

# И В А Ж Т А

Газета коллектива ФГУП «Серовский механический завод»

№ 42 (4355), пятница, 23 октября 2009 года

Год издания 59-й



Коллектив ООО "Луч", по праву отметив вместе с цехом 9 его юбилей, в июне дружно ушел в отпуск. А потом так же дружно взялся за работу.

Продукция нашего "Луча" нравится людям. Разнообразные светильники для дома, журнальные столики нужны не только новоселам. Спрос на товары народного потребления есть даже в кризисный для страны и всех нас период.

В июле "Луч" произвел продукции на 997 тысяч рублей, в августе - на 1324 тысячи, в сентябре - на 1147 тысяч в оптовых ценах. В этом месяце объемы уже перевалили за миллион.

На снимке Н.ЛЕВАГИНОЙ: работницы ООО "Луч" (слева направо) - металлзавод Вера Владимировна Лихачева; бывший гальваник, недавно вышедшая на пенсию Ольга Васильевна Бикмулина; ранее работавшая комплектовщиком ТНП, теперь кладовщик Любовь Владимировна Елсукова; укладчик-упаковщик Ольга Адольфовна Егорова.

## ЮБИЛЕИ

В октябре сплошные юбилеи в учебных заведениях города: 29-го 80 лет Серовскому металлургическому техникуму, 23 октября отмечает 55 лет школа 20, 10 октября было 35 лет школе 1.

## Все продолжается

В большом зале Дворца культуры металлургов прошел торжественный вечер, посвященный 35-летию школы 1. Выпускники разных лет, педагоги-ветераны и те, кто сейчас работает в школе, заполнили партер и балконы.

Со словами приветствия на сцену поднялся представитель администрации города В.А.Синяков, чья трудовая биография начиналась в нашей школе ровно 35 лет назад. Бывший учитель истории, ныне заместитель главы округа передал слова поздравления от В.Ф.Анисимова. С юбилеем школу поздравляли и ее выпускники, работающие в разных организациях и предприятиях города. Особенно теплые слова в этот вечер в адрес коллектива педагогов школы нашел заместитель директора механического завода по социальным вопросам и быту С.А.Иванов. На сцену поднялся первый директор школы В.Н.Маховиков.

Множество аплодисментов прозвучало в адрес Н.А.Егорова, который на протяжении 24 лет преподает в школе историю. От управления образования округа выступила Е.В.Зацепина, бывшая ученица школы.

Праздничная программа была построена в виде уроков - мужества, истории, славы, физкультуры... Концертные номера подготовили учащиеся вместе со своими руководителями - учителями музыки О.Б.Вильгельм и Г.А.Губиной, а также оркестром "Концертино" под руководством А.Н.Сиренева и оркестром под управлением В.И.Гусева.

За время своего существования школа выпустила из своих стен 2202 выпускника, из них 51 медалист. И все это время старалась быть первой в городе. Лучшие традиции родной школы будут сохраняться и преумножаться. А потому - всё только начинается!

А.ФАРТУШНЯК, Т.КУРДЮКОВА, ученицы 7 "Б" школы 1

## СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

## К обязанностям - с открытым сердцем

Социальная защита и поддержка бывших труженников предприятия, поздравления их с праздниками и юбилеями, готовность просто выслушать, поддержать добрым словом... Всё это на плечах активистов заводского совета ветеранов.

В новый состав совета вошли люди, хорошо знакомые старшему поколению

механиков. Это неравнодушные, беспокойные, всегда готовые прийти на помощь люди. Марта Яковлевна Блинова, Алевтина Алексеевна Комарова, Лидия Васильевна Протасова, Ойслу Асадулловна Сафиуллина, Зинаида Андреевна Смагина, Нина Васильевна Шлопак, Вера Александровна Кирсанова и Любовь Васильевна Постникова. Им всегда рады у себя дома ветераны завода. Они хорошо знают о семейном положении, о чаяниях и радостях каждого из наших пенсионеров.

Тамара Васильевна Свиридова осталась на своем посту председателя. Ее заместителями избраны работницы главной бухгалтерии Мария Евгеньевна Анашина и Валентина Михайловна Скворцова.

