

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРБОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБРАЗЦОВО ПРОВЕСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ

На предприятиях нашего города началось обсуждение проектов коллективных договоров между администрацией предприятий и фабрично-заводскими комитетами профессиональных союзов.

Это мероприятие, имеющее огромное хозяйственно-политическое значение, рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий города встретили с большим удовлетворением. В коллективном договоре они видят средство организации масс на борьбу за успешное выполнение планов новой пятилетки и дальнейшее улучшение материальных и культурно-бытовых нужд трудящихся.

Коллективный договор — двухстороннее обязательство профсоюзов и хозяйственных органов. В выполнении такого договора обоюдно заинтересованы обе стороны. И те и другие преследуют одну и ту же цель — объединенными силами добиться наилучшей работы предприятий, дальнейшего улучшения материального уровня рабочих и служащих.

И не удивительно, что рабочие и служащие, при обсуждении проекта такого договора, подходят с исключительной серьезностью и вниманием. Так, например, на Старотрубном заводе, при обсуждении проекта двухстороннего обязательства, рабочие много вносили существенных поправок, изменений и предложений, направленных на улучшение работы завода и создания трудящимся более лучших бытовых условий.

По-деловому идет обсуждение проекта обоюдного обязательства в цехах Новотрубного завода. Обе стороны — администрация и профсоюз — взаимно предъявляют друг другу такие условия, которые позволяют заводу успешно выполнить план 1947 года и намного улучшить условия жизни трудящихся.

Долг партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций — чутко и внимательно прислушиваться к голосу масс, своевременно реагировать на их запросы и требования, направлять их активность на то, чтобы сделать коллективный договор орудием дальнейшего улучшения работы предприятия и создания более лучших жизненных условий трудящихся, успешного выполнения планов второго года сталинской пятилетки.

Образцово, четко, организованно и в срок проведем заключение коллективных договоров на предприятиях нашего города!

СОРЕВНОВАНИЕ ЛУЧШИХ ТОКАРЕЙ

10 апреля в цехе № 8 Новотрубного завода снова встретились знаменитые стахановцы Петр Хамин — токарь механического цеха Динасового завода и Николай Гетманенко — токарь цеха № 8 Новотрубного завода.

Им было дано задание — обработать на станках ДИП-300 двухзаходные редукторные червяки большого модуля.

На этот раз первенство также занял Николай Гетманенко. Он выполнил норму на 467 процентов. Петр Хамин задание выполнил на 432 процента.

Б. ЗЕЛЕНСКИЙ.

За высокую производительность труда кольцевого

1. ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Коллектив волочильного цеха Новотрубного завода в марте добился серьезного улучшения всех технико-экономических показателей работы. Выполнив план по заказам на 103,4 проц., цех сэкономил 67 тонн газа, 30.000 киловатт-часов электроэнергии, металл, кислоту и проч. Таковы средние итоговые цифры, которые суммарно обобщают большую, напряженную работу коллектива, энергично боровшегося в марте за новый рост производительности труда.

2. СТАХАНОВСКАЯ ШКОЛА

Изменившийся в последние месяцы сортамент цеха постоянно требовал повышения производительности труда кольцевых 30-тонных волочильных станов. Необходимо было в короткий срок повысить выработку всех кольцевых этих станов до уровня таких передовиков, как кольцевые тт. Иванов, Чаплик, Мионов, дающих по полторы нормы в смену.

Подсчеты показали, что при лучшей организации работ на стане, при уплотнении рабочего дня кольцевого и небольшой рационализации производительности труда на этом участке может быть повышена.

Создав соответствующие условия для нескольких кольцевых в течение 2—3 дней и достигнув намеченного эффекта, мы обобщили опыт этих кольцевых и организовали стахановскую школу для 33 кольцевых и старших станов. Во всех 3-х сменах все кольцевые 30-тонных станов стали изо дня в день работать лучше.

3. ДРУЖБА С РЕМОНТИКАМИ

Кольцевой — работник эксплуатационный. За исправность механической и электрической части стана отвечают дежурные слесари и электрики. В случае необходимости, слесари и электрики останавливают стан для производства текущих ремонтов и кольцевой простаивает. При согласованной работе кольцевого, слесаря и электрика такие текущие ремонты можно предвидеть в начале смены и выполнять их в обеденный перерыв. Ликвидация

таких простоев дает прирост производительности труда.

4. СМЕЖНИКОВ — ПОД КОНТРОЛЬ

Высокопроизводительная работа кольцевого зависит от качественной подготовки труб к волочению. Если из труб не удалена окалина, если трубы плохо омеднены, недостаточно просушены, слабо промаслованы — они при волочении обрываются, кольцевой простаивает, нервничает. Нарушителей технологии привлекают к материальной ответственности. Мы решили поставить лицом к лицу смежников, подготавливающих трубы, и кольцевых. На одно из занятий пригласили травильщиков. Выслушав претензии кольцевых, бригадир т. Медведев заявил:

— Хорошо, теперь я со склада не возьму ни одного пакета с окалиной.

Мастера протяжки стали посещать декапаж и склад заготовки, проверять качество подготовки труб.

