

Под Знаменем ЛЕНИНА

Орган Первоуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 60 (5.007).

Пятница, 20 мая 1955 года.

Цена
15 коп.

Хорошо организовать летний отдых трудящихся

ПРАВО на отдых — одно из священных прав советского человека, закрепленное Конституцией СССР. Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о культуре и здоровье советских людей, создают все условия для того, чтобы труженики страны плодотворно работали и культурно отдыхали.

В нашем городе есть все необходимые условия для организации хорошего отдыха трудящихся.

Как организовать хороший отдых трудящихся в течение всего лета — вот об этом должны позаботиться в первую очередь партийные, профсоюзные и комсомольские организации. Именно они должны настойчиво добиваться наиболее полного удовлетворения культурных запросов трудящихся.

Правильно поступило партийное бюро Динасового завода, которое еще месяц назад обсудило на общезаводском партийном собрании вопрос об организации летнего отдыха трудящихся. На собрании был утвержден разработанный план заводского комитета, четко определены обязанности коммунистов по организации различных массово-политических мероприятий в летний период.

Здесь для трудящихся будет организовано восемь массовых гуляний, праздник песни, сабантуй, много всевозможных спортивных мероприятий: соревнования между футбольными и волейбольными командами, велопробег в подшефный колхоз Ачитского района, соревнования стрелков и так далее.

Продуманный план мероприятий летнего отдыха трудящихся составлен заводком и комитетом ВЛКСМ Хромникового завода.

Однако не все партийные и профсоюзные организации подошли к решению этого важного вопроса добросовестно. Например, в плане работы заводкома Новотрубного завода предусмотрены всего лишь одна массовка, открытие танцевальной площадки и додочной станции. Остальные мероприятия рассчитаны на отдых узкого круга трудящихся. Приглашаются различные свердловские театры. Проводить эти мероприятия будут не на воздухе, а в клубе.

Как ни странно, однако, большое число участников клубной и цеховых коллективов художественной самодеятельности вместе с клубом почему-то оказа-

лись в стороне от организации мероприятий по летнему отдыху трудящихся. Тт. Дмитриев, Пригаро и Леман забыли простую истину, что с приходом лета главная часть культурно-массовой работы переносится на открытые площадки. Ведь понятно, что в знойные дни найдется мало охотников проводить вечера в закрытых, душных помещениях. Рабочие и служащие выражают желание участвовать в массовках, спортивных праздниках. Эти запросы должны быть удовлетворены.

Прогулки, загородные поездки и гулянья надо готовить так тщательно, чтобы ничто не омрачало отдыха людей.

В условиях нашего города каждый выходной день можно проводить различные мероприятия: туристические походы, гулянья в парках, в окрестностях города, совершать коллективные выезды рыбаков-любителей, организовывать различные спортивные соревнования.

Трудящиеся нашего города имеют свыше двух тысяч велосипедов и 300 мотоциклов. Часть из них с удовольствием приняла бы участие в вело-и мотогонках. Эти мероприятия нужно также организовывать и проводить.

На каждом крупном заводе нужно провести праздники песни, организовывать выступление агитбригад, танцоров, различные игры и аттракционы. Чем больше будет разнообразия, тем полнее будут удовлетворяться культурные запросы трудящихся.

Внимание к отдыху горожан должны уделять и торговые организации города. Разве в городе нет условий для торговли прохладительными напитками, мороженым? Однако городской торговый отдел (и. о. заведующего тов. Карев) и отдел рабочего снабжения Новотрубного завода (начальник тов. Шевчук) не позаботились во время об организации торговли прохладительными напитками.

Забота о здоровье и культурном обслуживании трудящихся — кровное дело партийных, комсомольских и профсоюзных организаций. От их усилий, от их инициативы во многом зависит то, как отдохнут тысячи тружеников в летние месяцы.

Надо сделать все для того, чтобы этот отдых принес трудящимся много радости, принес новые силы для великого созидательного труда на благо Родины.

ЗНАТНЫЙ КОМБАЙНЕР БОРИН — КАНДИДАТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ НАУК

Первую комбайновую уборку тов. К. А. Борин провел 20 лет назад в Штейнгартской МТС Краснодарского края. Вскоре имя Борина стало известно всей стране. В 1940 году он поступил в Московскую сельскохозяйственную академию имени Т. А. Тимирязева. Война прервала учебно-знатного комбайнера. В 1946 году офицер Борин вернулся в Академию. Будучи студентом, он во время летней практики выезжал в Краснодарский край и неоднократно ставил рекорды комбайновой уборки. За 12 сезонов его агрегат убрал хлеба с 30 тысяч гектаров и намолотил свыше 2,5 миллиона пудов зерна. Тов. Бо-

рину присвоено звание Героя Социалистического Труда; за усовершенствование методов работы на зерновых комбайнах он удостоен Сталинской премии.

К. А. Борин закончил аспирантуру при Тимирязевской академии и подготовил кандидатскую диссертацию на тему «Опыт высокопроизводительной работы на прицепных комбайнах».

16 мая в Тимирязевской академии состоялась защита тов. Борин диссертации. Работа получила высокую оценку ученого совета. Знатному комбайнеру единогласно присуждена ученая степень кандидата сельскохозяйственных наук. (ТАСС).

Всесоюзное совещание работников промышленности в Кремле

17 мая в Большом Кремлевском Дворце продолжалось совещание работников промышленности.

На утреннем заседании 17 мая первым выступил директор Уралмашзавода тов. Глебовский. Это предприятие является крупным поставщиком основного оборудования для металлургической, горно-

рудной, нефтяной, угольной промышленности и других отраслей народного хозяйства. Выпуск изделий в 1954 г. возрос здесь по сравнению с 1940 г. в 5,5 раза.

