

ПОД ЗНАМЕНОМ
ЛЕНИНАОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ОКТАБРЮ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ



РАНЬШЕ СРОКА

Борьба за достойную встречу октябрьского праздника принесла коллективу Старотрубного завода замечательную победу. 25 октября предприятие выполнило десятимесячный план по выпуску товарной продукции.

22 числа о досрочном завершении программы десяти месяцев доложили труженики труболитейного цеха. На другой день

о выполнении плана в метраже рапортовали трубосварщики.

ГODOVЫЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Коллектив буфета торгового цеха Хромпик брал на себя обязательство: выполнить годовой план к 30 октября. Работники буфета, приложив все свои силы, завершили план 18 октября. Хорошо работали позар Колодкина, буфетчицы Рыбочкина, Иганова, Саропулова и другие.

М. КНИЖИН.

Славно трудится в предоктябрьские дни смена мастера коксового участка второго цеха Динасового завода Ростислава Викторовича Панова. Вместо 50 по обязательству она уже выдала коксовых изделий 120 тонн. И не случайно, что смена Панова уже третий месяц держит переходящее Красное знамя завода.

На снимке: Р. В. ПАНОВ (слева) подводит итоги работы за смену.

Вот они—герои дня!

Кажется, не так уж давно десятник Первоуральского леспромпхоза В. Ваганова и физрук В. Волгаев перешли в отстающую бригаду Меркитасихинского лесозаготовительного участка.

В. Волгаев принял руководство коллективом, а Ваганова пошла простой работницей. Задорный молодежный огонек в труде привлек к себе внимание лесозаготовителей.

Когда выяснилось, что

бригада может работать лучше, производительнее, решили вступить в соревнование за почетное звание коммунистической.

Сейчас этот коллектив сдерживает свое слово. Сменные задания доводит до 55—60 кубометров древесины, вместо 38—40 по норме. Их передовой опыт дирекции следовало бы шире распространять в массы.

Ю. ИВАНОВ.

Открытое письмо трудящихся
рудника Динасового завода

Начальнику автобазы № 15 тов. РОГОЗНИКОВУ А. П.
Секретарю парторганизации тов. НОСКОВУ П. М.
Председателю месткома тов. ЗИНОВЬЕВУ Н. Е.

Коллектив автоколонны № 2 вашей автобазы не обеспечивает наш рудник необходимым количеством автомашин. За 14 дней октября простой оборудования рудника составил 163 часа. Не выполнено плановое задание по перевозкам на 7.586 тонн, чем срывается обеспечение кварцитом Серовского ферросплавного, Уральского алюминиевого заводов и других предприятий совнархоза.

Средняя производительность автосамосвалов в час за октябрь составила 22,9 тонны вместо необходимой для выполнения плана перевозок рудником 98 тонн. Поэтому коллектив рудника не выполняет в октябре плана по добыче, перевозке, отгрузке и вскрышке.

Идя навстречу 42-й годовщине Великого Октября, наш коллектив принял повышенные обязательства — перевезти сверх плана 3.000 тонн кварцита. Но из-за отсутствия автотранспорта мы не имеем возможности выполнить принятые обязательства.

Поэтому коллектив трудящихся рудника обращается к коллективу автобазы с просьбой оказать нам помощь в выполнении принятых обязательств.

По поручению коллектива трудящихся рудника: начальник рудника В. БРУСКОВ; председатель цехкома И. ЖАВОРОНОВ; секретарь парторганизации Т. ШЕСТОВ.

УВЕЛИЧЕНИЕ производства товаров народного потребления, повышение доходов населения требуют улучшения и развития торговли, — говорится в докладе Н. С. Хрущева на XXI съезде КПСС. — Розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли за семилетие увеличился примерно на 62 процента. Значительно расширилась продажа населению пищевых продуктов, тканей, одежды, белья и обуви. За семилетие намечено построить 90 тысяч магазинов и 64 тысячи предприятий общественного питания.

Большую роль в выполнении плана партии должны сыграть работники прилавка. Советский продавец — это человек, который своим трудом помогает росту благосостояния трудящихся.

