

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ, СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

БЛАГОУСТРОИТЬ ГОРОД
И РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ

Пришла весна—горячая пора для коммунальных работников города и рабочих поселков. Им предстоит в ближайшее время во всю ширь развернуть работу по благоустройству города и рабочих поселков, очистке площадей, улиц и дворов от мусора и нечистот, накопившихся за зиму, развернуть практическую подготовку к зеленым насаждениям в стадионах, парках, садах, скверах, на бульварах и улицах, заняться подготовкой к капитальному ремонту жилого фонда.

Большие работы предстоит проделать по строительству новых и ремонту существующих шоссе дорог и тротуаров, мостов, окраске зданий, устройству новых скверов, садов и т. д.

В этом году коммунальное строительство значительно усиливается. На благоустройство только одного города горкомхозом вкладывается 470 тысяч рублей. Значительные суммы отпускаются на благоустройство рабочих поселков.

Такое освоение средств на благоустройство города и рабочих поселков потребует от советских и коммунальных работников в нынешнем году значительно больших усилий, чем в прошлые годы. Следовательно, подготовку к сезону надо завершить как можно быстрее с тем, чтобы в ближайшие же дни полным ходом развернуть и своевременно окончить работы по благоустройству города и поселков.

Уже сейчас необходимо усилить очистку улиц, площадей от грязи и мусора. Между тем эти работы ведутся крайне медленно. На улицах города и рабочих поселков можно встретить кучи неубранного мусора.

В прошлом году городской совет широко привлек к благоустройству города и поселков общественность. Силами рабочих и служащих было отремонтировано сотни метров дорог и тротуаров. Этот опыт надо широко использовать и в нынешнем году.

Задача советских и коммунальных работников заключается в том, чтобы умело использовать инициативу масс, так организовать их труд, чтобы хорошо, быстро и во время провести работы по благоустройству города и рабочих поселков.

Большая и ответственная роль в этом деле принадлежит партийным, профсоюзным и комсомольским организациям. Они должны организовать и возглавить поход трудящихся за чистоту и культуру в своем городе, в своих рабочих поселках.

Первоуральск и его рабочие поселки должны стать чистыми и культурными центрами!

В поход за культурный город и рабочие поселки!

14 апреля 1947 г., в 7 часов вечера, в клубе Старотрубного завода созывается

60-я сессия Первоуральского городского совета депутатов трудящихся.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О исполнении городского бюджета за 1946 год и утверждение бюджета на 1947 год (докладчик зав. горфо В. И. Брызгин).

2. С докладом председателя финансовой комиссии К. А. Медведевой.

Исполком Горсовета:

Превратим наши подсобные хозяйства из отстающих в передовые!
ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ОРДЕНА ЛЕНИНА ТРЕСТА ТРУБСТРОЙ

Дорогие товарищи!

Весь советский народ с огромным подъемом и радостью встретил постановление февральского пленума ЦК ВКП(б) «О мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период». Это постановление проникнуто сталинской заботой о дальнейшем укреплении могущества нашей любимой Родины, о создании изобилия продуктов питания, о благосостоянии советского народа.

Рабочие и агрономический персонал подсобных хозяйств треста Трубстрой, обдумав это историческое постановление и призыв передовиков сельского хозяйства Красноуральского района о борьбе за высокий урожай, приняли на себя обязательство—собрать в этом году с каждого гектара урожай: картофеля—150 центнеров, овощей—200 центнеров, кормовых корнеплодов—150 центнеров, зерновых культур—100 пудов. Добиться надоя молока 2.000 литров в год от каждой фуражной коровы.

Эти обязательства являются минимальными и выполнимыми. Их выполнение обеспечит полностью потребности трудящихся нашего строительства в картофеле, капусте, овощах на целый год и создаст запас сочных кормов для животноводческой фермы.

Мы хорошо знаем, что выполнение принятых обязательств потребует напряженного труда, но это нас не страшит. Вместо 2600 тонн удобрений по плану мы обязуемся вывести 3.000 тонн. Мы выделим семенные участки не менее, чем на 20 процентов от всей площади посева по отдельным культурам и проведем сев на этих участках отборными, высококачественными сортами семян. Проведем сев картофельного семенного участка, предварительно пропарив сортовым картофелем «Лорх».

