

ТРУДОВАЯ ВАЖТА

Газета коллектива ФГУП «Серовский механический завод»

№20 (4438), пятница, 20 мая 2011 года

Год издания 61-й

ПОЧЕТ – НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА

Инженерно-технический персонал любого крупного предприятия можно приравнять по функциям к головному мозгу человека. И одна из задач, важнейших для ИТР Серовского механического завода, заключается в том, чтобы достичь максимального производственного эффекта с минимальными затратами. Новаторство – один из путей достижения этой цели.

ГОЛОВА ДОЛЖНА МЫСЛИТЬ НЕСТАНДАРТНО

Рационализаторство и изобретательство – это не будничная работа инженерно-технических служб нашего предприятия, – говорит главный инженер завода Вячеслав Викторович СВИСТУНОВ. – Я бы не смешивал эти понятия с повседневным трудом инженеров. Оптимизация затрат всех видов ресурсов должна ставиться во главу угла и при разработке технологического процесса, и при проектировании оснастки и т.д. Ведь выходя со своей продукцией на рынок, мы сталкиваемся с конкуренцией и желанием потребителя купить товар дешевле. Потребитель выбирает из множества предложений, которые ему поступают. И тут очень важно предложить ему товар, по качеству и цене выгодно отличающийся от товаров других производителей.

Мы не можем манипулировать рынком, поскольку не монополисты. Поэтому и приходится изыскивать внутренние резервы для снижения себестоимости производимой нами продукции.

Приходится сталкиваться с непониманием со стороны рабочих, когда заводится речь о снижении себестоимости?

Интерес рабочего – в неизменности (по крайней мере, в большую сторону) норм, так как именно от этого зависит его зарплата. Опытный рабочий часто знает, как минимизировать затраты своего труда, быстрее выполнить норму. Заинтересовать рабочего в раскрытии этих «тайн», в том числе и материально – задача «Положения о рационализаторской работе».

Есть мнение, что проще купить какие-то импортные разработки, чем мучиться со своими новшествами с непредсказуемым бизнес-планом.

Закуп станков, другого оборудования, технологий, в том числе и импортных – это экстенсивный путь развития предприятия. А изыскания и внедрение рационализаторских предложений работников предприятия – это интенсивный метод. То и другое направлено на повышение эффективности производства и снижение затрат.

Как пример первого пути могу назвать недавнюю покупку и установку в цехе 9 линии термообработки CAN-ENG. Это оборудование совершенно другого уровня и класса, по сравнению с тем, что использовалось раньше. Производительность, условия труда, качество продукции – как говорят, «почувствуйте разницу».

У нас в ближайших планах приобретение автоматической линии для этого же цеха, для участка буровых труб. Это снова привлечение импортных технологий, которые как раз проще купить. Этим мы способствуем развитию предприятия. Но в таком случае требуются достаточно значительные капиталовложения. И поэтому рационализаторство, то есть способность и желание увидеть, предложить, способствовать внедрению улучшающего изменения – это как раз то, без чего невозможно интенсивное развитие завода.

Из недавнего приведу пример Рината Низамутдинова, начальника цеха 4, предложившего ряд усовершенствований в изготовлении пневмударников. В данный момент они находятся на рассмотрении. Периодически вносит денежные предложения Сергей Мокрушин, инженер-технолог технологической службы. Одно из его предложений: сокращение норм расхода металла на производство коронки КМШ-130С с соответствующим сокращением трудоемкости производства этой продукции.

Два специалиста технологической службы, Василий Кузьмин – начальник технологического бюро и Александр Захарев – инженер-технолог, совместно переработали замок КС-70, сократив время его изготовления на 43,5 минуты. Тем самым уменьшили трудоемкость.

Что на предприятии делается для того, чтобы популяризировать рационализаторство в современных условиях?

В качестве первого шага нами была поставлена задача переработать Положение о рационализаторской работе, скажем так, обновить его. Занимался этим Александр Пестов с коллективом единомышленников. Сейчас положение на стадии согласования и утверждения ООТнУП. Думаю, в ближайшее время урегулируем этот вопрос.

Какие основные пункты присутствуют в «Положении о рационализаторской работе»?

