

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

Орган Первоуральского ГК КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

№ 131 (4.922).

Четверг, 4 ноября 1954 г.

Выходит три раза в неделю. Цена 15 коп.

Предоктябрьское социалистическое соревнование

Трудовая вахта первоуральцев

37-ю годовщину Великого Октября трудящиеся нашего города встречают новыми трудовыми достижениями. Девятимесячный план по валовой продукции в целом по городу выполнен на 107,5 процента, в том числе по предприятиям союзной промышленности — на 107,6 процента, по предприятиям местной и кооперативной промышленности — на 105,1 процента. Производительность труда выше плановой на 6,4 процента, а по отношению к фактически достигнутой за 9 месяцев 1953 года — на 8,1 процента. От снижения себестоимости получено свыше 7 миллионов рублей экономии, сверхплановые накопления составили около 19 миллионов рублей. Сэкономлено 840 тонн металла, 7637 тонн условного топлива, 2100 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Слаженно и ритмично работает в этом году коллектив Динасового завода. За работу во II квартале ему вручено переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства черной металлургии, за работу во II и III кварталах — переходящее Красное знамя ГК КПСС и исполкома городского совета.

Первое место с вручением переходящего Красного знамени ВЦСПС и Министерства черной металлургии присуждено за II квартал коллективу пятого цеха Новотрубного завода.

Соревнуясь за строжайшую экономию сырья, топлива, электроэнергии, материалов и инструмента, хозрасчетные участки, бригады и отдельные рабочие сэкономили за 9 месяцев текущего года 5.720 тысяч рублей государственных средств. Только в сентябре бригада прокатчиков Новотрубного завода тов. Ярославцева Ю. К. сэкономила 127 тысяч рублей, бригада обжигальщиков Динасового завода тов. Воробьева М. Г. — около 51 тысячи рублей, буровой участок горного цеха Рудоуправления (начальник участка тов. Агеев И. Е.) — 34 тысячи рублей.

За выпуск продукции отличного качества на предприятиях города соревнуются свыше 800 бригад.

Важнейшим условием увеличения выпуска продукции и снижения ее себестоимости является повышение производительности труда. За 9 месяцев текущего го-

да около 2,5 тысячи передовиков производства выполнили свои годовые нормы, 100 человек — полтора—двух годовые нормы. Среди них резчик труб тов. Козионов, кольцевая тов. Зубарева, токарь-универсал тов. Космачев — на Новотрубном заводе, кузнец тов. Галиев, правщик труб тов. Мясников, отжигальщик труб тов. Буторов — на Старотрубном заводе, выгрузчик тов. Жидков, прессовщик тов. Коротких — на Динасовом заводе, аппаратчик тов. Морданов, реакторщик тов. Мухометьяров — на Хромпиковом заводе, бурильщик тов. Потеряев, машинист станка канатно-ударного бурения тов. Самота — в Рудоуправлении, слесарь-сборщик тов. Киселев — на заводе отопительных агрегатов и многие другие.

В октябре коллективы предприятий работали с еще большей энергией. 8 октября завершили выполнение десятимесячного плана коллективы завода отопительных агрегатов, 10 октября — авторемонтного завода, 16 — Динасового завода, 18 — Старотрубного завода, 23 — коллективы Новотрубного и Хромпикового заводов и Рудоуправления. Досрочно закончил выполнение десятимесячного плана ряд предприятий местной и кооперативной промышленности.

Однако, из месяца в месяц не справляются с планом строительные организации города — Уралтяжтрубстрой и Уралмедьстрой. Из 22 тысяч квадратных метров жилой площади, запланированных строительством в 1954 году, за 10 месяцев сдано только 6.590 квадратных метров. Недопустимо затянуты сроки сдачи в эксплуатацию поликлиники, детских яслей, стадиона. Не выполнил производственный план горпромкомбинат. Не выдерживают план в ассортименте швейная фабрика, артель «Урал», металлостроительный завод. Последний в этом году недодал трудящимся 1.500 кроватей.

Задача руководителей этих предприятий, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций состоит в том, чтобы в ближайшее время перестроить свою работу, выше поднять уровень социалистического соревнования, тем самым добиться безусловного выполнения годового плана и социалистических обязательств.

ДОСРОЧНО

Трудовыми победами встречаются труженики волоочильного цеха Старотрубного завода наступающий праздник. 29 октября смена мастеров тр. Бирюкова и Бондаренко закончила выполне-

ние десятимесячного плана. К 37-й годовщине Октября трубоволоочильщики дадут стране много тонн доброкачественных труб сверх плана.

С. ЧИСТОВ.

Обязательства будут выполнены

Окончив курсы сварщиков в г. Никополе, я стал работать старшим сварщиком кольцевой печи в цехе № 5 Новотрубного завода. На печи, кроме меня, трудятся сварщик П. Седин, машинист П. Мерзликин и другие. В прошлом году все мы прошли курсы техникума. П. Седин учится сейчас на четвертом курсе вечернего техникума. Полученные знания значительно помогают нам в работе. Мы соблюдаем все технологические инструкции. Следим за равномерным нагревом металла в печи, его своевременной загрузкой и выдчей.

Идя навстречу празднику, мы взяли обязательство дать 70 тонн сверхплановой продукции. Благодаря слаженной, высокопроизводительной работе всего коллектива, это обязательство мы успешно выполняем. Десятимесячный план выполнили к 18 октября.

За сентябрь городское жюри признало меня победителем в соревновании за высокую производительность труда среди рабочих основных профессий. Стараюсь оправдать это высокое звание, я сейчас стремлюсь работать еще лучше. Наш коллектив уверен, что к дню Октября взятые обязательства будут успешно выполнены.

