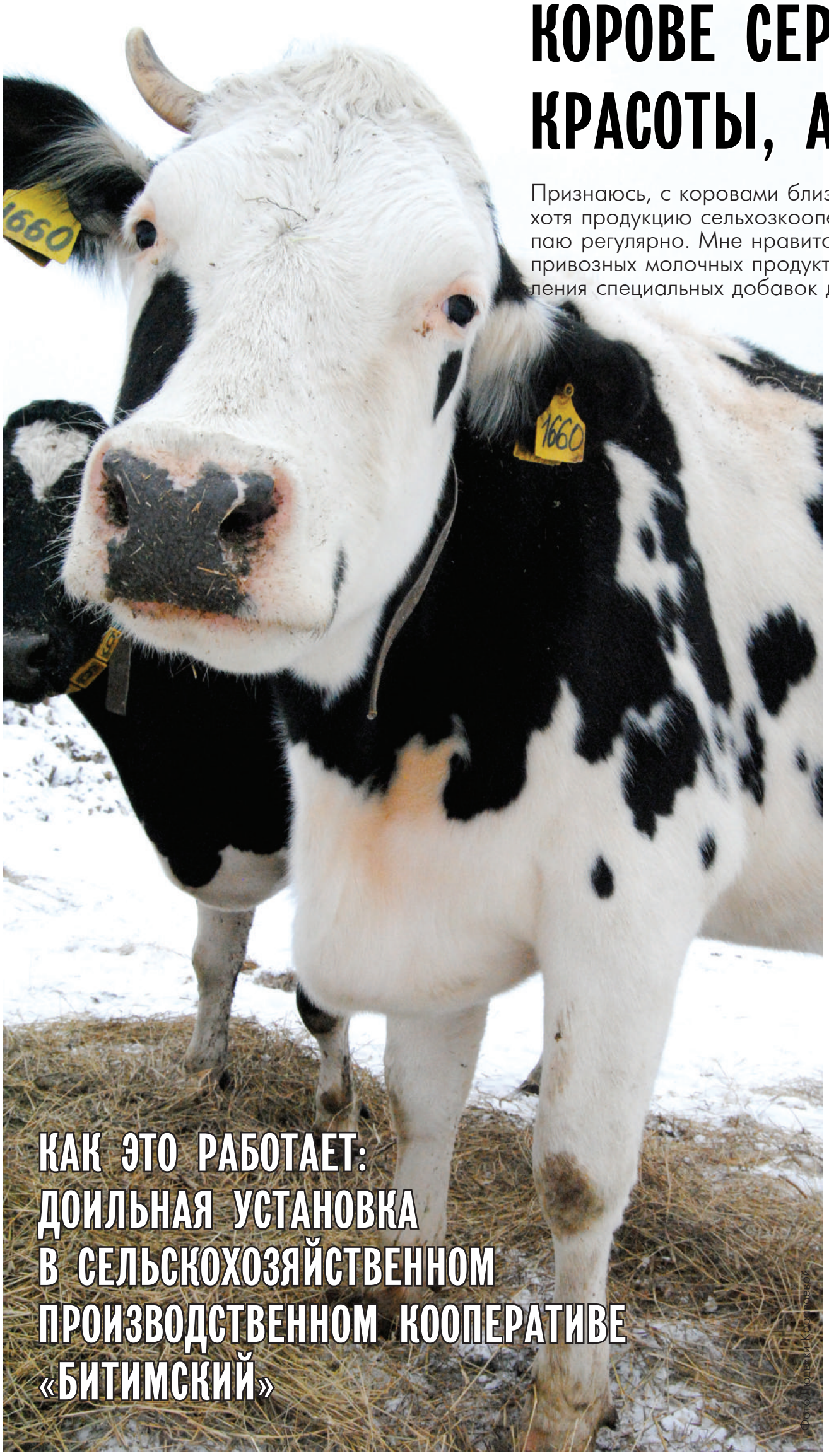
ЧТОБЫ ВЫТАЩИТЬ ЧИНОВНИКА ИЗ ЧУМА
Стр. 2-3,17

Вечерний Первоуральск

№ 84 (18778) ЧЕТВЕРГ, 30 ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА Газета выходит с 19 июня 1931 года



КОРОВЕ СЕРЕЖКИ - НЕ ДЛЯ КРАСОТЫ, А ДЛЯ ПОРЯДКА

Признаюсь, с коровами близкого «знакомства» никогда не водила, хотя продукцию сельхозкооператива «Битимский» в магазине покупаю регулярно. Мне нравится вкус молока, несравнимый со вкусом привозных молочных продуктов, чей срок хранения за счет добавления специальных добавок достигает месяца, а то и двух.

Валентина ПОВАЛЯЕВА

Если взялся за гуж...

Славный коллектив «Битимского» 31 октября отмечает 35-летний юбилей.

- За эти годы кардинально изменилось многое, - говорит директор Михаил Мальцев. – Это касается и растениеводства, и животноводства, и грузовых перевозок. Полностью механизировано производство овощей. И картофеля, в том числе. Раньше все делалось вручную, а это - титанический труд! В 2013 году наше предприятие приобрело линию мойки, фасовки и сортировки картофеля. Для выращивания рассады используем кассетную технологию. Раньше садили 12 га, так всему хозяйству и городу хватало наработаться до седьмого пота, поскольку рассаду надо посеять, потом распикировать, потом высадить.

Начало. Окончание на стр.5

КАК ЭТО РАБОТАЕТ: ДОИЛЬНАЯ УСТАНОВКА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КООПЕРАТИВЕ «БИТИМСКИЙ»

Фото Полины Кургуевой

Дорогие мои соотечественники!

Примите самые теплые поздравления с Днем Единения России!

Этот сравнительно новый для нашего государства праздник несет в себе глубокий исторический смысл. В трудные для Отечества времена только воля, мужество и единение народов, его населяющих, помогали государству выстоять, обрести стабильность, силу и могущество.

В этот день я искренне желаю всем россиянам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия.

З. А. Муцоев, депутат Государственной Думы Российской Федерации

Цены действительны на момент публикации
реклама

ОЧЕВИДНЫЙ РЫВОК ВПЕРЕД

Вадим Дубичев, первый заместитель руководителя администрации губернатора Свердловской области:

- Как мне кажется, двуглавая система управления в Первоуральске себя оправдала. Для этого мнения есть объективные основания. Как известно, недавно, в рамках визита на молодежный форум «Евразия-2014», губернатор посетил Первоуральск. После чего отметил, что данные им поручения местной властью во многом уже выполнены. Усилен парк коммунальной техники, улучшилась ситуация с наружным освещением, ремонтом дорог, появилась реальная концепция развития города. Кроме того, выстроены конструктивные отношения с областной властью. Словом, за прошедший год произошел очевидный рывок Первоуральска вперед. Возможно, дело в смене способа управления городом. Ведь неслучайно на двуглавую систему переходит все большее количество муниципалитетов. Она позволяет вывести администрацию из политической схемы. В результате она не принимает участия в политической конфронтации а, как и положено, занимается хозяйственной стороной жизни города. В то время как городской думе предоставлено поле для политических и демократических процедур. Но, возможно, развитие Первоуральска – заслуга новых неравнодушных людей, которые как раз год назад встали у руля. Я думаю, истина где-то посередине. Но как бы то ни было, Первоуральск сейчас – хороший пример для других муниципалитетов.

ПЕРЕМЕНЫ К ЛУЧШЕМУ НАЛИЦО

Евгений Артюх, депутат Законодательного собрания Свердловской области:

- Введение двуглавой системы власти в городском округе Первоуральск вызывало много споров. Теперь, спустя год после ее внедрения, появились явные, очевидные перемены к лучшему. Во-первых, появилась перспективная стратегия развития города, благодаря которой область сейчас заинтересована инвестировать в Первоуральск, то есть городской округ получит из казны Свердловской области дополнительное финансирование - это сделала новая власть. Во-вторых, изменился внешний облик города, отремонтированы дороги, да и просто в городе стало чище. Едешь по городу: чистота, фонтан работает, просто по-человечески приятно. Строятся детские сады, ощутимо начала сдвигаться очередь в ДОУ. Знаю, что с места сдвинулась и проблема жителей ветхого и аварийного жилья. Создан общественный совет по развитию предпринимательства, это - тоже немалый шаг вперед. В целом администрация города начала работать более профессионально. Я не могу сказать, что все идеально, но перемены к лучшему налицо.

ЧТОБЫ ВЫТАЩИТЬ

Завтра, 31 октября, исполняется год с того момента, когда конкурс на замещение места главы администрации городского округа Первоуральск выиграл Алексей Дронов. О том, как оценивает сам Алексей Иванович первый год своей работы, и что нужно, чтобы вытащить чиновника из чума – в нашем интервью.

Фото с сайта http://www.pervo.ru/

Татьяна КУРГАНОВА

Кадровые перемены? Еще будут!

- По опыту первого года работы: оправдывает ли себя применение двуглавой системы власти в Первоуральске?

- Я в другой системе не работал и от органов местного самоуправления ранее был далек. Наблюдая за работой коллег и оценивая свою работу, считаю, что разделение политической и хозяйственной работы целесообразно, потому что хозяйственная работа требует ежедневного, безотрывного участия, но и политическая работа отнимает достаточно много времени – на поездки, работу с депутатами. Я благодарен главе городского округа Первоуральск, Николаю Евгеньевичу Козлову, за то, что сразу после моего назначения мы договорились, разделили сферы влияния и определили, что он занимается политикой, а я - хозяйственной работой, и никто не дублирует друг друга. Мы эти договоренности очень четко выдерживаем, здесь для всех есть абсолютная ясность. На мой взгляд, эта система разумна и себя оправдывает.

- Сформулируйте принципы вашей кадровой политики: по каким деловым качествам вы отбираете людей в команду?

- Прежде всего – личная эффективность, желание расти, развиваться, неравнодушие. Ну и, конечно, мы должны быть близкими по духу людьми. Это касается кадровой политики при подборе руководителей. Я практически не занимаюсь этим вопросом в отношении специалистов, потому что считаю: команду себе должен подбирать руководитель. По кандидатурам от замов, начальников управлений и до уровня начальников отделов администрации, руководителей муниципальных, казенных учреждений кадровые решения принимаю сам. За прошедший год мы поменяли многих людей. Не хочу сказать, что у них в работе были какие-то очевидные ошибки. Шел нормальный процесс: я присматривался к людям, люди присматривались ко мне. Сейчас мы выходим на более стабильный состав, единственная вакантная точка у нас – это точка заместителя по экономике, развитию и финансам. На это место нужен человек с уникальным набором качеств, пока мы с таким человеком не определились, поэтому готов рассмотреть любые резюме, которые возникают на горизонте. Может, у кого-то есть желание – готов к переговорам.

- То есть в целом, вы считаете, что за год вам удалось сформировать работоспособную команду?

- Статичных коллективов не бывает вообще. Коллектив – это набор разных характеров, судеб, разных жизненных целей. То, что получилось сегодня, меня, по большому счету, устраивает. Подчеркну: по большому счету. Я намерен и дальше вносить изменения буквально во всех сферах: и в ветке управления имуществом, и в ветке управления финансами, экономикой и инвестициями, и в ветке ЖКХ. С моими замами, ключевыми руководителями мы постоянно это обсуждаем. Поэтому изменения еще будут - как ответы на те вызовы, проблемы, задачи, которые на сегодня ставятся перед командой администрации Первоуральска.

Ничего сверхъестественного не писал

- Конкурс на замещение вакантной должности главы администрации городского округа Первоуральск вы выиграли с определенной программой. Что она в себя включает, что из нее удалось выполнить?

- Я там не писал ничего такого сверхъестественного. Посмотрел глазами обычного горожанина на городские проблемы и с позиции здравой логики попытался изложить свое видение того, как они должны быть решены. Много места в программе было уделено сфере ЖКХ. Сегодня многие уже забыли, что год назад бичом нашего ЖКХ была проблема двойных и тройных квитанций. Я считаю, что мы эту проблему во многом решили. Упорядочен рынок ЖКХ: на долю семи управляющих компаний приходится более 95% всего жилфонда города. Выстроены отношения и упорядочены взаиморасчеты с ресурсоснабжающими организациями, что позволило вовремя начать отопительный сезон. Оценку должен давать не я, а горожане, но, как мне представляется, качество услуги по управлению жилфондом стало другим: лучше. Много внимания в моей программе было уделено городскому хозяйству. Мне не нравится постоянно повторять про дороги, освещение, дворы и мусорные баки, но очевидно, что определенный порядок в этой сфере также был наведен.

- На протяжении многих лет администрацию Первоуральска упрекали в том, что в городской округ крайне вяло поступают средства из областного бюджета. Что сделано, чтобы преломить эту традицию?

- Следующее направление - создание инвестиционной привлекательности городского округа. По сути, перспективы работы по этому разделу представлены в программе «Первоуральск-300». Еще раз хочу подчеркнуть: «300» не значит, что программа считается выполненной, когда в городском округе живет 300 тысяч человек или наоборот: если живет 299 тысяч человек – программа не выполнена. Программа создана для того, чтобы вне зависимости от того, кто сидит в кабинете главы администрации, кто и как управляет городом, все понимали векторы перспективного развития по четырем ключевым направлениям: снятие инфраструктурных ограничений, решение проблем коммунального хозяйства, развитие жилищного строительства и возрождение культурно-досуговой сферы.

В этой программе заложено много вещей на перспективу. В части дорожного хозяйства, например, строительство северного и южного объездов города. Мы активно занимаемся этой темой, она отнимает много времени, но она себя проявит через годы, когда принципиально решит проблему транспортных транзитных потоков. Мы занимаемся проблемами комплексного развития территории, формированием земельных участков, созданием проектно-сметной документа-

ЧИНОВНИКА ИЗ ЧУМА

ции под подведение инженерных сетей, формируя перспективные микрорайоны под застройку. Разработали концепцию водоснабжения и очистки стоков, активно занимаемся малой энергетикой и теплосетями, энергохозяйством. Строим Дом новой культуры, переформатируем работу парка, городского театра. На новом уровне развиваем спорт. А когда движение по всем направлениям идет не разрознено, они объединены в программу социально-экономического развития, и не на год, а на годы вперед, когда программа утверждена правительством – все понимают степень своего участия в каждом конкретном периоде, тогда вопросов по субсидированию не возникает.

«Водоканал» спасли от банкротства

- Известно, что результатом работы новой команды администрации стало спасение МУП «Водоканал» от банкротства.

- За год реализована программа по оздоровлению МУП «Водоканал». Тяжкое наследие прошлого заключается в том, что примерно 40 миллионов долгов – это долги компаний-банкротов, которые не оплатили в свое время услуги, этот долг стал обременением «Водоканала». При том, что у нас тариф на воду - один из самых низких, и это - тоже проблема, которой в течение многих лет не занимались. А если ты не занимаешься тарифами, то тарифом занимаются за тебя. Есть предельный индекс, и если ты где-то тормозишь, то в рамках этого предельного индекса твою долю откусывают другие естественные монополии – энергетики, газовики, теплоснабжающие организации. Мы эту тему просто упустили, получали всегда минимальный тариф на воду, но при этом индекс роста платы за услуги ЖКХ оставался в районе предельного. Сейчас в «Водоканале» появился новый руководитель - Валерий Александрович Хорев, это - грамотный инженер и руководитель, с которым мы много лет на заводе вместе работали. Много чего было сделано и с экономикой, и с техникой, и с обслуживанием оборудования. Результат: «Водоканал» сегодня стал предприятием, которое имеет огромный потенциал развития. У нас больше нет угрозы по недопоставкам ресурса, авариям в части водоснабжения или канализации.

- Это не первое назначение, когда вы, фактически, на работу в администрацию переманили ценного специалиста. Пример - МУП ПО ЖКХ.

- Про МУП ПО ЖКХ хотел бы сказать отдельно. Предприятие также возглавил новый руководитель – Юрий Александрович Прохоров, человек уникального опыта и знаний. Например, одну из стажировок он проходил на заводе Мори Сейки в Японии. Приведу пример: год назад у нас за ворота гаража МУП ПО ЖКХ могло выехать самостоятельно 17 единиц техники. На сегодняшний день, с учетом отремонтированной и вновь приобретенной - 43. И суть не в том, что надо постоянно покупать и накачивать МУПы новым оборудованием, а в том, что надо рационально относиться к тому, что у тебя есть. Сегодня 43 единицы техники МУП ПО ЖКХ способны и готовы выехать за ворота гаража. Я думаю, формата интервью недостаточно для оценки всех изменений в этом МУПе. Но все-таки приведу еще пример: в дорожном строительстве. Юрий Александрович добился уровня затрат в 364 рубля на квадратный метр асфальтового покрытия, при полном соблюдении технологии. Это примерно в 3 раза меньше того, что предлагали традиционные подрядчики.

