

# ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 188 (5.290).

СУББОТА

22

СЕНТЯБРЯ 1956 г.

Газета выходит  
пять раз в неделю

Цена 15 коп.

**Товарищи колхозники и механизаторы! Настойчивее работайте над осуществлением решений XX съезда КПСС, вносите достойный вклад во всенародную борьбу за создание обилия продовольствия для населения и сырья для легкой промышленности!**

## ПОДГОТОВИТЬСЯ К ЗИМОВКЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СКОТА

**Д**ИРЕКТИВАМИ XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану перед работниками общественного животноводства поставлена задача — довести к 1960 году прирост производства мяса на 100 процентов, молока — на 95 и шерсти — на 82 процента. В успешном решении этой задачи видное место занимает вопрос образцового содержания животных в зимнее время. Ведь известно, что стойловый период в животноводстве является серьезным и ответственным.

Многие руководители колхозов и подсобных хозяйств, учитывая трудности зимнего содержания скота, уже давно строят новые и ремонтируют существующие животноводческие помещения. В колхозе имени Кирова, например, заканчивается строительство нового свинарника. Для подготовки животноводческих помещений к стойловому периоду создано пять строительных бригад. Все они укомплектованы квалифицированными рабочими, обеспечены материалом и инструментом.

Но не везде у нас так серьезно готовят фермы к зиме. На Слободской ферме сельхозартеля «Ленинский путь» не приведены в порядок кормушки в телятнике, в ряде помещений нет печей, не навешаны двери, не отремонтирован кормозапарник. Председатель колхоза тов. Кадочников и заведующий фермой тов. Бушуев не извлекли уроков из прошлой зимовки, когда скот находился в сырых и холодных помещениях, с перебоями обеспечивался водой.

В ряде колхозов не хват

ает помещений для нормального размещения коров, овец и свиней. Так, к примеру, в сельхозартели имени Сталина малы емкости телятников, в ряде других колхозов — свинарников. Но, несмотря на это, расширение помещений не ведется.

Зима — наиболее ответственный период в животноводстве. Следовательно, успешное проведение стойлового содержания скота решает образцовая подготовка помещений к зиме. И горе будет тому руководителю колхоза и подсобного хозяйства, который не отремонтирует фермерские строения, не создаст животным нормальных условий для зимовки.

Чтобы хорошо подготовить все животноводческие фермы к зиме, необходимо создать строительные бригады, обеспечить их необходимыми материалами и инструментом. Долг животноводов — помочь строителям в ремонте помещений. Обязанность зоотехников состоит в том, чтобы пристально следить за ходом ремонтных работ, замечать и устранять малейшие недостатки.

Зимний период содержания скота не должен отразиться на снижении продуктивности общественного стада. А это позволит колхозам и подсобным хозяйствам бесперебойно обеспечивать город молоком, мясом и другими продуктами животноводства, повышать благосостояние трудящихся.

Все силы и средства — на образцовый ремонт животноводческих помещений к зиме, на подготовку общественного стада к стойловому содержанию.

## Шире развернуть социалистическое соревнование в честь 39 годовщины Великой Октябрьской революции

В ВЦСПС состоялось совещание работников центральных комитетов профсоюзов, областных комитетов профсоюзов Московской области с участием председателей завкомов и фабкомов ряда предприятий столицы. Обсужден вопрос о развертывании социалистического соревнования в честь 39 годовщины Октября. Участники совещания поделились опытом организации социалистического соревнования в цехах, сменах, бригадах, подвергли критике имеющиеся в этом деле недостатки.

Многие участники совещания говорили об эффективности соревнования родственных предприятий.

В конце совещания выступил секретарь ВЦСПС тов. Прохоров. Он отметил, что развертывающееся социалистическое соревнование в честь 39 годовщины Октября на некоторых предприятиях еще не находит необходимой поддержки со стороны профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей. Не везде созданы условия рабочим для выполнения принятых обязательств, направленных на досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки.

Задача профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы повседневно уделять внимание организации социалистического соревнования, являющегося важным средством развития творческой активности трудящихся масс.

(ТАСС).

## ТРУЖЕНИКИ ПОЛЕЙ! На уборке урожая берите пример с передовиков борьбы за хлеб

### Веду жатву в любую погоду

Шесть лет работаю я комбайнером в Первоуральской МТС. За эти годы убрал в колхозах зоны тысячи гектаров зерновых культур.

Тщательно готовился я и к уборке нынешнего урожая. Хорошо и своевременно привел в порядок агрегат, опробовал в работе действие всех частей комбайна. В социалистическом соревновании дал слово убрать за сезон не менее 320 гектаров. И вот долгожданный день жатвы наступил. Семнадцатого августа в колхозе имени Кирова мой агрегат начал прямое комбайнирование. На целинном участке в районе Липовой горки были убраны первые гектары ржи.

Но частые дожди, которыми так богато было нынешнее лето, мешали нормальной жатве, сковывали и ограничивали нашу работу. Первое время это сильно отражалось на нашей выработке. Но правде говоря, неустойчивые дни уборки резко сдерживало темп. Мы не имели опыта комбайнирования в сы-

★  
Рассказ комбайнера МТС  
П. И. БАЖИНА  
★

рую погоду. Естественно, что наши показатели были низкие.

На сегодня я убрал в колхозе имени Кирова зерновые с площади в 125 гектаров. Сейчас мы ведем жатву в любую погоду. В отдельные, наиболее «сухие» дни я своим агрегатом убираю хлеба с площади в 10 — 12 гектаров, вместо 8 по норме. Особого «секрета» в моей работе нет. Все «чудо» заключается в том, что я рационально использую каждую минуту относительно погожего дня.

Жатву хлебов веду на средних скоростях. Ибо работа на повышенной скорости комбайна приводит к частым остановкам: то наматывает стебли на шнеки хедера, то накручивает солому на валы транспортера. Работа на средних скоростях обеспечивает нормальный ход комбайна. Но там, где это возможно (более

зрелые стебли, не густой хлеб, меньше в нем травы) я работаю на более повышенных скоростях.

