

# Под знаменем ЛЕНИНА

Орган Первоуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

24-й год издания

пятница

13

МАЯ 1955 г.

№ 57 (5.004).

Газета выходит  
3 раза в неделю

Цена 15 коп.

*Л. Д. Ка и. Б. С. Шенского*  
Первоуральцы! Все, как один,  
подпишемся на новый Государст-  
венный заем, еще с большей энер-  
гией трудитесь для процветания  
Родины, роста ее могущества!

## За дальнейший технический прогресс

В ДИРЕКТИВАХ по пятому пятилетнему плану XIX съезд КПСС поставил задачу увеличить объем промышленной продукции в 1955 году по сравнению с 1950 годом примерно на 70 проц. Это задание будет перевыполнено. В нынешнем году выпуск промышленной продукции превысит уровень на 80 проц., а довоенный уровень — более чем в три раза.

В настоящее время тяжелая промышленность, являющаяся основой основ всего народного хозяйства, выпускает продукции почти в 3,5 раза больше, чем было выпущено в 1940 г. Выплавка чугуна возросла против довоенного уровня в 2 раза, стали — в 2,3 раза, добыча угля — в 2,1 раза, нефти — в 1,9 раза, а производство машин и оборудования — в 4 раза. Достойный вклад в общее дело внесли и первоуральцы. Предприятия города из года в год наращивают темпы, увеличивают выпуск продукции.

Успехи, бесспорно, велики. Они показывают, что советские люди не жалеют сил на борьбу за повышение производительности труда, за технический прогресс. Но непростительно было, если мы успокоились бы на достигнутом, почивали на лаврах.

Интересы Родины требуют совершенствовать производство, широко внедрять новейшие достижения науки и техники во все отрасли народного хозяйства. Практика показывает, что в этом отношении на предприятиях города многое не сделано.

Крупнейшим и передовым предприятием является Новотрубный завод. И здесь еще наблюдаются косность и рутинерство, не жела-

ние по настоящему заниматься техническим прогрессом. Рядом с новейшим оборудованием можно наблюдать такие картины, когда применяется ручной труд. Многие инженерно-технические работники не проявляют творческой инициативы, не занимаются изысканием новых средств, направленных на повышение производительности труда. Так, например, главный энергетик завода тов. Криничин с 1949 года не внес ни одного предложения.

Как на Новотрубном, так и на других предприятиях города медленно решаются вопросы, связанные с внедрением автоматизации и механизации. На Динасовом заводе было установлено автоматическое управление тепловым процессом печей. До последнего времени оно было законсервировано.

На Хромпиковом заводе не довели до конца работы по установке всего комплекса контрольно-измерительных приборов. Надо заметить, что заводоуправления ряда предприятий не показывают примера активной борьбы за техническую оснащенность цехов, за дальнейшее развитие новаторского движения.

Важнейшим условием роста промышленности и преимущественного развития тяжелой индустрии города является дальнейший технический прогресс. Каждый рабочий, техник, инженер, каждый конструктор обязаны вложить в это важное дело долю своего творческого труда и сделать все для того, чтобы каждое предприятие в самое короткое время поднялось в техническом отношении.

### НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ АНГАРСКОГО ГИДРОУЗЛА

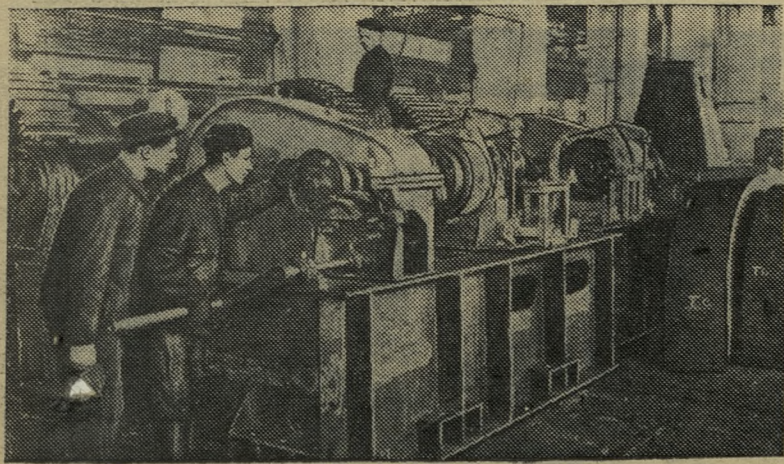
Сооружаемая неподалеку от Иркутска плотина первой Ангарской гидроэлектростанции состоит из трех частей — правобережной, островной и левобережной. Последняя располагается за котлованом под здание будущей ГЭС и уже сейчас вплотную подступает к проходящей вдоль берега линии Восточно-Сибирской железной дороги.

Не ожидая, когда согласно проекту железнодорожная маги-

страль будет перенесена, строители приступили к возведению подпорной части левобережного участка плотины за плотным дорогом. Здесь создан новый строительный участок, сосредоточивается мощная землеройная техника.

Коллективу нового участка предстоит вынуть 400 тысяч кубометров земли, произвести много других работ.

(ТАСС).



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Новокраматорские машиностроители закончили сборку механизма шлюзовых ворот Куйбышевской гидроэлектростанции, сократив срок его изготовления на 300 часов против нормы. При выполнении этого почетного заказа больших успехов добились сборщики тт. Солнышкин, Макаров, Рузин. В течение января — февраля завод изготовил 4 комплекта таких механизмов.

На снимке: сборщики А. С. Солнышкин (слева) и Б. А. Макаров проверяют работу узла механизма шлюзовых ворот для Куйбышевской ГЭС.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

## Дружно подпишемся на новый заем и будем еще лучше работать

### ★ ★ ★ Единодушие

Горняки Первоуральского рудоправления с одобрением встретили постановление Совета Министров СССР о новом Государственном займе. Во всех цехах и цехах состоялись митинги, на которых выступающие говорили о значении нового займа в деле дальнейшего укрепления могущества Родины.