Многие продавцы нашего города понимают всю важность и ответственность задач, стоящих перед ними. Они стараются лучше обслуживать покупателей, повышают свои знания.

С рядового продавца начала свою работу в торговле Анна Яковлевна Колясникова. Сейчас она — заведующая магазином № 51 ОРСа, добросовестно относится к делу и требует этого от подчиненных. Анна Яковлевна воспитала немало продавцов.

Лучший продавец ОРСа Мария Степановна Носова за хорошую работу награждена значком «Отличник советской торговли».

Много еще можно назвать примеров добросовестного отношения к труду. Но есть и такие продавцы, которые забывают о своих обязанностях. Например, киоскер З. А. Жужова (промтоварная палатка № 4 ОРСа) зачастую не со-

блюдет часы работы, не следит за ассортиментом. В палатке нет показа товаров, систематически не выполняется план.

Подготовке и воспитанию торговых кадров организации должны уделять основное внимание. ОРС уже сделал кое-что в этом направлении. Из 54 человек, обучающихся на вечернем отделении техникума советской торговли, 28 продавцов приобретают специальности товароведов по продовольственным и промышленным товарам. В нынешнем году 39 продавцов продовольственных товаров обучались на производственно-технических курсах при ОРСе, после чего тридцати восьми из них были повышены разряды. Из пришедших в ОРС за два последних года десятиклассников 22 пошли работать в магазины, где путем индивидуальной подготовки им помогли освоить специальности. Всего за девять месяцев таким методом ОРС подготовил около 200 человек.

Гораздо меньше уделяется внимания работе с молодыми кадрами в торговле. Здесь через индивидуальное и бригадное обучение в 1959 году получили специальности всего 5 человек, повысили квалификацию — 16.

Труд продавца — почетный труд. Лучше обслуживать население, полнее удовлетворять его запросы, расширять ассортимент товаров — вот его основные задачи.

Работники советской торговли и общественного питания! Боритесь за высокую культуру обслуживания населения, лучше изучайте спрос и полнее удовлетворяйте растущие потребности трудящихся! — с такими словами обратился ЦК КПСС в октябрьских Приказах.

С подготовкой к зиме
не медлить ни одного дня

Несерьезно подошли к делу

График работ по подготовке цехов завода сантехизделий к работе в зимних условиях был вручен исполнителям еще в августе.

Если придирчиво присмотреться, то на заводе можно найти много таких «мелочей», на которые обращается мало внимания и которые зимой явятся тормозом в выполнении программы предприятия. Так, в литейном цехе предусматривалось закончить остекление оконных проемов к первому октября. Месяц уже на исходе, а эта работа выполнена лишь наполовину. Не отремонтированы также двери и ворота. Не приступлено и к ремонту системы парового отопления.

Крайне удивляет то, что в гра-

фик работ не внесено мероприятие по поднятию до уровня пола транспортной ленты, по засыпке приямка заброшенного элеватора, где скапливаются грунтовые воды. Если не сделать этого, нарушится ритмичная подача формочной смеси к бункерам из-за обледенения транспортной ленты.

На весь инструментальный цех завода имеется всего одна дверь, нет даже запасного выхода. А начальник ремонтно-строительного участка тов. Миневич никак не удосужится приказать изготовить и навесить двери в шлифовальном отделении этого цеха.

В одном из пунктов графика проведения работ по подготовке

к зиме говорится: «Упорядочить складирование металла». Выключается этот пункт в график не первый год и всякий раз является «переходящим остатком», то есть не выполняется. И в этом году металлу и готовым изделиям грозит опасность быть заваленными снегом, так как склад не застеклен и не обшит фанерой. В мероприятиях предусматривался «подъемный ремонт железнодорожного пути с очисткой габарита» (ответственные тт. Сычев и Нечухин). В случае невыполнения данных работ завод не сможет принимать грузы на свою территорию, тем более, что один тупик уже закрыт ревизором дороги. Однако на восстановление железнодорожного полотна выделено всего лишь три человека, которые, конечно, не справятся со всем объемом работ.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ: директору завода тов. НАЙДЕНОВУ потребовать от виновников срыва графика работ тт. МИНЕВИЧА, СЫЧЕВА, НЕЧУХИНА и других немедленного исправления создавшегося положения.

