

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Аномальная жара, обу-
являвшая большую часть рос-
сийской территории, влия-
ет не только на здоровье
людей. Если у москвичей
плавятся подошвы обуви
на асфальте, то у нас - пла-
ны, обязательство, в то
время как перед заводски-
ми подразделениями стояла
задача в июле мобилизо-
вать силы до максимальной
отметки. Эта же задача оста-
ется перед серовскими
механиками и в текущем
месяце.

Вопреки традиции, на
итоговом совещании 9 авгу-
ста директор завода перво-
му представил слово для
отчета главному инженеру.

В.В.Свиштунов сообщил,
что в июле цех 9 совместно
с технологической службой
разработал образцы трех
комплектов новых труб для
фирмы "Акватика". В сен-
тябре должны начать их се-
рийное производство. Це-
хом 5 готовится стенд для
гидроиспытаний.

Тяжело идет отработка
ДК-121. Практически на каж-
дую операцию приходится
вносить коррективы, менять
оснастку. Малейшее продви-
жение вперед дается с боем,
констатировал Вячеслав
Викторович.

Выпуск изделия идет на
сасовских станках в цехе
9. Только два из семи в
июле были задействованы
в производстве замковых
соединений. И эти два по
очереди выходили из
строения, не позволив в гра-
фе о гражданской продук-
ции поставить плюс. На
этом более подробно в сво-
ем отчете остановился
В.В.Агафонов.

Заместитель главного
инженера по производству
на этот раз не предъявил
особых претензий к работе
коллектива самого горяче-
го цеха, кузнечно-прессово-
го. Именно этот цех,

ТЕМПЕРАТУРА МОБИЛИЗАЦИИ - МАКСИМАЛЬНАЯ

единственный на заводе,
справился с июльским за-
даaniem.

Подножки ставили вне-
штатные ситуации. Надежды
на запуск канадской линии
термообработки в цехе 9 не
оправдались. В результате
чего в цехе 1 образовалось
"узкое место", застопорив-
шее выпуск продукции. К
резке металла для ДК-96
здесь приступили во второй
половине месяца, когда при-
шел металл. Черновую обра-
ботку ДК-119 закончили по-
чти в конце месяца: подво-
дило оборудование и органи-
зация производства, резуль-
татом чего стали восемь
потерянных смен.

Состояние двухчастот-
ного нагревателя в цехе 1 -
проблема, которую необхо-
димо решать безотлагате-
тельно. Капремонт, кото-
рый в лучшем случае зай-
мет полгода, равнозначен
приобретению нового на-
гревателя, и он уже значи-
т в заявке ОМТС. "До оста-
новки оборудование не
доведем, индукторы най-
дем", - заверил Н.С.Нови-
ков, начальник цеха 5.

В.В.Агафонов свои кри-
тические замечания адре-
совал и инструментальщи-
кам. Качество державок
низкое. Много вопросов и
по оснастке.

"Работали хуже, чем
могли", - сожаление Влади-
мира Владимировича каса-
ется и цеха 9. Увеличился
брак ДК-121, снизилась
сменная выработка на всех
операциях. "Привыкли к клу-
чешу", - так, пожалуй, мож-
но бы охарактеризовать си-
туацию с заменой шведских
пластин на кировоградские
на режущем инструменте,
который используется при
изготовлении ДК-121. От пе-
рехода на отечественные
брак увеличился после пер-
вой операции, снизилась
выработка. Однако выплы-

вающие наружу подводные
камни дают понять, что про-
блема вовсе не такая уж не-
разрешимая. Просто уста-
новка пластин требует тща-
тельного контроля со сторо-
ны технолога и наладчика.

Недальновидной назвал
Агафонов кадровую поли-
тику руководства цеха 14,
в чем его поддержал дирек-
тор. Ставка на кадровых
операторов станков с ЧПУ
себя не оправдала - из-за
нарушений трудовой дис-
циплины. И прием десятки
контрактников не обернул-
ся золотым яблочком на та-
релочке.

