

МНОЖИТЬ РЯДЫ МОЛОДЫХ СТАХАНОВЦЕВ

В нашей стране необычайно широко разгорелось соревнование в честь славного юбилея—30-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В нем принимают участие десятки миллионов трудящихся города и деревни. Вместе со всем народом советская молодежь самоотверженно борется за быстрое осуществление грандиозных задач послевоенной сталинской пятилетки.

Молодые рабочие и работницы города Первоуральска, подхватив призыв ленинградцев, идут в первых рядах соревнования.

Сотни молодых рабочих Динасового завода ежемесячно дают по полторы—две нормы, стремясь к 7 ноября выполнить годовые и двухгодовые задания.

Больше 50 комсомольско-молодежных бригад Новотрубного завода, в которых объединено 980 молодых рабочих, изо дня в день перевыполняют свои задания.

На состоявшемся недавно собрании молодых пер-эков соревновани-я прозвучали имена юношей и девушек, работа которых является примером достойного служения Родине.

Лучшие представители большого коллектива молодых стахановцев служат образцом в борьбе за досрочное выполнение сталинской пятилетки, за выполнение своих обязательств.

Наряду с этим, на предприятиях нашего города еще имеется свыше 300 молодых рабочих, не выполняющих нормы, много молодых рабочих, которые по ряду причин далеко отстают от передовиков.

Такое явление недопустимо. Прямой долг партийных, профсоюзных организаций—создать молодежи все условия для высокопроизводительного труда.

Надо шире развернуть среди молодежи производственно-техническое обучение, привлечь к обучению в стахановских школах наибольшее количество молодых рабочих. Старые кадровые рабочие, обладающие большим опытом, инженеры и техники должны брать шефство над молодежью, передавать им свои практические знания, подтягивать их до уровня передовиков.

Комитеты комсомола обязаны обсудить среди молодежи предприятий обращение городского собрания передовиков соревнования с тем, чтобы каждая бригада, каждый молодой рабочий взяли на себя боевое обязательство—выполнить план 1947 года к 7 ноября.

ВЫПОЛНЕН ПЯТИМЕСЯЧНЫЙ ПЛАН

Трудящиеся дважды орденосного Новотрубного завода успешно борются за выполнение своих обязательств в соревновании имени 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

28 мая коллектив завода завершил выполнение плана пяти месяцев по производству товарных труб.

И. ГУРЕВИЧ,
начальник планового отдела
завода.

Метод технолога Александра Иванова— на все предприятия города!

ДЕЛОВОЕ СОДРУЖЕСТВО

Александр Михайлович Иванов—передовой советский технолог. Хорошо понимая задачи, которые поставлены перед технической интеллигенцией страны планом послевоенной сталинской пятилетки, он спроектировал новые инструменты и приспособления, усовершенствовал на своем участке режим работы оборудования и помог станочникам освоить более производительные методы обработки деталей. Производительность труда рабочих увеличилась вдвое, а проектная мощность участка превышена на 75 процентов. Инициативу новатора подхватили технологи промышленных предприятий Москвы, Ленинграда, Свердловска и других городов. Ниже мы публикуем рассказ технолога Кировского завода на Урале Александра Иванова о проведенной им перестройке производства.

Рассказ технолога Александра Иванова

Перед Кировским заводом на Урале в начале нынешнего года была поставлена важная задача: одновременно с освоением производства тракторов нового типа, в течение одного-двух месяцев, с прежним числом рабочих и на имеющемся оборудовании увеличить выпуск запасных частей в 1,6 раза. Весь коллектив завода взялся за решение этой задачи.

Одной из наиболее массовых деталей является звено гусеницы трактора. Каждый месяц требуется сотни тысяч звеньев. До войны их обрабатывали на специальных импортных станках, но сейчас этих станков не хватило бы для выполнения и половины возложенного на завод задания.

Повышенный план получили и наш третий механический цех. Начали мы с организации специального участка. Вместо импортных установили обычные вертикально-сверлильные мощные станки, изготовленные в ремонтно-механическом цехе нашего завода. Станки оснастили приспособлениями, многшпиндельными головками и автоматизировали с помощью специальных копиров. Приспособления были сделаны так, чтобы станочник не терял лишнего времени, устанавливал детали во время работы станка. По технологии одно из отверстий в детали нужно было окончательно отделывать на протяжных станках, в которых завод ощущал большую нужду. Мы применили для обработки отверстий комбинированный инструмент, и надобность в протяжке отпала. Удалось высвободить четыре протяжных станка.

