ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД»

ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА | № 26 (968) | ПЯТНИЦА, 12 ИЮЛЯ 2013 ГОДА

В следующую субботу огнеупорщики отметят профессиональный праздник. На «ДИНУРЕ» к «главному дню календаря» относятся по-особому. Тщательная подготовка – одна из обязательных составляющих для того, чтобы праздник удался, поэтому работа в канун Дня металлурга ведётся по многим направлениям.

ДО ПРАЗДНИКА – НЕДЕЛЯ

В центре внимания – герои праздника, динуровцы. Неслучайно торжественную часть программы на стадионе по традиции откроет шествие заводского коллектива. С 11 июля в заводских подразделениях проходят итоговые собрания, где руководители анализируют работу, обозначают перспективы. В присутствии коллег чествуют лучших трудящихся. Череду предпраздничных собраний, где всегда царит особенная атмосфера, открыли коллективы ОТК, ЦЗЛ и ЦЛМ, а завершат в следующую пятницу сотрудники заводоуправления. Сорок восемь заводчан получат динуровские Почётные грамоты, пятьдесят станут обладателями Благодарственных писем. Передовикам также будут вручены премии. Кроме того, тридцать три работника предприятия поднимутся на сцену под аплодисменты собравшихся в День металлурга на стадионе ОАО «ДИНУР», чтобы принять награды высокого уровня.

Восемнадцатого июля в ДК «Огнеупорщик» будут принимать поздравления те из огнеупорщиков, чьи портреты занесены на Доску Почёта, и кому присвоено звание «Ветеран труда». Среди награждаемых бункеровщик рудника Елена Курносова, электросварщик цеха №1 Алексей Емельянов, прессовщики цеха №2 Екатерина Медведева и Олег Булычев и другие, в общей сложности 78 работников динасового завода.

Придя в следующий четверг во Дворец культуры «Огнеупорщик», кто-то из гостей торжественного мероприятия, возможно, узнает себя на снимках – в фойе второго этажа к профессиональному празднику оформлена фотовыставка. Среди авторов – заводчане В.Миронов, А.Останин, О.Гридина, И.Долгих.

Основные силы сейчас стянуты на основную праздничную площадку – заводской стадион. Здесь в эти дни трудятся и строители, и художники. На следующей неделе в преддверии Дня металлурга состоятся технические репетиции – на одну приедут из Екатеринбурга представители концертной фирмы «Сабона», ещё две пройдут для динасовских участников концертной программы.

К празднику прихорашиваются цехи, не отстаёт и микрорайон. В подразделениях красоту наводят собственными силами, на территории Динаса привлекают школьников, многое делают работники ПЖКУ. Словом, на протяжении ближайшей недели ритм жизни для нас будет задан главным предстоящим событием.

Екатерина ЧИКУРОВА
Фото из архива редакции

День металлурга – 2013

Начнется на заводском стадионе 20 июля в 10.30

– праздничное шествие;
– чествование работников предприятия;
– концерт с участием творческих коллективов ДК «Огнеупорщик», фольк-шоу группы «Покров день» (Екатеринбург), вокального шоу «Дива».

Вечерняя программа начнется в 19 часов

– для вас выступают шоу-группы «Малина» и «Трио-Нео» из Екатеринбурга, солисты и коллективы динасовского Дворца культуры.

ЕЩЁ ОДНА ПОБЕДА

Десятый раз в канун празднования Дня металлурга правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком Центрального Совета ГМПР по согласованию с Департаментом металлургии и тяжелого машиностроения Минпрома и торговли РФ подвели итоги отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ОАО «Первоуральский динасовый завод» признано победителем в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда» - сообщили официальным письмом исполнительный директор Ассоциации А.Окуньков и председатель ГМПР А.Безымянных.

***

Первоуральский динасовый завод стал победителем ежегодного областного конкурса «Лучший налогоплательщик 2012 года», который проводит Правительство Свердловской области.

Почетного диплома предприятие удостоено «за большой вклад в развитие и укрепление благосостояния Свердловской области и достижение высоких производственных показателей в 2012 году». Вручал награду исполнительному директору завода Дмитрию Кобелеву губернатор Евгений Куйвашев на расширенном заседании Законодательного Собрания Свердловской области.

Дмитрий КОБЕЛЕВ (исполнительный директор ОАО «ДИНУР»):

– Подобная награда у предприятия – не первая. В 2012 году примерно на 12 процентов мы увеличили объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет области. Как налогоплательщика завод оценивали, во-первых, по финансово-экономическим показателям производственной деятельности, во-вторых - по объему затрат на содержание социальной сферы, которую мы сохраняем, потому что наше достояние - это люди, преданные заводу.

ПРИКАЗ, КОТОРОГО ЖДАЛИ

Исполнительный директор Д.Кобелев подписал приказ «О выплате единовременного вознаграждения за стаж работы на заводе к профессиональному празднику». Премия будет насчитываться согласно Положению о порядке выплаты за выслугу лет.

Не получат деньги только работники, имеющие нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Ольга САНАТУЛОВА

УВАЖАЕМЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ ОАО «ДИНУР»!

Выдача материального вознаграждения будет проводиться в Совете ветеранов предприятия по графику:
15 июля – с 13 до 15.30, 16 и 17 июля – с 9 до 15.30. Перерыв с 12 до 13 часов.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО НЕ ПРЕКРАТИТСЯ

9 июля состоялось 23-е завершающее весеннюю сессию заседание Законодательного Собрания.

На этот раз началось оно в зале заседаний Правительства области. Кроме депутатов, членов правительства присутствовали представители местной власти, руководители предприятий и общественники. Такое «народное собрание» организовано, так как губернатор Е.Куйвашев выступал с бюджетным посланием «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Свердловской области в 2014 и плановом периоде 2015 – 2016 годов». В обсуждении приняли активное участие депутаты – представители всех фракций. Первыми впечатлениями об услышанных итогах и планах попросила поделиться первоуральского депутата Е.Гришпуна.

- Мы - участники открытого заседания областного Законодательного Собрания воочию увидели, что такое открытость правительства. Бюджетное послание губернатора слушали и депутаты, и представители муниципалитетов, и общественность.

Как положительную тенденцию отмечаю, что для губернатора и правительства области главное требование в работе - системная поддержка экономического роста в регионе. Цифры свидетельствуют, что сохраняется социальная направленность бюджета, о чем говорят весьма существенные вложения в областные целевые программы.

Мне, как депутату от промышленного округа, члену комитета ЗакСобрания по промышленной, инновационной политике и предпринимательству важно, что правительство намерено уделять особое внимание промышленному комплексу, созданию общего делового климата. Депутаты вместе с правительством за полтора года сделали немало для определения стратегии развития промышленности. Бюджетом на ближайшее трёхлетие планируется реализация конкретных мероприятий.

Все 30 вопросов, включенных в повестку июльского заседания, рассмотрены. Летом законотворческая работа областного парламента не остановится. В заседаниях объявлен перерыв, но народные избранники продолжат пополнять «парламентский портфель» новыми законопроектами.

Депутатская деятельность не остановится и в округах. В августе и сентябре в региональном Минфине депутаты будут работать с муниципальными образованиями в ходе согласительных процедур по упорядочению параметров местных бюджетов на 2014 год и плановый период 2015 – 2016 годов. Заседания комитетов намечается провести уже в сентябре.