Тов. Глебовский говорит о том, что предприятия должны быть экономически заинтересованы во внедрении новой техники. Нужно сделать так, чтобы было выгодно создавать новые машины и невыгодно заниматься старыми. Необходимо расширить права руководителей заводов, они должны быть избавлены от мелочной опеки министерств. Весьма важно также повысить роль мастеров на производстве.

Оратор останавливается далее на вопросе кооперирования и специализации производства. Нередко одни и те же машины производятся на нескольких предприятиях. Шахтные машины, например, выпускают несколько заводов. Такое же положение с доменными кранами и другим оборудованием. И в то же время Уралмашзавод имеет очень широкую номенклатуру — от уникальных пресов до топоров и шумовок. Надо в ближайшее время создать заводы, которые обеспечили бы машиностроительные предприятия деталями общего назначения. Это позволит гораздо лучше использовать оборудование.

— Рабочие, инженеры, техники и служащие Свердловской области, — говорит секретарь обкома КПСС тов. Козлов, — с чувством глубокого сознания ответственности перед партией и страной борются за досрочное выполнение плана пятой пятилетки и повышения производительности труда. Задание четырех лет пятилетки промышленность области закончила досрочно, выпустив дополнительно почти на два миллиарда рублей продукции. Большую роль в этом сыграло применение новой техники и передовой технологии, механизация трудоемких операций и организация ритмичной работы.

Но мы еще плохо вскрываем резервы производства, сказал оратор, не сумели мобилизовать все силы областной партийной организации на борьбу за искоренение недостатков в руководстве промышленностью. Для партийной организации вести борьбу за резервы — это значит, прежде всего, улучшать работу с людьми. Проводимые в этом направлении мероприятия уже дали некоторые положительные результаты, но они еще недостаточны.

На утреннем заседании также выступили заместитель директора научно-исследовательского института химической промышленности тов. Якименко, начальник

технического управления Министерства промышленности товаров СССР тов. Петров, главный ученый секретарь Академии наук СССР академик Топчиев, секретарь ЦК Коммунистической партии Узбекистана тов. Мельников, токарь Харьковского турбинного завода тов. Кисляков и др. На вечернем заседании 17 мая первым выступил директор Кировского завода в Ленинграде тов. Исаев. Он говорил о большом значении для успешной деятельности конструкторских бюро предприятий опытно-конструкторских баз, позволяющих вести экспериментальные работы над отдельными узлами машин.

Заместитель председателя ВЦСПС тов. Соловьев остановился в своем выступлении на задачах профсоюзных организаций в мобилизации творческой инициативы рабочих и служащих на выполнение задач, поставленных партией и правительством перед работниками промышленности. Большая роль в этом отношении принадлежит социалистическому соревнованию. Профсоюзные организации, сказал тов. Соловьев, слабо используют такую форму организации творческой активности рабочих, как производственные совещания.

С большим интересом было выслушано выступление тов. Бридыко — начальника участка шахты № 5—6 имени Димитрова (Донбасс). Он рассказал о том, как его участок работает по графику цикличности. За 8 лет коллектив выдал сверх плана 146 тысяч тонн угля. Производительность труда рабочих выросла почти в два раза.

Министр станкостроительной и инструментальной промышленности тов. Костоусов сказал, что министерством намечены меры к устранению недостатков.

На вечернем заседании также выступили директор Ленинградского завода резино-технических изделий тов. Файбищенко и главный конструктор Одесского завода имени Октябрьской революции тов. Гогунский и другие.

18 мая в Большом Кремлевском Дворце продолжалось совещание работников промышленности.

Слово предоставляется тов. Чурсинову — мастеру первоуральского Новотрубного завода (Свердловская область). Он рассказал о том, как его бригада борется за повышение производительности труда, улучшение качества продукции. Каждый рабочий хорошо знает свои обязанности и умело их выполняет. Прокатчики обучены слесарному делу и производят некоторые ремонтные работы, которые раньше выполнялись специальной бригадой слесарей.

У нас на заводе, говорит тов. Чурсинов, еще очень велик брак. Велик не потому, что мы не боремся с ним, а потому, что зачастую не знаем, как его изжить. Нам нужна серьезная помощь со стороны научно-исследовательских институтов в разработке новой технологии. Необходимо такая контрольно-измерительная

аппаратура, которая позволила бы контролировать качество труб в процессе их проката. Нужно как можно скорее автоматизировать прокатные станы, работу отделочного оборудования, внедрить поточную обработку труб на отделке.

Член-корреспондент Академии наук СССР тов. Емельянов говорит о больших возможностях, открывшихся для совершенствования промышленного производства в связи с достижениями Советского Союза в деле использования атомной энергии в мирных целях. Положено начало не только новой энергетике, но и создана возможность изготовления и использования разнообразных радиоактивных изотопов. Например, на строительстве Куйбышевской, Горьковской и Сталинградской электростанций нашли применение приборы с радиоактивным кобальтом на землесосах, что дало возможность поднять производительность машин на 20 процентов. Широкое использование изотопов ведет к коренному изменению многих технологических процессов, позволяет создавать аппаратуру и приборы на новых научных принципах.

Министр химической промышленности тов. Тихомиров отметил, что в этой важной отрасли тяжелой индустрии, дивившейся известным успехам, имеются еще крупные недостатки.

Строгальщик-новатор Московского станкостроительного завода имени Серго Орджоникидзе тов. Лаврентьев сообщил, что рабочие и инженерно-технические работники этого предприятия за последнее время внесли более 150 предложений, направленных на улучшение работы завода.

Тов. Андоньев — начальник сектора института по проектированию металлургических заводов — посвятил свое выступление вопросам организации работы проектных институтов.

Директор Златоустовского металлургического завода тов. Перцев в своем выступлении отметил недостатки в работе Министерства черной металлургии СССР.

Председатель ЦК профсоюза рабочих промышленности товаров широкого потребления тов. Нефедова говорила об участии профсоюзных организаций в работе по дальнейшему подъему промышленности.

