

Трудовой вахта



ЭКОНОМИЯ Газовый двигатель прогресса



Уже вторую зиму в главном корпусе цеха 9 функционирует современная газовая система отопления. Инфракрасные излучатели тепла, равномерно расположенные по всему потолку цеха, работают от тепловой энергии, образующейся после сжигания природного газа. Он подаётся в цех по магистральному газопроводу. Голубое топливо поступает всегда с одинаковым давлением, а здесь специалисты КИПиА котельной устанавливают необходимую температуру.

Система отопления оснащена таймером регулировки температуры в течение суток и способна автоматически поддерживать её на заданном уровне. По периметру цеха распределены датчики, улавливающие и фиксирующие температуру, они подают импульс на излучатели. Если реальная температура не соответствует заданной, излучатели повышают её до уровня нормы - плюс 18 градусов по Цельсию. Этого достаточно, ведь цех наш утеплён. Мы сами ремонтировали старые и изготавливали новые оконные рамы на участке деревообработки. Делали рамы и для отдела АСУП.

Всё это газовое хозяйство находится в подчинении технической службы завода. Если что-либо не в порядке, дежурный электрик сообщает об этом в котельную, оттуда приходит специалист и разбирается на месте. Сообщает о неполадке начальнику технической службы Василию Витальевичу Морозкову или мне.

Решение опробовать новую систему отопления приняли на техсовете по инициативе директора завода. Именно у нас, потому что цех 9 моложе остальных. К тому же, чтобы разоблачить здесь новое оборудование хорошо работало, необходимо поддерживать определённый температурный режим. А за последние два года мы получили много нового оборудования: канадскую линию термообработки, четыре чешских станка для современной качественной обработки замка, тайваньскую дисковую пилу для резки заготовок. Сейчас устанавливается новая линия фосфатирования на участке гальваники.

С момента установки новой системы отопления завод значительно экономит в денежном выражении на обогреве цеха. Провели анализ и выяснили, что газом дешевле отапливаться процентов на 20-25.

А когда-то всё только начиналось: бригада монтажников подрядной организации "Свердловской энергосервисной компании" приехала в цех, смонтировала всю систему. Возникли некоторые сложности, ведь всё это происходило без отрыва от производства. Приходилось немного подстраивать свой график работы под монтажников. Сейчас нам остаётся лишь нажимать кнопки управления и периодически проводить профилактику.

За полтора года функционирования сбоев в работе излучателей не было, а в цехе стало намного уютней и легче трудиться. Раньше люди работали в фуфайках, сейчас - в спецодежде, как положено. Заходишь на участок, и сразу тепло. Если работник идёт в цех, а там - проблемы, у него голова уже другим занята. Это мы понимаем. Когда мы создаём человеку хорошие условия труда, от него и отдача будет больше.

Также третий месяц функционирует цеховая газовая котельная, через систему теплоснабжения отапливающая кабинеты и правую часть цеха со стороны участка гальваники. Не за горами и запуск системы газовоздушного отопления на участке завершения в цехе 14.

Становится ясно, что будущее - за экологически чистым и экономичным голубым топливом. Что говорить, если сегодня даже многие автомобилисты предпочитают его бензину!

Юрий ЗАЙЧЕНКО,
начальник цеха 9

На снимке Наталья Ботина: мастер смены В.В.Шалагинов проверяет давление воздуха и воды в газовом котле.

ГОРОДСКИЕ ВЕСТИ

В понедельник, 28 января, по инициативе главы администрации Серовского городского округа Евгения Преина состоялась пресс-конференция для журналистов с представителями "Свердловэнергосбыта": управляющим Серовским сбытом ОАО "Свердловэнергосбыт" В.А.Чемодановым, начальником отдела по работе с населением О.А.Поповой, начальником Серовского участка Е.А.Шаговой. Основная тема - изменения в начислениях за электроэнергию по жилищному фонду УК "ЖКХ-Серв" с 1 декабря 2012 года.

Проблема с оплатой за электроэнергию в нашем городе стоит давно. В последнее время она обострилась ещё больше. Возникшие в связи со сменой лицевых счетов огромные очереди в кассах и большие начисления, превышающие в несколько раз исходные суммы, вызвали шквал недовольства горожан.

Местные СМИ и ранее неоднократно поднимали эту тему, но, как говорится, воз и ныне там. Количество людей, стоящих в оче-

рядах в кассы по ул.К.Маркса, не уменьшается, а количество работающего персонала не увеличивается. Вдобавок не меняется неудобное для горожан время приёма оплаты платежей. И даже техник, до которого люди добираются, простояв около часа к заветному окошку, доступно ничего объяснить не может. Что уж тут говорить о пенсионерах, которых постоянно вытравят?

