

Проведем массовый рейд по выявлению и использованию резервов производства!

ШИРЕ РЯДЫ РЕВОЛЮЦИОНЕРОВ ТЕХНИКИ

КАК ИЗВЕСТНО, на Новотрубном заводе более полутора лет назад зародилось замечательное начинание — общественное конструкторское бюро. Если ранее важные проблемы и организационно-технические мероприятия не решались годами, тормозили подъем производства, то теперь они нашли практическое претворение в жизнь.

В рождении ОКБ, бескорыстном участии инженеров и техников, рабочих явилось подтверждение ленинского предвидения о том, что коммунистический труд на наших глазах становится явью, входит в повседневный обиход масс.

Одной из важнейших особенностей общественных конструкторских бюро и является приобщение инженеров, техников — производственников к сложному инженерному искусству, расширяют свой технический кругозор, растут они как специалисты. ОКБ ускоряют внедрение ценных предложений, проявляясь в них воспитательная функция. ОКБ являются еще одним источником передовой научно-технической пропаганды, способствуют широкому обмену опытом.

Теперь уже всем ясна значимость ОКБ. Они на деле доказали жизненную силу для технического прогресса. Их становится в нашем городе с каждым годом больше. 44 ОКБ теперь объединяют около семисот человек — революционеров техники. Их силами разработано в первой половине 1960 года свыше 350 предложений. Их труд, труд общественных конструкторов и многочисленного коллектива рационализаторов и изобретателей предприятий и строков нашего города, по достоинству оценен обкомом КПСС. По итогам за первую половину 1960 года за лучшие показатели по рационализаторской работе Первоуральскую присуждено переходящее Красное знамя области.

Успешно выполняют свои

обязательства зачинатели этого патристического движения — инженеры и техники Новотрубного завода. Многие сделаны ОКБ Старотрубного и Динасового заводов. Деятельность ОКБ этих трех предприятий и была предметом обсуждения на бюро горкома партии, о чем сообщается сегодня в нашей газете.

В деятельности ОКБ этих трех предприятий кроме многого положительного имеют место теневые стороны. Новые общественные объединения не стали еще массовыми. В них участвует недостаточное количество инженеров и техников. На том же Новотрубном заводе в ОКБ объединилась лишь одна треть из общего количества производственной интеллигенции, еще меньше — на Старотрубном, Динасовом и других заводах, очень мало среди строительных организаций.

На Динасовом и Старотрубном заводах цеховые ОКБ не объединены в общезаводском масштабе; не созданы советы. Опыт работы ОКБ не обобщается и не распространяется и не везде им созданы нормальные условия для работы. Не все партийные организации осуществляют действенный контроль за деятельностью ОКБ. Если бы он был повседневным, например, во втором цехе Динасового завода, то дела ОКБ были бы гораздо лучше, чем они обстоят сейчас.

Одной из важнейших и серьезных задач партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей является широкая пропаганда важности и значимости организации и расширения рядов новых общественных творческих объединений, самого чуткого, самого душевного к ним отношения, большой человеческой заботы о них.

С технико-экономическими показателями на предприятиях и стройках города дела обстоят неблагоприятно. Поэтому вызывает крайнюю необходимость в организации бюро экономического анализа, привлечения к участию в этом де-

ле многочисленной армии инженерно-технических работников, рабочих — передовиков.

Долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, нашей печати и радио — широко пропагандировать опыт работы новых общественных объединений, делать достоянием других. Хозяйственники обязаны создавать нормальные условия для работы ОКБ, поощрять лучших из лучших. Ширить ряды революционеров техники!

В поход за внедрение новой техники

Коллектив первого цеха Новотрубного завода проделал большую работу по внедрению новой техники. Путем модернизации оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов цех увеличил выпуск труб в первом полугодии этого года, по сравнению со второй половиной 1959 года, на 4,5 процента. Этому способствовала возросшая активность труженников цеха, стремящихся хорошими делами ответить на исторические решения XXI съезда КПСС, июньского (1959 года) и июльского (1960 года) Пленумов ЦК.

Во время массовых рейдов по внедрению новой техники и смотра технического уровня производства было подано более 1500 предложений, из которых принято к внедрению более 200 с экономическим эффектом в два миллиона рублей.

В этом году внедрено много ценных предложений. Например, освоено прокат нержавеющей труб диаметром 96 и 102 миллиметра на стане «140» № 1. Это даст годовую экономию в 336 тысяч рублей. На речном стане на 20 процентов увеличена скорость цепи дорноизвлекателя. Годовая экономия составляет 37 тысяч рублей.

Ценно то, что в цехе, наряду с автоматизацией основных трубопрокатных станов, перешли к комплексной автоматизации и механизации технологических процессов на отделках, что освобождает людей от тяжелого физического труда, увеличивает производительность. Так, например, модернизированы и автоматизированы пилы для порезки труб на отделке стана «140» № 1. Четыре резчика высвобождены на другие работы. На отделке речного стана установлены новые пилы Геллера для резки профильных и квадратных труб. На шлифовке внутренних диаметров крекинговых труб установлены станки, что помогает избежать брак. Сделали станки для заточки резцов на каждой отделке — сократился штат заточников. На отделке стана «220» введена первая на заводе поточная линия.

Совет молодых специалистов цеха совместно с заводским советом молодых специалистов ОКБ цеха и работниками лаборатории, автоматизации и механизации проводит большую работу по разработке технических тем. За первое полугодие восемь тем из четырнадцати запланированных на год разработаны полностью.

На заводе остро стоит вопрос решения механических и автоматических операций, технического контроля труб, учета и клеймения. На этих участках тратится огромное количество физического труда. Инженерно-технические работники т.т. Ведякин, Еловских и электрослесарь Шлеев разработали схемы для автоматической клеймовки труб, изготовили опытные образцы. Испытания дают замечательные результаты: клеймовка производится в доли секунды. После внедрения этого

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 159 (6427)

СРЕДА, 10 августа 1960 г.

Цена 15 коп.

