

(3713)

Цена 20 коп.

Газета выходит
3 раза в неделю.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

13

ИЮНЯ

1948 г.

ОРГАНИЗОВАТЬ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ТРУДЯЩИХСЯ!

Лето! Какое это замечательное время года. В такую пору многие горожане считают за великое удовольствие побывать за городом, отдохнуть на берегу речки или пруда, погулять на лужайке или в лесу, посетить парк или сад, порезвиться на стадионе или спортивной площадке, подкрепить свое здоровье на курорте или в санатории.

В нашей стране большевикская партия и советское правительство создают все возможности для разумного отдыха трудящихся. К их услугам курорты и дома отдыха, парки и стадионы, театры и клубы, библиотеки и избы-читальни. В стране есть широкие возможности для того, чтобы летний отдых рабочих и работниц был организован несравненно лучше, чем в предшествующие послевоенные годы. Прямой долг профсоюзных, советских, партийных и комсомольских организаций позаботиться об этом.

За последние годы общественность нашего города имеет некоторый опыт организации разнообразного отдыха первоуральцев. В первые две недели лета этого года на Новотрубном, Старотрубном, Динасовом заводах и в тресте Трубстрой прошли массовые вылазки трудящихся в лес, народные гуляния за городом.

Но организация и проведение таких массовых мероприятий желает еще много лучшего. Авторы культурного отдыха трудящихся должны добиваться, чтобы каждое гуляние в парке и саду, вылазка в лес и на речку были всесторонне продуманы, хорошо организованы и проведены с пользой для трудящихся. При этом надо практиковать различные формы их организации и проведения: экскурсии, походы и путешествия по родному краю, вылазки, прогулки и массовки за город, гуляния и карнавалы в садах и парках, лекции, доклады и беседы на лужайке, спектакли, концерты и вечера на открытых сценах.

Профсоюзные организации должны подумать над тем, чтобы, по примеру прошлых лет, организовать массовые выезды первоуральцев в театры Свердловска, различные экскурсии по окрестностям города, выезды в места интересных достопримечательностей.

Почетна роль в этих мероприятиях руководителей торгующих организаций и местной промышленности. Они должны позаботиться о развешивании летней торговли, о расширении продажи через лотки мелкоштучных изделий, мороженого и прохладительных напитков. О чем, кстати сказать, у наших торговцев пока еще нет должной заботы. Состоявшийся в прошлый выходной день футбольный матч на стадионе «Металлург Востока» привлек много зрителей, но там нельзя было купить мороженого или стакан прохладительного напитка. Руководителю Первоуральского торгового Бюджинкову и директору гормолзавода т. Бойко невдомек, что этим они опоздают культурный отдых трудящихся.

Значительную роль в культурном отдыхе первоуральцев должны сыграть физкультурные коллективы. Они должны чаще практиковать проведение интересных футбольных матчей, спортивных соревнований. Они должны шире популяризировать в массах различные виды летнего спорта, привлечение в свои ряды новых членов.

Забота об отдыхе трудящихся — важное государственное дело. Он должен быть организован разумно, с пользой для трудящихся в их борьбе за выполнение пятилетки в четыре года!

ПЯТИЛЕТКУ — В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Выпускать продукцию только высокого качества!

Дайте нам возможность выполнять обязательства!

Недавно коллектив отдела ШХ—15 цеха № 1 Новотрубного завода имени Сталина вызвал нас на социалистическое соревнование. Наш цех вызов принял и взял на себя следующие обязательства:

1. Выполнить июньский план по выпуску труб ШХ—15 на 108 процентов.
2. Выполнять нормы не ниже 130 процентов.
3. Снизить брак по вине рабочих до полутора процентов к сланному количеству труб.
4. Сэкономить резцов в течение месяца 50 штук по сравнению с маем.
5. Улучшить уход за станками и держать рабочее место в чистоте.
6. В течение мая обучить 8 новых токарей.

Майский план наш трубопрокатный цех и, в частности, коллектив отделки ШХ—15 перевыполнил.