И.КРУТИКОВА

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

## Прогноз на 2010 год

В середине октября состоялось внеочередное заседание Совета директоров союза промышленников и предпринимателей Серовского городского округа. Директора предприятий и руководители муниципального образования встретились, чтобы еще раз согласовать данные прогноза социально-экономического развития округа и промышленных предприятий на 2010 год. Он важен для правильного формирования доходной части бюджета Серовского городского округа.

Глава округа В.Ф.Анисимов, комментируя итоги заседания, отметил, что в начале были сомнения по некоторым параметрам прогноза. В частности, по фонду оплаты труда и по объему промышленной продукции. Директоры ведущих предприятий подтвердили свои, во многом оптимистичные, данные, свидетельствующие, что в будущем году по ряду направлений планируется рост по сравнению с кризисным 2009 годом. Несмотря на то, что ожидаются дальнейшие сокращения и увеличение числа безработных, в целом по Серову фонд оплаты в следующем году увеличится на 2,3 процента.

Еще один важный для всего города вопрос - содействие развитию Серовского филиала УГТУ-УПИ. До последнего времени муниципалитет и заводы различными путями поддерживали деятельность вуза, являющегося главной кузницей инженерных кадров для серовских предприятий. Экономический кризис отрицательно сказался на обучающих и благотворительных проектах. Для продолжения работы филиала в следующем году необходимо более 700 тысяч рублей. На совете директоров прозвучало предложение о долевом содержании здания. Этот вопрос в настоящее время в стадии проработки.

А.АМИННИКОВ, пресс-секретарь главы округа

## МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ЕСТЬ ОПЫТ открытия на базе больниц при содействии администраций городов геронтологических отделений для госпитализации больных старшего возраста. Например, такое отделение на 60 коек для людей старше 65-ти уже семь лет существует в Челябинске, где многие нуждающиеся в медпомощи пенсионеры смогли поправить свое здоровье.

Поступившие в такое отделение по путевкам управления здравоохранения и рекомендации участкового врача наряду с медикаментозными препаратами, а также массажем, лечебной физкультурой, физиолечением, ингаляциями получают сеансы психотерапии, находятся под наблюдением разных специалистов. Раз в неделю пациентов осматривают окулист, отоларинголог, гинеколог, кардиолог, хирург, уролог. Одним словом, в течение 21 дня больные получают полное обследование и лечение.

Много ли таких специализированных отделений при больницах Свердловской области? Что делается в этом направлении в Серове? Насколько улучшилась диагностическая база и качество ока-

зания медицинской помощи людям пожилого возраста? Какие современные аппараты приобретены и ожидаются для этих целей?

На протяжении долгого времени руководство Серовского механического завода организовывало заезд для ветеранов-механиков в заводской профилакторий. Результаты отдыха и лечения в загородной зоне, как и отзывы пенсионеров, были прекрасными. В связи с акционированием предприятия такая возможность прервалась. Достаточно ли одного специализированного заезда для пенсионеров города в муниципальный профилакторий на базе детского лагеря "Чайка"?

В лесной зоне за поселком Металлургов разрушается брошенный долгострой. В здании в несколько этажей предполагалось расположить региональный Дом ветеранов. Существует ли сегодня такая задача?

Вопросов, как и проблем, о здоровье серовчан, которым за 60, много. Мы попросили дать им свой комментарий начальника управления здравоохранения Серовского городского округа Т.А.АГАПОЧКИНУ.

## Старикам, как детям, -



ТРЕТЬ НАСЕЛЕНИЯ НАШЕГО ГОРОДА СОСТАВЛЯЮТ ЛЮДИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА. К 60 ГОДАМ БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ ИМЕЕТ ЦЕЛЫЙ БУКЕТ ХРОНИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ. ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ПАЦИЕНТОВ СВОЙСТВЕННА ПОЛИПАТИЯ, А ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО ОНИ НУЖДАЮТСЯ В ПОСТОЯННОМ ВНИМАНИИ И ЗАБОТЕ СО СТОРОНЫ НЕ ТОЛЬКО РОДНЫХ И БЛИЗКИХ, НО И АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА, ГОСУДАРСТВА.

## особую заботу

- У нас нет избранного подхода к кому-то. Ко всем больным мы относимся абсолютно одинаково. Главное, чтобы человек получил хорошую, качественную медицинскую помощь. Это первое.