С речью на совещании выступил тепло встреченный присутствующими первый секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза товарищ Н. С. Хрущев.

Председательствующий — Председатель Совета Министров СССР тов. Н. А. Булганин сообщает, что на совещании выступило 49 человек. Принимается решение о прекращении прений.

Затем участники совещания единогласно принимают обращение ко всем рабочим и работникам, инженерно-техническим работникам и служащим промышленности Советского Союза.

На этом Всесоюзное совещание работников промышленности объявляется закрытым. (ТАСС).

Чутко прислушиваться к критике снизу

Критика и самокритика на протяжении всего существования Коммунистической партии является ее оружием. Ленин и Сталин учат, что вскрытие ошибок, изучение причин, породивших эти ошибки, и пути их исправления являются одним из вернейших средств укрепления рядов Коммунистической партии, правильного воспитания всех трудящихся.

Коллектив Динасового завода под руководством партийной организации добился в 1954 году резкого улучшения своей работы: государственный план был значительно превышен по всем показателям, резко был снижен брак, чего не удавалось сделать на протяжении многих лет.

Однако, в начале 1955 года наметился значительный спад в работе завода: не выполнен план по некоторым позициям ассортимента, допущен перерасход по себестоимости продукции, снова повысился брак.

Некоторые руководители склонны были объяснять это исключительно объективными причинами, как-то: затруднениями с отгрузкой продукции, поздним получением плановых заданий на 1955 год и так далее.

Но корень дела значительно глубже. Успех прошлого года серьезно вскружил голову многим большим и малым руководителям, породил настроения зазнайства и самоуспокоенности. Ухудшилась организация труда в основных цехах, возросли простои оборудования, цехи не стали снабжаться всем необходимым.

Единственным способом выправить положение могло быть всемерное развертывание критики и самокритики, чтобы выправить беспечность и зазнайство, поднять коллектив на новый трудовой подъем. Начать нужно было со всемерного развертывания критики, особенно критики снизу на общих партийных собраниях, в цеховых партийных организациях. Партийное собрание, обсудившее итоги январского Пленума ЦК КПСС, показало, что коммунисты глубоко озабочены работой завода и будут смело вскрывать недостатки и намечать меры их исправления, если только для этого будут созданы на собрании необходимые условия.

А такими условиями, прежде всего, являются: постановка действительно острых и злободневных вопросов на повестку дня и критическое, основанное на глубоком предварительном изучении большой группой коммунистов, освещение этих вопросов в докладе.

На ряде примеров можно показать действенность критики снизу. Например, на партийном собрании коммунисты тт. Шевчук, Кабанец и другие резко критиковали руководителей рудника тт. Хазанова и Брускова за ослабление руководства, особенно в части производства ремонтных работ и подготовки горной массы. После этого на руднике были приняты необходимые меры, которые позволили досрочно завершить план первого квартала.

Дело здесь не в том, что тт. Хазанов и Брусков работали небрежно, а они просто не подвигались длительное время критике. Критика помогла им увидеть то, что они не замечали.

В первом квартале завод не справился с планом снижения себестоимости продукции. Для того, чтобы привлечь внимание коллектива к этому, решено бы-

ло провести хозяйственный актив с обсуждением итогов работы. При подготовке к активу были изготовлены, продуманно оформлены диаграммы, сопоставляющие показатели работы разных цехов за разные периоды. Они оказались очень доходчивыми, в доступной форме каждому указывали на скрытые резервы.

Результат этого актива: в апреле при повышенном задании по снижению себестоимости, завод с ним справился и дал сверхплановой экономии десятки тысяч рублей.

Под знаком острой и принципиальной критики прошли партийные собрания и партийно-хозяйственный актив, обсудившие мероприятия по дальнейшему улучшению работы завода.

Однако необходимо отметить, что есть у нас еще отдельные руководители, которые болезненно воспринимают критику в свой адрес, стремятся ее опровергнуть, вместо того, чтобы по-деловому заняться исправлением допущенных ошибок. Сейчас, когда возросла активность коммунистов и их нетерпимость к недостаткам, мало кто решится на открытый зажим критики и на расправу за критику. Но есть еще много таких руководителей, которые на словах критику признают, молча слушают замечания в свой адрес, а выводов никаких не делают.

Такое явление, по существу, тоже есть форма зажима критики. Правда, такой зажим критики не сразу бросается в глаза, но вреда от этого не меньше. Так, коммунисты уже давно и резко критикуют главного инженера тов. Сизова за недостаточное внимание к вопросам внедрения новой техники, за нерешительность, невнимание к людям. Однако он слушает, отмахивается, а работает попрежнему плохо.

Несколько раз коммунисты поднимали вопрос о бесхозяйственном хранении материалов на заводе и требовали наказать виновных в этом начальника отдела снабжения и заведующего складом. Однако зам. директора завода по коммерческой части тов. Адамов тоже пока лишь слушает эти выступления, а положение не исправляется.

Бесследно проходят в большинстве критические замечания в адрес начальника механического цеха тов. Новикова, главного механика тов. Шелеста, руководителей цеха № 1 тт. Койнаша, Лаписа и Емельяновой. Надо сказать, что и партийное бюро завода слабо контролирует выполнение партийных решений и действенность критических выступлений на партийных и других собраниях, в стенной печати.

Этот недостаток должен быть исправлен. Нужно чутко прислушиваться к критике снизу. Без этого нельзя поднять политическую и производственную активность трудящихся.

Для дальнейшего развития критики и самокритики необходимо всемерно улучшать дело проверки исполнения решений в партийной организации. Состояние проверки исполнения и ход выполнения партийных решений намечено обсудить на ближайшем собрании.

Всемерное развитие критики и самокритики, особенно критики снизу, обеспечение чуткого реагирования на критические замечания существенно помогают нам в борьбе за досрочное завершение пятого пятилетнего плана и плана текущего года по всем показателям.