Мы вступили в июнь с единой мыслью: с честью выполнить свои обязательства и завоевать первенство в соревновании с новотрубниками. Но первая декада июня нас разочаровала. Большинство труб, обработанных нами, оказались браком по внутренней стенке, т. е. браком, зависящим не от нас,

ОТ РЕДАКЦИИ: Получив письмо рабкоров, редакция на месте проверила факты и убедилась, что они соответствуют действительности.

Сменный мастер П. И. Коновалов подтвердил, что 9 июня у токаря Г. Новикова из 23,70 метра обточенных труб—3,90 м. получился брак по внутренней стенке, у М. Каткова из 23—4 м., у т. Коваленко из 17,75—7,90, у М. Балдина из 9,30—5,20 м. брака.

Всего за смену контролеры ОТК забраковали в черновом осмотре 45 труб, в чистовом—26 труб. Из-за этого брака и простоев из-за отсутствия доброкачественных труб для обточки, смена не выполнила и половины своего задания.

10 июня токари этой же смены, за первые 2,5 часа обточили только 36 труб, из них 26 оказались браком по внутренней стенке, т. е. браком не по вине токарей. В этой смене лучший токарь города Герасим Новиков еам работал на правильном стане. Но трубы, выпущенные прокатчиками еще в мае, контролер ОТК т. Кормильцев отбраковывал еще в черновой обработке. Второй контролер ОТК т. Сапегин отбраковывал одну за другой уже обточенные трубы.

А в это время трое рабочих на-

а от прокатчиков или правильщиков. Приходя на смену, мы, с болью в сердце, смотрим как трубы и в черновой, и в чистовой обработке выбрасывают во двор, в брак. А там грузят их в вагоны и отправляют, очевидно, в шихту.

Что же случилось? Неужели мы разучились работать? Почему пошло такое большое количество брака? Желая получить ответы на эти вопросы, мы решили пригласить начальника цеха т. Коновалова и выяснить: кто прав, кто виноват?

Тов. Коновалов и главный инженер завода т. Гринберг провели с нами совещание и на этом совещании рассказали, что причина брака не по вине токарей, а по вине проката и правки. Они обещали, что с 8 июня такие трубы в работу задаваться не будут. С тех пор прошло несколько дней, а положение не изменяется. Например, 9 июня в нашей смене было забраковано отделом технического контроля в черновом осмотре 45 труб и в чистовом 26. У каждого из нас равные бракованные трубы были единицами, а теперь идет за смену по 3,5 и 7 метров бра-

жуются в вагон свежесобранные трубы—брак для отправки, очевидно, в шихту.

—Сколько идет этих труб в тонну? И сколько стоит одна тонна таких труб? —спросили они мастера Павла Ивановича Коновалова и, получив ответ не особенно вежливо отозвались о бракоделах и о начальниках, которые потворствуют им.

Мы вернулись в цех. У входа в калибровку мастер отдела технического контроля т. Борисов возмущенно кричал мастеру проката т. Краеву:

—На калибровке идет сплошной брак. Немедленно прекращай работу. Все равно ни одну трубу не приму. Вальцтабель по внутренней стенке не выдерживается.

—Знаю, но сделать ничего не могу—отвечает Краев. Через несколько минут он останавливает калибровку.

Мастер калибровки, сейчас временно исполняющий обязанности помощника начальника цеха, т. Поводатор сообщил, что за 8 дней июня план по сдаче готовых труб ШХ—15 выполнен только на 69,7 процента.

—Почему получилось такое положение? Кто же делает брак? —на эти вопросы мастер проката т. Краев заявил:

—Помоему твердому убеждению в этом виноваты токари. Ведь наши тру-

ка. Нас не обвиняют в бракоделстве. Но нам ведь не легче от этого. Обидно сознавать, что плоды наших трудов идут в шихту. Мы не выполняем плана. А заработок снижается не только у нас, но и у подсобных рабочих на уборке стружки, на подаче и уборке труб.

Подсобные рабочие, не зная причин брака, ругают нас: что, мол, вы точите, точите, а мы ваши трубы выбрасываем.

Мы взяли на себя большие обязательства и намерены с честью выполнять их. Мы глубоко возмущены тем, что многие тонны дорогостоящего металла по вине бракоделов идут в шихту.