Мы создадим звенья и бригады высокого урожая. Закрепим за каждой бригадой и каждым звеном определенные участки, начиная от сева и кончая уборкой урожая.

Огромным стимулом в борьбе за высокий урожай является натуральная оплата. Каждый работающий на подсобном хозяйстве треста имеет право на получение одной трети от сверхпланового урожая картофеля и овощей, одной четвертой от сверхпланового урожая зерновых и одной пятой от сверхплановой продукции животноводства.

Кроме того каждый отработавший сезон на подсобном хозяйстве при уборке урожая в 1947 году получает гарантированно, на основе заключенного индивидуального трудового договора, картофеля 200 кг., капусты и овощей—100 кг.

Первой и решающей задачей на пути получения высокого урожая является успешное проведение весеннего сева. Именно теперь, в дни подготовки и проведения сева закладывается фундамент высокого урожая.

Нет сейчас более ответственной и почетной задачи, чем качественное завершение подготовки и проведения сева.

Для решения этой задачи должны подняться все лучшие люди нашей стройки, патриоты нашей Родины.

Коллектив работников машино-прокатной базы! Ваш долг закончить ремонт двух тракторов и сдать комиссию с оценкой «отлично» не позднее 15 апреля. Организовать и укомплектовать необходимым инструментом передвижную мастерскую для текущих ремонтов в полевых условиях. Обеспечить бесперебойную работу тракторов на полную мощность днем и ночью. Помните, что от Вас зависит проведение сева в сжатые сроки и на высоком агротехническом уровне.

Коллектив работников транспортной конторы! Ваш долг обеспечить четкую и бесперебойную стахановскую работу автомашин на вывозке удобрений, семенного материала и обслуживании всех других работ в период подготовки и проведения сева. Помните, что своей работой

Вы создаете условия получения высокого урожая.

Коллектив работников гужевого транспорта! Ваш долг организованно и высокопроизводительно использовать конный парк на вывозке удобрений и подготовиться к выполнению непосредственных работ в период сева. Помните, что лошади, наряду с тракторами и автотранспортом, решают успех сева.

Коллектив работников строительных участков, цехов и аппарата управления треста! Ваш долг немедленно и впереди всех работ выполнять по ударному заказу и удовлетворять заявки, связанные с севом.

Коллектив работников ОРСа! Ваш долг хорошо и быстро обслужить рабочих питанием и товарами в период подготовки и проведения сева, служить примером организованности и оперативности, работать не считаясь со временем, когда речь идет о посевной.

Агротехперсонал подсобных хозяйств обязуется правильно расставить силы и организовать труд в бригадах и звеньях, рационально использовать машины, сельхозинвентарь, рабочую силу.

Превратим наши подсобные хозяйства из отстающих в передовые!

Выражаем полную уверенность, что этот серьезный экзамен будет нами выдержан.

По поручению общих собраний рабочих и агроперсонала подсобных хозяйств №№ 1 и 2 письмо подписали:

От подсобного хозяйства № 1:
А. СЕРГЕЕВ—директор подсобного хозяйства, М. МИХЕЕВ—агроном, Т. КОСЯКОВ—бригадир-овощевод,

А. ДЕНИСОВА—звеньевая по парникам, Н. КОНОНОВА—звеньевая по теплицам.

От подсобного хозяйства № 2:
К. ИВАНОВ—директор подсобного хозяйства, М. ГОЛУБКИН—бригадир полеводческой бригады, А. БОБЫЛЕВ—зоотехник, К. ЧЕРЕПАНОВА—телятница, В. НЕМАК—доярка, М. ЮДАВИН—и. о. начальника ОРСа треста Трубстрой, Я. ГЛУШКОВ—секретарь парторганизации ОРСа.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

8-го апреля 1947 года на Старотрубном заводе началось обсуждение проекта коллективного договора. В 3 часа 30 минут дня в клуб завода собрались рабочие, инженерно-технические работники и служащие прокатного цеха.

С докладами о проекте коллективного договора выступили: от администрации завода—директор т. Городецкий, от завкома—председатель завкома Шолохов. После докладов началось обсуждение проекта договора. Выступающие одобрили мероприятия дирекции завода и заводского комитета, внесенные как обязательства в проект коллективного договора.