Кроме того, разгрузку бункера веду прямо на ходу в кузов автомобиля.

Заправку комбайна горючим и смазочными материалами, как правило, я произвожу один раз в день — утром до работы. В процессе работы я трачу очень мало времени на проверку агрегата, пополнение смазки.

Нынче помощником у меня работает Геннадий Пермяков. Он — хороший товарищ, расторопный парень. За дни уборки Геннадий показал себя прилежным человеком. У Пермякова есть задаток на то, что он в скором времени станет неплохим комбайнером.

Моя единственная просьба к руководству колхоза — упорядочить уборку зерна от комбайна с тем, чтобы обеспечить бесперебойную работу агрегата на уборке хлеба. Это необходимо потому, что сейчас каждый час решает судьбу урожая.

## Комсомолец Михаил Битков

В Федоровский район, Кустанайской области, помочь собрать богатый урожай прибыла группа комсомольцев с Первоуральского Динасового завода. Вместе с ними на уборку прибыл и шофер завода комсомолец М. Битков.

Как только прибыл Битков в сельхозартель «Труженик», ему сразу же вручили автомашину «ДЧ 60—58». С тех пор на его автомашине непременно развешивается Красный выпел — символ трудовой славы.

Сейчас Михаил работает на отвозке зерна от комбайна. За смену комсомолец Битков

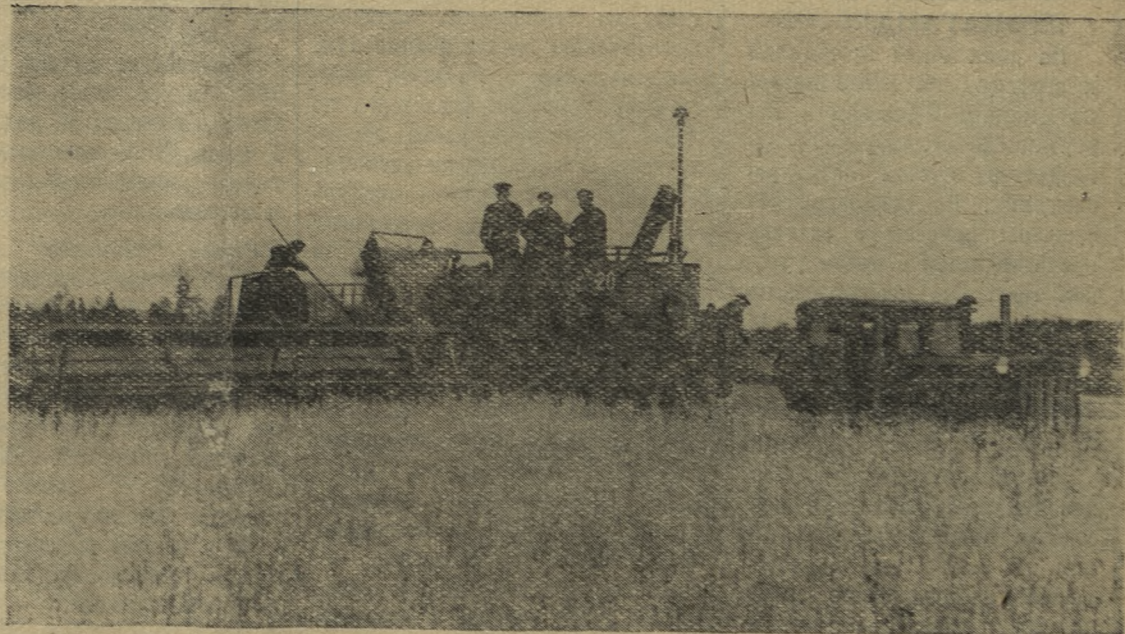
дает полторы-две нормы. Хорошая работа принесла передовому шоферу и хорошие заработки. В августе, например, Битков заработал более пяти центнеров хлеба и 1.360 рублей денег. За хорошую и активную работу Федоровский райком ЛКСМ Казахстана наградил Михаила Биткова значком ЦК ВЛКСМ «За освоение целинных земель».

И. КУФТА,  
инструктор Федоровского райкома комсомола по зоне МТС имени В. И. Чапаева.

## УБИРАЮТ КАРТОФЕЛЬ

Ежедневно на картофельном поле подсобного хозяйства Первоуральского рудоуправления можно видеть учащихся двадцатой школы. Они помогают овощеводам убирать урожай картофеля. Ежедневно мальчики и девочки выполняют свои задания. На сегодня клубни вырыты с площади в восемнадцать гектаров.

В последние дни на уборку картофеля вышли рабочие и служащие предприятия. Вчера, например, на полях трудилось сорок работников рудоуправления. Горняки Магнитки решили в ближайшие три-пять дней завершить уборку картофеля.



В Первоуральской МТС одним из лучших комбайнеров считается А. И. Ржанников. На уборке зерновых в колхозе «Ленинский путь» он выполняет норму на 120 процентов. Этого тов. Ржанников добивается благодаря хорошему уходу за машиной и правильной эксплуатации комбайна.

На снимке: агрегат комбайнера А. И. РЖАННИКОВА за работой.



## Хорошая инициатива партийного бюро

18 сентября партийное бюро Динасового завода провело семинар секретарей цеховых партийных организаций. Перед слушателями семинара с докладами выступили секретарь партбюро тов. Савельев, зав. кабинетом политического просвещения тов. Казарина и работник партбюро тов. Жаворонкова. Они рассказали, как нужно планировать партийную работу, давать поручения коммунистам и следить за их выполнением, осуществлять партийный контроль над хозяйственной деятельностью, вести партийное хозяйство и руководить агитационно-массовой и пропагандистской работой.

После обсуждения докладов слушатели семинара организовано пошли по цехам завода. В механо-литейном цехе всем понравился хорошо оформленный красный уголок и установленный в нем образцовый порядок. Однако секретари парторганизаций подметили, что в цехе много наглядной агитации, но она не конкретная, стенная газета выпускается не регулярно.