Мы просим редакцию газеты «Под знаменем Ленина» помочь нам добиться такого положения, чтобы мы с честью выполнили взятые на себя обязательства и завоевали первенство в соревновании с новотрубниками.

Токари по отделке шарникоподшипниковых труб М. КАТКОВ, С. БЕЛЯНИН, В. БАЛДИН, А. РОМАНОВ, НОРИЦИН, ПЕТРАКОВСКИЙ, лучший токарь города Г. НОВИКОВ и другие.

бы приняты ОТК. В чем же дело? Мастер смены токарей т. Коновалов, мастер ОТК т. Борисов, контролеры ОТК т.т. Сапегин и Кормильцев в один голос говорят:

—Токари здесь не причем. Это брак по вине прокатчиков. Вы посмотрите вот отбракованные трубы, вот разностен...

Тов. Поводатор заявляет: —Еще никем не доказано, что брак делают прокатчики.

—Значит брак делают токари? —Это тоже еще никем не доказано. Так кто же все-таки бракодел?

Главный инженер завода т. Гринберг говорит:

—Может быть во многом виноваты и прокатчики. Но, по-моему, брак этот получается главным образом из-за правильных станков. На этих станках нельзя точно выправить трубу.

Редакция не могла выяснить истинную причину и найти бракоделов. Для нее ясно одно: прокатный цех Старотрубного завода выпускает брак. Возмущение наших рабкоров в письме, которое мы публикуем выше, вполне справедливо.

Редакция ждет членораздельный ответ по этому вопросу от главного инженера завода т. Гринберга и секретаря партийного бюро т. Бурбулиса.

В ПОДСОВНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ ГОРОДА

Наш ответ животноводам Н.-Тагила

В прошлом году животноводы подсобного хозяйства № 1 Новотрубного завода перевыполнили план по всем показателям. Программа выходного поголовья по всем видам животных была выполнена, по надоям молока дано сверх плана более 8 тысяч килограммов. Все коровы полностью растелились.

Лучшая доярка Оспнова раздоила корову «Балаболка» до 2.535 литров, а корову «Блестку» до 2.269 литров. За сверхплановый надой молока доярка получила натуроплату.

Призыв животноводов артели «Победа», Нижне-Тагильского района, воодушевил наших животноводов на еще более производительную работу.

Животноводы хозяйства решили иметь производительность труда не ниже 125 процентов, выполнить план

выходного поголовья скота всех видов и к 1 октября рассчитаться с госпоставками мяса и молока, надонть на фуражную корову не менее 2.000 литров молока, не иметь яловости маточного поголовья.

За пять месяцев 1948 года из месяца в месяц план по надоям молока перевыполняется. В январе план был выполнен на 103, в марте—на 113 и в мае—на 165 процентов. Еще 29 мая мы перевыполнили шестимесячный план надоя молока.

За пять месяцев на каждую фуражную корову надоено 885 литров.

Сейчас мы готовимся к созданию сытой, теплой зимовки. Достраивается вторая половина скотного двора.

Я. МАЛЯРЕВСКИЙ, старший зоотехник подсобного хозяйства.

Закончили посадку овощей

На днях коллектив подсобного хозяйства «Хромпик» Динасового завода закончил на площади 25 гектаров посадку капусты и посев кормовых и силосных культур на площади в 50 га. Посадка овощей произведена в торфяно-возных горшках с внесением в почву минеральных удобрений.

Сейчас хозяйство ведет прополку зерновых и ранних овощей. На картофельном поле появились дружные всходы. Ярво зеленеет овес.

Работники овощеводства снимают урожай с открытого грунта.

Н. ИВАНОВ— директор хозяйства, Л. НАУМОВ— агроном, М. ФИЛИН— парторг, П. ВОРОНКОВ— председатель месткома.

В ПОМОЩЬ АГИТАТОРУ

Ценить и беречь рабочее время

Рассчитывать рабочий день по минутам

Советский народ с воодушевлением борется за досрочное выполнение плана послевоенной пятилетки. Рабочие, инженеры, служащие многих тысяч предприятий страны дали товарищу Сталину слово закончить пятилетку в четыре года. Следовательно, всё то, что по плану требовалось произвести, восстановить, построить за три оставшиеся до конца пятилетки года, теперь предстоит проделать за два — 1948 и 1949-й.