В целях обеспечения выполнения производственного плана в проект коллективного договора включены такие основные организационно-технические мероприятия, как окончание постройки угольных газогенераторов мартеновского цеха, модернизация клетки № 1 шведского стана и установка стержневых упоров шведских станов №№ 2 и 3 прокатного цеха.

В целях повышения квалификации трудящихся, в проекте коллективного договора записано: подготовка новых кадров—100 человек, повысить квалификацию 300 рабочих.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся завода администрация обязуется построить 15 индивидуальных домиков для трудящихся завода. В проект коллективного договора также записаны обязательства администрации ввести в эксплуатацию 3 каменных дома с общей жилой площадью в 1020 кв. метров.

Выступающие на собрании предложили внести в проект договора вопрос о строительстве бань для рабочих завода.

В целях оздоровления условий труда, на заводе в 1947 г. будут проведены большие работы по мероприятиям, предусмотренных проектом соглашения с заводским комитетом на сумму 123.610 руб. и ряд других мероприятий.

Во втором квартале при общих столовых будут организованы отделения для желудочно-больных на 20 человек и для туберкулезных больных—на 20 человек. Заводской комитет выделяет на лечебное питание 60,5 тысяч рублей.

Во втором квартале на заводе откроется дом отдыха без отрыва от производства, в котором будут отдыхать трудящиеся завода.

На оказание материальной помощи

трудящимся завода, заводской комитет в 1947 году ассигнует 53 тысячи рублей, на внешкольную работу и на пионерские лагеря 68.300 рублей, на приобретение и ремонт культурного и физкультурного инвентаря 87.800 руб. и на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 97.700 рублей.

Большие работы должны быть проведены в этом году и включены в проект договора по созданию нормальных условий для работы клуба, художественной самодеятельности, по строительству стадиона и заводского сада.

Ряд товарищей также внесли предложения по улучшению работы магазинов ОРСа и общественного питания.

С большой активностью прошли собрания по обсуждению проекта коллективного договора также в железнодорожном, литейном, мартеновском, ремонтно-строительном цехах и ОКСе завода.

18 апреля в клубе состоится общезаводская рабочая конференция, которая утвердит проект коллективного договора.

В. ШОЛОХОВ.

ПОДНЯТЬ РОЛЬ МАСТЕРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Мастер — центральная фигура на производстве. Это определение, характеризующее мастера как основную ведущую фигуру в деле организации производства, не случайно. Мастер является ближайшим непосредственным руководителем рабочих по выполнению ими производственных заданий, помощником новым рабочим в деле овладения ими квалификацией. Мастер является тем лицом, которое, в первую очередь, ответственно за строгое соблюдение на производстве правил трудовой и технологической дисциплины.

Мастер — первый организатор социалистического соревнования среди трудящихся на заводе. Его святая обязанность — множить число стахановцев и ударников, подтягивать отстающих рабочих до уровня передовых, устранять причины, мешающие выполнять и перевыполнять нормы выработки, создавать условия к неустанному повышению производительности труда.

На нашем заводе работает большой отряд мастеров. Это они — эти низовые командиры — обеспечили в дни Великой Отечественной войны обучение армии новых молодых рабочих, впервые пришедших на производство из школ ФЗО и ремесленных училищ и из окружающих районов, искусству выполнения и перевыполнения любых заказов для фронта, которые получал завод в те памятные для всех нас дни. Мастера воспитывались и росли вместе с обучаемыми или новыми кадрами. Мастера овладевали новыми высотами техники и непрерывно передавали свой опыт новым кадрам.

Сегодня в рядах мастеров нашего завода работают десятки высококвалифицированных, технически грамотных руководителей участков и передовых, по которым равняются все остальные, и, в первую очередь, молодежь завода.

В цехе № 1 ведущую роль играют такие мастера прокатного дела, как Петр Минеевич Константинов, член партии — руководитель од-

ной из первых молодежных бригад на заводе, и Сергей Тимофеевич Прокуратор, также руководитель одной из лучших молодежных бригад. Их обоих отличает энергия в работе, высокая требовательность к себе и к подчиненным членам бригады и горячее стремление к овладению технической мощностью стана.

В цехе № 2 член партии мастер горячего отдела Л. И. Терентьев отличается глубокими знаниями дела. Свой двадцатилетний опыт работы он умело передает рабочим.