"Результат на уровне
июня", - дал оценку работы
своего коллектива и.о.на-
чальника цеха 4 О.В.Соловей.
Объяснил отставание в вы-
пуске гражданской продук-
ции: несвоевременная пода-
ча из цеха 14 130-ых пнев-
мударников; отсутствие
комплектующих для ДАРов;
твердый сплав на 110-ые ко-
ронки пришел в третьей де-
каде. Если в 14-ом производ-
ственная ситуация не изме-
нится в лучшую сторону, то
это отрицательно скажется
на работе инструментальщи-
ков в августе, заметил Олег
Владимирович. Он сказал,
что как воздух цеху необхо-
дим чепэушный станок
16К20, который в настоящее
время на участке капремон-
та цеха 5. Все виды граждан-
ской продукции и штампаж-
ный инструмент проходят
через него.

Нельзя устраивать ско-
пление станков в электроме-
ханическом, следует гото-
вить список очередности ре-
монта с перечнем необходи-
мых материалов и комплек-
тующих, сказал директор.

Подобная тенденция со-
храняется в цехе 5 с вы-
полнением других заказов.
"Возьмемся за работу - вы-

ясняется, что материалов
не хватает, откладываем
на сторону. Так вот и рас-
тет "незавершенка", - по-
яснил Н.С.Новиков и пере-
числил все острые нужды
своего цеха.

- На программу августа
все основные позиции по
обеспечению материалами
закрыты. Большая часть
металлопродукта на метза-
воде для нас готова, дело за
оплатой, - сообщил началь-
ник ОМТС О.В.Голубев.

Начальник ОТК Н.И.Бо-
былев отметил, что в июле
убытки от брака ниже пла-
новых. Поступило замеча-
ние от Средневожской
трубной компании по каче-
ству замков ИС-71. Как вы-
явлено, три детали с испра-
вным браком, одна будет
заменена полностью.

Наряду с нуждами на-
сущными, такими, как обе-
спечение рабочей обувью,
мелом, Николай Иванович
вновь поднял вопрос о при-
обретении дефектоскопа.

А.А.Никитин потребо-
вал от руководителей бо-
лее ответственно подхо-
дить к подготовке производ-
ства, содержанию оборудо-
вания, кадровой политике,
планированию и анализу
ошибок и упущений. Для эф-
фективной работы завода
температура мобилизации
сил всех подразделений
требуется максимально
высокая. "Если нет положи-
тельного результата, зна-
чит, плохо работаем. И не
стоит себя оправдывать,
успокаивать. Необходимо
относиться более критично.
Всё зависит от каждого из
вас, стоящих в главе про-
изводства", - с такими сло-
вами обратился к своей ко-
манде директор завода, за-
вершая очередное совеща-
ние по плану.

И.КРУТИКОВА

МАТЕРИАЛЫ ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗ-
НОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФГУП
"СЕРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ
ЗАВОД", ГДЕ РАССМОТРЕНА
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФКОМА
ЗА ПЕРИОД С ИЮЛЯ 2005
ГОДА ПО ИЮЛЬ 2010-ГО, ПРИ-
НЯЛА СЛЕДУЮЩЕЕ ПОСТА-
НОВЛЕНИЕ:

1. Признать работу проф-
союзного комитета удовлет-
ворительной.

2. Основными направлениями в работе перечисленной проф-
союзной организации считать:

- улучшение социально-
экономического положения
трудящихся предприятия за
счёт своевременного повыше-
ния цены выполняемых работ,
не менее уровня прожиточно-
го минимума по региону, повы-
шения доходов работников
предприятия за счёт роста эф-
фективности производства,
внедрения прогрессивных си-
стем оплаты труда;

- защиту прав работников
предприятия - членов профсо-
юза на социальные льготы и га-
рантии, обозначенные в кол-
лективном договоре, не допус-
кать введения условий, ухуд-
шающих жизненный уровень
трудящихся;

- выполнение положений
отраслевого соглашения, содер-
жащих более льготные условия
для работников предприятия;

- контроль за соблюдением
трудового законодательства, за-
конодательства об охране тру-
да, реализацию прав работников
на отдых и охрану здоровья.

3. Активизировать работу
комитетов профсоюза в под-
разделениях предприятия.

4. Шире использовать сред-
ства массовой информации для
освещения деятельности
профсоюзной организации.

