

# Труд добрая вахта



## КАК МЫ РАБОТАЕМ

### С повышенной отдачей

16 января, подводя итоги работы заводского коллектива, генеральный директор завода А.А.Никитин отметил, что 2012 год для серовских механиков за последние пять лет стал одним из достойных в плане достигнутых результатов. Производственно-экономические показатели, в сравнении с годом 2011-ым, тому подтверждение: темпы роста объёмов производства достигли 154 процентов, производительности труда - 173, заработной платы - 123. В декабре темпы роста производительности труда составили 170 процентов при темпах роста средней заработной платы 122 процента. Однако остальные показатели могли бы быть лучше.

Начальник технической службы, заместитель главного инженера по техническим вопросам В.В.Морозков озвучил тревожную статистику производственного травматизма: в 2011 году было допущено 5 несчастных случаев, в 2012-м - 12. Основная категория оказавшихся в этом списке - специалисты станочного профиля, что уже не первый год трудятся на предприятии.

Потребление энергоресурсов в декабре, по сравнению с ноябрем, на 12 процентов выше, поскольку отжиг замковых соединений велся в цехе 1, а не на металлзаводе. В феврале предстоит окончательная установка приборов учета по цехам. Но уже сегодня экономия налицо. Так, к примеру, если раньше доля потребления электроэнергии кузнечно-прессовым цехом от общего объема составляла 70 процентов, то теперь - всего 30. Установление счетчика на питьевую воду тоже дало свои положительные результаты - экономия денежных средств в 5 раз. На подходе монтаж оборудования на техническую воду. Пока не решенный остаётся вопрос с переходом на электронный узел учёта газа.

Что касается выполнения производственной программы декабря, ситуацию по полочкам разложил заместитель главного инженера по производству В.В.Агафонов. По ряду причин не справились с обязательствами по выпуску замка ЗЛКА-178. Подводили как люди, так и оборудование. Исправить положение к лучшему помогли приказ о наказании и фотография рабочего дня.

Досадной Владимир Владимирович назвал ситуацию с одним из видов гозисдезий, партия которого уже была выкрашена и готова к укупорке: подали другой вид листового металла. Могли войти в новый год и без долгов по 44-му заказу, однако расслабились.

Оценивая работу заводских цехов в прошлом месяце, В.В.Агафонов сказал о том, что коллектив кузнечно-прессового сработал хуже, чем в ноябре. В 16 сменах выработка была менее, чем наполовину. Особые нарекания - к организации работы на участке КГШП, которая и в январе не изменилась в лучшую сторону. Качество штамповки и гозисдезий, и "гражданки" остаётся неудовлетворительным. СКЗА-3, что планировали

запустить в декабре, начал работу лишь в текущем месяце, в то время как 4-й закалочный агрегат то и дело выходил из строя, срывая налаженный ритм производства. Это замечание уже в адрес цеха 5, который несёт ответственность за организацию ремонта заводского оборудования.

Цех 14, коллектив которого перешёл на 12-часовой рабочий график, справился с замковыми соединениями по наличию. Нестабильная организация работы на участке "Берингер" сказалась на выпуске муфт. Нет порядка и на черномом переделе гозисдезий. Претензии В.В.Агафонов - к ремонтным службам и наладчикам цеха.

В цехе 4 в начале декабря вышла из строя линия карбонитрации, поэтому замок НКТ изготовили не в полном объёме. Инструментальщикам пришлось налечь на выпуск ловильного инструмента и коронок.

Остатки готовой продукции на заводских складах уменьшились почти на 30 миллионов рублей. Недороз в декабре составили гозисдезия, а также "гражданка": замки ЗЛКА-178, трубы ЛБТПН и инструмент для горнорудной промышленности. Ждём решения из Норильска о сотрудничестве - изготовлению и отгрузке пневмодвигателей ДАР.

В декабре значительно уменьшили кредиторскую задолженность, особенно по металлопрокату. "Как результат - полная обеспеченность всем необходимым для выпуска гозисдезий", - сказал начальник ОМТС О.В.Голубев. Отраден для нас и тот факт, что цена на металл держится на уровне прошлогодней, некоторые поставщики даже идут на её снижение.

