

Шире развернуть соревнование новаторов производства!

ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВУЮ
ТЕХНОЛОГИЮ

В плане новой сталинской пятилетки обобщен опыт развития социалистической техники и определены дальнейшие пути технического прогресса нашего народного хозяйства.

Для того, чтобы справиться с этой важнейшей задачей, от инженерно-технических работников требуются смелость и творческая активность, решительная борьба с косностью, рутиной и всесторонняя поддержка передовой мысли.

Неслучайно инициатива технолога-патриота Александра Иванова подхвачена тысячами других специалистов во всех концах нашей необъятной Родины, в том числе и в нашем городе.

Сегодня мы публикуем материалы с собрания технологов Новотрубного завода. На этом передовом заводе нашего города технологи всерьез взялись за совершенствование новой технологии, за внедрение в производство новых видов продукции. Для того, чтобы еще выше поднять производительность труда и подтянуть отстающих рабочих до уровня передовых, они берут шефство над отстающими рабочими.

В своем обращении ко всем технологам города, которое мы также публикуем сегодня, новотрубники призывают всех технологов и инженерно-технических работников города развернуть социалистическое соревнование по внедрению метода технолога Александра Иванова, чтобы иметь возможность быстрее внедрять новую технику, полнее использовать мощности оборудования, изжить простоя рабочих и механизмов, подтянуть отстающих рабочих до уровня передовых.

Благородная задача! Социалистическое соревнование инженерно-технических работников принесет прекрасные результаты на всех предприятиях нашего города.

Для того, чтобы ускорить выполнение новой пятилетки, закрывший Василий Матросов предложил разработать планы внедрения стахановских методов труда.

Для того, чтобы ускорить выполнение новой пятилетки, технолог Александр Иванов указал путь к быстрейшему осуществлению таких планов. Оба эти начинания взаимно дополняют друг друга. Они помогают вооружить рабочих любой отрасли промышленности стахановскими методами труда, подтянуть отстающих до уровня передовых и обеспечить нарастающие темпы выполнения и перевыполнения планов.

Сегодня состоятся совещания технологов на Старотрубном и Хропиковом заводах. Наряду с другими вопросами обращение новотрубников должно быть предметом обсуждения на этих совещаниях. А ответом на него конкретные обязательства в соревновании технологов завода.

Товарищи технологи, инженерно-технические работники Первоуральска! Принимайте вызов новотрубников! Вступайте в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года новой сталинской пятилетки, за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября!

ОБРАЩЕНИЕ

ТЕХНОЛОГОВ ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА КО ВСЕМ ТЕХНОЛОГАМ ГОРОДА ПЕРВОУРАЛЬСКА

Дорогие товарищи!

Второй год новой сталинской пятилетки проходит под знаком ускоренных темпов восстановления и развития народного хозяйства страны. Для выполнения этих задач требуется коренное усовершенствование производства, создание таких условий труда, чтобы каждый рабочий овладел стахановскими нормами. Каждый инженер, технолог, мастер своим техническим творчеством должен помогать внедрению новых усовершенствований, приспособлений, помогать рядовым рабочим стать передовыми.

Опыт технолога Александра Иванова показывает, что на каждом производстве есть огромные резервы. Он разработал метод использования этих резервов и повышения производительности труда.

Метод передового технолога-новатора нашел яркое отражение в работе наших технологов. Благодаря их творческой инициативе, большевистской настойчивости завод разработал технологию и освоил в первом квартале этого года 31 вид новой продукции. В цехе № 3, изменив грузопоток, технологи добились резкого увеличения производительности. В нарезном и бурильном отделениях освоена нарезка бурильных труб с левой резьбой. В кузнечном цехе по предложению мастера тов. Гришанова штамповка болтов с 2-х операций переведена на одну. Созданные бригады в составе технолога, мастера и стахановцев в механическом цехе добились хороших результатов.

Бригада технолога тов. Зольникова за счет обновления технологии при обработке валков «Рокрайтов» сократила время на 34 станко-но-

мочаса. На 9 часов сократился процесс обработки калибров и т. д.

