Год издания XX

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 114 (4.069) | Воскресенье, 17 сентября 1950 г. | Газета выходит 3 раза в неделю. | Цена 20 коп.

Местная и кооперативная промышленность Первоуральска имеет все возможности выпускать для населения в изобилии высококачественные и дешевые товары широкого потребления. Необходимо эти возможности воплотить в действительность.

БОЛЬШЕ ВЫПУСКАТЬ МЕСТНЫХ ТОВАРОВ

Велики и почетны задачи работников местной и кооперативной промышленности. Они обязаны удовлетворять непрерывно возрастающие потребности населения в предметах бытового и культурного обихода, выпускать все больше товаров широкого потребления, обеспечивая их высокое качество.

За последние годы предприятия местной и кооперативной промышленности значительно улучшили свою работу, намного повысили выпуск товаров местного производства. Однако, в своем развитии они сильно отстают от уровня развития промышленных предприятий и от роста потребностей населения. Об этом убедительно говорят итоги восьмимесячной работы предприятий местной промышленности городского и областного подчинения. Среди предприятий городского подчинения не справляются с выполнением плана артели имени Тельмана и «Прогресс». Они не выполняют планов не только в ассортименте, но и в валовом исчислении. Среди предприятий областного подчинения не справляется с программой Металлозавод. В этих предприятиях борьба за экономное расходование материалов не стала непреложным законом. Не ведется достаточной борьбы и за качество выпускаемой продукции и изделий.

Чтобы преодолеть отставание предприятий местной и кооперативной промышленности, им нужна конкретная, деловая и систематическая помощь со стороны шефствующих предприятий союзной промышленности. К сожалению, ряд коллективов наших заводов не оказывает достаточной помощи подшефным предприятиям. Взять, к примеру, коллектив Новотрубного завода. Он осуществляет шефство над Металлозаводом. Однако, новотрубники мало и редко оказывают деловой помощи подшефному коллективу. Руководители Новотрубного завода почти никогда не бывают на Металлозаводе и не интересуются его жизнью и работой. Дело дошло до того, что зам. начальника отдела сбыта продукции тов. Дмитриев запретил Металлозаводу выбирать отходы труб для производства кроватей, хотя на это у него имеется соответствующая разнарядка.

Приближается зима. Она требует, чтобы предприятия местной промышленности встретили ее в боевой готовности. К сожалению, не все руководители местной и кооперативной промышленности осуществляют подготовку к зиме. Недостаточно, например, готовится к зиме коллектив горпромкомбината. Совершенно не начинал подготовку к зиме коллектив деревообделочной артели «Прогресс». Имеющиеся возможности подготовить предприятия к работе в зимних условиях не используются.

Советский потребитель ждет от работников местной и кооперативной промышленности высококачественных и дешевых изделий широкого ассортимента. Их святой долг—удовлетворить эти запросы. Всю свою работу работники местной промышленности должны построить так, чтобы ежедневно выполнять план выпуска изделий в ассортименте и при высоком качестве.

На предоктябрьской вахте мира

П. В. ПЛЮСНИН—модельщик литейного цеха Новотрубного завода. Неся предоктябрьскую вахту мира, тов. Плюснин ежедневно выполняет нормы на 274 процента.

Фото Я. Кунина.

Новые трудовые успехи

Успешно выполняют предоктябрьские обязательства трудящиеся Хромпикового завода. Коллектив цеха № 2 план 16 дней сентября выполнил на 102,4 процента. В передовой смене этого цеха, руководимой тов. Васильевой, больших успехов добиваются прокалочники тт. Куимов и Кузьминых. Они не только намного перевыполняют норму, но и выдают продукцию отличного качества.

В цехе № 4 смена тов. Кукушкина каждый день выполняет задание на 113—115 процентов. Передовыми рабочими здесь являются вакуум-аппаратчик тов. Еленова и фильтровщик тов. Ливанова.

Еще лучше работает в цехе № 3 смена, которой руководит тов. Гольцев. Как и всегда здесь высокой выработкой славятся плавщики тт. Шадрин и Макаренко.

А. СКОРНЯКОВ.

Выполняем свои обязательства

Коллектив цеха № 1 Динасового завода, став на предоктябрьскую вахту мира, взял на себя новые повышенные обязательства по перевыполнению плана и всех технико-экономических показателей. Борясь за выполнение их, цех ежедневно перевыполняет план и с каждым днем наращивает темпы.