АКТИВИСТЫ

Новый состав профкома
практически без изменений. В
него вошли 20 работников пред-
приятия, чьи фамилии знакомы
многим механикам. Это мастер
термоучастка цеха 1 Людмила
Владимировна Абраменко, пред-
седатель заводского профсоюз-
ного комитета Елена Ивановна
Артеменко, заместитель дирек-
тора по техническим вопросам
и капитальному строительству
Николай Иванович Артюхов, мастер
прессово-механического участ-
ка цеха 9 Людмила Ивановна
Бардышева, наладчик деревооб-
рабатывающего оборудования
цеха 9 Анатолий Петрович Ва-
сильев, кладовщик ОВО Надежда
Васильевна Гесс, замести-
тель начальника ООТИУП по кад-
рам Елена Александровна Гу-
байдуллина, ведущий инженер-
диспетчер ПДО Галина Борисов-
на Дубровинская, ведущий спе-
циалист по ценообразованию и
анализу рентабельности изде-
лий планово-экономического от-
дела Лидия Николаевна Ермола-
ева, секретарь-машинистка ОСР
Мargarита Александровна Же-
манова, инспектор по грузоподъ-
емным механизмам техниче-
ской службы Валерий Петрович
Исупов, экономист цеха 5 Еле-
на Николаевна Логинова, аппа-
ратчик ХВО цеха 5 Татьяна Ми-
хайловна Маклакова, старший
мастер участка гальваники цеха
14 Галина Сергеевна Орлова,
технический инспектор труда
Любовь Васильевна Постникова,
контролер-метролог ОТК Ольга
Владимировна Разбойникова,
специалист главной бухгалтерии
Валентина Михайловна Сквор-
цова, секретарь заместителя
директора по коммерческим
вопросам Наталья Николаевна
Туктагулова, инженер-технолог
цеха 4 Елена Анатольевна Ше-
ленкова. Все они профсоюзные
активисты со стажем. Новое
лицо в составе профсоюзного
комитета - Елена Сергеевна
Жданова, мастер заточного уча-
стка цеха 4.

ГОТОВЫ К ЗИМЕ?

ПРОДОЛЖАЕМ "жаркую" тему о подго-
товке предприятия к новому отопительному
сезону. Сегодня наш разговор с и.о. заме-
стителя директора по техническим вопро-
сам и капитальному строительству Васи-
лием Витальевичем МОРОЗКОВЫМ.

- **Василий Витальевич, что особенно
беспокоит в преддверии нового отопи-
тельного сезона?**

- Проблема одна, но самая серьезная.
Мы остались без резервного поставщика теп-
ловой энергии. Металлургический завод рас-
сторг договор о подаче пара. Сейчас при-
ходится рассчитывать только на мощности
собственной заводской котельной.

- **Хватит ли их, чтобы обеспечить теп-
лом все заводские подразделения?**

- Чтобы гарантированно обеспечить пода-
чу тепла во все цехи, предприняты соответ-
ствующие меры. Мы вышли с предложением
на одну из фирм Екатеринбург, и она взялась
спроектировать и смонтировать на базе цеха
9 автономную систему теплоснабжения, кото-
рая состоит из автономной газовой котельной,
для АБК и участка деревообработки и отопле-
ния производственных помещений с помощью
инфракрасных излучателей.

- **А остальные цехи?**

- Будут пользоваться теплом нашей про-
мышленной котельной. Проведен ремонт
второго котла, заменены трубы. Остались
проблемы по финансовым расчетам с орга-
низацией, которая выполнила эти работы. В
настоящий момент подходит к концу комп-
лекс мероприятий по вводу всех трех кот-
лов заводской котельной в эксплуатацию.

- **"Что нам снег, что нам зной, что нам
дождик проливной?". А в каком состоя-**

нии кровля заводских строений?

- Ремонт кровли цехов ведется по установ-
ленному графику. В этом году мы приступили к
нему значительно раньше. В июне провели теку-
щий ремонт кровли над цехом 9, сейчас занима-
емся 5-ым, затем перейдем к цеху 4. Что касает-
ся 14-го, частично отремонтирована крыша над
участком завершения.

ЧТО СЕЗОН ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?..

Есть отдельные участки в цехе 14, где повреж-
дены металлоконструкции и необходим капиталь-
ный ремонт кровли. Есть организации, готовые вы-
полнить эти работы, необходима предоплата для
приобретения материалов.

