

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

180 (4.135)

Среда, 20 декабря 1950 г.

Газета выходит
5 раз в неделю.

Цена 20 коп.

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Закончились выборы в местные Советы. Они вновь продемонстрировали торжество социалистического демократизма, единство советского народа, тесно сплоченного вокруг партии большевиков и своего любимого вождя товарища Сталина.

Блестящая победа блока коммунистов и беспартийных на выборах в местные Советы, огромные успехи нашей промышленности, транспорта и сельского хозяйства вдохновляют трудящихся страны на достижение новых побед в строительстве коммунизма. И все это является результатом той массово-политической и агитационной работы, которая проведена партийными организациями на предприятиях и в учреждениях, в колхозах и совхозах, на агитпунктах избирательных участков и по месту жительства населения.

Многие сотни агитаторов, партийных и непартийных большевиков Первоуральска, хорошо поработали в дни предвыборной кампании. Результат их работы оказался в день выборов, когда подавляющее большинство избирателей исполнило свой гражданский долг в первые часы голосования.

С первых дней подготовки и до конца выборов хорошо работали многие агитколлективы и сотни агитаторов. Всегда желанными гостями были такие агитаторы, как гг. Антипенко, Русских, Рыбкина, Мурашова, Троянова, Мальцева и многие другие. Массово-политическая работа особенно широкий размах получила в последний месяц подготовки к выборам. Агитпункты избирательных участков действительно стали центром политико-агитационной работы с населением. И задача партийных организаций закрепить эти успехи, ни на один день не прекращать деятельности агитколлективов и агитпунктов. Все лучшее должно быть обобщено и сделано достоянием каждого агитатора.

Сейчас, когда началась новая предвыборная кампания по выборам в Верховный Совет РСФСР, нужно глубоко и всесторонне проанализировать организацию и состояние массово-политической работы за период прошлых выборов с тем, чтобы еще выше поднять уровень всей пропагандистской и агитационной работы. Партийные организации и их руководители обязаны по достоинству оценить деятельность каждого агитатора, подвергнуть критике и самокритике недостатки и упущения в постановке массово-политической работы.

Выборы в Верховный Совет РСФСР потребуют от партийных и других общественных организаций еще большего усиления работы с массами. И это важное дело должно быть поручено наиболее оправдавшим доверие партийных организаций и звание агитатора — партийным и непартийным большевикам. На агитационную работу должны быть направлены лучшие силы всех партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций.

Закрепить и развить успехи политической работы, поднять ее еще на более высокий уровень — такова важнейшая задача парторганизаций города.

Всенародный праздник

17 декабря в Российской Федерации, Украинской, Белорусской, Казахской, Грузинской, Литовской, Латвийской, Эстонской и Карело-Финской ССР состоялись выборы в местные Советы депутатов трудящихся. Выборы проходили в обстановке огромного патристического подъема. Голосуя за кандидатов неустрашимого сталинского блока коммунистов и беспартийных, трудящиеся продемонстрировали свою беззаветную любовь и преданность большевистской партии, родному советскому правительству, великому вождю и учителю товарищу И. В. Сталину.

Советский народ назвал своим первым кандидатом в депутаты товарища И. В. Сталина. В городах, где баллотировался И. В. Сталин, голосование проходило в обстановке исключительного единодушия трудящихся. Рабочие, инженерно-технические работники, служащие — люди всех возрастов и профессий с радостью и гордостью отдавали свой голос за великого вождя — организатора и вдохновителя всех побед советского народа.

С огромным воодушевлением трудящиеся голосовали за товарища И. В. Сталина, за руководителей партии и правительства товарищей В. М. Молотова, Г. М. Маленкова, Л. П. Берия, Е. Е. Ворошилова, А. И. Микояна, Н. А. Булганина, Л. М. Кагановича, А. А. Андреева, Н. С. Хрущева, А. Н. Косыгина, Н. М. Шверника, М. А. Суслова, П. К. Пономаренко, М. Ф. Шкрятова.

