

# Под знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 50 (5.153).

СУББОТА

10

МАРТА 1956 г.

Газета выходит  
пять раз в неделю

Цена 15 коп.

## Указ Президиума Верховного Совета СССР

### О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

Установить с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на два часа рабочий день, т. е. продолжительностью шесть часов.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. ВОРОШИЛОВ.  
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Н. ПЕГОВ.  
Москва, Кремль. 8 марта 1956 года.

## В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СОЮЗА ССР

### О сокращении продолжительности рабочего дня для рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 марта 1956 г. Совет Министров Союза ССР постановил:

1. Ввести с 10 марта 1956 года для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций в предвыходные и предпраздничные дни сокращенный, против нормального, на 2 часа рабочий день, то есть продолжительностью 6 часов.

Для рабочих и служащих, которые в настоящее время имеют 7-часовой рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни установить также 6 часов. Для лиц, которые имеют 6-часовой и менее рабочий день, продолжительность рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни не изменять.

Работа в указанные дни должна начинаться в обычное время и может производиться без обеденного перерыва по согласованию администрации предприятия, учреждения, организации с фабрично-заводским, местным комитетом профсоюза.

2. В непрерывных производствах, а также в отдельных отраслях или видах работ, в которых невозможно по условиям производства введение сокращенного рабочего дня накануне выходных и предпраздничных дней, предоставлять рабочим и служащим за каждые 4 предвыходных и предпраздничных дня, отработанных по 8 часов, дополнительно 1 день отдыха.

На отдельных сезонных работах, где предоставление дополнительных дней отдыха в период сезона не представляется возможным, допускается, в виде исключения, суммирование таких дней за все время сезона и предоставление дополнительных дней отдыха в межсезонный период.

Перечень отраслей и видов работ, в которых могут применяться указанные в настоящем пункте компенсации, устанавливается Советами Министров союзных республик, а также министрами союзных

и союзно-республиканских министерств, по согласованию с соответствующими центральными комитетами профсоюзов.

3. Установить следующий порядок оплаты труда рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни:

а) при повременной оплате выплачивать заработную плату, как за каждый полный рабочий день;

б) при сдельной оплате выплачивать заработную плату согласно выполненной работе. При этом руководители предприятий обязаны обеспечить условия для более производительной работы рабочих путем улучшения организации производства и труда, лучшей организации рабочего места, ликвидации простоев и других потерь рабочего времени, с тем чтобы месячные заработки рабочих не снижались в связи с сокращением продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни.

4. Обязать руководителей министерств, ведомств, предприятий и организаций осуществлять необходимые мероприятия, обеспечивающие переход на сокращенный рабочий день, в пределах установленных фондов заработной платы по министерствам и ведомствам, а также безусловное выполнение установленных заданий по объему производства, производительности труда и себестоимости продукции на основе устранения имеющихся недостатков в организации производства и труда, наиболее полного использования внутренних резервов и ликвидации излишеств в штатах.

5. Обязать руководителей министерств, ведомств, а также местные организации обеспечить проведение необходимых мероприятий, связанных с улучшением обслуживания трудящихся в предвыходные и предпраздничные дни: изменение в режиме работы пригородного и местного транспорта, предприятий общественного питания, торговых и коммунальных предприятий, культурно-просветительных и театрально-зрелищных, а также детских, медицинских и других учреждений и организаций.

## ПЕРЕДОВЫЕ ПРИЕМЫ ТРУДА — ВСЕМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Секретариат ВЦСПС принял постановление о распространении передового опыта работы на предприятиях черной металлургии.

Секретариат ВЦСПС рекомендовал заводским и рудничным комитетам широко привлекать новаторов производства к

разработке планов по изучению, обобщению и распространению передового опыта; добиваться от хозяйственных руководителей включения в эти планы организационно-технических мероприятий по внедрению передового опыта, добитых трудов; регулярно обсуж-

дать на производственных совещаниях опыт новаторов и намечать меры для дальнейшего его распространения.

Комитетам профсоюза предложено активизировать работу комиссий по массовому рабочему изобретательству.

(ТАСС.)

## ВСЕ СИЛЫ—НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПАРТИЙНОГО СЪЕЗДА

### Бороться за количество и за качество

Решения XX съезда Коммунистической партии воодушевляют трудящихся на новые трудовые успехи.

Успешно завершив выполнение февральского плана, трубоэлектросварщики Старотрубного завода с первых дней марта идут с перевыполнением плана. Работая по новым нормам, смена мастера тов. Архангельского, за первые дни марта значительно перевыполнила свою норму. Хорошо потрудились коллективы смен тов. Котова, перекрыв задание на 18 процентов, тов. Рыбкина — на 10 проц.

Образцы высокой производительности труда показывает бригада старшего стана комму-

ниста Ивана Татаурова. За 3 марта она выдала сверх своего задания свыше 5 тысяч метров электросварных труб.

Коллектив цеха должен закрепить первые успехи и в течение месяца равномерно работать.

Серьезным недостатком в работе трубоэлектросварщиков является высокий процент брака. За эти дни он составил в смене тт. Архангельского 1,6 процента, Рыбкина—1,5 процента, Котова —1,4 процента. Бывают смены, когда брак составляет более двух процентов.

Трубоэлектросварщики должны развернуть борьбу за высокое качество продукции.

С. ЧИСТОВ.

