

# ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 250 (5.352).

СРЕДА

19

ДЕКАБРЯ 1956 г.

Газета выходит  
пять раз в неделю

Цена 15 коп.

## КОММЮНИКЕ

о переговорах и о заключении Договора  
между Правительством СССР и Правительством  
ПНР о правовом статусе  
советских войск, временно находящихся в Польше

В соответствии с Советско-Польским Совместным Заявлением, подписанным 18 ноября 1956 года в Москве, в Варшаве имели место переговоры между Правительственными делегациями Союза Советских Социалистических Республик и Польской Народной Республики о правовом статусе советских войск, временно находящихся на территории Польши.

В состав Советской делегации входили:

Министр иностранных дел СССР Д. Т. Шепилов (руководитель делегации), Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Г. К. Жуков, генерал армии А. И. Антонов, заведующий четвертым Европейским отделом МИД СССР А. И. Горчаков, заведующий Договорно-правовым отделом МИД СССР Г. И. Тункин, начальник Управления Министерства финансов СССР А. И. Шатов, заместитель заведующего Договорно-правовым отделом МИД СССР Г. Е. Вилков, заместитель главного военного прокурора К. Н. Новиков.

Кроме того, в переговорах принимали участие в качестве экспертов: профессор В. Н. Дурденевский, генерал-майор Л. М. Крылов, советник посольства СССР в Польше Ю. В. Бернов, сотрудник МИД СССР Д. В. Быков.

В состав Польской делегации входили:

Министр иностранных дел А. Рапацкий (руководитель делегации), Министр национальной обороны генерал дивизии М. Спыхальский, заместитель Министра национальной обороны Я. Зажичкий, генеральный директор МИД посол М. Верна, заместитель начальника Генерального штаба Войска Польского генерал бригады З. Душинский, генеральный директор Министерства финансов Х. Котлицкий, заместитель директора департамента МИД Б. Корольчик.

Кроме того, в переговорах принимали участие в качестве экспертов: генерал бригады Я. Джевецкий, прокурор генеральной прокуратуры В. Винавер, заместитель директора департамента МИД М. Лобосыч, директор департамента Министерства юстиции З. Опушинский, полковник Войска Польского Т. Пыро, начальник отдела МИД д-р Е. Осецкий.

В результате этих переговоров, которые протекали в дружественной обстановке и в духе полного взаимопонимания, 17 декабря 1956 года был подписан Договор между Правительством Союза Советских Социалистических Республик и Правительством Польской Народной Республики о правовом статусе советских войск, временно находящихся в Польше.

От имени Правительства Союза Советских Социалистических Республик Договор подписали: Министр иностранных дел Д. Т. Шепилов и Министр обороны Г. К. Жуков.

От имени Правительства Польской Народной Республики Договор подписали: Министр иностранных дел А. Рапацкий и Министр национальной обороны М. Спыхальский.

При подписании Договора присутствовали: Первый секретарь Центрального Комитета Польской объединенной рабочей партии В. Гомулка, Председатель Совета Министров Ю. Циранкевич, секретари ЦК ПОРП, члены Политбюро ЦК ПОРП Э. Охав, Е. Альбрехт, члены Правительства ПНР и группа генералов Войска Польского.

Одновременно было установлено, что особые соглашения, упомянутые в некоторых статьях Договора, будут заключены в течение трех месяцев со дня вступления в силу подписанного Договора.

Варшава, 17 декабря.

## В городе проведен рейд печати по техническому прогрессу

В исторических решениях XX съезда КПСС намечена грандиозная программа дальнейшего подъема всего народного хозяйства. Вдохновляемые великими предначертаниями Коммунистической партии, советские люди единодушно выразили свою готовность успешно осуществлять шестой пятилетний план и тем самым сделать крупный шаг вперед в строительстве коммунистического общества.

В эти дни, последние дни 1956 года, поступают радостные вести — трудящиеся рапортуют о производственных успехах по превращению в жизнь программы партийного съезда. Вальцовщики шестого цеха Новотрубного завода, рабочие шлакоблочного завода, строители СМУ-5, сотни трудящихся города, успешно завершив программу первого года шестой пятилетки, выдали много продукции дополнительно к плану. Досрочная реализация производственного плана передовыми коллективами является результатом внедрения в практику нового, передового, прогрессивного. Не случайно, ведь шестая пятилетка является пятилеткой технического прогресса.

На предприятиях Первоуральска проделана большая работа по автоматизации и механизации производственных процессов, внедрению новой техники, прогрессивной технологии и передовых методов труда. Для подтверждения можно привести такие факты. В пятом цехе Ново-

трубного завода полностью автоматизирован стан «160».