Замечательно работает помольно-формовочный передел. Здесь впереди идет коллектив смены, которым руководит И. Ф. Земба. Благодаря слаженной работе всех бригад и рабочих, смена дала за 10 дней сентября 104,6 процента выполнения плана, выдав продукцию только отличного качества. В последние дни результаты работы смены намного повысились.

По-боевому соревнуются между собой бегунщики смесительных бегунов этой смены. П. Плансенко выполнил свое задание за 16 дней сентября на 142 процента. На 11 процентов обогнал его бегунщик. П. Лунев. Бригада прессовщиков, которой руководит тов. Валюгин, ежедневно выполняет нормы на 138—140 процентов. В предоктябрьском соревновании тов. Валюгин поставил на своем прессе новые рекорды, доведя выдачу сырца до 53 тонн в смену. Но на этом стахановец не успокоился и в последние дни перешел работать одновременно на двух прессах.

Г. НОВОДРАН.

Навстречу празднику

Коллектив работников Первоуральского торга, как и все трудящиеся нашего города, развернул социалистическое соревнование за достойную встречу 33-й годовщины Великого Октября. Работники торга единодушно решили к 29 октября выполнить десятимесячный план розничного товарооборота и общественного питания, а к 25 декабря—годовой план, обеспечить до конца года равномерное получение товаров с баз, расширить торговлю товарами широкого потребления и довести удельный вес их в товарообороте до 15 процентов. В главном пункте обязательств говорится: «Добиться культуры торговли, обеспечить быстрое и внимательное обслуживание покупателей, обеспечить магазины и столовые широким ассортиментом товаров».

П. ДУШКОВ.

А. П. САВЕЛЬЕВА—фильтровщица цеха № 5 Хромпикового завода. В дни предоктябрьской вахты мира тов. Савельева ежедневно выполняет задания на 170 процентов.

Фото Я. Кунина.

У стахановцев Металлозавода

Самоотверженно трудятся на предоктябрьской вахте мира многие стахановцы Металлозавода. Несмотря на перебои в снабжении материлами, они перекрывают свои задания.

В литейном цехе, например, формовщица Лидия Сысолина на формовке очажных плит дает по 180 процентов задания. Вместо 8 по норме, она формует по 14—15 этих плит за смену. Сестры Анна и Ольга Горбатенко также показывают пример в работе. Анна Горбатенко формует по 17 очажных дверок, вместо 10, а Ольга на формовке полудверок выполняет норму на 150 процентов.

В кроватном цехе бригада Александра Ивановича Вахромеева на заготовке деталей для кроватей на 150 процентов выполняет задание. Такими же темпами работает заливщик кроватей Сергей Петрович Атавин.

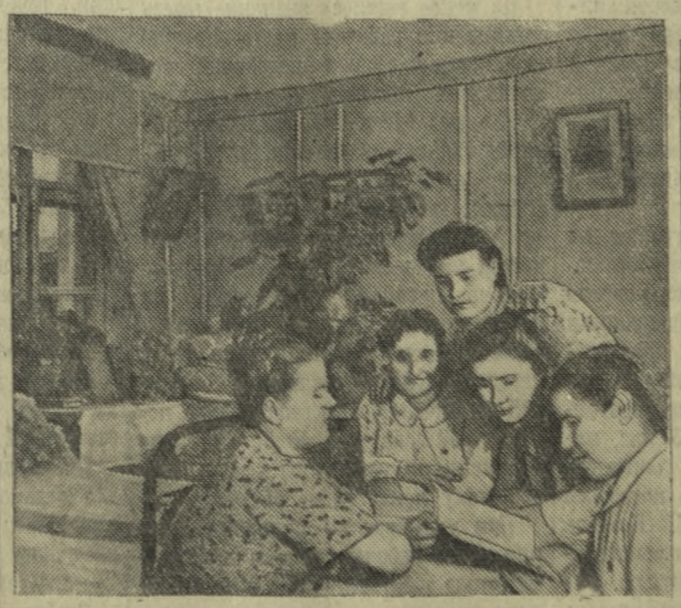
М. НАРБУТОВСКИХ.

По нашему городу

ПОМОГАЮТ КОЛХОЗАМ

Трудящиеся промышленных предприятий и государственных учреждений нашего города активно помогают труженикам сельского хозяйства области в уборке урожая. В Бисертский и Шалинский районы направлено свыше 500 трудящихся и членов их семей на уборку урожая зерновых культур и картофеля. Для проведения массово - политической работы выделены 20 человек партийного актива. На вывозку зерна на государственные склады и приемочные пункты направлено в колхозы Артинского, Сажинского и Нижне-Сергинского районов 44 автомашины.