Технологи завода — кроме обязательств совершенствовать технологию берут обязательства помогать отстающим молодым рабочим занять место стахановцев. Например, ст. технолог цеха № 8 т. Шлесберг взял шефство над токарем т. Шевченко, технолог т. Шахмаев над фрезеровщиком т. Родионовым и токарем т. Заевым, т. Зольников — над токарем т. Вагиным и т. д.

Коллектив технологов Новотрубного завода обращается ко всем технологам города Первоуральска с призывом начать социалистическое соревнование по внедрению метода Александра Иванова. Это поможет быстрее внедрить новую технику, полнее использовать мощности оборудования, изжить простоя рабочих и механизмов, подтянуть отстающих рабочих до уровня передовых.

Поддерживая и распространяя инициативу Александра Иванова, двигая вперед технику, мы добьемся досрочного выполнения плана второго года сталинской пятилетки и достойно встретим великий праздник — 30-летие Великого Октября.

По поручению коллектива технологов ордена Ленина и ордена Трудового Красного знамени Новотрубного завода:

Н. ТИХОНОВ — главный инженер,
П. ГРЕДАСОВ — главный механик,
И. ДУБРОВСКИЙ — нач. техотдела,
В. ГАСИЛОВ — зам. начальника цеха № 8, С. ШЛЕСБЕРГ — старший технолог цеха № 8, Г. ПРИДАН — начальник цеха № 1, ДУНАЕВ — начальник мех. мастерской цеха № 1, М. КАУФМАН — начальник цеха № 4, ШАПКИН — начальник бурильного отделения, Г. БОГДАНОВ — начальник отдела цеха № 2, С. ШАЙКЕВИЧ — начальник цеха № 3, Е. КОБЗАРЬ — начальник мех. мастерской цеха № 2.

В горноме ВЛКСМ

Бюро горкома ВЛКСМ обсудило опубликованное в № 64 газеты «Под знаменем Ленина» обращение городского собрания молодых передовиков социалистического соревнования ко всем молодым рабочим города.

Бюро горкома предложило всем комсомольским организациям предприятий обсудить это обращение на собраниях молодежи и организовать социалистическое соревнование молодых рабочих за досрочное выполнение годовых заданий к 30-й годовщине Великого Октября.

Комсомольским организациям предложено также улучшить руководство социалистическим соревнованием молодежи, популяризировать опыт молодых стахановцев, на узких местах создать и укрепить молодежные бригады, повседневно заниматься вопросами организации труда и повышения производительности труда молодежи так, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовых и дать возможность каждому молодому рабочему выполнить годовой план к 7 ноября.

Бюро горкома предложило всем комсомольским организациям строго выполнять решение ЦК ВЛКСМ о представлении молодых рабочих и работников, перевыполняющих месячные, квартальные и полугодовые планы к награждению почетными грамотами обкома и ЦК ВЛКСМ, а также значками «Отличник социалистического соревнования» соответствующих министерств.

ПРОКАТ СВЕРХ ПЛАНА

С большим воодушевлением трудится коллектив цеха № 1 Новотрубного завода. От начала месяца план по прокату выполнен на 104 процента. Примером служит работа станом малый штифель № 2 (нач. т. Булгаков) и штоксбанк (нач. т. Рахновецкий).

КРАТКАЯ БИОГРАФИЯ
И. В. СТАЛИНА
НА КИРГИЗСКОМ ЯЗЫКЕ

Киргизское государственное издательство выпускает краткую биографию И. В. Сталина на киргизском языке отдельной книгой. Тираж книги 30 тысяч экземпляров.

В этом году исполняется 10 лет со дня основания в Сочи Государственного научно-исследовательского бальнеологического института имени Сталина Министерства здравоохранения СССР.



На снимке: вид на один из корпусов института.
Фото Г. Хомзоро.

Прессклиппе ТАСС.