Рейд бригад печати

предложения на отделках первого цеха высвободится шестнадцать человек.

Очень ценная работа по разработке способа для омены оправок на автоматических станах трубопрокатных установок ведется т.т. Ведякиным и Робинзоном совместно с работниками ЦЛАМ т.т. Сергеевым и Подоскиным. Более десяти лет инженеры завода бились над решением проблемы: как освободить вальцовщика от тяжелого физического труда? Сейчас все чертежи для механизма смены оправок изготовлены. Сделана опытная оправка — снаряд, уточнены ее формы, готовится образец в металле. По всем данным, результаты должны быть положительными.

В цехе за первое полугодие участие в рационализации приняли 329 человек. Поступило 554 предложения. Из них 362 с экономическим эффектом в два миллиона пятьсот тысяч рублей внедрено. Важно то, что по всему составу из этого количества 244 рационализатора — рядовые рабочие, передовики производства. Среди них: электрики т.т. Опалев и Сеногноев, слесари т.т. Забродин, Бобов и другие.

Но в цехе есть еще и такие участки, где существует ручной труд, где есть большие резервы по внедрению новой техники. Не ведется, например, никаких работ по механизации труда кантовщиков на методических печах. На стало время серьезно продумать вопрос о замене методических печей печами кольцевыми или другими, более современными. Это дало бы увеличение производительности труда, большую экономию средств, так как вместо тринадцати человек на каждой печи останется только по два рабочих. Значительно облегчится их труд.

Из-за недостаточного наличия коробок под обрезать последнюю приходится высылать в закрома, а затем вручную снова грузить в коробки. Как говорится, «переливание из пустого в порожнее». И все потому, что кузнечный цех не изготовил достаточно коробок ввиду отсутствия металла, которым его должен обеспечить техснаб завода. В цехе есть предложение: помимо этих коробок производить погрузку обрезки электромагнитным способом. Для этого управлению капитальным строительством завода необходимо поставить нужное оборудование для установки его на существующие мостовые краны.

Все еще не работает высокопроизводительный пресс ломки заготовки на первом переделе. Год тому назад он установлен, но нет к нему оснастки. Один из заводов Свердловского совнархоза не выполняет заказа. Дирекции завода надлежит взять под особый контроль изготовление осна-

стки для прессы. Иначе он не будет пущен и в этом году. Для проката же часто не хватает ломаной заготовки, и стан из-за этого простаивает.

По организационно-техническому плану на 1960 год намечено выполнить 15 мероприятий. Девять из них осуществлены в первом полугодии. Но пока некоторые из них оказались неэффективными. Например, работы по механизации кантовки труб на автоматическом стане; установка регулятора толщины стенки на автоматическом стане «140» № 1; формователи концов труб перед задачей в раскатные станы. Испытания пока не дали положительных результатов. Требуется снова упорно искать правильное решение этих задач. Неудачи в новых поисках, во внедрении новой техники не должны сломить дух творчества, а, наоборот, зажать упорство для достижения цели.

Работ по внедрению новой техники в цехе непочатый край. Технический прогресс — главное звено, ухватившись за которое можно успешно наращивать темпы производства продукции, улучшать ее качество и снижать себестоимость.

Июльский Пленум ЦК партии дал развернутую программу и наметил дальнейшие пути по техническому прогрессу. Новое время — новые требования. Все, что делалось до сих пор, в нынешних условиях уже недостаточно. Мы предлагаем провести массовый рейд на всех предприятиях и стройках города с целью выявления и использования новых резервов и возможностей технического прогресса. Рейдовые бригады должны проверить, сколько поступило предложений по новой технике в ходе ранее проведенных массовых рейдов за технический прогресс, узнать, какова судьба этих предложений. Если предложения не внедряются, то почему, кто виновник.

Актив стеной печати, рабкоры, члены ОКБ и комиссий партийного контроля по новой технике, профсоюзный и комсомольский актив, рационализаторы, передовики производства — вот та сила, которая должна включиться в рейд, выявить все резервы производства с таким расчетом, чтобы поставить их на службу семилетке.

Рейдовая бригада газеты «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»: Н. ВЕДЯКИН — руководитель совета молодых специалистов; С. ЧЕРКАСОВ — председатель общества ВОИР; А. РОБИНЗОН — старший мастер стана «140» № 1; В. КОСЬМИН — заместитель редактора стенгазеты «Трубопрокатчик»; И. ВАЖЕНИН — рабкор газеты «Под знаменем Ленина».

Вышли на четвертый этаж

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДОМА № 7

ВЧЕРА МОНТАЖНИКИ ВЫШЛИ НА ПОСЛЕДНИЙ ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАЖ. НЕСМОТРИ НА ДОЖДЛИВУЮ НОЧЬ, ТЕМПЫ СТРОИТЕЛЬСТВА ДОМА ПОПРЕЖНЕМУ ОПЕРЕЖАЮТ ГРАФИК. ВПЕРЕДИ ИДЕТ ЗВЕНО А. ТРОШИНА.

УСПЕХАМ МОНТАЖНИКОВ СПОСОБСТВУЕТ И СВОЕВРЕ-

МЕННАЯ ПОСТАВКА ИЗДЕЛИЙ ЗАВОДОМ ЖБИ. СЛЕДУЕТ ОТМЕТИТЬ КОЛЛЕКТИВЫ ИНЖЕНЕРОВ-ТЕХНОЛОГОВ Т.Т. БОЛЬШАГИНА И КУЗЬМЕНКО. ОНИ ВОШЛИ В ГРАФИК ПОСТАВКИ ИЗДЕЛИЙ НА СТРОЯЩИЙСЯ ДОМ И ВЫДЕРЖИВАЮТ ЭТИ ТЕМПЫ СЕГОДНЯ.

ТАСС сообщает

СИБИРСКАЯ БУМАГА

КРАСНОЯРСК. 8 августа. Вступила в строй технологическая линия по производству газетной бумаги на Красноярском целлюлозно-бумажном комбинате. Бумагоделательная машина, смонтированная на предприятии, по мощности не имеет себе равных в стране. Ее скорость — 500 метров бумаги в минуту.