Свидетелем подобных сцен была неоднократно. В очередной раз, отходя обескураженным от специалистов по начислению, старики просто не успевают заплатить в кассу. Одна пожилая женщина замешкалась, доставая деньги. А кассир со словами: "Приём закончен!" - перед её носом захлопнула окошко. И сколько та не умоляла открыть, объясняя, что ехала с другого конца города, никто её уже не слышал. Вот и подумаешь в очередной раз: кто для кого существует? Они для нас или мы для них?

С наиболее важными вопросами журналисты обратились к предста-

вителям "Свердловэнергосбыта". В ответ прозвучали следующие объяснения. Показания сейчас снимает управляющая компания "ЖКХ-Серв", ранее этим занималось ООО "Энергоучёт", которое перестало существовать. Произошла смена лицевых счетов. Это касается 18-ти тысяч потребителей, которых обслуживает управляющая компания. Произошла также и смена формы квитанции.

Согласно 354-му Постановлению Правительства РФ, показания счётчика должны передаваться с 23 по 25 число каждого месяца. Только эти данные будут браться в расчёт, в остальных случаях - начисления будут производиться по нормативу. Показания можно передавать с помощью sms-сообщений, через Интернет на сайт Свердловэнергосбыта через web-кабинет, либо через специальные ящики, которые вывешиваются в офисе по ул.Р.Люксембург, 1 с 23 по 25 число каждого месяца. Но sms-сообщение может не соответствовать форме и его могут не

принять, web-кабинет по техническим причинам может не работать. Остаются специальные ящики, в которые надо успеть (подчёркиваю это) эти самые показания положить. Хотя сбой может просто произойти в программном комплексе. И тогда даже у самых ответственных потребителей появятся не те суммы в квитанциях.

В заключение пресс-конференции В.А.Чемоданов подытожил, что отделение "Свердловэнергосбыта" по ул.Р.Люксембург будет работать в обычные дни до 19 часов, а также по субботам. Число окошек, работающих с населением, увеличится с двух до четырёх. Оплатить за потреблённую электроэнергию можно будет во всех пунктах приёма денежных средств: в кассах по ул.Р.Люксембург, в банках и почтовых отделениях. С 1 февраля разъяснения по показаниям электроэнергии можно будет получить по ул.Ленина, 152 и в посёлке ГРЭС.

Светлана МЯКОТКИНА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- Дмитрий Петрович, в чём заключается суть перехода некоторых учебных заведений Серова на автономную систему управления?

- Успокою сразу: в части организации образовательного процесса ничего не меняется. Основные отличия между казёнными, бюджетными и автономными учебными заведениями заключаются в финансово-хозяйственной деятельности. Меняются нормативные документы и механизмы заключения договоров с поставщиками товаров, работ, услуг. Казёнными, скорее всего, у нас останутся только сельские школы. Там, где обучается небольшое количество детей, дополнительные образовательные услуги получились бы почти в два раза дороже. И спрос на них меньше. Практически все городские школы и детсады - бюджетные.

К автономии мы делаем лишь первые шаги. С 1-го января пять учебных заведений Серова перешли в статус автономных. Это детские сады № 11 и 15, школы № 1 и 13, а также учреждение дополнительного образования "Чайка" (оба лагеря - "Чайка" и "Весёлый бор" - объединены в одно юридическое лицо). Перечисленные учреждения могут более оперативно работать при проведении закупок товаров, работ, услуг. 94-й федеральный закон регламентирует прямые договоры с их поставщиками до 100 тысяч, конкурсные процедуры до 500 тысяч и аукционы свыше 500 тысяч рублей. Все эти процедуры достаточно продолжительны по времени. У автономных учреждений, по согласованию с наблюдательным советом, появляется право совершать крупные сделки на основании мониторинга и обоснования целесообразности цены и качества.

- Как формируются субсидии, которые будут перечисляться автономному учебному заведению из бюджета?

- На основании муниципального задания. Все типы учебных учреждений имеют муниципальное задание на оказание услуг по уставной деятельности. Поэтому, когда планируется бюджет, берутся показатели количества учащихся классов, воспитанников групп, по опыту текущего года принимаются во внимание обязательства по содержанию зданий: оплата тепла, электроэнергии, воды, водоотведения, вывоза мусора. На всё это выделяются муниципальные средства.

- Будут ли различаться размеры государственных субсидий для разных типов учебных заведений?

