

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

Орган Первоуральского горкома ВКП(б) и горсовета депутатов трудящихся Свердловской области

Боевые задачи большевиков Свердловской области

Закончила свою работу VI Свердловская областная партийная конференция. Она подвела итоги работы партийной организации за восемь лет и определила ее очередные задачи.

Конференция показала монолитное единство и идейную сплоченность большевиков области вокруг Центрального Комитета партии, вокруг гениального вождя и учителя товарища Сталина, продемонстрировала возросшую активность коммунистов и их готовность беззаветно служить великому делу строительства коммунизма.

Работа конференции проходила под знаком развернутой большевистской критики и самокритики, на основе неуклонного соблюдения внутрипартийной демократии. Благодаря этому конференция всесторонне и глубоко проанализировала работу обкома партии и всей партийной организации, политически остро подошла к решению всех жизненно важных вопросов.

В своем постановлении конференция отметила, что под руководством Центрального Комитета партии областная партийная организация за отчетный период — с марта 1940 года по март 1948 года — проделала значительную работу. Она идейно и организационно еще более выросла и окрепла, усилила свое влияние среди рабочих, колхозников и интеллигенции, расширила свои связи с беспартийными массами. Ее ряды увеличались на 60 тысяч коммунистов. Создано немало новых первичных партийных организаций на предприятиях, в колхозах и учреждениях.

Выполняя указания Центрального Комитета партии и товарища Сталина, областная партийная организация в годы Великой Отечественной войны боролась за лучшую помощь фронту для разгрома врага, а после войны — за досрочное выполнение новой сталинской пятилетки, за подъем промышленности, сельского хозяйства, культуры и повышение материального уровня жизни трудящихся. В течение первых двух лет пятилетки достигнут большой рост промышленного производства, закончена сплошная электрификация колхозов, расширена сеть культурных учреждений, в связи с отменой карточек и проведением денежной реформы улучшена советская торговля.

Отмечая положительное в деятельности обкома партии и всей партийной организации, конференция вместе с тем подвергла суровой критике серьезные недостатки, упущения и ошибки. Обком партии слабо осуществлял руководство организационно-партийной работой горкомов, райкомов и особенно первичных парторганизаций и партгрупп. В практике его деятельности не было конкретного, дифференцированного подхода к различным парторганизациям, решения носили преимущественно общий характер, а проверка исполнения их не была поставлена как следует. Допускался огульный прием новых членов и кандидатов партии. Воспитание молодых коммунистов организовано неудовлетворительно. Начиная с обкома партии, руководящие партийные органы и, прежде всего, отделы пропаганды и агитации не вынают глубоко в содержание теоретической учебы коммунистов, не осуществляют должного контроля. Политическая агитация не перестроена в соответствии с требованиями Центрального Комитета партии. Конференция указала также на крупные недочеты в подборе и выдвижении кадров, в работе областной печати, в том числе в газете «Уральский рабочий».

Серьезные упущения вскрыла конференция в руководстве хозяйством. Многие партийные работники подменяют и дублируют деятельность хозяй-

ственников, обезличивают их, снижают их ответственность. И увлекаясь мелочными хозяйственными вопросами, предаются забвению массово-политическую работу с людьми, не проявляют заботы об удовлетворении материально-бытовых и культурных потребностей рабочих. Негодный стиль руководства приводит к отставанию предприятий и колхозов. Не только отдельные предприятия, но и некоторые отрасли промышленности систематически не выполняют задания государства. Особенно отстает медная промышленность, крайне неудовлетворительно работают предприятия угольной и лесной промышленности, срывают выполнение планов строительные организации.

Конференция потребовала коренным образом улучшить всю работу партийных организаций, поднять ее на высокий идейно-политический уровень, решительно искоренить недостатки, широко развернуть смелую и острую критику и самокритику, которые являются великой движущей силой развития нашего общества, постепенного перехода от социализма к коммунизму. Необходимо решительно бороться с бахвальством, самоуспокоенностью и беспечностью. Всякая самоуспокоенность, беспечность и благодушие противны духу большевизма. Звучающий долг коммунистов перед партией — всей душой отдаваться порученному делу, неустанно двигаться вперед, преодолевая любые трудности, быть политически зорким и бдительным, проявлять во всем большевистскую партийность, коммунистическую сознательность. Выполнение этого долга всеми коммунистами области повысит боеспособность областной партийной организации для успешного решения очередных задач.