Рейдовая бригада газеты «Под знаменем Ленина»: В. РОМАНОВА, формовщица; В. АЛИФОНОВ, председатель цехового комитета профсоюза; С. ДОЛГИХ, мастер ремонтно-механического цеха, депутат горсовета; Ф. БОГОМОЛОВ, рабкор газеты.

Решения надо выполнять

По плану подготовки третьего цеха Новотрубного завода к работе в зимних условиях ремонт северной стены механической мастерской цеха должен быть закончен в октябре. Проведение работ возлагалось на ремонтно-строительный цех завода. В августе состоялось цеховое партийное собрание, на котором решили перенести этот ремонт на сентябрь.

Но, к сожалению, решение партийного собрания не выполняется. Лишь в начале октября рабочие ремонтно-строительного цеха начали возводить у стены леса, на что ушло две недели. Затем начали подвозить шлакобло-

ки. 17 октября строители раскрыли крышу мастерской, установили приспособление для подъема блоков и раствора и... на этом закончили. Так, 19 октября на ремонте стены не было ни одного рабочего.

В мастерской находится станочный парк, ремонтная площадка ремонтных бригад, инструментальная мастерская и кладовая запасных частей. С наступлением холодов рабочие мастерской зачастую оставляют работу и стараются найти место, где можно отогреться.

Рабочие мастерской: М. ЧЕРЕПАНОВ, П. ИГОШИН, Б. ТИТОВ и другие. Всего 10 подписей.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС ТОВ. ЛЕОНТЬЕВА А. И.

Больше работать с активом

Из выступления делегата парторганизации
Новотрубного завода Г. Н. БАТИНА

Наша партийная организация цеха «В-4» была создана сравнительно недавно, в ноябре прошлого года, но за это время она выросла в 10 раз и проделала значительную работу по освоению нового современного оборудования и мобилизации коллектива на выполнение государственного плана.

В нашем цехе организовано 5 партийных групп, создан агитколлектив, которые успешно справляются с поставленными задачами. Они проводят большую организаторскую и воспитательную работу с трудящимися.

Известно, что наш цех был пущен в канун открытия исторического июньского Пленума ЦК КПСС. За этот короткий срок парторганизация проделала большую работу, в результате чего коллектив успешно справился с производственным заданием в августе и сентябре, но возможности цеха еще не все использованы, и он не дает еще того сорта труб, который так нужен для развития народного хозяйства.

У нас до сих пор не решены такие важные вопросы, как установка защитного газа, без которой мы не можем внедрить светлый обжитый труб высокого класса точности. Коллектив не может также выполнять заказы по особо тонкостенным трубам

из-за отсутствия установок контактного нагрева.

В наш цех часто приходят много партийных и хозяйственных руководителей завода и города, но, к сожалению, не заходят в партбюро и цехком и ни один из них не поинтересовался, в чем нуждается наш молодой коллектив. Нельзя же допускать, чтобы руководители посещали цех как экскурсанты.

Особенно мы ощущаем большую нужду в создании культурно-бытовых условий для молодежи. Большая часть рабочих проживает в общежитиях стройуправления. Они могут быть высланы; кроме этого, в цехе более 30 молодых людей, которым нужны комнаты. Эти вопросы дирекцией и парткомом должны быть решены.

Мне также хочется отметить, что горком КПСС и партком завода недостаточно уделяют внимания работе первичных партийных организаций и особенно работе с партгруппами. За истекший год проведен всего лишь один семинар с партгруппами, который оказал в работе большую помощь. Мало также проводится семинаров и с секретарями первичных парторганизаций в масштабе города.

Я бы хотел новому составу горкома порекомендовать больше уделять внимания работе с секретарями партийных организаций и партгруппами.

Нас треплет „вагонная лихорадка“

Из выступления делегата парторганизации Билимбаевского карьероуправления Ф. Е. КУЛИЧКОВА

Городской комитет партии оперативно и конкретнее стал реагировать на неритмичную работу ряда предприятий. Это давало определенную отдачу, но, к сожалению, не всегда устойчивую и длительную.