- Нет. Расчёты делаются не по названию, а по сути затрат, которые несут учреждения. Уровень бюджета учреждений не мо-

В последнее время в редакцию "Трудовой вахты" стали поступать звонки заводчан, чьи дети и внуки посещают городские детские сады и школы. Механики обеспокоены переходом отдельных учебных заведений на автономную систему управления. Что означает эта самая автономия и чем конкретно она обернётся для родителей и детей? За ответами газета обратилась к начальнику управления образования Серовского городского округа Д.П.ЕГОРОВУ.

жет быть ниже, чем в предыдущем году.

- Денежные средства выделяются сразу на год. Почему?

- Во всех образовательных учреждениях бюджет составляется на год вперёд. В казённых и бюджетных деньги на счёт перечисляются поэтапно, также и в автономных учреждениях.

- Кто и как будет распоряжаться денежными средствами?

- Ответственность за исполнение бюджета несёт непосредственный руководитель. Так же, как и в бюджетном учреждении. Для того, чтобы сделать эту процедуру более открытой, прозрачной и демократичной, существует наблюдательный совет.

АВТОНОМНЫЕ перемены в образовании

21-го января во всех пяти автономных учреждениях прошли первые заседания наблюдательных советов. В каждом совете состоит по 7 наблюдателей. Был избран председатель всех пяти наблюдательных советов - Евгений Юрьевич Преин и секретари, которые будут отвечать за делопроизводство, ведение протоколов, подготовку заседаний. Были утверждены положения о крупных сделках, представлены планы финансово-хозяйственной деятельности учреждений. Таким образом, основа работы заложена. По сути, наблюдательный совет, заседающий не реже одного раза в квартал, будет заслушивать руководителя и главного бухгалтера о том, как организована работа и какие результаты достигнуты. В состав наблюдательных советов входят представители администрации города, общественности, депутаты Думы Серовского городского округа и родители учащихся. Эти люди заинтересованы, чтобы учреждения развивались, и могут принести им реальную пользу. Я являюсь членом наблюдательных советов в школах № 1 и 13.

- Кто решает вопрос о переходе образовательного учреждения в статус автономного?

- В управлении образования есть согласованный с МОУ и рассчитанный на 3 года план по переводу учебных заведений в статус автономных. К 2015-му году в нашем городе будет 18 автономных учреждений: 7 школ, 8 детсадов и 3 учреждения дополнительного образования. В 2013 году начинают работать в этом направлении ЦДТ и

ДЮСШ. Ежедневно мы собирается рабочая группа по этому вопросу в составе руководителей учреждений, представителей управления образования и правового управления администрации.

Процесс перехода на автономную связан с необходимостью активизировать работу учреждений в сфере решения финансовых вопросов. Расходы в образовании достаточно большие, а денег никогда не бывает много. Необходимо привлекать, зарабатывать и более рационально расходовать средства. У руководителя, в данном случае, имеется большая свобода действий, но в то же время возрастает и ответственность.

Простой пример: согласно постановлению правительства, детсады работают в 10-часовом режиме, с 7.30 до 17.30. Исходя из этого, строится финансирование. Родителям предлагается такая платная дополнительная услуга, как присмотр за детьми вне установленного времени. Родители раньше часто советовали, что их рабочий день ещё не окончен, они не успевают забрать ребёнка. А сейчас и родителям удобно, и дошкольные учреждения получают дополнительные средства.

- Есть ли опасность, что хорошие учителя и воспитатели начнут переходить в автономные учреждения, в которых платят больше?

- Учителя переходили и будут переходить из учреждений в учреждения, так же как воспитатели и остальные работники. Раз есть возможность больше зарабатывать или работать в более комфортных условиях и с более грамотными руководителями и коллегами, почему бы и нет? Если вы имеете в виду, что в автономных учреждениях учителя будут больше зарабатывать, а в бюджетных - меньше, то это не так.

Я ещё раз хочу сказать, что система оплаты труда работников сферы образования сформирована. Средняя зарплата педагогов должна быть на уровне средней зарплаты в регионе. В законе ведь не указано, в каких именно учреждениях: в бюджетных, казённых или автономных - в любых. Больше зарабатывать можно. Для этого как раз и существует стимулирующая часть - возможность оказания дополнительных платных образовательных услуг. Поэтому ажиотажа с переходом сотрудников мы не прогнозируем. И, надеюсь, что не ошиблись.

Наталья БОТИНА

(Окончание в следующем номере)

1 февраля отмечается День образования профсоюзного движения в Свердловской области

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, ТОВАРИЩИ И ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ! Поздравляю многотысячную армию профсоюзных активистов с профессиональным праздником, Днём образования профсоюзного движения Свердловской области и 95-летним юбилеем Федерации профсоюзов Свердловской области!