Деньги – лежат, ты их только подымай

- В рейтинге Министерства финансов Первоуральск в настоящее время по ряду показателей занимает третье место, обогнав и Екатеринбург, и Нижний Тагил.

- Финансистов хотел бы отметить отдельно. Управление финансами ранее было не самой сильной стороной нашего муниципалитета. Здесь вообще нужно смотреть на проблему, начиная с подготовки кадров. Муниципальным управлением должен заниматься профессионально подготовленный в этой области человек, обязательно с юридическим образованием, потому что эта работа напоминает ходьбу по минному полю. Ты идешь, а за тобой еще 30 человек наблюдают, из которых пожарная инспекция и Роспотребнадзор - самые безобидные. Так что профильное образование обязательно должно присутствовать. С другой стороны, в муниципальное управление должен идти человек, имеющий опыт работы в бизнесе. Потому что в целом настрой муниципальных чиновников, которые никогда не работали в частном бизнесе, не работали на рынке, заключается в том, как бы ничего не сделать и найти красивый, понятный повод для оправдания, почему они этого не сделали. Нет борьбы за жизнь, нет нацеленности на результат, абсолютно нет работы по затратам. Возвращаясь к нашему финансовому менеджменту: на сегодняшний день я считаю, что у нас - один из самых сильных муниципалитетов в плане управления финансами городского округа. Во-первых, мы четко разобрали наш бюджет – до последнего рубля. Теперь у нас абсолютно жесткая бюджетная дисциплина. Во-вторых, мы очень хорошо позанимались темой наших доходов. В рейтинге Минфина по пяти интегральным показателям мы из всех муниципалитетов Свердловской области заняли третье место, опередив и Екатеринбург, и Нижний Тагил. Причем я отдельно разбирался с этими показателями: выяснилось, что по одному из них мы предоставили информацию за месяц, а нам их посчитали от начала года и из-за этого показателя у нас рейтинг пошел вниз. А если пересчитать, то, я думаю, мы бы вышли на первое место.

- Муниципалитет перешел на обслуживание в единый банк, какую цель при этом преследовала администрация Первоуральска?

- Еще недавно средства всех муниципальных предприятий были размещены более чем в 15 банках. Работа по консолидации активов, которую мы начали три месяца назад, уже принесла реальный результат: мы избежали потери более пяти миллионов рублей только в одном банке - «24.ru». Как вы знаете, у этого банка отозвали лицензию. В стране идет кампания по санации банковской сферы, требования к банкам более чем жесткие, у 62 из них в нынешнем году лицензии уже отозваны. Мы все свои активы консолидировали, зарплатный проект перевели в единую систему. Процесс этот еще не закончен, более того, то, что сделано – это первый этап. Вторым этапом будет развитие собственного расчетно-кассового центра и улучшение сервиса по банковскому обслуживанию. Тут, понимаете, деньги – лежат, ты их только подымай. Но если ты смотришь с позиции исключительно чиновника, ты их не видишь, а если смотришь с позиции коммерсанта, то наоборот, ты ориентирован только на прибыль. А должно быть два в одном, чтобы был разумный баланс. Именно по этому принципу у нас сейчас сформирована финансовая служба. Очень сильная.

В отношениях с депутатами детских травм нет

- Политик вы или хозяйственник – отношения с депутатами первоуральской городской думы, руководством городских предприятий строить надо в любом случае.

- Считаю, что у нас выстроен абсолютно партнерский диалог со всеми предприятиями города. Люди понимают, что для них делает муниципалитет, я могу к ним обратиться с какими-то своими идеями и получить пусть не всегда поддержку, но всегда адекватную реакцию. Ровно то же могу сказать о работе с думой. Я много раз повторял: мне не важно, сколько депутатов за меня, сколько против. Работа, бизнес – это игра, надо уметь легко выигрывать, легко проигрывать и не делать из этого никакой трагедии. Такая позиция позволила мне выстроить нормальные, вменяемые отношения практически со всеми депутатами. У меня ни с кем из них нет личного конфликта, нет каких-то скрытых желаний в отношении депутатов. Я понимаю, чего хотят депутаты, доношу до них свою позицию. Словом, в наших отношениях нет никаких, что называется, детских травм.

- В чем вы видите свои недоработки?

- Я считаю, что мы не вполне профессионально в этом году занимались двумя вещами. Первое – это строительство новых детских садов. Та череда абсурда с земельными участками, которая закончилась только 22 октября, в последнем судебном заседании, где мы подписали мировое соглашение и согласовали окончательную замену участков, не выдерживает никакой критики. Вообще, уровень земельного менеджмента в администрации оставляет желать много лучшего. К сожалению, я много времени лично трачу на то, чтобы выстроить процессы в единую логическую цепочку. Разорваны коммуникации, разорвана ответственность - каждый отвечает только за свой кусок работы и единого результата нет. Кроме того, когда ты результат получаешь, он зачастую недостоверный. Поэтому по детским садам - да, я считаю, что это недоработка. Тем не менее, программу по вводу новых мест в детских садах мы выполнили, до конца года введем 1700 мест. Объектов у нас много было и реконструировано, и построено, и капитально отремонтировано, причем не только в городе, но и в поселках, о чем немногие знают. К 10 ноября будем вводить детский сад на 42 места в школе N12, до конца года вводим детские сады в Новоуткинске и поселке Динас еще на 255. В первом квартале будущего года вводим сад в Прогрессе. Второе. Я считаю, что можно было более профессионально отработать документацию по ветхому и аварийному жилью. Я не считаю, что в этой области у нас какой-то провал. После подписания соглашения с министерством энергетики и ЖКХ, мы достаточно оперативно разыграли конкурс и заключили контракт. Но время терялось: на подборе земельного участка, на подготовке конкурсной документации. Все это можно делать быстрее, эти детские ошибки крадут очень много времени. У меня нет претензий к кому-то из своих сотрудников лично. Что называется – на ошибках учатся. Это - болезнь роста, надо спокойно к этому относиться.

Начало. Окончание на стр.17

ЧЕЛОВЕК, ЗНАЮЩИЙ НАУКУ УПРАВЛЯТЬ

Ефим Гришпун, председатель Совета директоров ОАО «Динур», депутат Законодательного Собрания Свердловской области, Почетный гражданин Свердловской области и Первоуральска:

Год назад из-за кризиса власти введение в Первоуральске двуглавой системыуправления было необходимым. Правильность принятого решения подтверждается не только словами, но и делами. Виден внешний порядок, в городе стало чище и комфортнее. Больше стало дисциплины, организации в муниципальной власти, больше ответственности. Чувствуется, что во главе администрации человек, знающий науку управлять: как поставить задачи и как спросить за их выполнение. Как депутат Законодательного Собрания Свердловской области я работаю с администрацией города по выделению средств из резервного фонда Правительства области. Все документы готовятся вовремя, что позволяет без особых проволочек получать дополнительные деньги на важные городские программы. Нынче вместе работаем на согласительных комиссиях по бюджету 2015 года. Руководителя, заинтересованного в улучшении жизни первоуральцев, поддерживают Губернатор и Правительство Свердловской области. Что очень важно.

МОЛОДЕЦ: МОЛОДОЙ И ХВАТКИЙ

Алла Коваленко, старший председатель уличных комитетов Динаса:

- Знаете, когда у нас появились глава администрации и глава городского округа, люди не сразу приняли эту «перестройку». Да еще когда увидели, какой молодой Алексей Иванович Дронов, то были сомнения, справится ли. А сейчас от наших бабулек только и слышишь: «Молодец, молодой, хваткий!» Время показало, что пословица верна: одна голова хорошо, а две лучше. Главное, чтобы у наших руководителей была опора – на нас, уличных, горожан, свою команду.

ПО ДЕЛАМ ВИДНО!

Лариса Богданова, жительница Первоуральска:

- Ну, теперь у города есть хозяйственник и политик. Хорошо или плохо – по делам видно. Посмотрите, как преобразился центр города! Аллею огородили, там мамы с детьми спокойно гуляют. Помню такую картину, когда свадебные кортежи поднимались по проспекту Космонавтов, а по обочине росли лопухи. Сейчас их нет, набережную Нижнего пруда облагородили. Хочется, чтобы люди ценили то, что делается для них. Берегли.

МАЛЕНЬКАЯ «МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК»

Ишмаева Вика

Шаталова Арина

Мозлова Настя

Вожакова Полина

Малаховская Мирослава

Сакерина Александра

Лапина Вика

Пивоварова Вера

Лобова Кира

Мохнаткина Софья

Бажукова Ангелина

ЮНАЯ «МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК»

Денисова Софья

Петухова Ксения

Белоглазова Юлия

Смирнова Анастасия

Федотова Елена

Борникова Оксана

Коноплева Полина

Кириллова Татьяна

Максимова Анастасия

Краснова Юлия

«МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК»

Аристова Дарья

Матигулина Анна

Демина Мария

Кабашова Екатерина

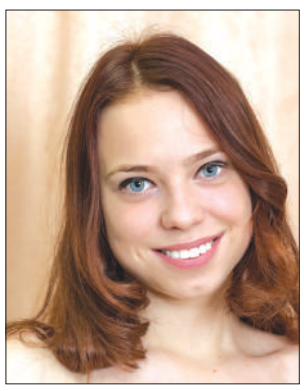
Рябухина Екатерина

Пагина Полина

Лапшина Екатерина

Куванникова Антонина

Ибрагимова Анжела


Леонтьева Евгения

Семенко Татьяна

ЛИДЕРЫ ГОЛОСОВАНИЯ

МАЛЕНЬКАЯ МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК

Полина Вожакова и Александра Сакерина

123
голоса
за каждую участницу

ЮНАЯ МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК

Анастасия Максимова

176
голосов

МИСС ПЕРВОУРАЛЬСК

Полина Пагина

37
голосов

КУПОН ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ

ФИО читателя

_____

_____

Телефон

_____

Имя конкурсантки

_____

_____

Финальное шоу «Мисс Первоуральск-2014» состоится 8 ноября в 19.00 в ДК ПНТЗ

Наши спонсоры: цветочный салон «Модерн» (ул. Герцена, 14), магазин детских товаров «Тигруля» (ул. Малышева, 2), санаторий «Соколиный камень» (ул. Папанинцев, 36), фитнес-центр «Максимум» (ул. Вайнера, 8)

«Вечерний Первоуральск» учредил собственную номинацию на конкурсе красоты «Мисс Первоуральск-2014»

8 ноября в большом зале ДК ПНТЗ состоится яркое волнующее шоу «Мисс Первоуральск-2014». «Вечерка» предлагает читателям принять участие в голосовании и определить, кто из красавиц в каждой из трех возрастных групп - от 5 до 8, от 9 до 13 лет и от 14 до 25 лет - достойна получить титул «Мисс восхищение».

Чтобы проголосовать, достаточно заполнить купон, указав имя понравившейся участницы, и принести его в редакцию газеты «Вечерний Первоуральск» (ул.Вайнера, 15). Последний день голосования – 7 ноября.

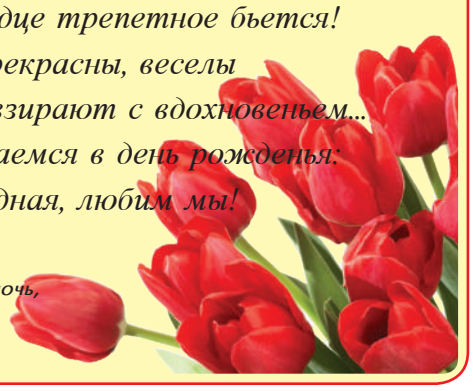
Полюбоваться фотографиями участниц также можно на сайте «Вечернего Первоуральска»: вечерний-первоуральск.рф .

СОТНИКОВУ МАРГАРИТУ НИКОЛАЕВНУ

Поздравляем с юбилеем!

Такой душевной красоты
Встречать нечасто удается.
Мы счастливы, что рядом ты,
Что сердце трепетное бьется!
Глаза прекрасны, веселы
На нас взирают с вдохновеньем...
И признаемся в день рожденья:
Тебя, родная, любим мы!

С любовью,
муж, мама, дочь,
зять, внуки.



КОРОВЕ СЕРЕЖКИ - НЕ ДЛЯ КРАСОТЫ, А ДЛЯ ПОРЯДКА

Окончание. Начало на стр.1

А производительность труда оставалась низкой. Зато теперь, благодаря новой технологии, выращиваем до 40 га капусты. Кстати, капуста тоже убирается механизировано.

Производительность труда значительно выросла благодаря внедрению новых технологий. И реализация товарной продукции тоже выросла, по сравнению с 1999 годом – в десять раз.

Как и любой другой трудовой коллектив, «Битимский» гордится своими династиями. Вот, к примеру, Кузьмины: уже третье поколение работает на полях сельхозкооператива. Основатели династии полеводов – Петр Родионович и Галина Ивановна.

- У нас в коллективе действует такой принцип: если ты взялся за работу, то должен делать это лучше и качественнее, чем те, кто был до тебя. Только тогда будет хороший результат, – считает Михаил Федорович.

Коровы ходят строем

В сельхозкооперативе «Битимский» - 1020 коров, но говорят, что поголовье со временем будут увеличивать. Каждая корова дает от 30 до 50 литров молока за одну дойку.

Труд – тяжелый, и, по словам Михаила Федоровича, в животноводстве работают только истинные патриоты. Безусловно, с приходом современных технологий тяжесть труда немного снизилась. Это раньше надо было доярке подойти к каждой корове, каждую помыть, прежде чем приниматься за дойку. Теперь, как сказал М.Ф.Мальцев, коровы ходят в доильный зал строем. Раньше нужно было с совком убирать навоз, которым коровы весьма щедро делятся. Теперь же эту грязную работу выполняет чудесный аппарат "Дельта-скрепер", имеющий автоматический режим управления. На уборку помещения он выходит несколько раз в сутки. Убирает тщательно и аккуратно, без угрозы травмирования для животных.

Современный подход позволил сократить количество обслуживающего персонала. Раньше трудилось 48 доярок, теперь – 17 человек. Столько же и скотников.

Исполняющая обязанности главного зоотехника Наталья Кайгородова ведет нас на двор, где живут коровы. Черно-белые буренки любопытно тянут к фотоаппарату морды, они не прочь позировать. Одна, правда, почему-то застеснялась, но через некоторое время и она благосклонно позволила себя запечатлеть для истории. В ушах каждой – желтые «сережки» - бирки, на которых - номер, он дается телочке от рождения, на шее – ошейник с чипом – респондер. Это электронная идентификационная карточка коровы, она позволяет распознать животное при входе в доильный зал. Данные поступают сначала на электронный аппарат «Метатрон» - портативный компьютер размером с блокнот, который цепляется на стены, а затем - на головной компьютер. Обладая этой информацией, можно учитывать индивидуальный надой молока и выдавать корове причитающуюся ей за это порцию кормов, направлять корову в свою группу или же в загон для лечения.

Есть у каждой коровы и кличка, которая дается по той же букве, что и у матери. А клички – ласковые, даже поэтические: Вологда, Веточка...

Директор сельскохозяйственного производственного кооператива «Битимский» Михаил Мальцев:

- Конечно, механизация стоит денег, но если предприятие стремится к тому, чтобы зарабатывать, значительная сумма всегда направляется на модернизацию производства. К примеру, для подготовки корма у нас есть немецкий миксер-кормораздатчик, стоимость которого - два с половиной миллиона рублей. Можно, конечно, было бы купить и попроще, тысяч за триста-четыреста, но по качеству он бы уступал. Кстати, с большим количеством молока корова теряет много питательных веществ, и чтобы их восполнить, в корм добавляются специальные минеральные добавки. По физиологическим группам коровы делятся на группы, и у каждой группы - свой рацион.

- За один раз доильная установка обслуживает до 24 голов, - рассказывает Наталья Николаевна. – Перед доением вымя обрабатывается одноразовой салфеткой, чуть сдаивается, а потом уже чистое молоко поступает в стаканы доильной установки.

Что касается продуктивности: за 9 месяцев текущего года ожидается, что удойные коровы дадут на 640 литров молока больше.

