

# ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

## ПАРТИЙНОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

С ЕГОДНЯ в нашей газете сообщается о прошедшем семинаре партийно-хозяйственного актива. На этом семинаре с докладом о связи с общественными организациями хозяйственного руководителя выступил директор Динасового завода тов. И. Т. Губко. Текст доклада в сокращенном виде дается на второй странице газеты. Доклад тов. Губко, а также выступление на семинаре секретаря партбюро Динасового завода тов. Н. С. Савельева вызвали живой обмен мнениями. И это не случайно.

Что характерно в работе динасовцев? Прежде всего то, что хозяйственное руководство работает в тесном контакте с общественными организациями. Взаимоотношения между ними строятся на принципиальной партийной основе, каждый ощущает поддержку другого.

Партийное бюро завода, членом которого является директор тов. Губко, заранее обсуждает набравшие вопросы, определяет главные задачи на определенный отрезок времени. Эта главная задача проходит красной нитью через планы и дела партийного бюро, завкома профсоюза и комитета комсомола, хозяйственников предприятия. Дружно, коллективно и устраняются «узкие» места. Так было, тогда, когда коллектив начал борьбу за ритмичность в работе предприятия, решал вопросы за культуру производства, борьбы с браком и т. д. Результаты положительные.

Хозяйственное руководство, чутко прислушиваясь к мнению партийной и общественных организаций, лучше чем где-либо в городе, решает вопросы, связанные с бытовым обслуживанием трудящихся. В поселке открыта домовая кухня, много делается в части оказания помощи ОРСу во внедрении передовых методов обслуживания покупателей и создания условий для этого. Быстрыми темпами ведутся строительные работы своими силами с участием трудящихся, работы по благоустройству поселка. При активном участии трудящихся многое сделано по капитальному ремонту стадиона и т. д.

В работе хозяйственников Динасы, их связи с общественными организациями есть, конечно, недостатки. Коммунисты, рабочие на своих собраниях резко критикуют хозяйственников за упущения в работе. Но положительно то, что последние прислушиваются к критике, делают практические выводы и стараются устранить недочеты.

Между тем, как показывает жизнь, у нас еще встречаются такие руководители, хозяйственники, которые считают необязательным советоваться с партийными и общественными организациями, отрываются от них.

На протяжении ряда лет главный врач медсанчасти Новотрубного завода тов. Гирева, оберегая свой титул начальника, считала ниже своего достоинства советоваться с партийным бюро. Чинила произвол и грубость с кадрами, допускала голоса администрации. Она оторвалась от партийной организации и потеряла авторитет у коллектива.

Бюро ГК КПСС, обсуждая вопрос о работе медсанчасти, строго наказало тов. Гиреву и решило снять ее с работы главного врача медсанчасти.

Были и такие случаи, когда отдельные хозяйственники (бывший начальник Хромпиковского стройуправления тов. Максименко, главный врач хромпиковской больницы тов. Дерябник) в приказах накладывали административные взыскания на секретарей партийных организаций. При таком положении, какие же могут быть правильные взаимоотношения?

В свете новых задач, поставленных Коммунистической партией перед советским народом в семилетии, особо важным является укрепление связей хозяйственников с партийными и общественными организациями, повышение их роли и авторитета. Авторитет руководителя большого и малого предприятия, учреждения прежде всего зависит от него самого. Эту простую истину некоторые руководители забывают. Не этим ли объясняется, что ответственные работники Новотрубного завода тт. Шпинев и Браунштейн в личных интересах использовали машину для проезда из Первоуральска до Каменска-Уральского, а возвращались они оттуда в пьяном виде и вместо дома попали в милицию. За нарушение партийной и государственной дисциплины были строго наказаны тт. Анисимов (артель имени VIII областного съезда Советов), Миронов (металлозавод).

Повышая роль и авторитет хозяйственника, партийные организации обязаны воспитывать их, вовремя их поправлять, чтобы они не скатывались до обывателя, бюрократа.

## ЗАГОТОВИМ БОЛЬШЕ КОРМА ДЛЯ ЖИВОТНОВОДСТВА

### Это не помощь!

Большие надежды в деле заготовки кормов возлагает каждый руководитель колхоза или подсобного хозяйства на помощь тружеников промышленных предприятий города. И в большинстве эти надежды оправдываются, предприятия быстро и в срок справляются с возложенным на них планом.

С какой благодарностью отзываются в Первоуральском подсобном хозяйстве о помощи тружеников рудоуправления. Правление колхоза имени Кирова тепло говорит о работе новотрубников и крылосовских известкоделов.

А вот Хромпиковый завод поднес этому колхозу горькую пилюлю. Больше месяца «работали» на закладке двадцатидевятитонной силосной ямы, что находится у Черной речки за Крылосово. В яму до сих пор заложено лишь около двадцати тонн, и она не закрыта. В результате силос начал гнить.

Правление колхоза, не имея свободной рабочей силы, будет вынуждено или забросить этот силос, или начнет спасать его, в ущерб общей работе по заготовке кормов. Действительно, «медвежий услугу» оказали колхозникам хромпиковцы, не ценящие, видимо, ни своего, ни чужого труда.

Ю. ПЕТРОВ.

## По Родной Стране

### НА СТАЛИНГРАДСКОМ АЛЮМИНИЕВОМ ЗАВОДЕ

СТАЛИНГРАД, 27 июля. (ТАСС). Замечательными делами встречают День строителя монтажники, каменщики, арматурщики Сталинградского алюминиевого завода — первенца семилетки. Для второй очереди предприятия в рекордно короткий срок смонтированы и подготовлены к пуску мощные электролизные ванны, в которых происходит процесс получения алюминия. По производительности они вдвое превышают электролизные ванны других алюминиевых заводов страны. Производственные процессы на них механизированы. Монтаж таких ванн — дело сложное. Однако

сталинградцы успешно справляются с ними. Все агрегаты установлены за 4 месяца — вдвое быстрее известных в практике строительства темпов.