Автоматика, как заявляет старший вальцовщик В. Пуртов, работает безукоризненно, значительно повысилась ритм в работе. Мы могли бы работать еще лучше, если бы была внедрена несменяемая оправка. Ведутся большие работы в этом направлении.

Или вот Старотрубный завод. Это одно из старейших предприятий на Урале. Но лицо его цехов, условия работы в них из года в год резко меняются. Недавно автоматизацию литейного производства осуществили на заводе сантехизделий.

Опыт показывает, что там, где хозяйственные, партийные организации серьезно и повседневно занимаются техническим прогрессом, там и результаты налицо. Между тем еще наблюдаются такие факты, когда пренебрегают всем новым, передовым. Сегодня в нашей газете публикуется материал рейда печати. Участники рейда выявили серьезные недостатки в проведении технического прогресса, высказали свои предложения.

Надо полагать, что партийные, хозяйственные и профсоюзные организации, серьезно обсудив материал рейда печати, примут практические меры к дальнейшему улучшению всей работы по автоматизации и механизации трудоемких процессов, внедрению в производство передовой технологии и передаче опыта передовиков всем рабочим.

## НА ПУСКОВОЙ ШАХТЕ

КАРАГАНДА, 18 декабря. (ТАСС). В Карагандинском бассейне заканчивается строительство новой шахты, рассчитанной на добычу 600 тысяч тонн коксующегося угля в год. Глубоко под землей уже нарезаны мощные лавы. Все горные выработки пройдены скоростными методами. Установленный план проходки перекрыт почти втрое.

Большой вклад в сооружение шахты внесли новаторы. Их предложения, направленные на сокращение сроков строительства, дали более миллиона рублей экономии. На сооружении административно-бытового комбината вместо предусмотренных проектом монолитных конструкций применены железобетонные узкостенные настилы. Это на 200 тысяч рублей снизило стоимость строительства.

Близ новой шахты вырос благоустроенный горняцкий поселок. Только в текущем году здесь сдано в эксплуатацию 3 тысячи квадратных метров жилой площади вместо 1900 метров по плану.

## ЭКСКАВАТОР «Э-302»

ЛЕНИНГРАД, 18 декабря. (ТАСС). Вчера на экскаваторном заводе закончились испытания первой серийной землеройной машины новой марки «Э-302». В декабре будет выпущено около 20 таких экскаваторов.

Создание новой машины — результат большой творческой работы заводского коллектива. По сравнению с агрегатами подобного типа, которые выпускались прежде, новый имеет ряд преимуществ, в частности, более простое устройство. Расход металла при производстве каждого экскаватора сокращается на две тонны.

## Московская и Воронежская области награждены орденом Ленина

Колхозы и совхозы Московской области за последнее время достигли значительных успехов в развитии сельскохозяйственного производства и особенно в животноводстве и ведут свое хозяйство на высоком уровне. Выход молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий в 1955—1956 хозяйственном году в колхозах области составил 220 центнеров и в совхозах — 336 центнеров. В социалистическом соревновании областей, краев и республик Московская область по надоям молока завоевала первое место в стране.

В текущем году колхозы и совхозы области сдали и продали государству 268 тысяч тонн молока, на 61 тысячу тонн больше, чем было сдано и продано в прошлом году. За 11 месяцев 1956 года снято с откорма 130 тысяч голов свиней, или в 2,4 раза больше, чем за весь предыдущий хозяйственный год. Годовой план заготовок и заку-

пок мяса по всем категориям хозяйств выполнен досрочно.

За высокий уровень производства продуктов животноводства на 100 гектаров пашни, лугов и пастбищ и увеличение сдачи государству сельскохозяйственных продуктов Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 декабря Московская область награждена орденом Ленина.

В начале текущего года трудящиеся Воронежской области обратились ко всем работникам сельского хозяйства нашей страны с призывом развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение решений XX съезда КПСС по увеличению производства, сдачи и продажи государству продуктов животноводства.

Колхозы Воронежской области выполнили свои обязательства и за 11 месяцев 1956 года сдали и продали государству 54,6 тысячи тонн мяса, или в 2,2 раза

больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Колхозы области брали обязательство удвоить производство молока в полтора года, то есть к 1 апреля 1957 года. За истекший хозяйственный год производство молока уже увеличено в 1,7 раза.

Государственный план заготовок и закупок молока, установленный по области для всех категорий хозяйств, выполнен досрочно. Колхозы за 11 месяцев текущего года сдали и продали государству 193,6 тысячи тонн молока, выполнив почти два годовых плана.

За проявленную инициативу по досрочному выполнению решений XX съезда КПСС об увеличении производства и сдачи государству продуктов животноводства и успешное выполнение принятых обязательств Воронежская область также награждена орденом Ленина.