Ф. ПЯНКОВ,

старший сварщик кольцевой печи цеха № 5.

Более двух норм

Я работаю токарем-операционником на станке «Интернационал». Каждый месяц со своим подручным А. Григорьевым значительно перевыполняем задания. В предоктябрьском соревновании мы взяли обязательство выполнять норму не менее, чем на 160 процентов.

Чтобы успешно выполнить это обязательство, не теряю даром ни одной минуты рабочего времени. Работая на обработке баллонов, мы достигаем успеха в труде тем, что не допускаем простоев станка. Для этого заранее заточиваем резцы, во время работы стараемся не отвлекаться. Внимательно изучив все детали операции, мы стараемся на каждой из них экономить драгоценное время.

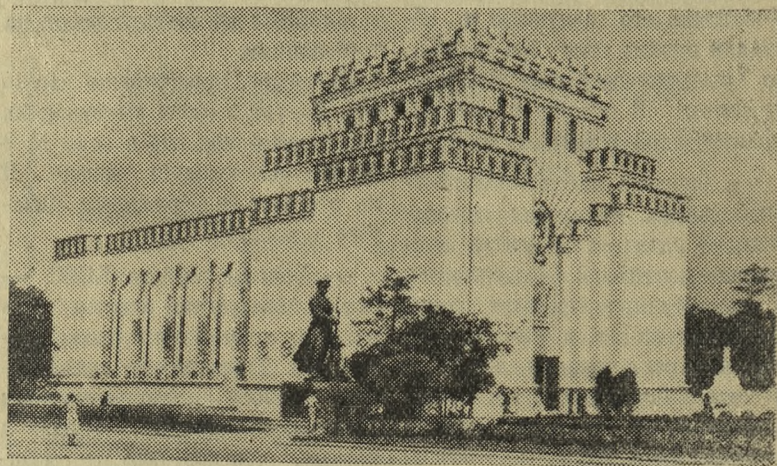
Все это позволяет нам ежедневно выполнять нормы на 230—240 проц. Мне уже неоднократно присуждалось звание победителя в соревновании за высокую производительность труда. Постараюсь и впредь работать высокопроизводительно.

И. ЮДИН,

токарь-операционник Новотрубного завода.

По родной стране

НА ВСЕСОЮЗНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКЕ



Павильон «Дальний Восток».

Колхоз высокой культуры производства

30 лет прошло со дня создания колхоза «Красный Октябрь» Кировской области. 28 октября на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке выступил организатор этого передового колхоза и его бессменный руководитель Герой Социалистического Труда П. Прозоров. Он рассказал о славном пути сельхозартеля.

Колхоз был организован на землях, низкое плодородие которых когда-то заставляло крестьян целыми деревнями уходить на заработки в города. Много старания приложили колхозники, чтобы поднять плодородие истощенной почвы. Урожай зерновых с 7 подняли до 21 центнера с гектара, картофеля — с 80 до 365

центнеров с гектара. Высокая культура овощеводства принесла плоды — здесь стали собирать по 750 центнеров парниковых огурцов при среднем урожае — 15 килограммов с парниковой рамы, высокие урожаи томатов и других овощей. Средний надой молока по колхозному стаду достиг уровня, который необходим колхозам, чтобы создать избыток молочных продуктов в стране.

Хозяйство имеет 5 электростанций, теплоцентраль, токарно-слесарные мастерские. Родина высоко оценила достижения сельхозартеля в получении высоких урожаев, в подъеме животноводства. Здесь — 18 Героев Социалистического Труда.

В честь 37-й годовщины Великого Октября

В Государственной библиотеке СССР имени В. И. Ленина открылась выставка, посвященная 37-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. На стендах представлены труды создателя Коммунистической партии и основателя Советского государства В. И. Ленина и продолжателя его дела И. В. Сталина. Материалы отображают борьбу советского народа за построение коммунистического общества в нашей стране.

Привлекают внимание фотокопии первых документов страны Советов — Декрета о мире, Декрета о земле, Декларации прав народов России.

УСПЕХИ СТРОИТЕЛЕЙ КАМСКОЙ ГЭС

Коллектив строителей Камской ГЭС, готовясь достойно встретить 37-ю годовщину Великого Октября, досрочно выполнил годовой план по капиталовложениям. Сейчас на гидроэлектростанции вырабатывают электроэнергию уже три гидротурбины.

Центральный стенд выставки посвящен теме: «Восемитринадцатилетнее значение Великой Октябрьской социалистической революции».

Интересны приведенные на выставке сведения о достижениях в области культуры. Так, в Советском Союзе имеется около 900 высших учебных заведений, различными видами обучения охвачено свыше 57 миллионов человек, издается около 7800 газет, ежегодный выпуск книг достигает миллиарда экземпляров.

В одной из витрин представлены материалы, рассказывающие об укреплении лагеря мира, демократии, социализма.

Поставлен на сушку четвертый агрегат. 30 октября он даст промышленный ток.

Строители борются за то, чтобы в канун всенародного праздника поставить на сушку пятый агрегат.

ТКАНИ — СВЕРХ ПЛАНА

Ткацкие и отделочные предприятия Ивановского Главного управления хлопчатобумажной промышленности начали выпускать ткани сверх 10-месячного плана. С начала года отделочные производства изготовили 22 мил-

лиона метров готового товара сверх плана. Такое же количество суровья, в том числе более 13 миллионов метров из сбереженной пряжи, выработали дополнительно к программе ткацкие фабрики. (ТАСС).

VIII пленум Первоуральского ГК КПСС

На днях состоится VIII пленум Первоуральского горкома партии. Участники его заслушали и обсудили доклад секретаря партбюро Хромпицкого завода тов. Нарбутовских «О состоянии массово-политической работы на заводе».