## Множить трудовые достижения

Претворяя в жизнь решения XX съезда КПСС, коллектив трудящихся бурового участка горного цеха Первоуральского рудоуправления февральский план выполнил на 101,2 процента.

Машинисты станков канатно-ударного бурения В. П. Целовальников, М. И. Валиулин, В. М. Миниахметов, Ф. Г. Самота выполнили месячные нормы от 127 до 140 процентов. Помощники машинистов станков канат-

но-ударного бурения Г. П. Черных, Д. П. Галкин, Г. В. Мельников, В. Г. Посажеников, В. С. Туров — от 126 до 150 процентов. Наш коллектив взял обязательство: повысить производительность труда на станко-смену в марте против февральской на 2,5 проц. И он приложить все усилия к тому, чтобы слова не разошлись с делом.

И. ШУТОВ,

и. о. начальника  
бурового участка.

## Ответ делами

Горячо одобряя политику родной партии, трикотажницы Билимбаевской артели имени 8-го областного съезда Советов обязались работать с удвоенной энергией. Их слова не расходятся с делом: февральский план по чулочной — носочным изделиям они выполнили 20 февраля. 880 тысяч трикотажных изделий дали сверх задания. Лучшими из них являются автоматички Галина Носкова и Августа Федосеева.

На вязке верхнего трикотажа первенство в соревновании дер-

жат комсомолка Тамара Швецова и Галина Цепенникова.

Умножает свои трудовые дела старейшая работница трикотажного цеха — сшивальщица трикотажа А. М. Федотова, не уступает ей в работе и сшивальщица З. С. Сарафанова.

Сейчас, когда все народы Советского Союза работают с небывалым энтузиазмом, труженицы трикотажного цеха артели также трудятся с новым производственным подъемом.

## Воодушевленный труд

Трудовыми делами отвечают на решения XX съезда КПСС горняки Галкинского карьера Билимбаевского карьероуправления. Хорошо потрудились в феврале машинист станка канатно-ударного бурения Н. П. Аликин.

Работая машинистом экскаватора, коммунист П. П. Мелехин борется за сокращение простоев автосамосвала под погрузкой у экскаватора. Это позволило ему

на 10 процентов больше задания погрузить горной массы. С перевыполнением поработал и бурильщик С. П. Ершов. А кузнецы П. В. Скорынин и В. М. Матафонов, работая вместе, дали по полторы нормы каждый.

Согласованная работа горняков всех профессий — залог дальнейшего повышения производительности труда на этом карьере.

## КУЛЬТПОХОД ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ В СВЕРДЛОВСК

Завтра трудящиеся города совершат коллективный поход в театр оперы и балета имени Луначарского на балет Адана и Делиба «Корсар». Уже продано 1.200 билетов. В культпоходе примут участие преподаватели и учащиеся школ №№ 16, 7, Кузинской и Билимбаевской средних школ, медицинские работники, воспитатели детских садов, служащие горсовета, промбанка, горфо, рабочие и инженерно-технические работники Старотрубного завода, артелей «Урал» и имени Э. Тельмана и другие. Многие едут с семьями.

Трудящиеся отправятся на поезде № 402. Он отходит со станции Билимбай в 9.14 утра, с Подволошной — в 9.30 и в 10 час.—с Хромпика (по местному времени). Поезду будет дана «зеленая улица» — от Хромпика до Свердловска он пойдет без остановок.

Сегодня организуется предварительная продажа билетов с 5 до 8 часов вечера, завтра с 8 часов утра.



# Бюджет города на 1956 год и наши задачи

На днях очередная сессия городского совета депутатов трудящихся утвердила бюджет города на 1956 год по доходам и расходам в сумме 32.072.800 рублей.

Вместе с ростом городского хозяйства растет из года в год и объем местного бюджета, который составляется ежегодно на основе и в полном соответствии с показателями народнохозяйственного плана. Только за последние пять лет бюджет города вырос на 8.587.200 рублей или на 36,5 процента.

Главную часть доходов бюджета составляют поступления от социалистических предприятий и организаций, или около 85 процентов от общего объема доходов. От коммунального хозяйства в местный бюджет должно поступить 1.560 тысяч рублей, от торговли — 2.449 тысяч рублей, от налога с оборота в виде процентных отчислений — 5.815.800 рублей, налога со строений и земельной ренты, главным образом от предприятий города, 8.235 тысяч рублей.

Доходы бюджета 1956 года возрастают против 1955 года по коммунальным предприятиям города на 198 тысяч рублей, по торговле — на 706 тысяч рублей, по местной промышленности — на 20 тысяч рублей, по сельскому хозяйству — на 36 тысяч рублей, по подоходному налогу с кооперативных предприятий — на 540 тысяч рублей, по хозяйственным органам отдела культуры в виде отчислений от прибылей — на 184 тысячи рублей, по налогу с кино — на 355 тысяч рублей и т. д.

Налоги с населения составляют всего лишь около 8,5 процента от всех доходов бюджета. В общей сложности эта сумма по городу относительно невелика, но и она, являясь дополнительным источником доходов бюджета, имеет большое значение. Население, проживающее в городе и рабочих поселках Билимбае, Новоутинск и Кузино, при наличии объектов обложения, облагается подоходным налогом, налогом со строений и земельной ренты. Кроме того, владельцы транспорта (лошадь, легковая автомашинка, мотоцикл, велосипед и лодка) уплачивают сбор с

транспортных средств, а владельцы коров — сбор со скота. Население сельской местности облагается сельскохозяйственным налогом. Размеры платежей за последние годы значительно снижены и не являются обременительными.