(ТАСС).



Кабардинская АССР. В Нальчике живет один из ветеранов китайского красновардейского отряда тов. Ли Чен-тун (И. И. Моисеенко).

В 1916 году, в разгар империалистической войны, тов. Ли Чен-тун в числе 12 тысяч завербованных китайских рабочих приехал в нашу страну. Вместе с русскими лесорубами он трудился под Петроградом, а когда вспыхнула Великая Октябрьская социалистическая революция, встал на защиту ее завоеваний. Революционные события забрали Ли Чен-туна на Северный Кавказ, где весной 1918 года по инициативе С. М. Кирова был создан красновардейский отряд из китайских рабочих. С этим отрядом Ли Чен-тун прошел сквозь огонь гражданской войны, мужественно сражаясь против белогвардейцев и интервентов. В тяжелые годы послевоенной разрухи тов. Ли Чен-тун восстанавливал шахты Донецкого бассейна, а потом переехал в Кабарду и работал на Нальчикском машиностроительном заводе. В 1929 году он вступил в ряды Коммунистической партии Советского Союза. Сейчас тов. Ли Чен-туну 61 год, он пенсионер, живет в Нальчике, окруженный заботой и вниманием советской общественности.

Тов. Ли Чен-тун говорит:

— Я горжусь тем, что с оружием в руках защищал завоевания Великого Октября, и счастлив, что принимал участие в строительстве первого в мире социалистического государства, по пути которого идет великий Китай.

На снимке: юные художники Нальчикского Дома пионеров в гостях у тов. ЛИ ЧЕН-ТУНА.

Фото А. Ткаченко.

Фотохроника ТАСС.



**ТРУБЫ, динасы, хромовые соли, титано-магнетитовые руды, электросварочные аппараты** идут в разные концы страны из Первоуральска. На его предприятиях после решений XX съезда партии оживилась борьба за технический прогресс. Что сделано по автоматизации и механизации производственных процессов, внедрению новой техники, прогрессивной технологии и передовых методов труда — этим интересовались 70 участников рейда печати, который проводился «Уральским рабочим» совместно с городской газетой «Под знаменем Ленина», многотражной Новотрубного завода «Уральский трубник» и стенными газетами ряда предприятий Первоуральска. Ниже публикуется материал рейда.

## Прогрессивному — более широкую дорогу

На верном пути. Начальник стана «160» А. Матюгин подает знак. Агрегат ожил: закрутились тяжелые валки, одна за другой закатились по роллангу раскатанные до молочной белизны трубы.

Смотришь и удивляешься: а где же люди? Их почти не видно: машины делают все сами. Прокатный агрегат переведен на автоматику. Высвободилось более сорока рабочих. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Автоматизация стана новотрубниковыми силами. Значительно возросла производительность стана. Улучшилось качество продукции.

Мы — в трубовальном цехе. В два ряда выстроились длинные станы. По ним непрерывно скользит стальная лента. Металлические кулачки формовочного аппарата, словно две крепкие руки, свертывают ее. На одно мгновение лента соприкасается с электродом. И вот уже готовые трубы увязываются в пакеты.

Цех пущен недавно. Старотрубники в короткий срок освоили совершенное отечественное оборудование и выпускают продукцию отличного качества. Теперь они налаживают производство труб профильного сечения (квадратных), футерованных кислотоупорных. Ведутся работы по применению аргоно-дуговой и атомно-водородной сварки легированных труб.

Старотрубники соревнуются с новотрубниками. Главное в соревновании — обмен опытом. К сожалению, он почти не налажен. Да что говорить об обмене опытом между заводами, когда его нет даже между цехами од-

ного и того же предприятия! Первый и четвертый цехи Новотрубного завода расположены через дорогу. Коллективы их имеют договор на соревнование. Но производственники обоих цехов редко заглядывают друг к другу. К чему это приводит?

В четвертом цехе, к примеру, на прошлых станах и обкатных машинах установлены приводные отводящие ролики. Труд людей облегчен. В первом же цехе механики все еще ломают голову над разработкой проекта подобных роликов.

В третьем цехе стойкость оводов горна достигает не менее одного года, а в шестом цехе — десять суток. Термисты, как ни боются, ничего придумать не могут, чтобы повысить стойкость свода. А не проще ли побывать у соседей и перенять их опыт?

В то же время производственникам третьего цеха есть чему поучиться у трубников шестого цеха. Здесь применили более совершенную технологию изготовления бесшовных нержавеющих труб, внедрили их электроподогрев.

Контрасты. В цехах первоуральских предприятий на каждом шагу встречаются разительные контрасты. Можно наблюдать, как рядом с автоматической линией, где все операции выполняет машина, еще используются тяжелый ручной труд.

