

# ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 69 (4.469).

Суббота, 5 апреля 1952 года.

Газета выходит  
5 раз в неделю

Цена 20 коп.

## УСИЛИТЬ БОРЬБУ ЗА ЛУЧШИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Партия большевиков и Советское правительство, проявляя неустанную заботу о повышении уровня благосостояния трудящихся, учат советский народ тому, чтобы настойчиво и систематически улучшать все качественные, количественные и экономические показатели работы. Укрепление экономики нашего государства немислимо без усиленной и повседневной борьбы за увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества и снижение себестоимости.

Выполнять планы не любой ценой, как это бывает в практике работы некоторых руководителей, а выполнять их так, чтобы не допускать при этом перерасхода сырья, топлива, электроэнергии, экономить средства на всем — такова задача каждого директора завода, всех партийных и профсоюзных организаций. «Для государства нужно не всякое выполнение и перевыполнение плана», — говорит товарищ Берия, — а только такое, которое обеспечивает народное хозяйство нужной ему продукцией».

«Каждый руководитель, будь он на большой или малой работе, указывал далее товарищ Берия, должен ставить интересы государства превыше всего и строго соблюдать государственную дисциплину».

Но, как показывают факты, на предприятиях нашего города не редко еще встречаются такие руководители, которые допускают излишества в своей работе, не выкажут глубоко в экономичности предприятия. Комбинат подсобных предприятий Уралтяжтрестра, например, возглавляемый тов. Масловым, на протяжении всего 1951 года держал излишнюю рабочую силу, что вело к удорожанию себестоимости продукции, к перерасходу фонда заработной платы и, как следствие этого, к задержкам выдачи зарплат рабочим.

В то же время тов. Маслов, желая блеснуть, постоянно хвастался тем, что он перевыполняет план, но старательно умалчивал о том, как и за счет чего он «перевыполняет» его.

Излишнюю рабочую силу имеют Швейная фабрика и обувная мастерская. Здесь тоже велик перерасход относительных фондов заработной платы, а отсюда и невыполнение плана по себестоимости.

Почти на 400 человек были завышены штаты рабочих на Новотрубном заводе. Директор завода тов. Осадчий, его заместитель по труду тов. Тесля, главный бухгалтер тов. Кононов и начальник отдела организации труда тов. Вильчинский, зная о таком большом излишке против производственного плана рабочих, мирились с подобным рода нарушением государственной дисциплины.

### ВОДА ИДЕТ!

В Задонской степи проложена трасса первой очереди Донского магистрального канала. Об этом событии с радостью говорят хлеборобы. Их вековая мечта превращается в явь.

Донской магистральный канал принял первую воду. На заполнение канала до проектной отметки необходимо 3,5 миллиона кубометров воды.

Наполнение канала производится по доонским, как предполагалось

Серьезное влияние на экономические показатели имеет выпуск бракованной продукции, наличие сверхнормативных запасов сырья и других ценностей на складах предприятий. А такие факты имеют место на всех без исключения заводах нашего города. Одни только непродовольственные расходы Новотрубного и Старотрубного заводов в 1951 году составили около четырех миллионов рублей, главным образом, за счет несоблюдения расчетно-договорной дисциплины.

В обязательствах, принятых предприятиями нашего города при подписании письма товарищу Сталину, имеется специальный пункт по ускорению оборачиваемости оборотных средств. Однако и за этот пункт социалистических обязательств на ряде предприятий нет подлинно большевистской борьбы. Руководители таких предприятий, как завод отопительных агрегатов, металлозавод, артелей «Урал», «Прогресс» и имени Тельмана не только не добились ускорения оборачиваемости оборотных средств, но и замедлили ее против плана.

Все это стало возможным только потому, что партийные организации ослабили свой контроль за деятельностью администрации в этом направлении, перестали интересоваться экономикой своих предприятий. Почти совсем не выкажут в экономику завода профсоюзные организации. Надо прямо сказать, что заводы Динасового, Новотрубного и Старотрубного заводов ни разу еще не заинтересовались всеми вопросами экономики предприятий, не проверили, как этим делом занимаются главные бухгалтеры и другие руководящие финансовые работники, а также и отделы сбыта.

А как показало на днях проведенное городское совещание актива финансово-счетных работников, многие главные бухгалтеры, не говоря уже о рядовых счетных работниках, глубоко не выкажут в деятельность предприятия и не предупреждают излишества и расточительства. Хозяйственный расчет далеко не везде еще стал непреложным законом работы цеха, смены, бригады.