Наше карьероуправление план девяти месяцев по добыче флюсов выполнило на 104,6 процента. Производительность труда составила 106,6 процента. Но эти показатели могли быть гораздо лучшими, если бы не было срывов подачи вагонов.

На протяжении всей истории карьероуправления его работу неотступно треплет «вагонная лихорадка». Это не обычное заболевание, а перешедшее в хроническую форму. Достаточно сказать, что предприятие в 1958 году не

дополучило 1470 вагонов. В этом году за девять месяцев недополучено 1230 вагонов, а ведь это тридцать тысяч тонн дополнительных флюсов, в которых остро нуждаются заводы.

Несколько слов о наших строительных делах. Пока что все введенные объекты карьероуправления построены хозяйственным, но вот третий год связали нас с подрядчиками, и положение со строительством не только тревожное, но и угрожающее.

Два с половиной года т. Комзин каждый понедельник укладывает обещание вместо бетона в железнодорожный мост. За это время чайными ложками можно было нанести бетон для этого объекта. Существующий мост угрожает безопасности движения и

не может быть надежно отремонтирован. Он будет закрыт в январе. Но кто позволит остановить десятки заводов из-за отсутствия доломита?

В свете решений июньского Пленума ЦК КПСС коллектив нашего управления ведет постоянную работу по механизации трудоемких процессов производства, по внедрению и освоению более производительного оборудования, по автоматизации производства.

Нами успешно решена задача полной автоматизации водоотливного хозяйства на карьере. Проведена замена дробильного оборудования на фабриках, полностью реконструировано пылеудаление на фабрике Сухореченского карьера. Ведется работа по строительству механизированного резервного склада готовой продукции, в значительной мере обновлен экскаваторный парк более производительными машинами и т. д.

Наш коллектив готов к досрочному выполнению плана первого года семилетки.

Пользуясь присутствием на данной конференции представителя обкома КПСС тов. Завьялова, прошу, чтобы в дальнейшем были приняты меры к управлению железной дороги по регулярному снабжению карьероуправления вагонами.

Не забывать лесорубов

Из выступления делегата парторганизации

Первоуральского леспромхоза
М. Д. КОНСТАНТИНОВА

В докладе тов. Леонтьева мало было сказано о работе лесозаготовительных организаций, а ведь они тоже делают многое для народного хозяйства. Мы вот на своем участке перешли на новый метод работы. Одиночная валка леса, хлыстовая вывозка и почасовая погрузка увеличили выход деловой древесины на 26 процентов.

Но у нас еще много недостатков, которые мешают нам в работе. На участке нет троса, автомашины стоят без резины. Тракторы старой марки и низкой производительности. Ремонт их в Билимбаевских мастерских производят некачественно. После ремонта тракторы быстро выходят из строя и их снова отправляют на ремонт. Подъездные дороги к лесосекам в плохом состоянии.

Торговля в Меркитасихе организована Староуткинским ОРСом очень плохо. Белого хлеба нет, говорят, что для его выпечки нет дрожжей(?!). Летом в магазине ни помидоров, ни огурцов, ни фруктов не было. Хозяйственными товарами тоже не торгуют. Поэтому за гвоздями приходится ехать в Первоуральск.

Горком КПСС очень мало уделяет внимания нашему участку. С докладами и лекциями никто не приезжал, а своими силами читаются очень редко. Не мешало бы работникам горкома и горисполкома побывать у наших тружеников, поинтересоваться их трудом и бытом. Нельзя же забывать лесорубов.

Преодолевая трудности

Из выступления делегата парторганизации Новоуткинского
завода «Искра» А. А. ШВЕДОВА

Наша партийная организация в период обсуждения тезисов доклада тов. Н. С. Хрущева на XXI съезде КПСС наметила ряд важнейших мероприятий по улучшению экономических показателей завода. Она подготовила коллектив к решению очень трудных задач по выполнению плана первого года семилетки.