Трудящиеся Титано-Магнетитового рудника и Гологорского авторемонтного завода направили на уборку урожая в колхоз имени С. М. Буденного 45 человек.



Весело и интересно проводят свой досуг девушки-штукатуры участка Жилстрой, проживающие в общежитии № 33 стройуправления Уралтяжтрубстрой.

НА СНИМКЕ: (слева направо) Антонина Маркова, Вера Долгополова, Мария Долгушина и Люба Мартюшенко слушают, а бригадир-комсомолка Анна Сорокина читает вслух роман в стихах А. С. Пушкина «Евгений Онегин».

УЧЕБА ПРОПАГАНДИСТОВ

Закончилась первая половина работы двухнедельных курсов пропагандистов политшкол второго года обучения, кружков истории ВКП(б) первого и второго года обучения и кружков по изучению биографии Сталина. В течение недели слушатели курсов изучали вопросы теории марксизма-ленинизма, знакомились с планами работы своих политшкол и кружков.

Во второй половине курсов пропагандисты познакомятся с методикой преподавания учебного материала. В этой же неделе будут проведены семинарские занятия. Для повышения их политического уровня намечено провести целый ряд лекций.

Двухнедельный семинар значительно повысит идейный и теоретический уровень пропагандистов.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ХЛЕБ — ГОСУДАРСТВУ

Опубликованы рапорты товарищу И. В. Сталину о досрочном выполнении планов хлебозаготовок Чкаловской, Гомельской, Амурской, Воронежской, Львовской, Гармской областями и Эстонской ССР.

Чкаловские хлеборобы сдали на заготовительные пункты яровой пшеницы на 13 миллионов 145 тысяч пудов больше, чем в 1949 году.

Колхозы и совхозы Воронежской области вывезли на государственные склады пшеницы на 1 миллион 607 тысяч пудов больше установленного плана.

На 1 миллион 500 тысяч пудов больше прошлогоднего сдали государству зерна хлеборобы Амурской области.

Величественные стройки коммунизма

С огромной радостью встретил советский народ решение правительства о строительстве Главного Туркменского канала, об орошении и обводнении новых земель Средней Азии. На предприятиях, в колхозах, МТС и совхозах проходят беседы, посвященные сооружению гигантских гидроэлектростанций на Волге и Главного Туркменского канала. Труженики заводов и фабрик единодушно заявляют о своей готовности досрочно выполнить заказы для величественных строек коммунизма.

Коллективу Одесского завода транспортного машиностроения имени Январского Восстания выпала честь изготовить партию под'емных кранов для сталинских строек на Волге. Принято обязательство выполнить заказ досрочно. Первый трехтонный кран уже отправлен в адрес «Куйбышевгидростроя».

Уральский завод тяжелого машиностроения имени Г. К. Орджоникидзе отправил строителям Куйбышевской ГЭС партию мощных электрических экскаваторов. Каждая такая машина на земляных работах заменит от 750 до 1300 рабочих.

Велика радость туркменского народа. Обсуждая новое постановление правительства, рабочие, колхозники, интеллигенция Туркменистана благодарят великого Сталина за отеческую заботу о них.

Культурное строительство в укрупненных колхозах Кубани

На Кубани завершается укрупнение сельскохозяйственных артелей. Новые колхозы с первых дней своего существования много внимания уделяют вопросам дальнейшего подъема культуры и улучшения быта хлеборобов. Колхоз имени И. В. Сталина, расположенный в станице Марьянской, Марьянского района, приступил к составлению пятилетнего плана культурного строительства. В этом плане предусмотрено сооружение дома отдыха, театра, дома агрономической культуры, новых зданий для правления колхоза, стадиона, ипподрома, водной станции.

Сельскохозяйственной артели имени И. В. Сталина станицы Дедуковской, Геагинского района, запланировано построить театр со зрительным залом на 1500 мест, большую библиотеку, санаторий.

(ТАСС)

Наш метод изучения и массового внедрения стахановского опыта работы

Директор фабрики „Пролетарская победа“ Ф. КОВАЛЕВ [1])

За годы послевоенной сталинской пятилетки в каждой отрасли промышленности, на каждом предприятии Советского Союза выросло много передовиков-новаторов, мастеров социалистического труда. Они накопили огромный опыт стахановской работы, который представляет собой золотой фонд нашего народного хозяйства. Изучить, обобщить этот опыт, а затем внедрить его в самых широких масштабах—значит привести в действие огромные резервы, добиться новых успехов в росте нашей промышленности.

