

Под знаменем ЛЕНИНА

Орган Первоуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

25-й год издания

ВОСКРЕСЕНЬЕ

31

ИЮЛЯ 1955 г.

№ 91 (5.038).

Газета выходит
три раза в неделю

Цена 15 коп.

К новым успехам

железнодорожного транспорта

СЕГОДНЯ — традиционный праздник советских железнодорожников. Его отмечают все советские люди.

Всесоюзный день железнодорожника был установлен в ознаменование больших заслуг железнодорожного транспорта перед социалистическим государством. И теперь его значение трудно переоценить. Ежедневно, ежедневно, ежеминутно по стальным магистралям страны перевозятся сотни тысяч тонн грузов для нужд народного хозяйства. Достаточно сказать, что железнодорожный транспорт обеспечивает 80 процентов всех грузоперевозок в стране.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о развитии железнодорожного транспорта. На состоявшемся в прошлом году в Кремле Всесоюзном совещании актива работников транспорта были вскрыты недостатки и огромные резервы в работе транспорта, определены пути его нового подъема.

По инициативе участников совещания в стране развернулось массовое социалистическое соревнование железнодорожников за выполнение и перевыполнение государственных планов перевозок, за повышение культуры и подъема всей работы транспорта.

В результате этого соревнования железнодорожники добились известных успехов. В сообщении Центрального Статистического управления при Совете Министров СССР об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР за I полугодие 1955 года говорится, что общий план среднесуточной погрузки на железнодорожном транспорте за 6 месяцев этого года выполнен на 103 процента. Среднесуточная погрузка всех грузов на железных дорогах возросла в первом полугодии 1955 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 9 процентов.

Неплохие результаты работы в первом полугодии и у коллектива станции Хромпик отделения Свердловской железной дороги. Если в первой половине 1954 года производительность труда рабочих станции составляла 140 процентов, то за это же время этого года она выросла до 187

процентов. Повышение производительности труда достигнуто благодаря увеличению погрузки и выгрузки материалов. Значительно ускорился оборот вагонов, сократился их простой, увеличилась статистическая нагрузка на вагон. Работники станции вносят интересные предложения по улучшению работы. Так, по инициативе зам. начальника станции тов. Науменко погрузка труб производится с наращиванием бортов, химикаты в открытые вагоны — грузиться в три яруса. В первом случае статистическая нагрузка на вагон увеличилась на 20 процентов, во втором — на 30.

В коллективе станции высокопроизводительно трудятся составитель поездов тов. Бабин, выполняющий нормы на 150 процентов и более, машинист маневренного паровоза тов. Комаров, безупречно и честно работает старший стрелочник тов. Патраков и другие.

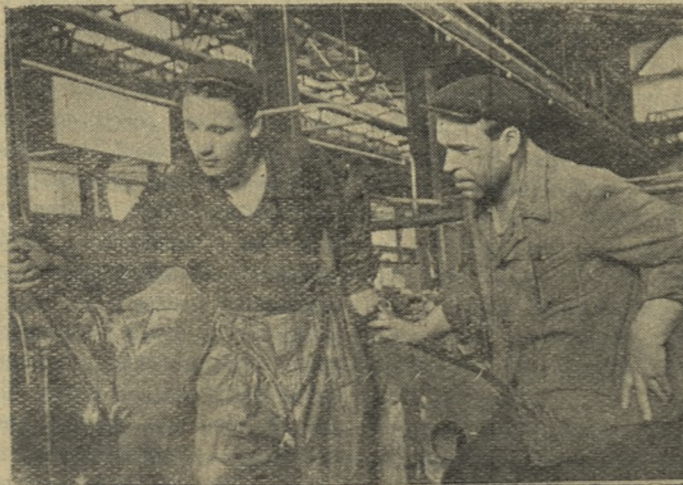
Труженики станции Подволошная, коллективы железнодорожных цехов предприятий Первоуральска отмечают праздник также некоторыми успехами в работе. Так, коллективы транспортных цехов Новотрубного, Старотрубного заводов, Рудоуправления досрочно выполнили семимесячные планы. Они добились некоторого улучшения показателей оборачиваемости вагонов МПС, снижения их простоев, использования подъемной силы вагонов.

Тем не менее, нельзя умолчать и о недостатках в работе железнодорожных цехов. Так, транспортники Хромпикового завода не выполняют еще заданных норм по обороту вагонов МПС, в июне вместо снижения оборота на 3,9 часа по плану они дали повышение на 3,4 часа. Новотрубники недостаточно еще используют подъемную силу вагонов — важный резерв увеличения перевозимых грузов. Погрузку производят с нарушениями технических условий, что ведет к дополнительной затрате маневровых средств, простоя вагонов.

Только устранив недостатки в работе, используя все резервы, работники железнодорожного транспорта добьются еще больших успехов, ознаменуют XX съезд партии новыми трудовыми подарками.

Навстречу XX съезду КПСС

Передовики производства



В молодежном коллективе волочильщиков цеха № 6 Новотрубного завода хорошо отзываются о передовиках производства слесарях Сергее Терентьеве и Владимире Вагине. Они занимаются ответственной работой: ремонтом и подготовкой узлов для проведения плановых ремонтов станков холодного проката труб. Работа, выполненная ими, заслуживает всегда высокую оценку у рабочих станка.

Сейчас, когда первоуральцы включились в социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда партии, Терентьев и Вагин готовят свои трудовые подарки съезду.

На снимке: слесари Сергей ТЕРЕНТЬЕВ и Владимир ВАГИН за распрессовкой полумуфты главного привода.

Фото М. Арутюнова.

На 5 дней раньше срока

На Хромпиковом заводе во всех цехах и отделах идет горячее обсуждение решений июльского Пленума ЦК КПСС.