Одобрав работу обкома партии, конференция постановила считать главной задачей областной партийной организации всемерное повышение уровня партийного руководства всеми отраслями промышленности, транспорта, сельского хозяйства, развития науки и техники, культуры и искусства, улучшение материального благосостояния народа. Для этого требуется прежде всего поднять на высокий уровень идеологическую и всю внутрипартийную работу.

Идейная закалка большевиков, глубокое знание ими марксизма-ленинизма вооружают высокой принципиальностью и непримиримостью ко всем проявлениям растленной буржуазной идеологии, пониманием законов общественного развития, укрепляет веру в торжество коммунизма. Поэтому идеологическая работа является кровным и важнейшим делом всех партийных организаций.

Конференция обязала обком, горкомы, райкомы и первичные парторганизации улучшить дело марксистско-ленинского воспитания коммунистов, особенно молодых. Необходимо повысить качество занятий в политшколах, кружках, вечерних партийных школах и университетах марксизма-ленинизма, шире развернуть лекционную и печатную пропаганду, искоренить формализм в учебе, добиться, чтобы изучение идей марксизма-ленинизма увязывалось с практическими задачами борьбы партии за построение коммунистического общества в СССР и ликвидации пережитков капитализма в сознании людей. Вредной практикой невмешательства партийных организаций в самостоятельную учебу коммунистов должен быть положен конец.

Организационно-партийная работа должна быть построена таким образом, чтобы главное внимание обкома, горкомов и райкомов было сосредоточено на улучшении руководства первичными партийными организациями, на строгом

соблюдении внутрипартийной демократии, повышении активности каждого коммуниста. Нужно обеспечить участие всех коммунистов в партийной жизни, постоянно следить за тем, чтобы каждый член и кандидат партии осуществлял авангардную роль на производстве, был организатором социалистического соревнования, активным борцом за выполнение пятилетки в четыре года.

Конференция потребовала от обкома, горкомов, райкомов и первичных парторганизаций ликвидировать до конца негодную практику дублирования и подмены хозяйственных и советских органов, усилить руководство и контроль за хозяйственной деятельностью предприятий и колхозов.

Конференция поставила перед партийными организациями задачу: добиться, чтобы план 1948 года каждое предприятие выполнило не позже 7 ноября, чтобы все предприятия выполнили пятилетку досрочно. Конференция указала и пути к этому: массовое социалистическое соревнование, борьба за повышение производительности труда на основе самой широкой механизации производства, внедрение передовой техники и совершенной технологии, распространение опыта передовиков, развитие изобретательства и рационализации.

Партийные организации обязаны повернуть свое внимание к вопросам экономики предприятий, бороться за режим экономии, за сокращение издержек производства и снижение себестоимости и добиться в 1948 году не менее полумиллиарда рублей экономии для государства.

В своем постановлении конференция предложила партийным организациям и хозяйственным руководителям ликвидировать серьезное отставание медной промышленности, принять меры к неуклонному подъему угольной и лесной промышленности, улучшить работу предприятий черной металлургии и подтянуть отстающие машиностроительные заводы, развивать аэроэнергетику области и железнодорожный транспорт, покончить с нетерпимым отставанием строительных трестов и взять под особый контроль выполнение планов строительства ведущих предприятий — Ново-Тагильского металлургического завода, Богословского алюминиевого, Хралихтинской и других.

В области сельского хозяйства конференция указала главной задачей проведение в жизнь постановления февральского пленума ЦК ВКП(б), быстрой подъем всех отраслей колхозного производства. Конференция обязала партийные организации развернуть социалистическое соревнование между районами, колхозами, МТС, совхозами и подсобными хозяйствами за получение урожая с каждого гектара зерновых 100 пудов, картофеля — 150 центнеров и овощей — 200 центнеров, за досрочную сдачу государству сельскохозяйственных продуктов. Для этого нужно образцово подготовиться к весеннему севу, в ближайшие дни закончить засыпку семян и доведение их до посевных кондиций, отремонтировать все машины и инвентарь.

