

Трудовая вахта



КАК МЫ РАБОТАЕМ

Держать спрос с самих себя

Традиционное совещание по плану, что состоялось в кабинете генерального директора 9 июня, было непродолжительным, отчеты руководителей - сухими и краткими. Что оправдывается резюмированием итогов работы заводского коллектива в мае, озвученным ещё в начале совещания главным инженером В.В.Свистуновым: "С плановым заданием не справились, оценка работе коллектива механиков неудовлетворительная". Вячеслав Викторович в этот раз анализировал итоги работы цехов за ушедшего в отпуск начальника ПДО В.В.Агафонова.

Главный и непростительный пробел прошлого месяца - невыполнение нами обязательств по выпуску 178-го замка. Современный рынок живёт по жёстким законам: не сделал в срок - потерял заказчика. Конкуренты сегодня появляются, как грибы после дождя. За упущенную из рук выгоду пенять можно только на себя.

Что касается госизделий, полным ходом идёт подготовка производства, развёртывание технологической цепочки под выпуск знакомого уже нам ДК-104. Все материалы и комплектующие оплачены, с НИМИ реальные сроки по его изготовлению утверждены. Также в первые месяцы лета за нами изготовление экспортных изделий по индийскому контракту. И здесь обеспечение обещает не страдать, лишь бы не подвела организация производства.

Вячеслав Викторович высказал предположение, что очень широкий перечень номенклатуры, выпуском которой сегодня приходится заниматься, вызывает в цехах определенные трудности. В первую очередь, связанные с постоянной перестройкой оборудования. Острой в этой ситуации становится и проблема нехватки квалифицированных кадров.

"Необходимо делать фильтрацию заказов, - сказал В.В.Свистунов. - К примеру, много сил и времени ушло на изготовление трубы диаметром 159. В денежном выражении она мало выгодна для завода. Было бы разумнее бросить силы операторов станков с ЧПУ на изготовление тех же замков".

Начальнику ОМТС О.В.Голубеву пришлось нынче держать слово и за отсутствующего заместителя директора по коммерческим вопросам С.М.Минибаева. Отчитываясь о работе своей службы, Олег Вениаминович сказал о том, что в мае практически все долги перед поставщиками материалов закрыли, кредиторскую задолженность значительно уменьшили. Не полностью рассчитались только перед нашими "соседями" за полученный металлопрокат.

Олег Вениаминович выразил обеспокоенность по поводу своевременного поступления на завод черного и цветного металла, необходимого для выпуска ДК-104, поставив под сомнение и его качество. На что директор завода посоветовал интенсивнее изучать рынок медеплавильных комбинатов-поставщиков металла и не стесняться торговаться в цене, не соглашаясь на первое же предложение. Рынок есть рынок, пора уже не только привыкнуть к его

правилам, но и оборачивать эти правила в свою пользу.

В мае вышло стимулирующее положение для работников кузнечно-прессового цеха, что активизировало их на добросовестный и самоотверженный труд. Сегодня для стабильной работы необходимо как можно скорее запустить находящийся в ремонте КГШП. А также произвести ремонт третьего ЗЛКА, что с незавидной периодичностью выходит из строя. Для восстановления закалочной печи требуется приобретение нихрома.

И.о.начальника цеха 14 Н.В.Трубицын сказал, что основной недодел в плане механического цеха составили муфты. И попросил форсировать приобретение металла, что ускорит выпуск этих изделий. Несмотря на то, что в мае в цех были командированы труженики из других подразделений завода, по-прежнему актуальным остается вопрос с обеспечением кадрами.

С озвучивания этой же проблемы начал свой отчет и начальник цеха 4. В.С.Иванов обратился с просьбой: форсировать запуск в работу кузницы, которая решит проблему со штамповым инструментом. Василий Сергеевич заострил внимание собравшихся на плохом качестве питьевой воды, которая поступает в цех. Эта проблема, особенно в жаркую летнюю пору, требует своего незамедлительного решения.

Плановое задание мая коллективом электромеханического цеха выполнено. Продолжается сотрудничество со сторонними организациями, в частности, Серовским металлургическим и Краснотурьинским кирпичным заводами по изготовлению для них различных деталей. У цеха, что стабильно трудится из месяца в месяц, нет проблем ни с заказами, ни с кадрами.