Будут очерчены рамки того, что мы называем рационализаторством, определены процедуры от внесения предложения до получения вознаграждения. Повысится размер вознаграждения за привнесенные в производство идеи.

Какие идеи будут востребованы в первую очередь?

Если идеи после подсчетов покажут свою результативность, то да, конечно, они пойдут в работу. Тем более, что для нашего завода новые идеи жизненно необходимы. Энергоносители, материалы дорожают постоянно. И постоянно приходится думать о том, как выжить в этой ситуации, не растеряв заказчиков.

Как на механическом заводе обстоит дела с защитой авторских прав?

Ряд специалистов нашего предприятия являются авторами патентов и свидетельств на полезные модели. При проведении инвентаризации прав на результаты научно-технической деятельности они вошли в категорию документов, исключительные права на которые принадлежат предприятию. Со стороны производителей аналогичной гражданской продукции время от времени поднимается вопрос о правах на производство. Но пока дальше писем-запросов дело не зашло. В целом закон об авторском праве в стране не урегулирован.

Беседа велась Н.ЛЕВАГИНА

В АТМОСФЕРЕ ПОНИМАНИЯ И УЧАСТИЯ

Мы подготовили вопросы, касающиеся производства, отдыха и досуга, материального стимулирования молодых заводчан. Предварительно провели экспресс-опрос в цехах и отделах, выяснив, какие проблемы волнуют ребят и дамчат. В частности, были заданы вопросы о пеналке спецобуви, своевременной подготовке зданий к зимнему периоду, ремонте душевых, повышении квалификации, судьбе детского оздоровительного лагеря и профлактория, выдаче беспроцентной ссуды на приобретение жилья, частичной оплаты арендованного, обеспечении местами в детсады детей молодых специалистов.

Александр Александрович сказал, что вопросы, касающиеся производства, поставит перед руководителями служб.

О повышении заработной платы получен такой ответ: ее рост напрямую зависит от роста производительности труда. Что касается сроков ее выдачи, выплаты так называемой «13-й зарплаты», вероятно, текущий период не удачен для претворения желаемого в жизнь, поскольку завод находится в сложном экономическом положении.

Проблема с местами в детсады решается. Если она возникает перед молодыми родителями – с завидным постоянством к директору Руководство предприятия обязалось подействовать.

Частичное возмещение заводом затрат на посещение молодыми двора водного спорта реально. Были бы желающие.

В этом году завод не предоставляет путевки на юг. Как пояснила Мария Евгеньевна, из-за отсутствия заявок цехов. Вероятно, это улучшение профсоюзной организации. Но завод все равно идет навстречу, частичная оплата санаторно-курортных путевок зафиксирована в коллективном.

Будут приобретены 20 спальных мешков для участия в турпоходах и слетах.

По поводу строительства жилья нас проинформировали, что для этих целей приобретен земельный участок. Хотите строить – пожалуйста. Но заявок от молодежи нет. Думаю, сумми первоначального взноса не для всех подъемны.

Говорили и о разработке эмблемы к юбилею предприятия, о товарном знаке. Согласно фэн-шуй – лавоской практике символического освоения пространства, стрелка на товарном знаке завода должна быть повернута вверх, что способствует прогрессу. Директор выразил согласие.

Александр Александрович сказал, что ждет инициативы молодежи в рационализации, инновационные ростки. Поздравил с проведением юбилея. Подчеркнул, что всегда готов идти навстречу просьбам и пожеланиям молодежной организации. Но не хочет давать несбыточных обещаний: простор для предприятия время. Обязательно наступят добрые времена, когда завод сможет оказывать ощутимую поддержку молодежи.

Встреча прошла, как говорится, в теплой, доброжелательной атмосфере. Мы общались три часа, не заметив, что стрелки часов приближились к осемь вечера.

Следующая встреча молодежного актива с директором намечена на осень. Думаю, что к тому времени ситуация на предприятии изменится в лучшую сторону. А значит, появятся возможности для положительного решения актуальных для молодежи проблем.

О нашей жизни – труде и отдыхе, мы поговорим на предстоящем слете заводской молодежи, в котором могут принять участие все желающие механики.

