

РОДНОЙ ЗАВОД ВСЕГДА РЯДОМ

Уважаемые наши ветераны-динасовцы, бабушки и дедушки, мамы и отцы!

Мы благодарны вам за ваше терпение, стойкость, доброту, за все, что вы сделали для нас, своих детей, внуков, для Первоуральского динасового завода и своей малой Родины. На «ДИНУРЕ» было и остаётся в приоритете ваше благополучие. Мы по-прежнему готовы в любую минуту подставить крепкое заводское плечо, чтобы вы были уверены: ваше родное предприятие всегда рядом.

Вам - закалённым, трудолюбивым, преданным семье – здоровья, благополучия и внимания. Вы - наша история, наша надёжная поддержка в работе!

Ефим Моисеевич ГРИШПУН,
председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»

Годы уносят молодость и красоту, но доброта, душевное тепло, жизнелюбие им неподвластны. Ни в одном из языков не звучат так нежно слова «бабушка» и «дедушка». День пожилых людей отмечается осенью, которую поэты очень точно называли золотой.



Сергей Герасимович надевает очки и раскрывает газету. «Аргументы и факты» – тот информационный источник, из которого он предпочитает узнавать о главных событиях, происходящих в стране и нашей области, а местные новости – из «Огнеупорщика». Ветерану интересно знать, как живет родное предприятие, где трудился более трех десятков лет, шестнадцать из которых – прессовщиком во втором цехе.

Нет-нет да и вспомнят они с женой годы далекой молодости, ведь именно динасовый завод объединил их две судьбы в одну. Варвара Ивановна в начале пятидесятых работала в четвертом переделе второго цеха. Тогда-то и приглядел Сергей красавицу-лафетчицу. Оба были приезжие. Он – деревенский из Пензенской области, она – из Артинского района приехала на наниматься в няньки. Совсем девчонкой еще, но надо было помогать семье – голодно жилось после войны. Кстати, по метрике Варвару Ивановну зовут Тamarой. Это потом при получении паспорта произошла путаница. Переделывать документ тогда не

стала. И по сей день одну ее Тamarой зовут, другие – Варварой.

Без малого шесть десятков лет супруги Дрожжиновы вместе. Всякое в жизни было, но они оставались рядом и в горе, и в радости. Никогда не боялись даже самой тяжелой работы, растили сына и дочь, держали коз, свиней, курочек, свой огород имели. Потом внуков помогали поднимать. И все-то у них получалось, на все сил хватало. Бывало, управившись с хозяйством, уложив детей, Варвара Ивановна садилась за вязание. «Она у меня рукодельница», - хвалит свою половинку Сергей Герасимович. И сейчас, почти в семьдесят лет, Варвара Ивановна

нет-нет да сядет за прялку, и потечет на веретено тонкая шерстяная нить. А для настроения любимые частушки запоет. Одну, другую... Кошка Муська все вертится возле хозяйки, стараясь лапкой зацепить кудель и струящуюся нить. Старички улыбаются. Сколько счастливых минут доставляет им Муся своими бесконечными играми!

...Понедельник. В этот день Дрожжиновым звонит сын. Юрий – военный, живет в городе Луга Ленинградской области. Позвонить в начале недели родителям – для него святое дело. А Сергей Герасимович и Варвара Ивановна очень ждут, стараются не отходить от телефона. Узна-

ют, что у родных все хорошо, и словно сил прибавляется.

Внуками и правнуками богаты Дрожжиновы. С многочисленных фотографий смотрят на бабушку и дедушку такие родные им глаза Кати, Наташи, Андрюши, Аленки, Егора... Жизнь продолжается.

...В чашки налит горячий чай. В вазе – печенье, конфеты. За столом – два седовласых человека с глубокими бороздками времени на лице. Есть в размерности пенсионных будней свой смысл. Мои герои по-прежнему интересуются всем, что происходит вокруг, читают, смотрят телевизор, в праздники накрывают стол для дорогих им людей (у Варвары Иванов-

ны четыре сестры, и все очень дружны). Да, здоровье уже не то. Моя героиня уж не пойдет плясать, как прежде бывало. Сергей Герасимович в свои семьдесят четыре (кстати, день рождения у него был в минувшую среду, 28 сентября) не так легок на подъем, но их дом все также уютен и гостеприимен. Соседи заглядывают на огонек. Дрожжиновы с благодарностью встречают каждый новый день, ждут хороших новостей, привечают добрых людей. Да, годы летят. Они уносят молодость и красоту, но душевное тепло, жизнелюбие им неподвластны.

А.ПОТАПОВА
Фото автора

А ГОДЫ ЛЕТЯТ...

ТРЕБОВАНИЯ – СТРОЖЕ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ВЫШЕ

22 сентября в правительстве области состоялось совещание по экологической безопасности, в работе которого приняли участие технический директор «ДИНУРА» А.ГОРОХОВСКИЙ и начальник санитарно-экологической службы С.ШИТИКОВ. В связи с этим мероприятием – несколько вопросов главному экологу завода.

– Сергей Михайлович, какие новые факты удалось узнать по столь актуальной проблеме?

– В выступлении каждого из двенадцати докладчиков прозвучало много интересной и полезной информации. В начале совещания с приветственным словом к собравшимся обратился министр природных ресурсов К.Крючков, который сделал акцент на актуальности работы экологов предприятий и муниципальных образований. Далее выступил его заместитель А.Еремин с информацией об изменениях экологической обстановки в Свердловской области в 2010 году по сравнению с 2009-м. Так, суммарные выбросы предприятий в атмосферу составили 1,67 миллиона тонн веществ, что на 3,5 процента больше по сравнению с предыдущим годом. Экологи связывают этот факт с оживлением экономики области после кризиса. В то же время забор воды из различных природных источников сократился за анализируемый период на 12 процентов и составил чуть больше одного миллиарда кубометров, что подтверждает эффективность работы предприятий в этом направлении. И все-таки проблем в сфере экологической безопасности

еще много. И одна из самых серьезных – отходы. В Свердловской области имеется 1148 действующих и законсервированных объектов размещения отходов. Большая часть этих объектов находится в неудовлетворительном состоянии и, следовательно, негативно влияет на экологическую обстановку в населенных пунктах.

– Как «ДИНУР» выглядит на этом фоне?

– Наше предприятие активно занимается переработкой отходов. К 2020 году планируем сократить их запасы на 3 миллиона тонн. Есть намерение в этом году получить лицензию на обращение с отходами. Но, как оказалось, задача лицензирования – не из простых. Многочисленные бюрократические препоны делают эту процедуру долгой и трудновыполнимой. По информации А.Еремина, только 33 процента предприятий области имеют такую лицензию.