Для того, чтобы ускорить выполнение пятилетнего плана на целый год, надо работать более эффективно. А производительность труда зависит прежде всего от разумного, экономного использования рабочего времени.

Старая русская поговорка гласит: «Время деньги даёт, а на деньги и времени не купишь».

Трудолюбивый человек никогда не теряет попусту время. Он работает быстрее и лучше, чем нерадивый, безразличный к порученному делу работник, и, конечно, зарабатывает больше. Человек, не умеющий работать организованно, считает минутные потери мелочью, то и дело он отвлекается от работы. А из таких растроченных минут за смену теряются целые часы.

На одном из ленинградских предприятий однажды проверили, как рабочие используют свой рабочий день. Оказалось, что один слесарь за смену основной работе посвятил 465 минут, и только 15 минут (или 3 процента рабочего времени) у него ушло на получение инструмента, подготовку и уборку рабочего места. А у другого слесаря на подготовку и уборку рабочего места ушли 33 минуты, за работой он провел только 276 минут, а 171 минуту (более трети рабочего времени) потратил на курение и разговоры. Разве это допустимо? Разве не ясно, что люди, растрачивающие дорогое рабочее время, мешают работе заводов, строек, учреждений?

Чтобы досрочно закончить пятилетку, надо всем трудиться так, как трудятся передовые люди производства — стахановцы. Товарищ Сталин говорит, что стахановцы умеют ценить фактор времени в работе, что они научились считать время не только минутами, но и секундами.

Рассчитывать свой рабочий день по

минутам! Это правило должно стать законом для каждого рабочего и служащего, для каждого советского человека, желающего активно бороться за досрочное окончание послевоенной пятилетки.

Цена одной минуты

В бюджете времени всей нашей страны одна минута имеет громадное значение. Каждая сэкономленная минута рабочего времени в огромных масштабах советской промышленности приносит нашему народному хозяйству большую пользу. Например, если ускорить каждую плавку в мартеновских печах только на одну минуту, то за год это даст по всей металлургии дополнительно столько стали, сколько требуется для укладки железнодорожного пути от Москвы до Калуги.

Кроме прямой потери времени, когда человек не занят своим делом, бывает и косвенная потеря дорогого рабочего времени. Скажем, выпущена недоброкачественная продукция. Это — не только испорченное сырье, загубленные материалы, но и растрата времени. Ведь всякое бракованное изделие приходится переделывать. А это требует лишнего времени, задерживает всё остальное производство, тормозит выполнение плана делом, заводом, фабрикой, удорожает стоимость продукции. Выходит, что борьба с браком есть в то же время и борьба за ускорение темпов восстановления и развития народного хозяйства.

Работать четко и слаженно!

Нередко потери времени происходят от неправильной постановки дела в цехе, в бригаде: плохая подготовка рабочего места, несвоевременная подача материала или инструмента, задержка с выдачей нарядов и другие неполадки на производстве заставляют терять впустую много драгоценных часов.

Современное производство — это большой и сложный механизм. Все его части должны работать слаженно. Только в том случае, если каждый производственный будет работать четко, будет дорожить своим временем, производство сможет ускорить темпы, давать больше и больше продукции.

Большое значение для экономии времени имеет образцовый порядок на рабочем месте, чистота станка, машины. Если у рабочего всё необходимое под рукой, если инструменты лежат на определенном месте, рабочему не нуж-

но терять попусту время. Если станок, машина в порядке, всегда вычищены, смазаны, то они работают без остановок. А потери времени от простоев оборудования приносят много вреда производству. Чем вызывается простоя? Небрежным отношением рабочего к станку, машине, нерадивой работой слесарей по ремонту, механиков и т. п. График осмотра и профилактического ремонта оборудования нередко нарушается, и в результате производство несет большие убытки.

Устранение потерь от простоев оборудования дало бы огромную экономию во всем нашем народном хозяйстве. Так, ликвидация сверхплановых простоев станков и машин в одной только хлопчатобумажной промышленности может дать ежегодно дополнительно 19 тысяч тонн пряжи и 180 миллионов метров тканей.