26 июля хромпиковцы завершили план семи месяцев по выдате валовой продукции. Первым на заводе выполнил план коллектив цеха № 3 (начальник тов. Пильщикова).

Коллектив завода, стремясь

увеличить выпуск продукции, наметил ряд задач технического порядка. В частности, на заводе начаты работы по сооружению установки для использования бисульфата натрия для травки монокристаллических щелочей. Это мероприятие позволит экономить большое количество серной кислоты, необходимой в производстве.

В. КАЧУР.

Досрочно

Коллектив трудящихся Новотрубного завода досрочно, 29 июля, выполнил семимесячную программу по выпуску товарных труб. Со значительным опережением завершили план семи месяцев цеха №№ 1, 2, 3, 4.

Интересны такие факты. По сравнению с 1950 годом выпуск товарных труб в натуре увеличился на 57,5 процента, при этом производительность труда возросла на 55,9 процента.

Труженики завода встали на вахту в честь XX съезда и уже сейчас есть все основания сказать, что эту знаменательную дату новотрубники встретят новыми трудовыми успехами.

И. ГУРЕВИЧ.

Развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана, волочильщики Старотрубного завода добиваются новых побед на трудовом фронте. 28 июля они выдали последние трубы в счет плана семи месяцев и в остальные дни месяца выдают продукцию в счет принятых обязательств.

Я. КАДЕР.

О досрочном выполнении задания семи месяцев рапортуют труженики швейной фабрики. Они на 10 дней раньше срока выдали продукцию в счет программы. Июльский план выполнили также досрочно, 28 числа.

Л. КОГАН.

ТРУДЯЩИЕСЯ ИЗУЧАЮТ РЕШЕНИЯ ИЮЛЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Трудящиеся Ленинграда и области вместе со всем советским народом проявляют живой интерес к материалам июльского Пленума ЦК КПСС. На заводах и фабриках, в колхозах и совхозах, МТС агитаторы и пропагандисты провели тысячи бесед. Они рассказали о задачах, поставленных Коммунистической партией по дальнейшему подъему промышленности, техническому прогрессу и улучшению организации производства. На заводах: Кировском, Металлическом имени Сталина, Невском машиностроительном имени Ленина, «Электросила» имени Кирова и на других крупных предприятиях, в научно-исследовательских институтах проходят многолюдные собрания рабочих, деятелей науки и техники. С докладами выступают участники Пленума ЦК КПСС — директора, главные инженеры, конструкторы предприятий, партийные работники.

Генеральное наступление на Волгу

Строители Горьковской ГЭС начали генеральное наступление на Волгу. От правого к левому берегу великой реки тянется гребень 16-километровой плотины, намытой гидромеханизаторами. В недалеком будущем по плотине пройдет автомагистраль, которая соединит правый и левый берега Волги.

В предпусковые дни особенно напряженно трудятся коллективы участков основных сооружений правого берега, где расположено здание ГЭС. К чему примыкает железобетонная водосливная плотина из 12 пролетов по 20 метров каждый. Водосливная плотина и здание ГЭС покоятся в гигантской чаше — котловане, облицованной мощными железобетонными плитами. В ближайшие дни строители начнут затопление котлована.

Горячая пора у монтажников гидроагрегатов. В невиданно короткие сроки они смонтировали первую турбину.

Огромная работа проделана, чтобы подготовить к затоплению ложе будущего моря. С затопляемой территории перенесены десятки колхозов, рабочих поселков и городов.

Многотысячный коллектив строителей, вступив в социалистическое соревнование в честь XX съезда партии, в эти дни трудится с особым подъемом. В котловане, на монтажной площадке, на сооружении шлюзов каждый борется за то, чтобы пустить Горьковскую ГЭС в нынешнем году. Эта станция будет вырабатывать электроэнергию больше, чем все электростанции царской России.

В Президиуме Верховного Совета СССР

Совет Министров СССР в связи с окончанием Женевского совещания Глав Правительств СССР, США, Англии и Франции представил в Верховный Совет СССР доклад Правительственной делегации Советского Союза на указанном Совещании.

Президиум Верховного Совета СССР постановил созвать 4 августа 1955 года сессию Верховного Совета СССР, имея в виду заслушать на сессии доклад Председателя Совета Министров СССР тов. Булганина Н. А. о результатах совещания Глав Правительств четырех держав в Женеве.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
О СОЗЫВЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановляет: Созвать третью сессию Верховного Совета СССР четвертого созыва 4 августа 1955 года в гор. Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР —
К. ВОРОШИЛОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР. Н. ПЕГОВ.
Москва, Кремль. 28 июля 1955 г.

К чему приводит недооценка партийной работы

Прошли отчеты и выборы бюро партийной организации Динасового завода. С отчетным докладом о работе выступил секретарь партийного бюро тов. **Ткаченко**.

Характеризуя период, за который отчитывалось бюро, тов. Ткаченко отметил, что он был исключительно богат важнейшими событиями в жизни партии и правительства.

В разделе «Работа завода» тов. Ткаченко остановился на итогах деятельности предприятия за первое полугодие текущего года. Начиная с января, качественные показатели снижаются. Особенно резко ухудшил свои показатели цех № 1, где брак за полугодие с 2,6 процента возрос до 5,3 процента. Это серьезная ошибка партбюро, которое настоящему не потребовало от руководителей вернуться лицом к производству. Партбюро примиренчески относилось к фактам невыполнения принятых решений, а поэтому значительная часть осталась их только на бумаге.

На отрицательных показателях завода сказались серьезные недостатки в деле подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Остановившись на вопросах политической работы с массами, докладчик подметил, что и здесь далеко не все благополучно.

Некоторые секретари цеховых парторганизаций и руководители цехов продолжают недооценивать это важное дело. Политико-массовая работа отстает от уровня поставленных задач, о чем свидетельствует большое количество нарушений производственной и трудовой дисциплины.