В цехе 9 в прошлом месяце произведен ремонт рекуператоров для канадской печи на линии термообработки. Три недели здесь занимались монтажом импортных станков чешские специалисты. Новенькие станки приняты в опытную эксплуатацию. Сейчас в цехе ведутся подготовительные работы для установок оставшегося оборудования на линии фосфотирования.

План по таре выполнен полностью. Из госпродукции на июнь перешло ДК-121. Как и замок ИС-71 из изделий "гражданки", выпуск которого тормозился на участке карбонитрации.

Начальник автотранспортного цеха А.Г.Дряблов признался, что всё сложнее становится предлагать услуги сторонним организациям, мало кто хочет пользоваться устаревшей техникой. На заводе же работы хватает, заявки от цехов не иссякают, в то время как давно на исходе силы стареньких автопогрузчиков. Приобретение одного из них для цеха - в планах предприятия.

Убытки от брака с начала года в три раза ниже запланированных. Хорошая тенденция складывается в цехах и по удорожанию с виновных за выпуск бракованных изделий. Как говорится, так держать!

(Окончание на 2 стр.)

17 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

"Врачами не становятся, ими рождаются, Призвание врачей - не дать больным отчаяться".

Каждый человек в сложные моменты своей жизни обращается за помощью к врачам. Часто бывает, что только люди в белых халатах способны внушить человеку надежду на выздоровление и веру в то, что всё будет хорошо. Быть на страже здоровья и жизни механиков - именно эту благородную миссию несут труженики заводской медико-санитарной части.

До 1934 года на Серовском механическом заводе работала один медицинский стринский пункт первой помощи. Помещался он за дощатой перегородкой в кабинете начальника цеха 2.

Больным оказывалась только первая помощь, а нуждающихся в освобождении от работы направляли на здравпункт металлургического завода. В 1943 году, когда было построено здание заводоуправления, четыре комнаты в нём были отданы под здравпункт.

Сегодня в коллективе заводского пункта здоровья трудятся опытные фельдшеры - Наталья Николаевна Баженова, Ирина Васильевна Щербакова, Марина Михайловна Раратюк, Ольга Петровна Суржик, Татьяна Васильевна Николаева, Людмила Алексеевна Перфильева. Все они являются грамотными специалистами, имеют высшую категорию по специальности "Лечебное дело". Сюда не зарастает народная тропа. В прошлом году здравпункт зарегистрировал 6825 обращений. Приходят сюда с разными жалобами: у кого остеохондроз разыгрался, у кого мигрень, кто-то получил микротравму на производстве. Фельдшерами оказывается первая медицинская помощь при травматических случаях и внезапных заболеваниях. Ведется амбулаторный прием, делаются перевязки, рекомендуются специализированные врачи...

- Мы не хотим, чтобы механики болели, а производство страдало, - говорит заведующая медсанчастью завода Н.Н.Баженова. - Рабочий человек - главная ценность нашего предприятия. А потому заводские фельдшеры выходят в цехи, где проверяют санитарно-эпидемиологический режим душевых, туалетов, питьевой режим, графики стирки спецодежды, а также соблюдение техники безопасности. Заботятся они и о том, чтобы один раз в квартал обновлять аптечки в цехах, где есть и таблетки, и перевязочные материалы.

Еще одна наша обязанность - санитарно-просветительская деятельность, которая регуляр-

но проводится в закрепленном за каждым фельдшером цехе. В неё входит и работа по иммунопрофилактике. Круглогодично занимается наш здравпункт прививочной работой. За пять месяцев текущего года заводчанам сделано 658 прививок, из них против клещевого вирусного энцефалита - 418. Также регулярно делаются прививки против таких заболеваний, как гепатит В, дифтерия, столбняк, корь, краснуха, грипп, паратиф...

Все фельдшеры прошли специализацию в Свердловской областной психиатрической больнице № 10 по вопросу медицинского освидетельствования на со-

рыва от производства.

За чистотой в заводском пункте здоровья следит санитарка Наталья Валерьевна Снегирёва. Она здесь уже не первый год. Обязанности свои знает и справляется с ними на отлично.

Коллектив заводской медико-санитарной части трудится добросовестно, слаженно. За что и отмечается заслуженными наградами разного уровня. Так, в 2011 году Ирине Васильевне Щербаковой была вручена грамота Правительства Свердловской области. А в апреле нынешнего года грамотой

Заводской пункт здоровья

Законодательного собрания Свердловской области отмечена Ольга Петровна Суржик.

