



АКТИВНО включилось в работу по ускорению технического прогресса общественное конструкторское бюро завода «Искра». Члены бюро помогают заводским рационализаторам в разработке предложений.

На снимке: (слева направо) члены ОКБ конструкторы А. В. Папуловский, С. А. Старожилов, Б. Н. Ряпосов и В. И. Беляков обсуждают конструкцию, предложенную токарем ремонтного цеха И. А. Огневным по автоматическому продорачиванию коллекторов. Внедрение данного предложения облегчит операцию и повысит производительность труда.

Фото М. Ряпосова.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1960 год

29-й год издания

№ 86 163541

СУББОТА

30

АПРЕЛЯ

Цена 15 коп.

СЛАВА ТЕМ, КТО ИДЕТ ВПЕРЕДИ!

На совместном заседании горисполкома и бюро ГК КПСС подведены итоги социалистического соревнования предприятий города за I квартал 1960 года.

Среди предприятий I группы лучших показателей добился коллектив **рудоуправления**. Квартальный план выполнен на 103,8 проц., по производительности труда — на 105,0 проц., себестоимость снижена на 2,3 проц.

Среди предприятий III группы лучших результатов добился коллектив **карьероуправления**. Трехмесячный план он выполнил на 107,9 проц., по производительности труда — на 107,5 проц. и снизил себестоимость на 9,3.

Победителем в социалистическом соревновании предприятий IV группы вышел коллектив **Новоуткинской мебельно-деревообрабатывающей фабрики**, выполнивший план на 106,6 проц., по производительности труда — на 106,0 проц. и снизивший себестоимость продукции на 12,3 проц.

Среди предприятий V группы победителем в соревновании вышел коллектив **артели имени Тельмана**. Он план выполнил на 108,2 проц., по производительности труда — на 104,8 проц. и снизил себестоимость на 10,1.

Среди автохозяйств города лучших показателей добился коллектив **автобазы № 15**, выполнивший план на 125,3 проц. коэффициент использования машин составил 100 проц., сэкономлено 11.200 литров горючего. значительно снижена себестоимость тонно-километра.

Среди железнодорожных цехов высоких показателей добился коллектив **железнодорожного цеха рудоуправления**, который план отгрузки готовой продукции выполнил на 103,6 проц., а внутризаводских перевозок — на 100,1 проц., простой вагонов и себестоимость перевозок значительно снижены.

В соревновании **торгующих организаций** хороших успехов добился коллектив **ОРСа**, который

план товарооборота выполнил на 106 проц., издержки обращения снижены, а план накоплений значительно перевыполнен.

Победителем в соревновании среди **магазинов** вышел коллектив **магазина № 41 ОРСа**, выполнивший план товарооборота на 124,5.

Среди **столовых** в соревновании хороших достижений добился коллектив **столовой № 14 ОРСа**, выполнивший план товарооборота на 109,9 проц., по собственной продукции — на 106,2 проц. и выпуску блюд — на 112,5 проц.

Победителем в соревновании среди **железнодорожных станций** лучших показателей достиг коллектив **ст. Хромпик**, который план отгрузки выполнил на 104,4 проц., выгрузки — на 103,3 проц. и значительно сократил простой вагонов.

РЕШЕНО: присудить первые места с вручением переходящих Красных знамен горисполкома и ГК КПСС коллективам: **рудоуправления; карьероуправления; Новоуткинской мебельно-деревообрабатывающей фабрики; артели имени Тельмана; автобазы № 15; железнодорожного цеха рудоуправления; ОРСа; магазина № 41 ОРСа; столовой № 14 ОРСа.**

Отметить хорошую работу коллективов: **Динасового завода; Коуровского леспромпхоза; завода ТИМ; завода горного оборудования; типографии; гортопа; райпо.**

Ввиду невыполнения условий соревнования не присуждать первые места строительным управлениям.

В первой шеренге

Бюро городского комитета комсомола подвело итоги социалистического соревнования комсомольских организаций и молодежи города за первый квартал 1960 года.

Бюро городского комитета комсомола **ПОСТАНОВИЛО:**

По первой группе (основные государственные промышленные предприятия) присудить:

Первое место комсомольской организации **Новотрубного завода** (секретарь Г. Соминский) с вручением переходящего Красного знамени ГК ВЛКСМ; второе место — комсомольской организации **Первоуральского стройуправления** (секретарь Л. Щербаков) с вручением грамоты ГК ВЛКСМ; третье место — комсомольской организации **Динасового завода** (секретарь Л. Рубцова) с вручением грамоты.

По второй группе (предприятия местной промышленности и торговли) первое место присуждено комсомольской организации **швейной фабрики** (секретарь Г. Капралова) с вручением переходящего Красного знамени ГК ВЛКСМ; второе — комсомольской организации **Первоуральского торгового** (секретарь В. Кудряшова); третье — организации **артели имени VIII областного съезда Советов** (секретарь Н. Гусельникова). Комсомольские организации **торга и артели** награждены грамотами ГК ВЛКСМ.

По третьей группе первое место с вручением грамоты горкома присуждено комсомольской организации **колхоза «Заветы Ильича»** (секретарь Н. Петухов); второе с вручением грамоты — организации **колхоза имени Кирова** (секретарь Ю. Гусельников).

ПРИСУДИТЬ ЗВАНИЕ «ЛУЧШАЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА»

Бригаде плотников участка **Промстрой № 2** (бригадир Я. Федюков), бригаде бетонщиков участка **Промстрой № 1** (бригадир Н. Трифонова), бригаде отделочников участка **Жилстрой** (бригадир Т. Толмачев), бригаде бетонщиков завода **КЖИ** (бригадир М. Дьяченко), бригаде сантехников «Уралсантехмонтажа» (бригадир В. Лакеев); бригаде монтажников участка «Уралстальконструкция» (бригадир Трусков), бригаде монтажников «Востокметаллургмонтажа» (бригадир Г. Марков), бригаде швейной фабрики (бригадир В. Шулина), бригаде сборщиков секций завода **сантехизделий** (бригадир В. Кадерабек).

ПРИСВОИТЬ ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ ГОРОДА»

Рабочей **И. Кормильцевой**, штукатуру **А. Яговцевой**, бетонщику-монтажнику **И. Жигуновскому**, кровельщику **Н. Синкевичу**, крановщице **Л. Бельтюковой**, станочнику **В. Димитрову**, шоферу **А. Кайлину**, токарем **В. Десятову** и **В. Мелехову**, формовщице **С. Нагматулиной**, слесарю **М. Крассильникову**, кузнецу **Н. Люцко**.

ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ СБОРЩИКИ МЕТАЛЛОЛОМА

Н. Кадерабек, Л. Сукова, Ф. Набиулин, В. Шестакова, С. Ядрышкин, Н. Болакин, Г. Зверев, Э. Александров, А. Гилев, Н. Двоглазова, А. Плотникова, С. Алеева, В. Целовальникова, Н. Шкляева, Л. Замякин, А. Черновских, А. Родин, М. Аванян, Т. Золина, Мезенина, Е. Шерин, Т. Патайлова, В. Миникаев, В. Щербинин, Н. Сабалин, Н. Жилова.

ДОБРОМУ ДЕЛУ — ШИРОКИЙ ПРОСТОР

ТЕХНИЧЕСКИЙ прогресс!

Эти два слова стали близкими и понятными всему нашему народу. В них заложен большой смысл и значение. Это — наша главная сегодняшняя задача. Большая программа борьбы за создание материально-технической базы коммунизма.

Как лучше выполнить задачи семилетки, что нужно сделать, чтобы внести свой вклад в развитие народного хозяйства? Эти вопросы волновали миллионы наших людей.

— Технический прогресс! — ответила на это Коммунистическая партия на своем историческом июньском Пленуме Центрального Комитета. — Только он позволит выполнить задания на семилетие.

Борьбе за новое послужил и благородный почин инженеров — технических работников третьего цеха Новотрубного завода. Около полутора лет назад они и не думали, что их инициатива — самим разрабатывать и осуществлять технические проекты — выйдет в массовое движение за создание общественных конструкторских бюро. А это так. Теперь только на одном Новотрубном заводе их семнадцать, в которых творят более трехсот рабочих, инженеров и техников. В прошлом году они разработали и осуществили свыше семидесяти мероприятий.

Естественно, инициативой новотрубников заинтересова-

лись многие областные и центральные органы. В частности, их опыт обобщен облпрофсоветом, о своих делах они рассказывали на пленуме Центрального Совета ВОИР. Их идея творческого участия в борьбе за семилетку всюду находит своих горячих последователей.

Как показал первый опыт, участие рабочих, инженеров и техников в общественных конструкторских бюро усилило их тягу к повышению технических знаний. Но самое ценное то, что в рядах ОКБ куется дружба простых рабочих с инженерами — техническими работниками, идет стирание граней между умственным и физическим трудом. Не случайно поэтому начинание новотрубников находит многих последователей на предприятиях нашего города. Теперь ОКБ действуют на Хромпиковом и Динасовом заводах, заводах горного оборудования, «Искра» и в других коллективах.

Следуя тропею новотрубников, много славных дел творят новаторы Хромпикового завода. Как рассказывает сегодня со страниц нашей газеты начальник производственно-технического отдела завода тов. Кузнецов, там теперь создано и действует десять ОКБ. И здесь они вершат славные дела. Бесспорно, с помощью общественных конструкторских бюро хромпиковцы успе-

шно справятся с задачами семилетки и внесут свой вклад в борьбу за технический прогресс.

К сожалению, инициатива по созданию ОКБ еще не везде у нас находит широкую дорогу. Медленно решаются эти вопросы в Первоуральском рудоуправлении, в Билимбаевском карьероуправлении, Первоуральском и Хромпиковском стройуправлениях, на предприятиях местной промышленности. Не случайно здесь подчас с большими потугами и поисками решаются технические вопросы. Между тем привлечение новаторов и рационализаторов к творческой деятельности позволит этим коллективам плодотворно решить ряд проблемных и насущных вопросов.

Чтобы благородное движение общественности по вопросам технического прогресса росло и ширило и вглубь, необходимо повернуть к этому делу внимание хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций. Требуется, чтобы они изучили опыт деятельности ОКБ Новотрубного завода и творчески применили его у себя. Надо решительно подхватывать стремление наших инженеров, техников, рабочих к творческому труду, к поискам и исследованиям, создавать им условия и возможности для претворения в практические дела их замыслов и планов.

РАПОРТ ПЕРВОМАЮ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

Двести тонн сверхплановых труб к Первому мая обязались дать в апреле труженники стана «160» пятого цеха Новотрубного завода. На 27 апреля они немногочисленно свое обязательство — выдали пятьсот пять тонн. Из них двести две тонны выданы бригадой мастера В. Шаповалова.

На станах холодной прокатки труб замечательно трудится в предмайские дни бригада В. Цыпышева.

В. ПЕРЕСКОКОВ.

ДЛЯ КАЧКАНАРА

Славными трудовыми делами встречает первомайский праздник коллектив Первоуральского завода горного оборудования. Он выпустил из производства буровую машину «БМП-115» № 7. Она предназначена для строительства Качканарского горно-обогатительного комбината.

Новотрубники в Москве

19 апреля в гор. Москве состоялся пленум Центрального Совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, на котором рассмотрен вопрос об опыте работы общественных конструкторских бюро на заводах: Новотрубном, Уралмаше и Уральском вагоностроительном.

В работе пленума принимали участие представители Новотрубного завода: председатель заводского совета ВОИР Г. М. Придан, руководитель совета ОКБ М. А. Фрейберг и начальник БРИЗа Г. Д. Мамаева.

Пленум ВОИР принял постановление, в котором даются прямые указания к распространению почин новотрубников на всех предприятиях страны.

В беседе с нашим корреспондентом участники пленума рассказывают:

— Инициатива наших уральских заводов по созданию общественных конструкторских бюро получила поддержку и горячее одобрение на пленуме ВОИР. Об опыте работы наших ОКБ мы сделали сообщения в Московском Доме техники, а также в клубе Министерства финансов СССР, куда были приглашены начальники БРИЗов, председатели ВОИР, работники технических отделов и конструкторских бюро московских заводов областного и городского совнархозов. К нашему патристическому начинанию был проявлен большой интерес.

ФОТОГАЗЕТА «ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС!»

23 апреля на Новотрубном заводе выпущена фотогазета «За технический прогресс!», рассказывающая об опыте работы общественных конструкторских бюро.

В газете помещены статьи П. Г. Ефремова «Разработка проекта и установка пятивалкового правильного стана», Ю. Л.