По родной стране

ШКОЛЫ ПРИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И УЧИТЕЛЬСКИХ
ИНСТИТУТАХ

По решению Министерства просвещения РСФСР при педагогических институтах создаются средние школы, а при учительских — семилетки. В них будет образцово поставлена учебная и воспитательная работа, с которой смогут знакомиться студенты педагогических вузов.

Школы при педагогических и учительских институтах, помимо основных классов, будут иметь по одному параллельному классу. Комплектование их производится на общих основаниях, но число учащихся ограничивается в 1—4 классах — по 35 человек, в 5—7 классах — по 30 человек и в 8—10 классах — по 25 человек.

В школах при институтах решено широко поставить научно-исследовательскую работу, организовать педагогическую практику студентов.

Учителя школ смогут на кафедрах институтов готовиться к защите диссертаций, а затем защищать их на тех же основаниях, что и работники институтов.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ «АРТЕКА»

Огромной популярностью у советской детворы пользуется всеобъемный пионерский лагерь «Артек» имени В. М. Молотова. Немецко-фашистские захватчики, временно оккупировав Крым, разграбили хозяйство этой замечательной детской здравницы. После освобождения Крыма ЦК ВЛКСМ и Министерство здравоохранения СССР с помощью бойцов и командиров 4-го Украинского фронта и отдельной Приморской армии частично восстановили «Артек». Еще

в дни войны, 6 августа 1944 года, он принял первую группу детей. С тех пор в лагере отдохнули и укрепили здоровье 10 тысяч 840 ребят.

Сейчас в «Артеке» идут ремонтно-восстановительные работы. На них намечено израсходовать 6-7 миллионов рублей. Министерство здравоохранения СССР разработало новую схему планировки «Артека». На неотложные работы в этом году министерство затрачивает 2.200 тысяч рублей.

УБОРКА ЗЕРНОВЫХ
В САМАРКАНДСКОЙ
ОБЛАСТИ

Уборка богатого урожая ячменя развернулась в сотнях колхозов Самаркандской области. На полях Булунгурского района работают десятки добожеек, сенокосилок, комбайнов.

Комсомолка Александра Поликарпова — лучший агитатор Видгощенского сельсовета, Оршинского района, Калининской области. Она часто посещает дома колхозников.



На снимке: А. Поликарпова в семье колхозника Лавина за чтением газет.

Фото В. Воробьева.

Прессклиппе ТАСС.

Новотрубники внедряют метод Александра Иванова

Собрание технологов Новотрубного завода

Развернуть соревнование технологов

Из доклада главного механика
завода П. Д. ГРЕДАСОВА

Ценная инициатива новатора-технолога т. Иванова нашла дружный отклик среди технологов многих предприятий нашей страны. Его творческая работа показала, какую огромную роль могут сыграть технологи в борьбе за дальнейший рост производительности труда, за внедрение прогрессивных норм использования оборудования и материалов.

Нельзя сказать, что наши технологи не проявляли инициативы в области обновления технологии. Технологи вспомогательных цехов отдела главного механика и ячейковых мастерских еще до ознакомления с новым методом т. Иванова проделали ряд интересных работ.

Примером может служить перевод штамповки болтов для цеха № 9 с двух операций на одну, чем улучшено качество и производительность прессы выросла в два раза; замена нижней опки при формовке оправок автомата и риллинга-машины под доком дало увеличение производительности почти вдвое.

Недостаточная мощность вспомогательной базы нашего завода не обеспечивает необходимую потребность в запасных частях и сменном оборудовании. Поэтому технологи механического цеха и ячейковых мастерских должны широко применить метод технолога Иванова, чтобы на имеющемся оборудовании, при наличии рабочей силы, повысить производительность труда и, тем самым, изжить дефицит в запчастях и сменном оборудовании.

Во всех цехах созданы комплексные бригады в составе технолога, мастера и рабочего—стахановца, составлен план работы бригад по обновлению или составлению новых технологий. Целый ряд инженерно-технических работников взял на себя обязательства по оказанию помощи рабочим, не выполняющим нормы выработки, по повышению производительности их труда.