В этом же цехе мастер холодного отдела член партии М. А. Машенко — выдвигенец из числа лучших стахановцев цеха. Он руководитель одной из первых в цехе комсомольско-молодежных бригад. Учитесь на курсах мастеров соцтруда.

В цехе № 3 член партии мастер станов холодного проката «Рокрайт» В. М. Кузин — неоднократный победитель в соревнованиях молодежных бригад завода. За 20 дней марта он выполнил план на 104 процента. Видное место занимают в этом цехе такие мастера, как член партии Е. И. Русин, мастер М. А. Кочуров. Их передовые идут впереди по выполнению производственного плана.

В цехе № 4 бесспорное первое место в течение нескольких лет занимала лучшая на заводе молодежная бригада прокатного стана малый штифель № 3, которой руководит член партии Иван Иванович Чурсинов. Эта бригада первой досрочно закончила годовой план в 1946 году.

Однако, в последние месяцы эта бригада имеет очень сильного конкурента в лице мастера другой смены этого стана Ивана Серафимовича Малого. Недавно выдвинутый из старших гальцовщиков на мастера, Иван Серафимович проявил себя как способный и энергичный руководитель.

В цехе № 8 всеобщим уважением пользуется начальник смены Евгений Иванович Тихонов. Руководимая им смена систематически опережает другие и не знает поражений.

В одном из цехов завода высокими деловыми качествами отлича-

ется начальник смены Алексей Дмитриевич Паньшин. Расширив свои знания на курсах мастеров соцтруда, он хорошо владеет умением найти правильное решение любого технического вопроса, связанного с работой цеха, и находит время для полезной общественной работы в цехе.

Что позволило этим людям стать высококвалифицированными мастерами, технически грамотными руководителями и лучшими учителями молодежи на заводе?

Прежде всего их высокое чувство долга перед Родиной, перед народом, выдвинувшим их перед партией, воспитавшей их в духе советского коллективизма, их жажда к техническим знаниям, их требовательность к себе и неустанная работа над собой.

Главное качество любого руководителя заключается в том, чтобы не отставать от требований сегодняшнего дня, чтобы заглядывать в будущее, уметь предвидеть и неустанно учиться овладевать сложной техникой и организацией производства.

Этого не понимают еще многие мастера на нашем заводе.

В цехе № 1 мастера С. Е. Журавлев и А. В. Забродин систематически отказываются учиться на курсах мастеров соцтруда. Также не желают учиться мастер цеха № 4 В. И. Калинин, начальник смены одного из цехов И. Д. Горкунов, механики В. И. Ковров и М. М. Вакорин.

Все эти товарищи много лет работают на производстве, приобрели большой практический опыт, но они не растут и, поэтому, не имеют перспектив для выдвижения их на руководство более сложными и ответственными участками.

О том, как необходимы технические знания нашим мастерам, говорят данные о нарушениях технологической дисциплины, зафиксированные техническим отделом и центральной лабораторией за последние месяцы.

На стане шоссбанк мастер

Кравчин допустил неравномерный нагрев заготовки, вследствие чего имело место массовое пробивание доннышек в заготовке в момент прокатки.

Мастер стана малый штифель № 2 т. Бабаков допустил прокатку труб без предварительного замера их температуры. Измерительный прибор — ардометр был снят.

Мастер стана малый штифель № 1 т. Ермошин допустил прошивку заготовки при температуре на 30°—40° меньшей, чем по инструкции.

Все эти и другие нарушения говорят только о том, что мастера, которые систематически не повышают своих знаний, неизбежно нарушают технологию производства вследствие недостаточного знания установленных правил.

Во втором году новой сталинской пятилетки нашему заводу предстоит решить ряд сложных задач, главнейшими среди которых являются освоение новых видов продукции из специальных марок стали, дальнейшее повышение производительности труда и достижение высоких технико-экономических показателей работы. Почетная роль мастеров в выполнении этих задач.

За последнее время значительно активизировалось участие мастеров в руководстве социалистическим соревнованием бригад, смен, участков. Многие из них перевыполняют взятые на себя обязательства. В этом заслуга мастеров — как низовых командиров производства.

Славный коллектив новотрубников вырастил и воспитал высококвалифицированные кадры многих сотен мастеров, среди них лучшие награждены правительством за образцовую работу на производстве.