Очень важно, чтобы платежи с населения поступили в бюджет в строго установленные государственные сроки. Сроки уплаты подоходного налога, установлены следующие: 15 марта, 15 мая, 15 августа и 15 ноября, сельхозналога: 1 марта, 1 июня, 1 сентября, 1 ноября, а налога со строений и земельной ренты: 15 февраля, 15 мая, 15 августа и 15 ноября.

Главную часть расходов бюджета составляют расходы на здравоохранение: 17.488.800 рублей или 54,5 процента и на народное образование 11.468.600 рублей или 35,8 процента от общего объема расходов. Эти данные являются ярким свидетельством той огромной заботы, которую постоянно проявляют Коммунистическая партия и Советское правительство о здоровье и просвещении советского народа.

В городе имеется 48 школ, в том числе средних — 8, семилетних — 16 и начальных — 24, больниц — 9, врачебных пунктов — 11, фельдшерских здравниц — 8, фельдшерско-акушерских здравпунктов — 18, одна скорая помощь, детских яслей — 17, один дом ребенка и две санэпидстанции. Нормальная работа школ, детских и лечебных учреждений прямо зависит от своевременного и более полного их функционирования. Вот почему очень важно, чтобы предприятия, организации и учреждения, связанные с исполнением бюджета в его доходной части, своевременно и полно выполняли свои обязательства перед государством, а отдельные граждане, привлеченные к уплате налогов, рассчитывались в строго установленные сроки.

Большая ответственность ложится на распорядителей кредитов. Полученные из бюджета средства необходимо расходовать по-хозяйски и только на те цели, которые предусмотрены сметами каждого бюджетного учреждения.

В истекшем, 1955 году мы имели немало фактов грубого нарушения финансовой дисциплины. По смете детской музыкальной школы (директор тов. Казакова), например, не было предусмотрено расходов на приобретение инвентаря имущества. Однако на эти цели израсходовано около 20 тысяч рублей. Такое же нарушение было допущено и в городской пожарной команде (начальник тов. Королев).

Горфинотдел и главные распорядители кредитов обязаны улучшить контроль за расходованием бюджетных средств и с помощью судебного - следственных органов города привлекать к государственной ответственности виновных в бесхозяйственном расходовании денежных и материальных ресурсов.

Чтобы успешно выполнить бюджет 1956 года, необходимо добиться выполнения каждым предприятием установленных заданий по выпуску продукции, повышению себестоимости и увеличению накоплений. Надо принять меры к тому, чтобы своевременно и полностью мобилизовать имеющиеся на каждом предприятии и в организациях внутренние резервы, обеспечить строжайшую экономию в расходовании материальных, трудовых и денежных ресурсов.

Нужно улучшить работу финансовых органов по контролю рублем за финансово-хозяйственной деятельностью каждого предприятия, организации и учреждения; добиться укрепления платежной и отчетной дисциплины предприятий, учреждений, колхозов и среди населения, облагаемого налогами и государственными натуропоставками.

Необходимо с помощью общественности усилить работу по выявлению и обложению налогом реально действующих кустарей и ремесленников, а их у нас в городе немало.

В ближайшее время все налогоплательщики должны погасить числящуюся за ними недоимку.

Только при этих условиях бюджет города на 1956 год будет выполнен.

**М. МЯКОТИН,**  
зав. горфо.

## Сердечное спасибо ОБЗОР ПИСЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ

Со всех концов нашего города в редакцию городской газеты поступают письма, в которых читатели выражают свою искреннюю благодарность врачам, руководителям предприятий, воспитателям и многим другим.

Коллективное письмо пришло от рабочих Новотрубного завода. Вот что они пишут:

«Мы находились на лечении в терапевтическом отделении медсанчасти Новотрубного завода. С материнской любовью относились к нам лечащий врач З. М. Золотавина. Своими советами, внимательным отношением она вселяет бодрость и уверенность в быстром выздоровлении. Просим редакцию газеты вынести нашу искреннюю благодарность З. М. Золотавиной, старшей сестре А. В. Ткаченко, сестре Н. И. Жвакиной, санитаркам А. П. Черных и Т. С. Одиной. Благодаря их заботам мы вновь вернулись к труду».

Партия и Правительство уделяют огромное внимание воспитанию молодого подрастающего поколения.

Тов. Богданова благодарит сотрудников детских яслей № 8, где ее сын Игорь находился полтора года. За это время он хорошо развился физически и умственно. Особенно тов. Богданова отмечает труд Марии Осиповны Горбуновой. Много сил и энергии прилагает она для того, чтобы малыши чувствовали себя здесь хорошо. Ласково относятся к детям няни тт. Кричанова и Густокашина.

— За проявленную заботу обо мне, простой работнице жилищно-коммунального отдела, выношу сердечное спасибо цеховому и администрации, — пишет в своем письме в редакцию уборщица тов. Жарких. — Я получила бесплатную путевку на

южный берег Крыма, кроме этого мне оказали и материальную помощь.

Рабочие Новотрубного завода тт. Аликин и Кузнецов, рабочий Хромпицкого завода тов. Бобров в своем письме сообщают: «Находясь на лечении в инфекционном отделении шестой больницы, мы каждую минуту ощущали заботу, теплое отношение со стороны всего обслуживающего персонала. Выписавшись оттуда, мы сохранили самые хорошие воспоминания о тт. Хохловой, Чифонтовой, Кропачевой, Михайловой, Галеевой, Эвенбах, которые прилагали все силы и знания к быстрейшему нашему выздоровлению. Чистота, уют, созданные здесь заботливыми руками женщин, также во многом способствуют выздоровлению. Желаем всему коллективу здоровья, дальнейших успехов в их благородном труде».