Современный профсоюз - это надёжная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Каждый из этих вопросов ежедневно решают профсоюзные активисты на предприятиях области. Отмечая День образования профсоюзного движения Свердловской области, День профсоюзного активиста, мы благодарим их за преданность идеям профсоюзов, солидарность помыслов и действий, за то, что они не жалеют времени и сил ради общих интересов трудового коллектива, за то, что они первые среди равных - профсоюзные лидеры. Всё, что делают сегодня профсоюзы Свердловской области, имеет одну цель - рост благосостояния трудящихся, признание высокой ценности их заслуг в процветании родного края.

Мы поздравляем со знаменательной датой наших социальных партнёров - власть и бизнес, с которыми в режиме социального партнёрства решаем самые серьёзные задачи. Поздравляем ветеранов профсоюзного движения и нашу молодёжь с нашим общим праздником! Желаем всем крепкого здоровья, отличного настроения и новых побед на благо Человека труда!

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области



ТЕЛЕФОННЫЙ ОПРОС

С декабря прошлого года администрацией Серовского городского округа установлены новые правила пассажирских перевозок. На каждом маршруте работает только один перевозчик, с которым администрация заключает контракт на конкурсной основе. На маршрутах №№ 3, 4, 8, 10 и 15 такие правила уже действуют. За маршрут №3 "Железнодорожный вокзал-автовокзал-пос.Сортировка" отвечает ИП Наталья Александровна Петрович; №4 "Автовокзал-станция ГРЭС" - ИП Денис Дмитриевич Рожков; №8 "Серовский завод ферросплавов-пос. Сортировка" - ООО "Сервотранс" Денис Валерьевич Лопин; №10 "Автовокзал-Новая больница" - ИП Олеся Сергеевна Андреева; №15 "Автовокзал-пос.Черноярка" - "Серовское пассажирское автотранспортное предприятие" Андрей Борисович Узлов.

Почувствовали ли какие-либо изменения в обслуживании маршрутов серовские механики?

Инженер по нормированию цеха 14 Алла Игоревна МЕДВЕДЕВА:
- Пользуюсь транспортом маршрута №3. На нашем маршруте, в основном, ходят "газели" и только один автобус. Никаких изменений в лучшую сторону в их движении не заметила. Сложно добираться до работы утром в час пик. Количество мест в маршрутке ограничено, она не резиновая. Не попадешь в одну - приходится ждать другую. Не выдерживается и временной интервал между ними, который должен составлять 10 минут. Например, утром 15 января ждала "тройку" целых 25 минут. Выручила коллега по работе, что подвезла на завод на собственной машине. Вечером, после смены, тоже довольно сложно сесть в эту "газель" на автовокзале. До дома добираться часа полтора.

Свободней на нашем маршруте бывает только в выходные дни. Хотя первого рейса "газели" по утрам в субботу и воскресенье не бывает. На работу в эти дни вообще не уехать.

Оператор станков с ЧПУ цеха 14 Татьяна Дмитриевна ДОНСКОВА:
- Езжу до завода с остановки "Проспект", поэтому пользуюсь только маршрутом №3. До нового года "газели" ходили буквально каждые пять минут. Сейчас творится что-то невозможное. Утром "маршрутка" проходит мимо переполненной, на "Проспекте" не останавливается. Значительно уменьшилось и их количество, выросли временные интервалы между ними. Вечером, после первой смены, с автовокзала тоже не уедешь. А позднее, после второй, и того хуже. Так, однажды простояла на автовокзале два часа, чтобы уехать на Сортировку. Маршруток не было вообще. В результате добралась домой только на последние, в 12 часов ночи. Ну, куда это годится! К чему в холодное время года затыкать эти нововведения с общественным транспортом?!

Контролёр ОТК цеха 9 Анна Александровна ГРОЗИНА:

- Движение транспорта по маршруту №4 "Автовокзал-станция ГРЭС" всегда оставляло желать лучшего. Раньше ходили автобусы и "газели". Постепенно "газели" с маршрута убрали, остались только автобусы, которые стали ходить до конечной остановки "Станция ГРЭС". Но пассажирам от этого легче не стало. Если раньше транспорт подолгу простаивал на конечных остановках, то теперь он так не задерживается. И



В ТОНУСЕ

В одном из номеров "Трудовой вахты" прочёл материал ветерана завода Бориса Геннадьевича Попова "Нас сдружили 350 км". Прочёл без удовольствия, потому что полностью согласен с автором. Спорт - это тот натуральный адреналин, благодаря которому человек становится сильнее и привлекательнее не только физически, но и духовно. Он объединяет людей, даря эйфорию от победы своей команды, своего коллектива. А это очень важно! Человек, стремящийся к победе в спортивном соревновании, будет так же стремиться к победе и на трудовом поприще.