За замечательные успехи бригадам монтажников Е. Абрамчука и электросварщиков С. Филиппова присвоены звания коллективов коммунистического труда. В кратчайший срок они возвели здание нового огромного электролизного цеха, протянувшегося в длину более чем на полкилометра. Сейчас здесь завершаются отделочные работы.

### СВАРКА ТРУБ ТОКАМИ РАДИОТЕХНИЧЕСКОЙ ЧАСТОТЫ

ДНЕПРОПЕТРОВСК, 27 июля. (ТАСС). На металлургическом заводе имени Ленина изготавливается первая установка для сварки труб токами радиотехнической частоты.

До сих пор электросварка труб из углеродистых сталей производится на токах частоты в 50 периодов в секунду, на новом агрегате будут все сварки труб производиться частотой на полмиллиона периодов в секунду. Причем можно будет изготавливать трубы диаметром от 51

до 152 миллиметров не только из углеродистых, но и легированных сталей.

Применение токов радиотехнической частоты позволит вести сварку труб из углеродистых сталей со скоростью в 3—4 раза больше, чем электродами и индукционной сваркой, а нержавеющих труб — в десятки раз быстрее, чем аргоно-дуговой сваркой. Значительно повысится качество продукции и снизится себестоимость.

Семилетку — досрочно!

## Динасовцы и труболитейщики

досрочно выполнили семимесячный план  
Следуйте их примеру!

★ ★

### Высокие темпы

Одними из перепортгавали динасовцы о выполнении полугодичного плана. Взятых темпов работы Динасовый завод не снижает и в этом месяце. Дружные усилия всего коллектива завода увенчались новой крупной трудовой победой. В субботу, 25 июля завод закончил выполнение семимесячного плана по валовой продукции и по выпуску динасовых изделий в натуральном выражении.

Хороших результатов в труде добился коллектив первого цеха, который закончил семимесячную программу 24 июля.

Одновременно с перевыполнением плана завод добился хороших успехов и по другим показателям. Так, на восемнадцать процентов по сравнению с прошлым годом повысился выход годной продукции, на три процента выше планового выпущено продукции первым сортом.

Сейчас труженики завода выдают динасовые изделия в счет следующего месяца. К концу июля они дадут более пяти тысяч тонн динасовых изделий сверх плана.

## Преодолевая трудности

С нетерпением ожидают труболитейщики Старотрубного завода реконструкции своего цеха. Ведь тогда литье труб будет почти полностью механизировано, повысится культура производства и, конечно, увеличится выпуск труб. А пока. Пока рабочие добиваются неплохих результатов на старом, полуживом методе литья труб.

Нелегко приходится труженикам цеха в этом месяце. Отключения электроэнергии, неполадки на участке центробежного участка литья — все это лихорадило работу цеха, создавало дополни-

тельные трудности. Но сплоченный, дружный коллектив цеха выходит победителем в трудной борьбе. 25 июля цех закончил выполнение семимесячного плана. На 26 июля цехом выдано сверх плана тридцать пять тонн чугунных водопродовных труб.

Впереди идет участок полуямного литья труб. Здесь, своим замечательным трудом отличаются набивщики форм Н. Бармиш и В. Березин, ежедневная выработка которых составляет 130 процентов. Значительно перевыполняет свою норму выработки шпильщик М. Аброева.

## Работают так, как передовики

Прокатчики пятого цеха Новотрубного завода, которые трудятся на стане «160» в смене мастера И. Дыбова, отлично справляются со своей производственной программой, показывают образцы настоящего труда. Недаром план двадцати двух дней июля выполнен ими на 116 с лишним процентов. Вслед за этими передовиками идет коллектив смены мастера А. Скуратова.

На станах холодной протяжки труб трудятся немало хороших вальцовщиков — замечательных мастеров своего дела. Особым уважением пользуются вальцов-

щики стана «ХПТ-75» В. Силантьев, В. Вахрин, В. Корниенко, которые за этот же период перевыполнили свою норму на 25—28 процентов. На стане «ХПТ-120» лучше всех в этом месяце трудятся вальцовщики М. Шпиняк и Т. Шарипов. Не отстают и их «коллеги» по труду, вальцовщики стана «ХПТ-90» Л. Полторацкий и Д. Медведев.

Рабочие цеха берут пример с этих передовиков производства, подражают им, стремятся догнать и перегнать их. В результате этого борьба за досрочное выполнение плана первого года семилетки ширится с каждым днем.

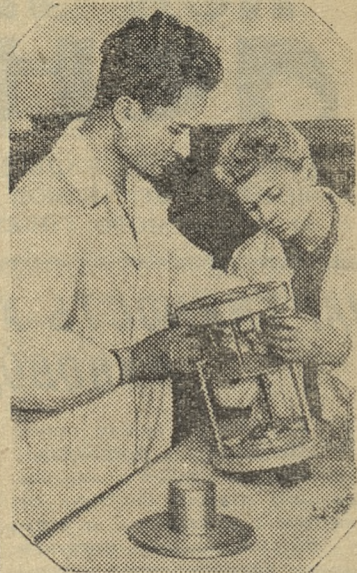
## НА ВЫСТАВКЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР



Выставка достижений народного хозяйства СССР. В павильоне Академии наук. Посетители осматривают приборный контейнер ракеты «А-3», побывавшей на высоте 452 километра. Фото Л. Великжанина. Фотохроника ТАСС.