– Какие еще цифры вам хотелось бы озвучить?

– В докладе замминистра прозвучало, что экологические платежи предприятий области в 2010 году составили более 980 миллионов рублей, а текущие затраты на экологическую деятельность – порядка 13 миллиардов. Эти

вложения позволили существенно уменьшить экологическую нагрузку, что и обеспечило совместно с другими факторами, согласно статистике, снижение смертности населения области на 4,3 процента.

– Каждый год требования к экологической деятельности предприятий повышаются. Наверняка, об этом шел разговор и на совещании?

– В выступлении заместителя прокурора области С.Волкова прозвучало, что усилятся контроль и меры административного воздействия на загрязнителей окружающей среды. Если за двенадцать месяцев прошлого года было оформлено 3,5 тысячи административных взысканий за нарушения предприятиями природоохранного законодательства, то за восемь месяцев 2011-го – уже 4,5 тысячи. Конкретные примеры? Пожалуйста. За отсутствие разрешения на выбросы нынче по итогам только одного квартала был оштрафован «Русский хром-1915» на 30 миллионов рублей, а Рефтинская ГРЭС за полгода – на 100 миллионов.

С.Волков также разъяснил, что представители прокуратуры могут прийти с проверкой на любое предприятие и в

любое время, если есть основание, например, жалоба населения. Так, к примеру, природоохранной прокуратурой в июле была проведена проверка по факту замора рыбы в Чусовой.

– Знаю, что на совещании выступал представитель Роспотребнадзора. На чем концентрировал внимание он?

– А.Власов говорил о санитарно-защитных зонах. Для нас это довольно большая тема. С 2006 года пытаемся разработать проект. Но все те же бюрократические препоны, космически завышенные требования не позволяют выполнить эту работу быстрее. «ДИНУР» уже получил положительное экспертное заключение проекта расчетной санитарно-защитной зоны в ФБУЗ «ЦГЭ в Свердловской области». Следующий шаг – проведение лабораторных исследований загрязнения атмосферного воздуха для подтверждения размеров расчетной зоны. Только после получения удовлетворительных результатов замеров возможно санэпидзаключение Роспотребнадзора на проект СЗЗ. В настоящее время ждем приезда специалистов для выполнения лабораторных исследований.

А.Власов говорил также и о зонах санитарной охраны, то есть о водных источниках питьевого водоснабжения. И тут нам есть чем заниматься. В период июньского загрязнения реки Шайтанки, несущей воду в наш питьевой пруд, мы обнаружили, что проект зон санитарной охраны, действующий

на заводе с 2002 года, безнадежно устарел. В 2003-м издан новый СанПиН по зонам санитарной охраны, в результате чего придется разработать новый проект.

– В силу сложности работы по экологической безопасности на заводе решено усилить вашу службу?

– Да, руководством предприятия принято решение принять в штат СЭС инженера-эколога первой категории и ведущего эколога. Надеюсь, что это позволит более эффективно решать все экологические вопросы, стоящие перед нашим предприятием.

– В октябре планируется проверка завода Ростехнадзором, а в ноябре – Росприроднадзором. Сергей Михайлович, как идет подготовка к столь серьезному для предприятия испытанию?

– После совещания в правительстве мы в своей службе детально проанализировали то, что сделано и еще предстоит сделать. Подготовлен проект приказа, разрабатывается график подготовки к проверке, куда входят мероприятия документального, технического и организационного характера.

В заключение я хотел бы отметить, что «ДИНУР» всегда был на хорошем счету в плане экологической безопасности. Из года в год предприятие вкладывает большие средства в реализацию природоохранных программ. Работа эта постоянная. И она не прекращается.

Беседовала
А.ПОТАПОВА

ПРОВЕРКА БЫЛА ПЛАНОВОЙ И ВСЕСТОРОННЕЙ

На заводе завершена работа государственной инспекции труда по Свердловской области. В течение восьми дней проводилась проверка соблюдения на предприятии трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. По ее результатам государственными инспекторами выдан акт, прокомментировать который я попросила начальника службы промышленной безопасности и охраны труда Э.ОШУРКОВА.

– Эта проверка была плановой и всесторонней, – рассказывает Эдуард Иванович. – Специалисты федеральной службы по труду и занятости проанализировали состояние производственного травматизма на нашем предприятии, уровень профессиональной и общей заболеваемости. Им были предоставлены документы, отражающие экономические затраты на охрану труда за 2009-2010-й годы, свидетельствующие о росте расходов из заводского бюджета на это направление работы. Приведу только один пример. Если в 2009 году на выполнение мероприятий соглашения по охране тру-

да было истрчено 4955 тысяч рублей, то в 2010-м – уже 12950 тысяч.

Проверяющие дали положительную оценку проведенной на «ДИНУРЕ» аттестации рабочих мест, тому, как организован лабораторный контроль состояния условий труда в подразделениях предприятия. Особое внимание было уделено условиям труда женщин и программе по выводу их из вредных условий труда. Инспекторы ознакомились с порядком приема на работу и тем, как на заводе заключаются и расторгаются трудовые договоры, а также с такими направлениями, как обеспечение трудового распорядка и производственной дисциплины, работа инвалидов, способы компенсации за работу в неблагоприятных условиях, оплата труда,

подготовка и повышение квалификации кадров, медицинское и социальное обеспечение.

В заключительном акте государственные инспекторы труда зафиксировали замечания (всего их 78) по всем подразделениям. В частности, на руднике необходимо выполнить рекомендации, касающиеся стыков лент конвейеров, ограждения канатов и блоков натяжных устройств на ленточном конвейере № 9; в первом цехе согласно межотраслевым правилам требуется отметить границы проходов и проездов, утеплить грузовые ворота, во всех местах выполнения грузоподъемных работ установить схемы строповки грузов; в АТЦ отмечено, что на всех токарных станках в мастерских отсутствует защитное ограждение, на АЗС не полностью укомплектованы пожарные щиты; в МЛЦ не на всей таре для транспор-

тирования и хранения деталей, заготовок и отходов производства читаются надписи о ее назначении, весе и грузоподъемности, есть проблемы со складированием; во втором цехе частично отсутствует ограждение вращающихся частей привода револьверных прессов, не вывешены необходимые схемы складирования и строповки и так далее.

Все замечания, указанные в акте проверки, предстоит исправить в ближайшее время. Эта работа уже начата. В целом же оценка по результатам проведенной инспекции – удовлетворительная, что объективно отражает ситуацию по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, на нашем предприятии.