Начальник цеха 1 В.В.Логинов согласился с тем, что декабрь выдался не совсем удачным месяцем для коллектива кузнечно-прессового цеха. Давно требует капитального ремонта обжимной пресс, ситуация близка к аварийной. Валерий Васильевич сказал о том, что были внесены коррективы в технологию изготовления замков, качество которых оставляло желать лучшего. Результат в стадии ожидания.

Уже второй месяц на нулевой отметке сторонние заказы у цеха 5 - должники не торопятся рассчитываться с долгами за те заказы, которые уже выполнены серовскими механиками. Начальник цеха Н.С.Новиков нужды коллектива обратил к отделе материально-технического снабжения. Как и начальник цеха 14: Н.В.Трубицин поставил вопрос о скорейшем приобретении оборудования на черновой передел.

Начальник ОТК А.Н.Атрехалин поставил вопрос о разбраковке незавершенной продукции в цехе 14, в качестве положительной тенденции отметив здесь своевременное освобождение изолятора брака. В связи с ростом

объёмов производства пожелал повышения ответственности исполнителей за качество производимой продукции. Оценку работе своего коллектива дал удовлетворительную, с одной лишь оговоркой на неприятную ситуацию с ДК-104.

Завершая совещание, генеральный директор завода А.А.Никитин сказал о том, что три недели января, оставшихся после продолжительных новогодних каникул, требуют повышенной отдачи. С нового года требования к работе серовских механиков будут жёстче, усиливается контроль со стороны вышестоящих организаций - ООО "Ростехнологии" и ОАО "НПК "Техмаш".

- Работать умеем. Возможности у нас ещё неисчерпаемые. И это факт! - сказал Александр Александрович и поблагодарил всех за работу в 2012 году.

Ирина АНДРЕЕВА



## ПО ИТОГАМ ГОДА

### В лидерах по благотворительности

Серовский городской округ занял I место в номинации "Муниципальные образования с населением свыше 100 тысяч человек" по итогам благотворительной деятельности в Северном управленческом округе за 2012 год. Почётными грамотами управляющего Северным управленческим округом отмечен вклад в благотворительность сразу нескольких серовских предприятий. В их числе и ОАО "Серовский механический завод" (генеральный директор А.А.Никитин) - за II место в номинации "Предприятия оборонно-промышленного комплекса".

По информации пресс-службы главы Серовского городского округа



## ПОЛИТЕХНИКУМ

### Счастливая пора

Студенческая жизнь в Серовском политехническом техникуме кипит. В канун Нового года состоялся большой праздник "Мисс и Мистер СПТ", на котором выбрали лучших из лучших. За эти звания боролись 17 студентов: девять юношей и восемь девушек. Среди членов жюри - методист МКУК "ОДЦ" Юрий Бакшишев, представители администрации и преподаватели техникума, а также его выпускники.

Конкурс состоял из нескольких этапов. Первый - презентация-видеоролик, который транслировался на экране в течение учебного процесса, на переменах. Второй прошёл уже на сцене после занятий. Студенты продемонстрировали своё мастерство в творчестве: пели, танцевали, показывали театральные сценки, шутили. Никто из зрителей не остался равнодушным. Бурные взрывы эмоций в зале сопровождали номера конкурсантов. В итоге среди девушек титула "Мисс СПТ" удостоилась студентка группы 27, будущий закройщик Александра Постникова; среди юношей "Мистером" стал будущий слесарь, студент группы 24 Леонид Дробот. Ребятам это мероприятие пришлось по душе. Они даже предложили провести подобный конкурс среди педагогов.

А сегодня, в Татьянин день, у нас состоится традиционный студенческий праздник. Молодёжной фантазии не исчерпать. Когда-то это был День самоуправления. Студенты брали бразды в свои руки, выполняя функции администрации техникума, преподавателей, мастеров производственного обучения. Причём атмосфера в этот день в учебном заведении была вполне серьёзной, без хохмы. В конце дня подводились итоги, вызывающие всеобщий интерес. Оценивался внешний вид новоявленных "студентов", посещаемость, наличие спецодежды, соблюдение правил техники безопасности... Проходил в этот день и КВН среди команд педагогов и студентов, а также концерт в виде творческого отчёта.