# Учеба партийно-хозяйственного актива

С ФОТОАППАРАТОМ  
ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Эстонская ССР. На Таллинском заводе ртутных выпрямителей, созданном на основе решений XXI съезда КПСС, пущен новый цех. В дни работы Пленума ЦК КПСС началось массовое производство приборов для магистральных электровозов переменного тока.

Особенно отличилась на трудовой вахте бригада коммунистического труда вакуумщиков, руководимая Эдмундом Вески.

На снимке: бригадир Э. Вески (слева) и член бригады слесарь-вакуумщик И. Вальков собирают один из узлов ртутного выпрямителя.

Фото З. Трелиной.  
Фотохроника ТАСС.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ «НЕТ ПОМОЩИ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ»

Так называлось письмо А. Ряпосовой, опубликованное в нашей газете за № 135 от 8 июля 1959 года. И. о. управляющего рудоуправления тов. Терещенко сообщил в редакцию, что ремонт канализации (шамбо) производится, в третьем квартале будет закончен. А включение 12 домов в общую канализацию в 1959 году не предусмотрено планом за неимением средств. При выделении ассигнований эта работа будет выполняться.

Начальнику ЖКО сделано предупреждение о своевременной уборке нечистот и свалке в неуказанном месте.

На днях в Доме техники Динасового завода городской комитет партии провел однодневный семинар секретарей партийных организаций и директоров предприятий, на котором был обсужден ряд насущных и злободневных вопросов.

С ДОКЛАДОМ по этому вопросу выступил секретарь ГК КПСС тов. А. С. Ткаченко. Он указал, что июньский Пленум Центрального Комитета партии разработал важнейшие мероприятия по практическому осуществлению исторических решений XXI съезда партии в области дальнейшего технического прогресса во всех областях народного хозяйства.

В предстоящем семилетии предполагается значительное увеличение объема производства, а это достигается путем роста производительности труда, изыскания и использования резервов, автоматизации и механизации производственных процессов.

Разумеется, что все эти вопросы будут решаться не кратковременной кампанией, а заниматься ими должны хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские организации систематически из месяца в месяц, из года в год.

Докладчик привел ряд фактов и примеров, убедительно говорящих о том, что некоторые партийные организации решают немало злободневных вопросов, но, к сожалению, еще не добиваются выполнения принятых постановлений. Так, партком Новотрубного завода на своем заседании обсудил один из насущных вопросов — о выполнении заказов. Между тем эффективности от этого решения не наблюдается. Заказы заводом выполняются плохо. Не случайно в горком партии и на завод поступают десятки писем и телеграмм от заказчиков с просьбой на отгрузку продукции.

Партийное бюро Динасового завода обсудило вопрос о запыленности в цехах. Правда, после это-

го решения запыленность в цехах. Правда, после этого решения запыленность в цехах. Правда, после этого решения запыленность в цехах.

С БОЛЬШИМ интересом участники семинара прослушали доклад инструктора обкома КПСС тов. Евдокимова о формах и методах массово-политической работы.

—В соответствии с решением ЦК КПСС по Сталинской областной партийной организации об усилении воспитательной работы среди трудящихся. — говорит докладчик, — вся воспитательная работа должна строиться вокруг хозяйственных задач, чтобы эта работа способствовала мобилизации трудящихся на повышение производительности труда, на досрочное выполнение семилетки.

В Сталинской областной партийной организации, где пришлось побывать тов. Евдокимову, активную воспитательную работу среди различных слоев населения ведут руководящие работники. Директора предприятий систематически посещают кварта-

## Партийный контроль над хозяйственной деятельностью

го решения запыленность кое-где уменьшилась, но в некоторых переделах она еще остается большой.

Докладчик подверг резкой критике хозяйственное руководство и партийное бюро завода термоизоляционных материалов за бесхозяйственность, за очень большие непроизводительные расходы.

На предприятиях города имеется еще много различных недостатков в производственной деятельности предприятий.

Сейчас особенно важно усилить роль первичных партийных организаций по вовлечению масс в развитие производства. В этом отношении многое могут сделать комиссии партийного контроля над хозяйственной деятельностью администрации. Эти комиссии создаются в зависимости от местных условий и важности задач, которые решает предприятие, цех, организация. В комиссии следует подбирать наиболее подготовленных, наиболее активных коммунистов, рабочих, специалистов, служащих, способных на деле организовать действенный контроль за выполнением директив партии.

О связи с общественными организациями и практике своей работы с содержательной и поучительной речью выступил директор Динасового завода тов. И. Т. Губко.

В обсуждении докладов тт. Ткаченко и Губко приняли участие директора предприятий тт. Полуян и Корнилов, секретари партийных организаций тт. Савельев, Шведов, Михайлов и др.

ры рабочих, выступают с лекциями и докладами. Работники совнархоза отчитываются на рабочих собраниях.

## Формы и методы массово-политической работы

Много внимания партийные организации уделяют работе с молодежью. При общезначимых созданы советы ветеранов труда. Молодежь соревнуется за право присвоения звания своим общезначимым социалистическим быта.

Большая работа проводится в бригадах, борющихся за звание коммунистических. Созданы женсоветы, которые сообщают помогают в воспитании детей, проверяют бытовые условия членов бригады и проводят среди них соответствующую работу.

Звание бригадам присваивается после всестороннего обсуждения на рабочих собраниях. Ударникам коммунистического труда после присвоения звания выдаются свидетельства. Опыт лучших людей, новаторов производства ши-

роко пропагандируется. На заводах много сделано хороших стендов и ярких плакатов.

Партийные организации не забывают и о политической работе в ночных сменах, там проводятся беседы и политинформации, читаются доклады. На некоторых предприятиях города Сталино практикуют проводить рейды в ночных сменах, затем выявленные недочеты обсуждаются на собраниях.