В цехе № 1 хорошо оформлены стенды. На одном из них выставлены новинки технической литературы с указанием, где эти книги можно приобрести. Понравился также уголок производственной санитарии и стенд рационализаторов производства. Но в этом цехе не оформлен красный уголок и отсутствует стенная газета.

Положительным в цехе № 2 является наглядная агитация. Она конкретна, злободневна и действенна, призывает коллектив на выполнение принятых социалистических обязательств. Но здесь несвоевременно заполняется доска производственных показателей.

После такой экскурсии по цехам завода состоялась заключительная беседа. Участники семинара обменялись мнениями. Секретарь партбюро тов. Савельев рассказал, что нужно делать секретарям партийных организаций, чтобы перенять опыт лучших и устранить недостатки.

## СЕМИНАРЫ ПРОПАГАНДИСТОВ

На днях отдел пропаганды и агитации ГК КПСС провел на станции Кузино и в Новоуткинске семинары пропагандистов в сети политпросвещения. На семинарах обсуждены вопросы о задачах пропагандистов в новом учебном году. Все пропагандисты были ознакомлены с новыми учебными планами и порядком проведения занятий в кружках, политшколах и семинарах.

Для пропагандистов кружков текущей политики зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС тов. Бусыгин сделал инструктивный доклад на тему «Борьба партии и народа за выполнение решений XX съезда КПСС».

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»

2 стр. 22 сентября 1956 г.

# Кабинет политического просвещения накануне учебного года

Горком партии и первичные партийные организации, исходя из указаний ЦК КПСС, организовали в этом учебном году широкую сеть кружков, семинаров, экономических школ для коммунистов, комсомольцев и беспартийных. В целом по городу будет создано 70 политшкол и кружков текущей политики, 20 кружков и семинаров по истории КПСС, 10 семинаров по политэкономии социализма.

В настоящий период, когда советский народ борется за высокую производительность труда, за выполнение основной экономической задачи СССР, решающее значение приобретает экономическое обучение кадров. Исходя из этого, в городе создано три одногодичных экономических школы, 26 семинаров по экономике социалистических промышленных предприятий, строительной технике, железнодорожному транспорту, советской торговле и товарообороту. Для партийно-хозяйственного актива колхозов будет работать двухгодичная экономическая школа.

В этих условиях большая роль принадлежит кабинетам политического просвещения. ЦК КПСС признал необходимым преобразовать партийные библиотеки горкомов партии республиканских, краевых и областных центров, а также городов, имеющих районные деления, в дома политического просвещения, а библиотеки остальных горкомов, райкомов и парторганизаций предприятий —

в кабинеты политического просвещения.

Горком партии, сознавая исключительную важность задач по руководству политическим просвещением, наметил ряд мероприятий, усиливающих помощь пропагандистским кадрам, коммунистам, комсомольцам и беспартийным в успешном овладении марксистско-ленинской теорией. Кабинетом политического просвещения ГК КПСС составлен план работы постоянно-действующих семинаров пропагандистов, который уже обсужден на семинаре.

Запланированы чтения лекций на теоретические темы, выступления руководящих работников города, секретарей партийных бюро, председателей завкомов и передовиков производства.

К руководству семинарами пропагандистов привлечены наиболее грамотные люди, имеющие богатый опыт пропагандистской работы.

Семинары пропагандистов уже начали свою работу. Первый семинар состоялся 17 сентября. С докладом «О задачах пропагандистских кадров в 1956 — 57 учебном году» выступила секретарь ГК КПСС тов. Бранчукова. Руководители семинаров проконсультировали пропагандистов, лекторов по первой теме учебного плана.

С агитаторами намечено проведение семинаров по вопросам внутренней и внешней политики Советского Союза, обмена и об-

общения опыта работы агитаторов, экскурсии на предприятия города.

В целях оказания повседневной помощи пропагандистам, лекторам, агитаторам и всем изучающим марксистско-ленинскую теорию при кабинете политического просвещения проводятся ежедневно консультации по вопросам внутренней и внешней политики Советского Союза, истории КПСС, философии, политэкономии, по конкретной экономике промышленных предприятий и сельского хозяйства.

Кабинетами политического просвещения подобран материал из жизни и деятельности города, в котором отражены результаты работы предприятий города за каждый месяц, перспективы развития города в шестой пятилетке.

С помощью партийных организаций до 1 октября будет оборудована выставка промышленной продукции предприятий города, с их экономическими показателями. К 1 октября будет полностью закончено составление рекомендательных списков литературы для самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую теорию. Кабинет политического просвещения предоставит в их распоряжение всю имеющуюся литературу и наглядные пособия, примет меры к пропаганде и обсуждению с читателями новых книг **И. АБРАМОВ**, зав. кабинетом политического просвещения ГК КПСС.



Черниговская область. Воины, демобилизованные из рядов Советской Армии и Флота, активно включаются в трудовую жизнь. Многие из них, получив в армии технические специальности, идут работать в МТС.

На снимке: бывший судомеханик, ныне бригадир первой тракторной бригады Щорский МТС Андрей КАРПЕНКО (справа) беседует с недавним североморцем трактористом Сергеем МАРЧЕНКО, который первым выполнил годовую план тракторных работ.

Фото Н. Романики.

Фотохроника ТАСС.

## У ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

### СОСТАВЛЯЮТ ПЛАН РАБОТЫ

Интересно прошел сбор отряда в 5 классе средней школы № 12. Ребята сами составляли план работы и наметили провести ряд интересных и полезных мероприятий.

Гена Бурбулис предложил взять под охрану зеленые насаждения у памятника воинам, погибшим в боях за Хромпик в гражданской войне. По предложению Жени Терентьева ребята решили озеленить улицу имени Розы Люксембург и не только посадить деревья, а и ухаживать за ними, охранять их. Люба Растигаева предложила организовать команду девочек - волейболисток и провести соревнования с пятиклассниками школы № 13. Тренером команды избрали Вову Трапезникова. Мальчики создали футбольную команду.