Действительно, на нашем заводе спорту всегда уделялось большое внимание, и с годами оно не ослабло: череда турниров не прерывается. На прошлой неделе подвели итоги первенства по мини-футболу, что проходило в заводском Доме спорта среди пяти команд-участников от цехов 1, 4, 5, 14 и заводоуправления. За несколько вечеров команды успели сыграть друг с другом по разу. В



А «газели» мимо остановки пролетели

несмотря на это промежуток по времени между автобусами почему-то не уменьшился, а наоборот, вырос. Зимой на остановках приходится простаивать около 20 минут. Каково это в мороз!

Но особенно плохо автобусы ходят вечером, когда работаем во вторую и третью смены. Например, чтобы в 23-00 быть в цехе, из дома вынуждены выходить заранее, практически часа за два, в 21 час 10 минут, к автобусу, который должен пойти в 21-30. Сложно бывает уехать и обратно на ГРЭС вечером с автовокзала. Автобусы идут по расписанию в 20-45, потом почему-то у них перерыв. Следующий приходит только спустя час с лишним, в 22-15, а последний рейс - в 23-35.

В выходные дни проблем с автобусами ещё больше. Ходят реже, с большими интервалами. Так что никаких улучшений в обслуживании "четвёрки" не заметила.

Грузчик цеха 1 Иван Викторovich МЯКОТКИН:

- Добираться до завода с посёлка ГРЭС. Считаю, что по сравнению с прошлым годом, движение автобусов всё-таки улучшилось. Стали ходить более точно по времени. Не устраивает только слишком большой интервал между ними: 20-25 минут. Хотелось бы его уменьшить, хотя бы до 15 минут. С нашего маршрута убрали "газели". Думаю, это правильно, ведь все желающие в них всё равно не ходят.

Вечером, когда работают во вторую смену, с работы до дома добираться гораздо сложнее. Временной промежуток между автобусами становится ещё больше. Получается, что уезжаешь с автовокзала только самым последним рейсом - в 23-35.

Художник-оформитель цеха 14 Татьяна Викторовна КУЗЬМИНСКАЯ:

- Мой племянник Денис ездит в школу с остановки "Ленина" на "Треугольник". Третий год мы мучаемся, потому как "газели" на нашей остановке практически не останавливаются, проходят мимо, битком набитые людьми. В результате Денис часто опаздывал на занятия. Сейчас он постарше, в школу стал ходить пешком. Выходит заранее, зато успевает к началу занятий.

Теперь, что касается маршрута №4. Мой сын Антон устроился работать на станцию ГРЭС. Поначалу он также пытался сесть в "четвёрку" с нашей остановки. Но практически никогда это сделать не получалось: все

"газели" проезжали заполненные. А пешком ведь на ГРЭС не пойдёшь! Сын нашёл выход: стал ходить до автовокзала пешком и там садиться в автобус.

Об изменениях в правилах пассажирских перевозок в городе ничего не знала. Но от сына и племянника не слышала, чтобы что-то изменилось в лучшую сторону в передвижении "тройки" и "четвёрки".

Аппаратчик ХВО цеха 5 Татьяна Михайловна МАКЛАКОВА:

- Живу на Сортировке напротив железнодорожной больницы. Чтобы добраться до города, пользуюсь рейсовыми автобусами и маршрутками №№ 8, 8а, 12д. До нового года "восьмёрка" было много, да и ходили они довольно часто. А вот в новогодние каникулы, когда многие отдыхали, а мы работали, добраться до завода было сложно. "Газелей" на маршрутах уменьшилось, зато морозы крепчали. Пришлось передеваться, как говорится, на "одинадцатом номере", то есть пешком. А по утрам с посёлка идти страшно, кругом бегают много собак. Выручает то, что с нашей остановки ходят разные маршрутки. Вот, например, 17-го утром уехать на работу смогла только на 8а.

На "восьмёрке" в вечернее время трудно уехать из города на Сортировку. Поэтому вечером маршрутками и автобусами пользуюсь реже. Опять же идём пешком вдвоём или троём с напарниками, не так страшно. В выходные дни "восьмёрка" ещё меньше. И между ними большой промежуток времени. Так что ни о каком улучшении в обслуживании пассажиров общественным транспортом сказать не могу.

