

**БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ
СТРОИТЕЛЕЙ**

Восстановлению и развитию черной металлургии в новом пятилетнем плане уделено исключительное внимание. В нашем городе строительство промышленных объектов и особенно жилищное строительство предприятий черной металлургии должен обеспечить трест Трубетрой. Получивший за хорошую работу в годы войны высшую награду — орден Ленина, трест за последние годы стал работать хуже. План прошлого года невыполнен.

Не лучше работает трест и в этом году. Пятимесячный план не выполнен, увеличился простой рабочих и количество рабочих — сдельщиков, невыполняющих норм. Себестоимость строительства повысилась на 12 процентов, убытки составляют около 2 миллионов рублей.

Все это произошло вследствие плохой организации строительных работ, слабого использования механизмов и рабочей силы и, главным образом, низкого уровня массово-политической работы со строителями.

Партийное бюро треста смирилось с укоренившимися на стройке благодушием и самоуспокоенностью, проявляет недопустимую терпимость к срыву государственного плана, не рискует большевистской критикой и самокритикой недостатков в работе треста, не организует повседневной партийно-политической работы со всеми слоями трудящихся, плохо осуществляет контроль над хозяйственной деятельностью администрации, выносит иногда нехорошие решения, но не занимается проверкой их исполнения.

Все эти недостатки были вскрыты решением бюро областного комитета партии. В этом решении перед партийной организацией и перед руководителями треста поставлены задачи: полностью использовать внутренние ресурсы и во чтобы то ни стало обеспечить выполнение годового плана строительства, сосредоточив все имеющиеся силы и средства на жилищном строительстве, т. е. построить 29 тысяч квадратных метров жилой площади.

Необходимо добиться повышения производительности труда не менее 10—11 процентов против 1946 года. Организовать комплексные бригады по кирпично-кладочным и штукатурным работам, довести охват прогрессивно-сдельной оплаты на строительстве не менее 70 процентов рабочих.

Нужно смелее механизировать все работы.

Партийное бюро треста (секретарь т. Дмитриев) должно в ближайшее время мобилизовать весь коллектив на ликвидацию задолженности, на безусловное выполнение плана жилищного и промышленного строительства. Шире развернуть социалистическое соревнование трудящихся. Передавать опыт лучших стахановцев: бригады каменщиков т. Трубинова, Анисимова и Иسمентьева, бригады маляров т. Яковлева, бригады монтажников т. Яковенко, значительно перевыполнивших пятимесячное задание.

Ликвидировать задолженность прошлых месяцев, выполнить не только план, но и обязательства — такова неотложная задача строителей.

**Обеспечить выпуск
доброкачественной продукции!**

Мы сидим в лаборатории строительных материалов треста Трубетрой. Заведующий лабораторией т. Фурер рассказывает нам о том, как лаборатория борется за высокое качество продукции, выпускаемой заводами треста Трубетрой.

По мнению тов. Фурера, с качеством шлакоблоков и плит все в порядке. Действительно, работники лаборатории сделали очень многое для того, чтобы добиться высокого качества продукции. Это чувствуется особенно на старом бетонитовом заводе, где находится лаборатория и все работы находятся под наблюдением лаборантов.

Но и здесь не все в порядке. Например, щебенка для плит подается с карьера более крупного размера, чем предусмотрено по технологии и с примесью глины и земли. Несмотря на недостаток рабочей силы, ее, как и песок, приходится перемывать.

Надо прямо сказать, что низкое качество строительных работ и материалов, произведенных подсобными предприятиями треста Трубетрой, стало за последние годы «притчей во языцех».

Убедительным примером и плохого качества шлакоблоков, и еще худшего качества строительных работ служит так называемый новый завод шлакоблоков на Хромнике, который строили для себя. Этот завод вступил в эксплуатацию 12 июля 1946 года. Но похоже, что он простоял уже не менее 100 лет и неоднократно подвергался обстрелу из тяжелых орудий. На стенах дыры от выкрошившихся шлакоблоков. Так как завод поставлен без фундамента, то стены расходятся в разные стороны и потолок грозит обвалом. Чтобы он не провалился к концу своей первой годовщины,

старший мастер завода т. Трифонов и инженеры треста сейчас ломают головы над тем, как бы поставить подпоры, чтобы они не мешали передвижению вагонеток в камеры для прогрева и потолок не провалился.

— А в одной камере такие щели, хоть фуражку бросай — пролетит. Я показывал их т. Гузевату — главному инженеру треста, он сказал: «ничего, работайте», — жалуется т. Трифонов.