БОЛЬШЕ ХЛЕБА РОДИНЕ! КУЙБЫШЕВ. 8 августа. Куйбышевские хлебоборы все шире развертывают соревнования за досрочное выполнение и перевыполнение плана продажи зерна государству. На элеваторы уже доставлено свыше 30 миллионов пудов хлеба нового урожая, и поступление его все растет.

НАКАНУНЕ ОТКРЫТИЯ НАРОДНОЙ ЯРМАРКИ

ПРАГА. Заканчиваются приготовления ко второй международной ярмарке в Брно, которая будет проходить с 11 по 25 сентября. На ярмарке будет представлена прежде всего машиностроительная и металлургическая промышленность.

ЗАКРЫТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ ВФДМ БЕРЛИН. Торжественным митингом закрылся первый международный детский лагерь, в котором провели свой отдых дети из тридцати двух стран Европы, Азии и Африки. Лагерь находился на берегу озера Вербеллинзее недалеко от Берлина. Здесь отдыхало более 1400 детей.

В ДЕКАБРЕ 1958 года инженеры и техники третьего цеха Новотрубного завода бросили клич — в свободное от работы время своими силами произвести все расчеты и дать все проектные решения по основным техническим мероприятиям, намеченным по цеху. Так зародилось первое в городе общественное конструкторское бюро.

Инициатива третьего цеха нашла последователей. В цехах и на предприятиях города стали возникать общественные конструкторские бюро. Инженеры и техники-производители брались за настоящее инженерное творчество. За полтора года, прошедшие со дня организации ОКБ, многое ими сделано.

Как работают ОКБ, что нужно сделать, чтобы в творческую деятельность вовлечь новый отряд заводской интеллигенции, каковы их задачи в свете решений июльского Пленума ЦК КПСС? Эти вопросы и стали предметом обсуждения на бюро горкома партии 5 августа.

О состоянии дел ОКБ на Новотрубном заводе рассказал руководитель общезаводского совета ОКБ М. А. Фрейберг. В 1959 году их было организовано 12 с охватом 258 человек. Они разработали 75 мероприятий, из которых 55 прошли через БРИЗ с годовой экономической эффективностью 2.166.512 рублей.

В ОКБ более оживленно проходит работа ныне, в 1960 году. Сейчас на заводе создано 22 ОКБ, объединяющих 450 человек. Намечено осуществить 296 мероприятий. За первое полугодие разработано по 176, из которых 131 внедрено. Через БРИЗ оформлено 88 предложений, что дало условной годовой экономии полтора миллиона рублей. Очень важно то, что в этом году в ОКБ, кроме цеховых работников, вовлекли инженеров и техников заводоуправления.

Состояние дел ОКБ обсуждал партийный комитет завода, после чего было разработано положение об ОКБ и привело к ликвидации всех ненормальностей, которые ранее встречались.

О работе ОКБ

Совет ОКБ завода в целях обобщения опыта работы организовал выпуск бюллетеня-плаката «За технический прогресс». Опыт работы ОКБ завода обобщен облпрофсоветом и в Москве, советом ВОИР, что способствовало широкому распространению почина уральцев на других предприятиях страны.

15 июля завком профсоюза за активное участие в ОКБ и выполнение условий соревнования тт. Шулину и Емлину присвоил звание ударника коммунистического труда.

Положительно и то, что в ОКБ наравне с инженерами и вместе с ними техническим прогрессом занимаются рабочие-новаторы.

В работе ОКБ Новотрубного завода имеются недостатки. Охвачена ими лишь одна треть из общего числа инженеров и техников, работающих на заводе. Не установлено еще настоящей и деловой связи с научно-техническими обществами, вузами, хотя в этом имеется большая нужда. Не до конца разрешены вопросы с материально-техническим снабжением.

О работе ОКБ на Динасовом и Старотрубном заводах доложили их главные инженеры И. Д. Сизов и С. А. Гринберг. На Динасе организовано семь ОКБ с охватом 42 человек. Каждая группа имеет план работы, что дает возможность лучше контролировать их деятельность. Ими разрешен ряд важных вопросов технического прогресса.

По Старотрубному заводу ОКБ совместно с учеными УПИ разработало очень ценную работу по автоматизации

вагранок в труболитейном цехе. Всего по заводу семь ОКБ с охватом 40 человек. Ими намечено за год осуществить 31 работу.

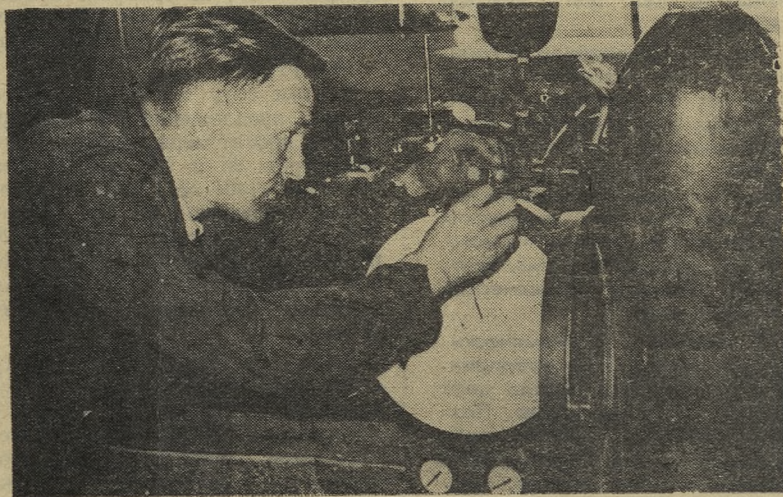
Но как ОКБ Динасового, так и Старотрубного заводов свойственны недостатки, имеющиеся на НТЗ. ОКБ еще не стали массовыми, еще большая группа инженеров и техников не объединена ими и находится в стороне от технического прогресса.