Интересы государства, интересы всего нашего народа требуют того, чтобы везде и во всем было покончено с различного рода излишествами. Еще более напряженная и настойчивая борьба производственников и счетово-бухгалтерских работников должна быть развернута за всемерное улучшение экономических показателей каждого предприятия, цеха и бригады.

### ВОДА ИДЕТ!

раньше, а тальми водами, в изобилии собирающимися в низинах, балках и оврагах. Таким образом, отпала необходимость в механической перекачке воды из Дона для замочки канала. Верхние потоки направляются в ложе канала по временным прорезам, сделанным в левобережной дамбе.

За четыре дня с начала заполнения в канал поступило два миллиона кубометров воды.

(ТАСС).

## ОТВЕТИМ НОВЫМИ УСПЕХАМИ В ТРУДЕ НА СТАЛИНСКУЮ ЗАБОТУ О НАРОДЕ!

### Сталинская забота о людях

С огромной радостью и воодушевлением встретили воловичики Старотрубного завода постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) о новом снижении цен на товары.

— Это сталинская забота о людях, — говорит старший мастер Александр Петрович Бирюков.

— Да, это большое дело, — поддерживает его заявление контролер тов. Портнов.

— Мы приветствуем постановление партии и правительства о новом снижении цен, — заявляют рабочие тт. Гнадецкий и Цепенников.

Митинг окончен. Смена мастера тов. Вайдица приступила к труду, а рабочие смены тов. Бирюкова расходятся по домам. Каждый из них думает о том, как лучше ответить на новую сталинскую заботу о советском народе.

С. ЧИСТОВ.

### ВО ИМЯ РАСЦВЕТА РОДИНЫ

С большим воодушевлением коллектив работников городской типографии воспринял постановление партии и правительства о новом снижении государственных розничных цен на продовольственные товары. Выступая на митинге, работники типографии выражали глубокую признательность партии и правительству за повседневную заботу о благосостоянии трудящихся.

В своих выступлениях тт. Нонмарева, Евланова, Тихонов и Антипина горячо благодарили партию, правительство и лично товарища Сталина за отеческую заботу о советских людях, призывали полиграфистов к самоотверженному труду во имя дальнейшего расцвета любимой Родины — оплота мира во всем мире.

Своей самоотверженной работой на всех участках коммунистического строительства добьемся новых успехов на фронте мирного созидательного труда.

### У огнеупорщиков Динаса

Во всех цехах Динасового завода состоялись многочисленные митинги, на которых выступали десятки рабочих, инженеров и техников. В своих выступлениях они горячо благодарили партию и правительство за повседневную заботу о благосостоянии советского народа.

Выступая на митинге трудящихся ремонтно-строительного цеха, тов. Евлампиев сказал:

— Очередное снижение цен свидетельствует о новых успехах, достигнутых нашей страной. Благодаря самоотверженному труду советский народ добился значительного повышения производительности труда и внес великий вклад в народное хозяйство.

Спасарь тов. Сырсов заявил:

— В то время, как империали-

сты Америки и Англии урезают прожиточный минимум трудящихся, правительство нашей страны с каждым годом улучшает благосостояние народа. На эту великую заботу мы ответим новыми трудовыми успехами.

В электроцехе общее мнение выразил секретарь парторганизации тов. Борзов. Он заявил:

— Новое снижение цен на продукты массового потребления еще более повысит реальную заработную плату трудящихся. Советские люди смогут более полно удовлетворить свои материальные потребности. В ответ на огромную заботу о трудящихся нашей страны, мы будем лучше трудиться на благо великой державы социализма, во имя победы дела мира.

### В ОТВЕТ НА ЗАБОТУ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

Весть о новом снижении розничных цен быстро облетела все цехи Титано-Магнетитового рудника. В ночных и дневных сменах состоялись митинги, посвященные радостному событию. На митинге в механическом цехе токарь тов. Чижов сказал:

— Весь советский народ с глубоким удовлетворением встретил постановление Совета Министров и ЦК ВКП(б) о новом снижении цен. В нашей стране осуществляется политика систематического снижения цен на товары массового потребления. В этом великое преимущество социалистического строя.

Электросварщик тов. Баев заявил:

— Наше правительство с каждым годом делает жизнь советских людей радостнее и счастливее. В от-

вет на его отеческую заботу я призываю коллектив нашего цеха трудиться еще производительнее и ознаменовать предмайскую вахту новыми трудовыми победами.