Суворова «Автоматическое регулирование тепловых процессов», М. А. Фрейберга и В. И. Москаленко «Холодное волоочение труб на окисной пленке».

Газета дает обобщенный материал о работе ОКБ на Новотрубном заводе. Она иллюстрирована схемами и фотоснимками.

Общественный смотр по экономии

29 апреля бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о проведении общественного смотра по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов. Решено с 1 мая по 1 июня провести городской общественный смотр по экономии и рациональному использованию сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

Смотр проводится в соответствии с постановлением бюро областного комитета партии и в целях широкого привлечения рабочих, инженеров и служащих к разработке и осуществлению мероприятий по стройжайшему режиму экономии и досрочному выполнению социалистических обязательств трудящихся на второй год семилетки. Руководство смотром возложено: по городу — на техникум — экономический совет при ГК КПСС, а по предприятиям промышленности, строительства и транспорта — на технические комиссии по экономии электроэнергии, цветных металлов, созданных ранее по рекомендациям ЦК КПСС. Там, где таких комиссий нет, эту работу должны возглавить специально созданные смотровые комиссии или оргкомитеты из инженерно-технических работников, рабочих, служащих, новаторов и рационализаторов производства, представителей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Бюро ГК КПСС обязало секретарей партийных и комсомольских, профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей к работе по смотру привлечь всех трудящихся, особенно экономистов,

бухгалтеров, работников снабжения и сбыта. В ходе смотра должны быть самым тщательным образом проанализированы итоги выполнения заданий по снижению себестоимости за первый квартал, апрель и май 1960 года. В течение двух месяцев необходимо добиться, чтобы на конкретных примерах каждому трудящемуся была показана его личная роль в работе по снижению затрат на производимую продукцию.

Широкое развитие во время смотра должны получить такие формы общественного воздействия на улучшение экономических показателей, как комсомольские посты по экономии и бережливости, экономические конференции, различные конкурсы и рейды. Большая роль в этом деле принадлежит первичным организациям ВОИР, научно-техническим обществам и общественным конструкторским бюро. Самое активное участие в смотре должны принять комиссии партийного контроля за снижением себестоимости и создающиеся по инициативе уралмашевцев, общественные бюро экономического анализа.

Итоги проводимого общественного смотра периодически будут обсуждаться на заседаниях технико-экономического совета, а в июле — на бюро городского комитета КПСС.

Ход проведения и итоги общественного смотра по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов будут широко освещаться на страницах городской и заводской газет и радио.

Советские профсоюзы! Всеммерно развивайте творческую инициативу и активность рабочего класса и интеллигенции! Больше заботы о дальнейшем подъеме материального благосостояния и культурного уровня рабочих и служащих! Мобилизуйте все усилия трудящихся на выполнение семилетнего плана!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1960 года.).

АКТИВИСТКА



В строгальном станке стоит молодая женщина. Неся предпраздничную вахту, она стремится, как можно лучше и больше обработать изделий. 19 апреля вместо шестнадцати захватов для протяжки труб по норме ею обработано двадцать три. Работница не снизила своих темпов и в последующие дни — в канун международного праздника 1 Мая.

В механическом цехе Старотрубного завода строгальница Мария Иосифовна Мохова трудится уже 17 лет. Сюда она пришла после окончания шести классов. Первое время работала ученицей, и при помощи опытной строгальницы Н. П. Тихоновой Мария сравнительно быстро овладела специальностью и стала трудиться самостоятельно. Совершенствуя свою специальность на практических делах и в учебе на курсах техминимума, Мария Иосифовна стала высококвалифицированным рабочим.

М. И. Мохова не только сама вперед шагает. Она и другим помогает. Ее ученицы строгальницы Вера Верхотурова, Неля Ананьина, Нина Кузнецова сейчас работают самостоятельно и некоторые из них не отстают от своего учителя.

В коллективе уважают Марию Иосифовну не только за прекрасный труд, но и за ее чуткость к товарищам и отзывчивость. Заболела как-то Нина Кузнецова. Несколько раз у нее в общезжитии побывала Мария Иосифовна Мохова, тепло с ней беседовала, узнала, что она испытывает материальную нужду, выхлопотала помощь.

Страховой делегат не пропускает ни одного случая, чтобы не посетить больных дома или в больнице.

М. И. Мохова принимает активное участие в работе постоянно действующего производственного совещания. И тут она вносит свои дельные советы и предложения.

...В 1957 году Мария Иосифовна перенесла большое горе — умер муж. На руках у нее осталось двое детей. Им надо дать правильное воспитание, и такое воспитание они получают. Сын Витя успешно, на четверки и пятерки, учится в четвертом классе той же школы, где училась его мать. В домашних делах он помогает маме.

М. И. Мохова — член родительского комитета школы № 11. Она посещает родительские собрания, заседания комитета. Вместе с другими активистами решает самые разнообразные вопросы в жизни школы, помогает учителям воспитывать в коммунистическом духе молодое поколение.

Администрация цеха, партийная и профсоюзная организации высоко ценят трудовую и общественную деятельность профсоюзной активистки М. И. Моховой.

На снимке: М. И. МОХОВА.

Текст А. Тимошина.
Фото А. Зияидинова.

Отвечать требованиям сегодняшнего дня

НЕДАВНО состоялся пленум ГК ВЛКСМ, который обсудил состояние политической работы в комсомольских организациях города. С докладом выступил секретарь горкома комсомола М. Федькин. Он сказал: — ЦК КПСС в своем постановлении о состоянии и мерах улучшения массово-политической работы среди трудящихся Сталинской области указал, что наши успехи в промышленности и культурном строительстве могли бы быть значительно большими, если бы все парторганизации вели повседневно глубокую политическую работу в массах. Это, естественно, относится и к комсомолу. Важные события в жизни страны не всегда своевременно разъясняются рабочим и колхозникам. Например, комсомольская организация Хромпиковского завода слабо помогает парторганизации решать вопросы коммунистического воспитания молодежи.

Другая картина в труболитейном участке Старотрубного завода (секретарь Люда Белых). Здесь из 131 комсомольца охвачено всеми формами учебы 119. Комитет комсомола за короткий период оживил работу клуба, число членов ДОСААФ возросло до 200 человек. ДСО — до 140. Организация имеет план по претворению в жизнь постановлений ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях». Улучшилась работа пропагандистов.