Второй «узкой» операцией оказалась фрезеровка торцов звена гусеницы. Карусельно-фрезерные станки, на которых выполняли эту операцию, были недостаточно производительны. Оказалось, что установленные по существующим нормативам режимы резания непригодны для новых условий и приводят к преждевременному износу инструмента. После некоторых экспериментов мне удалось найти режим, при котором стойкость инструмента возросла в три раза. Одновременно вдвое увеличилась производитель-

ность оборудования. Для этого я на 28 процентов снизил установленную скорость резания, но зато вдвое увеличил подачу. Принятая заточка фрез также оказалась неудачной. Пришлось ее изменить. Все это позволило повысить производительность труда рабочих примерно в два раза.

Шаг за шагом мы совершенствовали технологический процесс. Используя опыт передовых коллективов, на участке установили наклонные эскизы и лотки. Теперь детали транспортируются с операции на операцию равномерно и быстро. Это внесло ритм в работу всего коллектива, подтянуло отстававших рабочих. Ускорили также обработку деталей на сверлильно-расточных станках, что дало возможность создать постоянный задел для бесперебойной работы последующих линий.

Более совершенная организация технологического процесса потребовала повысить технические знания работающих. Весь коллектив стал упорно учиться. Из числа рабочих было подготовлено семь квалифицированных наладчиков. Благодаря учебе ранее отстававшие рабочие стали перевыполнять нормы. Фрезеровщики Кашенкова, Агеева, Жихарев и другие фрезеруют теперь по 440 деталей в смену вместо прежних двухсот. Расточники Степанова, Первая, Козин и Петрова вместо 320 обрабатывают по 460 деталей. Бригада молодой работницы Клавдии Первой перешла на многостаночное обслуживание. Работая на двух станках, участницы бригады выпускают с каждого из них по 460 деталей, тогда как прежде обрабатывали всего по 320 штук. После обучения рабочих новым приемам и внедрения ряда технических мероприятий повысилась выработка и на других линиях. В результате первоначальная проектная производительность участка перекрыта на 75 процентов, высвобождено шесть станков и 27 станочников—почти треть всех рабочих участка.

Опыт нашего коллектива еще раз свидетельствует об огромной роли технолога на производстве. Именно он должен активно внедрять более совершенные технологические

процессы, способствовать повышению производительности труда рабочих, увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества. Он должен быть инициатором внедрения наиболее передовых, прогрессивных норм выработки. Известно, что сплошь да рядом на наших предприятиях нормы устанавливают «на глазок» и их без особых трудностей перевыполняют в пять, десять и больше раз.

Правильное техническое нормирование во многом зависит от деловой связи технолога с нормировщиком. Нормировщики нашего и других цехов работают еще неудовлетворительно. Устанавливая нормы выработки, они, в лучшем случае, прибегают к хронометражу. Но ведь это еще не все! Нормировщику многое может подсказать технолог. Тесный контакт технолога и нормировщика будет способствовать разработке технически обоснованных норм выработки.

Более деловыми и повседневными должны стать взаимоотношения технолога и мастера. Мастер—хозяйин на своем участке. Технолог не должен действовать через его голову; он обязан быть его советчиком и наставником.

На участке мастера Криворотенко плохо работала одна из смен. Совместно с начальником отделения мы в течение нескольких дней помогали мастеру лучше организовать работу, приходили к его станкам не только днем, но и ночью. Результаты не замедлили сказаться: участок мастера Криворотенко стал в цехе передовым.

Довольно часто технологу приходится заниматься работой, в которой он недостаточно компетентен. Скажем, требуется изменить оборудование, сложный инструмент или приспособление. В этом случае необходима помощь конструктора, металлурга. Очень многое может подсказать технологу кадровый квалифицированный рабочий. На мой взгляд целесообразно создавать комплексные бригады, участники которых будут коллективно улучшать технологию участка, цеха. На нашем заводе начинают организовывать такие бригады. Это, несомненно, принесет пользу производству.

Технолог—борец за технический прогресс на своем участке, ближайший наставник и помощник рабочих, борющихся за перевыполнение заданий. Каждый из нас должен приложить все силы, чтобы помочь коллективам предприятий досрочно выполнить план второго года сталинской пятилетки в честь тридцатой годовщины Великого Октября.

(Газета «Труд»).