Н.ЛЕБЕДЕВА,

инженер-технолог цеха 1, председатель заводской молодежной организации

ДИАЛОГ

Месяц назад состоялась очередная встреча активистов молодежной организации предприятия с директором Александром Александровичем НИКИТИНЫМ. В его кабинете за столом переговоров расположились молодые специалисты, рабочие. Администрацию заводу представляли начальник ООТнУП Сергей Алексеевич БЛРЮКОВ и главный бухгалтер Мария Евгеньевна АНАШВИНА.

ПРИ ЖЕЛАНИИ ВСЕГО МОЖНО ДОСТИЧЬ

Впечатления от состоявшейся встречи с молодыми активистами завода самые добрые. Хорошая у нас молодежь! Единственное, и это чувствуется, нужен им направляющий из числа руководителей предприятия, который бы их направлял, помогал ставить своевременные и актуальные для нашего предприятия задачи.

В свое время там, комсомольцами, было легко работать под руководством старшего поколения. Выступает и партиком Юрий Леонидович Сапрыкин и ставит задачу: «Требуется помощь. На складе готовой продукции нужно провести субботник». Как говорится, партии скажи: «Надо!» – комсомол ответит: «Есть!».

И так постоянно. Мы знаем, где требуется наша сила или наши знания. Нужен компетентный, коммуникабельный человек, к которому можно было бы в любое время обратиться. В том числе, чтобы узнать: какое на сегодняшний день на заводе самое большое место?

Жаль, что никто из производственников не вспоминает о молодежи в период, когда заводу, как никогда, необходим подъем производительности труда. Ну, проведите День наивысшей производительности труда! Отдача будет. Потому что появится дополнительный доход у предприятия. А значит, и возможность для стимулирования самых активных.

Хочется от молодежи видеть больше творческой инициативы. Сегодня приобретается много нового оборудования. Однако не видно, чтобы менялась технология. Знаю, какой огромный платим налог на имущество на это новое оборудование, голова болит, как бы его связать. И отдача пока нет! Просто старое оборудование заменяется новым. Так не должно быть.

Разработали новое положение о рационализации, а предложений от молодежи не поступает. Молодежь влилась в такую же текучку, как и все мы. Не успеваем думать о будущем. Почему так происходит? В цехе люди должны заниматься делом. Тот же цеховой технолог должен быть хозяином в своем цехе. А мы, заводоуправленцы, своих технологов туда отправляем, перестраховываемся.

Взяли на себя решение всех вопросов на заводе. У цехов атрофировалось личное мышление, личное мнение. Перестали спорить, доказывать, научились приспосабливаться. Потому что так проще. И, наверное, здесь тоже наше упущение. Пытаемся навязать цехам свои мысли и, таким образом, подчинить их, ведь так легче управлять. И это тоже неправильно. Должна существовать обратная связь, двусторонняя.

Вопросы повышения зарплаты и по жилью, заданные молодежи, актуальны. Необходимо помогать молодым специалистам и рабочим, чтобы закрепить их на предприятии. Что в силах завода? Например, брать на себя часть оплаты за съемные квартиры. Хочу, чтобы ребята знали: все эти вопросы обсуждаются. Даже несмотря на тяжелое финансовое положение предприятия.

Завод дает возможность зарабатывать. К примеру, существует положение о внедрении новой техники. Стоит, ожидая своего освоения современные станки. Заключите договор с администрацией завода о том, что не через два, а через месяц берется внедрить тот или иной станок. После работы, в выходные дни будете самостоятельно этим заниматься. Поощрение не заставит себя ждать. На эти цели у завода есть средства. При желании можно достичь многого.

М.АНАШВИНА,

главный бухгалтер завода, секретарь заводского комитета комсомола в 1970-1975 годы

ДЛЯ ВСЕХ, КТО МОЛОД И НЕРАВНОДУШЕН! Слет заводской молодежи состоится в субботу, 21 мая, на лыжной базе «Степанина». Учеба будет проходить в игровой форме. Автобус для желающих стать участниками встречи молодых механиков отходит от кинотеатра «Родина» в 9.00 и в 9.40.

60-я ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ

Заводская юбилейная легкоатлетическая эстафета прошла, оставив в общем-то, неплохие отзывы. Команды вышли на старт – это раз, погода не подвела – это два. А остальное не так важно...