Активно борются за претворение в жизнь предначертаний партии сельские комсомольцы, но им нужна помощь. В декабре мы на своем пленуме принимали обязательство послать не менее 20 лучших комсомольцев по комсомольским путевкам на работу в колхозы, а послали лишь три человека.

Школьный отдел горкома и

комсомольские комитеты школ и шефствующих предприятий должны провести работу по направлению выпускников средних школ в колхозы. Группа девушек, которых мы направили в Казахстан по путевкам горкома, хорошо трудится.

Комсомольские организации города еще в большом долгу перед селом. Если новотрубники добились неплохих результатов в политмассовой работе в подшефном совхозе «Заря», то комсомольцы Старотрубного и Хромпиковского заводов, Первоуральского и Хромпиковского стройуправлений, депо станции Кузино все еще собираются помогать селу в поднятии культуры. Думается, что, наконец, за их словами последуют дела.

Крепнет связь школы с производством, интересной стала жизнь школьного комсомола. Над школой № 32 неплохо шефствуют комсомольцы — новотрубники. Но в учительских комсомольских организациях еще много недостатков.

Кое-где можно услышать о яком-бы не свойственных комсомолу функциях, об излишней хозяйственной направленности его деятельности. В отдельных организациях еще не изжито деление воспитательной работы с молодежью на чисто комсомольскую, чисто профсоюзную, чисто административную. Так, в цехе № 5 НТЗ до недавнего времени не ставился вопрос создания молодежного стана. А жизнь, опыт работы комсомола показывают, что именно конкретные дела, конкретные обязательства вызывают у молодежи новый прилив трудового энтузиазма. Принятие высоких обязательств молодыми строителями цеха непрерывной прокатки труб и комсомольцами новотрубниками и выполнение их явятся важной формой воспитания большого отряда молодежи.

Состав комсомола в нашем

Недостатком является то, что к формированию кружков некоторые секретари подошли шаблонно. В отдельных организациях плохо с общеобразовательной учебой. На участке Промстрой № 1 из 380 комсомольцев учится в школе 60, а 167 не имеют семиклассного образования и 130 — десятиклассного. Нет отдельной комсомольской политехники.

Комсомол города хорошо начал поход за повышение общеобразовательного и культурно-технического уровня молодежи. Но отдельные недочеты есть даже в комсомольских организациях крупных предприятий. Не подхвачен ими почин молодых инженерно-технических работников цеха «В-4» и другие начинания.

В основу деятельности комсомола по коммунистическому воспитанию молодежи должно лечь указание ЦК партии в постановлении о задачах партийной пропаганды о том, что овладение основами марксизма-ленинизма, глубокое понимание политики партии становятся жизненной необходимостью каждого советского человека.

М. Федькин также говорил об усилении атеистической пропаганды, об участии комсомольцев в художественной самодеятельности, в спорте, в народных дружинах.

Успех политической работы в массах решают кадры. Поэтому важно, чтобы секретарями, ответственными за идеологическую работу, агитаторами были наиболее подготовленные комсомольцы, чтобы эти люди так же, как Р. Кабакова (завод ТИМ), Л. Белых (труболитейный), А. Шербаков, А. Лужков (Первоуральское стройуправление), болели душой за порученное дело. Мы должны так перестроить работу каждой комсомольской организации, каждого комитета, чтобы она отвечала требованиям сегодняшнего дня.

В прениях выступили Л. Шербаков (ПСУ), Н. Пирогов (НТЗ), А. Газеев (рудоуправление), В. Савенко (СТЗ), В. Борисов (Коуровский лес-промхоз), Н. Березин (завод сантехизделий) М. И. Бусыгин, зав. отделом пропаганды и агитации горкома партии, и др.

Пленум принял постановление, направленное на улучшение политической работы в комсомольских организациях города.

БЫЛО время, когда трудящиеся адресовали инженерно-техническим работникам цеха серьезные упреки по поводу того, что некоторые мероприятия по механизации и совершенствованию технологии внедряются плохо.

Предложения, о которых говорили рабочие, требовали проектной разработки.

Проектной и конструкторской разработкой на нашем заводе занимаются: проектный отдел, конструкторский отдел главного механика и лаборатория автоматизации и механизации. Они подчинены главному инженеру завода и разрабатывают проекты по тем мероприятиям, которые включены в оргтехплан завода. Осуществление многих мероприятий затягивалось на год и более, из-за перегруженности этих отделов.

Чтобы ускорить внедрение мероприятий по улучшению работы цеха и этим ускорить выполнение семилетнего плана, наши инженеры и техники на одном техническом совещании решили

Инициатива,

своими силами произвести все расчеты и дать проекты по основным техническим мероприятиям, которые намечены по нашему цеху. Наряду с выполнением своих служебных обязанностей инженеры и техники обязались разработать и представить дирекции на утверждение готовые проекты. И 10 декабря 1958 года на страницах газеты «Под знаменем Ленина» обратились ко всем инженерам и техникам города с призывом: «Инженеры и техники должны заниматься творчеством!».

Мы приступили к делу. Из выдвинутых на сменных собраниях мероприятий мы выбрали восемь тем и создали 8 бригад.

К выбору тем подходили со всесторонней оценкой возможности проектной разработки и возможности ее осуществления силами инженеров и техников цеха.

Каждая бригада выбирала тему добровольно и по такому же принципу комплектовался ее состав. Обязательства оформля-

Слава вам, энтузиасты технического прогресса!

По новым путям

Одним из путей ускорения технического прогресса на Хромпиковом заводе явилось создание общественных конструкторских бюро, целью которых является разработка и реализация проектных решений.

В 1959 году на заводе возникло десять общественных конструкторских бюро, в работе которых участвует 78 инженерно-технических работников, новаторов и передовиков производства.

Невозможно в объеме небольшой газетной статьи осветить даже в сжатой форме многообразную деятельность общественных конструкторских бюро. Однако за сравнительно короткий промежуток времени этих бюро на заводе уже выполнено 24 работы, экономический эффект от внедрения которых составляет, примерно, семьсот тысяч рублей.

Наибольшую активность проявило общественное конструкторское бюро первого цеха во главе с заместителем начальника цеха В. С. Иванченко и механиком цеха Г. П. Ластовиченко. Свои помыслы это бюро направило на повышение производительности механических хроматных печей. С этой целью в середине прошлого года разработан и реализован проект удлинения одной из печей. Опыт работы реконструированной печи показал, что производительность ее возросла на шесть процентов.