Нельзя обойти молчанием совершенствование технологии в основном производстве нашего завода. Изучение и улучшение режимов прокатки или волочения труб на станах, улучшение методов работы в нарезном отделе и отделочных станках может вскрыть большие резервы производительности труда и самого оборудования. Ввиду массового характера этого производства, экономического эффекта при проведении передовых методов технологии может быть гораздо больше, чем во вспомогательных цехах.

Это—задача работников технического отдела и технологов основного производства. Не должны стоять в стороне отдел организации труда и отдел механизации.

Заводской комитет и цеховые профорганизации должны широко развернуть начатое по инициативе т. Иванова социалистическое соревнование технологов.

Больше 250 инженеров и технологов Новотрубного завода собрались 7 июня в клуб Металлургов на заводское собрание технологов. Они собрались для того, чтобы наметить план работы технологов по освоению и внедрению метода Александра Иванова,—по улучшению технологии производства.

После доклада главного механика завода т. Гредасова развернулись оживленные прения, в которых выступили старший технолог цеха № 8 т. Шлесберг, главный инженер завода т. Тихонов, начальник цеха № 4 т. Кауфман, нач. цеха № 1 т. Придан, инженер цеха № 2 т. Богданов, зам. секретаря горкома ВКП(б) по промышленности т. Сидоров и другие.

Собрание приняло резолюцию, наметившую детальный план работы технологов завода над улучшением технологии, а также обращение ко всем технологам предприятий города.

Ниже мы печатаем выступление ряда участников собрания.

Задачи технологов завода

Из выступления Н. А. ТИХОНОВА—главного инженера завода

На нашем заводе мы имеем не мало примеров, когда технологи проявляют смелую творческую инициативу при решении серьезных производственных задач. В 1946 году заводом было освоено 13 новых марок сталей, при чем 5 из них относятся к классу нержавеющих.

Освоено 77 новых видов размеров труб, из них принципиально новыми для трубной промышленности Советского Союза являются трубы капиллярные, нержавеющие, биметаллические и двухслойные.

1946 год был завершающим годом по изучению и разрешению проблемы освоения производства нержавеющих труб в Советском Союзе. Роль наших технологов в разрешении этой проблемы весьма большая.

В 1947 году перед заводом были поставлены большие задачи, в частности дальнейшего усовершенствования технологии производства. Как решил завод эту задачу? Достаточно отметить такой фактор, как освоение новых размеров труб, чтобы представить себе роль наших инженерно-технических работников, работающих над усовершенствованием технологии производства. Если в 1946 году заводом была разработана технология для освоения 77 размеров новых труб, то в I квартале 1947 года уже разработана технология и освоен 31 размер новых труб как из углеродистых, так и легированных марок сталей.

Изменение грузопотоков на отделе финиша цеха № 3, освоение нарезки бурильных труб с левой нарезкой, освоение деталей из нержавеющей стали и другие работы показывают, что метод технолога т. Иванова нашел яркое отражение в работе технологов нашего завода.

Приведенные мною примеры подтверждают, что метод Иванова, возникший на машиностроительном заводе, может быть применен не только во вспомогательных и механических цехах, но и для усовершенствования технологии при производстве труб.

Над какими вопросами должны работать наши технологи в настоящее время? Основным материалом, влияющим на себестоимость продукции, является заготовка—металл, удельный вес которого составляет 55—60 процентов в себестоимости труб. Если же мы посмотрим, как расходуется металл и почему у нас перерасход, то окажется, что немалая доля вины ложится на наших технологов. Они не следят за правильным раскроем заготовки, не увязывают длину штамп заготовки с длиной прокатываемых труб.

Имеются случаи, когда раскрой заготовки произведен так, что мер-

ные трубы не получаются, при чем это повторяется на протяжении двух месяцев (трубы 76х3,5). Ввиду того, что обработка этих труб не может быть сдана II сортом, трубы идут в брак.

Имеются и другие примеры, подтверждающие неправильный раскрой заготовки. Поэтому работа наших технологов должна быть направлена на снижение перерасхода металла за счет усовершенствования и правильного раскроя заготовки с учетом минимальных отходов как при ломке заготовки, так и при обрезке труб.