А.ГЕРМАНОВА

Последняя декада месяца – время проведения собраний в трудовых коллективах. На этой неделе прошли собрания в подразделениях, на которых чествовали победителей юбилейной Трудовой Вахты. Во вторник подведение итогов работы за август и награждение лучших стали повесткой дня для огнеупорщиков первого цеха.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Исполняющий обязанности начальника подразделения К. Борзов начал разговор с главной новости – август принес цеху очередную, вторую подряд победу в Трудовой Вахте, посвященной предстоящему 80-летию завода. Впрочем, слово «принес», наверное, не совсем уместно в данном случае. Блюдечка с голубой каемочкой не было, победа стала результатом напряженного труда всего коллектива, умелой организации производственного процесса.

Константин Владимирович с удовлетворением отметил, что в минувшем месяце цех в полном объеме справился с планом, обеспечив ритмичное предъявление продукции и рост производительности труда, не допустил потерь по браку. Конечно, совсем без минусов сработать не получилось. Не удалось справиться с затратами на рубль товарной продукции, превысили остатки незавершенного производства, не избежали экономических санкций. Была претензия от Лысьвенского металлургического завода на несоответствие по внешнему виду изделий КСБМ. Произошел несчастный случай на УПОКИ. Однако эти факты не смогли повлиять на общий результат. Победный Кубок сейчас в первом цехе. Руководитель поблагодарил коллектив за хорошую работу и выразил надежду, что взятый темп удастся сохранить.

Затем К. Борзов остановился на результатах работы каждого участка, особо отметив УПОШПУИ, где справились не только с планом, а уложились в затраты, добились роста производительности и впервые за долгие месяцы имеют потери от брака ниже установленного норматива.

Работа участка по производству неформованных огнеупоров заслуживает похвалы. Этот коллектив успешно справился со всеми показателями, здесь брака нет вообще.

Нет у руководителя больших замечаний к участку ОКИ. С плюсом производительность труда, есть показатель рентабельности продукции, снижен уровень брака. А вот УПБМО и УПФО не добились необходимой производительности. Причем, на последнем превышены отходы по динасобетонным блокам.

Далее Константин Владимирович довел до сведения собравшихся, что с 29 сентября в АБК цеха, в том числе в душевых, запрещено курение. Он также остановился на замечаниях, которые предъявили к подразделению государственные инспекторы труда, недавно проводившие проверку на заводе. Руководитель снова и снова напомнил, что нельзя работать на участках без средств индивидуальной защиты. Во всем, что касается здоровья человека, должен быть надлежащий спрос.

Еще и.о. начальника не мог обойти темы, касающейся ситуации в мире, стране, ведь многие ее называют предкризисной. В таких непростых условиях на заводе разработана программа сохранения финансовой устойчивости. К. Борзов сообщил, что коллектив участка ШПУИ с октября будет переведен на двухсменную трехбригадную работу. Найден оптимальный вариант, касающийся совместительства, перемещения сдельщиков, разработаны мероприятия по ресурсосбережению.

Завершилось собрание, как обычно, награждением лучших смен, передовиков производства. Один за другим для получения заслуженных премий выходят мастера Александр Бешенцев, Анна Тишкова, Александр Рудаков, рабочие Александр Соловьев, Максим Стулин, Сергей Иванов, Елена Купцова, Николай Назаров, Эдуард Чирков, Ксения Смердова... Двадцать девять победителей августовской Вахты. Именно столько раз Константин Владимирович сказал спасибо за труд, пожав руку каждому.

А.ПОТАПОВА

ИДЕЙ МНОГО, ЦЕЛЬ – ОДНА

Ход выборов в городской молодежный парламент в нашей газете освещался подробно. Мы познакомили динуровцев с кандидатами, предлагали голосовать, рассказывали о результатах. Пригласили к разговору двоих из лидерской тройки кандидатов – бригадира ПФУ цеха №2 Владимира БОЙКО и ведущего специалиста по работе с молодежью Наталью ВОРОБЬЕВУ. Заметим, что Владимир – кандидат от «ДИНУРА» еще и в областной молодежный парламент. Третий из победивших, ведущий инженер-исследователь инженерного центра Константин МАКСУНОВ находится в командировке.

- Что подвигло вас на участие в выборах в молодежный парламент Первоуральска?

НАТАЛЬЯ: - В мои обязанности входит организация культурно-массовых, спортивных мероприятий. Работа в парламенте предполагает подобную деятельность плюс взаимодействие с молодежными организациями предприятий, вузов. Хочется, чтобы мы стали более дружны.

ВЛАДИМИР: - Никогда не относился безразлично к предложению в чем-то поучаствовать. Работу в молодежном парламенте воспринимаю всерьез. Хочу донести мысли, заботы молодых до властей на городском, областном уровнях. Считаю, что надо «вытаскивать» молодежь из Интернета, из своих комнат, активнее вовлекать в спортивные мероприятия, обустроить места для отдыха, чтобы была возможность «живого» общения.

- Сегодняшнюю молодежь нужно «поднимать», или, если вопрос задан за живое, активно откликнуться сами?

НАТАЛЬЯ: - Хороший пример заразителен. Один начинает чем-то заниматься, другому становится интересно. Не считаю, что вся молодежь пассивна – интересы есть у многих, не всегда созданы условия. Из детства помню, что у нас во дворе была волейбольная сетка, сейчас на этой площадке стоят машины.

- Что почувствовали, узнав, что вы – в лидерах заводского голосования?

ВЛАДИМИР: - Был рад. Понимаю, что доверие нужно оправдывать, поэтому ответственность велика. На работе восприняли хорошо. Приятно, что коллегам не все равно, их волнуют те же проблемы.



- Вы в школе, в студенчестве уже занимали какие-то посты?

ВЛАДИМИР: - Был президентом класса, капитаном школьной сборной, в техникуме не раз называли «Лучшим игроком». Знаю, что такое быть лидером.

- На решение каких задач бросите силы в первую очередь?

В Корабельной роще нет ни одной урны. Раньше стояли простые коробки, и люди выбрасывали туда мусор, им небезразлично, в каком состоянии находится один из уютных уголков города. Сейчас не стало даже этого.

- На чью поддержку будете рассчитывать?

НАТАЛЬЯ: - Горожан, и в первую очередь, работников завода – мы избирались именно от «ДИНУРА».

ВЛАДИМИР: - Если появится возможность сотрудничать с депутатами городской Думы, перенимать опыт, это будет здорово.

- Возьмете на вооружение идеи тех кандидатов от завода, которые не вошли в число лидеров?

НАТАЛЬЯ: - Конечно. У меня все программы подписаны, для нас эти размышления очень важны.