В текущем году реализован разработанный проект реконструкции печи № 1. Авторы проекта при его разработке приняли решение об устройстве расширенной реакционной зоны. В настоящее время, когда происходят испытания и отработка технологического режима работы печи, еще не предоставляется возможным определить эффективность этого мероприятия. Тем не менее, первые итоги работы, подпадающие анализу и обобщению, позволяют заключить, что расчеты авторов проекта на увеличение производительности печи

на десять процентов имеют реальное основание.

Нельзя обойти молчанием то обстоятельство, что принятое проектное решение по реконструкции печи № 2 не получило единодушного признания со стороны специалистов завода. Но уверенность авторов проекта в правильности принятого ими решения явилась залогом успеха. Активное участие в разработке проекта и его внедрении принимали гг. Раскатова, Ягодин и др.

Значение реализованных мероприятий трудно переоценить, учитывая, что полученный опыт может быть использован во втором цехе, где печи №№ 1 и 2 для дальнейшего повышения их производительности необходимо реконструировать.

Кроме того имеются многочисленные проблемы, решение которых позволит в значительной мере повысить производительность основного оборудования, т. е. в конечном счете производительность труда. Сюда относятся, например, вопросы интенсификации процесса сатурации, автоматизации производственных процессов и другие.

Н. КУЗНЕЦОВ, начальник производственно-технического отдела Хромпикового завода.

Большие задачи поставлены перед работниками черной металлургии — основы развития всех отраслей промышленности. В дружной семье металлургов вносит свой вклад коллектив одного из старейших уральских предприятий — Старотрубного завода.

Выполняя план семилетия, завод внедряет новую технику, совершенствует технологию, осваивает производство новых видов труб — нержавеющих, содовых, эмалированных, футерованных и других. Активными и непосредственными участниками борьбы за новое, передовое, прогрессивное на заводе являются наши славные рационализаторы — энтузиасты технического прогресса.

Свои социалистические обязательства на 1959 год коллектив рационализаторов выполнил с честью. Экономический эффект от внедренных ими предложений составил 3.051 тысячу рублей.

В 1960 году рационализаторы завода поставили перед собой цель — добиться, чтобы экономический эффект от внедрения предложений составил 3.200 тысяч рублей, и борются за достижение этой цели.

Коллектив завода впервые на Урале освоил производство нержавеющей труб методом аргоно-дуговой сварки. Трубы, изготовленные этим способом, дешевле труб, полученных другими способами. При этом меньше затрачивается на них металла, размер труб более точный, производительность высокая.

Большое участие в освоении производства нержавеющей труб приняли наши рационализаторы: инженеры цеха и технического

Большая сила

отдела гг. Янно, Морозов, Клековкина, Газман, мастер трубо-электросварочного цеха тов. Францкевич, мастер энергоцеха тов. Ряхин, сварщик тов. Татауров. Сейчас рационализаторы в содружестве с сотрудниками лаборатории ведут работы по ликвидации межкристаллитной коррозии в сварном шве.

В связи с развитием содовой промышленности, Госплан СССР поручил нашему заводу в сжатые сроки организовать и освоить производство чугунных содовых труб. Для наших новаторов это явилось серьезной задачей. Под руководством главного инженера завода тов. Гринберга группа рационализаторов в составе инженеров гг. Сырчина, Бесклинского, Послухаева, мастеров гг. Пейчева, Шилкова, Глухова, Вакушева, Оглоблина и слесаря тов. Шестакова освоила производство содовых труб.

Внедрено ценное предложение по реконструкции и механизации шихтового двора труболитейного цеха. Дело в том, что раньше цеху приходилось работать с запасом шихты не более чем на одни — двое суток. Разгрузка и наборка шихты для вагранок производилась вручную. В настоящее время с внедрением предложения работы механизированы, шихта хранится отдельно по маркам, запас шихты увеличен до трех-четырех недель. Вагранки стали работать производительней. Экономический эффект от этого предложения составил сто тридцать тысяч рублей. Предложение было внесено группой ин-

женеров и конструкторов завода. Много еще других хороших дел осуществлено рационализаторами на заводе. **Н. НОВИК, старший инженер БРИЗа Старотрубного завода.**

Смекалка помогла

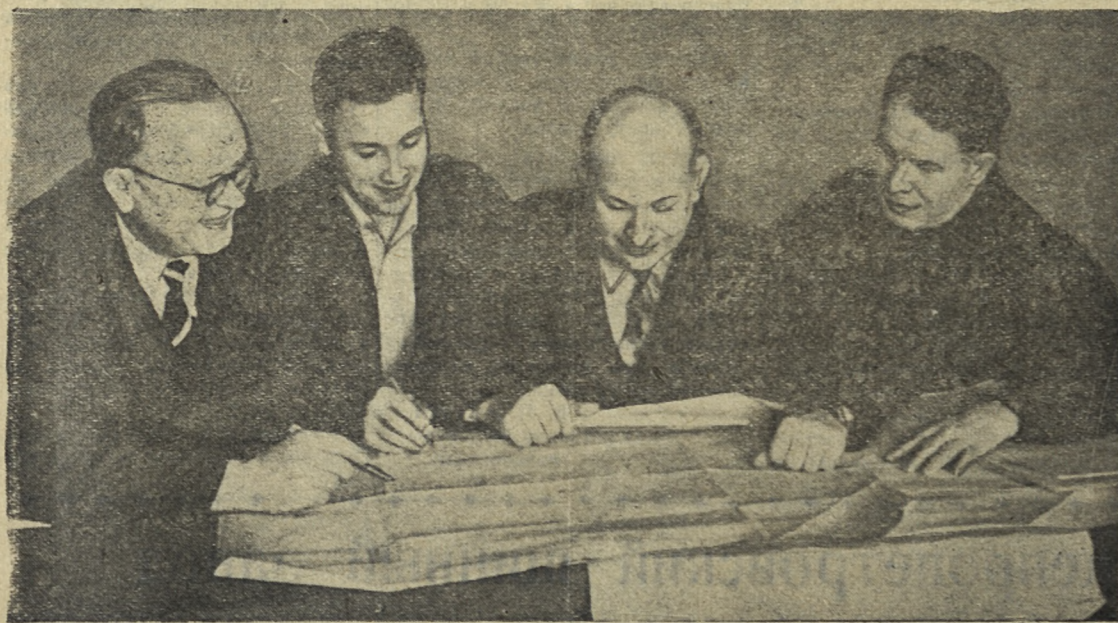
Большим спросом у горняков черной металлургии пользуются выпускаемые заводом горного оборудования буровые коронки, армированные твердым сплавом, предназначенные для ударно-вращательного бурения.