Тов. Евдокимов привел немало положительных примеров из опыта работы партийных организаций нашей области. Например, в Верхней Пышме много внимания уделяется индивидуальной работе среди недисципли-

нированных и отстающих. К такой категории людей прикрепляются передовики производства, активисты, руководящие работники, которые воспитывают людей в коммунистическом духе.

В Березовске практикуют разнообразную массово-политическую работу на отдельных участках, в частности, на торфопредприятиях. В самом городе проводят праздники улиц, где рассказывают об истории той или другой улицы, затем организуются концерты, гуляния.

Все эти разнообразные формы массово-политической работы с людьми при желании могут применить партийные организации нашего города.

Комплектование политсети в партийных и комсомольских организациях в наступающем учебном году рассказал заведующий городским кабинетом политического просвещения тов. Злоназов. Формы политической учебы в основном остаются прежние.

Рекомендуется увеличить и вновь организовать на крупных промышленных предприятиях, станциях Кузино школы агитаторов. Учебу с этой категорией людей следует организовать с таким расчетом, чтобы она способствовала улучшению содержания работы агитаторов среди населения.

В этом году значительно расширяется состав слушателей школы рабкоров. В поселках Новоуткинске, Билимбае, Динасовом, Кузино организуются филиалы городской школы рабкоров.

Каждый, кто будет изучать марксистско-ленинскую учебу самостоятельно, должен составить план. Партийные организации обязаны позаботиться, подобрать консультантов и осуществлять постоянный контроль за учебной самостоятельной изучающей теорией.

Секретарям партийных организаций рекомендовано не загру-

ЖОЗЯЙСТВЕННИК, который действительно озабочен тем, чтобы дела на производстве шли успешно, не может не опираться на мнение и опыт коллектива. Только тогда, когда он будет учитывать этот опыт, советоваться с людьми, со своими подчиненными, с общественными организациями, его распоряжения будут правильно отражать состояние дел на производстве, встречать полную поддержку коллектива. В практике социалистического строительства, особенно за последнее время, возникли многочисленные формы коллективного участия трудящихся в управлении производством.

Решения XXI съезда нашей партии, решения Пленумов ЦК КПСС дают нам, руководителям, программу действия, направление на всемерное привлечение общественности к руководству, к решению целого ряда вопросов нашей жизни, и это ничуть не подрывает авторитет, единоначалие руководителей, а, наоборот, помогает успешно решать важные вопросы в нашей работе.

Хотя наш завод работает ритмично, выполняет все свои плановые показатели, однако в работе хозяйственников, руководи-

твления учебного года ежемесячно будут проводиться однодневные семинары.

Для оказания помощи пропагандистам и слушателям в кабинетах политического просвещения дополняется наглядное пособие и местный материал. На Динасовом и Хромпиковом заводах предполагается создать внештатные кабинеты политпросвещения.

Всю работу по комплектованию сети политического просвещения партийные организации должны закончить до 20 августа.

На семинаре с информацией об усилении руководства партийных организаций штабами народных дружин и о практике отбора лучших людей в партию и работы с кандидатами выступили секретарь ГК КПСС тов. Сбоев и заведующая орготделом тов. Сиимонова.

Очередной семинар секретарей партийных организаций предполагается провести в рудоуправлении.

Связь с общественными хозяйственного

## Связь с общественными хозяйственного

Из доклада директора Динасового завода тов. И. Т. ГУБКО

телей партийной, профсоюзной, комсомольской организаций имеются еще недостатки и упущения. Но мне кажется, что положительно в нашей работе то, что мы, руководители партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, хозяйственники, многие из этих недостатков видим и принимаем меры их предупреждения и устранения. Это можно было бы подтвердить целым рядом фактов. Например, подготовка производства к выполнению плана следующего года. Мы, например, к плану 1960 года начали готовиться уже с января 1959 года.

Предвидя рост плана в 1959 году и других планово-экономических показателей в работе, уже в прошлом году провели необходимую работу для выполнения мероприятий в последующем году. К ним относятся такие крупные мероприятия, как пуск дробильной установки на рудни-

ке, строительство и пуск высоковольтной линии электропередач, перевод с устаревших камерных суши на тоннельные и механизация их. Проведены большие работы на газогенераторной станции, а также освоены новые виды топлива. Проведены работы по механизации, модернизации и автоматизации оборудования на заводе.

Все эти вопросы решались без сверхлимитных капиталовложений. Были использованы ссуды госбанка, фонд предприятия и так далее.

Наряду с решением производственных вопросов мы также большое внимание уделяли вопросам строительства жилья своими силами, в результате вырос у нас целый поселок благоустроенных домов. Прделаны большие работы по благоустройству, строительству торговых точек и т. д. Многие из этих работ проводились с активным трудовым участием рабочих, пенсионеров, жителей поселка.

Успешное решение этих задач стало возможным потому,

# Месячник смотра работы мастерских

Правление артели имени 1-го Мая с 15 июля по 15 августа проводит месячник смотра работы мастерских бытового обслуживания трудящихся.

Проводимый смотр направляется на улучшение работы мастерских артели, повышение качества, расширение видов ремонта и повышение культуры обслуживания населения.

В период смотра намечается:

Проведение конференции с заказчиками с вопросом «О культуре бытового обслуживания и качества бытовых ремонтов».

Значительно повысить качество ремонтно-бытовых услуг во всех мастерских артели.

Повысить культуру обслуживания населения.

Улучшить организацию труда.

Провести дальнейшую механизацию ремонтно-починочных работ и установку неиспользованного оборудования.