— Вопросы массово-политической работы, — заявил докладчик, — находятся в центре внимания партийной организации. У нас регулярно проходят семинары агитаторов, в основных цехах читаются доклады, лекции и беседы. Почти все труженики участвуют в социалистическом соревновании. Изучены, обобщены и внедрены приемы работы лучших прокатчиков и реакторщиков.

— Однако, — продолжал тов. Нарбутовских, — размах агитационно-массовой и культурно-воспитательной работы не отвечает требованиям сегодняшнего дня. На заводе слабо используются такие формы, как производственные совещания, обмен опытом лучших агитаторов, научно-исследовательская деятельность и другие.

За последнее время политическая работа принимает широкий размах. Партбюро разработало и осуществляет ряд мер, позволяющих резко улучшить коммунистическое воспитание трудящихся.

— По поручению горкома партии, — сказал в прениях по докладу член горкома тов. Андреев, — я ознакомился с состоянием массовой работы на Уралмехстрое. В своем докладе тов. Нарбутовских довольно полно рассказал о массовой работе на заводе, а вот о воспитании трудящихся этой строительной организацией — сказал вскользь. Между тем, там имеют место серьезные недостатки. Рабочие не помнят, когда они слушали доклады и лекции. И это потому, что с

ними не выступают руководители стройки. Бытовые условия трудящихся не соответствуют их требованиям.

Директор Старотрубного завода тов. Полуян в своем выступлении рассказал о том, что в цехе № 2 Хромпицкого завода прыгну. И на это там не обращается никакого внимания.

— Бригада горкома КПСС, — сказал заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии тов. Тимошин, — проверяя работу парторганизации Хромпицкого завода, пришла к выводу, что партбюро не добивается выполнения своих решений. В самом деле, не раз партбюро принимало хорошие решения по коммунистическому воспитанию трудящихся, но всякий раз они оставались невыполненными.

Секретарь горкома ВЛКСМ тов. Леканов указал на то, что партбюро Хромпицкого завода мало уделяло внимания работе с молодежью, партийному руководству комсомольской организацией. Заведующий отделом культуры горсовета тов. Яковлев свое выступление посвятил недостаткам в работе профорганизации Хромпицкого завода, резко критиковал завком за то, что он по существу развалил работу клуба и библиотеки.

— В этом году, — заявил зам. начальника механического цеха Новотрубного завода тов. Гасилов, — благодаря некоторым усилиям парторганизации на Хромпицком заводе оживилась спортивная работа и, главным образом, футбольной секции. А такие виды спорта, как легкая атлетика, культивируются слабо. Еще хуже поставлена работа Обществ содействия армии, авиации и флоту, Красного Креста и Красного Полумесяца.

Директор Хромпицкого завода тов. Арефьев указал, что ослабление работы с массами явилось следствием самоуспокоения некоторых руководящих работников хорошей работой предприятия. Он также говорил о том, что в общежитиях завода слабо ведется борьба за сохранность имущества и оборудования, на пополнение которого расходуются огромные государственные средства.

В прениях выступили также секретарь партбюро Динасового завода тов. Россонных, начальник горотдела милиции тов. Десяткин, председатель завкома Новотрубного завода тов. Дмитриев и секретарь горкома партии тов. Голышко.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление, наметив конкретные пути улучшения массовой работы на Хромпицком заводе.

Пленум заслушал и принял к сведению информацию секретаря ГК КПСС тов. Байгородцева о ходе выполнения постановления VII пленума горкома партии «О ходе жилищного и культурно-бытового строительства в городе».

В связи с истечением срока полномочий горкома КПСС, пленум решил провести 18—19 декабря XI Первоуральскую городскую партийную конференцию с повесткой дня: 1. Отчет о работе ГК КПСС, 2. Отчет о работе ревизионной комиссии, 3. Выборы руководящих партийных органов: а) горкома партии, б) ревизионной комиссии. Пленум утвердил следующие нормы представительства: от каждого 5 членов партии один делегат с решающим голосом и от 5 кандидатов в члены партии — один делегат с совещательным голосом.

Первые добровольцы — на комсомольскую стройку

На днях городской комитет комсомола объявил в нашем городе строительство завода крупнопанельного домостроения комсомольской стройкой. Туда по комсомольским путевкам будет направлено 400 молодых строителей из числа лучших комсомольцев и молодежи города. Первые добровольцы уже изъявили желание работать на почетной стройке. В городской комитет ВЛКСМ поступают заявления молодых патриотов.

Заявления подали молодые рабочие, недавно окончившие среднюю школу, Ульфат Гайсин и Галиман Галиев. Свое желание работать на стройке изъявили комсомолки Ново-Алексеевки Галина Еремина, Люба Водовозова и Люся Лисьева, молодой рабочий металлзавода Виктор Степанов, работница станции Свердловск-Сортировочная Валя Суворова и многие другие. Ниже мы печатаем некоторые из поступивших заявлений.

Заявления молодых патриотов

В городской комитет комсомола от комсомольцев Ново-Алексеевки.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Отвечая на призыв комсомольцев Уралтяжтрестрой, мы, комсомолы Ново-Алексеевки, изъявили желание пойти работать на строительство Первоуральского завода крупнопанельного домостроения. Делом помочь нашей партии и правительству по увеличению производства крупных железобетонных изделий для строительства жилых домов — что может быть почетнее для нас, комсомольцев.

Обещаем освоить необходимые на стройке специальности и внести свой вклад в общее дело выполнения задачи, поставленной партией.

Галина ЕРЕМИНА,
Любовь ВОДОВОЗОВА,
Людмила ЛИСЬЕВА.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Выполняя постановление Коммунистической партии и Советского правительства, комсомоль-

цы нашего города взяли шефство над строительством нового завода крупнопанельного домостроения. Сейчас там нужны молодые строители. Вот почему я, как комсомолец, изъявил желание быть участником этой стройки.