ВЫБОРЫ В ВЕРХОВНЫЕ СОВЕТЫ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК

Выборы в Верховные Советы Азербайджанской и Литовской ССР назначены на 18 февраля 1951 года.

На 25 февраля 1951 года назначены выборы в Верховные Советы Украинской, Белорусской, Армянской и Туркменской ССР. (ТАСС).

Выборгская сторона города Ленинграда. Здесь, в Сталинском избирательном округе, баллотировался в депутаты Ленинградского областного и городского Советов депутатов трудящихся Иосиф Виссарионович Сталин.

Распахиваются двери 15 избирательного участка. С мыслью о великом вожде входят избиратели.

Кузнец тов. Рябов, выполнивший свой почетный гражданский долг, заявил:

— Трудно мне сейчас найти слова, чтобы выразить чувства, которыми наполнено сердце, — говорит он. — Это и радость, и гордость, и счастье. Я голосовал за товарища Сталина. Это была минута, которую я запомню на всю жизнь.

Как яркая демонстрация беззаветной преданности трудящихся Ленинграда великому Сталину проходило голосование во всех районах города.

Необычайно оживленно было в Сталинском районе столицы Украины. Киевлянам, проживающим здесь, выпало счастье голосовать за великого вождя и учителя трудящихся, лучшего друга украинского народа — Иосифа Виссарионовича Сталина.

Не далеко от площади Победы в празднично украшенном здании — центр избирательного участка № 72.

Одними из первых здесь голосовали Герой Советского Союза Дядицын, удостоенный этого высокого звания за форсирование Днепра, главный конструктор завода Байбаков, впервые принимающий участие в выборах стахановка Тамара Днищенко.

ДЕНЕЖНАЯ ОПЛАТА ТРУДОДНЯ

В колхозе имени Эрнста Тельмана, Ленинского района Туркмении идет подготовка к распределению доходов. Колхозная бухгалтерия уже подсчитала, что за вычетом всех расходов и отчислений в неделимый фонд (в этом году решено отчислить в этот фонд 300 тысяч рублей) доходы по-

Трудящиеся Первоуральска, воодушевленные победой блока коммунистов и беспартийных, полны решимости досрочно выполнить государственный план, ознаменовать день выборов в Верховный Совет РСФСР новыми успехами в труде.

Направляясь домой, люди делились своими мыслями и чувствами, поздравляли друг друга со всенародным праздником.

Ко дню выборов празднично наряжилось село Виноградовка (Измайльская область). Всюду — портреты всенародного кандидата в депутаты великого Сталина, руководителей партии и правительства. На избирательный участок пришли хлопководы передовой в области сельхозартели «Третья пятилетка». Они сдали на заготовительные пункты хлопка в два раза больше плана. Приняв участие в голосовании, бригадир П. Ф. Радулов сказал:

— Только в годы советской власти мы узнали радость и счастье жизни. Из наших домов навсегда исчезли нужда и голод, мы получили все права свободного человека. О нас, простых людях, заботится Иосиф Виссарионович Сталин. Спасибо ему, дорогому вождю и учителю, за эту великую заботу.

За два часа в селе Виноградовка проголосовали почти все избиратели.

В Уссурийской тайге расположились небольшие селения Сийн и Олон. Здесь живут представители одной из самых малочисленных народностей СССР — удэе. Они отважные охотники, умелые рыболовы. В честь всенародного праздника охотники заготовили сверх квартального плана тысячи белчиных шкур. К 8 часам утра в обоих селениях не осталось ни одного избирателя, не принявшего участия в голосовании. (ТАСС).

ВОЗРОСЛА В ЧЕТЫРЕ РАЗА

зволит выдать каждому колхознику на трудодень по 42 рубля и 5 килограммов зерна.

Из года в год улучшается благосостояние членов сельхозартели имени Эрнста Тельмана. Оплата трудодня возросла по сравнению с 1940 годом в четыре раза.