А. ТКАЧЕНКО,
секретарь партбюро
Динасового завода.

СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Горком партии провел семинар секретарей первичных партийных организаций советских учреждений. С докладом «Организация работы с беспартийным активом в советском учреждении» выступила секретарь горкома партии тов. Бранчукова.

Секретари партийных организаций торгового Волкова, конторы связи тов. Гаранин, отдела рабочего снабжения тов. Дунаев и управления Новотрубного завода тов. Шахмаев поделились опытом работы с беспартийным активом.

Славная страница истории рабочего движения в России

(К 50-ЛЕТИЮ ИВАНОВО-ВОЗНЕСЕНСКОЙ СТАЧКИ)

25 мая исполняется 50 лет со дня начала всеобщей стачки иваново-вознесенских рабочих. Под руководством Северного Комитета большевиков около 70 тысяч рабочих и работниц города почти два с половиной месяца вели упорную стачечную борьбу. Героическая борьба рабочих Иваново-Вознесенска за свои права, против самодержавия явилась важным событием первой русской революции.

Иваново-Вознесенск уже в то время был крупным промышленным центром России. В городе насчитывалось несколько десятков предприятий. Тысячи рабочих, работниц и подростков подвергались на фабриках и заводах жестокой эксплуатации. Рабочий день, как правило, длился почти 12 часов, а заработок текстильщиц едва достигал 10—12 рублей в месяц. Выжимая из рабочих пот и кровь, кучка фабрикантов ежегодно получала миллионные барыши. В то же время рабочие жили в невыносимых условиях и были вынуждены терпеть неслыханные притеснения и надругательства фабричной администрации.

Стаечная борьба на предприятиях города особенно усилилась после кровавых событий 9 января. Вслед за стачкой протеста, проведенной 17 января, на фабриках одна за другой вспыхивали забастовки.

Вдохновителем и организатором революционной борьбы иваново-вознесенских рабочих явилась городская большевистская организация. Партийные ячейки, объединяемые Северным комитетом РСДРП, имелись на всех крупных фабриках и заводах. Руководимый местной партийной организацией, рабочий класс Иваново-Вознесенска представлял собой твердую опору большевистской партии. По решению большевистской организации была проведена и знаменитая Иваново-Вознесенская стачка. Решение о ее начале было принято 22 мая 1905 года на общегородской партийной конференции, прохо-

дившей под руководством выдающегося деятеля нашей партии М. В. Фрунзе.

Уже в первый день стачки, 25 мая, прекратили работу многие фабрики. На другой день в городе замерла вся деловая жизнь. У здания городской управы, на центральной площади, состоялся массовый митинг, на котором рабочие выставили экономические и политические требования, выработанные партийной организацией: установление 8-часового рабочего дня, повышение заработной платы, выдача пособий по болезни, улучшение условий труда, предоставление свободы стачек, собраний, союзов, печати и другие.

На митинге провозглашались боевые призывы партии: «Долой самодержавие!», «Долой капитализм!», «Да здравствует социализм!». Листовки с требованиями бастующих раздавались участникам митинга и расклеивались по городу.

Для руководства стачкой бастующие избрали Совет уполномоченных. Каждый коллектив промышленного предприятия посылал в Совет своих представителей. Всего было избрано более 150 человек, в том числе 17 женщин. Советом безраздельно руководили большевики. Профессиональные революционеры М. В. Фрунзе и Ф. А. Афоняев, находившиеся в подполье, в Совет не входили, но являлись душой Совета.

Совет работал непрерывно. В своем составе он имел ряд комиссий. Советом была создана рабочая милиция, которая наряду с боевой дружиной большевиков сыграла важную роль в ходе стачки.

Местные и губернские власти принимали все меры к подавлению стачки. С этой целью они значительно усилили и привели в состояние «боевой готовности» военный гарнизон, мобилизовали казацкие сотни, отряды полицейских, жандармов и черносотенцев. 16 июня по приказу властей солдаты и казаки напали на рабочих, собравшихся на берегу реки Талки. Было убито и ранено

несколько сот человек, много арестовано. Город находился на осажденном положении. Борьба носила упорный, ожесточенный характер. Рабочие держались стойко и на работу не шли. Они и их семьи голодали, но не сдавались. Только крайнее истощение принудило рабочих стать на работу. По указанию городской организации большевиков Совет уполномоченных принял решение прекратить стачку. Иваново-вознесенские рабочие своей героической борьбой вписали славную страницу в историю революционного движения в России.

Стачка явилась замечательной школой политического воспитания иваново-вознесенских рабочих. Она показала образец мужества, стойкости, выдержки, солидарности рабочего класса. «Иваново-Вознесенская стачка, — писал В. И. Ленин, — показала неожиданно высокую политическую зрелость рабочих» (Соч., т. 9, стр. 308).

Выдающимся достижением стачки явилось создание Совета уполномоченных, фактически одного из первых Советов рабочих депутатов в России, знаменовавших собой рождение новой, Советской власти.

Стачка оказала большое влияние на ход революционной борьбы в Шуче, Кинешме, Вичуге и других промышленных центрах Владимирской, Костромской и Ярославской губерний. В период стачки исключительно возросло влияние местной партийной организации, укрепились и умножились ее ряды.

Трудящиеся города Иванова и области отмечают знаменательную дату — пятидесятилетие стачки — успешным выполнением государственных заданий и своих социалистических обязательств. Под руководством родной Коммунистической партии трудящиеся Иванова, как и весь советский народ, добиваются все новых успехов в коммунистическом строительстве.

Ф. ЕГОРОВ,
секретарь Ивановского
обкома КПСС.