Партийные органы должны строить свое руководство хозяйством, как органы политического руководства, обеспечивать выполнение хозяйственных планов путем партийно-политической работы с людьми, с кадрами. Именно поэтому конференция признала важнейшей задачей улучшение идейного содержания агитационно-массовой работы и развертывание ее среди всех слоев трудящихся как в городе, так и в деревне. Эта работа должна быть направлена к тому, чтобы воспитывать трудящихся в духе советского патриотизма и нацио-

нальной гордости, поднимать их на трудовые подвиги, на выполнение пятилетки в четыре года. Неуклонно руководствуясь указаниями Центрального Комитета партии, данными в постановлении «О недостатках и мерах улучшения работы с агитаторами в Сталинградской партийной организации», нужно превратить политическую агитацию в сильнейшее оружие борьбы за дальнейший подъем хозяйства.

Партийные организации обязаны повседневно руководствоваться ленинско-сталинским учением о кадрах, как решающей силе социалистического государства, учить и воспитывать кадры, создавать условия для их роста, правильно расставлять и использовать на решающих участках народного хозяйства. Как указала конференция, организация работы с кадрами является важнейшим условием выполнения пятилетки в четыре года.

Большое внимание конференция уделила вопросам партийного руководства работой печати. Основными задачами газеты «Уральский рабочий», городских, районных и многотиражных газет должна быть пропаганда сталинских идей о построении коммунистического общества, коммунистическое воспитание трудящихся, мобилизация масс на выполнение пятилетки в четыре года и осуществление постановления февральского пленума ЦК ВКП(б), освещенное социалистическое соревнование, широкий показ опыта, смелая критика недостатков.

Глубокой заботой о коммунистическом воспитании молодого поколения проникнуто постановление конференции, в котором намечены мероприятия по укреплению руководства комсомольскими организациями, по идейно-политическому воспитанию комсомольцев и молодежи, налаживанию культурной работы среди молодежи и улучшению ее материально-бытового положения.

Повышение материального и культурного уровня трудящихся — кровное дело большевиков. Партийные организации, местные Советы, профсоюзы должны внимательно и чутко относиться к нуждам и запросам населения, привлекать к суровой ответственности виновных в бюрократизме и волоките, в бездушном отношении к людям. Нужно по-большевистски организовать выпуск товаров широкого потребления, торговлю, работу коммунальных предприятий, благоустройство городов и сел, жилищное строительство, обслуживание трудящихся театрами, кино, клубами и т. п. В области развития культуры и искусства конференция выдвинула основную задачу — выполнение исторических постановлений Центрального Комитета партии о литературе, работе театров и кино, о музыке, искоренение бездельности и апатичности в деятельности учреждений культуры и искусства.

Конференция призвала областную партийную организацию мобилизовать трудящихся области на борьбу за боевое выполнение пятилетки в четыре года, за досрочное завершение планов 1948 года всеми предприятиями. Большевики Свердловской области сделают все, чтобы труженики Урала, верные клятве товарищу Сталину, отдали все силы на дальнейшее укрепление могущества нашей Родины и неуклонный подъем материального благосостояния и культуры народа. Под руководством Центрального Комитета партии, под водительством великого Сталина — вперед, к новым победам в строительстве коммунизма!

(Передовая «Уральского рабочего»
за 23 марта 1948 г.)

ВСЕ РЕЗЕРВЫ—НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

ПАРТИЙНО—ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРЕСТА ТРУБСТРОЙ

Организовать поточно-скоростное строительство

Из доклада начальника технического
отдела треста т. БУГАЧЕВСКОГО

Перед коллективом нашего треста стоят две основные задачи: борьба за выполнение годового плана и пятилетки в четыре года и переход треста на рентабельную, безубыточную работу.

Решение этих задач будет зависеть, главным образом, от того, как коллектив треста сумеет добиться резкого перелома в вопросе роста производительности труда.

Одним из решающих моментов в повышении производительности труда является внедрение передовых промышленных методов производства строительных работ и внедрение новой техники, а именно: 1. Соблюдение строительной технологии; 2. Скоростные методы строительства; 3. Организация строительного потока в сочетании со скоростными методами, т. е. поточно-скоростного строительства.

Строго соблюдая строительную технологию, мы должны добиться повышения качества, уменьшения брака и переделок, следовательно, удешевления строительства и повышения производительности труда.