Бюро горкома партии, обсуждив вопрос, наметило практические мероприятия по дальнейшему развитию движения и привлечению к активному участию инженеров и техников в техническом прогрессе. Предложено секретарям партийных организаций осуществлять повседневный контроль за работой ОКБ, обобщать и распространять их опыт работы.

Коллектив цеха автоматики Новотрубного завода постоянно совершенствует производство. Это позволяет новотрубникам улучшить способ изготовления труб. Отвечая на решение июльского Пленума ЦК КПСС, автоматчики готовят новый пневматический регулятор температуры электролита. С помощью его легче будет вести электрополировку труб. Большой вклад в осуществление этого мероприятия внес электрослесарь Александр Михайлович Кадочников.

На снимке: А. М. КАДОЧИ. ГОВ наполняет прибор азотом.

Фото М. Арутюнова.



Широким шагом к трудовым победам

Решения июльского Пленума ЦК КПСС трудящиеся Хромпикового завода восприняли как боевую программу в борьбе за досрочное выполнение семилетки. Они вызвали новую волну творческой активности и производственной инициативы среди трудящихся предприятия. Достаточно сказать, что государственный план июля выполнен на 108 процентов. Все цехи успешно справились с планом, особенно следует отметить коллектив шестого цеха, возглавляемый коммунистом тов. Туркиным. Он выполнил задание июля по выпуску валовой продукции на 130 проц.

Серьезных успехов в освоении новой технологии производства окиси хрома добился коллектив отделения окиси хрома цеха № 7, выдав первые партии стандартной продукции.

В настоящее время хромпиковцы вскрывают новые резервы производства, берут повышенные социалистические обязательства. Так, коллектив цеха № 6, борющийся за звание коллектива коммунистического труда, решил выполнить план второго года семилетки по выпуску валовой продукции к первому ноября, повысить производительность труда против плана на шесть процентов, от снижения себестоимости продукции дать 240 тысяч рублей сверхплановой экономии.

Коллектив четвертого цеха (начальник тов. Мичурин) обязался досрочно, 16 декабря, закончить выполнение государственного плана. Дать за год не менее 1.200 рублей на каждого работающего хозрасчетной экономии. От внедрения рационализаторских предложений получить условной годовой экономии не менее 2.500 рублей на каждого ра-

ботающего. Решено провести ряд мероприятий по дальнейшему техническому прогрессу. В частности, полностью произвести замену нучфильтов на аппараты с механической выгрузкой сульфата.

Обсуждая и изучая решения июльского Пленума ЦК КПСС, коллектив завода в целом по предприятию взял новые повышенные социалистические обязательства. Решено достигнуть выпуска валовой продукции, запланированной на 1965 год, в 1962 году. За счет модернизации печей в цехах №№ 4 и 2 достичь в 1963 году уровня выпуска хромовых солей, запланированного на 1965 год (без учета ввода в действие цеха № 8). Выполнить план второго года семилетки по выпуску валовой продукции 14 декабря и выдать сверх программы сотни тонн хромовых солей и сормалита, сэкономить 1.500 тонн условного топлива и 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии. От снижения себестоимости продукции получить сверхплановой прибыли не менее 1 млн. руб.

На заводе ширится соревнование за звание коллектива и ударников коммунистического труда. В настоящее время свыше 750 рабочих и инженерно-технических работников завода борются за это почетное звание. Соревнуются три цеха, одно отделение, 49 смен и бригад, и 186 человек индивидуально. Трём бригадам и 42 человекам присвоено звание ударников и коллективов коммунистического труда.

Воодушевленный историческими решениями июльского Пленума ЦК КПСС, коллектив завода с честью выполнит свои обязательства и внесет достойный вклад в досрочное выполнение семилетнего плана.

И. ГАРАСИМЕНКО, секретарь партбюро Хромпикового завода.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В редакцию поступило письмо от жителей ул. Тельмана Стахановского поселка. В нем они сообщают, что дома, в которых они проживают, пришли в ветхое состояние.

Мы направили копию этого письма директору Новотрубного завода для расследования. 5 августа пришел ответ, в котором сообщалось, что дирекция завода рассмотрела этот вопрос и приняла решение: Стахановский поселок в 1960 году снести, а жильцов переселить в благоустроенные дома.

Одним из основных вопросов экономической политики нашей партии и государства является вопрос заработной платы, составляющей основную часть доходов рабочих и служащих. С помощью заработной платы государство обеспечивает материальные стимулы роста производительности труда, повышения квалификации трудящихся, привлечения и закрепления рабочей силы на наиболее важных участках производства.

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства проводится упорядочение заработной платы рабочих и служащих. Это — одно из важных мероприятий в дальнейшем укреплении советской экономики и повышении жизненного уровня народа. В промышленности и в строительстве перестройка заработной платы закончилась уже в нынешнем году. Она осуществляется одновременно с переходом на сокращенный рабочий день. В 1961 году эта работа будет завершена на транспорте и в

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Консультация

связи, на государственных сельскохозяйственных предприятиях и в других отраслях производства, а в 1962 году — в торговле, просвещении, здравоохранении и в остальных непродовольственных отраслях.

Чем вызвана проводимая сейчас перестройка заработной платы?

Известно, что условия производства — экономические, технические и организационные — все время изменяются. «В условиях широкого внедрения новой техники и технологий, — говорится в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС, — особое значение приобретает дальнейшее совершенствование организации производства и труда».

Одной из мер, способствующих этому, является пересмотр некоторых элементов системы заработной платы (тарифной системы, нормирования труда и других). В последние два десятилетия этим вопросам не уделялось достаточного внимания. В связи с этим многие тарифные системы

и схемы должностных окладов устарели, не учитывают новых условий развития производства. Много недостатков породила ведомственность в управлении хозяйством.

Большой разницей в условиях оплаты труда, низкий уровень тарифных ставок и большое количество всякого рода наслоев на тарифные ставки и должностные оклады привели к резкому ухудшению нормирования труда на предприятиях. А это в значительной мере подрывало материальные стимулы улучшения организации труда и повышения его производительности. Крупные средства, которые государство ежегодно расходовало на повышение заработной платы, использовались неорганизованно и во многих случаях неэффективно. Это одна из причин, почему на очередь дня встала перестройка заработной платы.