НИМНОГО ИСТОРИИ. В мае 1949 года первую эстафету легкоатлетов провели металлурги. Главным судьей пригласили механика Л.С.Голубева. После он на нашем совете ДСО предложил проехать свою эстафету, его единодушно поддержали. И через год спортсмены механического завода стартовали вместе с металлургами, зачет был разный. Вторую эстафету провели уже самостоятельно. Павел Степанович более 20 лет был главным судьей и одновременно судьей-информатором эстафеты на приз газеты и другом редакции. Из его воспоминаний: «Команды бежали 10 этапов, 5720 метров. Самая высокая массовость – 32 команды-участницы. Цехи 2, 4 – по четыре команды выставили, цех 3 – семь».

И вот 2011 год. Основной забег – 10 этапов, забег ветеранов – 7. Молодежь на завод все прибывает, а по несколько команд выставить цехи теперь не могут. Одну от цеха и то сложно. Потому и послабления: можно пригласить пенсионеров, студентов, проходящих практику, притасовать из других цехов.

А ветераны держатся! Смотреть на бег спортсменов со стажем так же приятно, как на молодых да тренированных. Однако и они нынче зарплата – мало, мол, нас осталось. Но все же число и протяженность этапов сокращать не стали. И они пробежали. Да еще как тихо!

ФОТОРЕПОРТАЖ:

ЭСТАФЕТА НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «ТРУДОВАЯ ВАХТА»



чан на 450-метровом призовом отрезке – Анатолий Петухов (8.45) из цеха 14. Третий результат у Владимира Тренихина (8.46) из цеха 9.

У ветеранов мужская тройка призеров среди мужчин: Константин Чеколцов (цех 4), Александр Сиротин (ОСР), Василий Морозков (заводоуправление). Среди женщин: первое место – Наталья Алексеевна (заводоуправление), второе – Елена Мальцева (цех 5), третье – Татьяна Кирликова (ОСР) и Евгения Багеева (цех 9), показавшие одинаковое время.

В основном забеге результаты пяти спортсменок на призовом этапе отличаются сотыми долями секунды. Трое из них – не наши. Быстрее всех пролетела 280 метров бегунья с номером 9 на груди, представлявшая цех 9 (0.57). Затем наилучшее время у гостей – девушки из команды техникумов. Лидерша завершающего этапа стала причиной подачи на имя главного судьи соревнования и ветерана эстафеты Л.Н.Постникова протеста за подписью всех физзоров цехов, кроме девятого, выставившего такую яркую «подставу». К сожалению, подставные участники в командах легкоатлетических эстафет – удручающая примета времени, сводящая на нет чистоту соревновательного духа.

В итоге команда цеха 9 снята с соревнования, а ей награды за 3 место в командном первенстве достались заслуженно спортсменкой цеха 5. И быстро богачущая девушка ушла не согоно хлебавши. Вот если удастся её заткнуть в своей коллективке работой, то через год спортивные лавры достанутся по-честному.

Смысл эстафетного бега теряется и в том случае, если один спортсмен бежит два этапа.

Среди заводчанок призраками стали: Елена Ускова (1.03) – заводоуправление, Любовь Чуцова (1.05) – цех 5, Наталья Лебедева (1.09) – цех 1.

Таковы технические результаты юбилейной эстафеты.

Г.МАРИНИНА
Фото автора и ИЛЕВАГИНОЙ



НА СНИМКАХ: с кубком – физзорг заводоуправления и победительница призового этапа Е.Ускова; старты первого и второго забегов; спортсмены 14-го и успешный финиш этой команды – порадовали главного своего болельщика начальника цеха А.А.Мосунова; директор А.А.Никитин не только вручал награды на параде, но и встречал с замом главного судьи Л.В.Пинавым с финишной лентой на последнем этапе ветеранов; главные соперники в забеге ветеранов – цех 4 и ОСР; директор завода с командами-победительницами забегов – заводоуправления и ОСР.



Вспоминает ход эстафеты Александр Захаров, который впервые попробовал себя в роли судьи комментатора, передавал сведения из судейской машины опытному Вячеславу Козлову для озвучивания репортажа и получил от него похвалу (вести прямой репортаж с дистанции не было технической возможности).