Далее, перейдя к партийно-организационной работе, тов. Ткаченко доложил присутствующим, что некоторые партийные собрания проводились без достаточной подготовки.

В своем отчете тов. Ткаченко высказал ряд претензий в адрес городского комитета партии. Отдельные работники горкома мало изучали положение в партийной организации.

Всего лишь два—три раза посетили парторганизацию работники промышленного отдела, не оставив какого-либо следа от своих посещений.

По отчетному докладу развернулись прения.

Директор подсобного хозяйства завода тов. **Молодых** сказал:

— В нашем хозяйстве среди трудящихся не проводится никакой политико-массовой работы. Да и партсобрания проводятся раз в два—три месяца, без всякой подготовки, с одной и той же повесткой дня. И в такой постановке дела повинен прежде всего тов. Ткаченко. Он у нас не бывал ни разу. Никто из членов бюро не помог в организации массово-разъяснительной работы среди коллектива.

Слово берет секретарь партбюро цеха № 2 тов. **Ржаников**.

— Партбюро помогало и направляло нашу работу, но оно очень плохо реагировало на критические замечания коммунистов, высказываемых на собраниях. Наш цех мог бы значительно лучше работать, если бы партбюро уделяло внимание ра-

боте с молодыми специалистами. Ни партбюро, ни дирекция завода не удосужились провести хотя бы одно совещание. Вот только поэтому мы и дошли до того, что у нас нечем заменить того или иного работника.

Парторганизация нашего цеха повинна в том, что у нас плохо работает комсомол. Повинно в этом и партбюро завода, которое не разобралось глубоко в плохой работе комсомола на заводе вообще.

Несколько слов в адрес горкома партии и горисполкома. Они не достаточно заботятся о нуждах динасовцев. Крайне медленно ведется строительство нового клуба, зачастую динасовцы лишены автобусного сообщения. Но горком и горисполком не зыскивают строго с тех, кто повинен в этом.

— В адрес службы главного механика много критических замечаний, — так начал свое выступление главный механик завода тов. **Шелест**. — Но в чем же дело? Почему мы так плохо работаем? Вот об этом тов. Ткаченко ничего не сказал в своем докладе. Ведь мало критиковать, надо и подсказать, а как и каким путем можно исправить недостатки. Этого от партбюро мы не видим. Нечего скрывать, что сейчас на заводе «узким» местом является механический цех. Об этом хорошо известно и тов. Ткаченко, но он что-нибудь предпринял для улучшения работы цеха? Нет. Неправильную политику по отношению ко мне занял и директор завода тов. Губко. Он упорно не принимает меня с наболевшими вопросами, которые крайне необходимо разрешить и чем быстрее, тем лучше для производства.

Интересным по своему содержанию было выступление секретаря парторганизации газогенераторной станции тов. **Бердышева**.

— О нашей работе тов. Ткаченко не соизволил обмолвиться не единым словом, — заявляет оратор. — Видимо, ему нечего сказать, так как члены партбюро нашей организацией интересовались очень мало, и я не чувствовал помощи с их стороны. Перед партбюро был поставлен ряд важных вопросов, в решениях которых мы просили помощи. Но эти вопросы оно никак не решало. И еще хочу сказать о директоре завода тов. Губко. Приведу такой факт. На один из видов материала мы написали заявку. На ней красовалось много подписей с визой «выдать», а вот начальник отдела снабжения тов. Хазанов не подчинился и не давал разрешения на получение материала. Пришлось пойти до директора, но и подпись тов. Губко для тов. Хазанова осталась ничего незначащей. Теперь уж и не знаем, куда же еще нам обращаться.

В прениях по отчетному докладу тов. Ткаченко выступили также начальник цеха № 1 тов. **Койнаш**, секретарь партбюро железнодорожного цеха тов. **Софин**, начальник отдела кадров тов. **Игнатов**, зам. начальника четвертого передела тов. **Воробьев**, начальник цеха № 2 тов. **Персидский**, начальник отдела рабочего снабжения тов. **Надольская**, директор завода тов. **Губко**, сек-

ретарь горкома партии тов. **Бранчукова**.

Коммунисты Динасового завода признали работу партийного бюро удовлетворительной. Избран новый состав партбюро, секретарем которого избран тов. Анисимов.

* * *

Несколько замечаний по содержанию доклада и о ходе собрания. Прежде всего об отчетном докладе. Хотя при предварительном обсуждении на заседании бюро, члены партбюро внесли некоторые коррективы к докладу, но тов. Ткаченко не счел нужным принять их к сведению.

В докладе очень мало было сказано о выполнении требования Устава КПСС в части контроля партийной организации за хозяйственной деятельностью предприятия. Этот раздел тов. Ткаченко наименовал «Работа завода» и отчитывался не как партийный работник, а как хозяйственник. Это и послужило к тому, что, выступая в прениях, начальник цеха № 1 тов. Койнаш и секретарь парторганизации железнодорожного цеха тов. Софин докладывали на собрании о производственных показателях, но не анализировали работу партийного бюро.

При обсуждении кандидатур в состав нового бюро выяснилось, что некоторые коммунисты недопонимают, что руководящей и направляющей силой в нашем обществе является Коммунистическая партия, что секретарь парторганизации — политический руководитель, а не канцелярский работник.

Тов. Ткаченко грамотный, эрудированный товарищ, закончил университет марксизм-ленинизма, вел кружок по философии. Нечего сказать, в теоретических положениях он силен, а на деле показал себя политической невежей. Он, например, считает, что коллегальность в работе заключается в коллективном обсуждении вопросов, но не обязательно распределять между членами бюро обязанности. Но и этот принцип коллегальности же сам нарушал. Выразилось это в том, что он не учитывал замечаний членов бюро, не считался с их мнением, а поступал так, как ему хотелось.