Завещаю, что приложу все силы и знания с тем, чтобы принести пользу на строительстве завода. Доверие комсомола оправдаю.

Ульфат ГАЙСИН.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Строительство завода крупнопанельного домостроения, объявленное комсомольской стройкой, — дело большой государственной важности. Поэтому я считаю своим комсомольским долгом принять в ней непосредственное участие. Прошу ГК ВЛКСМ направить меня на эту почетную стройку.

Обязуюсь с честью оправдать высокое доверие.

Галиман ГАЛИЕВ.

Опыт новаторов производства — в массы!

Сокращаем вспомогательное время, повышаем производительность труда

Рассказ конструктора Горьковского механического завода Александра ЛЕБЕДЕВА

Практика показывает, что одним из крупных резервов дальнейшего роста производительности труда металлообрабатывающей промышленности является сокращение вспомогательного времени. Известно, что за счет повышения режимов резания металлов машинное время на изготовление единицы продукции систематически сокращается. Однако вспомогательное время, т. е. время, затрачиваемое станочником на приемы, связанные с креплением и снятием деталей, остается неизменным даже при самых высоких скоростях резания и часто в несколько раз превышает машинное время, затрачиваемое на изготовление того или иного изделия.

Насколько можно поднять производительность труда рабочего, если вспомогательное время сократить хотя бы наполовину?

Этот вопрос давно волновал меня и моих товарищей по работе. Наш цех выпускает тысячи самых разнообразных деталей и нормалей. Основное оборудование цеха составляют универсальные фрезерные станки. Фрезеровщикам приходится обрабатывать изделия большими партиями, часто менять детали, переходить от одной операции к другой. При этом у от-

дельных станочников непроизводительная потеря рабочего времени достигает 50 процентов.

Надо было создать такое приспособление, которое требовало бы минимум времени на крепление деталей и не вызывало бы дополнительных затрат труда и вспомогательных средств. В содружестве с новаторами производства цеха недавно мне удалось создать конструкцию нового автоматического приспособления с механическим приводом. Это устройство получило у нас название универсальных тисков для автоматического зажима деталей на фрезерных станках. Оно позволяет резко сократить вспомогательное время, так как рабочий производит только закладку детали и съем ее после обработки.

Универсальные тиски, или автоматическое устройство для крепления деталей на продольно-фрезерных станках состоит из двух основных частей: специальных универсальных тисков со сменными губками и упорной пружиной головки с роликом.

При движении стола с обрабатываемой деталью вперед, к фрезе ролик головки, укрепленный на хоботе станка, набегающий на внешнее плечо главного рычага тисков,

установленных на столе станка, и передает усилие возвратной пружины на подвижную губку тисков. Положенная на губки тисков деталь автоматически зажимается.

Когда деталь отфрезерована, рабочий подает стол в его первоначальное положение. При обратном ходе стола ролик головки сбегает с плеча главного рычага. Усилиям возвратной пружины рычаг ставится в исходное положение, и тиски также автоматически высвобождают деталь. Фрезеровщику не нужно делать физических усилий для зажима детали или делать лишние движения, чтобы включить привод пневматического приспособления.

Вначале созданное мною приспособление применялось только на горизонтальных фрезерных станках. Теперь оно успешно используется и на вертикальных фрезерных станках. Новое автоматическое устройство по сравнению с приспособлением на винтовом креплении сокращает вспомогательное время на обработке деталей в 6,5 раза и почти в 2,5 раза по сравнению с пневматическим или гидравлическим приспособлениями.

За счет сокращения вспомогательного времени увеличивается

полезное время, растет производительность труда. Применяв универсальные тиски, фрезеровщицы Ольга Татарникова и Галина Сиrotина ускорили обработку крошечных в два раза.

Новое приспособление дает возможность работать без брака. Фрезеровщица Роза Люблина, например, при фрезеровании мелких фигурных деталей допускала брак в работе. Детали часто выскальзывали из крепления, что вело к их порче. В универсальном автоматическом приспособлении, имеющем сменные губки, деталь закрепляется прочно, устойчиво и точно. Это устранило брак. Производительность труда фрезеровщицы возросла с 90 до 180 изделий в смену.

Раздвижные губки нового приспособления позволяют вести групповую обработку деталей. Если раньше самые опытные фрезеровщики одновременно закрепляли в приспособлении по 2—4 одноименных детали, то теперь одновременно они фрезеруют до 20 таких деталей.

Широкое применение автоматического зажимного приспособления сокращает затраты средств и материалов, экономит время на изготовление оснастки. До последнего времени в нашем цехе для каждой операции, а их у нас тысячи, делалось отдельное приспособление, на которое расходовалось 12—14 килограммов стали. Теперь заново изготавливаются только раздвижные губки тисков, а само приспособление (универ-

сальные тиски) пригодно для всех операций. На этом мы только за последние два месяца сэкономили более 5 тонн металла.

А сколько сберегается труда и времени? На изготовление одного приспособления требуется 44 нормо-часа. Сейчас, поскольку делаются только губки, на приспособление расходуется всего 18 часов. В августе текущего года, изготовив приспособления на 500 операций, мы сэкономили 9 тысяч нормо-часов рабочего времени. Этот факт имеет большое значение для тех производств, где профиль изделий часто меняется. Использование нового приспособления сокращает подготовку оснастки для нового производства в 2—3 раза.

Преимущество нового автоматического устройства перед пневматическим состоит также в том, что для него не требуется ни сжатого воздуха, ни гидравлических насосов высокого давления. Оно может быть легко изготовлено и применено не только в механических цехах крупных предприятий, но и в любой механической мастерской МТС и совхоза, а также в механических цехах промысловых артелей.