Сейчас молодые динуровцы ждут – не дождутся первого заседания, где можно будет познакомиться с коллегами-депутатами, задать интересующие вопросы о работе в парламенте, с которой они пока не знакомы.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора

ЦИФРЫ

В нынешнем молодежном парламенте Первоуральска предусмотрено по 8 мест для школьников и студентов, 18 – для работников предприятий и 4 оставляют за молодыми представителями партий.

ВЛАДИМИР: - Понимаю, что решение масштабных вопросов, вроде жилищной проблемы, молодежному парламенту не под силу, но, по крайней мере, озвучить такие наболевшие моменты, заставить власти задуматься, мы можем.

Проблем много. В городе недостаточно спортивных площадок. У десятой школы, например, натянули волейбольную сетку, поставили кольца, а через месяц ничего не стало – видимо, боялись вандализма. Правильное отношение к спорту тоже надо прививать.

Для детей и пожилых

Состоялось первое заседание общественного городского совета, созданного при местном отделении партии «Единая Россия». В повестке – анализ предложений первоуральцев, высказанных в ходе опроса о наиболее волнующих городских проблемах.



Предварительно было проведено анкетирование, собрано несколько тысяч мнений. Львиная доля озвученных вопросов – о жилищно-коммунальном хозяйстве и благоустройстве города, о размере пенсий и нехватке мест в детских садах. По словам Анны Доровских, руководителя объединенной общественной приёмной «Единой России» и Общероссийского народного фронта, такие глобальные вопросы в компетенции не только городской, но и областной и федеральной власти. Пожелания планируют передать депутатам, кто будет работать в Заксобрании области или Государственной Думе.

Из прочих предложений горожан для реализации в ближайшее время члены общественного совета выбрали три. Поддержали идею учительницы школы №10 Светланы Куминовой организовать в городе акцию «От внуков с любовью» - школьники нарисуют и вручат открытки бабушкам и дедушкам ко Дню пожилых людей. Танцевальные вечера для людей старшего возраста предлагает проводить специалист ДК ПНТЗ Елена Рачук. У местного отделения «Единой России» попросили финансовую помощь на оплату работы музыкантов и ведущих. О «хорошо забытом старом» - детском футбольном турнире – напомнила Лилия Склярова. Какие команды будут играть, на каком поле и когда – продумать организационные вопросы нужно в ближайшее время, считает представитель «ДИНУРА» в общественном городском совете Виктор Коротких.

Н.РОГОЗНИКОВА
Фото автора

Вопрос - ответ

Слагаемые трудовой пенсии

Какие виды деятельности на сегодняшний день включаются в страховой стаж при назначении трудовой пенсии?

Федеральным законом от 25.07.2008 № 146-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления трудовых пенсий» дополнен перечень видов деятельности, включаемых в страховой стаж, дающий право на назначение трудовой пенсии. В страховой стаж, кроме работы, входят:

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;
- период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
- период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности.

Управление Пенсионного фонда
по городу Первоуральску

Уважаемые представители старшего поколения!

Сердечно поздравляем вас с праздником!
Желаем здоровья, благополучия, чуткого внимания со стороны близких и справедливости в решении всех ваших жизненных вопросов.
Справедливая Россия

Подписка - 2012

СТАЛО ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ

вручать ветеранам бесплатные годовые абонементы на газету «Огнеупорщик» нашими партнерами из СКБ-банка

В канун нынешнего Дня пожилого человека управляющий дополнительным офисом банка в Первоуральске А.Бурков приехал с поздравлениями и приятной миссией в заводской Совет ветеранов. Подарок в виде бесплатного абонемента на многотиражку получили двадцать пенсионеров – динасовцев. Среди них – Александра Ивановна Былева, Раиса Сер-

точником информации, советчиком, помощником, интересным рассказчиком о людях и событиях. Воодушевленные столь высокой оценкой, строим планы на предстоящие месяцы, приближающие нас всех к важному в жизни завода событию – его 80-летию.

После встречи ко мне



геевна Барина, Валентина Васильевна Медведева, Валентина Федоровна Васкина, Владимир Васильевич Дураков, Евгения Александровна Обухова, Анна Васильевна Строганова, другие.

Во время встречи звучали слова признательности ветеранам, отдавшим «ДИНУРУ» многие годы безупречного труда и сегодня сохраняющим бодрость духа, живой интерес к жизни родного предприятия. Приятно было слышать отзывы о газете старейших ее читателей, которые называют «Огнеупорщик» надежным ис-

ходом Марии Павловны Сазонова.

- Я живу в доме № 27 по улице Ильича. А знаете ли вы, что это первый каменный дом, построенный на Динасе? – начала она с вопроса. Честно призналась, что не знала. Мария Павловна продолжила. – 1 октября дому исполнится 55 лет. Интересный факт, не правда ли? Я – старейшая жительница этого дома. Сколько судеб мимо меня прошло! Свидетельницей скольких событий была! И мне сегодня обидно, что наш двор такой неухоженный, неудобный. Может, коммунальщики

хотят в связи с юбилеем обратят на нас внимание?

Вот конкретный пример тесной связи газеты со своими читателями. Активность, равнодушие динасовцев мы наблюдаем ежедневно, черпая из звонков, писем, личных контактов с читателями темы для газетных публикаций, поводы для обращения к специалистам. И это тоже многолетняя традиция. Такая связь помогает нам делать поистине народную газету, за что спасибо нашим помощникам.

А.ПОТАПОВА
Фото автора

**ЗАВОДУ
80
СКОРО**

ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ПОХОЖИХ СУДЕБ

Историю становления любого подразделения, достижений коллектива интереснее рассматривать через призму судеб его работников. На этой неделе нам повезло познакомиться с двумя удивительными женщинами, которых объединяет многолетний труд в заводском отделе технического контроля. Еще одна общая черта - Людмила Михайловна и Надежда Гавриловна однофамильцы - обе Соколовы. О других сходствах и различиях скажем ниже.



Гостя редакции - ветеран отдела технического контроля Л. Соколова.

ЗАКАНЧИВАЯ Горьковский политехнический институт, Людмила мало знала о Первоуральском динасовом заводе, но при распределении сама выбрала Урал. И ни разу за прошедшие сорок пять лет не пожалела об этом - по душе пришелся и дружный, профессиональный коллектив, и уютный чистый Динас, и даже климат оказался благотворным.