Тов. Ткаченко недооценивает роль партийной работы, принимает ее перед производством. Кстати сказать, по его мнению и некоторых других коммунистов, он «рожден только для производства, но никак не для партийной работы». Такое мнение поддержали тт. Шмицман, Койнаш и Журавлева. Они даже договорились до того, что «успех дела решает деятельность хозяйственника, но не партийная организация». Разве не является недооценкой руководящей силы парторганизации заявление тов. Койнаша: «В кабинет партийного бюро, за канцелярский стол можно посадить кого угодно, но не инженера, а производство требует инженера». Это говорит о том, что в рядах партийной организации Динасового завода появились ревизионисты марксистско-ленинского учения о партии. Это серьезная политическая ошибка.

Сегодня — Всесоюзный день железнодорожника

★ Полжизни на транспорте ★

Степану Гавриловичу Патракову 67 лет. Половину из них он отдал транспорту.

Еще на станции Кузино работал сцепщиком, кондуктором, составителем поездов. И вот уже 16 лет Степан Гаврилович — стрелочник станции Хромпик. Вернее сказать, старший стрелочник. Ответственна эта работа. Ведь стрелочнику вверена жизнь тысяч пассажиров. Степан Гаврилович отлично понимает это, бдительно следит за состоянием пути.

Если диспетчер не приготовит правильно маршрут или по ошибке посылает состав на занятый путь — Степан Гаврилович всегда на чеку. От его взора ничто не ускользнет. Некоторые работники станции даже удивляются, как этот невысокого роста, с умными глазами и добродушным выражением лица человек все замечает, все предусматривает. На это Степан Гаврилович мог бы дать такой ответ: «А как же иначе, путейцу нельзя дремать, как и пограничнику на заставе».

Многих обучил Степан Гаврилович любимому делу. На станции почти нет ни одного стрелочника, которому бы своими советами не помогал он.

И дома в семье, Степан Гаврилович верный помощник детям в их жизни, работе. А семья Патраковых — крепкая, рабочая семья. Трое де-

тей Степана Гавриловича трудятся также на транспорте. Старший сын Иван — главный кондуктор станции Свердловск — сортировочная, дочери Анна и Надежда работают с отцом на станции Хромпик. А всего у Степана Гавриловича и Пелагеи Михайловны — его надежной подруги жизни — восемь детей. И почти все, за исключением Ивана, живут в Первоуральске, некоторые уже сами имеют детей. Внуков и внучат у Патраковых — тринадцать. Самой старшей — внучке уже 18 лет, младшему всего шесть месяцев.

За воспитание Родины восьмерых детей Пелагеи Михайловны награждена правительством орденом «Материнская слава» II степени. Есть чем похвастаться и Степану Гавриловичу: за славный и безупречный труд он получил высшую правительственную награду — орден Ленина. Дважды он награждался значком «Отличный движенец». Есть у него и медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.».

Несмотря на свой преклонный возраст, Степан Гаврилович неутомим в работе, по-прежнему смотрит далеко вперед. Каждый день он зорко охраняет путь, стоя на страже жизни советских людей.

А. ЧУДИНОВСКИХ

Наши трудовые подарки

Какие трудовые подарки вы подготовили к Всесоюзному дню железнодорожника? С таким вопросом наш корреспондент обратился к ряду руководителей транспортных цехов предприятий Первоуральска.

Начальник железнодорожного цеха Новотрубного завода тов. Иванов рассказал следующее.

Наш цех за последние годы добился значительных успехов. Приведу такие цифры. Общий объем перевозок в 1955 году по сравнению с 1950 годом увеличился на 67 процентов. Производительность труда за это же время выросла на 54,6 процента, себестоимость перевозок снижена на 74 процента.

Семимесячное задание труженики цеха выполнили досрочно. План отгрузки продукции за 7 месяцев составляет 102,6 процента, простоя вагонов МПС снижены на 0,2 часа. Производительность труда повышена на 8,1 процента.

Ясно, что за этими цифрами

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ — ПРАЗДНИКУ

К Всесоюзному дню железнодорожника транспортники Динасового завода подошли с новыми трудовыми успехами. Семимесячный план по грузообороту выполнен на 105 процентов, оборот вагонов МПС ниже нормы на 0,1 процента. Отремонтировано 12 вагонов собственного парка вместо 9 по плану. Труженики цеха произвели капитальный ремонт железнодорожного пути протя-



СЛАВА
СЛАВЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ!

скрывается труд людей. Поэтому не могу умолчать о них. Высокопроизводительный труд отличает машинистов паровозов коммуниста тов. Логиновских, тов. Михайлова, которые выполняют нормы на 130 — 140 процентов. Хорошо работают слесари тов. Ошивалов, грузчики братья Криницины, дающие не менее 130 проц. выполнения норм, и др.

женностью в 500 метров и на 0,9 километра — средний ремонт.

В день праздника хочется отметить наших передовиков. К числу их относятся машинист т. Таскаев, составитель поездов тов. Гайнанов, грузчики тт. Дворниченко и Майданов, диспетчер тов. Антонов, рабочий пути тов. Меркурьев.

В. ШИШКИН,
начальник цеха.



Отличной работой зарекомендовала себя в отделе технического контроля Старотрубного завода Валентина Хлыстова — старший контролер по приемке готовой продукции из волоочильного цеха.

НА СНИМКЕ: В. Я. ХЛЫСТОВА.

Читатели сообщают

Интересная экскурсия

Каждый год заводской комитет Новотрубного завода организует экскурсии учащихся в различные города нашей необъятной страны. В этом году было проведено четыре экскурсии. Мы, например, побывали в Сталинграде. Там мы познакомились с историческими местами боев за город, были в музее обороны, на Мамаевом кургане, в планетарии.