О живом молоке

Молоко – живая среда, и путь от дойки до охлаждения должен быть очень коротким, чтобы не пострадало качество. Раньше молокопровод тянулся по двору на 80 метров. Сегодня путь молока от доильной площадки до танка-охладителя, где молоко охлаждается до 3-4 градусов С – всего 5-8 метров, поэтому по кислотности молоко соответствует всем стандартам. Затем молоко поступает в молочный цех для переработки. В битимском молоке нет сухого порошка, стабилизаторов и каких-либо химических добавок, чем грешат отдельные привозные продукты. Потому молочная продукция СХПК «Битимский» любима первоуральцами. Народ, как говорится, не обманешь.

Ответы на вопросы наивной горожанки

Почему коровы в СХПК "Битимский" безрогие?

- Рогов телочка лишается с малолетства – это накладывает отпечаток на ее характер, она становится более спокойной, послушной, да и ссор в стаде не возникает, царит полное равноправие.

Во дворах, где содержат коров, нет отопления. А разве зимой коровы не мерзнут?

Нет, напротив, жарким летом животным тяжело становится, а зиму они переносят хорошо. Главное, чтобы сквозняка не было.

Зачем корове две бирки?

На тот случай, если одна потеряется, вторая останется наверняка. А номер на каждой бирке дублируется.

ЧЕРНАЯ ПОЛОСА В ИСТОРИИ ПЕРВОУРАЛЬСКА ЗАКОНЧИЛАСЬ ГОД НАЗАД

Оценку переменам, произошедшим в городе за год с момента введения в Первоуральске двуглавой системы власти, дал глава городского округа Первоуральск Николай Козлов

Алексей ПОНОМАРЕВ

Николай Козлов, глава городского округа Первоуральск:

> Больше в Первоуральске нет врагов, не осталось оголтелой злобы друг к другу. Журналисты так же, как и мы, вовлечены в процесс преобразования родного города. Все без исключения люди поверили в то, что изменения к лучшему возможны. Более того, люди увидели, что эти перемены происходят буквально у них глазах в реальном времени. Сейчас в Первоуральске все - союзники. Спор может идти только о тактике преобразований.

Люди быстро привыкают к хорошему

- Николай Евгеньевич, прошел год с того дня, когда депутаты Первоуральской городской Думы проголосовали за новую власть. Были избраны глава городского округа Первоуральск – вы и глава администрации Алексей Дронов. Что удалось сделать за этот год? Стоило ли ради этого менять систему власти в городском округе? Оправдались ли ваши ожидания?

- Видите, как люди быстро привыкают к хорошему? Многим уже кажется, что Первоуральск так жил всегда. Между тем, еще год назад Первоуральск раздирали политические склоки. Город, словно в гражданскую войну, был поделен на два лагеря. Когда знакомились с новым человеком, прежде всего, узнавали – за кого он и чей лагерь представляет. И этот темный грязный озлобленный город прозябал без денег и перспектив. Область вспоминала про Первоуральск только в рубрике «Скандалы», а федеральные власти, подозреваю, даже не догадывалась о нашем существовании. В истории Первоуральска был длинный черный период, который мы еще долго будем вспоминать со стыдом. Наш городской округ оторвался от общего поступательного движения Свердловской области и оказался на два года втянут в политические дрязги. Как новый глава городского округа Первоуральск я видел свою главную задачу в консолидации общества. И сегодня с глубоким удовлетворением могу сказать, что социальная напряженность действительно спала. Общество успокоилось. Люди увидели, что в Первоуральске избрана нормальная, вменяемая власть. Работа администрации и первоуральской городской думы скоординирована и организована так, как и должно быть в любом нормальном российском городе. И результаты этой совместной работы жители округа уже начинают ощущать.

- Между тем, в средствах массовой информации еще достаточно много критики. В частности вас и главу администрации Алексея Дронова упрекают в том, что единственная заслуга новой власти Первоуральска, в том, что губернатор выделил финансы на дороги и дворы Первоуральска.

- Критики еще много, согласен. Нередко она бывает оправдана. Но это именно критика. Больше в Первоуральске нет врагов, не осталось оголтелой злобы друг к другу. Журналисты так же, как и мы, вовлечены в процесс преобразования родного города. Все без исключения люди поверили в то, что изменения к лучшему возможны. Более того, люди увидели, что эти перемены происходят буквально у них глазах в реальном времени. Сейчас в Первоуральске все - союзники. Спор может идти только о тактике преобразований. Условно говоря, где отремонтировать дороги в первую очередь и как это лучше сделать. А что касается привлечения средств из федерального и областного бюджетов, так это и есть главная задача руководителей любого муниципалитета. Не буду вдаваться в тонкости бюджетных процессов, но и не открою тайну, если скажу, что у нас в стране абсолютно все муниципальные бюджеты дотационные. Развитие любого населенного пункта зависит от умения его властей разработать привлекательную, экономически обоснованную программу для своей территории и заинтересовать ею областные и федеральные власти. Ну и еще, разумеется, нужно бережно и честно обращаться с собственным бюджетом. Поскольку участие в любых программах возможно только на условиях софинансирования и при обязательной финансовой экспертизе проекта.

Расскажи мне год назад – я бы не поверил

– А с чего все начиналось? Ну вот, тридцать первого октября сменилась власть, наступил завтрашний день – первое ноября. Как начались изменения в жизни Первоуральска?

- Началось все с разработки программы социально-экономического развития Первоуральска, которая была представлена губернатору Евгению Куйвашеву во время выездного совещания правительства Свердловской области, которые впервые за всю историю подобных мероприятий прошло в Первоуральске в ноябре прошлого года. Программа определила приоритетные направления и объекты: строительство индустриального парка и инновационного культурного центра, современной лыжной базы, новых дошкольных учреждений, модернизация жилищно-коммунального хозяйства и переселение граждан из ветхого и аварийного жилья. Реализация Программы будет способствовать экономическому росту и социальному развитию территории городского округа, нивелированию социальной напряженности, повышению уровня благосостояния населения Первоуральска. План отдельных мероприятий был разработан по всем сферам жизнедеятельности городского округа Первоуральск.

– И многое удалось выполнить?

- По отдельным позициям за этот год мы сделали больше, чем за предыдущие десять лет. Некоторые изменения настолько глобальны, что в возможность их осуществления еще недавно нельзя было даже поверить. Например, все восприняли как должное, что в Первоуральске полностью изменилась система сбора и вывоза твердых бытовых отходов. Привычные до боли помойки в течение одного лета были заменены на евроконтейнеры. И это даже не главное. Полностью поменялась сама система, отношение управляющих компаний к благоустройству дворов. Вот мне самому расскажи в прошлом году, что за три месяца возможны такие революционные изменения – я бы не поверил.

Начало. Окончание на стр.18

Кинотеатр «Восход»

С 30 ОКТЯБРЯ - «ЯРОСТЬ»
Жанр: боевик, военный
Производство: США (2014)
Режиссер: Дэвид Эйр
В главных ролях: Брэд Питт, Логан Лерман, Шайа ЛаБаф, Джон Бернтал, Скотт Иствуд, Джейсон Айзекс, Майкл Пенья, Джим Пэррак, Брэд Уильям Хенке, Джонатан Бэйли
Содержание фильма:
Апрель 1945 года. Закаленный в боях сержант по прозвищу Wardaddy («Отец Войны») командует танком Sherman и его экипажем из пяти человек. Третий рейх рушится, но немецкие солдаты еще продолжают отчаянно сопротивляться. Экипаж танка вступает в схватку с превосходящими силами противника, героически пытаясь нанести удар в самое сердце нацистской Германии.
Ограничение:16+

О начале сеансов уточняйте по телефону: 66-74-45 (автоответчик).

КИНОКОНКУРС. КУПОН УЧАСТНИКА

Ф.И.О: _____
телефон: _____
ответ на вопрос _____

«Вечерка» предлагает читателям принять участие в конкурсе любителей кино. Этот конкурс проходит еженедельно. Правильно ответив на вопрос, заполнив купон и передав его в редакцию газеты «Вечерний Первоуральск», вы получаете билет в кинотеатр «Восход». Ответы на вопросы принимаются до 12 часов вторника.

А ТЕПЕРЬ – ВНИМАНИЕ! ВОПРОС:
Назовите фильм.
Ответ на вопрос предыдущего задания: «Тот самый Мюнхгаузен».
Приглашаем за билетом в кино Валерия Гаврилова.

ЗДОРОВЬЕ - ЭТО НЕ ТОЛЬКО ОТСУТСТВИЕ БОЛЕЗНЕЙ

По определению Всемирной организации здравоохранения, здоровье – это безупречное физическое и психологическое состояние, способность комфортно жить в обществе, а не только отсутствие болезней.

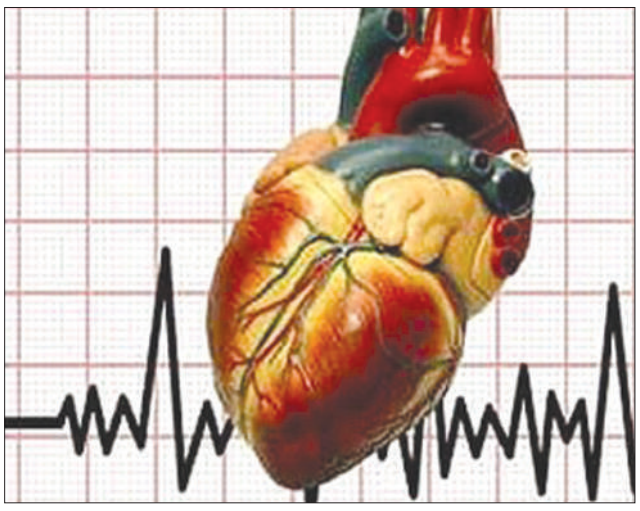
Валентина ПОВАЛЯЕВА

Здоровье – в процентах

Всемирная организация здравоохранения определила десять критериев здоровья, по которым можно оценить состояние человека. По ее статистическим данным, во всем мире насчитывается только 5 процентов по-настоящему здоровых людей. Различными заболеваниями страдают 20 процентов, 75 процентов – это люди, которые находятся в одном шаге от заболевания.

Как будто бы усталость...

Согласным данным статистики Всемирной организации здравоохранения, одно из самых распространенных и опасных заболеваний в мире - гипертония. Каждый год эта болезнь уносит жизни миллионов людей.



Как часто мы не обращаем внимания на головные боли, раздражительность, головокружение, ухудшение памяти и работоспособности! И даже не подозреваем, что это – те самые «звоночки», к которым нужно обязательно прислушаться. Повышенное артериальное давление ведет к поражению жизненно важных органов, в первую очередь - сердца и сосудов головного мозга. Поэтому отмахиваться от симптомов начинающейся гипертонической болезни, которые совпадают с признаками обычного переутомления, нельзя.

Если у вас

- Избыточный вес или полнота,
- Выпадение волос,
- Учащенное мочеиспускание,
- Спад сексуальности и сексуального влечения,
- Слабая память,
- Низкий контроль над эмоциями,
- Отсутствие концентрации внимания,
- Бессонница,
- Дискомфорт и боли, причину которых трудно обнаружить,
- Плохое настроение, отсутствие интереса,
- Усталость,

это значит, что ваше состояние здоровья оставляет желать лучшего. Ваш организм находится в промежутке между здоровьем и болезнью, то есть в «пасмурном состоянии».

Чем опасно такое «пасмурное состояние»?

Во-первых, это предпосылка для развития большинства хронических заболеваний.

Во-вторых, в таком состоянии человек не может эффективно работать.

В-третьих, отражается на качестве жизни и учебы.

В-четвертых, может привести к душевным психическим и психологическим заболеваниям.

В-пятых, начинаются нарушения биологического ритма.

В-шестых, «пасмурное состояние» может привести к сокращению продолжительности жизни.

Хотите сохранить здоровье? Не допускайте «пасмурного состояния».

ДЕСЯТЬ КРИТЕРИЕВ ЗДОРОВЬЯ

1.Запас энергии, дающий возможность отвечать за поступки в повседневной жизни и выполнять ежедневную работу, не чувствуя усталости и напряжения.

2. Оптимистичный взгляд на вещи, активное поведение, ответственность.

3. Умение приспосабливаться к различным изменениям в окружающем мире.

4. Возможность организма сопротивляться простудам и инфекционным заболеваниям.

5. Нормальный вес, стройное телосложение, правильное положение головы, плеч и рук в вертикальном положении.

6. Ясный взгляд, быстрая реакция, невоспаленные веки.

7. Чистые зубы, отсутствие кариеса, нормальный цвет зубов, отсутствие кровоточивости десен.

8. Блестящие волосы, отсутствие перхоти.

9. Развитая мускулатура, упругая кожа.

10. Здоровый сон и отдых.

САНАТОРИЙ
Соколиный Камень
www.sokolkamen.ru
УЗИ всех органов для взрослых и детей
Холтеровское мониторирование ЭКГ
Сухие углекислые ванны
Общая магнитотерапия (АЛМА)
Спелеотерапия
Консультации кардиолога
Подводный душ-массаж
Ручной массаж
Мониторное очищение кишечника
Кедровая бочка
Русская баня, сауна
Плавательный бассейн
г. Первоуральск, ул. Папанинцев, 36
тел.: 8(3439) 64-84-50, 64-98-76
РЕКЛАМА

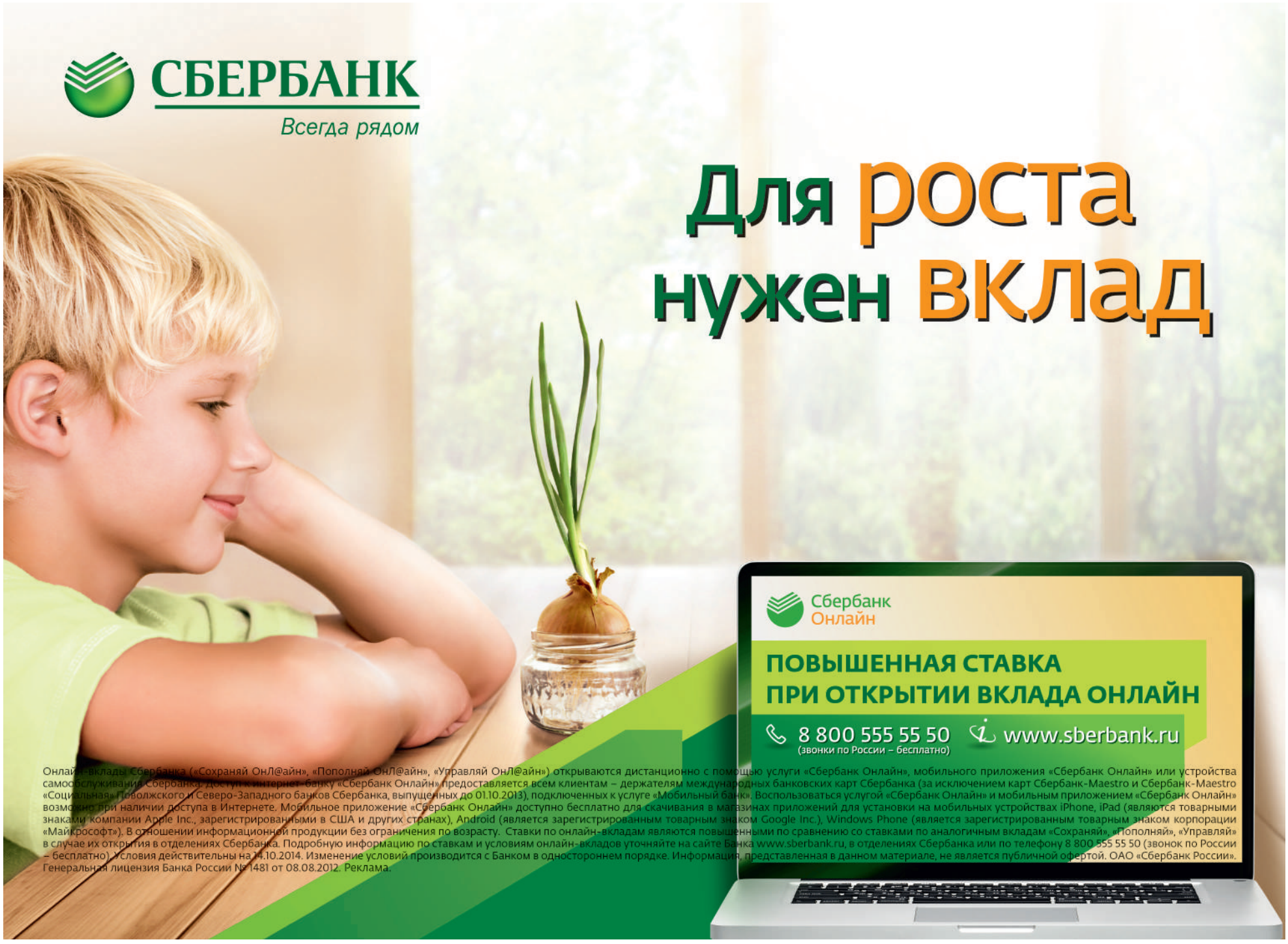
РЕКЛАМА
АКУПУНКТУРНЫЙ ЭЛЕКТРОМАССАЖЕР ДЛЯ УХОДА ЗА ГОЛОВОЙ
ПОКАЗАНИЯ К ПРИМЕНЕНИЮ:
- АРТЕРИАЛЬНОЕ ДАВЛЕНИЕ
- ГОЛОВОКРУЖЕНИЕ, ГОЛОВНЫЕ БОЛИ
- ПРЕДБОЛЕЗНЕННОЕ СОСТОЯНИЕ
- СЛАБОСТЬ, УСТАЛОСТЬ, ПОДАВЛЕННОЕ НАСТРОЕНИЕ
8-932-11-76-789
8-982-612-21-71
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