Своим чередом идет и текущий ремонт теп-
лотрасс. Частично заменены трубы в цехе 5,
который частенько доставлял проблемы. Тре-
буется замены теплотрассы в ООО "Трансавто" -
частый источник аварий. Своих сил для ре-
монта не хватает, приходится прибегать к ус-
лугам сторонних организаций.

- **Бывало, малые участки отапливались
печками-буржуйками. Есть им современная
замена?**

- Замена - это переход на автономное теп-
лоснабжение отдельных цехов. Но это требует
разветвленной инфраструктуры газоснабжения.

В прошлую зиму отдельные производствен-
ные площадки подогревали тепловыми пушка-
ми. Установили одну из таких на участке за-
вершения в цехе 14, в цехах 1, 5. Будет необ-
ходимость, значит, будем находить возмож-
ность и приобретать и эти приборы отопле-
ния. Одна тепловая пушка стоит 14 тысяч руб-

лей. Однако стоит помнить, что использова-
ние этих отопительных приборов ведет к уве-
личению потребления электроэнергии.

- **Руководитель цеха 5 в одном из газет-
ных материалов выразил свое беспокой-
ство по поводу перехода на электриче-
ское отопление.**

- Беспокойство Николая Станиславовича Но-

викова оправдано. Но многое в его руках. Ремон-
тные бригады находятся под его непосредствен-
ным подчинением. Задача технической службы -
разработка проекта по электроотоплению литей-
ного участка. Перед нами стоит вторая проблема
- отопление лыжной базы. Администрация города
считает, что невыгодно применять централизо-
ванное отопление котельной, которая существу-
ет. Там будет внедряться автономное отопление
жилых домов. Сразу возникает необходимость в
перевод "Снежинки" на автономное отопление.
Сейчас готовится проект.

- **У завода еще остались долги за энер-
гоносители?**

- Долги у нас есть. Но рано или поздно они
гасятся. Завод полностью рассчитался с за-
долженностью за газ, пар. Есть остаточная за-
долженность за питьевую и техническую воду,
сжатый воздух.

Постоянно разрабатываем новые меро-
приятия по экономии энергоресурсов. Постара-
лись уйти от часов максимума, чтобы не пере-
загружать электрические сети, перевели ра-
боту самого энергозатратного цеха 1 в вечер-
нее и ночное время, в выходные дни. Тяжело

людям, но соглашаются, значит, понимают.
И получили значительную экономию.

Четыре года назад провели ряд работ по
обновлению освещения. В цехах 1, 14, час-
тично в 9-ом ушли от ламп накаливания, за-
менив их люминесцентными. Появились но-
вые энергосберегающие лампы, светодиод-
ные. Но всё это тоже требует дополнительных
средств - на приобретение, монтаж.

- **Закладка оконных проемов как вы-
ход из положения - борьба с холодом и
борьба за экономию?**

- Практика показывает, что основным ис-
точником потери тепла являются оконные про-
емы. Как бы мы их герметично не упаковыва-
ли, они имеют свойство терять тепло. В жи-
лом секторе широкое распространение полу-
чили пластиковые окна. Все только за! Они дей-
ствительно обладают повышенной герметич-
ностью: нет сквозняков, из окон не дует. Нам
же куда не уйти от закладки оконных про-
емов, иначе не уменьшить теплопотери.

В действии приказ с планом мероприя-
тий, которые необходимо выполнить для
подготовки к зиме. Его исполнение периоди-
чески проверяется.

- **Основная приточная вентиляция -
это ворота в цехах. В каком состоянии
они находятся?**

- У нас были проблемы с цехом 14, долго
боролись за тепловую завесу центральных во-
рот, сегодня она функционирует нормально.
Сегодня все тепловые вентиляционные заве-
сы в цехах находятся в рабочем состоянии.

- **По вашим прогнозам, как пережи-
вет эту зиму?**

- Пока предугадать сложно. Стараемся
делать всё от нас зависящее.