ЯКИМЕНКО.

Пионеры помогли

В этом году мы посадили 22 гектара кукурузы и 108 гектаров подсолнечника. Для нас это новые культуры. Прошедшие дожди создали благоприятные условия как для роста культурных растений, так и для сорняков. Нужна была прополка, а рабочих не хватало. Тогда мы обратились за помощью к пионерам лагеря Новотрубного завода. Пионеры горячо откликнулись на просьбу.

Особенно хорошо поработали пионеры отряда № 15 (воспитатель Виктор Бузин), отряда № 9 (пионервожатая Римма Фролова) и отряда № 1 (воспитатель Нина Васильевна Ваулина).

Коллектив подсобного хозяйства № 2 Новотрубного завода благодарит пионеров за помощь.

В. ГРЕДАСОВ,
директор подсобного хозяйства.

Мы убедились

В 1954 году мы застраховались в органах Государственного страхования на 5 тысяч рублей каждый.

Как-то во время работы с нами произошел несчастный случай: мы упали со строительных лесов. Инспекция Государственного страхования Первоуральска выдала нам по 2 тысячи рублей. Мы убедились, что страхование жизни проводится правительством в интересах трудящихся. Это говорит о заботе о людях в нашей стране. Большое спасибо за оказанную нам помощь.

П. РОТКО, П. БАБЫКИНА.

Распространение передового опыта — неисчерпаемый резерв повышения производительности труда

В АЖНОСТЬ и необходимость быстрого распространения и внедрения в производство опыта новаторов производства с особой силой была подчеркнута в Обращении участников Всесоюзного совещания работников промышленности. На это обращает внимание хозяйственных и профсоюзных руководителей и июльский Пленум ЦК КПСС в постановлении по докладу тов. Булганина Н. А.

Публикуемые ниже материалы еще раз подтверждают, что распространение передового опыта является неисчерпаемым резервом повышения производительности труда. Долг всех работников промышленности, каждого рабочего, инженера, техника, служащего этому вопросу уделять повседневное внимание.

Разительные примеры

Одним из основных факторов, обеспечивающих дальнейший технический прогресс производства, повышение производительности труда и снижение себестоимости выпускаемой продукции, является изучение и распространение передового опыта новаторов производства.

После прошедшего Всесоюзного совещания работников промышленности эта работа оживилась во вспомогательных цехах Новотрубного завода так же, как и в основных его цехах.

На 1955 год только по шести вспомогательным цехам завода планом исследований предусмотрено выполнить 24 работы по изучению, обобщению и распространению передового опыта. Сейчас уже выполнено 10 работ, восемь внедрено в производство, девять находятся в стадии выполнения.

В процессе изучения и обобщения опыта передовиков, который проводится у нас с обязательным участием технологов цеха, мы очень часто сталкиваемся с необходимостью изменить технологический процесс или часть его, перенести выполнение работ с одного агрегата на другой.

Так, например, одна из проведенных и внедренных в производство работ по ремонтно-механическому цеху, предусматривала распространение передового опыта станочников по фрезеровке

шлицевых канавок на валиках. В процессе изучения темы старший мастер тов. Сарапулов произвел расчеты и реконструировал некоторые узлы в кинематической цепи зубофрезерного станка. Это позволило перенести фрезеровку шлицевых канавок с универсально-фрезерного станка на зубофрезерный с применением шлицевых фрез. В результате уменьшилась длительность фрезеровки в 2,5 раза, слесарная обработка (доводка) каждого валика уменьшилась с 4 часов до 5 минут, то есть практически ликвидирована эта трудоемкая и ответственная операция, что и обеспечило рост производительности труда при изготовлении валиков в 5 раз.

В инструментальном цехе завода проведена работа по распространению лучших приемов станочников при обработке калибров для станков холодной прокатки. Изучены приемы работы станочников тт. Рожкова, Новикова, Головинина, Ряпусова, Галактионова и Гилева. Анализ и отбор лучших режимов резания и приемов показали возможность роста производительности станочников на 30 процентов.

Одновременно в процессе исследования было выявлено ряд организационных неполадок, определены величины простоев станков из-за несвоевременной загрузки их и так далее. При

рассмотрении и утверждении результатов работы на техническом совете цеха приняты и такие решения, как, например, изменение графика обеденного перерыва для станочников, установлена необходимость реконструкции отдельных узлов мостового электрокрана с целью ускорения его хода, установлены сроки и исполнители этой работы и т. д. Реализация указанных организационно-технических мероприятий даст дополнительный рост производительности труда не только на операции обработки калибров, но и по всему цеху.

В цехе ширпотреба проведен ряд работ организационно-технического характера, давших большой экономический эффект. В результате за первое полугодие производительность труда рабочих возросла на 38 процентов, численность уменьшена на 10 процентов, себестоимость кровати снижена на 2,1 процента.

Приведенные примеры еще раз показывают, какие огромные резервы для дальнейшего роста производительности труда, снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества таит в себе изучение, обобщение и распространение передовых приемов работы и правильная организация производства. С. ШАЙКЕВИЧ, инженер отдела организации труда завода.

Первые результаты

В начале текущего года отдел организации труда Хромпикового завода составил план по изучению, обобщению передовых методов труда по отдельным профессиям. В плане указаны сроки, исполнители, с обязательным привлечением технологов цехов и центральной лаборатории и подробной программой обследования каждого участка и профессии. План и программы утверждены главным инженером завода.

Выполняя план, в первом полугодии было проведено три школы и одно совещание по обмену опытом.

В цехе № 6 состоялась школа по обмену передового метода труда плавщиков сормита с привлечением и формовщиков. Школа ставила целью на основе внедрения лучших приемов работы разработать оптимальный режим плавки сормита, добиться экономии электроэнергии и довести до минимума процент брака.