...Транспортный цех рудника. От его ритмичной работы во многом зависит слаженная работа горного цеха и дробильно-обогатительной фабрики. Помня об этом, труженики неустанно снижают оборот вагонов МПС, прилагают все силы к тому,

чтобы досрочно выполнить задания пятого пятилетнего плана.

На митинге, посвященном выпуску нового займа, выступил машинист паровоза тов. Киселев.

— Наши народные деньги идут на строительство новых домов, заводов, фабрик, — сказал он. — Я горячо одобряю новое постановление и призываю всех дружно подписаться.

На митинге выступил дежурный по станции тов. Рожин, заместитель начальника цеха тов. Невзорова.

После митинга транспортники дружно подписались на заем.

И. ВОРОНИН.

### ★ ★ ★ На месячный заработок

С большим воодушевлением встретили весть о выпуске нового Государственного займа молодые строители завода крупнопанельного домостроения.

На митинге, посвященном этому событию, выступил секретарь комитета ВЛКСМ стройки тов. Енакиев. Он призвал собравшихся единодушно подписаться на Государственный заем (выпуск 1955 года).

Со словами одобрения постановления Советского правительства выступил старший прораб Белозеров, монтажник Морозов и другие.

Многие строители подписались на свой месячный заработок.

### На благо нашей Отчизны

В 6 часов вечера после трудового дня в гараже Хромпикового завода собрались рабочие. С большим вниманием слушают они постановление Совета Министров СССР о выпуске нового Государственного займа.

Когда умолк голос диктора,

начался митинг. С одобрением постановления Советского правительства горячо выступили лучшие рабочие гаража шофер В. Аладин, грузчик Г. Пастраков и другие.

Шофер В. Аладин в своем выступлении сказал: «Отдавая взаи-

мы государству свой месячный заработок, я уверен, что наши трудовые сбережения пойдут на процветание Родины, на благо народа».

Подписка на заем началась организованно и дружно.

С. СКОРЫНИН.

### Прокатчики—Родине

Дружно идет подписка на новый Государственный заем в прокатном цехе Старотрубного завода. Труженики охотно отдают займы государству свои трехнедельные и месячные заработки для того, чтобы наша страна была лучше, красивее и могущественнее всех.

На состоявшихся митингах прокатчики высказали полное одобрение политики Партии и Правительства, заверили советский народ, что они и впредь на трудовом фронте будут бороться за длительный и прочный мир на всем земном шаре.

Вальцовщик тов. Бирик, стержневщик тов. Вагин, бригадир тов. Грудный с горячими словами выступили на митинге, призвав всех прокатчиков приобрести облигации нового займа.

Подписка идет в обстановке нового политического и трудового подъема.

### В подсобных хозяйствах города

#### Закончили сев зерновых

Дружно и организованно работают на весеннем севе полеводы и механизаторы подсобного хозяйства № 1 Новотрубного завода. 9 мая они завершили сев зерновых культур. На площади в 73 гектара посеян овес. Под пшеницей занят участок в 12 гектаров. На зерно посеяно 10 гектаров вики. Кроме того посажено 8 гектаров турнепса, 3 гектара моркови и других культур.

Большой вклад в своевременное и высококачественное проведение полевых работ внес тракторист Дмитрий Хаустов. Управ-

ля трактором «ДТ-54», он ежедневно выполнял нормы на 160 процентов.

Хороших показателей добилась молодая трактористка Антонина Русинова. За день на тракторе «ХЗТ-7» она производила работ на 30 процентов больше положенного.

Сейчас коллектив хозяйства готовит почву для посадки лука, капусты и картофеля. Участки культивируются и перепахиваются, к ним подвозятся органические и минеральные удобрения.

А. ТЕРЕШЕНКО.

#### Начали посадку капусты

В этом году работники подсобного хозяйства Динасового завода большое внимание обратили на предпосевную обработку почвы. Своевременно и качественно произведено закрытие влаги на площади 223 гектара. Кроме того 139 гектаров зяби подвергнуто культивации. Все почвы удобрены и произвесткованы.

Хозяйство уже завершило сев зерновых на всей площади в 70 гектаров. Вместе с тем посеяно 39 гектаров многолетних и 13 гектаров однолетних трав, 10 гектаров кормовых корнеплодов и 3,5 гектара моркови.

Овощеводы приступили к высадке в грунт рассады капусты ранних сортов.

Т. НАДОЛЬСКАЯ.

#### ИСПОЛЬЗУЯ ПОГОЖИЕ ДНИ

Используя погожие дни, работники подсобного хозяйства Хромпикового завода усиливают темпы весенних полевых работ. Вчера хозяйство полностью закончи-

ло сев зерновых культур на площади 45 гектаров. Помимо этого засеян один гектар моркови.

Большие работы провели механизаторы. Они подняли 52 гектара весновспашки для посева зерновых и силосных культур.



# Улучшить партийно-организационную и массово-политическую работу на предприятиях города

## Повысить роль партийно-хозяйственного актива

Около четырехсот человек собралось на собрание партийно-хозяйственного актива Новотрубного завода. Они пришли сюда послушать и обсудить доклад директора завода тов. Данилова о мероприятиях по дальнейшему улучшению работы предприятия.

Тов. Данилов рассказал о достижениях коллектива завода за годы пятой пятилетки и привел примеры наличия серьезных упущений в деятельности предприятия.

Некоторые хозяйственники, будучи любителями спокойной жизни, только на словах ратуют за новое и передовое, а на деле играют незавидную роль поборников консерватизма и отсталости. За последние два года неудовлетворительно выполняется план организационно-технических мероприятий.