С энтузиазмом было встречено предложение о поездке на подсобное хозяйство завода для уборки овощей и картофеля.

Пионеры думают также организованно посещать кино, мечтают о походах и путешествиях. **А. ТАТАРСКИЙ**, директор школы.

### К УЧАЩИМСЯ НУЖНО ОТНОСИТЬСЯ ЛУЧШЕ

На уборке картофеля во втором подсобном хозяйстве Новотрубного завода работают учащиеся школы № 11. Работают очень хорошо, с огоньком, как говорится. После их в бороздах не найдешь ни одной картофелины. Однако ребята жалуются. Как ни странно, на директора хозяйства тов. Гредасова.

При доставке из города к месту работы учащихся усаживают в одну машину так плотно, что все вынуждены стоять и держаться за борт машины. Обрато — такая же картина.

У каждого — обязательно свой узелок с провизией, так как питание на месте работы организовано плохо.

Тов. Гредасов, школьники работают очень хорошо. Не пора ли к ним относиться так же. **В. ТОБОЛЯК**.

# ВСЕ КОММУНИСТЫ БУДУТ УЧИТЬСЯ

Вместе со всеми партийными организациями Новотрубного завода усиленно готовятся к новому учебному году коммунисты трубопрокатного цеха № 1. Состоялось открытое партийное собрание с вопросом о выполнении постановления ЦК КПСС «Об итогах учебного года в системе партийного просвещения и задачах партийных организаций в новом учебном году». Партийное бюро выработало ряд мероприятий, направленных на выполнение постановления ЦК КПСС. Решено при цехе организовать группу консультантов в помощь изучающим экономику производства, на семинарских занятиях практиковать заслушивание лучших мастеров, бригадиров, профгруппиров, рационализаторов по тем или иным вопросам производства. С изучающими экономику намечено совершать экскурсии в цехи завода, устраивать теоретические конференции и так далее.

Подготовка к новому учебному году показывает возросшую тягу коммунистов к изучению экономической теории. 31 член КПСС и 15 человек руководящих беспартийных товарищей изъявили желание изучать экономику, 27 человек беспартийных передовиков производства — бригадиров, вальцовщиков, сварщиков будут учиться в экономической школе для рабочих. В их числе старшие вальцовщики тт. Лазуков, Ромашев, Погодин, Комаров, Кондрашев, бригадиры Павлюк, Пастушенко и другие.

В семинаре по текущей политике будет заниматься 39 членов и кандидатов КПСС.

Партбюро особое внимание уделяет повышению коммунистами их общеобразовательного уровня. Больше четверти всех членов и кандидатов организации пошли учиться в институт, в школу мастеров, техникум. На третьем курсе техникума будет учиться электрик член КПСС тов. Манохин, на втором курсе — вальцовщик Долгих и кандидат в члены КПСС вальцовщик Пушкарев, в школе рабочей молодежи — резчик тов. Заринов, электрик тов. Фомягин, резчик тов. Левин.

В институте учатся 6 членов КПСС, в их числе мастера тт. Хисаев, Каменев и ряд других, 3 члена КПСС занимаются в вечернем университете марксизма-ленинизма.

Особое внимание партбюро уделяло подбору пропагандистов. Мастера тт. Сироткин, Усов закончили подготовку на семинаре в г. Свердловске. Пропагандистами утверждены начальник цеха тов. Ненашев, заместители начальника цеха тт. Мамаев и Султинских. В данное время партбюро готовит наглядные пособия в помощь слушателям. Подобраны помещения, где будут проходить занятия.

Одним из существенных недостатков в подготовке к новому учебному году является то, что комсомольская организация цеха пока еще не закончила комплек-

тование политсети. Задача партийной организации состоит в том, чтобы в оставшие дни помочь комсомольской организации в этом большом и важном деле. Кроме того, ГК КПСС, кабинету политпросвещения города, необходимо усилить приобретение учебников по экономике промышленности в СССР, иначе отсутствие учебного пособия может привести к трудностям изучения конкретной экономики.

Хочется также высказать свое пожелание, чтобы единый партийный день учебы Новотрубного завода был вторник, так как в понедельник часть слушателей после ремонтного дня уходит домой. Кроме того, в понедельник эксплуатационники выходят на 1 — 2 часа раньше на запуск оборудования.

ЦК КПСС обратил внимание партийных организаций на недопустимость какого-либо ослабления работы по изучению и пропаганде марксизма-ленинизма.

Партийное просвещение призвано глубоко раскрывать связь повседневной, будничной деятельности советских людей с великими задачами строительства коммунизма, поднимать идейный уровень жизни партии и творческую активность коммунистов. Долг каждого коммуниста — овладевать марксистско-ленинской теорией.

**А. БУТАКОВ**, секретарь партийного бюро цеха № 1 Новотрубного завода.



\*Школы проводят, а предложения, внесенные на них, не выполняют. \*Как в своей вотчине. \*Передовой машинист. \*Благодарность матери.

## Выполнять предложения, внесенные рабочими

За последнее время в мартеновском цехе Старотрубного завода было проведено 6 школ по передаче передового опыта. Но явно недостаточно ограничиться этим. К основным недостаткам в этом вопросе следует в первую очередь отнести то, что мастера смен и переделов не принимают участия в проведении школ. Мастер в смене руководит всем технологическим процессом, расстановкой рабочих по рабочим местам, обеспечивает их необходимыми материалами и инструментом и кому, как не мастеру, быть инициатором в проведении школ.

Анализируя результаты проведенных школ, мы видим, что в большинстве своем они приносят огромную пользу.