В баллонном цехе Новотрубного завода за последнее время механизированы многие операции. Идешь по цеху и любишь: умные машины заменили человека, он лишь контролирует их работу. И вдруг неожиданно видишь, как горячие баллоны рабочие откачивают от печи... ногами!

Всю обувь сожгли, — сокрушаются производственники. — А начальнику цеха Матюгину и горя мало...

Руководители третьего цеха плохо занимаются механизацией подсобных операций. Мы были свидетелями, как четверо рабочих «под дубинушку» толкали тяжело грузную трубу ваго-нетку. Так транспортируется продукция уже в течение... 10 лет!

Крепко держится за седую старину начальник мартеновского цеха Старотрубного завода С. Варшавчик. До каких пор, например, тележки с мусулами, наполненные шихтой, рабочие будут толкать плечом? Кули с магнитовым порошком переносить к мартену на спине? Не раз предлагали провести подвесную дорогу. «Но к нашему совету вот как «прислушались», — говорят сталеплавильщики. — Положили две доски на пол. По ним и ходим»...

В чем причина? Почему многие операции механизированы крайне медленно? Где, как говорится, зарыта собака?

Ответить нетрудно: в отсутствии заботы о комплексной механизации и автоматизации процессов. Главному механику Новотрубного завода тов. Предасову и главному энергетiku тов. Крипичу известно, что на стане «220» трубы в обкатные машины задаются с помощью пневматического вталкивателя, на смену которого при переходе с одного размера труб на другой тратится много времени. Были предложения перевести вталки-

ватели на фрикционное управление, и хотя это сулит снижение простоев стана — ничего не делается.

Да что реконструкция узла! Даже детали для текущего ремонта машин достать невозможно: все они лежат под толстым слоем снега. Это — склад отдела главного механика.

Еще в прошлом году было предложение организовать во втором цехе поточную линию по производству баллонов, что позволяло бы отказаться от раскатки изделий «дедовским» способом — ногами. В связи с этим пред-стоит изготовить новую, более совершенную раскатную машину. И вот «пошла писать губерния»: сначала планировалось ее сделать во втором квартале, потом в третьем... Ясно, что поточная линия до конца года не будет сооружена.

В бурильном отделении четвертого цеха нагрев концов труб производится в нагревательных печах. На передовых же предприятиях страны для этой цели применяются высокочастотные установки. Можно ли этот прогрессивный метод использовать на Новотрубном заводе? Конечно. Предприятию выделена специальная установка мощностью в 500 киловатт. Но аппарат несколько лет лежит на складе.

Что на Новотрубном заводе далеко не всегда доводят до конца хорошие начинания, красноречиво свидетельствует такой факт. Главный инженер завода тов. Звягинцев везде и всюду заяв-

ляет, что комплексная автоматизация стана «160» завершена. Между тем агрегат, как мы сказали выше, автоматизирован, но пока не комплексно. На производственном стане оправка, как и много лет назад, съезжается вручную.

Наше предложение. Пора организовать комплексную бригаду для создания настоящей несменяемой оправки и привлечь к этой работе ученых, чтобы быстрее завершить комплексную автоматизацию не только стана «160», но и всех трубопрокатных агрегатов. Требуется усилить контроль за осуществлением плана организационно-технических мероприятий. Хорошо, если парткомы и завкомы профсоюза станут чаще обсуждать вопросы, связанные с техническим прогрессом.

Рекомендуем главному механику не реже двух раз в месяц заслушивать на производственных совещаниях ответственных исполнителей о выполнении графиков внедрения новшеств, чтобы вовремя принимать меры и не допустить срывов. Ведь сейчас ход реализации графиков обсуждается уже после их провала.

На обоих трубных заводах цехи и отделы слабо обмениваются технической информацией. Этот недостаток надо изжить и техническому совету при главном инженеру надо координировать их деятельность. Для решения сложных технических проблем полезно создавать комплексные бригады.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

# Как у вас внедряется новое, передовое на производстве?

Этот вопрос освещают 70 участников рейда печати, проведенного на предприятиях города Первоуральска

ватели на фрикционное управление, и хотя это сулит снижение простоев стана — ничего не делается.

Да что реконструкция узла! Даже детали для текущего ремонта машин достать невозможно: все они лежат под толстым слоем снега. Это — склад отдела главного механика.

Еще в прошлом году было предложение организовать во втором цехе поточную линию по производству баллонов, что позволяло бы отказаться от раскатки изделий «дедовским» способом — ногами. В связи с этим пред-стоит изготовить новую, более совершенную раскатную машину. И вот «пошла писать губерния»: сначала планировалось ее сделать во втором квартале, потом в третьем... Ясно, что поточная линия до конца года не будет сооружена.