При наблюдении лучшие приемы работы выявились у тов. Пигалева. Свой опыт он передал другим на рабочем месте. За внедрением лучших приемов работы следит начальник твердосплавного отделения тов. Андреев.

Хотя школа прошла в конце июня, но результаты ее уже ощутимы. Резко снизился брак: так количество прутков меньше 300 мм уменьшилось на 25 процентов, вес литков более равномерный и в целом снизился на 15 процентов. Выпуск продукции стал более равномерным, ритмичным, что в свою очередь отражается на правильном ведении теплового процесса и этим удлиняется срок службы печи. Если в течение месяца футеровок электропечи проводили 3—4, то за первую половину июля провели одну футеровку.

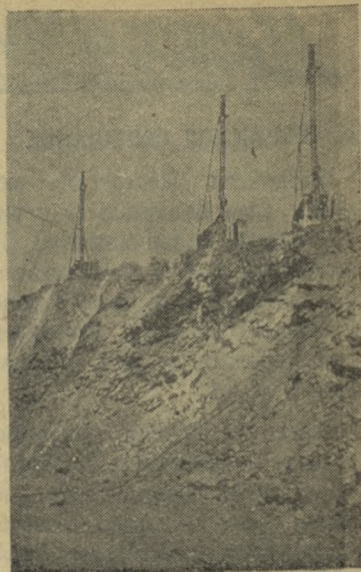
В ТЭС проведена школа опыта труда скреперистов. При наблюдении выявлен лучший метод труда скрепериста тов. Окуновой. Наблюдение и распространение ее метода работы дало возможность перейти на двухсменную работу вместо трех. Таким образом, высвободилось два человека и были пересмотрены нормы выработки с их повышением на 20 процентов. Даже при этом очевиден рост производительности труда на 10,2 процента.

В ремонтно-механическом цехе обмен опыта строгальщиков был проведен на рабочем месте.

Строжку зубьев конических шестерен, которая оказалась узким местом в цехе, мог выполнить только один тов. Швец. Остальные молодые рабочие допускали брак и не выполняли нормы выработки. На совещании тов. Швец рассказал о своем опыте работы, показал на месте и проследил за каждым строгальщиком в течение нескольких дней. Сейчас молодые рабочие на этой операции выполняют нормы выработки до 135 процентов, при отсутствии брака.

Проведены большие наблюдения и в первом, втором, третьем и четвертом цехах с привлечением технологов центральной лаборатории.

Одним из недостатков является то, что технологи цехов крайне медленно обобщают материалы, что является тормозом в выполнении поставленных перед нами задач по распространению передовых методов труда. А область работы у нас очень огромная. Требуется больше внимания к проведенным работам как технологов, так и начальников цехов. Е. МАЛЬШАКОВА, начальник отдела организации труда Хромпикового завода.



Первоуральское рудоуправление. НА СНИМКЕ: станки канатно-ударного бурения за подготовкой новых скважин.

Нам пишут

О молочных продуктах

В продуктовых магазинах Первоуральска в продаже есть молочные продукты: молоко, творог, сметана. Но иногда эти продукты низкого качества, не свежие. Творог, который является диетическим питанием, продается слежавшимся, кислым. Поэтому большинство больных — диетиков покупают творог на рынке по повышенным ценам. Торговым организациям города нужно позаботиться, чтобы трудящиеся Первоуральска получали молочные продукты свежие и хорошего качества.

А. ЯНОВ.

Навести порядок в складе

В цехе № 1 Динасового завода есть склад готовой продукции. Тысячи тонн кирпича хранятся в нем. Но как кирпич хранится? После дождей в складе скопилось вода и он мокнет, портится. Немало там первосортной продукции уже непригодной для производства. А начальник цеха тов. Койнаш даже не заглядывает на склад, не знает, что там творится.

В. ЗОЛотова,
сортiroвщица.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«КАК В СВОЕЙ ВОТЧИНЕ»

Под таким заголовком в газете за 15 июля было напечатано письмо М. Дрягиной, в котором рассказывалось о неактивном обращении заведующей столовой № 2 ОРСа Новотрубного завода Кузовлевой с работниками учреждения.

Как известил редакцию начальник ОРСа Новотрубного завода тов. Шевчук, Кузовлева от работы в столовой освобождена.

По замечке тов. Капельного под заголовком «Испорченная продукция», опубликованной в газете 15 июля, начальник торгового отдела ОРСа Новотрубного завода тов. Бютцинов сообщил, что за грубое нарушение правил советской торговли заместителю заведующей магазином тов. Кураевой объявлен выговор, а продавцу кюска № 8 тов. Веретенниковой — строгий выговор с предупреждением.

ИСТОРИЧЕСКОЕ СОВЕЩАНИЕ

Результаты Женевского Совещания Глав Правительств четырех держав, закончившегося 23 июля, одобряют и приветствуют простые люди и видные государственные деятели, общественность и печать во всех странах земного шара.

Самое настойчивое требование народов — требование устранить угрозу новой войны. Чтобы добиться этого и создать условия для прочного и длительного мира, необходимо разрядить международную напряженность, установить доверие между государствами, в первую очередь между великими державами. Женевское Совещание сделало важный шаг в этом направлении. «Женевское Совещание, — подчеркнул в своей речи на заключительном заседании Совещания Н. А. Булганин, — привлекло к себе внимание народов всего мира и еще больше укрепило их волю к смягчению международной напряженности, к прекращению «холодной войны».

Женевское Совещание открыло путь для решения важнейших международных проблем. В принятых на заключительном заседании Совещания «директивах Глав Правительств четырех держав» последним поручено встретиться в октябре нынешнего года в Женеве и продолжать рассмотрение вопросов: европейская безопасность и Германия; разрушение; развитие контактов между Востоком и Западом.

