Св... К. Либкнехта 3
Би... Белинского.

№ 72 (3715)
Цена 20 коп.
Газета выходит 3 раза в неделю.

...VIII

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Пятница 18 июня 1948 г.

ВОСПИТЫВАТЬ КАНДИДАТОВ ПАРТИИ

Центральный Комитет ВКП(б) неоднократно предупреждал в своих решениях, что важнейшей задачей каждой первичной организации является большевистское воспитание вновь принятых в партию, как на практической работе, так и путем повышения уровня их теоретической подготовки.

Надо прямо сказать, что, несмотря на постановления городской партийной конференции, ряда пленумов и бюро горкома ВКП(б), некоторые партийные организации Первоуральска не выполняют эти указания ЦК ВКП(б).

Приняв за последние годы значительное количество новых людей в ряды ВКП(б), партийные организации не проявляют заботы об их большевистском воспитании, не вовлекают их в активную партийную работу, не заботятся о том, чтобы кандидаты партии повседневно повышали свой идейно-политический уровень. Прохождение кандидатского стажа не используется для проверки на практической работе деловых и политических качеств того или иного товарища. Кандидатский стаж зачастую превращается в пустую формальность.

Иначе чем же объяснять тот факт, что 88 процентов кандидатов, состоящих в нашей городской партийной организации, имеют просроченный кандидатский стаж?

В партийных организациях Хромпикового завода, треста Трубстрой, хлебозавода, торга, горсовета, швейной фабрики, ремесленных училищ №№ 6 и 17, горздравотдела, Северки—все кандидаты с просроченным стажем.

У нас есть хорошие кандидаты которые повседневно работают над собой и используют кандидатский стаж для своего роста.

В котельном цехе треста Трубстрой работает кандидат партии т. Немытов. Он проявляет авангардную роль на производстве, выполняет задания на 140—150 процентов. Тов. Немытов учится в политшколе, пользуется авторитетом среди рабочих.

А вот другой пример. В цеховой парторганизации Жилстроя, того же треста Трубстрой, есть кандидат партии с просроченным стажем плотник т. Свечников. Работает он на производстве неплохо. Но за время кандидатского стажа нигде не учился. Партийных поручений не получал, а если и получал, то не выполнял их, так как проверкой выполнения партийных поручений здесь никто ни занимался. Сейчас он членские взносы не уплачивает, партийные собрания не посещает, т. е., по существу говоря, встал на путь отрыва от партийной организации.

Такие примеры можно привести из жизни любой партийной организации. Они говорят о том, что партийные организации не занимаются повседневно воспитанием всех молодых коммунистов.

Позавчера в горкоме ВКП(б) состоялось городское собрание кандидатов партии, на котором секретарь горкома т. Сидоров сделал доклад на тему: «О значении кандидатского стажа и задачах кандидатов ВКП(б)».

Такие совещания необходимо периодически проводить и заводским партийным организациям.

Секретари партийных организаций должны чаще беседовать индивидуально с каждым кандидатом в отдельности, рассказывать об основных уставных требованиях к кандидатам ВКП(б).

Каждая партийная организация должна воспитывать кандидатов партии так, как этому учит Центральный Комитет ВКП(б).

ПЯТИЛЕТКУ—В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Все силы-на успешное выполнение полугодового плана!

* * *

Дайте нам возможность работать лучше

В цехе № 2 Динасового завода, как и на других участках предприятия, работает много молодых рабочих, выпускников школы ФЗО. Молодежь живет одним стремлением—выполнить пятилетку в четыре года. Многие из них с первых же дней производственной практики заслужили уважение кадровых рабочих.

Но мы могли бы работать еще лучше, если бы, скажем, администрация цеха № 2 во главе с начальником тов. Койнаш создавала для этого условия. Молодые прессовщики загружены работой лишь 4 часа, остальное же время стоят по разным причинам: то неисправны пресса, то нет формовочной массы.

Многие рабочие не имеют индивидуальных социалистических обязательств, рабочие собрания проводятся редко.

Администрация цеха ввела в систему заставлять рабочих трудиться в выходной день. Если же кто из них противится этому, начальник цеха т. Койнаш запугивает рабочих, накладывает административные взыскания.