Другая причина более глубокая. На новом этапе строительства коммунизма, учитывая достигнутый уровень развития социалистического производства, партия и правительство принимают меры к постепенному сближению уровней оплаты труда различных групп трудящихся. Первым этапом является повышение заработной платы низкооплачиваемым группам трудящихся.

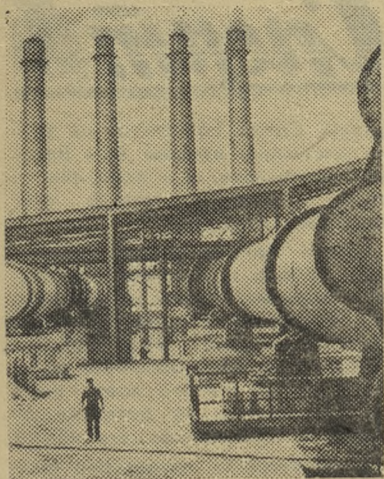
Как практически решаются эти вопросы? Упорядочение заработной платы партия и правительство осуществляют на основе тщательно разработанного плана, который учитывает финансовые возможности государства и выполнение народнохозяйственных планов. На упорядочение и повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим вместе с затратами по переходу на сокращенный рабочий день только на семилетие выделено около 100 млрд. рублей.

Нынешняя тарифная система

складывалась в 30-х годах, когда нужно было быстро создать квалифицированные кадры и привлечь рабочую силу в те отрасли и районы, которые имели решающее значение для индустриализации страны. Этой задаче и была подчинена система заработной платы. Условия того времени вынуждали допускать большие разрывы в оплате труда. Теперь в таких разрывах необходимости нет. Наша страна имеет достаточное число квалифицированных рабочих и специалистов. Во всех отраслях хозяйства облегчены условия труда. Участки некавалифицированного труда значительно сократились.

Первый этап повышения заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим — в среднем на 33 процента — был осуществлен с 1 января 1957 г. Минимальный размер заработной платы был 270 — 350 рублей. Ныне минимальный размер заработной платы — 400—450 рублей.

Заработную плату высококвалифицированных работников стараются сейчас сохранить примерно на том же уровне. Если



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. Выступая на пятой сессии Верховного Совета СССР, товарищ Н. С. Хрущев поставил перед партийными, советскими, профсоюзными и комсомольскими организациями задачу дать стране больше цемента. Коллектив цементногипсового комбината в Карадаге горячо откликнулся на этот призыв. Были приняты новые, повышенные обязательства. Слово у цементников не расходится с делом. Досрочно выполнив полугодовой производственный план, они дали тысячи тонн цемента дополнительно к заданию.

Начиная с 1961 года комбинат начнет расширять свои производственные мощности. Будет смонтировано более мощное технологическое оборудование.

На снимке: одна из вращающихся печей цементного завода в Карадаге.

Фото В. Савостьянова.
Фотохроника ТАСС.

УЧАТ И УЧАТСЯ САМИ

Молодые учителя Билимбаевской средней школы учатся заочно в педагогическом институте. Дипломы преподавателей получили в минувшую сессию Г. Чичканова и Г. Катаева. Готовятся к государственным экзаменам Е. Курносова и Н. Голдобина.

Заочники Е. Нелюбина и Л. Картазева успешно совмещают работу в школе с учебой в институте. У них хватает времени и на общественные дела.

Х. ВОРОВИЧ.

раньше тарифные ставки рабочих высшего разряда превышали ставки рабочих низшего разряда в основных отраслях промышленности в 2,5—3,5 раза, то в новых сетках этот разрыв сокращается до 1,8—2 раз. При этом вместо 7—12- и даже 15-разрядных сеток в большинстве отраслей хозяйства для рабочих будут введены 6- и 5-разрядные сетки. Все это позволит значительно сократить разрывы в оплате труда рабочих высшей и низшей квалификации.

Эту же задачу решает и новая система должностных окладов. Разрыв в должностных окладах директора наиболее крупного предприятия и инженера сокращается с 3—4 раз до, как правило, 2,5—3 раз. Будут устранены имеющиеся излишества в оплате труда отдельных групп работников, наводятся порядок в премировании, в выплате вознаграждения за выслугу лет, в установлении персональных окладов, в оплате совместительства по службе и т. д.

В угольной, химической, металлургической, цементной промышленности, в производстве



Обеспечить материалами

Строители стремятся выполнить свои обязательства: к зиме построить коробку здания стана «102». Чтобы выполнить свое решение, нам необходимы материалы, которыми стройку обеспечивают очень плохо. Так, 30 июля бригада Перевозчиковой простояла 1,5 часа, потому что мастеров Питецкий несвоевременно доставил раствор. Часто простаивают из-за отсутствия бетона. А ведь бетон и раствор поставяет завод ЖБИК.

Недостаточно поставляют строителям кирпича и шлакоблоков, гвоздей и битума. Так, из 4,5 тонн гвоздей, которые участок Промстрой № 1 должен был получить в июле, доставлено только 1,6 тонны.

Сейчас везде и во всем экономит. Мы тоже можем экономить, и есть на чем. Например, фундаменты под колонны стана делаются монолитными. Можно бы бетонировать с применением буттового камня. Это бы дало большую экономию. Но увы! Буттового камня на стройке нет. Плохо обеспечивают полигон арматурой и закладными деталями. Закладные детали для колонн изготовляет ремонтно-механическая мастерская. Поставляет же она их с большими переборами. Нет щебня, сборного железобетона.

Т. КОЛЕСНИКОВА.

С путевкой комсомола

Ежедневно пополняется армия строителей на ударных стройках города. Парни и девушки получают комсомольские путевки. Идут бывшие десятиклассники, демобилизованные, кадровые рабочие.