600 ТОНН СТАЛИ СВЕРХ ПЛАНА

Включившись в соревнование за достойную встречу 30-летия Великого Октября и в соревнование со сталеплавильщиками города Ревды, коллектив мартеновцев Старотрубного завода повседневно повышает производительность труда.

Повысил мощность печи, выпус-

кая скоростные плавки, улучшив организацию труда, коллектив цеха 25 мая завершил выполнение пятимесячного производственного плана выпуска стали.

Майская программа по выпуску стали завершена 26 мая. Сверх плана выдано 600 тонн стали.

Съем стали в календарные сутки достигал 6,1 тонны с одного квадратного метра площади пода печи. Скорость плавки доведена в среднем до 9 часов.

С. ВАРШАВЧИК—начальник цеха,
А. КОРМИЛЬЦЕВ—парторг,
Д. СОСУНОВ—профорг.

Закончен посев зерновых

В колхозе им. Буденного закончен посев зерновых культур. Колхозники посеяли сверх государственного плана несколько гектаров пшеницы, ячменя и овса. Все посевы произведены перекрестным способом. На севе зерновых отличился колхозник т. Бурцев. Работая на конной сеялке с молодым колхозником Сергеем Суворовым, он за рабочий день засеял по 4,5—5 гектаров при высоком качестве работ. Сейчас в колхозе полным ходом идет посадка картофеля. Тов. Бурцев с Сергеем Суворовым конным плугом делают наездку борозд для посадки картофеля. На этой работе они также успешно справляются с заданиями. Хорошо работает на полях колхозник т. Пермиков.

Пример в работе на посадке картофеля показывают колхозники т.т. Продан, Водовозова и Харькова.

Был недавно и такой факт. Анна Продан и Серафима Сабирева работают рядом. Анна Продан укладывает верхушки картофеля в борозду осторожно, ростками вверх, причем это не снижает успех работы. Серафима Сабирева работает неохотно, ленится, верхушки бросает в борозду как попало, несмотря на замечания соседок. Даже после замечания бригадира т. Ложкина она не улучшила свою работу.

З. СУЕТИНА.

В передовом хозяйстве

Успешно трудится коллектив трудящихся подсобного хозяйства № 2 Новотрубного завода. 24 мая в хозяйстве закончен сев зерновых — ячменя, овса и вики. Всего зерновых посеяно 389 гектаров, из них 4 — сверх плана.

Образцы трудолюбия показал на севе зерновых т. Прибылев. Работая на тракторной сеялке, он изо дня в день перевыполнял нормы.

Успешно идет посадка картофеля. По посадке этой культуры, подсобное хозяйство № 2 идет впереди других хозяйств завода. На 29 мая посажено 39 гектаров картофеля.

Первенство в соревновании занимает бригада т. Салогубова.

Покончить с недооценкой лекционной работы

Партия большевиков и советское правительство всегда уделяли и уделяют большое внимание лекционной пропаганде. В наступивший после победы над фашистской Германией и империалистической Японией мирный послевоенный период, перед лекционной пропагандой встали новые сложные задачи.

Нужно воспитывать массы в духе коммунистической сознательности и дисциплины, мобилизовать их на борьбу за выполнение и перевыполнение грандиозных планов новой сталинской пятилетки восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства СССР.

Какое внимание уделяют профсоюзные организации предприятий нашего города лекционной пропаганде? Надо прямо сказать, что большинство руководителей профсоюзных организаций города недооценивают указания ЦК ВКП(б) о необходимости поднятия идеологической работы на более высокий уровень.

Ряд руководителей профсоюзных организаций забыли указания тов. Жданова о том, что «наши идеологические работники поставлены сейчас на передовую линию огня, ибо в условиях мирного развития не снимаются, а, наоборот, вырастают задачи идеологического фронта».

Лекционная пропаганда научно-просветительных знаний среди трудящихся наших предприятий и организаций находится на низком уровне.

За 5 месяцев 1947 года внештатными лекторами лекторской группы отдела культпросветработы горсовета в общежитиях и клубах предприятий города прочитано больше 40 лекций. Из них на Новотрубном заводе — 21 лекция, на Старотрубном — 9, на Динасе — 4, на Хромпике — 6 и на швейной фабрике — 1 лекция. Незначительное число лекций прочитано для учащихся школ ФЗО и ремесленных училищ.