Существующая постановка работы по изучению и распространению стахановского опыта имеет ряд недостатков. Во-первых, в изучении нет строгой системы, во-вторых, к изучению стахановского опыта слабо привлекаются инженерные и научные силы. Наконец, часто и сами организационные формы бывают плохо продуманы. Как правило, распространение передового опыта поручают самим стахановцам, не оказывая им при этом необходимой технической и методической помощи. В этих условиях наряду с действительно передовыми методами могут внедряться неправильные, невыгодные приемы работы. Кроме того, само поле действия стахановцев ограничено и поэтому не удается добиться подлинно массового распространения стахановского передового опыта работы.

Придя к такому выводу, мы на своей фабрике «Пролетарская победа» решили искать новых путей, в результате чего и был разработан достаточно эффективный метод изучения и массового внедрения передового опыта, который стал быстро применяться на сотнях предприятий с таким же успехом, как у нас.

В кратком изложении суть этого метода состоит в следующем.

Изучая и анализируя работу отдельных передовиков производства, мы установили, что стахановцы подходят к выполнению однородных операций по-разному. Один выполняет рабочий прием с большим совершенством и поэтому затрачивает на него минимальное время, а другой выполняет этот прием неправильно и, следовательно, с большей затратой времени. Но, в свою очередь, этот второй стахановец лучше владеет передующими приемами и на них компенсирует потерю времени. Об'единив опыт, мы получаем более совершенный способ выполнения всех операций.

Мы проанализировали и сравнили работу трех лучших ткачих: П. С. Козловой, К. Ф. Анисимовой и Н. К. Чекиной, обслуживающих большее количество машин, чем положено по норме, и значительно перевыполняющих задания.

Для сопоставления были взяты две основные операции: ликвидация обрыва основной нити и смена челнока.

Было установлено, что все три стахановки различным способом выполняют одну и ту же операцию. При смене челнока наиболее рационально производит П. С. Козлова, а ликвидацию обрыва нити выгоднее других делает К. Ф. Анисимова. Приемы, применяемые для выполнения этих операций Н. К .Чекиной, не могут считаться рациональными, так как она затрачивает на них времени больше, чем предусмотрено нормой. Отсюда возник вопрос: почему же в таком случае тов. Чекина, работая на сверхтиповом уплотнении, систематически перевыполняет задания и является стахановкой?

При дальнейшем анализе оказалось, что тов. Чекина имеет преимущество перед другими в том, что лучше планирует все процессы труда и тем самым снижает простой станков. Это дает ей возможность перекрыть потери времени, которые получаются на двух рассмотренных выше операциях.

Если проанализировать работу всех рабочих одной и той же профессии, то получится еще более пестрая картина. Вот поэтому-то мы и пришли к выводу, что наибольшего успеха можно достигнуть в том случае, если изучать и обобщать передовой опыт по отдельным приемам и операциям, выработанным отдельными стахановцами, а затем организовать массовое его внедрение.

С чего начать работу по изучению стахановских методов труда?

Прежде всего, конечно, надо избрать участки, которые являются решающими на данном предприятии, или участки, получившие название «узких мест» производства, где невысока выработка или неудовлетворительно качество продукции, а может быт, где имеет место и то и другое.

Какие операции должны быть изучены в первую очередь?

Изучение и затем массовое внедрение наиболее ценных приемов работы мы начинаем с такой операции, которую большинство рабочих выполняет неправильно. Если подобных операций окажется несколько, мы начинаем с наиболее трудоемкой, имеющей наибольший удельный вес в норме времени или резко влияющей на качество продукции.

Из этого следует, что **на каждом предприятии командиры производства должны тщательно продумать и составить планы изучения и распространения стахановских приемов, установив отвечающую интересам дела очередность.**

На основе хронометражных данных и личных наблюдений мастера мы выбираем двух—трех стахановцев, которые быстрее всех выполняют операцию, намеченную для изучения. **Ни в коем случае нельзя описывать операцию на примере только одного стахановца.** Ведь все вещи и явления познаются в сравнении. Поэтому квалифицированный нормировщик цеха составляет описание приемов, применяемых несколькими стахановцами.