Среди молодых строителей много ребят из других районов и городов области и страны. Получил путевку на строительство цеха № 8 на Хромпиковом заводе комсомолец В. Разумов. Он приехал в Первоуральск из Марийской АССР. Сменил адрес местожительства Николай Порошин из Тугулыма. На строительство стана «102» на Новотрубном заводе приехал из Красноуфимска Г. Аристов. Сюда же после средней школы пошли работать Ю. Калинин, В. Антропов, А. Кабаков и десятки других ребят. С пуском объектов в строй действующих строители будут работать в цехах.

С путевкой комсомола на ударные стройки пришло уже около 200 добровольцев. Стройки требуют новое пополнение. В ближайшее время в семью строителей вольется еще больше двух тысяч человек.

железобетона и ряде других отраслей заработная плата уже упорядочена. В результате число рабочих и служащих с зарплатами до 600 рублей уменьшилось более чем в два раза. Средняя заработная плата инженерно-технических работников превышает среднюю заработную плату рабочих примерно в 1,5—1,8 раза.

В 1963—1965 годах, в соответствии с решениями XXI съезда КПСС, намечено дополнительно повысить минимальную заработную плату до 500—600 рублей. За семилетие при росте средней заработной платы рабочих и служащих примерно на 26 процентов минимальная заработная плата будет повышена на 70—80 процентов, а заработная плата высших по оплате труда групп работников сохранится в основном на том же уровне. Серьезно поможет сближению реально получаемых на руки заработков отдельных групп работников отмена налогов, которая даст наибольшие выгоды мало- и среднеоплачиваемым группам трудящихся.

Лучше использовать технику

28 июля рейдовая бригада экскаватор. В это же время простояли экскаваторы на стане «102» из-за отсутствия машин. По-прежнему из-за плохих дорог часто выходят из строя автосамосвалы. 28 июля не вышли в рейс 11 автосамосвалов, так как накануне поломались задние мосты и рамы. И повинен в плохих дорогах в первую очередь «Уралспецстрой». Поэтому-то так часто простаивают экскаваторы.

Экскаваторов на стройке недостаточно. Объем земляных работ огромен. Сейчас от того, как быстро эти работы будут выполнены, зависит и судьба всего строительства стана «102». В этот ответственный момент механизмы простаивают. Экскаватор № 153 за один час 25 минут работы вынул только 12 кубометров земли, тогда как за это время он должен был сделать свыше 100. Простоял он из-за отсутствия автосамосвалов. По этой же причине бездействовали в течение 1,4 часа экскаваторы №№ 455 и 1021. Автобаза № 8 не выполняет заявок управления «Уралспецстрой» на автосамосвалы.

Бывает и так. 19 июля «Уралспецстрой» сделал заявку на 3 автосамосвала, чтобы возить тринт из-под экскаватора, работающего на территории завода

ЖБИК. Машины по заявке были выделены, но в 10 часов их возвратили обратно в гараж, при том не сделали ни одного рейса, так как «Уралспецстрой» снял

На строительстве плохо используется и другая техника. На бетонировании фундаментов под колонны заняты два крана грузоподъемностью по двадцать тонн, но используются они только на 50 процентов. Все это происходит из-за плохой доставки бетона заводом ЖБИК. Например, 28 июля вместо 60 кубометров бетона по заявке смене было выдано лишь 4,5.

Простаивают на участке Промстрой № 1 бульдозер № 19, автокран грузоподъемностью 5 тонн. Все это получается из-за плохой организации труда. Рейдовая бригада считает необходимым: улучшить организацию работ на участке Промстрой № 1, управлению «Уралспецстрой» отремонтировать дороги, по-настоящему организовать работу экскаваторов и выделенных автосамосвалов.

Рейдовая бригада: Н. БАЖЕНОВ, З. КОНЕВА, Н. ПРАВОДЕЛОВ, И. ЧЕПЕЛЕВ, А. ЛУЖКОВ.

Осваивают прошлогодние ошибки

В горторготделе произошел однажды такой разговор.

— У вас сегодня были две машины с капустой из Ачита? — спросила заместитель начальника ОРСа В. З. Рубцова.

— Да, были, — ответил заместитель директора торга Н. А. Коврижных.

Узнав о том, что привезенные из Ачита капусту и огурцы ни

себе не означает повышения заработной платы. Она повышается главным образом на тех участках производства и у тех групп работников, где она была явно занижена.

Наводит также порядок в применении отдельных систем оплаты труда, вводятся такие системы, которые материально поощряют выполнение и перевыполнение производственных планов, сокращение сроков выполнения заданий, экономии сырья и материалов, увеличение выхода продукции и повышение ее качества. Рабочие-сдельщики будут получать премии при выполнении норм выработки в целом за месяц.

Часто задают вопрос: обязательно ли при новых условиях оплаты труда все работники должны получить прибавку к сложившемуся заработку и могут ли иметь место случаи его снижения? Упорядочение само по

Письма в редакцию

Верхний пруд должен быть чистым

Вопрос об очистке водного источника нашего города неоднократно обсуждался общественностью. Однако на сегодняшний день положение не изменилось. На территории Верхнего пруда, там, где поставлены таблички с надписями: «Здесь зона санитарной охраны 1-го пояса», находится 46 лодок, которыми пользуются рыбаки. Требования санитарной охраны водохранилища владельцами лодок не выполняются.

Поэтому настало время, когда горисполкому надо по-настоящему решить вопрос охраны водоема и обязать кого следует убирать лодки. Кроме этого, жильцам, проживающим рядом с прудом и имеющим водоплавающих птиц, надо категорически запретить выгон гусей на Верхний пруд. Виновников привлекать к ответственности. Только тогда можно сделать водохранилище чистым.

Н. КОНОПЛЕВ.

ОРС, ни торг не хотят принять, я решил проверить, где ли они имеются в продаже.

Оказалось, что в овощном магазине торга № 32 вот уже два дня капусты нет, хотя спрос на нее имеется. Нет капусты уже третий день в палатке № 15 торга. Палатки по улице Ватутина и по ул. Володарского закрыты.