– В забеге ветеранов борьба получилась более напряженной – бежали мучно, почти на каждом этапе происходили изменения. За лидерство с переменным успехом на дистанции спорили цех 4 и ОСР. В первом же забеге эстафеты спортсмены бежали с большим отрывом друг от друга. Лидер уверенно заявил о себе со второго этапа – это ребята из металлургического техникума, которые ушли далеко вперед. На протяжении четырех этапов заводоуправление шло наравне с политехникумом. Потом и эта команда гостей ушла в отрыв. Ближайший преследователь команды заводоуправления – команда цеха 14. За ней финишировали цехи 9 и 5.

Самых резвых выявляют призовые этапы. Их в каждом забеге по два: первый – мужской и последний – женский.

В основном забеге лучшее время среди заводских показал Николай Пензев – 7.58 (заводоуправление). Стать абсолютным победителем ему не позволили студенты. Будущий техник-металлург Артем Полянов (7.40) и будущий техник-механик Михаил Быков (7.50) Второй призер среди завод-



МНОГИЕ сами выращивают овощи, картофель, и основным инструментом для них все же является лопата. Но все чаще люди делятся опытом, как обходиться без лопаты, облегчая труд и получая хорошие урожаи. Много разных технологий в земледелии. Хочу поделиться советами, которые вычитала в газете "Родовая земля".

Житель Владимирской области поделился, как он использует на своем земельном участке плоскорез и сено, которое является мульчей, удобрением, сохраняет влагу, не дает расти сорнякам, не позволяет гнездиться колорадскому жуку. Грядки закрывает слоем сена. Даже землю, отведенную под новую гряду, делая это загодя. Растительность дерна под сухой травой перегнивает, и грунт легко обрабатывается.

Чтобы не травмировать обилие червячков, вообще отказался от весенней переработки земли.

Перед посадкой картофеля плоскорезом отваливает слой сена, облаивает землю. Сорняки подрезает. На выровненной земле прорезает глубокие бороздки на расстоянии 40 см и сажает в них пророщенный картофель. И вновь заваливает землей. Ростки пробьются даже через толстый сенный пласт. При уборке отваливает оставшийся слой сена и собирает лопатой на поверхности земли картофель.

Грядки под культуры, высаживаемые рассадой или пуно-

ОПЫТ ОГОРОДНИКА

100 КЛУБНЕЙ ИЗ ОДНОГО!

ным способом, тоже не обрабатывает, опять же благодаря сене. Когда приходит время посадок, просто делает лунки, вырывает их, удобряет и сажает рассаду или закладывает семена.

Сено заготавливает нетрадиционным способом. Ранней весной, как только сошел снег, без усилий собирает, подрезает плоскорезом прошлогоднюю пожелтую траву. Главное, не пропустить время, успеть до появления зеленой травы.

А вот еще один совет огородника, который 17 лет не пахает землю под картофель и собирает богатый урожай.

Почву под картофель готовит с осени. Греблями формирует гребни, сеет рожь или другие сидераты. Весной поднявшиеся ростки подкашивает и перемешивает с почвой. Другие удобрения не применяет. Лопату или вилы втыкает в грунт на глубину 5-10 см и один-два раза раскачивает их от себя к себе. Микрофлора оказывается не тронута.

За месяц до посадки клубни выкладывает для прогревания и появления ростков до 1 см. Непрогретый картофель сравнивает с недоношенным ребенком. В день посадки обрабатывает семена защитно-стимулирующим раствором, на 10 литров по

чайной ложке медного купороса. Борной кислоты и марганцовки. Клубни в сетках помещает в раствор на 10-15 мин. Посадку производит, когда земля прогрета на 8 градусов на глубину 10 см.

Втыкает в центр гребня лопату, наклоняет ее, помещает картофель с ростками, лопату вынимает. Над клубнями должно быть не менее 5 см земли. Через неделю после посадки – до появления всходов! – окучивает, добавляя еще 6 см почвы. Еще через неделю – повторно. Хорошо бы провести и третье окучивание. Формирование длинного белого стебля при окучивании до всходов – 20-25 см, обеспечивает завязывание огромного количества клубней. После всходов – еще одно окучивание. Полив – в начале и конце бутонизации и в начале цветения.