Ольга САНАТУЛОВА

ФОРМУЛА ДЛЯ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

С 1 января 2015 года начнёт действовать новая формула для расчёта пенсии. Сейчас она представлена в виде проекта, но кардинальных изменений уже не претерпит, к осени будет сформирована соответствующая законодательная база. Прокомментировать новшество мы попросили заместителя начальника управления Пенсионного фонда России в Первоуральске Ларису ЧЕРТИЩЕВУ.

- Та часть, которая раньше называлась базовым размером, сейчас будет именоваться фиксированной выплатой. Её величина может расти в случаях, когда человеку исполняется восемьдесят лет, или если у пенсионера есть иждивенцы. Существенно влияет на размер фиксированной выплаты поздний выход на пенсию.

- Лариса Владимировна, давайте уточним: если человек сознательно отодвигает этот срок на 2-3 года, например, то он не будет получать в это время пенсию?

- Да, равно как и претендовать на перерасчёт.

На сайтах Пенсионного фонда и Минтруда можно воспользоваться удобным сервисом под названием «Пенсионный калькулятор» и, задав необходимые параметры, узнать примерный размер своей будущей пенсии.

Её страховая часть будет формироваться из определенной суммы процентов за каждый год работы. 22 процента общего фонда оплаты труда отчисляется работодателем в ПФР. На накопительную часть пенсии для лиц 1967 года рождения и младше направляется шесть процентов от этой суммы. Замечу, что эта часть наследуется, и также человек вправе инвестировать её, направив в негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию.

В течение нынешнего года каждый может принять решение, чтобы работодатель перечислял за него не шесть процентов, а два, то есть направить бóльшую часть денег на страховую часть. В стране действует около 150 НПФ, статистика доходности доступна в Интернете, есть информация и на стендах в нашем управлении. Подавать заявления в Пенсионный фонд о передаче пенсионных накоплений можно не единожды, но мы принимаем решение по последнему документу.

- Если жители города, пользуясь Интернетом, СМИ, могут получить представление об изменениях в сфере пенсионного обеспечения, то как вы решаете проблему дефицита информации для сельчан?

- Направляем буклеты, брошюры через СТУ, выезжаем на встречи с населением, сотрудничаем с отделениями «Почты России», где тоже оставляем информацию. Проводим семинары для страхователей, которых обеспечиваем справочной литературой.

Старшеклассники активно проявляют себя на уроках пенсионной грамотности, которые ведём в школах. В целом же, около четырех тысяч первоуральцев проявляют интерес к своему будущему. Как доказательство - с начала действия программы софинансирования пенсии мы собрали более 15-ти миллионов рублей в виде добровольных взносов.

Ещё одно важное уточнение – первоуральцы наверняка обратили внимание, что рассылка «писем счастья» Пенсионным фондом прекращена. Информацию о состоянии лицевого счёта можно узнать на портале Госуслуг, в «Сбербанке», «Газпромбанке», «ВТБ 24».

- Спасибо за разъяснения.

Екатерина ЧИКУРОВА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Госжилинспекция Свердловской области подвела итоги деятельности управляющих организаций за II квартал 2013 года.

По результатам проверок, проведенных Управлением ГЖИ Свердловской области во II квартале 2013 года, составлен перечень управляющих компаний, допустивших наибольшее количество нарушений в сфере эксплуатации и содержания жилищного фонда.

Как сообщили в надзорном органе, в список нарушителей вошли следующие компании Западного управленческого округа:

ООО «Жилищная эксплуатационная компания» г.Первоуральск;

ООО «Жилищно-строительная компания» г.Ревда;

ООО «Городская управляющая компания» г.Первоуральск.

Напомним, оценка деятельности управляющих организаций производится исходя из числа нарушений на 1000 квадратных метров обслуживаемого жилищного фонда. Вторым критерием является процент неисполненных предписаний Госжилинспекции Свердловской области.

РОСТ ПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОГРАНИЧЕН

С 1 июля 2013 года в Свердловской области вступили в действие новые тарифы. Указом Губернатора Свердловской области рост платы населения за коммунальные услуги ограничен.

Согласно постановлению РЭК Свердловской области введены предельные индексы изменения платы граждан за коммунальные услуги по всем муниципальным образованиям. Рост коммунальных платежей жителей Свердловской области в 2013 году при сопоставимых условиях не превысит 6%.

С учетом отсутствия повышения платы за коммунальные услуги в первом полугодии 2013 года (предельными индексами установлено значение в 100%) для ограничения роста такой платы за год в размере 6% - во втором полугодии индекс роста коммунальных платежей для большинства муниципальных образований с 1 июля составит не выше 112%.

В отдельных случаях, согласно условиям, определенным на федеральном уровне, при работе на территории муниципальных образований энергоснабжающих объектов Министерства обороны (в военных городках), если в структуре совокупного платежа преобладают услуги по электроснабжению и газоснабжению или в результате сдерживания роста тарифов и при необходимости проведения ремонтов, рост платы за коммунальные услуги с 1 июля 2013 года может быть до 115 %.

Обозначенный рост платы граждан за коммунальные услуги не является повсеместным, а является максимальным при наиболее невыгодном наборе коммунальных услуг. Расчетный индекс изменения роста платы граждан за коммунальные услуги с иной степенью благоустройства меньше.

Например, на территории муниципального образования Новоуральский городской округ предельный индекс изменения размера платы граждан за коммунальные услуги будет не выше 111%, то есть не выше 5,5% по году, при этом в 2 процентах случаев рост коммунальных платежей будет ограничен 112 %.

Напомним, что при ограничении платы населения за коммунальные услуги принимается в расчет совокупный платеж за шесть видов коммунальных услуг (отопление, газоснабжение, электрическая энергия, холодное и горячее водоснабжение и водоотведение), рост платы за жилищные услуги может быть ограничен при принятии соответствующего решения собственниками помещений в многоквартирном доме.

Управление пресс-службы и информации Правительства Свердловской области

По традиции накануне профессионального праздника подводятся итоги заводского конкурса по промэстетике. Десятого июля члены комиссии оценили старания коллективов подразделений. Вместе с ними по цехам прошёл оператор «ТВ ДИНУР» Александр Захаров.

РУКОТВОРНАЯ КРАСОТА

ЗАЯВКИ на участие в конкурсе подали цехи №1 и 2, автотранспортный цех, рудник, РСУ и энергоцех. Комиссия под председательством главного инженера Александра Гороховского, куда входят инженеры службы промбезопасности, охраны труда и экологии Дмитрий Перминов и Виталий Дерябин, заместитель председателя профкома завода Нина Кирикеева и заведующая здравпунктом Татьяна Попова, приняла во внимание всю проведенную работу.

Как правило, мероприятия по промэстетике на предприятии выполняются постоянно, это один из пунктов, который учитывается и при подведении итогов трудового соревнования. Многие работы в этом году были продолжены. Например, оформление входной группы в АБК цеха №2. Здесь заменены светильники, стены обшиты панелями. Работников, идущих на смену, «встречает» фотография первостроителей завода. Они будто задают тон продолжателям традиций. Вскоре сюда добавятся ещё два исторических снимка.