Взаимы государству

В ПЕРВОМ ЦЕХЕ

В сменах, бригадах, переделах цеха № 1 Новотрубного завода прошли многотысячные митинги, посвященные выпуску нового займа. Первыми на заем подписались труженики стана «140» № 2 вальцовщик тов. Терехов, старший вальцовщик тов. Хлыбов. Организовано прошла подписка в отделе, где мастером

тов. Палтусов. Дружно приобрели облигации нового Государственного займа прокатчики смежные мастера тов. Терехина.

Трудящиеся первого цеха все, как один, заявляют о своей готовности трудовыми сбережениями крепить мощь любимого Отечества.

А. БУТАКОВ.

ЕДИНОДУШИЕ

Как только радио передало сообщение о выпуске Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1955 года) коллектив сапожного цеха № 2 артели имени 1 Мая, которым руководит А. М. Катаев, встретил это сообщение с большим одобрением. После короткого митинга первым подписался на заем мастер цеха А. И. Матя-

шин. Вслед за ним отдали свои трудовые сбережения взаимам государству лучшие производственники цеха мастера В. В. Кротов, М. А. Лапшин и С. М. Марущак.

Весь коллектив артели с полным единодушием подписался на заем и обязался усилить борьбу за выполнение плана 1955 года.

А. ПАНФИЛОВ.

ДРУЖНАЯ ПОДПИСКА

Коллектив второго цеха Динасового завода горячо откликнулся на сообщение о новом Государственном займе развития народного хозяйства. Труженики знают, что их сбережения пойдут на строительство новых фабрик и заводов, школ и институтов.

Подписываясь на заем, сменная 3 передела тов. Гриншпун заявила, что она от всей души отдает свои денежные сбережения на дальнейшее укрепление могущества Родины и трудом будет бороться за мир и счастье своих детей. Слесарь тов. Акифьев сказал, что все советские люди хотят мир, а поэтому дружно подписываются на заем.

М. РЖАННИКОВ.

Смелее внедрять новую технику

XIX съезд Коммунистической партии поставил перед металлургической промышленностью Советского Союза большую задачу: повседневно повышать выпуск стали, чугуна, проката, улучшать качество выпускаемой продукции, снижать себестоимость ее, неустанно поднимать культуру производства, добиваться большей стойкости металлургического оборудования, шире использовать существующую, а также внедрять в производство новую технику.

Чтобы добиться этого, надо резко повысить производительность доменных и мартеновских печей, прокатных станов и сократить число работающих на данных агрегатах.

Основную роль в деле повышения производительности и сокращения числа рабочих должна сыграть автоматизация и механизация металлургического производства.

В настоящее время на большинстве металлургических заводов нашей страны полностью автоматизировано управление тепловым режимом мартеновских печей. Производительность мартеновской печи повышена на 8—9 процентов, а расход топлива снижен на 5—6 процентов по сравнению с неавтоматизированной.

Ведущая роль в деле внедрения тепловой и технологической автоматики отводится цехам контрольно-измерительных приборов и автоматики. Их задача — как можно шире внедрять

автоматизированное управление тепловыми режимами, исследовать и устранить узкие места в работе металлургических агрегатов, тщательно вести контроль над работающей контрольно-измерительной аппаратурой и автоматикой.

На Новотрубном заводе при непосредственном участии цеха автоматики автоматизировано: управление тепловым режимом нагревательных печей станов, регулирование давления, подаваемого в печь топлива; регулирование соотношения топлива и воздуха, необходимого для горения; регулирование давления и температуры в рабочем пространстве нагревательных печей. Все это дало возможность получить равномерный нагрев металла, меньший угар, увеличение производительности печей, большей их стойкости, позволило снизить количество брака за счет правильного ведения нагрева металла.

Автоматизированное управление тепловым режимом нагревательных печей позволило экономить топливо до 6—8 процентов и металла до одного процента. Установка регуляторов темпа проката на некоторых станах завода обеспечила ритмичную работу станов и дала около 3 процентов прироста продукции.

В цехе № 5 полностью оснащена тепловой и технологической автоматикой кольцевая печь. Эту печь обслуживает всего два человека в смену.

Все эти примеры говорят о

том, что внедрение тепловой и технологической автоматики ведет к увеличению выпускаемой продукции, улучшению ее качества, экономии сырья, облегчению труда рабочих.

Являясь проводником передовой техники, цех автоматики Новотрубного завода располагает большими потенциальными возможностями в ее применении. Повседневно повышая свои технические знания, коллектив цеха автоматики в настоящее время работает над разработкой схемы автоматического управления тепловым режимом нормализационной печи цеха № 2.

Развернута большая работа по созданию высокочастотного генератора, предназначенного для нагрева труб. Разработана техническая документация, заканчивается изготовление оборудования.

Разрешен вопрос регулирования температуры термических печей. Созданный в цехе автоматики дроссельный клапан с двойной характеристикой, при испытании дал положительные результаты. Окончание этих опытов дает право распространить его на всех печах термоцеха № 8.

Нет сомнения в том, что коллектив цеха автоматики в кратчайший срок закончит все начатые работы и будет неустанно внедрять новую технику в трубопрокатное производство.

Г. ЗЯБЛИЦЕВ,
бригадир эксплуатации
автоматики.

В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЙ ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Сотни рабочих, инженеров и техников Новотрубного завода участвуют в рационализаторской работе. Новаторы предприятия осуществили много ценных мероприятий, направленных на облегчение труда рабочих, совершенствование технологии и т. д. С 1948 года занимается рационализацией производства слесарь цеха № 4 коммунист А. Я. Кузнецов. На его счету — 22 внедренных предложения с годовой эффективностью почти в 30 тысяч рублей. 15 предложений, внесенных слесарем цеха № 1 Д. А. Греховым, дают около 40 тысяч рублей экономии. В числе активных рационализаторов значатся также мастер 5 цеха Н. А.

Нарбутовских, слесарь 1 цеха В. М. Брагин, слесарь пятого цеха А. Я. Пономарев и многие другие. За годы пятой пятилетки на Новотрубном заводе внедрено 3.236 предложений. В рационализаторский фонд металлургами внесено свыше 23 миллионов рублей.