Новотрубники несвоевременно выполняют заказы, за что завод несет огромные убытки. Отдел сбыта слабо контролирует за выполнением заказов. Отделы главного механика и главного энергетика находятся в стороне от решения важных вопросов технического прогресса.

Брайне медленно устраняется формализм в организации социалистического соревнования.

Выступая в прениях тов. Зольников говорил о том, что в цехе № 1 ряд объектов подготовлен к пуску, но из-за отсутствия кабеля и других материалов не могут их пустить. Отдел оборудования и снабжения не проявляет особой заботы, чтобы вы-

полнить заявки цеха. Тов. Богданов из баллонного цеха жалуется на отсутствие режущего инструмента, указывает на необходимость механизации трудоемких работ.

Тов. Придан (пятый цех) также предъявляет счет отделам заводууправления, по вине которых не проводится ряд работ. Он поднимает вопрос о сокращении внутризаводских перевозок. Тов. Бубенцов привел интересные факты, к чему приводит невыполнение во-время заказов.

Тов. Мерзляков указал на то, что цеху № 1 необходимо создать условия в работе. Тов. Тесля критиковал руководителей ряда отделов за отсталость в технических вопросах. В частности, технический отдел и лаборатория за последние пять лет ничего не сделали в части улучшения качества продукции. Внедрение рационализаторских предложений задерживается.

Тов. Звягинцев заметил, что директор завода в своем докладе не проанализировал причины недостатков. Оратор подверг критике заводууправление, которое не выступает организатором внедрения всего нового.

В прениях выступили также тт. Кошечкин, Попов, зав. отделом партийных органов обкома КПСС тов. Найгородцев.

Прения закончены. Принята резолюция. Казалось, на этом и стоит поставить точку. Но нельзя умолчать о теневых сторонах собрания.

Прежде всего о докладе. Тов. Данилов привел множество фактов, охарактеризовал деятельность предприятия за минувшее время года. А когда будет выполнен годовой план и какие для этого имеются возможности, какие резервы необходимо мобилизовать, чтобы значительно повысить производительность труда. Об этом он не сказал.

Мы не собираемся полемизировать с секретарем парткома тов. Кошечкиным по части вопросов, затронутых им в его речи на собрании. Они, бесспорно, важны. Но тов. Кошечкин прежде всего партийный руководитель. Он должен был сказать о роли партийных и общественных организаций в деле мобилизации трудящихся на дальнейший подъем уровня производства, что намерен сделать партком завода в части пропаганды передового, прогрессивного. На собрании не выступили и цеховые партийные руководители. Таким образом, вопросы постановки политико-массовой работы, развитие соревнования, от решения которых зависит успех, остались не затронутыми.

И последнее замечание. Резолюция пространна, написана в декларативном порядке. В ней не поставлены конкретные и определенные задачи перед коллективом завода.

Надо полагать, партийный комитет сделает соответствующие выводы из проведения собрания партийно-хозяйственного актива.

## В авангарде молодежи

Мне хочется рассказать о том, как комсомольцы цеха № 5 Новотрубного завода на деле осуществляют среди молодежи будущую роль в борьбе за высокую производительность труда.

На регулярно проводимых комсомольских и групповых собраниях обсуждаются вопросы о создании условий для выполнения государственного плана, неуклонного роста производительности, учебы и отдыха комсомольцев.

В текущем году по инициативе комсомольцев-активистов в заводском клубе проведен вечер, на котором начальник цеха тов. Придан рассказал собравшимся о перспективах роста выпуска труб. Это мероприятие позволило нам правильно спланировать и всю массовую работу построить так, чтобы все участки сделать передовыми.

Большое внимание уделяем мы и привитию у молодежи вкусов к творческой работе. Так, проведенный молодежный смотр-конкурс по изобретательству и рационализации выявил активных комсомольцев и молодежь, интересующихся вопросами рационализации производства и совершенствования технологических процессов.

На конкурс поступило 120 предложений, из которых более 70 уже внедрено в производство. Экономический эффект от них составил свыше 200 тысяч рублей.

Во всей своей деятельности мы опираемся на комсомольские группы. Многие из групп работают хорошо, с задором и огоньком. Комсомолец, резчик Юринов руководит группой, которая ежемесячно выполняет норму на 130—150 процентов. Тов. Юринов часто проводит беседы о роли комсомольца на производстве, о происходящих событиях в цехе, заводе, городе.

Комсомольская организация гордится передовиками труда: токарями Тюлькиным и Петровым, резчиком Хромцовым и многими другими. Передовой опыт этих товарищей передается другим.

На каждом основном производственном участке, в каждой смене организованы комсомольские контрольные посты. Всего их в цехе насчитывается семь. О замеченных или выявленных недостатках комсомольские посты немедленно сообщают начальнику участка. По этим сигналам принимаются меры, а посты обязательно проследят за действенностью. Так, однажды работники отдела технического контроля ушли на обед и оставили невыключенными 18 лампочек. По требованию комсомольцев свет был выключен и теперь, уходя на обед, работники не забывают выключать лампочки.

Второй пример. На отделке была допущена обрезка труб длиннее на 50 миллиметров, чем полагается по технологической инструкции. Комсомольский пост заметил это и сообщил начальнику. Были приняты самые строгие меры и этого теперь уже не наблюдается.

Через свою цеховую стенную газету «Комсомолец» мы воспитываем у молодежи чувство ответственности за качество работы. И надо сказать, что это оказывает сильное действие. Комсомолец, вальцовщик Куковякин несколько раз в своей работе допускал брак. Это не прошло мимо комсомольцев. В очередном номере газеты была помещена статья «Во что обходится брак», а к примеру приведен был Куковякин. Заинтересовалось действиями комсомольца и бюро. С Куковякиным серьезно побеседовали и он перестроил свою работу, да так, что теперь товарищам не в чем его упрекнуть.

Молодежь упорно и настойчиво тянется к знаниям. Более 100 человек учится в различных кружках, школах, заочно в техникумах и институтах.