Волнующее письмо прислали инвалид войны тов. Лобашов и его больная жена.

— Мы оба с женой инвалиды, но о нас заботятся Партия, Правительство и окружающие нас люди. Мы не чувствуем себя одинокими. На днях у нас побывала ученица 7 класса «а» школы № 12 Валя Дударева. Узнав, что нам трудно выполнять некоторые домашние работы, Валя взялась помогать нам. Мы от всей души благодарим Валью за заботу о нас.

От имени своей больной сестры тов. Копылова благодарит врача С. Д. Ахметет, санитарку Ю. Г. Сысолину, старшую сестру тов. Морозову. М. Копылова заболела на работе. Осмотрев больную, которой требовалась срочная операция, врач немедленно направила ее в хирургическую больницу, где ей была спасена жизнь.

### ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

#### А наряды не закрыты

По приказу начальника управления Уралтяжтрестов тов. Левитского мы с 23 по 26 декабря 1955 года работали на участке жилстроя. Времени прошло уже с тех пор много, однако нам и до сих пор не могут за-

крыть наряды за проработанные дни.

Мы дважды были у начальника участка тов. Алексева, но толку от этого мало.

**Бригада столяров**  
участка Династроя.

### ПРАВИЛЬНО ЛИ ПОСТУПИЛИ?

29 февраля в магазин № 22 Первоуральского горга, что расположен в поселке Динас, поступили для продажи швейные машины. Согласно очереди, мне пришлося машина, но при себе не оказалось достаточной суммы денег.

С разрешения заведующей магазином я оставила за машину

часть денег и пошла домой. Вернувшись в магазин через 25 минут, обнаружила, что вещь продана. Я до глубины души возмущена поведением продавца этого магазина. Когда же попросила книгу жалоб, мне отказались ее дать.

**А. ЛЫПСИНА.**

### ЛИШЕНА ВОЗМОЖНОСТИ СЛУШАТЬ РАДИО

В течение месяца я лишена возможности слушать радио, хотя аккуратно и своевременно вношу плату.

Утром и вечером оно говорит до 11 часов. В остальные часы хранит упорное молчание. Не-

сколько раз обращалась в контору связи к тов. Зотееву, он обещал исправить радиоточку. Пришел монтер, полагал по крыше, но от этого радио лучше работать не стало.

**М. ЛУКИНА.**

### ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В газете за 26 февраля была помещена заметка С. Мурзина. Начальник Первоуральской конторы связи тов. Зотеев сообщил, что факты полностью

подтвердились. Письмо обсуждено на собрании сотрудников радиоузла. Тов. Ельцову категорически запрещено вести передачи по микрофону.

## Сводка по надою молока

В КОЛХОЗАХ И ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ ГОРОДА НА ОДНУ ФУРАЖНУЮ КОРОВУ В КИЛОГРАММАХ  
(Первая колонка с 1 октября 1955 года по 1 марта 1956 года, вторая за февраль)

КОЛХОЗЫ		
«Заветы Ильича»	346,6	90,6
Имени Кирова	339,2	84,7
Имени Сталина	334,6	99,5
«Ленинский путь»	311,8	83,1
ПОДСОВНЫЕ ХОЗЯЙСТВА		
№ 1 Новотрубного завода	966	213
Хромпицкого завода	742	200
Уралтяжтрестов	701	207
Рудоуправления	629,5	146,2
№ 2 Новотрубного завода	586	141
Динасового завода	518	198

Надой молока на одну фуражную корову с 1 октября 1955 года по 1 марта 1956 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился в колхозах на 117 кило-

граммов, в подсобных хозяйствах — на 71 килограмм. Но продуктивность коров остается низкой, установленный план не выполняется. Отдельные хозяйства не только не выполняют плана, но и допускают снижение молочной продуктивности по сравнению с прошлым годом.

Так, подсобное хозяйство № 1 Новотрубного завода снизило надой на 78 килограммов, хозяйства рудоуправления — на 35 килограммов, Динасового завода — на 133 килограмма. Основной причиной низкой продуктивности коров продолжает оставаться их плохое кормление и поение. Не принимается мер к изысканию концентрированных кормов и картофеля для кормления животных.

Правлениям колхозов и руководителям подсобных хозяйств необходимо принять меры по улучшению кормления и поения молочного скота, усилить руководство социалистическим соревнованием среди доярок и добиться в марте резкого повышения молочной продуктивности коров.



# ЛУЧШИЕ ПРИЕМЫ ТРУДА — В ПРАКТИКУ!

7 марта состоялось заключительное заседание участников межзаводской школы работников отдела технического контроля предприятий Главтрубостали и Укрглавтрубостали, проходившей на Новотрубном заводе. На этом заседании участники школы утвердили организационно-технические мероприятия для внедрения их на Новотрубном заводе.

Сегодня мы публикуем выступления участников школы.