СОВЕТЫ НАРОДНОЙ МЕДИЦИНЫ

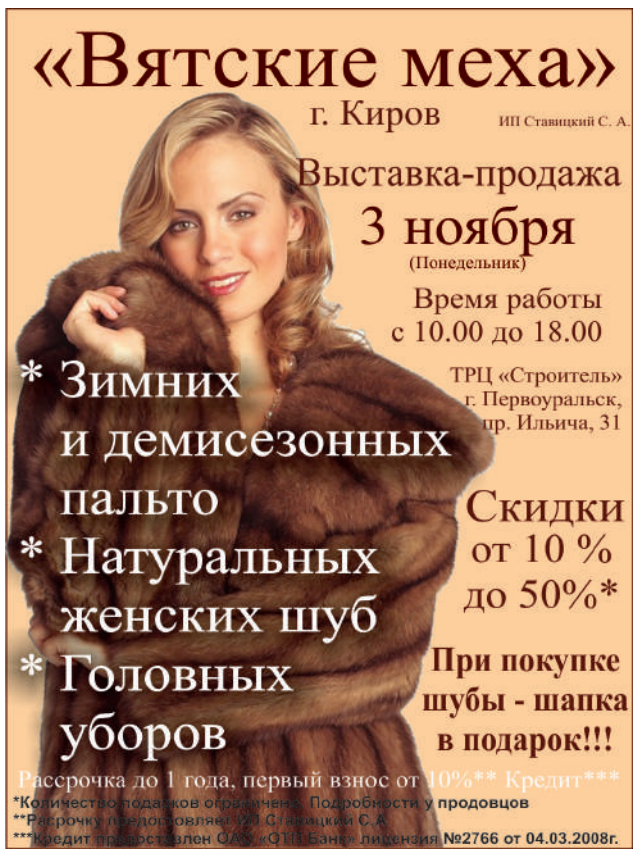
Недостаточный отдых, постоянные нагрузки приводят к хроническому утомлению. В итоге страдает нервная система.

Народные целители в данном случае советуют прибегнуть к помощи самой природы-матушки.

- Так, общеукрепляющим средством может послужить ореховое молоко. Возьмите 100 г орехов фундука, слегка обжарьте, измельчите в порошок и вместе с щепоткой ванилина залейте 0,5 л. свежего натурального молока, добавьте 2 столовые ложки сахара или меда. Дайте настояться 15 минут, периодически помешивая. Пить нужно в течение дня мелкими глотками.
- Ослабленным людям полезна курага. Она высококалорийна, богата калием, содержит кальций, магний, фосфор, железо, витамины, органические кислоты и другие целебные вещества.


СБЕРБАНК
Всегда рядом
Для роста нужен вклад
Сбербанк Онлайн
ПОВЫШЕННАЯ СТАВКА
ПРИ ОТКРЫТИИ ВКЛАДА ОНЛАЙН
8 800 555 55 50
(звонки по России – бесплатно)
www.sberbank.ru
Онлайн-вклады Сбербанка («Сохраняй ОнЛ@йн», «Пополняй ОнЛ@йн», «Управляй ОнЛ@йн») открываются дистанционно с помощью услуги «Сбербанк Онлайн», мобильного приложения «Сбербанк Онлайн» или устройства самообслуживания Сбербанка. Доступ к интернет-банку «Сбербанк Онлайн» предоставляется всем клиентам – держателям международных банковских карт Сбербанка (за исключением карт Сбербанк-Maestro и Сбербанк-Maestro «Социальная» Поволжского и Северо-Западного банков Сбербанка, выпущенных до 01.10.2013), подключенных к услуге «Мобильный банк». Воспользоваться услугой «Сбербанк Онлайн» и мобильным приложением «Сбербанк Онлайн» возможно при наличии доступа в Интернете. Мобильное приложение «Сбербанк Онлайн» доступно бесплатно для скачивания в магазинах приложений для установки на мобильных устройствах iPhone, iPad (являются товарными знаками компании Apple Inc., зарегистрированными в США и других странах), Android (является зарегистрированным товарным знаком Google Inc.), Windows Phone (является зарегистрированным товарным знаком корпорации «Майкрософт»). В отношении информационной продукции без ограничения по возрасту. Ставки по онлайн-вкладам являются повышенными по сравнению со ставками по аналогичным вкладам «Сохраняй», «Пополняй», «Управляй» в случае их открытия в отделениях Сбербанка. Подробную информацию по ставкам и условиям онлайн-вкладов уточняйте на сайте Банка www.sberbank.ru, в отделениях Сбербанка или по телефону 8 800 555 55 50 (звонок по России – бесплатно). Условия действительны на 14.10.2014. Изменение условий производится с Банком в одностороннем порядке. Информация, представленная в данном материале, не является публичной офертой. ОАО «Сбербанк России». Генеральная лицензия Банка России № 1481 от 08.08.2012. Реклама.

СОДЕЙСТВИЕ
КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ
Займы пенсионерам
г. Первоуральск, ТРЦ "Строитель", пр. Ильича, 31, оф. 7, пн.-пт. с 9 до 18 часов.
8(3439) 296-100


«Вятские меха»
г. Киров
ИП Ставицкий С. А.
Выставка-продажа
3 ноября
(Понедельник)
Время работы
с 10.00 до 18.00
ТРЦ «Строитель»
г. Первоуральск,
пр. Ильича, 31
* Зимних и демисезонных пальто
* Натуральных женских шуб
* Головных уборов
Скидки от 10 % до 50%*
При покупке шубы - шапка в подарок!!!
Рассрочка до 1 года, первый взнос от 10%** Кредит***
*Количество подарков ограничено. Подробности у продовцов
**Рассрочку предоставляет ИП Ставицкий С.А.
***Кредит предоставлен ОАО «ОТП Банк» лицензия №2766 от 04.03.2008г.

1 ноября
(Суббота)
с 9.00-18.00
ТРЦ "Строитель"
меха севера
г. Киров
Шубки из НОРКИ за 49900 руб
скидки, кредит
Не нахватала, а успела
Цены действительны на момент публикации
ОАО "ОТП Банк" лицензия

Тепличный мастер
монтаж
зимние испытания
Надежные теплицы под поликарбонат
производит
• Усиленная конструкция каркаса (дуги из трубы 20х40 мм, расположены через 1 метр)
• Размеры: ширина 3 м, высота 2,1 м, длина 4-12 м
• Гарантия на металлический каркас 10 лет
• Пенсионерам скидки на установку
Выставка теплиц по адресу: п. Шайтанка, ул. Рабочая, 27
8-950-63-96-022 Высоких вам урожаев!

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ – СРАЗУ В ЖИЛЬЁ!
(3439) 296-100
ТРЦ "Строитель, пр. Ильича, 31, оф. 7
Деньги - в день сделки
Минимум документов, без поручителей
7 лет работы, более 10 тысяч клиентов
СОДЕЙСТВИЕ

АКВИЛОН
Алюминиевые БАЛКОНЫ и ЛОДЖИИ
Пластиковые ОКНА
* 9 видов остекления и 50 видов работ по благоустройству балконов и лоджий;
* ВИДЕОКОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА НА ВСЕХ ЭТАПАХ !!!
!!! 21 год РАБОТЫ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ !!!
ПОДАРКИ! РАССРОЧКА! СКИДКИ!
Наши балконы украшают город!
Монтаж по ГОСТ 30971-2002
ФАВОРИТ
THYSSEN POLYMER
schüring
ПРОИЗВОДСТВО, МОНТАЖ, ОБСЛУЖИВАНИЕ + ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА
ASPK
PROVEDAL
система
64-89-09, ул.Чкалова,36
Реклама

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

KEEP
CALM
AND
CARRY
ON

200 тысяч рублей

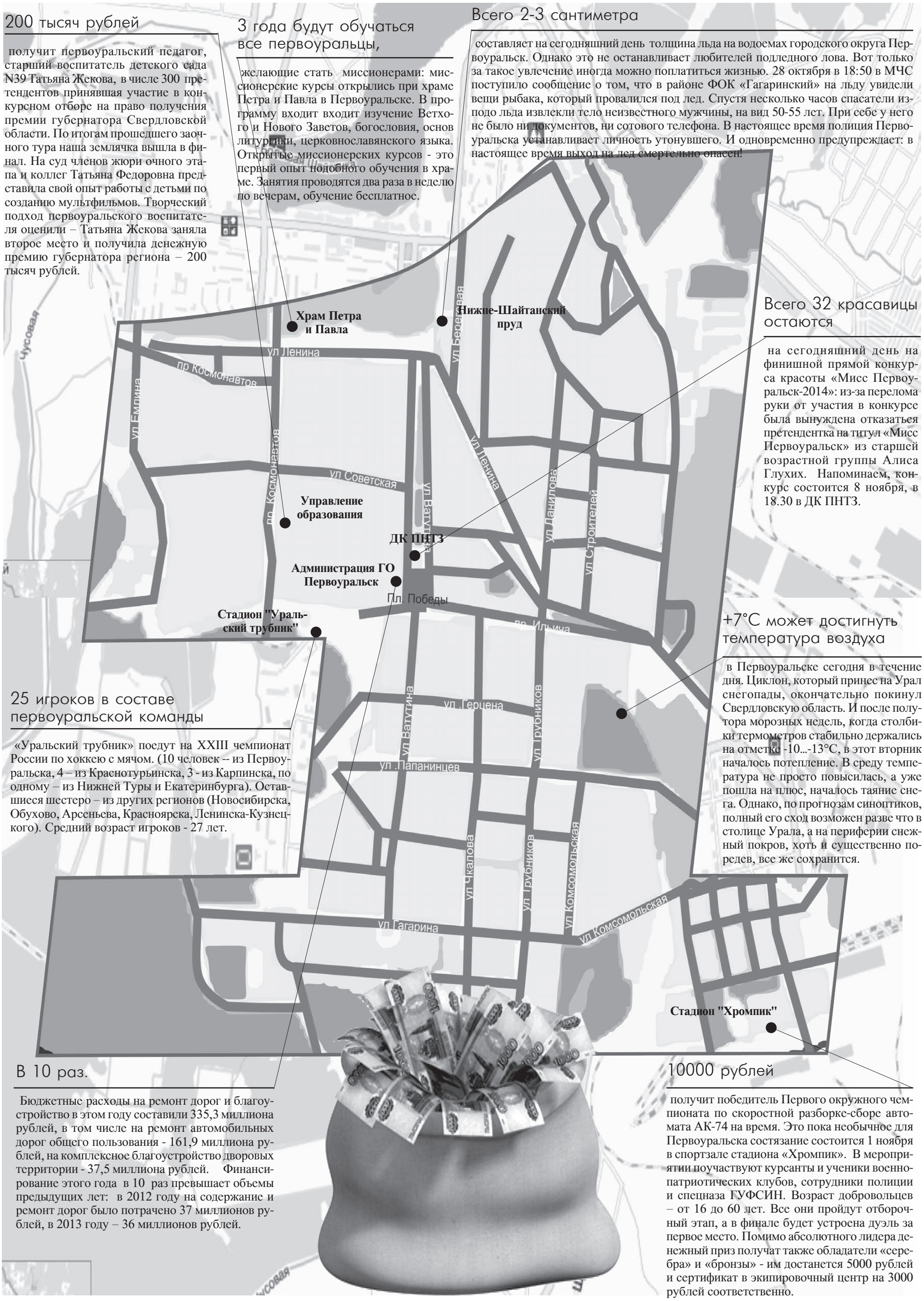
получит первоуральский педагог, старший воспитатель детского сада N39 Татьяна Жекова, в числе 300 претендентов принявшая участие в конкурсном отборе на право получения премии губернатора Свердловской области. По итогам прошедшего заочного тура наша землячка вышла в финал. На суд членов жюри очного этапа и коллег Татьяна Федоровна представила свой опыт работы с детьми по созданию мультфильмов. Творческий подход первоуральского воспитателя оценили – Татьяна Жекова заняла второс место и получила денежную премию губернатора региона – 200 тысяч рублей.

3 года будут обучаться все первоуральцы,

желающие стать миссионерами: миссионерские курсы открылись при храме Петра и Павла в Первоуральске. В программу входит входит изучение Ветхого и Нового Заветов, богословия, основ литургики, церковнославянского языка. Открытые миссионерских курсов - это первый опыт подобного обучения в храме. Занятия проводятся два раза в неделю по вечерам, обучение бесплатное.

Всего 2-3 сантиметра

составляет на сегодняшний день толщина льда на водоемах городского округа Первоуральск. Однако это не останавливает любителей подледного лова. Вот только за такое увлечение иногда можно поплатиться жизнью. 28 октября в 18:50 в МЧС поступило сообщение о том, что в районе ФОК «Гагаринский» на льду увидели вещи рыбака, который провалился под лед. Спустя несколько часов спасатели из-подо льда извлекли тело неизвестного мужчины, на вид 50-55 лет. При себе у него не было ни документов, ни сотового телефона. В настоящее время полиция Первоуральска устанавливает личность утонувшего. И одновременно предупреждает: в настоящее время выход на лед смертельно опасен!



Всего 32 красавицы остаются

на сегодняшний день на финишной прямой конкурса красоты «Мисс Первоуральск-2014»: из-за перелома руки от участия в конкурсе была вынуждена отказаться претендентка на титул «Мисс Первоуральск» из старшей возрастной группы Алиса Глухих. Напоминаем, конкурс состоится 8 ноября, в 18.30 в ДК ПНТЗ.

25 игроков в составе первоуральской команды

«Уральский трубник» поедут на XXIII чемпионат России по хоккею с мячом. (10 человек -- из Первоуральска, 4 – из Краснотурьинска, 3 - из Карпинска, по одному – из Нижней Туры и Екатеринбурга). Оставшиеся шестеро – из других регионов (Новосибирска, Обухово, Арсеньева, Красноярска, Ленинска-Кузнецкого). Средний возраст игроков - 27 лет.

+7°С может достигнуть температура воздуха

в Первоуральске сегодня в течение дня. Циклон, который принес на Урал снегопады, окончательно покинул Свердловскую область. И после полутора морозных недель, когда столбики термометров стабильно держались на отметке -10...-13°С, в этот вторник началось потепление. В среду температура не просто повысилась, а уже пошла на плюс, началось таяние снега. Однако, по прогнозам синоптиков, полный его сход возможен разве что в столице Урала, а на периферии снежный покров, хоть и существенно поредев, все же сохранится.

В 10 раз.

Бюджетные расходы на ремонт дорог и благоустройство в этом году составили 335,3 миллиона рублей, в том числе на ремонт автомобильных дорог общего пользования - 161,9 миллиона рублей, на комплексное благоустройство дворовых территории - 37,5 миллиона рублей. Финансирование этого года в 10 раз превышает объемы предыдущих лет: в 2012 году на содержание и ремонт дорог было потрачено 37 миллионов рублей, в 2013 году – 36 миллионов рублей.

10000 рублей

получит победитель Первого окружного чемпионата по скоростной разборке-сборе автомата АК-74 на время. Это пока необычное для Первоуральска состязание состоится 1 ноября в спортзале стадиона «Хромпик». В мероприятии поучаствуют курсанты и ученики военно-патриотических клубов, сотрудники полиции и спецназа ГУФСИН. Возраст добровольцев – от 16 до 60 лет. Все они пройдут отборочный этап, а в финале будет устроена дуэль за первое место. Помимо абсолютного лидера денежный приз получат также обладатели «серебра» и «бронзы» - им достанется 5000 рублей и сертификат в экипировочный центр на 3000 рублей соответственно.