В бурильном отделении четвертого цеха нагрев концов труб производится в нагревательных печах. На передовых же предприятиях страны для этой цели применяются высокочастотные установки. Можно ли этот прогрессивный метод использовать на Новотрубном заводе? Конечно. Предприятию выделена специ-

альная установка мощностью в 500 киловатт. Но аппарат несколько лет лежит на складе. Что на Новотрубном заводе далеко не всегда доводят до конца хорошие начинания, красноречиво свидетельствует такой факт. Главный инженер завода тов. Звягинцев везде и всюду заяв-

ляет, что комплексная автоматизация стана «160» завершена. Между тем агрегат, как мы сказали выше, автоматизирован, но пока не комплексно. На производственном стане оправка, как и много лет назад, съезжается вручную.

Наше предложение. Пора организовать комплексную бригаду для создания настоящей несменяемой оправки и привлечь к этой работе ученых, чтобы быстрее завершить комплексную автоматизацию не только стана «160», но и всех трубопрокатных агрегатов. Требуется усилить контроль за осуществлением плана организационно-технических мероприятий. Хорошо, если парткомы и завкомы профсоюза станут чаще обсуждать вопросы, связанные с техническим прогрессом.

Рекомендуем главному механику не реже двух раз в месяц заслушивать на производственных совещаниях ответственных исполнителей о выполнении графиков внедрения новшеств, чтобы вовремя принимать меры и не допустить срывов. Ведь сейчас ход реализации графиков обсуждается уже после их провала.

На обоих трубных заводах цехи и отделы слабо обмениваются технической информацией. Этот недостаток надо изжить и техническому совету при главном инженеру надо координировать их деятельность. Для решения сложных технических проблем полезно создавать комплексные бригады.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

лет, чтобы авторам выплачивали вознаграждение! Бездействуют комиссии содействия рационализаторам и изобретателям при завкомках профсоюзов. В стороне от рационализаторских дел многие партийные организации. Партийно-Хромикового завода намечало послать главного инженера завода, начальников цехов, но благим намерениям не суждено было осуществиться.

Развитие рационализации на заводах тормозит отсутствие экспериментальных цехов. Организовать такой цех намечали в июле на заводе «Искра». Нашли помещение. На этом все и закончилось.

На первоуральских заводах есть замечательные кадры, там трудятся много рационализаторов, людей с пылливой, творческой мыслью, людей, двигающих вперед нашу технику. Необходимо, чтобы между предприятиями был повседневный обмен опытом. Например, Хромиковый завод соревнуется с Динасовым заводом. Химиком есть чему поучиться у огнеупорщиков, однако они не изучают имеющийся опыт.

Наше предложение. Необходимо, чтобы партийные, профсоюзные организации работу с рационализаторами взяли под свой неослабный контроль. Следует создавать комплексные бригады для решения важных производственных проблем, популяризировать их деятельность.

Многие рабочие-рационализаторы не могут самостоятельно оформить свое предложение в чертеже. Хорошо, если бы на предприятиях организовать изучение чертежного дела.

Пора создать экспериментальные мастерские для проверки рационализаторских предложений. С этой целью можно было использовать мастерские ремесленных училищ, школ ФЗО.

Следует улучшить учет предложений, ускорить их внедрение и ликвидировать волокиту в оформлении выплаты вознаграждений.

В 1950 году группа работников третьего цеха предложила сделать водоохлаждаемые пробки для плавильщиков (раньше они не охлаждались). Сократился расход металла, облегчились условия труда, сэкономлена 21 тысяча рублей. Понадобилось шесть

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

Выросли до бригадиров комплексных бригад рабочие П. И. Беляев, М. С. Хоробрых и другие. Характерно, что производительность рабочих комплексных

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

профессий и стал зарабатывать вместо 327 рублей в месяц до 1.200 рублей. Сейчас тов. Леднев — бригадир комплексной бригады и в чертежах разрабатывает не хуже мастера.

3

бригад выше, чем у других производственных. В комплексных бригадах устранены простои из-за перебоев с подачей строительных материалов. Наряду с кладкой стен и монтажом железобетонных плит каменщики ведут утепление межэтажных перекрытий и другие операции.

Часто бригады и рабочие посылаются для обмена опытом на другие стройки. Так, на передовых строительных площадках Свердловска побывали мастер Ярина, бригадир комплексных бригад Хоробрых, Забалин и другие. Некоторые производственники посетили передовые стройки Москвы.

Все лучшее, что они там видели, постарались использовать у себя. Например, стали широко применяться такие прогрессивные материалы, как железобетон, гипсолитовые плиты, сухая штукатурка, пеностекло.