В процессе их работы вскрываются «мелочи» производства. Проведенная в сентябре школа по формовке стального литья показала, что процессы изготовления стальных отливок единичного и мелкосерийного производства резко отличаются друг от друга. Формовщик Василий Гасилов, передавая свой опыт, рассказывал, что в деле формовки тех или иных деталей требуется большой производственный опыт, сноровка, знание составов формовочных песков и свойства металла при разливе. Но этого недостаточно. При формовке больших и сложных форм очень много затрачивается физического труда. Нужно бы применить механические трамбовки, что по-

зволит повысить производительность труда.

В работе формовщиков есть много недостатков, из-за которых теряется полезное время. К примеру, из модельного отделения приходится подносить модели на себе, в то время как их можно подвозить на гужевом транспорте. Для формовки часто не хватает бумаги, нет проволоки 5—6 миллиметров, необходима переносная лампа. Эти мелочи влекут за собой растрату полезного времени. Все эти недостатки вскрыли участники школы, но до сих пор они не учтены администрацией.

Аналогичное положение сложилось и при проведении школы по очистке слитков на газогенераторной станции и по передаче передово-

го опыта по выпуску скоростных плавок. Указывалось на то, что дучки шихты нужно увязывать качественно, шихтовку составлять при наличии металла, на шихтовом дворе требуется установка более мощного компрессора. Все это позволит уменьшить длительность заварки шихты в печь. И эти предложения пока не принимаются администрацией во внимание.

Необходимо не только проводить школы передового опыта, но и выполнять все предложения, внесенные участниками этих школ. Только в этом случае они будут приносить существенную пользу.

**М. ЧЕРНЫХ,**  
нормировщик мартеновского цеха Старотрубного завода.

## Ошибки тов. Лапико

Исполняя обязанности сменного мастера в цехе № 2 Новотрубного завода, мне пришлось столкнуться с грубыми ошибками, которые допускает в своей работе заведующий бюро организации труда и нормирования тов. Лапико. Чтобы не быть голословным, приведу пример.

8 сентября т.т. Лутков и Хайрулин плавил металлический цинк. Но прежде чем плавить, слитки свинца необходимо раздробить. Нормами же расценки предусмотрено плавление цинка и дробление его на молотах. В это время молот был неисправный и рабочие проявили инициативу в подготовке травильного отделения для работы в следующую смену. Дробление металла производили с помощью зубила и кувалды. Задание было выполнено, следующая смена получила возможность работать в нормальных условиях. Инициатива т.т. Луткова и Хайрулина была отмечена благодарностью со стороны начальника отдела тов. Ваганова.

Наряд поступил на расценку

к тов. Лапико. Последний отказался расценивать дробление цинка вручную, мотивируя тем, что в процессе плавления входит и операция дробления.

Я, как сменный мастер, отказался принять нерасцененный наряд на выполненную работу. Тогда тов. Лапико снял наряд и выбросил в урну, заявив при этом, что если рабочие т.т. Лутков и Хайрулин не желают получить по 20 рублей, то вообще ничего не получат.

И такие случаи не единичны. Можно много примеров привести, когда тов. Лапико грубо ошибается в расценке работы. Бюрократически подходу к одним видам труда и создавая на этом себе авторитет хорошего экономиста, тов. Лапико не видит или старается не видеть, как растранижаются сотни и тысячи рублей государственных средств. На отделе финисажа существуют явно заниженные нормы выработки на некоторых операциях, но до их пересмотра не доходят руки заведующего БОТ.

**Н. КУЧКИН.**

## Хулигана—на суд общественности

16 сентября, в пять часов вечера, напившись пьяным, рабочий цеха № 6 Новотрубного завода Василий Попков ворвался в женское общежитие № 20 и устроил там скандал.

Я, как дежурный комендант, был вызван в общежитие, чтобы вывести дебошира. Ни на какие уговоры Попков не соглашался. На мои попытки увести его, хулиган ударил меня дважды. С помощью подоспевших сотрудников общежития Попков был

удален из комнаты девушек.

Но на этом свои действия разбушевавшийся «герой» не прекратил. Он продолжал бесчинствовать. Пришлось вызвать участкового милиционера, и в связанном виде Попков был доставлен в участок.

Такое поведение недостойно молодого советского рабочего. Надо полагать, что администрация и вся общественность цеха сурово осудят Василия Попкова.

**Л. УТЕВСКИЙ.**

## Пообещали и не сделали

Я работаю мастером группы плотников при школе фабрично-заводского обучения № 71. Обучение проходили на базе управления строительством Уралтяжтрострой.

По договоренности начальника жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода тов. Баева с директором школы тов. Леоновым нашу группу отправили на ремонт поселка Талица. Начальник ЖКО тов. Баев, бывая на объекте, сказал однажды ребятам: «Выполните в срок и хорошо все работы — премирую».

И вот работы закончены в срок. Принимать сделанное приехали тов. Баев, нормировщик и мастер стройки. Осмотрев объекты, тов. Баев заявил, что получили ребята хорошо. Мне, как мастеру, он велел составить список, чтобы отметить плотников денежной премией. На следующий день список, заверенный директором школы, был пе-

редан в ЖКО. Группа сдала экзамены и перешла на непосредственное производство.

На ремонте поселка Талица работали также группа маляров под руководством мастера тов. Черкасова, каменщики вместе с мастером тов. Захаровым и группа штукатуров. На эти три группы также были составлены списки по указанию тов. Баева. К этим спискам руководители не забыли и себя приписать.

И вот результаты. Директор школы тов. Леонов получил денежное вознаграждение в размере 1.000 рублей (хотя на стройке, пока мы работали, его и не было), мастера трех групп получили по 150 рублей, а ребята — по 50 рублей.

А моя группа не получила ни копейки. Вот оказывается еще как бывает — обещать пообещали, а сделать не сделали.

**Н. ГАЛАЕВ.**

## НАВЕСТИ ПОРЯДОК В МАГАЗИНЕ

Магазин № 17 отдела рабочего снабжения Новотрубного завода расположен в отдаленной части города, а поэтому контроль за его работой отсутствует. Достаточно сказать, что в магазине грязно, продавцы работают неаккуратно.