С января 1999 года этот дружный коллектив возглавляет Наталья Николаевна Баженова, с которой мы встретились накануне профессионального праздника:

- В чем особенность работы с пациентами-заводчанами? Наверное, мы более тесно связаны, практи-

стояние опьянения и проведение предрейсовых медицинских осмотров с получением соответствующих свидетельств.

В грязелечебнице, где организовано физиотерапевтическое отделение, всегда приветливо встречает фельдшер Юлия Александровна Пономарёва. Она тоже имеет высшую категорию по специальности "Физиотерапия". В 2011 году сюда обратилось 490 заводчан, отпущено процедур - 4026. В физиотерапевтическом кабинете есть все виды современного физиолечения: электрофорез, УВЧ, ультразвук, ингаляции, магнитотерапия, кварц, амплипульс, токи Бернара, индуктотерапия...

Большим спросом у заводчан пользуется и массаж, который проводит улыбающаяся медсестра Татьяна Алексеевна Старкова. Под её умелыми руками все болячки отступают, и человек словно заново рождается.

Медицинские работники хорошо знают заводской коллектив и относятся к своей работе с душой. Всегда помогут, окажут необходимую медицинскую помощь, что-нибудь посоветуют. Недаром многие заводчане, что в больницу ходить не любят, обращаются за помощью именно сюда - в заводской пункт здоровья.

Людям удобно, что они могут прийти в здравпункт и поставить инъекцию, сделать перевязку, принять назначенные физиопроцедуры. И ещё одно преимущество - лечение проводится без от-

чески каждого уже знаем, более внимательны друг к другу. Иногда бывает, что человек приходит не только с какой-то болезнью, но даже со своей личной бедой. Поделится, успокоится и уходит уже в совершенно другом настроении. Помочь не лекарством, а словом - это ведь многого стоит. Между нашими медиками и механиками давно наладились добрые, доверительные отношения. Завод - это наша семья, здоровье которой мы обязаны охранять.

Как не вспомнить накануне праздника наших ветеранов - Нелли Ивановну Дмитриеву, Надежду Григорьевну Штаркман, Любовь Степановну Брагину, Маргариту Михайловну Лямину, которые не один десяток лет отдали этой нелёгкой, но такой нужной работе, которые многому нас научили, оставили о себе в коллективе завода самую добрую память!

Хочется поздравить свой коллектив с Днем медицинского работника. И сказать каждому: ваша миссия благородна и очень ответственна. Вы спасаете жизни людей. Желаю каждому счастья, терпения, мудрости, доброты. И, конечно, здоровья!

Светлана МЯКОТКИНА



Держать спрос с самих себя

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Завершая совещание, генеральный директор завода А.А.Никитин подробно остановился на отдельных моментах, что мешают нашему коллективу трудиться стабильно, без самодеятельных подножек.

Руководители цехов, сказал Александр Александрович, должны делать подробный анализ каждой производственной сме-

ны: что сделано и что нет, где отставание и почему. Производственно-диспетчерский отдел должен держать руку на пульсе цехов, а главный инженер, в свою очередь, держать спрос с ПДО. Задача каждого цеха - ликвидировать отставание предыдущего месяца, а не наращивать его.

Муфты на сегодняшний день - одна из самых востребованных по-

зиций на рынке гражданской продукции. Сорванный заказ для "Роснефти" мог бы обеспечить до конца года работой цехи 1 и 9. Из этой же "серии" - замковые соединения для "Татнефти". Зреть нужно в корень: из-за подобных ситуаций можно упустить не только выгоду, но и дальнейшую перспективу. Техпереворужение шагает по заводу семимильными шагами, в цехи поступает современное импортное оборудование. Но может статься, что в один "прекрасный" день на новых станках делать будет нечего.

Самым большим вопросом Александр Александрович назвал необоснованное расходование энергоресурсов. И это при том, что 1 июля и 1 сентября всех

нас ожидает повышение тарифов на них. Если не умеем быть рачительными хозяевами, считать, куда идут хозяйственные деньги, необходим контроль, периодические проверки за их потреблением. А.А.Никитин сказал о том, что будет подготовлен приказ на отдельных руководителей по компенсации неоправданных затрат на энергоресурсы.