Второе. Что касается геронтологического отделения, деньги на создание в Серове такого отделения в бюджет 2010 года не заложены. В Свердловской области ни в одной из больниц нет геронтологического отделения.

За последние годы в лечебные учреждения города закуплено много диагностического оборудования. У нас есть практически все виды современных медицинских аппаратов. Немало получено в рамках национального проекта "Здоровье", сами закупает на бюджетные и внебюджетные средства. Поликлиника 1 и детская поликлиника полностью оснащены рентгеновскими аппаратами нового поколения. Во всех больницах достаточно аппаратов УЗИ. Приобретены для муниципальной поликлиники 1 аппарат для холтеровского мониторинга, датчики холтеров для диагностики патологий сердечно-сосудистой системы, и выдаются больным на сутки бесплатно. Для женской консультации закуплены гистероскоп, кольпоскоп, криодеструктор и многое другое.

На базе городского лагеря "Чайка", где летом отдыхают дети, в зимний период работает профилакторий для ветеранов. Считаю, что он доступен для всех пенсионеров. Количество заездов будет зависеть от финансирования. В октябре там отдыхает 40 ветеранов.

Вопрос о Доме ветеранов не входит в мою компетенцию, это вопрос к администрации города.

- Тамара Алексеевна, на недавней встрече пенсионеров механического завода ряд наболевших вопросов касался медицины. В частности, было сказано о платном лечении в

железнодорожной больнице.

- Эта больница ведомственная, относится к управлению Свердловской железной дороги. И если больной туда ложится по своему желанию, без направления врача, он платит свои деньги. Принимать решение он должен сам. Никаких новых технологий, которые бы не использовались в муниципальных больницах, там нет.

Но больница эта также работает по программе госгарантии. За ней есть прикрепленное население - 8600 человек. Но врачи этой больницы иногда, мягко говоря, лукавят. То есть берут с больных деньги, хотя не имеют на это права.

В нашем городе нет проблем в стационарах с местами для пожилых людей. Единственное, что к выделению места в стационар теперь иной подход, нежели раньше. Мы работаем по системе обязательного медицинского страхования, под постоянным контролем страховых компаний. Отбор больных идет строго по показаниям. То есть заболевание у человека может быть на протяжении большого периода времени, но он же не каждый день нуждается в госпитализации. Существуют два дневных стационара при муниципальной поликлинике 1 у метзавода и у завода ферросплавов. В них протечивается большое количество людей.

- Наши ветераны все чаще отмечают, что сталкиваются с откровенно хамским отношением медработников. Фраза "Сколько вам лет? Так чего же вы хотите!" становится обычной.

- В таких случаях я говорю, что это недостаток воспитания. Естественно, что подобная фраза больным воспринимается как обида. Врач, возможно, в эти слова вкладывает другой смысл, когда адресует их бабуш-

ке, которой 80 лет и которая жалует на головокружение и головные боли в силу возрастных изменений. Понятно, что организм изнашивается. В силу возраста и наличия хронических заболеваний такая симптоматика может быть.

Конечно, врачу необходимо более индивидуально подходить к каждому больному. Разговаривать более корректно. Пожилые нуждаются в большем внимании и особом психологическом подходе. Но каждый врач и должен быть своего рода психологом. Когда на прием приходит пожилой человек, с ним необходимо дольше разговаривать. Он должен высказаться, и его нужно уметь выслушать.

- Тамара Алексеевна, как в целом охарактеризуете ситуацию с оказанием медицинской помощи пожилым жителям нашего города?

- Накануне Международного дня пожилых людей по "Каналу-С" проводили горячую линию именно по качеству обслуживания пожилого населения. Честно говоря, я ожидала больше звонков в студию. За два часа эфира было задано всего 19 вопросов. Это немного. Из них три благодарности - работникам скорой помощи, участковой службы поликлиники 1 и медработникам села Филькино. Были вопросы по лекарственному обеспечению. Остальные такого плана: почему у нас нет ревматолога? Как попасть на прием к сосудистому хирургу? Жалоб, каких-либо вопиющих фактов нерадивого отношения медработников к пожилым пациентам не было. Можно сделать вывод: серьезных проблем по качеству обслуживания пожилого населения в нашем городе нет. Поэтому, думаю, не все так плохо.