Описания приемов поступают на обсуждение цехового технического совещания. В нем принимают участие начальник цеха, мастера, помощники мастеров, инструкторы и стахановцы. Здесь отбираются лучшие приемы из тех, которые подверглись детальному исследованию. У нас, например, были составлены описания приемов смены челнока, которыми пользуются ткачихи П. С. Козлова и А. П. Васильева. Обе они выполняют этот прием за 2,5 секунды. Результат хороший. Но тут выяснилась одна любопытная подробность. Оказывается, тов. Васильева производила указанную операцию на ходу станка, чего допускать никак нельзя. Поэтому техническое совещание не нашло возможным рекомендовать метод тов. Васильевой, ибо он нарушает правила техники безопасности. Более того, ей предложили освоить опыт стахановки тов. Козловой.

В прядильном производстве при изучении приемов смены бобины установили, что одна из работниц производит эту операцию быстро потому, что нити ровницы она не распределяет по разделителям, а сразу присучивает. Это, конечно, ускоряет процесс присучки, но часто приводит к перепутыванию нитей. Поэтому нередко работнице приходилось повторять операцию, а, следовательно, и терять полученный в начале выигрыш во времени. Такой прием также был отклонен техническим совещанием.

Одна из ткачих выполняла прием быстро, но одной рукой, что вызывало в ее работе излишнюю суетливость, напряжение. Такой метод также не был принят. **Технические совещания одобряют и утверждают для внедрения такие приемы стахановцев, которые выполняются быстро, но вместе с тем спокойно, без лишнего напряжения.** Из наблюдений установлено, что именно лучшие стахановцы достигают такого результата. Работа у них протекает плавно, ритмично.

Однако задача технического совещания цеха заключается не только в том, чтобы выбрать лучший рабочий прием. Оно призвано также наметить практические мероприятия, обеспечивающие массовое внедрение этого приема среди всех рабочих. Иначе говоря, оно должно позаботиться о создании условий для высокопроизводительного труда. Поэтому особое внимание было уделено состоянию оборудования.

Так, при внедрении лучших рабочих приемов смены челнока предварительно потребовалось привести в исправное состояние все челночные коробки; при внедрении лучших приемов смены бобины оказалось необходимым проверить и исправить механизмы останова прядильной машины, рожки для ровницы и т. д.

Мы убедились, что **без соответствующей подготовки оборудования невозможно массовое внедрение того или иного стахановского приема.**

Если машина или станок не подготовлены, то рабочему при всем его желании не удастся освоить лучший прием работы.

Не менее важное значение имеет организация рабочего места. Например, перед массовым внедрением стахановских приемов смены челнока необходимо обеспечить каждую машину запасными челноками. Случай помог установить, что на одной из фабрик, где решили применить наш опыт, не оказалось достаточного количества челноков. Тогда здесь решили сделать описание, ориентируясь на работу с одним челноком. Этим самым была сделана попытка совместить передовой опыт стахановцев с плохой обеспеченностью стахановцев необходимой оснасткой. Ясно, что такие положения несовместимы и ни к чему хорошему привести не могут.

При утверждении описания того или иного рабочего приема необходимо также добиться, чтобы в него входили элементы, влияющие на лучшее и экономное использование сырья и выработку продукции высокого качества.

Все описания, принятые цеховыми техническими совещаниями, окончательно утверждаются методическим бюро с обязательным участием главного инженера предприятия.

Чтобы провести массовое внедрение принятых лучших приемов, мы предварительно обучаем всех инструкторов, группы стахановцев, помощников мастеров, инженерно-технических работников цеха. Такое предварительное обучение проводится одновременно с подготовкой к массовому внедрению передовых методов выполнения той или иной операции.

Утвержденные описания приемов мы размножаем типографским способом и раздаем всем рабочим. Описания должны быть краткими, технически грамотными и доступными для понимания.

Для того, чтобы описания были нагляднее, мы переписываем их на большие листы бумаги и иллюстрируем фотоснимками и схемами. Получаются красочные плакаты, доходчиво об'ясняющие способы выполнения отдельных операций.

Когда в цехе подготовлено оборудование, выполнены намеченные техническим совещанием мероприятия, способствующие внедрению изучаемого приема, сделаны плакаты, рабочим розданы размноженные типографским способом описания, подготовлены инструкторы, помощники мастеров и инженерно-технические работники, мы приступаем к третьему этапу—к массовому внедрению избранного приема.