Опираясь на опыт лучших стахановцев, технологи и конструктора многих предприятий разработали и внедрили в производство различные приспособления, которые значительно сокращают время обработки деталей, ускоряют выполнение производственных заданий.

В нашей стране все трудящиеся заинтересованы в том, чтобы социалистическое хозяйство давало больше продукции, чтобы советское государство крепло и богатело. Стало быть, долг каждого рабочего, каждой работницы, каждого служащего добиваться того, чтобы устранить причины, которые мешают ускорить темпы работы. На производственных совещаниях, на собраниях, в стенной печати каждый может выступить с критикой недостатков, потребовать устранения тормозов, помех в производстве, назвать по именам бракоделов, расточителей рабочего времени.

Беречь и ценить время обязаны и все работники государственных учреждений, общественных организаций, строительных контор, органов снабжения и т. п. От их четкой и быстрой работы в немалой степени зависит выполнение народнохозяйственных планов.

Не терять дорогого времени, ускорять выпуск продукции, быстрее строить новые цехи, заводы, шахты, фабрики — вот главная задача, от решения которой будет зависеть выполнение послевоенной сталинской пятилетки в четыре года.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Беречь славные традиции

С давних пор работа телефонной станции Динасового завода считалась образцовой. Многие абоненты с уважением относились к телефонисткам и, узнавая их по голосу, называли по именам: Аня, Валья, Роза, Таня.

Но в последнее время работа телефонной станции значительно ухудшилась. 15 мая, например, работнику техснаба т. Бородулину нужно было вызвать центральный склад. Только лишь через 15 минут ему ответил станция.

19 мая мне надо было срочно передать по телефону в главную контору сведения. 10 минут я снимал и клал трубку, но телефонистки не ответили. Пришлось самому идти в контору.

Это объясняется тем, что среди телефонисток есть несколько таких, которые, видимо, не желают честно работать.

Телефонистки станции Динасового завода должны беречь славные традиции и призвать к порядку плохо работающих.

В. КОНДАКОВ.

Матч сорван

10 июня на стадионе Динаса должен был состояться футбольный матч между командами Хромника и Динаса. Об этом говорила афиша у клуба.

Несмотря на неблагоприятную погоду, стадион Динаса был переполнен зрителями — любителями футбола.

Но ожидания зрителей были напрасны. Матч не состоялся. Футболисты Хромникового завода, их физрук, секретарь комитета ВЛКСМ завода сорвали матч, не сочтя нужным поехать на Динас. А ведь капитан футбольной команды т. Белых уверял о том, что футболисты Хромника приедут на стадион точно в срок.

ГРУППА «БОЛЕЛЬЩИКОВ».

Идем помощи предприятий

Коллектив работников станции Хромник борется за то, чтобы вокзал и привокзальные площади были в образцовом порядке. В мае сквер станции пополнен десятками тополей и акаций, покрашены заборы, проведены другие работы.

Но необходимо еще много сделать — покрасить фасады пассажирских помещений, отремонтировать печи в зале ожидания, капитально отремонтировать перрон.

Коллектив станции просит предприятия города оказать шефскую помощь некоторыми материалами, что даст возможность сделать вокзал Первоуральска красивым и благоустроенным.

А. ГОЛОВКОВ, начальник станции Хромник.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 июня 1948 года, в 7 часов вечера, в горпарткабинете состоится занятие семинара секретарей первичных парторганизаций города. Занятие на тему: «Работа партийных организаций с кадрами» проводит секретарь горкома ВКП(б) по кадрам П. И. Шекочихин. ГОРКОМ ВКП(б).

Ответственный редактор П. Д. СОЛОМЕИН.

Клуб НОВОТРУБНОГО завода

Сегодня спектакль Свердловского драмтеатра ДВЕНАДЦАТАЯ НОЧЬ Комедия В. Шекспира в 4 актах Начало в 9 час. веч.

13, 14 и 15 июня Художественный фильм КОМСОМОЛЬСЬК

Начало: 13 июня — в 12 и 2 часа дня; 14 и 15 июня — в 4, 6, 8 и 10 час. веч.

Клуб ТРУБНОГО поселка

Сегодня Художественный фильм ВЕЛИКОЕ ЗАРЕВО Начало в 6, 8 и 10 час. веч.