В своем выступлении механик гаража тов. Голубятников благодарил Советское правительство, большевистскую партию и товарища Сталина за заботу о простых людях.

— В то время, когда американские агрессоры бросают сотни миллионов долларов на то, чтобы разжечь новую войну, — сказал он, — в нашей стране снижаются цены на продукты широкого потребления. Это еще раз говорит о мирной политике нашего государства. На постановление партии и правительства мы ответим новыми успехами на трудовом фронте.

## Первомайскому празднику — достойную встречу!

### СТАХАНОВСКАЯ ВЫРАБОТКА

Коллектив цеха № 2 Динасового завода, встав на предмайскую стахановскую вахту, взял на себя повышенные обязательства. Развернув борьбу за выполнение взятых обязательств, огнеупорщики добились первых успехов. За прошедший месяц план по заготовке порошков выполнен на 102,7 процента, по формовке сырья — на 101 процент.

По переделу газоканальных печей план выхода готовой продукции выполнен на 103,5 процента, по переделу периодических печей план выхода готовой продукции выполнен на 110 процентов.

Не снижают темпы огнеупорщики и в апреле. Бригада тов. Кузина, работающая на фрикционных прессах, сменные нормы выполняет на 162 процента. Самоотверженно трудится бригада садчиков тов. Киринок. Умело организуя работу в бригаде, тов. Киринок сумел добиться высокой производительности труда.

По-стахановски трудится на предмайской вахте бригада выгрузчиков тов. Клешенов, выдавая всю продукцию только отличного качества.

### Предмайские обязательства работников подсобного хозяйства

Готовясь встретить Международный праздник 1 Мая новыми трудовыми достижениями, трудящиеся подсобного хозяйства № 2 Новотрубного завода имени И. В. Сталина включились в предмайское социалистическое соревнование и решили:

Организовать обогрев семян зерновых культур на всю площадь посева.

Изготовить в апреле 5 тонн гранулированных удобрений.

Посев зерновых культур закончить в 4 дня и на высоком агротехническом уровне.

Произвести посев зерновых культур одновременно с гранулированным удобрением перекрестным способом на площади 65 га.

Вывезти органических удобрений сверх годовых обязательств: под овощи 300 тонн; на паровой клн — 200 тонн.

Собрать 12 тонн древесной золы. Ежедневно выполнять дневные

задания по земледелию каждым рабочим не ниже 120 процентов.

Во время посевной кампании выполнять нормы не ниже 170 процентов.

Отремонтировать для орошения полей труб в количестве 1.400 метров к 15 апреля и произвести монтаж и опробование оросительной сети к 1 мая.

Набить и посеять парников в количестве 3.700 рам, сдать зеленой продукции для рабочих города 8 центнеров.

Производительность труда по животноводству иметь не менее 125 процентов к плану.

Апрельский план надоя молока перевыполнить на 20 процентов.

За четыре месяца получить приплода: телят 117 голов, поросят — 200 голов и к 1 мая выполнить полугодовой план госпоставки мяса.

В. ГРЕДАСОВ, и. о. директора хозяйства; И. ЖЕЛЕЗНОВ, председатель цехкома; И. АРДАШЕВ, секретарь парторганизации.



## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Активно вовлекать в комсомол  
передовую рабочую молодежь

Выполняя постановление II пленума ЦК ВЛКСМ, городская комсомольская организация ускорила работу по коммунистическому воспитанию и отбору передовой части молодежи в комсомол. В ряды ВЛКСМ принято 1.825 человек, а многие комсомольские организации используют многообразные формы коммунистического воспитания молодежи. Оживилась лекционная пропаганда среди молодежи города, чаще стали читаться лекции, доклады, беседы о славной большевистской партии, о комсомоле, о коммунистической морали, а при клубе Металлургов организован кинолекторий. Вечера молодежи стали чаще проводить на Новотрубном заводе, Титано-Магнетитовом руднике, в клубах, молодежных общежитиях, и эти вечера стали одной из интересных форм массовой работы среди молодежи.

Но, однако, все еще имеют место крупные недостатки в работе ряда комсомольских организаций по вовлечению передовой молодежи в комсомол. Комсомольская прослойка среди рабочей молодежи города составляет не больше 45 процентов.

