоги заводской спартакиады. Не обновили стелд со спартакиадной таблицей. И нет смысла в спартакиаде, пока завод испытывает финансовые трудности и не может по достоинству премировать лучшие трудовые коллективы за разностороннюю спортивную подготовку своих работников. Но это, конечно, временно.

Между тем, хорошо проявили себя цехи 4, 5, 14, заводоуправление. Костяк лучших спортсменов почти не изменился. Это по-прежнему Павел Овчинников, Наталья Алексеенко, Елена Ускова — заводоуправление, Константин Чеклецов — цех 4. В цехе 5 сильнейший во всех соревнованиях Даниил Анетько. Из 14-го можно отметить Павла Минуллину, Станислава Мальцева, Марселя Хафизова.

— Вероятно, каждый цех силен в каком-то определенном виде?

— Конечно. В мини-футболе, например, самая сильная команда у цеха 1. В баскетболе — команда цеха 5. А вот в лыжных гонках, плавании, легкоатлетических кроссах, волейболе впереди заводоуправленцы.

— Есть новые имена?

— Их не так много, как хотелось бы, но всё же есть. Из числа тех, кто на предприятии работает не несколько лет, можно назвать Станислава Мальцева. Он вот только сейчас начал проявлять себя в спорте, в разных его видах, выступает во всех соревнованиях. И довольно успешно. Марсель Хафизов — человек новый на заводе. Но достаточно активно представляет свой цех во всех спортивных стартах, которые прошли за последнее время его работы на механическом.

— В стимулировании спортивного настроения в организации мероприятий трудно переоце-

нить роль физоргов.

— Конечно, именно от физорга зависит, сколько человек и с каким настроением выйдут на старт, сможет ли цех найти замену отсутствующим спортсменам, проявятся ли способности тех, кто пока стесняется или просто не хочет показывать себя. Да и просто ответить на такие часто задаваемые вопросы заводчан, как "А зачем мне это надо?!" и "Что мне за это дадут?"...

— А как бы вы сами отметили на такие вопросы?

— Безусловно, тем, для кого спорт — это второе "я", ничего объяснять и не надо. Для сомневающихся же есть

примеру, предложение: а давайте, мол, проведем соревнование по какому-то виду спорта. И при каком-то обилии желающих реально выступить соглашаются один-два человека.

В ноябре объявили соревнование по бильярду. И либо агитация со стороны физоргов оказалась слабой, либо народ не поверил, что действительно можно потренироваться. И тренироваться, замечу, бесплатно. Либо холодная погода так напугала, либо позднее время соревнования. Но в итоге с трудом наскребли три команды — цехов 1, 9 и заводоуправления. Соответственно, между ними и

распределились призовые места.

Договорились с руководством школы 1, предоставили нам поле для футбола. И опять сложности с игроками. И заметьте, всё начинается с чьих-то слов: "А давайте..." или "А почему бы нам не внедрить такой вид спорта, как...". Только поймите правильно мои слова. Я не делаю трагедии из того факта, что народ вроде мечтает, а в реальность эти мечты воплощать боится или ленится. Просто эти факты — часть издержек той работы, которой занимаюсь. И со временем у нас появятся лидеры в тех видах спорта, на которые мы будем направлять основные силы.

В процессе рассмотрения культивирование гиревого спорта. Инициаторами выступили транспортники, цехи 1 и 5. Желание само по себе очень хорошее, да и сейчас вроде желающих заниматься достаточно. Даже чемпион мира свой есть. Но для тренировок, естественно, нужны гири и помещение. Не получится ли так, что завод вложит деньги, а этот вид спорта окажется невостребованным?

— Что ожидает заводских спортсменов?

— Летний сезон открыли, по давней традиции, весенним кроссом в апреле. Участие в нем приняли около 60 человек. И это несмотря на дождь и ветер. Вслед за кроссом прошло соревнование по плаванию. На водных дорожках состязалось 33 человека, хотя рассчитывали, что будет не меньше 60-ти. Забавно, что именно те, кто громче всех кричал о том, что ему не жить без бассейна, ни разу его и не посетили.

Много сил ушло на подготовку и проведение 60-ой легкоатлетической эстафеты на приз газеты "Трудовая вахта", итогами которой мы очень довольны.