В промтоварном отделе товар лежит в беспорядке, выкладки

товаров и цен нет. Продавец во время рабочего дня усердно занимается рукоделом.

Заведующую магазином тов. Бакулину на рабочем месте можно редко увидеть, а поэтому продавцы работают кому как вздумается. А не пора ли навести порядок в этом магазине?

**Х. АНТОНОВ.**

## Заботливые шефы

Около двух лет шефствует над нашими детскими яслями коллектив цеха № 10 Новотрубного завода. За этот период он оказал большую помощь. Работники цеха изготовили изгородь, раскладушки, сетки на окна, горку, качели, песочницы и др.

По эскизу начальника модельной мастерской цеха тов. Бирюкова построен сказочный домик, который привлекает не только детей, но и взрослых. Во время прогулок дети не скучают, так как на участке сделано все для разумного проведения времени.

В настоящее время шефы готовят строительный материал для игр и занятий в группах.

Коллектив работников детских яслей № 10 очень благодарен заботливым шефам за их помощь и заботу в деле воспитания ребят.

**В. МАРАКУЛИНА.**

## СЕРДЕЧНОЕ СПАСИБО ЗА ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ

Я имею двоих детей. Находясь на работе, я спокойна за своих дочерей, посещающих дошкольные учреждения.

Младшую дочурку Олю пригласили в ясли, когда ей было год и восемь месяцев. Так как мы оба с мужем учимся, то решили девочку устроить на круглосуточное посещение.

И вот нынче моя дочь перешла в детский сад № 1 Хромпиковского завода, который посещает и старшая. Торжественно проводжали своих воспитанников работники яслей. От всей души хочется отблагодарить работников яслей т.т. Уфимцеву, Пономареву, Маркову, Сертюкову, заведующую тов. Андрееву, врача тов. Нестерову и весь обслуживающий персонал.

Придя в садик, дочь встретила здесь теплый и радужный прием, любовь и заботу всего персонала.

**Е. ПЛОТНИКОВА,**  
бухгалтер Хромпиковского завода.

## Что хочет, то и делает

В отделе капитального строительства рудоуправления имеются хорошие кадры как рабочих, так и руководителей. И тем более досадно, что среди общей массы встречаются еще руководители-зазнайки, которые не хотят считаться с мнением коллектива.

В своем письме я хочу рассказать о поведении мастера А. П. Блинова, которому поручили руководство строительством засолочного пункта. Вступая в соревнование за досрочное завершение работ, бригада обязалась закончить объект к 15 августа. Однако, этот срок давно прошел, а работа не выполнена.

Все зло кроется в том, что мастер Блинов слишком высокого мнения о себе. Он не доверяет расстановку рабочей силы бригадир, который находится ближе к производству. Во время работы между членами бригады и мастером получаются неприятности, а отсюда страдает производство.

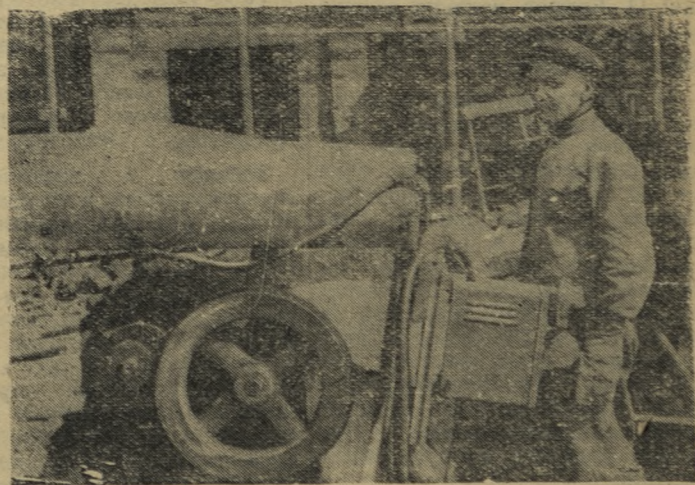
Я обращался к секретарю партийного бюро рудоуправления тов. Логиновских с просьбой созвать бригаду и установить причину плохой работы нашей бригады. Тов. Логиновских поручил это дело секретарю парторганизации ОКСа тов. Рыбкину, но мер так и не приняли.

Обещал разобраться в причинах низкой заработной платы в нашей бригаде и. о. начальника ОКСа тов. Дудниченко, но дальше обещаний также не пошел.

А ведь разница в заработках против других бригад у нас очень велика. В бригаде В. И. Бедерникова, например, рабочие зарабатывают за месяц 1.300—1.400 рублей, а в нашей бригаде даже квалифицированному рабочему удастся заработать 800 рублей.

До каких же пор из-за сумасбродства мастера Блинова будут страдать члены бригады?

**С. ГОЛОВИН,**  
бригадир  
комплексной бригады.



В. С. Басов работает машинистом растворонасоса в стройуправлении треста Уралтяжтрострой. Приготовляя цементный раствор для строителей, он ежедневно выполняет нормы.

На снимке: машинист растворонасоса В. С. БАСОВ.



# VIII съезд компартии Китая

ПЕКИН, 21 сентября. (ТАСС). Вчера на VIII съезде Коммунистической партии Китая продолжались прения по отчетному докладу ЦК, докладу об изменениях в Уставе партии и доклад о предложениях по второму пятилетнему плану развития народного хозяйства Китайской Народной Республики.

Второй секретарь Пекинского горкома КПК Лю Жэнь остановился на развитии промышленности и торговли в столице Китая. Об успехах экономического и культурного строительства в Тибете рассказал делегат съезда Чжан Го-хуа. Первый секретарь Шанхайского бюро ЦК КПК Кэ Цин-ши в своем выступлении осветил положение в области социалистических преобразований частнокапиталистических промышлен-

ных и торговых предприятий в крупнейшем городе страны — Шанхае. С большой речью о социалистических преобразованиях в частнокапиталистической промышленности и торговле выступил член Политбюро ЦК КПК, заместитель премьера Государственного Совета КНР Чэнь Юнь. От имени братских коммунистических и рабочих партий с приветствиями к делегатам VIII съезда КПК обратились председатель Исполкома компартии Великобритании Гарри Поллит, генеральный секретарь компартии Испании Долорес Ибаррури, первый секретарь центрального правления КПГ Макс Рейман. На съезде было также оглашено приветствие от ЦК Коммунистической партии Бразилии.