Рудничане тоже провели ряд работ. Продолжили наводить штрихи в Красном уголке. Есть замысел отгородить там при помощи декоративной решётки зону отдыха. Изобрели ноу-хау для уличного стенда. Огнеупорщики первого цеха тоже

обновили «информационную площадку». Коллективы энергоцеха, ремонтно-строительного управления и автотранспортного цеха также встречают праздник «при параде». О выводах, сделанных заводской комиссией после увиденного, сообщим позже.

ВПЕРЕДИ – ПРОФОСМОТР

На «ДИНУРЕ» вышел приказ исполнительного директора о проведении профилактического осмотра на базе Екатеринбургского медицинского научного центра.

В течение предстоящей недели руководители подразделений, где трудятся те, кому предстоит пройти обследование, должны подготовить распоряжения с указанием поимённого списка сотрудников. Из девяноста представителей основных профессий и тех, кто занят во вредных условиях труда, треть работает в цехе№2. 23 динуровца будут направлены в ЕМНЦ от цеха №1, восемь человек – от механолитейного. Также в эту группу войдут представители отдела технического контроля, рудника, энергоцеха, автотранспортного и железнодорожного, заводоуправления, службы защиты собственности, ремонтно-строительного управления.

В Екатеринбург заводчане поедут со всеми необходимыми документами: паспортом или военным билетом, амбулаторной картой, которую нужно заранее взять в поликлинике по месту жительства, медицинским страховым полисом, направлением на профосмотр и паспортом здоровья. Последние два будут выданы в день отъезда специалистами службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Организация периодических медосмотров для работников предприятия – не только проявление внимания со стороны администрации завода, но и требование законодательства, поэтому и спрос – строгий: трудящиеся, указанные в распоряжении и не явившиеся в назначенный день без уважительной причины, не будут допущены к работе.

«ДИНУР» на «Иннопроме»

Вчера в Екатеринбурге открылась Международная промышленная выставка «Иннопром».

Как всегда, среди предприятий – участников и Первоуральский динасовый завод. Выставочный стенд ОАО «ДИНУР» привлекает внимание металлургов, стекольщиков, машиностроителей. Обычно здесь не только обговариваются возможности сотрудничества, но и происходят встречи партнёров – друзей. Подробности – в следующем номере.

Для повышения уровня услуг

Уже не первый летний месяц в санатории «Лесная сказка» хозяйничают дети.

Постоянный коллектив учреждения и приглашенные педагоги прилагают усилия для комфортного отдыха и оздоровления юных гостей «Сказки». А чтоб у отдыхающих прибавлялось и жило желание приехать ещё не раз, администрация санатория-профилактория предлагает заполнить анкеты, где нужно ответить на разнообразные вопросы: о качестве питания, лечения, организации досуга. Отвечают, конечно, родители. Много хороших оценок, интересных предложений. Администрация не оставит ни один опросник без внимания, а это значит, что в «Сказке» будет ещё лучше!

Ольга САНАТУЛОВА

Есть идея

Представители энергоцеха готовят к заводскому конкурсу молодых работников свой проект. Вкратце о предложении рассказывает механик подразделения Дмитрий ПОТАПОВ.

- Снабжение теплом и горячей водой – сфера, в которой не должно быть сбоев и просчетов, особенно, когда речь идёт о нуждах производства и жизни микрорайона. В случае, если в результате аварии завод и Динас останутся без электроэнергии, то мы не сможем организовать и подачу тепла. Как раз в таких экстренных ситуациях выручает дизельный генератор, который позволяет работать автономно, исключая многие трудности, в том числе, например, промерзание сетей при остановке.

Знаю, что молодые работники из других цехов, участвующие в конкурсе, главной темой которого стало энергосбережение, делают акцент на мерах продления сроков эксплуатации агрегатов, повышении эффективности их работы, снижении количества ремонтных часов. В случае с нашим проектом трудно подсчитать экономический эффект, он направлен скорее на предупреждение проблем, возможных при возникновении аварий, - пояснил автор идеи.

Сейчас участники команды энергоцеха Д.Потапов и А.Миндрюков завершают работу над проектом. В целом же, как сказал Дмитрий, который на протяжении года трудится в подразделении, полезных предложений можно внести много. Так что, идея с внедрением генератора – своего рода первая ласточка.

Пройдя все инструктажи

В понедельник к работе на предприятии приступила вторая за это лето группа подростков.

Третьего июля заводские специалисты провели для школьников все необходимые инструктажи: санитарный, противопожарный, по промышленной безопасности и охране труда, познакомили с правилами внутреннего распорядка, действующими на «ДИНУРЕ». В трудовом отряде – 26 юношей и девушек в возрасте 14-16 лет. Работу учеников 15-й курируют педагоги школы А.Расулова, О.Климкина, О.Серебренникова.

Занятость несовершеннолетних строго регламентируется законодательством. У каждого представителя десанта-2013 есть трудовая книжка, одни получили «рабочий» документ, впервые устроившись на «ДИНУР» прошлым летом, новички - только нынче. Смена для подростков длится с 8 до 12 часов. Юные динасовцы помогают шефам наводить чистоту, благоустраивать территорию завода и микрорайона.

Оплата труда несовершеннолетних трудящихся также будет произведена в соответствии с буквой закона. Помимо аванса и расчёта школьники получат компенсацию, выплачиваемую Центром занятости Первоуральска из средств, предусмотренных в областном бюджете. Завершат ребята свою трудовую деятельность седьмого августа.

Екатерина ЧИКУРОВА

Предметный разговор

ВОСПИТАТЬ ДОСТОЙНОГО УЧЕНИКА

По традиции в День молодёжи принято отмечать лучших наставников, потому что многое зависит от того, кто окажется рядом с работником в начале его профессионального пути. Нынче Знак «Наставник молодёжи» был вручён мастерам по ремонту оборудования первого и второго цехов Андрею Ивановичу ТРУБИНОВУ и Павлу Васильевичу ИСТОМИНУ. Оба воспитали многих достойных учеников, поделившись со своими молодыми коллегами опытом, знаниями, профессиональными навыками. Интересно узнать мнения наставников-стажистов о том, как поставлена на предприятии работа с новичками, как воспитать ученика. Для разговора на столь актуальную сегодня тему мы пригласили Павла Васильевича и Андрея Ивановича.

- Почётные грамоты, Знаки, врученные вам алые ленты с надписью «Лучший наставник» - это, мы все понимаем, только вершина айсберга, в основе которого – кропотливая многолетняя работа, нацеленная на хорошие результаты.

- Работаю во втором цехе 30 лет и почти столько же занимаюсь обучением новичков, - говорит П.ИСТОМИН. – Начинал электромонтёром 5 разряда, вскоре доверили замещать мастера, сегодня при необходимости остаюсь за электрика цеха. Наставничество в нашей службе – процесс постоянный и коллективный. Не помню случая, чтобы кто-либо из опытных стажистов отмахнулся от молодого коллеги, чего-то не объяснил. Мы связаны с электрикой, и любое незнание может обернуться для человека нежелательным результатом. Разъясняем начинающим, что значит безопасные условия труда, знакомим с оборудованием, которого на нашем прессформовочном участке очень много.