Мы должны составить совмещенные графики потока и внедрить поточно-скоростное строительство, в виде первого опыта, на Жилстрой для двух 12-ти квартирных домов—№№ 10 и 11—и для четырех 16-ти квартирных домов—№№ 13, 14, 17 и 18. В дальнейшем перенести опыт Жилстроя на Династрой, на новый квартал жилпоселка.

Совмещенный график поточного строительства необходимо обсудить с бригадами и стахановцами. Прорабам и мастерам нужно тщательно изучить техническую документацию, а также знать предстоящие к выполнению объемы работ потоки материалов и полуфабрикатов.

Необходимо тщательно подготовить площадки объектов рабочего строительства, заранее обеспечивать заготовку стеновых материалов и раствора, укомплектовать бригады по видам работ, тщательно ознакомить их с видами и объемами работ, подлежащих выполнению, и за пять дней до начала потока выдать им прогрессивные и аккордные наряды.

На каждом участке необходимо организовать социалистическое соревнование между комплексными бригадами и инженерно-техническим персоналом. Организовать учет выполненных заданий с объявлением лучших показателей на специальной доске и в наглядной агитации.

Внедрение строительной технологии и поточно-скоростных методов работы, безусловно, повысит производительность труда каждого рабочего и даст возможность нам выполнить план жилищного строительства в этом году.

На днях в тресте Трубстрой состоялась партийно-техническая конференция, посвященная мобилизации резервов по выполнению пятилетки в четыре года. С докладом по этому вопросу выступил главный инженер треста тов. Ядрихинский и с докладами—руководители комиссий т.т. Бугачевский, Филимонов, Бельский и Шумский.

В прениях по докладу выступило 27 человек, в том числе: мастер Жилстроя т. Трубинов, нач. котельного цеха т. Парфенов, мастер завода шлакоблоков т. Шкурлат, нач. Жилстроя т. Левитский, нач. Династрой т. Павленко, нач. строительной лаборатории т. Фурер, зам. нач. Промстроя т. Сычев, зам. управляющего трестом т. Петушков, зам. секретаря горкома ВКП(б) по промышленности т. Кунин, секретарь партбюро треста т. Дмитриев и другие.

И докладчики, и особенно товарищи, выступившие в прениях, вскрыли множество резервов для повышения производительности труда, использование которых даст возможность ликвидировать отставание треста, добиться выполнения плана промышленного и жилищного строительства 1948 года и пятилетки в четыре года.

Партийная конференция приняла развернутое решение, направленное на мобилизацию всех внутренних резервов для повышения производительности, снижения себестоимости строительства на пути к рентабельной работе треста.

Ниже мы публикуем некоторые выступления участников партийно-технической конференции.

НАШИ РЕЗЕРВЫ

Из доклада главного инженера треста т. ЯДРИХИНСКОГО

Как и весь советский народ, строители с огромным удовлетворением восприняли призыв трудящихся Ленинграда—выполнить пятилетку в четыре года. Нам, строителям предприятий тяжелой индустрии, принадлежит значительная роль в борьбе за выполнение послевоенной сталинской пятилетки.

Лучшие люди нашего треста Трубстрой В. Ф. Хитеев, О. Ф. Крохмалев, И. Г. Яковлев, А. Т. Сысоев, Ф. А. Тараев, В. П. Трубинов, П. И. Петрожитский, И. И. Берман и ряд других своим трудом показывают, что наши строительные организации могут с успехом решать сложные задачи промышленного и жилищного строительства.

Как известно, планы 1946 и 1947 годов трест не выполнил. У нас в прошлом году очень плохо обстояло дело с механизацией строительных работ. На себестоимости строительного-монтажных работ трест дал государству убыток 6.323 тысячи рублей.

Так работать мы больше не можем! Что нужно для того, чтобы выправить работу треста?

Продуманная и хорошо осуществленная организация строительных работ и всего производственно-технического процесса по всем стройкам и хозяйствам треста. Механизация строительных работ и особенно трудоемких работ. Резкое повышение производительности труда и решительная борьба за рентабельность всех хозяйств треста. Правильная расстановка рабочих и руководящего персонала—залог успеха и выполнения плана 1948 года.