Комсомольская организация и впредь будет по-боевому решать все вопросы, вместе со всеми тружениками активно бороться за добросовестное выполнение заданий последнего года пятилетки.

С. ПЕТРОВ,  
секретарь бюро ВЛКСМ.

## Выполнить все намеченные мероприятия

На состоявшемся на днях партийно-хозяйственном активе старотрубники горячо обсудили мероприятия по улучшению работы завода. С докладом выступил директор завода тов. Полуян. Доложив активу о достигнутых успехах за первый квартал текущего года, тов. Полуян особо остановился на имеющихся недостатках.

Производительность труда в мартеновском цехе почти не растет. Велики потери от брака и простоя на горячем ремонте. Администрация цеха во главе с тов. Варшавчиком вместо принятия мер и устранения недостатков отыскивает объективные причины для оправдания.

Неритмично работает волочильный цех. За первый квартал перерасходовано металла 85 тонн, есть случаи укрывания брака.

Большие потери чугуна допускает труболитейный цех.

Каждый должен считать своей главной обязанностью — выполнение обязательств 1955 года.

Далее тов. Полуян подробно остановился на мероприятиях, разработанных по каждому цеху.

Выступая в прениях по обсуждению мероприятий, тов. Хороших заявил:

— Производительность в цехе возросла, но это далеко не предел.

Вскрыто много неиспользованных резервов. Нам необходимо в дальнейшем заниматься механизацией производства. Некоторые мероприятия можно было бы превратить в жизнь, но вся беда в том, что проектный отдел, возглавляемый тов. Шейным, затягивает оформление технической документации.

Выступление тов. Воловича было посвящено капитальному ремонту прокатного цеха, изготовлению инструмента для производства электросварных труб.

Интересным по своему содержанию было выступление тов. Самариной.

— Намечено много мероприятий по организации труда. Вот мне и хочется рассказать, как у нас на заводе относятся к исследовательским работам. Надо прямо сказать, что это важное дело пущено на самотек, и никого оно не интересует. Об исследовательских работах вспоминают лишь тогда, когда надо составлять какой-нибудь отчет. Приведу такой факт. К 30 апреля надо было провести школу резчиков. Еще 25 апреля все было готово. Но вот опять беда: некому проводить, все отказываются.

— Порой заводууправление неправильно подходит к сокращению штатов, — так начал свое

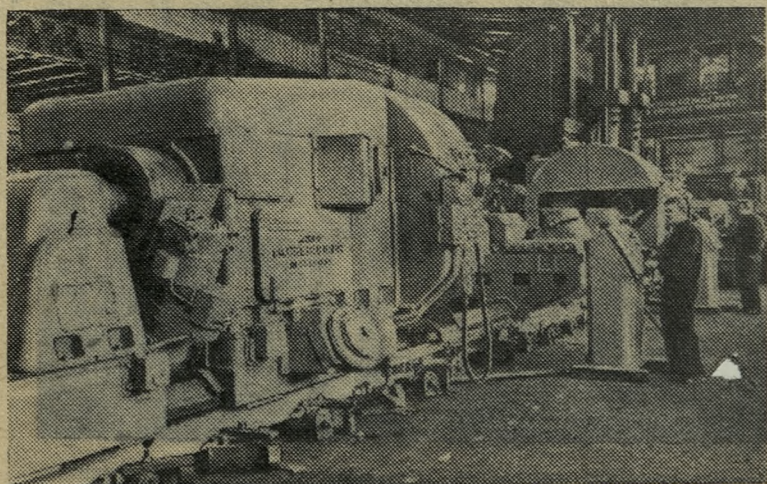
высказывание тов. Вагин. — В текущем году прокатчики работают не в полную меру сил и возможностей. А почему? Да потому, что на цех не обращают никакого внимания. Раз цех капитально ремонтируют, значит можно о нем и не думать, можно сокращать вальцовщиков, не считаясь с интересами цеха.

Слово берет тов. Шулин.

— Рабочие душой болеют за производство, прилагают все силы к тому, чтобы досрочно выполнить пятилетку. Об этом свидетельствуют вносимые предложения. Так, например, рабочие цеха ширпотреба предлагают внести пооперационный контроль, улучшить стойкость штампов. В цехе велик расход инструмента, особенно сверл, так как своей инструментальной нет. Пора бы дирекции и об этом позаботиться.

О неправильном планировании производства высказался тов. Шкатов, вопросы технологической и трудовой дисциплины, причины штурмовщины, осветила тов. Мехрякова. О недостатках в массово-политической работе среди трудящихся говорил тов. Белоглазов.

На собрании актива выступили также тт. Веретнов, Гринберг, Варшавчик, Капустин, Бранчукова, Стахов.



ЛЕНИНГРАД. Завод имени Свердлова производит различные расточные станки высокого класса точности. Недавно в сборочном цехе закончены испытания мощного расточного станка «ЛР-61», предназначенного для обработки турбинных лопаток. Станок оснащен 26 электромоторами, имеет два пульта управления и обслуживается одним человеком.

На снимке: регулировка расточного станка «ЛР-61».

Фото В. Капустина.

Фотохроника ТАСС.



# Развивать массовое движение рационализаторов

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ  
ПРОГРЕСС

ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

## Честный труженик

Пять лет тому назад в отделе кадров Хромкинского завода появился бывший воин Советской Армии Михаил Матвеев. Его желание быть членом заводского коллектива удовлетворили. Матвеева оформили кочегаром в теплоэлектростанцию.

Горячо и с любовью взялся молодой рабочий за дело. Упорно и настойчиво постигал Матвеев тайны топок на паровых котлах. А это помогло Михаилу встать в скором времени в ряды передовых. И вот теперь он уже четыре года систематически не только выполняет, но и перевыполняет нормы выработки.