- Я до сих пор помню уроки корифея механики Юрия Аркадьевича Жигалова, - вступает в разговор А.ТРУБИНОВ. – Надеюсь, что те, кто в нашем коллективе осваивал секреты слесарного мастерства, тоже вспоминают наставников добрым словом. Иду однажды по городу, навстречу – мужчина. Здоровается, улыбается. Оказалось, когда-то начинал работать в нашей бригаде. Уволился, но до сих пор благодарен за то, чему его научили на участке кварцевой керамики. За 24 года работы в первом цехе много было учеников, всех разве упомнишь. А вот тебя помнят и говорят «спасибо», что очень приятно.

- Глаз у опытных наставников, как говорится, наметан. Вы, наверное, сразу определяете, кто останется работать, а кто – временный?

- Люди приходят разные. По отношению к делу видно, кто чего стоит, - рассуждает АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ. - Важно, чтобы у человека было желание учиться, овладевать профессией, тогда толк будет. Мы стараемся сделать так, чтобы новичок остался на заводе. Не всегда получается, о чём свидетельствует текучесть кадров среди заводских ремонтников.

- Если человек учится, повышает профессиональный уровень, а потом уходит на другую должность, я, например, радуюсь за таких людей, - выражает своё мнение ПАВЕЛ ВАСИЛЬЕВИЧ. – Конечно, нам лучше, когда рядом опытные стажисты, но с другой стороны – человек должен расти, и это надо приветствовать. Если слышу об успехах бывшего ученика, горжусь, что он начинал в нашем коллективе, у нас постигал практические навыки.

- Чтобы вырастить хорошего слесаря или электромонтёра, сколько требуется времени?

- По-разному, - почти одновременно ответили собеседники. – Одному для этого год – полтора требуется, другой через два месяца начинает работать самостоятельно. Всё зависит от человека, его желания закрепиться на предприятии.

- Можете назвать бывших своих учеников, которые остались на заводе и успешно работают?

А.ТРУБИНОВ: - Например, Андрей Урванов. Начинал у нас в бригаде ремонтником, сегодня трудится мастером на участке КГИ. Или Сергей Подколзин, который стал потом плавильщиком, и его фотография была на заводской Доске Почёта.

П.ИСТОМИН: - Андрей Заровнятных был у нас на практике, теперь успешно работает в обжиговом отделении. Закончил институт и стал бригадиром. Антон Сологуб – отличный специалист, имеющий высокий 6-й профессиональный разряд. По-прежнему работает на ПФУ электромонтёром.

- Приходят ли на производство выпускники колледжа, техникума?

- Очень мало. Раньше у нас были на практике ребята из седьмого профтехучилища. Кстати, приходили с хорошей теоретической подготовкой. Существовала крепкая связка «завод – училище», - вспоминает опытный А.ТРУБИНОВ.

- Однажды мне удалось поприсутствовать на экзаменах, которые сдавали электрики – выпускники одного из местных учебных заведений, – приводит факт из собственной практики П.ИСТОМИН. – После его завершения двое парней подошли ко мне с вопросом, можно ли устроиться на динасовый завод. Я видел, как они отвечали, выслушал мнение преподавателей о них, поэтому мы знали, кого берём. Вот так после училища к нам пришёл Кирилл Ковригин и сейчас успешно работает на помольном участке. Отличный специалист своего дела.

Павел Васильевич и Андрей Иванович определяют наставничество как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Помня, что кадры решают всё, они делятся знаниями и опытом с начинающими коллегами. Не в классе, а прямо на производственных участках.

Наставничество – надёжная форма обучения

«ДИНУР» имеет лицензию на право образовательной деятельности по 40 профессиям. На основе этого права разработана и действует система наставничества, рассказать о которой мы попросили начальника отдела подготовки персонала Светлану Геннадьевну ДАНКОВСКУЮ.

- Когда мы получали лицензию в Министерстве образования Свердловской области, с нас запросили список мастеров и инструкторов производственного обучения. Надо отметить, что в наставники попадают далеко не все. Существует ряд определенных требований, главные из которых – человек должен проработать на предприятии не менее 3-5 лет и иметь определенную квалификацию.

Сегодня на «ДИНУРЕ» около 150 наставников - мастеров и более 250 рабочих – инструкторов на производстве. Разработано заводское Положение о материальном поощрении работников, привлекаемых к обучению персонала. Оно датировано 1 апреля 2007 года. Нынче будем производить его корректировку, так как некоторые суммы и аспекты этого документа утратили свою актуальность.

Когда человек приходит на предприятие, с ним заключается ученический договор, где указывается период обучения новичка (у разных профессий он отличается). Специалисты службы подготовки персонала согласовывают с цехом, кто у вновь поступившего будут мастером (это, как правило, мастера смен) и инструктором производственного обучения (из числа высококвалифицированных рабочих). Когда подходит срок аттестации работников, собирается квалификационная комиссия, оценивающая результат курса обучения. Он должен быть положительным. На основании протокола и договора, который заполняется мастером и инструктором, где прописывается по часам весь спецкурс, производится премирование наставников. Оплата дифференцирована по видам обучения.

В последнее время цехи почему-то не сдают договоры. Звоним, просим, вытягиваем почти что клещами. В результате у людей возникают обиды, почему им не заплатили. Если у кого-то возникают вопросы в связи с оплатой за наставничество, обращайтесь в отдел подготовки персонала или по телефону 278-420.

Наставничество – старая, проверенная, надёжная форма обучения рабочих. На «ДИНУРЕ» этому направлению всегда уделялось большое внимание.

Автор материалов и фото Алла ПОТАПОВА

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА – 55

Из газеты «Огнеупорщик» № 41 за 2003 год

33 динасовца

В субботу, 19 июля 2003 года погода радовала, солнце над динасовским стадионом буквально ни на секунду «не отлучалось» за тучку, чтобы не пропустить ничего интересного. Например, выступление генерального директора АО «Динур» Е.М.Гришпуна или слов министра природных ресурсов Правительства Свердловской области А.А.Ястребкова о том, что День металлурга - это праздник всей области!

- Наибольший вклад в бюджет чей? Металлургов. Развивает социальную сферу кто? Металлурги. Вот въезжаешь в ваш поселок и чувствуется: есть здесь хозяева, есть забота.

Также с пожеланиями дальнейшей плодотворной работы заводу, процветания поселку, здоровья и счастья всем металлургам на импровизированной сцене заводского стадиона выступили мэр города В.А. Вольф, председатель горсовета В.Д.Кучерюк, заместитель председателя обкома ГМПР В.В.Левченко, гендиректор ПНТЗ М.П.Мори.

Что Динас - это одна большая семья, общеизвестно. Тридцать три динасовца в этот день были удостоены наград российского, областного и городского уровней, и за каждого стадион радовался, как за родного. И к гостям Динас всегда относится по-домашнему снисходительно: ну и ладно, пусть ведущий неправильно ударения расставляет в названиях заводских профессий, лишь бы программу двигал вперед и за торжественной частью непременно следовал хороший концерт.

Металлургическая чёлка

На конкурс, кто скажет больше хвалебных эпитетов поселку, ведущий праздника «вытянул» двух девушек. Предложенный главный приз - поцелуй гендиректора АО «Динур» поначалу всерьез никто не воспринял. Соревнование между гостьей Динаса Ольгой и жительницей поселка Натальей, выиграла последняя. Слово «спортивный» прозвучало в череде комплиментов не случайно: Наташа Воробьева - завсегдатай спорткомплекса, мастер спорта по тхэквондо. Трудно сказать, после какого по счету эпитета в воздухе повисла тишина, и Наталью признали победительницей. Шоумен из «Сабоны» не шутил - под общие аплодисменты и веселый смех собравшихся главный приз - поцелуй - Ефим Моисеевич подарил Н.Воробьевой.