Рабочих данной профессии собираем небольшими группами, обычно по комплектам (вместе с помощником мастера комплекта), и проводим в течение полутора—двух часов первое занятие по изучению приемов. Занятие поручается проводить хорошо подготовленному товарищу. Затем начинается массовый инструктаж рабочих инструкторами и стахановцами, которые передают свой опыт. Инструктор наблюдает за правильностью выполнения изучаемого приема и помогает работнице исправить допускаемые ошибки. Если прием освоен при первом инструктаже, делается соответствующая запись в специальном журнале. В нем записываются название изучаемого приема, фамилия работницы, дата проверки, время, затрачиваемое на операцию, замечания, сделанные инструктором, результаты обучения.

Если работница не освоила лучший прием, инструктаж ведется дополнительно. Через день опять происходит проверка и опять делаются соответствующие записи.

При массовом внедрении стахановских приемов необходимо наибольшее внимание уделять молодым, не имеющим большого опыта рабочим и тем кадровикам, которые за длительный срок не могли овладеть выгодными приемами.

В течение нескольких дней нам удается добиться освоения изучаемого приема почти всеми рабочими цеха. Затем приступаем к изучению следующей операции тем же методом.

Отстающие выделяются в группу для дальнейшего обучения. В общей сложности подготовка, изучение и внедрение одного приема отнимают 2—3 недели.

Отобранные приемы должны быть усвоены и мастерами и помощниками мастеров, от которых не требуется быстрота, а требуется правильность выполнения операций. Это дает им возможность быть не только наладчиками оборудования, но и практическими руководителями.

У нас ученики школы ФЗО также изучают профессию по тем описаниям приемов, которые разработаны фабрикой. Таким образом, подготовка новых рабочих ведется на основе стахановского опыта.

Дружная, совместная работа стахановцев и инженерно-технических работников во многом способствовала успешному внедрению на нашей фабрике нового метода.

О роли во всем этом деле специалистов говорит следующий пример.

При изучении операции снятия пряжи было установлено, что ни одна бригада не укладывается в норму времени. Тогда группе инженерно-технических работников и стахановцев поручили найти более выгодный способ. Эта задача была решена успешно. Затраты времени в отдельных бригадах сократились в полтора—два раза.

На одном из предприятий систематически выпускался полуфабрикат пониженного качества. Инженеры провели много технических изысканий, но положение не улучшилось. Когда же занялись изучением стахановских приемов, то обнаружилось, что большинство рабочих пользуется неверным способом работы и это порождало брак. Таким образом, была найдена причина, которую долго искали инженеры.

Этот пример говорит о том, что, с одной стороны, **стахановцы своим опытом обогащают знания инженеров и техников, а, с другой стороны, специалисты помогают стахановцам разобраться в вопросах техники и технологии.** Они друг друга дополняют.

Наш метод изучения и массового внедрения стахановского опыта работы применим в среде рабочих массовых и немассовых профессий, на всех предприятиях, в любой отрасли промышленности.

Все трудящиеся нашей страны своим доблестным трудом активно участвуют в социалистическом строительстве. Наша задача состоит в том, чтобы помочь всем рабочим достичь уровня передовых стахановцев. Поэтому надо бережно и тщательно отбирать и изучать стахановский опыт и затем широко и организованно его распространять. Этим мы добьемся нового мощного подъема промышленности.

(«Московская правда» за 5 сентября с. г.).

[1]) Из доклада на совещании в ЦК ВКП(б) стахановцев, инженерно-технических работников, руководителей партийных и профсоюзных организаций предприятий Московской области.

События в Корее

По сообщениям Главного командования народной армии Корейской народно - демократической республики, части Народной армии продолжают на всех фронтах вести ожесточенные бои с частями американских и остатками лисынмановских войск.

Все более ожесточенной становится битва за Тэгу—ключевой опорный пункт в направлении к Пусану. Наступление народных войск на этот город продолжается с нескольких направлений.

На всех участках фронта танки и пехота Народной армии вклиниваются в сильно укрепленные оборонительные позиции противника, отбивают его контратаки. В упорных боях воины Народной армии, при единодушной поддержке всего народа Кореи, при активной помощи партизан, теснят войска интервентов к морю.

(ТАСС).

И. о. ответ. редактора М. Г. ЧУВАШОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: город Первоуральск, Свердловской области, улица Ленина, дом № 39, 2-й этаж. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: ответственный редактор 0-64, общий—1-17.

ВС 05494 Первоуральская типография г. Первоуральск, ул. Ленина, 75 Заказ № 3709