В мае приказом начальника цеха были введены новые повышенные нормы. Профсоюзная организация в этом направлении массово-разъяснительной работы не организовала. Многие рабочие об этом совершенно не знали. И когда на одном из производственных совещаний рабочие спросили т. Койнаш—правда ли, что нормы повышены, он ответил, что нет. Рабочие не удовлетворились его ответом и потребовали четкого ответа. Тогда тов. Койнаш вынужден был вызвать нормировщицу Александрову, которая заявила: да, нормы повышены.

Оказавшись в неловком положении, т. Койнаш всячески обругал ее, а затем заявил: «Не ходи и не болтай».

Многим рабочим цеха непонятно: почему тов. Койнаш скрывает от рабочих новое повышение норм, почему он не создает трудящимся, особенно молодым, условий для стахановской работы?

На этот вопрос прошу дать ясный и четкий ответ.

И. РЫЧКОВ,
молодой рабочий Динасового завода.

*

У инициаторов соревнования

Новых успехов в социалистическом соревновании за досрочное выполнение послевоенной сталинской пятилетки достигли трудящиеся Хромпикового завода. Выступив инициатором борьбы за досрочное выполнение плана к 20 июня, коллектив завода организовал действенное соревнование за то, чтобы выполнить свои обязательства.

16 июня Хромпиковый завод на 4 дня раньше срока по обязательству закончил выполнение шестимесячной программы по выпуску товарной продукции.

Отлично потрудились трудящиеся цехов, где начальниками тт. Пильщикова, Медведева и Цедилкин. Этими цехами полугодовой план был выполнен еще в первых числах июня.

Упорно борются за выпуск продукции сверх полугодового плана коллективы цехов, где начальниками тт. Паначев, Сорокин и Белых.

Сейчас трудящиеся завода направляют свои усилия к тому, чтобы перевыполнить июньский план.

В. КАЧУР,
начальник планового отдела.

Стимулировать работу рационализаторов

Большой вклад в дело досрочного выполнения пятилетки в четыре года заводом, цехом, отделом вносят новаторы производства— рационализаторы и изобретатели. Однако работа рационализаторов могла бы активизироваться еще больше. До сих пор нет стимулирования работы рационализаторов. Им мало помогают, не поощряют.

Бывает так: предложение принимают, осуществят, но поощрение получишь тогда, когда обойдешь все инстанции несколько раз.

В 1947 году за внесенное и внедренное рацпредложение я получил вознаграждение только через 4 месяца.

Нынче первое мое предложение было реализовано в январе, оформлено мною—в феврале, после его испытания в марте одобрено техсоветом завода как техническое усовершенствование. И только в конце мае, после многих напоминаний, выплачено вознаграждение.

О таком положении с выплатами поощрений знают и партбюро и завком, но действенных мер не принимают.

В результате рабочие свои предложения не оформляют, сберегая время, которое надо потратить на оформление. Это в целом наносит государству определенный вред. В самом деле количество рабочих—рационализаторов, состоящее на учете в БРИЗ'е, совсем ничтожно. Рационализаторы вносят предложения в цехе устно, предложения реализуются, но не оформляются.

Б. ПАНАЧЕВ,
начальник цеха № 2 Хромпикового завода, рационализатор.

В ряды передовых

Активно участвуя во всенародном движении за выполнение пятилетки в четыре года, трудящиеся Гологорского авторемонтного завода достигли новой победы в деле досрочного выполнения государственного плана.

16 июня завершена программа шести месяцев по выпуску продукции.

Примером служит работа токарей стахановцев тт. Вислогузова и Могильницкого и кузнеца т. Войтенко.

* * *

Досрочно выполнили свое обязательство волочильщики Старотрубного завода. Вчера цехом завершена полугодовая программа по выпуску труб.

В соревновании отличилась смена т. Вайдича. Здесь комсомольско-молодежная бригада Николая Яковлева выполнила свое девятимесячное задание.