Состоявшийся в конце марта VI пленум обкома ВЛКСМ обсудил вопрос о росте рядов ВЛКСМ. Пленум отметил, что некоторые первичные комсомольские организации, горкомы и райкомы, в том числе и наша Первоуральская комсомольская организация, не обеспечивают активного отбора передовой части рабочей молодежи в комсомол. Именно об этом говорит тот факт, что комсомольские организации Новотрубного, Хромпиного заводов и Уралтяжтрубостроя неудовлетворительно растут за счет рабочей молодежи, а в такой крупной комсомольской организации, как Динасового завода (секретарь комитета ВЛКСМ тов. Харин), прослойка членов ВЛКСМ среди рабочей молодежи составляет всего лишь 25 процентов.

Одной из причин слабого роста рядов ВЛКСМ является то, что комсомольские организации не добились требуемого размаха и качества идеологической работы среди несо-

юзной молодежи. Очень мало молодых рабочих Новотрубного, Хромпиного, Динасового заводов и Уралтяжтрубостроя вовлечено в комсомольскую политику, кружки художественной самодеятельности, спортивные секции и кружки ДОСААФ. Многие молодежные мероприятия, особенно на Динасовом заводе, проходят на низком уровне и не оказывают большого воспитательного влияния на молодежь.

В целях улучшения содержания политического просвещения комитета ВЛКСМ следует, при помощи партийных организаций, проверять качество занятий в кружках и политшколах и совместно с пропагандистами обсудить меры организованного окончания учебного года.

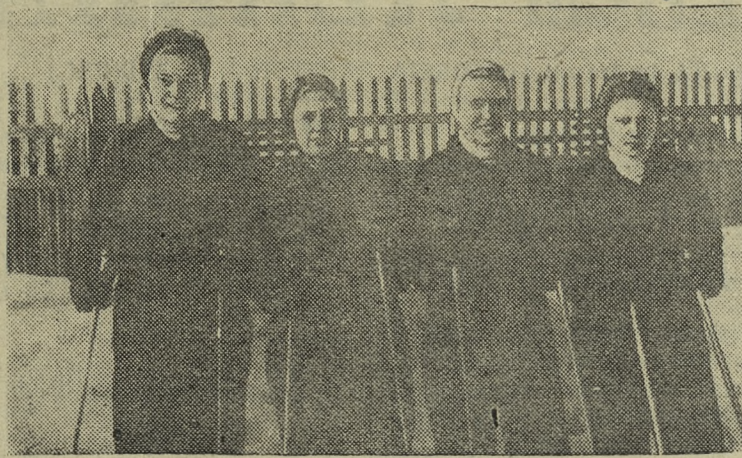
Правильно поступают те комсомольские организации, которые уже сейчас думают над тем, как привлечь всю молодежь к учебе, кого послать в школу рабочей молодежи, кого записать в политкружки, кому порекомендовать поступить в техникум в следующем учебном году.

ЦК ВЛКСМ и VI пленум обкома комсомола требуют от нас воспитывать актив и комсомольцев таким образом, чтобы каждый считал своим долгом рекомендовать лучших молодых рабочих в ряды ВЛКСМ. Комсомольский актив должен ближе стоять к молодежи, глубже вникать в ее повседневную будничную жизнь. Надо добиться того, чтобы значительная часть комсомольских работников и активистов постоянно бывала там, где работает, учится и отдыхает молодежь. Молодежь, не состоящую в ВЛКСМ, нужно приглашать на собрания, вечера, давать юношам и девушкам комсомольские поручения, вовлекать их в работу всевозможных кружков, контрольных постов.

Работа по росту должна стать постоянной обязанностью всех комсомольцев города. Каждый передовой молодой рабочий должен стать членом ВЛКСМ.

Н. МАЛАХОВ,  
секретарь ГК ВЛКСМ.

## СИЛЬНЕЙШИЕ ЛЫЖНИЦЫ ГОРОДА



В закончившемся зимнем спортивном сезоне сильнейшими лыжниками города показали себя Т. Я. Борисова, Т. А. Бирюкова, М. М. Золина и Т. Ф. Соловьева. На встрече лыжников десяти городов области они заняли третье место.

НА СНИМKE: (слева направо) Т. Я. Борисова, Т. А. Бирюкова, М. М. Золина и Т. Ф. Соловьева после лыжных соревнований на Пильной.

Фото А. Коршунова.

Построить водоем  
на речке Талица

Что может быть лучшего в жаркое лето на Урале, как культурный отдых на берегу реки или озера, густо окаймленного изумрудной травой и лесом. Как приятно выкупаться, покатайтесь на лодке, наконец, если вы рыбак, то закинуть и удочку в зеркальное плесо водоема.