Затронул он и тему культуры производства. Передать станок чистым после смены - негласный закон, которому должен следовать каждый токарь. И мастера должны следить за тем, чтобы оборудование передавалось из смены в смену без стружки, без грязи. Завод - наш второй дом,

здесь мы проводим половину жизни. И просто неуместно содержать свой дом и всё, что в нём находится, в неприглядном виде. Косметический ремонт цехов - забота их руководителей. То, в какой атмосфере мы трудимся, значительно влияет на настроение, на производительность труда, на конечный итог работы всего заводского коллектива.

- Анализируя работу своего подразделения, не нужно искать оправдание недоделам, нужно искать выход из положения. И в первую очередь, спрос держать только с самих себя. Это касается каждого, - подчеркнул Александр Александрович.

Ирина КРУТИКОВА

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

"Есть такая профессия - Социальный работник. Это значит о ком-то В постоянной заботе. Это значит, что сердце Равнодушия не знает, Для него нет ненужных И чужих не бывает. Социальный работник - Это такое призвание, Это значит, что горе Здесь найдёт состраданье".

ции, поддержать морально и материально - это их призвание, ставшее профессией.

Елена Юрьевна Коноплева пришла в центр пять лет назад. Медик по образованию, сперва трудилась фельдшером в школе, потом в железнодорожной больнице. Когда попала под "сокращение", пришлось искать новое место работы. В центр пришла по совету подруги, которая здесь была соцработником. Новичку доверили обслуживать пенсионе-

семьями, когда под одной крышей гнездились несколько поколений, можно было не беспокоиться о том, как встретишь старость. Сегодня молодым хочется иметь свой, отдельный угол. Заботы о благоустройстве этого угла, о достатке в доме становятся архиважными, а заботы о близких отодвигаются на дальний план. И остаются старики один на один со своими бедами и печалью. Навестят дети, внуки раз в неделю - уже хорошо. Но всё больше от-

правдой сказать, что это получается у каждого из числа таких трудных подопечных, - продолжает Елена Юрьевна. - Даже если человек не по собственной вине оказался за бортом нормальной жизни, лишился жилья, прописки, работы, далеко не каждый может и, самое главное, хочет вновь стать нормальным человеком. Бомж - это менталитет. Удобным становится такой образ жизни, когда накормят, напоят, оденут, назначат пенсию, определят в место временного пребывания... Недаром кто-то сказал, что русским людям нельзя давать в руки деньги. Им нужно вручать орудия труда, семена, домашний скот, чтобы они сами строили дом и возвращали себе пропитание.

То же самое и с бывшими заключенными. Несмотря на наши усилия, половина из них вновь возвращается назад, в тюрьму. Помнится один молодой человек, бывший заключенный, что обосновался в подвале. Восстановила ему практически все документы, осталось поставить какую-то подпись. И вдруг узнаю, что его вновь посадили. До сих пор камень на сердце: не смогла помочь до конца, не успела...

На такой должности рабочий день практически неограниченный. Ведь когда человек приходит со своей бедой, разве попросишь его подождать до завтра? Очень часто помощь нужна немедленно. На вопрос: "Как относятся к Вашей работе в семье?", Елена Юрьевна отвечает кратко: "Уже привыкли". Да, поначалу не приветствовали. Хотя, признаётся, муж особенно и не удивился, когда узнал о её новом месте работы. Видел, что к ней итак день и ночь идут старушки-соседки - кому укол поставить, кому давление измерить. И всем помогает, всех привечает. Потому что по-другому просто не умеет.

- Социальным работником сможет быть только тот, кто действительно хочет помогать людям, кто хочет сделать этот мир лучше, не гонится за материальными благами и удовлетворением собственных желаний. Здесь сердце должно болеть чужой болью как своей собственной. А потому каждый в нашем коллективе может сказать такими словами:

"Моя работа - это радость жизни, Я там всегда, где трудно, где нужней.

А жить, быть может, так и надо:

Немного для себя и много для людей!"

Ирина АНДРЕЕВА
На снимке: труженицы отделения срочного социального обслуживания ГБОУ ЦСОН (слева направо) - Е.Ю.Коноплева, Н.В.Галышева, И.В.Якуценя.

Их сердце тревожат

Современный мир развивается очень стремительно. Сотовые телефоны, Интернет делают нашу жизнь более комфортной, технически оснащенной. А вот доброе слово, сопереживание, соучастие всё больше переходят в разряд дефицитных. Хотя людей, которым требуется ежедневная, ежечасная помощь, поддержка, забота, меньше не становится.