Беседу вела И.АНДРЕЕВА

**Как много связано с заводом!
Трудились здесь вы год за годом.
И за работу, как и надо,
Есть поощрения, награды.
Отдаёте заводу много сил,
Свой отдых каждый заслужил.**

"ТАКИХ ЛЮДЕЙ НЕ ЧАСТО ВСТРЕТИШЬ"

Июль для 30 ветеранов-механиков был юбилейным. 75 лет исполнилось Баинуру Ахмадееву, Нине Васильевне Кирилловой, Петру Васильевичу Милованову, Ангелине Николаевне Печериной, Марии Алексеевне Рыбаковой, Ольге Николаевне Турундаевой, Марии Дмитриевне Фроловой, Алхату Хайрутдинову, Фаине Павловне Щелчковой.

О Милованове рассказывает кладовщик транспортного бюро ООО "Трансавто" Людмила Аркадьевна Бурцева:

- Петр Васильевич в транспортном цехе был водителем погрузчика. Развозил в цехи материалы, комплектующие, обеспечивал их бесперебойную работу. При этом отвечал за сохранность сырья и продукции при погрузочно-разгрузочных работах.

Добросовестный, отзывчивый. В цехе его все уважали. Работу свою выполнял добросовестно, а с людьми всегда был приветлив, улыбочив.

По характеру спокойный, уравновешенный. Хозяйственник отменный!

С семьей живет в Самском поселке, зе-

мельный участок у дома. А там теплица, собранная его руками, помидорчики с огурчиками, за которыми сам приглядывает. Еще Петр Васильевич большой любитель рыбалки, охотник ходить в лес по грибы.

В свои годы он выглядит довольно бодро, дай бог каждому. Симпатичный мужчина!

На нашем заводе его стаж без года 40 лет. Не раз оказывался в победителях соцсоревно-

вания. То есть был всегда на виду, всегда при деле. Ушел на пенсию со званием "Ветеран труда".

70-летие встретили Александра Петровна Бастрасова, Тамара Ефимовна Бубукина, Зинаида Андреевна Дмитриева, Людмила Павловна Кузнецова, Нелли Афанасьевна Лобова, Валентина Афанасьевна Лысенко, Валентина Ивановна Овдиенко, Иван Иосифович Петров, Таисия Александровна Тихонова, Вера Алексеевна Токкина.

- Валентина Ивановна у нас трудилась кузнецом-штамповщиком, - про Овдиенко говорит мастер термоучастка цеха 1 Людмила Владимировна Абраменко. - Так вышло, что долгое время работала акушером в бывшей заводской больнице, а потом резко поменяла профессию, пришла в цех выработать горячий стаж. Отсюда и на пенсию ушла.

Эта милая, приветливая женщина запомнилась мне своей доброй улыбкой. Прямо настоящее солнышко! Другого слова и не подобрать. Тепло и доброта от нее исходили. Таких людей сегодня не часто встретишь.

Я ездила с поздравлением к ней, как раз в канун Дня металлурга, так что сразу с двумя праздниками поздравила. Приняла Валентина Ивановна радушно. И, конечно же, одарила своею чудесной улыбкой. На душе стало тепло, спокойно, радостно, словно не она, а я именинница.

Свой дом в Завокзальном, хлопот всегда хватает. Сейчас огородничает. И выглядит очень хорошо. Думаю, ее внешняя привлекательность от душевной красоты.

65 лет исполнилось Нэлли Ивановне Дмитриевой, Людмиле Васильевне Козиной, Нине Витальевне Коркиной, Александру Сергеевичу Махову, Светлане Павловне Парфеновой.

О Парфеновой рассказывает член заводского совета ветеранов Алевтина Алексеевна Комарова:

- Помню маленькую пухленькую, симпатичную, спокойную девочку, которая занималась музыкой. Эта любовь к музыке сохранилась у нее на всю жизнь. Выучившись, Светлана стала музыкальным работником в одном из детских садов механического завода.

Всегда ласковая с детьми, малыши к ней так и тянулись. Однажды наблюдала, как мои сыновья под ее аккомпанемент делали в садике зарядку. Она подпевала, показывая движения, музыка словно струилась из ее души, всегда открытой детям. Такая она и по сей день.

60-летие отметили Валентина Николаевна Девятых, Раиса Григорьевна Илюхина, Любовь Ивановна Красноперева, Людмила Ивановна Лаптева, Валентина Ахметовна Лямина.