ЧТОБЫ ВЫТАЩИТЬ ЧИНОВНИКА ИЗ ЧУМА

Окончание Начало на стр.2-3

Первоуральск - интересная управленческая задачка

- Традиционно каждого последующего руководителя сравнивают с предыдущим. Как вы относитесь к тому, что вас сравнивают с Вольфом, Федоровым, Переверзевым? И есть ли принципиальное отличие в обязанностях и ответственности избранного главы и главы, выигравшего конкурс на замещение должности?

- Я не знаю, сравнивает ли меня кто-то с предыдущими главами, по крайней мере, мне эти сравнения не знакомы. Более того, они мне не очень интересны. Считаю их некорректными. Я - не человек прошлого, мне гораздо более интересно настоящее и будущее. На этот вопрос я не то чтобы отказываюсь отвечать, но не знаю, как работали люди до меня, чем они занимались. Не мне судить. Лично у меня не было такой жизненной тропы: прийти в муниципалитет. Когда начал всерьез задумываться об этом предложении, в определенный момент это стало для меня профессиональным вызовом. Я родился в Первоуральске, прожил в нем практически всю сознательную жизнь, лишь на какое-то время уезжал в Челябинск. То, во что год за годом превращался Первоуральск, меня категорически не устраивало. Моя нынешняя работа – интересная управленческая задачка, которую мы решаем.

- Должна ли власть быть публичной, встречаться с прессой, давать комментарии?

- Люди, которые так или иначе избрали свои органы самоуправления, должны быть достоверно информированы об их работе. Каким именно способом – я не считаю принципиальным. Пресс-конференции, личные встречи, приемы, информация в интернете, в газетах. Я считаю, что народ должен знать, что в голове у муниципальных чиновников, как они оценивают те или иные события и что планируют делать дальше.

- На ваш взгляд, уровень информированности жителей городского округа о работе администрации достаточный?

- Татьяна, у вас вопрос с подвохом. Я не могу достоверно судить об этом. Вы поверите или не поверите, но я за год работы ни разу, например, не смотрел ни «ПТВ», ни «Евразию» - для этого у меня просто физически нет ни времени, ни возможности. Об информированности граждан я сужу, скорее, из личных встреч на приемах жителей, каких-то иных встречах: люди постоянно подходят, задают много вопросов. Как мне кажется – это мое мнение – оценка моей работы у жителей города позитивная, жители существующей власти доверяют и связывают с ней определенные надежды. За год поменялась риторика обращений жителей. Из разряда «все мерзавцы, будьте вы прокляты» обращения перешли к постановке конкретных задач: нужно сделать тото-то и так-то. Это - уже другой уровень мышления. Я от общения не скрываюсь.

Исторический факт: предметами не кидал

- О вас говорят как о жестком руководителе. Вы можете повысить голос на подчиненного?

- Нет. Зачем?

- Чем тише говоришь, тем лучше тебя слышат?

- Не цель – говорить тихо или громко. Говори так, чтобы тебя понимали. А чтобы тебя поняли, речь должна идти не

о силе звука, а о содержании. Поэтому зачем повышать голос? У меня есть такой метод: я не разговариваю штампами. Мне важно человека вывести из какого-то его комфортного состояния, бросить ему либо профессиональный, либо личный вызов, потому что есть люди, которые понимают с первого раза, есть люди, которые не понимают, а есть люди, которые считают, что что-то нужно делать, а что-то можно и не делать. Да, не у всех все получается сразу, я нормально к этому отношусь, это не трагедия. Но есть ошибки бездействия, когда человек вообще ничего не сделал, есть ошибки действия. Первые недопустимы, вторые – возможны. Ну а насчет слухов – я никогда ни в кого никакими предметами не кидал. Это исторический факт. А вот то, что я иногда в беседе вторгаюсь в личное пространство человека – да, это действительно так. Но не с целью оскорбления, а чтобы вытащить его из «чума».

- Вас называют перфекционистом, человеком, который если уж взялся за дело, то всегда доводит его до конца. Это - черта характера, или такой подход выработала жизнь?

- Это, во многом, так, я склонен принятые решения, договоренности доводить до конца. Для меня устная или письменная договоренность имеет серьезное значение. Откуда это пошло? У меня опыт руководителя сформировался на заводе. А на заводе, если ты человек пустой, поверхностный, не предъявляешь результат в определенный момент, то ты очень быстро покидаешь команду. Я достаточное время отработал с людьми, которые были гораздо сильнее меня в управленческом смысле, я каждый год учился и очень благодарен за таких учителей. Завод способен покупать себе сильных менеджеров, там пустых людей не бывает. Так что стремление доводить любое дело до конца – это образ жизни, который сложился за многие годы. Люди же не рождаются способными к игре на музыкальных инструментах, все это – приобретаемые навыки.

- То есть если сломать о спину будущего скрипача три смычка, то на выходе получится Ойстрах?

- Не со всеми действует. Я учился играть на скрипке в музыкальной школе. После того, как я ее закончил, я скрипку в руки больше не брал. У меня был преподаватель, который, если я приходил, не выучивши урок, меня запирал. У них там было такое помещение – надо, кстати, съездить, посмотреть, может, и сейчас есть – автоклавная, где они кипятили какое-то белье. Какое белье может быть в музыкальной школе, я не знаю, но комната такая была. На окне в этом помещении были решетки в палец толщиной, за окном была весна, распускались тополя, дети ездили на велосипедах, а я сидел в этой комнате часами. Но не играл. Потому что любую форму давления на себя я не приемлю в принципе. Так что три смычка о спину – это не про меня, со мной это бесполезно. Со мной можно только договориться. Меня можно убедить. Меня можно переубедить, но не под давлением, а аргументировано.

О маленьком кабинете и философии кайдзен

- Правда, что вы каждое утро объезжаете город, фотографируете то, что недоделано или сделано некачественно, а затем фотографии сбрасываете соответствующим специалистам, чтобы все было исправлено?

- Я стараюсь не проходить мимо даже каких-то самых маленьких вещей. Я всем в администрации разослал японскую книжку о философии кайдзен, это Андрей Ильич Комаров нам лет пять назад на заводе отдал. Я начал продвигать эту философию. Если в двух словах, то основной ее постулат: «Делай немножко лучше, чем вчера, и делай немножко больше, чем просят». По сути, это - политика непрерывных улучшений, которая говорит о том, что нет большого улучшения или малого. На японских заводах – а мы были в свое время на «Тойоте» - есть целое движение кайдзен, и там за 365 дней года средний японский рабочий подает несколько сотен предложений об улучшении. Когда это в массе – это огромный для компании эффект, и экономический, и имиджевый, и качественный. Когда мы стали внедрять эту систему на заводе, она очень тяжело приживалась: через смех, через недоверие. А потом понимание ее пришло - как второе дыхание. Я абсолютно убежден, что здесь, в администрации, будет то же самое. Начали мы где-то с полгода назад. Народ не понял. Но сейчас, когда мы каждую пятницу собираемся на совещания, мы смотрим на результаты, и уже возникают идеи совершенно другого уровня. Ну, вот в минувшую пятницу театр «Вариант» представил уже воплощенные идеи по работе своего столярного цеха, в том числе уникальное оборудование, которое разработал и сделал их столяр. А кто-то еще в «чуме» сидит, как, например «Городское хозяйство», которое свою обычную работу показывает как какое-то улучшение. А если вернуться к вопросу: да, стараюсь не проходить мимо.

- То есть если два тополя покрашены, но на разном уровне, то сфотографируете и отправите с замечанием?

- Ну, два тополя, наверное, не сфотографирую и не отправлю, но замечу. А зачем красить тополя на разном уровне? Просто: зачем? Если ты красишь, то ты делай сразу так, как надо. Это же простая логика. Зачем? Все имеет свой ответ. Может, красили два человека, один - низкий, другой - высокий, может, у кого-то из этих двоих кончилась краска. Но я все равно не понимаю: если тополя красятся, каким образом они могут быть покрашены на разном уровне? Когда ты упрощаешь человеку вопросы до предельно простых, тогда ему становится понятно, чего от него добиваются.

- Не могу сказать, что этот вопрос мне буквально покоя не дает, но все же: почему вы занимаете именно этот кабинет? Маленький, тесный. Есть же большой, парадный.

- На самом деле здесь нет ни вызова, ни пафоса, ни скромности. Причина прозаична. Я когда посмотрел всю рассадку сотрудников администрации по кабинетам, мне стало понятно, что нам нужна переговорная. На совещания у руководителей различных уровней порой собирается достаточно много людей, в кабинете встречаться не очень удобно. Необходимость в переговорной возникает не только у меня, она возникает и у моих заместителей. Она была нам нужна, и мы из большого кабинета сделали переговорную.

- Какую оценку по итогам года вы готовы поставить самому себе?

- Мне за мою работу не стыдно.

ЗА ДРОНОВА ПРОГОЛОСОВАЛ БЫ НА ВЫБОРАХ

Владимир Валькер, депутат Первоуральской городской думы:

- Был и остаюсь противником двуглавой системы управления. На мой взгляд, реальная власть должна быть сосредоточена в одних руках. И у меня всегда возникает вопрос: «Зачем нам такая система управления»? Тем более, на ее содержание тратится немало бюджетных средств.

Считаю, что позитивные изменения в нашем городском округе очевидны. Признавая роль личности, считаю, что выбранный год назад депутатским корпусом и мною лично глава администрации Алексей Иванович Дронов как раз является такой личностью и успешно справляется со своими обязанностями. Хотя я с большим удовлетворением проголосовал бы за него в качестве главы городского округа, но избранного всенародно.

ТАКОЙ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ НЕ ПРИПОМНЮ СО ВРЕМЕН ПОРТНОВА

Галлий Гарипов, депутат Первоуральской городской думы:

– Я не скажу, что двуглавая система выигрышна сама по себе. Однако в случае с Первоуральском она «сыграла». Потому что удалось подобрать грамотного сити-менеджера и эффективную команду. Главными положительными изменениями за истекший год я считаю, прежде всего, работу, которая проведена в плане благоустройства города. Второе, положительное изменение – новой команде удалось выстроить нормальные отношения с правительством области. Третий плюс – это более эффективная работа по наполнению местного бюджета. Недаром в этом году Первоуральск в области назвали лучшим налогосборщиком. Вообще, такой эффективной работы администрации я не припомню, пожалуй, со времен работы на посту главы Сергея Портнова.

ПОРЯДКА СТАЛО БОЛЬШЕ

Сергей Васильевич и Зоя Александровна Чернышевы:

- Наш дом трижды становился третьим в городском конкурсе на лучшее домовладение, а мы всего лишь хотим, чтобы у нас было чисто и красиво. Как только переехали на улицу Куйбышева, где и сейчас живем, отсыпали дорогу щебенкой и отсевом, чтобы ездить можно было не только нам, но и другим людям. Это мы о том, что и дому, и городу требуется неравнодушный, хозяйский подход. Делом надо заниматься. Да, был один глава, стало два. Ну и что, у каждого - своя работа. Главное, порядка больше стало.

МЫ ВИДИМ ПЕРСПЕКТИВУ

Марат Сафиуллин,заместитель председателя Первоуральской городской думы:

- Я нисколько не жалею о том, что в 2013-м поддержал решение о введении двуглавой системы управления. Прошедший год показал, что в отличие от других городов, где тоже существует подобная практика, в Первоуральске эта модель оказалась более чем жизнеспособна. А модель очень простая: мы распределили полномочия, тем самым дав возможность главе администрации сосредоточиться на решении сугубо практических задач.

Дальнейшие шаги Алексея Ивановича Дронова как сити-менеджера показали, что наше решение было верным. Прежде всего, глава администрации и его команда проанализировали бюджетную политику муниципалитета, на основании чего был составлен четкий план действий не только на ближайший год в рамках бюджетного процесса, но и на перспективу, я говорю сейчас о программе стратегического развития «Первоуральск 300».

Намеченная программа незамедлительно стала руководством к действию. Это я подтверждаю и как депутат первоуральской городской думы, и как житель Первоуральска. Мы видим перспективу.

ВЛАСТЬ, КОТОРАЯ ЗАНИМАЕТСЯ ДЕЛОМ

Владислав Изотов, депутат Первоуральской городской думы:

- Новая система управления городским округом Первоуральск не только доказала свою эффективность, но и стала примером нового качества взаимодействия двух систем законодательной и исполнительной власти для других муниципальных образований.

Теперь о том, удалось ли сделать город лучше. Только слепой может не видеть глобальных изменений. Город преобразуется на глазах – строится великолепный Дом новой культуры, открылись детские сады, капитально взялись за реконструкцию дорожного хозяйства, комплексное благоустройство дворовых территорий, детских игровых комплексов, установлены новые площадки для сбора твердых бытовых отходов от населения, приобретается новая техника, появилась перспектива массового жилищного строительства и так далее.

Также главным итогом года, прошедшего с того момента, как мы утвердили новую схему управления, считаю стабилизацию политической обстановки. Сегодня администрация не занимается политикой, не организует протестные митинги, не распространяет панику среди населения, не лоббирует интересы определенных групп, а просто занимается делом. Этого так давно ждали все горожане и жители поселков городского округа.

ЧЕРНАЯ ПОЛОСА В ИСТОРИИ ПЕРВОУРАЛЬСКА ЗАКОНЧИЛАСЬ ГОД НАЗАД

Окончание Начало. на стр.6

Отдача будет масштабной

– Вы говорили про федеральные программы. Каково участие Москвы в судьбе Первоуральска?

- Достаточно сказать, что в нашем городе на федеральные деньги строится невиданный в России инновационный центр ДНК. Благодаря ему Первоуральск на многие годы станет местом притяжения для различных областных и федеральных научных и культурных программ. Отдельной большой главой можно записать всю работу, которая была проделана для того, чтобы Первоуральск попал в федеральный список моногородов, которым нужна государственная поддержка. Все, что касается федеральных программ, происходит не так быстро, как хотелось бы. Зато и отдача здесь может быть очень масштабной.

- Николай Евгеньевич, а какие перемены к лучшему ждут Первоуральск в новом году?

- Есть длинный список запланированных конкретных дел, и мы обязательно познакомим с ним жителей городского округа. А в стратегическом плане нас ждет дальнейшая реализация стратегической программы развития городского округа. Напомню, что по решению Первоуральской городской Думы, программа «Первоуральск 300» стала рабочим документом, определяющим не только будущее, но и будни Первоуральска. Прошедший год мы во многом использовали для концентрации сил, для консолидации общества, подготовки необходимой проектно-сметной документации. Делали все для того, чтобы в 2015 году совершить качественный рывок в развитии Первоуральска. Сделали все возможное для того, чтобы все жители округа смогли оценить, что может сделать нормальная городская власть при помощи и поддержке губернатора и правительства области, если следует курсом президента и партии «Единая Россия».

КОРОТКО - О ГЛАВНОМ

ЖКХ

С 34 количество управляющих компаний сокращено до 13. 95 процентов жилфонда городского округа находится в управлении 7 УК, 2 из них - муниципальные.

В результате взаимодействия с управляющими компаниями решена проблема «двойных» квитанций.

Инфраструктура

К началу нынешнего зимнего отопительного сезона своевременно были подготовлены все сети тепло- и водоснабжения, введены в эксплуатацию три новые газовые котельные.

На 2015 год запланировано строительство еще двух блочных котельных в поселках Прогресс и Билимбай общей стоимостью 24 млн рублей.

Муниципалитет впервые принял участие в областной программе модернизации лифтового хозяйства. До 1 ноября 2014 года планируется ввести в эксплуатацию 17 лифтов на общую сумму 27,2 млн. рублей.

В 2015 году запланирована замена всех имеющихся в жилом фонде городского округа лифтов, отслуживших более двадцати пяти лет.

Переселение граждан из ветхого и аварийного жилья

Утверждена муниципальная программа «Переселение граждан на территории городского округа Первоуральск из аварийного жилищного фонда в 2013-2017 годах».

За 2014-2017 год запланировано расселить 14 многоквартирных домов площадью 4749,3 кв. м, в которых проживает 388 жителей.

Администрацией городского округа подготовлен и поставлен на кадастровый учет земельный участок под строительство жилого дома в поселке Динас по улице Ильича.

Благоустройство и ремонт дорог

Расходы на ремонт дорог и благоустройство в 2014 году составили 335,3 млн. рублей, в том числе на ремонт автомобильных дорог 161,9 млн. рублей, на благоустройство дворов 37,5 млн. рублей.