В Первоуральском же управлении треста Уралтяжтрубстрой хорошо работают комплексные бригады Ф. А. Вшивенко и В. П. Трубинова. Организация работы в бригадах по-новому дала возможность устранить простои



## ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ ПОДРЫВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ США

По предложению Советского Союза в повестку дня нынешней сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций включен вопрос о вмешательстве США во внутренние дела стран народной демократии и подрывной деятельности США против этих государств. Рассмотрение в ООН данного вопроса имеет исключительное важное значение, так как враждебная деятельность США в отношении социалистических стран представляет собой не только грубое посягательство на суверенитет и независимость этих стран, но и создает серьезную угрозу для безопасности других народов. Поэтому миролюбивая общественность всех стран, поддерживая советское предложение, совершенно справедливо требует от ООН принятия конкретных мер к тому, чтобы положить конец этой преступной деятельности. «Нельзя допустить, — подчеркивает французская газета «Юманите», — чтобы организаторы провокаций оставались безнаказанными».

В послевоенный период подрывная деятельность Соединенных Штатов Америки против стран народной демократии стала составной частью официальной политики американских правящих кругов. Как известно, в 1951 году конгресс США принял специальное решение об ассигновании 100 миллионов долларов на вербовку шпионов и организацию диверсий против социалистических стран. Это решение представляло собой неслыханное нарушение международного права, грубо попирало Устав ООН и явилось серьезным препятствием развитию международного сотрудничества.

Советский Союз уже не раз ставил вопрос об американской подрывной деятельности на сессиях Генеральной Ассамблеи ООН, требуя немедленного прекращения вмешательства США во внутренние дела других государств. Однако враждебная деятельность США против социалистических стран не только не прекратилась, а, напротив, еще более усилилась. В Соединенных Штатах были приняты новые законы, направленные на развертывание провокаций против этих стран. Из года в год увеличивались ассигнования на шпионаж и другие формы подрывной деятельности. Весной прошлого года США была разработана новая

программа так называемого «политического наступления против коммунизма», предусматривающая организацию и поддержку контрреволюционных банд в странах народной демократии.

В неразрывной связи с подрывной деятельностью США находится и контрреволюционный мятеж в Венгрии. В зарубежной печати приводилось немало фактов, показывающих, что с 23 октября по 4 ноября из Западной Германии и Австрии в Венгрию непрерывно перебрасывались подготовленные американскими шпионскими центрами большие группы контрреволюционеров, составившие ядро мятежников. В этой связи обращает на себя внимание и заявление руководителя американской разведки А. Даллеса, который признал, что ему было заранее известно о мятеже в Венгрии.

Таковы некоторые факты, подтверждающие актуальность вопроса, поставленного Советским Союзом на обсуждение Генеральной Ассамблеи. Пресекая подрывную деятельность США против социалистических стран — требование всех миролюбивых сил.

## ПОД ЗНАКОМ «ХОЛОДНОЙ ВОЙНЫ»

На прошлой неделе в Париже состоялась сессия Совета Северо-Атлантического союза (НАТО). В ее работе участвовали министры иностранных дел, финансов, военные министры и многочисленные эксперты 15 стран, входящих в этот агрессивный блок. Главную роль на сессии, как отмечала французская газета «Либерасьон», «играла американская делегация во главе с Даллесом, которая с самого начала задавала тон по обсуждению всех вопросов».

Этот «тон» американских хозяев НАТО нашел свое отражение и в заключительном коммюнике участников сессии. Соединенные Штаты добились по существу еще большего подчинения своему контролю внешней политики Англии, Франции и других членов НАТО. Как явствует из коммюнике, любой вопрос, по которому расходятся точки зрения участников НАТО, должен быть прежде всего рассмотрен в рамках этого блока. Это означает, пишет итальянская газета «Унита», что «США еще больше укрепили свою господствующую роль, показав, что они намерены не сотрудничать, а руководить действиями других членов НАТО, исходя из своих интересов».

В то же время, как видно из выступления Даллеса на сессии НАТО, сами Соединенные Штаты не намерены консультироваться с партнерами по Северо-Атлантическому блоку в отношении своих тех или иных внешнеполитических шагов. Иными словами, США хотят пользоваться в НАТО исключительными правами. Это заявление было с раздражением встречено в Англии и Франции. Совершенно очевидно, что сессия Совета НАТО не устранила и не могла устранить серьезные разногласия, порождаемые прежде всего столкновением империалистических интересов США, Англии и Франции на Ближнем Востоке. «США, — пишет французская газета «Комба», — почти полностью вытеснили Англию и Францию на Ближнем Востоке». По словам газеты, США в своей ближневосточной политике действуют исключительно в интересах американских нефтяных монополий.