Слесарь цеха 5 Сергей Николаевич СЕМЕНИХИН:

- Живу на Новой Коле по улице Лизы Чайкиной. На работу добираться автобусами №15. Хорошо, что на нашем маршруте одни автобусы, "газели" не прижились. Раньше график движения транспорта выдерживался не всегда. Сейчас же, в основном, автобусы ходят по расписанию, с интервалом в 20 минут. Нравится, что первым рейсом, который идёт от Н.Колы в шесть часов утра, заводчан возвозят прямо до "азиатской" проходной.

А вот в выходные дни добраться до работы бывает сложнее, так как нет этого самого первого рейса. Хуже обстоит дело с движением автобусов и в вечернее время, после 20 часов. Промежуток между транспортом составляет уже около часа.

Мастер компрессорной станции цеха 5 Фёдор Андреевич БЛАГИНИН:

- Раньше по нашему маршруту №10 "Автовокзал-Новая больница" пассажирский транспорт после 20 часов вообще не ходил. Это была большой проблемой для рабочих, которым предстояло выйти на завод во вторую или третью смену. С января этого года автобусы стали ходить регулярно и точно по времени. Промежуток между ними до 19 часов составляет 15 минут, после, до 24 часов, интервал уже минут 30. Кондукторы раздали расписания движения автобусов людям, пользующимся этим маршрутом. А своих постоянных пассажиров они уже знают в лицо, в курсе, на какой остановке те выйдут. Всегда вежливы и отзывчивы. Кроме того, расписания автобусов №10 крепко и основательно развешены на всех остановках маршрута. И они ездят строго по нему и не опаздывают. Поэтому от всех пассажиров посёлков Самский и Советский выражаю большую благодарность предпринимателю Олеся Сергеевну Андрееву, наладившей движение транспорта по нашему маршруту.

Подготовила Светлана МЯКОТКИНА

ПАМЯТЬ

"40 с половиной лет насчитывает мой заводской стаж. Не верится даже! Оглянуться не успела, как годы пропорхнули. Нет, не протянулись тоскливой, серой вереницей, а пролетели яркой, доброй радугой. Все цвета были на этой радуге, а в память и душу залегли только самые светлые", - писала о себе в "Трудовую вахту" накануне 80-летия завода инженер-тех-



С заводом - до последнего дня

нолг цеха 4 Галина Николаевна Краснова. А через год, 29 декабря 2012 года, её не стало...

Болезнь и жаловаться Галина Николаевна не любила. "Беспоблемной женщиной" называли её врачи, когда однажды она всё-таки оказалась в Екатеринбургской больнице. Так и была с заводом - почти до последнего дня своей жизни.

В 1971 году по распределению Верхнетуринского механического техникума Краснова попала на Серовский механический завод в цех 3. Под крыло её взял Владимир Михайлович Бородинский. Железную дисциплину на предприятии почувствовала сразу. Потом и сама требовала её, когда спустя шесть месяцев стала бригадиром. Её организаторские способности быстро заметили. Через три года назначили мастером цеха 3. А когда в инструментальном потребовался технолог, начальник цеха Владимир Георгиевич Паршуков взял к себе.

В 70-е годы началось внедрение новой формы организации и оплаты труда. Во главу угла ставилась коллективная бригадная ответственность за конечный результат. Паршуков принял решение о создании именно такой бригады. Г.Н.Краснова работала на самом сложном участке штампов и пресс-форм. Позже, когда участок хотели перевести на индивидуальный способ оплаты труда, Галина Николаевна резко выступила против, отстаивая коллективную систему. И добились своего! Ей, как опытному специалисту, поручили изготовление самого сложного госизделия. В октябре 1991 года она была переведена инженером-технологом.

Вспоминает инженер по инструменту цеха 4 Елена Васильевна Смишко:

- Галина Николаевна по складу характера была природным механиком, грамотным технологом. Видела из заготовки будущую деталь. Благодаря этому могла составить технологические расчёты производства. Легко справлялась даже с трудно изготавливаемыми изделиями. Обладала аналитическим умом. Всё просчитает, прочтёт. Работала в одной связке с конструкторами, мастерами, рабочими. Чертежи по изготовлению новых изделий пересматривала за конструкторами, а в голове уже составляла план: как лучше сделать. С ней незорно было посоветоваться главному технологу, конструктору. Заменяла и начальника участка. В работе была ответственной и даже дотошной. Чтобы разобраться во всех тонкостях технологии, могла пойти в другой цех.

Начальник участка штампов и пресс-форм Николай Александрович Голуб добавляет:

- У неё была исключительная память, помнила всю техническую документацию, чертежи.