Известно, что строительство главного корпуса ведется у нас

хозяйственным способом, а этот способ очень трудный, тем более что фондов на материалы нет, отсутствует нужная строительная техника. Все эти трудности мы, конечно, учитывали и ориентировали коллектив на преодоление их.

Несмотря на трудности, партийная организация сумела мобилизовать коллектив на выполнение плана на старых производственных площадях, в результате чего план девяти месяцев по валовой и товарной продукции перевыполнен. В сравнении с соответствующим периодом прошлого года объем по валовой продукции возрос. На 2587 единиц электросварочного оборудования изготовлено больше, чем за 9 месяцев прошлого года.

По результатам нашей работы коллектив завода является претендентом на классное место по управлению электротехнической промышленностью Свердловского совнархоза.

Однако в нашей работе имеется целый ряд серьезных недостатков. Один из них — это отсутствие ритмичной работы завода. Все еще третья декада является решающей, когда выпускается 60—65 процентов продукции.

Основным тормозом в ритмичности работы предприятия является также материально-техническое снабжение. Надо прямо сказать, что отделы Свердловского совнархоза недостаточно оперативно решают эти насущные вопросы.

Партийная организация также недостаточно занималась вопросами технического прогресса. Бюро горкома поправило нас в этом деле.

Я прошу городской комитет партии уделить внимание улучшению на поселке торговли и строительству детского сада. В этом отношении на заводе создано совершенно нетерпимое положение. У нас много работает семейных женщин, и они вынуждены оставлять своих детей без всякого присмотра. Строительству детского сада нужно организовать без промедления.

Создать условия для учебы кадров

Из выступления делегата парторганизации Новотрубного завода Б. В. ЗЕЛЕНСКОГО

Прямое продолжением XXI съезда партии явился июньский Пленум ЦК КПСС и его решения. Партийная организация нашего завода направила всю свою работу на выполнение этих исторических решений.

Но не все еще удалось сделать так, как хотелось.

Несмотря на то, что завод имеет за 9 месяцев такие положительные показатели в работе, как выполнение плана по валовой продукции на 101,4 процента, по товарной — на 101,6 процента, экономии 1107 тонн условного топлива, 137 тысяч киловатт-часов электроэнергии, партийная организация все же не смогла добиться полного выполнения некоторых социалистических обязательств.

Здесь правильно обратили внимание на то, что завод допустил перерасход 828 тонн металла, допущены потери от брака больше, чем в прошлом году, имеется удорожание себестоимости на 0,2 процента. Однако у нас нет сомнения в том, что к концу года положение с экономическими показателями улучшится.

Для выполнения решений июньского Пленума ЦК КПСС партийной организацией завода была развернута большая организаторская работа. Проведены общезаводское и цеховые партийные собрания, на которых разработаны мероприятия по усилению технического прогресса.

Совместно с комиссией партийного контроля за внедрением новой техники партком рассмотрел план по техническому прогрессу на ближайшие 2—3 года. Начали свою работу комиссии партконтроля в цехах. Так, например, в процессе подготовки к автоматизации стана «140» № 3 деятельное участие приняли комиссии по контролю за внедрением новой техники цеха № 4.

Сейчас комиссии накопили уже некоторый опыт в работе, и новому составу горкома КПСС не только нужно проводить инструктивные совещания, но и начать обобщать положительный опыт работы комиссий в масштабе города.

В нашем городе рождается много хороших начинаний. Всем известен почин бригады тов. Терехина, разработавшей комплексный план, направленный на снижение стоимости каждой тонны труб; вальцовщиков цеха № 6, взявших обязательство проводить текущие ремонты своими силами, и другие. Все это новое нужно партийным организациям обобщать и распространять.

Тут следует бросить упрек в адрес редакции газеты «Под знаменем Ленина», которая много пишет о Динасовом и Хромиковом заводах, но недостаточно освещает опыт работы Новотрубного завода, если не считать материалы, помещенные в газете за 23 октября.

В идейно-политическом воспитании коммунистов наступил ответственный момент. Начался

учебный год в сети политического просвещения. Нужно больше уделить внимания изучению истории КПСС, конкретной экономики. Горкому партии нужно обеспечить слушателей учебниками.