Большое место в работе сессии занимали военные вопросы. Прибегнув к обычным измышлениям о так называемой «советской угрозе», заправили НАТО добились одобрения курса на усиление гонки вооружения. Как говорится в коммюнике, «Совет утвердил директивы относительно дальнейших военных планов с учетом различных типов нового оружия». Раскрывая смысл этого решения, официальный представитель Западной Германии заявил, что через год-полтора США предоставят участникам НАТО, в том числе и западногерманской армии, «тактическое атомное оружие». Не считаясь с растущими экономическими трудностями своих атлантических партнеров, Вашингтон навязал им дальнейшее увеличение военных ассигнований.

В духе возвращения к «холодной войне» выдержаны и те разделы коммюнике, которые касаются Советского Союза и других социалистических стран. Совет НАТО по существу призвал к продолжению разнузданной кампании против этих стран, развязанной в последнее время силами империалистической реакции. Тем самым руководители Северо-Атлантического блока еще раз показали, что НАТО — это инструмент обострения международной обстановки, что его острота направлена против мира и безопасности в Европе и во всем мире.

В. ХАРЬКОВ.

## Кто же нам окажет помощь?

В этом году в стране открыто много коммун продленного дня при школах. Задача их состоит в том, чтобы разумно и правильно занять свободное у детей время, родители которых на работе или не могут создать условий для нормального воспитания.

Ребенок, за которым в семье нет контроля, где не соблюдается режим его дня, приходит в школу, не выполнив домашнего задания. Это ведет к отставанию в учебе и в конце концов он или бросает школу совсем, или остается на повторный курс.

В Билимбае детям заниматься нечем и негде. Однако, это ничуть не тревожит общественность поселка, партийные и профсоюзные организации предприятий.

Одной из форм борьбы с безнадзорностью детей являлось открытие при начальной школе группы продленного дня для учащихся 1—2 и 3—4 классов. Группу младших почти все время посещают 18—20 уча-

щихся. Пономаревы Юра и Вова, родители которых заняты на работе, посещают комнату с первого дня ее создания. Мальчики имеют хорошую успеваемость. А вот Валерий Медведев и Саша Роев — редкие гости в комнате, и это в классе сразу заметно.

Слабо учились Аля Семенюк и Галия Бурилова. Они часто пропускали уроки, не успевали. Как только стали посещать группу продленного дня, улучшилась успеваемость.

Но некоторые родители неправильно понимают значение комнаты. Они считают, что если определили ребенка в группу, то их сын или дочь должны сразу же получать четверки и пятёрки. А ведь комната не волшебная палочка, при помощи которой можно без всякого труда получать отличные оценки. Только упорным трудом, правильным совмещением отдыха с занятиями, усидчивостью можно добиться этого.

Не все родители могут поместить своих детей в группу продленного дня. Причиной этому

— материальные затруднения. Ученики четвертого класса Слава Аликин и Вова Махнутин, посещающие комнату, резко повысили свою успеваемость. А сейчас комнату не посещают, так как у родителей нет денег платить за их содержание.

Группа продленного дня — ценное и важное мероприятие в деле воспитания подрастающего поколения. Но вся беда в том, что с 1 января 1957 года группа прекращает свою деятельность. Почему? Да потому, что плата за ученика ни в коей мере не обеспечивает оклада учителя, работающего с группой. За период болезни учителя не оплачивается больничный листок, нечем оплачивать и отпуск.

Профсоюзным организациям предприятий поселка Билимбае необходимо серьезно заняться этим вопросом и оказать действительную помощь в вопросе оплаты труда учителя в комнате продленного дня. Ждем помощи от руководителей.

С. ИЛЬИНА,  
заведующая школой.

## Победили лыжники Новотрубного завода

Десять женских и семнадцать мужских команд оспаривали первенство в открытии спортивного сезона города по лыжам. Вначале стартовали девушки и женщины. Они идут эстафету 3х3 км. Первый этап выигрывает лыжница Новотрубного завода М. Золина (15 мин.). За ней финиширует Н. Коновалова (школа № 7). Ученица седьмой школы С. Мячкова на втором этапе выводит свою команду на первое место. Второй приходит Садчикова (команда Старотрубного завода). В. Шелихова (Новотрубный завод) финишировала третьей. Однако на последнем этапе эстафеты спортсменка Новотрубного завода Н. Тихонова сумела обойти своих соперников и пришла на финиш первой. Второе место заняла команда Старотрубного завода в составе А. Кубышевой, Садчиковой, А. Савыковой. На третьем месте — ученицы седьмой школы Н. Коновалова, С. Мячкова, М. Глухих.