Галина Вениаминовна Пантюхина, что вместе с Галиной Николаевной трудилась распределителем работ, вспоминает:

- Она со всеми умела найти контакт. Легко могла обратиться за помощью.

Бывший начальник цеха 4, инженер ПДО Юрий Тимофеевич Пет-

ров рассказывает:

- С ней многим было непросто. Ни перед кем никогда не прогибалась, не кривила душой. Была человеком прямым, иногда даже резким в высказываниях. Умела говорить правду в лицо. За это её и уважали! С ней легко было работать, потому что на неё всегда можно было опереться. В 2000-м году я рекомендовал её на должность руководителя экономической службы инструментального цеха. Но на этой должности она проработала лишь шесть месяцев. Вернулась на прежнюю, сказав, что новое назначение не по ней. У неё был мужской характер, «дипломатничать» она не умела и не хотела.

Начальник цеха 4 Василий Сергеевич Иванов:

- Галина Николаевна была специалистом высокого класса, все технологии держала в голове, могла дать совет конструкторам и технологом заводоуправления. К тому же была хорошим, открытым человеком, не умевшим лопать и заискивать. Всегда говорила то, что думала. Очень вкусно готовила, любила всех угощать своими заготовками. Мы все очень скорбим по поводу её безвременной кончины.

Токарь-универсал цеха 4 Наталья Сергеевна Павлова:

- В работе всегда была очень требовательной. Но на неё никто никогда не обижался, так как требовала справедливо. За это её все уважали. За рабочим стояла горой. И сейчас нам её не хватает.

Энергичная по натуре, Галина Николаевна активно участвовала в общественной жизни завода. В молодости была физоргом цеха, участвуя во всех спортивных соревнованиях. Была членом профсоюзной организации. Взаимовывала на себя проблемы и, казалось, делала это легко и с удовольствием. Лёгкой по жизни человек. Бывала резкой, но скандальной - никогда. А ещё была почётным донором, спасала чужие жизни. Воспитала целое поколение молодых специалистов.

Кроме того, была замечательной хозяйкой и садоводом, очень любила цветы, которых на её садовом участке росло огромное количество. Не обычных сортов, а самых лучших, элитных. Выращивала море огурцов, помидоров, перца в теплицах. Всё это мастерски консервировала и всегда делилась рецептами. Любила ходить в лес за грибами и ягодами.

Подруга и коллега по работе Людмила Ивановна Рагозина:

- Очень обязательный человек, которому можно было всегда довериться, к тому же очень искренний и честный.

6 февраля будет 40 дней, как не стало Галины Николаевны. Мы помним и скорбим об этой замечательной и неординарной женщине, преданной заводу и коллективу. Её рецепт счастья, которым она год назад поделилась с "Трудовой вахтой", был прост: "Любимое дело плюс родной коллектив". И пусть эта формула станет завещанием для тех, кто только переступил порог Серовского механического завода.

Коллектив участка штампов и пресс-форм цеха 4

ПЕРВЫЙ

05.00 «Доброе утро!» (12+)
09.00, 12.00, 14.00, 15.00, 18.00 «Новости» (12+)
09.05, 05.15 «Контрольная закупка» (12+)
09.35 «Женский журнал» (12+)

12.50 «Дело Х» (12+)
13.50, 16.45 «Дежурная часть» (12+)
14.50 Т/с «Ефросинья» (16+)

НТВ

06.00 «НТВ утром» (12+)
08.10 Т/с «Возвращение Мухтара» (16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня» (12+)

РОССИЯ

05.00 «Утро России» (12+)
08.55 «Мусульмане» (12+)
09.05 «1000 мелочей» (12+)

9 суббота

ПЕРВЫЙ

05.40, 06.10 Х/ф «Разрешите взлет!» (12+)
06.00, 10.00, 12.00, 18.00 «Новости» (12+)
07.35 «Играй, гармонь любимая!» (12+)

08.00, 11.00, 14.00, 20.00 «Вести» (12+)
08.10, 11.10, 14.20 «Вести-Урал» (12+)

НТВ

05.40 Х/ф «Агент особого назначения» (16+)
07.25 «Смотр» (12+)
08.00, 10.00, 13.00, 19.00 «Сегодня» (12+)

РОССИЯ

04.50 Х/ф «Вас вызывает Таймыр» (12+)
06.35 «Сельское утро» (12+)

02.30 «Дикий мир» (12+)
02.50 Т/с «Закон и порядок» (16+)

КУЛЬТУРА

06.30 «Евроныос» (12+)
10.00, 15.40, 19.30, 23.40 «Новости культуры» (12+)
10.20 Д/ф «Странная память непрочитанной жизни» (12+)