С 1988 года в нашем городе функционирует комплексный центр социального обслуживания населения. Более трёх лет назад здесь открылось отделение срочной соцподдержки, заведует которым Светлана Александровна Ежова. Вместе с ней трудятся специалисты Елена Юрьевна Коноплева, Наталья Валерьевна Галышева и Инна Валерьевна Якуценя. За время своего существования этот небольшой, но сплочённый коллектив оказал помощь почти 6 тысячам жителей нашего города и района, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Это и материальная помощь в натуральном виде, и содействие в восстановлении документов и регистрации, оформление в отделения временного проживания и дома-интернаты, обеспечение техническими средствами реабилитации через социальный пункт проката, предоставление услуги "социальное такси" и многое другое.

Наверное, если бы эта служба прекратила свою работу хотя бы на день, десятки, сотни людей остались бы без еды, лекарств, защиты и внимания. Говорят, чужой беды не бывает. Расхожая фраза, но многие ли из нас воспринимает её как безоговорочную истину? Сегодня, куда ни взгляни, многие заняты исключительно собой, своими достижениями и проблемами, до других людей - соседей, коллег, а зачастую и близких родственников, нет никакого дела. Но есть люди, для которых человеколюбие, доброта, внимание и чуткость не просто слова. Стать опорой для тех, кто оказался в тяжелой ситуа-



чужие заботы

ров посёлка Сортировка. - Работа наша соткана из мелочей, - говорит Елена Юрьевна. - Самые маленькие и незначительные на первый взгляд детали помогают построить добрые отношения с пожилыми людьми, позволяют им довериться социальному работнику. Ведь одно дело пустить чужого человека в свой дом и совсем другое - в своё сердце.

Мне всегда нравилась работа с людьми. Что ни говори, а в каждом человеке все-таки больше хорошего, чем плохого. А старые люди - это те же дети, только с большим багажом жизненного опыта. Сходить за продуктами питания, помочь по хозяйству, навести порядок в доме, приготовить покушать, доставить медикаменты, оплатить жилищно-коммунальные услуги - лишь малая часть того, что входит в круг наших ежедневных обязанностей. Многие пенсионеры годами не выходят из квартир, единственной связующей нитью с внешним миром для них становится социальный работник. Поэтому сбор необходимых справок, приведение в порядок документов и прочие заботы ложатся на наши плечи. В качестве представителя пожилого человека мы сотрудничаем со всеми организациями, будь то поликлиника, пенсионный фонд или что-то иное.

В былые времена, когда люди жили большими

делываются звонками. А если уж живут в другом городе...

Помню, была в моём попечении Евдокия Денисовна, бывшая труженица механического завода. Муж умер, дочь переехала на Дальний Восток. Пожилая женщина от болезни ослепла. Помогла ей пройти медкомиссию, собрать все необходимые документы для операции. Когда она вернулась из Екатеринбурга, увидела меня и воскликнула: "Лена, какие у Вас красивые глаза! Я Вас совсем не такой себе представляла. Спасибо Вам, родная моя, за всё!". И так тепло на сердце стало от этих слов. Недаром говорят, что благодарность - это то не многое, что нельзя купить ни за какие деньги.

Сегодня Елена Юрьевна помогает встать на ноги, найти себя, сделать первый шаг в новую жизнь людям, которых называют бомжами, людям, что возвращаются из мест лишения свободы. Мы стараемся не соприкасаться с такими. Для обычного человека - это другой мир, в который он предпочитает даже не заглядывать. А вот труженики отделения срочного социального обслуживания населения осознанно становятся частью этого "другого" мира. Они выбирают быть рядом с такими людьми, помочь и поверить в себя, начать жизнь с чистого листа.

- Конечно, было бы не-

НАШ ДОМ - НАША ЗАБОТА ЗАКОН ПРИНЯТ, и его нужно исполнять

Меньше месяца осталось на выполнение Федерального закона №261 от 23.11.2009г. о необходимости установления индивидуальных приборов учёта энергоресурсов на воду и электричество. Больше всего жителей города напугала информация о штрафных санкциях к тем, кто не установит счётчики до 1 июля текущего года. Мы встретились с и.о. председателя комитета ЭТС и ЖКХ администрации Серовского городского округа К.Ю. СИДОРОВЫМ и задали ему несколько вопросов.

- Константин Юрьевич, обязательно ли постановление приборов учёта воды и тепла собственниками жилых домов и что грозит тем, кто не успеет этого сделать до 1 июля?