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ ПЛАН 1950 ГОДА

Борясь за выполнение взятых обязательств, коллектив цеха № 2 Новотрубного завода успешно справился с планом 11 месяцев. План по сдаче готовой продукции выполнен на 103,7 процента. Производительность труда по сравнению с 1949 годом возросла на 16,4 процента и превышает плановые показатели. Значительных результатов добился коллектив по экономии металла, топлива и электроэнергии. Себестоимость продукции идет ниже плана на 5,6 процента. Среднее выполнение норм рабочими составляет 152,4 процента. В цехе нет невыполняющих норм.

За счет внедрения в производство рационализаторских предложений трудящихся сэкономлено 607,5 тысячи рублей. План технического обучения рабочих выполнен на 120,7 процента. В соревновании с другими цехами наш коллектив четыре раза завоевывал заводское переходящее Красное знамя. В борьбе за первенство с коллективом цеха № 3 трудящиеся нашего цеха 9 раз выходили победителями. За хорошие показатели работы и выполнение всех условий соревнования коллективу присвоено почетное звание «Цех коллективной стахановской работы».

В истекшем месяце коллектив всех переделов значительно перевы-

полнил производственный план. Наилучших показателей добился холодный передел, который возглавляет тов. Абазов. Месячный план им выполнен на 107,1 процента. Высочайших показателей в соревновании добились бригады мастеров гг. Высочина, Орлова, Ваганова, Каликина, Исакова, Сусорова, Лепта и Малюка. На высоком уровне трудились стахановцы гг. Осинцев, Вашук, Цыбин, Марарь, Мокроусов, Капалов, Слугин, Егоршин, Солодовников, Овчинников, Баилаков, Неведомая, Вяткина и другие. За истекшие 4 года и 11 месяцев по 7 и более годовых норм выполнили стахановцы гг. Слугин, Капалов, Сысоев, Терешкин, Хаджи, Исаков, Овчинников, Мокроусов и др.

Всему этому в значительной степени содействовало внедрение в жизнь до 60 мероприятий, направленных на повышение производительности труда, улучшение и организацию производства, совершенствование технологии и экономии металла, топлива, электроэнергии и материалов.

Сейчас в цехе ведется большая работа по внедрению передовых приемов труда по методу инженера Ковалева. Для этого составлен план исследовательских работ по ряду ведущих агрегатов, проведены исследова-

ния приемов труда стахановцев гг. Цыбина, Осинцева, Дягилева, Петрова, Ямалова, Аристов и других. Их лучшие приемы работы изучены и описаны, составлены сравнительные графики. 13 декабря на техническом совете с участием стахановцев, мастеров, начальников отделов и молодых специалистов были обсуждены и утверждены лучшие методы и приемы передовых стахановцев-режисеров, намечен план внедрения их в жизнь.

С целью расшивки узких мест и повышения деловой квалификации инженерно-технических работников, в настоящее время ведутся научно-исследовательские работы в области рациональной методики ковки и механической обработки металлов, механизации трудоемких процессов и транспортировки изделий, режимов технической обработки ответственных изделий и целый ряд других работ.

Коллектив цеха поставил перед собой задачу выполнить годовой план 21 декабря. Трудящиеся полны решимости сдержать свое слово с тем, чтобы заложить прочный фундамент для высокопроизводительного труда в 1951 году.

А. ФЕЛЬДМАН.

и. о. начальника цеха № 2.

Годовой план — досрочно

Встав на стахановскую вахту в честь всенародного праздника — дня выборов, коллектив мартовского цеха Старотрубного завода брал на себя обязательство выполнить годовой план к 17 декабря. Слово мартовцев не разошлось с делом. В день великого праздника коллектив мартовского цеха закончил выполнение годового плана.

Сейчас в цехе широко развернулась борьба за выполнение обязательств по сверхплановому выпуску стали — до конца 1950 года дать 1250 тонн стали отличного качества. Н. ШУЛИН.

Успехи горняков Магнитки

Горняки Титано-Магнетитового рудника новой производственной победой встретили всенародный праздник трудящихся — день выборов в местные Советы. Полумесечный план декабря коллективом рудника значительно перевыполнен по всем показателям. Так, например, план вскрышных работ за это время выполнен на 122 процента. За первую половину декабря горняки Магнитки выдали стране концентрата на 4 процента больше задания.