А теперь о шлакоблоках, которые выпускают сейчас. На площадке завода лежит в штабелях 12 тысяч шлакоблоков. Добрая треть их уже развалилась, ибо нарушение технологии производства шлакоблоков здесь вошло в систему. В погоне за количеством — забыли о качестве. Шлакоблоки прогреваются вместо минимума 60 при 34, 40, 50 градусах. Так как не хватает вагонеток и камер, то и не выдерживаются часы пребывания шлакоблоков в камерах.

Вот почему шлакоблоки разваливаются не только на строительной площадке Новотрубного завода и Жилстроя, но и на площадке шлакоблочного завода.

XVIII партийная конференция в своих решениях требует «добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам».

Это указание забыли руководители треста Трубетрой.

п. сычев.

**ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
Собрание
коммунистов
Трубетрой**

На днях состоялось собрание коммунистов треста Трубетрой, которое обсудило доклад секретаря партбюро т. Дмитриева о решениях бюро обкома ВКП(б) о работе треста Трубетрой за 5 месяцев текущего года.

Докладчик ознакомил участников собрания с мероприятиями по выполнению решений обкома ВКП(б). Выступившие в прениях коммунисты треста Трубетрой подвергли резкой критике недостатки в работе парторганизации и управления треста по выполнению производственной программы.

Председатель стройкома треста т. Щекочихин отметил, что коммунисты — руководители строительных участков своевременно не обеспечивают рабочих фронтом работ и материалами.

Коммунист т. Мельников указал на то, что партийная организация недостаточно использует предоставленное ей право контроля за хозяйственной деятельностью администрации.

На недостатки в работе треста Трубетрой указывали коммунисты т.т. Демакин, Лавицкий, Басов, Марков, Фирсов, Глушков, Петушков, Надольский, управляющий трестом т. Моисеевич и другие.

Секретарь горкома ВКП(б) т. Пелишенко в своем выступлении дал анализ причин плохой работы треста и указал на ряд конкретных мероприятий, выполнение которых будет способствовать успешному выполнению решения обкома ВКП(б) о работе треста Трубетрой.

Собрание по обсужденному вопросу приняло развернутое постановление, в котором наметило ряд практических мероприятий.

— В доходной части бюджета, — говорит т. Дрягин, — немалую долю занимает горкомхоз. Свое задание по доходам он выполнил.

В прениях выступили также т.т. Васильев, Кукушкин, Рудаков и другие. В заключение выступил председатель горсовета т. Чирков.

Сессия приняла решение, направленное на улучшение финансовой работы в городе.

Зам. председателя исполкома по местной промышленности и промышленности т. Пономареву и председателю горплана т. Леринману предложено установить причины убыточной работы по каждой промышленности и потребовать от председателей артелей систематического выполнения программы, полного выполнения обязательств перед бюджетом.

Управляющему торгом т. Улитину предложено принять меры к оздоровлению финансового состояния торгового и принять меры к ликвидации убыточной работы торгового.

Сессия обязала зав. горфо тов. Брызгина обеспечить выполнение квартального задания по мобилизации средств населения, госдоходам, полностью взыскать всю недоимку по налогам, поднять дисциплину и ответственность в работе финансового аппарата за выполнение финансового плана.

Ежемесячно выполнять городской бюджет!**62-я сессия горсовета депутатов трудящихся**

17 июня в клубе Старотрубного завода состоялась 62-я сессия городского Совета депутатов трудящихся.

Сессия заслушала доклад заведующего горфинотделом В. И. Брызгина о итогах исполнения городского бюджета за 5 месяцев текущего года и мероприятиях по ликвидации отставания финансовой работы.

За 5 месяцев бюджет выполнен по доходам на 38,6, а по расходам — на 37,2 процента к годовому плану. Невыполнение бюджета объясняется тем, что ряд заведующих отделами горсовета и руководители предприятий и учреждений не принимали своевременных мер к устранению недостатков в выполнении производственно-финансовых планов и смет.

Неудовлетворительно работает система промышленной кооперации. Бюджет артелей выполнен за 5 месяцев на 15 процентов. Убыточно работают артель «Прогресс» (председатель т. Болдин) и артель «Красный сапожник» (председатель т. Слепов).

Особенно неудовлетворительно выполняются доходы бюджета по отчислениям от прибыли торгового (не получено свыше 500.000 рублей). План товарооборота выполнен толь-

ко на 56, а по коммерческой торговле — на 45 процентов. Общепит, сельское хозяйство и транспорт работают убыточно. Имеется сверхнормативный запас товаров. Продолжают иметь место растраты и хищения.