Хромниковому заводу на постоянную работу требуется КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ МАШИНИСТКА для работы на пишущей машинке марки «Ленинград».

Об условиях оплаты спрашивать в отделе кадров и у начальника АХО завода. (3-1)

Первоуральской обувной мастерской ТРЕБУЮТСЯ: сапожники, туфельники, заготовщики-моделисты, мастер-колочник, мастера-надомники, ученики - подростки, мужчины и женщины.

Обращаться: г. Первоуральск, улица Ленина, 39 (1-й этаж). (3-2)

КУЗЬМИН Александр Иосифович, проживающий в г. Первоуральске, ул. Советская, д. № 84, возбуждает судебное дело о расторжении брака с его женой КУЗЬМИНОЙ Тамарой Петровной, проживающей в г. Первоуральске, ул. Красных партизан, д. № 25. Дело будет рассматриваться в Народном суде 1-го участка г. Первоуральска.

МАЛЕНЬКИЙ ФЕЛЬЕТОН

Сказка про белого бычка

— Ну, вот слушай. Идут два дяди. Вот они остановились и давай спорить: — Мы с тобой шли? — Ну, шли. — Кошелек нашли? — Ну, нашли. — А деньги где? — Какие деньги? — Так ведь мы с тобой шли? и так бесконечно.

Эту всем известную сказку «про белого бычка» я слушал впервые лет 30 тому назад. Ее очень хорошо рассказывала мне бабушка, под вой ветра в трубе, длинными зимними вечерами.

Эту сказку я вспомнил сегодня, когда пришел на берег нашего городского пруда. День был солнечный, жаркий. Весь берег был устлан штанишками и рубашечками. Ребятишки шумно плескались на отмели.

Какой-то небритый дядя ухал, пробуя ногой прохладную воду, потом с ревом окунулся с головой, маленько поплавал и, повернувшись к берегу, рывкнул:

— Ваня! посиди, будь другом, покури! А то как бы пананы штаны не сперли, для потехи.

— А где же тут купальня? — спросил молодой человек, подходя к берегу.

— Была когда-то у нас неплохая купальня — ответил ему загорелый, как жук, парень. — Вышка была пятиметровая. Стояла там, где сейчас парикмахерская горкомхоза. Только давно уж, украли ее.

— Как так украли?

— Да, вот так. Сначала она уплыла. Цапала по всему пруду, а к осени ее подогнали к берегу, где-то около того места, где сейчас столярная мастерская горкомхоза. А зимой кто-то ее изрубил на дрова.

— А где же новая купальня? — спросил молодой человек, — я слышал, что ее в прошлом году строили.

— А вот, этот сарай и есть купальня, — ответили ему.

Слушая эти разговоры, я вспомнил, что еще в 1945 году я присутствовал на одном ответственном заседании профсоюзников. Хотя купальный сезон явно подходил к концу, но жаркие речи произносились именно о постройке купальни.

Было вынесено грозное решение. Но прошел 1946 год, а купальни все не было.

В 1947 году снова произносили пламенные речи, снова выносили решение.

Завком Старотрубного завода должен был строить водную станцию, а другие заводы — помочь ему материалами. В середине лета приступили к строительству, а к концу купального сезона почти закончили стройку сарая.

Лесоматериала осталось еще много.

Наступил 1948 год. Завком Старотрубного завода должен был кончить строительство водной станции. Для этой цели ЦК Союза металлургов Востока выделило средства. Но... материалы, оставшиеся без охраны, зимой были расхищены. У завкома есть деньги, но нет леса и рабочих. У ОКС'а завода есть рабочие и материалы, но нет денег. Пока торговались профсоюзники с ОКС'ом — деньги у них сняли.

Вот и получилась новая первоуральская сказка «про белого бычка»:

— Заседали?

— Заседали.

— Речи произносили?

— Произносили.

— Решение выносили?

— Выносили.

— А где водная станция?

— Какая водная станция?

— Так ведь заседали? и так без конца.

Не пора ли окончить эту сказочку «про белого бычка» и, все-таки, построить водную станцию!

Клим БЕЗРОДНЫЙ.