При этом, качество конечной продукции идет выше плана. Полумесечный план отгрузки концентрата перекрыт на 35 процентов. Оборота вагонов МПС снижен против нормы на 16,5 процента.

В коллективе горного цеха с лучшими показателями ко дню выборов пришел коллектив тов. Комова. План по добыче горной массы сменой выполнен на 111 процентов. С превышением плана приняли к всенародному празднику коллективы братья Анатолия и Ивана Агеевых.

У рудообогатителей первенство предвыборном соревновании занял коллектив тов. Григорьева. Ко дню выборов он на 10 процентов больше задания выдал концентрата. Дарственными подарками встретили день выборов смены гг. Логиновских и Тихонов.

Воодушевленные новой победой сталинского блока коммунистов и беспартийных на прошедших выборах в местные Советы, коллектив горняков Магнитки с новой силой развешивает соревнование за досрочное выполнение годового плана.

В. БОГОВЯЛЕНСКИЙ.

—ОО—

По методу инженера Ковалева

Метод инженера Ковалева нашел широкое применение в коллективе Уралтяжтрубостроя. Инженер тов. Лисак, глубоко изучая приемы труда передовых стахановцев-каменщиков и внедряя передовые методы труда и кладки, помог добиться передовым стахановцам значительного повышения производительности труда.

Так, например, звено тов. Бездуного, применяя новые и более усовершенствованные методы кладки и изучая лучшие приемы работы своего бригадира тов. Кожевникова, добилось новых успехов. Задание 15 дней декабря выполнено на 204 процента. На 35 процентов повышена производительность труда.

ХАРЧЕНКО.

Что нам дала поездка на Магнитогорский комбинат

Администрация и руководители общественных организаций Титано-Магнитовского рудника уделяют большое внимание поднятию деловой квалификации горняков и внедрению передовых методов горнорудных предприятий страны. С этой целью руководство рудника организует поездки ряда работников на горнорудные предприятия страны для ознакомления с передовыми методами и распространения их на своем предприятии.

Так, например, в конце ноября группа работников рудника побывала в горнорудном управлении Магнитогорского металлургического комбината имени И. В. Сталина. В числе этой группы был и я, как мастер механического цеха. Участникам этой поездки особенно понравилось ведение горных работ, путевое хозяйство, высокое использование современной механизации.

В Магнитогорском рудоуправлении мы познакомимся с передовыми методами горняков. Все виденное произвело на нас отпадное впечатление.

По приезде на свой рудник, мы решили рассказать нашим горнякам о передовых методах труда магнитогорских горняков, добиться образцового ведения горных выработок, отличного содержания путевого хозяйства и высокой эксплуатации горного оборудования. Широкое применение методов передовиков горнорудных предприятий страны на нашем руднике позволит значительно поднять производительность труда горняков, добиться звания образцового предприятия страны.

Наша задача сделать все, чтобы передовой опыт магнитогорских горняков был глубоко изучен и широко распространен в коллективе нашего рудника. Широкое и деловое внедрение передовых методов труда явится залогом высокопроизводительного труда в наступающем 1951 году.

А. ПАЙВИН.

В приемный день директора

В длинном коридоре второго этажа заводу управления Новотрубного завода особенно оживленно и многолюдно. Это посетители, трудящиеся завода, пришли на прием к директору завода тов. Осадному по самым различным вопросам.

Подготовка к приемному дню началась с 10 часов утра. То и дело звонит телефон у секретаря директора Веры Галицких. Она выслушивает и записывает желающих попасть на прием. Первый посетитель в приемную пришел в два часа дня, а через час—полтора в коридоре и приемной толпилось около сотни человек. Только по записям секретаря числилось 95.

Здесь были рабочие и работницы, служащие, жены погибших воинов, люди престарелого возраста. Все они терпеливо ожидают, когда секретарь начнет вызывать по списку. Прием должен начинаться в 4 часа 30 минут. Но вот уж скоро пять, а секретарь не вызывает. И люди, не находя места посидеть (на 100 человек два маленьких диванчика!), стоят, прислонившись к стенам коридора.