- Валентина Ахметовна начинала учеником токаря в бывшем цехе 2. В цех 9 перешла в 1984-ом, уже будучи мастером, - рассказывает

начальник бюро экономики и нормирования Татьяна Васильевна Краева. - С 1990-го возглавляла коллектив прессово-механического участка. Здесь шел запуск ТНП. И от того, каков будет старт, зависела работа всего цеха. Наш цех часто занимал призовые места в заводском соревновании, считался одним из лучших, огромная заслуга в этом и Валентины Ахметовны.

Очень принципиальная, требовательная. Много времени уделяла производству и людям. Мастера, бригадиры, что уже тоже на пенсии, до сих пор продолжают встречаться, общаться. В эпицентре такой дружбы Валентина Ахметовна, которая смогла объединить, сплотить людей.

В ее подчинении было до сотни человек! Могла спросить с рабочих, могла и отстоять их права перед руководством. Потому пользовалась уважением. Всем было искренне жаль, когда она приняла решение: раз вышла на пенсию, значит, нужно покидать завод, уступать дорогу молодым.

Обе ее дочери получили высшее образование. Одна сегодня живет в Питере, вторая в Перьми. Девушки успешны и в карьере, и в семейной жизни. Наверное потому, что у них всегда перед глазами хороший пример мамы.

В июле среди молодых пенсионеров есть юбилар. 55 лет исполнилось бывшей полировщице Алле Ивановне Воиновой. Эта тихая, скромная женщина мастерски владела множеством операций. На нее всегда можно было положиться. Всегда работала с полной отдачей.

В августе юбиларов поменьше. О них расскажем чуть позже.

И.АНДРЕЕВА

СПОРТ

Июль ФУТБОЛЬНЫЙ - ЧАСТИЦА СПОРТИВНОГО ГОДА

Когда завершился чемпионат мира по футболу, у нас на заводе в самом разгаре шел турнир любителей кожаного мяча. Начался он 5 июля, а завершился 21-го. Все жаркие баталии проходили на поле с искусственным покрытием, счастливым обладателем которого не так давно стала школа 1.

Физзорг подали семь заявок. Столько команд они смогли комплектовать. Со всем неплохо для нашего рабочего коллектива. Я же постарался сделать все возможное, чтобы заводское первенство по футболу прошло успешно. Командам предоставлялась раздевалка в школьном спортивном зале. Разработали удобный график проведения матчей. Завод выделил денежные средства на награждение победителей.

Забегая вперед, назову тройку призеров турнира. Первое место по достоинству заняла команда футболистов цеха 1 (физзорг - инженер-технолог Наталья Лебедева), набравшая в сумме семь очков. Второе и третье места у заводоуправления, спортивную честь которого отстаивали две команды (физзорг - инженер технологической службы Елена Ускова).

Очень жаль, что проигнорировали это спортивное мероприятие три крупных подразделения - цехи 5, 9 и 14. Это огромный минус в работе их физзоров. Но, в первую очередь, вина руководителей, что не смогли найти временную замену шестерым спортсменам, готовым не ради забавы выйти на спортивную площадку и побороться за победные очки в копилку цеха.

Среди приятных моментов - участие в играх команды цеха 4 (физзорг - токарь Владимир Курилин), что раньше оставалась в стороне от таких соревнований. Футболисты-инструментальщики проявили на поле немалые волевые и боевые качества, не пропустив ни одной игры. Хотелось бы отметить и спортсменов заводоуправления, что изо всех сил стремились к победе, играли слаженно, сплоченно. Молодцы!

Добавила азарта нашему турниру городская команда, выступавшая вне зачета. И дилетанту было видно, что эта сборная достаточно высокого уровня, с мастерством, отточенным в многочисленных состязаниях. Гости нашего тур-

нира показали хороший пример того, как надо играть в футбол.