Для сравнения: в 2012 году на содержание и ремонт дорог было потрачено 37 млн. рублей, в 2013 году – 36 млн. рублей.

Удалось полностью решить проблемы с уборкой и вывозом снега в зимний период с автомобильных дорог, тротуаров и остановок общественного транспорта.

Благодаря выделению 30 млн. рублей из резервного фонда областной казны количество дорожной техники увеличено с 17 единиц до 43, из которых 15 – это новые машины.

Дворовые территории

За прошедшее лето на территории городского округа комплексно благоустроено 12 дворовых территорий. Подобная работа в Первоуральске не проводилась со времен советской власти.

В 2015 году работа в этом направлении продолжится: уже подана заявка на участие в областной программе на условиях софинансирования по благоустройству 15 дворовых территорий.

Освещение

Администрацией ГО Первоуральск совместно с Уральским оптико-механическим заводом разработан план комплексного ремонта системы уличного освещения с применением современных энергосберегающих технологий.

Первый этап ремонта предусматривает модернизацию 14,5 тысячи погонных метров сети с заменой опор и светильников на общую сумму 128 млн. рублей.

Активная реконструкция сетей наружного освещения уже начата. Проводится замена опор, светильников. В бюджет городского округа на 2014 год на освещение заложено 16,2 млн. рублей.

Образование

В 2014 году окончена реконструкция четырех детских садов общей численностью 817 мест, а также новостройка на улице Береговая — детский сад на 270 мест.

За 2014 год дополнительно введено 1530 мест в детсадах. На сегодняшний день очередь в детские сады сократилась более чем в 2 раза: с 3200 человек до 1500.

В 2015 году запланировано строительство трех новых детских садов на 350 мест каждый, а также реконструкция бывших детских домов на СТИ и в пос. Новоуткинск, Прогресс, что позволит ввести еще 1429 мест.

Мобилизация собственных доходов

За счет дополнительных доходов городским округом изысканы средства на:

- строительство газопровода Новоуткинск-Прогресс за счет средств местного бюджета. Стоимость строительства газопровода составляет 12 млн. рублей;
- ремонт дорог на сумму 80 мнл рублей;
- участие в областных программах на условиях софинансирования по благоустройству дворовых территорий и по модернизации лифтового хозяйства. Доля местного бюджета составила 20 и 13 млн. рублей соответственно;
- дополнительные работы по чистке и содержанию дорог на общую сумму 10 млн рублей;
- работы по наружному освещению сельских территорий на сумму 6 млн рублей;
- погашение просроченной кредиторской задолженности перед ресурсными организациями, накопленной до первого января 2014 года в объеме 30 млн рублей.

В WORLDSKILLS УЧАСТВУЮТ ТЕ, КТО ХОЧЕТ И УМЕЕТ ПОБЕЖДАТЬ

Сегодня в Екатеринбурге открылся первый Национальный чемпионат сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech. Сборная нашего региона, в составе которой есть новотрубники, настроена только на «золото».

Наталья ПОДБУРТНАЯ

В ЭКСПО-центре развернулся завод

Первый Национальный турнир интеллектуальной мощи проходит с 30 октября по 3 ноября в столице Среднего Урала на площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо». Здесь за короткий срок развернулся настоящий завод почти из ста обрабатывающих центров. По словам Максима Гашкова, руководителя проекта WorldSkills Hi-Tech в Свердловской области, такой темп для опорного края державы не нов. В годы Великой отечественной войны эвакуированные на Урал заводы разворачивались в мороз и зной за считанные месяцы.

Помимо промплощадки, где и развернулись основные испытания, в Экспо-центре стоит посмотреть интерактивную выставку предприятий страны. Группа ЧТПЗ представляет образовательную корпоративную программу «Будущее белой металлургии» и несколько профориентационных стендов – «мехатроника», «робототехника», «программирование на станках с ЧПУ» и так далее.

О значимости первого Национального чемпионата для региона, как готовилась команда Свердловской области, можно было узнать на пресс-конференции. Презентация события прошла в конце прошлой недели в издательском доме «Комсомольская правда» в Екатеринбурге. Также собравшихся познакомили с Мехатроником – символом турнира. Причем воочию – талисман, вернее, ростовая кукла, присутствовал лично.

Цель – национальная сборная

В пресс-конференции участвовали министр промышленности и науки Свердловской области Андрей Мисюра, руководитель представительства Агентства стратегических инициатив в УрФО Даниил Мазуровский, знакомый уже нам Максим Гашков, эксперты и участники состязания, среди которых был и новотрубник Роман Бархатов.

- Проведение первого Национального чемпионата сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills – это знаковое событие для Свердловской области. В регионе реализуется программа Уральской инженерной школы. Перед нами стоит задача не только воспитать грамотных инженеров, но и создать для них рабочие места, - подчеркнул министр промышленности и науки.

Андрей Мисюра уверен, что участие в подобных состязаниях весьма престижно для самих предприятий. Это отличная возможность дать проявить себя талантливой и перспективной молодежи, прежде всего, победителям корпоративных конкурсов профмастерства. А вообще критерий отбора для участия в турнире только один – сюда направляют тех, кто умеет и хочет побеждать.

Так кто же оказался в этой команде победителей? За путевку в национальную сборную поборются 167 участников из 29 регионов России. Представительство Свердловской области – самое большое, 38 человек (среди них – семь делегатов группы ЧТПЗ) и более 20 экспертов. Сразу поясним, в чем принципиальное различие между этими двумя основными категориями: участником WS любого уровня вправе стать тот, кому от 16 до 25. Старше – значит, уже эксперт либо судья. Именно эксперты составляют задания для турнира. На следующем этапе WorldSkills задания меняются процентов на 30.

Конечно, у представителей СМИ возник резонный вопрос к участникам: как они готовятся к столь ответственному старту. Еще и груз ответственности давит, ведь звание опорного края державы надо оправдать. Роман Бархатов отреагировал немедля, видимо, основная специальность - электромонтер - приучила его реагировать быстро и даже остроумно:

- Особого режима нет. Разве что питание трехразовое. Так же идешь на работу к восьми утра, только приходишь на тренировку.

В завершении сборной команде пожелали удачи. Совсем скоро мы узнаем, кто станет претендентом на попадание в национальную сборную России, которая выступит на мировом чемпионате WorldSkills Hi-Tech, который пройдет в бразильском Сан-Паулу в 2015 году.

Министр промышленности и науки Свердловской области Андрей Мисюра:

Приятно отметить, как подошли руководители предприятий к выдвижению кандидатов в сборную Свердловской области. Абсолютно все компании заинтересованы в том, чтобы их молодые сотрудники профессионально росли, и уровень их компетенции соответствовал мировым стандартам.

В составе сборной Свердловской области - семь представителей группы ЧТПЗ. Вместе с Романом Бархатовым за участие в национальной сборной поборются его напарник по компетенции, инженер Центра информационных технологий Александр Ильиных, электромонтеры Финишного центра, мехатроники Александр Паульс и Илья Иванов (победители Открытого чемпионата Москвы и обладатели золотого кубка чемпионата Свердловской области). А также инженер-программист Сергей Ватлецов, в компетенции «токарное дело» - Александра Топычканова, «сварочное дело» - Антон Шалахов.

Роман Бархатов: «Я понял, что даже обычный парень может многого добиться сам»

Заводчане к турниру готовились в образовательном центре, на своем роботе. Кто с кем мучился – робот с конкурсантами или они с ним, осталось тайной.

В любом случае, важен результат на самом чемпионате. Что же будет сложным и как мехатроника влияет на саморазвитие, «ВП» разъяснил на личном примере Роман Бархатов, электромонтер Финишного центра ПНТЗ. Пропуском в сборную области для нашего собеседника стали первое место на региональном чемпионате WorldSkills Свердловской области в апреле этого года и «серебро» национального чемпионата в Казани месяцем позже.

- Роман, так с чего все начиналось?

- Когда я учился в ПМК, то еще дополнительно занимался мобильной робототехникой. Появились результаты, нас с напарником, Александром Ильиных, отправили на соревнование, где мы добились успеха.

- Да, вы - опытный боец. Что сейчас будет самым сложным заданием?

- Сложны не задания, а командная работа. Уметь слаженно действовать и быстро реагировать - вот решающие факторы.

- Скажите, а на основной работе вы с каким оборудованием имеете дело?

- Мои обязанности состоят в том, что я слежу за состоянием электротехнического и электромеханического оборудования цеха. Мне повезло, я оказался в Финишном центре, самом передовом на заводе. На НТЗ ведется техническое перевооружение, но не все же заменишь высокими технологиями, и действующие тоже вполне эффективны.

- Как думаете, участие в WorldSkills изменило вашу самооценку, перспективы?

- Конечно. Почему-то до сих пор считается, что работа на заводе – это не престижно, грязно, платят мало. Это устарело. Придя на предприятие, понял, что даже такой обычный парень, как я, может многого добиться сам, своим умом. Было бы желание профессионально расти. Я побывал в Казани, есть шанс попасть на мировой турнир.

С ПОДСКАЗКИ БАБУШКИ

Электромонтер Финишного центра ПНТЗ Роман Бархатов:

Я сам родом из Ирбита. Приехал в Екатеринбург учиться, поступил в университет на специальность «строительство дорог и аэродромов», но по семейным обстоятельствам пришлось уйти после первого курса. Тут бабушка увидела объявление о приеме в Первоуральский металлургический колледж. Я приехал, переговорил, меня приняли. Вот так оказался на Новотрубном заводе.

Больше всего меня поразила не столько река раскаленного металла в цехе, сколько вид города. Въезжаешь и попадаешь в промышленный пейзаж! Очень непривычно было!

ПАПИН ШЛЕМ, ПРАПРАБАБУШКИНА ЧАШКА

В первоуральской школе № 4 состоялась презентация проектов «Семейная реликвия».

Валентина ПОВАЛЯЕВА

- Мой папа прошел две войны, и у нас дома хранится его шлем танкиста, - рассказывает второклассник Иван Кирогосьян, - это папин талисман. Мой дедушка тоже был танкистом. А мама – журналист, она ездила в Чечню. С тех пор у нее осталась пулеметная лента и пуля, которую она нашла на месте сражения.

- Наши семейные реликвии – награды моего прадеда, подполковника авиации Ивана Ефимовича Полторака, а также его письма с фронта домой, - говорит первоклассница Надежда Зимина.

- А у нас дома хранятся две чайные пары нашей прапрабабушки Александры Голубятниковой, - делится ученица второго класса Лиза Агапова, - у прапрабабушки было семь дочерей, и она разделила и каждой подарила часть столового сервиза. А бабушка отдала чайные пары уже моей маме. На чашках стоит синяя печать – клеймо фарфорового завода товарищества Кузнецова... Это – наша семейная реликвия.

Две недели в четвертой школе проходит презентация проектов на тему: «Семейная реликвия, семейная традиция». «Вечерка» побывала на защите проектов самых младших участников.

По словам директора Ольги Воробьевой, администрация школы обратилась к учащимся и родителям в конце прошлого учебного года с предложением принять участие в подготовке долгосрочного летнего домашнего задания.

- Сейчас идет год культуры, - говорит Ольга Геннадьевна, - скоро страна отметит юбилей Великой Победы, и мы решили, что актуально будет провести научно-практическую конференцию учащихся, в рамках которой школьники могли бы представить проекты, подготовленные по семейным архивным материалам, с использованием тех вещей, которые являются настоящими семейными реликвиями, рассказали бы о своих традициях. В работе конференции приняли участие ребята с первого по одиннадцатый класс. Отмечу, что в эту проектную деятельность были вовлечены как дети, так и родители.

Сначала творческие проекты прошли классный оборочный тур, школьники рассказывали о своих реликвиях и семейных традициях, оформляли выставку, затем – по возрастным категориям участников – на конференции.

Как отметила директор школы, сейчас участники этого масштабного школьного проекта получат рекомендации специалистов, в частности, представителя Центральной городской библиотеки Надежды Деминой, как сделать презентацию долгосрочного домашнего задания выигрышней, на что нужно обратить внимание, что – доработать. По сути, октябрьское мероприятие – серьезная репетиция перед предстоящим участием конкурсантов в школьной научно-практической конференции, которая состоится для учащихся со второго по седьмой класс в ноябре, а для старшеклассников – в январе. Кстати, лучшие проекты, подготовленные восьми-одиннадцатиклассниками, будут представлены на городской научно-практической конференции в феврале 2015 года.

УЧИТЕЛЮ НЕТ И ВОСЕМНАДЦАТИ

В школе № 6 прошел День стажера

Традиция проводить день самоуправления возникла в школе N6 очень давно. А 3 октября ученики одиннадцатого класса решили попробовать себя в новой роли. Все 25 человек стали стажерами, заменили на один день учителей и администрацию школы.

Профессия со стальными нервами

По мнению Варвары Едовиной и Анастасии Сушинцевой, педагог должен быть интересным, активным, исключительным, обладающим неимоверным терпением и трудолюбием:

- Мы уже определились в выборе будущей профессии. Станем учителями потому, что любим детей и хотим научить их новому, расширяя их кругозор.

- Мне понравилось работать завучем и учителем изобразительного искусства, но только лишь на один день. Я справился со своими обязанностями, но в настоящей жизни я бы не хотел стать преподавателем, ведь эта работа требует полной самоотдачи, большой ответственности и стальных нервов, - считает Николай Николаев.

По мнению Екатерины Тараньжиной, это был незабываемый день. Она действительно поняла, насколько тяжел труд учителя. Несколько дней Екатерина готовилась к работе с детьми по речевой коррекции, продумывала вместе с педагогом Юлией Васильевной Михайлюк приемы работы:

- Мне было нелегко, но я смогла увлечь, заинтересовать ребят. Они были старательны и послушны, - поделилась впечатлением Екатерина.

Удивила и восхитила всех подготовка к уроку биологии стажера Ивана Соловьева. Он подготовил и провел тестированный контроль знаний, преподавал материал с учетом новых стандартов образования.

Запомнились ребятам уроки музыки Юлии Мокроусовой и Вероники Власовой.

Елена Николаевна Шарапова, учитель музыки, заметила:

- Приятно видеть, как любовь к музыке делает чудеса: все дети с удовольствием пели, слушали музыкальные произведения и выражали свое отношение. Замечательно, что есть такие дни в нашей жизни!

Самые маленькие ученики 1 «Б» с удовольствием обучались, играя с очаровательной, но в то же время требовательной Александрой Ананьиной.

Фото из альбома школы № 6

День стажера

И за день не присесть

Не секрет, что в школе некоторые дети не соблюдают дисциплину. Все эти проблемы разрешал социальный педагог - в его роли выступил стажер Иван Кузнецов. Его рабочий день начался с проверки наличия сменной обуви, затем он записывал замечания опоздавшим, успокаивал и мирил поссорившихся учеников, контролировал дежурство в рекреациях и столовой, фотографировал работу стажеров... В общем, не присел ни на минуту за весь рабочий день. Ребята слышали от него корректные и объективные замечания, деликатные советы. И им совсем не хотелось нарушать дисциплину.

Марина Вилорьевна Смирнова, учитель начальных классов, рассказала, что ученикам 2 «В» особенно повезло, ведь на первый урок к ним пришел строгий, справедливый, выдержанный и необыкновенно красивый директор-стажер Дмитрий Рохин. Дети внимательно слушали его, отвечали на вопросы, находили главные мысли в тексте. Не было проблемы с дисциплиной даже у самых сложных учеников. Как замечательно, когда в школе работают мужчины!

Я, Ольга Михайлюк, тоже была учителем-стажером русского языка. За несколько дней до уроков Елена Владимировна Петухова помогла мне подготовиться, дав шесть методических пособий. Несколько вечеров подряд я усердно готовилась и переживала, как все пройдет. И вот звонок на урок... Волнение не имело предела, ведь передо мной - 8 и 7 классы. Сколько пытливых глаз! Страшно... Но я взяла себя в руки, и все прошло хорошо. Мне очень понравилось вести уроки.

Единой командой

Успешно и активно прошли уроки физкультуры у Никиты Дробова, Даниила Германа и Антона Галицких. У Антона даже появилась мысль: «А не стать ли мне учителем?»

Леонид Николаевич Бобылев, учитель истории, подчеркнул замечательную подготовку к урокам, обаяние и творческий подход к работе стажера Арсения Одинцова.

Успешно справились с обязанностями Иван Вилижанин, Стас Шипиловский, Андрей Щур, Константин Туев, Егор Першин, Екатерина Крюкова, Екатерина Козионова, Ольга Ковалева, Виктория Миронова, Екатерина Логунова.