## За единую систему учета

**П. Е. КАЛАЧЕВ,**  
заместитель начальника ОТК  
Южнотрубного завода

В результате проведенной школы мы должны наметить мероприятия по упорядочению работы организации контроля, с целью сокращения брака и лучшей организации учета. Мне кажется, что надо на всех заводах организовать единую систему учета брака, так как на предприятиях он поставлен по-разному. Единая система учета даст уменьшение операций у контролеров ОТК, т. е. сократит двойную работу. На Новотрубном заводе организован учет при первичном осмотре заготовки на посяде по поставщикам. Учета же на окончательном осмотре у нас нет. В результате чего завод не точно знает о качестве заготовки, поставляемой поставщиками.

ГОСТов и технических условий на нашем заводе много, и работники ОТК затрудняются в своей работе. Систематической проверки их нет ни у вас, ни у нас. Нужно организовать ежегодную проверку ГОСТов и технических условий.

Принцип организации работы на вашем и нашем заводах одинаковый. На отделах прокатных цехов у вас есть старшие контролеры, а у нас их нет, что, мне кажется, неправильным. По положению старшие контролеры отвечают за организацию контроля, и их отсутствие в волочильных цехах мне кажется тоже неправильным. Должности старших контролеров надо, безусловно, установить, или, во всяком случае, у рядовых контролеров необходимо поднять разряды.

## Мои замечания

**А. Я. ГОДОВАННЫЙ,**  
начальник ОТК Бакинского  
завода

Мне не нравится отбор образцов. В ГОСТе записано, что отбор проб производится от партий, а на Новотрубном заводе его по существу нет. Мне кажется, что совсем неплохо, когда продукция на экспорт осматривается два раза. Это гарантирует Новотрубный завод от всяких недоразумений.

Нравится на заводе порядок во всех цехах. Борются здесь за культуру, за исключение цеха № 1.

Порядок сдачи продукции неправильный. Работники ОТК не знают о сдаче продукции в течение месяца.

## Не фиксировать, а предупреждать брак

**Г. М. ПРИДАН,** начальник цеха № 5  
Новотрубного завода

Представитель Никопольского завода заявил, что маркировка труб на Новотрубном заводе производится вручную, в то время как у них для этого приспособлен аппарат. На каждую трубу нужно нанести 19 знаков. Это очень тяжелый физический труд. Если в Никополе есть механизированный прибор для маркировки труб, то, конечно, нужно ухватиться за это обеими руками и быстрее внедрить в производство у нас. При этом можно сократить большое количество персонала.

Усилия межзаводской школы прежде всего должны быть направлены на то, чтобы ОТК не был фотографом фактов брака. Самым главным является то, чтобы ОТК мог предупреждать брак, а не только фиксировать его.

В трубной промышленности нет приборов контроля на базе атомной энергии, а нужно бы постепенно их приобретать и внедрять в производство.

Нельзя примириться и с тем, что из-за халатности отдельных работников цеха мало уделяется внимания качеству.

## Строго контролировать отгрузку труб

**Б. Л. КРАВЦОВ,** начальник участка ОТК трубопрокатного цеха Бакинского завода

На нашем заводе организован внешний контроль заготовки. Вы маркируете торцы заготовки, поступающей на первый передел из цеха заготовки. Контроль у вас на этом участке формальный, так как металл по существу обезличен. Контролеры не следят за порезкой, в результате чего теряются плавки. Это, безусловно, сказывается на качестве продукции.

Мне нравится на вашем заводе автоматизация нагрева, чего у нас нет. Качество проката у вас хорошее, но ваши контролеры не записывают пробы на досках, и в этом деле нет системы. На отделке маркировка труб производится вами с торца, что не-

правильно, так как трубы обезличиваются, паспорт у трубы теряется. Мы трубы маркируем посередине, после охладительного стола и после правильного прессы. Таким образом, трубы мы не обезличиваем и даже находим их с маркировкой у потребителей. Кроме того, вы формально относитесь к ГОСТам. Контроль производится промером только скобой, и всех дефектов вы не обнаруживаете. Вы не проверяете на 100 процентов резьбу по геометрии. В муфтовом отделе у вас один контролер принимает муфты, оцинковку, а у нас принимает два человека. На Никопольском заводе этот труд механизирован.

## Работников много, а дел маловато

**В. М. КАНЕВСКИЙ,** начальник лаборатории  
Таганрогского завода имени Андреева

В структуре и штатах центральной заводской лаборатории давно назрел вопрос реорганизации тарифной системы и организации заработной платы. Лаборатория Новотрубного завода в смысле штатов живет богато. Я не хочу сказать, что они ничего не делают, но тем не менее работников в лаборатории многовато. У нас в лабораториях нет руководителей групп и старших инженеров. Когда нам бывает трудно, мы прибегаем к совмещению профессий. У нас организована взаимозаменяемость, чего нет у вас.

Все работники центральной лаборатории, проходящие по категории рабочих, у нас оплачиваются сдельно.

В отличие от трубных заводов у вас в волочильном производстве контролю подвергаются до 30 процентов заготовки. Я в этом не вижу такой необходимости, так как это является повторением уже сделанного.

Мне кажется крайне интересным, что на Новотрубном заводе применен метод кручения металла перед задачей его в прокат. Этот прием необходимо рекомендовать другим заводам.

В отношении погрузки труб у вас полная формальность. На большой фронт погрузки имеется всего один контролер, который, конечно, с работой не справляется. Мне кажется, что контроль за отгрузкой надо усилить за счет перераспределения обязанностей. Например, контролеров с первого передела передать на погрузку.

Учет у вас своеобразный — в метраже, а у нас штучный. Мне кажется, это удобней. Учет в метраже вызывает разноречие в данных цеха и ОТК.