Вот как высказалась по поводу прошедшего турнира болельщица и спорторганизатор кузнецко-прессового цеха Наталья Лебедева:

- Я бы отменила очень хорошую игру молодых работников нашего цеха, двух Дмитриев - Селюнина и Пяткова. Ребята на поле понимали друг друга, словно гоняют футбольный мяч постоянно. Потому и следовали одна за другой точные передачи, которые украшают командную игру. Интересна игра капитана команды Сергея Тресфилова, а также Сергея Лисова в роли центрального игрока, запомнились его мощные пробивные удары в ворота противника. Правда, в последнем матче наши ребята расслабились. Сыграло то, что они уже чувствовали себя победителями, набрав большее количество очков по сравнению с другими командами. Да и соперником на этот раз стала не лучшая команда заводоуправления, а сборная из сильнейших игроков двух команд. Потому и результат последнего матча получился не в пользу цеха 1.

А в целом я получила удовольствие от таких соревнований. Условия и для игроков, и для болельщиков замечательные. Приятно, что команда цеха 4 получила поощрительный приз. Это стимул для инструментальщиков на будущее. Вдруг через год именно эта команда станет главным соперником команде - чемпиону 2010, футболистам нашего цеха.

Мне приятно, что Наташа заметила, что я как инструктор по спорту не оставил никого в покое, агитируя к участию в спортивных мероприятиях, призывая привлечь к ним как можно больше заводчан. Она даже прикинула, сколько времени мы уделяли спорту в зимний период и летом. Получилось, что каждые вторые выходные были заняты спортом. И согласен полностью с её мнением, что это здорово! Что такие мероприятия еще больше сплачивают коллектив, дают фору в трудовых победах.

**А.БЕЗМАТЕРНЫХ,
инструктор по спорту
НА СНИМКЕ:
команда-победительница
из цеха 1.**



НЕПРИДУМАННЫЕ ИСТОРИИ

ЮЛЬКИНЫ ТЕРЗАНИЯ

ЮЛЬКИНО ДЕТСТВО пришлось на остаток эпохи Мальчишей-Кибальчишей, тимуровцев, пионерских слетов и задорных детских песен типа "вместе весело шагать по просторам". В школу часто приходили уважаемые в их маленьком городке люди - ветераны, передовики производства и рассказывали о подвигах на фронте и в мирное время. Дети с восторгом внимали, примеряя каждый образ на себя. Учителя на классных и литературных часах читали героические саги про сильных и смелых, о детстве дедушки Ленина и его соратников... С какой завистью октябренок Юлька смотрела на ребят, носивших красные галстуки.

ЭТА НЕЗАБЫВАЕМАЯ ИСТОРИЯ произошла несколько десятилетий назад. Не ругаюсь за точность деталей, стертых волнами времени, но суть ее такова.

В одном из цехов небольшого уральского завода много лет подряд добросовестно трудился рабочий. Назовем его Иваном Васильевичем. Все, кто впервые видели этого пожилого, неброской внешности человека, обращали внимание на его поистине аскетический образ жизни. Иван Васильевич не пил, не курил, не обедал в столовых, неизменно приносил с собой из дома на смену кусок черного хлеба с солью. И хотя в 70-е годы прошлого века обеды в заводских столовых были дешевы, все попытки накормить его нормальным обедом заканчивались неудачей.

Иван Васильевич помногу лет подряд умудрялся носить одну и ту же спецовку, чурчался женщин, не заводил друзей. Его домик находился на окраине города, и ни один из работающих рядом с ним не мог похвалиться, что переступал порог жилища Ивана Васильевича.

После достижения пенсионного возраста он продолжал трудиться, исправно, без задержек, получал зарплату и пенсию. Но по-прежнему старался избегать каких-либо трат на самого себя.

У пожилого рабочего жена давно умерла. Две взрослые дочери жили в других городах. Но в гости к отцу не ездили. На вопрос, почему он не приглашает детей к себе, Иван Васильевич неизменно твердо отвечал: "У меня нет лишних денег, чтобы тратить их на гостей".

Умер Иван Васильевич неожиданно, скоропостижно. Утром не вышел в обычное время на работу. И всевидящие соседки решились все-таки навестить

В общем, атмосфера была пропитана нескончаемым героизмом, питавшим юные умы высокими идеалами. И даже испортившаяся вдруг идея коммунизма и полнейшая разруха, наступившие, когда Юлька перешла в пятый класс, ничего не меняли. Подвига всё равно хотелось. Хотелось нестись на коне во весь опор навстречу вражеской атаке, а потом, если все же попадешь в плен, крепко держать тайну, стиснув зубы, упиваясь крепостью собственного духа.