Далее ведущий выбрал среди зрителей металлургический талисман праздника - молодую особу с экстравагантной челкой. Ярким профессионалам - яркий талисман, поэтому светло-зеленая Ленина челка стала подходящим символом.

Историю праздника изучает
Ольга САНАТУЛОВА

ЗВОНКОЕ ЛЕТО В ЗДОРОВЕЙСКЕ

Городской лагерь «Искорка» 21 июня начал свою работу. 52 «искорки» – жители лагеря отправились за полноценным летним отдыхом в Здоровейск – город добра и милосердия на 18 дней.

Первым делом искрята познакомились с распорядком жизни в городе. Здесь им так понравилось, что они начали строить свои домики – отряды. Освоиться в Здоровейске помогали старейшины – воспитатели Наталья Мальцева, Елена Семениченко, Эльвира Шарипова, Наталья Люцко, умело организовавшие досуг детей. Искорки, став полноценными жителями города, выбрали мэра, которым стал Павел Соколов.

В городе прошёл конкурс «Мисс Искорка». Многие искринки получили различные титулы. Главный приз и звание «Мисс Искорка» достались Кристине Михайловой. Посмотрев на девчонок, и мальчики –искрята тоже захотели поучаствовать в подобном конкурсе. Для них организовали состязание на звание «Мистер лето». Девочки-искринки болели за всех участников, но лучшим стал Кирилл Архипов.

Запомнился день наоборот, когда всё было шиворот-навыворот. День начался с прививки от обжорства. А на обед были дырки от бублика и сахар с чаем без сахара и без чая. Мальчики в этот день примерили на себя юбки и платья, а девочки – кепки и мальчишеские наряды. Конкурс талантов «Минута славы» помог выявить таланты города Здоровейска. Их оказалось очень много.

Как и все жители нашей страны, искорки готовятся к Олимпийским играм в Сочи. В городе тоже прошли свои Олимпийские игры и Спартакиада. Как же, оказывается, много спортсменов проживает в Здоровейске!

К жителям города в гости приезжал муниципальный театр драмы и комедии, гости из социально-методического центра. Представители профсоюзной организации ОАО «ДИНУР» подарили жителям города подарки и рассказали о своей работе. А еще в гости к жителям Здоровейска приходили интересные люди. Маргарита Шлык провела мастер-класс по работе в технике оригами, Нина Незговорова организовала для искрят веселые игры.

Здоровейцы всем своим дружным коллективом дважды посетили ДК «Огнеупорщик», где были не только зрителями, но и участниками концертно-игровой программы. А библиотекарь Елена Куличкова смогла увлечь своим рассказом о сказках всех искрят. Ребята вспомнили много сказок, нарисовали рисунки по мотивам любимых произведений.

Не забыли искрята и тех, кто защищал нашу Родину во время Великой Отечественной войны. В День памяти и скорби вспомнили об отважных защитниках, читали стихи, пели военные песни.

Очень запомнилась «искрятам» экскурсия в заводскую пожарную охрану, где они узнали о буднях огнеборцев, рассмотрели форму, посидели за рулем спецмашины. Кроме этого были ещё «День Спасайкина», «День здоровья», «День театра и музыки».

Много нового и полезного о сохранении своего здоровья искорки узнали от самого главного доктора города – Галины Разенковой. Татьяна Дёмина помогла разобраться в правилах дорожного движения в городе. Ребята увлекательно проводили время на занятиях в кружках «Умелые руки», «Спортивные игры», «Домисолька».

Каждый день в городе заканчивался подведением итогов и вручением призов и подарков активным жителям города. А в конце смены-путешествия самые-самые творческие, спортивные и активные здоровейцы получили призы и подарки от главного старейшины - начальника лагеря Натальи Медведевой.

Ольга ШАДРИНА,
педагог

Лето – пора коммунальных ремонтов. В центре внимания находятся котельные, где нужно успеть сделать многое до начала отопительного сезона. На СТИ с 1 по 31 июля отключено горячее водоснабжение. В редакцию по электронной почте пришло письмо от жителя микрорайона, где автор просит разъяснить, почему на столь долгий срок квартиросъемщиков оставляют без воды. Комментирует главный инженер ПЖКУ Динаса Николай АЗАНОВ.

ИЮЛЬ БЕЗ ВОДЫ

- В микрорайоне СТИ действует закрытая система теплоснабжения, которая не позволяет отключать отдельные участки, как это можно сделать на Динасе. Здесь для ремонта нужна полная остановка. Добавлю, что для жителей микрорайона СТИ есть и определённый плюс в существующей системе теплоснабжения – вода из крана здесь бежит горячее, чем на Динасе. Во всяком случае, жалоб на недостаточную температуру в течение отопительного сезона мы отсюда получаем гораздо меньше.

Сейчас работы ведутся на всех котлах. Ведутся не так быстро, как хотелось бы, потому что требуются серьёзные финансовые расходы (вкладываем собственные средства компании), и бережное отношение к изношенному оборудованию, то есть соответствующая квалификация сотрудников. Ремонты выполняем как своими силами, так и с привлечением подрядчиков. Понимаю, что для жителей отключение горячей воды летом приносит определённые неудобства, но эти работы необходимо выполнить, чтобы остальные одиннадцать месяцев без перебоев снабжать микрорайон. Требованиями СанПина устанавливается срок отключения горячего водоснабжения до 14 дней, после чего нужно промывать сети, проводить исследования воды для обеспечения безопасности потребителей. К 1 августа мы закончим комплекс работ, требующий остановки котельной, выполним всю необходимую подготовку и подадим воду. Ремонты будем продолжать и в августе, и в сентябре, но уже без отключения. Так что, нужно запастись терпением ещё на полмесяца, - обращается Николай Валентинович к жильцам.

Планово-предупредительные ремонты – дело необходимое в любом хозяйстве, и коммунальная сфера – не исключение. К тому же, теперь работы в котельной не требуют отключения одного из благ цивилизации на всё лето, как это было несколько лет назад.

Екатерина ЧИКУРОВА

ЭТО БЫЛО, БЫЛО...

1 июля	80 лет со дня создания под Москвой испытательного завода №45, в 1941 году эвакуированного в Верхнюю Салду (ныне – ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»).
6 июля	240 лет назад был основан рабочий поселок Реж.
6 июля	75 лет со дня образования города Артемовского.
7 июля	390 лет со дня образования поселка Гари.
8 июля	80 лет Екатеринбургскому государственному академическому театру музыкальной комедии.
10 июля	125 лет со дня рождения Владимира Павловича Бирюкова (1888-1971), краеведа, этнографа, писателя, фольклориста, создателя словаря народных говоров Урала.
10 июля	75 лет назад рабочий поселок Березовский был преобразован в город районного подчинения.
10 июля	70 лет со дня образования гражданского аэропорта «Кольцово».

МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ СТАЛО БОЛЬШЕ

В «ФедералПресс–центре» прошла пресс–конференция, посвященная Всероссийскому дню семьи, любви и верности. О мерах государственной поддержки семей, о статистике рождаемости, заключения браков и разводов, о вариантах решений кризисных ситуаций в семье рассказал заместитель министра социальной политики Свердловской области Валерий БОЙКО.

«На сегодняшний день Свердловская область выглядит достойно среди остальных субъектов РФ по объему льгот, предоставляемых многодетным семьям. Благодаря этому, число многодетных семей по сравнению с 2011 годом увеличилось на четверть и сейчас составляет около тридцати тысяч. Детей в этих семьях порядка ста тысяч», – открыл пресс–конференцию Валерий Бойко.

С начала этого года введен ряд дополнительных мер социальной поддержки семей. Так семьи, родившие или усыновившие третьего или последующего ребенка могут получить сертификат на региональный маткапитал в размере 105,5 тыс. рублей. Его можно потратить на улучшение жилищных условий и образование, на оплату платных медицинских услуг, приобретение садовых, огородных и дачных участков. Для семей, родивших (усыновивших) одновременно троих и более детей, размер маткапитала достигнет 150 тыс. рублей. На сегодняшний день выдано 7435 сертификата на областной материнский (семейный) капитал.

Кроме того, с 2013 года введена новая мера социальной поддержки в виде выплаты пособия для многодетных семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума. Если в такой семье родился третий и последующий ребёнок после 31 декабря 2012 года, то до достижения им трехлетнего возраста семья будет получать ежемесячную выплату в размере прожиточного минимума на ребенка. Также с этого года матерям, родившим третьего и последующего ребенка, предусмотрена единовременная выплата в размере 5 тысяч рублей. Такую же сумму получают женщины, родившие при многоплодной беременности.

Также в Свердловской области одной из первых в России был утвержден знак «Материнская доблесть». На сегодняшний день такой знак имеют более 2,4 тысяч свердловчанок.

«Все меры социальной поддержки требуют обновления – меняется жизнь, меняются потребности населения, – подчеркнул Валерий Бойко. – В мае этого года в Государственной Думе РФ прошел форум «Россия многодетная». На нем было предложено внести ряд изменений в федеральное законодательство. Например, наряду с Днем матери отмечать День отца или предусмотреть право получения второго материнского капитала за рождение четвертого и последующих детей».

Впервые за 21 год естественный прирост населения превысил смертность. Этому поспособствовали все меры социальной поддержки семей с детьми. Также по данным областного отделения Госстата меньше стало отцов–одиночек, но снизилось число людей, зарегистрировавших брак.

Меры соцподдержки многодетных семей

1. Ежемесячное пособие на ребенка лицу, являющемуся родителем и (или) усыновителем трех или более несовершеннолетних детей, проживающему совместно с ними, имеющему среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области, в размере 1808 руб./1886 руб. (с учетом районного коэффициента).

2. Ежемесячное пособие на проезд по территории Свердловской области на всех видах городского пассажирского транспорта и на автомобильном транспорте общего пользования пригородных маршрутов учащимся общеобразовательных организаций из многодетных семей Свердловской области в размере 361 рубля на каждого учащегося ребенка.

3. Ежемесячная денежная выплата до достижения ребенком возраста трех лет в размере, равном установленной в Свердловской области величине прожиточного минимума для детей.

4. Единовременное пособие женщине, родившей третьего и последующих детей, за каждого такого ребенка в размере 5000 рублей.

5. Единовременное пособие женщине, родившей одновременно более двух детей, за каждого такого ребенка в размере 5000 рублей.

6. Компенсация 30 процентов расходов на оплату коммунальных услуг, включающую в себя оплату холодного и горячего водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, газоснабжения (в том числе поставок бытового газа в баллонах), отопления (теплоснабжения, в том числе поставок твердого топлива при наличии печного отопления в домах, не имеющих центрального отопления), в пределах нормативов, устанавливаемых Правительством Свердловской области.

7. Бесплатный проезд по территории Свердловской области на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) междугородных маршрутов учащимся общеобразовательных организаций из многодетных семей Свердловской области.

8. Бесплатное обеспечение лекарствами детей в возрасте до 6 лет в фармацевтических организациях по рецептам врачей.

9. Бесплатное питание для каждого ребенка, обучающегося в общеобразовательном учреждении.

10. Бесплатное посещение музеев, выставок, парков культуры и отдыха.

11. Награждение знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» I,II,III степени матерей, родивших и (или) усыновивших и воспитавших пять и более детей с выплатой единовременного пособия в размере:

Матерям, награжденным знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» III степени – 29 775 рублей;

Матерям, награжденным знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» II степени – 59 549 рублей;

Матерям, награжденным знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» I степени – 119 099 рублей.

12. Предоставление права на использование сертификата на областной материнский (семейный) капитал.

13. Компенсация родительской платы за содержание ребёнка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (за содержание первого ребёнка – 20 процентов, за второго ребёнка – 50 процентов, за третьего ребёнка — 70 процентов, за четвёртого – 100 процентов).

14. Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

15. Социальная выплата для приобретения (строительства) жилого помещения.

16. Первоочередное предоставление мест в дошкольных учреждениях.

17. Освобождение от транспортного налога одного из родителей.

Управление пресс–службы и информации Правительства Свердловской области

Кто бы что ни говорил про современные средства связи, а написанное собственной рукой письмо, хранящее тепло автора, остаётся актуальным и в век информационных технологий. Сортировщица отделения связи №3 Лариса Николаевна БОГДАНОВА (на снимке), через которую ежедневно проходит сотни весточек разного содержания, в этом уверена. Накануне профессионального праздника (День российской почты нынче будет отмечаться 14 июля) она рассказала нашему корреспонденту о специфике своей работы.

ДОМ ДЛЯ ВЕСТЕЙ СО ВСЕХ ВОЛОСТЕЙ

- Если взять историческую подоплёку, то изначально почта задумывалась как государственная услуга для сообщения различных областей. Особенно она была популярна в советское время, когда народ активно передвигался по стране. Сегодня, конечно, писем пишут меньше, предпочитая общаться по Интернету, телефону, однако есть категории граждан, преданных «дедовскому» способу связи. Очень много деловой переписки между организациями, предприятиями, пересылка документов происходит только через почту. Журналы, газеты опять же выписывают…- Словом, скучать некогда, - говорит Лариса Николаевна.

По словам моей собеседницы, работа сортировщика только со стороны кажется лёгкой. Мол, раскладывай себе газеты и письма по адресам…Ан нет! Часто неправильно указывают индекс или адрес, вместо, скажем, проспекта Ильича пишут улицу и наоборот, а бывает так, что фактический адрес не совпадает с пропиской. Либо человек вообще поменял место жительства…

- Вот и крутишься, ищешь знакомых, родственников адресата. Включаешь логику, смекалку. Надо ведь человеку письмо вручить! – улыбается Лариса Николаевна. – Большой опыт получила, когда работала почтальоном по доставке пенсии. Изучила адреса, познакомилась с динасовцами. В первое время ходила с картой, так как расположение домов в микрорайоне довольно запутанное.