По отработанной на заводе технологии пайка буровых коронок производилась в пламенной печи. При этом часть коронок по пайке отходила в исправимый брак по причине непропая. Из месяца в месяц число исправимого брака пополнялось новыми коронками.

Рационализаторы завода приложили немало усилий, знаний и опыта для исправления бракованных коронок. Но предложенные ими способы перепайки коронок в пламенной печи не дали положительного результата.

Электротермист энергомеханического участка Василий Иванович Серков днями просиживал, изучая тонкости работы высокочастотных установок «ТВЧ» и влияния различных факторов на качество пайки коронок. Труды увенчались успехом. По его предложению на заводе изготовлен специальный гидродъемник и усовершенствованный индуктор для пайки коронок на высокочастотной установке «ТВЧ». Это позволит устранить случаи непропая коронок и улучшить их качество. Внедрение предложения В. И. Серкова позволит заводу выпустить много дополнительной продукции высокого качества. **Г. ЕГОРОВ,**

заместитель начальника планово-производственного отдела завода горного оборудования.



Совет ОКБ цеха № 3 за работой

Фото А. Кислицина.

Бригада в составе Н. П. Кириллова, М. Л. Гремячкина, Г. М.

кость. Бригада ОКБ разработала проект замены этой муфты муфтой эластичного сцепления.

Проект внедри-

ли. Стойкость возросла в двенадцать раз. Предполагается, что она возрастет в двадцать раз. Годовая экономия составила тридцать тысяч рублей.

Бригада в составе Я. Ф. Райта, Б. П. Одинцова, Ф. Ф. Касимова продумала и разработала проект реконструкции стана ХПТ-2,5 для двухручьевого прокатки. Реконструкции были подвигнуты передний патрон, патрон заготовки, каретка стержня, фрикцион поворота. По чертежам ОКБ были изготовлены детали, собраны новые узлы, осуществлена первая пробная прокатка труб в двух ручьях. С целью определения истинных величин нагрузок на валки и на стержень заводом были приглашены научные сотрудники Уральского политехнического института имени Кирова, которые проявили большой интерес к этому техническому новшеству. В результате проведенных исследований установлено, что при определенном сорimente производитель-

ность на этом стане может быть увеличена на пятьдесят процентов. Годовая экономия составляет шестьдесят две тысячи рублей.

По опыту третьего цеха ОКБ созданы в семнадцати цехах завода, в них работают 342 человека из числа инженеров, техников и передовиков производства. Силами ОКБ намечено в 1960 году разработать и внедрить 156 мероприятий.

Первый год работы наших ОКБ позволил накопить некоторый опыт, позволяющий теперь улучшить их деятельность. Работу бригад ОКБ должна, безусловно, вести по определенному плану, в котором четко определены сроки проектирования, внедрения и ответственные исполнители. ОКБ должны заниматься также вопросами технологии, работать в контакте с центральной лабораторией с тем, чтобы в результате деятельности ОКБ осуществлялся технический прогресс в комплексе как в области модернизации оборудования, так и в области усовершенствования технологии.

С созданием ОКБ в цехах Новотрубного завода усилилась тяга инженеров и техников в тех-

ническую библиотеку. Они стали больше читать специальную литературу, журналы, переводные статьи, стараясь применить на своем участке все то новое, что достигнуто в стране и за рубежом.

Участие в цеховых ОКБ новаторов производства — рационализаторов, изобретателей, передовых рабочих — приобщает их все более и более к творческому труду и в этом смысле ОКБ помогают стирать грань между трудом умственным и физическим.

Создание ОКБ в цехах нашего завода позволило: во-первых, ускорить осуществление технических мероприятий, направленных на внедрение передовой техники и технологии производства. Во-вторых, привлечь административно-технический персонал цехов — инженеров, техников, мастеров-практиков — к настоящей творческой инженерной деятельности. В-третьих, ускорить разработку и внедрение предложений изобретателей и рационализаторов. В-четвертых, внести инженерам и техникам свой личный вклад в дело досрочного выполнения плана семилетки.

М. ФРЕЙБЕРГ,
руководитель совета ОКБ Новотрубного завода.

рожденная жизнью

троль и непосредственно помогать реализации проекта.

В 1959 году по одному только нашему цеху было внедрено одиннадцать работ, давших шестьсот тысяч рублей экономии в год.

Из разработанных проектов, внедренных в жизнь, можно отметить следующие: усиление узлов стана ХПТ, разработка новых калибровок волочения и холодного проката труб, реконструкция стана ХПТ для двухручьевого прокатки, разработка новой технологии подготовки труб к волочению, разработка проекта новой линии воздушно-провода и маслопровода, разработка проекта усиления узлов пятнадцатитонного волочильного стана с доведением тяговой мощности цепи до 30 тонн.

Как практически протекала работа в бригаде ОКБ, которая занималась усилением узлов стана ХПТ?

Емлина и Н. А. Ткачева выяснила причину низкой стойкости кривошипных узлов стана ХПТ-3,5. Весь корень зла в том, что подшипники были слабы для возникавших усилий. Станы выходили из строя, тратились деньги и время на их частые ремонты, просто приводили к большому потереям производства. Бригада разработала проект перевода этих узлов на более мощные подшипники. Конструкторский отдел главного механика проверил проект и утвердил. Бригада приступила к его реализации. Сначала перевели на новые подшипники один стан, получили хорошие результаты, затем еще три стана. Теперь узлы работают больше десяти месяцев, а раньше выходили из строя почти через месяц. Годовая экономия составляет семьдесят тысяч рублей.

На станах ХПТ-55 зубчатая муфта главного привода (кстати, фирменная, заграничная) имела также очень низкую стой-

Над отделением № 2 Первоуральского подсобного хозяйства шефствуют цехи Новотрубного завода. К запуску теплиц на участке паросиловой цех произвел полную ревизию и ремонт имеющегося оборудования. Начальник цеха В. Шириев вместе с секретарем парторганизации и председателем цехового комитета профсоюза выехали на подсобное хозяйство, осмотрели имеющиеся моторы и водопровод, наметили конкретный план помощи. Этот план практически выполняется под руководством механика и энергетика цеха.