Нарбутовских, слесарь 1 цеха В. М. Брагин, слесарь пятого цеха А. Я. Пономарев и многие другие. За годы пятой пятилетки на Новотрубном заводе внедрено 3.236 предложений. В рационализаторский фонд металлургами внесено свыше 23 миллионов рублей.



КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В новые зерновые совхозы, созданные для освоения целинных земель, прибыли тысячи патриотов из разных областей Советского Союза. Они активно включаются в общественную и производственную жизнь. Повсеместно проходят собрания членов профсоюзов, на которых избираются профорганы и обсуждаются очередные задачи, стоящие перед коллективами молодых совхозов.

На снимке: профсоюзное собрание тракторной бригады № 1 зерносовхоза «Кузнецкий».

После трудового дня

Большинство молодежи рудника отлично работает на производстве, активно участвует в социалистическом соревновании за досрочное выполнение последнего года пятилетки, а после трудового дня разумно и плодотворно проводит свой отдых.

У лучшего машиниста экскаватора комсомольца Петра Токарева сейчас ответственная пора: скоро наступят экзамены в школе рабочей молодежи. А он учится в 7-ом классе. Вместе с ним учатся и слесарь дробильно-обогащительной фабрики комсомолец Михаил Васильев, слесарь парокотельной Александр Злобин, машинист паровоза Григорий Новиков. 22 молодых рабочих Рудоуправления будут сдавать экзамены и получат свидетельства об окончании семи классов. А девять человек готовятся к экзаменам на аттестат зрелости.

Машинисту экскаватора Борису Чулочникову и помощнику машиниста экскаватора комсомольца Николаю Горбенко предстоит сдача экзаменов в Н.Тагильском горно-металлургическом техникуме, где они учатся заочно.

В Свердловский горно-металлургический техникум на экзаменационную сессию уехала Нина Коротких. Светлая мечта у этой девушки. Работая бухгалтером отдела капитального строительства, она решила стать горным техникум.

По разному проводят свой досуг молодые рабочие: иных увлекает художественная самодеятельность, некоторые отдают свободное время спорту.

Окончив трудовой день, работница подсобного хозяйства Александра Рыбакова спешит в клуб на репетицию. Не так давно городской комитет ВЛКСМ наградил Александру грамотой за хорошую работу в хозяйстве и за активное участие в художественной самодеятельности. Вместе с ней проводят отдых в самодеятельном коллективе Нина Мякишева, Екатерина Ульянова, Владимир Виноградов и другие.

Сейчас участники самодеятельности репетируют специальную программу к комсомольско-молодежному вечеру, готовятся к поездке в подшефный колхоз Бисертского района.

В. БОЧКАРЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ.

ОПЫТ НОВАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА — В МАССЫ!

Новый метод работы на строгальном станке

Рассказ строгальщика Московского станкостроительного завода имени Орджоникидзе **А. С. ЛАВРЕНТЬЕВА.**

А. С. Лаврентьев — кадровый рабочий цеха крупных деталей Московского станкостроительного завода имени Орджоникидзе. Строгальщик-новатор постоянно и настойчиво совершенствует технологию производства. В творческом содружестве с инженерно-техническими работниками завода он разработал и успешно применяет новые, прогрессивные методы обработки металла на продольно-строгальном станке. Ниже публикуется рассказ т. Лаврентьева о методах его работы.

Известно, что повышение производительности труда при обработке металла на токарных станках достигается главным образом путем применения высоких скоростей резания. В этом токари — скоростники добились больших успехов.

А как можно повысить производительность труда на строгальном станке? Опыт показывает, что здесь надо идти иным путем, так как процесс обработки деталей на продольно-строгальных станках имеет свои особенности, которые ограничивают возможность повышения производительности труда за счет высоких скоростей. Особенности эти заключаются в том, что при увеличении скорости движения стола, несущего на себе тяжелое изделие, возрастают силы инерции, приводящие к излишнему расходу мощности на разгон и торможение стола. Кроме того, возрастает и ударная нагрузка на режущую грань резца в момент врезания, что приводит к сколу, а нередко даже и к разрушению пластинки. Учитывая эти обстоятельства, нам, строгальщикам, удалось найти

новый метод повышения производительности труда на продольно-строгальных станках. Он заключается в следующем.

Раньше, как правило, черновая или предварительная обработка деталей на строгальных станках производилась обычными резцами, режущая кромка которых устанавливалась по отношению к обрабатываемой поверхности под углом 45—60 градусов. Станок использовался не на полную мощность.

Настойчивые поиски новых, прогрессивных методов труда привели к выводу, что для использования всей мощности строгального станка прежде всего необходим новый резец с наиболее рациональной геометрией режущей грани. Опыт показал, что резец с углом в плане 20 градусов и переходной режущей кромкой в 10 градусов является самым подходящим инструментом для этой цели. Такой резец устанавливается наклонно в зависимости от глубины резания и с таким расчетом, чтобы в работе участвовала вся длина режущей грани. Новая геометрия резца позволила увеличить подачу до

4—6 миллиметров на двойной ход стола вместо 1,5—2 миллиметров при работе обычным резцом. В результате применения больших подач при глубине резания 10—12 миллиметров мы достигли съема стружки с наибольшим сечением. Время обработки деталей сократилось в полтора — два раза.

После того, как деталь прошла обработку на строгальном станке, ее ставят на следующую операцию: шабрение или шлифование. Шабрение — тяжелый ручной труд, на котором обычно заняты квалифицированные рабочие. Сейчас шлифование и ручное шабрение многих деталей мы заменили чистовым строганием на станке. Для этого были применены спроектированные на заводе специальные твердосплавные резцы с шириной режущей кромки 40 миллиметров. Чистовое строгание с успехом можно применять не только для обработки горизонтальных, но вертикальных и наклонных плоскостей деталей. Чистовое строгание в тех случаях, когда оно заменяет шабрение, мы ведем на

таких режимах: скорость движения стола 4—8 метров в минуту, глубина резания — 0,05—0,06 миллиметра, подача — 10—20 миллиметров на двойной ход стола. При этом мы достигли чистоты обработки деталей по седьмому классу при высокой точности.