Автор статьи советует выбрать подходящий сорт картофеля – Лорх или Сингмазка, Удана, Ласунак, Луговой, Жуковский, Белопольский ранний, Агрия, Резерв, Сказия.

Такая технология позволяет с участка в 42 кв. м получить 450 кг картофеля. Высокие урожаи даже в неблагоприятные годы. Рекордное количество клубней с одного куста – 119!

Не правда ли, заманчиво?! Надо будет попробовать.

Л.ЧУСОВА,
работница цеха 5

С юбилеем!

Дорогие
Владимир
Михайлович
и Тамара Ивановна
БОРОДИНСКИЕ!



Родные, друзья, бывшие коллеги

Поздравляем вас с изумрудной свадьбой!
У вас болатый юбилей, одни пятерки в нем!
И мы хотим вас поскорей поздравить с этим
днем. Пятерки рядышком стоят, как рядом в
жизни вы. Так будьте счастливы сто крат, что в
чувствах вы верны, что разделили пополам все,
что судьба дала! Здоровья и сил духа вам! Чтоб
доброй жизни была!

**ОБЛАСТНЫЕ
ВЕСТИ**

Для старшего поколения

В рамках социальной политики, проводимой губернатором Александром Мишариным, в 2011 году объем расходов областного бюджета, направленных на поддержку старшего поколения, составит 9,3 миллиарда рублей. На 420 миллионов рублей больше по сравнению с прошлым годом.

При внесении изменений в областной бюджет на 2011 год планируется увеличение расходов на социальную политику, в том числе на финансирование региональной комплексной программы "Старшее поколение" в объеме 100 миллионов рублей. В результате реализации этой программы планируется улучшение условий для социальной реабилитации пожилых людей, более полное, оперативное и адресное удовлетворение их потребности в

медицинской и социальной помощи.

В этом году предусмотрено приобретение автомобилей для обеспечения работы мобильных бригад и служб "социальное такси" государственных учреждений социального обслуживания в объеме 5,6 миллиона рублей, оснащение медицинской техникой выездных поликлиник муниципальных и государственных учреждений здравоохранения в объеме 15 миллионов рублей.

Льготные поезда

В Свердловской области курсирует 227 пригородных поездов, которые ежегодно перевозят около 16 миллионов пассажиров. С 29 мая на Свердловской железной дороге будет введен летний гра-

фик движения поездов, и для того, чтобы удовлетворить потребности пассажиров, в том числе следующих на свои садовые участки, железнодорожники введут дополнительно 22 поезда.

6 мая в ходе выездного совещания губернатор потребовал ввести более гибкую систему тарификации проезда в пригородных поездах, в том числе, внедряя льготные поезда и специальные билеты для различных категорий граждан.

"Нам нужно более широко применять различные формы тарификации - внедрять "семейные" билеты, билеты "выходного дня", билеты, цена которых будет зависеть от времени суток. Нам нужно подумать, в том числе, и над специальными поездами, в которых будет обеспечен льготный проезд для малобеспеченных людей", - считает губернатор.

В прошлом номере в репортаже «У Вечного огня» не верно указана фамилия одного из ветеранов-участников заводского митинга 9 Мая. На снимке на 1 странице рядом с Т.В. Секиридовой – Анатолий Андреевич Грибытков.

ТРУДОВАЯ ВАРТА

20 мая 2011 года

Учредитель и издатель газеты – ФГУП «Свердловский механический завод». Газета зарегистрирована 9 июля 2010 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ №ТУ68-09504.
Еженедельник. Выходит по пятницам.

Адрес редакции и абонентов: г. Серов, ул. Александровская, 10.
Редакция размещается в здании над «заплаткой» проходной.
Телефоны редактор – 9-35-80, корреспонденты – 9-38-80.
E-mail: gazeta@sevegoltr.ru

Верстка редакции. Корректур – И.В. Андреева.

Главный редактор Г.Г.ГУЛИНА

Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К. Маркса, 19.
Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику.
Цена – свободная. Тираж 1358 экз. Заказ N1068