Городской финансовый отдел до сих пор не обеспечил полностью взыскания недоимок по налоговым платежам за 1946 год и допустил вновь на 1 июня 1947 года рост недоимки до 320 тысяч. План по сбору средств во II квартале с населения составил 54 процента на 1 июня 1947 года к полугодовому плану и 67,5 процента к квартальному.

Выступая в прениях т. Улитин рассказал, что невыполнение бюджетного задания объясняется тем, что план товарооборота по коммерческой торговле за 5 месяцев выполнен только на 10 миллионов рублей, вместо плановых 23 миллионов.

Тов. Костина отметила, что городской финотдел работает еще плохо. Акты на неуплативших налоги сформированы несвоевременно, не качественно. Имеются случаи, когда работники налогового отдела составляют акты на умерших.

Первоуральский унтер Пришибеев

Как известно, герой одного из рассказов А. П. Чехова «Унтер Пришибеев», не имея на то никакого права, любил наводить порядок в своем есе.

—Замолчать! Не потерплю! Расходись! Не зажигать огня! Не петь песни!—такими приказами он держал в страхе своих односельчан в течение добрых 15 лет. А однажды, наводя порядок на берегу, где собрался парод волевым, угоняя труп мертвого человека, он, в порыве усердия, избил даже старосту и урядника и очень удивился, когда мировой судья приговорил его к аресту на месяц.

—Ведь нельзя же без того, что не побить,— философствовал унтер Пришибеев на суде.—Ежели глупого человека не побьешь, то на твоей же душе грех...

Давно уже канули в вечность времена унтеров пришибеевых. За 30 лет существования советской власти изменились люди, изменились и законы.

Но у нас нет—нет да и появится где-нибудь его незадачливый потомок, да такой, что и сам унтер Пришибеев, по сравнению с ним, кажется добряком.

Есть такой и у нас в Первоуральске. Некто Бодзин М. И. Году два тому назад он занимал большой пост в одном из городских солидных учреждений и был изгнан оттуда за неблагоприятные проступки.

Вскоре он оказался в роли заведующего одного небольшого, но довольно хлебного магазинчика, работа в котором дала ему возможность построить приличный дом с тесовой оградой.

Однажды, еще в первые недели его работы в магазине, к Бодзину пришел брат и пожаловался, что вчера его побил, под пьяную лавочку, два парня. Вскипело сердце замага:—арестовать!—взревел он, схватил пистолет, который был еще не сдан, и побежал на квартиру этих парней. Он избил их. Пообещал «сгонять в тюрьму». А по дороге миролюбиво предложил:

—Или судить вас или договоритесь с моим братом добром.

Шантаж удался. Они договорились. Братец нашего героя получил изрядную сумму червонцев за свои синяки. У одного парня денег не хватило, так он с перепугу привел Бодзину свою... козу.

Но вот и в магазине проворачивался наш герой. Может быть его, наконец, посадили? Ничего подобного. Его просто уволили. Об этом он верещал не особенно жалел. Дом-то ведь построил. Правда, после этого по дороге из Свердловска он с группой хулиганов в Решетах пытался избить нового заведующего магазином. Но это ему не удалось.

И вот мы видим Бодзина в скромной роли начальника ОТК Металлозавода. Конечно, после водки и колбасы скучно определять качество чугунок, но что поделаешь?

В конце мая директор завода т. Мошкин командировал его в Красноуральский и Ачитский районы за семенным картофелем.

Вот где представился случай вновь проявить свои способности. В колхозах он вместе со своей тетюшкой наменял 9 мешков картофеля. В Аците он выбросил из машины картофель рабочего Дятлова, а самого Дятлова пытался избить. Он не обоснованно обвинил представителя Металлотреста т. Ляхачева. Он взялся перевести 300 килограммов картофеля т. Паршукова на заводской машине, но взял за это себе... 190 килограммов картофеля.

На обратном пути вместе с шофером Артамоновым они остановили встречную машину и избивали ее водителя для того, чтобы «позанимствоваться» ведро бензина. Точнее говоря, избили и ограбили.

Может быть этих фактов достаточно, чтобы жалика и хулигана Бодзина судить по всей строгости советских законов? Нет! Тов. Мошкин слишком сдобродушен. В своем приказе за № 120 от 13 июня с. г. он, подтвердив все эти факты, объявил Бодзину «строгий выговор с занесением в личное дело».

У этого фельетона нет конца. Мы ждем, что закончат его городской прокурор и судья.