Наряду с этим есть такие организации, как трест Трубострой, Титано-Магнетитовый рудник, механический завод отопительных агрегатов, Металлозавод и другие, где лекции совершенно не читались.

Такое положение создалось пото-

му, что председатели завкомов Старотрубного завода т. Шолохов, Титано-Магнетитового рудника т. Чижев, Хромпикового завода т. Баранов и другие не проявляют должной инициативы по использованию лекторских сил, не проявляют своей организующей роли в вопросе организации лекционной пропаганды. Неудивительно, что в клубах этих предприятий прочитано только по 3 лекции, а в общежитиях по 1—2 лекции.

Имеется ряд случаев срыва лекций по вине профсоюзных организаторов на Титано-Магнетитовом руднике, в общежитиях Новотрубного завода.

Яркий факт безответственности за организацию лекций представляет собой случай в клубе Титано-Магнетитового рудника. Председатель правления клуба т. Яновер попытался организовать лекцию в клубе, но когда лектор приехал читать лекцию, т. Яновер сумел собрать только ... 6 слушателей. Лекция, конечно, не состоялась. Как видно, боясь снова показать свои организаторские способности, т. т. Яновер и Чижев решили больше лекций не организовывать.

Всеми возможностями для более широкого развертывания лекционной пропаганды располагают директоры школ ФЗО и ремесленных училищ. В профсоюзных организациях имеются специально отпущенные на лекционную пропаганду средства, однако они не используются.

Партийные организации учреждений, школ ФЗО и ремесленных училищ недостаточно обращают внимание профсоюзных организаций на проведение лекционной работы. В этом же вопросе можно предъявить требование комсомольским организациям предприятий, учреждений, школ ФЗО и ремесленных училищ.

Надо покончить с недооценкой лекционной работы и относиться к ней, как к одной из важнейших работ профсоюзных организаций. Необходимо приблизить лекционную пропаганду к ее самым важным участникам.

И. ШРАЙБЕР,

зав. отделом культпросветработы горсовета.

За рубежом

◆ 25 мая у стены коммунаров на кладбище Пер-Лашез в Париже происходила традиционная церемония. Многочисленные делегации от различных организаций прошли по кладбищу Пер-Лашез перед стеной, где пали коммунары, и возложили к ее основанию венки и живые цветы. Делегацию компартии на церемонии возглавляли Марсель Кашен, Жак Дюкло и Морис Торез.

◆ По сообщению из Корунья, новый поверенный в делах США в Мадриде Калбертсон прибыл туда на испанском пароходе.

◆ 24 мая в Гренио прибыла первая группа офицеров американской военной миссии. Ожидается прибытие слепующей группы в составе 27 человек. Прибывшие офицеры встретились с военным министром.

◆ 24 мая в помещении турецкого генерального штаба начались переговоры между американской военной миссией и турецкой военной делегацией под председательством заместителя начальника генерального штаба генерал-полковника Музаффера Тугсавула.

◆ 25 мая во время волнений в Калькутте было убито 4 человека. В столице Пенджаба г. Лахоре продлено запрещение выходить на улицы ввиду усиления волнений. Есть сообщения о тревожном положении в соседнем с Лахором городе Амритсар.

◆ Лондонское радио передает, что в связи с арестом 55 студентов Шанхайского медицинского колледжа, нанкинские студенты объявили однодневную забастовку в знак протеста против арестов студентов в Шанхае.

ЧТО ЧИТАТЬ

КНИГА О СТАХАНОВСКОМ ОПЫТЕ

Михаил КУЧЕРИН, сталевар Мариупольского металлургического завода имени Ильича. Как я варю сталь. Стр. 36. Цена 1 рубль.

В книге — главы: Город металла. — Школа сталеварения Макара Мазая. — Пятилетка моего города, моего завода. — В борьбе за скоростные плавки. — Знай свою печь! (заправка, завалка, плавление, кипение, итоги). — За экономию топлива. — 500 плавков за кампанию. — От рекордов к массовому движению сталеваров-скоростников.

Михаил Кучерин подробно поясняет, за счет чего можно увеличить производительность мартеновской печи, как быстро нагреть ванну, как управлять печью, чтобы она давала побольше стали, обеспечив в то же время сохранность печи.

Высоко оцененные советы замечательного мастера сталеварения, лауреата Сталинской премии инженер-металлург Д. Поликарпов пишет в предисловии к книге:

«Следуя советам Михаила Кучерина, многие сталевары Советского Союза смогут добиться таких же высоких показателей, каких достиг Кучерин на основе социалистического соревнования в честь новой сталинской пятилетки».