Обеспечить расширение сети мастерских, перевыполнение планов по всем видам ремонта каждой мастерской и в целом по артели.

Шире развернуть в мастерских социалистическое соревнование за звание бригад коммунистического труда.

Правление артели имени 1-го Мая надеется, что депутаты городского совета, горисполком окажут ему практическую помощь в проведении смотра работы бытового обслуживания. От заказчиков же мы ждем сообщений о культуре бытового обслуживания и качества бытовых ремонтов.

М. ФЕДОТКИН,  
заместитель председателя  
по оргмассовой работе и  
кадрам артели.

# Рейд бригады печати

## Назревшие вопросы

Коммунистическая партия, правительство прилагают все усилия к тому, чтобы жизнь советского человека становилась все краше и лучше. Удовлетворение нужд трудящихся, все возрастающего их спроса является первостепенным и священным долгом работников советской торговли. Однако итоги выполнения полугодического плана ОРСом Первоуральских предприятий совнархоза говорят о другом. Это особенно видно при сравнении их с итогами работы за полугодие с другими торговыми предприятиями города.

Магазин № 8 «Гастроном» из года в год перевыполняет план товарооборота. Первоуральский торг завершил полугодичную план на 102,5 процента. В то же время из-за пло-

хого руководства Билимбаевским отделением торгового здесь не был выполнен. В этом, в первую очередь, повинны и бывший начальник отделения тов. Сафонов и сменивший его тов. Волков. Не снимается за это ответственность и с руководителей торгового.

За тот же период ОРС Первоуральских предприятий совнархоза выполнил план товарооборота на 96 процентов. Особенно тревожит то, что невыполнение плана нарастает. Если в первом квартале этого года ОРС недовыполнил план на 1 миллион 306 тысяч, то во втором квартале недодало товара населению более чем на 3 миллиона рублей, в том числе за июнь на 1 миллион 540 тысяч рублей.

## Каждый по-своему толкует

В записке к полугодичному балансу руководители ОРСа объясняют причину такого недозавыполнения плана... ремонтном четырех магазинах. И это — из общего количества 63! Исполняющая обязанности начальника ОРСа тов. Рубцова настойчиво доказывает, что недозавыполнение плана — это, мол, общее явление, беда всей области, да и не только обла-

сти (?). А начальник планового отдела тов. Дунаев уверяет, что причина в отсутствии спроса у населения на большинство товаров. Об этом он говорил, например, заведующей комиссионным магазином тов. Чистяковой.

В чем же, все-таки, причина слабой деятельности работников торговли?

## Товар лицом? Нет!

2 июля в магазине № 26 в продаже не было сливочного масла, хозяйственного мыла, колотого сахара, вермишели первого и высшего сортов. Однако, все эти товары в изобилии имелись на базе. А вермишель высшего сорта лежала тогда на складе при магазине. 3 июля, при повторной проверке, выяснилось, что все выше перечисленные товары (кроме вермишели) в магазин завезены не были.

6 июля в магазине № 6 в продаже не было сахара. Такое же положение в магазинах №№ 1, 2, 3 и во многих других. На базе в это время сахар лежал.

Подобное явление бывает и в других магазинах ОРСа. Дело в том, что некоторые заведующие плохо заботятся о своевременном завозе продуктов в магазины. Они едут за товарами лишь в том случае, когда

он продан, когда его совершенно нет в магазине.

Плохо оформляются витрины. Кто возьмет, например, в магазине № 36 селедку, если посмотрит ее прежде на витрине? Засохшая, подгнившая, покрытая ржавчиной, она ни у кого не вызовет аппетита.

Не все продукты рекламируются. В магазине № 10, например, не всегда выставляются в витрине грецкие орехи, желатин, крахмал, в магазине № 26 — хозяйственное мыло. Не умеют здесь показывать товар лицом. Естественно, спрос на «припрятанные» продукты падает.

Но всегда ли виноваты в отсутствии продуктов работники магазинов?

— База задерживает товары, — жалуются продавцы. — Да там и взяты-то часто нечего. Так ли это?

вал в этом помощь и принимал меры к устранению недостатков.

Не случайно говорится, что отношение к критике — это пробный камень партийности. Я помню несколько примеров в нашей совместной работе, когда коммунисты, члены партбюро правильно указывали мне на целый ряд моих ошибок в работе. В начале первая реакция, если можно так сказать, на критику товарищей была не совсем правильной. Сидишь и думаешь: за что же тебя так критикуют, в работе отдаешь как будто все свое умение и знание, да и завод ведь работает и имеет неплохие показатели. В социалистическом соревновании его отмечают, а тут на тебя еще и критика валится.

Но это, конечно, первая реакция. Анализ критических замечаний товарищей показывает, что ты здесь еще недорабатываешь и в своих практических делах надо это исправить.

Партия правильно нас учит, что даже небольшая ошибка, оставленная без внимания, может разрастись в серьезную, что хороший работник, если его не контролировать, может испортиться.

# ОРС должен работать лучше!

## Узкий ассортимент товаров

Из общего количества различных кондитерских изделий — 26 тонн, которые 9 июля находились на базе, 3,5 тонны конфет были отложены на День металлурга. А остальные 21,5 тонны оказались малоходовыми конфетами — открытой карамелью по 10 руб. 50 копеек за килограмм. Чай в этот день здесь был только двух сортов, сельди тоже двух.

На базе были и хорошие, остродефицитные товары — лавровый лист, шпроты и т. д. Но на них наложена «бронь». Эта «бронь» в магазине никогда не попадает.

Чтобы получить товар, заведующие магазинами обязаны подавать на базу письменную заявку. Вместо того, чтобы сохранить ее, чтобы в любое время контролировать выполнение заявки, заведующий базой тов. Капланский небрежно разбрасывает их по кабинету. А большая часть просто уничтожается.