5 часов вечера. Открывается дверь. Секретарь Вера Галицких обращается к посетителям:

— Кто по квартирному вопросу, заходите все.

И 45 человек сразу, гуртом вошли в кабинет директора. Вошли, сняли головные уборы, расположились вокруг огромного стола. Ни один из них не присел, а директор тоже не догадался пригласить.

— В чем дело?—окинув взглядом вошедших, начал директор. — Квартиры нужны? А где их взять? Идите и просите их у начальников цехов. Обращаться ко мне по квартирным вопросам совершенно бесполезно. Я вам еще раз говорю: квартир у меня нет.

Директор умолк. Молчали и рабочие. Казалось, что они уйдут. Но нет! Они решили высказать директору свои жалобы и просьбы. Один за другим они выходили из молча-

ливо стоящего строя и выкладывали свои наиболее важные вопросы.

Прошел час разговора с этой большой группой посетителей. И нам кажется, куда было бы полезней и по квартирным вопросам принимать посетителей в индивидуальном порядке, чем такой группой. И тогда директор лучше видел бы недостатки в работе своих подчиненных. Ведь принял же он действенные меры, выслушав работницу цеха ширпотреб тов. Зайкову. Дом, в котором она жила, подлежит сносу. Все уже переехали в новые квартиры и только одна Зайкова продолжала жить здесь, наполовину в снесенном доме.

Когда вся эта группа посетителей вышла из кабинета, не получив ответа на волнующие вопросы, начался индивидуальный прием.

Более опытные товарищи, бывавшие на приеме не раз и не два, записались к директору по личным вопросам, имея ввиду получить квартиру.

Секретарь доложила о нашем присутствии. Мы входим с первым же посетителем. И на этот раз, в отличие от группового приема, тон директора резко меняется. Каждого входящего директор вежливо просит присесть и с большим вниманием выслушивает. Жалобы и просьбы их в какой-то мере удовлетворял.

Вот контролер первого цеха тов. Шмакова. Живет она с семьей в очень плохих квартирных условиях. Выслушав, директор обещал помочь в получении более благоустроенной квартиры. Внимательно отнесся он и к просьбе стюардессы Махневой. За последнее время тов. Махневой стало плохо чувствовать себя. Директор подробно расспросил рабочего о его материальном положении, о работе и помог ему деньгами и путевкой на курорт из директорского фонда.

Посетители шли и шли. И для каждого из них тов. Осадный находил хорошие и теплые слова. Вошла старушка. Директор усадил ее в кресло и подробно расспросил, что ей нужно. Оказалось, что мать рабочего

Крашениникова пришла за помощью в доставке сена. Он принял ее заявление и заверил старушку, что помощь ей будет оказана.

Нина Кузьминиха пришла посоветоваться с директором о работе. Ей хочется учиться на рабочем основном професии. И ее просьба была удовлетворена.

Один за другим входят пятеро молодых рабочих. Между ними и директором завязался оживленный разговор:

— Ну, орлы, что у вас? Все работаете?

— Работаем,—почти враз ответили они.

— А как у вас дело с учебой?—продолжал расспрашивать директор. — Сколько же классов окончили ты?—обратился директор к первому из них. Тот быстро ответил.

— Да маловато, четыре класса только!

— Мало, очень мало. Тебе обязательно нужно поступить в школу рабочей молодежи и учиться. Потом ты сможешь получить образование в техникуме,—советовал директор.

— Ну, а у тебя как дела с образованием? Семь классов! Вот хорошо. Тебе обязательно нужно поступить в наш вечерний техникум. Будешь работать и учиться, а потом техникум станешь. Согласен со мной?

И молодой рабочий, ободренный таким вниманием директора, рассказывает о своих мечтах на будущее.

Получив положительные ответы на свои просьбы, довольные уходят они от директора.

Директор принимал посетителей до тех пор, пока не был принят последний.