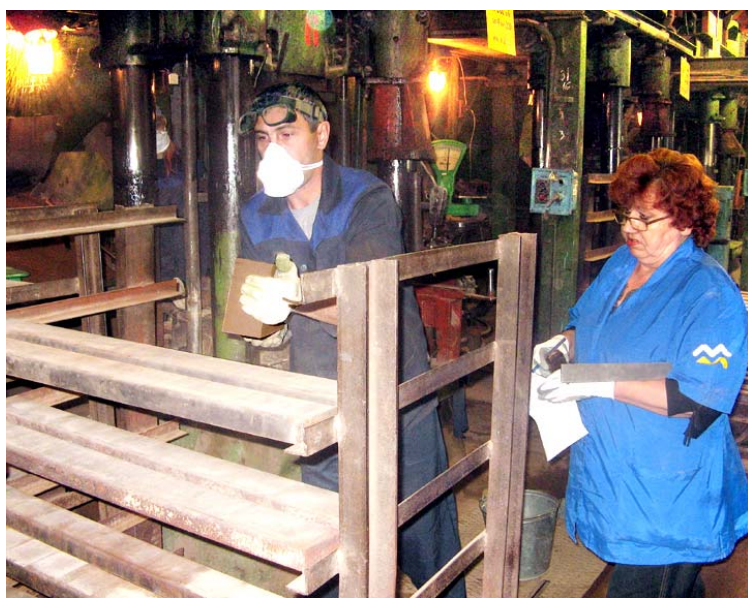
- По специальности я не была огнеупорщиком, так что пришлось учиться на месте. Помогали советами Григорий Данилович Бакал, Владимир Леонтьевич Балачук, Николай Степанович Мотуз. Они все родом с Украины, сюда приехали мальчишками. И образования специального не имели, но стали профессионалами-практиками. Прежде чем меня назначили контрольным мастером, поработала и на формовке, и на сортировке, и на отгрузке. Потом, набравшись опыта, ста-

ла выезжать по рекламациям. Была в командировках в Магнитогорске, Череповце, Нижнем Тагиле, в Серове. В Кривой Рог приезжала не раз, - вспоминает Людмила Михайловна.

Чаще всего потребители выражали недовольство, получая продукцию с отбитыми углами. Здесь важно было понять, действительно ли это заводской брак или повреждения изделия получили в пути, при неаккуратной транспортировке. Работа с претензиями - не сахар. Разобраться, привести доводы, отстоять заводскую марку под силу только грамотному специалисту, человеку активному, умеющему находить аргументы, убеждать. Соколова - из таких.

- Мне доводилось замечать начальника ОТК на

период отпуска, руководила отделом, когда Людмила Алексеевна Карпец ушла в декрет. Знаю, каких усилий требует эта работа, поэтому восхищаюсь стойким характером, умом Зинаиды Григорьевны Пономаренко. Рада, что долгие годы была частью этого коллектива. В свое время начальник второго цеха



Во время проведения конкурса прессовщиков ПФУ цеха № 2 технолог Н. Соколова следит за качеством.

Федор Григорьевич Воробьев звал меня перейти мастером, отказалась, - ветеран отдела крепка в своих привязанностях. Кстати, по просьбе коллег, Людмила Михайловна возвращалась к работе в ОТК и только в 2008-м окончательно ушла на заслуженный отдых.

ДЛЯ Надежды Гавриловны Соколовой динасовый завод также стал первым и единственным местом работы. Здесь студентка горно-керамического техникума проходила практику, сюда приехала из Сатки по распределению. На первые заработанные деньги Надя купила пальто и сапо-

не знакома только с производством кварцевых изделий, на остальных участках огнеупорных цехов работала. Обращалась с вопросами к слесарям участка пресформ МЛЦ, чтобы разобраться в том, что касается стойкости и качества прессопасты.

Динасовые огнеупоры постигла, благодаря разъяснениям Любови Аркадьевны Речневой. Вообще, работа на разных участках, расширяет профессиональный кругозор - если на формовке мы обращаем внимание на допуски, то, ведя приемку сухого полуфабриката, изучаем схемы садки, узнаём, к чему могут привести их нарушения, - считает Н. Соколова.

Надежда Гавриловна - и.о. технолога второй категории в цехе № 2 - отвечает за качество на УПСОП, помольном участке. Гордится своими ученицами: обучала Светлану Вернер, теперь передает знания трем Еленам - Аристовой, Маньковой и Лещевой. Видя брак на цеховом складе, всегда относит это и на свой счет - значит, что-то недообъяснила работникам, выпустившим его. Сейчас Надежда Гавриловна в отпуске, но сегодня непременно придет на работу - конец месяца, надо помочь коллегам с отчетами.

Е. ЧИКУРОВА

ПРАЗДНИК ДЛИЛСЯ ДВА ДНЯ

Динасовцы умеют не только трудиться, но и отдыхать на славу. В книге Льва Сониного «Повесть о стойкости» есть интересный фрагмент, посвященный 40-летию завода. В 72-м день рождения предприятия впервые отметили столь торжественно. Вот что вспоминала об этом педагог школы № 15 Антонина СОЛОВЬЯНОВА:

«Наступил 1972 год. Завод отмечает свое сорокалетие. Торжественно отпраздновали трудящиеся Динаса эту дату. К ней готовились серьезно. Каждый цех оформил стенды, альбомы по истории своего подразделения и его достижениям. В ДК, в комнате отдыха, была оформлена выставка этих стендов.

К 40-летию завода был выпущен специальный значок. Была изготовлена ампула, в которую вложена справка по истории завода, ее зало-

жили у подножия памятника В.И. Ленину на площади до 2017 года.

На празднование приехали многочисленные гости: из Главогнеупора, обкома профсоюзов, от горисполкома, горкома Первоуральска, представители заводов и других общественных организаций города и области.

15 июля в 12 часов дня открылось торжественное собрание во Дворце культуры «Огнеупорщик», которое продолжалось почти четыре часа.

Вначале заслушали доклад директора завода Ивана Тимофеевича Губко о развитии завода. На сцене ДК цехи завода рапортовали о своих достижениях за 40 лет, причем каждый цех по-своему, например, первый выставил агитбригаду, которая рассказала о делах цеха.

Затем ветераны труда передавали эстафету славных дел молодым рабочим и вручили им эмблему - увеличенный значок к 40-летию завода.

Потом начались приветствия. Выступающие дарили заводу памятные сувениры: Восточный институт огнеупоров преподнес макет динасового завода, цех № 1 - макет туннельной печи, цех № 2 - макет 30-тонного прессы, рудник - макет машины БЕЛаЗ, завод СТИ подарил картину «Садко с гусями», выполненную

из дерева, хромпиковцы вручили картину «Хозяйка медной горы», чеканную по металлу.

В заключительной части торжественного собрания был зачитан приказ по заводу о награждении передовиков производства, ударников коммунистического труда. Всего было награждено около 900 человек.

На следующий день, 16 июля 1972 года, праздник продолжался на берегу пруда. Там самодеятельные артисты ДК дали праздничный концерт, проводились конкурсы, аттракционы, танцы на эстрадной площадке, катание на лодках.