В этот день ребята моего класса работали единой командой, поддерживая друг друга. Все поняли, как много надо времени для качественной подготовки к урокам. Мы восхищаемся педагогическим коллективом нашей школы. Для нас наши учителя являются идеалами нравственности, душевности, ответственности. Мы безмерно благодарны им за их труд и душевную теплоту.

В день самоуправления мы постарались порадовать учителей и облегчить их жизнь на краткие мгновенья. Мы, одиннадцатиклассники, выразили на деле глубокую благодарность учителям и, думаю, у нас это получилось.

Ольга Михайлюк,
ученица 11 «А» школы №6

Директор школы № 6 Ольга Ошуркова:

- День стажера, который проводился в нашей школе – не пущенные на самотек уроки, не игра, которая обычно проходит в день самоуправления, все было очень серьезно. Учителя выступали в роли экспертов, они присутствовали во время уроков, наблюдали за действиями стажеров и учащихся с последней парты, не вмешиваясь в учебный процесс. А после занятий был проведен педсовет, в котором наряду с педагогами-экспертами, выступившими с анализом уроков, участвовали и стажеры учителей. Одиннадцатиклассники рассказали, какие чувства испытали в новой для себя роли. А мы, учителя, увидели перед собой совершенно взрослых ответственных людей, со своим стержнем, которые выросли на наших глазах, с помощью наших усилий.

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ МУЗЕЯ

В школе № 9 открылся музей истории образовательного учреждения и микрорайона Корабельная роща.

Наталья ПОДБУРТНАЯ

Вообще-то в понедельник, 27 октября, у музея был второй день рождения. Появился он раньше, и первое, тестовое открытие прошло в апреле этого года. Тогда оценить результат трех лет сбора материала пригласили старших товарищей – уважаемых краеведов города. Учтя пожелания, школа нынешней осенью провела уже официальное торжественное открытие.

В качестве почетных гостей пригласили начальника управления образования Нину Журавлёву, краеведов, жителей микрорайона и выпускников «девятой». Посетители, поднявшись на верхний этаж, сразу оказывались в музее. Конечно, для него отведена отдельная аудитория, но экспонаты ведь надо видеть. Рекреации как раз хватило, чтобы разместить основные материалы фонда. На столах разместились шесть основных тематических выставок.

12 -м по счету школьным музеем стал новый «хранитель» истории

1000 единиц хранения насчитывает фонд музея № 12

ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ В РЕГИОНЕ

Программа профсоюзной смены детского лагеря ПНТЗ на базе ФОК «Гагаринский» вновь признана лучшей в регионе.

Подведены итоги конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в муниципальных и ведомственных оздоровительных лагерях. Он был организован Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России совместно с министерством высшего и профессионального образования области. Всего в конкурсе участвовало 40 площадок. Как сообщает пресс-служба Группы ЧТПЗ, оздоровительно-образовательная программа тематической смены ПНТЗ заняла первое место и теперь примет участие в общероссийском конкурсе методических разработок.

– Профсоюзная смена в ФОК «Гагаринский» побеждает в областном конкурсе в третий раз. В течение 21 дня ребята знакомились с культурой профессиональных объединений. Активисты старших отрядов в начале смены выбирали профкомы, их председателей и даже подписывали с администрацией лагеря символический коллективный договор, в котором перечислены условия пребывания детей в ФОКе, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации Новотрубного завода Сергей Ошурков.

В третью летнюю смену, которая проходила с 17 июля по 6 августа, в лагере ПНТЗ отдохнул 521 школьник, 164 из них – дети работников предприятия. Всего в 2014 году ФОК «Гагаринский» принял порядка 1600 человек, треть из них – дети и внуки сотрудников группы ЧТПЗ. Затраты предприятия на организацию детского летнего отдыха составили 29,5 млн рублей.

По итогам летней оздоровительной кампании 2014 года воспитательная программа детского лагеря на базе ФОК «Гагаринский» вошла в сборник лучших методических разработок «Лето-2014», составленный министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Авторами программы стали директор ФОКа Ольга Аликина и ее заместитель Наталья Суркис. Ну а их помощником – заместитель председателя профсоюзной организации Сергей Гниденко. Сергей Михайлович навещал своих младших коллег-«гагаринцев» практически каждый день, был судьей всех конкурсов.

– ПНТЗ уделяет особое внимание здоровью, досугу и творческой самореализации детей своих сотрудников. Методика организации отдыха в лагере ПНТЗ претендует на право стать стандартом, по которому могут работать оздоровительные лагеря, – отмечает начальник управления по работе с социальными объектами группы ЧТПЗ Татьяна Даренских.

ЕКАТЕРИНА САДЫКОВА: «У РЕБЯТ ПОЯВЛЯЕТСЯ ЧУВСТВО ГОРДОСТИ, ЧТО ИХ РОДИТЕЛИ – ЗАВОДЧАНЕ»

Тематическая смена была профсоюзной не только по названию, но и по сути.

В третьей смене отдыхали 12 детей, чьи родители трудятся в цехе N15. Их мнением с «Вечеркой» поделилась Екатерина Садыкова, председатель цехового профкома. Екатерина Анатольевна, отметим, на себе проверила, насколько это круто – попасть в «Профсоюз».

- Буквально на прошлой неделе, когда я делала в цехе объявление о том, что профсоюзная смена победила в области, ко мне подошла Наталья Захарова, машинист кранового хозяйства. У Натальи Николаевны в третью смену в «Гагаринском» отдыхала дочка Катя, ей десять лет. Катя и раньше проводила лето в загородном лагере, но в обычную смену. А тут оказалась в «Профсоюзе», - поделилась профсоюзный лидер «пятнадцатого». - Школьница осталась очень довольна. Особенно ей понравилось, что было много мероприятий, вожатые не давали детям расслабиться ни на минуту. Да, еще профсоюзная организация ПНТЗ подготовила для детей множество подарков.

Теперь, продолжила Екатерина Садыкова, Катя ждет следующего лета и именно профсоюзную смену. В восторге от того, что с пользой провел лето, и Александр Клепалов, он был даже командиром отряда (председателем комитета) «Охотники за привидениями». Этот комитет победил в конкурсе на лучший макет промышленного предприятия.

- В том, что тематическая смена – это серьезно и по-настоящему, я убедилась сама. Профсоюзной она была не только по названию, но и по сути. Как-то нас, представителей профкома, пригласили на пресс-конференцию, чтобы дети смогли узнать, зачем необходим профсоюз, чем он занимается. Так вот, приехали, а оказались на ... состязании. Соревновались с командой детей. Выполняли задания, например, сочинить сказку о профсоюзе. Наши соперники оказались очень подкованными. Потому и победила дружба!

По мнению предцехкома, профсоюзная смена помогла детям, чьи родители трудятся на Новотрубном, лучше узнать о работе мам и пап, насколько она трудна и важна, о самом предприятии. У ребят появляется чувство гордости, что они - из семьи заводчан.

НАГРАДА – ПОЕЗДКА В МОСКВУ

Оказывается, поехать в Москву, чтобы побывать на Кремлевской елке или увидеть парад Победы в честь 70-летия, вполне реально.

Поездка в столицу – это награда, которая ждет финалистов и победителей конкурсов, которые проводятся по линии профсоюза. В них могут принять участие заводчане, которые, разумеется, состоят в профсоюзной организации, и их дети и внуки. С завидной регулярностью новотрубники возвращаются с победой и призовыми местами. Так где могут себя проявить таланты ПНТЗ?

- До 25 ноября мы принимаем заявки на участие во всероссийском конкурсе «Семья металлургов». Обязательным условием является наличие у семьи двоих детей от трех лет, и чем их больше, тем лучше, - информирует Сергей Гниденко, заместитель председателя профкома ПНТЗ. - Этот конкурс проводится уже третий год. И мы становились первыми. Сначала лучшими стала семья Глушковых из цеха N15, за ними – Счастливцевы, родители работают в «пятнадцатом» и «восьмом». Состязание серьезное, там расслабляться не дают. Зато какая ждет награда! Это поездка в Москву на новогоднее представление в Кремлевском дворце и экскурсия по столице.

Затем, продолжил Сергей Михайлович, принимаются заявки для участия в двух областных проектах. Это конкурс фотографий «Молодое лицо профсоюза». В 2013-м сразу две работы были включены в число финалистов. Растем! Зато в конкурсе детского рисунка «Рисуют дети профсоюз» в активе есть призовые места. Еще бы, по мнению Сергея Михайловича, очень часто в этом проекте участвуют дети, которые отдыхали в ФОК «Гагаринский» в тематическую, профсоюзную смену.

- Думаю, что интерес вызовет и еще один проект, объявленный совсем недавно. Это всероссийский конкурс сочинений «Война в истории моей семьи». Из всех работ отберут тридцать, они и поедут в Москву на празднование 9 Мая. Если наши финалисты возражать не будут, то мы их семейные истории опубликуем на страницах «Вечерки».

НА МАТЧИ «ТРУБНИКА» - БЕСПЛАТНО!

На еженедельном оперативном совещании председателей цеховых комитетов прозвучала новость, которую стоит услышать каждому.

Глава администрации городского округа Алексей Дронов и руководство ХК «Уральский трубник» договорились о том, что вход на домашние матчи «Трубника» будет вновь бесплатным.

Профсоюзные лидеры не замедлили прокомментировать известие: «Правильно, а то как болельщики стали платить за билет, команда стала хуже играть и скатываться вниз. Теперь всё должно измениться!»

СЕРЕБРЯНЫЙ ПРОРЫВ НА ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

Новотрубники заняли второе место в XIII областной спартакиаде Горно-металлургического профсоюза России.

Всего в спартакиаде участвовали шесть команд, вместе с новотрубниками за первенство боролись Нижнетагильский меткомбинат, качканарский Горно-обогатительный комбинат, Синарский трубный завод, Северский трубный завод и УЭМ из Верхней Пышмы. С января по сентябрь заводчане соревновались в семи спортивных дисциплинах. В футболе и настольном теннисе новотрубникам не было равных!

В итоге «Северку» обогнали, но вот «Синаре» чуть уступили. Надо подчеркнуть, что это «серебро» - с золотым отливом: новотрубники впервые за все время участия в спартакиаде ГМПР пробились на пьедестал почета.

Автор страницы Наталья Подбуртная

КАК СПЕЛИСЬ!

Дипломы первой и второй степени привезли с областного конкурса патриотической песни «Споемте, друзья!» воспитанники первоуральской школы искусств.

Наталия КОНЬКОВА

За несколько минут до сцены. Хор мальчиков первоуральской школы искусств под руководством Татьяны Барановой

«Споемте, друзья!» – это хоровой конкурс, его ежегодно проводит Екатеринбург в мужском хоровом колледже. Нынче мероприятие собрало более 50 певческих коллективов. Четыре из них представляли Первоуральск. Три девичьих хора разных возрастов и хор мальчиков от 8 до 12 лет.

Лауреатом первой степени стал первоуральский хор старших девочек «Школьные годы» (руководитель Наталья Кофман, концертмейстер – Надежда Гареева). Но, пожалуй, даже более значимым стал диплом второй степени, который привез мальчишеский хор (руководитель – Татьяна Баранова, концертмейстер – Наталья Гиззатуллина). Дело в том, что «Школьные годы» – это взрослые ученицы с большим опытом и сформировавшимся репертуаром, давно выезжающие на различные конкурсы и фестивали и стабильно занимающие призовые места. А хор мальчиков защищал честь школы и города на областном уровне впервые.

– До сих пор мои мальчишки выступали только на школьных и городских мероприятиях. И вот решили попробовать себя на области, – рассказывает Татьяна Баранова. – И, как сказали мне члены жюри, для первого раза у хора очень хорошие показатели. Тем более, основное количество коллективов, соревновавшихся с нашим, занимаются хоровым пением, можно сказать, на профессиональной основе. У них более строгая специальная подготовка. Занятия проходят по 5-6 раз в неделю, а у нас – всего по одному. Так что диплом второй степени для нас – очень важная награда.

ПО ПЕРВОМУ ЛЬДУ

В субботу, 25 октября, на стадионе «Уральский трубник» состоялся первый в этом сезоне массовый прокат на коньках.

Наталия КОНЬКОВА

– В истории давно не было такого, чтобы погода дала возможность залить лед еще в октябре. В последние годы она напротив не позволяла из-за плюсовых температур проводить даже домашние матчи хоккейной команды «Уральский трубник», – делится директор ПМУП «Старт» Владислав Пунин. – И раз природа преподнесла Первоуральску такой подарок, мы решили не отставать и сделать все возможное, чтобы любители ледового спорта смогли как можно скорее встать на коньки.

Работу по обустройству ледового покрытия на малом поле стадиона «Уральский трубник» «Старт» начал 20 октября. Для этого были сформированы бригады, трудившиеся в круглосуточном режиме. Сначала снег трамбовали с помощью автотранспорта. Потом провели планировку, то есть избавление поверхности поля от неровностей с помощью специальной техники, а потом методом распыления воды создали ледовую корочку. Когда она сформировалась, произвели выравнивание ледовой чаши.

Так что уже в субботу все любители катания на коньках смогли опробовать первый лед. Правда, почти сразу после этого в Первоуральске началось потепление. Однако когда зима вновь вступит в свои права, горожане смогут приходить на каток почти каждый день, за исключением понедельника, с 18.00 до 21.00.

МАМЫ СЧИТАЮТ: СЛУЖИТЬ НАДО

Первоуральские мамы-общественницы убеждены и словом, и делом, что служба в армии – это почетная обязанность мужчин.

Наталия ПОДБУРТНАЯ

«Косить» от армии - не их профиль

В середине прошлой недели, 16 октября, в отделе военного комиссариата по городу Первоуральск и Шалинскому району прошла пресс-конференция. Вместе с начальником ОВК Сергеем Дармановым в ней приняли участие Винера Данилюк, председатель городского комитета солдатских матерей, и Елена Пьянкова, председатель родительского комитета военнослужащих, проходящих срочную службу в воинской части в Горном Щите.

Это чуть ли не первый случай, когда в том, что служить в армии престижно и почетно, убеждали мамы, представляющие уважаемые общественные организации. За такой поддержкой начальник ОВК обратился неслучайно: идет осенняя призывная кампания, и хотелось, чтобы у призывников и родителей не осталось ни тени сомнения – в армии отслужить необходимо. Весной благодаря тесному взаимодействию с администрацией городского округа и правоохранительными органами ОВК норму выполнил - служить отправились 145 человек, как планировалось. Надо выполнить наряд и на этот раз.

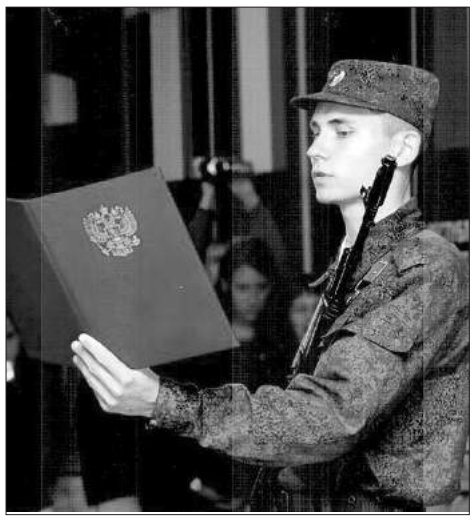
Аргументов «за» у армии, конечно, больше. В масштабах всей страны продолжается гуманизация армейского уклада. Тем, кто выполнил свой конституционный долг, сегодня законодательство дает преимущество при трудоустройстве на муниципальную и государственную службу, для работодателя это считается серьезным преимуществом. У первоуральских призывников есть своя защита: общественные организации плотно взаимодействуют с отделом военкомата.

- Основная цель нашей организации – защита прав призывников и их родителей. Вы видели объявления в сети Интернет: «помогу откосить от армии», так вот, это не для нас. Считаю, что все мужчины, годные к несению службы, должны служить в армии. Я регулярно посещаю воинские части, бываю в разных городах страны. Ребята службой довольны, - сказала Винера Данилюк, председатель комитета солдатских матерей.

По мнению Винеры Абузаровны, пора развеять еще один популярный стереотип, когда армия ассоциируется с дедовщиной.

- Ну какой из срочника «дед», если он служит год? Да, во время прохождения службы бывают конфликтные случаи, тогда мы обязательно выясняем, в чем дело, и подключаем военную прокуратуру, - руководитель общественной организации предпочитает объективность.