Подготовлено И.АНДРЕЕВОЙ

ЗАВЕРШИЛСЯ третий квартал, и известны итоги выполнения мероприятий по качеству, утвержденных директором завода на этот год. При изготовлении партии ДК-116 был отработан технологический процесс штамповки детали "юбка", что позволило исключить местный провал в камере. На детали "конус" ДК-36 объединены операции "расточка чистовая" и "нарезка резьбы М66х1,5" на станке 16А20. В свою очередь, на станке "Мастурн-54" выполнена нарезка резьбы М22х1,5 на базе внутренней расточки. После разработки технологического процесса опробовано "цементирование" деталей пневмоударников на установке "Корунд", что позволило повысить качество микроструктуры и механические свойства. Переведено сверление коронок под штыри твердого сплава на пяtkоординатной обрабатывающей

## Достучаться до истины

И ВСЁ О ТОМ ЖЕ: как улучшить качество, не прилагая к этому особых усилий и средств. Не будет на предприятии работать система менеджмента качества, пока руководители подразделений не поймут: улучшение качества продукции, повышение производительности труда, снижение брака, уменьшение расходов приведут к возврату инвестиций. В этот раз хочу заострить вопрос о подготовке производства к выпуску госзаказов. На сегодняшний день он наиболее актуален, поскольку и в дальнейшем ожидается выпуск тех же изделий, которые мы изготавливали в нынешнем году. В частности, речь пойдет о ДК-36. Казалось бы, технология изготовления уже отработана - знай себе, делай да делай. Но что мы получили? Из 4,5 тысячи изделий 740 имели дефект корпуса, 536 - дефект конуса. Когда заказ сдали, всех изготовителей похвалили через заводскую газету, в адрес тружеников отдела технического контроля, которые удержали лавину брака, не было сказано ни единого доброго слова.

Анализ брака специалистами цеха и технологической службы не произведен. Совет по качеству почему-то не считает важным это делать. А ведь получается, что шито белыми нитками. Ясно, как белый день, кто допустил брак и по какой причине. Например, на нарезке резьбы СБ-36 - «отличился» токарь Иматулин, при выборе лабиринтных канавок - токарь Машкина, на третьей автоматной линии - токари Тренихино, Березкин, Греб.

На детали 187 внедрили нарезку резьбы на современном оборудовании, чешском станке "Макстурн". Технологическая служба отчиталась за внедрение мероприятия по качеству, а в результате получили брак по биению резьбы в количестве 320 изделий.

Рабочие, допустившие брак, будут наказаны материальными вычетами. Только и всего. Но ведь вопрос-то стоит по-другому: почему контролеры ОТК не предотвратили появление бракованных изделий?

Объясню, почему. У нас на предприятии предусмотрен процент на летучий контроль. То есть сделал токарь 100 деталей, контролер проверяет из них 3. Нет у контролера возможности стоять всю смену возле каждого рабочего. Кстати, допущенный токарями брак мы выявили еще в процессе изготовления изделий, а не в процессе контроля. Подошли, увидели, остановили. Но ведь это не решает проблемы в целом. Потому что на рабочего продолжается давление: давай штуки, давай штуки... Как в анекдоте: главное, ворваться в драку...

Недавно произошла смена руководителей цехов. Приведет ли это к изменению в лучшую сторону в работе нашего предприятия в области качества? Хотелось бы верить. А еще очень хотелось бы наконец достучаться до небес. Потому что причины допущенного брака известны всем, но о них почему-то замалчивается. Словно есть на нашем заводе люди, не заинтересованные в изготовлении качественной продукции.

**Н.ОДИНЦОВА,**  
начальник БТК цеха 14

## КАЖДОЕ МЕРОПРИЯТИЕ - ШАГ К СОВЕРШЕНСТВУ ПРОИЗВОДСТВА

вающий центр "MCV-1000".

Службой отдела материально-технического снабжения приобретены и впервые использованы в ремонтных целях бронзаль и фланцевый герметик на винтовом блоке компрессора U-132. Появился прибор контроля толщины лакокрасочных покрытий "Константа К5" на участке завершения.

Отдел организации труда и управления персоналом в первом полугодии проводил обучение операторов станков с программным управлением. Утверждено положение о работе с лич-

ным клеймом, аттестован 91 человек из основных рабочих на право использовать личное клеймо, в их числе 26 операторов станков с ЧПУ.