В том же 1972-м, когда страна отмечала пятидесятилетие СССР, переулок Ильича был переименован в улицу 50-летия СССР».

В ШКОЛУ – С ЖЕЛАНИЕМ

5 октября – День учителя. В канун праздника мы хотим рассказать о нашем замечательном учителе - классном руководителе 4-б класса пятнадцатой школы – Раисе Индусовне ЗАКИРОВОЙ.



В 1978 году она закончила педагогическое училище в Красноуфимске, позже – Свердловский государственный педагогический институт, навсегда связав свою судьбу с учительской деятельностью.

Раиса Индусовна уже 28 лет живет и работает в нашем городе, у нее 33 года педагогического стажа. Сколько детей вышло из-под ее крыла во взрослую жизнь! Наш класс - 9-й выпуск это-

го педагога. Мы, родители, к преподавателю предъявляем много требований, и на первом месте стоят понимание учеников и доверие к ним.

Раиса Индусовна - учитель от Бога. Тот факт, что бывшие ее ученики, став родителями, приводят своих детей к Раисе Индусовне, говорит о многом. И наш 4-б – тому еще один пример. В классе учится Катя Шильберт, ее родители – выпуск-

ники Раисы Индусовны. Родители Алексея Чебыкина после выпуска из начальной школы старшего сына младшего привели в 1-й класс к этому педагогу. Раиса Индусовна учит детей мыслить, рассуждать, старается у каждого ребенка пробудить интерес к знаниям. Ее ученики неоднократно занимали призовые места среди учащихся начальной школы №15. В прошлом учебном году ребята нашего

класса заняли на математическом конкурсе «Кенгуру» (1 место – Я.Трандин, 2 место – О.Зернина) и на конкурсе по русскому языку «Русский медвежонок» (1 место – А.Шлык).

Наш учитель постоянно занимается самообразованием, повышает квалификацию, чтобы всегда оставаться для своих подопечных яркой и авторитетной личностью.

Мы от лица родителей и учащихся 4-б класса гово-

рим слова благодарности и глубокой признательности за огромный труд, за силы и здоровье, отданные нашим детям.

От всей души благодарим Раису Индусовну за энтузиазм, самоотверженность и безграничное терпение! Праздник пройдет, но любовь и восхищение великим учительским трудом останется навсегда!

**Ученики и родители
4-б класса школы № 15**

ВОСПИТЫВАЯ В ИГРЕ

Только мы с заведующей детским садом №26 Еленой СЕРАФИН начали разговор, в кабинет заглянула женщина: «Поздравляю, Елена Александровна!». В минувший вторник в адрес дошкольных работников, отмечавших профессиональный праздник, звучало немало добрых слов, динасовцы – не исключение. Беседа с Еленой Александровной началась с самой важной на сегодня темы – введения новых федеральных госстандартов.



- Это не кардинальные изменения, просто другой взгляд на дошкольное образование. Принципиальное отличие в том, что сегодня учебная деятельность не является главной, этот блок заменен совместными познавательными делами. Исчезло само понятие «занятие». Любой, кто работал с дошкольниками, скажет, что обучение ведется не только в этих рамках, весь день в детском саду – это воспитание. Образовательная деятельность сохранится в подготовительных группах, но не в форме занятия, а в игре, совместных наблюдениях.

Раньше играм уделялось очень много внимания, но приблизительно в 1999-2000-м дошкольное образование «переключилось» на занятия, упустив эту интересную форму познания детьми окружающего мира. Сейчас баланс восстановлен.

- Ребята, наверняка, этому рады.

- Скорее всего, они и не почувствовали изменений. Мы всегда старались в работе уделять внимание коллективной деятельности, воспитатель должен быть не «над» детьми, а вместе с ними. А игры можно предложить и спортивные, и логические, и с при-

менением практических навыков.

Возможно, новшеством для других детских садов будет интеграция тем – если мы говорим о здоровье, то изучаем этот вопрос и на прогулке, и на физкультуре, и на занятиях по развитию речи. Мы, работая по программе «Детство», давно практикуем такой комплексный подход.

В связи с переходом на федеральные стандарты воспитателям пришлось вносить изменения в свои программы, приводить их в соответствие. При рабочем дне в десять с половиной часов это, конечно, было непросто, но на сегодня все педагоги справились.

- Самое время рассказать о коллективе динасовских детских садов.

- В нем работают 60 педагогов, общее количество сотрудников – 150. На мой взгляд, День дошкольного работника – общий праздник и для воспитателя, и для машиниста по стирке белья, каждый из них вносит свой вклад.

Штат почти полностью укомплектован, решается вопрос по вакансиям младших воспитателей. Есть медицинские работники, узкие специ-

алисты – учителя-логопеды, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре. Радует, что приходят молодые сотрудники и закрепляются в коллективе. О высоком профессионализме позволяет говорить успешное участие педагогов в выставках, конференциях различного уровня. Сейчас учитель-логопед 26-го детского сада Ирина Валерьевна Белобородова готовится выступить на региональном форуме молодых специалистов в Красноуфимске с докладом «Информационно-коммуникационные технологии в обучении воспитанников». В мае Ирина Валерьевна впервые представила эту современную тему на международной конференции в Екатеринбурге.

- Но ведь далеко не каждый педагогом...

- Конечно. Важно любить детей и принимать их такими, какие есть. Тем более, что малыши не всегда бывают спокойными, послушными – они активны, своеобразны в способах познания действительности, могут что-то разбить, сломать, но не из «вредности», как часто думают взрослые, а потому что детям инте-

ресно, как устроена игрушка.

Еще важно быть разносторонне развитым человеком – воспитателю надо уметь и петь, и рисовать, рассказывать интересные истории, и даже построить зимой горку на участке.

- У детских садов Динаса есть свои традиции?

- Считаю, расположение рядом трех садиков, двух школ, которые сейчас объединяются, создает благоприятные условия для детей в отношении преемственности. Мы выявляем особенности, сильные стороны детей и передаем воспитанников учителям начальных классов, которые уже знают об этих чертах и продолжают их развивать. Сейчас работаем над программой социального партнерства, в которую уже входят динасовый завод и школа №15. Ясно, что детский сад нельзя назвать «кузницей кадров», но нам по силам внести вклад в дальнейшее процветание предприятия и микрорайона, прививая любовь к малой Родине, рассказывая о том, где работают родители. Коллектив школы подготовил проект по благоустройству дорогих динасовцам мест, планируем к нему подключиться, но для начала хотели бы узнать мнения жителей микрорайона, каким бы они хотели видеть тот или иной уголок.

- Елена Александровна, ваши пожелания коллегам.