Эти вопросы, как известно, рассматривали на Совещании в Женеве Главы четырех правительств. В директивах министрам иностранных дел они высказались за то, чтобы при создании европейской безопасности были учтены интересы всех государств и их права на индивидуальную и коллективную оборону. Главы четырех правительств согласились, что разрешение германского вопроса должно быть осуществлено в соответствии с национальными интересами германского народа и интересами европейской безопасности. Участники Совещания указали в директивах, что они желают устранить угрозу войны и уменьшить бремя вооружений. Главы четырех правительств заявили в директивах о необходимости развития контактов (связей) между странами Востока и Запада. Таким образом, Совещание в Женеве указало, как следует подойти к ряду важных вопросов международной жизни с тем, чтобы решение их содействовало дальнейшему ослаблению международной напряженности и, следовательно, укреплению мира.

Указывая на важность Женевского Совещания и его решений, американская газета «Нью-Йорк таймс» пишет: «Атмосфера международных отношений улучшилась, начался период перемирия, в течение которого дипломаты смогут обсуждать вопросы с большей легкостью и меньшей напряженностью, чем это было обычно до сих пор». В таком же духе высказываются печать и пред-

ставители общественности во всех странах. При этом некоторые газеты указывают, что для дальнейшего ослабления международной напряженности и решения спорных международных вопросов нужно преодолеть многочисленные трудности. Женевское Совещание, однако, показало пути преодоления этих трудностей. Если всеми нами, заявил на заключительном заседании Женевского Совещания Н. А. Булганин, будет проявлен тот же дух сотрудничества, который был проявлен здесь, в Женеве, то это верный залог того, что благородная цель поддержания мира будет достигнута, и народы будут спокойны за свой завтрашний день.

ПУТЬ К ОБЪЕДИНЕНИЮ ГЕРМАНИИ

В ходе Женевского Совещания выявились два подхода к вопросу об объединении Германии. Западные державы предлагают осуществить объединение на основе ремилиитаризации Западной Германии, на основе включения объединенной Германии в западные военные блоки.

Это не реальный путь, так как он не учитывает обстановки, создавшейся в настоящее время, не учитывает интересов немецкого народа и европейской безопасности.

В настоящее время существуют две Германии с разными экономическими и общественными укладами — Германская Демократическая Республика (ГДР) и Германская Федеральная Республика (ГФР). Механическое слияние обеих частей Германии не возможно. Советский Союз предлагает осуществить объединение Германии в демократическое миролюбивое государство при помощи создания системы коллективной безопасности в Европе, с участием в ней на равных правах сначала ГДР и ГФР, а в последствии единой Германии. Советский Союз считает, что германский вопрос невозможно решить без участия самих немцев. Необходимо сближение между ГДР и ГФР, что содействовало бы развязке напряженности в Европе и укрепило бы доверие между государствами.

Эта точка зрения на пути решения германского вопроса была подтверждена во время пребывания Советской Правительственной делегации в составе Н. А. Булганина и Н. С. Хрущева, в Берлине. Переговоры, происходившие в Берлине с 24 по 27 июля между Советской делегацией и представителями правительств ГДР, выявили единство взглядов обеих правительств на решение германского вопроса. Обе стороны подтвердили во время переговоров свое стремление к воссоединению Германии на миролюбивых и демократических началах. Обе стороны подчеркнули, что решение германского вопроса невозможно без участия самих немцев.

Немецкий народ единодушно одобряет итоги переговоров Советской Правительственной делегации в Берлине. С. ИВАНОВ.

Интересная лекция

Заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии тов. Тимошин на днях прочел лекцию «О международном положении» для трудящихся завода отопительных агрегатов.

После лекции был дан концерт. Особенно понравилось

выступление агитбригады Динасового завода «Шуровка». Примеры были взяты из жизни завода. Члены агитбригады в своем выступлении славили передовиков производства и беспощадно критиковали прогульщиков.

В. ДРИГАЛЕВ.

Однажды ночью...

Два часа ночи. Низко над землей нависли тяжелые облака. По лесной тропинке вдоль шоссе идут двое молодых людей: парень и девушка. Пусть неприветливая погода, зато на душе у них тепло и радостно. Говорили они... Да о чем говорят влюбленные? Вроде тихо, пустынно. Еле заметно покачиваются сосны и шумят.

Вдруг впереди на дороге показались темные силуэты неизвестных. Некоторое время они шли прямо, затем внезапно свернули на тропинку. «Дай закурить», — недобрым, срывающимся голосом попросил кто-то из приближающихся, и, не дожидаясь ответа, набросился на молодого человека. Двое других напали сзади, кто-то зажал рот и быстрым, ловким движением заломил руку за спину. Человек упал, но борьба продолжалась. Что мог поделать один против четырех? Девушка, полная ужаса и испуга, пыталась сначала убедить хулиганов, а потом стала звать на помощь. Прохожие помешали преступникам. С трусливой поспешностью, однако, успев схватить деньги, они разбежались.

Кто же были эти люди? Почему они занялись разбоем на большой дороге? Вот их имена: Николай Григорьев, братя Константин и Николай Шушляевы, Алексей Колодкин. Это молодые ребята — старше 25 лет среди них нет. Все они, кроме Николая Шушляева, работали в цехе № 6 Новотрубного завода. Грабежом занялись не по нужде. Нет. Каждый из них зарабатывал в среднем 1200—1500 рублей в месяц. Да и о какой нужде может идти речь? Было бы желание, а работа у нас для каждого найдется. Пьянство — вот всему причина. У этих людей не было ясной и благородной цели в жизни, не было воли, твердости. Таких называют тряпками. Оторвавшись от коллектива, не интересуясь ничем серьезным, они катились по наклонной плоскости.