Из намеченных 17 мероприятий внедрено 9-ть. По трем из них на три вида изделий технологической службой разработана конструкторская документация, изготовлена технологическая оснастка, но пока не опробована в связи с отсутствием заказов на сегодняшний день. Два мероприятия в стадии завершения, но тоже пока не внедрены.

Заканчивается срок приобретения оптиметров - горизонтального (ИКГ-3) и вертикального

(ИКВ-3). Для цеха 4 необходимы химикаты для опробования технологии холодного чернения металлов. Это позволит исключить гальванический процесс.

Предстоит представить в ноябре, рассмотреть и утвердить мероприятия по качеству выпускаемой продукции на предстоящий год. Всем, у кого есть идеи и предложения, советуем обращаться к своим руководителям. Возможно, они войдут в список цеховых, а затем и общезаводских мероприятий.

Качество изготавливаемой Серовским механическим заводом продукции - это то главное, что должно быть на первом месте у каждого заводчанина. Равнодушие в этом неприемлемо.

**В.ФОМИН,**  
заместитель начальника ОТК



## ПРОБЛЕМ - ХОТЬ ЛОПАТОЙ РАЗГРЕБАЙ

цеху 14. Цех 4 сейчас форсирует подготовку оснастки, выпуск режущего и мерительного инструмента для серийного изготовления этого изделия в основном цехе.

Но чтобы завоевать рынок, в первую очередь, необходимо решить вопрос с качеством металла, а технология должна обеспечивать качество термобработки.

Как показывает опыт, контроль по образцам-свидетелям не всегда объективен. То же самое можно сказать и о такой продукции, как лоповые метчики, колокола, коронки из стали 20ХАЗА, которые в последнее время инструментальный цех выпускает регулярно. Эта продукция тоже зачастую уходит с завода по карточкам разрешения на несоответствие балла микроструктуры цементационного слоя.

В настоящее время цех 4 выпускает новые виды коронок КНШ-155 для компании "Алрос". 26 коронок прошли термобработку в сентябре и перекалены по существующему режиму, а твердость на поверхности, твердость сердцевин, балл микроструктуры не соответствуют чертежным. И опять готовятся карточки разрешения. А если что-то где-то сломается, то вновь будем исследовать и писать акты о причинах поломки. Смешно, не правда ли!

Отрабатывать режимы термобработки необходимо заранее, а потом уж их утверждать в производство. И, конечно же, тщательно заниматься анализом брака, а не торопиться писать карточки разрешения.

КАРБОНИТРАЦИЯ - один из процессов термобработки, недавно освоенный цехом 4. Только детали карбонитрируем не свои, а цеха 14 для НКВ-73 и ИС-71.000. И опять старая проблема - необъективный контроль твердости по образцам-свидетелям. Были случаи, когда цех 14 выдавал на резку свидетелей некаленные детали, неидущей плавки, с несоответствующими отпечатками твердости по механическим свойствам. Вот поэтому в последнее время принимаем детали по предварительному извещению (ПИ): контролируем твердость готовой детали, а слой вообще не контролируем. В технологии карбонитрации должны быть четко отражены требования к свидетелям.

НЕ МОГУ ПРОМОЛЧАТЬ о состоянии оборудования цеха 4. Основной задачей инструментального отдела является производство оснастки, режущего и мерительного инструмента, а требования к ним всегда выше допусков, по чистоте обработки. Тем более, в последнее время конструкторы в чертежах задают допуски все меньше и меньше. А круглая и плоская шлифовка давно не дают нужной точности и чистоты обработки.

То же самое можно сказать и об оптикошлифовальных станках, пред-

назначенных для шлифовки профильных резцов. Оптика на них давно уже умерла, да и наждаки к ним приобретаются подешевле. Хорошо еще, что есть прозектор в КПП цеха, но заточникам всю смену приходится бегать от станков к прозектору ОТК, поскольку свой цех так и не приобрел.

Про заточный участок лучше не вспоминать - там оборудование древнее древнего!

НАШ ЗАВОД в этом году для Китая изготавливал легкосплавные буровые трубы повышенной надежности и к ним замки ЗЛК178. Для контроля замковых соединений фирмой "Акватик" приобретены американские образцовые "мастер-калибры". Это требование ГОСТа 8867-89.