Иногда затруднения возникают с прочтением фамилии получателя, названий улиц. Особенно это касается писем из-за границы. География, надо сказать, обширна. Весточки слетаются с разных концов земного шара – Австралии, Китая, Японии, Германии, Америки. Порой иностранные «цидульки» ставят сотрудников почты в тупик. Например, в том месте, где указываются адрес, имя и фамилия получателя, стоит: «Первоуральск. Динас. Антонов Олег». И всё. Видимо, в Америке, а послание было именно оттуда, подумали, что молодой человек с таким именем и фамилией на весь Динас один. А вот ещё курьёзный случай. Юный динасовец вышел на связь аж с самим президентом. Ответ из администрации главы государства пришёл, но вот передать его адресату оказалось не так-то просто. Потому что, где находится дом №34 (напротив школы), а мальчик именно так обозначил своё местоположение, не сразу догадаешься. Благо, что зданий школы на Динасе всего два, а то бы поиски школьника значительно усложнились.

- Вообще мы стараемся, чтобы письмо попало в руки адресата. Некоторые с нетерпением ждут посланий, приходят, интересуются. Сейчас, благодаря Интернету можно проследить, какой путь проделывает долгожданное сообщение, в каком городе оно находится. Иногда почта приходит с задержкой, но клиенты, за редким исключением, относятся с пониманием.

В коллективе динасовского отделения Л.Богданова на хорошем счету.

- Лариса Николаевна из любой ситуации может найти выход. Очень ответственно, с душой подходит к своей работе, - отметила руководитель подразделения Сания Сахиповна Халилова. – Впрочем, у нас все сотрудники трудятся с полной отдачей. И почтальоны по доставке пенсии Ирина Владимировна Высоцкая, Фавзия Сунгатуловна Куштыева, и почтальоны по доставке корреспонденции Наталья Николаевна Никоненко, Виктория Николаевна Степашкина, Светлана Сергеевна Яковлева, и операторы первого класса Светлана Гомзикова, Сания Фазыляновна Хамидова, и мой заместитель Ирина Аликовна Садриева… Всем в преддверии профессионального праздника желаю здоровья, удачи, процветания! Также хочется поздравить с юбилеем бывшего начальника нашего отделения Валентину Максимовну Бурдукову с 85-летним юбилеем, который она отметила 11 июля.

Как раз после беседы с Ларисой Николаевной в редакцию позвонила жительница Динаса Адия Галлямовна Исламгалиева и попросила от её имени поблагодарить почтальонов по доставке пенсии И.В.Высоцкую и Ф.С.Куштыеву, а также начальника отделения связи С.С.Халилову за хорошую работу и доброе отношение. С удовольствием выполняем просьбу.

Анна ПОПОВА
Фото автора

ВНИЗ ПО УФЕ

Двенадцать учеников школы №15 под руководством учителя географии Галины Строиной сплавлялись по реке Уфе – от Красноуфимска до Сарги.

Трудно сказать, что запомнилось больше – подъёмы на скалы, посещение пещер, купание, песни у костра или походная баня в конце сплава. Удивительная уральская природа никого не оставила равнодушным. За пять дней все ребята здорово отдохнули и загорели. Домой вернулись полные впечатлений, а сколько было рассказов с просмотром фотографий!

Такие сплавы в дни каникул стали в 15-й своеобразной традицией – они проводятся уже на протяжении шести лет. Неосвоенных маршрутов ещё много, значит, будут и новые путешествия.

Екатерина ДЕНИСОВА

О ПРОФСОЮЗЕ – В ИГРЕ

В жаркий понедельник на стадионе «Огнеупорщик» состоялась не менее жаркая по накалу страстей товарищеская встреча между командами «Лесная сказка» и «Соколиный камень». Ребятам предстояло пробежать военизированную эстафету и померяться силами в бассейне. Вторая смена в «Лесной сказке» проходит под эгидой профсоюза ОАО «ДИНУР», поэтому и состязания были посвящены данной теме.

- Девиз любого профсоюза – «Вместе сможем всё», и цель сегодняшнего мероприятия – не выявить сильнейшего, а весело и с пользой провести время. В конечном счёте победит дружба, - отметила заместитель председателя профкома завода Нина Александровна Кирикеева. - Благодарю за отзывчивость воспитателей смены, которые подхватили нашу идею и с помощью различных игровых форм объясняют ребятам, что такое профсоюз. В частности, за организацию сегодняшних состязаний спасибо инструктору по спорту Эльвире Захаровой.

Военизированная эстафета представляла собой семь этапов. В том числе – бег на 80 метров, разгадывание зашифрованного текста, накладывание шины на сломанную ногу и транспортировка «раненого» до «медпункта», преодоление полосы препятствий... Лучший результат показали ребята из «Соколиного камня». Разница составила в общей сложности 30 секунд.

Капитан команды «Лесной сказки» Илья Сосюра к поражению отнёсся философски.

- В первой смене мы тоже встречались с командой из «Соколиного камня», тогда удача была на нашей стороне. В этот раз первыми стали они. Ну что ж, надо уметь проигрывать достойно. Мы сделали всё, что могли. Моя роль заключалась в том, чтобы донести «раненого» до «медпункта», - улыбается Илья. – Хотелось бы попробовать себя на этапе «бег на 80 метров». Думаю, что справился бы: каждый день совершаю пробежки на стадионе…

Разгорячённые бегом, отдыхающие отправились охладиться в бассейн. Здесь детвора соревновалась в личном зачёте - плавала на 25 метров – и в командном – эстафете четыре по 25. В личном зачёте были победители и с той, и с другой стороны. Победители во всех возрастных группах получили призы. А вот в командном пальму первенства опять завоевали представители «Соколиного камня».

- Да, в этот раз наши соперники оказались сильнее. Во-первых, они постарше, во-вторых, поспортивнее. Некоторые ребята, конечно, расстроились. Но ничего, в следующий раз отыграемся, - резюмировала инструктор по спорту Эльвира Захарова.

Команде из «Соколиного камня» от профкома завода были вручены блокноты, а ребята из «Лесной сказки» в качестве утешительного приза получили сладости.

Анна ПОПОВА

Календарь 69-го чемпионата Свердловской области по футболу среди команд I группы

13 ТУР. 20 июля (суббота)

«Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил – «Эльмаш» г.Екатеринбург
«Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар – «СМЕНА» г.Екатеринбург
«Ураласбест» г.Асбест – «Кедр» г.Новоуральск
«ФОРЭС» г.Сухой Лог – «Урал–Д» Свердловская область
«Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский – «РЕЖ» г.Реж
«Динур» г.Первоуральск – «Северский трубник» г.Полевской
«МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма – «Синара» г.Каменск-Уральский

2-й КРУГ.
14 ТУР. 3 августа (суббота)

«Эльмаш» г.Екатеринбург – «Синара» г.Каменск-Уральский
«Динур» г.Первоуральск – «МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма
«Северский трубник» г.Полевской – «РЕЖ» г.Реж
«Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский – «Урал–Д» Свердловская область
«Ураласбест» г.Асбест – «ФОРЭС» г.Сухой Лог
«Кедр» г.Новоуральск – «СМЕНА» г.Екатеринбург
«Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар – «Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил

7 августа (среда)

«Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский – «Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар

15 ТУР. 10 августа (суббота)

«ФОРЭС» г.Сухой Лог – «СМЕНА» г.Екатеринбург
«Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар – «Эльмаш» г.Екатеринбург
«Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил – «Кедр» г.Новоуральск
«РЕЖ» г.Реж – «МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма
«Ураласбест» г.Асбест – «Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский
«Урал–Д» Свердловская область – «Северский трубник» г.Полевской
«Динур» г.Первоуральск – «Синара» г.Каменск-Уральский