Партийная организация нашего завода и Горьковский горком партии поддерживали начинание коллектива нашего цеха в борьбе за сокращение вспомогательного времени. Теперь новое приспособление применяется на многих предприятиях города.

Работники местной промышленности и промысловой кооперации! Увеличивайте производство товаров народного потребления, хозяйственного инвентаря и строительных материалов! Повышайте качество и снижайте себестоимость изделий, лучше используйте местное сырье! Расширяйте сеть предприятий бытового обслуживания населения, улучшайте их работу!

(Из Призывов ЦК КПСС к 37-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Больше в продажу швейных изделий

Из выступления директора швейной фабрики
А. И. ЯНОВА

По сравнению с прошлым годом план швейной фабрики был увеличен более, чем на четыре миллиона рублей. Предусматривается его увеличение и на 1955 год, примерно, на пять миллионов, намечается специализация фабрики. Мы не будем пошивать платица для девочек. В ассортименте останутся формы для мальчиков-школьников из хлопчатобумажного трико, лыжные меланжевые мальчишковые костюмы, дамские шелковые и шерстяные платья.

Коллектив нашей фабрики неплохо справляется с планом. Однако у нас имеется ряд серьезных недостатков. Мы не выдерживаем утвержденный ассортимент, так как плохо еще освоили пошив школьных форм для мальчиков. Не выполняем и план по себестоимости.

В каких условиях мы работаем? Значительно пополнилось оборудование фабрики универсальными и специальными машинами. Но основной недостаток в том, что проматный машинный парк у нас не имеет ремонтного оборудования, а запасных частей к машинам получаем очень мало. Многие смогли бы сделать сами, но ни токарного, ни строгального,

ни сверлильного станков на фабрике нет. И это ощутимо сказывается на производстве.

Сейчас мы строим новое складское помещение. Уже прокопаны траншеи, выложен фундамент. С пуском его в эксплуатацию со второго полугодия будущего года можно будет расширить производство за счет освобождения складов в здании самой фабрики.

Продукция наша, в основном, не остается в городе. Но отделы рабочего снабжения, получившие наряды на наши изделия, имеют возможность отобрать подходящие товары на складе фабрики.

Хочется высказать ряд претензий к руководителям горисполкома. Они редко бывают на фабрике, не оказывают нам помощи. Под разными предлогами автотранспортная контора срывает подчас нам работу. Об этом говорилось не раз тов. Злоказову, но он не обращает внимания. К тому же, если автотранспортная контора и предоставляет машины, то грузчиков мы должны давать своих. Услугами этой конторы пользуемся ежедневно, и держать штат грузчиков у себя не имеем возможности.

Прошел год с тех пор, как ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о расширении в стране производства промышленных и продовольственных товаров широкого потребления и улучшения их качества. Как коллективы предприятий местной и кооперативной промышленности нашего города выполняют историческое постановление — этой теме была посвящена проведенная на днях редакцией газеты «Под знаменем Ленина» встреча работников городских предприятий. Ниже публикуются выступления ряда участников этой встречи.

Первоуральску — хорошую обувную мастерскую

Из выступления директора обувной мастерской
П. П. ТКАЧЕНКО

Примерно в течение полугодия наша мастерская не справлялась с производственной программой, среди работников была слабая трудовая дисциплина. С таким положением нельзя было мириться. И мы наметили ряд мероприятий по улучшению работы. Решили покрыть в третьем квартале недостачу первых двух, ликвидировать перерасход кожевенных материалов (ведь перерасход сырья у нас был значительный — на 30—40 пар обуви!), укрепить трудовую дисциплину и ввести малую механизацию.

Все задуманное мы осуществили. В последние месяцы коллектив мастерской успешно трудится. В октябре, например, добился выполнения программы на 145 процентов. Задолженности перед государством сейчас у нас нет. С ростом производительности труда значительно увеличилась и заработная плата мастеров, а это, в свою очередь, повысило их заинтересованность в работе.

Улучшено и качество обуви. Особенных претензий к нашей продукции пока не имеем. Но успокаиваться достигнутым мы не имеем права. Обувь нужно делать более качественной, красивой.

У нас есть возможности увеличить выпуск продукции, и мы решили в 1955 году выпустить на три тысячи пар обуви больше, чем нынче. То количество обуви, которое мастерская дает теперь трудящимся города, совсем недостаточно, мы должны увеличить ее в два — три раза. Тем более, что перебоев с материалами и сырьем у нас нет. Пополнится и наш парк станков.

Однако у нас очень остро стоит вопрос о переводе мастерской в другое, более просторное помещение. Только поэтому оборудование малой механизации находится на улице. Обещали в этом году удовлетворить нашу просьбу, но до сих пор она не выполнена, откладывается на будущий год.

Нужды нашей артели

Из выступления мастера цеха деревообработки артели «Урал» Н. И. БОЛДИНА

Нынче артели «Урал» и «Прогресс» были слиты в одну, вырабатывающую товары народного потребления для трудящихся города. Из цехов артели выпуска-

гончиков трактористов, работающих на целинных землях. Наш коллектив хорошо понял важность этой почетной задачи. Стремясь оказать новоселам целинных земель и свою помощь, труженики артели весь заказ выполнили за один месяц вместо трех. Особенно хорошо поработали над этим заказом тт. Корзунин, Наседкина, Дьякова, Боватев.

Хочется мне еще сказать о том, что горисполком, в частности, заместитель председателя исполкома тов. Злоказов, ведающий вопросами местной промышленности, очень слабо помогает нашей артели. Мы ходатайствовали об обеспечении артели безразличным кряжком. Злоказов на это не обращает внимания. В гортопе есть лесосеки, хороший лес растет там, он годится для производства мебели, лыж. А его режут на дрова. Эта бесхозяйственность не тревожит городских руководителей.