В результате контроля образцовыми калибрами контрольные пары по натягам были забракованы. Рабо-

чие калибры пришлось переделывать под "мастер-калибры". Но этого оказалось недостаточно. И работники ЦИЛ совместно с технологами цехов 9 и 14 прямо у станков контролировали натяги на изделиях образцовыми калибрами при помощи концевых мер длины. Это лишний раз подтверждает, что наша резьбошлифовка не готова делать годные калибры с конусностью 1:6, 1:4, 1:5. Эти станки предназначены для изготовления калибров лишь с конусностью 1:16.

В конечном итоге, парный натяг в чертежах калибров с резьбой 3-147 убрал, а оставлен только взаимозаменяемый.

КСЧАСТЬЮ, В ЦЕХЕ есть и хорошее оборудование. Это новый координатно-фрезерный станок, что на участке штампов и пресс-форм. Из-



готавливали на нем детали ДК-114, 105, 104, 106 и стабильно получали отличные результаты замеров. Последнее время на этом станке фрезеруют пазы и сверлят отверстия в коронках КНШ всех типов и размеров. Диаметры получаются одинаковые, без конуса и с отличной чистотой обработки, что очень важно при запрессовке твердосплавных штырей. Обслуживает этот станок оператор Дмитрий Брек - молодой, но грамотный, ответственный работник. Побольше бы таких!

ЧТО КАСАЕТСЯ универсальных средств контроля, находящихся на учете в цехе 4, то положение катастрофическое. В поверку средства измерения не вносятся согласно графиков. Рабочие пользуются непроверенным или неисправным инструментом. Отсюда и брак, и исправление при настройках. Ремонт СИ практически не ведется, а сама ремонтная служба не соответствует надлежащим требованиям.

Руководству цеха, особенно ин-

струментальному хозяйству, необходимо серьезно задуматься о пополнении арсенала универсальных средств измерения.

А ТЕПЕРЬ об оптических приборах метрологической службы. О них вопрос стоит не менее остро. Хотя и приобрели для ОТК двухкоординатный измерительный прибор ДИП-6у и микроскоп УИМ-23, этого все равно недостаточно. Все остальные оптические приборы 50-60-х годов выпуска уже отслужили свой срок. Микроскопы в КПП цехов 4 и 14 давно списаны, а работать на них продолжаем. Нужны новые оптиметры, интерферометр, длинномер. Если цех 9 и дальше планирует нарезать резьбы, то на участке следует организовать КПП для контроля резьбы и периодической проверки инструмента. А для этого опять же потребуются оптические приборы и весь арсенал универсальных средств измерений.

Не мешало бы приобрести новую измерительную машину. Более точную, учитывающую при измерениях температуру и влажность воздуха. Пределы измерений машины по координатам не всегда подходят к нашим изделиям. Срок наработки таких машин - 10-12 лет. Наша приобретена в 1998-ом.

ЛИЧНО МЕНЯ давно волнует помещение центральной измерительной лаборатории. Очень уж оно маленькое. Негде установить стеллажи для контрольных приборов, которые "растут" как грибы вместе с номенклатурой продукции предприятия. За последние 10 лет сделано два косметических ремонта - а не скажешь! Как ни крути, нужно другое помещение с хорошим ремонтом, со достаточным освещением, со встроенными кондиционерами для поддержания температуры, что требуется для здоровья современной техники.



В ЭТОМ ГОДУ из коллектива метрологов ушли на заслуженный отдых четверо. Понимая все трудности кризисного периода для завода, ушли по собственному желанию. Это контролер БТК цеха 5 Людмила Ивановна Лаптева, контролер КПП цеха 4 Надежда Ивановна Шубина, контролер КПП цеха 14 Зоя Васильевна Давыдова и душа нашего коллектива, председатель цехкома ОТК с 20-летним стажем, техник-метролог, почетный ветеран завода Надежда Ильинична Хренова. Они многие годы стояли на страже качества заводской продукции. Пользуясь случаем, еще раз хочу поблагодарить этих женщин за их долголетний и по-настоящему добросовестный труд. Не сомневаюсь, что любая добрая весточка из ОТК будет радовать их сердца.

**Н.НЕЧАЕВА,**  
начальник ЦИЛ  
НА СНИМKE: контролер лаборатория Татьяна Духанина.