Петра Чайковского (12+)
«События» (12+)

ТНТ+КаналС

07.00, 09.00 Мультфильмы (12+)
08.00, 19.30 Канал С. «ИКС» (12+)

ОблТВ

06.00 «События. Итоги» (12+)
10.30, 22.30, 04.20 «Патрульный участок» (16+)

09.10 «Все о загородной жизни» (12+)
09.30 «ГурМЭ» (16+)
10.05 «Все о ЖКХ» (16+)

РЕН ТВ+КаналС

05.00 «По закону» (16+)
06.00 М/с «Бэтмен» (6+)
06.30, 13.00 «Званный ужин» (16+)

13.30 М/ф «Муравей Антц» (6+)
14.00 Х/ф «Жажда скорости» (16+)

ТВ ЦЕНТР

06.00 «Настроение» (12+)
08.25 Х/ф «На семи ветрах» (12+)

23.15 Х/ф «Трон в крови» (12+)
01.10 Г. Брегович в Антимо театре Лиона (12+)

КУЛЬТУРА

06.30 «Евроныос» (12+)
10.00 «Библейский сюжет» (12+)

ТНТ+КаналС

07.00, 08.25, 09.35 Мультфильмы (12+)
08.00 Канал С. «ИКС» (12+)

ОблТВ

06.00 «События. Итоги» (16+)
06.20 «События. Акцент» 16+

06.55, 09.25, 11.55, 12.55, 15.40, 16.40, 17.00 «Погода» (6+)

РЕН ТВ+КаналС

05.00 Т/с «Солдаты» (16+)
07.00 Канал С. «ИКС» (12+)

19.10 М/ф «Валл-И» (6+)
21.00 Х/ф «Супер-лес» (12+)

ТВ ЦЕНТР

05.30 «Марш-бросок» (12+)
06.05 Мультфильмы (12+)

ПЕРВЫЙ

06.00, 10.00, 12.00 «Новости» (12+)
06.10 Х/ф «Стационарный зритель» (12+)

00, 14.00, 20.00 «Вести» (12+)
11.10 «Городок» (12+)

НТВ

05.45 Мультфильмы (12+)
06.05 Х/ф «Агент особого назначения» (16+)

РОССИЯ

05.30 Х/ф «Зина-Зинуля» (12+)
07.20 «Вся Россия» (12+)

20.35 «Центральное телевидение» (16+)
21.30 Х/ф «Бригада. Наследник» (16+)

КУЛЬТУРА

06.30 «Евроныос» (12+)
10.00 «Обыкновенный концерт» (12+)

ТНТ+КаналС

07.00, 09.25 Мультфильмы (12+)
08.55 «Спортлото 5 из 49» (16+)

ОблТВ

06.00 «Депутатское расследование» (16+)

06.55, 07.50, 09.25, 11.25, 12.55, 15.10, 17.00, 18.55, 21.45 «Погода» (6+)

РЕН ТВ+КаналС

05.00 Т/с «Эхо из прошлого» (16+)
06.30 Х/ф «Мираж» (16+)

00.30 «Мясорупка» (16+)

ТВ ЦЕНТР

05.30 «Фактор жизни» (6+)
06.05, 15.20 Мультфильмы (12+)



1 февраля 2013 года

Учредитель и издатель газеты - Серовский механический завод. Газета зарегистрирована 4 июля 2012 г. в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10. Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной. Телефоны: редактор - 9-35-80, корреспонденты - 9-38-80. E-mail: gazeta@serovmp.ru.

Главный редактор И.В.АНДРЕЕВА. Газета отпечатана в ПО «Север»: г. Серов, ул. К.Маркса, 19. Номер подписан в печать в четверг в 14.00, по графику. Цена - свободная. Тираж 1130 экз. Заказ №335

Объявления

* Объявляется ежегодный набор учащихся, имеющих среднее образование или обучающихся в 11 классах школ, а также окончивших средне-специальные заведения, для поступления на очные отделения со сроком обучения 5 лет в образовательные учреждения МВД РФ по следующим специальностям:

- правовое обеспечение национальной безопасности;
- правоохранительная деятельность;
- психология;
- экономическая безопасность.

* Объявляется набор абитуриентов для поступления в 2013 году на очную форму обучения сроком 5 лет в Волгоградскую академию МВД РФ по специальности "Судебная экспертиза" (факультет экспертов-криминалистов).

- Кандидатам, имеющим среднее (полное) общее образование, полученное до 1 января 2009 года, необходимо пройти следующие вступительные испытания:
- русский язык (тест);
- история России (тест).