В магазинах ОРСа капуста имеется, но на витрине палатки при магазине № 21, как и в магазине № 10, лежит по несколько вилок капусты величиной с

детский кулачок. К тому же капуста покрыта толстым слоем грязи.

На вопрос: «Почему выставлена для продажи такая капуста?» — заместитель заведующего отделом А. Бусыгина ответила: «Нам ничего не списывают, поэтому не очищаем».

Комментарии в данном случае излишни. Б. ГРИНБЕРГ.

Там, где тарификация работ и рабочих раньше была резко завышена по сравнению с единичными требованиями новых тарифно-квалификационных справочников, где применялись резко заниженные нормы выработки или допускались излишества в премировании и других поощрительных выплатах, заработок отдельных работников может несколько понизиться. Искусственно повышать заработную плату всех работников до уровня тех, кто в результате недостатков и ее организации имел раньше неоправданно высокие заработки, не соответствующие результатам их труда, было бы прямым извращением задач упорядочения заработной платы.

В. МАРКОВ, кандидат экономических наук.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»
10 августа 1960 г. 3 стр.

6 ЧАСОВ УТРА. На улице Ватутина появляются первые автобусы. Приближается утренняя смена. Людской поток увеличивается. Один за другим идут строители к месту своей работы. Здесь еще совсем недавно стояли длинные деревянные строения — бараки. Сейчас эти бараки, даже не дожив до «зрелого» возраста, пошли на слом. На их месте встанут многоэтажные, красивые здания.

С каждым днем все лучше, все прекраснее становится эта улица. Большое молодежное общежитие Новотрубного завода занимает почти целый квартал. Неподалеку в прошлом году Первоуральское стройуправление возвело для своих рабочих не менее красивое четырехэтажное общежитие. Далее — средняя школа рабочей молодежи, консультационный пункт Уральского политехнического института имени С. М. Кирова, библиотека, детский технический кабинет, кабинет политпросвещения Новотруб-

Репортаж

ного завода, магазины. Открываются продовольственные магазины. Люди заполняют их отделы. Хлеб, мясо, рыба, овощи. Внимание прохожих привлекают окна овощного магазина. Умелые руки продавцов выразили здесь свежие, самые настоящие помидоры и огурцы. С открытием промтоварных магазинов жизнь на улице Ватутина входит в свою обычную колею...

Еще два года назад на улице лежали груды щебня и строительного мусора. Теперь кругом сплошная зелень, асфальтированные дорожки, чугунные решетки

На одной из улиц

скверов, скамейки для отдыха. Здесь, на улице Ватутина, труженики Первоуральска отмечают свои праздники, крупные политические события. В дни 1 Мая и Великой Октябрьской социалистической революции по празднично украшенной улице про-



Среди них те, кто построил своими руками эту прекрасную улицу. Имя им — строители.

Б. ГРИНБЕРГ.

ходят колонны демонстрантов.

Наступил вечер. Из окон молодежных общежитий и многоквартирных домов льются звуки музыки, слышатся песни. Сейчас улица становится самой многолюдной. Заполнены скамейки скверов, гуляет молодежь.

На снимках: внизу — улица имени Ватутина в Соцгороде. Вверху — продавец Л. Рашитова собирает урожай огурцов, выращенный в окнах овощного магазина.

Фото А. Зияитдинова и М. Арутюнова.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Новые рекорды

В воскресенье на водной станции Старотрубного завода состоялся розыгрыш лично-командного первенства города по плаванию. Соревнования на голубых дорожках сопутствовал теплый солнечный день.

Недаром говорят: плавание — спорт сильных и молодых. Первыми стартуют самые молодые участники первенства: Люда Баных и двенадцатилетний Юра Снегирев. Дистанция в 50 метров пройдена способом на спине с хорошим результатом.

Еще до начала состязаний один из опытных спортсменов заявил: «Быть сегодня рекордам!». И прогнозы оправдались! Чемпион и рекордсмен области Василий Баных в плавании на 1500 метров вольным стилем улучшил рекорд города на 7 секунд. Юношеская команда в составе В. Архипова, В. Пономарева, А. Берсенев и В. Ряхина в комбинированной эстафете 4x100 метров улучшила свой рекорд на 3 секунды.

Порадовал успехами чемпион и рекордсмен области перерожденья Александр Медведев. На его стометровке вольным стилем секундомеры зафиксировали 1 минуту 03,3 секунды. Хороший результат! Александр первым коснулся финишного борта и в плавании на 100 метров баттер-



фляем. Среди брассистов на этой же дистанции лучшим был Валерий Пономарев, а в плавании на спине чемпионом города стал Владимир Архипов.

Среди женщин звание чемпионки города в плавании на спине и вольным стилем на 100 метров завоевала Галина Кузьмина. Мужская команда Новотрубного завода в комбинированной эстафете 4x100 метров всего лишь на 0,4 секунды не дотянула до рекорда, принадлежащего ей же.

В проведении городского первенства есть и отрицательные стороны. По сути дела первенство разыгрывалось только среди спортсменов Новотрубного завода. Хромпиковский и Динасовый заводы и Первоуральское стройуправление не выставили свои команды, а от Старотрубного завода выступали только два человека. А разве нет в этих коллективах квалифицированных пловцов? Есть. И в отсутствие перенесенных команд повинны прежде всего председатели советов ДСО.

В. ПЕРЕСКОКОВ,
главный судья соревнований.

Потеряно два очка

Бурными атаками начали свою игру армейцы Свердловска против футболистов Новотрубного завода в матче первенства области, который состоялся в воскресенье на стадионе новотрубников. Быстрый бег нападающих, точные передачи — все в конечном счете сводилось к завершению атак, но удары по воротам были неточны, и мяч не достигал цели.

Но вот следует ответная атака новотрубников. Защитник армейцев, грубо играя на штраф-

ной площадке, нарушает правила игры, за что назначается штрафной удар. Иван Кияйкин (НТЗ), умело подхватив мяч от партнера, под бурные аплодисменты зрителей открывает счет 1:0. Ведут новотрубники.