Вторая часть приема прошла в исключительно теплой, задушевной беседе тов. Осадного с рабочими. Хотелось бы, чтобы все последующие приемные дни у директора проходили в такой же обстановке, как и вторая часть этого приемного дня.

З. НОРИЛЬЦЕВА.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Бракоделы со шлакоблочного завода

Нормальное и бесперебойное снабжение строителей Уралтяжтрестом высококачественным стеновым материалом во многом зависит от хорошей работы шлакоблочного завода на Динасе, сданного в эксплуатацию в прошлом году. Но от этой мысли далекий директор этого завода тов. Дроткевич. Вместо того, чтобы обеспечивать строителей качественным шлакоблочным камнем, он выпускает брак.

По техническим условиям шлакобетонные камни после пропарки в пропарочных камерах должны остывать в определенной плюсовой температуре и в определенных помещениях. Лишь после лабораторного испытания, они должны поступать на склад готовой продукции.

По иному построен процесс изготовления шлакоблоков на Динасовском шлакоблочном заводе. Его директор тов. Дроткевич решил процесс охлаждения изделий ликвидировать и отправлять потребителям шлакоблоки прямо с пропарки.

При перевозке шлакоблоки замерзают и, таким образом, «набирают» прочность. Но достаточно небольшой плюсовой температуры, как они рассыпаются. Строители, работая с «колес», вынуждены укладывать такие шлакоблоки. Не исключена возможность, что стены из таких шлакоблоков могут рухнуть.

Станным становится и то, что тов. Дроткевич никак не реагирует на неоднократные предупреждения лаборанта тов. Галицких о нарушении технологии производства шлакоблоков. Он делает вид, что не слышит и продолжает выдавать бракованную продукцию.

Мне кажется, что пора покончить с бракоделством на шлакоблочном заводе, призвать к порядку бракоделов и обеспечить строительные участки качественными шлакоблоками.

В. ГРИГУС.

Преждевременная радость

Работники прачечной Старотрубного завода долго ожидали окончания строительства нового помещения прачечной. Наконец, 9 ноября отдел капитального строительства закончил строительные работы и сдал в эксплуатацию новое помещение прачечной. Радость прачек была неописуема.

Но радость работников прачечной была преждевременной. 17 ноября в новом помещении прачечной развалились все трубы.

Этот факт ярко показывает, как в отделе капитального строительства мало уделяется внимания качеству строительных работ. Мне кажется, что строители должны улучшить качество своей работы и принять все меры к тому, чтобы новая прачечная быстрее начала свою работу.

Н. НЕМЫТОВА.

Ответственный редактор
В. И. АГИШЕВ.

Во всех почтовых отделениях

Первоуральска

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1951 год
на городскую газету

„Под знаменем ЛЕНИНА“

Газета выходит 5 раз в неделю, освещает все вопросы жизни и работы трудящихся города, дает информацию по вопросам внутрисоюзной и зарубежной жизни.

Подписная цена: на 12 месяцев — 52 руб., на 6 месяцев — 26 руб., на 3 месяца — 13 руб., на 1 месяц — 4 руб. 35 коп.

Первоуральскому гортопу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ рабочие на лесозаготовки: лесорубы, грузчики, шоферы и коновозчики. Оплата труда сдельная. Обращаться: г. Первоуральск, улица Малышева, № 72, гортоп. (2—2).

Новотрубному заводу на погрузочно-разгрузочные работы в железнодорожный цех ТРЕБУЮТСЯ грузчики. С предложением обращаться в отдел кадров завода. (8—7).

Гологорский авторемзавод в 1951 году

Заканчивается 1950 год — последний год послевоенной сталинской пятилетки. Этот год для коллектива трудящихся Гологорского авторемзавода был годом освоения производства сложного горнорудного и рудообогатительного оборудования. Освоение производства и налажен серийный выпуск электромагнитных сепараторов для мокрого обогащения железных руд, электромагнитных сепараторов для сухого обогащения магнетитовых руд, вибрационных грохотов для грохочения железных руд, буровых станков для подземного канатно-ударного бурения. Все это сложное оборудование изготавливается в Советском Союзе впервые и коллектив Гологорского авторемзавода горд созданием того, что именно ему поручено то почетное дело.