У вас нет накопительного учета брака от начала месяца. У нас такой учет есть, и вам надо это внедрить.

## Обмениваться опытом

**В. Г. ПАРУСОВ,**  
заместитель начальника  
лаборатории Южнотрубного  
завода

Задачи, поставленные перед центральной лабораторией, выполняются не полностью. Лаборатория слабо занимается освоением и внедрением новой техники. Неправильно раздроблена лаборатория Новотрубного завода на различные отделы.

На трубных заводах лаборатории отстают от техники: трубники все еще не могут давать зеркальную поверхность труб, не освоена поверхность труб переменного сечения. Лаборатория 75 процентов своей работы затрачивает на контроль продукции. В лаборатории Новотрубного завода имеется много различных станков, но они плохо используются.

На Южнотрубном заводе лабораторией проводится проверка труб на альфа-фазу, неметаллические включения, в результате чего этот контроль дает один-два выппада в год. У нас контрольная лаборатория оказывает помощь цехам. Если поступившие образцы по механическим свойствам не выдерживают испытаний, лаборатория дает заключение о причине, затем принимаются меры предотвращения брака. Такая работа на Новотрубном заводе поставлена слабо.

Новотрубный завод имеет много приборов, но не имеет специалистов, умеющих на них работать. Южнотрубный и Новотрубный заводы родственные, а обмена опытом между ними не организовано.

## Усилить контроль

**И. Т. КУДЛАЙ,**  
заместитель начальника ОТК  
завода имени Ленина

В волочильном цехе Новотрубного завода система окончательного осмотра труб неудовлетворительна. Контролеры не имеют нормальных условий. Люди не загружены работой из-за большой перегрузки кранов. Много теряется времени непроизводительно.

Поступающая на завод заготовка осматривается в цехе внешней приемки, причем нормальных условий для работы в цехе не создано. Контроль производится выборочно, что, безусловно, сказывается на качестве продукции.

Ломаный металл должен контролироваться. Из опыта некоторых заводов видно, что качественный осмотр заготовки оправдывает себя.

В волочильном цехе после осмотра заготовка травится. Мне кажется, что нужно осмотр вести только после травления.

Несколько слов о расстановке штата контролеров ОТК в цехе № 1. На каждой контрольной точке имеется по 7 контролеров во главе со старшим контролером. Считаю, что держать старших контролеров излишне. Функции старших контролеров должны быть переданы сменным контрольным мастерам, так как они дублируют и подменяют друг друга.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА»  
10 марта 1956 года. 3 стр.

## Внедрить передовую технологию

**И. В. СЕРБИН,** начальник лаборатории завода имени Ленина

На Новотрубном заводе лаборатория не сосредоточена в одном месте, помещение плохое, непригодное. Имеется излишний штат. Для того, чтобы упорядочить работу лаборатории, необходимо на всех трубных заводах в лабораториях организовать группу нагрева, прокатки и волочения. Необходимо создать типовую структуру центральных заводских лабораторий. Металлургическую лабораторию необходимо переименовать в трубную лабораторию и вменить ей в обязанность заниматься разработкой

технологии по изготовлению труб. На Южнотрубном металлургическом заводе в лаборатории только все старшие инженеры, что, конечно, неправильно.

На вашем заводе имеется отставание в части применения фильеров. Применяются все еще кольца. Мы, например, два года тому назад от колец отказались и применяем только фильера, в результате чего мы имеем около 0,5 миллиона рублей экономии в год. Вами также не применяется при изготовлении инструмента для станов холодной прокатки

хромотитановая сталь, а применение этой стали позволит работать с тонкой стенкой. Технологию применения хромотитановой стали мы послали вашему заводу еще в прошлом году, но она у вас не внедряется.

На вашем заводе также плохо обстоит дело с металлизацией прокатного инструмента. Для холодной прокатки вы применяете сталь 3Х2А8. Штампы для забивки головок вы не изготавливаете. Считаю, что применять таплавки на заводе необходимо более активно.

## Уплотнить рабочий день

**В. А. СПИЦИН,** начальник ОТК Закавказского завода

Закавказский завод молодой. Мы являемся учениками Новотрубного завода и других трубных заводов.

У нас трубная заготовка контролируется по поверхности и по размерам, но этот способ проверки заготовки не выгоден.

Нами проводится контроль за травлением, обдиркой, срезанием дефектных мест. Недостаточно организована проверка заготовки. Чтобы получать трубы без дефектов, нужно поставить вопрос перед заводами-поставщиками

и ввести травление и светление заготовки.

На вашем заводе слабо используется магнитный дефектоскоп. Необходимо вам и уплотнить рабочий день у контролеров. непонятно, зачем у вас осматривается заготовка в нескольких цехах. За счет сокращения осмотра заготовки можно уменьшить штат контролеров, а для того, чтобы сократить штат контролеров, необходимо поднять ответственность мастера.

На Новотрубном заводе необходимо

усилить наружный контроль. У нас на заводе усилен контроль по качеству поверхности труб. Трубы, которые имеют дефекты, идут на ремонт, а брак удаляется с потока. Трубы, прошедшие порезку, попадают на стеллажи и здесь происходит окончательная приемка.

Учет брака на Новотрубном заводе неправильный. Трубы с дефектами считаются обрезью, за счет чего выход брака очень большой. Высоки расходные коэффициенты.



# Письмо китайских друзей

В адрес руководства Динасового завода и его общественных организаций из Китая пришло письмо. Вот что пишут друзья динасовцам.