## Индустриализация Румынии

(ОБЩИЙ ОБЗОР)

(Окончание.  
Начало в № 187).

Была сооружена полностью механизированная доменная печь в Кэлаи. Были построены новые печи в Решицком комбинате, на заводе «Индустрия сырьей» в Кымпия-Турзий. Находятся в стройке 16-двоймовый прокатный стан в Романе, коксохимический завод в Хунедоаре и т. д.

На основе роста продукции черной металлургии соответственно развивалась и машиностроительная промышленность. За последние годы ряд машиностроительных предприятий, как, например, фабрика имени Иосефа Рангеца в Молдове, инструментальный завод в Рышнове, 16 фабрик, изготовляющих сельскохозяйственное оборудование, тракторные заводы и т. д., был введен в строй. Машиностроительная промышленность поставила для различных отраслей машины и оборудование.

В области машиностроительной промышленности следует отметить, насколько особенно важных достижений, как, например, развитие нефтяного машиностроения, для которого было профилировано несколько заводов в Плоешти, Тырговиште, Решице. Сегодня нефтяное машиностроение перешло к серийному изготовлению полных буровых установок различных типов, а также производственного нефтяного оборудования и установок для нефтеочистительных заводов. Нефтяное машиностроение в Румынии непрерывно расширяет ассортименты и качество изделий. Сегодня Румыния стала известной страной, импортирующей эти машины, о которых известный американский промышленник О. Коннер недавно заявил, что они являются самыми лучшими в Европе.

В области производства сельскохозяйственных машин и оборудования Румыния также сделала большой шаг вперед. Среди 16 заводов, специализированных в этой области, следует прежде всего отметить тракторный завод, давший до сих пор румынскому сельскому хозяйству 30.000 тракторов (в пересчете на 15-силы). Этот тракторный парк, вместе с румынскими сельскохозяйственными машинами дал возможность сельскому хозяйству Румынии вступить на путь механизации.

Машиностроительная промышленность Румынии располагает сегодня заводами, изготовляющими самое разнообразное промышленное оборудование. Для

добывающей промышленности изготавливаются воздушные компрессоры, перфораторы, пневматические молотки, дизельные локомотивы для шахт, шахтные вагонетки и т. д., давшие возможность полностью механизировать производственный процесс в самом значительном каменноугольном бассейне Румынии — в долине реки Жму; для строительства изготавливается весьма разнообразный ассортимент оборудования — бетономешалки, конкасоры, экскаваторы, подъемные краны, бульдозеры, цементные линии.

На основе развития промышленности строительного оборудования машинный парк увеличился с 1949 года по 1954 год более чем в 100 раз, а механизация строительных работ повысилась в 1955 году в 13 раз по сравнению с 1938 годом.

Индустриализация Румынии привела к развитию средств железнодорожного, дорожного и водного транспорта. Изготавливаются в серийном производстве паровозы, вагоны самых разнообразных типов и тоннажа, баржи и наливные суда среднего тоннажа, рыболовецкие суда, пловучие краны, грузовые автомобили (завод «Стягул Рошу»).

Важным фактором, содействовавшим промышленному преобразованию Румынии, были успехи, достигнутые в деле электрификации страны. В 1955 году по сравнению с 1950 годом, установленная мощность была почти в два раза больше; были введены в строй 20 тепло- и гидроэлектростанций как, например, теплоэлектростанция в Дойчешь (самая крупная электростанция в стране), гидроэлектростанция в Мореень и так далее.

Производство электроэнергии в 1955 году достигло 4.300.000 киловатт-часов по сравнению с 1.100.000 в 1938 году, что означает, что расход электроэнергии на каждого жителя увеличился почти в три раза по сравнению с 1948 годом.

Наряду с производством электроэнергии, в Румынии получила широкий развитие электротехническая промышленность. Она производит сотни типов оборудования для самых различных промышленных отраслей (электромоторы, трансформаторы и т. д.), а также электротехнические предметы народного потребления. В отрасли электротехнической промышленности построено несколько крупных заводов, как, например, «Электропутере» в Крайове, имени Клементина Готвальда в Бухаресте.

В той же, если не большей пропорции, развились в Румы-

нии в период до 1955 года и другие промышленные отрасли, как, например, нефтяная, угольная, химическая и другие.

Преимущественное развитие тяжелой промышленности и, в особенности машиностроения, позволило оснастить легкую промышленность новейшими высокопроизводительными машинами и оборудованием, обеспечивая ей разностороннее развитие. В годы первого пятилетнего плана в Румынии построены 32 производственных единицы легкой промышленности. Благодаря новым капитальным вложениям и росту уровня технического оснащения, легкая индустрия сильно увеличила объем своей продукции, а также количество изготавливаемых ассортиментов.

Достижения, полученные в Румынии в период 1949—1955 годов в деле ликвидации экономической отсталости прошлого, превращения ее из отсталой сельскохозяйственной страны в передовую индустриально-сельскохозяйственную страну, являются мощным основанием для планов на будущее.

Продолжая дело укрепления и развития народного хозяйства, новый экономический план на период 1956 гг. предусматривает дальнейшее преимущественное развитие производства средств производства и в особенности тех отраслей тяжелой промышленности, для которых обеспечена сырьевая база в стране: нефтяная, химическая и энергетическая, черная металлургия, промышленность цветных металлов и угольная. Особое развитие получит машиностроительная промышленность.

Второй пятилетний план Румынии предусматривает рост валовой промышленной продукции на 60—65 процентов, в том числе производства средств производства на 70—75 процентов, а производства предметов потребления — на 50—55 процентов.