Клим БЕЗРОДНЫЙ.

Ответственный редактор
П. Д. СОЛОМЕИН.

Клуб Новотрубного завода
20 июня
КОНЦЕРТ ДЖАЗА

Тюменской областной госфилармонии под управлением и при участии квинтета Максимилиана Якоби.

В программе: произведения советских композиторов, жанровые и лирические песни, экцентриские танцы, интермедии, конферанс, джаз-голл.

Начало в 9 часов вечера.

Важные задачи

Из выступления главного инженера
В. Н. ЗАСЫПКИНА

Очень многие из товарищей нашего завода неправильно понимают роль инженеров и техников, как технологов в организации производства, считая, что только инженеры-химики—это технологи, которые путем изменения рецептуры в химических производствах могут делать чудеса и обеспечить технический прогресс. Это глубоко неправильно, так как без организации работы людей нет еще технологии. Первая основа любого технологического процесса,—это организация работы людей, организация работы аппаратуры (вопросы режимного порядка). В связи с такой недооценкой роли инженеров и техников, как технологов, мы на сегодня не имеем подработанных условий для соревнования технологов по службе главного механика, по строительному цеху и по ряду вспомогательных цехов. Некоторые механики шли на наше собрание технологов с настроением—делать там, нам, механикам, нечего, это дело химиков—они будут заниматься шихтами, формулами, а мы будем слушать.

А между тем у нас непочатый край работы в этих цехах, а особенно по строительному цеху, в котором совершенно не организован труд рабочих. Поэтому то я и вынужден обратить внимание собравшихся на одно из слабых мест в работе технологов вашего завода—это на недооценку организационных вопросов в нашей работе.

Остановлюсь немного на успехах в работе цехов № 1 и 2 нашего завода за последние месяцы. Чему обязан этот успех? Этот успех (и количественный рост выработки и значительное улучшение качественных показателей) обязан, прежде всего, упорной работе коллектива технологов завода над реализацией и внедрением целого комплекса организационно-технических мероприятий, начиная с применения новых приемов очистки растворов от вредных примесей в цехе № 1, некоторой корректировке в построении шихт по цеху № 2 и кончая наиболее жестким соблюдением норм технологического режима по цеху № 2 и совмещением профессий по цеху № 1.

Должен отметить, что выступления наших технологов—начальника цеха № 1 т. Семеновых и начальника цеха № 5 т. Сорокина—были необъективны. Нельзя сравнивать работу цеха № 1 с работой цеха № 2 так, как делают эти товарищи.

При несравнимо более сложном комплексе условий цех № 2 дает в сутки такое же количество продукции, как цех № 1 дает за месяц. Нет ничего удивительного, что цех № 1 при значительно более простом комплексе условий и малой выработке может давать продукцию реактивной чистоты.

На основании перечисленных замечаний я хотел бы рекомендовать нашим технологам в борьбе за технический прогресс, за передовые методы организации производства, следуя примеру Александра Иванова, следующее:

Всем технологам, строителям, механикам, химикам—включиться в социалистическое соревнование за лучшие количественные и качественные показатели, разработанные в условиях соревнования по отдельным цехам, чтобы добиться выполнения своих обязательств и досрочно выполнить план второго года новой сталинской пятилетки.

* *

На днях в клубе имени Ленина состоялось собрание технологов и инженерно-технических работников Хромпиковского завода. Собрание заслушало и обсудило решение президиума ВЦСПС о социалистическом соревновании технологов и обращении технологов Новотрубного завода ко всем технологам города Первоуральска.

На собрании с краткими докладами о мероприятиях по улучшению технологии производства выступили начальник цеха № 1 лауреат Сталинской премии т. Семеновых, начальник цеха № 2 т. Паначев и начальник цеха № 5 инженер т. Сорокин. После докладов развернулись оживленные прения технологов, инженеров и техников завода.

Собрание технологов приняло обязательства и наметило план работы технологов завода по улучшению технологии каждого производства в отдельности.

Ниже мы печатаем выступления ряда участников собрания.

Секрет наших успехов

Из доклада начальника цеха № 2 Б. И. ПАНАЧЕВА

В мае текущего года коллектив трудящихся нашего цеха достиг рекордных за последние шесть лет производственных показателей. Использование окиси хрома составило 69,2 процента против 62 процентов в марте 1941 года. За это время было выработано хромпики 114,4 процента плана или 82 процента от наивысшей выработки в марте 1941 года. За это время коллектив сэкономил 450 тонн руды, 365 тонн доломита, 50 тонн кислоты, 14.000 кубометров воды, 94.185 тонн пара, 1830 тонн топлива и 86.000 киловатт-часов электроэнергии.