Участок еще нуждается в ревизии водопровода на парниках, ремонте подвесной дорожки на скотном дворе и дру-

гих ремонта. Мы уверены, что шефы помогут нам и в этом. Работники второго цеха приступили к монтажу водопровода, надеемся, что годами ожидаемая вода будет, наконец, в нашем саду.

Силами этого же цеха ведутся подготовительные работы по монтажу отопления четырех новых теплиц, строящихся силами предприятий города. Это даст возможность получить овощи раньше. Помогли шефы нам и в ремонте тракторов и сельскохозяйственных машин к весенне-посевной кампании. Коллектив отделения очень благодарен им.

А. ТЕРЕХОВ,
начальник участка
Пильная.

Пос. Новоуткинск. А. Осипова продает книги с лотка.
Фото М. Ряпосова.

пикового завода. В. Мякотин (клуб Горняков).
Подведены итоги и по духова отметила хорошую организованность коллектива самодеятельности Первоуральского рудоуправления.



Отрадные итоги

Закончился городской смотр художественной самодеятельности профсоюзных клубов города.

Первое место и звание «Лучший хоровой коллектив города за 1960 год» присуждено хорошему коллективу Дворца культуры Динасового завода (руководитель С. Н. ТЕКУТЬЕВА).

Второе место разделили хоры клубов Металлургов Новотрубного завода (руководитель В. Н. НЕКРАСОВА) и клуба Первоуральского рудоуправления (руководитель А. Б. МИРОНЕНКО).

Третье место присуждено хорошему коллективу клуба Строителей (руководитель В. Г. ШАБАЛИН).

На четвертом, пятом и шестом местах — хоры клубов Старотрубного завода, станции Кузино, клуба имени Ленина.

Хороших результатов добились танцевальные коллективы. Первое место и звание «Лучший танцевальный коллектив города за 1960 год» присуждено танцевальному коллективу клуба Металлургов Новотрубного завода (руководитель В. С. ПЕСТОВ).

Второе место разделили танцевальные группы Дворца культуры Динасового завода и клуба Строителей. Первоуральского рудоуправления, третье место завоевали танцоры клуба Хром-

вым оркестрам, эстрадным оркестрам и ансамблям. Первое место присуждено коллективам духового и эстрадного оркестров, клуба Металлургов (руководитель Г. П. БОНДАРЕНКО), а также эстрадному ансамблю Дворца культуры Динасового завода (руководитель тов. ПРАХОВ).

Второе — духовому оркестру Дворца культуры Динаса, эстрадным оркестру и ансамблю клуба Первоуральского рудоуправления.

Третье место — духовому оркестру Первоуральского рудоуправления (руководитель тов. КОРОБЕЙНИКОВ).

Награждены почетными грамотами горкома КПСС и горисполкома коллективы, занявшие первые три места:

хоровые коллективы пенсионеров клубов Старотрубного и Новотрубного заводов;

участник самодеятельного циркового коллектива Дворца культуры Динасового завода Анатолий Пономарев;

исполнительница башкирских танцев Р. Ахметзянова — из клуба завода сантехизделий;

солисты, выступавшие с оркестрами: О. Огородникова (Дворец культуры), С. Кирст (клуб Металлургов), В. Попов (клуб станции Кузино), трио в составе Н. Игошиной, Н. Мироненко и

ления. Руководители рудника тт. Соколов, Ставров и Белосов внимательно отнеслись к подготовке участников к смотру. Здесь за последнее время резко увеличилось число участников самодеятельности.

Плохо отнеслись к подготовке смотря руководители профсоюзных организаций Новоуткинского завода «Искра», Коуровского леспромпхоза, завода горного оборудования, швейной фабрики.

Комиссия решила не присуждать места духовому оркестру Старотрубного завода (руководитель Н. Н. Борисов), в котором оказались подставные лица, не участвовавшие в клубной самодеятельности.

Отмечена также слабая работа клубов по созданию и закреплению оркестров и ансамблей народных инструментов.

Следует обратить серьезное внимание всех участников художественной самодеятельности на вовлечение их в члены Всесоюзного хорового общества.

Ближайшая задача коллективов художественной самодеятельности клубов — хорошо подготовиться к городскому празднику песни и Дню молодежи, который намечен на 12 июня.

В. ПЛАКСИН,
зав. отделом культуры
горисполкома.

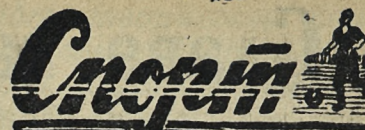
Драгоценные пять минут

Ночь охватила город. Все спят. Только рабочие ночной смены трудятся. Время от времени они поглядывают на часы. Чувствуется усталость. Вдруг раздается продолжительный гудок. Это сигнал, зовущий на производственную гимнастику. Рабочие временно прерывают работу. Мастер товарищ Анищенко кричит: «А ну-ка, товарищи, пора идти! Шура Савина, что ждешь, пошли». Рабочие финиша цеха № 2 спешат на место производственной гимнастики. Они быстро выстраиваются.

— Раз, два, три... — раздается голос Нелли Белых, работницы этого же отдела. Легкие гимнастические упражнения прогоняют всю усталость и сонливость. Эти пять минут освещены.

РЕШИЛИ ШАХМАТНУЮ ЗАДАЧУ

В № 62 нашей газеты читателям предлагалась шахматная задача. Первыми на нее прислали решение П. БАЖЕНОВ, Е. КОСИНЦЕВ, Г. КОСТАРЕВ, Н. ТРЕНИН, ученик Вова ПУТИНЦЕВ и А. САГИТОВ.



яют рабочих, и они бодро принимаются за дело.

Прежняя бодрость и сила вернулись к нам. — говорят Фая Старкова и Шура Савина.

В результате введения производственной гимнастики повышается активность рабочих отдела. Но, к великому сожалению, производственная гимнастика проводится только в отделе финиша. Нужно организовать ее во всех отделах цеха.

Т. МЕЛЕХИНА,
контролер ОТК.

ФУТБОЛИСТЫ ОТКРЫЛИ СЕЗОН

День 28 апреля выдался прохладным, сумрачным. Несмотря на это, намеченный по календарю первый тур состязаний на первенство города по футболу состоялся. Во всех трех встречах зафиксирована победа с «сухим» счетом: Новотрубный — Первоуральское стройуправление — 4:0, Динас — Магнитка — 5:0 и Хромпик — СТЗ — 1:0.