Активно готовились к городской эстафете, посвященной Дню Победы. За неделю до этого в пробном забеге совместно с ферросплавщиками наш Даниил Анетько прибежал к финишу первым.

В июне проведем футбольный турнир. Впереди соревнования по баскетболу и волейболу.

Планируем развить новые виды спорта. С конца августа-начала сентября хотим сделать регулярными соревнования по боулингу и бильярду.

Спорт на предприятии есть. Хороших спортсменов немало. Многих из тех, кто еще не участвует в соревнованиях, думаю, удастся притянуть к спорту, заразить их здоровым азартом. А значит, есть и перспективы достойно представлять наш завод в городских соревнованиях.

Беседу вела С.СЕРОВА



Алексей Безматерных

**Областные  
вести****1000  
ДВОРОВ**

В текущем году объем средств на реализацию губернаторской программы "1000 дворов" составит 1 миллиард рублей. Концепция этой программы была одобрена премьер-министром во время его ноябрьского визита на Средний Урал. Средства на реализацию программы "1000 дворов" предусмотрены федеральным, областным и муниципальными бюджетами.

Программа "1000 дворов" направлена на благоустройство дворовых территорий, включая строительство игровых, спортивных площадок, мест отдыха, приведение в должное состояние дорожных проездов.

Критерии отбора для участия в программе рассчитаны на то, чтобы охватить как можно большее количество городов и сел региона.

Министр физической культуры, спорта и молодежной политики Леонид Рапорт отметил, что в самое ближайшее время будет проведена ревизия всех детских спортивных клубов и оценен уровень профессиональной подготовки их сотрудников.

**Полезные советы****КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ НИТРАТОВ?**

*Думаю, садоводам и огородникам не помешают несколько советов по правильному использованию азотных удобрений на земельных участках.*

В качестве эффективных азотных удобрений широко используют соли азотной кислоты: аммиачная, натриевая, кальциевая селитры, а также мочевины (карбамид), где аммиак переходит в нитратную форму. При внесении высоких доз азотных удобрений в почву может накапливаться большое количество нитратов, что, несомненно, очень вредно.

Важно, чтобы нитраты не накапливались в растениях в избыточном количестве. Это опасно для организма человека, особенно детей. Нитраты снижают активность пищеварительных ферментов, вызывают расстройство желудочно-кишечного тракта. Накапливаясь в организме, могут вызывать онкологические заболевания.

Избежать накопления нитратов в сельскохозяйственной продукции можно, если придерживаться следующих правил:

**1. Не следует вносить большие дозы азотных удобрений в почву, особенно если часто вносят навоз, торф, перегной или другую органику. Азотные удобрения лучше вносить дробно в период вегетации.**

**2. Вносить разнообразные удобрения следует в зависимости от состава почвы.**

**3. В период затяжных дождей возникает большая угроза накопления нитратов. В эти периоды лучше не употреблять растения в пищу в сыром виде, а подвергать их переработке.**

Существует ряд общепринятых эффективных приемов, позволяющих снизить повышенное содержание нитратов. Один из них - возможное увеличение сроков вегетации растений. И еще: не жалейте воды для орошения овощных культур за несколько дней до уборки.

Если желаете узнать содержание нитратов в вашем урожае или химический состав почвы на вашем участке, обращайтесь в лабораторию контроля химических факторов Серовского филиала ФГУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области".

**Д.КОЛГАНОВ, эксперт-химик**

**Не стало Валерия Григорьевича ВЕДЕРНИКОВА, бывшего заместителем начальника цеха 11. Почти четыре десятилетия назад он переехал с семьей (супруга работала в отделе главного технолога) в Гомель, но ветераны завода хорошо помнят этого человека. Имя Валерия Ведерникова вписано и в историю эстафеты на приз нашей газеты как неоднократного победителя призового этапа в шестидесятые годы. Нынче, как раз накануне старта 60-ой эстафеты, 27 апреля, ему исполнилось 73, а 3 мая стал последним днем его жизни. Все, кто знал Валерия Григорьевича, вспомните его добрым словом.**

**ТРУДОВАЯ ВАХТА**

**27 мая 2011 года**

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Серовский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ66-00504. Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmz.ru

Верстка редакции. Корректурa – И.В.Андреева.

**Главный редактор Г.Г.ГУЛИНА**

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику.

Цена – свободная. Тираж 1358 экз. Заказ N1117