По существующему положению заявки на товары должны быть исполнены немедленно, в крайнем случае — на следующий день. А как бывает здесь?

Магазин № 1 подал заявку на продукты 18 мая. Реализо-

вана она была лишь 26 числа. Магазин № 10 заявил о выдаче ряда продуктов 22 мая. Привезены они были лишь 27. Такие примеры можно продолжить до бесконечности.

Кроме того, заявки выполняются не полностью. Так, магазин № 6 попросил выдать 23 мая 8 видов товаров. Было выдано лишь два. Не было на базе окорока, сыра, печенья, грудинки и других продуктов. Магазин № 33 26 мая из 15 наименований получил лишь семь. На вопрос, ставят ли работники базы торговый отдел в известность об отсутствии товаров, тов. Капланский ответил:

— Мое дело — выдавать то, что есть на базе. А остальное меня не касается (?).

## Планирование...

ОРС получает годовой план из УРСА совнархоза с распределением его по кварталам и месяцам. Казалось бы, подобные планы он должен давать и магазинам. На самом же деле получается не так. Ряду магазинов ОРС не дает таких планов, оставляя за собой резервную возможность регулирования плана по мере его выполнения. В этом, может быть, нет ничего предосудительного, если бы регулирование это не производилось тенденциозно: выполнил план магазин — на следующий месяц или квартал его увеличивают, тем самым работники торговли лишаются возможности получения прогрессивных доплат.

Вот примеры. Магазин № 14 по годовому плану в первом квартале имел задание — получить выручку от продажи 1.200 тысяч рублей. На второй квартал план товарооборота увеличили на 150 тысяч, а на третий уже завысили на 120 тысяч рублей.

Магазину № 21 по годовому плану предусматривалось на первый квартал 2.150 тысяч и на остальные кварталы — по два миллиона рублей. Но как только работники выполнили план первого квартала, ему на второй добавили еще 300 тысяч, а на третий — 400 тысяч рублей.

Магазин № 10 плохо начал свою работу, имея первоначальный план выручки всего 890 тысяч рублей в месяц. Здесь были хищения, пришлось менять людей. Во главе встала коммунистка тов. Махонина. Подобрала большой, спаянный коллектив. Он поднял

(Окончание на 4 стр.).

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### Картежники

В нашем доме № 1 по улице Сакко и Ванцетти в поселке Талица систематически наблюдается игра в карты на деньги. Заядлые игроки здесь — Шестаков, Чазов, Тарбеев, Олехнович, Фимачев, Хромых и другие. Все они люди семейные, работающие на заводе (причем неплохие работники). Играют в карты они все в свободное от работы время — с вечера и почти до рассвета. В ночное время они обычно играют в коридоре, откуда раздаются громкие возгласы, шум и бранные слова. После игры в коридоре остается масса окурков, и прочего мусора. На выигрышные деньги устраиваются коллективные пьянки. А затем — неприятности в семьях.

За старшими втянулась в игру молодежь, а потом — дети школьного возраста.

Жильцы дома № 1.

«ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»  
28 июля 1959 г. 3 стр.

# организациями руководителя

что они решались не единично хозяйственником, а всей общественной ответственностью. Многие вопросы исходили от масс, они явились результатами целого ряда предложений коммунистов, беспартийных тружеников на собраниях, совещаниях и т. д. Этой активности масс особенно способствовал целый ряд решений партии, ее Пленумов, обнародованных проектов, тезисов, специальных обращений, писем ЦК КПСС.

Наша партийная, профсоюзная, комсомольская организации, хозяйственники суммировали все эти предложения, обсуждали их на партбюро, партийных и комсомольских собраниях, в завкоме, постоянно действующих производственных совещаниях. Уже после этого как синтез хозяйственниками принимались решения.

Такая постановка и организация вопроса ни в коей мере не ущемляет права хозяйственника на единоначалие, а, наоборот, дополняет и укрепляет его.

Значительная работа проведена партийной организацией по при-

общению руководящих работников к политическому воспитанию трудящихся. По инициативе партбюро, которая была подхвачена руководителями цехов, отделов, коммунистами, был организован единый политдень на заводе. Это дало возможность руководителям чаще и систематически выступать с лекциями, беседами перед трудящимися, жителями поселка, в общежитиях.

В летний период у нас организованы агитпункты прямо во дворах поселка.

Я, как хозяйственник, со стороны партийной, профсоюзной, комсомольской организаций чувствовал всегда деловую, товарищескую помощь. Намеченные мероприятия партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями брались под контроль. Коммунисты, обсуждая эти вопросы, принимали решения на ускорение выполнения их.

Да и когда меня, как хозяйственника, коммунисты, члены профсоюза критиковали за медленное выполнение намеченных мероприятий, я также усматри-

# ОРС должен работать лучше!

(Окончание. Начало на 3 стр.)

план до двух миллионов рублей в месяц. Перевыполняя планы, продавцы здесь зарабатывали ежемесячно до 500 рублей и были очень довольны. Но вот торг открыл неподалеку новый магазин, который оттянул часть покупателей к себе. В результате за июнь работники магазина не выполнили план и

## ... и кадры

И еще факты по этому поводу. Продавец филиала магазина № 19 тов. Цыбина обратилась к т. Дунаеву: «Почему, как только магазину удается перевыполнить план, его немедленно завышают? Работники не имеют возможности зарабатывать более 300 рублей!».

— Разве этого мало? — ответил ей тов. Дунаев.