- Согласно принятому ФЗ, собственники жилых домов, помещений в многоквартирных домах обязаны обеспечить оснащение этих домов приборами учёта используемых воды, тепловой, электрической энергии, а также обеспечить ввод установленных приборов в эксплуатацию. При этом многоквартирные дома в указанный срок должны быть оснащены как коллективными (общедомовыми) приборами учёта, так и индивидуальными.

В случае, если собственники помещений в многоквартирном доме в установленный срок не оснастят многоквартирный дом коллективными (общедомовыми) и индивидуальными приборами учёта используемых воды, электрической энергии, то организации, осуществляющие подачу энергетических ресурсов, в течение года - до 01.07.2013 г. - обязаны будут произвести установку этих приборов. При этом собственники жилых помещений должны обеспечить допуск к местам установки приборов учёта и оплатить расходы указанных организаций на их установку.

Следует отметить, что кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрены штрафы за несоблюдение лицами, ответственными за содержание многоквартирных домов, требований по их оснащённости приборами учёта используемых энергетических ресурсов, организациями, обязанными осуществлять установку, замену приборов учёта используемых энергетических ресурсов, снабжение которыми они осуществляют.

- Какова основная цель этих мероприятий?

- Данные мероприятия осуществляются в рамках программы энергосбережения, которая реализуется на территории Серовского городского округа на протяжении последних лет. Администрация округа принимает активное участие в реализации мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, в том числе на оснащение приборами учёта энергоресурсов. В результате указанной программы практически все бюджетные учреждения были оснащены приборами учёта тепловой энергии и воды. Также управляющими кампаниями проводятся мероприятия по оснащению многоквартирных домов коллективными (общедомовыми) приборами учёта тепловой энергии и воды, а Серовским РКЭС ЗАО "Горэлектросеть" за счёт собственных средств в течение 2011-2012 гг. практически все многоквартирные дома оснащены общедомовыми приборами учёта электрической энергии.

- Сколько придётся заплатить квартиросъемщикам за установку приборов учёта на холодную и горячую воду?

- В среднем установка индивидуальных счётчиков ГВС и ХВС обойдётся в пределах 2 тысяч рублей, включая монтажные работы и стоимость самих приборов учёта. В будущем все расходы на установку счётчиков обязательно окупятся, собственники жилья будут платить только за реально потреблённые ресурсы.

- В городе работает множество управляющих кампаний, какие из них самые добросовестные? Как обстоит дело по оснащённости приборами учёта многоквартирных домов?

- На сегодняшний день хорошо работает управляющая кампания ООО "Альтернатива", обслуживающая 11 многоквартирных домов, которые на 100 процентов оснащены общедомовыми приборами учёта тепловой энергии, пять домов - общедомовыми приборами учёта воды. В УК ООО "Наш дом" оснащены общедомовыми приборами учёта тепла - 16 домов, воды - 12 домов. Также в рамках реализации ФЗ №185 "О фонде содействия реформированию ЖКХ" при проведении капитального ремонта ООО УК ЖКХ "Серв" оснастила общедомовыми приборами учёта тепловой энергии и воды 85 многоквартирных домов.

По всему городу оснащённость многоквартирных домов коллективными (общедомовыми) приборами учёта составляет:

- электрической энергии - 86%,
- тепловой энергии - 41%,
- холодной и горячей воды - 17%.

Оснащённость индивидуальными приборами учёта:

- электрической энергии - 99%,
- холодной и горячей воды - 14%.

В настоящее время комитетом ЭТС и ЖКХ администрации города подготовлена и направлена в министерство энергетики и ЖКХ Свердловской области заявка на предоставление в 2012 году в рамках реализации программы по энергосбережению субсидии из областного бюджета на оснащение многоквартирных домов коллективными (общедомовыми) приборами учёта используемых воды и тепловой энергии. При получении денежных средств эти работы будут продолжены.

Как говорит юрист, закон принят, и его необходимо исполнять. Чтобы не платить в будущем в добровольно-принудительном порядке, возможно, гораздо большие суммы за потреблённые ресурсы, лучше позаботиться о себе самим, установить необходимые приборы учёта в течение года. И не забывайте о газовых счётчиках, которыми ваши квартиры должны быть оснащены до 1 января 2015 года.

Беседу вела
Светлана МЯКОТКИНА