А план очень большой. Мы должны освоить 47,2 миллиона рублей. Важнейшей хозяйственно-политической задачей треста в 1948 году является выполнение плана жилищного строительства. Мы должны ввести в эксплуатацию 16.450 кв. метров

жилой площади, в том числе 1.800 кв. метров индивидуального жилья. Такая программа по жилищному строительству требует от коллектива треста напряженной работы в обеспечении материалами и людьми.

Для того, чтобы справиться с этой задачей, необходимо соблюдение технологии производства, продуманная организация работ, правильная организация труда, бесперебойное снабжение материалами, использование механизмов и инструмента, беспрекословное выполнение суточных заданий и плана работы из месяца в месяц.

Суточный график и суточное задание для каждого коллектива должны быть железным законом. Он должен ежедневно контролироваться. Командиры стройки должны заблаговременно и тщательно подготавливать фронт работы и рабочее место для каждой бригады, для каждого рабочего. Накануне рабочего дня производить разрядки рабочих, подготовку рабочих мест и обеспечивать работу следующего дня материалами, инвентарем и инструментом.

Мы должны ввести внедрение стимулирующих форм оплаты труда—прогрессивно-сдельной и аккордной. Мы должны максимально улучшить механизацию строительства, особенно по штукатурным и земляным работам. Нам необходимо создать такой технологический процесс строительства, такую гармонию и ритм производства, которые обеспечили бы строительство в кратчайший срок, с минимальными затратами.

Партийно-техническая конференция должна вскрыть все резервы и пути для того, чтобы вывести трест из прорыва, добиться выполнения плана 1948 года по вводу в эксплуатацию жилья и производительных мощностей каждому заказчику.

Иметь собственную известь

Из речи начальника строительной
лаборатории т. ФУРЕР

Перед коллективом треста Трубстрой в этом году стоят ответственные задачи. Для того, чтобы справиться с ними, необходимо использовать все возможности, изыскать все резервы для обеспечения каждого объекта собственными строительными материалами.

Имеем ли мы такие возможности? Мне кажется, что имеем. Если правильно загрузить наши старобетонный и новобетонный заводы, то они могут вполне обеспечить выполнение программы 1948 года и создать запас на задел 1949 года.

Но для того, чтобы они работали на полную мощность и давали продукцию высокого качества, тресту Трубстрой необходимо разрешить вопрос о собственной извести.

У нас давно уже идут разговоры о строительстве нового шлакоблочного завода на Динасе. Но даже если мы и построим этот завод нынче, вряд ли мы сможем его эксплуатировать на полную мощность. Ведь для обеспечения трех шлакоблочных заводов, не имея извести, необходимо 30 вагонов цемента в день. Можем ли мы надеяться получить такое количество цемента? Безусловно, нет. Это во-первых. А во-вторых, здесь уже говорили, и это научно обосновано, что использование цемента для производства шлакоблоков удорожает продукцию и снижает ее качество.

Вот почему я настаиваю на том, чтобы в ближайшее время был разрешен вопрос о производстве собственной извести и полной загрузке всех участков комбината подсобных предприятий.

Отремонтировать завод шлакоблоков

Из речи мастера нового завода шлакоблоков
т. ШКУРЛАТ

Наш завод работает сейчас неудовлетворительно. Продукции мы выпускаем значительно меньше, чем позволяет производственная мощность завода. Правильно критикуют и за то, что мы даем продукцию низкого качества. Но для того, чтобы завод работал на полную мощность, необходимо сейчас же отремонтировать бегуны и камеры и дать нам 12 вагонов цемента и 4 тысячи поддонов. Необходимо, чтобы трест, в конце концов, позаботился и обеспечил нас известью. Использование ее в производстве шлакоблоков, во-первых, повысит качество на 30 процентов, во-вторых, удешевит продукцию. В-третьих, сократит пробуждение шлакоблоков и даст возможность выпускать не менее 4-х тысяч штук в сутки.

СНИЗИТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Из доклада начальника планового отдела Промстроя т. БЕЛЬСКОГО

Нерентабельная работа треста в 1947 году и в первые два месяца этого года—это результат внутренних неполадок, результат отсутствия контроля за деятельностью всех звеньев треста со стороны управления треста, результат того, что руководители стройуправлений, участков потеряли чувство ответственности за порученную им работу и свою плохую деятельность оправдывают причинами, якобы, независящими от самого участка.