В дни предмайского соревнования, когда везде нарастал трудовой энтузиазм, можно было видеть, с каким огоньком работал Михаил Матвеев. Каждый день он намного перекрывал норму. Апрельское задание передовой кочегар выполнил на 123 процента.

За успехи в труде честный труженик неоднократно заносился на цеховую Доску почета. Теперь трудящиеся станции выдвинули кандидатуру Михаила Матвеева на заводскую Доску почета. Нет сомнения, что передовой кочегар и впредь будет трудиться честно.

К. БАРИНОВА.

## ГОТОВИМ КАДРЫ МАСТЕРОВ

На 1955 год артели имени Тельмана на подготовку кадров ассигновано пять тысяч рублей. За счет этих средств правление организовало обучение закройщиков и мастеров пошива.

Шестимесячные курсы закончили Н. Арабаджи и А. Черногубова. Сейчас они уже опытные закройщики. Готовится стать мастером кройки З. Глебова, обучаясь на курсовой базе РСФСР.

В артели организовано также индивидуальное обучение мастеров пошива. С этой целью в цехах проходят производственное обучение четыре молодых работницы. Руководят их практикой лучшие мастера пошива. Срок обучения — двенадцать месяцев. К концу года ученицы встанут в ряды мастеров.

И. БУЛДАКОВ.

## Творчеству рабочих — широкую дорогу

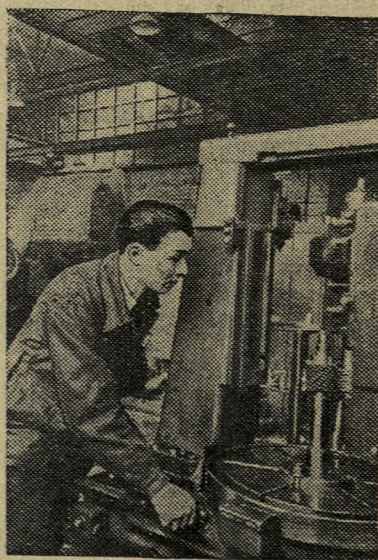
Рационализацией производства впервые я начал заниматься в 1951 году. В то время я был мастером на отделке труб стана «220». Присматриваясь к работе, обратил внимание на то, что у нас много ценного металла идет в брак и утиль. В частности, в обреш выбрасывались концы труб длиной от 300 до 1200 мм, в то время как для некоторых заказчиков требовались трубы не длиннее 300 миллиметров. Поразмыслив, я предложил изготовить специальные маленькие стеллажи с тем, чтобы на них принимать и сдавать как годные трубы требуемой длины из так называемой обреш. От внедрения этого предложения цех ежегодно экономит около полу-миллиона рублей.

Запилровка труб производилась вручную. Для этой цели содержались специальные рабочие, именуемые запиловщиками. По моей инициативе эта работа сейчас механизирована. Теперь эту операцию выполняет резчик труб

на обрезном станке. За этот счет высвобождено для других работ 6 человек.

На этом я, конечно, не ограничиваюсь. Сейчас вместе с мастером тов. Немытовым работаю над тем, чтобы повысить производительность труда на внутришлифовальных станках отдела нержавеющей труб. Правильное решение этой задачи повысит выработку шлифовальщиков на 40—50 процентов.

Следует, однако, сказать, что у нас еще не изжиты факты косности в осуществлении замыслов новаторов. Еще 25 октября 1953 года я предложил осуществить минимальную обрешку концов труб из нержавеющей стали. По всем подсчетам это должно дать колоссальную экономию дорогостоящего металла. Предложение принято, но до сих пор не осуществлено и сейчас оно законсервировано. И. ТИМОФЕЕВ, мастер отдела технического контроля цеха № 1 Новотрубного завода.



ЛЕНИНГРАД. Новатор механического цеха № 18 Кировского завода зуборез В. Федотов добился высокой выработки. На днях он выполнил сменную норму на 1500 процентов. Сложными операциями в цехе считаются нарезка и доводка многоходового червяка. Зуборез В. Федотов стал производить нарезку червяка на зуборезном станке, что дало возможность получить одинаковый размер шага с точностью до одной сотой миллиметра. Этот метод обработки дал возможность добиться высокого качества изделий и поднять производительность труда в 15 раз.

На снимке: зуборез В. Федотов за работой.  
Фотохроника ТАСС.

По страницам газет

## Пути повышения производительности труда

Таганрогский завод «Красный котельщик» производит энергетическое оборудование. С 1953 года этот завод не расширяя производственных площадей, систематически увеличивает выпуск продукции за счет повышения производительности труда.

О том, какими путями это достигается, рассказывается в статье директора завода тов. Орлова, опубликованной в газете «Таганрогская правда».

На заводе, как сообщает автор статьи, была проведена специализация участков с организацией замкнутых технологических циклов. После того как технологические операции были сосредоточены в специализированных цехах, грузопоток котельных барабанов сократился в 4,4 раза, котельных днищ — в 3 раза и т. д. Это дало существенную экономию материальных и денежных ресурсов, позволило значительно повысить производительность труда.

Повышение производительности труда на заводе шло также и за счет механизации и автоматизации производства. Одним из наи-

более эффективных новшеств являлась автоматическая однопроходная электрошлаковая сварка. Сущность ее заключается в том, что шов на всю толщину заваривается за один проход и формируется принудительно с помощью охлаждающихся медных приспособлений.

Использование однопроходной электрошлаковой сварки позволило значительно упростить подготовку изделий и ликвидировать целый ряд трудоемких операций. Производительность труда при этом возросла вдвое, а общий цикл изготовления изделий сократился на 40 процентов.

Большая работа выполнена и в области автоматизации контактной электрической сварки труб. Ручные приводы и зажимы заменены пневматическими, что намного повысило производительность труда. Если раньше рабочий сваривал за смену не более 150 стыков, то теперь он сваривает 200—250 стыков.