ПЕРЕДОВИК СОРЕВНОВАНИЯ

Дрогобычская область. На пятом нефтепромысле Борислав-Сходница первое место в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетнего плана занимает оператор подземного ремонта комсомолец Д. И. Юркевич.

На снимке Д. И. Юркевич за работой.
Фото А. Солнышкина.
Пресслише ТАСС.

По Советскому Союзу

(Радиограммы ТАСС)

ТОВАРИЩ Н. М. ШВЕРНИК НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДА КАЛИНИНА

На-днях Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Н. М. Шверник посетил город Калинин. Тов. Шверник побывал на ряде предприятий, знакомился с условиями и организацией труда, беседовал с рабочими, инженерно-техническими работниками и руководителями цехов.

На вагоностроительном заводе между Председателем Президиума Верховного Совета СССР и рабочими завязалась теплая беседа.

Тов. Шверник особое внимание обратил на бытовое обслуживание рабочих, спрашивал их о заработке, об условиях жизни.

—Как питаетесь?—задает Николай Михайлович вопрос пожилому рабочему.

—О питании мы теперь, товарищ Шверник, не задумываемся,—отвечает рабочий, мы уверены в том, что у нас будут не только продовольственные, но и промышленные товары в изобилии.

Особый интерес проявил тов. Шверник к работе молодежи. Всюду рабочие, служащие и специалисты оказывали Председателю Президиума Верховного Совета СССР восторженный прием, рассказывали ему о своих достижениях, работе, нуждах.

Прощаясь с рабочими, тов. Шверник пожелал им новых успехов в труде и жизни.

НАЧАЛСЯ ПРИЗЫВ В ШКОЛЫ ФЗО

15 июня по всей стране начался очередной призыв городской и сельской молодежи в школы фабрично-заводского обучения. В течение полутора месяцев в систему трудовых резервов будет принято более 243 тысяч человек. Призываются исключительно юноши в возрасте от 17 до 19 лет.

Школы ФЗО, в которые будут определены призываемые, готовят строителей, рабочих для подземных работ на угольных и горнорудных шахтах, а также сталеваров, горновых, вальцовщиков, сварщиков и рабочих других массовых профессий для металлургической промышленности.

МЕЖКОЛХОЗНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

Расположенные неподалеку друг от друга 120 колхозов, 4 МТС и 4 совхоза Рязанской области решили построить межколхозную гидроэлектростанцию мощностью в 2.000 киловатт. Станция будет сооружена на реке Мокша. Облисполком выделил для помощи колхозникам кредит — 2 миллиона рублей, а также 20 тысяч кубометров леса, машины и необходимое оборудование. Колхозы и совхозы—инициаторы стройки — создают постоянные строительные бригады.

ПАРТИЙНО-КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Общегородское собрание кандидатов в члены ВКП(б)

Позавчера вечером в городской комитет ВКП(б) собрались кандидаты в члены ВКП(б) со всех предприятий и учреждений города.

На собрании выступил секретарь горкома ВКП(б) т. **Сидоров**. В своем докладе он обстоятельно, в простой и понятной форме рассказал собравшимся о роли кандидатского стажа и задачах кандидатов в члены ВКП(б)

После доклада тов. Сидорова в прениях выступил ряд кандидатов в члены ВКП(б)

Тов. **Рассошных** рассказал собранию, как он использует свой кандидатский стаж. Он занимается серьезным изучением истории ВКП(б), добросовестно выполняет партийные поручения.

О том, как выполняет партийные поручения, говорил агитатор, кандидат в члены ВКП(б) т. **Немытов**.

После прений с лекцией «О международном и внутреннем положении СССР» выступил зав. горпарткабинетом т. **Мезенин**.

Заводская выставка стенгазет

Партийное бюро Старотрубного завода организовало в клубе заводскую выставку стенных газет. Позавчера вечером туда собралось больше 40 редакторов и членов редколлегий стенных газет, чтобы посмотреть выставку и обменяться опытом работы. Редактор городской газеты «Под знаменем Ленина» тов. **Соломеин** сделал для участников выставки доклад на тему: «Решения партии о стенных газетах и рабселькоровском движении» и дал анализ выставленным стенгазетам.