Вот еще факт безразличного отношения к нуждам промкооперации: в горкомхозе имеются три — четыре автомашины. Используются они нерентабельно — помногу простаивают, а вот для помощи артели их не добьешься.

В заключение разрешите вспомнить, что крупные промышленные предприятия обывались взять шефство над промкооперацией. Нашей артели должен был помогать Динасовый завод. Много требовать от него мы и не решались. Но как-то (это было, примерно, два года назад) мы попросили динасовцев отремонтировать мотор, не в порядке шефства, а за наличные деньги. Сколько воды утекло с тех пор, а мотор не только не отремонтирован, но и потерян...

Мы стремимся работать как можно лучше. Но если бы нам была оказана помощь, то смогли бы сделать гораздо больше для удовлетворения нужд жителей Первоуральска.

В борьбе за повышение производительности труда

Из выступления мастера процесса швейной фабрики
В. А. ПИРОВОЙ

В январе наша бригада работала очень плохо — месячный план не выполнялся и наполовину, резко упала трудовая дисциплина.

И поэтому первое, над чем пришлось призадуматься нам с проформом: укрепить трудовую дисциплину, повысить чувство долга работников. И мы решили при подведении итогов работы разобрать все случаи неполадок в бригаде, недостатки отдельных швей, а затем ставить перед ними конкретные задачи.

Это незамедлительно сразу же сказывается на производстве. В последующие месяцы мы выполнили план и в ассортименте, и в оптовых ценах.

Намного повысило производительность труда в бригаде расширение передового опыта мастера одной из фабрик т. Бабушкина об улучшении качества продукции. Этот мастер добился больших успехов за счет снижения непроизводительных простоев оборудования.

Обо всем этом я рассказывала членам бригады. Тогда же работницы высказали и свои претензии к механическому цеху, создали санитарную комиссию, которой вменялось в обязанность сле-

дить за чистотой всего цеха и каждого рабочего места. Было предложено возобновить самоконтроль.

Все это быстро привнесло результаты. Большое влияние на выпуск продукции оказал и почасовой график работы: ежедневно мы отмечаем, насколько выполнен сменный план. Ежедневно на доске показателей отмечаются итоги работы каждой швей за смену.

Коллектив у нас дружный, крепкий, любой фактор мы можем освоить и качественно пошить. Хорошо помогают нам диспетчер, профорг, помощник мастера.

Но не все возможности использованы у нас. Мы бы работали еще лучше, если бы не было перебоев с сырьем. Иногда под конец месяца, что скрывать, в цехе царит штормовщина. Еще слабо налажено своевременное снабжение материалами, часто не хватает шерсти, шелка.

И все же результаты у нас неплохие: октябрьский план мы завершили 28 числа. Надеемся, обязательства, взятые в честь великого праздника, будут с честью выполнены.

Своевременно обеспечивать сырьем

Из выступления мастера столярного цеха горпромкомбината П. Е. БЕЛУРУСЦЕВА

В горпромкомбинате насчитывается несколько цехов: столярный, две мастерские индивидуального пошива, две — лимончатые.

Ассортимент товаров, выпускаемых нашим цехом, рассчитан на удовлетворение нужд населения города: ведь у нас вырабатывается всевозможная мебель.

Столяры цеха преисполнены чувством ответственности за порученное дело, и они работают неплохо. И если их своевременно обеспечить сырьем, то они свободно справятся с заданиями. Но вся беда в том, что плохо обеспечены сырьем.

Нельзя сказать, чтобы зам. председателя горсовета т. Злоказов

ва не интересовал наш комбинат. Нет, он бывает у нас. Узнает, что нет леса и рабочие простаивают, позвонит, нажмет, где надо, — глядишь, появилось сырье, работаем. А потом снова и снова ждем, когда подбросят материал.

Для столярного цеха строится сушилка. Помещение должно быть закончено нынче, но за лето успели лишь заложить фундамент — нет цемента, бетона. В этом году строительство закончить не удастся. А создание сушилки намного улучшит условия труда рабочих цеха. В свою очередь, это скажется и на увеличении выпуска товаров широкого потребления.

Общешкольное собрание учащихся

Школа рабочей молодежи № 2 работает 11-й учебный год. До прошлого года она была только семилетней. За последнее время число учащихся выросло в несколько раз, и школа реорганизована в среднюю. Теперь занятия проходят в более нормальных условиях.

Но, надо сказать, что в работе школы много недостатков, одним из которых является низкая успеваемость учащихся, плохая посещаемость.

На днях в клубе Старотрубного завода состоялось общешкольное собрание учащихся совместно с дирекцией и руководителями общественных организаций завода. С сообщением о состоянии успеваемости и посещаемости учащихся выступила директор школы тов. Гудовская.

Рассказав о том, какая работа предшествовала началу учебного года, тов. Гудовская особое внимание заострила на недостатках. К началу учебы поступило 350 заявлений, а 1 сентября в школу пришло 200 человек. Начальники цехов и руководители общественных организаций завода не заинтересовались: а почему же отсеялись учащиеся?

В большинстве случаев начальники цехов рекомендуют в школу первого попавшегося, а рабочих ведущих профессий, не имеющих семилетнего образования, в школу не направляют.