5. НОРМЫ И РАСЦЕНКИ

Подсчет сменной выработки кольцевого производится с применением коэффициентов на трудность протяжки более или менее трудоемкого размера трубы в сравнении с размером, принятым за основной сорт. Не все старшие и мастера, не говоря уже о кольцевых, знали эти коэффициенты и, поэтому, не могли определять по окончании смены, как выполнил нормы тот или иной кольцевой. На стахановской школе мы познакомили слушателей с нормами и расценками. Теперь каждый из них может самостоятельно подсчитать свою сменную выработку и заработок.

6. СТАН — ТОНКИЙ МЕХАНИЗМ

По установившемуся порядку кольцевые 30-тонных станов в 5-ти суточных планово-предупредительных ремонтах участия не принимали. 27 марта для ремонта был остановлен стан № 4. При таком ремонте вскрывается полностью редуктор, извлекается из цилиндров штока, разбирается механизм воздухо-распределения. Мы решили привлечь к ремонту и кольцевых. Участвуя в ремонте, кольцевые изучили взаимодействие, узнав, разбирались в том, как небольшие нарушения

правил эксплуатации оборудования, которые они иногда допускают, приводят к излишним простоям.

Расширение технического кругозора кольцевого — предпосылка дальнейшего роста производительности труда.

7. БОРЬБА ЗА ПЕРВЕНСТВО

На 20 минутных собраниях рабочих ежемесячно, до начала работы, мастера сообщают о выработке каждой бригады за прошедшую смену, дают краткую оценку работы каждого кольцевого, кузнеца, ставят перед коллективом конкретную производственную задачу на данную смену.

Лучшие кольцевые тт. Иванов, Чаплик, Волнов, Катков, Хромцов, повысившие выработку до 130—140 процентов нормы, приходили задолго до начала смены, чтобы узнать выработку других и сравнить со своей. Вскоре этого уровня достигли кольцевые тт. Минаков, Стопа, Сергеев, Шестаков, Мионов.

В целом производительность на этой группе цехов выросла на 12 проц., а первое место среди соревнующихся кольцевых занял т. Иванов А. С., давший 160 проц. выполнения нормы за март.

8. ИЗ ОТСТАЮЩИХ В ПЕРЕДОВЫЕ

Мастер — первый организатор производственного процесса, он обязан создать условия, чтобы каждый рабочий, безусловно, выполнял свою норму. По ряду причин, мы в феврале имели 57 человек, выполнивших свои нормы только на 92—99 процентов. Занимаясь ежемесячно на каждом участке правильной загрузкой агрегатов, контролируя работу мастеров, мы добились того, что в марте 44 рабочих из указанного числа выполнили свои нормы на 105—123 проц., из отстающих стали передовыми.

В апреле перед ведущим отделом цеха стоит задача — закрепить достигнутый уровень производительности труда с тем, чтобы в социалистическом соревновании в честь Первого мая занять достойное место.

Инженер М. ФРЕЙБЕРГ,
начальник протяжки цеха № 3
Новотрубного завода.

В ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ

Подготовка к севу

Коллектив подсобного хозяйства № 1 Новотрубного завода ведет напряженную борьбу за быструю подготовку к севу. Одним из острых вопросов у нас является вывозка удобрений. Нам надо еще вывезти больше 500 тонн удобрений, для чего требуется неотложная помощь завода.

Сейчас мы приступили к яровизации сортового картофеля «Лорх» для звеньев высокого урожая. Подготовлено 450 парниковых рам.

У нас посеяно капусты на 8,5 га, в том числе в торфонавозных горшках капустной рассады — на 3 га.

Хорошо трудятся наши стахановцы на изготовлении горшков для

рассады. Производительность на изготовлении их по сравнению с прошлым годом возросла в 2 раза. Но сейчас и нормы перевыполняются. Так, например, стахановка Нина Дюба и звеньевая высокого урожая т. Шаповалова вместо 4.500 штук по норме, дают по 6.200 горшков.

На 120—150 процентов выполняют нормы по подготовке парников и выращиванию рассады тт. Кривоногова, Косточка, Гурина, Белова и другие.

Мы закончили ремонт последнего трактора. Комиссия его будет принимать завтра.

В наших теплицах скоро начнем первый сбор огурцов.

А. ТЕРЕЩЕНКО.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Ценные предложения

На днях в цехе № 2 Новотрубного завода с большим подъемом прошло общее собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих, посвященное обсуждению проекта коллективного договора между администрацией завода и профсоюзной организацией.

С докладами о проекте договора выступили тт. Эсис-Эзинг и Федоров. В обсуждении проекта активное участие приняли все присутствующие.

Выступивший т. Жариков отметил большое значение коллективного обязательства, как нового стимула поднятия производительности труда и улучшения благосостояния трудящихся. Он предложил включить в проект договора ряд пунктов, касающихся снабжения населения качественной водой, проведения хорошего ремонта жилищ, снабжения рабочих в срок положенной спецодеждой и мылом.

Тов. Шевченко предложил предполагать строительство тротуаров делать не деревянными, а асфальтированными.

Собрание единодушно решило включить в проект договора предложения рабочих.

В. ЧЕРВЯКОВ.