Мы не можем повторять ошибки прошлого года! На трест в 1948 году возложена огромнейшая задача. Мы должны выполнить план строительного-монтажных работ, только силами треста в сумме 38,4 миллиона рублей, что составляет к программе 1947 года 136 процентов, а к фактическому выполнению за 1947 год—326 процентов.

Задача коллектива треста—работать в 1948 году не только без убытка, но и дать установленное снижение себестоимости строительства. А для этого надо навести порядок в финансово-хозяйственной деятельности всех стройуправлений, участков, хозяйственных единиц. На этом должна быть сосредоточена техническая мысль, производственный опыт бригадиров, стахановцев, мастеров, прорабов, начальников участков и отделов.

Что нужно сделать?

Во-первых, перевести контору снабжения на самостоятельный баланс. Это мероприятие даст возможность освободить участки от расчетов с несколькими поставщиками материалов. Расчеты за поставленные материалы будут производиться только через контору снабжения, которая обязана доставлять материалы на склад того или иного объекта. Шлакоблоки, песок, лес, щебень и другие материалы контора снабжения должна принимать на месте добычи от комбината подсобных предприятий. Это даст широкие возможности при транспортировке, увеличить грузооборот встречных грузов. Например, при перевозке шлакоблоков на Рудстрой можно вести обратно щебень, скажем, на Промстрой. При осуществлении таких мероприятий полностью отпадет возможность приписок в наряды по добыче и транспортировке материалов.

Во-вторых, перевести на хозяйственный расчет мастеров, прорабов и других материально-ответственных лиц. Все стройматериалы и полуфабрикаты, поступающие на объект, должны находиться из подотчете у мастера или прораба, который несет ответственность за порчу, хищение или расход сверх установленных нормативов.

В-третьих, вести строительство объектов по графику до полного окончания,

так как прекращение работ или временная консервация вызывает излишние расходы. Во избежание перерывов в строительстве объектов, необходимо до начала строительства иметь не менее 40 процентов основных материалов.

В-четвертых, упорядочить учет услуг, которые оказывают нам заводы-казачки (пар, вода, электроэнергия).

В-пятых, полностью загрузить станочное и производственное оборудование и строймеханизмы на всех участках—минимум на две смены работы в сутки.

В-шестых, сократить административно-хозяйственные и накладные расходы, обязав начальников хозяйственных единиц вести их в соответствии со сметой, в пересчете на выполненный объем работ.

В-седьмых, навести полный порядок в финансовом хозяйстве, довести остатки строительных материалов до норматива, установленного Главком, ликвидировать полностью дебиторскую задолженность и т. д.

Вот основные пути снижения себестоимости строительства, которые дадут возможность превратить наш трест не только в рентабельное предприятие, но и внести свой вклад в фонд экономии на выполнение послевоенной сталинской пятилетки в четыре года.

Ответственный редактор
П. Д. СОЛОМЕН

НЕСМОТЯ на то, что в 1947 году трест Трубстрой выполнил план строительного-монтажных работ только на 37,5 процента—он допустил убыток от сдачи работ против плановой стоимости в сумме 6.323 тысячи рублей. Это значит, что на каждый рубль капиталовложений трест расходовал фактически 1 рубль 41 копейку.

При недостатке строительных материалов, на протяжении всего года, стройуправления и участки допустили большой перерасход по основным материалам. Например, Жилстрой перерасходовал 267 кубометров круглого и 459 кубометров пиленого леса, 13.933 шлакоблока, 318 квадратных метров стекла, 534 кубометра котельного шлака, 115 рулонов рубероида и т. д. Промстрой—308 тонн цемента, 630 кубометров песка, 209 кубометров щебня, 17 тысяч шлакоблоков, 1.105 квадратных метров стекла и т. д.

Если перевести количественный перерасход стройматериалов в вес—это составит 5.138 тонн или 256 двухосных вагонов. На перевозку этих материалов автотранспортом был сделан непроизводительный грузооборот в количестве 37.748 тонно-километров, на сумму 83 тысяч рублей.

Если бы трест не понес убытки—6.323 тысячи рублей—он мог бы построить на эти средства 22 жилых дома по типу дома № 9.

Только перерасход заработной платы составляет сумму 377 тысяч рублей. Этих денег могло бы хватить для оплаты 215 квалифицированных рабочих в течение 3-х месяцев.