Сварка экранных труб раньше делалась вручную. Для выполнения месячного задания требова-

лось шесть сварщиков и столько же подсобных рабочих. После внедрения специальных автоматов количество людей, занятых на этой операции, сократилось втрое, заметно улучшилось и качество работы.

Раньше гибка труб больших диаметров производилась вручную. Теперь она переведена на мощные гибочные станки, в результате чего производительность труда возросла на 70 процентов. Благодаря автоматизации и механизации значительно повышена производительность труда и на многих других операциях.

Широко поставлено на заводе производственно-техническое обучение рабочих — одно из наиболее действенных средств повышения производительности труда. Только в прошлом году повысили квалификацию около 1400 рабочих «Красного котельщика». Свыше 400 производственников основных профессий получили более высокие разряды. Около двухсот человек учатся в заочных вузах и техникумах.

«Необходимо поднять массовое движение изобретателей и рационализаторов из инженеров, техников, рабочих и колхозников за усовершенствование методов производства, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции».

(Из директив XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР на 1951—1955 гг.).

## Нужна помощь завкома

Нет в нашей стране такого предприятия, где бы не была ключом творческая мысль рационализаторов.

Рационализаторскую деятельность я начал в 1950 году. Моим первым рационализаторским замыслом явилась установка тормоза на рамном лесопильном станке. На первый взгляд мое простенькое усовершенствование многим казалось пустяковой выдумкой. Но, однако, в процессе работы выяснилось, что наличие тормоза намного улучшило условия труда. В настоящее время на лицовом счету имею 15 реализованных рационализаторских предложений. На днях я получил авторское свидетельство на изобретение, выданное Министерством станкостроения Союза ССР.

В проходившем на нашем заводе в январе этого года комсомольско-молодежном смотре-конкурсе я внес 3 предложения и все были приняты к реализации. Вот одно из них. Долгое время на труборазрезных станках отдела шарикоподшипниковых труб регулировка тянущих роликов (в зависимости от изменения диаметра труб) производилась при помощи рычага с подкладкой мерных пластинок под основание. Я предложил изготовить винты с гайкой, подобно обыкновенному домкрату. С помощью цехового конструктора мне разработали чертежи, по которым я изготовил эти приспособления и уже установил на двух станках. Это приспособление значительно ускоряет перенастройку станка, а также улучшает условия техники безопасности.

В настоящее время у меня имеется цель — заняться изготовлением опытной установки для механизированной клеймовки баллонов. На этой операции затрачивается большое количество ручного труда и настоятельно требуется механизация.

Наряду с изложенным, хочется подчеркнуть на страницах газеты и ряд недостатков в развитии рационализации на нашем заводе. На протяжении нескольких лет комиссия содействия рационализации настаивает создать экспериментальную мастерскую, выделить отдельную комнату для заводского бюро рационализации, на штатной должности конструктора БРИЗа, об изготовлении Доски почета лучших рационализаторов. Выполнение этих мероприятий может явиться мощным рычагом для решения более важных тем, созревших за последние годы. Многие решения комиссии содействия до сих пор остаются на бумаге. Председатель завкома тов. Дмитриев до сих пор не бывал ни на одном из заседаний комиссии содействия.

В настоящее время идет реорганизация Всесоюзных научных инженерно-технических обществ. Руководство ими возложено на профсоюзы. На нашем заводе вполне можно организовать первичную организацию, в которую, наряду с инженерами-специалистами, могли бы войти и рационализаторы из рабочих. Но и в этом важном деле завком не предпринимает никаких действий.

А. ПОНОМАРЕВ,  
бригадир слесарей цеха № 5  
Новотрубного завода.

## Мой вклад в фонд страны

Впервые на производство я пришел в 1945 году после окончания школы ФЗО. Знания, приобретенные в школе, позволили мне быстро освоить кузнечное дело.

Конструкция крепления бойков для отковки калибров была несовершенной. Она создавала неудобства в работе и сдерживала рост производительности молота. Долго я искал пути изменения конструкции. И вот в 1947 году подал первое предложение, несколько изменяющее настройку крепления бойков. Внедрение этого предложения облегчило труд кузнецов, повысило производительность молота и улучшило качество поковок.

Быстрое осуществление предложенного новшества окрылило меня, усилило стремление работать творчески, искать и находить новые пути улучшения производства. Вскоре я предложил изменить технологию рубки заготовки для изготовления воло-

кательных колец. Это позволило экономить дорогостоящую легированную сталь и добиться точности изготовления деталей. Простое предложение экономит государству не менее пятнадцати тысяч рублей в год.

За десять лет работы в цехе мною внесено около двух десятков предложений. Осуществление их сэкономило государству десятки сотен рублей.

В нашем цехе нет конструкторского бюро и специальных станков. Ясно, что встречается много трудностей при разработке и внедрении предложений. Считаю необходимым иметь в заводском бюро рационализации одного—двух конструкторов, несколько специальных станков и людей. Это позволит быстро производить разработку чертежей, изготовление моделей, детали по предложениям рабочих-изобретателей.

П. ПАРФЕНОВ,  
старший кузнец цеха № 9  
Новотрубного завода.



# Больше внимания воспитанию детей

Советская семья в тесном сотрудничестве со школой призвана воспитывать нового человека — всесторонне развитого строителя коммунистического общества. Наша задача заключается в том, чтобы привить молодому поколению самые лучшие человеческие качества: любовь к своему народу, честность, храбрость, товарищескую спайку, трудолюбие, дисциплинированность.

Нельзя развивать эти черты характера, установив «очередь». Все высокие моральные качества должны воспитываться ежедневно, ежедневно.

Основным методом нашей системы воспитания является метод убеждения. Как бы ни был мал ребенок, он прежде всего стремится понять, чего от него требуют, что можно и чего нельзя делать. А когда он поймет необходимость того или иного правила, то будет ему следовать.