14 августа (среда). Резервный день

14 августа (среда)
КУБОК ОБЛАСТИ. 1/2 финала. 2-я игра.
16 тур. 17 августа (суббота)

«Эльмаш» г.Екатеринбург – «РЕЖ» г.Реж
«Динур» г.Первоуральск – «Урал–Д» Свердловская область
«Синара» г.Кам.–Уральский – «Ураласбест» г.Асбест
«МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма – «СМЕНА» г.Екатеринбург
«Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил – «Северский трубник» г.Полевской
«ФОРЭС» г.Сухой Лог – «Кедр» г.Новоуральск

17 ТУР. 24 августа (суббота)

«Эльмаш» г.Екатеринбург – «Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил
«Кедр» г.Новоуральск – «Ураласбест» г.Асбест
«Урал–Д» Свердловская область – «ФОРЭС» г.Сухой Лог
«Северский трубник» г.Полевской – «Динур» г.Первоуральск
«Синара» г.Каменск-Уральский – «МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма

28 августа (среда)
КУБОК ОБЛАСТИ. ФИНАЛ. 1-я игра.
18 ТУР. 31 августа (суббота)

«Эльмаш» г.Екатеринбург – «Динур» г.Первоуральск
«Синара» г.Кам.–Уральский – «РЕЖ» г.Реж
«МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма – «Урал–Д» Свердловская область
«Северский трубник» г.Полевской – «Ураласбест» г.Асбест
«Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский – «СМЕНА» г.Екатеринбург
«ФОРЭС» г.Сухой Лог – «Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил
«Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар – «Кедр» г.Новоуральск

4 сентября (среда)

«РЕЖ»» г.Реж – «Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский
«СМЕНА» г.Екатеринбург – «Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар
«Уралец НТ–Высокогорец» г.Нижний Тагил – «МЕТАЛЛУРГ» г.Верхняя Пышма

19 ТУР. 7 сентября (суббота)

«ФОРЭС» г.Сухой Лог – «Эльмаш» г.Екатеринбург
«Кедр» г.Новоуральск – «Брозекс–АРСЕНАЛ» г.Березовский
«Горняк–ЕВРАЗ» г.Качканар – «Северский трубник» г.Полевской
«СМЕНА» г.Екатеринбург – «Синара» г.Каменск-Уральский
«Динур» г.Первоуральск – «Ураласбест» г.Асбест
«Урал–Д» Свердловская область – «РЕЖ»» г.Реж

У ПОДНОЖИЯ КОНЖАКА

Шестого июля в окрестностях Карпинска встретились любители экстремальных дистанций – здесь прошёл восемнадцатый по счёту международный марафон «Конжак».

В этом году он являлся четвертым этапом кубка России по скайраннингу, или горному бегу. В команду, представлявшую «ДИНУР», вошли 18 человек. Тренер секции полиатлона и лыжных гонок заводского спорткомплекса Надежда Федоровцева рассказала о том, как динасовцы покоряли «Конжак-2013».

- Дистанция очень сложная – сорок два километра, на протяжении которых есть каменистые, размытые горными ручьями участки. Иногда «подножки» ставят мощные корни деревьев. На старте заявки подали около двух тысяч участников, но финишировали не все.

География разнообразна – Пермский край, Свердловская область, Алтайский край. Приезжали спортсмены из Казахстана. По словам Надежды Григорьевны, с каждым годом приверженцев горного бега становится больше.

В нашей команде силы испытывали дети и взрослые. Тренера порадовала как массовость, так и результативность участия динасовцев. Александр Федоровцев поставил для себя задачу преодолеть дистанцию меньше, чем за пять часов, и с успехом её выполнил, став победителем среди ровесников. Екатерина Поспелова также выиграла в возрастной категории. И в числе женщин показала высокий пятнадцатый результат. Её тезка Екатерина Федоровцева – лидер среди сверстниц. Михаил Агафонов привёз с «Конжака-2013» «серебро». Ольга Велькина стала третьей в своей группе.

- Мы взяли с собой флаг «ДИНУРА», - продолжает Н.Федоровцева, - разместили его у входа в лагерь. Купались в горной речке, некоторые участники команды остались порыбачить на следующий день. «Конжак» - это для нас заключительный старт, поэтому здесь дети собрались и выплеснули все силы. Впереди – каникулы, а в августе обычно начинаем плавно входить в новый сезон.

Екатерина ЧИКУРОВА
Фото **Юрия АГАФОНОВА**

ЛИДЕРЫ ОСЕЧЕК НЕ ДАЮТ

По календарю в минувшую субботу у «Динура» был почти пятичасовой вояж в Качканар.

Тамошний «Горняк», нынче сделавший ставку на местных футболистов, результатами - особенно в противоборстве с лидерами - не блещет. Даже использовав далеко не весь атакующий потенциал, наша команда добилась убедительной победы – 3:0. До перерыва дважды отличился любящий подключаться к наступлениям из глубины поля Т.Афанасьев.

Во втором тайме его подачу со штрафного использовал И.Васильев, забивший седьмой мяч в чемпионате – это лучший показатель в команде. Как и в предыдущей встрече, свои ворота в неприкосновенности сохранил А.Шпилёв, умело руководивший действиями обороны.

Вновь уверенно выступили и лидеры футболисты каменской «Синары» – в Новоуральске обыграли «Кедр» – 4:0.

Другие результаты: «Ураласбест» – «Эльмаш» Екатеринбург 3:1, «Смена» Екатеринбург – «Уралдубль» 2:0, «Реж» – «Уралец» Нижний Тагил 7:0, «Металлург» Верхняя Пышма - «ФОРЭС» Сухой Лог 2:2, . «Северский трубник» Полевской – «Брозекс» Берёзовский 4:0.

Положение в таблице:

1. «Синара»	– 30 очков.
2. «Смена»	– 28 (37-10).
3. «Динур»	– 28 (30-7).
4. «Металлург»	– 23.
5. «Северский трубник»	– 21.
6. «Ураласбест»	– 18.
7. «Горняк»	– 17.
8. «Реж»	– 15.
9. «Брозекс»	– 10.
10. «ФОРЭС»	– 9.
11. «Кедр»	– 8.
12. «Урал-Д»	– 5 (11-19).
13. «Эльмаш»	– 5 (10-22).
14. Уралец»	– 0.

Подмастерья «Урала» провели 9 игр, полевчане и тагильчане – по 10, остальные команды – по 11.

Завтра динасовцы в очередном туре областного первенства играют в Асбесте.

Сергей ПАГНУЕВ

ВЕЛИ В СЧЁТЕ

Продолжается первенство Свердловской области по женскому футболу.

За победу в нём соперничают шесть команд, пять – из областного центра и одна первоуральская. В начале июля «Родина-66» вышла на поле против футболисток «Первоуральска 09». Екатеринбурженки сразу завладели инициативой, выполняя установку тренера – контролировать и вести игру.

В конце первого тайма счёт был 4:0, хозяйки встречи пошли дальше и после перерыва пробили наши ворота ещё 9 раз. Один из мячей первоуралочки забили себе сами.