Освоение изготовления горячекатаных шарикоподшипниковых, холоднокатаных и холодногнутых труб мелких размеров по повышенному классу точности имеет большое народнохозяйственное значение.

Работа наших технологов в освоении изготовления этого вида продукции должна заключаться в том, чтобы совершенствовать технологию. При изготовлении горячекатаных труб мы должны добиться того, чтобы вести прокатку труб с повышенным классом точности при минимальном с'еме при обточке по наружному диаметру, что в свою очередь позволит увеличить производительность на станках и этим самым повысить выпуск труб.

Выход насоснокомпрессорных труб I сорта при высадке наружу в настоящее время составляет 30—40 процентов. Основным браком при высадке этих труб являются складки в месте высадки. Техническая мысль наших технологов должна быть направлена на ликвидацию этих складок путем перекалибровки инструмента (опробования высадки в 2 приема).

Перед технологами цеха № 4 стоит задача освоения бурильных труб с иной нарезкой на станках «Стамет», а также повышения производительности при нарезке насоснокомпрессорных труб, добиваясь выполнения никопольских норм выработки по нарезке.

Перед технологами завода стоит задача освоения прокатки труб из новых нержавеющих сталей. Однако требования промышленности ставят перед нами задачу не только освоения изготовления труб из этих марок сталей, но и предъявляют требования прокатки труб максимально возможной длины.

В настоящее время завод не в состоянии вести качественную прошивку заготовки из нержавеющей стали длиной 1100 мм. на стане малый штифель и 1300 мм. на стане большой штифель из-за низкой стойкости инструмента. Направление технологов завода должно идти по пути увеличения стойкости инструмента.

Результаты совместной работы

Из выступления ст. технолога
цеха № 8 С. Д. ШЛЕСБЕРГА

Инициатива технолога Кировского завода т. Иванова нашла отклик у технологов цеха № 8.

Технологи цеха, применяя метод т. Иванова, достигли значительных результатов. Примером может служить работа т. Зольникова, который работает на нашем заводе с 1931 года. Он прошел путь от рабочего до мастера, а потом до технолога.

Тов. Зольников не ограничивается только разработкой технологии. Он внедряет ее вместе с мастерами и рабочими-стахановцами в производство, оказывая им практическую помощь в повышении производительности труда. При обработке пальцев цепи охлаждающего стола технолог т. Зольников, в содружестве с нач. смены т. Тихоновым и фрезеровщиком-стахановцем т. Крохиным, применил приспособление режущего инструмента и наиболее рациональные приемы обработки. В результате значительно повысилась производительность труда, и стахановец т. Крохин выполнил норму на 780 процентов.

Не менее эффективные результаты мы получили при обработке корпуса масляного в результате моего содружества с мастером т. Кирилловым и стахановцем т. Гетманенко, который выполнил норму на 500 процентов.

У нас в цехе № 8 шлифовальное отделение является отстающим участком. Особенно плохо выполняются нормы на шлифовке оправок автомата. На этом участке была создана комплексная бригада, в которую вошли я, как технолог, мастер т. Гремякин, механик цеха т. Крючков и стахановка т. Чашкина.

Прежде всего бригада тщательно обследовала рабочие места шлифовщиков, проанализировала постановку организации труда, оснащенность инструментом, приспособлениями, подготовку производства.

В результате частичного осуществления этого плана, нормы за время с 1 апреля по 6 июня выполнялись от 105 до 130 процентов, а в целом шлифовальное отделение выполнило график на 101 процент.

Наряду с усовершенствованием технологического процесса обработки трудоемких деталей, технологи и инженерно-технические работники оказывают помощь отстающим рабочим, не выполняющим нормы выработки. Каждый инженерно-технический работник взял шефство над отстающим рабочим и помогает ему применять рациональные методы обработки деталей, следит за его производственным ростом.

ПОПРАВКА

Заголовок переловой статьи в № 69 следует читать: «Строго охранять интересы народа и государства!».

Ответственный редактор
П. Д. СОЛОМЕИН.