Необходимо помнить, что дети обладают повышенной восприимчивостью и конкретностью мышления. Поэтому нужно воспитывать ребенка больше на положительных примерах. Используя метод убеждения, родители не должны превращать его в скучные нотации. Надо показывать ребенку на конкретных примерах ошибочность его действий. Собственный пример родителей имеет также огромное значение. Сколько бы нотаций родители ни читали, они не будут иметь успеха, если родители сами не будут выполнять элементарных правил вежливости и культуры.

Работник 13-й подстанции тов. Горб, например, постоянно скандалит в семье, груб с женой, издевается над ней и над детьми. Естественно, что дети, видя это, в конце концов перестанут уважать его. Совершенно не следят за ребенком и родители ученицы Нурисламовой. В семье ребенок не видит хорошего примера, в школу ходит всегда грязным, плохо учится, недисциплинирован.

В поведении ребенка надо видеть не только отрицательное, но и положительное. На этом-то положительном и воспитывать его. Даже наказывая, надо сказать ребенку, что у него есть и хорошие качества, что он может исправиться. Но нельзя захваливать детей. Следует учитывать и их возрастные особенности. Иногда,

например, маленьким детям заставляют бегать, шуметь, громко кричать, требуют, чтобы они сидели тихо и неподвижно. Нужно всегда знать, какие требования детей являются законными и какие — капризами. Первые должны удовлетворяться, капризы же — ни в коем случае. Вот, например, незадолго перед обедом ребенок вдруг начинает требовать чего-нибудь сладкого, кричит, плачет, и «добрая» мать удовлетворяет это желание. А за столом родители приходят в отчаяние из-за отсутствия у ребенка аппетита, не задумываясь над тем, что они сами его испортили.

Случается, что ребенок не всегда слушается родителей, несмотря на уговоры и ласку. Поэтому в воспитательной работе не исключаются и наказания. Однако они должны быть справедливыми и не частыми. Разумной настойчивостью в сочетании с лаской и поощрением можно сделать очень много.

В семье дети растут и развиваются на глазах у родителей. И поэтому часто родители как-то не замечают тех изменений, которые происходят в детском организме и часто продолжают действовать по-старому. 12—13 лет ребенок вступает в новый период жизни. У подростка повышается нервная возбудимость, отсюда — порывистость и неурав-

Некоторые родители не интересуются учебной работой своих детей, в школу не заходят, пока их не вызовут.



— Папа, не забудь: я учусь в третьем классе, а педагог — Анна Ивановна...

новешанность. Именно в это время усиливается стремление детей быть взрослыми, похожими на них своими привычками и поведением. Именно в это время мальчики начинают курить, сквернословить и даже выпивать. Поэтому особенно важен в это время родительский надзор. Некоторые из родителей этого не понимают, или не хотят понимать, поэтому их дети растут плохими. Например, работник лаборатории контрольно-измерительных приборов Хромпицкого завода т. Гордеев, комендант жилищно-коммунального отдела тов. Михайлов, сторож ОРСа Новотрубного завода тов. Рожкова и многие другие не хотят серьезно заниматься воспитанием своих детей. Связи со школой они не имеют.

В результате этого их дети, учащиеся 5 класса, очень часто приходят в школу грязными, неопрятно одетыми, не выполняют домашних заданий, постоянно хулиганят в школе, грубят учителям и старшим, имеют частые пропуски занятий, плохо учатся. Между тем подростки живо интересуются достижениями науки, техники, литературы и искусства, любят читать. И вот здесь-то родители могут воспитывать стремление к трудолюбию и любовь к знаниям и учению.

В среднем школьном возрасте начинает определяться характер ребенка. Он даже стремится к «самовоспитанию», стремится выработать в себе привычки, кажущиеся ему привлекательными. Поэтому постоянный надзор родителей, их повседневная помощь, внимание играют огромную роль. В этот период родители обязаны особое внимание обратить на воспитание дисциплинированности. Этого можно добиться только с помощью четкого распорядка дня. И нужно стараться, чтобы ребенок его выполнял.

Знать о своем ребенке все: как он отдыхает, кто его товарищи, где бывает, как выполняет задания, что делает каждый день. Это необходимые условия правильного воспитания детей. Обязанность каждого родителя — постоянно следить за своими детьми и добиваться, чтобы они росли грамотными, дисциплинированными и культурными.

А. ТАТАРСКИЙ,  
директор школы № 12.

## Снова о том же...

Снова, в который уж раз, приходится нам, жителям недавно отстроенных домов, говорить о своих бедах.

В начале года мы переехали в новую квартиру дома № 3 по улице Физкультурников. И первая радость новоселья была омрачена множеством недоделок, неряшливостью строительных работ.

Оконные рамы не подогнаны точно, поэтому кое-где они не закрываются, в другом месте, наоборот, имеют большие щели. Покрашены они небрежно. Сор,

который был на рамах, так и закрашивали.

К тому же раковина в ванной комнате, как мы обнаружили в первый же день, оказалась поломанной. Предупредили об этом коменданта Овчинникову и сняли раковину. И до сих пор не можем добиться, чтобы нам поставили новую.

Да мало ли недостатков? При первой топке печи оказалось, что дымоход завален строительным мусором. Вода из ванной по каким-то непонятным причинам не выливалась.

Строители, верно, помнят выступление товарища Хрущева, где говорилось о необходимости строить быстро, красиво, качественно. А где же качество в их работе?

И еще об одном хочется сказать. Комиссия, принимавшая дом, при внимательном осмотре заметила бы многие недостатки. Но она равнодушно отнеслась к своим обязанностям. Больше требовательности нужно предъявлять строителям, чтобы подобные явления не повторялись.

З. ОБОРИНА.