Х. И. Персидский

29 апреля 1960 г. безвременно скончался член КПСС с 1941 года, начальник цеха № 2 Первоуральского Динасового завода ПЕРСИДСКИЙ Хаим Исаакович.

Хаим Исаакович Персидский родился в 1910 году, в Белорусии, в местечке Березино, в семье кустика — шорника. С 9 лет остался сиротой и воспитывался у родственников, затем в детском доме. В 1932 году окончил Минский государственный химико-технологический техникум. С 22-х лет Хаим Исаакович начал свою трудовую деятельность. С 1937 года по 1941 год работал на Нижне-Тагильском огнеупорном заводе на различных руководящих должностях.

В 1941 году, когда фашистская Германия напала на Советский Союз, Персидский уходит в ряды Советской Армии. Советское правительство наградило его медалями: «За победу над Германией» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов».

С мая 1948 года Хаим Исаакович Персидский работал на Динасовом заводе. Он прошел весь путь от начальника участка до начальника крупнейшего на заводе цеха № 2.

Энергичный, отзывчивый, умело решающий сложные технические

вопросы, принципиальный коммунист, самозабвенно отдающийся порученному делу — таким был Персидский Хаим Исаакович.

Несмотря на тяжелый недуг, подтачивавший его здоровье, Хаим Исаакович до конца своих дней оставался на своем посту.

Светлая память о неутомимом труженике, настойчивом руководителе навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Дорогая редакция! Просим через газету выразить благодарность всем организациям и лицам, принявшим участие в похоронах Георгия Павловича Истомина, инженера Северского лесхоза.

Родственники покойного.

Зам. редактора А. ТИМОШИН.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА СЕГОДНЯ

Художественный фильм
«Я ВАМ ПИШУ»

Начало: 5, 7 и 9 час. веч.

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР СЕГОДНЯ

Художественный фильм
«ПЕРВЫЙ ДЕНЬ МИРА»

Начало: 5, 7 и 9 час. веч.

Первоуральская артель имени 1-е Мая производит обмен валенок на шерсть давальца. Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1-я Красноармейская, 23, пос. Билимбай, сапоговаляльная мастерская.

Там же требуется электромеханик. Обращаться: ул. Ленина, 63-а.

ПЕТРОВ Алексей Ильич, проживающий в г. Первоуральске, ул. Парковая, 8, кв. 70, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ПЕТРОВОЙ Александрой Аверьяновной, проживающей в г. Первоуральске, ул. Чкалова, 30-а, кв. 8. Дело будет рассматриваться в народном суде 1-го участка г. Первоуральска.

Администрация, партийное бюро и цеховой комитет профсоюза огнеупорного цеха № 2 Динасового завода с прискорбием извещают о смерти начальника цеха

ПЕРСИДСКОГО

Хаима Исааковича и выражают соболезнование семье покойного.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-я Береговая. 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—0-64, ответственный секретарь—2-53, экономический отдел—2-17, отдел писем—1-06.

Газета выходит в воскресенье, вторник, среду, пятницу и субботу.

НС—08429

Заказ 2958.

Типогр. Облполиграфиздата, г. Первоуральск, ул. Ленина, 75.

СТРОЙКИ СЕМИЛЕТКИ

Западная окраина Днепропетровска. Еще недавно здесь был пустырь, а теперь все изменилось до неузнаваемости. За каких-нибудь два года на обширной территории вырос новый городок, появилось много промышленных, культурно-бытовых и административных зданий. Подведены автомобильные, трамвайные и железнодорожные пути, прокладываются водопровод и газопровод. Видны свежие посадки тополей, акаций, кленов. Здесь ударная стройка семилетки, будущий Днепропетровский шинный завод.

Главный корпус нового предприятия представляет собой гигантское сооружение. Его длина достигает без малого 400, а ширина почти 200 метров. Это одноэтажное здание занимает более семи гектаров. Еще внушительнее оно выглядит изнутри. Выстроившиеся в десять длинных рядов колонны поддерживают железобетонные балки и крышу-потолок. В широкие окна и потолочные фонари льется дневной свет.

Куда ни посмотришь, всюду идет монтаж сложных машин и механизмов, конвейеров и всевозможных приспособлений. Скоро работа будет закончена и вся эта богатейшая техника придет в

Днепропетровский шинный завод

движение. Преобразится и весь огромный зал. Панили и колонны засверкают белым кафелем. Обширный пол покроют мягкие тона мозаики, многочисленные машины заблестят приятными красками. Мощные вентиляторы начнут подавать в помещение свежий подогретый и увлажненный воздух и в то же время отсасывать из него пыль и отработанные газы.

— Этот корпус будет сердцем завода, — говорит Павел Евменович Есипенко, начальник строительства производственного комплекса. — В нем разместятся подготовительный, автокамерный, коландровый, заготовительный — сборочный и вулканизационный цехи. Наш завод оснащается наиболее совершенным оборудованием, и для него разработана новейшая технология. Все производственные процессы здесь будут механизированы и автоматизированы. На всем технологическом пути создания автомобильных покрышек к ним не прикоснется рука человека. Обязанности обслуживающего персонала в основном сведутся к управлению механизмами и агрегатами, к контролю за работой автоматических узлов и линий. Максимально механизмуется также внутризаводской транспорт. Проверка качества готовой продукции будет осуществляться с по-

мощью рентгеновских, ультразвуковых и других совершенных приборов и аппаратов.

Полная механизация и автоматизация производства позволит в два с лишним раза сократить количество работников по сравнению с существующими предприятиями подобного типа и резко поднять производительность труда. Средняя производительность труда каждого рабочего достигнет примерно 24 килограммов продукции в час против 22 килограммов на самых совершенных шинных заводах США.

Разнообразна будет продукция нового завода. Он должен освоить производство автопокрышек для всех марок отечественных машин, начиная от запорожских микролитражек и кончая 40-тонным минским самосвалом. Здесь же намечено осуществить массовое производство бескамерных покрышек для легковых автомобилей. В год завод будет выпускать примерно столько автопокрышек, сколько их потребляет ныне вся Украина.

По плану семилетки новое предприятие должно быть сдано в эксплуатацию в конце нынешнего года. Строители и монтажники обязались закончить сооружение завода к 43-й годовщине Великого Октября. Комсомольцы Украины — шефы ударной стройки — направили сюда более ты-