- День дошкольного работника пока еще «приживается» как профессиональный праздник, чаще воспитателей поздравляют с Днем учителя. Желаю коллегам веры в свои силы, поддержки от родителей, потому что, чувствуя хорошее отношение, человек может свернуть горы, и крепкого здоровья!

Е.ЧИКУРОВА

Фото из архива редакции

Турслет

24-25 сентября в районе поселка Ельничный, в лесном массиве горы Мокрой прошел городской туристический слет.

В ЛЕСНОМ МАССИВЕ ГОРЫ МОКРОЙ

В соревнованиях приняли участие команды ОАО «ДИНУР», «ПНТЗ», «ПЗГО», «Первоуральское рудоуправление», УрФУ, «Первоуральский металлургический техникум». Возраст участников соревнований 18-35 лет. Общекомандное место определялось по результатам соревнований на «Маршруте выживания», короткой дистанции и в конкурсе «Бивуак».

«Маршрут выживания» состоял из семи этапов общей протяженностью четыре километра. Команда ОАО «ДИНУР» заняла второе место. Ребятам необходимо было пройти по бревну, соорудив перила, преодолеть бревно – маятник, сложный подъем, спуск по склону, поляну заданий, оказать помощь условно пострадавшему. Кстати, конкурс «Санитарь» наши ребята прошли с лучшим результатом и получили специальный приз.

Второй день предполагал короткую дистанцию. На «Полосе препятствий» уступили по времени только команде новотрубного завода.

Конкурс «Бивуак» включал в себя обустройство костра, установку палатки, заготовку дров, приготовление ужина. Над меню долго не думали, приготовили те блюда, с которыми выиграли команды СЗС – ОТК,



ЦЛМ – ЦЗЛ в аналогичном конкурсе на заводском турслете. Команда встречала жюри хлебом и солью, запеченной рыбой с овощами, кулешом. По итогам двух дней команда «ДИНУР» заняла второе место. Первое – у новотрубников, третье – у «ПЗГО».

«ДИНУР» на городском турслете представляли: капитан Сергей Федоровцев (АТЦ), Надежда Федоровцева (УСР), Владимир Миронов (СЗС), Александр Черный (цех № 2), Александр Маргулис (МЛЦ) и Юлия Руккина (УСР).

Спасибо ребятам за смелость,



ловкость, умение находить выход из самых непредсказуемых ситуаций, за дружбу и надежное чувство локтя.

Н.ВОРОБЬЕВА,
ведущий специалист
по работе с молодежью

ФИНИШНЫЙ ИНТЕРЕС К МАТЧАМ ЛИДЕРОВ

В очередном туре областного чемпионата в центре внимания был поединок в Каменске-Уральском между «Синарой» и дублёрами «Урала» - молодёжь взяла верх над лидером 1:0, приблизилась к нему и значительно повысила свои шансы на «серебро».

Тем более, что ведущий погоню за подмастерьями качканарский «Горняк» уступил 0:2 в гостях новоуральскому «Кедру». Еще не так давно метивший в призеры суходоложский «ФОРЭС» дома капитулировал 2:4 перед екатеринбургской «Сменой». Два результата никак не повлиявшие на ситуацию в верхней части турнирной таблицы: «Реж» - «Металлург» Верхняя Пышма 1:1 и «Регион» Нижний Тагил - «Ураласбест» 2:0.

Ну, а самый крупный счёт был зафиксирован на Динасе, где «Динур» принимал аутсайдера - «Северский трубник». Молодая команда

из Полевского с тремя – четырьмя зрелыми футболистами по ходу первенства набирается опыта, порой демонстрирует интересную игру, но надолго ребят просту не хватает. Напряженные, высокий темп, которые нагнетает соперник, приводят к ошибкам, и как результат – пропущенные мячи.

На 15-й минуте при угловом не пошёл на перехват вратарь северцев - эпизод закончился ударом А.Костины и добиванием П.Соколова. Он же через четверть часа удвоил счет, воспользовавшись просчетом обороны при создании искусственного офсайда. Буквально перед этим гости вчетвером выходили против двух наших защитников, однако не реализовали численное преимущество. Следом из выгоднейшей позиции мимо пробил капитан «Трубника» А.Карманов. Кстати, и в дальнейшем удача минимум трижды отворачивалась от

него, казалось, в стопроцентных ситуациях. Забей вожак, и успех, возможно, вселил бы уверенность в действиях партнёров.

Во втором тайме динуровцы сразу провели несколько замен. Свежие игроки с огромным желанием включились в борьбу. Д.Кардаполову не удалось замкнуть передачу после острой трёхходовки. А вот А.Худов по традиции вскоре отметился голом и потом успешно ассистировал П.Соколову при четвертом взятии ворот. Наконец на исходе поединка за активность в подключениях к атакам был вознаграждён защитник Е.Клоков, завершивший метким выстрелом слаломный рейд по правому флангу - 5:0.

Положение в таблице

1. «Синара»	– 49 очков
2. «Урал-Д»	– 45
3. «Горняк»	– 40
4. «Динур»	– 34
5. «ФОРЭС»	– 30
6. «Металлург»	– 24
7. «Смена»	– 18

8. «Регион»	– 17
9. «Реж»	– 17
10. «Ураласбест»	– 16
11. «Кедр»	– 16
12. «Северский трубник»	– 11 очков

В первый день октября динасовцы едут в Екатеринбург на матч со «Сменой», 8-го мы принимаем «Синару» (в 16 часов), а 15 октября завершаем сезон в Реже. Каменцы до визита в Первоуральск и после сыграют на своём поле соответственно с полевчанами и асбестовцами. Лидеру достаточно в трёх встречах одержать две победы, чтобы даже с 55 очками стать недостижимым. Так как подмастерья «Урала» даже при выигрышах в Пышме, Новоуральске и дома в споре с Сухим Логом смогут набрать только 54 очка. Качканару, чтобы сохранить за собой третью строчку, важно по максимуму брать очки в домашнем споре с «ФОРЭСом» и на выезде - в Тагиле и Полевском.

С.ПАГНУЕВ

Завтра начинается 13-й традиционный турнир по баскетболу памяти известного динасовского тренера Виктора Михайловича Поздняка.

Памяти Поздняка

Откроют соревнования команды девочек 1999 года рождения и младше. Помимо воспитанниц Натальи Лубовой на площадку выйдут участницы трех приглашенных коллективов.

На следующей неделе сыграют пять заводских команд. Турнир Поздняка не входит в зачетную программу Спартакиады, так что подразделения заявлялись на участие по желанию.

В зале стадиона

1 – 2 октября играют девочки 1999 года рождения и младше. Начало в субботу – в 12.00, в воскресенье – в 10.00.