Казалось, в это время следует приложить все волевые качества и мастерство и все время атаковать противника. Но, к сожалению, этого не случилось. Новотрубники, довольствуясь единственным голом, начали беспорядочную прострельную игру. Этим воспользовался противник. Уже на второй минуте второго тайма счет сравнивается, а вскоре он становится 2:1 в пользу гостей. В конце игры новотрубники пытаются несколько раз атаковать свердловчан, но лишь неточность ударов по воротам и спасла гостей от поражения.

Итак, в этом матче новотрубники проиграли со счетом 1:2. Следует отметить, что новотрубники провели игру с лучшим техническим превосходством. Беда лишь в том, что нападающие свердловчан отличались более быстрым бегом и точностью ударов по воротам, нежели новотрубники. Итак, свердловчане набрали 15 очков. У новотрубников по-прежнему 18. Впереди еще девять туров первенства.

ВЕЧЕР ПЕРЕДОВИКОВ ЗАВОДА

В клубе имени Ленина состоялся вечер — встреча ударников и бригад коммунистического труда с другими рабочими Хромпиковского завода, борющимися за почетное звание.

Содержательный доклад «О движении приближающегося будущего» сделал зам. секретаря партбюро завода начальник цеха № 6 Н. А. Туркин. Затем выступили лучшие люди завода, после чего многим передовикам были выданы дипломы и вручены награды. В заключение вечера состоялся концерт артистов Свердловской госфилармонии.

Подробный отчет об этом вечере будет дан в нашей газете в ближайшие дни.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

Продолжается ПРИЕМ подписки на

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

на 4-й квартал 1960 года. Подписка принимается во всех отделениях связи и на предприятиях общественными уполномоченными.

«Союзпечать».

К СВЕДЕНИЮ ПАССАЖИРОВ

Первоуральское автохозяйство сообщает, что ввиду перекрытия на ремонт дороги по улице Ленина с 10 АВГУСТА все АВТОБУСЫ МАРШРУТОВ № 1 (кольцо), № 2, 3, 4 (Талица — Магнитка — Ревда) НА УЧАСТКЕ ОТ КЛУБА МЕТАЛЛУРГОВ К СТАРОТРУБНОМУ КУРСИРОВАТЬ НЕ БУДУТ.

Конечной остановкой является «Клуб Металлургов».

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-я Береговая, 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—0-64, ответственный секретарь—2-53, экономический отдел—2-17, отдел писем—1-06.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу и воскресенье.
НС—08603

Заказ 5145.

Типогр. Облполиграфиздата, г. Первоуральск, ул. Ленина, 75,



ЮНАЯ Дайга, живая и светлая, как солнечный луч, только что сдала последний экзамен в музыкальной школе. Она спешит домой, туда, где новая Рига встречается со старой, где рушатся старые, ветхие домишки и

ЗРИТЕЛИ О КИНО

ва и заваливает ими подвал, чтобы преградить доступ в старинный ход, где таится

СМЕРТЬ СТАРОГО МИРА

воздвигают новые. И у дома Дайги стоит экскаватор. На нем работает красавец Юргис. Юргис увидел Дайгу и подарил ей розу. Родилась любовь, первая и вечная.

Весело отплясывают на выпускном балу Юргис и Дайга, а подружки, глядя на них, улыбаются: «Ромео и Джульетта!» Дезушки и не подозревают, как точно они угадали. Эти молодые латыши, как Ромео и Джульетта в старину, — тоже дети двух враждующих миров. Юргис — сын победившего, нового мира. Его отец был каменщиком, и сын продолжает его славные традиции, но только жизнь и труд сына стали теперь свободными. Отец же Дайги — бывший домозладелец.

Пятнадцать лет прошло после войны, бывший капиталист подметает улицы, но в мыслях он ни на минуту не сомневается, что вот-вот грянет новая война, разрушит этот ненавистный ему мир и вернет прежние порядки. «Будут еще обломки!» — злое каркает он в разговоре со старым ученым — археологом. Он лихорадочно пилит дро-

следы преступлений. Он с ужасом отказывается вспомнить свою дряхлую халупу на новую квартиру. Ему все еще кажется, что его дом — это его крепость.

«А я уйду, уйду!» — в отчаянии кричит Дайга. Напрасно отец соблазняет ее наследными домами. Ей не нужно богатство. Она выросла в свободном мире, и ей дорого новая жизнь.

Не дождавшись желанной войны, полубезумный старик решает сам начать ее, под-

жигая свой дом. В бредовом злорадстве он толкает в огонь свою дочь — единственное настоящее свое сокровище и гибнет сам.

Такой человек не мог прозреть даже перед смертью, он умирает, как зомби, с

оскаленной пастью. Постановщики фильма сделали ошибку, вложив в уста старика-капиталиста сентенцию: «Поднявший меч от меча и погибнет!» То, что он не мог преодолеть наступление нового мира, зритель понимает сам.

Фильм «Меч и роза» убедительно показывает строительство социализма в Латвии. Это хорошая удача Рижской киностудии, отметившей выпуск фильма двадцатилетие Советской Прибалтики.

Н. ВИШНЯКОВА.

Издательство «ИЗВЕСТИЯ» сообщает ЧИТАТЕЛЯМ, что подписка на газету

«ИЗВЕСТИЯ»

принимается БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЯ во всех пунктах «Союзпечати».

Наша общеполитическая газета широко освещает внутреннюю и международную жизнь, публикует много материалов на морально-этические темы, информирует читателей о хозяйственных и культурных достижениях советской страны, обобщает опыт государственного аппарата.

Свежую газету вы можете получить по подписке или приобрести в киоске «Союзпечати» сегодня же утром.

Спешите подписаться на газету «Известия» до конца года. Стоимость подписки: на год — 60 рублей, на шесть месяцев — 30 руб., на три месяца — 15 руб.

Издательство «Известия».

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

4 стр. 10 августа 1960 г.