Этот новый метод работы дает большую экономическую выгоду. Например, наклонные плоскости саней расточного станка ранее шлифовались за 37,5 часа, а отделка этой же детали на строгальном станке при такой же точности и чистоте производится сейчас за 16,5 часов. Станина токарного автомата прежде шабрилась за 35 часов, теперь она строгается за 4 с половиной часа, то есть почти в 8 раз быстрее.

Новые методы строгания металла нашли на нашем заводе широкое распространение. Лучшие наши строгальщики тт. Ямпольский, Смирнов, Бакалинский, Зудин с успехом применяют их на своих станках, добиваясь высоких производственных показателей.

Традиционная эстафета на приз городской газеты



Н. Кандаурова, Ю. Шахмаева, А. Матвеевой, В. Крюкова, П. Нецаева, Р. Фасхутдиновой выиграли эстафету.

Второе и третье места по 1 группе заняли команды Старотрубного и первого цеха Новотрубного завода.

Всем командам, занявшим первые места в своих группах, присуждены переходящие призы газеты «Под знаменем Ленина» и Почетные грамоты. Участники команд — победительниц награждены Почетными грамотами и подпиской на газету.

За массовость присуждены переходящие призы коллективам Новотрубного завода, ремесленного училища № 6 и средней школы № 7.



На финише Р. Фасхутдинова

Вечером в перерыве между футбольным состязанием на стадионе «Металлург» были вручены награды победителям.

Наибольшую организованность в подготовке и проведении эстафеты проявили коллективы средней школы № 7 и ремесленного училища № 6. Отрядно и то, что на сей раз вышли на старт молодые строители и рабочие завода отопительных агрегатов.

Проведение эстафеты выявило и недостатки. Коллектив Новотрубного завода — крупнейший в городе. Хотя его представители и завоевали первенство, но все же на старт явились не все заявленные команды.

Председатель завкома тов. Дмитриев заявил, что если бы эстафета проводилась в нерабочий день для завода, то, конечно, больше выставили команд. Это слова! А дела? 17 мая заводская эстафета проходила в выходной день для предприятия, и что же — половина из заявленных команд не явилась.

Этот факт говорит о том, что на Новотрубном заводе явно недооценивают легкую атлетику и ее развитию не

Ожидания «болельщиков» оправдались. Первый к финишу пришла Людмила Гладких — представительница первой команды седьмой школы. Эта команда школьников пронесла эстафету за 17 минут 19 секунд и второй год подряд заняла первое место по своей группе.

Вторыми здесь были юные спортсмены школы № 2, третьими — вторая команда школы № 7.

ЗАБЕГ СИЛЬНЕЙШИХ

Особенный интерес зрителей вызвал последний — третий забег сильнейших легкоатлетов. В нем стартовали команды производственных коллективов — Новотрубного, Старотрубного, Динасового заводов, Уралтяжтрубостроя, завода отопительных агрегатов, участвующего, кстати, впервые в эстафете.



Передача палочки на этапе

Хорошо начали эстафету новотрубники и старотрубники. Но уже после нескольких этапов первые намного опередили своих соперников. Представители первой команды Новотрубного завода с нагрудным знаком «1» стремительно несли палочку к финишу. Заведующий первой группой Р. Фасхутдинов фиксирует время ее команды: 16 минут 38 секунд.

Таким образом, первая команда Новотрубного завода в составе М. Галактионова, Н. Канавы, Т. Юлаевой, В. Буркова, Н. Тихановой, Е. Тоторочина, А. Никанова, Е. Кобыкова, Н. Бородиловой,

М И Н У В Ш Е Е воскресенье выдалось в Первоуральске удивительно теплым: солнечным, безветренным. Погожий день как раз благоприятствовал физкультурникам города, открывавшим летний спортивный сезон традиционной — XXI по счету — эстафетой на приз газеты «Под знаменем Ленина».

К полудню многочисленные любители спорта потянулись к клубу Metallurgov, возле которого должен был состояться старт участникам этого интересного состязания.

СТАРТУЮТ ЮНОШИ

Дается старт первому забегу (снимок сверху) — командам ремесленного училища № 6, училища по механизации сельского хозяйства № 17, школы ФЗО № 71, выступающим по 3-ей группе. Спортсменам предстоит преодолеть 15 этапов общей протяженностью около 6 километров.

Спортивная борьба началась.

Кто же первым доставит заветную палочку к цели, кто победит — это интересовало «болельщиков», когда бегуны устремились в путь.

Первым к 5-му этапу подошел представитель первой команды ремесленного училища № 6 — победительница прошлогодней эстафеты по 3-ей группе — с нагрудным номером «80». Он легко передал эстафетную палочку своему товарищу.

Ремесленники сохранили лидерство до последнего этапа. Ленточку финиша первым пересек И. Новицкий — представитель 1 команды училища № 6. Он и его товарищи Г. Семенов, А. Копорушкин, В. Тырцев, В. Перевалов, И. Терских, Л. Куцовов, И. Щербаков, В. Овчинников, Ю. Лоскутов, Ю. Ермаков, Л. Козлачков, А. Боровиков, Е. Еретнов и А. Дорофеев одержали победу со временем 17 минут 38 секунд.

Второе и третье места по 3-ей группе заняли также спортсмены этого училища.

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ

Во втором забеге стартовали школьники, которые выступали по 2-ой группе. Уже на первых этапах стало очевидным, что юные легкоатлеты, бегущие под номером «35» быстрее и резвее всех. Это были спортсмены первой команды школы № 7.