Ваше письмо, насыщенное братской дружбой, дало нам гораздо воодушевление, в связи с чем шлем Вам сердечный привет.

1955 год является годом исторического значения в деле выполнения первой пятилетки в нашей стране. Под правильным руководством Коммунистической партии Китая и Председателя Мао Цзэ-дуня мы добились значительных успехов. Эти успехи неразрывно связаны с бескорыстной помощью, оказанной правительством Советского Союза и советским народом.

Технический уровень производства у нас пока низок, и мы еще не можем квалифицированно управлять новым оборудованием. Мы очень благодарим ваше правительство и народ за посылку самых лучших специалистов в нашу страну. Благодаря этому на заводе в течение нескольких месяцев мы смогли преодолеть много серьезных трудностей. Павел Иванович Галкин, Михаил Иванович Костомаров, Петр Иванович Квитченко и Николай Иванович Столбков — наши дорогие друзья, неустанно учат нас и помогают внедрять передовой опыт в производстве огнеупоров, достигнутый в огнеупорной промышленности Советского Союза, обучают принципам и способам управления производством на социалистических предприятиях.

С первых дней пуска новых цехов у нас существовали проблемы и трудности, но при по-

мощи советских специалистов исправлялись ошибки в проектах и совершенствовалось оборудование. Применяя новые пластины из стали «10», рекомендованные М. Костомаровым и П. Галкиным, мы резко повысили производительность фрикционных прессов. На бункере прессы «Буккау» установили вибратор, который будет обеспечивать стабильную подачу массы в пресс питателем. Благодаря рекомендации М. Костомарова и Н. Столбова по ведению ускоренного обжига в периодических 200-тонных печах, продолжительность обжига динаса уже сокращена на 60 часов.

При помощи М. Костомарова мы разработали новые карты садки для периодических 400-тонных печей для обжига динаса и ликвидировали применявшуюся нами ранее излишнюю защиту елок, которая требовала большого количества нормально-го кирпича. В ново-шамотном пече сейчас успешно проводятся опыты по обжигу изделий без применявшихся нами ранее упаковок «рамок» из обожженного кирпича, что позволяет повысить на 30 процентов полезную емкость печей. При искренней помощи в основном овладели новыми прессами, тоннельными и камерными сушилами, т. е. современными способами производства огнеупоров.

В настоящее время обычный сводовый динас, выпущенный ново-динасовым цехом, по качеству значительно лучше, чем динас старого цеха. Теперь пористость обычного сводового динаса из кварца составляет всего 15 процентов, а в старом цехе была 22. Такой динас уже на-

чали применять в сводах мартеновских печей цеха № 1.

В ближайшее время при помощи М. Костомарова начнем производство высокоплотного высококремнеземистого динаса. Мы убеждены в том, что при помощи советских специалистов быстро преодолеем все стоящие перед нами проблемы и трудности.

Трудящиеся нашей страны на призыв Председателя Мао Цзэ-дуня «побольше, наилучше, быстрее и экономичнее» перевыполняют пятилетний план. Вместе с ними рабочие и служащие завода будут выпускать стране больше доброкачественных огнеупоров. Оказание помощи советских специалистов является одной из надежных гарантий в деле перевыполнения первой пятилетки. Мы убеждены в том, что Советское правительство и в этом году окажет нам дружественную помощь.

Благодарим Вас за предложение, если у нас будет возможность, мы с большой радостью пошлем рабочих учиться на ваш завод и считаем, что это является полезным способом оказания нам помощи в деле освоения новой техники.

По поручению всех рабочих и служащих нашего завода выражаем Вам и в Вашем лице всем рабочим и служащим завода сердечную благодарность.

Аньшанский металлургический комбинат, огнеупорный завод.

Секретарь партбюро  
**ТУ СЕНЬ-ЧЖАН,**  
директор завода  
**ТЯНЬ МИН,**  
главный инженер завода  
**ЛЯИ ТЯНЬ ЗУН,**  
председатель профсоюза завода  
**ЛЮ ЦЭН-ДЭ.**

## Городские новости

### В оранжерее

Несколько лет назад Новотрубный завод организовал в Первоуральске зеленое хозяйство. В парниках и теплицах выращивалось много цветов и комнатных растений. Это замечательное учреждение расширяется и растет из года в год.

Несколько недель назад вступила в строй новая оранжерея. Ее площадь в несколько сот квадратных метров, с большим шестигранным аквариумом в центре, засажена представителями флоры почти всех стран мира. Здесь и финиковые пальмы из пустыни Сахары, агавы и эшверки из Мексики, аспарагусы из Египта, бересклет из Японии, цикламены из Греции, бегонии с Малайского архипелага,

хлорофитум из Южной Америки, плющ с Кавказа и много, много других растений. Отдельной группой растут кактусы, агавы и другие представители растений-суккулентов.

Инжир, оставив зимний покой, одевается листьями, персик начинает цвести, а лимон украшен созревающими золотистыми плодами. Начинает выправляться после пересадки банан.

Много внимания уделяют оранжерее работающие здесь молодые специалисты тт. Демина и Карманова.

Нужно пожелать, чтобы оранжерея больше была использована школами для пополнения знаний учащихся о растениях.

**Е. РУБЦОВ.**

### ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ГОРНОГО ДЕЛА

На Галкинском карьере Билимбаевского карьероуправления регулярно проводится техминимум по подготовке специалистов основных горных профессий. Занятия организованы так, что посещать их могут рабочие всех трех смен по три раза в неделю.