Иной раз и рыбешка клюет мелкая, костлявая, вроде ерша, но для здешнего рыбака-любителя она ценнее волжской белуги.

Об этом давно, очень давно думают трудящиеся Титано-Магнетитового рудника. Ежегодно принимаются решения на различных собраниях, конференциях и даже записывается в колдоговоре о необходимости строительства на речке Талица плотины для пожарного водоема и физкультурно-спортивных целей.

В самом деле, какую радость новый водоем доставит также и юному поколению горняков, для которого нынче осенью откроются двери вновь выстроенной школы-десятилетки на северном берегу речки Талица.

Однако строительство плотины в

прошлые годы из-за отсутствия нужного внимания к этому делу как со стороны рудоуправления, так и общественных организаций рудника не двигалось ни на шаг. В текущем году рудоуправление проявило ценную инициативу — начало строительство плотины на речке Талица. В этом принимают активное участие и строительные организации (ОКС рудника, «Союзэкскавация», Рудстрой и другие). Земляные работы по устройству перемычки плотины уже выполнены более чем наполовину.

После весеннего паводка строители приступят к возведению шлюза и очистке русла реки от деревьев и пней.

Работы предстоят большие и трудные, требующие также активного участия всех трудящихся рудника.

Партбюро и рудкому необходимо помочь рудоуправлению в этом ценном деле, мобилизовать всю общественность рудника для успешного завершения строительства водоема на речке Талица в 1952 году.

В. ВОРОБЬЕВ.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

## Забытый уголок

Вблизи деревни Талица расположено подсобное хозяйство «Хропник» Динасового завода. Но администрация завода и завком не обращают должного внимания на свое подсобное хозяйство.

Здесь очень плохо организовано социалистическое соревнование. Нет, например, обмена опытом работы между полеводцами и животноводцами. Совсем нет индивидуального соревнования между рабочими.

Плохо налажена и разъяснительная работа. Так, например, рабочие не знают кого и за что премирует администрация, не знают и того, как им начисляется зарплата, как выдается спецодежда. Все это мешает плодотворной работе тружеников.

Не ведется здесь и культурно-массовой работы. Открыли красный уголок, а оборудовать его не позаботились, в нем нет даже настольных игр, не говоря уже о радио и музыкальных инструментах. Кинофильмы, которые демонстрируются два раза в неделю, люди просматривают, стоя на ногах и на коленях. Вместо удовольствия человек получает только утомление. Библиотека почти пуста: мало художественных и политических книг, а необходимой сельскохозяйственной литературы совсем нет. Самодеятельность ни разу не выступала с 1949 года.

Директор подсобного хозяйства тов. Иванов, секретарь парторганизации тов. Фомин и председатель цехкома тов. Истомин примирились со всеми этими недостатками, они забыли о культурном и политическом воспитании масс.

Пора дирекции Динасового завода, партбюро и завкому обратить внимание на рабочих подсобного хозяйства и почаще заглядывать сюда.

П. ВИЛИСОВ.

Разные столовые,  
разные порядки

С мая 1951 года мы работаем на строительных площадках Первоуральска. По роду своей работы мы вынуждены питаться только в столовых. Первое время мы посещали столовую № 30. Там не понравилось нам, так как блюда подавались с большими задержками. Тогда мы переклюнулись в столовую № 2. Здесь мы также столкнулись с различными недостатками. Там плохо готовят пищу. Один из нас, тов. Маслов, в июле написал жалобу на плохое качество поданных обедов. Прошло более месяца, а начальство столовой не удосужилось дать ответ о принятых по жалобе мерах. Пришлось эту столовую покинуть.

В сентябре ОРС Уралтяжтрубостроя открыл на поселке Строителей столовую № 12, которую мы стали посещать с первого дня ее работы. Здесь нас встретили по-иному: тепло и радушно. Обеды всегда подаются высококачественные, быстро и культурно. Весь обслуживающий персонал во главе с заведующей С. Д. Лавриненко делает все для того, чтобы создать посетителям нормальные условия, обслуживать их быстро и культурно.

Н. НАЧАЛИН, А. МАСЛОВ,  
В. РАВИН, П. СУЩАН.

Редактор В. И. АГИШЕВ.

Промартель «Искра» ТРЕБУЮТСЯ: рабочие, слесари, жестянщики, начальник снабжения. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Ленина, № 63 «а», артель «Искра».