За последние три года Гологорский завод оказал существенную помощь железным рудникам Свердловской, Молотовской и Челябинской областей в деле их оснащения обогатительным оборудованием. Значение той помощи становится особенно понятным, если иметь в виду, что горняки Урала, как они сами выражаются, делают руду, т. е. бедные о содержанию железа руды Урала без предварительного их обогащения годны для металлургического про-

цесса. Концентрационными столами типа Вильфлея, изготовленными Гологорским заводом, оснащена обогатительная фабрика Златоустовского рудоуправления. Вибрационные грохоты и пневматические бункерные затворы Гологорского завода работают в Бакальском рудоуправлении. Обогатительная фабрика № 2 Гороблагодатского рудника полностью оборудована сепараторами, поставленными Гологорским заводом. Этими же сепараторами будет оборудована новая обогатительная фабрика Высокогорского рудника. Гологорские сепараторы работают на Лебяжинском и Богословском рудниках. Проходят испытания, а затем будут установлены сепараторы на обогатительной фабрике Первоуральского рудоуправления. Буровые станки Гологорского завода работают на Сарановском, Богословском и Высокогорском рудниках.

В наступающем 1951 году перед коллективом Гологорского авторемзавода стоят серьезные задачи по дальнейшему производству уже освоеного оборудования и по освоению производства нового. Из уже освоеного оборудования завод будет выпускать сепараторы, вибрационные грохоты, транспортные ролики, цепи «Галля» и запасные части к горному оборудованию.

Предстоит освоить производство высокопроизводительных электромагнитных сепараторов для мокрого обогащения железных руд, электромагнитных сепараторов для сухого обогащения, вибрационных грохотов, креперазделочных станков и канатно-ударного бурения. Намечается производство модернизированных буровых станков канатно-ударного бурения.

Освоение производства новых видов рудообогатительного и горнорудного оборудования в 1951 году потребует от коллектива трудящихся завода и особенно от инженерно-технических работников приложения максимум усилий и изобретательности к делу рационального использования производственных мощностей завода. Дело в том, что Гологорский завод не располагает необходимым для производства крупного и сложного оборудования производственными мощностями. Его производственные цехи размещены в приспособленных для этой цели во время войны старых и тесных помещениях бывшего хромитового рудника. Завод не имеет специального технологического оборудования для производства сложных операций по обработке крупных деталей горного оборудования. Весь его станочный парк состоит из легких и средних металлорежущих, металлообрабатывающих и прочих станков. Вот почему рабочим и инженерно-техническим работникам завода при-

ходится уметь изобретать, проявлять изобретательность, чтобы в совсем, казалось бы, негостеприимных условиях выпускать сложные горные машины.

Особый интерес в плане 1951 года представляют сепараторы, буровые и креперазделочные станки. Электромагнитные сепараторы спроектированы работниками завода тт. Ф. В. Мочаловым и Б. К. Заикиным и предназначены для эксплуатации на обогатительной фабрике Высокогорского рудника. Опытный экземпляр этого сепаратора заводом уже изготовлен и на днях будет отправлен на испытание. Есть все основания полагать, что этот сепаратор успешно выдержит испытания.

Переход от открытых к подземным работам на рудниках Урала вызывает необходимость крепления горных выработок. Заготовка крепящего леса вручную—трудоемкая и дорогостоящая работа. В 1951 году Гологорский завод даст уральским рудникам высокопроизводительные креперазделочные станки.

Таковы производственные задачи, которые будет решать коллектив трудящихся Гологорского авторемзавода в 1951 году. Судя по опыту всей предыдущей работы, можно с уверенностью сказать, что на основе дальнейшего разворота социалистического соревнования коллектив завода успешно разрешит эти задачи.

Н. ТЮЛЕНЕВ,

директор Гологорского авторемзавода.