Не совсем удовлетворяли в прошлом году семинары пропагандистов. Вель руководителей кружков надо на семинарах научить, как правильно раскрыть ту или другую тему, как увязать теоретические положения с практической жизнью, какими наглядными пособиями пользоваться. Вот этого-то пропагандисты не получали. Отделу пропаганды и агитации надо исправить эти недочеты.

В городе надо создать все условия для плодотворной учебы и подготовки кадров, так как этот вопрос имеет большое значение для ускорения технического прогресса.

Известно, что население в нашем городе с каждым годом увеличивается, значительно расширяется и будет расширяться Новотрубный завод и другие предприятия, но культурные очаги не строятся. Многие из нас наблюдали, какие очереди создаются в кассе за получением билетов в кино клуба, некоторые граждане просто не имеют возможности посмотреть кинокартину. Вот почему я выношу предложение о том, чтобы продолжить строительство начатого Дворца культуры в Соцгороде или построить еще кинозал.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС ТОВ. ЛЕОНТЬЕВА А. И.

От разговоров техника не обновится

Из выступления делегата парторганизации Динасового завода
А. М. НИКОЛАЕВА

Коллектив Динасового завода неоднократно выходил победителем в соревновании среди предприятий города и области, однако в сентябре работа была неудовлетворительной.

Основной причиной явилась потеря ответственности и самоуспокоение отдельных руководителей. Несвоевременная подача вагонов привела к перерасходу государственных средств.

В докладе секретаря горкома была высказана критика в наш адрес по внедрению новой техники. Нашим коллективом сделано многое по внедрению новинок, но это касалось только отдельных узлов и агрегатов. Автоматизация и механизация технологических процессов были сведены на нет.

На нашем заводе нужно было осуществлять строительство тоннельных печей вместо существующих печных агрегатов с тяжелым физическим трудом. Не выполнено также заводом и меро-

приятия по автоматизации промышленного строительства завода не израсходовали ни одной копейки. Крайне неудовлетворительное положение у нас со строительством жилья и культурно-бытовых объектов подрядным способом.

На протяжении десяти лет на промышленное строительство завода не израсходовали ни одной копейки. Крайне неудовлетворительное положение у нас со строительством жилья и культурно-бытовых объектов подрядным способом.

Отдельные руководители Хромпиковского стройуправления обещают лишь одними обещаниями. Второй год они ведут строительство единственного дома на Динасе, обещая закончить его сначала к маю, потом к Дню строителя, к октябрьским праздникам. Но мы уже потеряли всякую веру в их слова.

Изменить отношение к железнодорожникам

Из выступления делегата парторганизации железнодорожного узла Кузино М. Н. МЕРЗЛЯКОВА

Результат работы коллективов служб за 9 месяцев говорит о том, что мы справляемся с поставленными заданиями по приему и отправке поездов, по перевозке грузов.

В службах железнодорожного узла 29 коллективов борются за звание коммунистических бригад. Одной бригаде из автоматного цеха паровозного депо, возглавляемой молодым коммунистом тов. Титовым, 13 октября присвоено это почетное звание.

В докладе секретаря горкома мы подвергнуты резкой критике совершенно правильно. У нас имеется много недочетов, особенно допускается большое количество брака в поездной работе. С этим злом мы ведем борьбу. Комиссия партийного контроля в паровозном депо взяла под строгий контроль этот участок. И результаты уже налицо, брак в третьем квартале сократился в 4 раза.

Но не все еще комиссии партийного контроля приступили к работе. На станции и в дистанции пути, где секретарями партийных организаций тт. Вдовин и Бутаков, комиссии не работают.

На узле не выполнен ряд мероприятий, в частности, не построена воздушная магистраль для очистки стрелок от снега, не закончено строительство водосточных лотков. В проведении этих работ нам должно оказать большую помощь управление железной дороги, но этой помощи пока не оказано.

О железнодорожниках говорят больше с отрицательной стороны, но секретари горкома КПСС тт. Леонтьев и Ткаченко по-настоящему железнодорожникам транспортом не занимаются. Секретарям горкома партии надо изменить свое отношение к железнодорожникам.