(2—2).

О преемственности  
в работе учителей

Советская школа призвана осуществлять коммунистическое воспитание подрастающего поколения, дать ему прочные знания основ наук, воспитать настойчивость, трудолюбие, умение разбираться в сложной обстановке, привить основы советской морали. Огромную роль в осуществлении этих задач играет своевременное выявление и устранение недостатков в учебно-воспитательном процессе начальной школы.

Педагогический коллектив средней школы № 12 провел большую работу по изучению учащихся четвертых классов, которым предстоит обучаться в новом учебном году в пятых классах нашей школы. С этой целью администрация школы недавно направляла в начальные классы школ №№ 5, 12 и 14 ряд преподавателей—специалистов по русскому языку и арифметике. Учителя тт. Миронова, Кареняева, Важенина, Манина, Ивлева, Логинова и другие проделали большую работу по изучению качества уроков и усвоения материала учащимися. Всего было посещено до 20 уроков в четвертых классах этих школ.

Коллектив школы № 12 совместно с преподавателями школ №№ 5, 12 и 14 обсудил результат проведенной работы и наметил мероприятия для

дальнейшего повышения качества работы.

Удалось выявить ряд существенных недостатков, являющихся общими для всех школ. К ним, в первую очередь, относятся отсутствие взаимосвязи знаний, пробелы в знаниях материала прошлых лет, неумение учителей привить учащимся желание учиться, выработать сознательное отношение к учебе.

Наряду с ошибками общего характера, нам удалось заметить некоторые другие серьезно влияющие на качество обучения детей. Так, например, выявлено, что отдельные учителя еще не добились отличного качества всех даваемых уроков. Имеются случаи, когда один и тот же учитель в одном случае проводит урок плохо, в другом лучше.

Имеют место случаи неглубокого знания материала учащимися. Это особенно заметно на уроках арифметики в школе № 14, где ученики не умеют превращать минуты в часы.

Средняя школа № 12 организовала проведение ряда контрольных работ по арифметике и русскому языку, причем работы были взяты из сборников для начальной школы. Проведение контрольных работ показало, что некоторые учителя начальных школ не практикуют работу с

материалами средней и повышенной трудности, а ограничиваются только легкими упражнениями. В результате этого из данных нами контрольных работ по арифметике в четвертом классе «б» школы № 14 не решило работы 12 человек из 31 учащегося, примеры же безошибочно решили только 14 человек, а задачу № 3 правильно решил только один ученик. В четвертом классе «а» той же школы не решило задачу № 3 22 человека. В четвертом классе школы № 5 не решило задачу 14 человек.

Отдельные учителя не работают над привитием учащимся правильного математического мышления, не приучают учащихся сознательно выполнять те или иные действия.

Работа, проведенная по русскому языку, показала, что отдельные учителя не работают над пополнением словарного фонда учащихся: запас слов у них очень мал и в результате этого они допускают ошибки на самые простые правила. Учителя четвертых классов еще не приучили учащихся к правильному написанию слов с безударными гласными. Многие учащиеся не умеют согласовывать члены предложения в числе и падеже, не умеют отличать приставок от предлогов и т. д. В результате этого в четвертом классе «б» школы № 14 из 31 учащегося не написали работы 15 человек. Не лучшие результаты и в других классах.

Чувствуется, что учащиеся четвертых классов еще не приучены к правильному чтению и глубокому пониманию художественной литературы, недостаточно уделяется внимания огромному воспитательному значению того или иного произведения. Например, из рассказа «Ванька Жуков» учащиеся лучше всего запомнили отдельные смешные моменты. Это потому, что учитель не подчеркнул, что тяжелое положение мальчика-подростка это — следствие социального неравенства, не подчеркнул превосходство советского социального строя над капиталистическим.

Мы разобрали ряд ошибок, допущенных в работе учителей начальных классов, выяснили, чем же страдают ученики, которые в будущем учебном году придут к нам в пятые классы. Нет сомнения в том, что такая взаимопроверка принесет свои плоды, поможет учителям начальных школ улучшить педагогический процесс и повысить качество своей работы.

Коллективу нашей школы хотелось бы знать, как ведется эта работа в других школах города. Обмен опытом работы школ нашего города в этом направлении на страницах городской газеты поможет дальнейшему повышению качества всей учебно-воспитательной работы, выполнению тех задач, которые стоят перед советской школой.

А. ТАТАРСКИЙ.