Равняться по лучшим и неустанно повышать свою квалификацию, выполнять и перевыполнять производственный план и снижать себестоимость — таковы ближайшие задачи мастеров нашего завода.

В. ВИЛЬЧИНСКИЙ,
нач. отдела организации труда Новотрубного завода.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Как повысить всхожесть семян

Среди многих мероприятий, направленных к обеспечению высокого урожая, важное значение имеет повышение всхожести семян.

Надо иметь в виду, что нередко всхожесть семян, несоответствующая кондиционным требованиям, можно после различного вида обработки значительно повысить. Для этого необходимо, прежде всего, тщательно проверять на всхожесть каждую партию семенного зерна. Имеются немало случаев, когда семенное зерно считают маловсхожим без достаточных оснований. Это явление особенно распространено в восточных районах нашей страны, где в результате неблагоприятных условий созревания (пониженная температура и дожди) семена зерновых и других культур часто недозревают. Такие семена во многих случаях обладают высокой жизнеспособностью, но они не приобрели еще способности к быстрому прорастанию. Находясь как бы в «спящем состоянии», при обычных условиях прорастания они дают низкую всхожесть.

Каждый колхоз может сам установить пригодность семенных фондов к посеву, проверив их всхожесть и жизнеспособность. Для это-

го из разных мест партии семян отбирают пробу. Отсортировывают и считают одну сотню семян, которые кладут на увлажненный песок в тарелку и ставят на проращивание при температуре 20 градусов тепла. Количество проросших из сотни семян покажет процент всхожести проверяемой партии.

Если всхожесть будет ниже 82 процентов, то весьма простым путем можно установить какова их жизнеспособность. Академик Т. Д. Лысенко рекомендует следующий способ. Две сотни семян замачивают в воде (в течение 10—12 часов). Затем раскладывают их на столе бороздкой вниз и делают острой иглой укол в зародыш каждого семени. Чтобы место укола не запылило, следует предельно осторожно дать возможность семенам обсохнуть. После укола семена закладывают на проращивание так же, как и при определении всхожести семян.

Есть и другие простые способы. Например, перед проращиванием семена выдерживают в тепле при температуре до 30—35 градусов. Процент проросших семян после их предварительной обработки (уколом или подсушиванием) покажет сте-

пень их жизнеспособности.

В чем же заключается последующая обработка семян, признанных после проверки жизнеспособными?

Академик Т. Д. Лысенко рекомендует колхозам производить воздушно-тепловую обработку, т. е. обогревание и подсушку тех семян, которые по заключению районной государственной инспекции обладают жизнеспособностью. Обогревание должно производиться так, чтобы теплый свежий воздух обтекал по возможности каждое зерно, что ускоряет прорастание семян. Перед обогреванием семенной материал должен быть тщательно очищен от сорняков, мусора и других посторонних примесей. Практика показывает, что в результате воздушно-тепловой обработки жизнеспособных семян их всхожесть резко повышается.

Для борьбы с фузариозом, развитие которого связано с избыточным увлажнением семян, также рекомендуется обогревание семенного зерна, что снижает зараженность зерна фузариозом и повышает всхожесть семян. При обогревании нельзя применять горячего воздуха, ибо это ведет к порче зерна.

В ряде районов Сибири и Урала, при наличии пасмурной погоды с частыми осадками и влажным во-

духом, приходится применять искусственное обогревание семян и весной. Обычно же весной воздушно-тепловую обработку посевного зерна проводят по способу, рекомендованному академиком Т. Д. Лысенко: в теплые дни семена в зернохранилищах разгребают тонким слоем, подвергая его воздействию воздуха. При наличии установившейся хорошей погоды семена для обогрева на солнце рассыпают на утрамбованных площадках. И в том, и в другом случае семена тщательно, но осторожно перелопачивают. Следует обогревать весной также и те семена, которые обладают кондиционной всхожестью.

Руководители совхозов должны широко применять проверку семенного материала в лабораториях и рекомендуемую академиком Т. Д. Лысенко воздушно-тепловую обработку семенного зерна, как одно из важных агротехнических мероприятий, способствующих повышению урожайности.

А. СМЕРНОВА,
Центральная лаборатория по семенному контролю Министерства сельского хозяйства СССР.

Ответственный редактор
П. Д. СОЛОМЕНН.