Как всегда, незабываемо пройдёт у нас Татьянин день и нынче. Что будет? Пока секрет, который готовится студенческим активом во главе с педагогом-организатором Олесей Николаевной Калининой.

Наталья БЕЛОВА,  
заместитель директора СПТ  
по учебно-производственной работе

ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ КАЛИНИН более 20 лет трудится машинистом козлового крана в транспортном цехе Серовского механического завода. Был период, когда он ухаживал в вагонное депо, но проработав там семь лет, вновь вернулся на родной завод.

Сегодня Калинин - незаменимый специалист в коллективе транспортников. Отвечает за исправное состояние грузоподъёмных машин, занимается их ремонтом. На нём лежит ответственность и за исправность подкрановых путей. При подаче вагонов тепловозом на завод выполняет обязанности составителя вагонов.

Работящий, ответственный, исполнительный. Он всегда откликается, если кому-то нужна его помощь. "Да его и просить не надо, - говорит начальник цеха Александр Геннадьевич Дряблов. - Владимир Анатольевич сам видит, кому и в чём нужно помочь".

По характеру спокойный и выдержанный. Вместе с женой они воспитали двух дочерей, сейчас их уже радуют внуки.

В 2012 году фотографии В.А.Калинина, как одного из лучших тружеников нашего предприятия, украсила заводской Стенд Почёта.



## СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ НА ДОМУ

### Для граждан пожилого возраста и инвалидов

ГБУ СОН СО "Комплексный центр социального обслуживания населения города Серова" предоставляет гражданам, частично утратившим способность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, инвалидностью, различные виды социальных услуг:

- социально-бытовые услуги (покупка и доставка на дом продуктов питания и промышленных товаров, доставка воды и топка печей, оплата жилья и коммунальных услуг, содействие в уборке жилых помещений, сдача вещей в стирку, химчистку, содействие в приготовлении пищи, доставка горячего питания и т.д.);

- социально-медицинские услуги (оказание санитарно-гигиенических услуг, содействие в проведении медико-социальной экспертизы, содействие в обеспечении лекарственными средствами и техническими средствами ухода и реабилитации и т.п.);

- социально-правовые услуги (консультирование по вопросам социального обслуживания и мер социальной поддержки и т.д.);

- социально-экономические услуги (содействие в получении полагающихся льгот, компенсаций и других выплат, содействие в оформлении государственной социальной помощи (адресной помощи) и жилищной субсидии и т.п.);

- социально-психологические и другие виды социальной помощи на дому.

Социальные услуги предоставляются одиноким гражданам, не способным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, инвалидностью, не имеющим родственников, которые могут обеспечить им помощь и уход; в отношении граждан, имеющих родственников, которые не могут в связи с отдалённостью проживания, болезнью и другими объективными причинами обеспечить им помощь и уход.

На данное время в Центре на обслуживании находятся 1150 граждан пожилого возраста и инвалидов, которые в силу каких-либо обстоятельств оказались одинокими или неспособными удовлетворять свои жизненно важные потребности. Социальные работники оказывают помощь как на постоянной основе, так и временно (до 6 месяцев), например, при временном отъезде родственников или временной невозможностью обеспечить помощь и уход гражданину. Социальные услуги предоставляются и на разовой основе, то есть 1-2 раза в месяц, например: обеспечить по заключению врачей лекарственными средствами, оформить государственную социальную помощь, жилищную субсидию, оплатить за жилье и коммунальные услуги, содействовать в проведении медико-социальной экспертизы и другие.

Гражданам, нуждающимся в постоянном постороннем уходе, оказываются услуги сиделки. Социальные работники ежедневно, кроме выходных и праздничных дней, в течение 1-2 часов оказывают санитарно-гигиенические услуги, кормление, смену нательного и постельного белья, обтирание и т.д.

По вопросам предоставления социальных услуг на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам обращаться в ГБУ СОН СО "Комплексный центр социального обслуживания населения города Серова" по адресу: ул. Парковая, 11 (вход со двора), телефоны: 6-10-93, 6-10-73, 6-14-95.

Ирина ПЕТРОВА,  
директор ГБУ "КЦСОН г. Серова"