Хотелось не спать ночами, спасая тяжело раненого бойца. Тревожно прислушиваться к его прерывистому дыханию, шепоту "Сестричка...". Потом, когда, конечно же, пойдет на поправку, под диктовку пи-

СКУПОЙ РЫЦАРЬ

соседа, живущего бирюком. Они же нашли на столе адреса дочерей, отправили им телеграммы со скорбной вестью. Заглянули в шкаф - и там обнаружили аккуратный узел с необходимыми для погребения вещами. Видимо, Иван Васильевич, готовясь в мир иной, посоветовался со знающими людьми. Сначала соседки, а затем и дочери были поражены основательностью, с которой оказались подобраны нужные вещи, а также их добротностью.

...Дочерям отец никогда не помогал материально. Их семьям жилось трудно, как и другим, лишенным душевного тепла и материальной поддержки родителей.

Они внимательно осмотрели комнаты, надеясь обнаружить деньги хотя бы на похороны. В доме Ивана Васильевича они не нашли ни рубля. Тогда обратились в цехом, и в ответ на свою просьбу получили щедрую помощь. Гроб, могилу, памятник, транспорт, даже заказ на поминальный обед - все эти немалые расходы завод взял на себя. К похоронам, благодаря родному предприятию, все было готово.

Настала последняя перед выносом тела ночь. Одна из дочерей решила поправить под головой лежащего в гробу отца небольшую подушку, которую тот также заранее приготовил еще при жизни. Она протянула руку, дотронулась до подушки и вдруг обратила внимание на то, что она оказалась на ощупь очень твердой.

"Да что он туда положил? Неужели стружка, как каменная", - вслух удивилась женщина и подпорола край наволочки. Каково же было ее изумление, когда в погребальной принадлежности увидела плотные пачки денег, аккуратно сложенные и перетянутые резинками. Всю оставшуюся ночь потерянные дочери пересчитывали

сать письмо далекой женщине, которую он называет мамой, и смущаться, краснеть, когда скажет: "А ухаживает за мной очень хорошая девочка Юленька. Она спасла мне жизнь"...

Прошло двадцать лет. Школа давно окончена. Юлька стала Юлией Игоревной. И, каждый день приползая затемно со второй работы, наспех проверив уроки у старшего сына, выслушав новости о проказах младшего, поругавшись с мужем, весь вечер пролежавшим на диване голодным, взглядив часть белья, давно лежащего кучей на кресле, приготовив обед на завтра и вымыв пол, она падает на кровать, мечтая только об одном - чтобы все сейчас исчезло. И порой, вспоминая о терзаниях детства, она с горькой усмешкой думает о том, что о подвигах она мечтает меньше всего...

Н.ЛЕВАГИНА

найденные деньги. Их оказалось более 20 тысяч, что по тем временам хватило бы на покупку четырех машин марки "Жигули" или двух "Волг".

Но сестры не сразу обрадовались находке. До глубины души оскорбленные патологической скупостью отца, решившего забрать в могилу деньги, они со слезами на глазах утром пришли в цехом.

- Да, отец. Но нет желания хоронить такого згоиста. Хороните сами! А деньги мы ему положили обратно в гроб.

Вот примерно с такими словами обратились они к ныне покойному председателю цехкома железнодорожного цеха Сергею Бердникову. Он и рассказал этот случай моему доброму приятелю. Сергей Егорович успокоил женщин, напомнил известную истину, что родители не выбирают. И уговорил достойно выполнить последний дочерний долг. Он также настоял, чтобы они, простив обиду, забрали из гроба "наследство" отца.

- Разве у вас есть возможность обеспечить охрану могилы? В первую же ночь такие деньги украдут...

Этот довод окончательно успокоил дочерей.

К сожалению, Иван Васильевич жил настолько замкнуто, поэтому что-либо конкретное сказать о причинах патологии его характера нельзя.

Вероятно, когда-то он вынужден был жестоко голодать. Многие, перенеся тяжелый голод, навсегда становятся болезненными скрягами. Некоторые пытаются переделать свой характер. Хотя известно, что нет тяжелее работы, чем борьба с собственными, а не с чужими недостатками.

Л. МИШАТКИНА