Работник завода тов. **Золотов** в своем выступлении потребовал, чтобы партийный комитет и редколлегия заводской газеты «Трубник» чаще практиковали обмен опытом работы цеховых стенгазет. Он пожелал, чтобы заводская стенгазета шире и глубже освещала заводскую жизнь.

Профорг цеха ширпотреб т. **Силантьев** признал, что он не интересовался работой стенной газеты и обязался больше уделять внимания ее работе.

Председатель завкома т. **Тарасов** и работник автогаража т. **Панченко** приветствовали организацию выставки стенгазет и вынесли пожелание в дальнейшем чаще проводить семинары редакторов стенных газет, выставки и смотры стенной печати.

Навести порядок в уплате членских взносов

В уставе ВЛКСМ четко сформулированы требования, пред'являемые к каждому вступающему в ряды комсомола. Одним из этих требований является своевременная уплата каждым членом молодежной организации членского взноса.

Однако, не все комсомольские организации честно и добросовестно выполняют требования устава ВЛКСМ о своевременной уплате членских взносов. Многие первичные организации ВЛКСМ накопили значительную задолженность по членским взносам. Так, например, комсомольская организация Новотрубного завода имени Сталина (секретарь комитета т. Злоказова) имеет 318 задолжников на сумму около 36 тысяч рублей.

Неблагополучно с уплатой членских взносов и в комсомольской организации Динасового завода (секретарь комитета т. Горбунов). Там 153 комсомольца по три и больше месяца не платят членские взносы. Общая задолженность по этой организации составляет свыше двух тысяч рублей.

Тревожное положение со сбором членских взносов в комсомольских организациях горсовета, артели имени Тельмана, швейной фабрики, горздравотдела и других.

Как могло получиться, что комсомольские организации и отдельные члены допустили такую задолженность? Ответ на этот вопрос можно найти. Он состоит в том, что руководители комсомольских организаций и отдельные комсомольцы забыли требования устава, не выполняют своих прямых обязанностей.

В. РЯЗАНЦЕВ.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Посетитель ждет культурного обслуживания

1. ТОЛЬКО ВЫВЕСКА

Вывеска над дверями красноречиво говорила о том, что здесь — „кафе". Прочитав это слово, ожидаешь за дверью увидеть просторный, чистый зал с цветами, хорошими занавесями на широких окнах, красивую роспись на стенах и потолке. Здесь должны стоять широкие столики с белой скатертью безукоризненной чистоты и полумягкими стульями. Большой выбор вкусных блюд, красивые столовые приборы, какао „золотой ярлык", бутылочное пиво.

Однако, перейдя порог „кафе" ОРС'а треста Трубстрой, не найдешь и того уюта, который положен третьеразрядным столовым. У столиков только по два — три табурета, посуду и столовые приборы не особенно приятно взять в руки.

У небольшой стойки — скучающая буфетчица. Изредка к ней подойдет посетитель, возьмет в руки меню, где из четырех — пяти наименований 2 уже вычеркнуты красным карандашом, посмотрит и уходит... в соседние столовые.

Порции здесь мизерны. Клиенты обслуживаются продолжительное время. Трудящиеся неохотно посещают это „кафе". Не случайно даже в хорошие дни здесь выручка не превышает несколько сот рублей. А ведь здесь занято много персонала. Надо, чтобы ОРС Трубстроя коренным образом перестроил работу „кафе" и добился того, чтобы оно стало любимым местом трудящихся треста.

2. ПОКАЗНОЙ БЛЕСК...

Совершенно другое дело — столовая № 3 ОРС'а Динасового завода. До четырех часов вечера — это столовая третьего разряда. Здесь есть чему поучиться. Раздевалка. Швейцар с галунами. Цветы. Шикарные шторы на окнах. Меню тоже большое: есть, что выбрать.

Четыре часа. Все остается по-прежнему. Посуда та же, столовые приборы те же. На своих местах и вывески, и обслуживающий персонал. Одно только изменяется — меню. Цены на все изделия повысились после четырех до уровня цен „кафе".