Обращались мы с предложением в горком КПСС о проведении семинаров пропагандистов у нас на месте, но это предложение до сего времени не учтено. Лекторы к нам приезжают очень редко, причем стремятся выступить в течение одного дня пять раз, а вечером уехать обратно. Такую практику пора изменить.

Смелее решать вопрос

Из выступления делегата парторганизации горсовета
С. М. ЧИРКОВА

Наши школы перестраивают свою работу в свете новых требований, увязывают обучение с жизнью, однако успеваемость в школах низкая. Следует отметить, что на это имеется ряд объективных причин: еще многие школы не в типовых, а приспособленных помещениях, наблюдается большая перегруженность. Если школы Украины перешли на однодневные занятия, то у нас стоит вопрос о занятиях в три смены. Это разве порядок?

Многие школы не имеют учебных кабинетов, пионерских комнат. Перегрузка школ еще более повысится в будущем году.

Плохо в нашем городе обстоит дело и со строительством дошкольных учреждений. За последние 2 года у нас не построено ни одного здания для детских яслей, а потребность в этом колоссальная.

Детские учреждения надо строить и по опыту других городов, отводить под них площади в строящихся жилых домах. Но почему-то горком партии и исполком горсовета плохо воздействуют на руководителей предприятий, чтобы те занимались строительством детских учреждений.

Мешает работе плохое материально-техническое снабжение

Из выступления делегата парторганизации Первоуральского стройуправления П. П. СТОЛЯРОВА

Коллектив нашего стройуправления улучшил свои производственные показатели в этом году. План 9 месяцев по генподряду выполнен на 114 процентов. Введены в эксплуатацию цехи «В-3» и «В-4» на Новотрубном заводе, свыше 15 тысяч квадратных метров жилья для трудящихся города и другие объекты.

Коллектив завода крупнопанельных и железобетонных изделий план девяти месяцев выполнил на 109 процентов. Завод освоил выпуск крупных панелей из ячеистого бетона, что значительно ускоряет и облегчает работу строителей, вместе с этим значительно снижает стоимость квадратного метра жилья.

Строители могли бы иметь значительно лучшие экономические показатели, но беда в том,

что нашей работе мешает плохое материально-техническое снабжение. Ежемесячная потребность цемента 4,5 тысячи тонн, а мы фактически получаем около 3 тысяч, а в некоторые месяцы меньше. По этому вопросу мы обращались неоднократно в управление строительством совнархоза, но безрезультатно.

Не лучше дело обстоит со снабжением металлом; как правило, мы металл получаем в конце месяца, а вот в сентябре получили всего 40 процентов требующегося, причем не того профиля. Неважно дело обстоит и с получением щебня из-за недостатка вагонов.

Станция Подволошная также своевременно не подает вагоны под погрузку песка на Динасе.

Совнархоз и трест «Уралтяжтрубстрой» не выполняют собствен-

ного решения о строительстве временной сортировочной установки для щебня, производительностью 2 миллиона тонн в год. После принятия решения доходит уже второй год, а работ сделали лишь на 200 тысяч рублей, вместо 645 тысяч.

Горком и обком КПСС должны помочь нам в материально-техническом обеспечении.

Сила комсомола — в партийном руководстве

Из выступления делегата парторганизации горкома партии
М. Г. ФЕДЬКИНА

Первый год семилетки явился для комсомольцев Первоуральска замечательной школой жизни, их активного участия в коммунистическом строительстве. Комсомольцы и вся наша молодежь под руководством городской партийной организации вершат большие дела. Хороший труд молодых строителей обеспечил ввод в строй цеха «В-4». Молодежь хорошо работала по автоматизации станков на Новотрубном заводе. Сейчас снова свыше 300 юношей и девушек трудятся на строительстве цеха «В-5».

Большой вклад комсомольцы вносят в ускорение технического прогресса. При комитетах комсомола Новотрубного, Старотрубного, Динасового заводов и на других предприятиях созданы штабы по внедрению новой техники. На предприятиях и стройках города работают 150 контрольно-комсомольских постов и 43 рейдовых бригады. В комсомольскую копилку вложено свыше 5,5 миллиона рублей. 1915 молодых рабочих стали рационализаторами, ими подано около 2,5 тысячи рацпредложений.