## Путь к мирному труду

У дверей одного из зданий на Нейе Кенигштрассе в демократическом секторе германской столицы висит объявление. Оно извещает о том, что здесь находится приемный пункт для лиц, переселяющихся в Германскую Демократическую Республику и Восточный Берлин из Западной Германии и Западного Берлина.

В большой комнате на втором этаже этого дома всегда много людей. Каждый день через приемный пункт проходят тридцать — сорок человек. Это около сорока процентов всего количества переселенцев, ежедневно прибывающих в Германскую Демократическую Республику.

Нередко здесь можно услышать много интересного о жизни в Западной Германии.

Мы хотели побеседовать с кем-либо из переселенцев. Нас познакомили с молодым шахтером из Рура Гансом Шликом.

— После окончания школы, — говорит Шлик, — я долго искал места ученика. Хотел быть электриком или часовщиком. Но на бирже труда мне предложили пойти на шахту. Выбирать не приходилось. Работал я на шахте «Граф Мольтке» в Гладбеке, около Эссена. В последние месяцы в Руре начались трудности со сбытом угля. Многих рабочих уволили. Остался без работы и я.

— Один мой знакомый, — продолжает Шлик, — бывал в ГДР в гостях. Он посоветовал мне и моему товарищу Францу Гумборгу приехать сюда, так как здесь есть работа для всех.

— Как теперь вы представляете себе свою жизнь?

— Откровенно говоря, — отвечает на наш вопрос Шлик, — я не знаю о ГДР почти ничего, кроме того, что здесь можно найти работу. Не знаю, как сложится тут моя жизнь. Надеюсь, что все будет хорошо!

Западногерманская пресса печатает о Германской Демократической Республике много беспардонной лжи и клеветы. Она держит население в полном неведении относительно того, в каких условиях живут и работают трудящиеся ГДР. И тем не менее люди в Западной Германии твердо знают, что в Германской Демократической Республике есть работа для всех.

Как же складывается в дальнейшем жизнь тех, кто переселяется в Германскую Демократическую Республику?

Горняк Бюлов, работавший на шахте «Граф Бисмарк» в Западной Германии и переселившийся в ГДР вместе с семьей, получил работу на металлургическом комбинате имени И. В. Сталина. В мае 1952 г. он начал работать у доменной печи, а уже в августе ему была предоставлена удобная квартира в новом доме. За короткий срок семья Бюлова приобрела мебель, одежду.

— В Западной Германии, — говорит горняк, — все это было бы для нас невозможно!

В Германской Демократической Республике осуществляется мечта рабочего Лерке из западногерманского города Нейбекк. Он хотел учиться. Но простому рабочему в Западной Германии это ведь недоступно. Лерке поехал в ГДР. Теперь он работает на заводе имени Карла Маркса в Зольштедте и посещает вечернюю техническую школу при предприятии.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИИ «РАБОТУ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕОБХОДИМО УЛУЧШИТЬ»

В корреспонденции, опубликованной под таким заголовком в газете 18 февраля, говорилось о крупных недостатках в работе Первоуральского Рудоуправления.

Главный инженер Рудоуправления тов. Куруленко сообщил редакции, что факты, изложенные в корреспонденции, полностью подтвердились. Руководство Рудоуправления приняло меры, на-

В отчаянии находилась в Западной Германии Эльфрида Хинц, ныне штамповщица на заводе имени И. В. Сталина в демократическом секторе Берлина. До 1947 года она работала в западногерманской часовой промышленности. Затем ее уволили. Она лишилась квартиры, так как за нее нечем было платить. В поисках случайного заработка Хинц пришлось бродить от одного города к другому. Она уже не могла надеяться вновь получить работу, так как биржа труда не регистрировала людей, не имеющих постоянного места жительства. Положение казалось безвыходным. Однако Эльфрида Хинц нашла выход. Она перешла в демократический сектор Берлина.

— Сейчас, — говорит она, — я живу в хороших условиях. У меня есть собственная комната. Своим положением я вполне довольна.

— С ужасом вспоминаем мы время безработицы в Западной Германии, — рассказывает сельскохозяйственный рабочий Ремер, переселившийся весной этого года в Германскую Демократическую Республику. Ремер был принят в сельскохозяйственный производственный кооператив имени 8 марта. В настоящее время он руководит животноводческой бригадой. Ему были предоставлены земельный участок и дом.

Все чаще в Германскую Демократическую Республику переселяются из Западной Германии представители интеллигенции, специалисты.

В письме, присланном в редакцию газеты «Нейес Дейчланд», врач Адо Ауст рассказывает о причинах, побудивших его переехать в Германскую Демократическую Республику. Адо Ауст решил перейти на сторону той Германии, «правительство которой представляет интересы всего немецкого народа, честно выступает за взаимопонимание между немцами и готово путем переговоров покончить с расколом Германии».

В конце прошлого года в Берлине состоялось собрание переселенцев из Западной Германии. Участники собрания сделали совместное заявление, в котором они объясняют причины, побудившие их перейти в Германскую Демократическую Республику.

«Мы немцы, — говорится в заявлении, — которые были в Западной Германии и которые больше не хотят так жить, ибо нельзя жить по-настоящему, если нет работы и нет другой перспективы, кроме казармы. Здесь, в Германской Демократической Республике, мы нашли то, чего нам не хватало в Западной Германии: работу, свободу, безопасность и хороших друзей. Здесь мы можем трудиться для мира и воссоединения Германии».

Десятки тысяч немцев из Западной Германии уже сделали свой выбор. Они отвергли авантюристическую бонусную политику раскола Германии, перевооружения и подготовки новой войны, связанную с тяжелым бременем для населения, и выбрали мирную политику ГДР — политику воссоединения Германии, созидательного труда и повышения жизненного уровня населения.

М. ПОДКЛЮЧНИКОВ.

Редактор Н. КОРДЮКОВ.