Коэффициент использования печей достиг 88 процентов, а производительность на печечас составила 88 процентов от максимальной в марте 1941 года. Использование окиси хрома составило 70,9 процента или на 14 процентов выше фактической в марте 1941 года. Экономия основного сырья за месяц составляет 6 процентов. Производительность труда увеличилась до 115,8 процента, а среднее выполнение норм по цеху составило 126,4 процента. Рабочих, невыполняющих норм выработки, в мае цех не имел.

Что позволило нам добиться таких успехов? Улучшение в работе цеха было достигнуто в результате проведения ряда организационно-технических мероприятий и

улучшения технологии производства. Качественный ремонт оборудования и бесперебойное обеспечение сырьем сократило продолжительность простоев печи и свело на нет простои механизмов.

Проведение ряда рационализаторских мероприятий дало возможность улучшить качество размола доломита, соды и руды при одновременном увеличении производительности мельниц. Были подобраны и осуществлены наиболее удачные соотношения компонентов в шихте. Скорость вращения печей была увеличена на 20 процентов. Это дало возможность улучшить прокалку. По предложению центральной лаборатории, на основе фотографирования работы прокалочных печей, увеличили удельное содержание озерной соды шихты до 105 процентов, что дало увеличение использования окиси хрома руды.

На июнь текущего года перед коллективом цеха поставлена ответственная задача—повысить выработку хромовых солей на 114 процентов к плану. Для выполнения этой задачи технологи, инженеры и техники цеха наметили ряд мероприятий по улучшению технологии. Выполнение этих мероприятий позволит нам успешно справиться с поставленной задачей и достойно встретить 30-ю годовщину Великого Октября.

Увеличиваем выпуск продукции

Из доклада начальника цеха № 1 лауреата Сталинской премии
И. М. СЕМЕНОВЫХ

Ценная инициатива новатора-технолога т. Иванова нашла живой отклик и у технологов нашего завода.

Основным направлением наших технологов является—усовершенствование технологического процесса.

В результате разработки новой технологии по очистке растворов соленого отделения и внедрения промывки кислоты на нутч-фильтрах со стеклянкой тканью, выход основного вещества в готовую продукцию повысился на 4 процента, при одновременном резком улучшении качества готовой продукции.

До 1947 года мы имели большие потери основного вещества в процессе спекания шихт и выщелачивания спеков.

В лаборатории нашего цеха была проведена исследовательская работа, направленная на изыскание оптимальной шихты и оптимальных условий прокалки. Внедре-

ние в производство данной исследовательской работы в феврале-мае 1947 г. позволило увеличить выход основного вещества еще на 3,5 процента.

Разработанный новый график работы по очистке растворов от вредных примесей увеличил производительность цеха на 20 процентов.

В настоящее время технологи цеха разрабатывают метод переработки отбросных отходов с целью извлечения из них основного вещества. Внедрение в производство этого метода переработки отходов, по предварительным данным, может снизить себестоимость продукции на 20—25 процентов.

Наряду с усовершенствованием технологического процесса, технологи и инженерно-технические работники цеха оказывают всемерную помощь рабочим, благодаря чему в цехе нет ни одного рабочего, невыполняющего норм выработки.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА технологов и стахановцев ведущих профессий Хромпиковского завода в ответ на обращение технологов Новотрубного завода

Обсудив и горячо одобрив на своем собрании постановление президиума ВЦСПС о развертывании начатого по почину технолога Кировского завода в Челябинске Александра Иванова социалистического соревнования технологов и обращении технологов Новотрубного завода к технологам г. Первоуральска, коллектив технологов, механиков и стахановцев ведущих профессий Хромпиковского завода, включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование технологов, принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Практически изучить и освоить наилучшие приемы в ведении технологических процессов по всем отдельным участкам производства (размол сырья, составление шихты, прокалка, выщелачивание, фильтрация, упарка,

сушка, сжигание топлива и прочее) и изыскивать новые методы в работе.

2. Повысить использование аппаратуры, сырья, топлива, пара и электроэнергии и снизить потери производства и брака продукции.

3. Улучшить организацию системы оплаты труда, повысить производительность, облегчить труд путем механизации трудоемких процессов и организовать шефство технологов над отстающими рабочими с целью подтягивания их до уровня передовых рабочих.

В соответствии с указанными обязательствами, собрание технологов приняло план организационно-технических мероприятий по каждому цеху и производству в отдельности.