Как раз сейчас городской комитет солдатских матерей занимается одной такой ситуацией. Военнослужащий, призванный из нашего города, самовольно покинул воинскую часть. Но не стал партизанить, а пришел в прокуратуру и объяснил, почему был вынужден поступить подобным образом. Рядовой намерен отстоять свою правоту и в суде. Сейчас он переведен в другую часть. Подобные инциденты – единичны, уверены мамы и начальник ОВК.



Начальник отдела военного комиссариата по городу Первоуральск и Шалинскому району, полковник запаса Сергей Дарманов:

- Хочу сразу же развеять слух, который нет-нет, да и приходится слышать. На Украину никого отправлять не собираются, даже не думают! Вы все читали информацию, что от границ Украины даже отводят войска!

Второй щит подшефной части ПНТЗ

Образцом того, как идет армейский год, может служить в/ч в поселке Горный Щит, над ней шефствует ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Попасть сюда не так-то просто, у части есть определенные критерии, по которым оценивают выпускников металлургического колледжа. Берут только лучших! Сейчас в Горном Щите курс солдатской науки проходят 22 первоуральца, в том числе и Игнат Пьянков. Его распределили в штаб.

- Конечно, всем ребятам хочется побыстрее оказаться дома, потому что им надо и учиться. Но каждый уверен, что мужчина должен отслужить в армии, - заметила майор внутренней службы Елена Пьянкова. – У нас - дата: прошло сто дней, как наши сыновья служат. Мы у них часто бываем и везем пакет с гостинцами для всех. Условия в части замечательные, а спортзал такой, что в нем можно к Олимпиаде готовиться!

Родительский комитет, который возглавляет Елена Пьянкова, призван помочь защитникам спокойно отслужить в армии. Ребятам надо чувствовать поддержку в семье и знать, что если возникнут, не дай бог, какие-то трудности, им есть к кому обратиться. Пока в комитет за подобной поддержкой не обращались, надеемся, что так будет и впредь.

Наконец, осталось сказать, что, как показывает практика, уральские парни на хорошем счету у командования. Хорошо их подготовили и воспитали!

ТЕАТР МОДЫ В СУМЕРКАХ УВИДЕЛ РОЗЫ

Театр моды «Колибри» погрузился в «Сумерки». По замыслу, в этой поре между заходом солнца и ночью царствуют розы.

Наталья ПОДБУРТНАЯ

Наряд для невесты ночи

«Сумерки. Розовый сад» - так называется новая коллекция, что готовит известный творческий коллектив ЦДТ - театр моды «Колибри» - под руководством Светланы Дашкевич. Светлана Любомировна пригласила «Вечерку» первой увидеть авторские творения Haute Couture («от кутюр»), созданные при поддержке благотворительного фонда «Первоуральск – 21 век», с которым «Колибри» давно и успешно сотрудничает.

Вдохновением для выбора темы послужила, конечно, не нашумевшая сага, а богатство красок заката, этого времени между светом и мраком, где преобладают фиолетовый и сиреневый. Хотя любимому цвету обитателей сумеречного мира тут тоже нашлось место.

- Откроет показ коралловый цвет, - пояснила Светлана Любомировна. – А завершит, по традиции, свадебный наряд. Только у нас вы увидите наряд невесты ночи. Да, свадебное платье у нас черного цвета, но не глубокого, насыщенного оттенка, а поспокойнее. Изысканность подчеркивает ткань. Здесь мы использовали шелк, с его благородными переливами. Вообще для пошива всей коллекции мы использовали очень дорогие ткани, которые позволят полностью раскрыть тему. Поэтому для нас так важна поддержка, которую нам оказал фонд.

Совсем скоро все десять коллекционных моделей будут готовы к тому, чтобы засверкать на сцене во всем блеске. А пока – приглашаем на импровизированный показ, который для нас провели подопечные Светланы Дашкевич. Девочек мы застали за работой. Они готовили ленты, которые в начале ноября украсят самых ярких финалисток городского конкурса «Мисс Первоуральск».

- Ты кого делаешь? «Мисс очарование»? А я «Мисс восхищение» взяла, - слышались реплики. – Я маленькую «а» ищу. Ты ее видишь?

Руководитель театра моды «Колибри» Светлана Дашкевич:

> - Создавать авторские вещи – это дорогое искусство. И приятно знать, что нас понимают и поддерживают. Наш театр не раз становился победителем конкурса благотворительного фонда «Первоуральск – 21 век» на создание коллекций, которые после становились победителями фестивалей и конкурсов. «Сумерки. Розовый сад» мы шьем тоже на средства гранта. Хочется поблагодарить от себя лично и от всего нашего театра моды руководство фонда за поддержку. Мы рады вносить яркие краски в будни!

Грани таланта

Ответственный процесс, но пришлось его ненадолго прервать для того, чтобы провести фотосессию. Тут же волевым решением Наталью Кочеткову определили в модели. Ей досталось платье глубокого фиолетового цвета, предвестника наступающей ночи. Как оказалось, это любимый цвет Наташи:

- В студии «Колибри» я занимаюсь второй год, сюда меня привела одноклассница. Я хотела открыть в себе новые способности. Шить уже научилась. Для новой коллекции делала выкройки.

Но только шитьем работа над «Сумерками» не ограничится. Остается еще «Розовый сад». Каждый наряд украсит палантин с розами. Цветы из ткани – исключительно ручной работы, которыми девочки займутся совсем скоро. И те, кто отучился у Светланы Любомировны не один год, и те, кто пришел в «Колибри» этой осенью, как Вика Попова. Вика в театре моды оказалась по совету мамы. Елена Викторовна увидела ретроколлекцию «Мода Победы» этой весной на гала-представлении «Грани таланта». И ей захотелось, чтобы дочка тоже научилась создавать красоту, тем более, задатки есть. Вика любит шить наряды для своей любимой куклы Даши.

- Научиться делать цветы из ткани – это интересно! Я сама люблю делать маленькие вещи, например, беретки, еще умею вышивать, - подключилась к разговору Наташа Калашникова, расправляя пышный подъюбник с воланами для наряда невесты ночи.

После фотосессии «Сумерки» отправились в темень шкафа, ждать, когда расцветут розы.

МОДНЫЙ СОВЕТ

Что будет в тренде этой зимой в Первоуральске? Меха и валенки - лето и осень плавно перетекли в зиму! Что касается цветовой гаммы, то, как показывают мировые тенденции, в моде остаются натуральные цвета и вечная классика – черный. Вообще, сегодня главное в одежде – это комфорт. И чувство стиля.

НАБОР ВЕЧЕРИНОК НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

В октябре-ноябре, чтобы поднять себе настроение, устройте тематический вечер в кругу родных и друзей. Несколько рецептов того, как организовать праздник и где найти хорошее настроение.

Рецепт N1 - яблочные посиделки

Первый вариант – приготовить яблочный пирог с корицей. Кстати, знаете ли вы, что штрудель пришел к нам от австрийцев, а любимая шарлотка – от британцев? Истории и простые рецепты показывает телеканал "Кухня ТВ" в составе интерактивного телевидения.

Пирог готов? Зажгите свечи, разлейте дымящийся чай и разрежьте горячую выпечку. Улыбайтесь и вспоминайте в этот вечер только добрые моменты.

Рецепт N2 – диванное караоке-пати

Не выходя из дома, организуйте караоке-пати на диване. Диски уже в прошлом, не бегите за покупкой. Теперь караоке поют, подключая к телевизору универсальную приставку Интерактивного ТВ. Пультом выбираете в меню пункт «Караоке», распеваетесь на знакомых хитах «Mambo N5», «А ты меня любишь?», «Джимми, Джимми!», «Покатилась жизнь». При желании – активируете 2000 песен из платного доступа.

Рецепт N3 – вечер пародий

Кто из ваших близких готов изобразить нашу Примадонну с миллионом алых роз? Или любимца женщин Стаса Михайлова? Устройте вечер пародий!

Заранее подготовьтесь: найдите шляпу, бутафорский парик, накладные усы – все есть в магазинах. Поищите и хорошее музыкальное сопровождение. Например, каналы RU TV и Bridge TV круглосуточно транслируют молодежные хиты, а канал «Ля-Минор» – душевные песни и шансон. Для любителей рок-н-ролла – канал MUSICBOX, хип-хопа - канал A-ONE. На "Муз ТВ" есть даже попса 90-х. Все каналы есть в Интерактивном ТВ. При желании, любимый клип можно поставить на паузу или перемотать сначала, в Интерактивном ТВ это возможно.

Узнайте, есть ли техническая возможность подключения Интерактивного ТВ в вашем доме, позвонив по бесплатному номеру круглосуточной поддержки: 8 800 300 1805, или оставьте заявку на сайте: rt.ru (тогда вам перезвонят). Также можете заглянуть в ближайший салон «Ростелекома», специалисты подробно расскажут, покажут и проконсультируют по стоимости.

Внимание!

в ЦД (Клуб)
Новоуткинск
8 ноября

с 10-00 до 18-00 ч.
состоится грандиозная ярмарка-распродажа

“КОНФИСКАТ”

Совместно с соц. магазином г. Киров

- Обувь муж., жен. (осень-зима) - от 550 руб.
- Ветровки, плащи, кож. куртки, пуховики муж., жен. - от 850 руб.
- Постельное белье (бязь, сатин, паплин, шелк) - от 250 руб.
- Пледы, покрывала, подушки, одеяла (бамбук) - от 350 руб.
- Носки, трусы, колготки, халаты, футболки.
- Полотенца, джинсы, трико, спортивная форма.
- Детские футболки, кофты, толстовки и мн. др.
- Мужские рубашки, термобелье, спецодежда.

Носки х/б 10пар - 150 р.

ИП Халилов Х.А.

Цены действительны на момент публикации

245-345 РЕКЛАМНЫЙ ОТДЕЛ

Продам
3-к. квартиру на ул.Чкалова, 27а-1 в хорошем состоянии, не агентство
8-908-63-83-748

Предлагаю услуги швеи и закройщика на дому. Реставрация
тел.63-84-34
8-904-38-50-242
Елена

ВНИМАНИЕ!
Уважаемые читатели,
на 1 полугодие 2015 года
коллективная подписка - 228 р.
подписка с доставкой (почтовая) - 276 р.
подписка без доставки (получать в редакции) - 150 р.

Из почты редакции

Побольше бы таких специалистов!

В нашем доме долго протекала крыша. Особенно тяжко пришлось этим летом – из-за частых дождей. В начале осени управляющая компания – ООО «Даниловское» – крышу наконец-то починила. Однако к этому моменту вся скопившаяся там влага успела впитаться в потолок и стены. Воды оказалось столько, что в моей квартире (я живу на пятом, последнем этаже) обои и известка не высохли, даже когда дали отопление. Стены и потолок покрылись огромными пятнами плесени.

Управляющая компания согласилась провести в моей квартире ремонт. Прислали двух маляров – Венеру Юринову и Антонину Нагучеву. Всего за шесть дней они отремонтировали мне две комнаты и кухню. Затерли и побелили потолок, убрали старые, испорченные обои, взамен них наклеили новые. Мы привыкли, что при таких обстоятельствах ремонт делают для галочки, не особо заботясь о качестве. А Венера Валентиновна и Антонина Леонидовна работали быстро, добросовестно, профессионально. Хотелось бы сказать им за это огромное спасибо! Побольше бы таких специалистов.

Ираида Шолохова

Срочно продам 2 компьютера в рабочем состоянии. Можно на запчасти, 2000 руб.
8-961-76-55-870

Школа танца "Без правил" объявляет набор по направлениям: зумба, джаз-модерн, реггетон
8-922-143-76-37

4 ноября, с 10 до 11, Аптека "Благодар", Ватутина 37
СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ
(Производство Россия, Дания, Германия),
Карманные, Заушные, Костные, Цифровые,
Комплектующие. Индивидуальные вкладыши.
Цены от 2000 до 15000 руб
Справки по тел. 8-913-68-76-207
Требуется консультация специалиста.
Свидетельство № 003035270 выдано 20.02.2008. г. Омск
Цены действительны на момент публикации

Меняем 2-к. кв. на Папанинцев, 1/2, 52,4 кв.м. общ. пл. на равноценную в Екатеринбурге с доплатой
8-929-21-82-240

Ваши близкие спиваются?
31 октября в 18.00 в Народном доме (Ленина, 65) начинаются десятидневные курсы по избавлению от алкогольной и табачной зависимости. БЕСПЛАТНО
8-909-018-69-48

Продам коляску 3 в 1 (автокресло)
8-904-172-02-77

Продам молокоотсос
8-904-172-02-77

Продам ходунки музыкальные со столиком
8-904-172-02-77

Приглашаем на постоянную работу сотрудников на производство
- з/п от 18000 руб
- график работы сменный
- район работы Южный автовокзал
БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА СЛУЖЕБНЫМ ТРАНСПОРТОМ ИЗ ПЕРВОУРАЛЬСКА
т. 8(343)224-14-44, 8(962)319-98-69

Куплю тракторную телегу одноосную, б/у
8-952-732-49-79

Услуги
МАНИПУЛЯТОРА, АВТОВЫШКИ.
63-50-60, 8-904-381-68-38

ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, СКАЛА, НАВОЗ.
КамАЗ - 10 тонн
8-950-636-23-75
8-961-775-49-64

САХАР, МУКА, КОМБИКОРМ в ассортименте
ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ!
Доставка до квартиры бесплатно
тел. 62-06-01, 29-23-90

Продается лодка «Хантер», 290 с мотором «Tohatsu», 5 л.с., 2012 г.в., б/у 2 раза. 55 тыс.руб.
8-9222-048-219.

Продам 9-месячных кур-несушек (Родонит)
8-922-11-65-869

Требуются креативные аниматоры
т.8-982-66-33-48

РЕМОНТ
холодильников, стиральных машин всех марок на дому
НИЗКИЕ ЦЕНЫ
Тел. 8-950-56-33-444

Требуется завскладом с опытом работы.
Стабильная зарплата, официальное трудоустройство, 5-дн.рабочая неделя.
Собеседование в г.Екатеринбург.
Тел: (343)272-00-05 Татьяна.

8 ноября с 15 до 16 ч. в Аптеке «Благодар» (ул. Ватутина, 37)
Слуховые аппараты
Заушные, карманные, цифровые, сверхмощные: от 6200 руб до 17000 руб. При сдаче старого аппарата скидка на новый до 2000 р!
Нам доверяют 8 лет! Выезд на дом тел 89225036315
***И полезные товары*:** Ультразвуковые стиральные машинки. Картина-обогреватель. Аппликатор Ляпко. Гриб «Копринус». Отпугиватели грызунов.
Имеются противопоказания. Консультация у специалиста
ИП Коробейникова Е.М. Св № - 305183220300021 г. Ижевск
Цены действительны на момент публикации

ЩЕБЕНЬ, ОТСЕВ, СКАЛА, ТОРФ с доставкой
Вывоз мусора, с погрузкой, возможна оплата по безналичному расчету.
Тел. 8-90890389-98.

САНТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТЫ:
- Замена водопровода – 1500 руб.
- Замена канализации – 980 руб.
- Замена радиаторов – 900 руб.
- Чистка и разборка канализации.

Тел.: 63-50-60, 8-904-381-68-38.
цены действительны на момент публикации

Вечерний Первоуральск ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Учредители: Администрация ГО Первоуральск и ПМУП "Общегородская газета".
Адреса учредителей: г. Первоуральск,ул. Ватутина,41; ул. Вайнера,15.
Издатель и распространитель - ПМУП "Общегородская газета".
Директор - Т.Г. Курганова тел.....24-94-54

И. о. главного редактора - Т.Г. КУРГАНОВА

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу. Свидетельство ПИ № ФС11-1392 от 21 сентября 2007 г. Газета выходит два раза в неделю. Цена свободная. Подписной индекс 53825.

Телефоны:
редакция.....24-91-74, **бухгалтерия 24-97-30,**
отдел рекламы..... 24-53-45, факс 24-80-18.

E-mail: vecher15@yandex.ru Адрес редакции и издателя: 623102, г. Первоуральск, ул. Вайнера, 15.
По вопросам доставки газеты обращаться по телефонам: городской узел связи - 66-02-22, 66-17-15, - отдел подписки - 66-05-53.

Газета отпечатана в ГУП СО "Первоуральская типография", г. Первоуральск,пр. Ильича,26-а. Сдача номера в печать по графику 13.00. Фактически 29.10.2014 г. в 14.15.
Заказ № Тираж 5001.

реклама,- публикации на коммерческой основе.
Все рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации.
За содержание рекламы и объявлений редакция газеты ответственности не несет, ответственность несет рекламодатель.