На днях группа рабочих в количестве 20 человек успешно сдала приемные экзамены и получила право на ведение взрывных работ. На экзаменах присутствовали предста-

вители из Свердловского горного округа.

Лучшими преподавателями на карьере являются специалисты — горный техник Ф. Святигин, который заведует буровзрывными работами, инженер-механик М. Васейко, техник — электромеханик А. Смольников, техник-геолог В. Шпортий.

Сейчас идет подготовка специалистов для дробильно-сортировочной фабрики карьера.

**Л. ТОМИЛИНА.**

### ИНТЕРЕСНЫЙ КОНЦЕРТ

На днях в Н.-Село, к колхозникам сельхозартели «Заветы Ильича» приезжали шесты — комсомольская агитбригада Динасового завода. Она дала концерт художе-

ственной самодеятельности. Все концертные номера агитбригады — пляски, пение, художественное чтение — были встречены дружными аплодисментами.

**Редактор Н. КОРДЮКОВ.**

## Солнце и жизнь на земле

Солнце — неисчерпаемый источник тепла и света. Все физические, химические и другие процессы, происходящие на Земле, а также разносторонняя практическая деятельность человека связаны с солнечным излучением. Без Солнца немислимо существование органического мира.

Солнце — ближайшая к нам звезда, представляющая собой раскаленный газовый шар. На поверхности Солнца температура достигает почти шести тысяч градусов, а в центре его — 20 миллионов градусов. Земля получает от Солнца лишь незначительную часть того тепла и света, которые излучает оно в мировое пространство.

Под влиянием солнечной энергии происходят сложные изменения не только в органическом мире, но и в атмосфере, морях, океанах и в верхних слоях Земли. Например, выветривание и разрушение горных пород прямо или косвенно происходит под действием солнечных лучей. Наличие климатических зон также обусловлено различным количеством солнечной энергии, поступающей на ту или иную часть земной поверхности.

Вечно немеркнущее светило нагревает поверхность суши, а также воду в морях, океанах и реках. Согретый солнечным теплом воздух вместе с водяными парами поднимается вверх, а на его место притекает холодный воздух. Происходит непрерывное перемещение воздушных масс. Быстрые потоки воздуха вызывают ветры, бури,

штормы, ураганы. Водяные пары, поднявшись вверх, образуют облака и тучи, из которых затем выпадают осадки в виде дождей, града или снега. Воды дождей и снегов снова собираются в ручейки, реки и возвращаются в океаны.

Всем известно, какую огромную роль играет Солнце в жизни человека. Почти все виды энергии, которыми пользуются люди, представляют собой видоизмененную солнечную энергию. «Пища только потому является источником силы в нашем организме, — писал великий русский ученый К. А. Тимирязев, — что она не что иное, как консерв солнечных лучей. Человек вправе величать себя сыном Солнца».

Беспрельно велико значение солнечной энергии в развитии растительного мира, связывающего всю нашу деятельность с центральным очагом энергии в планетной системе — Солнцем.

Наукой уже давно доказано, что солнечные лучи влияют на химический состав растительности. Под их влиянием в растениях образуется сложное вещество, получившее в науке название хлорофилла. К. А. Тимирязев многочисленными точными опытами установил, что при наличии хлорофилла энергия солнечного луча превращается в химическую энергию, которая накапливается в процессе синтеза сложных органических соединений — углеводов и белков — из более простых неорганических соединений — углекислоты, воды,

азотистых веществ (фотосинтез). При этом растения используют углекислоту и воду воздуха и почвы. Вода разлагается на водород и кислород. Водород участвует в образовании углеродных соединений, а кислород частично выделяется в атмосферу. В результате в растениях и их плодах образуются богатые энергией органические вещества, без которых не мог бы развиваться на Земле животный мир. В далеком прошлом это привело к образованию из растительных остатков каменного угля, нефти, горючих газов, сланцев, торфа.

С развитием производительных сил человек ставит перед собой задачу непосредственного использования солнечной энергии. Оказывается, если поставить на пути солнечных лучей вогнутое зеркало, то в фокусе его температура может достигнуть четырех и более тысяч градусов. Такая установка уже имеется в Москве, на астрономической площадке Московского планетария. Солнечные зеркала такой установки концентрируют тепловую энергию и позволяют получать температуру, которая может нагревать воду в котлах и получать пар для силовых установок. К сожалению, коэффициент полезного действия солнечных установок пока еще незначителен — не превышает 10 процентов. С ростом производительных сил и технического прогресса, несомненно, более быстрыми темпами будет развиваться и солнечная энергетика.

**К. ПОРЦЕВСКИЙ.**

## КИНО В клубе

### Металлургов

#### СЕГОДНЯ

новый художественный фильм

### „Мать“

Нач.: 12, 2, 6, 8, 10 час. веч.

ГАРЕЕВ Анатолий Григорьевич, проживающий в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Медиков, 3, кв. 5, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ГАРЕЕВОЙ Тарземой Халимовной, проживающей в г. Первоуральске, пос. Хромпик, ул. Театральная, 2, кв. 5. Дело будет рассматриваться в Народном суде II участка гор. Первоуральска.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Первоуральск, Свердловская область, улица 1-ая Береговая. 1. ТЕЛЕФОНЫ редактор — 0-64, ответственный секретарь — 2-53, промышленно-транспортный и сельскохозяйственный отделы — 2-17, отдел писем — 1-06.