Дается старт мужской эстафете 4х5 км. Первый этап с результатом 18 мин. 40 сек. выиграл А. Антропов из первой команды Новотрубного завода. Лыжник этого же завода И. Токаревских из третьей команды проиграл ему 18 секунд и пришел вторым. Третьим пришел С. Глазырин (школа № 7). Лыжник второй команды Новотрубного завода П. Кузнецов пришел четвертым.

Второй этап внес некоторые изменения в лидерах эстафеты. Участник третьей команды Новотрубного завода В. Солин заканчивает этап первым. За ним почти с минутным разрывом приходит В. Колодкин (вторая команда НТЗ). Третьим приходит Е. Шевнин из первой команды НТЗ. Лыжники седьмой школы перешли на четвертое место.

На третьем этапе лидером эстафеты оказалась вторая команда новотрубников. За ними пришла первая команда, а

затем — третья команда этого же завода.

Лыжник второй команды НТЗ Ю. Трепезов показал на последнем этапе лучшее время дня (17 мин. 33 сек.) и закончил дистанцию первым. Итак, вторая команда Новотрубного завода в составе П. Кузнецова, В. Колодкина, А. Попова и Ю. Трепезова с общим результатом 1 час 16 мин. 18 сек. заняла первое место. 32 секунды проиграла ей первая команда НТЗ и заняла второе место. На третьем месте — третья команда этого же завода, на четвертом — команда школы № 7.

Общий зачет производился по сумме времени мужской и женской команд. Первое место среди производственных коллективов заняли спортсмены первых команд НТЗ. Среди школьных спортивных коллективов первенствовали ученики школы № 7, которые показали общее третье время. Вторые команды Новотрубного завода вышли на второе место. На третьем месте среди коллективов промышленных предприятий идут лыжники рудоуправления. Надо отметить, что это большой успех спортсменов Магнитки. Четвертое место заняли старотрубники, пятое — хромиковцы, шестое — спортсмены цеха № 1 НТЗ и седьмое — строители.

В прошедших соревнованиях, как и во многих других, не участвовали спортсмены Динасового завода. Там уже давно смирились с тем, что никому не выставляют своих спортсменов. Городскому комитету по физкультуре и спорту нужно осудить работу инструктора ДСО этого завода и тренера и добиться того, чтобы в предстоящих состязаниях на первенство города по лыжам, которые состоятся 23 декабря, динасовцы приняли самое активное участие.

Б. АЛЕКСАНДРОВ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

20 декабря, в 7 часов вечера, в здании школы № 4 горком КПСС созывает общее собрание слушателей всех курсов вечернего университета марксизма-ленинизма. На собрании будут обсуждены итоги учебных занятий за первое полугодие 1956—1957 учебного года.

ГОРКОМ КПСС.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Уважаемый тов. редактор! Разрешите через редактируемую Вами газету вынести сердечную благодарность заведующему горкомхозом тов. Дрягну, ученикам 9 класса «а»

школы № 7 и их классному руководителю тов. Волковой за оказание помощи и участие в похоронах П. Д. Вертячих.

Родные покойного.



## ЧЕТВЕРГ, 20 декабря

19.00 — Кинообзор для детей.

19.20 — Художественный фильм «Капитан «Старой черпахи»».

20.40 — Студийная передача «Новая техника для лесной промышленности».

21.05 — Концерт по заявкам работников лесной промышленности.

## СУББОТА, 22 декабря

19.00 — Передача «У карты мира» — Чехословацкая Республика.

19.20 — Студийная передача «Н. А. Островский».

20.00 — Одноактная оперетта Оффенбаха «Лизетта и Филдор».

20.40 — Художественный фильм «Ангел в отпуске».

## ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 декабря

15.00 — Студийная передача «Некрасов и дети».

15.50 — Кинообзор.

19.00 — Студийная передача «Перед премьерой оперы «Мая»».

19.50 — Концерт по заявкам.

20.40 — Художественный фильм «Долгий путь».

Редактор Н. КОРДЮКОВ.

## КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА СЕГОДНЯ

Новый художественный фильм «БЕСПОКОЙНАЯ ВЕСНА»  
Нач. 5.30, 7.15 и 9 час. веч.

## КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ СЕГОДНЯ

Художественный фильм «СОВЕСТЬ»  
Нач.: 12, 6, 8 и 10 час. веч.

Коллектив связистов Первоуральской конторы выражает глубокое соболезнование А. З. Гороховой по поводу смерти ее отца Захара Григорьевича ГОРОХОВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-я Береговая, 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, промышленно-транспортный и сельскохозяйственный отделы — 2-17, отдел писем — 1-06.