А показатели работы Михаила Кучерина весьма высоки: он добился в среднем сема около 12 тонн стали с квадратного метра пода печи при работе на горячем чугуна.

Ответственный редактор
П. Д. СОЛОМЕНКО.

31 мая Клуб металлургов
Новотрубного
завода 1 июня

Новый художественный фильм

СОЛИСТКА БАЛЕТА

Начало сеансов: в 12, 2, 4, 6, 8 и 10 часов.

Первоуральским торгом у входа на колхозный рынок открыт КОМИССИОННЫЙ магазин по приему от населения как новых, так и бывших в употреблении вещей, не требующих ремонта. Пользуйтесь услугами комиссионного магазина!

ТКАЧЕНКО Владимир Андреевич, проживающий в г. Первоуральске, Соцгород, ул. Герцена, дом № 6, кв. № 18, возбуждает судебное дело о расторжении брака с его женой ТКАЧЕНКО Галиной Федоровной, проживающей в г. Свердловске, Магнитогорский переулок, дом № 3. Дело будет рассматриваться в Народном суде 3-го участка г. Первоуральска.

О людях, честно выполняющих свой долг

(Обзор писем в редакцию)

Врач — человек, долг которого спасти жизнь больному, поставить его в строй активных строителей коммунистического общества. Этот высокий долг честно выполняют многие врачи лечебных учреждений города.

В редакцию нашей газеты поступают многочисленные письма трудящихся с выражением в них благодарностей врачам за спасение им жизни. Вот, что пишет нам гражданин К. М. Максимчук:

«Однажды в больницу техгорода была доставлена тяжело больная А. П. Калягина. Благодаря чуткому и внимательному к ней отношению врача больницы С. Д. Ахметет, пациентка была возвращена к жизни».

Рабочий коммунального отдела Новотрубного завода П. П. Архипов в своем письме рассказывает:

«Недавно я тяжело заболел. В таком состоянии был направлен на лечение в заводскую больницу. Врач С. М. Ремественская, медсестры М. П. Шинкина, Т. И. Буткевич и санитарка К. Бурылова любовно ухаживали за мной на всем периоде лечения. В результате их старания я скоро поправился».

Горячо признателен им за спасение мне жизни».

Работница А. С. Ехлакова в присланном редакции письме выражает свою благодарность врачу больницы техгорода С. Д. Ахметет, медсестрам Г. Ф. Раковой и Н. М. Малямовой за хорошее лечение больной.

Слова благодарности врачам Первоуральской поликлиники М. П. Кормильцеву и Р. Я. Бурсук передает через газету пациентка Т. Я. Черных, продолжительное время страдавшая тяжелой болезнью.

Супруги Анна и Николай Кормильцевы в своем письме в редакцию нашей газеты пишут:

«В течение 3-х месяцев наши дети Нина и Геннадий находились в больнице техгорода. Состояние их было безнадежное. Но благодаря стараниям врача С. Д. Ахметет, медсестер Н. М. Малямовой, Е. Кузнецовой, санитарок В. Пахотиной и С. Прищепы дети поправились. От всего сердца благодарим их за спасение жизни наших питомцев».

На работников детских садов и

ясель возложена почетная и ответственная задача — воспитать наших детей в духе любви и высокой преданности к Советской Родине. Многие дошкольные работники честно и добросовестно выполняют свой высокий долг. Об этом ярко рассказывают в своих письмах в редакцию родители, дети которых воспитываются в дошкольных учреждениях. Жительница Первоуральска Л. И. Изосимова в своем письме в редакцию нашей газеты сообщает:

«Моя дочь Гая 3 года воспитывается в детских яслях № 8 (Техгород). Я, как мать, очень довольна ее воспитанием. Заведующая яслями Н. А. Варакса, няня О. Башкирова и другие чутко и внимательно относятся к воспитанию детей».

Я от всей души благодарю работников детских, партий, правительства и лично товарища Сталина за воспитание наших детей и за заботу о нас, матерях».

Мать шести детей Н. П. Рачева в письме для нашей газеты пишет о том, что в детских № 8 на протяжении 3-х лет воспитываются двое ее детей. Коллектив работников яслей организовал хорошее воспитание детей. Она благодарит тружениц детского учреждения за хороший уход за ее детьми.