Нападение было совершено в ночь на 16 июля. Что же делали они накануне, вечером? Пили водку. Распили одну бутылку, потом другую. А заодно и третью. Но все казалось мало. Ведь чем больше пьешь, тем больше хочешь. Утратив чувство человеческого достоинства, забыв обо всем на свете, они шатались по улицам города с единственным животным желанием: выпить, выпить еще во чтобы то ни стало, чтобы сов-

сем погасить слабо мерцающий огонек сознания. А в карманах ни гроша. Пропили все. И вот ради нескольких глотков водки они пошли на преступление.

Советский закон сурово карает всех, кто мешает спокойно жить и трудиться нашим людям. Четверо преступников были задержаны и предстали перед судом, перед лицом честных советских тружеников, перед лицом товарищей. Эти нищие духом люди не устали напасть на беззащитных. Но чувствуя, что приходит час расплаты, эти «храбрецы» струсили, как напавшие щенки. Они пытались вывернуться, обмануть правосудие. Только Николай Шушляев нашел мужество сознаться в вине.

Что же выдвигали они в оправдание? Вот показания Колодкина: «Кто совершил нападение, в силу опьянения не помню. В этот вечер я выпил 400 граммов водки... Я напился потому, что получил получку». То же самое говорил Григорьев и Константин Шушляев. Смешно и нелепо такое оправдание.

Суд второго участка Первоуральска приговорил всех четверых к заключению в исправительно-трудовых лагерях: Колодкина — на 15 лет, Григорьева и Константина Шушляева — на 10, Николая Шушляева — на 5.

Никто не собирается оправдывать их. У нас в народе говорят: «Что заслужил — получай». Но ведь они росли и воспитывались среди советских людей, учились в советской школе, работали в советском коллективе. К тому же Николай Григорьев — комсомолец. Нет ли здесь доли вины в случившемся и коллектива, где они работали?

Коллектив несет ответственность за судьбу каждого своего члена. Воспитательная роль дружного, здорового коллектива велика. Зою Космодемьянскую, Олега Кошевого воспитал коллектив, привил им высокие понятия о чести, человеческом достоинстве, долге перед Родиной.

Как иной раз нужна человеку в трудную минуту жизни моральная поддержка, дружеский совет. И там, где человек окружен заботой и вниманием, не может забыть Григорьевых, Колодкиных, Шушляевых. Нужно знать нужды и

НАМ ОТВЕЧАЮТ

12 июля была помещена заметка С. Потеряева «Устранить недостатки». Исполняющий обязанности техрука горного цеха Рудуправления тов. Газеев сообщил редакции газеты о принятых мерах по созданию условий работы бурильщикам, по недопущению их использования на вспомогательных работах.

горести человека, уметь найти правильный подход к нему. Осужденные — разные люди, у каждого есть что-то свое, личное. Но вот председатель цехового комитета шестого цеха тов. Бровченко думает иначе. Троем рабочим он дал для суда совершенно одинаковые характеристики: «Нарушений производственной дисциплины не имел. К общественным мероприятиям, проводимым в цехе, интереса проявлял мало». И только. Плохо в цехе знают людей, не работают с ними. Отговорки же и ссылки на то, что рабочих, мол, в цехе много, а нас мало, несостоятельны.

Рабочий только третью часть суток находится на производстве. А что он делает дома, как проводит свой досуг? Не знают об этом ни секретарь комсомольской организации тов. Шульгин, ни секретарь партбюро тов. Савельев. И очень удивительно было слышать от последнего фразу: «Ушел домой, а что там...». Тов. Шульгин во время разговора о Григорьеве вспомнил, что тот ходил замкнутый, угрюмый, не интересовался общественной жизнью цеха. А почему бы не поинтересоваться было, отчего Григорьев такой? Комсомольская работа не заключается только в организации собраний, походов, спартакиад. Нужна работа с каждым комсомольцем в отдельности. Без этого ничего не добиться.

Легче всего говорить, выносить решения о том, что уже случилось. Так и поступили, кстати, комсомольские вожаки шестого цеха. У них «было бюро, были группорги, и все обсудили, постановили...». А надо сделать так, чтобы не было в коллективе неприятных, неожиданных инцидентов. Для этого надо знать людей, работать с ними, воспитывать их.

П. ЛИВАНОВ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Уважаемый товарищ редактор! Разрешите через газету «Под знаменем Ленина» выразить глубокую признательность дирекции и всему коллективу швейной фабрики, принявшим участие в похоронах нашей дочери и сестры Лидии Егоровны Шушковой.

Мать и братья Шушковы.

Редактор Н. КОРДЮКОВ.

Заводу отопительных агрегатов требуются на постоянную и временную работу вагранщики, рабочие строительных профессий, шофера, грузчики, разнорабочие.

АНДРЕЕВ Иван Михайлович, проживающий: г. Первоуральск, Соцгород, улица Маяковского, 3, возбуждает судебное дело о расторжении брака с АНДРЕЕВОЙ Галиной Васильевной, проживающей: Соцгород, ул. Володарского, 14, комн. 15. Дело будет рассматриваться в Народном суде III участка г. Первоуральска.

БЫКОВА Мария Поликарповна, проживающая: г. Первоуральск, пос. Динас, ул. Пушкина, 10, кв. 6, возбуждает судебное дело о расторжении брака с БЫКОВЫМ Григорием Ивановичем, проживающим: г. Свердловск, Ново-экскаваторный поселок, улица Орловская, 10. Дело будет рассматриваться в одном из народных судов г. Свердловска.

ГРИГОРЬЕВ Иван Егорович, проживающий: г. Первоуральск, пос. Магнитка, ул. Энгельса, 12, кв. 2, возбуждает судебное дело о расторжении брака с ГРИГОРЬЕВОЙ Александрой Тимофеевной, проживающей: Магнитка, ул. Энгельса, 33, кв. 2. Дело будет рассматриваться в Народном суде II участка г. Первоуральска.