4 и 6 октября играют команды ОАО «ДИНУР». Начало в 17.15.

Заканчивается сентябрь. Осень прочно вступила в свои права, о чем заявила желтеющей листвой, порывистым ветром, иногда – хмурыми тучами. Задумались над тем, какое настроение сопровождает нас в это время года, чем и поинтересовались у динасовцев.

ВЕРНИСАЖ ПРИРОДЫ

Светлана СУРВИЗОВА, ветеран труда завода:

- Мне осень нравится своими красками. Много лет работала в карьере, там лес вокруг, посмотришь – глаз не оторвать. Около нашей «Лесной сказки» сейчас тоже очень красиво, разноцветно. Когда внук был маленьким, мы любили с ним гулять по тропе здоровья, кормить птиц. А что до настроения – считаю, каждый его сам себе создает. Я стараюсь на пенсии не отставать от жизни, много общаюсь с людьми.

Любовь ЖЕЛТЫШЕВА, работница цеха №1:

- Сейчас у меня очень много работы – листва осыпается постоянно, а если еще и ветер ураганный, как в понедельник, так и ветки на асфальт летят. Стараюсь, в первую очередь, промести дорогу к цеху – мне нравится, когда вокруг чисто, к тому же, не все любят шорох листьев под ногами. Такую тихую и сухую осень, как сейчас, я люблю. Не зря о ней говорят «золотая». И работать приятно, и на природе время провести.

Валерий ВОРОХ, водитель АТЦ:

- С одной стороны, осень – это красиво, ездить – одно удовольствие. Вот в Тагил дорога вся в «золоте», особенно ярко листья «горят» на солнце. Грибникам сейчас тоже хорошо – ни комаров, ни оводов в лесу уже нет.

Но наступление осени говорит о том, что скоро зима, сумерки, когда и уходишь из дома, и с работы возвращаешься затемно. Я больше люблю лето, весну.

Нина НЕЗГОВОРА, педагог школы №15:



- Для меня осень – это начало учебного года. Приятно 1 сентября видеть детей отдохнувшими, нарядными. Чувствуется, что для большинства ребят и родителей это, действительно, праздник.

Еще осень – время сбора урожая. Как любой садовод, радуюсь, глядя на плоды своего труда.

Осенью отмечается один из любимых и значимых для меня праздников – День матери. Мама, после смерти отца оставшаяся с четырьмя детьми, всегда была и остается примером доброжелательного отношения к людям, оптимизма, ответственности.

Е.ЧИКУРОВА

Сказитель в стране кельтов	Расход финансов	Лиля – муза Маяковского	Предложение для оратора	
			Сарай, где машут цепями	
Экранная «решетка»	Столица с Домским собором			Крепость славы А.Суворова
Ванна с тысячами пузырьков	Ангел писаной красоты	2	Смоли в составе асфальта	Дорога для ямщика
Белая хлебная плетенка			Тирани во власти	Создатель канвы фильма
	Дробовик по сути	Чувство недовольства поступком		«Растение» генеалогии
			Место, где выходят на арену	
Деньги, отданные за невесту	Костяной «остов» человека			Автор «Божественной комедии»
		Он идет – все встают	Автор «Божественной комедии»	«Заячий» стиль плавания
Лекарство, что льют ложками	Судьба хибары по генплану	Муль на дне стакана		
			Ожо для футбольной команды	
	Дикая собака Австралии			
	Трудяга в поле	1		

НАСТУПЕНИЕ ОСЕННЕЕ



На пороге октября

1 октября насыщен тремя праздничными датами – День пожилого человека, Международный День музыки и День сухопутных войск.

3 октября – Всемирный день архитектуры, который традиционно отмечается в первый понедельник второго осеннего месяца.

4 октября – День космических войск. Установлен Указом Президента РФ в мае 2006 года.

5 октября – близкий и понятный для каждого День учителя.

9 октября – День работников сельского хозяйства

и перерабатывающей промышленности.

16 октября – День работников пищевой промышленности и тружеников дорожного хозяйства.

25 октября – День таможенников Российской Федерации.

30 октября отмечается одна из наиболее печальных дат – День памяти жертв политических репрессий.

30 октября – День работников автомобильного транспорта.

Свердловская область отмечает еще несколько дат.

11 октября – 75 лет

назад с конвейера Уралвагонзавода сошли первые грузовые полувагоны.

26 октября – 310 лет назад было завершено строительство Каменского завода – одного из первенцев уральской металлургии.

28 октября – 180 лет со дня основания города Ивделя.

29 октября – 95 лет областному музыкальному училищу имени П. Чайковского.

В октябре также отмечает 80-летний юбилей одна из старейших газет Первоуральска – «Уральский трубник».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОГНЕУПОРЩИК» ПРИГЛАШАЕТ В КОЛЛЕКТИВЫ

- ◆ Образцовая студия эстрадно-балетного танца «ФИЕСТА» (мальчики 6-7 лет). Руководитель О.Зорина.
- ◆ Образцовый цирковой коллектив «РОВЕСНИК» (с 5 лет). Руководитель Н.Уступалова.
- ◆ Студия декоративно-прикладного творчества «ЗАДУМКА» (5–12 лет). Руководитель Л.Андреева.
- ◆ Народный коллектив хор «СУДАРУШКА» (от 45 лет).
- ◆ Вокальный ансамбль «ЭТНО-РЕТРО» (20-50 лет). Руководитель А.Токарева.
- ◆ Вокальная студия «СЛАВЯНКА» (7–17 лет).
- ◆ Студия музыкально-ритмического развития «КАПЕЛЬКИ» (4–5 лет). Руководитель И.Ширяева.
- ◆ Хореографическая студия «ПЯТНАШКИ» (4–12 лет). Руководитель Л.Ряжапова.

- ◆ Студия «РИТМИКА И БАЛЬНЫЙ ТАНЕЦ» (4–5 лет). Руководители О.Зорина, С.Мартыновских.
- ◆ Студия танца «РИТМ» (девушки, женщины). Руководитель А.Смоленская.
- ◆ Клуб «ВОЛШЕБНЫЙ БАТИК» (взрослые). Руководитель Л.Андреева.
- ◆ ДАНС-КЛУБ О.Ерыкаловой (взрослые).
- ◆ Студия БРЕЙК-ДАНС (с 7 лет). Руководитель А.Плотников.
- ◆ Детский музыкальный театр «ЕМЕЛЯ» (с 5 лет). Руководитель Л.Хван.
- ◆ ШКОЛА юного архитектора (с 5 лет). Руководитель И.Нарбутовских.
- ◆ «КЛУБ ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ». Руководитель Н.Михалевич.

Справки по телефонам:
278-242, 278-438.