Заведующая магазином № 23 «Мясо-рыба» рассказала: «В мае и июне мы выполнили план на 50—60 процентов и получили 90-процентную тарифную ставку. В этом месяце план перевыполнен. Заранее знаем: в августе нам план завысят. В магазине не хватает кадров. Сама я стою за прилавком. Обращусь в ОРС, а там отвечают: «Ищите продавцов сами...»

## А как в торге?

Работница магазина № 20 торгова тов. Бунтова рассказала, что магазин все время перевыполняет план, заработок у нее хороший — 700—800 рублей в месяц.

— А вам план меняют, если вы его перевыполняете? — Нет.

Начальник планового отдела торгова тов. Чичиркин говорит,

## Механизация отсутствует

У ОРСа много хороших, современных магазинов с холодильниками, красивыми витринами, новыми видами обслуживания покупателей. Здесь есть все. Отсутствует лишь механизация трудоемких процессов.

Ежедневно в магазины города поступают десятки тонн товаров. Разгружаются они вручную грузчиками совместно с работниками магазинов. А потом продавцы со складов тащат эти товары к прилавкам на себе.

Многие тонны в день поднимают на своих плечах из подвального склада работники прилавка магазина № 10. Нет транспортной ленты, подъемника, хотя устройство для того и другого оборудовано. На

получили 90-процентную тарифную ставку. Можно было ожидать, что плановый отдел учтет это обстоятельство и на третий квартал хоть немного понизит план, или, в крайнем случае, поможет выделить ему ходовые товары. Но... план вновь был завышен, правда, не на много. Поняв, что в июле придется вновь получать небольшую ставку, люди стали подавать заявления об уходе.

Чтобы не закрывать магазин № 18 на санитарный день, продавцы согласились после рабочего дня остаться, чтобы провести необходимую санобработку. На 15—20 часов ежемесячно перерабатывают также работники хлебного отдела магазина № 26. Но оплатить за сверхурочную работу в ОРСе отказываются. «Мы и так имеем перерасход по зарплате», — заявляют в ОРСе.

Странно так говорить. Несмотря на все: на нехватку кадров, на постоянную доплату до гарантийного минимума (что неизбежно должно привести к перерасходу зарплаты), ОРСу за первое полугодие как-то удалось сэкономить на заработной плате работников торговли более 5 тысяч рублей.

что в торге годовой, квартальный и месячные планы никогда не завышаются, разве за самым редким исключением.

Может быть, это и является, в частности, одной из причин того, что торг сумел выполнить полугодовой план товарооборота и что здесь текучесть кадров — явление далеко не массовое.

весь магазин нет ни одной тележки.

И так — в каждом магазине. Как посмотрюшь на продавца, сгибающегося под тяжестью мешка или ящика, так и вспоминаешь революционный крючичка с речной баржи.

В течение 25 дней члены рейдовой бригады проверяли состояние дел в ОРСе. Они были в 28 магазинах города: в том числе — в самых крупных, где работают до 50 человек, и в самых маленьких, состоящих из одного рабочего места. Чтобы узнать, случайно или закономерно то или иное явление, они бывали в ряде магазинов по 2—3 раза.

## СОВЕТЫ САДОВОДАМ

### Окулировка

Техника окулировки подробно описана во всех руководствах по плодоводству, в том числе в «Садоводстве Свердловской области», «Плодоводстве и ягодоводстве» и других.

На подвое для окулировки надо выбрать гладкое место с неповрежденной корой. Материалом для обвязки места окулировки служит мочало или изоляционная лента.

Дней через 10—12 после прививки следует провести проверку приживаемости глазков. У прижившегося глазка черешок отпадает легко от прикосновения к нему, и кора щитка зеленая. Если черешок подсох и не отваливается, то глазок не прижился. Во время проверки приживаемости глазка проводят ослабление повязки, чтобы она не врезалась потом в разрастающуюся кору дерева и не повредила прививку. Во избежание занесения грязи в место разреза и на щиток окулиров-

## Выводы

1. Необходимо прекратить неэкономную практику частого изменения планов.

2. Руководители ОРСа, в том числе товароведы, инспекторы должны повседневно бывать в магазинах, следить за бесперебойной их торговлей, выдачей товаров на базе.

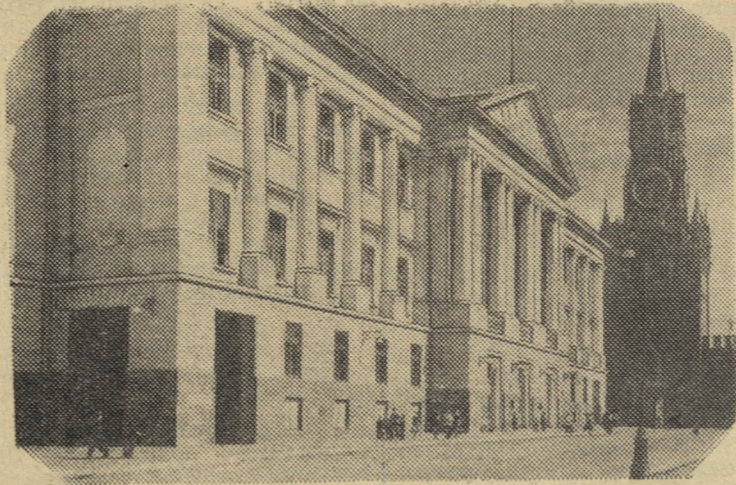
3. Увеличить самозакуп до 100 процентов, а также завоз товаров из Свердловска и других баз — свежей рыбы, мясных консервов, варенья и других товаров.

4. Особое внимание необходимо уделить работе с кадрами. Проявлять больше заботы о честных тружениках, одновременно избавляться от тех продавцов, которые позорят звание советского работника прилавка.