И если вы зайдете в эту столовую после четырех (она почему-то работает до 12 часов ночи, нарушая известные правила торговли), то не думайте, что меню увеличилось. Нет! Оно начинает уменьшаться по неизвестным причинам. В 10 часов вечера здесь часто не бывает хлеба, а о бутербродах и говорить нечего. Их не найдешь. В то же время с 4 до 12 ночи здесь работает 12 человек. Интересно, из каких средств им выплачивают зарплату?

ОРС'у Динасового завода необходимо обратить внимание на работу столовой № 3. Если она и работает с чьего-то разрешения до 12 часов вечера, то надо сделать так, чтобы после четырех — меню не уменьшалось, а увеличивалось, чтобы штат столовой в это время не сидел без дела, а работал.

Лев КОНОПАТЫЙ.

***

ОТ РЕДАКЦИИ. Недавно в редакцию пришло письмо. Автор в нем рассказывал о том, что вечером в столовой № 3 ОРС'а Динасового завода нельзя купить бутербродов, о том, что работники столой не дают книгу жалоб и предложений. Копию этого письма мы послали на расследование в ОРС Динасового завода.

Вскоре из ОРС'а был получен не совсем вразумительный ответ, подписанный начальником общепита Зукановым. Однако в нем ясно было видно попытку отрицать факты, описанные в рабкоровском письме.

В ответе говорилось о том, что **„со своей стороны в части бутербродов разъясняем, что бутерброды в столовой дефицитом не являются и нисколько не лимитируются"...**

На следующий день работник редакции пошел проверить правильность ответа. Как оказалось на месте, автор письма был прав. Бутербродов в столовой не было. То же обнаружилось и на другой день.

Спрашивается, кто дал право начальнику общепита ОРС'а Динасового завода Зуканову в официальном ответе без зазрения совести обманывать редакцию газеты? Необходимо, чтобы парторганизация ОРС'а и начальник ОРС'а т. Суворов призвали к порядку этого очковтирателя, который не первый раз присылает в редакцию заведомо ложные ответы

Библиотека под тремя замками

Титано-Магнетитовый рудник отказался от государственной дотации и перешел на рентабельную работу. За два месяца бездотационной работы рудник дал государству экономии 192 тысячи рублей.

Активно участвуют в изыскании всех путей по экономной и производительной работе рудника новаторы производств. Рационализаторы внесли 43 предложения, которые дают условной годовой экономии 308 тысяч рублей. 19 рацпредложений внедрено в производство.

Для того, чтобы больше дать экономии средств государству, внедрять в наше производство новейшие технические достижения и предлагать новые приемы в работе, новые технологические процессы, необходимо пользоваться технической литературой.

Однако, на Магнитке нашлось 2 человека, которым не хочется, чтобы рабочие и инженерно-технические работники повышали свой технический уровень, пользуясь технической литературой рудника.

Начальник отдела организации труда т. Касаткин, несмотря на протесты начальника техотдела, сократил, по его мнению, „лишнего работника" — библиотекаря техбиблиотеки. Главный бухгалтер тов. Проскуряков в течение 6 месяцев не может изыскать 150 рублей на доплату работнику рудкомовской библиотеки за выдачу технических книг. Библиотека находится в отделе кадров под тремя замками.

Т. СТЕПАНОВ.

Международный обзор

Как уже сообщалось, 7 июня президент Чехословацкой республики доктор Бенеш подал вследствие болезни в отставку. В тот же день Чехословацкое правительство временное исполнение обязанностей президента республики поручило премьер-министру Клементу Готвальду.

В порядок дня Национального собрания Чехословакии встал вопрос о выборах нового президента.

Уже 9 июня Центральный Комитет Коммунистической партии Чехословакии единогласно принял решение рекомендовать на пост президента Чехословацкой республики Клемента Готвальда. Президиум Центрального Комитета действия Национального фронта единодушно одобрил это предложение ЦК компартии. Члены ЦК Национального фронта в своих выступлениях отмечали, что деятельность Готвальда на посту главы правительства завоевала поддержку самых широких масс трудящихся, а избрание его президентом будет залогом дальнейшего успешного развития Чехословакии.

14 июня Национальное собрание Чехословакии единогласно избрало Готвальда президентом республики.