За несколько месяцев, истекших со дня начала применения нового пятилетнего плана развития народного хозяйства, некоторые из важных промышленных объектов уже введены в строй. Так, например, доменная печь № 5 с полезным объемом в 700 кубометров в Хунедоарском комбинате черной металлургии уже выдала первые плавки. Был введен в строй также десятый нефтеочистительный завод в Молдове и другие.

Румыния, вступившая на путь индустриализации, идет крупными шагами вперед к достижению уровня самых передовых с промышленной точки зрения стран.

## Рабочий пришел пообедать

В ЦЕХОВЫХ СТОЛОВЫХ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

### ЧТО ДАЕТ ТАКОЕ САМООБСЛУЖИВАНИЕ?

В полдень в столовой первого цеха всегда многолюдно. У буфета людей немного, а в зале... Здесь, как говорится, необычайная суета сует, людское волнение. Нервничают рабочие, стоя в очереди у раздаточного окна, волнуются работники столовой на кухне, потому что не успевают приготовить блюда на раздачу, так как не хватает то того, то другого.

Но вот обед получен и, оказывается, есть негде. А если и найдешь свободный стол, то он не убран. Обвинять в этом тех, кто убирает со столов, не приходится. Они и так, бедняжки, закрутились. Но их мало, одна-две на весь зал, а людей всегда полным-полно.

Направивается вопрос: что толку от самообслуживания, если рабочие тратят на обед 30—40 минут.

Здесь надо принять меры ОРСУ завода, а именно: увеличить штат столовой. А дирекции столовой надо правильно организовать работу кухни и раздачи, из-за которых сейчас основная задержка.

### НА СЛОВАХ И НА ДЕЛЕ

В столовой № 16 шестого цеха, пожалуй, самые лучшие условия для работы. Здесь хорошо оборудованные комнаты для приготовления пищи — так называемые рыбный, мясной, овощной цехи, холодильники. Все необходимое есть и на кухне — здесь просторно и удобно. Единственная помеха — вот уже два года не работает картофелечистка. Так как картофель чистят вручную, его не могут заготовить на все время обеда. Работники столовой не раз просили начальника цеха тов. Вдовина помочь привести в действие картофелечистку, но он успокаивает: «Вот будем ремонтировать столовую, тогда и исправим». А ремонт намечается не раньше ноября-декабря.

Когда мы поинтересовались, как работает столовая, довольны ли трудящиеся обедами, заведующая столовой тов. Цепилова на все вопросы отвечает толь-

ко положительно. По ее словам, здесь хорошо организовано ежедневное диетическое питание, меню разнообразят каждый день, есть что выбрать из овощных и мясных блюд.

Но стоит поговорить с теми, кто обедает в столовой, и оказывается все по-другому. Диетическое существует только на бумаге, на деле его нет. Так, 19 числа никаких диетических блюд не было. Случается и такое. Однажды в цехе диетическими продавали талоны на молочный суп. Пришли они в столовую, а супа не оказалось. В другой раз не было картофеля с молоком.

Жалуются рабочие и на то, что иногда в столовой нечего кушать, хотя в меню блюд числится много. Первые час-два, видимо, они есть, а тем, кто приходит позже, приходится довольствоваться весьма обедненным составом меню. Днем еще терпимо, говорят рабочие, а в вечернюю и ночную смены совсем скверно.

И еще одно: в столовой дорогие цены. Обед из трех блюд стоит 6—7 рублей.

— А вот в столовой четвертого цеха можно пообедать на 4—5 рублей, — сказал кто-то из рабочих. И мы решили сходить туда.

### ВКУСНО И ДЕШЕВО

Рабочий не ошибся. В столовой № 9 четвертого цеха обеды действительно дешевле. Цена обеда из трех блюд не превышает здесь пяти рублей. К примеру, 19 числа на первое здесь были щи, которые стоили около двух рублей, мясная котлета с картофельным пюре — около двух с половиной рублей, да молоко — не более 50 копеек. В этот же день диетика могли покушать в столовой молочный суп, паровую котлету, рисовую кашу, сметану, молоко.

И все это вкусно. Здесь почти не услышишь жалоб на плохое приготовление блюд. Дирекция столовой (заведующая тов. Шлевис) внимательно прислушивается к предложениям посетителей, учитывает их пожелания при составлении меню.

А. ЧУДИНОВСКИХ.

### ПЕРЕСМОТР СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ В ДРВ

В соответствии с принятым недавно решением правительства ДРВ, на государственных предприятиях страны начался пересмотр системы заработной платы. Этот пересмотр осуществляется по линии увеличения сдельной и повременной оплаты

труда, расценок за сверхурочные и ночные работы, а также введения в более широких размерах сдельной оплаты труда.

Новое постановление правительства встречено рабочими с большим удовлетворением.

21 сентября (ТАСС).

Редактор Н. КОРДЮКОВ.

### КЛУБ МЕТАЛЛУРГОВ СЕГОДНЯ

финский художественный фильм

### «ДЕРЗКАЯ ДЕВЧОНКА»

Нач. сеансов: 12, 6, 8 и 10 часов вечера.

### КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА (ХРОМПИК) СЕГОДНЯ

художественный фильм

### «УБИЙСТВО НА УЛИЦЕ ДАНТЕ»

Начало: 1, 7 и 9 часов веч.

Билимбаевское бюро технической инвентаризации с 25 сентября 1956 года соединяется с Первоуральским бюро технической инвентаризации. По всем вопросам обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Ленина, 48.

КОНДРАТЬЕВА Таисья Ивановна, проживающая в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Ватутина, общ. 9, ком. 10, возбуждает судебное дело о расторжении брака с КОНДРАТЬЕВЫМ Егором Михайловичем, проживающим в Тамбовской области, Граждановский р-н, Подвигаловский с/Совет, дер. Можаровка. Дело будет рассматриваться в Народном суде Граждановского р-на с. Соколово.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-я Береговая, 1. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, промышленно-транспортный и сельскохозяйственный отделы — 2-17, отдел писем — 1-06.