Успеваемость в школе очень низкая. Она выражается в 65, а по некоторым классам только в 50 процентов. Многие учащиеся в школу пришли после длительного перерыва в учебе. Они не смогли восстановить в памяти пройденный материал, что затрудняет усвоение нового. Нехватает в школе и учебников по не-

которым предметам. Отсутствует и контроль со стороны секретарей партийных организаций, профорганизаторов за учебной и посещаемостью молодежи. В течение двух месяцев работы ни один начальник не поинтересовался, кто и как посещает школу, как молодежь учится. Учащимся, живущим в общежитиях, не созданы условия для выполнения домашних заданий. Не серьезно еще и сами учащиеся подходят к повышению своего общеобразовательного уровня.

Доклад тов. Гудовской, построенный на интересных фактах и примерах из жизни школы, вызвал живой обмен мнений.

Выступая в прениях, учащиеся смело критиковали и вскрывали причины плохой работы школы, вносили ценные предложения по улучшению всего учебно-воспитательного процесса в школе.

Лаборантка центральной лаборатории, ученица 9 класса тов. Пономарева в своем выступлении назвала ряд фамилий учащихся, которые не посещают школу без всяких на то уважительных причин.

— В нашем классе числится 48 человек, а занятия посещают 28, — сказал работник прокатного цеха, ученик 6 класса тов. Дорофеев. — Гостями в школе являются Хавова, Бирюкова и другие, которые не ценят труд учителей, пренебрежительно относятся к повышению общеобразовательного уровня.

Работник артели «Урал», ученик 8 класса тов. Чухарев поделился с присутствующими опытом сочетания работы на производстве с учебой в школе.

Слово взяла председатель цехкома волочильного цеха тов. Рекова. Она сказала:

— Сегодняшнее собрание учащихся совместно с руководителями цехов и завода — важное событие в жизни школы. И уйдя с этого собрания, каждый должен серьезно подумать о дальнейшей учебе в школе.

Надо бросить упрек и в адрес администрации цехов, — продолжала т. Рекова, — которая меньше всего интересуется жизнью школы. Ведь не секрет, что учащиеся задерживаются на работе, с неуспевающими не ведется в цехах никакой работы. Завком и его председатель тов. Павлов о жизни школы знают по наслышке, а в школе их не увидишь.

Начальник волочильного цеха тов. Хороших в своем выступлении заявил, что будут приняты самые незамедлительные меры к недисциплинированным товарищам и будет использовано все, чтобы они продолжали учебу.

Интересным по своему содержанию было выступление работника цеха автоматик и связи, ученика 9 класса тов. Шумилова.

— Надо отметить, — сказал он, — что дирекция стала уделять большое внимание школе рабочей молодежи. А поэтому и мы должны серьезнее относиться к учебе, к посещаемости уроков и как можно решительнее бороться с нарушителями.

Всего в прениях выступило 13 человек.

Общешкольное собрание учащихся приняло решение, направленное на усиление помощи школе со стороны общественных организаций и дирекции завода, на улучшение всей учебно-воспитательной работы в школе.

З. КОРМИЛЬЦЕВА.

П Л А Н

демонстрации трудящихся, посвященной 37-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции

Общегородская демонстрация трудящихся Первоуральска, посвященная 37-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, состоится в 11 часов дня 7 ноября.

Трудящиеся города и члены их семей собираются на сборных пунктах по предприятиям и организациям, следуют для построения в колонну в назначенном месте к 10 часам 30 мин.

ПОРЯДОК СЛЕДОВАНИЯ КОЛОНН

1-я колонна: учащиеся 6—10 классов школ. Собираются в общую колонну у школы № 10. Ответственная за сбор и оформление колонны тов. ИВАНОВА. Руководитель колонны тов. ВАСИЛЬЕВ.

2-я колонна: учащиеся ремесленных училищ №№ 6, 17 и школы ФЗО № 71. Собираются в общую колонну у ремесленного училища № 6 и следуют в организованном порядке к школе № 10. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. СТАХОВ, ЛЕОНОВ, ИГОШЕВ. Руководитель колонны тов. КУДЫШЕВ.

3-я колонна: рабочие, служащие и члены их семей Динасового завода. Собираются в районе швейной мастерской и следуют для построения в колонну по ул. Советской при выходе на ул. Ленина. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ГУБКО, РОССОШНЫХ, ЖАВОРОНКОВ. Руководитель колонны тов. РЕПИН.

4-я колонна: рабочие и служащие, члены их семей Новотрубного завода имени И. В. Сталина. Собираются к 10 часам по ул. Герцена и согласно плану сбора на демонстрацию выстраиваются на улице Трубников. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ДАНИЛОВ, КОШЕЧКИН, ДМИТРИЕВ. Руководитель колонны тов. ШАКИРЗЯНОВ.

5-я колонна: рабочие, служащие и члены их семей Хромпицкого завода, станции Хромпик, Уралмедьстрой. Собираются у клуба имени В. И. Ленина с последующим построением по улице Трубников. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. АРЕФЬЕВ, НАРБУТОВСКИХ, БУДИЛКИН, БЕЛОУСОВ, МАКСИМЕНКО, руководитель колонны тов. ЕВДОКИМОВ.

6-я колонна: рабочие и служащие Первоуральского Рудоуправления и Гологорского Автормозавода. Собираются по своим организациям с последующим построением на шоссе между клубом Металлургов и хлебокомбинатом. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ТАМ-

ГИН, ШАЛАЕВ, ЛОГИНОВСКИХ, НАРБУТОВСКИХ. Руководитель колонны тов. АЛЕКСЕЕВ.

7-я колонна: рабочие и служащие Старотрубного завода. Собираются в колонну у клуба Старотрубного завода, следуют по улице Ленина с последующим построением на улице Малышева у обувной мастерской. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ПОЛУЯН, БЕЛЫХ, ПАВЛОВ. Руководитель колонны тов. КАЦ.