Попытка ареста Макса Реймана

15 мая отряд западногерманской полиции ворвался на закрытое собрание КПГ в Дуйсбурге-Мейдерехе. Полицейским было приказано арестовать первого секретаря правления КПГ Макса Реймана. Однако им не удалось выполнить свой план.

Центральный орган КПГ газета «Фрейес фельк» пишет по этому поводу: «В то время, как немецкий народ требует, чтобы были предприняты шаги к воссоединению, правительство Аденауэра делает все, чтобы закрыть рот лучшим представителям этой воли нашего народа».

США ЗАХВАТЫВАЮТ ИСТОРИЧЕСКИЕ ПАМЯТНИКИ КИТАЙСКОГО НАРОДА

Китайская общественность решительно выступает против разграбления Соединенными Штатами драгоценных памятников древней культуры Китая.

Чанкайшистская клика вывезла на Тайвань многие памятники материальной культуры: древние книги, архивы, картины, скульптуры, уникальные фарфоровые изделия, изделия из слоновой кости, представляющие мировую ценность. Эти памятники находились в бывшем Нанкинском музее, в Китайском историческом музее, в Пекинском зимнем дворце и в других музеях страны.

Газета «Женьминьжибао» публикует протест работников музеев, культурно-просветительных и научных учреждений страны против намерения американских империалистов отправить с Тайваня в США большую партию исторических памятников китайского народа.

Мы заявляем, — говорится в протесте, — что этот неприкрытый акт грабежа культурных памятников Китая является преступлением, вызывающим глубокое возмущение не только 600-миллионного китайского народа, но и народов всего мира.

ТРУДЯЩИЕСЯ ПАКИСТАНА

В Пакистане ширится борьба трудящихся за свои права. Недавно началась забастовка портовых рабочих Карачи, которые в течение ряда лет требуют улучшения своего материального положения. Примеру портовых рабочих последовали 3 тысячи рабочих предприятий городского муниципалитета.

Особого размаха рабочее движение достигло в провинции Син-

БОРЮТСЯ ЗА СВОИ ПРАВА

ди. В забастовочное движение включились рабочие текстильных предприятий, маслобойных заводов и табачных фабрик. Забастовки сопровождаются демонстрациями, в которых принимают участие тысячи рабочих.

ГОРОД ХАЙФОН РАЗГРАБЛЕН ФРАНЦУЗСКИМИ И АМЕРИКАНСКИМИ СОЛДАТАМИ

Агентство Синхуа сообщает, что перед тем, как передать Хайфон вьетнамской Народной армии, войска Французского Союза и клика Нго Динь Дьема, в нарушение Женевских соглашений, разграбили город и увезли с собой или уничтожили многие документы, принадлежащие различным учреждениям и предприятиям Хайфона. Вывезены также тысячи тонн материалов с аэродрома Катби. Многие школы разграблены. Агентство добавляет, что все это происходило при активном участии американцев, которые, в частности, увезли с собой имущество городской больницы. (ТАСС).

ЗАБАСТОВКИ В СТРАНАХ КАПИТАЛА

ФРАНЦИЯ

16 мая на различных предприятиях Парижа и Парижского района имели место 13 забастовок и временных прекращений работы металлистами. Участники забастовок требовали повышения зарплаты.

ИТАЛИЯ

Около двух недель в Италии продолжается забастовка служащих учреждений социального страхования, социального обеспечения и ряда других учреждений, объявленная в поддержку требования о повышении заработной платы. Забастовка отличается исключительной организованностью, в ней участвует около ста процентов служащих указанных учреждений.

ЯПОНИЯ

Около 60 тысяч членов Всеяпонской федерации профсоюзов рабочих горнорудной промышленности начали 17 мая 24-часовую забастовку в поддержку требования повысить заработную плату.

В результате забастовки прекратилась работа почти на всех крупнейших рудниках страны.

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ

уделяют такого внимания, как, например, футболу.

Безответственность проявили физкультурные работники Хромпикового завода тт. Бельх и Васильев. Тов. Васильев своевременно не оформил заявку на участников, ввиду чего приехавшие спортсмены не были допущены к состязаниям. Председатель завкома тов. Жильцов и секретарь комитета ВЛКСМ тов. Туркин заранее не заинтересовались деятельностью Васильева.

Несерьезность показала и руководители общественных организаций Рудоуправления (тт. Белоусов, Бочкарев и Глинкин), которые не обеспечили участие спортсменов.

Беспечностью, ни чем иным, можно объяснить действия и. о. заведующего горторгделом тов. Карева, который не сумел организовать на месте соревнований продажу прохладительными напитками.

Все эти и другие недочеты должны быть учтены, чтобы их впредь не допускать.

Физкультура и спорт

ПЕРВЕНСТВО ПО ФУТБОЛУ

18 мая состоялся второй тур на первенство города по футболу. Спортсмены Старотрубного завода принимали на своем поле динамовцев. Состязание закончилось с ничейным результатом 2 : 2. Уверенно вел игру судья тов. Постников.

Второй победы добились хромпиковцы, выезжавшие к динамовцам. Они забили четыре гола в ворота противника, не пропустив в свои ни одного. Судил матч тов. Чирков.

В этот же день должна была состояться третья игра на стадионе Новотрубного завода. Но ввиду того, что команда Рудоуправления не прибыла на состязание ей засчитано поражение.

ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция газеты выражает благодарность спортивным судьям, работникам милиции, а также учащимся начальной школы № 1, принявшим участие в обслуживании эстафеты.

Редактор Н. КОРДЮКОВ.

Первоуральским гортопом открыт на колхозном рынке ларек для продажи товаров ширпотреба населению: метлы, помелья, черенки, топоры, штатетник.

Гологорскому авторемзаводу требуется на работу бухгалтер расчетного стола. Обращаться: пос. Гологорка, Авторемзавод, с 8 часов до 17 часов ежедневно.