В тот же день десятки тысяч трудящихся Праги пришли к Пражскому кремлю, чтобы приветствовать нового президента. Клемент Готвальд обратился к ним с большой речью, в которой поблагодарил собравшихся и их представителей в Национальном собрании за то доверие, которое ему оказали. Президент призвал народ напрячь все свои творческие силы, чтобы завершить строительство народно-демократической республики.

Нынешний президент Чехословацкой республики Клемент Готвальд родился в 1896 году. По профессии рабочий-столяр. С 1912 года он участвует в движении молодежи. В 1920 году Клемент Готвальд вступил в левую социал-демократическую партию Чехословакии, преобразованную вскоре в коммунистическую партию. С 1925 года Готвальд, будучи в составе ЦК компартии, участвовал в строительстве партии, а затем и в руководстве ею.

После всеобщих выборов в мае 1946 года Готвальд возглавил правительство Чехословацкой республики. Под его непосредственным руководством чехословацкий народ создает новую народно-демократическую республику.

* * *

Решение закончившейся недавно лондонской конференции 6 держав (США, Англия, Франция, Бельгия, Голландия и Люксембург) по вопросу о Германии вызвало целую бурю протеста среди передовых слоев населения всех стран мира. Основное в решениях конференции — это создание сепаратного (отдельного) западногерманского государства, оказание ему крупной экономической помощи, отказ от репараций с Германии и установление англо-американского контроля над Рурским бассейном. Лондонские решения противоречат национальным интересам народов Европы.

Яркий пример забвения своих национальных интересов в связи в этим дает внешняя политика правительства Франции. На лондонской конференции министр иностранных дел Франции Бидо целиком отказался от своих первоначальных требований и согласился на политику первоочередного восстановления экономики Германии и создания западно-германского государства. Решения лондонской конференции означают возрождение экономической, политической и военной мощи Германии и ставят под угрозу прежде всего безопасность самой Франции. Не удивительно, что принятие французским правительством лондонских рекомендаций вызвало негодование в широких слоях населения Франции.

11 июня лондонское решение начало обсуждать Французское Национальное собрание. Выступающие депутаты резко протестуют против принятия лондонских решений и определяют позицию правительства, как предательство. Депутат-коммунист Бийу, прямо заявил, что правительство «продало с молотка интересы безопасности Франции». Депутат Пьер Кот, отметив антисоветский характер этой политики, подчеркнул, что „согласиться с лондонскими решениями, это значит — обречь Францию на слепое следование американской политике". „Любовь к Родине, забота о ее чести и безопасности, сказал в заключение Кот, диктуют нам необходимость отклонить лондонские рекомендации".

В печати, на митингах и собраниях французский народ протестует против забвения интересов Франции и угрозы новой опасности на ее восточных границах.

П. КАРНАУХ.

ЗА РУБЕЖОМ

ЗАКРЫЛСЯ ПЕРВЫЙ С'ЕЗД ВЕНГЕРСКОЙ ПАРТИИ ТРУДЯЩИХСЯ

14 июня закончил свою работу первый с'езд Венгерской партии трудящихся. В принятой с'ездом резолюции отмечается, что образовавшаяся путем об'единения коммунистической и социал-демократической партий, новая партия в своей программе, политике, во всей организационной работе будет руководствоваться учением Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина.

С'езд принял проект программы и устава, а также избрал центральное руководство партии.

С огромным воодушевлением участники с'езда приняли предложение послать приветственную телеграмму И.В. Сталину.

«Венгерская партия трудящихся, — говорится в приветствии, — руководствуясь учением Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, будет неуклонно проводить политику дружбы и союза с народами Советского Союза и будет решительно бороться за независимость своей страны, за развитие демократических завоеваний, за сохранение мира, против всяких попыток империалистов нарушить мир».

На состоявшемся пленуме Центрального Комитета генеральным секретарем партии избран Ракоши, председателем — Сакашич.

Ответственный редактор П. Д. СОЛОМЕИН.

НС 07236 АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Ленина, 39 (2-й эт ж). Первоуральская типография, заказ № 2067 Тир. 3825