8-я колонна: рабочие и служащие управления Уралтяжтрубострой и завода отопительных агрегатов. Собираются у клуба строителей и выстраиваются на шоссе параллельно стадиона. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ЛЕВИТСКИЙ, АЛЕКСЕЕВ, ЛУПАНДИН, ЛЕОНТЬЕВ, ДОЛГИХ. Руководитель колонны тов. ПИСКОВОЙ.

9-я колонна: медицинские работники собираются по улице Строителей около санэпидстанции. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ЗЕЛЕНСКАЯ, КОЖЕЛУПЕНКО, УШАКОВА, КРОНЦЕВА, МАРАКУЛИНА. Руководитель колонны тов. ОБОТНИН.

10-я колонна: рабочие и работники торгового хлебокомбината. Собираются у конторы торгового. Ответственные за сбор тт. БЮТЦИНОВ, ВОЛКОВА, БАЛАБОЛИН, ЧЕРНЫХ. Руководитель колонны тов. БАЛАБОЛИН.

11-я колонна: рабочие и работники, служащие и члены их семей швейной фабрики, гортопа и завода безалкогольных напитков. Собираются около швейной фабрики с последующим построением у школы № 10. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. ЯНОВ, БУРАКОВА, МИКУШИН. Руководитель колонны тов. МОЧАЛОВ.

12-я колонна: рабочие и служащие металлостроительного завода, станции Хромпик, Уралмедьстрой. Собираются у клуба имени В. И. Ленина с последующим построением по улице Трубников. Ответственные за сбор и оформление колонны тт. АРЕФЬЕВ, НАРБУТОВСКИХ, БУДИЛКИН, БЕЛОУСОВ, МАКСИМЕНКО, руководитель колонны тов. ЕВДОКИМОВ.

Движение автотранспорта по маршруту следования колонн демонстрантов прекращается в 9 часов утра. Поддержание порядка в местах сбора колонн и по пути их следования возлагается на начальника милиции тов. ДЕВЯТКИНА. Ответственный руководитель демонстрации тов. БАННЫХ. Городская комиссия по проведению праздника.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

В ответ на неопубликованное письмо группы рабочих о недостатках в работе столовой № 9 ОРСа Новотрубного завода начальник ОРСа тов. Шевчук сообщил, что письмо обсуждено на собрании коллектива столовой, приняты меры к изжитию указанных недостатков.

Директору предложено усилить контроль за работой столовой.

В письме в редакцию В. Бубнова сообщалось об отказе цехкомитетом ЖКО Динасового завода в оплате бюллетеня ученику столбара Ю. Бубнова. Копия письма была направлена в завком профсоюза для принятия мер.

Председатель завкома тов. Жаворонков сообщил редакции, что больничный лист тов. Бубнова к оплате подписан 23 октября.

Председателю цехкома тов. Аверкиной указано на неправильное отношение к рассмотрению заявлений трудящихся.

Рабочий цеха № 3 Новотрубного завода тов. Лямин обратился с письмом в редакцию, в котором сообщил о тяжелых жилищных условиях. Содержание письма было доведено до сведения зам. директора завода тов. Тесля. Последний сообщил, что тов. Лямину жилищная предоставлена.

Редактор Н. КОРДЮКОВ.

Вечер дружбы

Большим событием для молодежи города явился приезд в Первоуральск наших друзей — студентов Уральского государственного университета.

Празднично выглядел переполненный зал клуба Металлургов. В президиуме — лучшие люди завода, студенты университета.

Теплые, радужные слова искренней дружбы, как призыв к дальнейшим успехам, звучат со сцены и тонут в гуле аплодисментов. На трибуне комсомол ЦК на заводе Леонид Вакенин.

— Этот вечер, — говорит он, — выражение искренней дружбы между народами СССР и стран народной демократии. Радостно сознавать, что вместе с нами, бок о бок, плечом к плечу идет молодежь демократических стран. Наша дружба — залог мира и счастья. Мы не допустим новой кровавой бойни. Нам памятен дни войны, нам дорого счастье Родины, мирный труд во имя счастья простых людей.

И как выражение признательности и дружбы к дорогим гостям от имени молодежи Новотрубного

завода он дарит скромный подарок — книги.

Горячий молодежный привет и благодарность за теплый прием первоуральцам передает студент Ях Ванда.

— Нам очень и очень понравился ваш город, ваши люди. Когда нас посылали учиться в Советский Союз, говорили, что мы должны учиться не только науке, но и тому, как строить социализм. И мы знаем, что с помощью вашей страны мы построим его у себя на родине. Мы хорошо помним слова Болеслава Берута, что помощь СССР, дружба СССР, пример СССР — главный источник наших побед.

Марц Ирма говорит о тех богатых впечатлениях, которые принесли гостям только один день, проведенный в вашем городе.

— Своими глазами мы увидели, каких замечательных успехов добился свободный народ, — говорит Ирма. — Румынский народ под руководством рабочей партии строит социализм. И в этом нам помогает великий друг

— Советский Союз. Пусть живет в веках нерушимая румыно-советская дружба!

Венгр Шандор Борош поздравил присутствующих с наступающей 37-й годовщиной Великой Октябрь, от души поблагодарил за прекрасный день, проведенный в Первоуральске.

— Мы побывали в цехах завода, в общежитиях, увидели строительство нового города, прекрасное здание поликлиники, — заявляет оратор. — Мы воочию увидели проявление великой заботы Советского правительства о благе народа. И обо всем этом расскажем дома. В вашем сегодняшнем дне мы видим наше завтра.

После торжественной части состоялся большой концерт силами студентов Уральского госуниверситета и художественной самодеятельности клуба Металлургов.

Вечер прошел в исключительно теплой, дружеской обстановке, признательности. Он оставил неизгладимое впечатление на собравшихся.

Л. ЮДАВИНА.