5. По возможности механизировать трудоемкие процессы.

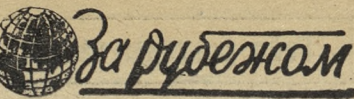
6. В ближайшее время созвать общее собрание работников ОРСа, где заслушать доклад начальника ОРСа и содоклад начальника планового отдела о мерах по улучшению торговли и планирования.

Рейдовая бригада печати: Г. ЗЕЛЕНКИНА — инспектор горторгдела; Б. ГРИНБЕРГ — автор газеты «Под знаменем Ленина»; Г. ЕЛОВСКИХ — врач санэпидстанции; Н. МЕЗЕНИНА — член постоянной торговой комиссии городского Совета; А. НИКИТИН — председатель постоянной торговой комиссии городского Совета; Д. ЛОБАНОВА — сотрудник редакции газеты «Под знаменем Ленина».



Москва. Здание Кремлевского театра. Здесь будут проходить конкурсные просмотры фильмов во время международного кинофестиваля, который состоится в августе в Москве.

Фото Н. Грановского. Фотохроника ТАСС



## ОТМЕНИТЬ ПОЗОРНЫЙ ПРИГОВОР

АФИНЫ, 27 июля. (ТАСС). По сообщению газеты «Авги», греческие юристы, которые выступали в качестве защитников на процессе Манолиса Глезоса и других демократов, начинают борьбу за отмену приговоров военного суда и за освобождение своих подзащитных. Защита намерена использовать все возможности для отмены необоснованных приговоров.

Как известно, закон 375, на основе которого проводился процесс, будучи на деле чрез-

вычайным законом военного времени, сильно затрудняет возможность борьбы против решений военного трибунала. Он исключает апелляции против приговора и разрешает только апелляцию или кассацию по характеру работы суда.

Газета сообщает, что в течение последних лет в тюрьмах в ожидании военного суда на основе закона 375 содержится около 40 греческих демократов, в том числе 12 женщин.

Против этого закона выступают различные организации, политические деятели, простые греки.

На рост движения греческого народа в защиту демократии греческие власти отвечают новыми репрессиями. В последние дни было арестовано семь видных деятелей партии ЕДА.

## САХАРА — НЕ АТОМНЫЙ ПОЛИГОН

КАИР. На африканском континенте ширится движение протеста против намечаемых Францией атомных испытаний в пустыне Сахара. Общественность Ганы, Марокко, Нигерии и других стран Африки требует принятия решительных мер, чтобы не допустить превращения Сахары в атомный полигон.

По сообщениям из Рабата, первый секретарь ЦК Коммунистической партии Марокко Али Ята призвал марокканский народ развернуть кампанию протеста против испытаний атомных бомб на африканской земле. В статье, опубликованной в еженедельнике «Аль-Джамахира», Али Ята отмечает, что ядерные испытания представляют собой угрозу для марокканского народа и всех народов Африки. Он предлагает создать африканский фронт борьбы против атомной угрозы и принять петицию против испытаний

французской атомной бомбы в Сахаре.

Кампания борьбы против атомных испытаний с каждым днем усиливается в Гане. Представители различных политических партий и организаций, выступающих против атомной угрозы, создали Ганский комитет борьбы против атомных испытаний. Член комитета, генеральный секретарь правящей народной партии собрания Ганы Беджако Поку заявил, что «африканский континент, как один человек, должен встать против атомных испытаний».

(ТАСС).

## ЯПОНИЯ БОРЕТСЯ

ТОКИО, 27 июля. (ТАСС). «Нет — военным планам правительства!» — под таким лозунгом во всей стране прошел четвертый день совместных действий японских трудящихся, продолжающих борьбу против передела японо-американского «договора безопасности». В сотнях городов Японии состоялись митинги и демонстрации рабочих и служащих, в которых, по данным агентства Киодо Цусин, участвовало около миллиона человек.

## СМОТРИТЕ НА ЭКРАНЕ ТЕЛЕВИЗОРА

28 ИЮЛЯ

20.00 — Спектакль (В перерывах: телевизионный выпуск «Новости дня» и передача для работников сельского хозяйства).

29 ИЮЛЯ

19.00 — для самых маленьких. Мультипликационные фильмы; 19.30 — телевизионная постановка «Беспокойный характер»; 19.50 — художественный фильм «Отчий дом»; 21.40 — передача «Новое на киноэкране».

31 ИЮЛЯ

19.00 — телевизионный выпуск «Новости дня»; 19.15 — передача «Они учатся заочно»; 19.30 — передача с промышленной выставки Свердловского совнархоза; 20.10 — телевизионный журнал «Искусство» № 4; 20.40 — новый художественный фильм.

1 АВГУСТА

19.00 — передача «Героика трудовых будней»; 19.30 — концерт для железнодорожников; 20.00 — программа будет объявлена дополнительно.

2 АВГУСТА

16.00 — передача «Маленькое путешествие»; 16.20 — по заявкам. Художественный фильм «Сын полка»; 20.00 — Спектакль.

Редактор Н. А. КОРДЮКОВ.

## ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР СЕГОДНЯ

Художественный фильм «НЕПОДАЮЩИЕСЯ» Начало: 5, 7 и 9 часов вечера.

## КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА СЕГОДНЯ

Художественный фильм «ЖИЗНЬ ПРОШЛА МИМО» Начало: 5, 7 и 9 час. веч.

## КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ СЕГОДНЯ

Художественный фильм «АТАМАН КОДР» Нач.: 11, 5, 7 и 9 час. веч.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-я Береговая, 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—0-84, ответственный секретарь—2-53,

экономический отдел—2-17, отдел писем—1-08.

Типография облгаографиздата, г. Первоуральск.