В нашем городе свыше 100 комсомольско-молодежных бригад, соревнующихся за звание коммунистических. В паровозном депо ст. Кузино одной такой бригаде уже присвоено почетное звание.

Билучая комсомольская жизнь должна бы широко показываться на страницах городской газеты, однако она освещается очень плохо.

Работоспособность комсомольских организаций зависит от партийного руководства. Неплохо направляют работу комсомольских организаций партийные бюро рудоуправления и Первоуральского стройуправления, парткомы Новотрубного и Старотрубного заводов. Но отдельные парторганизации слабо руководят комсомолом. К ним относятся партийные бюро Новоуткинского завода «Искра», завода горного оборудования, Хромпиковского стройуправления. Руководители этих партийных организаций не интересуются планами и делами комсомольских организаций, они, вероятно, забыли, что сила комсомола — в партийном руководстве.

Больше внимания расширению завода

Из выступления делегата парторганизации Хромпиковского завода А. А. АРЕФЬЕВА

Коллектив нашего завода под руководством партийной организации удовлетворительно справился с выполнением плана девяти месяцев, достигнут прирост производительности труда на 107,1 процента, получена экономия полмиллиона рублей.

Наряду с достигнутыми успехами у нас имеются недостатки. Крайне плохо мы занимаемся расширением завода. Достоточно сказать, что государственный план по строительству за 9 месяцев выполнен лишь на 45 процентов. Особенно плохо со строительством и шламового прудка № 3.

Все это явилось результатом несвоевременного получения проектно-сметной документации от «Уралгипрохима». Кроме этого,

Хромпиковское стройуправление плохо организует и ведет работу. Обо всех этих недостатках мы неоднократно ставили вопрос перед совнархозом, информировали горком и обком партии, но соответствующих мер пока не принято.

О плохой работе Хромпиковского стройуправления говорилось на предыдущих конференциях. Особенно о том, что в городе нужно иметь свой строительный трест, но беда в том, что вопрос о создании треста не находит положительного разрешения до сих пор.

Плохо, что на нашей конференции нет представителя совнархоза, а ведь им полезно бы выслушать наши претензии и принять по ним соответствующие меры.

Восстановить краеведческий музей

Из выступления делегата парторганизации Старотрубного завода Г. А. АКИМОВА

Нам совместными усилиями нужно бороться с проникновением в нашу среду чуждой враждебной идеологии, а поэтому партийному активу необходимо усилить воспитательную работу во всех ее формах.

В настоящее время у трудящихся большим спросом пользуются лекции о техническом прогрессе, о международном положении. Молодежь интересуется также вопросами культуры, быта, и мы этот запрос должны удовлетворять.

Крайне мало у нас в городе лекторов — международных. Вернее, их два — Иньшин и Иньшина. Они у нас пока монополисты. Спрашивается, успевают ли они удовлетворить все запросы трудящихся? Конечно, нет. А разве у нас нет людей, способных читать лекции по международным вопросам? Такие люди есть. Их только надо найти. Самое живое участие в пропагандистской и агитационной работе

должны принять руководящие кадры. Без личного участия их в воспитании масс, — указывал В. И. Ленин, — нет ни настоящей политической деятельности, ни организаторской работы.

В нашем городе существовал когда-то краеведческий музей, но его по каким-то причинам ликвидировали. Сейчас нам нужен музей, чтобы наглядно — материалами, документами — показать условия труда и технику производства, рассказать о борьбе народа против эксплуататоров.

Известно, что такие музеи имеются в городах Нижнем Тагиле, Каменске-Уральском. Почему бы нам не иметь? От имени группы первых комсомольцев вношу предложение — восстановить краеведческий музей. Мы будем бесплатно работать, чтобы оформить его содержание. Пусть трудовые дела прошлого поколения, его борьба против старого мира послужат делу воспитания молодого поколения.

Заказ 6323